



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Abril de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Generalidades:

- 1) Este formato tiene por objeto dar cuenta de la ejecución mensual que un contratista desarrolla con ocasión de un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
- 2) La acreditación del documento por el contratista brinda al supervisor las herramientas que le permiten verificar la ejecución del contrato para efectos de pago.
- 3) El formato está asociado al Manual de Contratación (GCCON-M-001) y al Manual Supervisión e Interventoría (GCCON-M-002), así como a los procedimientos que rigen la gestión contractual de la entidad.
- 4) Este formato es diligenciado por el contratista y es revisado y aprobado por el supervisor del contrato. De igual forma, también podrá ser suscrito por el ordenador del gasto.
- 5) Su diligenciamiento se debe dar cada vez que se realice un reporte mensual de actividades.
- 6) **El formato no requiere ser impreso.** Sin embargo, debe ser cargado en las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.
- 7) Este formato, una vez diligenciado, deberá archivarse de conformidad con lo establecido en las tablas de retención documental de la entidad.
- 8) El contenido que se encuentra en color diferente a negro, entre paréntesis o con el signo “[]” son orientaciones para el diligenciamiento del formato.
- 9) El formato puede ser modificado en aquellos apartados en que así se indique.
- 10) Las notas internas son situaciones o recomendaciones que se deben tener en cuenta al momento de elaborar el formato. No obstante, las mismas deben ser eliminadas previa impresión o suscripción de este.
- 11) Todas las recomendaciones o sugerencias que busquen mejorar el presente documento pueden ser remitidas al correo de la Dirección jurídica del SENA.

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	



INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Chía, junio de 2026

Señor (a)

ARISTIDES FLOREZ CARO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1_PCCNTR_9262219 del año 2026

Coordinador Académico

Centro de Desarrollo Agroempresarial Chía

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes junio del año 2026

Referencia: Contrato No. CO1_PCCNTR_9262219 del año 2026

FRANCISCO JOSE VALIENTE JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. **73145045** de Cartagena de Indias, en mi calidad de Contratista del SENA, en **CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL**, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

Se fija como valor total para un (1) contrato, por la suma de cuarenta y ocho millones setecientos noventa y seis mil doscientos diecinueve pesos M/Cte. (\$48.796.219). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (01) primer pago correspondiente al mes de febrero de 2026 por valor de cuatro millones doscientos sesenta y tres mil setecientos cuarenta y siete pesos M/CTE. (\$4.263.747), b) Nueve (09) pagos desde el mes de marzo de 2026 hasta noviembre de 2026, por un valor de cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos M/Cte. (\$4.737.497) cada uno, c) Un (01) ultimo pago por el mes de diciembre de 2026, por valor de Un millón ochocientos noventa y cuatro mil novecientos noventa y nueve pesos M/CTE. (\$1.894.999).

Plazo: Sera hasta el 12 de diciembre de 2026.

Objeto:

"Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente para los aprendices que hagan parte del Fondo de la Industria de la Construcción - FIC del Centro de Desarrollo Agroempresarial en el programa SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA ".



Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar la formación profesional integral en los programas que le sean asignados por el Centro de Formación, en las modalidades titulada, complementaria presencial y/o virtual, y en las jornadas establecidas, conforme a la normatividad institucional vigente del SENA.	Impartir formación profesional integral aplicando estrategias enseñanza – aprendizaje de acuerdo con el diseño curricular, correspondiente a las fichas del programa autorizadas por la coordinación académica, cumplí con la programación autorizada y no generé cambios sin autorización del coordinador académico. Gestionar, planificar y coordinar las diferentes fichas autorizadas por la coordinación académica, cumplí con la programación autorizada y no generé cambios sin autorización del Coordinador Académico.	Agendas de programación. Registros de matriculados en SOFIA PLUS. Correos electrónicos y grupos de WHATS SAP. Lista de asistencia del mes del objeto de pago del 2026, registro de firmas en físicos de los aprendices de las fichas asignadas y registro fotográfico en los ambientes de FPI.
2	Diseñar, planear y ejecutar el proceso formativo de los programas asignados, garantizando la correcta estructuración del proyecto formativo, la planeación pedagógica, técnicas didácticas, las guías de aprendizaje, los instrumentos de evaluación y los materiales de formación.	Se ejecuta la planeación y desarrollo curricular para el inicio de las actividades de formación según indicaciones de la coordinación académica, proyecto formativo y planeación pedagógica con sus guías de aprendizaje entre otras.	Reporte en SOFIA PLUS, Plataforma SAGY_SENA y Drive del PORTAFOLIO del INSTRUCTOR TÉCNICO asignado por coordinación académica.
3	Evaluar el desempeño de los aprendices y emitir los juicios valorativos sobre el cumplimiento de los resultados de aprendizaje y competencias, utilizando las herramientas, metodologías y plataformas definidas por la Entidad, dentro de los plazos establecidos.	Se registran las evidencias de los aprendices de todas las fichas asignado por la coordinación académica de conformidad a los lineamientos generados la guía de desarrollo del proceso formativo GFPI-G-013.	Reportes en el DRIVE asignado por coordinación académica PORTAFOLIO del INSTRUCTOR TÉCNICO, plataformas de SOFIA PLUS y SAGI-SENA y otros que apliquen.
5	Velar por el cumplimiento del Reglamento del Aprendiz, reportando de manera oportuna al Coordinador Académico, las novedades, inconsistencias o situaciones relevantes relacionadas con la permanencia y el proceso formativo de los aprendices.	Se socializa en todos los grupos y/o fichas a cargo, el reglamento del aprendiz acuerdo 009 de 2024 - SENA y otros lineamientos de conformidad formativo GFPI-G-013.	Listado de asistencia y de charlas informativas del proceso de FPI_SENA, programación de las fichas asignadas por la coordinación académica y registro del Listado de las inasistencias a la FPI en los Ambientes de Formación en la plataforma SOFIA PLUS y SAGI-SENA y registro fotográfico en las actividades desarrolladas.



