ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

¿Qué necesito? Se requiere contar con el apoyo logístico necesario para garantizar la adecuada planeación, organización y ejecución de las actividades contempladas en el Plan de Bienestar Social e Incentivos dirigido a los servidores públicos del SENA. Para ello, se necesita contratar un servicio que permita disponer de los recursos, insumos, espacios, adecuaciones y apoyos operativos que faciliten el desarrollo de acciones enfocadas en la salud, el clima laboral, la recreación, el acompañamiento psicosocial, la formación, y demás componentes del bienestar institucional. Este apoyo logístico debe asegurar condiciones oportunas, eficientes y suficientes para el desarrollo integral de los funcionarios, contribuyendo a la mejora continua del ambiente de trabajo y al cumplimiento de las responsabilidades institucionales en materia de bienestar.

¿Para qué lo necesito? Lo necesito para garantizar la correcta ejecución de las actividades establecidas en el Plan de Bienestar Social e Incentivos, asegurando que cada una de las acciones programadas cuente con el apoyo operativo, técnico y logístico necesario para su adecuado desarrollo. Este servicio permitirá facilitar la organización de jornadas de salud, actividades psicosociales, eventos de integración, espacios de formación, actividades recreativas, culturales y demás acciones orientadas al fortalecimiento del clima laboral y al bienestar integral de los servidores públicos del SENA. De esta manera, el apoyo logístico se convierte en un componente esencial para asegurar la oportunidad, calidad y eficiencia en la implementación de los programas institucionales dirigidos al mejoramiento continuo del ambiente de trabajo y del desarrollo personal y profesional de los funcionarios.

¿Qué espero obtener con la contratación a celebrar? Espero obtener un servicio logístico integral que garantice la planeación, organización y ejecución eficiente de todas las actividades contempladas en el Plan de Bienestar Social e Incentivos, asegurando que cada acción institucional se desarrolle en condiciones óptimas de calidad, oportunidad y suficiencia. Con la contratación se busca disponer de los recursos, insumos, adecuaciones y apoyos operativos necesarios para fortalecer los programas de salud, recreación, clima laboral, acompañamiento psicosocial, actividades culturales, deportivas y formativas dirigidas a los servidores públicos del SENA. En esencia, se espera contar con un soporte técnico y operativo que permita mejorar la experiencia de los funcionarios, incrementar su participación, favorecer su bienestar integral y

JUSTIFICACIÓN

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, busca construir un sistema de estímulos que: Efectivamente responda a las necesidades e intereses de los servidores, esta gestión tiene como corazón al talento humano y su desarrollo. Por lo anterior, en este plan se define el diseño de los programas de bienestar social e incentivos del SENA y cómo llevarlos a cabo en las Regionales, quienes pueden ajustarlos de acuerdo con las necesidades y particularidades de cada región del país.

Con el propósito de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida laboral de los servidores públicos, el Departamento Administrativo de la Función Pública a través del Programa Nacional de Bienestar: Servidores Saludables, Entidades Sostenibles 2020-2022, dio las directrices para aportar con acciones concretas al bienestar y la motivación de las personas que le sirven al Estado, con el fin de reconocer y ubicar a los Servidores Públicos en el centro del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), por ser el activo más importante que posee una organización.

Que el Plan de Bienestar para los servidores públicos se enmarca en maximizar la eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar. Así lo establece El decreto Ley 1567 de 1998, que define el marco normativo para la elaboración de políticas, planes y programas que fortalezca el desempeño de las labores

Teniendo en cuenta el programa de Bienestar Social y Estímulos para la vigencia 2026, Se hace necesario tomar en consideración lo reglamentado y proyectar el Programa de Bienestar Social, buscando el bienestar y mejorar la calidad de vida de los servidores públicos, como propósito que permita promover una mayor eficiencia, eficacia y productividad laboral.

La adecuación y disponibilidad de estos espacios es una obligación institucional respaldada por el Decreto

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

Ley 1567 de 1998, el cual establece el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, señalando que las entidades deben garantizar condiciones que favorezcan la calidad de vida laboral y el bienestar social de los servidores públicos. Asimismo, el Decreto 1083 de 2015, como Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, ordena que los programas de bienestar y calidad de vida se desarrollen en ambientes adecuados y seguros, asegurando la infraestructura necesaria para su ejecución. De igual manera, la Ley 909 de 2004 impone al Estado la obligación de proporcionar condiciones que fortalezcan el bienestar integral de los servidores públicos dentro de la carrera administrativa, mientras que la Ley 2294 de 2023 (Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026) refuerza el deber de promover ambientes laborales dignos y programas de bienestar articulados con el desarrollo institucional. Finalmente, la Resolución SENA 0174 de 2024 establece directrices para el Sistema de Estímulos y Plan de Bienestar Social del SENA, exigiendo contar con las condiciones locativas necesarias para implementar actividades recreativas, culturales, de salud y de fortalecimiento institucional dirigidas a los funcionarios

Teniendo en cuenta lo anterior, la Regional Casanare conformó el Comité de Bienestar Social quienes propusieron las actividades de la vigencia teniendo como punto de partida el diagnóstico del plan de bienestar social e incentivos 2026 y estas se ejecutarán acorde a las disposiciones jurídicas vigentes, contexto geográfico y costumbres locales, siempre en garantía de la integridad, salud y vida humana.

1. **EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2026 CONTEMPLA ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES, RECREATIVAS Y SOCIALES:**

El **Plan de Bienestar Social e Incentivos 2026 del SENA** es una estrategia institucional orientada a fortalecer la calidad de vida laboral de los servidores públicos y sus familias mediante acciones deportivas, recreativas, culturales, de salud mental, inclusión, transformación digital y reconocimiento. El plan busca equilibrar la vida personal, familiar y laboral, promover entornos seguros y saludables, reforzar la identidad institucional y garantizar condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los funcionarios, siguiendo los lineamientos nacionales y el diagnóstico de necesidades de la entidad.

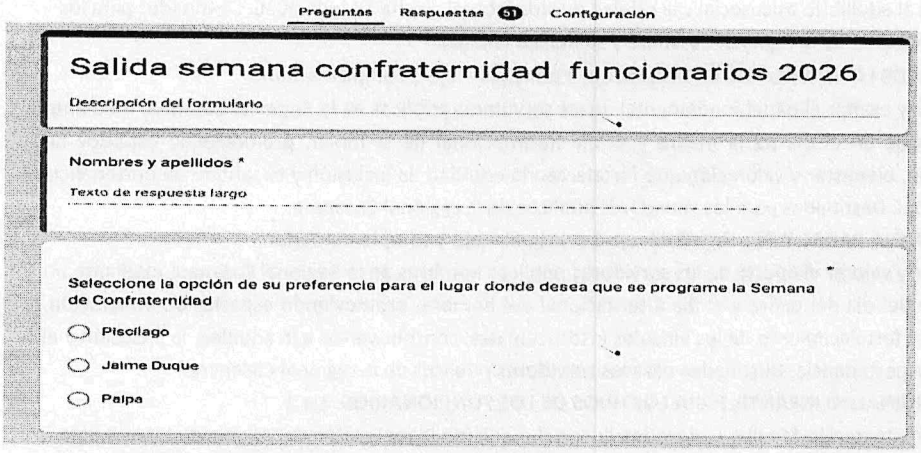
Es importante precisar que los ejes que no requieren inversión presupuestal—como los relacionados con inclusión, transformación digital, cultura organizacional o acciones formativas internas—serán desarrollados mediante actividades sin costo, utilizando recursos institucionales, alianzas, espacios existentes y herramientas internas, asegurando así el cumplimiento integral del Plan de Bienestar sin generar gastos adicionales.

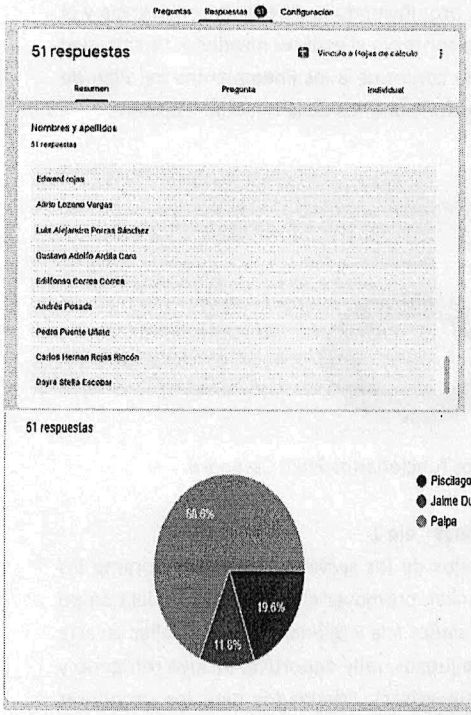
Teniendo en cuenta los lineamientos brindados, para el fortalecimiento y el mejoramiento de la calidad de vida laboral de los servidores públicos, se hace necesario darle cumplimiento al eje bienestar social e incentivos, relacionados a continuación:

Eje	Descripción	Actividades
Eje 1 – Equilibrio Psicosocial	Actividades deportivas, recreativas, culturales, artísticas, artesanías, bienestar espiritual, familia, desconexión laboral, reconocimientos.	Actividades deportivas y recreativas; Actividades culturales y artísticas; Capacitaciones en artes y artesanías; Bienestar espiritual; Día de la Familia; Día del Niño; Salas lactantes; Desconexión laboral; Reconocimientos; Programa Servimos; Día del Abuelo
Eje 2 – Salud Mental	Prevención de riesgos psicosociales, autocuidado emocional, mindfulness, tele orientación y hábitos saludables.	Higiene mental; Manejo del estrés; Mindfulness; Autocuidado; Prevención sedentarismo; Teleorientación psicológica; Caminatas ecológicas

recreativas y culturales como una salida turística a y una salida a cine en Yopal, promoviendo espacios de esparcimiento y sentido de pertenencia. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

Se realizo una encuesta a los 69 funcionarios de la regional Casanare para la escogencia del lugar, teniendo en cuenta el presupuesto asignado, resultados:





Fuente: Propia

11. INTEGRACIÓN DE FIN DE AÑO, CON TEMÁTICA DE NAVIDAD: eje 1 – eje 5

Fortalecer la integración familiar y el sentido de pertenencia institucional mediante la realización de la actividad de Fin de Año con los servidores públicos y sus familias en la Regional Casanare, promoviendo espacios de convivencia, recreación y bienestar que contribuyan al equilibrio psicosocial y la calidad de vida laboral. (Sitio campestre, cena, hidratación y decoración temática navidad). Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare y su núcleo familiar

ENFOQUE: SOCIAL – DESARROLLO PERSONAL / TRANSICIÓN LABORAL

Este enfoque promueve el bienestar integral de los servidores en etapas de cambio, especialmente durante su proceso de preparación para la transición hacia la jubilación. A través de acciones formativas, psicosociales, familiares y de autocuidado, busca fortalecer las habilidades personales, la adaptación

familiar de los servidores públicos de la regional Casanare.

