



INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 2025-04-04

VERSIÓN: V5

1. Número del contrato

701 - 2026

2. Informe

Mensual

3. Periodo del informe

1/05/2026 A 31/05/2026

4. Nombre contratista

Leidy Marcela Rios Castillo

5. Tipo documento de Identidad

CC

6. Número documento de identidad

1098672168

7. Objeto del contrato

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN – Dirección Programática de Reintegración – Subdirección Territorial para proponer, diseñar e implementar acciones conducentes al fortalecimiento, ejecución y seguimiento de la Estrategia de Cuidado Psicosocial orientada a la promoción de la salud mental y el bienestar emocional de funcionarios y contratistas de los Grupos Territoriales de la ARN que le sean asignados, así como la promoción de la cultura de cuidado conforme a los lineamientos del Grupo de Diseño de la Subdirección Territorial.

8. Lugar de ejecución

SANTANDER - Bucaramanga

Subdirección Territorial

9. OBLIGACIONES GENERALES

NRO	OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL	CUMPLIMIENTO
1	Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, se otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.	Si
2	Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.	Si
3	Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.	Si
4	Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente.	No aplica
5	Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.	No aplica
6	Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.	Si
7	Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.	No aplica
8	Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.	Si
9	Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GAM-01 establecido por la ARN.	Si
10	Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.	Si
11	Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupacional vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.	No aplica
12	Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planes y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuaciones.	Si
13	Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	No aplica
14	Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.	Si
15	Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.	Si
16	Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar continuidad al Sistema de Gestión Ambiental de la ARN.	Si
17	En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR en forma errada o no atendiendo los lineamientos establecidos por la ARN, que haya generado un desembolso no debido de cualquier beneficio económico, EL/LA CONTRATISTA reembolsará este valor para lo cual expresamente autoriza a la ARN descontar esta suma de los honorarios adeudados. En el evento en que el descuento no cubra la totalidad del valor desembolsado a las personas beneficiarias, EL/LA CONTRATISTA pagará con sus propios recursos el saldo adeudado dentro del mes siguiente a la identificación de la situación descrita, so pena de que la ARN inicie las acciones civiles y penales correspondientes para obtener la restitución total del pago. La supervisión o el(la) Coordinador(a) del Grupo Territorial respectivo, deberá oficial a la Subdirección Financiera el detalle y los valores correspondiente para proceder con el reembolso o descuento.	No aplica
18	Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.	No aplica

1. Número del contrato

701 - 2026

2. Informe

Mensual

3. Periodo del informe

1/05/2026 A 31/05/2026

19 Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.

No aplica

10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS

NRO	OBLIGACIÓN ESPECÍFICA	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO
1	Elaborar los planes de trabajo y cronogramas de implementación de la Estrategia de Cuidado Psicosocial en cada Grupo Territorial asignado, con los insumos que arroje el análisis de los resultados de la implementación de la Estrategia en la vigencia anterior y los diagnósticos que se realicen, esto en articulación con los profesionales psicosociales de cada Grupo o a quien se delegue.	No aplica	Para este mes no se realizaron actividades en esta obligación.
			<p>Grupo Territorial: Norte de Santander – Sede Cúcuta Fecha: 06/05/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 9 personas en total: 5 mujeres y 4 hombres Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé la jornada pedagógica y de sensibilización Hora Nona: Cuido mis Emociones, orientada al reconocimiento, expresión y regulación de la frustración asociada al contexto laboral. La actividad permitió generar un espacio de pausa y cuidado emocional en medio de la alta exigencia operativa del equipo, favoreciendo la identificación de emociones, pensamientos y manifestaciones corporales relacionadas con el desgaste psicosocial. A través de ejercicios de externalización simbólica y reencuadre cognitivo, las y los participantes lograron reconocer la frustración como una experiencia compartida y vinculada a las dinámicas institucionales y relacionales del trabajo. Resultados generales: -Fortalecimiento de procesos de conciencia emocional y regulación frente a situaciones de presión y desgaste laboral. -Validación colectiva de experiencias asociadas a la frustración, disminuyendo la sensación de aislamiento emocional. -Apropiación de herramientas de afrontamiento y reencuadre cognitivo transferibles a la cotidianidad laboral. -Fortalecimiento del cuidado de equipo mediante espacios de escucha, reflexión y acompañamiento mutuo. Evidencias: 20260505_GuíaMetodológica_HoraNona-Emociones_Región Nororiental</p>

