NFORME INTEGRAL DE EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO OPERATIVO

CONTRATO: SG-CPS-056-2026

MUNICIPIO: Buriticá, Antioquia

FECHA DE REPORTE: Abril de 2026

ASUNTO: Reporte detallado de actividades de bienestar laboral, gestión social, capacitación y apoyo logístico a la alta dirección.

COMPONENTE DE BIENESTAR LABORAL Y TALENTO HUMANO

Actividad: Reconocimiento de Natalicios y Fortalecimiento del Clima Organizacional.

El bienestar laboral se refiere a un sentimiento general de satisfacción y realización en y a través del trabajo que va más allá de la ausencia de problemas de salud. El bienestar se centra en la percepción personal y colectiva de las situaciones y limitaciones del ámbito profesional.

El sentido de estas realidades tiene consecuencias físicas, psicológicas, emocionales y psicosociales para cada individuo y se traduce en un cierto nivel de eficiencia para la Administración Municipal.

Existen diversos elementos que debemos considerar para lograr un bienestar laboral:

- Crear emociones positivas, entre ellas la felicidad y satisfacción.
- Tener compromiso.
- Mejores relaciones.

- Conocer el propósito de nuestras acciones.
- Tener logros, tanto individuales como colectivos.

Casos exitosos y destacados a nivel mundial siguen estos procesos en el entorno público y privado con sus trabajadores, le dan la importancia que se merece, lo integran como parte de los objetivos de la compañía. Lograr bienestar laboral podría sonar como un objetivo muy alto, pero te aseguro que te traerá grandes beneficios.

En el marco de la política de bienestar laboral de la administración municipal, se ejecutó la jornada de celebración y reconocimiento para los servidores públicos y colaboradores que, a corte del presente informe, celebraron sus natalicios.

- **Justificación Técnica:** Se entiende el talento humano como el activo más valioso de la administración. Estas actividades buscan mitigar el impacto del estrés laboral en un entorno de alta exigencia como lo es el municipio de Buriticá, fomentando la motivación y el sentido de pertenencia.
- **Detalle de la Ejecución:** Se proveyó la logística necesaria para un acto conmemorativo que incluyó la entrega de detalles simbólicos, espacios de integración y la provisión de servicios de repostería y refrigerios. Este espacio permitió un cierre de brechas comunicacionales entre las diferentes dependencias, fortaleciendo el trabajo en equipo y la cultura organizacional.

GESTIÓN SOCIAL Y ATENCIÓN A LA INFANCIA

Actividad: Celebración del Día del Niño y la Recreación.

El Día del Niño en Colombia se celebra principalmente el último sábado de abril para honrar a la infancia, promover sus derechos fundamentales y sensibilizar sobre la necesidad de protección, recreación y cuidado, establecido oficialmente por la Ley 724 de 2001. El objetivo es destacar su papel en la sociedad y asegurar espacios seguros para su desarrollo integral.

Puntos clave de la celebración en Colombia:

- Marco Legal: La Ley 724 de 2001 oficializó la fecha para promover la protección integral, salud y educación de los menores.
- Enfoque en el Juego: La celebración enfatiza el derecho al juego como una herramienta fundamental para el desarrollo, no solo como pasatiempo.
- Mes de la Niñez: Aunque se celebra el último sábado, abril es reconocido como el "Mes de la Niñez", tiempo dedicado a actividades lúdicas y a la reflexión sobre la protección contra el abuso.
- Propósito Social: Busca sensibilizar a los adultos sobre la importancia de escuchar las ideas de los niños y garantizar un entorno seguro y amoroso

Con el objetivo de promover el derecho al juego y la recreación, se llevó a cabo el pasado 30 de abril una jornada masiva en el **Parque Principal de Buriticá**, la cual destacó por su enfoque inclusivo y territorial.

- **Cobertura Rural y Urbana:** La logística del contrato permitió convocar y facilitar la asistencia no solo de la comunidad del casco urbano, sino también de familias procedentes de diversas veredas de la **zona rural**. Esta integración fue clave para garantizar que los beneficios de la gestión social lleguen a los sectores más dispersos del municipio.
- **Actividades Culturales:** El evento contó con una agenda diversa que incluyó: decoración, muestras artísticas, actividades recreativas dirigidas y estaciones de juego lúdico-pedagógico, refrigerios.
- **Atención a la Primera Infancia:** Se prestó especial atención a la primera infancia (0 a 5 años), a quienes se les hizo entrega de **detalles y dulces**, seleccionados bajo criterios de calidad y pertinencia. Esta actividad refuerza el compromiso de la administración con la protección integral de los derechos de los niños y niñas buritiqueños.

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES (GABINETE MUNICIPAL)

Actividad: Capacitación Técnica y Estratégica al Equipo Directivo.

Como parte de los compromisos de mejora continua, se desarrollaron jornadas de capacitación dirigidas al **Gabinete Municipal**. Estas sesiones se centraron en fortalecer las competencias técnicas y gerenciales de los secretarios y directores de oficina.

- **Temáticas Abordadas:** Las capacitaciones incluyeron actualización en normatividad vigente, gestión de proyectos de inversión pública y estrategias de comunicación institucional frente a crisis de orden público.
- **Impacto:** El soporte logístico (material de apoyo, espacios adecuados y medios tecnológicos) fue fundamental para que el equipo de gobierno actualizara sus conocimientos, lo cual se traduce en una gestión pública más eficiente, transparente y orientada a resultados para la comunidad.

APOYO LOGÍSTICO A LA ALTA DIRECCIÓN

Actividad: Desarrollo del Consejo de Gobierno - 23 de abril.

En cumplimiento de la agenda estratégica del municipio, el pasado **23 de abril** se llevó a cabo el **Consejo de Gobierno** en las instalaciones de la Alcaldía Municipal. El contrato proveyó el soporte logístico integral para este encuentro de alta gerencia.

- **Logística Especializada:** Se garantizó la adecuación del espacio, la provisión de ayudas audiovisuales y el suministro de servicios de alimentación (coffe break y almuerzo de trabajo) para los integrantes del gabinete municipal y los asesores.
- **Objetivo de la Sesión:** Durante este consejo se articularon las acciones interinstitucionales para enfrentar los retos del municipio en materia de seguridad (minería ilegal) y el seguimiento a las metas del Plan de Desarrollo. El soporte logístico oportuno permitió que la jornada de trabajo se extendiera

de manera productiva, facilitando la toma de decisiones críticas para el orden territorial de Buriticá.

CONCLUSIÓN DE CUMPLIMIENTO

La ejecución de las actividades descritas demuestra un uso eficiente de los recursos del contrato, cubriendo frentes vitales para el municipio: desde el bienestar de sus trabajadores y la formación de sus líderes, hasta el impacto social directo en la población infantil y la operatividad administrativa en los niveles más altos de decisión.

Se deja constancia de que todas las actividades contaron con la supervisión adecuada, garantizando la calidad en los suministros y la satisfacción de los beneficiarios directos e indirectos.

Dentro de las actividades realizadas se encuentran jornadas descentralizadas con alquiler de carpas, sonido, publicidad y entrega de refrigerios y souvenir para la celebración del mes de la niñez.

Evidencias fotográficas



SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802







SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802












adidas





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802







SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802







SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802







SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802



SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802





SUMINISTROS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO S.A.S
NIT. 900884802



Atentamente

JORGE ISAIAS GUTIERREZ PEREZ
CC. 15.383.975
REPRESENTANTE LEGAL