



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Junio de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Junio- 30-2026

Señor (a)

CRISTINA PATRICIA NAVARRO CORRALES

SUPERVISOR(A) CONTRATO No.8930032

PROFESIONAL G10

CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

Barranquilla, Atlántico

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Junio del año 2026

Referencia: 8930032 DE 2026

NORA MILENA BENAVIDES JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.129.518.097 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar Al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: un pago correspondiente al mes de Junio de 2026 por valor de (3.605.000). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. **48189012775** Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Diciembre de 2026.



Objeto: Contratar los servicios personales para adelantar y desarrollar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano integral de los aprendices que favorezcan su permanencia en el proceso formativo en el marco del plan nacional de bienestar al aprendiz de acuerdo con la normatividad vigente en el CNCA sedes y nodos.

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Seguimiento y Orientación de aprendices	Asistencias Fotos
3	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Día del campesino	Asistencias y fotos
4	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	Taller a trabajar me voy a 180 días	Asistencias y fotos
5	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo	Elección de voceros de ficha	Actas y fotos



	de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.		
7	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.	Reunión de Bienestar	Asistencias y fotos
8	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Acogida II trimestre	Asistencia y fotos
9	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	Taller Inteligencia emocional	Asistencias y Fotos
10	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.	Taller Proyecto de vida	Asistencias y Fotos


Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9505842651 de la planilla, operador aportes en línea y periodo de Mayo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Cordialmente,

NORA MILENA BENAVIDES JIMENEZ



Contratista
C.C. No. 1.129.518.097

Recibí a satisfacción: 

CRISTINA PATRICIA NAVARRO CORRALES
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 8930032
PROFESIONAL G10

EVIDENCIAS

Reunión equipo de Bienestar

Organizar y proyectar las acciones a realizar durante el mes desde el área de bienestar al aprendiz





Día del campesino

Reconocer, valorar y visibilizar el trabajo fundamental de las comunidades rurales. Es un homenaje oficial que rinden a quienes dedican su vida a la producción de la tierra.





Acogida II trimestre

Contextualizar, orientar e integrar al nuevo estudiante a la cultura e identidad institucional para asegurar su éxito y permanencia en la formación profesional integral.





Taller Proyecto de vida

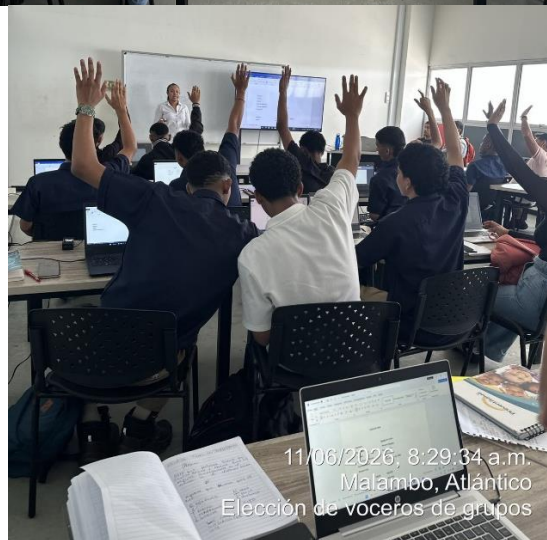
Guiar a los aprendices en el autoconocimiento y la reflexión para que defina sus metas personales y profesionales a corto, mediano y largo plazo, diseñando una estrategia clara para alcanzarlas.





Elección de Voceros de ficha

Elegir a los voceros de manera democrática que actúe como canal directo de comunicación, mediación y concertación entre su grupo (compañeros de formación) y las diferentes instancias institucionales o administrativas.





Seguimiento y Orientación

Brindar acompañamiento y guía a los aprendices para facilitar su adaptación al proceso de formación, fortalecer su desarrollo personal y académico.





Taller a trabajar me voy a 180 días

Preparar a los aprendices para el comienzo de su etapa productiva, socializarles las diversas opciones que tienen para certificarse y mostrarles el camino a seguir en el contexto laboral.





Taller inteligencia emocional

Dotar a los participantes de herramientas prácticas para reconocer, comprender y gestionar sus propias emociones, así como para identificar e influir positivamente en las emociones de los demás.

PROYECCION CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES MES DE JUNIO	
FECHA	ACTIVIDADES
01-jun	Reunion equipo de bienestar
02-jun	Atencion y seguimiento a grupo
03-jun	Dia del campesino
04-jun	Acogida II trimestre
09-jun	Seguimiento y orientacion
10-jun	Proyecto de vida
11-jun	Taller a trabajar me voy a 180 dias
12-jun	Taller de inteligencia emocional
16-jun	Rutas de prevencion de la desercion
19-jun	Registro de actividades sofia plus
22-jun	Orientación de aprendices
24-jun	Orientación de aprendices
25-jun	Dia de la comunidad LGTBIQ+
26-jun	Reconocimientos
30-jun	Organización de carpetas drive