Bogotá, D.C., 14 de Diciembre de 2020

Doctor
IVAN MAURICIO MORENO ESCOBAR
Subgerente de Protección Social
Beneficencia de Cundinamarca
La ciudad.

Ref. CUENTA DE COBRO

Respetado Doctor;

Reciba un cordial saludo y los mejores deseos de éxito en su gestión.

Muy comedidamente me permito hacer llegar a su despacho para su conocimiento y posterior certificación; la cuenta de cobro correspondiente al periodo del 01 al 31 de Diciembre de 2020, por un valor de ($373.652.816.oo), generada del Convenio de Asociación No. 010 de 2020; firmado con la Beneficencia de Cundinamarca por concepto de aunar esfuerzos para la atención en protección social de Personas Mayores en alto grado de vulnerabilidad, procedentes de los Municipios de Cundinamarca y que son protegidos en el Centro Bienestar del Anciano San Pedro Claver, ubicado en Bogotá, D.C. de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca.

Agradezco su amable atención y colaboración.

Fraternalmente;

HNA. MARIA DE JESUS ALZATE DUQUE
Representante Legal y Directora

Funsan-20660121
Proyectó: Jorge E. Baracaldo M.

Bogotá, D.C., 14 de Diciembre de 2020

Doctora
YANNETHE CRISTINA CUBIDES GARZON
Subgerente Financiero
Beneficencia de Cundinamarca
La ciudad.

Ref. CUENTA DE COBRO

Respetada Doctora;

Reciba un cordial saludo y los mejores deseos de éxito en su gestión.

Muy comedidamente me permito hacer llegar a su despacho para su conocimiento y fines pertinentes; la cuenta de cobro correspondiente al periodo del 01 al 31 de Diciembre de 2020, por un valor de ($373.652.816.oo), generada del Convenio de Asociación No. 010 de 2020; firmado con la Beneficencia de Cundinamarca por concepto de aunar esfuerzos para la atención en protección social de Personas Mayores en alto grado de vulnerabilidad, procedentes de los Municipios de Cundinamarca y que son protegidos en el Centro Bienestar del Anciano San Pedro Claver, ubicado en Bogotá, D.C. de propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca.

Agradezco su amable atención.

Fraternalmente;

HNA. MARIA DE JESUS ALZATE DUQUE
Representante Legal

Funsan-20660122
Proyectó: Jorge E. Baracaldo M.

"FUNDACIÓN SAN PEDRO CLAVER"
NIT: 830.018.745-9

CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 010 DE 2020
Disponibilidad Presupuestal No. 028 del 17 de Enero de 2020
Disponibilidad Presupuestal No. 147 del 14 de Abril de 2020

Consecutivo No. 09
DICIEMBRE DE 2020

BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA
NIT: 899.999.072-1

DEBE A:

FUNDACIÓN SAN PEDRO CLAVER NIT. No. 830.018.745-9 Y/O HNA. MARÍA DE JESÚS ALZATE DUQUE C.C. No. 24'296.554 DE MANIZALES

LA SUMA DE: TRECIENTOS SETENTA Y TRES MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS DIECISEIS PESOS MONEDA CORRIENTE. ($358.428.856oo).

OBJETO

Aunar espuerzos para la prestación de los servicios de protección integral a personas mayores en condiciones de amenaza o vulneración de derechos por exposición a violencia física, psicológica, sexual, negligencia, violencia intrafamiliar, en riesgo físico, social, moral, ambiental, situación de abandono, desplazamiento por grupos al margen de la ley, condiciones de vida no dignas; procedentes de Bogotá y/o Cundinamarca, los cuales serán atendidos en el Centro Bienestar del Anciano SAN PEDRO CLAVER, ubicado en Bogotá D. C., o en otros Centros propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca; del 01 al 31 de Diciembre de 2020.

VALOR CAPITACIÓN RESIDENTE CON ALIMENTACIÓN:	**MES**	**1.716.998,00**
VALOR CAPITACIÓN RESIDENTE SIN ALIMENTACIÓN:	**MES**	**1.418.108,00**

Concepto	Periodo	Cobertura	Valor Capitación		Cantidad días	Valor
			Mes	Día		
Usuarios con asistencia de 31 días.	Del 01 al 31 de Diciembre de 2020	166	1.716.998,00	57.233,27	31	294.522.390,00
Cupo pendiente Beneficencia de Cundinamarca.	Del 01 al 31 de Diciembre de 2020	54	1.418.108,00	47.270,27	31	79.130.426,00
SUBTOTAL CUENTA MES DE DICIEMBRE DE 2020						**373.652.816,00**
TOTAL CUENTA MES DE NOVIEMBRE DE 2020						**373.652.816,00**

NOTA:

EL VALOR DE LOS APORTES QUE SE RECIBAN DURANTE EL MES DE DICIEMBRE POR CONCEPTO DE CUOTAS DE CORRESPONSABILIDAD AL IGUAL QUE LOS COSTOS POR REALIZACIÓN QUE SE EFECTÚEN DURANTE EL MES DE DICIEMBRE, SE VERAN REFLEJADOS EN LA CUENTA DE AJUSTE QUE SE PRESENTARÁ EN EL MES DE ENERO DE 2021.

HNA. MARIA DE JESUS ALZATE DUQUE
Representante Legal

FUNDACIÓN SAN PEDRO CLAVER
NIT: 830.018.745-9

CERTIFICACIÓN

El Revisor Fiscal de la Fundación San Pedro Claver, hace constar que ésta Entidad ha hecho todas las provisiones de fondos necesarios para cancelar los salarios del mes de Diciembre de 2020 y los aportes correspondientes de los empleados al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensiones, Riesgos Profesionales, Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y SENA; de conformidad a lo establecido en la Ley 789 de 2002.

Se expide ésta certificación con destino a la Beneficencia de Cundinamarca, en Bogotá, D.C., a los catorce (14) días del mes de Diciembre (12) de dos mil veinte (2020).

ROQUE DE JESÚS GÓMEZ ROBAYO
Revisor Fiscal
C. P. T. P. 4281-T.

BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: FT-5020-01-03.06
	PROCEDIMIENTO: SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 07
	FORMATO: INFORME MENSUAL DE ESTADISTICAS DE ATENCION EN LOS CENTROS DE PROTECCIÓN SOCIAL DEL ADULTO MAYOR	FECHA: 23/06/2020

NOMBRE DEL CENTRO DE PROTECCIÓN : SAN PEDRO CLAVER
RAZON SOCIAL DEL CONTRATISTA: FUNDACION SAN PEDRO CLAVER
MES QUE REPORTA: NOVIEMBRE
TOTAL POBLACION ATENDIDA: GENERO FEMENINO: 70 GENERO MASCULIN 96 OTROS (LGTBI) 0 TOTAL: 166
CAPACIDAD MAXIMA: 220
CUPOS CONTRATADOS: 220 CUPOS LIBRES: 54
MODALIDAD DEL SERVICIO: INTERNOS : SEMI-INTERNOS

1. ENFOQUE CICLO VITAL, GENERO Y PROCEDENCIA

RANGO DE EDAD	GENERO Y PROCEDENCIA						TOTAL	PORCENTAJE (%)
	FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)			
	RURAL	URBANO	RURAL	URBANO	RURAL	URBANO		
Entre 60-65 Años	1	4	5	7	0	0	17	10,24%
Entre 66-70 Años	3	8	4	17	0	0	32	19,28%
Entre 71-75 Años	0	2	8	11	0	0	21	12,65%
Entre 76-80 Años	3	12	6	8	0	0	29	17,47%
Entre 81 y más años	13	24	16	14	0	0	67	40,36%
TOTAL	20	50	39	57	0	0	166	100,00%

2. ENFOQUE ETNICO

ETNIA	GENERO Y ETNIA			
	FEMENINO	MASCULINO	OTROS (LGTBI)	TOTAL
INDIGENA	0	0	0	0
AFROLOMBIANA	0	0	0	0
RROM (GITANO)	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0

3. ENFOQUE EDUCATIVO

MAXIMO NIVEL DE FORMACION ACADÉMICA	GENERO Y ETNIA			
	FEMENINO	MASCULINO	OTROS (LGTBI)	TOTAL
PRIMARIA	34	40	0	74
SECUNDARIA	3	4	0	7
TECNICO	0	3	0	3
PROFESIONAL	0	0	0	0
SIN ESCOLARIDAD	33	49	0	82
TOTAL	70	96	0	166

4. CUOTA DE CORRESPONSABILIDAD SOCIAL Y FAMILIAR

INGRESOS FAMILIARES	CUOTA EN SMLVD	GÉNERO			TOTAL	PORCENTAJE (%)
		FEMENINO	MASCULINO	OTROS (LG		
CERO SMLV DEPENDIENTE DE BENEFICENCIA	0	19	25	0	44	26,51%
INGRESOS DE 1 A 1,99 SMLV	3.0	9	8	0	17	10,24%
INGRESOS DE 2 A 2,99 SMLV	5.0	4	5	0	9	5,42%
INGRESOS DE 3 A 3,99 SMLV	9.0	3	3	0	6	3,61%
INGRESOS DE 4 A 4,99 SMLV	17.2	0	0	0	0	0,00%
INGRESOS SUPERIOR A 5 SMLV	Valor establecido por la entidad al inicio del año fiscal	0	0	0	0	0,00%
BENEFICIARIO DE PENSIÓN	70% del valor neto de pensión sin que exceda los 35 salarios diarios legales vigentes.	1	3	0	4	2,41%
APOYADO POR FUNDACION-ONG CON CAPACIDAD DE PAGO	valor convenido con la organización social que no será inferior al costo real mensual	0	0	0	0	0,00%
CONVENIOS CON MUNICIPIOS Y ENTIDADES	Tarifa según categoría del municipio	34	52	0	86	51,81%
CONVENIOS CON ENTIDADES DEL NIVEL NACIONAL Y DISTRITO CAPITAL	Tarifa costo usuario	0	0	0	0	0,00%
TOTAL		70	96	0	166	100,00%