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	Mensual	1/05/2026 A 31/05/2026
2	Diseñar, ajustar e implementar metodologías de sensibilización y pedagogía, encuentros grupales, y otras metodologías que surjan en el marco de cuidado para funcionarios y contratistas de los grupos territoriales de la ARN que le sean asignados, y analizar los resultados de la aplicación de acuerdo con las necesidades de los grupos y las dinámicas territoriales, según la orientación del grupo de diseño de la subdirección territorial.	Si	<p>20260506_Bitácora_HoraNona_GT-Norte de Santander-Cúcuta 20260506_ListaAsistencia_HoraNona_GT-Norte de Santander-Cúcuta</p> <p>Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Sede Bucaramanga Fecha: 07/05/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 12 personas en total: 7 mujeres y 5 hombres Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé la jornada pedagógica y de sensibilización Hora Nona: Cuido mis Emociones, orientada al reconocimiento y regulación de emociones asociadas al desgaste laboral, particularmente la frustración en contextos de alta exigencia institucional. La metodología permitió que las y los participantes identificaran emociones, pensamientos y tensiones corporales relacionadas con la sobrecarga operativa y las dinámicas laborales, favoreciendo procesos de reflexión, resignificación emocional y fortalecimiento de estrategias de afrontamiento desde un enfoque psicosocial. Resultados generales: -Fortalecimiento de capacidades de conciencia emocional y regulación frente a las exigencias institucionales. -Consolidación de espacios colectivos de validación, escucha y cuidado entre compañeros. Reconocimiento de la frustración y el agotamiento como experiencias compartidas y no individuales. -Apropiación de estrategias de afrontamiento y reencadre emocional aplicables al contexto laboral cotidiano. Evidencias: 20260507_Bitácora_HoraNona_GT-Santander Magdalena Medio-Bucaramanga 20260507_ListaAsistencia_Hora Nona_GT-Santander Magdalena Medio-Bucaramanga</p> <p>Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Sede Barrancabermeja Fecha: 08/05/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 12 personas en total: 8 mujeres y 4 hombres Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé la jornada pedagógica y de sensibilización Hora Nona: Cuido mis Emociones, orientada al reconocimiento, expresión y regulación de emociones asociadas al desgaste profesional en contextos de alta demanda emocional y operativa. Durante el espacio emergieron verbalizaciones relacionadas con agotamiento físico, presión institucional, incertidumbre y carga mental sostenida; sin embargo, también se identificaron importantes factores protectores asociados a la cohesión, cercanía y apoyo mutuo dentro del equipo. Los ejercicios vivenciales y simbólicos facilitaron procesos de elaboración emocional, resignificación y construcción colectiva de estrategias de afrontamiento. Resultados generales: -Reconocimiento y elaboración colectiva de emociones asociadas al agotamiento, la frustración y la presión institucional. -Fortalecimiento del cuidado de equipo y la cohesión grupal como factores protectores frente al desgaste psicosocial. -Apropiación de estrategias de regulación emocional y afrontamiento transferibles a la vida cotidiana y laboral. -Transformación de experiencias de desbordamiento emocional en procesos de reflexión, conciencia y cuidado compartido. Evidencias: 20260508_Bitácora_HoraNona_GT-Santander Magdalena Medio-Barrancabermeja 20260508_ListaAsistencia_HoraNona_GT-Santander Magdalena Medio-Barrancabermeja</p>

