

×

Socialización (Híbrida)

Guardar

Más acciones

7 de abr de 2026

11:00am

a

12:00pm

7 de abr de 2026

(GMT-05:00) Hora estándar de Colombia

Zona horaria

☐ Todo el día

No se repite

✓ Confirmar asistencia: sí

Añadir nota o invitado

Detalles del evento

Encontrar un hueco

Unirme con Google Meet

meet.google.com/tcj-mbxd-aem

Sala Dirección General - Piso 14

Notificación

10 minutos

✕

Añadir una notificación

talento.humano@serviciodeempleo.gov.co

No disponible

Visibilidad predeterminada

La disponibilidad podría mostrarse en otras aplicaciones de Google

B I U

Notas de Gemini

Socialización (Híbrida)

Añade una descripción

Invitados

Salas

- Añadir invitados
- ✓ Alejandro Estrada Moreno

✓ Bryan Eduardo García Perdomo

✓ Clara Daniela Galvez Echeverry

✓ Diana Carolina Riaño Suarez

✓ Diego Andres Santos

✓ Erika Tatiana Muñoz Otalora

✓ Indira Amina Escobar Murillo

✓ Javier Mauricio García Quiroz

✓ Jeannette Rojas Sátiva

✓ Jefferson Amortegui Walteros

✓ Jennifer Lorena Mahecha Mondragón

✓ Jesús Antonio Salamanca Torres

✓ Jovany Andrés Castaño Franco

✓ Juan Camilo Ortiz Gómez

✓ Laura Marcela Rodríguez Fúquene

✓ Luis Miguel Ayala González

✓ Luis Anibal Montoya Arroyave

✓ María Angélica Carrillo López

✓ María Camila Echeverri Pérez

✓ Natalia Castro Flórez

✓ Proyecto Team

✓ Robinson Montoya Perez

✓ Sandra Brigitte Molano González

✕ Julio Alberto Novoa Campos

✕ Lida Yasmin Mendoza Mendoza

✕ Marla Victoria Peña Moreno

✕ Martha Yaneth Guevara Mocetón

Rechazado porque estoy fuera de la oficina

?

Nelson Patiño Ortiz

Oficina

?

Jairo Alberto Bolaños Zapata

Jose German Suarez Recerra

7 abr 2026

Socialización (Híbrida) - Comisión al Exterior Director General - Quito/Ecuador

Invitados **Talento Humano** **Unidad**

Archivos adjuntos  Socialización (Híbrida) - Comisión al Exterior Director Genera...

 Socialización (Híbrida) - Comisión al Exterior Director General - Quito/Ecuador - ...

Registros de la reunión  Transcripción  Grabación

Resumen

La comisión al exterior del Servicio Público de Empleo abordó la migración laboral a España y la cooperación regional con Ecuador y República Dominicana.

Rol del Servicio reafirmado

Se reafirmó el papel protagonista del Servicio Público de Empleo como regulador de la migración laboral frente a entidades como la Cancillería y el Sena, buscando su reconocimiento institucional. La reunión con Cancillería estableció contactos para el cierre de proyectos en 2026, enfocándose en la migración de cuidadores colombianos a España.

Resultados de la jornada en Quito

La jornada en Quito fue fructífera, enfocada en la necesidad de personal de las comunidades autónomas españolas de País Vasco y Galicia debido al envejecimiento poblacional, lo que impulsó acuerdos de entendimiento. Se decidió buscar acuerdos para 2026 con País Vasco y Galicia con el objetivo de capacitar al personal en Colombia para que lleguen a España con contratos validados.

Liderazgo en migración segura

El Servicio Público de Empleo asumirá el liderazgo para asegurar una migración legal y segura hacia España, evitando la trata de personas y facilitando que los migrantes sigan cotizando a pensiones en Colombia. Se acordó la posibilidad de que Colombia, Ecuador y República Dominicana actúen en bloque para suplir las necesidades de mano de obra en España.

