

	INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA DE CONTRATOS	Código: A-CO- F - 019	
		Versión: 02	
		Fecha: 01-03-2021	

DATOS DEL CONTRATO

NÚMERO DEL CONTRATO:	PS 292-2026
IDENTIFICACIÓN PROCESO DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA:	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS – CONTRATACION DIRECTA
IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA (NOMBRE PERSONA NATURAL O JURÍDICA, NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL, IDENTIFICACIÓN CEDULA DE CIUDADANÍA Y NIT):	YEISON ANDRÉS ORTEGA VILLA, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.035. 870.116
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE GIRARDOTA
OBJETO DEL CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA GARANTIZAR LA ATENCIÓN, PROMOCIÓN, DEFENSA Y RESTITUCIÓN DE LOS DERECHOS Y BENEFICIOS DE LA POBLACIÓN LGBTI: ADEMÁS DE GENERAR ESTRATEGIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE NORMAS Y LEYES VIGENTES
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	DIECISÉIS MILLONES CIENTO CUARENTA Y UN MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS CON OCHENTA CENTAVOS (\$16,141,652,80)
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO:	23 de enero de 2026
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	7 MESES
PRÓRROGA:	N/A
PLAZO TOTAL DEL CONTRATO (SI HUBO PRÓRROGA)	N/A
NUEVA FECHA TERMINACIÓN DE CONTRATO (SI HUBO PRÓRROGA):	
VALOR ADICION	N/A
VALOR TOTAL DEL CONTRATO (SI HUBO ADICIÓN Y/O DISMINUCIÓN DE RECURSOS):	N/A
IDENTIFICACIÓN DE LA PÓLIZA (SEÑALAR LA ASEGURADORA Y NÚMERO DE LA PÓLIZA O SEÑALAR SI NO SE REQUIRIÓ PÓLIZA):	N/A
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD Y COMPROMISO PRESUPUESTALES:	CDP: 264 del 05 de enero de 2026 RP: 256 del 23 de enero de 2026

	INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA DE CONTRATOS	Código: A-CO- F - 019	 Girardota con calidad
		Versión: 02	
		Fecha: 01-03-2021	

SEÑALAR NÚMERO(S) Y FECHA(S) DE SUSPENSIÓN (SI APLICA):	N/A
SEÑALAR FECHA (S) DE REANUDACIÓN (SI APLICA):	N/A

INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO

FECHA INFORME DE SUPERVISIÓN: 02 de junio de 2026

EL SUPERVISOR DEL CONTRATO DEBERÁ SEÑALAR TODOS LOS ASPECTOS RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO, ASI:

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS Y/O ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL CONTRATO.			
Obligaciones cumplidas y/o actividades desarrolladas	Porcentaje cumplimiento del Contrato	Observaciones y/o Novedades con relación a la ejecución del contrato y/o del contratista	
Apoyar con la participación en los distintos encuentros realizados por entidades gubernamentales y organizaciones con incidencia en procesos relevantes para la población LGBTIQ+.	45.69%	- Se realizó una reunión virtual con las encargadas del proyecto "Poder Diverso", enfocado en liderazgos y transmisión de conocimientos, en articulación con el Ministerio de Igualdad y el enlace de Protección Social. - Se llevó a cabo una visita junto a los coordinadores de la zona norte a las oficinas de la Gobernación de Antioquia, con el fin de participar en un encuentro con el enlace del programa "Antioquia se Pinta de Colores".	
Apoyar en la realización de talleres dirigidos a la población sexualmente diversa del municipio de Girardota, tanto de la zona rural como urbana. Como sugerencia, se propone que dichos espacios aborden temas relacionados con las rutas de atención integral en salud, educación, justicia y empleo; la prevención y atención de violencias basadas en prejuicios, con énfasis en mujeres trans y población rural; el proyecto de vida; la familia como espacio seguro; la participación ciudadana, entre otros.	45.69%	Junto con la población sexualmente diversa, y en conmemoración del Día Internacional contra la Homofobia, la Bifobia y la Transfobia, se realizó una jornada de sensibilización en diferentes dependencias de la Administración Municipal. Esta actividad tuvo como propósito promover espacios de respeto, inclusión y reconocimiento de la diversidad, dejando un mensaje de apoyo hacia las personas pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+.	
Apoyar en la ejecución del plan de trabajo de la Mesa Diversa y/o Intersectorial de trabajo Municipal para asuntos LGBTIQ+ en el Municipio de Girardota, según decreto número 33 del 12 de marzo de 2021.	45.69%	Con la intención de fortalecer los conocimientos y capacidades de los integrantes de la Mesa Diversa e Intersectorial, se llevó a cabo una capacitación en derechos humanos en articulación con el enlace de la Secretaría de Gobierno. Esta actividad estuvo orientada a promover el reconocimiento, la garantía y la protección de los derechos de la población	