Por lo anterior, se divide en las siguientes actividades:

4. **DÍA DE LA FAMILIA:** eje 1

Fortalecer la integración familiar y el sentido de pertenencia institucional con los servidores públicos y sus familias en la Regional Casanare, promoviendo espacios de convivencia, recreación y bienestar que contribuyan al equilibrio psicosocial y la calidad de vida laboral, Fecha 18-julio 2026. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare y su núcleo familiar.

5. **DIA DE LA MADRE Y DE LA MUJER:** eje 3 principal – eje 1 complementario

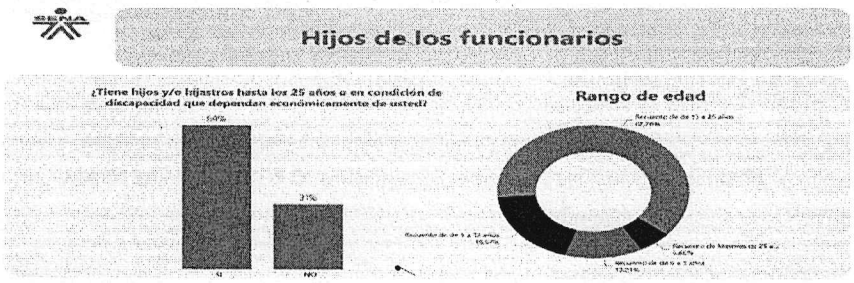
Reconocer y exaltar el papel fundamental de las servidoras públicas en la Regional Casanare mediante un homenaje en el día de la madre y el día internacional de la mujer, promoviendo espacios de integración, bienestar y valoración que fortalezcan la equidad, la inclusión y el sentido de pertenencia institucional. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

6. **DÍA DEL PADRE Y DEL HOMBRE:** eje 3 principal – eje 1 complementario

Reconocer y valorar el aporte de los servidores públicos hombres en la Regional Casanare mediante un homenaje del día del padre y el día internacional del hombre, promoviendo espacios de integración, bienestar y fortalecimiento de los vínculos institucionales, contribuyendo a la equidad, la inclusión y el sentido de pertenencia. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

7. **AGUINALDO INFANTIL PARA LOS HIJOS DE LOS FUNCIONARIOS**: eje 1

Fomentar la integración familiar y el bienestar social mediante la realización del Aguinaldo Infantil para los hijos de los servidores públicos de la Regional Casanare, promoviendo la alegría, la convivencia y el fortalecimiento de los vínculos afectivos en un ambiente que conserve el espíritu navideño. La actividad incluirá la entrega del beneficio correspondiente y refrigerio conforme a los lineamientos del Plan de Bienestar Social e Incentivos. Destinados para los hijos de los funcionarios de la regional Casanare.



Fuente: Diagnostico Plan de bienestar social e incentivos funcionarios 2026 Casanare.

8. **VACACIONES RECREATIVOS HIJOS DE FUNCIONARIOS**: eje 1

Brindar espacios de recreación y esparcimiento para los hijos de los servidores públicos durante las vacaciones, con el propósito de fortalecer la integración familiar, promover el uso adecuado del tiempo libre y contribuir al bienestar emocional de las familias vinculadas a la Regional Casanare (taller de arte o pintura, tarde de cine, atracciones de recreación, tarde de juegos, rally deportivo, incluye refrigerio y transporte en caso de requerirse como lo disponga el supervisor). Destinados para los servidores públicos y su núcleo familiar hijos menores de 14 años con 364 días de la regional Casanare y su núcleo familiar.

9. **DÍA DEL ABUELO**: eje 1

Reconocer y valorar el aporte y la experiencia de los servidores públicos mayores y pensionados vinculados al SENA, promoviendo espacios de integración, bienestar y afecto que fortalezcan la inclusión, la convivencia y el sentido de pertenencia institucional en la Regional Casanare. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare y nietos.

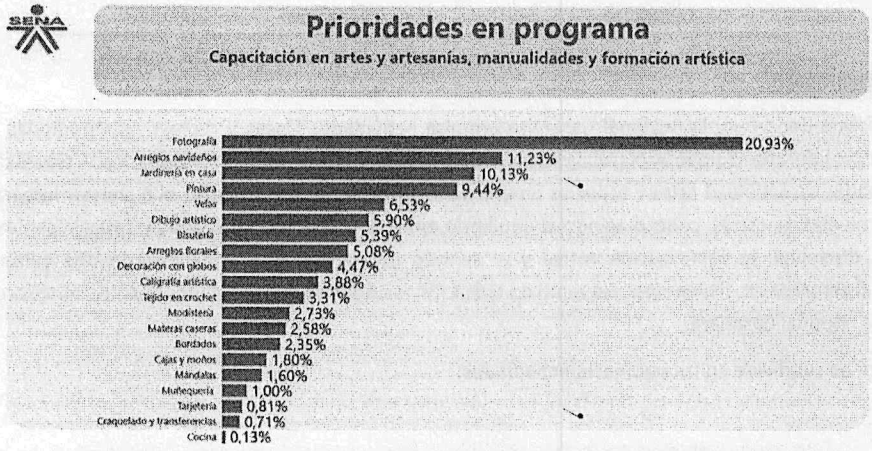
10. **SEMANA DE LA CONFRATERNIDAD:** eje 1

Salida turística de acuerdo con el presupuesto asignado, del 13 al 15 de julio de 2026. Con el fin de fortalecer la integración institucional, la convivencia y el bienestar social de los servidores públicos de la Regional Casanare mediante la realización de la Semana de la Confraternidad, que incluirá actividades

Que la regional Casanare cuenta con 69 funcionarios, de los cuales la Dirección General asigno 27 cupos. Las disciplinas a participar los servidores públicos de la regional Casanare son las siguientes:

DISCIPLINA	FEMENINO	MASCULINO
Ajedrez	1	1
Billar libre		1
Billar tres bandas		1
Minitejo	4	
Tejo		4
Tenis de mesa	2	
Voleibol		8
Atletismo	2	1
Natación	1	1

Fuente: Propia.



Fuente: Diagnostico Plan de bienestar social e incentivos funcionarios 2026 Casanare.

2. **CAMPEONATOS LÚDICO-RECREATIVOS Y EVENTO DE COLONIAS:** eje1 principal – eje 5 complementario

Fortalecer la integración, el trabajo en equipo y el sentido de pertenencia institucional mediante la organización de campeonatos internos en diferentes disciplinas deportivas, y un evento de colonias que promueven la sana competencia, la recreación y el bienestar físico y emocional de los servidores públicos de la Regional Casanare.

3. **EVENTO DE COLONIAS:** eje1 principal – eje 5 complementario

Encuentro de colonias, expresiones culturales representativas de las regiones del país por parte de los empleados, incluyendo montaje, apoyo operativo, mobiliario básico, sonido y señalización, bajo lineamientos de austeridad

ENFOQUE SOCIAL / FAMILIAR

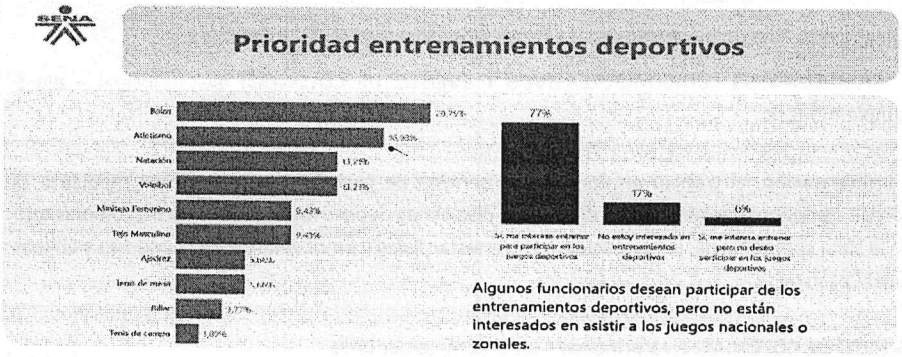
Desde el enfoque de recreación infantil, la Regional Casanare promueve actividades dirigidas al núcleo familiar de los funcionarios, con el propósito de ofrecer espacios de integración, bienestar y sano esparcimiento. Estas iniciativas buscan fortalecer los lazos familiares, fomentar la participación y crear experiencias significativas que contribuyan al desarrollo emocional, social y cultural. A través de jornadas lúdicas, eventos recreativos y programas especiales, se impulsa un ambiente que reconoce la importancia de la familia como pilar fundamental del bienestar integral de los colaboradores. Destinados para núcleo

Eje 3 – Diversidad e Inclusión	Promoción de inclusión, prevención de discriminación, equidad y ambientes laborales incluyentes.	Talleres de inclusión y equidad; Prevención discriminación; Prevención acoso laboral y sexual; Diplomados de inclusión; Campañas de cultura inclusiva; Acciones para grupos étnicos, LGBTIQ+, discapacidad, víctimas
Eje 4 – Transformación Digital	Desarrollo de competencias digitales, autocuidado con apps, protección de datos y ecosistemas digitales.	Cultura digital; Apps de autocuidado; Formación TIC; Analítica de datos; Protección de datos; Actualización de sistemas; Ecosistemas digitales
Eje 5 – Identidad y Vocación	Fortalecimiento de identidad institucional, integridad, valores y vocación de servicio público.	Campañas institucionales; Código de integridad; Reconocimientos; Team building; Comunicación interna

ENFOQUE DEPORTIVO:

Desde el enfoque deportivo, la Regional Casanare impulsa actividades físicas y recreativas orientadas a promover hábitos de vida saludable, el trabajo en equipo y la integración entre los funcionarios. A través de torneos, jornadas de actividad física y espacios de entrenamiento, se busca fortalecer el bienestar integral y reducir los niveles de estrés, contribuyendo al equilibrio entre la vida laboral y personal. Estas iniciativas fomentan la disciplina, la participación activa y el sentido de pertenencia, consolidando una cultura organizacional centrada en el bienestar y la salud de todos los colaboradores. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

Por lo anterior se subdivide en las siguientes actividades:



Fuente: Diagnostico Plan de bienestar social e incentivos funcionarios 2026-Casanare.

1. **ENTRENAMIENTOS DEPORTIVOS**: eje1 principal – eje 5 complementario

Fomentar la práctica regular de disciplinas deportivas como tejo, mini tejo, voleibol, ajedrez, billar, tenis de mesa, atletismo, natación y bolos. Con el fin de promover la salud física, el trabajo en equipo y la integración entre los servidores públicos de la Regional Casanare, contribuyendo al equilibrio psicosocial y la calidad de vida laboral. Estos entrenamientos se deben llevar a cabo con el fin de participar en las justas deportivas que se llevaran a cabo en los juegos zonales y nacionales.

emocional, la planificación del proyecto de vida y el desarrollo de competencias para afrontar con éxito su nueva etapa vital. Su propósito es acompañar al funcionario en un proceso de retiro digno, consciente y saludable, garantizando equilibrio personal, social, físico y económico. Destinados para funcionarios de la regional Casanare.

