



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Abril de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	--	---------------------	--	-------------------	--

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cartagena 30 de abril 2026

Señor

GUILLERMO ELOY CASTILLA TABORDA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9035416
Cargo del supervisor: INSTRUCTOR G19
Dependencia: Centro Agroempresarial y Minero
Ciudad: Cartagena

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual abril de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.9035416

CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME, identificado con la cédula de ciudadanía No.1047496987 de Cartagena Bolívar, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Agroempresarial y Minero de Cartagena, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor del presente contrato es máximo \$47.374.970 (CUARENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS SETENTA PESOS). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

a) 10 pagos iguales mensuales desde el mes de febrero a noviembre de 2026 por la suma de cuatro millones \$4.737.497,00 C/U (CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS), pagaderos en mensualidades de acuerdo con la aprobación de la garantía y legalización del acta de inicio.

b) Los honorarios que serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros N.º 78900005537 - BANCOLOMBIA, cuyo Titular es el contratista. Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para el pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato, en la que



acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social: salud, pensión y riesgos laborales del periodo; así como los demás documentos necesarios para el pago.

Plazo: El plazo del contrato es de 300 días, sin exceder del 02 de febrero de 2026 al 30 de noviembre de 2026, y empezará a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos del perfeccionamiento, ejecución y legalización indicados en este contrato.

Objeto: Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares del área empresarial, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población de trabajadores de la economía popular, aportando al fortalecimiento de la economía popular en concordancia con los lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación.

Ejecución mensual de actividades

No.	Obligación específica	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar los diferentes procesos de Formación Profesional Integral para avanzar en cobertura y calidad en el programa de formación titulada y/o complementaria en el año 2026 para el Centro Agroempresarial y Minero del SENA Regional Bolívar.	Como instructor se brindó asesoría y capacitación a los aprendices del área administrativa del programa Gestión de Empresas Agropecuarias, en el municipio de El Carmen de Bolívar, Bolívar, ficha 3119337.	Foto
2	Orientar formación profesional integral y participar en proyectos de investigación aplicada.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A
3	Realizar actividades de formación para el fortalecimiento de las capacidades técnicas de los aprendices.	Se realizó la planificación con el grupo de la comunidad de El Carmen de Bolívar, para iniciar la formación en la parte administrativa del programa de Gestión de Empresas Agropecuarias, con buena aceptación.	Foto
4	Diseñar y aplicar acciones de formación, guías de aprendizaje e instrumentos	Elaboración de guías e instrumentos de evaluación correspondientes.	Guías e instrumentos diligenciados en los



	de evaluación con técnicas didácticas activas.		formatos facilitados por el sistema de calidad en la plataforma Compromiso.
5	Conformar equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A
6	Participar en la planeación, programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A
7	Realizar el registro de acciones formativas en Sofía: formulación de proyecto formativo, creación de ruta de aprendizaje, asociación de aprendices y evaluación de resultados.	Se adjunta juicio de evaluación de la ficha No. 3119337, correspondiente a los resultados del mes de abril.	Evidencia en el informe cualitativo.
8	Evaluar oportunamente los resultados de aprendizaje de las formaciones ejecutadas y finalizadas, de manera individual y conforme a lineamientos institucionales.	Evaluación de la ficha No. 3119337, correspondiente a los resultados del mes de abril.	Evidencia en el informe cualitativo.
9	Reportar y tramitar las deserciones de aprendices con inasistencias reiteradas, agotando el debido proceso según el Reglamento del Aprendiz SENA.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A