		sexualmente diversa, fomentando espacios de participación, inclusión y respeto.
Apoyar en la ejecución del plan de trabajo de la Mesa Diversa y/o Intersectorial de trabajo Municipal para asuntos LGBTIQ+ en el Municipio de Girardota, según decreto número 33 del 12 de marzo de 2021.	45.69%	Con el fin de difundir de manera clara las acciones emprendidas desde la mesa, se procedió a la elaboración de una programación cronológica. Este documento sirve como base técnica para sustentar las fechas y los tiempos de cada intervención.
Apoyo en la coordinación y ejecución de la SEMANA PARA LA INCLUSIÓN DE POBLACIONES DIVERSAS, para lo cual deberá realizar actividades enmarcadas y propuestas por la población diversa, que cuenten con la participación de la comunidad y de los referentes más representativos de esta población. Para su adecuada ejecución, se debe contar con reuniones de organización previa, dejando constancia mediante actas, listados de asistencia, registro fotográfico y la planeación paso a paso de cada una de las actividades.	45.69%	Se realizó una reunión con dos de los líderes del programa, con el propósito de planificar, organizar y dar seguimiento a las acciones previas relacionadas con la Semana de la Diversidad y el reinado departamental "Miss Girardota Gay". Durante el encuentro se socializaron ideas, responsabilidades y estrategias que permitirán fortalecer el desarrollo de las actividades programadas.
Apoyar en la realización del reinado del orgullo LGBTIQ+, implementando estrategias de garantía de derechos e inclusión para la población diversa en el marco de la SEMANA PARA LA INCLUSIÓN DE POBLACIONES DIVERSAS.	45.69%	Se realizó el formulario de inscripción para las candidatas que harán parte del reinado departamental "Miss Girardota Gay", con el propósito de organizar y recopilar de manera adecuada la información necesaria para la participación de las aspirantes en el certamen.
Apoyar en la implementación de talleres de promoción y prevención en equidad de género en instituciones educativas oficiales y privadas con un enfoque de Participación social y cultural con enfoque diferencial.	45.69%	- Se realizó un taller en la Institución Educativa La Presentación dirigido a los estudiantes del grado cuarto, enfocado en el manejo de emociones. Durante la actividad se desarrollaron estrategias orientadas al reconocimiento y expresión adecuada de las emociones, promoviendo la empatía, la convivencia escolar y el fortalecimiento de habilidades socioemocionales en los estudiantes. - Se llevó a cabo un taller en la Institución Educativa La Presentación con los estudiantes del grado sexto, abordando el tema de riesgos digitales. Esta jornada tuvo como finalidad sensibilizar a los participantes frente al uso responsable de las plataformas digitales y las redes sociales, fomentando prácticas de autocuidado, prevención y seguridad en los entornos virtuales. - Se realizó un taller en la Institución Educativa Emiliano García dirigido a

	INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA DE CONTRATOS	Código: A-CO- F - 019	 Girardota con calidad
		Versión: 02	
		Fecha: 01-03-2021	

		los estudiantes del grado octavo, enfocado en la prevención de violencias y el autocuidado. La actividad permitió generar espacios de reflexión y sensibilización sobre la importancia del respeto, la sana convivencia y la identificación de situaciones de riesgo, fortaleciendo acciones preventivas y de protección integral en los adolescentes.
Apoyar con la atención y orientación a la comunidad en general LGBTIQ+, brindando acompañamiento oportuno, información clara y apoyo en la canalización hacia las rutas y servicios disponibles, de acuerdo con las necesidades identificadas, como mínimo 1 por mes.	45.69%	- Se realizó atención y orientación a un líder de la población en temas de prevención de infecciones de transmisión sexual (ITS). Durante el acompañamiento, se brindó información clara y pertinente sobre medidas de prevención, autocuidado y promoción de la salud sexual, con el fin de fortalecer los conocimientos y capacidades para la toma de decisiones informadas. - Se realizó atención y orientación a tres integrantes de la población, con el objetivo de generar una estrategia orientada a mitigar las situaciones de no aceptación que se presentan en distintos espacios del municipio. Durante este acompañamiento, se identificaron las principales dificultades relacionadas con la exclusión y la discriminación, lo que permitió analizar posibles acciones de intervención.
Participar en las diferentes instancias institucionales y normativas que apuntan a dinamizar los programas que hacen parte de la misionalidad y la inclusión de la Administración Municipal, tales como mesas de trabajo, encuentros, talleres y reuniones con otras dependencias.	45.69%	Se realizó una reunión con la consejera municipal de participación ciudadana LGBTIQA+ y el enlace del programa, con el propósito de socializar los avances en materia de participación de la población diversa en el municipio. Durante el encuentro se revisaron las acciones adelantadas, los logros alcanzados y los retos identificados en los procesos de articulación institucional y comunitaria.
Dinamizar actividades en el marco de la salud mental y la salud sexual y reproductiva de la población sexualmente diversa, en cumplimiento de la normativa vigente, promoviendo el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos, la educación sexual integral, la prevención, promoción y atención del VIH y otras enfermedades de transmisión sexual, así como el acceso oportuno a información y a las rutas de atención, con enfoque diferencial y de derechos.	45.69%	Con el fin de generar un espacio de apoyo por parte de las personas mayores hacia la población diversa, se participó en el carrusel "Diversidad Interactiva que nos Une". Esta actividad tuvo como propósito fortalecer los vínculos intergeneracionales, promoviendo el respeto, la empatía y el reconocimiento de la diversidad en los distintos entornos comunitarios.

Apoyar con la participación municipal en la Caravana "El Norte Brilla con Orgullo 2026", como un espacio de visibilización, reconocimiento y fortalecimiento de los derechos de la población sexualmente diversa.	45.69%	- Se realizó una reunión virtual con los coordinadores del norte, con el objetivo de socializar los avances relacionados con la organización de la carrera y la caravana. Durante el encuentro se revisaron las acciones adelantadas, los acuerdos establecidos y las actividades pendientes para garantizar el adecuado desarrollo de los eventos. - Se participó en la grabación del video de expectativa para la promoción de la caravana "El Norte Brilla con Orgullo". Esta actividad tuvo como finalidad generar visibilización y expectativa en la comunidad frente al desarrollo de la iniciativa, promoviendo mensajes de inclusión, respeto y reconocimiento de la diversidad.
Realizar los pagos de la seguridad social integral sobre el 40% del valor total del contrato dividido por el plazo de ejecución del mismo y considerando los honorarios y facturación mensualizada. Así mismo presentar al supervisor del contrato la respectiva planilla y colilla de pago, so pena de dar aplicación a las sanciones de ley por el no cumplimiento de esta obligación.	45.69%	Se pagó oportunamente la planilla PILA del mes de abril.
Presentar informes mensuales que den cuenta del cumplimiento de las obligaciones del contrato y procesos desarrollados.	45.69%	Se elaboró el informe mensual correspondiente al mes de mayo, con el propósito de evidenciar el nivel de cumplimiento, el avance de las metas establecidas y el desarrollo integral de las acciones enmarcadas en el Programa de Diversidad Sexual.
Realizar los pagos de la seguridad social integral sobre el 40% del valor total del contrato dividido por el plazo de ejecución del mismo y considerando los honorarios y facturación mensualizada. Así mismo presentar al supervisor del contrato la respectiva planilla y colilla de pago, so pena de dar aplicación a las sanciones de ley por el no cumplimiento de esta obligación.	45.69%	Se pagó oportunamente la planilla PILA del mes de abril.