Por lo anterior, se dividen en las siguientes actividades:



Fuente: Diagnostico Plan de bienestar social e incentivos funcionarios 2026- Casanare

12. **PREPARACIÓN DE LOS PRE-PENSIONADOS:** eje 1 sub-programa "Otros apoyos y estímulos" – eje 2 complementario.

Realizar acompañamiento en el plan de retiro laboral, a los funcionarios que están próximos con planes a Largo plazo (3 años), medianos plazos (2 años) y corto plazo (1 año). Los servidores que han asistido a tres (3) acciones de preparación a la jubilación, no podrán participar nuevamente en este programa. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare

ENFOQUE CULTURAL – ARTÍSTICO / CREATIVO

Respecto al enfoque sociocultural la regional Casanare hace énfasis en fortalecer los programas artesanales y formación artística para cada uno de sus funcionarios, con el fin de brindar espacio de esparcimiento, creatividad y recreación. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare

13. **TALLER DE FOTOGRAFÍA CON CELULAR PARA AFICIONADOS:** eje 1 - eje 4

Desarrollar la creatividad y habilidades en actividades grupal, taller práctico de fotografía con celular, orientado a que los participantes aprendan nociones básicas de composición, manejo de luz, enfoque, encuadre y edición desde dispositivos móviles. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

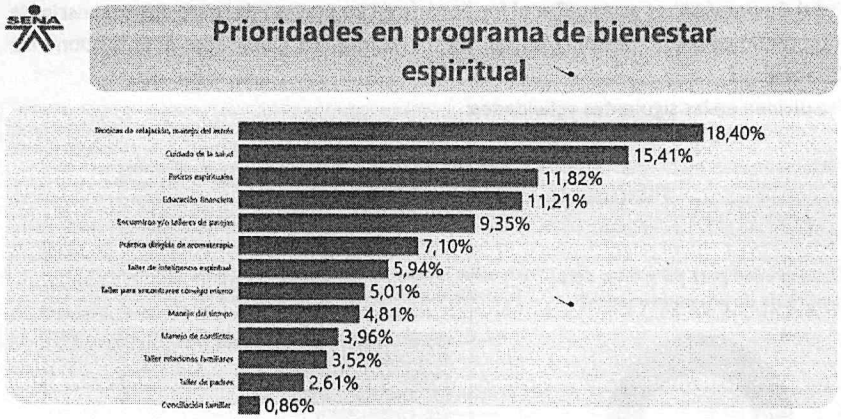
14. **TALLER DE ARTES -MUÑEQUERÍA NAVIDEÑA:** E1

Desarrollar la creatividad y habilidades de los funcionarios, mediante Taller de Muñequería Navideña. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

ENFOQUE ESPIRITUAL Y BIENESTAR EMOCIONAL

Este enfoque promueve espacios diseñados para fortalecer la armonía emocional, la calma mental y el equilibrio interno de los servidores públicos. A través de actividades como sesiones de relajación, masajes terapéuticos, aromaterapia y prácticas de bienestar espiritual, se busca reducir el estrés, favorecer la introspección positiva y mejorar la calidad de vida laboral. Su propósito es brindar momentos de desconexión consciente que contribuyan al bienestar integral y a la salud psicosocial del funcionario. Destinado para funcionarios de la regional Casanare.

Por lo anterior, se divide en las siguientes actividades:



Fuente: Diagnostico Plan de bienestar social e incentivos funcionarios 2026-Casanare

15. **BIENESTAR ESPIRITUAL:** eje 1 y apoyo a eje 2

Fomentar el bienestar espiritual de los servidores públicos y contratistas del SENA Regional Casanare durante el año 2026, mediante actividades que promuevan la reflexión, el fortalecimiento de valores, la armonía personal y la conexión con principios éticos, contribuyendo al desarrollo integral y la mejora del clima laboral. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare

ENFOQUE DE RECONOCIMIENTO Y VALORACIÓN:

Desde el enfoque de reconocimiento, la Regional Casanare destaca el compromiso y la dedicación de sus funcionarios, promoviendo acciones que visibilizan sus logros y aportes institucionales. Este enfoque busca fortalecer la motivación, el sentido de pertenencia y la cultura del mérito, creando espacios donde cada colaborador pueda sentirse valorado, escuchado y apreciado por su contribución al cumplimiento de los objetivos misionales. A través de estrategias de apreciación, celebraciones y comunicación interna, se fomenta un ambiente laboral positivo que impulsa el desarrollo personal y profesional de todos los integrantes de la regional. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

Por lo anterior, se divide en las siguientes actividades:

16. **NÚMERO DE EMPLEADOS PÚBLICOS EXALTADOS QUE CUMPLAN 5, 10, 15,20, 25, 30, 35, 40 O 45 AÑOS DE SERVICIO A LA ENTIDAD**: eje 5

Exaltar la trayectoria, compromiso y aporte institucional de los servidores públicos de la Regional Casanare mediante el reconocimiento quienes cumplen 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 o 45 años de servicio, promoviendo la motivación, el sentido de pertenencia y la valoración del talento humano. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare

17. **NÚMERO DE EXALTACIONES A MEJORES EMPLEADOS DE LA ENTIDAD ESCOGIDOS DE CONFORMIDAD CON EL PROCEDIMIENTO VIGENTE:** eje 5

Reconocer a los funcionarios por su desempeño y compromiso con el desarrollo de sus funciones. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare y su núcleo familiar

18. **RECONOCIMIENTO O FELICITACIONES A LOS SERVIDORES QUE CUMPLEN AÑOS:** eje 1

Fomentar el bienestar laboral y fortalecer el sentido de pertenencia institucional mediante el reconocimiento y las felicitaciones a los servidores públicos que cumplen años, promoviendo espacios de integración y valoración que contribuyan a la motivación y cohesión en la Regional Casanare. Reconocimiento en Sitio campestre, actividades lúdico-recreativas, almuerzo e hidratación. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare y su núcleo familiar

EJE 5: IDENTIDAD Y VOCACIÓN POR EL SERVICIO PÚBLICO

Todos servidores públicos los Sistemas Este eje comprende acciones dirigidas encaminadas a promover en

las servidoras y los servidores públicos el sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público, con el fin de interiorizar e implementar los valores definidos en el Código de Integridad del Servicio Público y los principios de la función pública. Destinado para funcionarios de la regional Casanare.

Por lo anterior, se divide en las siguientes actividades:

19. **DÍA DEL INSTRUCTOR:** eje 1 – eje 5

Reconocer y exaltar la labor pedagógica, el compromiso y la contribución de los instructores del SENA en la Regional Casanare mediante un homenaje del día del instructor, promoviendo espacios de integración, bienestar y motivación que fortalezcan el sentido de pertenencia institucional y la calidad de vida laboral. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

20. **CUMPLEAÑOS SENA:** eje 5 principal – eje 1 complementario

Promover espacios de reconocimiento y cohesión en torno a la misión y valores de la entidad institucional del SENA en la Regional Casanare mediante actividades culturales y recreativas que fortalezcan el sentido de pertenencia, la integración y el bienestar social de los servidores públicos y trabajadores.

21. **DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO:** eje 1 – eje 2

Reconocer y exaltar la labor, compromiso y aporte de los servidores públicos mediante un homenaje del día del servidor público, promoviendo espacios de integración, bienestar y motivación que fortalezcan la identidad institucional, la calidad de vida laboral y el sentido de pertenencia. Destinados para los servidores públicos de la regional Casanare.

ENFOQUE MASCOTAS:

Este enfoque está orientado a brindar un apoyo práctico al cuidado de los animales de compañía de los funcionarios mediante la entrega de un kit básico de higiene y bienestar. Su propósito es facilitar elementos esenciales para el mantenimiento adecuado de las mascotas, reconociendo su importancia en el entorno familiar y en el bienestar emocional de los servidores, sin requerir su presencia en las actividades institucionales. Destinados a mascotas de los funcionarios de la regional Casanare.

Por lo anterior, se divide en la siguiente actividad:

22. **DIA DE LA MASCOTA:** eje 1

kit de aseo para mascota, está conformado por elementos esenciales para la limpieza y el cuidado básico de animales de compañía, incluyendo un shampoo para mascota con fórmula suave y pH balanceado apto para piel sensible, un cepillo de cerdas plásticas o metálicas con punta redondeada y mango ergonómico para remover pelo suelto y estimular la piel, un peine de acero inoxidable o plástico resistente con doble función para desenredar y retirar residuos, y una toalla de microfibra de alta absorción para el secado rápido posterior al baño. Destinados para las mascotas de los servidores públicos de la regional Casanare

1. OBJETO

"CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y EL APOYO LOGÍSTICO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR FUNCIONARIOS, INCLUYENDO LA INFRAESTRUCTURA, ESCENARIOS Y SUMINISTROS QUE SEAN REQUERIDOS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS, RECREATIVAS, ARTÍSTICAS, SOCIALES Y DE INTEGRACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL SENA REGIONAL CASANARE Y SU GRUPO FAMILIAR CONTENIDAS DENTRO DE PLAN DE BIENESTAR PARA LA VIGENCIA 2026.".

1.1 CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS DE LAS NACIONES UNIDAS (UNSPSC)

El objeto del presente Proceso de Contratación está codificado en el Clasificador de Bienes y Servicios de Naciones Unidas (UNSPSC), como se indica a continuación:

UNSPSC – Decreto 1082 de 2015 (o norma vigente)

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

ÍTEM	GRUPO	CÓDIGO	DENOMINACIÓN (Clase o producto)
1	(E) Productos de Uso Final	49181500	Juegos de mesa y equipos
2	(E) Productos de Uso Final	50191505	Sopas o sudados preparados fresco
3	(E) Productos de Uso Final	50192100	Pasabocas y snacks
4	E) Productos de Uso Final	50192501	Emparedados frescos
5	E) Productos de Uso Final	50193000	Bebidas y Comidas Infantiles
6	(E) Productos de Uso Final	50202300	Bebidas no alcohólicas
7	(E) Productos de Uso Final	52152102	Vasos para beber para uso doméstico
8	(E) Productos de Uso Final	53101602	Camisas para hombre
9	(E) Productos de Uso Final	53103000	Camisetas
10	E) Productos de Uso Final	60121001	Pinturas
11	(E) Productos de Uso Final	60121100	Lienzos, películas, tableros y papeles de artista
12	E) Productos de Uso Final	60121200	Pintura del aula y de bellas artes, medios, aplicadores y accesorios
13	(E) Productos de Uso Final	81141601	Logística
14	(E) Productos de Uso Final	86101810	Capacitación en habilidades personales
15	(F) Servicios	90101501	Restaurantes
16	(F) Servicios	90101600	Servicios de banquetes y catering
17	(F) Servicios	93141700	Cultura
18	(G) Terrenos, edificio estructuras	95131700	Carpas y estructuras de membrana

2. ASPECTOS GENERALES:

En el presente documento se deja constancia de la viabilidad que tiene el proceso desde el punto de vista legal, comercial, financiero, organizacional, técnico, conforme la sustentación que sobre cada aspecto se adelante, en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1082 de 2015 y el respectivo manual de análisis del sector expedido por Colombia Compra Eficiente de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.1.1.6.1. Del Decreto 1082 del 26 de mayo de 2015 que dice: "Deber de análisis de las Entidades Estatales. La Entidad Estatal debe hacer durante la etapa de planeación el análisis necesario para conocer

el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de Análisis de Riesgo. La Entidad Estatal debe dejar constancia de este análisis en los documentos del Proceso.

