ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA

Convenio de cooperación N° CO1.PCCNTR.8354891 de 2025 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y ACASEP

INFORME FINAL

2025

CARRERA 72 B No. 55 – 53, OFICINA PISO 1
CELULAR 3232108814
E-mail: presidenciaacasep@gmail.com

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA

PROYECTO DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA – SENA 2025

INFORME FINAL DE EJECUCIÓN

- Información general del convenio.

Conveniente: ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA

Convenio: CO1.PCCNTR.8354891 DE 2025

Fecha de inicio de la formación: 15/10/2024

Fecha de finalización de la formación: 31/12/2025

Valor total del proyecto: $ 2.481.512.437

Valor cofinanciación: $ 1.984.999.997

Valor contrapartida: $ 496.512.440

Efectivo: $ 486.196.272

Especie: $ 10.316.168

Director del proyecto: Harrison Marroquín Álvarez

- **Garantías**

El conviniente adquirió póliza de cumplimiento No. 8354891, de fecha 15/10/2025, con Seguros del Estado S.A., en la cual se amparan los siguientes conceptos:

Concepto	Desde	Hasta	Valor asegurado
Cumplimiento del contrato	7/10/2025	30/06/2026	496,302,497,40
Calidad del servicio	7/10/2025	30/06/2026	496,302,497,40
Pago de Salarios, prestaciones sociales legales e Indemnizaciones laborales	7/10/2025	31/12/2028	124,075,621,85

Responsabilidad civil extracontractual No. 14-40-101076659, con Seguros del Estado S.A, en la cual se amparan los siguientes conceptos:

CONCEPTO	DESDE	HASTA	VALOR ASEGURADO
Predios labores y operaciones	7/10/2025	31/12/2025	427,050,000,00
Contratistas y subcontratistas	7/10/2025	31/12/2025	427,050,000,00
Vehículos propios y no propios	7/10/2025	31/12/2025	427,050,000,00

- Resumen de la ejecución académica del proyecto aprobado.

AF	NOMBRE	# DE GRUPOS
1	Productividad Organizacional en la Industria 5.0	20
2	Mediación y Resolución de Conflictos en Entornos de Seguridad	20
3	Innovación Pública y Gobierno Abierto: hacia una administración digital y participativa	20
4	Silicon Valley: El epicentro de la innovación tecnológica	2
5	Gobierno abierto y gestión del conocimiento para la toma de decisiones basadas en datos	2
6	Selección y Desarrollo Digital de Talento Humano	5
7	Innovación y Transformación en la Gestión del Conocimiento	1
8	Transformación Digital del sector seguridad con Enfoque 5.0	5
9	TRANSFERENCIA: Transformación digital	2
10	TRANSFEENCIA: Proyectos de Innovación en Sectores Productivos en el sur de Santander	2
11	TRANSFERENCIA: Emprendimiento y liderazgo con responsabilidad social	1
12	TRANSFERENCIA: El Poder de Innovar: Tendencias Tecnológicas que Marcan el Camino	1

• Consolidación y aprobación de capacitadores con su respectivo perfil.

AF	DOCENTE	PERFIL
1	• EDISSON JAVIER ARANGO HERNANDEZ • RAUL QUIROGA MONCAEANO • WILSON ANDRÉS DELGADILLO FLÓREZ • HASBLEYDIN AVILA BERNA	UT1: R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS DEMÁS UTS: R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
2	• DIEGO ALEJANDRO VÁSQUEZ ROJAS • EDISSON JAVIER ARANGO HERNANDEZ	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
3	• GUSTAVO RODRIGUEZ CONTRERAS • ROBERTO MAURICIO CÁRDENAS	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
4	TANIA ALEJANDRA SAPUYES CHÁVEZ	R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
5	TANIA ALEJANDRA SAPUYES CHÁVEZ	R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
6	• DORA YASMIN MALPICA VELA • GLADIS MARTÍNEZ ARDILA • GUSTAVO RODRIGUEZ CONTRERAS • KAREN PAOLA RAMIREZ PAREJA • SANDRA CONCEPCIÓN TORRES MOLINA • NURLIAN TORREJANO	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS

	GONZÁLEZ	
7	JACKSONS MEDINA ROMERO	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
8	• LEIDE YADIRE SILVA GAMARRA • JOSE RIVER LEAL TAPIERO • LIZETH PAOLA ESTRADA CAJAR • NELSON ALFONSO VIASUS GARCIA • DIEGO FERNANDO TARAZONA PINZÓN • CAROLINA ZAMAIDA GONZALEZ PINTO	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
9	GUSTAVO RODRIGUEZ CONTRERAS	R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
10	TANIA ALEJANDRA SAPUYES CHÁVEZ	R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
11	NURLIAN TORREJANO GONZALEZ	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS
12	GUSTAVO RODRIGUEZ CONTRERAS	R01.1.3 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS

- Número de beneficiarios formados y certificados por acción de formación.

Acción de formación	**Número de beneficiarios formados**	**Número de beneficiarios certificados**
Productividad Organizacional en la Industria 5.0	1102	1090
Mediación y Resolución de Conflictos en Entornos de Seguridad	1160	1146

Innovación Pública y Gobierno Abierto: hacia una administración digital y participativa	1078	1051
Silicon Valley: El epicentro de la innovación tecnológica	251	251
Gobierno abierto y gestión del conocimiento para la toma de decisiones basadas en datos	421	421
Selección y Desarrollo Digital de Talento Humano	121	116
Innovación y Transformación en la Gestión del Conocimiento	22	22
Transformación Digital del sector seguridad con Enfoque 5.0	108	108
TRANSFERENCIA: Transformación digital	13	13
TRANSFEENCIA: Proyectos de Innovación en Sectores Productivos en el sur de Santander	20	20
TRANSFERENCIA: Emprendimiento y liderazgo con responsabilidad social	113	113
TRANSFERENCIA: El Poder de Innovar: Tendencias Tecnológicas que Marcan el Camino	74	74

• Acciones de formación ejecutadas.

AF	NOMBRE
1	Productividad Organizacional en la Industria 5.0
2	Mediación y Resolución de Conflictos en Entornos de Seguridad
3	Innovación Pública y Gobierno Abierto: hacia una administración digital y participativa
4	Silicon Valley: El epicentro de la innovación tecnológica
5	Gobierno abierto y gestión del conocimiento para la toma de decisiones basadas en datos
6	Selección y Desarrollo Digital de Talento Humano
7	Innovación y Transformación en la Gestión del Conocimiento
8	Transformación Digital del sector seguridad con Enfoque 5.0
9	TRANSFERENCIA: Transformación digital

10	TRANSFEENCIA: Proyectos de Innovación en Sectores Productivos en el sur de Santander
11	TRANSFERENCIA: Emprendimiento y liderazgo con responsabilidad social
12	TRANSFERENCIA: El Poder de Innovar: Tendencias Tecnológicas que Marcan el Camino

• Análisis del cumplimiento de objetivos.

En proyecto aprobado por el SENA, se plantea el siguiente objetivo:

Fortalecer las competencias laborales de los trabajadores de las empresas afiliadas las secretarías de seguridad de alcaldías y gobernaciones vinculadas a ACASEP, mediante la implementación de acciones de formación continua especializada que aborden de manera integral áreas como productividad organizacional, resolución de conflictos, innovación pública y gobierno abierto, transformación digital, gestión del talento humano, gestión del conocimiento, innovación tecnológica y toma de decisiones basadas en datos. Al finalizar la ejecución del proyecto, se espera que el sector de la seguridad cuente con un talento humano más cualificado y preparado para responder a los desafíos actuales, logrando cerrar brechas de conocimiento, mejorar la productividad y eficiencia en las operaciones, fortalecer la competitividad de las empresas privadas y entidades públicas, y aportar de manera significativa a la construcción de entornos más seguros, sostenibles y resilientes en las regiones.

Para la consecución de este fin, ACASEP formó 4209 personas trabajadoras y 220 por concepto de Transferencia de conocimiento y tecnología, dando como resultado un total de 4429 participantes.

Por cada acción de formación, se evidenció el alcance de los resultados esperados en la formación de la siguiente manera:

AF1_ Productividad Organizacional en la Industria 5.0

Como resultado de la formación, los beneficiarios aprendieron a:

- Permitir a los trabajadores identificar las transformaciones tecnológicas y sociales que impactan sus funciones, analizando de manera crítica cómo estas tendencias pueden aplicarse para fortalecer las prácticas de seguridad y eficiencia en su entorno laboral inmediato.
- Gestionar procesos operativos complejos, permitiéndoles implementar soluciones tecnológicas en sus actividades diarias que mejoren la protección de datos, el seguimiento de operaciones y la respuesta ante incidentes en su puesto de trabajo.
- Tomar decisiones fundamentadas, anticipar posibles fallos en procesos críticos y proponer mejoras que reduzcan errores y aumenten la precisión en sus labores cotidianas.
- Asumir roles activos en la gestión del cambio tecnológico, orientando a sus equipos en la adopción de nuevas metodologías y fomentando un clima de trabajo innovador y colaborativo desde su área de responsabilidad.

- Identificar problemas en su contexto laboral, formular soluciones prácticas y liderar su implementación, generando impactos positivos en la productividad, la calidad de los procesos y la competitividad de su organización.

AF2_ Mediación y Resolución de Conflictos en Entornos de Seguridad

Como resultado de la formación, los beneficiarios aprendieron a:

- Reconocer con mayor precisión los factores que generan disputas laborales, analizar sus causas y plantear soluciones prácticas que contribuyan a un ambiente de trabajo más seguro, estable y colaborativo dentro de las organizaciones de seguridad.
- Gestionar conversaciones difíciles, reducir malentendidos y comunicarse de manera efectiva con compañeros y superiores, favoreciendo la convivencia pacífica en el entorno operativo.
- Actuar de forma anticipada y ordenada frente a situaciones de alta tensión, contribuyendo a la prevención de escaladas de conflicto y al mantenimiento de la estabilidad en sus funciones operativas bajo protocolos de seguridad.
- Identificar patrones conflictivos recurrentes, formular propuestas de intervención y participar en su implementación, logrando mejoras sostenibles en la gestión de conflictos dentro de sus tareas cotidianas.
- Fortalecer su capacidad de adaptación frente a circunstancias adversas, gestionar la presión laboral de forma saludable y mantener un desempeño constante en sus funciones operativas, incluso ante retos inesperados.

AF3_ Innovación Pública y Gobierno Abierto: hacia una administración digital y participativa

Como resultado de la formación, los beneficiarios aprendieron a:

- Reconocer con mayor claridad las oportunidades de mejora en procesos institucionales, impulsando prácticas que fortalezcan la transparencia y fomenten la participación ciudadana en sus actividades diarias dentro de entidades del sector seguridad.
- Identificar y comprender los elementos clave para apoyar prácticas innovadoras, lo que se refleja en un desempeño más eficaz en la gestión de recursos y estructuras en su entorno laboral.
- Implementar tecnologías emergentes en sus funciones cotidianas, optimizando la gestión de información y mejorando la toma de decisiones en contextos institucionales vinculados a la seguridad pública.
- Formular propuestas y llevar a cabo acciones que generen transformaciones sostenibles en los servicios institucionales en los que desempeñan sus funciones.
- Visión integral para analizar problemáticas complejas y plantear soluciones efectivas en la gestión de procesos dentro de su ámbito laboral en entidades públicas.

