



**PROCESO**

**GESTIÓN CONTRACTUAL**

**NOMBRE DEL FORMATO**

**INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

**CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN**

Pública	<b>X</b>	Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	----------	---------------------	--	-------------------	--

**INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Bogotá, 31 de mayo de 2026

Señor (a)

**ANDRÉS MAURICIO VANEGAS ARIZA**

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9095481

Coordinador Formación Complementaria Presencial Centro de  
Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones Bogotá

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual  
mes de mayo del año 2026

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.9095481 del año 2026

Yo RAÚL AUGUSTO BECERRA NOVOA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80767768 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:**

Se Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta y Seis Millones Cuatro Mil Novecientos Setenta y Siete pesos (\$ 36.004.977). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Siete (7) pagos iguales por los meses de febrero a agosto de 2026, por valor de Cuatro Millones Setecientos Treinta y Siete Mil Cuatrocientos Noventa y Siete pesos (\$4.737.497) cada uno. b) Un pago correspondiente al mes de septiembre de 2026, por valor de Dos Millones Ochocientos Cuarenta y Dos Mil Cuatrocientos Noventa y Ocho pesos (\$ 2.842.498)

**Plazo:** Será hasta el 18 de septiembre de 2026.

**OBJETO:**

Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas ofertados de formación Titulada y/o Complementaria presencial y/o virtual en las sedes, subsedes y/o ambientes dispuestos para la formación en el Centro de Electricidad Electrónica y Telecomunicaciones Campesena.

**Obligaciones Especificas:)**

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o módulos establecidos y programados	Ofrecer programas de formación profesional y complementaria de carácter presencial, virtual y asincrónico la Localidad 20 de Bogotá - Sumapaz. Estos programas tienen por objeto abordar la noción de "campesino" y especificidades, sus derechos y la relación que este establece con el ordenamiento territorial en el cual este vive y se desenvuelve. Actualmente se divulga este curso en la comunidad y sus organizaciones, enfatizando el enfoque que este tendrá en los problemas específicos de nuestro contexto.	Planilla de control de asistencia en las diferentes actividades.



2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación	Abordaje y comprensión de lo que significa ser campesino, de los derechos que asisten al campesino, a partir de la normativa nacional e internacional, en relación con el contexto específico de Sumapaz, en donde las distancias, las dificultades en la movilidad, los tiempos de las personas y la sobrecarga institucional dificultan la asistencia a espacios formativos. Por	Planilla de control diario de actividades.
---	--	--	--

		esta razón se diseñó una estrategia con enfoque territorial para despertar el interés de la comunidad y de los aprendice.	
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o módulos en los cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	La formación busca que los aprendices orienten el conocimiento al análisis, la comprensión y la solución de los problemas que afectan a la comunidad de Sumapaz y sus habitantes, empleando herramientas tecnológicas e información actualizada por esta razón se han incorporado al plan de estudio todos los elementos contextuales que se consideran esenciales para situarse y enfrentar la situación actual de este territorio campesino.	Computadores del centro de conectividad. Videos seleccionados previamente para cada tema. Uso de recursos de la Alcaldía Local para actualizar datos e información de la Localidad y comparar así los temas con el contexto específico. Trabajo por grupos para analizar temas, hechos y situaciones conjuntamente.



4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias específicas establecidas en cada programa de formación.	Para sensibilizar a los aprendices respecto a la importancia del curso se analiza la situación actual del campesino a nivel político, cultural económico y territorial y del mismo modo se enfocan las perspectivas de análisis, orientándolas al territorio de Sumapaz.	Informe y aplicativo Sofía Plus.
5	Desarrollar el programa de formación en el cual he sido designado (Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar los procesos de aprendizaje), a través de la formación por competencias laborales, como estrategia metodológica institucional, asumiendo el rol como instructor del proceso de aprendizaje, en el marco del aprendizaje autónomo,	Se hace asesoría personalizada para aquellos que tengan dificultades para asistir al curso y se comparte material de apoyo respecto a los temas desarrollados. Se estimula el pensamiento y la investigación a través de preguntas que implican la investigación y la reflexión sobre la realidad.	Planilla control diario de actividades con preguntas orientadas a la producción crítica.