1. Número del contrato

701 - 2026

2. Informe

Mensual

3. Periodo del informe

1/05/2026 A 31/05/2026

Grupo Territorial: Norte de Santander – Sede Cúcuta, Equipo Primario
Fecha: 06/05/2026 – Modalidad presencial
Número de participantes: 6 personas en total: 3 mujeres y 3 hombres
Nombre y Descripción breve de la actividad:
 Diseñé e implementé el Círculo de la Palabra: "Habitar la tensión: cuidar en medio de lo complejo", orientado a propiciar un espacio de reflexión, escucha y construcción colectiva frente a las tensiones asociadas al trabajo territorial y al acompañamiento en contextos de conflicto armado. El espacio permitió sostener una conversación profunda y significativa sobre el sentido del trabajo, la construcción de paz y las complejidades éticas y emocionales del acompañamiento a firmantes y participantes. Asimismo, favoreció la integración y resignificación de dilemas expresados por un profesional de reciente ingreso, fortaleciendo el cuidado colectivo y la transmisión de aprendizajes entre el equipo.
Resultados generales:
 -Fortalecimiento del sentido ético, humano y existencial del trabajo relacionado con la construcción de paz.
 -Consolidación de prácticas de cuidado de equipo basadas en la escucha, la empatía y el acompañamiento entre pares.
 -Resignificación colectiva de dilemas asociados al acompañamiento en contextos de conflicto armado.
 -Reconocimiento y fortalecimiento de recursos protectores relacionados con el propósito compartido y la cohesión grupal.
Evidencias:
 20260506_Bitácora_CírculoPalabra_GT-Norte de Santander
 20260506_ListaAsistencia_CírculoPalabra_GT-Norte de Santander
 20260506_GuíaMetodológica_CírculoPalabra_GT-Norte de Santander
Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Sede Bucaramanga
Fecha: 04/05/2026 – Modalidad presencial-virtual
Número de participantes: 4 personas en total: 3 mujeres y 1 hombre
Nombre y Descripción breve de la actividad:
 Diseñé e implementé el Círculo de la Palabra: "Sostenernos como equipo: cuidar en medio del desgaste", orientado a generar un espacio de regulación emocional, elaboración colectiva del malestar y fortalecimiento de vínculos grupales. Durante el encuentro, el equipo logró transitar de lo operativo hacia una conversación profunda sobre las cargas emocionales, tensiones estructurales y experiencias de desgaste asociadas a las dinámicas institucionales y administrativas. El espacio favoreció la legitimación emocional del cansancio, la validación colectiva del malestar y la construcción de respuestas de cuidado desde el propio equipo.
Resultados generales:
 -Validación emocional y descompresión colectiva frente al desgaste asociado al trabajo territorial e institucional.
 -Fortalecimiento de la cohesión grupal y del cuidado mutuo como factores protectores frente al desgaste psicosocial.
 -Reconocimiento e implementación de estrategias colectivas de afrontamiento y regulación emocional.
 -Reafirmación del sentido del trabajo y fortalecimiento de la cultura de cuidado dentro del equipo.
Evidencias:
 20260504_Bitácora_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio
 20260504_GuíaMetodológica_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio
 20260504_ListaAsistencia_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	Mensual	1/05/2026 A 31/05/2026
3	Diseñar, ajustar e implementar las metodologías de círculos de la palabra para funcionarios y contratistas de los Grupos Territoriales de la ARN que le sean asignados, y analizar los resultados de su implementación, de acuerdo con las características y particularidades territoriales, según la orientación del Grupo de Diseño de la Subdirección Territorial.	Si	<p>Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Sede Bucaramanga_1 Fecha: 07/05/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 4 personas en total: 2 mujeres y 2 hombres Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé el Círculo de la Palabra: "Habitar la tensión: cuidar en medio de lo complejo", orientado a facilitar procesos de escucha, reflexión y elaboración colectiva frente a las tensiones derivadas de la alta carga operativa y emocional del trabajo territorial. El espacio permitió reconocer y legitimar experiencias de cansancio, frustración y ambivalencia frente a las exigencias administrativas y el sentido misional del acompañamiento, favoreciendo procesos de cohesión, empatía y fortalecimiento del cuidado colectivo. Asimismo, el equipo manifestó la necesidad de dar continuidad a estos espacios, solicitando un nuevo círculo para el mes de julio. Resultados generales: -Fortalecimiento de la regulación emocional y validación colectiva del desgaste asociado al trabajo. -Consolidación del equipo como red de apoyo emocional y cuidado mutuo. -Identificación y fortalecimiento de prácticas cotidianas de autocuidado y cuidado colectivo. -Apropiación y valoración del Círculo de la Palabra como estrategia pertinente de cuidado psicosocial. Evidencias: 20260507_Bitácora_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio_1 20260507_GuíaMetodológica_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio_1 20260507_ListaAsistencia_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio_1</p> <p>Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Sede Bucaramanga_2 Fecha: 07/05/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 4 personas en total: 2 mujeres y 2 hombres Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé el Círculo de la Palabra: "Reconocernos en medio del trabajo compartido", orientado a generar un espacio de escucha, validación y elaboración colectiva frente a experiencias de desvalorización institucional y necesidad de reconocimiento del trabajo territorial. El espacio favoreció reflexiones profundas sobre el sentido, impacto y valor humano del acompañamiento a la población, permitiendo resignificar el reconocimiento desde dimensiones éticas, relacionales y humanas más allá de la validación institucional. Asimismo, fortaleció la cohesión grupal, el reconocimiento horizontal y la construcción de apoyo mutuo dentro del equipo. Resultados generales: -Validación emocional y elaboración colectiva de sentimientos asociados a frustración, invisibilización y desgaste laboral. -Fortalecimiento de la cohesión grupal, el reconocimiento horizontal y el sentido de pertenencia dentro del equipo. -Reafirmación del valor ético, humano y transformador del trabajo realizado con la población acompañada. -Apropiación del Círculo de la Palabra como estrategia significativa de cuidado psicosocial, evidenciada en la solicitud de tres nuevos espacios por parte del equipo. Evidencias: 20260507_Bitácora_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio_2</p>