AF4_ Silicon Valley: El epicentro de la innovación tecnológica

Como resultado de la formación, los beneficiarios aprendieron a:

- Fortalecer su capacidad de análisis en la identificación de factores que propician entornos altamente innovadores, reconociendo prácticas como la cultura de colaboración, la gestión estratégica del talento y la adopción de tecnologías emergentes, que pueden ser contextualizadas en sus áreas de trabajo.
- Ampliar su visión sobre los retos y oportunidades que enfrentan las organizaciones de seguridad, desarrollando un enfoque crítico que les facilite anticipar necesidades de cambio, proponer soluciones innovadoras y fortalecer su capacidad para adaptarse a contextos dinámicos.

AF5_Gobierno abierto y gestión del conocimiento para la toma de decisiones basadas en datos

Como resultado de la formación, los beneficiarios aprendieron a:

- Reconocer conceptos clave sobre transparencia institucional y participación ciudadana aplicables a sus funciones. Este aprendizaje les proporcionó una visión general que les permite considerar el uso estratégico de datos en la toma de decisiones mejorando la forma en que desempeñan sus labores diarias en la gestión y coordinación de acciones dentro del sector seguridad.
- Fortalecer su criterio básico para evaluar información relevante y explorar posibles propuestas de mejora en el ejercicio de sus funciones. Este fortalecimiento contribuye a un enfoque más consciente y orientado a resultados en la gestión de datos e información mejorando su desempeño en las tareas y responsabilidades propias de su puesto de trabajo en las secretarías de seguridad.

AF6_Selección y Desarrollo Digital de Talento Humano

Como resultado de la formación, los beneficiarios aprendieron a:

- Reconocer con mayor claridad las oportunidades de innovación en los procesos de reclutamiento, aplicando metodologías más ágiles y efectivas que fortalezcan su capacidad para atraer talento idóneo en el sector seguridad, impactando directamente en sus funciones y responsabilidades en el puesto de trabajo.
- Gestionar procesos de inducción, logrando una integración fluida de los nuevos colaboradores en sus equipos de trabajo y aportando a la construcción de un entorno laboral más cohesionado y eficiente, lo cual se reflejará en el desempeño de sus labores cotidianas.
- Identificar patrones en el comportamiento laboral, proponer iniciativas de retención y consolidar un ambiente organizacional favorable, asegurando la continuidad y sostenibilidad de los equipos, y optimizando los resultados en sus funciones dentro del sector seguridad.
- Evaluar información con mayor profundidad, interpretar métricas clave y diseñar soluciones estratégicas que impacten positivamente en la calidad de sus decisiones y en la

mejora de procesos, generando resultados concretos en el ejercicio de sus funciones y responsabilidades en el área de recursos humanos.

- Afrontar con mayor confianza y autonomía los desafíos de su entorno laboral, fortaleciendo la calidad de su desempeño y su contribución en la gestión de talento humano en empresas del sector seguridad.

AF7_Innovación y Transformación en la Gestión del Conocimiento

Como resultado de la formación, los beneficiarios aprendieron a:

- Analizar de manera crítica la información de su entorno laboral, fortaleciendo su capacidad para identificar brechas en la gestión de datos, proponer estrategias de mejora y tomar decisiones estratégicas fundamentadas en información confiable.
- Reconocer oportunidades de optimización en los procesos internos, plantear diagnósticos preliminares y aportar propuestas de mejora que aumenten la calidad y la eficiencia en la gestión del conocimiento dentro de la organización.
- Proponer soluciones creativas y originales para abordar retos complejos en la gestión del conocimiento, fomentando una cultura organizacional abierta al cambio y mejorando la adaptabilidad de los procesos ante entornos dinámicos.
- Diseñar soluciones prácticas y viables a problemas identificados, integrando herramientas de innovación que contribuyan a la transformación y modernización de procesos estratégicos dentro de sus áreas de trabajo.
- Liderar iniciativas innovadoras, simulando la aplicación de soluciones en escenarios reales para optimizar la gestión del conocimiento y generar impactos positivos en la productividad organizacional.
- Implementar soluciones transformadoras, consolidando prácticas efectivas que mejoren la operatividad diaria, aumenten la eficiencia en el uso de recursos y fortalezcan su desempeño directo en las funciones que realizan cotidianamente.

AF8_Transformación Digital del sector seguridad con Enfoque 5.0

Como resultado de la formación, los beneficiarios aprendieron a:

- Reflexionar sobre cómo las tendencias tecnológicas influyen en su entorno laboral, ayudándoles a reconocer oportunidades de mejora en sus funciones diarias y a plantear propuestas que transformen de manera positiva los procesos asociados a sus labores en el sector seguridad.
- Entendimiento más amplio sobre la integración de herramientas digitales, permitiéndoles identificar soluciones prácticas para sus tareas operativas y optimizar la eficiencia en actividades que forman parte de sus responsabilidades habituales.
- Una perspectiva más estratégica, ayudándoles a participar con mayor efectividad en procesos de cambio y a contribuir con acciones que impacten favorablemente en la calidad y eficacia de sus labores dentro de la organización.
- Desarrollar competencias digitales esenciales, comprendiendo el uso de herramientas y plataformas tecnológicas para optimizar procesos, fortalecer la seguridad informática y

proponer soluciones innovadoras que respondan a los retos de digitalización en sus puestos de trabajo y funciones cotidianas.

- Desempeñar sus funciones con mayor autonomía y adaptabilidad, mejorando la calidad de los resultados obtenidos y fortaleciendo su contribución al logro de los objetivos institucionales.

- Cobertura geográfica: lugares de ejecución del proyecto (ciudad/municipio, departamento).

Acción de formación	**DEPARTAMENTO/CIUDAD**
Productividad Organizacional en la Industria 5.0	Antioquia, Atlántico, Bogotá, Tolima, Valle del Cauca, Casanare, Norte de Santander, Quindío, Meta, Boyacá.
Mediación y Resolución de Conflictos en Entornos de Seguridad	Antioquia, Atlántico, Boyacá, Casanare, Bogotá, Caldas, Cundinamarca, Valle del Cauca, Meta, Risaralda, Norte de Santander, Quindío, Tolima.
Innovación Pública y Gobierno Abierto: hacia una administración digital y participativa	Antioquia, Bogotá, Casanare, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Tolima, Valle del Cauca, Cundinamarca, Caldas, Atlántico.
Silicon Valley: El epicentro de la innovación tecnológica	Bogotá
Gobierno abierto y gestión del conocimiento para la toma de decisiones basadas en datos	Bogotá
Selección y Desarrollo Digital de Talento Humano	Valledupar-Cesar Casanare-Yopal Bogotá Armenia-Quindío
Innovación y Transformación en la Gestión del Conocimiento	Yopal-Casanare
Transformación Digital del sector seguridad con Enfoque 5.0	Valledupar-Cesar Bogotá Casanare-Yopal Santander-Bucaramanga Armenia-Quindío

- Avance de resultados y análisis de indicadores: indicadores de impacto de la acción de formación, indicadores de seguimiento y resultados del proyecto, indicador tasa de incremento de conocimiento (si aplica).

A continuación, se presenta un informe de los indicadores de seguimiento del proyecto:

1. Análisis indicador de eficiencia:

Con un presupuesto aprobado de $ 2.481.512.437 y un presupuesto ejecutado de $ 2.481.512.437 se logró una ejecución del 100%

2. Análisis indicador de eficacia

Teniendo en cuenta que el número de trabajadores aprobados del proyecto era de 4220 se logró certificar 4209 trabajadores. En este sentido el indicador de eficacia del proyecto correspondió al 99.7%

3. Empleos generados en la ejecución del proyecto

El número de empleos generados en la ejecución del proyecto de formación fueron de 75

4. Departamentos IDC impactados

El resultado del indicador evidencia que el proyecto logró impactar departamentos con niveles bajos y medio–bajos de competitividad, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades en territorios que requieren mayor acompañamiento formativo. La intervención del proyecto permitió ampliar el acceso a formación especializada en estos departamentos, favoreciendo el cierre de brechas en cualificación del talento humano y fortaleciendo la equidad territorial.
El indicador refleja que el proyecto tuvo incidencia efectiva en departamentos con niveles intermedios de competitividad, donde la formación especializada contribuyó al fortalecimiento del capital humano y al mejoramiento de las capacidades productivas. La presencia del proyecto en estos territorios evidencia una adecuada articulación entre la oferta formativa y las necesidades del entorno productivo regional.
Los resultados del indicador confirman el impacto del proyecto en departamentos con altos niveles de competitividad, donde la formación especializada aportó al fortalecimiento de competencias avanzadas y al desarrollo del talento humano requerido por sectores productivos consolidados. Este alcance territorial evidencia la capacidad del proyecto para generar resultados en contextos regionales diversos y con distintos niveles de desarrollo.

A continuación, se presenta un informe de los indicadores de impacto:

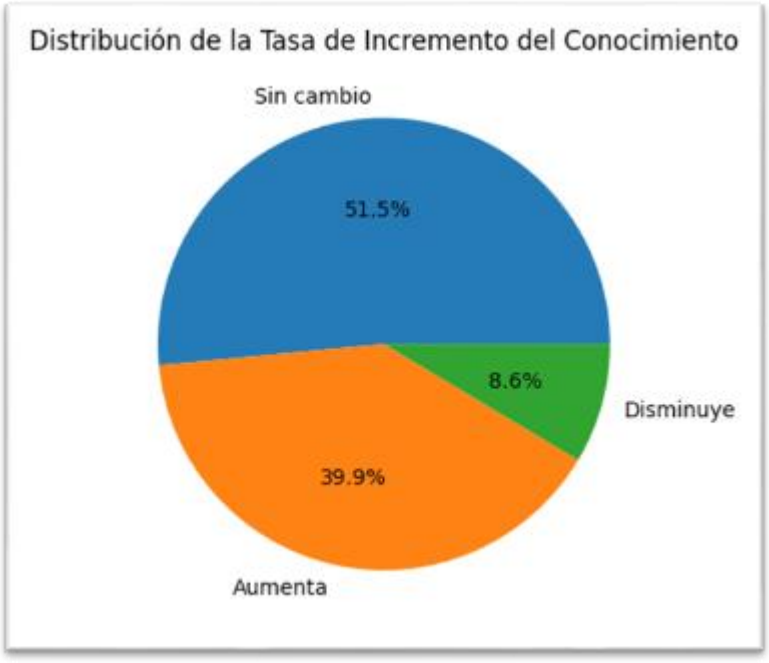
1. **Mejoramiento en la empleabilidad**: según el proyecto aprobado se esperaba que el número de trabajadores beneficiarios con incremento salarial después de recibir la formación fuera de 30/4220, sin embargo, una vez ejecutado el proyecto se logró que 49/4209 trabajadores beneficiarios obtuvieran un incremento salarial. De esta manera se logró un mejoramiento en la empleabilidad para el 1,2% de los beneficiarios de la formación.
2. **Retención de los trabajadores:** según el proyecto aprobado se esperaba que el número de trabajadores beneficiarios que continúan en sus empresas luego de recibir la formación fuera de 4200/4220, sin embargo, una vez ejecutado el proyecto se logró que 3980/4209 trabajadores beneficiarios mantuvieran su empleo. De esta manera se logró un mejoramiento en la retención de los trabajadores del 94.6% de los beneficiarios de la formación.