5. MOTIVO DE INGRESO A LA INSTITUCION: Relacionar todas las causas que originan el ingreso de cada Adulto Mayor, incluidos los nuevos ingresos del numeral 5: el total (AF75) debe ser igual a los usuarios atendidos en el mes

VÍCTIMAS O EN RIESGO DE:	FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		TOTAL	PORCENTAJE (%)
	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA		
VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
ABANDONO SOCIAL Y FAMILIAR	0	3	4	6	0	0	1	8	1	13	0	0	1	1	7	6	0	0	0	4	1	6	0	0	7	9	13	10	0	0	101	61%
MALTRATO FISICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
MALTRATO PSICOLOGICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
ABUSO SEXUAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
VIOLENCIA DE GÉNERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
NEGLIGENCIA EN EL CUIDADO	1	2	1	1	0	0	2	0	2	5	0	0	0	3	1	5	0	0	2	5	4	2	0	0	5	13	4	5	0	0	63	38%
PELIGROS MORALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
EMERGENCIAS AMBIENTALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1%
CONDICIONES DE VIDA NO DIGNAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
REINCOPORADO A LA VIDA CIVIL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
OTRA CAUSA (especifique)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	1	5	5	7	0	0	3	8	3	18	0	0	1	4	8	11	0	0	2	10	5	8	0	0	13	22	17	15	0	0	166	100%

6. RELACIÓN SOCIOFAMILIAR: el total (F66) debe ser Igual a los usuarios atendidos en el mes

DINAMICA FAMILIAR	GÉNERO						TOTAL	AJE %
	FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)			
	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA		
NUCLEO FAMILIAR ACTIVO	7	23	12	17	0	0	59	36%
NUCLEO FAMILIAR INACTIVO	2	4	7	4	0	0	17	10%
NUCLEO FAMILIAR PARCIAL/ACTIVO	6	7	10	14	0	0	37	22%
NUCLEO FAMILIAR INEXISTENTE	5	15	10	23	0	0	53	32%
JEFE DE HOGAR	0	0	0	0	0	0	0	0%
	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	20	49	39	58	0	0	166	100%

7. NUEVOS INGRESOS EN EL PERIODO

PERSONAS MAYORES VÍCTIMAS O EN RIESGO DE:	60 a 65 años						66 a 70 años						71 a 75 años						76 a 80 Años						81 y más años						TOTAL	PORCENTAJE %
	FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)			
	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA		
VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO DESPLAZADOS POR GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
ABANDONO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	33%
MALTRATO FISICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
MALTRATO PSICOLOGICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
ABUSO SEXUAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
NEGLIGENCIA EN EL CUIDADO	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4	67%
PELIGROS MORALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
EMERGENCIAS AMBIENTALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
CONDICIONES DE VIDA NO DIGNAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
OTRA CAUSA (especifique)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	6	100%

8. EGRESOS EN EL PERIODO

MOTIVO DEL EGRESO	GENERO			
	FEMENINO	MASCULINO	OTROS (LG	TOTAL
DEFUNCION O FALLECIMIENTO	0	0	0	0
NO ADAPTACIÓN A LA INSTITUCIÓN	0	0	0	0
CAMBIO DE INSTITUCIÓN	0	0	0	0
CAMBIO DE SITIO DE RESIDENCIA	0	0	0	0
SOLICITUD FAMILIAR	0	0	0	0

SOLICITUD AUTORIDAD COMPETENTE	0	0	0	0
CULMINACION DEL PROCESO EN LA	0	0	0	0
FUGA DE LA INSTITUCIÓN	0	0	0	0
ABANDONO DEL PROCESO	0	0	0	0
TERMINACIÓN DEL CONVENIO	0	0	0	0
POR MAYORIA DE EDAD	0	0	0	0
CAMBIO DE PERFIL	0	0	0	0
OTRAS (especifique)	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0

9. MOTIVO POR EL CUAL INGRESARON LOS USUARIOS QUE SALIERON EN EL PERIODO(MES): es decir los usuarios relacionados en el ITEM anterior (8), PORQUE DEBEMOS ESTABLECER EL MOTIVO POR EL CAUL INGRESARON LOS USUARIOS QUE SALEN DEL CENTRO DE PROTECCION , por lo tanto el total de los dos ITEM 8 y 9 (E126 y AF146) debe ser Iguales

PERSONAS MAYORES VÍCTIMAS O EN RIESGO DE:	60 a 65 años						66 a 70 años						71 a 75 años						76 a 80 Años						81 y más años						TOTAL	PORCENTAJE (%)
	FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)		FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)			
	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA	ZONA RURAL	ZONA URBANA		
VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO DESPLAZADOS POR GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
ABANDONO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
MALTRATO FISICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
MALTRATO PSICOLOGICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
ABUSO SEXUAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
NEGLIGENCIA EN EL CUIDADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
PELIGROS MORALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
EMERGENCIAS AMBIENTALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
CONDICIONES DE VIDA NO DIGNAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
OTRA CAUSA (especifique)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!

10. AFILIACION AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD SGSSS

SISTEMA SGSSS	GENERO			NIVEL				TOTAL	PORCENTAJE %
	FEMENINO	MASCULINO	OTROS (LGT	0	1	2	3		
RÉGIMEN SUBSIDIADO EPSS	67	91	0	53	105	0	1	159	96%
RÉGIMEN CONTRIBUTIVO DE E.P.S	3	5	0	0	7	0	0	7	4%
RÉGIMEN DE EXCEPCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
VINCULADO AL SISTEMA SGSSS	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
POBLACIÓN ESPECIAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
OTROS (especifique)	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	70	96	0	53	112	0	1	166	100%

11. PERFIL OCUPACIONAL (A.B.C)

CARACTERISTICA DE LA POBLACIÓN	GENERO			TOTAL	PORCENTAJE (%)
	FEMENINO	MASCULINO	OTROS (LGT		
PERSONAS INDEPENDIENTES	7	11	0	18	11%
PERSONAS DEPENDENCIA LEVE	29	58	0	87	52%
PERSONAS DEPENDENCIA MODERADA	8	9	0	17	10%
PERSONAS DEPENDENCIA GRAVE	8	3	0	11	7%

PERSONAS DEPENDENCIA TOTAL	19	14	0	33	20%
PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA	0	0	0	0	0%
PERSONAS CON DISCAPACIDAD MENTAL	0	0	0	0	0%
TOTAL	**71**	**95**	**0**	**166**	

12. LUGAR DE PROCEDENCIA: Ingresar la cantidad, los municipios están en orden alfabético. para otras regiones del País ya estan relacionados todos los deparatamentos en orden alfabetico: **el total (F325) debe ser igual usuarios atendidos en el mes**

PROCEDENCIA MUNICIPIOS	GÉNERO Y PROCEDENCIA						TOTAL	PORCENTAJE %
	FEMENINO		MASCULINO		OTROS (LGTBI)			
	RURAL	URBANO	RURAL	URBANO	RURAL	URBANO		
AGUA DE DIOS	0	0	0	0	0	0	0	0%
ALBAN	0	0	0	0	0	0	0	0%
ANAPOIMA	0	0	2	2	0	0	4	2%
ANOLAIMA	0	0	0	0	0	0	0	0%
APULO	0	0	0	0	0	0	0	0%
ARBELAÉZ	0	0	3	0	0	0	3	2%
BELTRÁN	0	0	0	0	0	0	0	0%
BITUIMA	0	2	0	1	0	0	3	2%
BOJACÁ	0	0	0	0	0	0	0	0%
CABRERA	0	0	0	0	0	0	0	0%
CACHIPAY	0	0	0	0	0	0	0	0%
CAJICA	0	0	0	0	0	0	0	0%
CAPARRAPI	0	0	0	0	0	0	0	0%
CÁQUEZA	2	1	2	2	0	0	7	4%
CARMEN DE CARUPA	0	0	0	0	0	0	0	0%
COGUA	0	0	0	0	0	0	0	0%
COTA	0	1	0	0	0	0	1	1%
CUCUNUBÁ	1	0	0	1	0	0	2	1%
CHAGUANÍ	2	0	1	0	0	0	3	2%
CHÍA	0	3	0	1	0	0	4	2%
CHIPAQUE	0	0	1	0	0	0	1	1%
CHOACHÍ	0	2	4	2	0	0	8	5%
CHOCONTÁ	1	0	0	0	0	0	1	1%
EL COLEGIO	0	0	0	1	0	0	1	1%
EL PEÑON	0	0	0	1	0	0	1	1%
EL ROSAL	0	0	0	0	0	0	0	0%
FACATATIVÁ	1	2	0	3	0	0	6	4%
FÓMEQUE	2	0	5	4	0	0	11	7%
FOSCA	0	0	0	0	0	0	0	0%
FUNZA	0	0	0	0	0	0	0	0%
FÚQUENE	0	0	0	0	0	0	0	0%
FUSAGASUGÁ	0	0	0	0	0	0	0	0%
GACHALÁ	0	0	0	0	0	0	0	0%
GACHANCIPÁ	0	0	1	0	0	0	1	1%
GACHETÁ	0	0	0	0	0	0	0	0%
GAMA	0	0	0	0	0	0	0	0%
GIRARDOT	0	1	0	1	0	0	2	1%
GRANADA	0	0	0	0	0	0	0	0%
GUACHETÁ	0	0	1	0	0	0	1	1%
GUADUAS	1	1	0	0	0	0	2	1%
GUASCA	0	0	2	0	0	0	2	1%
GUATAQUÍ	0	0	0	0	0	0	0	0%
GUATAVITA	1	0	1	0	0	0	2	1%
GUAYABAL DE SIQUIMA	0	0	0	0	0	0	0	0%
GUAYABETAL	0	0	1	0	0	0	1	1%
GUTIÉRREZ	0	0	0	1	0	0	1	1%
JERUSALÉN	0	0	0	0	0	0	0	0%
JUNÍN	0	0	0	0	0	0	0	0%
LA CALERA	0	0	0	1	0	0	1	1%
LA MESA	2	3	3	4	0	0	12	7%
LA PALMA	0	0	0	0	0	0	0	0%
LA PEÑA	0	1	0	0	0	0	1	1%
LA VEGA	0	2	0	0	0	0	2	1%
LENGUAZAQUE	0	0	0	0	0	0	0	0%
MACHETÁ	0	0	0	0	0	0	0	0%
MADRID	0	1	0	3	0	0	4	2%
MANTA	0	0	0	0	0	0	0	0%
MEDINA	0	0	0	0	0	0	0	0%
MOSQUERA	0	1	0	0	0	0	1	1%
NARIÑO	0	0	0	0	0	0	0	0%
NEMOCÓN	1	0	0	0	0	0	1	1%
NILO	0	0	0	0	0	0	0	0%
NIMAIMA	0	0	1	0	0	0	1	1%
NOCAIMA	0	0	0	0	0	0	0	0%
PACHO	0	2	0	0	0	0	2	1%
PAIME	0	0	0	0	0	0	0	0%
PANDI	0	2	0	0	0	0	2	1%
PARATEBUENO	0	0	0	2	0	0	2	1%
PASCA	1	1	1	0	0	0	3	2%