10	Entregar acta del estado de la ficha atendida al Líder del Programa, instructor entrante y Coordinación Académica, cuando corresponda.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A
11	Aportar certificación vigente de la norma de competencia “Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo 240201056” o evidencia de inscripción al proceso de certificación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A
12	Para proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico, contar con el perfil exigido en el diseño curricular y estar registrado en GrupLAC de Colciencias.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A
12	Los instructores que se requieren en proyectos de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico, deberán además contar con el perfil exigido en el diseño curricular, estar registrado en el GrupLAC de COLCIENCIAS.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación”	N/A
13	Participar en el proceso de autoevaluación y registro calificado de los programas que imparte el Centro de Formación profesional Agroempresarial y Minero.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación”	N/A
14	Cumplir con los protocolos establecidos por la entidad para efectos de mitigación y prevención enfermedades endémicas o pandémicas	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A



	que emita el gobierno nacional.		
15	Cumplir con los procedimientos o guías que orientan el proceso de formación titulada y/o complementaria vigente y de las que disponga el centro de formación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
16	Diligenciar correcta y eficientemente los diferentes formatos propios de la formación titulada y/o complementaria de los que disponga la entidad y el centro de formación	se llena la lista de asistencia de aprendices a la formación en este mes	lista de asistencia relacionado en el informe cualitativo
17	Gestionar el relacionamiento corporativo del centro de formación con aliados estratégicos relacionados a la formación complementaria que son objetos de las diferentes estrategias e indicadores, con el objetivo de atender las necesidades, basados en los principios de oportunidad, calidad y pertinencia, entre otros.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación”	N/A
18	Cargar los soportes relacionados al proceso de formación complementaria en sus diferentes etapas en las plataformas destinadas y las dispuesta por el centro de formación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
19	Entregar la documentación relacionada al proceso de formación complementaria dentro de los tiempos establecidos por la entidad y centro de formación. Permitiendo cumplir con las promesas de valor, tiempos de procesamiento y	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A



atención de las partes interesadas.		
-------------------------------------	--	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	39026	El Carmen de Bolívar	2026-04-16	2026-04-29

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 83787908 referente al mes de marzo de MI PLANILLA referente al mes de Marzo de 2026.

Cordialmente,


Carlos Hernandez S

Carlos Andres Hernandez Saleme

Contratista

C.C. No. 1047496987

Recibí a satisfacción:


GUILLEPIMO ELOY CASTILLA TABORDA
SUPERVISORCONTRATO No. CO1.PCCNTR.9035416 de 2026
AGROEMPRESARIAL Y MINERO-BOLIVAR
INSTRUCTORG19



REGIONAL BOLIVAR

CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

**INFORME CUALITATIVO DE ACTIVIDADES FORMATIVAS
DESARROLLADAS EN EL MES DE ABRIL 2026**

Instructor: CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME

Cédula: 1047496987

Contrato: CO1.PCCNTR.9035416

INFORME CUALITATIVO DE ACTIVIDADES FORMATIVAS DESARROLLADAS EN EL MES DE: ABRIL DE 2026, EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA, DESARROLLAR ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL APLICANDO LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN POR PROYECTOS MEDIANTE EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJES DEL ÁREA DE GESTIÓN EMPRESARIAL EN LA MODALIDAD PRESENCIAL. EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL AGROEMPRESARIAL Y MINERO: GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS CON NÚMERO DE FICHA 3119337 UBICADO EN EL MUNICIPIO DE EL CARMEN DE BOLÍVAR.

BAJO LOS SIGUIENTES RESULTADOS DE APRENDIZAJE PARA LA FORMACIÓN:

- 1. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO, DESARROLLO Y BIENESTAR DE PERSONAL.**
- 2. CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA**

DURANTE EL MES DE ABRIL DE 2026, EN ESTA FICHA SE TRABAJARON TEMAS RELACIONADOS CON EL TALENTO HUMANO, ORIENTADOS AL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES, ORGANIZACIONALES Y EMPRENDEDORAS EN LA REGIÓN DE EL CARMEN DE BOLÍVAR. SE ABORDARON ASPECTOS COMO LA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DEL PERSONAL, PERFILES OCUPACIONALES, FUNCIONES, RESPONSABILIDADES, LIDERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO, COMUNICACIÓN ASERTIVA Y CLIMA ORGANIZACIONAL, APLICADOS A EMPRESAS, UNIDADES PRODUCTIVAS Y NEGOCIOS RURALES DE LA REGIÓN.