Es de señalar que el Sena al igual que muchas otras entidades públicas del estado, para efectos de realizar el análisis del sector de los procesos contractuales, se acude al método de consulta a diferentes entidades del ámbito Nacional como el DANE, FENALCO, Entidades financieras, agremiaciones, Ministerios, entre otras cuantas que invierten recursos en análisis del sector, donde realmente se efectúa un estado detallado, estadístico y grafico del mismo, por ello, la información que se refleja en el presente análisis del sector es tomada de diversas fuentes de información, pues como se enuncio no es viable incurrir en costos innecesarios para aterrizar un análisis del sector a cuenta propia, lo más sensato es acudir a la toma de información más objetiva posible que permitan a la entidad reflejar información cercana al escenario real del objeto a contratar.

ASPECTOS ECONOMICOS

El Producto Interno Bruto crece 2,6% en el año 2025pr respecto al año 2024p (ver tabla 1); las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 4,6% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,5% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).

- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 9,9% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

En el cuarto trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,3% respecto al mismo periodo de 2024p (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,8% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 3,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios;Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,5% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 0,1%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 4,6%.
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 1,6%.
- Explotación de minas y canteras crece 1,2%.

Tabla 1. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento en volumen[1]
Cuarto trimestre 2025pr

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2025pr / 2024p	2025pr-IV / 2024p-IV	2025pr-IV / 2025pr-III
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,1	-0,4	-2,6
Explotación de minas y canteras	-6,2	-2,9	1,2
Industrias manufactureras	1,9	1,0	-1,6
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado[2]	1,1	2,9	0,8
Construcción	-2,8	-2,6	-1,5
Comercio al por mayor y al por menor[3]	4,6	3,4	1,6
Información y comunicaciones	1,0	-1,2	-2,0
Actividades financieras y de seguros	2,8	0,7	-2,4
Actividades inmobiliarias	2,0	1,9	0,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas[4]	1,3	1,5	0,4
Administración pública, defensa, educación y salud[5]	4,5	4,6	0,2
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[6]	9,9	11,5	4,6
Valor agregado bruto	2,7	2,3	-0,1
Impuestos menos subvenciones sobre los productos	2,5	2,5	0,6
Producto Interno Bruto	2,6	2,3	0,1

Fuente: DANE, PIB_T
[pr]preliminar
[p]provisional
[1]Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015.
[2]Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental.
[3]Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida.
[4]Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo.
[5]Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales.
[6]Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios

Comercio al por mayor y al por menor

Para el año 2025pr, el valor agregado de comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; transporte y almacenamiento; alojamiento y servicios de comida crece 4,6%, respecto al año 2024p. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 7):

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas crece 7,5%.
- Transporte y almacenamiento crece 2,2%
- Alojamiento y servicios de comida crece 0,5%.

En el cuarto trimestre de 2025pr, el valor agregado de comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; transporte y almacenamiento; alojamiento y servicios de comida crece 3,4% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024p. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 7):

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas crece 7,0%.

- Transporte y almacenamiento decrece 1,7%.
- Alojamiento y servicios de comida crece 0,1%.

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas; transporte y almacenamiento; alojamiento y servicios de comida crece en 1,6%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas crece 0,9%.
- Transporte y almacenamiento decrece 2,3%.
- Alojamiento y servicios de comida crece 2,2%.

Tabla 7. Comercio al por mayor y al por menor[1]
Tasas de crecimiento en volumen[2]
Cuarto trimestre 2025[pr]

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2025[pr]/ 2024[p]	2025[pr]-IV / 2024[p]-IV	2025[pr]-IV / 2025[pr]-III
Comercio al por mayor y al por menor[3]	7,5	7,0	0,9
Transporte y almacenamiento	2,2	-1,7	-2,3
Alojamiento y servicios de comida	0,5	0,1	2,2
Comercio al por mayor y al por menor[1]	**4,6**	**3,4**	**1,6**

Fuente: DANE,PIB_T
[pr] preliminar
[p] provisional
[1] Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida.
[2] Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015.
[3] Comercio al por mayor y en comisión o por contrata; comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles); comercio de vehículos automotores y motocicletas, sus partes, piezas y accesorios.

Información y comunicaciones

Para el año 2025[pr], el valor agregado de información y comunicaciones crece 1,0%, respecto al año 2024[p]. En el cuarto trimestre de 2025[pr], el valor agregado de información y comunicaciones decrece 1,2% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024[p]. Para la serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado decrece en 2,0%, respecto al trimestre inmediatamente anterior (ver tabla 8).

PERSPECTIVA ECONÓMICA:

De conformidad con la verificación realizada de procesos SENA y de otras Entidades que adquieren servicios y/o bienes similares, que se expondrá más adelante, no existen cambios significativos de los presupuestos durante los ciclos de producción y adquisición teniendo en cuenta que no hubo fluctuación de precios durante la ejecución de los contratos que ameritaran su ajuste. Igualmente, el cronograma del proceso de contratación y el plazo de entrega si fue cumplido a satisfacción.

PERSPECTIVA TÉCNICA:

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

Las condiciones técnicas de los productos a adquirir se encuentran señaladas en el estudio previo.

PERSPECTIVA LEGAL:

El marco normativo de la contratación con recursos públicos tendrá en cuenta la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015, así como normas complementarias en función de la actividad contractual.

CONDICIONES GENERALES DE EJECUCIÓN

LUGAR DE EJECUCIÓN: Todas las actividades, talleres, entrenamientos, integraciones y entregas de suministros objeto del presente contrato se desarrollarán en la ciudad de Yopal (Casanare), en el área urbana o en sitios campestres que no superen una distancia de 45 minutos del casco urbano,
Nota: a excepción de la salida turística programada para la Semana de la Confraternidad (Ítem 58), la cual tiene como punto de origen y destino final la sede del SENA en Yopal.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

1. Entrenamientos Deportivos
   - ❖ Ubicación: Obligatoriamente dentro del casco urbano de Yopal.
   - ❖ Disciplinas Cubiertas: Ajedrez (Ítem 1), Billar Tres Bandas (Ítem 2), Billar Carambola Libre (Ítem 3), Tenis de Mesa (Ítem 4), Natación (Ítem 5, piscina de más de 8 carriles), Atletismo (Ítem 6, pista y campo con implementos) y Tejo/Mini Tejo (Ítem 7, mínimo 3 canchas).
   - ❖ Requisitos Comunes: El contratista debe proveer entrenadores/jueces expertos, escenarios con aforo idóneo, control de asistencia y apoyo directo en el proceso de selección para los Juegos Deportivos SENA.

2. Campeonatos Lúdico-Recreativos
   - ❖ Bolirana (Ítems 8, 9 y 10): Torneo en Yopal entre semana (4:00 p.m. a 10:00 p.m.). Incluye arbitraje, boliranas, medallas de 6 cm, certificados en papel bond y catering (tacos de birria de res de 280g, pico de gallo, guacamole, jugo de 16 oz y agua de 600 ml).

3. Eventos Especiales e Integraciones
   - ❖ Catering Formal a Manteles (Ítems 13, 15, 18 y 53): Aplica para el Día del Instructor (con show en vivo), Día del Servidor Público, Cumpleaños de Funcionarios y Almuerzo de Pre-pensionados. Menús estandarizados con 250g de proteína, acompañamientos (almidón, carbohidrato, guarnición) y bebida de 12 oz.
   - ❖ Cumpleaños SENA (Ítem 17): Evento en Yopal con 5 libras de torta húmeda, bebida, logística para misa y protocolo institucional.
   - ❖ Fin de Año (Ítems 55 y 56): Fiesta campestre (máx. 45 minutos de Yopal) para 185 personas. Exige parqueadero (más de 40 vehículos), decoración llanera, música, show cultural de mínimo 2 horas, stand de fotos y cena formal de tres tiempos (entrada, fuerte, postre y bebida).

4. Estímulos, Talleres y Jornadas Especiales
   - ❖ Reconocimientos (Ítems 20 y 21): Suministro de pines metálicos corporativos de 2.5 cm a full color con logo del SENA para Años de Servicio y Mejores Empleados.
   - ❖ Bienestar y Talleres (Ítems 22, 23, 26, 50, 51 y 52):
   - ❖ Bonos de SPA redimibles por 60 días (masaje de 1 hora).
   - ❖ Taller de fotografía móvil (2 horas) y taller de muñequería navideña; ambos incluyen sándwich de 21 cm y jugo.
   - ❖ Estudio fotográfico profesional para el Día del Abuelo (con entrega de retablo de 30x20 cm).
   - ❖ Entrega de Kits de Mascotas (shampoo, cepillo, toallitas y talco).
   - ❖ Jornada física adaptada para pre-pensionados dictada por profesionales de la salud o deporte.

5. Programas Infantiles (Aguinaldos y Vacaciones)

- ❖ Fiesta de Navidad (Ítems 29, 30 y 32): Evento de 3 horas en centro de diversiones de Yopal con recreación, sonido y paramédico. Incluye sándwich de 21 cm para el niño y su acompañante, más la entrega de tarjetas de aguinaldo de almacén de cadena por valor de $387.913 COP (18 unidades).
- ❖ Vacaciones Recreativas (6 Días en Yopal para 39 niños):
- *Día 1:* Cine con combo completo (crispeta, perro y bebida).
- *Día 2:* Piscina con 3 recreacionistas, salvavidas y picada infantil con helado.
- *Día 3:* Salida ecológica en Yopal (caminata y cabalgata) con refrigerio de hamburguesa de 130g.
- *Día 4:* Estación de juegos interactivos (3 horas) con pizza personal.
- *Día 5:* Rumbaterapia dirigida (presentar 3 opciones de lugar) con arepa mixta y zumo de naranja.
- *Día 6:* Piscina de cierre con salvavidas y refrigerio de nuggets con papas.
- ❖ Semana de la Confraternidad (Origen y Destino: Yopal)
  Salida Turística (Ítem 58): Servicio de transporte público terrestre automotor especial.
- Punto de Salida: Sede del SENA Regional Casanare en Yopal (Lunes 13 de julio de 2026, 5:00 a.m.).
- Ruta: Yopal - Toquilla - Sogamoso - Paipa (Boyacá) y regreso el miércoles 15 de julio de 2026 (2:30 p.m.) hacia Yopal.