PUERTO SALGAR	0	0	0	0	0	0	0	0%
PULÍ	0	0	1	1	0	0	2	1%
QUEBRADANEGRA	0	1	0	2	0	0	3	2%
QUETAME	1	1	3	1	0	0	6	4%
QUIPILE	0	0	0	1	0	0	1	1%
RICAURTE	0	0	0	0	0	0	0	0%
SAN ANTONIO DEL T/DAMA	0	0	0	0	0	0	0	0%
SAN BERNARDO	1	1	0	0	0	0	2	1%
SAN CAYETANO	1	0	0	0	0	0	1	1%
SAN FRANSICO	0	0	0	0	0	0	0	0%
SAN JUAN DE RIOSESO	0	0	0	0	0	0	0	0%
SASAIMA	1	1	0	2	0	0	4	2%
SESQUILE	0	0	0	0	0	0	0	0%
SIBATÉ	0	0	0	2	0	0	2	1%
SILVANIA	0	0	0	1	0	0	1	1%
SIMIJACA	0	0	0	1	0	0	1	1%
SOACHA	0	0	0	0	0	0	0	0%
SOPO	0	0	0	0	0	0	0	0%
SUBACHOQUE	0	1	0	0	0	0	1	1%
SUESCA	0	0	0	0	0	0	0	0%
SUPATÁ	0	0	0	0	0	0	0	0%
SUSA	0	0	0	0	0	0	0	0%
SUTATAUSA	0	0	0	0	0	0	0	0%
TABIO	0	0	0	0	0	0	0	0%
TAUSA	0	0	0	0	0	0	0	0%
TENA	0	1	0	0	0	0	1	1%
TENJO	0	1	0	0	0	0	1	1%
TIBACUY	0	0	0	0	0	0	0	0%
TIBIRITA	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOCAIMA	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOCANCIPA	0	1	0	0	0	0	1	1%
TOPAIPÍ	0	0	0	0	0	0	0	0%
UBALÁ	0	0	0	0	0	0	0	0%
UBAQUE	0	0	0	0	0	0	0	0%
UBATÉ	0	1	0	0	0	0	1	1%
UNE	0	1	0	0	0	0	1	1%
ÚTICA	0	1	1	0	0	0	2	1%
VENECIA	0	0	0	0	0	0	0	0%
VERGARA	0	0	0	1	0	0	1	1%
VIANÍ	1	0	0	1	0	0	2	1%
VILLÁGÓMEZ	0	0	0	0	0	0	0	0%
VILLAPINZÓN	0	0	0	1	0	0	1	1%
VILLETA	0	0	1	0	0	0	1	1%
VIOTÁ	0	0	0	3	0	0	3	2%
YACOPÍ	0	1	0	0	0	0	1	1%
ZIPACÓN	0	0	0	0	0	0	0	0%
ZIPAQUIRÁ	0	0	0	0	0	0	0	0%
Otras Regiones del País	0	0	0	0	0	0	0	0%
AMAZONAS	0	0	0	0	0	0	0	0%
ANTIOQUIA	0	0	0	0	0	0	0	0%
ARAUCA	0	0	0	0	0	0	0	0%
ATLANTICO	0	0	0	0	0	0	0	0%
BOGOTA	0	12	0	13	0	0	25	15%
BOLIVAR	0	0	0	0	0	0	0	0%
BOYACA	0	0	0	0	0	0	0	0%
CALDAS	0	0	0	0	0	0	0	0%
CAQUETA	0	0	0	0	0	0	0	0%
CASANARE	0	0	0	0	0	0	0	0%
CAUCA	0	0	0	0	0	0	0	0%
CESAR	0	0	0	0	0	0	0	0%
CHOCO	0	0	0	0	0	0	0	0%
CORDOBA	0	0	0	0	0	0	0	0%
GUAINIA	0	0	0	0	0	0	0	0%
GUAVIARE	0	0	0	1	0	0	1	1%
HUILA	0	0	0	0	0	0	0	0%
LA GUAJIRA	0	0	0	0	0	0	0	0%
MAGDALENA	0	0	0	0	0	0	0	0%
META	0	0	0	0	0	0	0	0%
NARIÑO	0	0	0	0	0	0	0	0%
NORTE DE SANTANDER	0	0	0	0	0	0	0	0%
PUTUMAYO	0	0	0	0	0	0	0	0%
QUINDIO	0	0	0	0	0	0	0	0%
RISARALDA	0	0	0	0	0	0	0	0%
SAN ANDRES Y PROVIDENCIA	0	0	0	0	0	0	0	0%
SANTANDER	0	0	0	0	0	0	0	0%
SUCRE	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOLIMA	0	0	0	0	0	0	0	0%
VALLE DEL CAUCA	0	0	0	0	0	0	0	0%
VAUPES	0	0	0	0	0	0	0	0%
VICHADA	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	20	50	35	61	0	0	166	100%

TRABAJADORA SOCIAL

VºBº. DIRECTOR (A) DEL CENTRO DE PROTECCIÓN

USUARIOS BENEFICENCIA DEL 1 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020

M	1	ACOSTA HERRERA JUAN DE DIOS	3.032.242
M	2	ACOSTA MUNAR LUIS MARIA	371.109
M	3	AGUIRRE LUIS WILSON	19.357.672
M	4	ALBORNOZ PACHON PABLO MANUEL	19.195.792
M	5	AMORTEGUI MARTINEZ JORGE ENRIQUE	2.963.228
M	6	ANGARITA GUZMAN RAFAEL	18.107.805
M	7	ANGARITA RODRIGUEZ WILLIAM	79.567.330
M	8	AVENDAÑO GUEVARA PLINIO JOSE	17.445.282
M	9	BACHILLER JOSE HERMILIO	456.979
M	10	BAQUERO ACOSTA AGUSTIN	2.964.378
M	11	BAQUERO HERALDO	79.183.917
M	12	BONILLA GARZON MOISES	281.311
M	13	BORDA BALLESTEROS HERNANDO	19.154.697
M	14	CARDENAS MIGUEL ANTONIO	79.183.813
M	15	CARRION LUIS ADRIANO	3.032.132
M	16	CASTELLANOS RAFAEL	81.715.969
M	17	CESPEDES ROMERO JOSE VICENTE	2.544.649
M	18	CIFUENTES JAIME	17.067.699
M	19	CINTURA MORENO JOSE RAFAEL	255.384
M	20	CLAVIJO BENITO	2.702.486
M	21	CONTRERAS QUERUBIN	3.071.501
M	22	CRUZ CABALLERO JAIRO	1.076.220.360
M	23	CRUZ HERNANDEZ CARLOS JULIO	1.074.135.540
M	24	CHAPARRO LIMAS ARISTIDES	19.119.074
M	25	CHAUR RIAÑO ISMAEL	410.705
M	26	DIAZ BAQUERO JOSE ANTONIO	220.792
M	27	DIAZ ESPITIA JOAQUIN	81.716.105
M	28	DIAZ ESPITIA MARIANO	11.292.079
M	29	DELGADILLO SALAMANCA FRANCISCO	17.062.701
M	30	FLOREZ VICTOR JULIO	1.949.651
M	31	FUENTES TORRES MIGUEL ANTONIO	17.088.099
M	32	GAITAN JORGE ELIECER	380.715
M	33	GARCIA JIMENEZ JOSE MIGUEL	239.839
M	34	GARCIA PARRA LUIS ABEL	6.223
M	35	GARCIA RAMIREZ PEDRO NEL	1.077.972.995
M	36	GARCIA ELIAS ANTONIO	91.005.062
M	37	GARZON VICTOR JULIO	81.715.872