3. **Movilidad laboral:** según el proyecto aprobado se esperaba que el número de trabajadores beneficiarios que cambian sus condiciones laborales de manera horizontal o vertical, luego de recibir la formación fuera de 30/4220, sin embargo, una vez ejecutado el proyecto se logró que 45/4209 trabajadores beneficiarios cambiaran sus condiciones laborales de manera horizontal y vertical. De esta manera se logró una movilidad laboral del 1,1% de los beneficiarios de la formación.
4. **Empresas beneficiarias:** según el proyecto aprobado se esperaba que el número de empresas beneficiarias del proyecto fuera de 207/980 empresas del sector, sin embargo, una vez ejecutado el proyecto se logró que 207/980 empresas se beneficiasen del proyecto. De esta manera se logró que el 21.1% de las empresas del sector se vieran beneficiadas por el proyecto.
5. **Trabajadores beneficiarios:** según el proyecto aprobado se esperaba que el Número total de trabajadores beneficiarios del proyecto fuera de 4220/78400 trabajadores del sector, sin embargo, una vez ejecutado el proyecto se logró que 4209/78400trabajadores del sector se beneficiaran del proyecto. De esta manera se logró que el 5.4% de los trabajadores del sector se vieran beneficiados por el proyecto

Una vez aplicada la evaluación de entrada y la evaluación de salida a cada uno de los beneficiarios de la formación se tiene lo siguiente:

Acción de Formación: Productividad organizacional en la industria 5.0

1. Resultados según la gráfica de torta



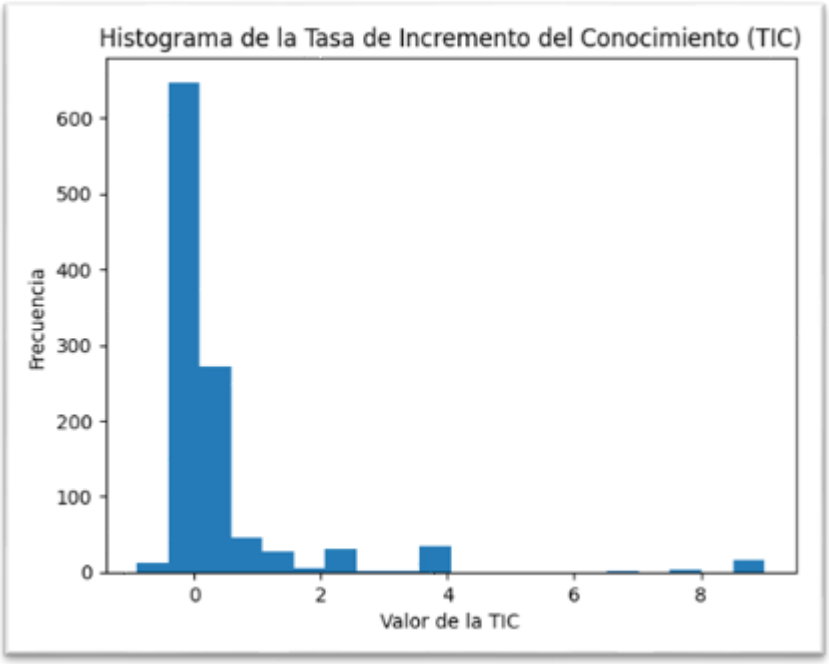
A partir de la gráfica de torta se identifican los siguientes resultados, con un total de 1097 registros analizados:

1.1. Sin cambio (51,5 % – 565 participantes): La mayoría de los participantes mantuvo su nivel de conocimiento, lo que sugiere que ya contaban con bases sólidas o que la formación reforzó saberes previos.

1.2. Aumenta (39,9 % – 438 participantes): Un porcentaje importante de los participantes logró mejorar su nivel de conocimiento, evidenciando que los contenidos y estrategias pedagógicas fueron efectivas.

1.3. Disminuye (8,6 % – 94 participantes): Un grupo reducido presentó una disminución en el conocimiento, lo cual puede estar asociado a factores como falta de concentración, dificultades en la evaluación final o variables externas al proceso formativo.

2. Resultados según el histograma



El histograma permite profundizar en los resultados obtenidos y muestra los siguientes aspectos:

2.1. Concentración alrededor de cero: La mayoría de los valores se ubican cerca de cero, confirmando que muchos participantes no presentaron cambios significativos.

2.2. Valores positivos: Se observa una cantidad considerable de participantes con valores positivos, lo que indica incremento en el conocimiento adquirido.

2.3. Valores negativos: Los casos con disminución del conocimiento son pocos, lo que refuerza el impacto positivo de la acción formativa.

En general, los resultados permiten concluir que la acción de formación fue pertinente y efectiva, ya que más del 90 % de los participantes mantuvo o incrementó su nivel de conocimiento.

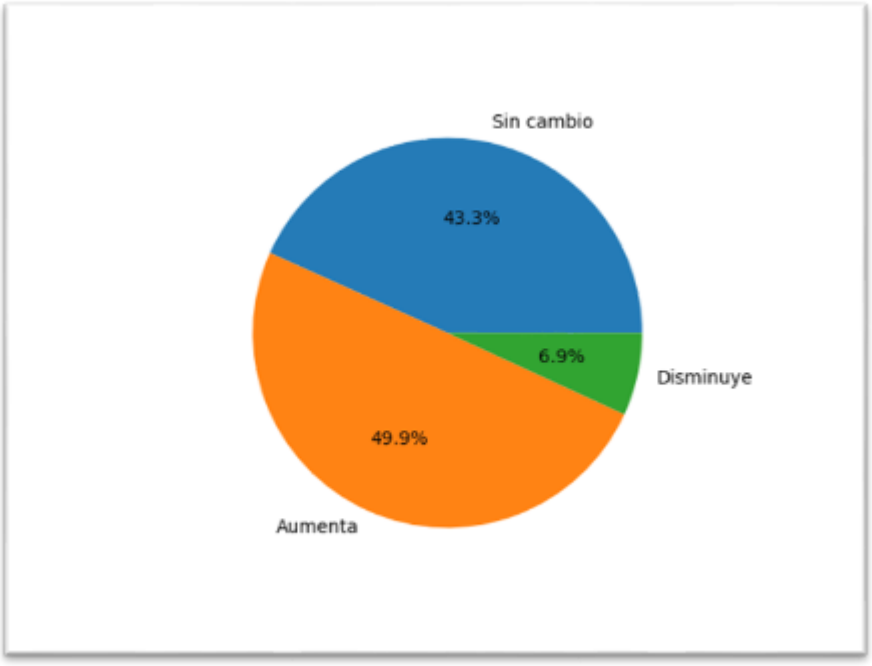
El análisis evidencia una mejora general en el nivel de conocimiento del personal, lo cual se traduce en una mayor capacidad para ejecutar tareas con precisión, eficiencia y autonomía.

La formación contribuye a:
• Reducir errores en la operación.
• Optimizar tiempos y mejorar la calidad del servicio.
• Elevar la capacidad de respuesta frente a situaciones críticas.
• Fortalecer la competitividad al disponer de talento humano más calificado y actualizado.

Acción de Formación: Mediación y Resolución de Conflictos en Entornos de Seguridad

1. Resultados según la gráfica de torta

A partir de la gráfica de torta se identifican los siguientes resultados, con un total de 1151 registros analizados:



1.1. Sin cambio (43.3 % – 498 participantes): La mayoría de los participantes mantuvo su nivel de conocimiento, lo que sugiere que ya contaban con bases sólidas o que la formación reforzó saberes previos.

1.2. Aumenta (49.9 % – 574 participantes): Un porcentaje significativo de los participantes evidenció un incremento en su nivel de conocimiento, reflejando la pertinencia de los contenidos y estrategias pedagógicas implementadas.

1.3. Disminuye (6.9 % – 79 participantes): Un grupo reducido presentó disminución en su nivel de conocimiento, lo cual puede estar asociado a factores externos al proceso formativo o a dificultades en la evaluación.

2. Resultados según el histograma

El histograma permite profundizar en la distribución de los resultados obtenidos y evidencia los siguientes aspectos:

2.1. Concentración alrededor de cero: La mayor parte de los valores se concentra cerca de cero, indicando que una proporción importante de los participantes mantuvo su nivel de conocimiento.

2.2. Valores positivos: Se observa una cantidad relevante de valores positivos, lo que confirma un incremento del conocimiento adquirido durante la acción de formación.

2.3. Valores negativos: Los valores negativos son minoritarios, lo que refuerza el impacto positivo del proceso formativo.

En general, los resultados permiten concluir que la acción de formación fue pertinente y efectiva, ya que la mayoría de los participantes mantuvo o incrementó su nivel de conocimiento.

La mejora en el nivel de conocimiento del talento humano se traduce en beneficios directos para la organización, tales como:

• Reducción de errores en los procesos operativos.

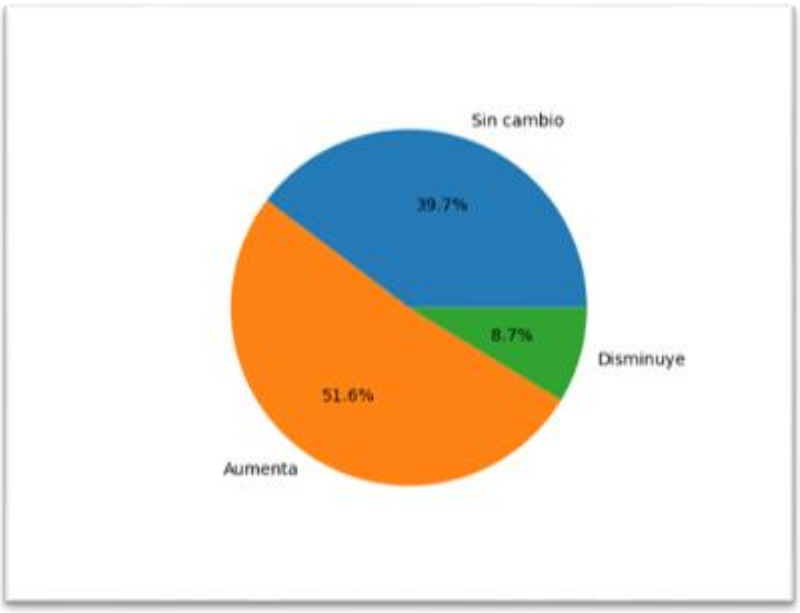
• Optimización de tiempos y mejora en la calidad del servicio.

• Mayor capacidad de respuesta frente a situaciones críticas.

• Fortalecimiento de la competitividad organizacional.

Acción de Formación: Innovación Pública y Gobierno Abierto: hacia una administración digital y participativa

1. Resultados según la gráfica de torta



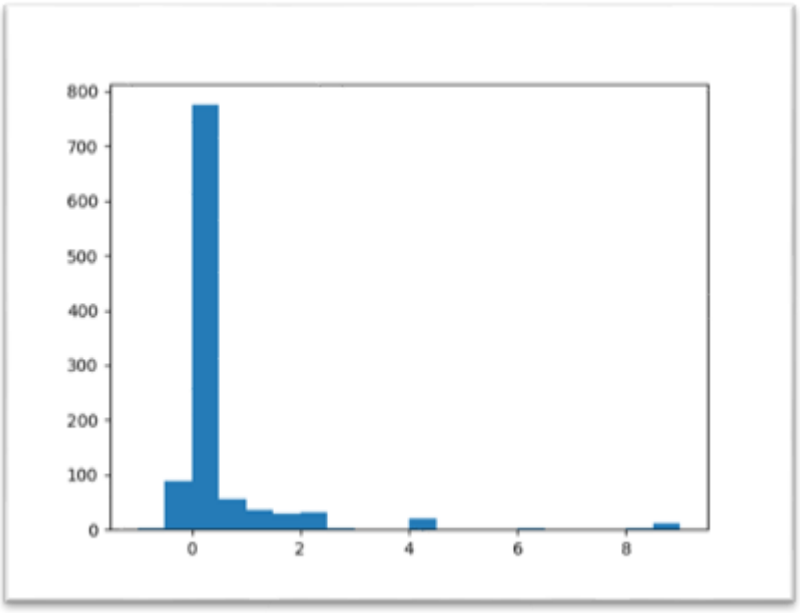
A partir de la gráfica de torta se identifican los siguientes resultados, con un total de 1060 registros analizados:

1.1. Sin cambio (39.7 % – 421 participantes):
La mayoría de los participantes mantuvo su nivel de conocimiento,
lo que sugiere que la acción de formación reforzó saberes previos o consolidó competencias existe ntes.