	haciendo uso de la infraestructura disponible en la entidad y las condiciones tecnológicas del SENA, en particular para el programa de formación.		
6	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de dos (2) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del	Se registra en Sofía Plus la información de evaluación de los aprendices, los mecanismos de aprendizaje para hacer seguimiento al proceso y mejorarlo.	Reporte de actividades en Sofía Plus



	reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros		
7	Rendir los informes (planillas, reportes y demás formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional, dentro de los plazos estipulados por la Coordinación Académica del Centro para tal efecto	Entrega oportuna de planillas, reportes, y demás documentos que den cuenta de los procesos formativos de los aprendices.	Registro de novedades en Sena Sofia, e informe mensual de ejecución contractual.
8	Cumplir y hacer cumplir los protocolos, normas, reglamentos e instrucciones de uso de los ambientes de formación y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Así como el aseo y el cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos.	Se hacen cumplir las normas de seguridad, salud, aseo e higiene en los lugares de estudio y se vela por el buen uso de los espacios, equipos y materiales.	Ambientes seguros y adecuados para impartir la formación de los aprendices
9	Participar activamente en el logro de los indicadores de Alta Calidad establecidos para el Centro de Formación.	Cumplimiento de los estándares de calidad del CEET	Registrar y publicar plataforma Zoom y Teams, Class Room, actividades a evaluar.
10	Asistir a todas las reuniones convocadas por el Centro, la Dirección Regional y/o la	Se asiste a las reuniones programadas de bienvenida e inducción o se ven los videos de estas actividades.	Planillas de asistencia



	Dirección General del SENA		
11	Presentar y entregar a la Supervisión de contratos los informes mensuales de ejecución sobre las actividades realizadas, novedades o inconvenientes que se presenten durante la ejecución del contrato; con los soportes correspondientes	Se presentan debida y oportunamente los informes mensuales, tanto en forma como en contenido, dando cuenta de forma clara y precisa de lo hecho durante el mes.	Informe solicitado
12	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán sujetarse a las guías y/o procedimientos aplicables a los bienes fijados en la plataforma Compromiso; adicionalmente deberá estar atento a los mantenimientos preventivos y correctivos de los elementos, así como la hoja de vida de los bienes en la cual se date la información actualizada de los mismos, dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.	Se utilizan de forma adecuada los recursos e implementos entregados por SENA, así como los espacios y bienes que el Salón Comunal de la vereda El Raizal y el Centro de Conectividad del Raizal ponen a disposición del curso.	Entrega física de elementos
13	Activar oportunamente el protocolo ruta de atención para la prevención de la deserción de aprendices, de acuerdo con lo establecido	Se atienden las dificultades en la asistencia de manera personalizada, reconociendo las	Listados de asistencia



	en la plataforma compromiso GFPI-PR-001	dificultades que se presentan en el territorio y se presentan alternativas para cada caso.	
14	Para la formación virtual en todos los niveles, Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en el instructivo para orientar la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por el a Dirección de Formación Profesional. De acuerdo con lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje - GFPI-G-014	Se emplean los recursos disponibles y los más adecuados a la situación territorial de la localidad de Sumapaz, que cuenta con dificultades en la conectividad.	Pantallazos de los encuentros realizados de manera virtual y remota
15	El contratista deberá hacer uso de los formatos que se encuentran en la plataforma compromiso en la ejecución de la formación profesional integra	Se atienden los comunicados de la entidad referidos a las modificaciones en los formatos y se implementan en la presentación de las cuentas	Cuentas presentadas a la entidad
16	Atender oportunamente todos los demás requerimientos solicitados.	Se atienden y responden todos los requerimientos hechos por la entidad	Planilla de control Diario

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN VIAJE	LA DE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX		XX	XX	XX
2.	XX		XX	XX	XX

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9504673512 del operador Aportes en Línea referente al mes de abril].