M	38	GARZON CHAMBUETA JOSE DEL CARMEN	345.120
M	39	GARZON COTRINO RAFAEL ANTONIO	4.366.168
M	40	GARZON MUÑOZ JUAN ANTONIO	284.292
M	41	GUTIERREZ ROJAS REINALDO	11.408.629
M	42	HERNANDEZ DARIO	3.179.183
M	43	HERRERA PARRADO URIEL	2.983.415
M	44	JARA GUTIERREZ LUIS TOMAS	1.074.129.776
M	45	JIMENEZ GARCIA LUIS ALFONSO	178.446
M	46	JIMENEZ JOSELIN	81.715.866
M	47	LADINO REY BENITO	287.412
M	48	LARA LARA JOSE FRANCISCO	1.071.629.871
M	49	LOPEZ GONZALEZ CARLOS SALATIEL	3.241.746
M	50	LOPEZ MARTINEZ LUIS ADRIANO	119.570
M	51	MANCERA MENDEZ CARLOS BENITO	3.015.112
M	52	MARTINEZ ANDRES	19.312.433
M	53	MARTINEZ JOSE HELADIO	3.015.514
M	54	MEZA RICARDO RAFAEL DARIO	2.755.656
M	55	MOLANO RODRIGUEZ JAVIER	81.715.985
M	56	MORENO ROMERO TIMOTEO	80.354.164
M	57	MORENO JUAN ALBERTO	2.997.342
M	58	MORERA SERAFIN	357.532
M	59	MUÑOZ TORRES OBDULIO	79.201.062
M	60	NOPE ALVARADO JOSE HABACUC	79.060.295
M	61	OLIVEROS DIAZ ULISES	3.160.721
M	62	OLMOS SANCHEZ GONZALO	19.150.010
M	63	ORDOÑEZ MEDARDO	3.107.721
M	64	PAEZ ROMERO HUGO JAVIER	17.307.736
M	65	PALACIOS PALACIOS DIEGO PLINIO	3.222.818
M	66	PRIAS CARLOS JULIO	3.248.756
M	67	PULIDO MORA MIGUEL ANTONIO	3.000.053
M	68	PRADA GOMEZ HECTOR	81.715.792
M	69	PRIETO RIOS JOSE IGNACIO	80.392.688
M	70	RENDON GALLEGO JOSUE ORLANDO	8.265.928
M	71	REYES DUARTE RUFINO	2.746.503
M	72	RICO FIRAQUIVE ELIECER	20.149
M	73	RIVEROS LUIS	2.998.094
M	74	RODRIGUEZ ALMECIGA EFRAIN	294.137

M	75	RODRIGUEZ ARIAS DOMINGO	361.686
M	76	RODRIGUEZ VELASQUEZ JOSE VICENTE	1.071.608.213
M	77	ROJAS LUIS ANTONIO	30.006.483
M	78	ROJAS VANEGAS WILLIAM	19.350.116
M	79	ROMERO VARELA BARONIO	3.287.971
M	80	RONCERIA AREVALO HECTOR MARIA	212.093
M	81	SALAZAR EFRAIN	3.239.118
M	82	SAMPER FELIPE	11.233.562
M	83	SANCHEZ BARCLEY DANIEL	81.716.046
M	84	SANCHEZ ISRAEL	3.074.437
M	85	SANCHEZ JOSE ENRIQUE	3.240.564
M	86	SANCHEZ VANEGAS ALFONSO	81.715.988
M	87	SOLAQUE BELTRAN HUMBERTO	79.387.698
M	88	SORIANO SORIANO AQUILEO	19.228.859
M	89	TORRES JOSE OLIVO	17.301.397
M	90	TROMPA CUERVO ISAIAS	17.174.969
M	91	VANEGAS GALEANO ORLANDO	13.950.685
M	92	VELASQUEZ JOSE TIBERIO	362.615
M	93	VIGOYA HERNANDEZ JOSE VICENTE	201.708
M	94	VILLALOBOS VILLALOBOS JORGE	3.016.621
M	95	VILLAR ROMERO JOSE JACOB	3.017.718
M	96	VILLARRAGA RINCON DAVID	201.525
F	97	ACOSTA LOAIZA MIRIAM	51.585.690
F	98	ACOSTA URREA MARIA DOLORES	53.911.737
F	99	ACUÑA ROSANA	41.414.668
F	100	ANGEL CECILIA	41.333.587
F	101	BAQUERO DE REY ANA GRACIELA	20.854.849
F	102	BARAHONA DE TORRES MARIA CONCEPCION	20.021.572
F	103	CACERES JIMENEZ MARIA ARGENIDA	21.110.132
F	104	CALDERON MAHECHA MARIA DEL CARMEN	41.485.136
F	105	CANTE MURCIA PRIMITIVA ANA ISABEL	20.027.014
F	106	CARRASCO TRIANA MARIA LUCY	20.045.258
F	107	CASTILLO MARIA INES	51.613.829
F	108	CONTRERAS SANCHEZ ROSA TULIA	20.045.258
F	109	COPETE RIOS MARIA GEORGINA	20.675.221
F	110	CORTES GUEVAR JOSEFINA	41.562.735
F	111	CORTES MEJIA BERTHA	52.440.504

F	112	DIAZ RODRIGUEZ MARIA ELISA	20.010.854
F	113	DUARTE GOMEZ LUZ MARINA	39.699.504
F	114	DURAN OSORIO MERCEDES	28.850.835
F	115	ESPINOSA ALICIA	20.437.371
F	116	GALVIS GARZÓN MARINA	20.926.014
F	117	GARZON ANGEL ANA ELICIA	20.721.989
F	118	GARZON RUEDA MARIA TEOFILDE	21.024.306
F	119	GIRALDO SARRIA LUCILA	52.525.998
F	120	GOMEZ CASTIBLANCO MARIA OBDULIA	20.487.579
F	121	HERNANDEZ GRANDE BLANCA LEONILDE	52.602.910
F	122	HERRERA DE ACUÑA ANAIS	20.810.839
F	123	HUERTAS ALONSO ANGELICA	53.906.192
F	124	JARA GUTIERREZ ANA MARIA	20.433.788
F	125	LEON TORRES ROSA LAURA	1.071.630.903
F	126	LOZANO SILVA MARIA FRANCISCA	23.560.335
F	127	MANRIQUE MACHADO PRESENTA	1.070.920.221
F	128	MARIN QUIROGA ELIZABETH	1.074.135.524
F	129	MARTINEZ ANA SOFIA	41.341.145
F	130	MARTINEZ LEON MARIA DOLORES	20.485.942
F	131	MARTINEZ MATIZ BERENICE	20.914.148
F	132	MENDEZ MENDEZ ANA VICTORIA	53.905.533
F	133	MERA BLANCA	29.088.576
F	134	MICAN CLAVIJO MARIA BRIGIDA	20.255.777
F	135	ORDOÑEZ OLAYA FIDELIGNA	20.769.038
F	136	PARDO VDA DE PARDO ROSA ELVIA	20.015.192
F	137	PARRADO MARIA DEL CARMEN	41.320.198
F	138	PEÑA CLARA ELISA	28.826.194
F	139	PEÑARANDA CASTIBLANCO CECILIA	35.199.085
F	140	PEREZ AMINA	53.906.115
F	141	RAMIREZ DUEÑAS CECILIA	53.905.907
F	142	RAMIREZ MORENO MARGARITA	20.989.569
F	143	RAMIREZ RAMIREZ FLOR ELIDA	28.944.352
F	144	REY DE GUTIERREZ MARIA CHIQUINQUIRA	20.855.084
F	145	RINCON ANA MARIA	21.053.990
F	146	ROA BARRERA ROSA DELIA	1.078.368.882
F	147	RODRIGUEZ MAGNOLIA	39.578.406
F	148	RODRIGUEZ NORMA CONSTANZA	52.600.952

F	149	ROMERO GUEVARA ROSA TULIA	20.527.569
F	150	RUBIO PAULINA	20.460.680
F	151	SAAVEDRA SUAREZ AURA NELLY	41.693.822
F	152	SABOGAL CLEMENTINA	52.823.009
F	153	SANCHEZ CASTILLO MARIANOLA	20.714.954
F	154	SALGUERO MARIA SIMONA	1.075.627.285
F	155	SASTOQUE CAPADOR ROSA TULIA	20.650.284
F	156	SERRANO MERCEDES	20.632.303
F	157	SILVA DE BARBOSA VIOLETA MERCEDES	20.312.857
F	158	TALERO ALDANA ANA CELINA	20.681.190
F	159	TIBADUISA AGUIRRE BLANCA LILIA	35.520.929
F	160	TORRES MOLINA MARIA EDUVINA	20.824.750
F	161	URREGO MARIA CONCEPCION	20.885.579
F	162	VARGAS PACHECO MARGARITA	53.905.466
F	163	VARGAS QUINTERO BERTHA	20.683.002
F	164	VASQUEZ MORALES MARIA IRMA	20.230.071
F	165	VELASQUEZ MALAVAR GUMERSINDA	20.890.743
F	166	VERGARA ELVIRA MARIA	51.818.151

HNA. MARIA DE JESÚS ALZATE DUQUE
Representante Legal

BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA

CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 010 DEL 2020

ASOCIADO: FUNDACIÒN SAN PEDRO CLAVER

NIT: 830018745-9

OBJETO: Aunar esfuerzos para la prestación de los servicios de protección integral a personas mayores en condiciones de amenaza o vulneración de derechos por exposición a violencia física, psicológica, sexual, negligencia, violencia intrafamiliar, en riesgo físico, social, moral, ambiental, situación de abandono, desplazamiento por grupos al margen de la ley, condiciones de vida no dignas; procedentes de Bogotá y/o Cundinamarca, los cuales serán atendidos en EL Centro Bienestar del Anciano SAN PEDRO CLAVER, ubicado en Bogotá D.C., o en otros Centros propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca.

PLAZO: TRESCIENTOS VEINTIÙN (321) DÍAS, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE MARZO DEL 2020.