1.2. Aumenta (51.6 % – 547 participantes):
Un porcentaje significativo de los participantes evidenció incremento en su nivel de conocimiento, lo que refleja la efectividad de los contenidos y metodologías empleadas.

1.3. Disminuye (8.7 % – 92 participantes):
Un grupo reducido presentó disminución en el nivel de conocimiento, posiblemente asociado a fac tores externos al proceso formativo o a condiciones particulares de evaluación.

2. Resultados según el histograma



El histograma permite profundizar en la distribución de
la tasa de incremento del conocimiento, destacando los siguientes aspectos:

2.1. Concentración alrededor de cero:
Se evidencia que una proporción importante de participantes no presentó variaciones significativa
s en su nivel de conocimiento.

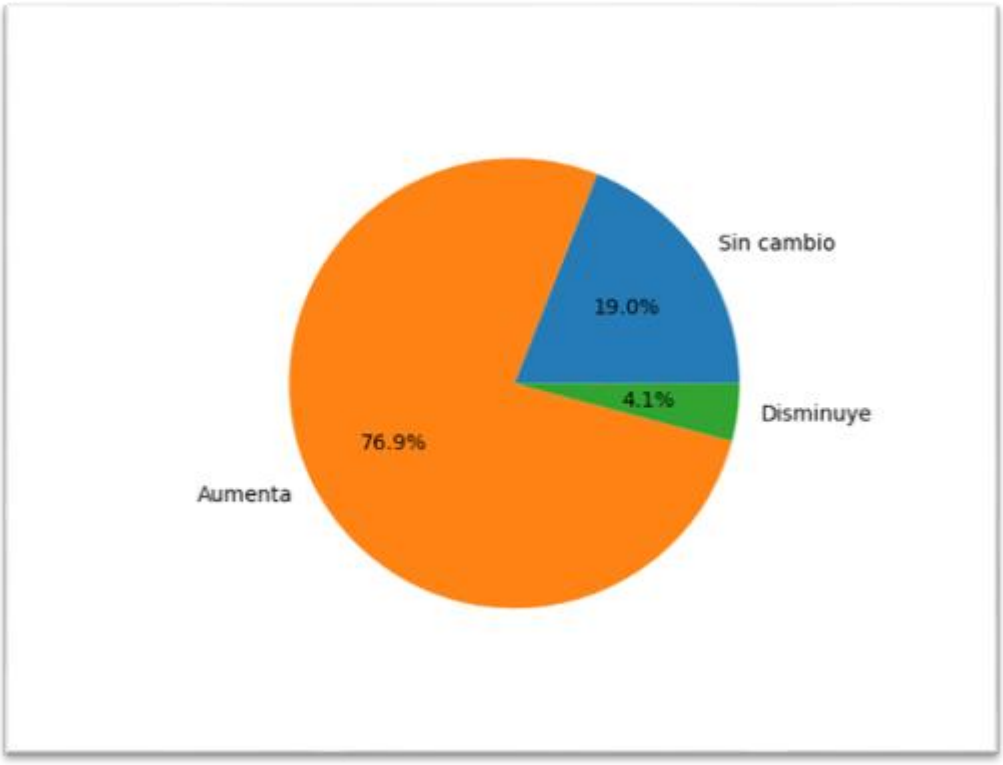
2.2. Valores positivos: Se observa una presencia relevante de valores positivos,
lo que confirma el impacto favorable de
la acción de formación en el fortalecimiento de competencias.

2.3. Valores negativos: Los valores negativos son minoritarios,
lo que refuerza la efectividad general del proceso formativo.

En términos generales, los resultados permiten concluir que la acción de formación fue pertinente
y efectiva,
dado que la mayoría de los participantes mantuvo o incrementó su nivel de conocimiento.

Acción de Formación: Selección y Desarrollo Digital de Talento Humano

1. **Resultados según la gráfica de torta**



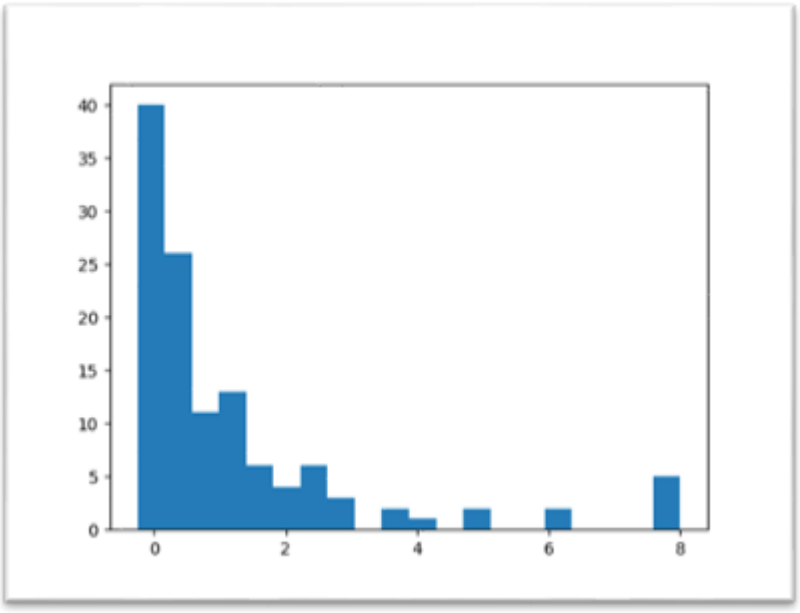
A partir de la gráfica de torta se identifican los siguientes resultados, con un total de 121 registros analizados:

1.1. Sin cambio (19.0 % – 23 participantes): La mayoría de los participantes mantuvo su nivel de conocimiento.

1.2. Aumenta (76.9 % – 93 participantes): Se evidencia incremento en el nivel de conocimiento.

1.3. Disminuye (4.1 % – 5 participantes): Un grupo reducido presentó disminución.

2. Resultados según el histograma



El histograma muestra la distribución de la tasa de incremento del conocimiento.

2.1. Concentración alrededor de cero: Predomina la estabilidad.

2.2. Valores positivos: Impacto favorable de la formación.

2.3. Valores negativos: Casos minoritarios.

Conclusión

La acción de formación fue efectiva y pertinente para el fortalecimiento de competencias.

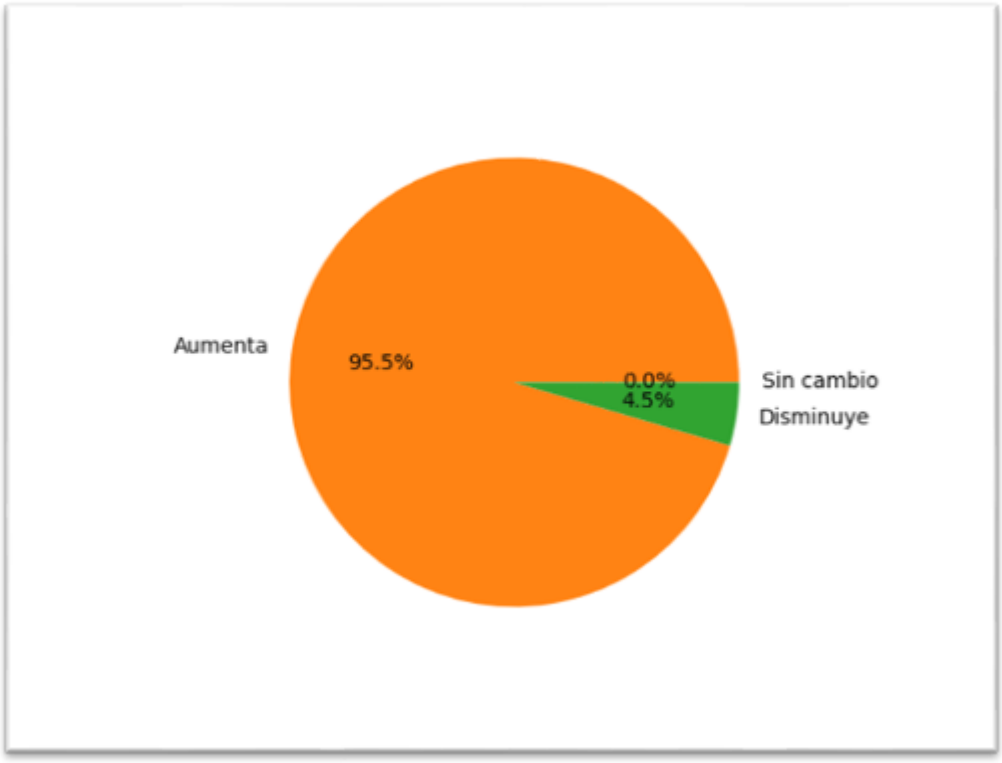
• Mejora de la eficiencia operativa.

• Reducción de errores en los procesos.

• Fortalecimiento de la competitividad.

Acción de Formación: Innovación y Transformación en la Gestión del Conocimiento

1. **Resultados según la gráfica de torta**



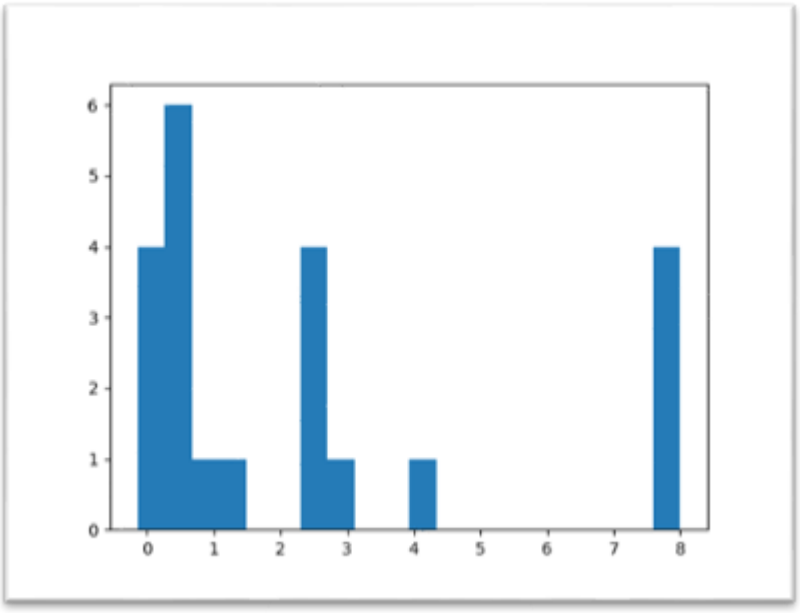
A partir de la gráfica de torta se identifican los siguientes resultados, con un total de 22 registros analizados:

1.1. Sin cambio (0.0 % – 0 participantes): La mayoría de los participantes mantuvo su nivel de conocimiento.

1.2. Aumenta (95.5 % – 21 participantes): Se evidencia incremento en el nivel de conocimiento.

1.3. Disminuye (4.5 % – 1 participantes): Un grupo reducido presentó disminución.

2. Resultados según el histograma



El histograma muestra la distribución de la tasa de incremento del conocimiento.