Detalles

- **Introducción y Establecimiento de la Reunión:** La sesión se inició con saludos y disculpas por la demora, indicando que se realizaría la socialización de la comisión al exterior del director. Se solicitó un breve espacio de tiempo para resolver problemas técnicos, incluida la activación de la cámara, antes de comenzar formalmente la presentación ([00:00:00](#)).
- **Bienvenida y Resumen de la Comisión al Exterior:** Se dio la bienvenida a los asistentes, se resolvieron los inconvenientes técnicos y se informó que el director compartiría los detalles de la comisión al exterior, la cual se desarrolló en el Ministerio de Relaciones Exteriores (Cancillería) y en Quito, Ecuador. Ambos eventos se centraron en el futuro de la migración laboral en América Latina, ocurriendo durante la semana anterior e incluyendo la Semana Santa ([00:00:00](#)).
- **Reafirmación del Rol del Servicio Público de Empleo:** Durante los eventos, se buscó recordarle a entidades como la Cancillería y el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) el papel protagónico del Servicio Público de Empleo como regulador en materia de migración laboral en Colombia. El director señaló que el Servicio Público de Empleo es quien marca la pauta en este ámbito dentro del sector trabajo, aunque el Sena, como uno de sus prestadores, a veces es visto como el intermediario principal por parte del gobierno de España ([00:17:14](#)).
- **Resultados de la Reunión en Cancillería y Contactos Futuros:** En la reunión de Cancillería, se establecieron contactos, particularmente con una persona llamada Olga, quien representó a la vicedanciller, con miras a acciones futuras y el cierre de proyectos para 2026. El tema central incluyó la migración de colombianos a España para ejercer como cuidadores, con la potencial firma de un convenio entre la Cancillería y España para una migración legal y segura ([00:20:45](#)).

- **Experiencia y Logros de la Jornada en Quito, Ecuador:** La jornada en Quito fue descrita como intensa y fructífera, contando con la participación de Ecuador, República Dominicana, y las comunidades autónomas españolas del País Vasco y Galicia ([00:20:45](#)). La discusión se centró en la necesidad de personal en estas comunidades autónomas debido al envejecimiento de su población, buscando una migración legal, segura y eficiente a través de acuerdos de entendimiento ([00:22:24](#)).
- **Oportunidades de Intermediación Laboral y Asignación de Tareas:** La presencia en Quito, que incluyó a representantes del sector trabajo como el director de movilidad y el Servicio Nacional de Aprendizaje, abre una oportunidad para que el Servicio Público de Empleo asuma un rol protagónico en la intermediación laboral ([00:22:24](#)). Se manifestó la necesidad de diversos tipos de personal, desde panaderos hasta profesionales en tecnología, y se le asignó a la subdirectora de promoción y a Indira la tarea de contactar a las comunidades autónomas para determinar sus necesidades específicas durante el primer semestre del año ([00:24:06](#)).
- **Liderazgo y Propósitos de Colaboración Futura:** El objetivo es que el Servicio Público de Empleo lidere estas mesas de trabajo, con el propósito de firmar un acuerdo de entendimiento con el País Vasco y Galicia para 2026. La intención es que en Colombia se pueda capacitar al personal, potencialmente a través del Sena, para que lleguen a España con contratos laborales y títulos validados, e incluso se mencionó la posibilidad de subsidios de vivienda ([00:24:06](#)) ([00:28:52](#)).
- **Contexto de Envejecimiento Poblacional y Riesgos Fiscales:** Se mencionó que la inversión de la pirámide poblacional en España es una tendencia que podría presentarse en Colombia pronto, lo que conlleva riesgos fiscales, especialmente en el tema de las pensiones ([00:28:52](#)). Se sugiere realizar estudios de prospectiva utilizando fuentes como el DANE para entender cómo el cambio generacional y la disminución de la población activa afectarán el sistema de trabajo y pensiones en el país ([00:30:33](#)).
- **Reto de la Migración Segura y el Rol del Servicio Público de Empleo:** Se destacó la importancia de garantizar una migración legal y segura para los connacionales hacia España, evitando inconvenientes como la trata de personas, un problema que surgió en migraciones anteriores, como la de principios de los 2000 ([00:27:25](#)) ([00:32:02](#)). El Servicio Público de Empleo asumirá el liderazgo de esta iniciativa, facilitando el proceso y asegurando que los migrantes puedan seguir cotizando al sistema de seguridad social en pensiones en Colombia ([00:33:36](#)).