MiPymes

ANÁLISIS DE LAS MiPyMEs:

En cumplimiento de la normativa vigente (Ley 1150 de 2007 y Decreto 1082 de 2015), la Regional Casanare del SENA propenderá por la participación de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MiPymes) en el presente proceso de selección. Teniendo en cuenta que el lugar de ejecución es el municipio de Yopal y que la estructura del tejido empresarial de Casanare está soportada principalmente por este tipo de organizaciones en los sectores de eventos, alimentos, recreación y transporte, los requisitos habilitantes de experiencia, capacidad financiera y organizacional guardarán estricta proporcionalidad con la naturaleza del mercado territorial local, con el fin de garantizar la pluralidad de oferentes y el desarrollo económico regional.

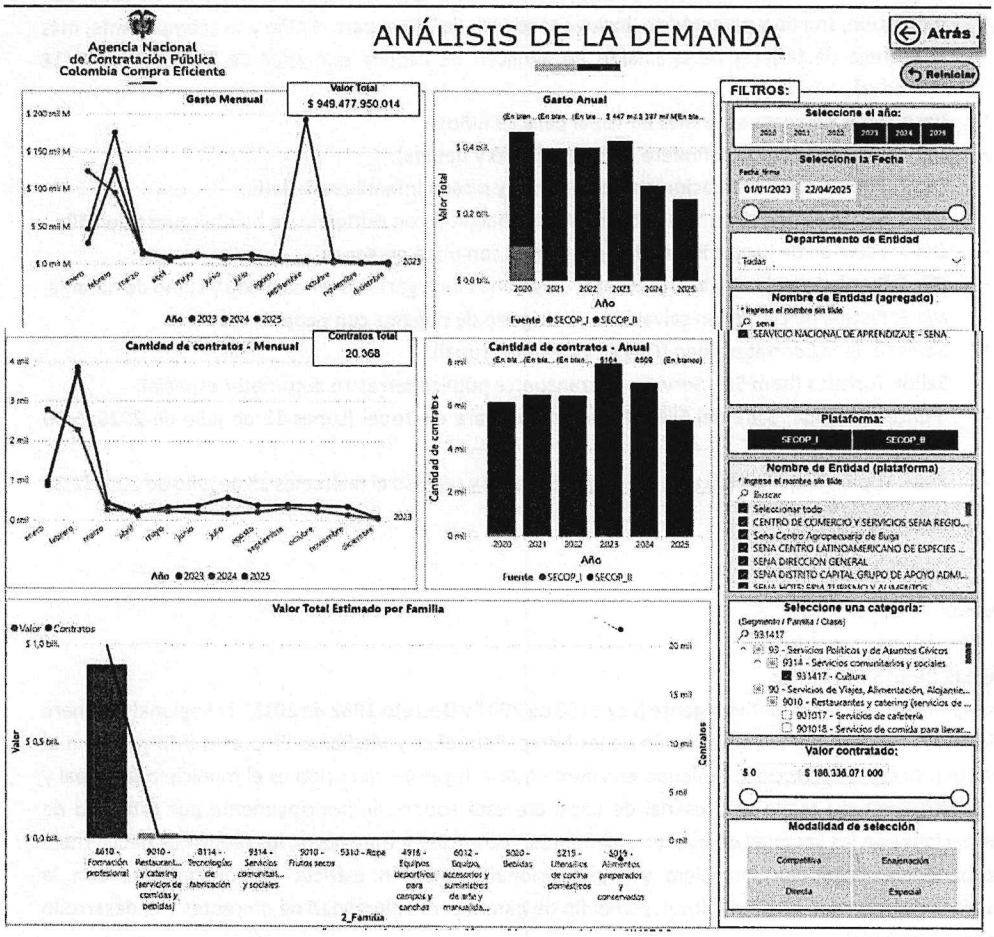
IMPUESTOS

- ❖ Impuesto a la Ventas IVA:
- ❖ Retención en la Fuente: Corresponde al pago anticipado del Impuesto de Renta.
- ❖ Se debe considerar la deducción del 50% de que trata el Artículo 115 del Estatuto Tributario.
- ❖ Impuesto de Industria y Comercio: Recae sobre las actividades industriales, comerciales, de servicios y financieras que se realicen en la jurisdicción del municipio de Yopal, de manera directa o indirecta, por personas naturales, jurídicas o por sociedades de hecho. Su tarifa corresponde a lo establecido, según la actividad económica, en el Acuerdo Municipal vigente (actualmente regulado principalmente por el Estatuto Tributario Municipal de Yopal).
- ❖ Los que tengan lugar.

3. ANÁLISIS DE LA DEMANDA:

La entidad utiliza la herramienta de abastecimiento estratégico en la página de Colombia Compra Eficiente, para establecer un análisis de demanda del Servicio Nacional Aprendizaje Sena y demás entidades, teniendo en cuenta los códigos UNSPSC que enmarcan el objeto del presente proceso, como son específicamente para este proceso de selección 491615-501915-501921-501925-501930-502023-521521-531016-501030-601210-601211-601212-811416-861018-901015-901016-931417.

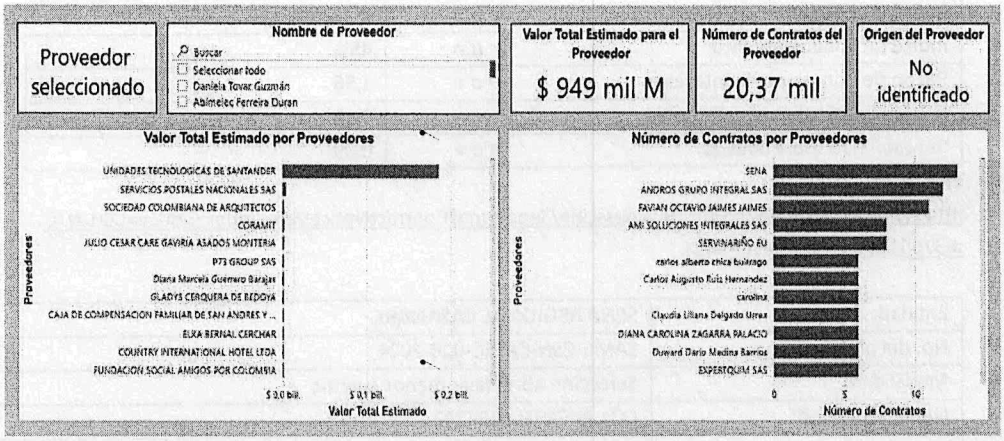
ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

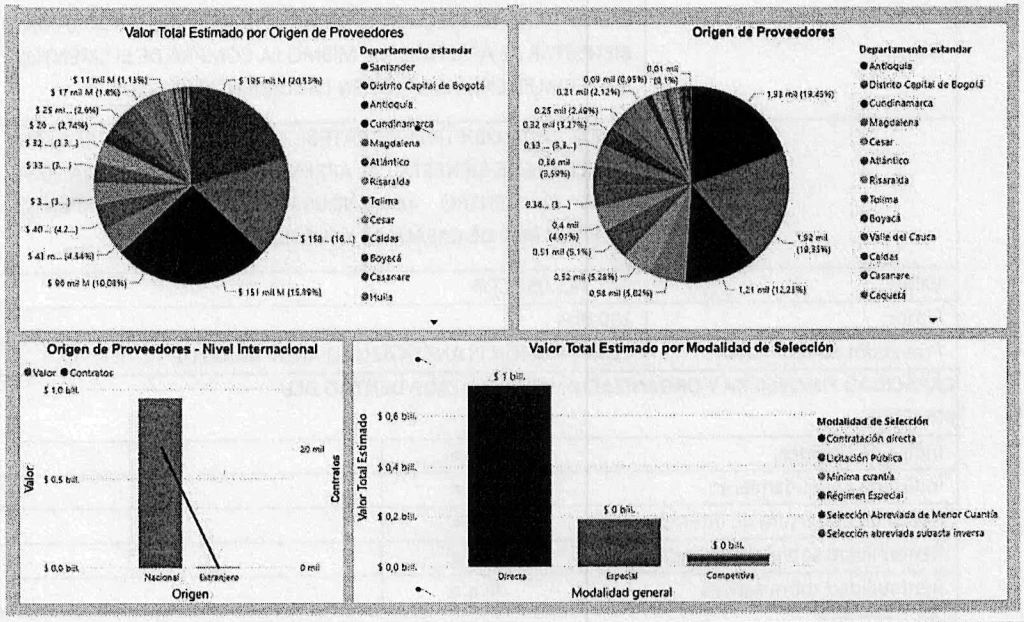


Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

Año	2023			2024			2025		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Partic
8610 - Formación profesional	7735	$ 396.993.663.635	41,81%	6818	$ 258.739.902.938	27,25%	5320	$ 241.168.819.240	25,4
9010 - Restaurantes y catering (servicios de comidas y bebidas)	64	$ 10.529.040.129	1,11%	63	$ 13.732.099.328	1,45%	12	$ 1.062.607.852	0,2
8114 - Tecnologías de fabricación	73	$ 4.704.398.152	0,50%	84	$ 6.148.231.303	0,65%	1	$ 34.450.500	0,0
9314 - Servicios comunitarios y sociales	30	$ 3.851.996.623	0,41%	22	$ 2.002.834.861	0,21%	5	$ 812.801.562	0,0
5010 - Frutos secos	2	$ 1.003.817.842	0,11%	1	$ 968.767.790	0,10%			
5310 - Ropa	17	$ 1.119.739.304	0,12%	16	$ 579.952.005	0,06%	2	$ 94.135.271	0,0
4916 - Equipos deportivos para campos y canchas	23	$ 637.040.051	0,09%	24	$ 905.355.391	0,10%	1	$ 35.000.000	0,0
6012 - Equipo, accesorios y suministros de arte y manualidades	14	$ 534.256.312	0,06%	14	$ 1.215.010.673	0,13%			
5020 - Bebidas	5	$ 303.490.445	0,03%	8	$ 307.537.388	0,03%	1	$ 13.528.500	0,0
5215 - Utensilios de cocina domésticos				7	$ 622.069.668	0,07%			
5019 - Alimentos preparados y conservados	3	$ 249.153.760	0,03%	2	$ 65.916.526	0,01%	1	$ 41.524.965	0,0
Total	7966	$ 420.126.604.253	44,25%	7059	$ 285.288.477.871	30,05%	5343	$ 244.062.867.890	25,7

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026





le acuerdo con el artículo 3 de la Ley 1712 de 2014, sobre el principio de calidad de la información, las Entidades Estatales son responsables de la oportunidad, objetividad y veracidad de la formación que publican.