ASIMISMO, SE REALIZARON EJERCICIOS PRÁCTICOS PARA ANALIZAR LA IMPORTANCIA DEL TALENTO HUMANO EN EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y COMUNITARIO, TENIENDO EN CUENTA LA REALIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL DE EL CARMEN DE BOLÍVAR. SE TRABAJÓ LA MATRIZ DOFA EN DIFERENTES SITUACIONES ORGANIZACIONALES, IDENTIFICANDO FORTALEZAS, DEBILIDADES, OPORTUNIDADES Y AMENAZAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DEL PERSONAL, LA PRODUCTIVIDAD, LA INNOVACIÓN Y EL





Carlos Hernandez S

CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME

Contratista

CC. 1047496987

Cel. 3017364822

E-mail: carloshs1077@gmail.com



CONTROL DE ASISTENCIA SEMANAL

Proceso: Gestión de la Formación Profesional Integral

Procedimiento: Ejecución de la Formación Profesional Integral

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO
REGIONAL BOLIVAR
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Programa		GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS			Fecha:		3119337		
Proyecto de formación:		IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA INTENSIVO DE GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS EN EL MUNICIPIO DEL CARMEN DE BOLÍVAR - BOLÍVAR. F.3119337							
Resultados de Aprendizaje:									
Ciudad o población		Ambiente	EL CARMEN DE BOLIVAR - INEMEN	Hora	12:00 Pm-18:00 Pm				
Instructor		Carlos Andres Hernandez Saleme							
No.	Número de Identificación	Primer Nombre	APELLIDOS	Fecha y firma de asistencia					
				06/04/2026	07/04/2026	08/04/2026	09/04/2026	10/04/2026	
1	1052094270	ARRIETA CARMONA	MARIA JOSE	X	X				
2	1050277278	ARROYO CARO	MARIA FERNANDA	X	X	X	X	X	
3	1050277647	BARROS GARCIA	LEIDYS JOHANNA	X	X	X	X	X	
4	92529152	CANOLES PEREZ	CIRO EBERTO	X	X			X	
5	1002343511	FERNANDEZ TORRES	ELIAS DAVID	X	X	X		X	
6	1050276316	GARRIDO SANABRIA	EDUIN ALFONSO	X	X	X	X	X	
7	1010107889	MORENO CALDERON	RAFAEL ANTONIO	X	X	X	X	X	
8	1007244740	OCHOA PEREZ	CAMILO ANDRES	X	X	X	X	X	
9	1052066244	PAYARES CONTRERAS	ENDENSON ENRIQUE	X	X	X	X	X	
10	1044613258	PELUFO DIAZ	JUAN DAVID	X			X	X	
11	1052075620	PULIDO AGAMEZ	VICBRANIS	X	X		X		
12	45582513	RODRIGUEZ OLIVERA	AURA ESTELA	X	X	X	X	X	
13	73434577	RODRIGUEZ VIDEZ	ELIAS RUBEN	X	X	X	X	X	
14	1052066960	TAPIA GUZMAN	CARLOS JOSE	X	X			X	
15	1052066961	TAPIA GUZMAN	JOSE DAVID						
16	1050277613	TORRES ARIAS	JULIETH PAOLA	X	X	X		X	
17	1081000464	VARGAS VIDES	DANIELA MARGARITA	X	X	X	X	X	
18	1002440887	VEGA MIRANDA	DINA LUZ	X	X		X	X	



CONTROL DE ASISTENCIA SEMANAL

Proceso: Gestión de la Formación Profesional Integral

Procedimiento: Ejecución de la Formación Profesional Integral

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO
REGIONAL BOLIVAR
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