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe
701 - 2026	Mensual	<p>1/05/2026 A 31/05/2026</p> <p>20260507_GuíaMetodológica_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio_2 20260507_ListaAsistencia_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio_2</p> <p>Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio – Sede Barrancabermeja Fecha: 08/05/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 12 personas en total: 8 mujeres y 4 hombres</p> <p>Nombre y Descripción breve de la actividad: Diseñé e implementé el Círculo de la Palabra: "Sostenemos en medio de la exigencia cotidiana", orientado a propiciar un espacio de reconocimiento, reflexión y elaboración colectiva frente a las tensiones derivadas de la carga laboral y emocional del trabajo territorial. El espacio permitió identificar experiencias compartidas de agotamiento, saturación y dificultad para desconectarse de las demandas institucionales, así como reconocer el valor de los vínculos grupales, la convicción ética y las estrategias cotidianas de afrontamiento como recursos protectores frente al desgaste psicosocial.</p> <p>Resultados generales: -Validación colectiva de experiencias de agotamiento, frustración y sobrecarga laboral. -Fortalecimiento de la cohesión grupal y del sentido de pertenencia como factores protectores. -Reconocimiento y fortalecimiento de estrategias de afrontamiento y regulación emocional construidas desde el equipo. -Reafirmación del compromiso ético y humano que sostiene el trabajo territorial y comunitario.</p> <p>Evidencias: 20260508_Bitácora_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio-Barrancabermeja 20260508_GuíaMetodológica_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio-Barrancabermeja 20260508_ListaAsistencia_CírculoPalabra_GT-Santander Magdalena Medio-Barrancabermeja</p>
		<p>Grupo Territorial: Norte de Santander Fecha: 04/05/2026, 06/05/2026, 06/05/206, 12/05/2026, 19/05/2026 y 20/05/2026 – Modalidad virtual y presencial Número de participantes: 6 personas en total: 2 mujeres y 4 hombres.</p> <p>Nombre y Descripción breve de la actividad: Realicé seis espacios de escucha individual por demanda en el marco de la Estrategia Cuidándonos para la Paz, orientados a la contención emocional, identificación de señales de desgaste y fortalecimiento de estrategias de afrontamiento y regulación emocional. Durante las atenciones se abordaron situaciones relacionadas con agotamiento laboral, tensiones en el clima de equipo, dificultades en la comunicación, toma de decisiones, frustración asociada a baja validación del trabajo y fortalecimiento preventivo de prácticas de autocuidado y salud mental. Los espacios facilitaron procesos de escucha activa, validación emocional, reflexión sobre dinámicas relacionales y reconocimiento de factores protectores orientados al bienestar psicosocial y prevención del desgaste profesional.</p> <p>Resultados generales: -Fortalecimiento de recursos de afrontamiento, regulación emocional y prácticas de autocuidado frente a las exigencias laborales. -Identificación y abordaje de señales de desgaste emocional y relacional asociadas al contexto laboral y dinámicas de equipo. -Promoción de estrategias de comunicación asertiva, establecimiento</p>