2.1. Concentración alrededor de cero: Predomina la estabilidad.

2.2. Valores positivos: Impacto favorable de la formación.

2.3. Valores negativos: Casos minoritarios.

Conclusión

La acción de formación fue efectiva y pertinente para el fortalecimiento de competencias.

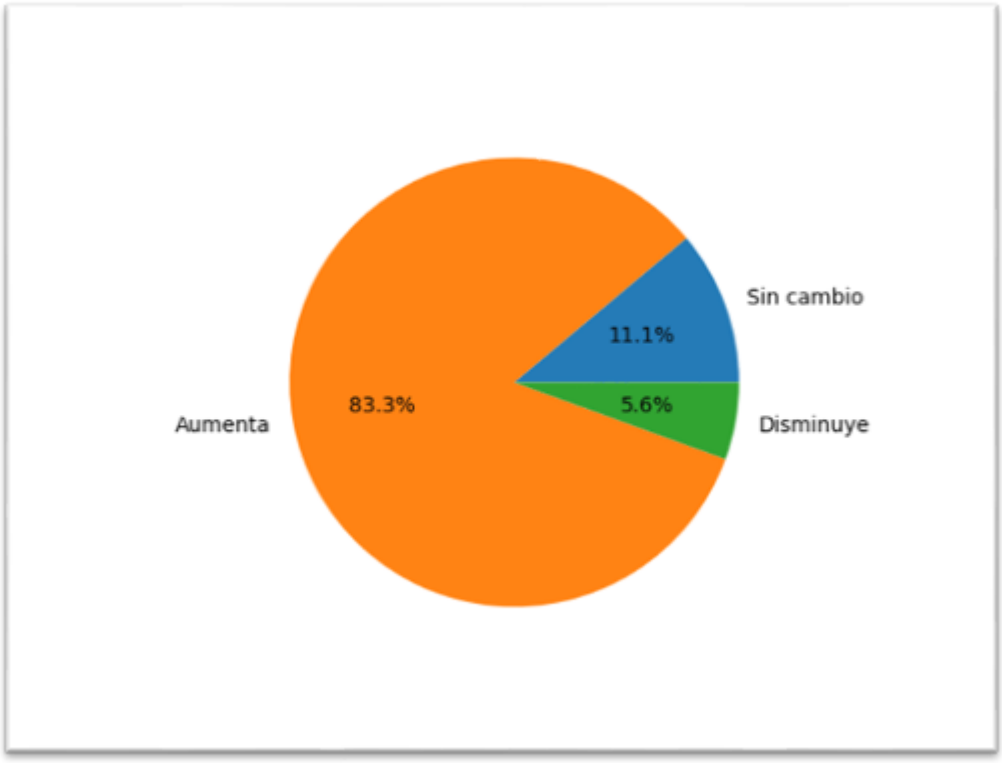
• Mejora de la eficiencia operativa.

• Reducción de errores en los procesos.

• Fortalecimiento de la competitividad.

Acción de Formación: Transformación Digital del sector seguridad con Enfoque 5.0

1. **Resultados según la gráfica de torta**



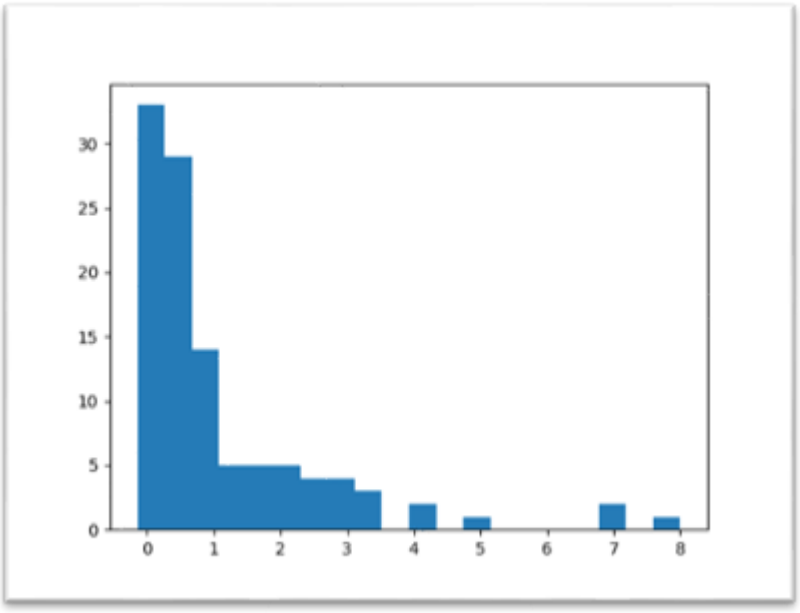
A partir de la gráfica de torta se identifican los siguientes resultados, con un total de 108 registros analizados:

1.1. Sin cambio (11.1 % – 12 participantes):
La mayoría de los participantes mantuvo su nivel de conocimiento.

1.2. Aumenta (83.3 % – 90 participantes): Se evidencia incremento en el nivel de conocimiento.

1.3. Disminuye (5.6 % – 6 participantes): Un grupo reducido presentó disminución.

2. Resultados según el histograma



El histograma muestra la distribución de la tasa de incremento del conocimiento.

2.1. Concentración alrededor de cero: Predomina la estabilidad.

2.2. Valores positivos: Impacto favorable de la formación.

2.3. Valores negativos: Casos minoritarios.

Conclusión

La acción de formación fue efectiva y pertinente para el fortalecimiento de competencias.

• Mejora de la eficiencia operativa.

• Reducción de errores en los procesos.

• Fortalecimiento de la competitividad.

- Número de modificaciones solicitadas y aprobadas: 6
- Visitas

Fecha	Visita en sede No	Objetivo	Observaciones
18/11/2025	1	Realizar primera visita de interventoría en sede con el propósito de socializar lineamientos de ejecución académica, administrativa y financiera, atender dudas y verificar avances en el cumplimiento del convenio.	El grado de avance académico, el porcentaje de la ejecución financiera y el cumplimiento de las obligaciones convenidas, se definirán en el concepto de liquidación del convenio especial de cooperación No. CO1.PCCNTR.8354891 de 2025.
3/12/2025	2	Realizar segunda visita de interventoría en sede con el propósito de socializar lineamientos de ejecución académica, administrativa y financiera, atender dudas y verificar avances en el cumplimiento del convenio.	El grado de avance académico, el porcentaje de la ejecución financiera y el cumplimiento de las obligaciones convenidas, se definirán en el concepto de liquidación del convenio especial de cooperación No. CO1.PCCNTR.8354891 de 2025.

Fecha	AF	Modalidad	Lugar	Objetivo	Observaciones
13/11/2025	SELECCIÓN Y DESARROLLO DIGITAL DE TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	QUINDIO, ARMENIA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	No se encontraron no conformidades durante la visita

14/11/2025	SELECCIÓN Y DESARROLLO DIGITAL DE TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	BOGOTA DC, BOGOTA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	No se encontraron no conformidades durante la visita
18/11/2025	INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN EN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	PRESENCIAL	CASANARE, YOPAL	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la verificación de la acción de formación se identificaron dos no conformidades: en primer lugar, se evidenció que el ambiente de aprendizaje no cumplió inicialmente con las condiciones adecuadas de ventilación, dado que el salón asignado. En segundo lugar, se registró una variación en la asistencia frente a lo proyectado en el cronograma aprobado, ya que únicamente participaron 17 beneficiarios de los 20 programados, afectando el

					cumplimiento de la meta establecida para la actividad.
19/11/2025	INNOVACIÓN PÚBLICA Y GOBIERNO ABIERTO: HACIA UNA ADMINISTRACIÓN DIGITAL Y PARTICIPATIVA	VIRTUAL	TOLIMA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la revisión de la plataforma virtual se identificó una no conformidad relacionada con el uso de la imagen institucional
20/11/2025	MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN ENTORNOS DE SEGURIDAD	VIRTUAL	CALDAS - DEPARTAMENTO: BOGOTÁ D.C	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	No se utilizaron las piezas gráficas ni la imagen institucional del SENA de acuerdo con las directrices establecidas. - La plataforma no dispone de un Centro de Atención al Usuario (CAU) encargado de ofrecer soporte técnico permanente a los participantes.
21/11/2025	PRODUCTIVIDAD ORGANIZACIONAL	VIRTUAL	BOGOTÁ D.C BOYACÁ	Realizar seguimiento y control a las	No se utilizaron las piezas gráficas ni la imagen

	EN LA INDUSTRIA 5.0		QUINDIO CASANARE	acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	institucional del SENA de acuerdo con las directrices establecidas. La plataforma no dispone de un Centro de Atención al Usuario (CAU) encargado de ofrecer soporte técnico permanente a los participantes.
24/11/2025	TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SECTOR SEGURIDAD CON ENFOQUE 5.0	PRESENCIAL	CESAR, VALLEDUPAR	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	No se encontraron no conformidadaes durante la visita
24/11/2025	TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SECTOR SEGURIDAD CON ENFOQUE 5.0	PRESENCIAL	BOGOTA DC, BOGOTA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación	Durante la visita no se identificaron no conformidades relacionadas con el desarrollo metodológico, académico o logístico de la acción

				suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	formativa. Sin embargo, se evidenció una variación respecto al número de beneficiarios asistentes, registrándose 19 participantes frente a los 20 programados en el cronograma aprobado.
24/11/2025	MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN ENTORNOS DE SEGURIDAD	VIRTUAL	TOLIMA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la visita se evidenció que, aunque el Centro de Atención al Usuario (CAU) está disponible en la plataforma como un módulo de mensajería, este no permite la radicación de solicitudes por parte del usuario, presentando limitaciones en su funcionalidad. Asimismo, se identificó que el foro se encuentra habilitado en la Unidad 2; sin embargo, la Unidad Temática 4 —correspondiente al periodo del 19 al 23 de noviembre— no registra participación ni interacciones de los beneficiarios.
24/11/2025	INNOVACIÓN PÚBLICA Y GOBIERNO ABIERTO: HACIA UNA ADMINISTRACIÓN	VIRTUAL	NORTE DE SANTANDER	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios	Durante la visita se evidenció que no se utilizaron las piezas gráficas ni la imagen institucional del SENA conforme a

	DIGITAL Y PARTICIPATIVA			especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	las directrices establecidas, y que la plataforma no dispone de un Centro de Atención al Usuario (CAU) operativo para ofrecer soporte técnico permanente
25/11/2025	PRODUCTIVIDAD ORGANIZACIONAL EN LA INDUSTRIA 5.0	VIRTUAL	NORTE DE SANTANDER	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la visita se evidenció que, aunque el Centro de Atención al Usuario (CAU) está disponible en la plataforma como un módulo de mensajería, este no permite la radicación de solicitudes por parte del usuario, presentando limitaciones en su funcionalidad. Asimismo, se identificó que el foro se encuentra habilitado en la Unidad 2; sin embargo, la Unidad Temática 4 correspondiente al periodo del 19 al 23 de noviembre no registra participación ni interacciones de los beneficiarios. A
25/11/2025	SELECCIÓN Y DESARROLLO DIGITAL DE TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	BOGOTA DC, BOGOTA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación	No se encontraron no conformidades durante la visita

				derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	
25/11/2025	TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SECTOR SEGURIDAD CON ENFOQUE 5.0	PRESENCIAL	SANTANDER, BUCARAMANGA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la visita se evidenció que el capacitador que orientó la sesión no corresponde al aprobado por la interventoría, constituyéndose en un incumplimiento frente a lo establecido en el proyecto validado. No obstante, el profesional demostró dominio temático, manejo adecuado de la metodología y capacidad para promover la participación activa de los beneficiarios.
26/11/2025	TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SECTOR SEGURIDAD CON ENFOQUE 5.0	PRESENCIAL	QUINDIO, ARMENIA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación	No se encontraron no conformidades durante la visita.

				suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	
26/11/2025	TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL SECTOR SEGURIDAD CON ENFOQUE 5.0	PRESENCIAL	CASANARE, YOPAL	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	No se encontraron no conformidades durante la visita.
28/11/2025	PRODUCTIVIDAD ORGANIZACIONAL EN LA INDUSTRIA 5.0	VIRTUAL	QUINDIO	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE	Durante la visita de interventoría se identificaron los siguientes hallazgos relevantes: No se evidenció el uso de piezas gráficas ni la imagen institucional del SENA en la plataforma o en los materiales visibles durante la sesión, contrario a lo

				ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	establecido en las directrices de identidad institucional y El Centro de Atención al Usuario (CAU) no ofrece respuestas oportunas ni eficientes, generando dificultades para los participantes en la resolución de incidencias técnicas.
28/11/2025	MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN ENTORNOS DE SEGURIDAD	VIRTUAL	QUINDIO	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la visita de interventoría se identificaron los siguientes hallazgos relevantes: No se utilizaron las piezas gráficas ni la imagen institucional del SENA
28/11/2025	INNOVACIÓN PÚBLICA Y GOBIERNO ABIERTO: HACIA UNA ADMINISTRACIÓN DIGITAL Y PARTICIPATIVA	VIRTUAL	CASANARE	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y	Durante la visita de interventoría se identificaron los siguientes hallazgos relevantes: No se utilizaron las piezas gráficas ni la imagen institucional del SENA

				ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	
1/12/2025	PRODUCTIVIDAD ORGANIZACIONAL EN LA INDUSTRIA 5.0	VIRTUAL	ATLÁNTICO	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la visita se identificó una no conformidad respecto a la aplicación de la imagen institucional, ya que aunque la plataforma presenta el logo del Programa de Formación Continua Especializada, no se evidencia el logo institucional del SENA
1/12/2025	PRODUCTIVIDAD ORGANIZACIONAL EN LA INDUSTRIA 5.0	VIRTUAL	CASANARE	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD	Durante la visita se identificó una no conformidad respecto a la aplicación de la imagen institucional, ya que aunque la plataforma presenta el logo del Programa de Formación Continua Especializada, no se evidencia el logo institucional del SENA

				PRIVADA ACASEP	
1/12/2025	MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN ENTORNOS DE SEGURIDAD	VIRTUAL	NORTE DE SANTANDER	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la visita de interventoría se identificó que la plataforma utilizada para el desarrollo de la acción formativa no cuenta con un Centro de Atención al Usuario (CAU)
1/12/2025	MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN ENTORNOS DE SEGURIDAD	VIRTUAL	CASANARE	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la visita de interventoría se identificó que la plataforma utilizada para el desarrollo de la acción formativa no cuenta con un Centro de Atención al Usuario (CAU)
1/12/2025	INNOVACIÓN PÚBLICA Y GOBIERNO ABIERTO: HACIA UNA ADMINISTRACIÓN DIGITAL Y	VIRTUAL	TOLIMA	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de	Durante la visita de interventoría se identificó que la plataforma utilizada para la ejecución de la acción formativa

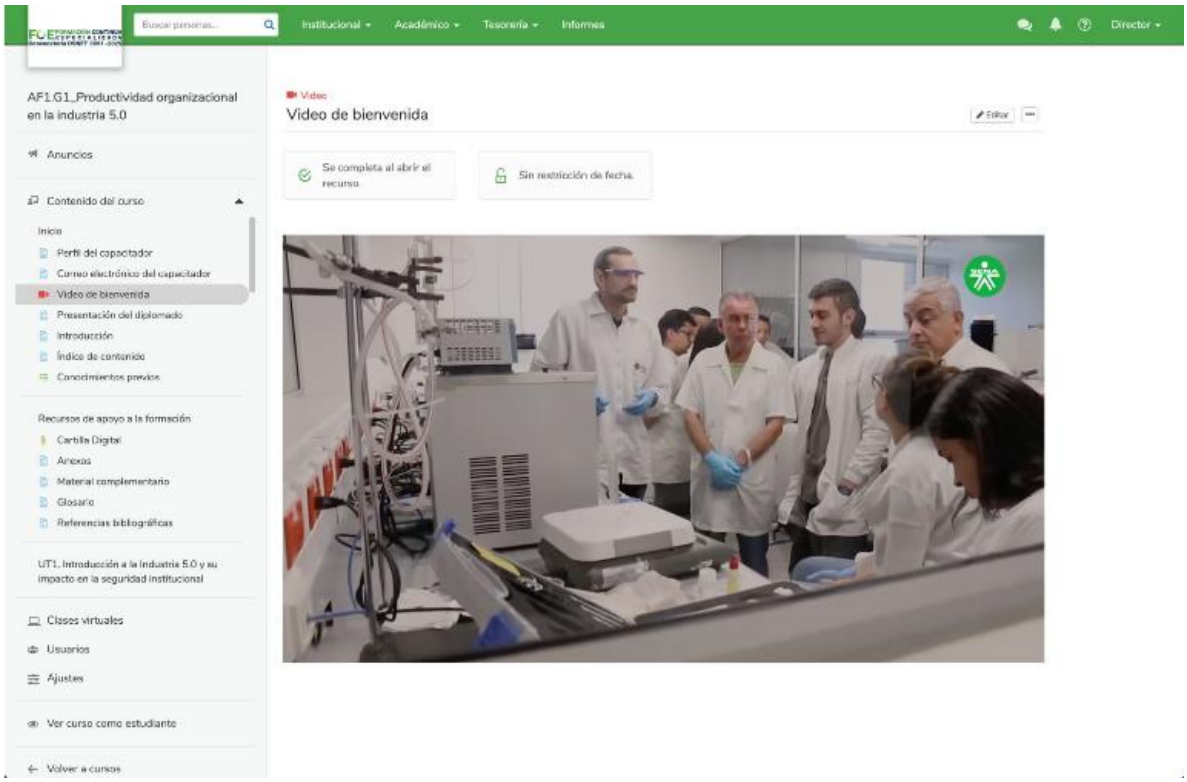
				cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	no cuenta con un Centro de Atención al Usuario (CAU) plenamente operativo, dado que las solicitudes realizadas por los beneficiarios no reciben respuesta oportuna ni eficaz, lo que afecta la continuidad del proceso formativo. Adicionalmente, se observó que la imagen institucional del SENA no fue incorporada en las piezas gráficas de la plataforma
1/12/2025	INNOVACIÓN PÚBLICA Y GOBIERNO ABIERTO: HACIA UNA ADMINISTRACIÓN DIGITAL Y	VIRTUAL	RISARALDA - DEPARTAMENTO: CUNDINAMARCA - DEPARTAMENTO: CASANARE -	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la visita de interventoría se identificó que la plataforma utilizada para la ejecución de la acción formativa no cuenta con un Centro de Atención al Usuario (CAU) plenamente operativo, dado que las solicitudes realizadas por los beneficiarios no reciben respuesta oportuna ni eficaz, lo que afecta la continuidad del proceso formativo. Adicionalmente, se observó que la imagen institucional del SENA no fue incorporada en las piezas gráficas de la plataforma

5/12/2025	SILICON VALLEY: EL EPICENTRO DE LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	HIBRIDA	TOLIMA, SAN LUIS	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la verificación de la acción de formación se identificó una no conformidad relacionada con la variación entre la asistencia programada y la asistencia efectiva, dado que frente a los 250 beneficiarios aprobados en el cronograma se registró la participación de 209 beneficiarios (100 en modalidad presencial y 109 en modalidad virtual)
5/12/2025	SILICON VALLEY: EL EPICENTRO DE LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	HIBRIDA	TOLIMA, SAN LUIS	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la verificación de la acción de formación se identificó una variación en la asistencia frente a lo aprobado en el cronograma, registrándose la participación de 215 beneficiarios (100 presenciales y 115 virtuales) frente a los 250 programados

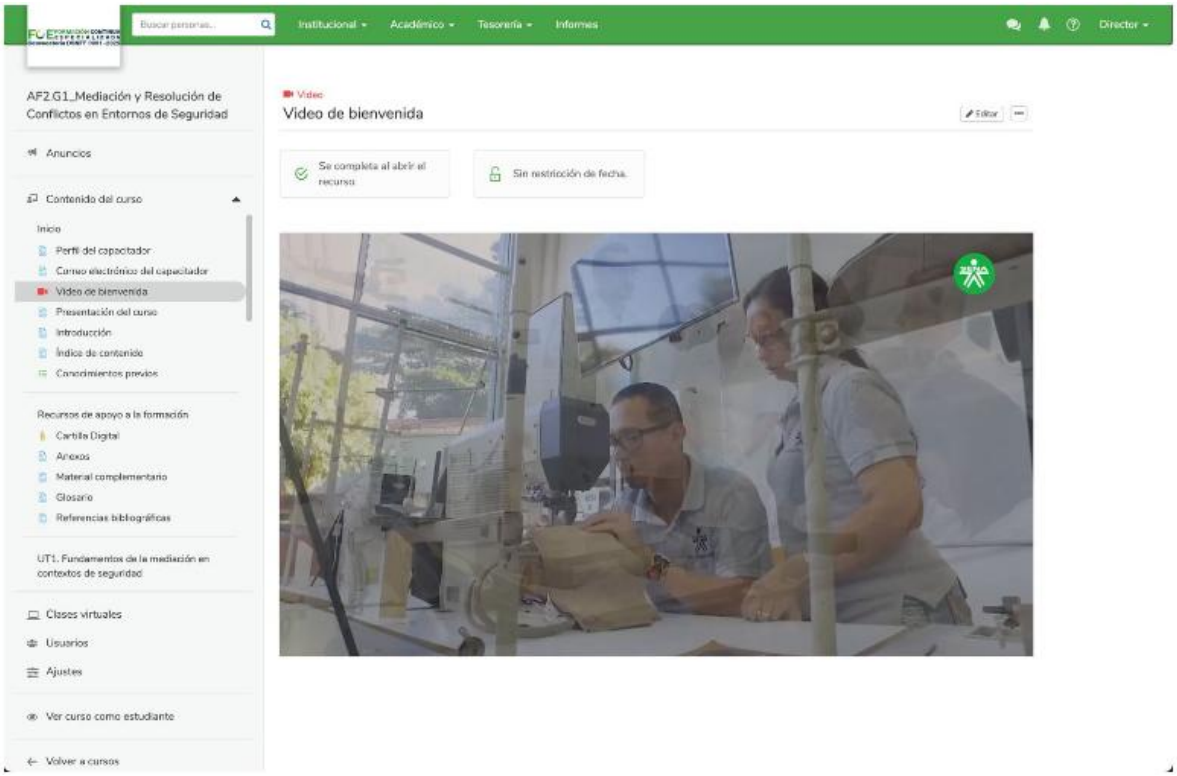
5/12/2025	GOBIERNO ABIERTO Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA TOMA DE DECISIONES BASADAS EN DATOS	HIBRIDA	TOLIMA, SAN LUIS	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la verificación del desarrollo de la acción de formación se identificó que, si bien la sesión contó con una participación amplia y activa, se presentó una variación respecto al número de beneficiarios programados, dado que de los 250 beneficiarios esperados asistieron 249 (100 en modalidad presencial y 149 en modalidad virtual).
5/12/2025	GOBIERNO ABIERTO Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA TOMA DE DECISIONES BASADAS EN DATOS	HIBRIDA	TOLIMA, SAN LUIS	Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ACASEP - ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP	Durante la verificación del desarrollo de la acción de formación se identificó que, si bien la sesión contó con una participación amplia y activa, se presentó una variación respecto al número de beneficiarios programados, dado que de los 250 beneficiarios esperados asistieron 213 (100 en modalidad presencial y 113 en modalidad virtual)

- Evidencias del uso de la imagen corporativa.