Atender con eficacia y eficiencia a los requerimientos, solicitudes y observaciones planteadas por el supervisor del contrato con relación al cumplimiento del plan de desarrollo territorial y del objeto del contrato.	45.69%	Mediante la auxiliar del programa, se dio respuesta oportuna y pertinente al requerimiento solicitado por la Subsecretaría de Protección Social. Esta acción se desarrolló con el fin de atender de manera eficiente las solicitudes institucionales, garantizando la entrega de la información requerida de forma clara, organizada y dentro de los tiempos establecidos.
Presentar una disponibilidad permanente para el cumplimiento de sus funciones y objetivos contractuales.	45.69%	Se manifestó disponibilidad para atender los requerimientos y la información solicitada por parte del enlace de la Subsecretaría. Esta disposición tuvo como objetivo garantizar una respuesta oportuna, eficiente y organizada frente a las necesidades institucionales, contribuyendo al adecuado flujo de información y al cumplimiento de los procesos administrativos establecidos.
Las demás, conexas y afines en desarrollo al objeto contractual de la subsecretaría de Protección Social.	45.69%	Se realizaron varios requerimientos al área de Comunicaciones con el fin de apoyar la planificación, realización y adecuado desarrollo del programa. Estas solicitudes estuvieron orientadas a garantizar la difusión oportuna de las actividades, así como el fortalecimiento de los procesos de comunicación institucional.

SOPORTES Y/O EVIDENCIAS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES, PRODUCTOS Y/O SERVICIOS ANTES RELACIONADAS PARA EL RESPECTIVO PAGO

- Anexos:
- FOTOS
 - ACTAS DE REUNIÓN
 - LISTADOS DE ASISTENCIA
- Nota: Los documentos originales reposan en los expedientes contractuales.

BALANCE FINANCIERO DEL CONTRATO	
Balance General del Contrato	
Concepto	Valor
Valor inicial del contrato	\$16.141.652

	INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA DE CONTRATOS	Código: A-CO- F - 019	
		Versión: 02	
		Fecha: 01-03-2021	

Valor Adiciones	N/A
Valor Total del Contrato	16.141.652
Valor Honorarios Mensuales	2.305.950
Valor total ejecutado a la fecha	7.379.040
Valor a pagar al contratista	2.305.950
Valor saldo por ejecutar	8.762.612

VERIFICACIÓN PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

VERIFICACIÓN PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

PERIODO DE PAGO:		NÚMERO DE PAGO:	
ABRIL		260540915	
ASPECTO ECONÓMICO			
VALOR A COBRAR EN EL PERIODO	\$2.305.950		
	VALOR	PERIODO COTIZADO	No. DE PLANILLA
CUMPLIMIENTO PAGO APORTES SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	\$541.800	ABRIL	85270391

El Contratista aportó los documentos que acreditan que se encuentra a paz y salvo por concepto del pago de aportes a los sistemas de seguridad social Integral y la suscrita Supervisión verificó que corresponda a los porcentajes adecuados.

Teniendo en cuenta la verificación del cumplimiento de los compromisos y/o actividades contempladas en el contrato, las evidencias y anexos pertinentes, se autoriza el pago N° (3) por valor de **DOS MILLONES TRESCIENTOS CINCO MIL NOVECIENTOS CINCUENTA PESOS (\$2.305.950)**,



YEIMI ALEXANDRA CATAÑO CATAÑO
 SUPERVISOR