Cordialmente,



Firma

**Raúl Augusto Becerra Novoa Contratista**

**C.C. No. 80767768**

Recibí a satisfacción:



**Andrés Mauricio Vanegas Ariza**

Supervisor(a) contrato No. CO1.PCCNTR.9095481 de 2026

C.C 14395740 de Bogotá.

# TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

**INSTRUCTOR:** RAÚL BECERRA NOVOA

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

**FECHA INICIAL:** 01/05/2026 00:00:00

**FECHA FINAL:** 31/05/2026 23:59:59

## ACTIVIDADES ACADÉMICAS

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 3514846 - FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** TRABAJO EN EQUIPO: DESEMPEÑARSE COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR ACTITUDES EN DONDE PREVALEZCAN LAS COMPETENCIAS BLANDAS, TENIENDO EN CUENTA EL ENRIQUECIMIENTO DEL TRABAJO EN EQUIPO.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS DESDE EL AUTOCONOCIMIENTO DEL SER, QUE CONTRIBUYA A LA SANA CONVIVENCIA, TENIENDO EN CUENTA EL POTENCIAL HUMANO.

PROMOVER LA TRANSFORMACIÓN INDIVIDUAL Y SOCIAL DE LA PERSONA, TENIENDO EN CUENTA HERRAMIENTAS DE DESARROLLO HUMANO.

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 39,90

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 3332154 - GESTION DE LOS DERECHOS DEL CAMPESINO Y ORDENAMIENTO DE LA TERRITORIALIDAD

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Controlar labores agrícolas según tipo de cultivo y normativa
  
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Coordinar producción de especie pecuaria según procedimiento técnico y normativa
  
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
  
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión
  
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
  
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
  
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
  
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Generar nómina de acuerdo con métodos y normativa técnica
  
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR PARTICIPACIÓN CAMPESINA SEGÚN ALCANCE DEL ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO Y DERECHOS CAMPESINOS

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOCIONAR DERECHOS CAMPESINOS SEGÚN TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN Y NORMATIVA

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR SITUACIONES PROBLEMÁTICAS ASOCIADAS A SUS NECESIDADES DE CONTEXTO APLICANDO PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS.

PLANTEAR PROBLEMAS ARITMÉTICOS, GEOMÉTRICOS Y MÉTRICOS DE ACUERDO CON LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL

SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL APLICANDO PRINCIPIOS MATEMÁTICOS

VERIFICAR LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS CONFORME CON LOS REQUERIMIENTOS DE LOS DIFERENTES CONTEXTOS.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reconocer recursos financieros de acuerdo con política y normativa contable

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IMPLEMENTAR BUENAS PRÁCTICAS DE USO, DE ACUERDO CON LA TECNOLOGÍA EMPLEADA.

SELECCIONAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS.

USAR HERRAMIENTAS TIC, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS, MANUALES DE FUNCIONAMIENTO, PROCEDIMIENTOS Y ESTÁNDARES.

VERIFICAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 79,90

---

**FICHA** 3514717 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES  
**DE APRENDIZAJE:** PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 39,90

---

---

**TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:** 159,70

---

---

## EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

---

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
<b>TOTAL TIEMPO EDT's:</b>				0,00

---

---

## ACTIVIDADES ADICIONALES

---

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
<b>TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:</b>			0,00