- **Cooperación Internacional y Colaboración Regional:** El Servicio Público de Empleo fue invitado por el Banco Mundial y se reunió con la delegación de República Dominicana, que está interesada en conocer el funcionamiento del servicio colombiano y su red de prestadores. También se acordó la posibilidad de que Colombia, Ecuador y República Dominicana actúen en bloque para suplir las necesidades de mano de obra de España, fortaleciendo las relaciones internacionales ([00:35:04](#)).
- **De la Palabra a la Acción y la Certificación de Trabajadores:** Se enfatizó la conclusión de pasar del "decir al hacer" y materializar los acuerdos, alineando las instituciones para que los connacionales lleguen certificados y puedan trabajar inmediatamente en España. El reto es ser capaces de sentarse y coordinar las acciones requeridas para que no tengan que incurrir en gastos y tiempos de espera prolongados ([00:36:47](#)).
- **Preguntas sobre Idioma y Barreras Culturales:** Al consultarse sobre si en las comunidades autónomas del País Vasco y Galicia se hablan otros idiomas además del español, se confirmó que, aunque hablan español, también tienen lenguas nativas que buscan preservar, como el euskera ([00:39:41](#)). Se reconoció que, aunque se puede facilitar la formación en el idioma nativo, la ventaja es que el español ya es una lengua hablada en ambas comunidades, lo que reduce la barrera de idioma que existe en otros destinos como Alemania ([00:41:04](#)).
- **Discusión sobre Connacionales en Situación Irregular y Reconocimiento Institucional:** La participante Lorena Paola Cerón Vallejo consultó sobre la posibilidad de ayudar a connacionales que ya se encuentran en España o Costa Rica para formalizar su situación laboral ([00:42:19](#)). El director indicó que la regularización es una apuesta que se incluirá en las conversaciones con las comunidades autónomas. Se hizo una reflexión sobre la necesidad de establecer la participación y el reconocimiento del Servicio Público de Empleo como un pilar estratégico para que su trabajo no se desvanezca con los cambios de administración ([00:43:51](#)).
- **Liderazgo del Sector Trabajo y Visibilidad Nacional:** Se reiteró el esfuerzo por consolidar el liderazgo del Servicio Público de Empleo frente a otras entidades, como el Sena, a nivel nacional e internacional, a través de la articulación con el Ministerio del Trabajo y otras instituciones ([00:45:32](#)). Se destacó la importancia de las salidas a territorio para que la comunidad entienda el papel del servicio y conozca programas como "Empleo sin Barreras", el cual busca atender a víctimas del conflicto y a la periferia colombiana ([00:46:58](#)).

- **Colaboración con Prestadores Nacionales y Visibilidad en Redes Sociales:** Se elogió la labor de prestadores nacionales como Comfenalco, Compensar, Cafam y Colsubsidio, y la necesidad de alinearse con ellos para llegar al territorio ([00:49:32](#)). Finalmente, el director hizo un llamado a todos los empleados para que ayuden a visibilizar los logros del servicio, como el programa Teams y los convenios con el País Vasco y Galicia, a través de las redes sociales, ya que el mundo se mueve en gran medida por estas plataformas ([00:50:58](#)).

Pasos siguientes recomendados

- ☐ [Subdirectora de Promoción] Contacto Comunidades: Comuníquense con la Subdirectora de promoción y con Indira para iniciar el contacto. Determinen las necesidades puntuales de las comunidades de País Vasco y Galicia durante este semestre.
- ☐ [Subdirectora de Promoción] Coordinar Visitas: Organice reuniones para conocer los requerimientos específicos de las comunidades autónomas de España. Conecte a los prestadores nacionales y transnacionales con las comunidades; planifique las visitas recíprocas antes de fin de año.
- ☐ [El grupo] Liquidar Convenio: Liquiden el convenio firmado con Fondec por falta de viabilidad.
- ☐ [El grupo] Iniciar Proceso: Comiencen el proceso interno propio del programa Empleo sin barreras. Proyecten el lanzamiento del programa a más tardar a finales de abril.
- ☐ [Elvia Lucía Vera Rubio] Compartir Enlace: Comparta el enlace del video de YouTube que contiene las conclusiones de la jornada en Quito.

Revisa las notas de Gemini para asegurarte de que sean correctas. [Obtén consejos y descubre cómo toma notas Gemini](#)

Danos tu opinión sobre el uso de Gemini para tomar notas en una [breve encuesta](#).