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	Mensual	1/05/2026 A 31/05/2026
4	Diseñar, implementar y realizar seguimiento a los espacios individuales de escucha y descompresión emocional para funcionarios y contratistas de los Grupos territoriales de la ARN que le sean asignados, según la orientación del Grupo de Diseño de la Subdirección Territorial.	Si	<p>de límites y manejo saludable de conflictos.</p> <p>-Activación de seguimiento preventivo y fortalecimiento del bienestar psicosocial de las y los participantes.</p> <p>Evidencias: 20260504_ListaAsistencia_Individual_GT-Norte de Santander 20260506_ListaAsistencia_Individual_GT-Norte de Santander_1 20260506_ListaAsistencia_Individual_GT-Norte de Santander_2 20260512_ListaAsistencia_Individual_GT-Norte de Santander 20260520_ListaAsistencia_Individual_GT-Norte de Santander 20260531_Ficha_Registro_Espacios_Escucha_Individual_GT-Norte de Santander</p> <p>Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio Fecha: 04/05/2026, 19/05/2026 y 26/05/2026 – Modalidad presencial Número de participantes: 4 personas en total: 3 mujeres y 1 hombre Nombre y Descripción breve de la actividad: Realicé tres espacios de escucha individual por demanda en el marco de la Estrategia Cuidándonos para la Paz, orientados a la contención emocional, fortalecimiento del afrontamiento y acompañamiento frente a situaciones de desgaste asociadas al contexto laboral. Durante las atenciones se abordaron experiencias relacionadas con agotamiento físico y psicosocial, frustración frente a altas cargas operativas, tensiones derivadas de cambios institucionales y dificultades en el relacionamiento interpersonal dentro del equipo. Los espacios favorecieron la validación emocional, el reconocimiento de señales de desgaste y la construcción de estrategias de regulación emocional, comunicación y cuidado psicosocial orientadas al bienestar integral y prevención del desgaste profesional.</p> <p>Resultados generales: -Contención emocional y fortalecimiento de estrategias de afrontamiento frente a la carga operativa y tensiones laborales. -Identificación de señales de desgaste psicosocial y activación de recomendaciones de seguimiento y atención especializada cuando fue requerido. -Fortalecimiento de habilidades de regulación emocional, comunicación y manejo saludable de conflictos interpersonales. -Promoción de prácticas de autocuidado y bienestar psicosocial orientadas a la prevención del desgaste profesional.</p> <p>Evidencias: 20260504_ListaAsistencia_Individual_GT-Santander Magdalena Medio 20260519_ListaAsistencia_Individual_GT-Santander Magdalena Medio 20260526_ListaAsistencia_Individual_GT-Santander Magdalena Medio_1 20260526_ListaAsistencia_Individual_GT-Santander Magdalena Medio_2 20260531_Ficha_Registro_Espacios_Escucha_Individual_GT-Santander Magdalena Medio</p> <p>Nota: Durante el mes, varios profesionales solicitaron el espacio de Escucha Individual, en respuesta a lo cual se realizó la respectiva gestión de agendamiento. No obstante, estos espacios no pudieron llevarse a cabo debido a compromisos operativos y actividades en territorio que dificultaron la disponibilidad de las y los profesionales, lo que evidencia las altas demandas laborales y la necesidad de continuar fortaleciendo condiciones que faciliten el acceso a estos espacios de cuidado psicosocial.</p>
5	Diseñar e implementar metodologías para la atención de situaciones emergentes o de crisis, derivadas del contexto territorial y del desarrollo de actividades misionales de funcionarios y contratistas de los Grupos Territoriales de la ARN que le sean asignados, según la orientación del Grupo de Diseño de la Subdirección Territorial.	No aplica	Para este mes no se realizaron actividades en esta obligación.