Adicional, la entidad realizó consulta de procesos de similares características a través del portal de Datos Abiertos de Colombia Compra Eficiente y búsqueda directa a través de SECOP II por la opción búsqueda de procesos. Los cuales se relacionan a continuación:

Entidad:	**SENA REGIONAL GUAVIARE**
No. del proceso:	SAMC-GVR-CDATTG-017-2024
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.6588741
Objeto:	Contratar el servicio de operador logístico para el desarrollo de las actividades del plan de bienestar aprendices del Centro de Desarrollo Agroindustrial Turístico y Tecnológico del Guaviare
Valor:	204.130.850 COP
Plazo:	6 (meses)
Proveedor seleccionado:	INVERSIONES EL-K MORALES SAS

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	= o >	2
Índice de Endeudamiento	< o =	45%
Razón de Cobertura de Intereses	> o =	1,56
Rentabilidad sobre el patrimonio	= o >	0,11
Rentabilidad sobre activos	= o >	0,09

Enlace SECOP II
https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?notice=CO1.NTC.6376512#ContractDocuments

Entidad:	**SENA REGIONAL CASANARE**
No. del proceso:	SAMC-CSN-CAFEC-020-2024
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.6434243
Objeto:	CONTRATAR EL SERVICIO DE LOGÍSTICA, DEPORTIVO, CULTURAL Y DE SALUD PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR AL APRENDIZ ASÍ MISMO LA COMPRA DE ELEMENTOS Y MATERIALES ENMARCADOS EN LAS DIMENSIONES QUE
	DESDE CADA OBJETIVO ESTRATÉGICO SE ORIENTAN EN EL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ, PARA LA VIGENCIA 2024 PARA EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE Y SUBSEDE MANARE.
Valor:	327.741.052 COP
Plazo:	190 dias
Proveedor seleccionado:	CORPORACIÓN PLANETA AZUL LLANO - CORAZUL

CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	= o >	
Índice de Endeudamiento	< o =	
Razón de Cobertura de Intereses	> o =	
Rentabilidad sobre el patrimonio	= o >	
Rentabilidad sobre activos	= o >	

Enlace SECOP II
https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.6173201

Entidad:	**SENA REGIONAL QUINDIO Grupo de Apoyo Administrativo Mixto**
No. del proceso:	SAMC-QDO-00018-2025
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía
No. del contrato:	N.A

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

Objeto:	Contratar los servicios logísticos para el desarrollo de las actividades de bienestar, lúdicas, recreativas, de integración, sociales y culturales a realizar durante la semana de la confraternidad y el día de la familia para la participación de los funcionarios y su grupo familiar según el plan de Bienestar Social del SENA Regional Quindío vigencia 2025..
Valor:	356.285.430 COP
Plazo:	6 días
Proveedor seleccionado:	En proceso de selección

CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	**= o >**	**1,43**
Índice de Endeudamiento	**< o =**	**64%**
Razón de Cobertura de Intereses	**> o =**	**0,75**
Rentabilidad sobre el patrimonio	**= o >**	**0,07**
Rentabilidad sobre activos	**= o >**	**0,03**

Enlace SECOP II

https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.7994787

Entidad:	**SENA REGIONAL PUTUMAYO Grupo de Apoyo Administrativo**
No. del proceso:	SAMC-PTY-CAAA-0004-2025
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía
No. del contrato:	N.A
Objeto:	Contratar los servicios logísticos para la ejecución de actividades de Bienestar Social de la Regional Putumayo
Valor:	196.658.921 CO
Plazo:	8 Meses
Proveedor seleccionado:	En proceso de selección

CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	**= o >**	**1,70**
Índice de Endeudamiento	**< o =**	**50**
Razón de Cobertura de Intereses	**> o =**	**1,5**
Rentabilidad sobre el patrimonio	**= o >**	**0,12**
Rentabilidad sobre activos	**= o >**	**0,09**

Enlace SECOP II

https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.8027816

Entidad:	**SENA REGIONAL CESAR Grupo de Apoyo Administrativo Mixto**
No. del proceso:	SAMC_CSR_DIR_001_2025
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

No. del contrato:	N.A
Objeto:	Prostar los servicios de logística para el desarrollo de las actividades del plan de bienestar 2025 para los funcionarios públicos del Sena Regional Cesar.
Valor:	852.250.523 COP
Plazo:	9 meses
Proveedor seleccionado:	En proceso de selección

CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	= o >	**3,62**
Índice de Endeudamiento	< o =	**23**
Razón de Cobertura de Intereses	> o =	**12,22**
Rentabilidad sobre el patrimonio	= o >	**0,18**
Rentabilidad sobre activos	= o >	**0,10**

Enlace SECOP II

https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.7977598

Entidad:	**SENA REGIONAL ARAUCA Grupo de Apoyo Administrativo Mixto**
No. del proceso:	SAMC-RA-002-2024
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.6949576
Objeto:	Contratar la Prestación de servicios logísticos de las actividades contenidas en el Plan de Bienestar Social e incentivos dirigidos a servidores públicos y su grupo familiar de la Regional Arauca, en marcado en los lineamientos del Plan de Bienestar e Incentivos 2024
Valor:	180.181.688 COP
Plazo:	2 meses
Proveedor seleccionado:	ACTIVA FEM SAS ZOMAC

CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	= o >	**1,30**
Índice de Endeudamiento	< o =	**59**
Razón de Cobertura de Intereses	> o =	**2,45**
Rentabilidad sobre el patrimonio	= o >	**0,04**
Rentabilidad sobre activos	= o >	**0,03**

Enlace SECOP II

https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.6643398

Entidad:	**SENA-GRUPO DE APOYO ADMINITRATIVO INTERCENTROS CGA Y CFAFC**
No. del proceso:	SAMC-RDC-CGA-003-2024
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía
No. del contrato:	N.A

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

Objeto:	Contratar los servicios de apoyo logístico para la organización y desarrollo de las diferentes actividades culturales, recreativas, artísticas, deportivas, sociales y de capacitación requeridas para la ejecución del plan de bienestar de aprendices del Centro de Gestions Administrativa de la Regional Distrito Capital en la vigencia 2024

Valor:	171.234.500 COP	
Plazo:	Cuatro meses y 15 dias	
Proveedor seleccionado:	Proceso de selección desierto	
CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	**= o >**	**3,55**
Índice de Endeudamiento	**< o =**	**50**
Razón de Cobertura de Intereses	**> o =**	**3,21**
Rentabilidad sobre el patrimonio	**= o >**	**0,12**
Rentabilidad sobre activos	**= o >**	**0,09**

Enlace SECOP II
https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.6575629

Entidad:	**SENA REGIONAL ATLANTICO Intercentros**	
No. del proceso:	SAMC-ATL-CIA-028-2024	
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía	
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.6613480	
Objeto:	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE APOYO EN LA ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES CULTURALES, RECREATIVAS, ACADÉMICAS, DEPORTIVAS Y DE SALUD, PARA EL DESARROLLO DEL PLAN DE BIENESTAR DE APRENDICES DEL CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN DE LA REGIONAL ATLÁNTICO, PARA LA VIGENCIA 2024	
Valor:	259.400.000 COP	
Plazo:	6 meses	
Proveedor seleccionado:	SERVICIOS INTEGRALES FENIX MA S.A.S.	
CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	**= o >**	**3,00**
Índice de Endeudamiento	**< o =**	**30**
Razón de Cobertura de Intereses	**> o =**	**8,00**
Rentabilidad sobre el patrimonio	**= o >**	**0,15**
Rentabilidad sobre activos	**= o >**	**0,13**

Enlace SECOP II
https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.6437326

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SEGTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

Entidad:	**SENA REGIONAL VICHADA**
No. del proceso:	SAMC-VCD-CPTAO-001-2024
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.6701716
Objeto:	CONTRATAR LA EJECUCION DE GIRAS TECNICAS DEL SENA REGIONAL VICHADA.
Valor:	232.996.300 COP
Plazo:	108 dias
Proveedor seleccionado:	Jaime Alberto Hurtado Castellanos

CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	**= o >**	**2,5**
Índice de Endeudamiento	**< o =**	**47**
Razón de Cobertura de Intereses	**> o =**	**2,5**
Rentabilidad sobre el patrimonio	**= o >**	**0,14**
Rentabilidad sobre activos	**= o >**	**0,08**

Enlace SECOP II
https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.6533472

Entidad:	**SENA REGIONAL CASANARE**

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA No. SAMC-CSN-066-2026

No. del proceso:	SAMC-CSN-CAFEC-050-2024	
Modalidad:	Selección abreviada menor cuantía	
No. del contrato:	CO1.PCCNTR.6721213	
Objeto:	CONTRATAR EL SERVICIO DE LOGISTICA QUE INCLUYA TRANSPORTE, ALIMENTACION, ALOJAMIENTO Y TRANSPORTE PARA LA REALIZACION DE GIRAS TECNICAS DE LOS APRENDICES DE LA FORMACION TITULADA DE LOS PORGRAMAS DE FORMACION DEL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE PARA LA VIGENCIA 2024.	
Valor:	262.318.000 COP	
Plazo:	3 meses	
Proveedor seleccionado:	DINAMIK SAS	
CAPACIDAD FINANCIERA Y ORGANIZACIONAL SOLICITADA DENTRO DEL PROCESO		
Índice de Liquidez	**= o >**	**2,00**
Índice de Endeudamiento	**< o =**	**45**
Razón de Cobertura de Intereses	**> o =**	**1,56**
Rentabilidad sobre el patrimonio	**= o >**	**0,11**
Rentabilidad sobre activos	**= o >**	**0,10**