19	1052089997	VILLALBA PEREZ	MELISA MARIA	X	X			X
----	------------	----------------	--------------	---	---	--	--	---

***Observaciones Generales: se coloca la fecha y el aprendiz firma.**

Programa		GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS			Ficha:		3119337		
Proyecto de formación:		IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA INTENSIVO DE GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS EN EL MUNICIPIO DEL CARMEN DE BOLÍVAR - BOLÍVAR. F.3119337							
Resultados de Aprendizaje:									
Ciudad o población		Ambiente	EL CARMEN DE BOLIVAR - INEMEN	Hora	12:00 Pm-18:00 Pm				
Instructor		Carlos Andres Hernandez Saleme							
No.	Número de Identificación	Primer Nombre	APELLIDOS	Fecha y firma de asistencia					
				13/04/2026	14/04/2026	15/04/2026	16/04/2026	17/04/2026	
1	1052094270	ARRIETA CARMONA	MARIA JOSE	X	X				
2	1050277278	ARROYO CARO	MARIA FERNANDA	X	X	X	X	X	
3	1050277647	BARROS GARCIA	LEIDYS JOHANNA	X	X	X	X	X	
4	92529152	CANOLES PEREZ	CIRO EBERTO	X	X			X	
5	1002343511	FERNANDEZ TORRES	ELIAS DAVID	X	X	X		X	
6	1050276316	GARRIDO SANABRIA	EDUIN ALFONSO	X	X	X	X	X	
7	1010107889	MORENO CALDERON	RAFAEL ANTONIO	X	X	X	X	X	
8	1007244740	OCHOA PEREZ	CAMILO ANDRES	X	X	X	X	X	
9	1052066244	PAYARES CONTRERAS	ENDENSON ENRIQUE	X	X	X	X	X	
10	1044613258	PELUFO DIAZ	JUAN DAVID	X			X	X	
11	1052075620	PULIDO AGAMEZ	VICBRANIS	X	X		X		
12	45582513	RODRIGUEZ OLIVERA	AURA ESTELA	X	X	X	X	X	
13	73434577	RODRIGUEZ VIDEZ	ELIAS RUBEN	X	X	X	X	X	
14	1052066960	TAPIA GUZMAN	CARLOS JOSE	X	X			X	



CONTROL DE ASISTENCIA SEMANAL

Proceso: Gestión de la Formación Profesional Integral

Procedimiento: Ejecución de la Formación Profesional Integral

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO
REGIONAL BOLIVAR
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

15	1052066961	TAPIA GUZMAN	JOSE DAVID					
16	1050277613	TORRES ARIAS	JULIETH PAOLA	X	X	X		X
17	1081000464	VARGAS VIDES	DANIELA MARGARITA	X	X	X	X	X
18	1002440887	VEGA MIRANDA	DINA LUZ	X	X		X	X
19	1052089997	VILLALBA PEREZ	MELISA MARIA	X	X			X

***Observaciones Generales: se coloca la fecha y el apr**

Programa	GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS			Ficha:	3119337
Proyecto de formación:	IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA INTENSIVO DE GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS EN EL MUNICIPIO DEL CARMEN DE BOLÍVAR - BOLÍVAR. F.3119337				
Resultados de Aprendizaje:					
Ciudad o población	Ambiente	EL CARMEN DE BOLIVAR - INEMEN	Hora	12:00 Pm-18:00 Pm	

Instructor	Carlos Andres Hernandez Saleme			
------------	--------------------------------	--	--	--

No.	Número de Identificación	Primer Nombre	APELLIDOS	Fecha y firma de asistencia				
				20/04/2026	21/04/2026	22/04/2026	23/04/2026	24/04/2026
1	1052094270	ARRIETA CARMONA	MARIA JOSE	X	X			
2	1050277278	ARROYO CARO	MARIA FERNANDA	X	X	X	X	X
3	1050277647	BARROS GARCIA	LEIDYS JOHANNA	X	X	X	X	X
4	92529152	CANOLES PEREZ	CIRO EBERTO	X	X			X
5	1002343511	FERNANDEZ TORRES	ELIAS DAVID	X	X	X		X
6	1050276316	GARRIDO SANABRIA	EDUIN ALFONSO	X	X	X	X	X
7	1010107889	MORENO CALDERON	RAFAEL ANTONIO	X	X	X	X	X
8	1007244740	OCHOA PEREZ	CAMILO ANDRES	X	X	X	X	X
9	1052066244	PAYARES CONTRERAS	ENDENSON ENRIQUE	X	X	X	X	X
10	1044613258	PELUFO DIAZ	JUAN DAVID	X			X	X