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	2026	Mensual
			1/05/2026 A 31/05/2026
6	Sistematizar, analizar y hacer seguimiento mensual de los avances de la implementación de las metodologías y acciones de la Estrategia, de acuerdo con los instrumentos establecidos para la recolección de los resultados, hallazgos y recomendaciones.	Si	<p>Realicé la revisión y actualización del tablero de control correspondiente al mes de mayo, registrando de manera organizada la participación y ejecución de los Círculos de la Palabra, jornadas pedagógicas (Hora Nona), así como los espacios de escucha individual desarrollados en los Grupos Territoriales asignados. Este proceso permitió consolidar la información derivada de las acciones implementadas, identificar comportamientos relacionados con la participación y acceso a los espacios de cuidado psicosocial, y reconocer hallazgos vinculados a señales de desgaste, dinámicas relacionales, factores protectores y necesidades emergentes de los equipos. Asimismo, facilitó el monitoreo continuo de la estrategia, fortaleciendo la trazabilidad de las acciones, el análisis técnico de resultados y la generación de insumos para la toma de decisiones y el ajuste oportuno de las metodologías implementadas.</p> <p>Evidencias. 20260531_Tablero de Control_Región Nororiental_Mayo 20260531_Ficha_Registro_Espacios_Escucha_Individual_GT-Norte de Santander 20260531_Ficha_Registro_Espacios_Escucha_Individual_GT-Santander Magdalena Medio</p>
7	Generar un informe final detallado con avances bimestrales que incluya análisis cualitativo y cuantitativo de la implementación de la Estrategia, así como, los hallazgos, alertas, recomendaciones, conclusiones, y estrategias de mejora de las metodologías, acciones, y prácticas de cuidado psicosocial de funcionarios y contratistas de los Grupos territoriales de la ARN que aporte a la cultura de cuidado institucional.	Si	<p>Los días 15 y 25 del presente mes nos reunimos como equipo de diseño para socializar y retroalimentar las propuestas relacionadas con el Sistema de Monitoreo y Evaluación de la Estrategia de Cuidado Psicosocial "Cuidándonos para la Paz".</p> <p>De igual manera, el día 20 de mayo sostuve un espacio de trabajo conjunto con la profesional enlace de la región Sur Occidente, con el fin de avanzar en la construcción de la propuesta técnica a partir de los insumos, observaciones y acuerdos surgidos en la reunión del 15 de mayo.</p> <p>La propuesta consolidada fue posteriormente socializada el día 25 de mayo, permitiendo recoger nuevas apreciaciones para el fortalecimiento técnico y metodológico del documento. En este proceso se avanzó en la consolidación del marco conceptual, la estructura de indicadores, las herramientas de seguimiento y evaluación, así como en la definición de metodologías para el análisis cuantitativo y cualitativo de la información generada por la estrategia.</p> <p>Asimismo, se fortaleció la articulación entre los diferentes instrumentos de monitoreo —bitácoras, cuestionarios, fichas de escucha individual, informes mensuales y tablero de control— buscando favorecer la trazabilidad de los procesos, la identificación de necesidades emergentes y la generación de análisis orientados a la mejora continua de las acciones de</p>