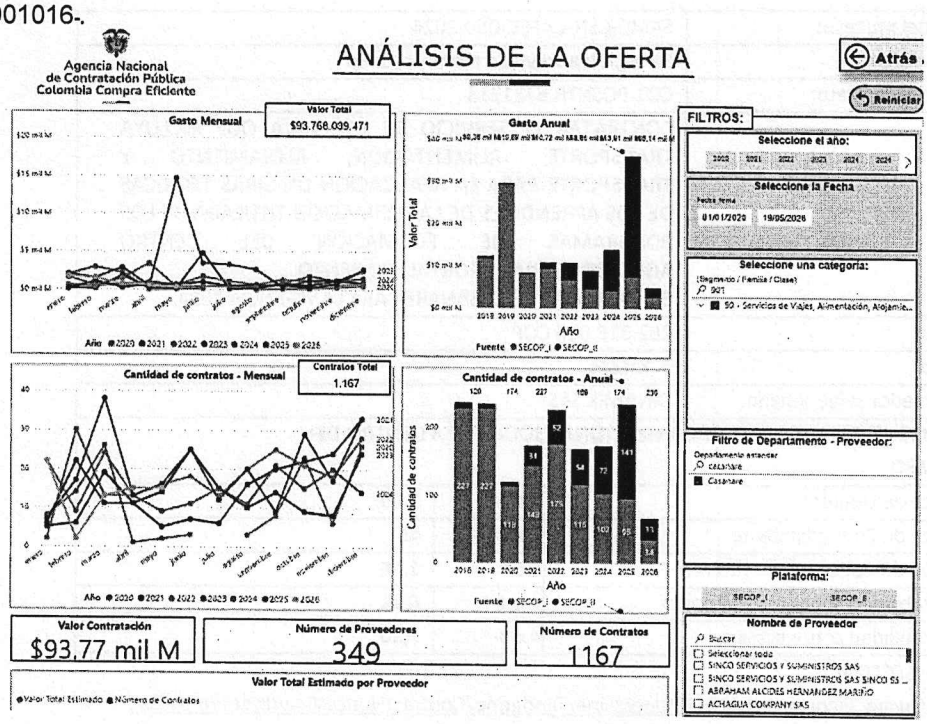
Enlace SECOP II
https://www.secop.gov.co/CO1BusinessLine/Tendering/ContractNoticeView/Index?prevCtxLbl=Buscar+procesos&prevCtxUrl=https%3a%2f%2fwww.secop.gov.co%3a443%2fCO1BusinessLine%2fTendering%2fContractNoticeManagement%2fIndex&notice=CO1.NTC.6464522

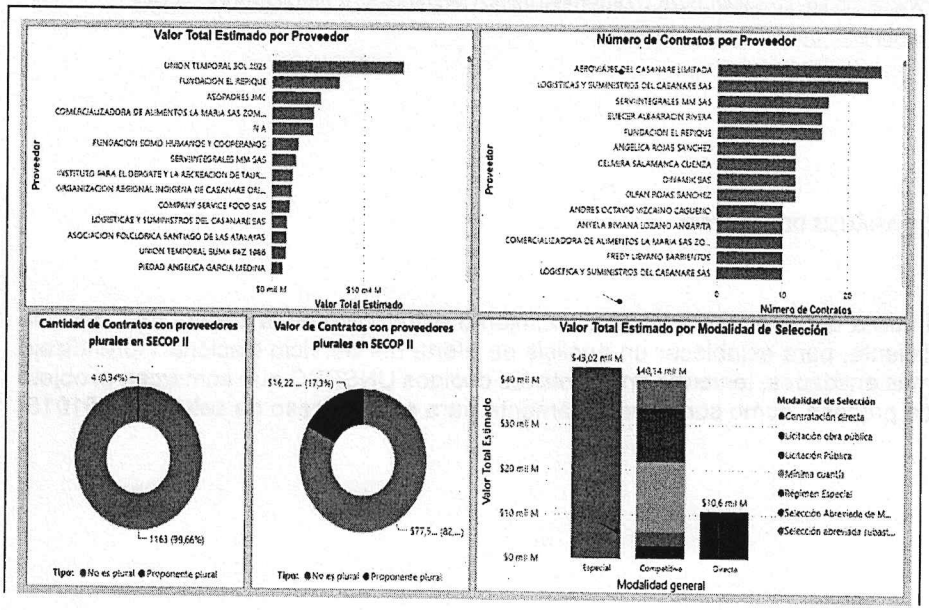
2. ANÁLISIS DE LA OFERTA

La entidad utiliza la herramienta de abastecimiento estratégico en la página de Colombia Compra Eficiente, para establecer un análisis de oferta del Servicio Nacional Aprendizaje Sena y demás entidades, teniendo en cuenta los códigos UNSPSC que enmarcan el objeto del presente proceso, como son específicamente para este proceso de selección 901015-

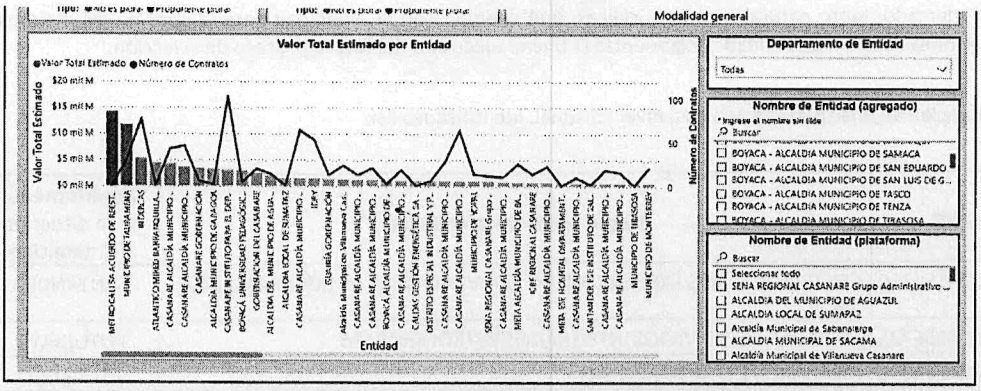
ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

901016-.





ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026



Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

Año	2025			2026			Total		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	ratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
9010 - Restaurantes y catering (servicios de comidas y bebidas)	92	$23.826.130.466	25,41%	30	$2.291.313.971	2,44%	497	$61.116.565.444	65,18%
9011 - Instalaciones hoteleras, alojamientos y centros de encuentros	38	$4.128.553.370	4,40%	7	$351.049.875	0,37%	154	$7.663.665.073	8,17%
9012 - Facilitación de viajes	4	$140.154.474	0,15%	1	$212.739.060	0,23%	14	$684.523.043	0,73%
9013 - Artes interpretativas	24	$1.819.101.094	1,94%	3	$1.642.727.045	1,75%	56	$7.145.640.549	7,62%
9014 - Deportes comerciales	72	$4.451.474.205	4,75%	26	$391.649.270	0,42%	423	$12.618.286.770	13,46%
9015 - Servicios de entretenimiento	6	$1.775.282.551	1,89%				23	$4.530.359.592	4,84%
Total	236	$36.140.696.160	38,54%	67	$4.889.479.221	5,21%	1167	$93.768.039.471	100,00%

Para estimar el valor de la futura contratación, la entidad publicó en la plataforma de SECOP II la solicitud de pre- cotización No. 077 Y 084 DE 2026, con fecha límite de recepción el día 30 de abril de 2026

Se recibieron dos (02) cotizaciones recibidas por el medio destinado para ello, respondieron enviando su cotización, adecuándose a los requisitos exigidos dentro del formato de cotización.

Una vez obtenidas la información, se procedió a establecer promedio de las cotizaciones presentadas, resultados que se muestran en el estudio de mercado y su análisis respectivo para arrojar el valor del presupuesto oficial.

A efectos de estimar el presupuesto del presente proceso de selección, se adelantó un estudio de mercado, en donde se estimó que el valor para CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y EL APOYO LOGÍSTICO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR FUNCIONARIOS, INCLUYENDO LA INFRAESTRUCTURA, ESCENARIOS Y SUMINISTROS QUE SEAN REQUERIDOS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS, RECREATIVAS, ARTÍSTICAS, SOCIALES Y DE INTEGRACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL SENA REGIONAL CASANARE Y SU GRUPO FAMILIAR CONTENIDAS DENTRO DE PLAN DE BIENESTAR PARA LA VIGENCIA 2026. es DE DOSCIENTOS OCHENTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS VEINTDOS MIL SETENTA Y CINCO PESOS MCTE ($ $288.622.075) IVA E IMPTO AL CONSUMO INCLUIDO tal como se evidencia en el documento anexo ESTUDIO de MERCADO, el cual forma parte integral del presente documento

En Colombia existen empresas capaces de satisfacer las necesidades del presente proceso de selección, a través del informe de la Superintendencia de Sociedades se identifican las empresas que realizan

Actividades relacionadas con el objeto a contratar, bajo la clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas Revisión 4 Adaptada para Colombia CIIU Rev. 4 A.C.
Por ello, la actividad 5621 "Catering para eventos", actividad 8230 "Organización de convenciones y eventos comerciales" actividad 9319 "otras actividades deportivas" que abarca las actividades enmarcadas en el proceso de selección como son, por ejemplo, el catering para eventos, es decir, la provisión de servicios de comida, la logística y organización de eventos y las actividades deportivas o culturales, se identifican 55 empresas a nivel nacional, con ello, muestra la amplia oferta que se puede recibir por las empresas existentes

en el mercado, tanto naturales como jurídicas, que cuentan con la idoneidad para realizar en las mejores condiciones con su especialidad y experiencia la buena ejecución del futuro proceso de selección.

Se enuncian algunas pertenecientes a nivel nacional, identificadas así:

NIT	Razón social de la sociedad	Departamento de la dirección del domicilio
800151720	CENTRO DE FERIAS EXPOSICIONES Y CONVENCIONES DE BUCARAMANGA S.A.	SANTANDER
800256735	SOCIEDAD DE SERVICIOS INTEGRADOS PETROLEROS SAS	PUTUMAYO
802023098	MERCADEO ESTRATEGICO SAS	ATLANTICO
804003785	SONIDO TECNICO SONOTEC LTDA	SANTANDER
811009785	Martinez Pineda Casa Martinez socidad por acciones simplificada	ANTIOQUIA
811027597	PANELCO SAS	ANTIOQUIA
830043325	SPHERA PRODUCCIONES S.A.	BOGOTA D.C.
830071625	OPEN LOGISTICA SAS	BOGOTA D.C.
830076044	PIDAMOS MARKETING TOTAL SAS	BOGOTA D.C.
830100504	DEPORTIVO BOYACA CHICO FUTBOL CLUB SA	BOGOTA D.C.
830141135	SATIZABAL PRODUCCIONES SAS	BOGOTA D.C.
832007419	LA CAPILLA DE YERBABUENA SAS	BOGOTA D.C.
890802221	EXCURSIONES AMISTAD S.A.S. Y/O ADESCUBRIR TRAVEL & ADVENTURE S.A.S.	CALDAS
890909297	PLAZA MAYOR MEDELLIN CONVENCIONES Y EXPOSICIONES S.A.	ANTIOQUIA
890935595	COLOMBIANA DE SERVICIOS SA	ANTIOQUIA
890938952	SALAMANCA ALIMENTACION INDUSTRIAL SAS	ATLANTICO
900011345	G12 CONGRESOS Y CONVENCIONES SAS	BOGOTA D.C.
900057442	EVENTS PRODUCCIONES S.A.S EN REORGANIZACION	VALLE
900072392	FIERA SAS	ANTIOQUIA
900075108	IMAGROUP COLOMBIA SAS	ANTIOQUIA
900078051	PUBLICIDAD MOVIL DE COLOMBIA SAS	VALLE
900148334	COMPANY SERVICE FOOD SAS BIC	CASANARE
900152485	SHOCK PRODUCCIONES SAS	BOGOTA D.C.
900163046	MARATHON DISTRIBUCIONES SAS	BOGOTA D.C.
900172069	SAPORE SAS	BOGOTA D.C.
900194353	OPEN GROUP BTL SAS	BOGOTA D.C.
900199025	PRODUCCION DE EVENTOS 911 S.A.S	BOGOTA D.C.
900209622	BANCA DE PROYECTOS SAS	BOGOTA D.C.
900215666	EVENTOS EXTREMO PRODUCCIONES SAS	ANTIOQUIA
900229431	SOLUGISTIK SAS	ANTIOQUIA
900237865	ORBIT EVENTOS SAS	VALLE
900275221	DU BRANDS SAS	BOGOTA D.C.
900285489	GRUPO COMETA S.A.S	ANTIOQUIA
900297972	COMERCIALIZADORA DE FRANQUICIAS S.A.S	BOGOTA D.C.
900343131	QUACC DE COLOMBIA SAS	VALLE
900365212	4E SAS	ANTIOQUIA
900386792	SERVICIOS DEL CAMPO PETROLERO SAS EN REORGANIZACION	CUNDINAMARCA
900391059	QUINTA GENERACIÓN SAS	ANTIOQUIA
900407205	A2 MARKETING PRODUCCION DE EVENTOS CONCIERTOS Y PUBLICIDAD SAS	BOGOTA D.C.