CONTROL DE ASISTENCIA SEMANAL

Proceso: Gestión de la Formación Profesional Integral

Procedimiento: Ejecución de la Formación Profesional Integral

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO
REGIONAL BOLIVAR
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

11	1052075620	PULIDO AGAMEZ	VICBRANIS	X	X		X	
12	45582513	RODRIGUEZ OLIVERA	AURA ESTELA	X	X	X	X	X
13	73434577	RODRIGUEZ VIDEZ	ELIAS RUBEN	X	X	X	X	X
14	1052066960	TAPIA GUZMAN	CARLOS JOSE	X	X			X
15	1052066961	TAPIA GUZMAN	JOSE DAVID					
16	1050277613	TORRES ARIAS	JULIETH PAOLA	X	X	X		X
17	1081000464	VARGAS VIDES	DANIELA MARGARITA	X	X	X	X	X
18	1002440887	VEGA MIRANDA	DINA LUZ	X	X		X	X
19	1052089997	VILLALBA PEREZ	MELISA MARIA	X	X			X

***Observaciones Generales: se coloca la fecha y el aprendiz firma.**

Programa	GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS			Ficha:	3119337			
Proyecto de formación:	IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA INTENSIVO DE GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS EN EL MUNICIPIO DEL CARMEN DE BOLÍVAR - BOLÍVAR. F.3119337							
Resultados de Aprendizaje:								
Ciudad o población	Ambiente	EL CARMEN DE BOLIVAR - INEMEN	Hora	12:00 Pm-18:00 Pm				
Instructor	Carlos Andres Hernandez Saleme							
No.	Número de Identificación	Primer Nombre	APELLIDOS	Fecha y firma de asistencia				
				27/04/2026	28/04/2026	29/04/2026	30/04/2026	
1	1052094270	ARRIETA CARMONA	MARIA JOSE	X	X			
2	1050277278	ARROYO CARO	MARIA FERNANDA	X	X	X	X	
3	1050277647	BARROS GARCIA	LEIDYS JOHANNA	X	X	X	X	
4	92529152	CANOLES PEREZ	CIRO EBERTO	X	X			
5	1002343511	FERNANDEZ TORRES	ELIAS DAVID	X	X	X		
6	1050276316	GARRIDO	EDUIN ALFONSO	X	X	X	X	



CONTROL DE ASISTENCIA SEMANAL

Proceso: Gestión de la Formación Profesional Integral

Procedimiento: Ejecución de la Formación Profesional Integral

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO
REGIONAL BOLIVAR
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

		SANABRIA						
7	1010107889	MORENO CALDERON	RAFAEL ANTONIO	X	X	X	X	
8	1007244740	OCHOA PEREZ	CAMILO ANDRES	X	X	X	X	
9	1052066244	PAYARES CONTRERAS	ENDENSON ENRIQUE	X	X	X	X	
10	1044613258	PELUFO DIAZ	JUAN DAVID	X			X	
11	1052075620	PULIDO AGAMEZ	VICBRANIS	X	X		X	
12	45582513	RODRIGUEZ OLIVERA	AURA ESTELA	X	X	X	X	
13	73434577	RODRIGUEZ VIDEZ	ELIAS RUBEN	X	X	X	X	
14	1052066960	TAPIA GUZMAN	CARLOS JOSE	X	X			
15	1052066961	TAPIA GUZMAN	JOSE DAVID					
16	1050277613	TORRES ARIAS	JULIETH PAOLA	X	X	X		
17	1081000464	VARGAS VIDES	DANIELA MARGARITA	X	X	X	X	
18	1002440887	VEGA MIRANDA	DINA LUZ	X	X		X	
19	1052089997	VILLALBA PEREZ	MELISA MARIA	X	X			

***Observaciones Generales: se coloca la fecha y el aprendiz firma.**

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

FECHA INICIAL: 01/04/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3119337 - GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS

DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRACTICAS PREVENTIVAS O CORRECTIVAS AL CULTIVO PARA EL MANEJO DE PLAGAS TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES AGROECOLÓGICAS Y EL
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COORDINAR PROYECTOS DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ESTABLECER EL SISTEMA DE RIEGO SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR LA PRODUCCIÓN DE LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR LOS CULTIVOS CON EL FIN DE OFRECER CONDICIONES ADECUADAS PARA SU DESARROLLO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO, DESARROLLO Y BIENESTAR DE PERSONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR LA PRODUCCIÓN SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DEL MERCADO Y NORMAS TÉCNICAS NACIONALES VIGENTES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR LA COSECHA SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REPRODUCIR LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA Y LOS PRINCIPIOS DE LA AGROECOLOGÍA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SEMBRAR MATERIAL VEGETAL O TUBÉRCULOS CON BASE EN PARÁMETROS TÉCNICOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SUPERVISAR EL SISTEMA PRODUCTIVO DE ACUERDO AL PLAN DE PRODUCCIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 160.00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160.00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0.00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0.00

INSTRUCTOR: CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	22/05/2028
Ficha de Caracterización:	3119337
Código:	723105
Versión:	102
Denominación:	GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCIÓN
Fecha Inicio:	12/11/2024
Fecha Fin:	11/11/2026
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	13 - REGIONAL BOLÍVAR
Centro de Formación:	9104 - CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1002343511	ELIAS DAVID	FERNANDEZ TORRES	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:51 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1002343511	ELIAS DAVID	FERNANDEZ TORRES	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:51 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1002440887	DINA LUZ	VEGA MIRANDA	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 14:22 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1002440887	DINA LUZ	VEGA MIRANDA	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 14:22 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1007244740	CAMILO ANDRES	OCHOA PEREZ	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:52 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1007244740	CAMILO ANDRES	OCHOA PEREZ	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:52 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1010107889	RAFAEL ANTONIO	MORENO CALDERON	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:47 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1010107889	RAFAEL ANTONIO	MORENO CALDERON	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:47 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1050278316	EDUIN ALFONSO	GARRIDO SANABRIA	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:50 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1050278316	EDUIN ALFONSO	GARRIDO SANABRIA	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:50 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1050277813	JULIETH PAOLA	TORRES ARIAS	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 14:24 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1050277813	JULIETH PAOLA	TORRES ARIAS	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 14:24 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1050277847	LEIDYS JOHANNA	BARROS GARCIA	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:47 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1050277847	LEIDYS JOHANNA	BARROS GARCIA	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:47 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1052086244	ENDENSON ENRIQUE	PAYARES CONTRERAS	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 10:30 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1052086244	ENDENSON ENRIQUE	PAYARES CONTRERAS	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 10:30 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1052089961	JOSE DAVID	TAPIA GUZMAN	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:52 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1052089961	JOSE DAVID	TAPIA GUZMAN	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:52 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1052075620	VICBRANIS	PULIDO AGAMEZ	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 10:30 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1052075620	VICBRANIS	PULIDO AGAMEZ	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 10:30 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1081000464	DANIELA MARGARITA	VARGAS VIDES	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:49 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	1081000464	DANIELA MARGARITA	VARGAS VIDES	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:49 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	45582513	AURA ESTELA	RODRIGUEZ OLIVERA	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:48 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	45582513	AURA ESTELA	RODRIGUEZ OLIVERA	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:48 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	73434577	ELIAS RUBEN	RODRIGUEZ VIDEZ	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34408 - IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA VINCULACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:50 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME
CC	73434577	ELIAS RUBEN	RODRIGUEZ VIDEZ	EN FORMACION	3633 - ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.	34409 - CALCULAR INDICADORES DE SALUD OCUPACIONAL, PROMOCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE Y PRÁCTICA DE MANEJO.	APROBADO	14/05/2028 9:50 a	CC 1047496987 - CARLOS ANDRES HERNANDEZ SALEME