---

**INSTRUCTOR:** RAÚL BECERRA NOVOA

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

INSTRUCTOR: RAÚL AUGUSTO BECERRA NOVOA      C.C.: 80787768      MES: 1 AL 31 DE MAYO/L      AÑO: 2026

DIA	AMBIENTE DE FORMACIÓN	No. FICHA	HORAS		COMPETENCIA DE FORMACIÓN IMPARTIDA	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE - TEMA DE FORMACIÓN	FIRMAS Yo, Sr. VOCERO
			HORARIO DE CLASE	No. DE HORAS			
10/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	AUTOCONOCIMIENTO: CONCEPTUALIZACIÓN, HERRAMIENTAS	
4/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	7:00 - 9:00 pm	2	Formación directa,	ACTOS LINGÜÍSTICOS: CONCEPTO, TIPOS, ELEMENTOS, UTILIDAD.	
5/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	LA COMUNICACIÓN COMO VEHÍCULO EN EL PROCESO DE CAMBIO: CONCEPTO, TIPOS DE COMUNICACIÓN.	
6/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	4:00 - 8:00 pm	4	Formación autónoma,	GESTIÓN DE LAS EMOCIONES: CLASIFICACIÓN (ENJOJO, MIEDO, IRA, TRISTEZA, FELICIDAD Y AMOR.	
7/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	4:00 - 8:00 pm	4	Formación remota,	DEFINICIONES (ESTADO DE ANIMO Y SENTIMIENTOS).	
8/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación remota,	CONVIVENCIA: CONCEPTO, PAUTAS DE VIDA Y SU IMPACTO EN LA SOCIEDAD.	
11/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación directa,	LENGUAJE CORPORAL: POSTURAS Y LENGUAJE NO VERBAL COMO ELEMENTOS DE COMUNICACIÓN.	
12/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	COMPETENCIAS BLANDAS: CONCEPTO, IDENTIFICACIÓN Y APLICABILIDAD.	
13/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	8:00 - 8:00 pm	2	Formación autónoma,	RELACIONES INTERPERSONALES: 1PUS.	
14/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	4:00 - 6:00 pm	2	Formación remota,	TRABAJO EN EQUIPO: DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
15/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación remota,	ADAPTABILIDAD AL CAMBIO: DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
16/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación directa,	INICIATIVA: DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
19/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación remota,	CREATIVIDAD: DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD, PUNTUALIDAD: DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
20/06/2026	CAMPESEÑA	41311578	4:00 - 6:00 pm	2	Formación autónoma,	EMPATÍA: DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
21/06/2026	CAMPESEÑA	41311578	4:00 - 6:00 pm	2	Formación remota,	TOMA DE DECISIONES: DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
22/06/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación remota,	MANEJO DE CONFLICTOS: DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
25/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación directa,	COACHING ONTOLÓGICO: DEFINICIÓN, PRINCIPIOS Y HERRAMIENTAS.	
26/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación remota,	PROCESOS TRANSFORMACIONALES: DEFINICIÓN.	
27/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	4:00 - 6:00 pm	2	Formación autónoma,	PILARES E.R.E.S (EQUIPO, RESULTADOS, ENAMORAMIENTO Y SERVICIO): DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
28/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	4:00 - 6:00 pm	2	Formación autónoma,	MODELO O.S.A.R (OBSERVADOR, SISTEMA, ACCIÓN Y RESULTADOS): DEFINICIÓN Y APLICABILIDAD.	
28/05/2026	CAMPESEÑA	41311578	5:00 - 7:00 pm	2	Formación remota,	CONCLUSIONES GENERALES DEL CURSO	
10/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	5:00 a 7:00 pm	2	Formación remota,	Relaciones Interpersonales: Conceptos, Epología, Sociedad y Cultura: Concepto, relaciones	
4/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	5:00 - 7:00 pm	2	Formación directa,	Conceptos de Libertad, justicia, respeto, responsabilidad, tolerancia y solidaridad	
5/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	5:00 - 7:00 pm	2	Formación remota,	Alteidad	