VALOR: $ 4.441.994.111

***SALOMON SAID ARIAS**, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.206.736 de Girardot (Cundinamarca), en su calidad de Gerente General y Representante Legal de la Beneficencia De Cundinamarca, Establecimiento Público del Sector Descentralizado del Orden Departamental, representante de conformidad con Resolución de Nombramiento No. 0023 del 07 de Enero del 2020 y Acta de Posesión No. 00022 del 07 de Enero del 2020, debidamente facultado para contratar por el artículo 11° numeral 3° literal c de la Ley 80 de 1993 y el Decreto 0266 de 2016, y quien para efectos del presente Contrato se denominará **LA BENEFICENCIA**, por una parte y por la otra la **MARIA DE JESÚS ALZATE DUQUE**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 24.296.554, en nombre y representación de la **COMUNIDAD RELIGIOSA DE PROTECCION DEL ANCIANO INDIGENTE –" HERMANITAS DE LOS POBRES DE SAN PEDRO CLAVER"**, con NIT 830.018.745-9, en su condición de representante legal, Entidad sin ánimo de lucro, con domicilio en la ciudad de Bogotá, con Personería Jurídica reconocida por la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., mediante Resolución 043 del 07 de mayo de 1997, Entidad que en adelante se denominará **FUNDACIÒN SAN PEDRO CLAVER**, de conformidad con el decreto 791 del 21 de enero de 2015 emanado de la arquidiócesis de Bogotá, quien en adelanta será el ASOCIADO, hemos acordado celebrar el presente Convenio, previas las siguientes consideraciones: 1) Que la Beneficencia de Cundinamarca, es un establecimiento público del sector Descentralizado, del orden Departamental, adscrito a la Secretaria de Desarrollo Social e inclusión Social, con personería Jurídica, autonomía administrativa y financiera y patrimonio Independiente, que tiene como objetivos "coadyuvar de manera coordinada con las Políticas de Administración Departamental en la ejecución, seguimiento y control de la política social, con el fin de disminuir las expresiones de pobreza, facilitando los canales de organización, participación, desarrollo, proyección y fortalecimiento de las comunidades con derechos vulnerados, mediante programas de protección social integral en lo que corresponde a los programas de desarrollados en el Departamento de Cundinamarca". 2 Que la Beneficencia de Cundinamarca suscribe convenios de Asociación con el fin de desarrollar su misionalidad y atender a personas en estado de vulnerabilidad. 3) Que la subgerencia de Protección Social, elaboró el correspondiente estudio previo, en el que se establecieron claramente las consideraciones que justifican la presente contratación. 4) Que en la actual vigencia fiscal existe la Disponibilidad Presupuestal en virtud de la cual se ampara el valor del presente convenio. 5) Que el artículo 2° de la Constitución Política establece que "Son fines esenciales del Estado: Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; (...)". 6) Que el artículo 209 ibídem, dispone "(...) Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado (...)". 7) Que el artículo 3° de la Ley 80 de 1993, señala que: "Los servidores públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con*

*la ejecución de los mismos, las entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines". **8)** Que el artículo 13 de la Ley 80 de 1993, estipula que los convenios que celebren las entidades estatales se regirán por las disposiciones comerciales y civiles pertinentes, salvo en las materias particularmente reguladas por la ley 80/93. **9)** Que el artículo 40 consagra que las estipulaciones de los convenios serán las que de acuerdo con las normas civiles, comerciales y las previstas en la Ley 80 de 1993 correspondan a su esencia y naturaleza.**10)** Que así mismo la mencionada norma estipula que las entidades estatales podrán celebrar los convenios y acuerdos que permitan la autonomía de la voluntad y requieran el cumplimiento de los fines estatales.**11)** Que el artículo 32 de la ley de contratación consagra que: "Son contratos estatales todos los actos jurídicos generadores de obligaciones que celebren las entidades a que se refiere el presente estatuto. previstos en el derecho privado o en disposiciones especiales, o derivados del ejercicio de la autonomía de la voluntad", norma concordante con lo consagrado en Artículo 1602 del Código Civil que estipula que todo contrato legalmente celebrado es una ley para los contratantes y no puede ser invalidado sino por consentimiento mutuo de las partes o por causa legales. **12)** Que el Código Civil en su artículo "Artículo 1.495 define el Contrato o convención es un acto por el cual una parte se obliga con otra a dar, hacer o no hacer alguna cosa. Cada parte puede ser de una o de muchas personas".**13)** Que la Ley 489 de 1998 en su artículo 4º, denominado, Finalidades de la función administrativa estipula que: "La función administrativa del Estado busca la satisfacción de las necesidades generales de todos los habitantes, de conformidad con los principios, finalidades y cometidos consagrados en la Constitución Política. **14)** Que los Convenios de Asociación o Cooperación, se pueden celebrar entre una entidad pública con una persona jurídica particular con o sin ánimo de lucro; pueden ser de carácter nacional o internacional, dependiendo del origen de las partes y fueron regulados por el artículo 96 de la Ley 489 de 1998 así: "Artículo 96. Constitución de asociaciones y fundaciones para el cumplimiento de las actividades propias de las entidades públicas con participación de particulares. Las entidades estatales, cualquiera sea su naturaleza y orden administrativo podrán, con la observancia de los principios señalados en el artículo 209 de la Constitución, asociarse con personas jurídicas particulares, mediante la celebración de convenios de asociación o la creación de personas jurídicas, para el desarrollo conjunto de actividades en relación con los cometidos y funciones que les asigna a aquéllas la ley. Los convenios de asociación a que se refiere el presente artículo se celebrarán de conformidad con lo dispuesto en el artículo 355 de la Constitución Política, en ellos se determinará con precisión su objeto, término, obligaciones de las partes, aportes, coordinación y todos aquellos aspectos que se consideren pertinentes...". **15)** Que la Procuraduría General de la Nación en la cartilla denominada Recomendaciones Para La Elaboración De Estudios Previos Establece Que: "Los Convenios, que son una especie en el género de los contratos estatales, responden a una modalidad de contratación cuya finalidad es la unión de esfuerzos para lograr un objetivo común que debe conllevar, en primer lugar, el cumplimiento de las funciones o deberes legales de las partes y, en segundo lugar, un beneficio para la colectividad. En consecuencia, están caracterizados por los aportes en dinero, especie o gestión que efectúan las partes para aunar esfuerzos y alcanzar la meta común planteada. El aporte es, entonces, la tasación de la colaboración y el apoyo que entregan los suscriptores del convenio." **16)** Que la Procuraduría en la mencionada cartilla establece que "Pueden ser celebrados por las entidades estatales, cualquiera sea su naturaleza y orden administrativo, con la observación de los principios señalados en el artículo 209 de la Constitución, con personas jurídicas particulares, mediante la celebración de convenios de asociación o la creación de personas jurídicas, para el desarrollo conjunto de actividades en relación con los cometidos y funciones que les asigna a aquéllas la ley. **17)** Que la Comunidad contribuye con la celebración del presente convenio con Beneficencia en la atención integral de Adultos mayores más vulnerables del Departamento. **18)** Que la Comunidad acepta el contenido del anexo técnico el cual forma parte integral del presente convenio. **19)** Que en virtud del Decreto 092 del 2017, la entidad adelantó proceso competitivo para elegir al asociado y celebrar el presente convenio. Que el proceso que se adelanto se encuentra Publicado en el Secop II y cumple con todas las etapas de planeación. **20)** Que por lo anterior, las partes acuerdan que el presente convenio se regirá por las disposiciones que regulan la materia así como las estipulaciones contenidas en las siguientes cláusulas:* ***CLAUSULA PRIMERA: OBJETO:*** Aunar esfuerzos para la prestación de los servicios de protección integral a personas mayores en condiciones de amenaza o vulneración de derechos por exposición a violencia física, psicológica, sexual, negligencia, violencia intrafamiliar, en riesgo físico, social, moral, ambiental, situación de abandono, desplazamiento por grupos al margen de la ley, condiciones de vida no dignas; procedentes de Bogotá y/o Cundinamarca, los cuales serán atendidos en EL Centro Bienestar del Anciano SAN PEDRO CLAVER, ubicado en Bogotá D.C., o en otros Centros propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca. ***CLAUSULA SEGUNDA: UBICACIÓN El CENTRO BIENESTAR***

DEL ANCIANO SAN PEDRO CLAVER, *está ubicado en Bogotá D.C. en la avenida Caracas No. 1 -16 sur. O el Asociado podrá prestar sus servicios en otros centros propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca* **CLAUSULA TERCERA: ALCANCE DEL OBJETO:** *En desarrollo del objeto social, se prestarán los siguientes servicios así: alimentación; vestuario; alojamiento; cuidado básico; suministro de medicamentos, materiales de curación, materiales para talleres terapéuticos ocupacionales, culturales y recreativos, y servicios profesionales y asistenciales, culturales y recreativos y por otra parte servicios complementarios de apoyo relacionados con: mantenimiento de los equipos y máquinas, muebles e inmuebles de la institución, personal profesional, administrativo, técnico y auxiliar, pago de servicios públicos, recaudo del dinero por concepto de cuota de corresponsabilidad y servicios funerarios. Se debe tener en cuenta la Tabla de Talento Humano del Anexo Técnico.* **CLAUSULA CUARTA: TERMINO DE EJECUCION Y VIGENCIA**: *El plazo de ejecución es decir el termino durante el cual el ASOCIADO se compromete a ejecutar el objeto contractual a entera satisfacción será de* **TRESCIENTOS VEINTIÚN (321) DÍAS, CONTADOS A PARTIR DEL 01 DE MARZO DEL 2020**, *previo cumplimiento de los requisitos de ejecución y su vigencia comprenderá el término de ejecución y cuatro (4) meses más para efectos de Liquidación del Convenio.* **PARÁGRAFO**: *La Beneficencia de Cundinamarca, establece como plazo de ejecución del Convenio de Asociación hasta el día 15 de enero del 2021, sin embargo, estima su presupuesto hasta el 31 de diciembre del año 2020, en virtud al principio presupuestal de anualidad, sin embargo, se tiene en cuenta que el Asociado coopera en mínimo quince (15) días de atención a usuarios, que serán de la vigencia del año 2021.* **CLAUSULA QUINTA: VALOR DEL CONVENIO:** *El valor del presente convenio será la suma de* **CUATRO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL CIENTO ONCE PESOS MCTE. ($4.441.994.111),** *distribuidos de la siguiente manera: La Beneficencia de Cundinamarca aporta la suma* **CUATRO MIL CIENTO TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL CIENTO ONCE PESOS MCTE ($4.103.234.111),** *Incluidos todos los impuestos y demás gastos y el Asociado aporta la suma de* **TRESCIENTOS TREINTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS SESENTA MIL PESOS MCTE. ($338.760.000),** *representados en quince (15) días de atención y pago del Centro (que cuestan la suma de DOSCIENTOS SIETE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS VEINTE PESOS $207.569.820), y aporte en dinero o en especie en la suma de* **CIENTO TREINTA Y UN MILLONES CIENTO NOVENTA MIL CIENTO OCHENTA PESOS MCTE** *($131.190.180), que asume el Asociado por concepto de cooperación (8.00%).* **PARAGRAFO PRIMERO:** *La Beneficencia de Cundinamarca aportará al asociado, la suma mensual de* **UN MILLÓN SETECIENTOS DIECISÉIS MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($1.716.998),** *por cada uno de los 220 cupos contratados en la Institución.* **PARAGRAFO SEGUNDO:** *De la tarifa mensual se descontará lo correspondiente al valor de Descuento costo variable por cada día en que el cupo no fuera utilizado (Valor establecido en el Resumen Mensual de Costo para cada Institución).* **PARÁGRAFO TERCERO:** *Se reconocerán los conceptos de mantenimiento preventivo y correctivo, de planta física, maquinarias y equipos, vigilancia y seguridad, compra de maquinaria y equipos, material de prevención y promoción de la salud en el trabajo, reposición de muebles y enseres en el momento en que se produzcan previa verificación de los planes de mantenimiento y soportes de cumplimiento respectivos.* **PARÁGRAFO CUARTO:** *El contratista no podrá vender servicios asistenciales sin previa autorización de la entidad.* **PARÁGRAFO QUINTO:** *En el evento de que la Secretaría Distrital de Integración o los Municipios, decidan modificar el número de usuarios y/o las condiciones técnicas, se realizarán los respectivos ajustes al Convenio de Asociación, así como si se decide terminar la suscripción de dichos Convenios o Contratos Interadministrativos, se realizarán las modificaciones en cuanto al número de usuarios atendidos, al resumen mensual de costos, al presupuesto oficial de la Entidad y en general a las condiciones del presente Convenio de Asociación.* **CLAUSULA SÉXTA: FORMA DE PAGO:** *Los aportes del valor del convenio, se efectuarán por mensualidades vencidas dentro de los 2 meses siguientes a la radicación de la cuenta en la Subgerencia Financiera con el cumplimiento de los requisitos para el pago, de acuerdo al número de cupos de la institución durante cada mes, previa certificación de la prestación del servicio, expedida por el supervisor del convenio en el respectivo mes. El ASOCIADO, se obliga a sufragar los gastos de sostenimiento de la Institución por un término no inferior a dos (2) meses, en caso de una eventual demora en el pago del servicio, en razón a que no se puede suspender la prestación del servicio.*