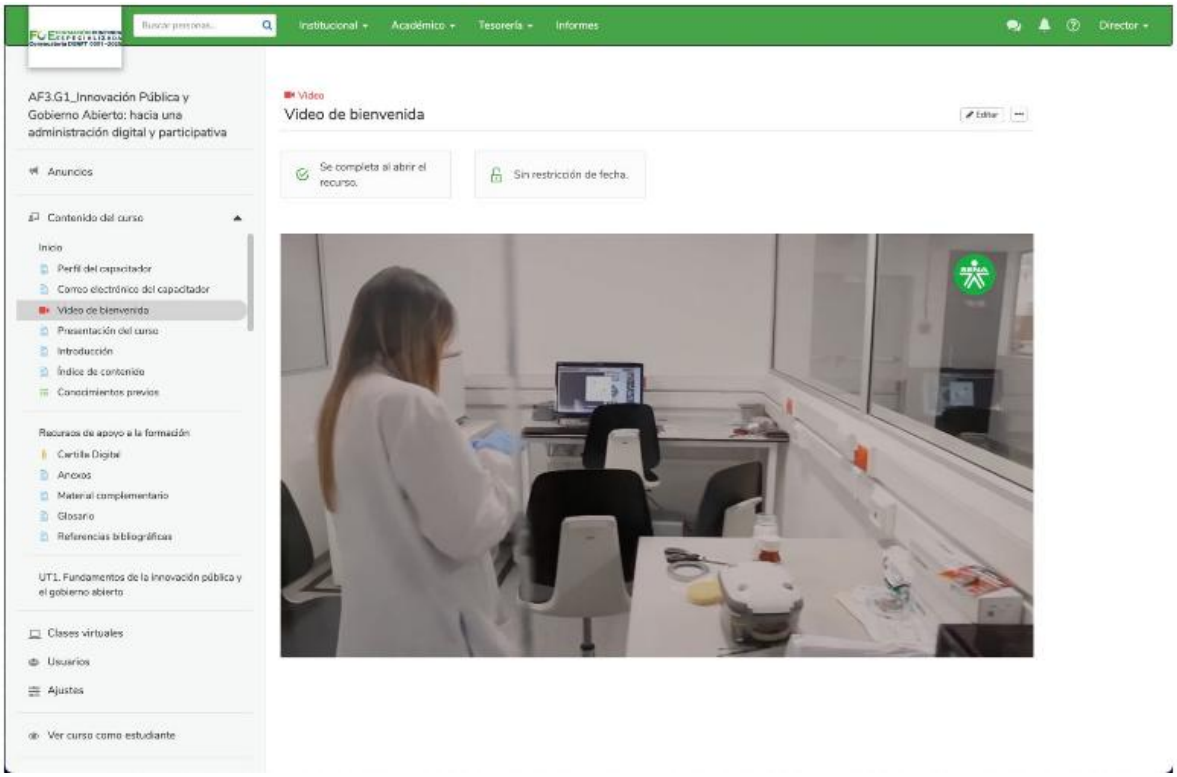
AF1_ Productividad Organizacional en la Industria 5.0



AF2_ Mediación y Resolución de Conflictos en Entornos de Seguridad



AF3_ Innovación Pública y Gobierno Abierto: hacia una administración digital y participativa



AF4_ Silicon Valley: El epicentro de la innovación tecnológica



AF5_Gobierno abierto y gestión del conocimiento para la toma de decisiones basadas en datos



AF6_Selección y Desarrollo Digital de Talento Humano



AF7_Innovación y Transformación en la Gestión del Conocimiento



AF8_Transformación Digital del sector seguridad con Enfoque 5.0



- Reporte del desarrollo de la transferencia de conocimiento y tecnología.

El Conviniente se comprometió a apoyar la realización de los eventos de formación previstos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo – GFCE y demás eventos de formación que se puedan cubrir con el presupuesto aprobado, para beneficio de funcionarios, contratistas, instructores, aprendices, egresados, beneficiarios del Fondo Emprender, personal registrado en la Agencia Pública de Empleo del SENA, Mesas Sectoriales Y Agentes del Sistema Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación, hasta cumplir o superar la meta de beneficiarios establecida en su proyecto.

AF	# DE GRUPO	# BENEFICIARIOS INSCRITOS EN EL SEP	# BENEFICIARIOS CERTIFICADOS EN EL SEP

TRANSFERENCIA: Transformación digital	1	7	7
TRANSFERENCIA: Transformación digital	2	6	6
TRANSFEENCIA: Proyectos de Innovación en Sectores Productivos en el sur de Santander	1	13	13
TRANSFEENCIA: Proyectos de Innovación en Sectores Productivos en el sur de Santander	2	7	7
TRANSFERENCIA: Emprendimiento y liderazgo con responsabilidad social	1	113	113
TRANSFERENCIA: El Poder de Innovar: Tendencias Tecnológicas que Marcan el Camino	1	74	74

• Resumen de la ejecución financiera que incluya presupuesto aprobado vs. presupuesto ejecutado.

RUBRO	**COFINANCIACIÓN SENA**	**CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**CONTRAPARTIDA EFECTIVO**	**TOTAL PRESUPUESTO APROBADO**	**TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO**
R01.1.2. HONORARIOS CAPACITADORES NACIONALES PROFESIONAL	$ 29.741.200	$ 4.550.000		$ 34.291.200	$ 34.291.200
R01.1.2. HONORARIOS CAPACITADORES PROFESIONAL	$ 29.741.200	$ 4.550.000		$ 34.291.200	$ 34.291.200
R01.1.3. HONORARIOS CAPACITADORES	$ 5.354.488	$ 1.525.000		$ 6.879.488	$ 6.879.488

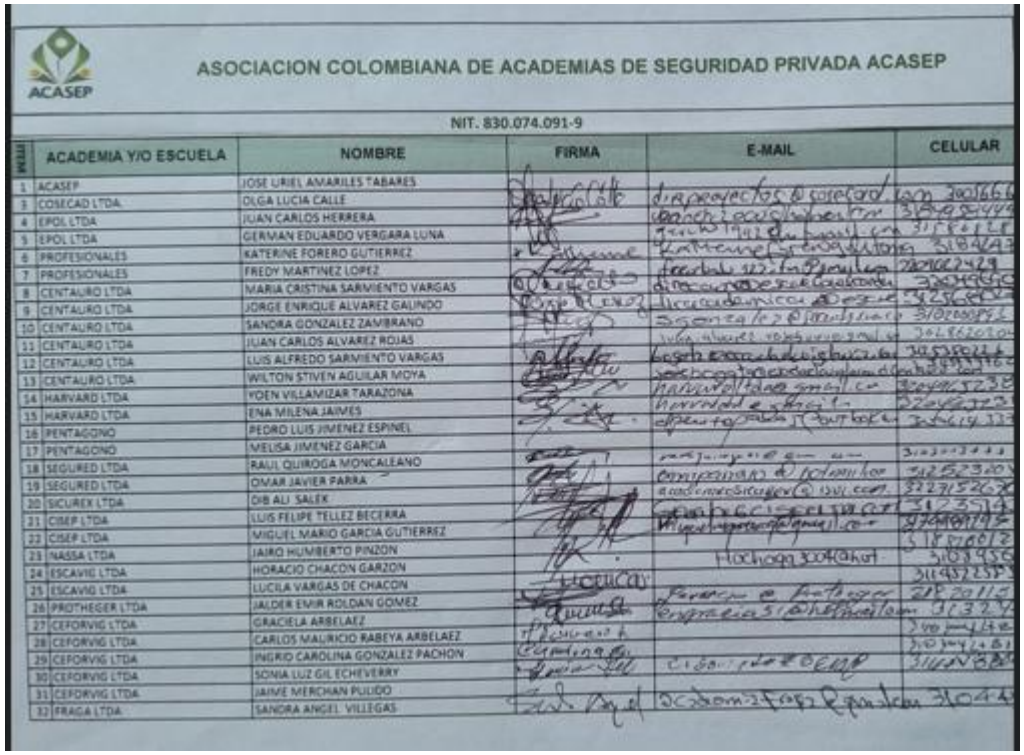
PROFESIONAL ESPECIALIZACIÓN					
R01.1.4. HONORARIOS CAPACITADORES PROFESIONAL MAESTRÍA	$ 1.669.816	$ 418.000		$ 2.087.816	$ 2.087.816
R010.2. FORMACIÓN VIRTUAL CURSO 40 HORAS	$ 1.166.587.944	$ 291.646.988		$ 1.458.234.932	$ 1.458.234.932
R010.3. FORMACIÓN VIRTUAL DIPLOMADO 80 HORAS	$ 583.293.972	$ 145.823.494		$ 729.117.466	$ 729.117.466
R05.1.1. CARTILLA IMPRESA	$ 12.151.260			$ 12.151.260	$ 12.151.260
R05.3.1. DIAGRAMACIÓN CARTILLA	$ 8.460.117			$ 8.460.117	$ 8.460.117
R07.1.1.1. ALQUILER DE SALONES Y/O ESPACIOS AULAS BÁSICAS		$ 424.000	$ 10.316.168	$ 10.740.168	$ 10.740.168
R09. GASTOS DE OPERACIÓN DEL PROYECTO	$ 148.000.000	$ 12.000.000		$ 160.000.000	$ 160.000.000
R15. TRANSF DE CONOCIMIENTO		$ 25.258.790		$ 25.258.790	$ 25.258.790

• Rendimientos financieros generados.

Con corte a la fecha del 24 de diciembre los rendimientos financieros corresponden a $0

• Cumplimiento de las obligaciones establecidas en el convenio.

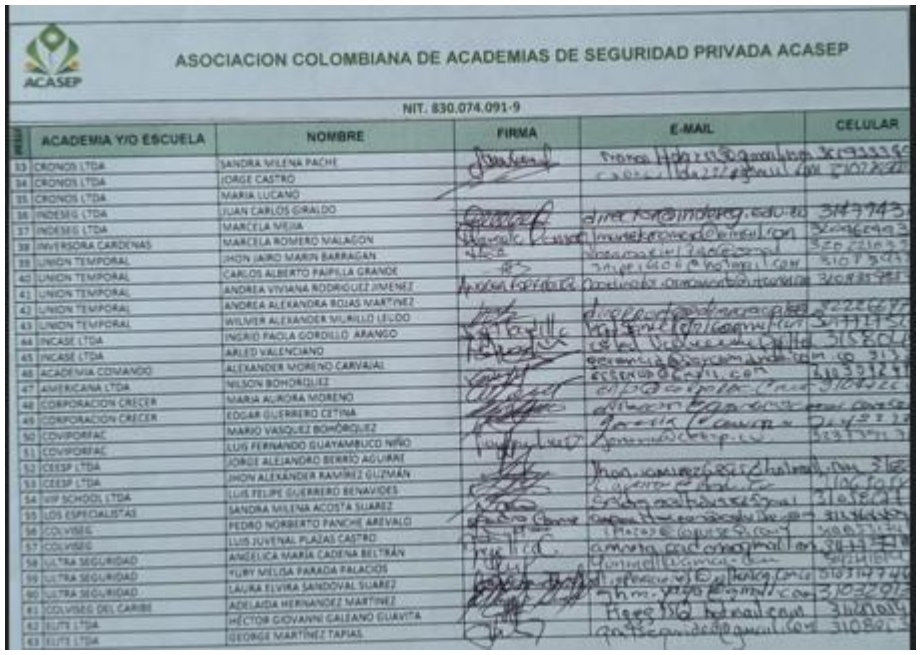
Evento de cierre: Se reunió al presidente de ACASEP, representantes de las empresas asociadas el día 22 de diciembre con el fin de presentar informe y hacer divulgación de los resultados de la ejecución del proyecto SENA-ACASEP 2025, se presenta registro fotográfico y listados de asistencia del evento.



ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP

NIT. 830.074.091-9

ITEM	ACADEMIA Y/O ESCUELA	NOMBRE	FIRMA	E-MAIL	CELULAR
1	ACASEP	JOSE URIEL AMARILES TABARES			
3	COSECAD LTDA	OLGA LUCIA CALLE			
4	EPOL LTDA	JUAN CARLOS HERRERA			
5	EPOL LTDA	GERMAN EDUARDO VERGARA LUNA			
6	PROFESIONALES	KATERINE FORERO GUTIERREZ			
7	PROFESIONALES	FREDY MARTINEZ LOPEZ			
8	CENTAURO LTDA	MARIA CRISTINA SARMIENTO VARGAS			
9	CENTAURO LTDA	JORGE ENRIQUE ALVAREZ GALINDO			
10	CENTAURO LTDA	SANDRA GONZALEZ ZAMBRANO			
11	CENTAURO LTDA	JUAN CARLOS ALVAREZ ROJAS			
12	CENTAURO LTDA	LUIS ALFREDO SARMIENTO VARGAS			
13	CENTAURO LTDA	WILTON STIVEN AGUILAR MOYA			
14	HARVARD LTDA	YOEN VILLAMIZAR TARAZONA			
15	HARVARD LTDA	ENA MILENA JAIMES			
16	PENTAGONO	PEDRO LUIS JIMENEZ ESPINEL			
17	PENTAGONO	MELISA JIMENEZ GARCIA			
18	SEGURED LTDA	RAUL QUIROGA MONCALEANO			
19	SEGURED LTDA	OMAR JAVIER PARRA			
20	SICUREX LTDA	DIB ALI SALEK			
21	CISEP LTDA	LUIS FELIPE TELLEZ BECERRA			
22	CISEP LTDA	MIGUEL MARIO GARCIA GUTIERREZ			
23	NASSA LTDA	JAIRO HUMBERTO PINZON			
24	ESCAVIG LTDA	HORACIO CHACON GARZON			
25	ESCAVIG LTDA	LUCILA VARGAS DE CHACON			
26	PROTHEGER LTDA	JALDER EVIR ROLDAN GOMEZ			
27	CEFORVIG LTDA	GRACIELA ARBELAEZ			
28	CEFORVIG LTDA	CARLOS MAURICIO RABEYA ARBELAEZ			
29	CEFORVIG LTDA	INGRID CAROLINA GONZALEZ PACHON			
30	CEFORVIG LTDA	SONIA LUZ GIL ECHEVERRY			
31	CEFORVIG LTDA	JAIME MERCHAN PULIDO			
32	FRAGA LTDA	SANDRA ANGEL VILLEGAS			



ASOCIACION COLOMBIANA DE ACADEMIAS DE SEGURIDAD PRIVADA ACASEP

NIT. 830.074.091-9

ITEM	ACADEMIA Y/O ESCUELA	NOMBRE	FIRMA	E-MAIL	CELULAR
33	CRONOS LTDA	SANDRA MILENA PACHE			
34	CRONOS LTDA	JORGE CASTRO			
35	CRONOS LTDA	MARIA LUCANO			
36	INDESEG LTDA	JUAN CARLOS GIRALDO			
37	INDESEG LTDA	MARCELA MEJIA			
38	INVERSORA CARDENAS	MARCELA ROMERO VALAGON			
39	UNION TEMPORAL	JHON JAIRO MARIN BARRAGAN			
40	UNION TEMPORAL	CARLOS ALBERTO PAIPILLA GRANDE			
41	UNION TEMPORAL	ANDREA VIVIANA RODRIGUEZ JIMENEZ			
42	UNION TEMPORAL	ANDREA ALEXANDRA ROJAS MARTINEZ			
43	UNION TEMPORAL	WILMER ALEXANDER MURILLO LEUDO			
44	INCASE LTDA	INGRID PAOLA GORDILLO ARANGO			
45	INCASE LTDA	ARLED VALENCIANO			
46	ACADEMIA COMANDO	ALEXANDER MORENO CARVAJAL			
47	AMERICANA LTDA	NILSON BOHORQUEZ			
48	CORPORACION CRECER	MARIA AURORA MORENO			
49	CORPORACION CRECER	EDGAR GUERRERO CETINA			
50	COVIPORFAC	MARIO VASQUEZ BOHORQUEZ			
51	COVIPORFAC	LUIS FERNANDO GUAYAMBUCO NIÑO			
52	CEESP LTDA	JORGE ALEJANDRO BERRIO AGUIAR			
53	CEESP LTDA	JHON ALEXANDER RAMIREZ GUZMAN			
54	VIP SCHOOL LTDA	LUIS FELIPE GUERRERO BENAVIDES			
55	LOS ESPECIALISTAS	SANDRA MILENA ACOSTA SUAREZ			
56	COLVISEG	PEDRO NORBERTO PANCHE AREVALO			
57	COLVISEG	LUIS JUVENAL PLAZAS CASTRO			
58	ULTRA SEGURIDAD	ANGELICA MARIA CADENA BELTRAN			
59	ULTRA SEGURIDAD	YURY MELISA PARADA PALACIOS			
60	ULTRA SEGURIDAD	LAURA ELVIRA SANDOVAL SUAREZ			
61	COLVISEG DEL CARIBE	ADELAIDA HERNANDEZ MARTINEZ			
62	ELITE LTDA	HECTOR GIOVANNI GALEANO GUAVITA			
63	ELITE LTDA	GEORGE MARTINEZ TAPIAS			



CARRERA 72 B No. 55 – 53, OFICINA PISO 1
CELULAR 3232108814
E-mail: presidenciaacasep@gmail.com



• Evidencia de entrega del material de formación a los beneficiarios y al SENA.



CARRERA 72 B No. 55 – 53, OFICINA PISO 1
CELULAR 3232108814
E-mail: presidenciaacasep@gmail.com



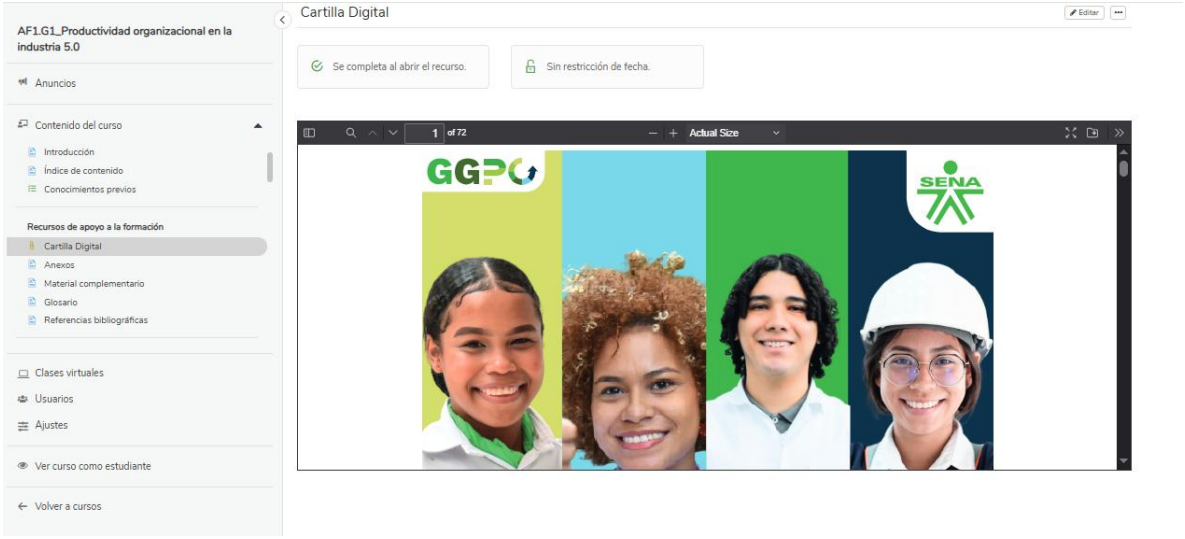
CARRERA 72 B No. 55 – 53, OFICINA PISO 1
CELULAR 3232108814
E-mail: presidenciaacasep@gmail.com



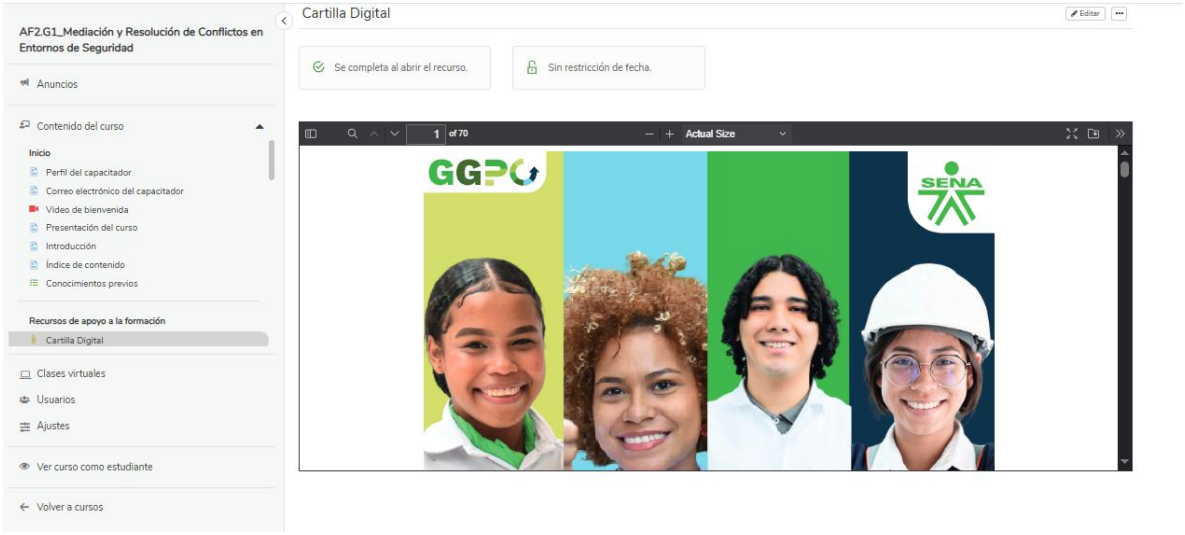
CARRERA 72 B No. 55 – 53, OFICINA PISO 1
CELULAR 3232108814
E-mail: presidenciaacasep@gmail.com







CARRERA 72 B No. 55 – 53, OFICINA PISO 1 CELULAR 3232108814 E-mail: presidenciaacasep@gmail.com



Información de Radicación

El número de radicado asignado es:

72025483103
También recibirá un correo electrónico con está información.

Tenga en cuenta que nuestro horario de atención es de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:30 p.m., por lo tanto, si su solicitud esta fuera de este horario se empezara a procesar a partir del día hábil siguiente.