1. Número del contrato		2. Informe		3. Periodo del informe	
701	-	Mensual		1/05/2026	A 31/05/2026
				<p>cuidado psicosocial implementadas en los territorios.</p> <p>Este ejercicio aporta al fortalecimiento técnico de la Estrategia "Cuidándonos para la Paz", promoviendo procesos de evaluación más integrales, participativos y coherentes con el enfoque psicosocial y la construcción progresiva de una cultura institucional del cuidado.</p> <p>Evidencia: 20260515_ListaAsistencia_Sistema de Monitoreo y Evaluación - Cuidándonos para la Paz. 20260520_Lista_Asistencia_Dupla_Monit_Segui 20260525_Propuesta Técnica_Sistema de Monitoreo y Evaluación 20260525_ListaAsistencia_Sistema de Monitoreo y Evaluación - Cuidándonos para la Paz.</p>	
8	Adelantar las gestiones administrativas y operativas que se requieran en el marco de la implementación de la Estrategia de Cuidado de los Grupos Territoriales asignados.		Si	<p>Implementé la estrategia de comunicación y promoción de los espacios diseñados desde la Estrategia Cuidándonos para la Paz. En primer lugar, acordé con cada Grupo Territorial las fechas para la ejecución de las acciones, garantizando su articulación con las dinámicas operativas de los equipos. Posteriormente, realicé el agendamiento de cada actividad en el calendario de Microsoft Teams, con el fin de que todas y todos los profesionales contaran con la información organizada y visible en sus agendas. Como tercera medida, entre tres y un día previo a cada espacio, diseñé y envié piezas gráficas informativas por correo electrónico, orientadas a promover la participación y brindar claridad sobre los objetivos y características de las actividades. Finalmente, como estrategia de recordatorio, compartí estas piezas un día antes a través de los grupos de WhatsApp, facilitando el acceso oportuno a la información y fortaleciendo la convocatoria a los espacios de cuidado psicosocial.</p> <p>Evidencias: 20260531_Comunicación-Promoción_GT_Norte de Santander 20260531_Comunicación-Promoción_GT_Santander Magdalena Medio</p>	