En el evento en que el proponente no preste alguno de los servicios establecidos en el presente pliego de condiciones, el valor del servicio será descontado de la respectiva cuenta mensual.

En lo relacionado con la planta de personal, se descontará el valor correspondiente al personal no contratado en la cuenta mensual, so pena de la multa a que haya lugar por el incumplimiento de la obligación de contratar el personal requerido. El proponente no podrá vender servicios asistenciales sin previa autorización de la Beneficencia de Cundinamarca. **LA BENEFICENCIA** *pagará al contratista el valor del presente contrato de la siguiente forma: en mensualidades vencidas de*

3

acuerdo a la liquidación de cupos realmente utilizados, previa presentación por parte del contratista del informe sobre lo ejecutado y certificación de la supervisión del contrato. ***CLAUSULA SEPTIMA: OBLIGACIONES DEL ASOCIADO: De carácter administrativo:*** *Son las establecidas en el pliego de condiciones, así:*

De carácter administrativo:

1. *Facilitar la labor de la supervisión, proporcionando toda la información y documentación que se considere necesaria, ubicándola en el centro, así como el ingreso a todas las dependencias de la institución, el acceso a los servicios y las actividades.*
2. *Acatar y aplicar las observaciones y recomendaciones impartidas por la supervisión del convenio.*
3. *Vincular y mantener durante la ejecución del convenio, el talento humano requerido con el perfil solicitado en el Anexo Técnico*
4. *Realizar el pago oportuno de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones del talento humano que tenga o haya tenido durante la ejecución del convenio.*
5. *Realizar los aportes a que se refiere el artículo 50 de la ley 789 de 2002, en lo relacionado con los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes parafiscales, cuando a ello haya lugar. Los aportes al sistema de seguridad social se deberán liquidar atendiendo lo preceptuado en las normas vigentes que regulen el tema.*
6. *Las hojas de vida del Talento Humano contratado para la ejecución del convenio, deberán reposar en el Centro y deberán estar acompañadas de los soportes que acrediten el perfil requerido y la documentación especificada en el anexo técnico.*
7. *Aplicar los procesos y procedimientos propios del manejo del recurso humano: selección, inducción, capacitación, evaluación de desempeño, bienestar, salud ocupacional de conformidad con las normas vigentes.*
8. *Instruir a todo el personal a través del cual se ejecuta el convenio sobre el objeto del mismo y sobre el anexo técnico, por medio de estrategias que permitan el conocimiento de la atención que se debe proporcionar a los beneficiarios referidos en el objeto del convenio de conformidad con los requerimientos y lineamientos definidos en el anexo técnico.*
9. *Poner a disposición los bienes muebles e inmuebles para la atención y protección de las Personas Mayores y familias beneficiarias del servicio.*
10. *Garantizar el debido cuidado y efectuar mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones en las que se desarrolla el servicio, al igual que de los equipos, muebles, enseres y vehículos asignados que hacen parte de la dotación que allí se encuentre.*
11. *Suministrar oportunamente los materiales, insumos y elementos para el adecuado funcionamiento de todos los servicios prestados en el centro y la ejecución de los programas dirigidos a las Personas Mayores y familias, asegurando calidad en los mismos y atendiendo a los lineamientos del anexo técnico.*
12. *Realizar todas las actividades necesarias para mantener condiciones higiénicas en todas las instalaciones, lo que incluye desinfección y asepsia, desratización, fumigaciones, aseo general en todos los lugares que sean utilizado en el desarrollo de la jornada diaria para la ejecución del convenio; acorde con el plan de saneamiento establecido en la ley 9 de 1979 y el Decreto 3075 de 1997 del Ministerio de Salud.*
13. *Hacer la entrega oportuna de los suministros de dotación de vestuario, los elementos de aseo personal y de uso institucional, acorde con las especificaciones del anexo técnico.*
14. *Mantener la dotación de lencería de dormitorios y comedor, camas, colchones, menaje de comedor y cocina y demás elementos descritos en el Anexo técnico, en óptimas condiciones efectuando el mantenimiento de los mismos o la reposición periódica durante ejecución del convenio.*
15. *Asegurar la movilización y traslado de los beneficiarios de manera oportuna a los sitios requeridos según sean las necesidades de atención de las personas mayores.*
16. *Cumplir con las cantidades solicitadas en los diferentes ciclos de menús para la alimentación de las Personas Mayores, con oportunidad, calidad y aplicar la Buenas Prácticas de manufactura en el servicio de alimentos de conformidad con las normas vigentes establecidas.*
17. *Cancelar oportunamente los servicios públicos tales como: acueducto, alcantarillado, recolección de basuras, gas energía. Servicio telefónico, local y de larga distancia.*
18. *Cancelar oportunamente los impuestos de los vehículos propiedad de la Beneficencia de Cundinamarca, que sean entregados por la Entidad y utilizados por el Asociado para la ejecución del presente Convenio*

19. *Formular, desarrollar e implementar los planes institucionales relacionados con Gestión ambiental y Gestión Integral de Residuos que garanticen el respeto por la normatividad vigente en el Centro de Protección, así como las normas en materia de bioseguridad.*
20. *Realizar el recaudo de cuotas de corresponsabilidad de conformidad con las directrices de la Entidad.*
21. *Responder por la organización, seguridad, custodia, conservación y el debido manejo de Historias integrales, registros propios del convenio y documentos contentivos de planes, programas o proyectos institucionales, de conformidad con la normatividad vigente de archivo, aplicando dicha norma a las tablas de retención documental.*
22. *Efectuar la gestión necesaria y suficiente para mantener vigentes las actas de control sanitario del centro de protección social y para lograr las condiciones que faciliten la Habilitación del centro ante la instancia competente*
23. *Efectuar la gestión para facilitar el cumplimiento de los convenios y/o contratos que suscriba la Beneficencia de Cundinamarca para el beneficio de los procesos de desarrollo y promoción de las Personas Mayores en cada centro y presentará los informes a que haya lugar.*
24. *Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales evitando todo tipo de dilaciones o entrabamientos que pudieran presentarse.*
25. *Las demás que se requieran para la adecuada ejecución del convenio.*

Obligaciones de carácter técnico:

1. *Dar cumplimiento a las condiciones técnicas definidas en el Anexo Técnico, propuesta y el Convenio desarrollándolo con eficiencia y eficacia en las condiciones de tiempo, modo y lugar allí señaladas.*
2. *Garantizar la atención integral, el cuidado y bienestar de la población sujeto del convenio, a partir de lo señalado en los componentes personal, familiar y comunitario definidos en el anexo técnico y en cada una de las fases del proceso de atención, aplicando procesos de coordinación y ajuste permanentes.*
3. *Informar a la supervisión las situaciones que puedan afectar a la población y la correcta ejecución de este convenio de manera oportuna (máximo al siguiente día del evento) y suministrar la información que la Beneficencia de Cundinamarca solicite previo conocimiento de la supervisión del convenio.*
4. *Presentar durante el primer mes del convenio a la Beneficencia de Cundinamarca y la supervisión, los programas de atención propuestos para la aplicación de los componentes descritos en el anexo técnico y efectuar ajustes que les sean sugeridos.*
5. *Efectuar las valoraciones, estudio de caso, diagnósticos, planes de intervención individual, familiar y comunitarios, seguimientos, evoluciones de conformidad con los lineamientos y tiempos establecidos en el Anexo Técnico y de conformidad con los registros establecidos por la Entidad.*
6. *Llevar el registro actualizado de las Historias Integrales de las personas en los formatos, instrumentos y tiempos establecidos y aplicar la normatividad vigente para el acceso, conservación, seguridad, confidencialidad de las mismas.*
7. *Implementar los programas correspondientes a los componentes Personal, Familiar y Comunitario en cada una de las fases establecidas para el proceso de atención de acuerdo a lo requerido en el Anexo Técnico, la propuesta y sus ajustes.*
8. *Dar cumplimiento a las exigencias descritas en el Servicio De Alimentación - Componente Técnico Nutricional.*
9. *Aplicar los lineamientos establecidos en el Anexo Técnico para la atención de la salud de las personas mayores sujetos de protección a través del convenio.*
10. *Facilitar la movilización del equipo profesional para la ejecución de los Planes de intervención individual, familiar y comunitario*
11. *Los reportes de información, gestión, seguimiento e impacto deben ser diligenciados en los tiempos establecidos en el anexo técnico y de conformidad con los lineamientos que emita la Beneficencia de Cundinamarca.*
12. *Cumplir a cabalidad, con calidad y oportunidad los compromisos de aportes de Asociación expuestos en la propuesta.*
13. *Responder por compromisos de atención a población adulta mayor adquiridos con terceros; y de igual manera, por daños y perjuicios que se lleguen a generar con los mismos en la ejecución del convenio.*
14. ***Gestionar la aplicabilidad de la Ley 1850 de 2017, a fin de que las Familias cumplan con la obligación que la Ley contiene.***