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

NIT	Razón social de la sociedad	Departamento de la dirección del domicilio
900420627	LINK MARKETING & SERVICIOS S.A.S.	ATLANTICO
900434583	AFE ATHLETIC FITNESS EXPERIENCE CENTRO MEDICO DEPORTIVO	VALLE
900451723	SOGA DE COLOMBIA SAS	META
900454188	SOTAVENTO GROUP SAS	BOGOTA D.C.
900501686	SERVICASINOS CATERING SAS	META
900647940	PUBLICIDAD Y EVENTOS CORPORATIVOS SAS	VALLE
900656068	DIEZ COLOMBIA S.A.S.	BOGOTA D.C.
900731276	ALCUBO PRODUCCIONES SAS BIC	ANTIOQUIA
900759954	SUR HOLDING COLOMBIA UNO S.A.S.	ANTIOQUIA
900813982	SOLUCIONES DLP S.A.S	ANTIOQUIA
900908406	PIXELL GROUP SAS	BOGOTA D.C.
900964178	FORTALEZA FUTBOL CLUB SA	BOGOTA D.C.
901036567	SEÑORA DE LA PAZ SAS	BOGOTA D.C.
901216979	PENTOLA INVERSIONES SAS	BOGOTA D.C.
901217100	CARDENAS ENTERTAINMENT AND MARKETING GROUP SAS	CUNDINAMARCA
901330760	GIGANTES DE BARRANQUILLA SA	ATLANTICO

Histórico de la Entidad

Con base en los contratos relacionados en el histórico de la demanda, se realizó verificación a los principales requisitos habilitantes, con el fin de determinar el tipo de exigencia que las entidades han tenido en cuenta en procesos similares al que se pretende adelantar en la Regional Casanare y que sirven de insumo para establecer la experiencia, la capacidad financiera y organizacional.

ENTIDAD CONTRATANTE	MODALIDAD	OBJETO	CAPACIDAD FINANCIERA			CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	
			Liquidez (Veces)	Nivel de endeudamiento (%)	Razón de cobertura de interés (Veces	Rentabilidad del patrimonio (%) -	Rentabilidad del Activo (%)
NUMERO DEL PROCESO DE SELECCIÓN			Mayor o Igual	Menor o Igual	Mayor o Igual	Mayor o Igual	Mayor o Igual
SAMC-GVR-CDATTG-017-2024	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR EL SERVICIO DE OPERADOR LOGÍSTICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR APRENDICES DEL CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL TURÍSTICO Y TECNOLÓGICO DEL GUAVIARE	2	0,45	1,56	0,11	0,09
SAMC-CSN-CAFEC-020-2024 SENA REGIONAL CASANARE	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR EL SERVICIO DE LOGÍSTICA, DEPORTIVO, CULTURAL Y DE SALUD PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR AL APRENDIZ ASÍ MISMO LA COMPRA DE ELEMENTOS Y MATERIALES ENMARCADOS EN LAS	2	0,45	1,56	0,11	0,1

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

ENTIDAD CONTRATANTE NUMERO DEL PROCESO DE SELECCIÓN	MODALIDAD	OBJETO	CAPACIDAD FINANCIERA			CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	
			Liquidez (Veces) Mayor o Igual	Nivel de endeudamiento (%) Menor o igual	Razón de cobertura de interés (Veces Mayor o Igual	Rentabilidad del patrimonio (%) - Mayor o Igual	Rentabilidad del Activo (%) Mayor o Igual
		DIMENSIONES QUE DESDE CADA OBJETIVO ESTRATÉGICO SE ORIENTAN EN EL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ, PARA LA VIGENCIA 2024 PARA EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE Y SUBSEDE MANARE					
SAMC-QDO-00018-2025 SENA REGIONAL QUINDIO Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR LOS SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR, LÚDICAS, RECREATIVAS, DE INTEGRACIÓN, SOCIALES Y CULTURALES A REALIZAR DURANTE LA SEMANA DE LA CONFRATERNIDAD Y EL DÍA DE LA FAMILIA PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y SU GRUPO FAMILIAR SEGÚN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DEL SENA REGIONAL QUINDÍO VIGENCIA 2025	1,43	0,64	0,75	0,07	0,03
SAMC-PTY-CAAA-0004-2025- SENA REGIONAL PUTUMAYO Grupo de Apoyo Administrativo	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR LOS SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL DE LA REGIONAL PUTUMAYO	1,7	0,5	1,5	0,12	0,09
SAMC_CSR_DIR_001_2025 SENA REGIONAL CESAR Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	Selección abreviada Menor Cuantía	PRESTAR LOS SERVICIOS DE LOGÍSTICA PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR 2025 PARA LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS DEL SENA REGIONAL CESAR.	3,62	0,23	12,22	0,18	0,1

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

ENTIDAD CONTRATANTE	MODALIDAD	OBJETO	CAPACIDAD FINANCIERA			CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	
			Liquidez (Veces)	Nivel de endeudamiento (%)	Razón de cobertura de interés (Veces	Rentabilidad del patrimonio (%) -	Rentabilidad del Activo (%)
NUMERO DEL PROCESO DE SELECCIÓN			Mayor o Igual	Menor o Igual	Mayor o Igual	Mayor o Igual	Mayor o Igual
SAMC-RA-002-2024 SENA REGIONAL ARAUCA Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS DE LAS ACTIVIDADES CONTENIDAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS DIRIGIDOS A SERVIDORES PÚBLICOS Y SU GRUPO FAMILIAR DE LA REGIONAL ARAUCA, ENMARCADO EN LOS LINEAMIENTOS DEL PLAN DE BIENESTAR	1,3	0,59	2,45	0,04	0,03
SAMC-RDC-CGA-003-2024SENA-GRUPO DE APOYO ADMINITRATIVO INTERCENTROS CGA Y CFAFC	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO PARA LA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES CULTURALES, RECREATIVAS, ARTÍSTICAS, DEPORTIVAS, SOCIALES Y DE CAPACITACIÓN REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE BIENESTAR DE APRENDICES DEL CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA REGIONAL DISTRITO CAPITAL EN LA VIGENCIA 2024	3,55	0,5	3,21	0,12	0,09
SAMC-ATL-CIA-028-2024 SENA REGIONAL ATLANTICO Intercentros	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE APOYO EN LA ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES CULTURALES, RECREATIVAS, ACADÉMICAS, DEPORTIVAS Y DE SALUD, PARA EL DESARROLLO DEL PLAN DE BIENESTAR DE APRENDICES DEL CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN DE LA REGIONAL ATLÁNTICO, PARA LA VIGENCIA 2024	3	0,3	8	0,15	0,13
SAMC-VCD-CPTAO-001-2024SENA REGIONAL VICHADA	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR LA EJECUCION DE GIRAS TECNICAS DEL SENA REGIONAL VICHADA.	2,5	0,47	2,5	0,14	0,08
SAMC-CSN-CAFEC-050-2024 SENA REGIONAL CASANARE	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR EL SERVICIO DE LOGISTICA QUE INCLUYA TRANSPORTE, ALIMENTACION, ALOJAMIENTO Y TRANSPORTE PARA LA REALIZACION DE GIRAS TECNICAS DE LOS APRENDICES DE	2	0,45	1,56	0,11	0,1

ESTUDIO Y ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR PARA CELEBRAR UN PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA
No. SAMC-CSN-066-2026

ENTIDAD CONTRATANTE	MODALIDAD	OBJETO	CAPACIDAD FINANCIERA			CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	
			Liquidez (Veces)	Nivel de endeudamiento (%)	Razón de cobertura de interés (Veces	Rentabilidad del patrimonio (%) -	Rentabilidad del Activo (%)
NUMERO DEL PROCESO DE SELECCIÓN			Mayor o Igual	Menor o igual	Mayor o Igual	Mayor o Igual	Mayor o Igual
		LA FORMACION TITULADA DE LOS PORGRAMAS DE FORMACION DEL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE PARA LA VIGENCIA 2024.					
SAMC-CSN-CAFEC-048-2025 SENA REGIONAL CASANARE	Selección abreviada Menor Cuantía	CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y EL APOYO LOGÍSTICO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR FUNCIONARIOS, INCLUYENDO LA INFRAESTRUCTURA, ESCENARIOS Y SUMINISTROS QUE SEAN REQUERIDOS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS, RECREATIVAS, ARTÍSTICAS, SOCIALES Y DE INTEGRACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL SENA REGIONAL CASANARE Y SU GRUPO FAMILIAR CONTENIDAS DENTRO DE PLAN DE BIENESTAR PARA LA VIGENCIA 2025	2,31	0,45	1,56	0,1	0,1
PROMEDIO			2,31	0,46	3,35	0,11	0,09
MEDIA			2,00	0,45	1,56	0,11	0,09

INDICADORES REQUERIDOS:

Índice de liquidez: Mayor o igual a 2,31 veces.
Índice de Endeudamiento: Menor o igual a 46%.
Razón de cobertura de intereses: Mayor o igual a 3,35 veces.
Capital de trabajo: 70% del presupuesto oficial.
Rentabilidad del patrimonio: Mayor o igual a 11%.
Rentabilidad del activo: Mayor o igual a 9%.

Dado en Yopal a los,

Diana Sirley Olmos-Profesional Contratado.
Elaboro - responsable del Proceso