6/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	2:00 a 4:00 pm	2	Formación autónoma,	Dignidad humana Derechos Humanos	
7/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	2:00 - 4:00 pm	2	Formación autónoma,	Principios y Valores éticos universales Normas de convivencia	
8/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	Constitución Política de Colombia	
11/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	5:00 - 7:00 pm	2	Formación directa,	Criticidad Pensamiento creativo Inteligencias múltiples	
12/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	5:00 - 7:00 pm	2	Formación remota,	Formulación y Resolución de problemas Procesos de Interpretación, Argumentación y Proposición. Objetividad-Subjetividad-Intersubjetividad	
13/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	4:00 - 6:00 pm	2	Formación autónoma,	Toma de decisiones Asertividad	
14/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	4:00 - 6:00 pm	2	Formación autónoma,	Lógica Coherencia Autonomía	
15/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	Desarrollo Humano Integral Motivación y Auto aprendizaje	
16/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación directa,	Inteligencia Emocional Entorno y Contexto Conocimiento de sí mismo	
19/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	Trabajo en Equipo Racionalidad	
19/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	Inteligencia Emocional Entorno y Contexto Conocimiento de sí mismo	
20/06/2026	CAMPESEÑA	41520044	6:00 - 8:00 pm	2	Formación autónoma,	Proyecto de Vida Resiliencia	
21/06/2026	CAMPESEÑA	41520044	6:00 - 8:00 pm	2	Formación autónoma,	Comunicación: Concepto, proceso, componentes y funciones Comunicación Verbal	
22/06/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	Comunicación No Verbal Kinésica Comunicación No Verbal Proxémica Comunicación No Verbal Paralingüística	
25/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación directa,	Convivencia Empatía Resolución de Conflictos	
26/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	Conocimiento Científico Recurso renovables y no renovables	
27/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	6:00 - 8:00 pm	2	Formación autónoma,	Conceptos: Ecología, Medio Ambiente, Desarrollo Sostenible	
28/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	6:00 - 8:00 pm	2	Formación autónoma,	Normalidad Ambiental Utilización de Tecnologías más Limpes	
28/05/2026	CAMPESEÑA	41520044	7:00 - 9:00 pm	2	Formación remota,	CONCLUSIONES GENERALES DEL CURSO	
10/05/2026	CAMPESEÑA	3332154	7:00 - 11:00 am	4	Formación remota,	LEGISLACIÓN Y NORMATIVA ACORDE CON EL DERECHO CAMPESINO, LA REFORMA AGRARIA Y LAS TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN PARTICIPATIVA.	
4/05/2026	CAMPESEÑA	3332154	7:00 - 11:00 am	4	Formación directa,	HERRAMIENTAS DE MEDICIÓN DE IMPACTO SOBRE LOS SUELOS Y DE LAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS DE LOS DISTINTOS ECOSISTEMAS EXISTENTES EN EL TERRITORIO.	
5/05/2026	CAMPESEÑA	3332154	7:00 - 11:00 am	4	Formación remota,	CARACTERIZAR LAS ORGANIZACIONES CAMPESINAS SEGÚN RASGOS SOCIOCULTURALES DE LA COMUNIDAD CAMPESINA A PARTIR DE TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN CAMPESINO A CAMPESINO.	
6/05/2026	CAMPESEÑA	3332154	8:00 - 12:00 md	4	Formación remota,	INFORMACIÓN DE MANERA PARTICIPATIVA SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS DEL TERRITORIO QUE PERMITAN GARANTIZAR LOS SERVICIOS BÁSICOS ASOCIADOS A LOS DERECHOS DE LOS CAMPESINOS.	
7/05/2026	CAMPESEÑA	3332154	8:00 - 12:00 md	4	Formación autónoma,	CAPACIDADES DE LIDERAZGO EN LA COMUNIDAD CAMPESINA SEGÚN EL CONTEXTO DEL TERRITORIO.	
8/05/2026	CAMPESEÑA	3332154	7:00 - 11:00 am	4	Formación directa,	CONVIVENCIA: CONCEPTO, PAUTAS DE VIDA Y SU IMPACTO EN LA S2. DEFINIR ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN EN EL MERCADO CAMPESINO, NACIONALES E INTERNACIONALES	