15. ***Realizar inscripción como Prestadores de Servicios ante Secretaría de Salud, acorde a la normatividad vigente, y según directriz de la Beneficencia de Cundinamarca.***
16. *Realizar las demás actividades que se requieran para el cabal cumplimiento del Convenio y las dadas por la supervisión.*

CLAUSULA OCTAVA: OBLIGACIONES DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA: *Son las siguientes: 1.- Expedir el Certificado de Registro Presupuestal que ampare el convenio. 2.- Pagar el valor estipulado en el convenio en la forma y oportunidad prevista en el mismo. 3.- Vigilar la debida ejecución del convenio y el cumplimiento de todas las obligaciones contractuales. 4.- Suministrar al contratista la información que requiera para el objeto contractual. 5.- Realizar el control y seguimiento del desarrollo del convenio. 6.- Nombrar un supervisor para el seguimiento del convenio, así como los apoyos a la supervisión en aspectos financieros, nutricionales, de salud y otros que se requiera para el adecuado control del convenio. 7.- Suministrar a la Entidad ejecutora en medio escrito y digital los diferentes formatos diseñados y preestablecidos como imagen institucional. 8.- Tomar las acciones correctivas y preventivas, realizar los ajustes necesarios de conformidad con los informes y solicitudes del ejecutor y/o el supervisor del convenio. 9.- Dar viabilidad a los actos que demanden modificación dentro de la ejecución del convenio. 10.- Las demás que se requieran para el cumplimiento del objeto pactado y de los fines del proceso.* ***CLAUSULA NOVENA: IMPUTACION PRESUPUESTAL:*** *El gasto que ocasione el presente convenio se cancelará con cargo al rubro GD4:2-08-02-282 PROYECTO: PROTECCION SOCIAL A PERSONAS ADULTAS MAYORES EN CENTROS DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA, según Disponibilidad Presupuestal N° 028 de Enero 17 del 2020 expedida por la Subgerencia Financiera.* ***CLAUSULA DECIMA: GARANTIA UNICA DE CUMPLIMIENTO*** *El asociado se obliga a constituir en una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia, cuya póliza matriz este aprobada por la Superintendencia Bancaria, garantía única de cumplimiento, con los siguientes amparos:* ***a) Cumplimiento:*** *equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del Contrato, con vigencia igual a la del convenio y cuatro (4) meses más contados a partir de la fecha de Inicio del Convenio.* ***b) Calidad:*** *en cuantía equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, vigente por un año contado a partir de la fecha de Inicio del convenio.* ***c) Pago de Salarios, Prestaciones Sociales e Indemnizaciones laborales:*** *en cuantía equivalente al 10% del valor del contrato y sus adiciones si a ello hubiere lugar, con vigencia igual a la del convenio y tres años más, contados a partir de la fecha de Inicio del Convenio.* ***d) Responsabilidad civil extracontractual por daños a terceros:*** *en cuantía equivalente al veinte por ciento (20%) del valor del contrato, con vigencia igual al plazo de ejecución del convenio contados a partir de la fecha de Inicio del convenio.* ***CLAUSULA DÉCIMA PRIMERA: VINCULACION DE PERSONAL Y PRESTACIONES DE LOS TRABAJADORES.*** *EL ASOCIADO es el único responsable por la vinculación de personal y la cual realiza en su propio nombre, por su cuenta y riesgo, sin que LA BENEFICENCIA adquiera responsabilidad alguna por dichos actos. Por tanto corresponde a EL ASOCIADO el pago de los salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones a que haya lugar.* ***PARAGRAFO PRIMERO.-*** *En cumplimiento a lo consignado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 EL ASOCIADO se obliga a acreditar que se encuentra afiliado al Sistema Integral de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales y realizar el pago de las contribuciones por tales conceptos, en los porcentajes estipulados en la Ley. El incumplimiento de esta obligación podrá generar la imposición de multas hasta verificar su cumplimiento, o en el evento de ser reiterativo, la declaratoria de la caducidad del convenio por parte de La Beneficencia, de conformidad con lo establecido en la Ley 828 de 2003.* ***PARAGRAFO SEGUNDO:*** *El presente convenio no genera relación laboral con el asociado ni con las personas que él contratare para la ejecución del convenio, en consecuencia tampoco al pago de prestaciones sociales ni de ningún tipo de emolumentos diferente al valor acordado.* ***CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: SUPERVISION:*** *El seguimiento estará a cargo de la persona que designe la Gerencia General. El Supervisor está autorizado para impartir instrucciones u órdenes al* ***ASOCIADO****, sobre asuntos de su responsabilidad, y exigirle la información que considere necesaria. El Supervisor tendrá entre otras las siguientes funciones: 1) Vigilar y supervisar las actividades del* ***ASOCIADO****, esto es, verificar el cumplimiento eficaz y oportuno de las mismas en aspectos técnicos, operativos y administrativos. 2) Impartir instrucciones operativas al* ***ASOCIADO*** *y exigir la información que considere necesaria. 3) Colaborar con el* ***ASOCIADO*** *para la correcta ejecución del convenio. 4) Exigir el cumplimiento del convenio y de todas y cada una de sus estipulaciones. 5) Las demás que estime necesarias para garantizar el cabal cumplimiento del objeto del convenio y dar cumplimiento a la resolución 200 del 19 de abril de 2005.* ***PARAGRAFO PRIMERO:*** *En ningún caso podrá el supervisor exonerar al* ***ASOCIADO*** *del cumplimiento o responsabilidad derivada de las obligaciones adquiridas contractualmente o por disposición legal, ni tampoco modificar los términos del presente convenio.* ***PARAGRAFO SEGUNDO:*** *Toda instrucción que imparta el supervisor deberá constar por escrito.* ***PARAGRAFO TERCERO:*** *Si como resultado del proceso de supervisión se encuentran*

6

fallas en la prestación del servicio contratado, el asociado se compromete a suscribir actas de compromiso junto con la supervisión del Convenio. En dichas actas se subsanarán aquellos hechos que las produjeron a través de un cronograma específico acordado conjuntamente con el supervisor, en caso de no incumplir con el cronograma fijado en el acta de compromiso y con el fin de respetar el debido proceso, se efectuará una audiencia entre el asociado, el supervisor y la Subgerencia de Protección social a fin de permitir los descargos y determinar si corresponde efectuar mayores requerimientos. De esta audiencia se levantará acta de los acuerdos o requerimientos dirigidos a subsanar la fallas en la prestación del servicio y el cronograma fijado. En el caso de incurrir nuevamente en incumplimiento de los acuerdos o requerimientos fijados en el acta de la primera audiencia, se convocará a una segunda audiencia en la que intervendrán los mismos actores de la reunión anterior y se incluirá la participación del delegado de oficina Jurídica. Si los descargos no son causa concluyente de los incumplimientos se procederá a la imposición de multas equivalente al 1% del valor total del Convenio, en caso que el concepto sea procedente, suma que expresamente autoriza el asociado a descontar de los saldos de la correspondiente cuenta. ***CLAUSULA DECIMA TERCERA: CESION Y SUBCONTRATACION:*** *EL ASOCIADO, sólo podrá ceder y/o subcontratar el presente convenio previa autorización escrita de la BENEFICENCIA. En el texto de los subcontratos dejará constancia que se entienden celebrados dentro y sin perjuicio de los términos de éste convenio y bajo la exclusiva responsabilidad del ASOCIADO. La BENEFICENCIA podrá ordenar la terminación del subcontrato en cualquier tiempo, sin que el subcontratista tenga derecho a reclamar indemnización de perjuicio ni a instaurar acciones contra LA BENEFICENCIA por esta causa.* ***CLAUSULA DÉCIMA CUARTA: ASOCIADO INDEPENDIENTE.*** *En el desarrollo de las actividades objeto de este* ***CONVENIO,*** *el ASOCIADO obra como contratista independiente desde los puntos de vista civil y laboral, con plena autonomía directiva, técnica, administrativa y económico financiera. En consecuencia, asume todos los riesgos inherentes al cumplimiento de sus obligaciones y a la ejecución de las prestaciones de su cargo. Entre la BENEFICENCIA y el personal que el ASOCIADO emplee o contrate para el efecto, así como entre aquella y los subcontratistas de esta última y su correspondiente personal no existe vinculación laboral ni de otra naturaleza, de manera que la BENEFICENCIA no asume responsabilidad ni obligación alguna para con este personal y tales subcontratistas, circunstancia que se hará constar expresamente en el texto de los respectivos convenios de trabajo, de prestación de servicios y en los subcontratos.* ***CLAUSULA DÉCIMA QUINTA: CLAUSULA PENAL PECUNIARIA:*** *En caso de declaratoria de caducidad o de incumplimiento grave de las obligaciones a cargo del ASOCIADO, La BENEFICENCIA le impondrá una sanción pecuniaria, a título de cláusula penal, por un valor equivalente hasta el veinte por ciento (20%) de la cuantía estimada del presente* ***CONVENIO,*** *que se graduará según la naturaleza del incumplimiento y los perjuicios que de él se deriven para* ***La BENEFICENCIA.*** *La sanción penal se considerará como pago parcial pero definitivo de tales perjuicios. Salvo el caso de imponerse como consecuencia de la declaratoria de caducidad del presente* ***CONVENIO,*** *esta sanción será adoptada mediante resolución motivada sujeta al recurso de reposición. Ejecutoriada la providencia que la imponga, el monto a pagar, el asociado autoriza a tomarlo del saldo a su favor si lo hubiere, o que La Beneficencia lo incluya dentro de la liquidación bilateral o unilateral correspondiente como un saldo a su favor, o a tomarlo del amparo de cumplimiento de la garantía única, o podrá ser cubierto directamente por el ASOCIADO.* ***CLAUSULA DÉCIMA SÉXTA: MULTAS:*** *En caso que el asociado se constituya en mora o incumpla injustificadamente total o parcialmente las obligaciones que asume en virtud del convenio, autoriza expresamente a la BENEFICENCIA a la tasación de e imposición mediante resolución motivada, de multas las cales se impondrán a partir del momento en que se tenga conocimiento de la ocurrencia del hecho, según informe presentado por el interventor del convenio, equivalentes al uno por ciento (1,0 %) del valor del presente* ***CONVENIO,*** *hasta completar un máximo del veinte por ciento (20%) de dicho valor, suma que el ASOCIADO autoriza a tomar del saldo a su favor si lo hubiere, o que La Beneficencia incluirá dentro de la liquidación bilateral o unilateral correspondiente como un saldo a su favor. Para la imposición y efectividad de eventuales multas se seguirán las reglas estipuladas en el Manual de Contratación.* ***PARAGRAFO:*** *El valor de las multas que se causen, podrán tomarse de los saldos a favor del asociado si los hubiere, o incluirse dentro del acta o acto de liquidación del convenio como suma a favor de La Beneficencia. También podrá cobrarse por Jurisdicción Coactiva.* ***CLAUSULA DÉCIMA SEPTIMA: CADUCIDAD:*** *La BENEFICIENCIA DE CUNDINAMARCA podrá declarar la caducidad del presente* ***CONVENIO,*** *cuando se presenten hechos constitutivos de incumplimiento grave de las obligaciones a cargo del ASOCIADO, que afecten en forma grave su ejecución y se evidencie que pueden generar su paralización, y se celebren pactos o acuerdo prohibidos. La caducidad se declarará mediante resolución motivada de la Gerente de la BENEFICENCIA, que se notificará al representante autorizado del ASOCIADO y al garante de sus obligaciones, de conformidad con el Código Contencioso Administrativo. Contra tal providencia procede el recurso de reposición allí regulado. La declaratoria de caducidad es constitutiva del siniestro de incumplimiento del mismo.* ***CLAUSULA***

