



INFORME FINAL DE SELECCIÓN		Versión: 2	
		Fecha de aprobación: 20/05/2021	
		Código: 04-02-FO-0012	
DATOS GENERALES		Fecha Informe: _____	Día: 28
		Genero: F M X Otra: _____	Edad: 38 años
		Mes: 05	
		Año: 2026	
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA		ADMINISTRATIVO	
PERFIL A CONTRATAR (PROFESIONAL ESPECIALIZADO II	
CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN			
ITEM	SIN PRUEBA	PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL	PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO
STEVEN ALFONSO LOPEZ ORDUZ	25%	15%	25%
Análisis de Hoja de Vida	NA	30%	0%
Prueba de conocimientos	35%	70%	21%
Pruebas Psicológicas	40%	30%	28%
E: Entrevista		100%	74%
Ajuste al perfil (70%)			
Concepto Final		Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad	Si X NO
ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL		PROFESIONAL ESPECIALIZADO II	
Formación académica		10 AÑOS DE EXPERIENCIA	
Experiencia laboral (años)		10 AÑOS DE EXPERIENCIA	
Experiencia Relacionada (años)		10 AÑOS DE EXPERIENCIA	
Honorario Asignado (Resolucion Vigente)		SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL	
PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS			
Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle
Comunicación escrita	Disciplina	Habilidad social	Orientacion a resultados
Retrolimentacion	Sentido de urgencia	comunicación abierta	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS
Autocontrol planeacion	Compromiso laboral Trabajo en equipo		
Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8
Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable	X	No favorable
RESULTADOS DE LA ENTREVISTA			
Observaciones:El candidato trabaja en la subred sur occidente, como profesional uniuersitarios, se va a realizar una cesion como profsional especializado no cuenta con especializacion, pero cuenta con el tiempo de experiencia, el jefe ya esta al tanto del cambio de perfil, no cuenta con familia trabajando en la subred,se mostro motivado y interesado en la vacante profesional especializado II vive en la localidad de suba con su esposa y su hija, es arquitecto graduado del año 2022 cuenta con 10 años de experiencia , con documentacion completa y requerida para el perfil, el candidato es apto para ejercer el cargo.			
CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL			
Madre o Padre cabeza de familia _ NO _ donde vive en la localidad SUBA en el barrio COLINA Grupos étnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _NO _X_ cual			
 FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO PROFESIONAL: MARIA ALEJANDRA MEJIA CARREÑO TP 294289 PERFIL: PSICOLOGA		 V°B° PROFESIONAL: JAYSON GALINDO REFERENTE DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO - TP 231451	
Instructivo de Diligenciamiento			
1. Dependencia que solicita: Diligenciar la dependencia que requiere el talento humano 2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido. 3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional 4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro); 5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante 6. Aplicación: se registra con una X si se aplica, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A 7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos 8. Prueba Psicológica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias transversales de la entidad 9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente. 10. criterios de inclusion social			