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
701	-	Mensual	1/05/2026 A 31/05/2026
9	Participar en mesas técnicas, reuniones de articulación y seguimiento, y demás espacios derivados del diseño, implementación y seguimiento de Estrategia de Cuidado, de acuerdo con el objeto y obligaciones contractuales, tanto a nivel central, como de los Grupos Territoriales de la ARN que le sean asignados.	Si	<p>Grupo Territorial: Santander Magdalena Medio Fecha: 19/05/2026 – Modalidad virtual Número de participantes: 3 profesionales mujeres Nombre y Descripción breve de la actividad: Realicé un espacio de seguimiento y articulación con las profesionales psicosociales y biosociales del GT Santander Magdalena Medio, orientado a revisar avances, necesidades emergentes, alertas y oportunidades de fortalecimiento en la implementación de la Estrategia Cuidándonos para la Paz. Durante la reunión se identificó que los círculos de la palabra, las Horas Nona y los espacios de escucha individual han sido significativos para los equipos, favoreciendo la expresión emocional, la elaboración colectiva del malestar y el fortalecimiento de prácticas de cuidado psicosocial. Asimismo, se analizaron dinámicas diferenciadas entre las sedes de Bucaramanga y Barrancabermeja, identificando aprendizajes metodológicos, necesidades relacionales y ajustes logísticos orientados a fortalecer la participación, la apropiación de la estrategia y el bienestar de los equipos territoriales.</p> <p>Resultados generales: -Reconocimiento de la pertinencia e impacto de las acciones de la Estrategia en la regulación emocional, cohesión grupal y fortalecimiento del cuidado psicosocial de los equipos. -Identificación de aprendizajes metodológicos relacionados con la importancia de definir previamente los temas de los espacios para favorecer mayor apropiación y profundidad en la participación. -Construcción de acuerdos logísticos y metodológicos para las actividades de junio, incluyendo jornadas al aire libre, metodologías lúdicas y fortalecimiento de la convocatoria institucional. -Identificación y abordaje de tensiones relacionales asociadas a la participación entre sedes, promoviendo una lectura desde el cuidado colectivo y la corresponsabilidad institucional.</p> <p>Evidencias: 20260519_Acta de Reunión_Seguimiento_GT-Santander Magdalena Medio 20260519_ListaAsistencia_Seguimiento_GT-Santander Magdalena Medio</p> <p>Generales: El día 5 de mayo me reuní con el equipo del Grupo de Diseño y las y los profesionales enlace para realizar seguimiento a la implementación de la Estrategia “Cuidándonos para la Paz”, revisando avances, necesidades emergentes, ajustes metodológicos y articulaciones requeridas para el desarrollo de las acciones en los diferentes territorios.</p> <p>Asimismo, adelanté las gestiones administrativas y logísticas correspondientes a los desplazamientos requeridos para la implementación de las acciones de cuidado psicosocial en territorio, incluyendo solicitudes y procesos de legalización, garantizando el cumplimiento de los procedimientos institucionales establecidos.</p> <p>El 11 de mayo me reuní con las profesionales Diana Giraldo y Mariana Yepes con el fin de realizar la revisión técnica y construcción de aportes al documento borrador <i>ABC de</i></p>

1. Número del contrato

701 - 2026

2. Informe

Mensual

3. Periodo del informe

1/05/2026 A 31/05/2026

Cuidado Psicosocial y Enfoque de Género en Situaciones de Riesgo, propuesto por el equipo Policarpa de la ARN. Durante el espacio se analizaron elementos conceptuales, metodológicos y pedagógicos orientados a fortalecer la incorporación del enfoque psicosocial, diferencial, territorial e interseccional, así como la inclusión de los niveles de cuidado, la articulación institucional y rutas de protección. Asimismo, se realizaron recomendaciones para fortalecer la claridad, aplicabilidad y apropiación del documento como herramienta orientadora para el cuidado psicosocial en contextos de riesgo.

Evidencias:

20260505_ListaAsistencia_Reunión Seguimiento_CPP_
20260506_FEC_7_Legalización Desplazamiento_ID56108
20250506_Informe Legalización
Desplazamiento_Cúcuta_ID56108_
20260508_FEC_8_Legalización Desplazamiento_ID56109
20260508_Informe Legalización
Desplazamiento_Barrancabermeja_ID_56109_
20260511_ABC_Cuidado_Psicosocial_Enfoque_Genero_Borra
dor_Equipo-Ciudadonos para la Paz
20260511_Lista_Asistencia_ABC_Cuidado

11. CERTIFICACIONES

En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:

- a. El(la) contratista durante el periodo, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así como las demás cláusulas establecidas en el contrato SI: NO:
- b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante) SI: NO:
- c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el periodo SI: NO:
- d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a) SI: NO:

Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.

12. FIRMAS

Contratista

Aprobación supervisión (firma electrónica)

Nombre: Leidy Marcela Ríos Castillo

Nombre: Ana Viviana Franco Castro
Cargo: Supervisora

Fecha

31/05/2026