***DÉCIMA OCTAVA: INTERPRETACION, MODIFICACION Y TERMINACION UNILATERALES**: El presente **CONVENIO** está sujeto a interpretación, modificación y terminación unilaterales. **CLAUSULA DECIMA NOVENA: LIQUIDACIÓN:** Terminado este **CONVENIO** por la ejecución total de su objeto y la satisfacción plena de las prestaciones a cargo del ASOCIADO, el vencimiento del término de su vigencia, sin que previamente se haya pactado la prórroga del mismo mediante convenio adicional, el acuerdo de las partes o la ejecutoria de resoluciones de caducidad o terminación unilateral o de sentencia que disponga su nulidad, las partes procederán a su liquidación, dentro del término de cuatro (4) meses. Durante la etapa de liquidación, las partes acordarán las revisiones y los reconocimientos a que haya lugar, según la ley y las estipulaciones del presente **CONVENIO**. En el acta correspondiente se harán constar los acuerdos, conciliaciones y transacciones a que lleguen eventualmente sus representantes autorizados para poner fin a las divergencias presentadas y poder declararse en paz y a salvo recíproco. **CLAUSULA VIGÉSIMA: TERMINACION DEL CONVENIO:** LA ENTIDAD podrá dar por terminado el presente convenio, antes del plazo señalado en la cláusula tercera además de las causales legales, por: 1) La no prestación del servicio, su ejecución tardía, defectuosa o en forma diferente a la acordada. 2) Incumplimiento de alguna de las obligaciones legales o contractuales por parte del ASOCIADO. 3) Mutuo acuerdo de las partes. 4) Las demás causales contempladas en la ley. **CLAUSULA VIGÉSIMA PRIMERA: INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** El ASOCIADO declara bajo la gravedad del juramento, que se entiende prestado con la firma del presente **CONVENIO**, que ni ella, ni sus socios, ni su representante legal, ni el personal de dirección, confianza o manejo a su servicio, se encuentran incursos en causal de incompatibilidad, inhabilidad o prohibición para celebrar convenios estatales, de aquellas previstas en la Constitución y en las demás disposiciones sobre la materia. En caso de sobrevenir alguna de tales causales, el ASOCIADO cederá el presente **CONVENIO**, previa autorización escrita y expresa de la **BENEFICENCIA.** Si lo anterior no fuere posible, renunciará a su ejecución. **CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: INDEMNIDAD DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA:** El asociado mantendrá indemne a la Beneficencia por razón de reclamos, demandas, acciones legales y costos que surjan por parte del asociado, que las pueda causar o surgir por daños o lesiones a personas o propiedades de terceros, ocasionados por el asociado, sus subcontratistas o sus proveedores durante la ejecución del convenio, durante su permanencia en la Institución hasta la liquidación definitiva del convenio. Se consideran como hechos imputables al asociado todas las acciones u omisiones de su personal, de sus subcontratistas y proveedores, y del personal al servicio de cualquiera de ellos, y en general cualquier incumplimiento de sus obligaciones contractuales. En caso de que se entable un reclamo, demanda o acción legal contra la Beneficencia por asuntos que según el convenio sean de responsabilidad del asociado, éste será notificado lo más pronto posible de ellos para que por su cuenta adopte oportunamente las medidas previstas por la ley para mantener indemne la Beneficencia. Si en cualquiera de los eventos antes previstos el asociado no asume debida y oportunamente la defensa de la Beneficencia, la Entidad podrá hacerlo directamente, previa notificación escrita al asociado y éste pagará todos los gastos en que él incurra por tal motivo. En caso de que así no lo hiciere el asociado, la Beneficencia tendrá derecho a descontar el valor de tales erogaciones de cualquier suma que adeude al asociado por razón del convenio, o a utilizar cualquier otro medio legal. El ASOCIADO autoriza mediante el presente documento que le sea descontado el monto respectivo del saldo insoluto del valor del convenio. El asociado será responsable ante la Beneficencia de todos los daños causados a sus propiedades, ya sea por culpa de él directamente o del personal a su servicio, de sus subcontratistas, de sus proveedores y le reconocerá y pagará el valor de tales daños o procederá a repararlos debidamente a satisfacción de la Beneficencia. **CLAUSULA VIGÉSIMA TERCERA: DOCUMENTOS DEL CONVENIO**: Forman parte integral de éste convenio: el anexo técnico elaborado por la Beneficencia de Cundinamarca, la propuesta presentada por el ASOCIADO, la disponibilidad presupuestal, lo Estudios previos, los pliegos de condiciones, las adendas y todos los documentos que legalmente se requieran y los que se produzcan durante el desarrollo del mismo. **CLAUSULA VIGÉSIMA CUARTA: SOLUCION DE CONTROVERSIAS:** Las partes, de común acuerdo, buscarán solucionar en forma ágil y directa las diferencias que surjan de la actividad contractual, mediante el empleo de los instrumentos de solución de controversias previstos en la ley 446 de 1998, el Código de Comercio, sus reglamentos o las disposiciones que los subroguen, modifiquen o adicionen, entre ellos, la conciliación, la amigable composición, el arbitramento o la pericia técnica. **CLAUSULA VIGÉSIMA QUINTA:** El ASOCIADO afirma bajo la gravedad del juramento que se entiende prestado con la suscripción del presente convenio que no aparece en el Boletín de Responsables Fiscales de la Contraloría General de la República. **CLAUSULA VIGÉSIMA SÉXTA:** El presente convenio está sujeto a la vigilancia y control ciudadano. **CLAUSULA VIGÉSIMA SÉPTIMA: CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL ARTICULO 50 DE LA LEY 789 DE 2002.-** El ASOCIADO se obliga al cumplimiento de sus obligaciones frente al sistema de seguridad social integral, parafiscales (cajas de compensación familiar, SENA e ICBF) de sus empleados. **CLAUSULA VIGESIMA OCTAVA:**

8

PERFECCIONAMIENTO, REQUISITOS DE EJECUCION Y LEGALIZACIÓN DEL CONVENIO: *El presente Convenio se perfecciona con la suscripción del mismo por las partes. Para su ejecución se requiere: 1). El registro presupuestal 2) La aprobación de la garantía única de cumplimiento. Para constancia se firma a los*

SALOMON SAID ARIAS
Gerente General

MARIA DE JESUS ALZATE DUQUE
Representante Asociado

Revisó: y aprobó: Carolina Zambrano Cruz
Jefe Oficina Asesora Jurídica

Revisó: y aprobó: Javier Hernando Caycedo Sastoque
Secretaria General

Revisó: y aprobó: Yennethe Cristina Cubides Gerzon
Subgerente Financiero

Revisó: y aprobó: Ivan Moreno Escobar
Subgerente Protección Social

Revisó: y aprobó: Karen Natalia Garcia Cardozo
Profesional - Asesora Gerencia

Revisión Técnica: Elda Rocio Rodriguez
Profesional- Subgerencia Protección Social

Revisó: y aprobó: Mario Lozano
Profesional

Proyecto: Diana Julieth Téllez
Profesional Especializado (E)