6	Participar activamente en las actividades institucionales de apoyo a la formación convocadas por el Centro de Formación, tales como inducción, bienestar al aprendiz, emprendimiento, SENNOVA, equipo pedagógico, autoevaluación, registro calificado, auditorias y divulgación de la oferta formativa en los 27 municipios de influencia del centro de formación.	Reuniones de la Red Mecánica Industrial, equipo ejecutor y programación de fichas asignadas por la coordinación académica de CDA para el III Trim-2026, fin establecer las estrategias y metodologías a emplear para el segundo trimestre del 2026 y finalmente, sensibilizar la socialización del Desarrollo Curricular de las fichas asignada por la coordinación académica y el líder de la Red de Mecánica Industrial.	Listado de asistencia y registro fotográfico de las reuniones, programación trimestral del proceso de FPI, asociar y enrutar las fichas asignadas por la coordinación académica para el III Trim – 2026.
7	Acreditar durante la ejecución del contrato, como mínimo, dos (2) certificaciones distribuidas en el primer semestre del año en curso que soporten: estudios, capacitaciones, relacionadas con los componentes técnico y/o pedagógico, idiomático, habilidades blandas, orientadas al fortalecimiento de su desempeño como instructor.	Para el periodo objeto de este pago, se realizo la inscripción a un curso corto complementario de Ingles Básico I y II, Administrativo e Instructores, jornada tarde 12:00 pm a 16:00pm, es de aclarar que este curso se realizara en SENA CDA Chía.	Como evidencia se adjuntará en el informe contractual del mes en ejecución, un pantallazo del proceso de inscripción al proceso de transmisión de conocimientos del idioma extranjero de Ingles Basico.
8	Adelantar el proceso de certificación o actualización en la norma de competencia laboral relacionada con la orientación de procesos formativos, o aportar el certificado correspondiente dentro del primer semestre del año vigente.	Cuento con la certificación de las normas de la Red Educación, tales, como: ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICOS Y NORMATIVA, código: 240201056 de versión 02. Vigencia de la norma: 03 de diciembre de 2026. NORMA DE ORIENTAR FORMACION E-LEARNING DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TECNICOS Y NORMATIVA, Código: 240201081 de versión 01. Vigencia de la norma: 03 de diciembre de 2026.	Certificaciones de las normas pedagógicas, debidamente registradas en las respectivas plataformas de: SOFIA PLUS, APE – SENA y SIGEP II.
9	Cumplir con los lineamientos, procedimientos, políticas y directrices del Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación del SENA, garantizando la calidad, trazabilidad y oportunidad de la	Para el periodo objeto de este pago, la necesidad del servicio no requirió ejecutar actividades correspondientes a esta obligación.	Para el periodo objeto del contrato No se requirió.



	información registrada.		
10	Atender y cumplir de manera oportuna las instrucciones, requerimientos y solicitudes impartidas por el Supervisor del Contrato, siempre que se encuentren directamente relacionadas con el objeto contractual y el desarrollo adecuado de la formación asignada.	Asignación Rol de instructor.	Formato diligenciado y entregado a la coordinación académica área técnica de la Red Mecánica Industrial.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. de planilla 8641581393 de la entidad receptora del pago es, ASOPAGO. El aporte del certificado de afiliación mes vencido, mayo de 2026. Cordialmente,

Firma

FRANCISCO JOSE VALIENTE JIMENEZ

Contratista

C.C. No.: 73145045 de Cartagena de Indias

Firma

ARISTIDES FLOREZ CARO

Supervisor Contrato No. CO1_PCCNTR_9262219 del año 2026.



Coordinador Académico.



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.”



EVIDENCIAS

Reunión de la red de mecánica industrial, equipo ejecutor y programación de fichas asignadas por la coordinación académica de CDA, fin establecer las estrategias y metodologías a emplear el primer trimestre del año en curso, así, como socializar el Desarrollo Curricular de las fichas de la Red Mecánica Industrial: 3317463, 3411091, 3471580 y 3471562.

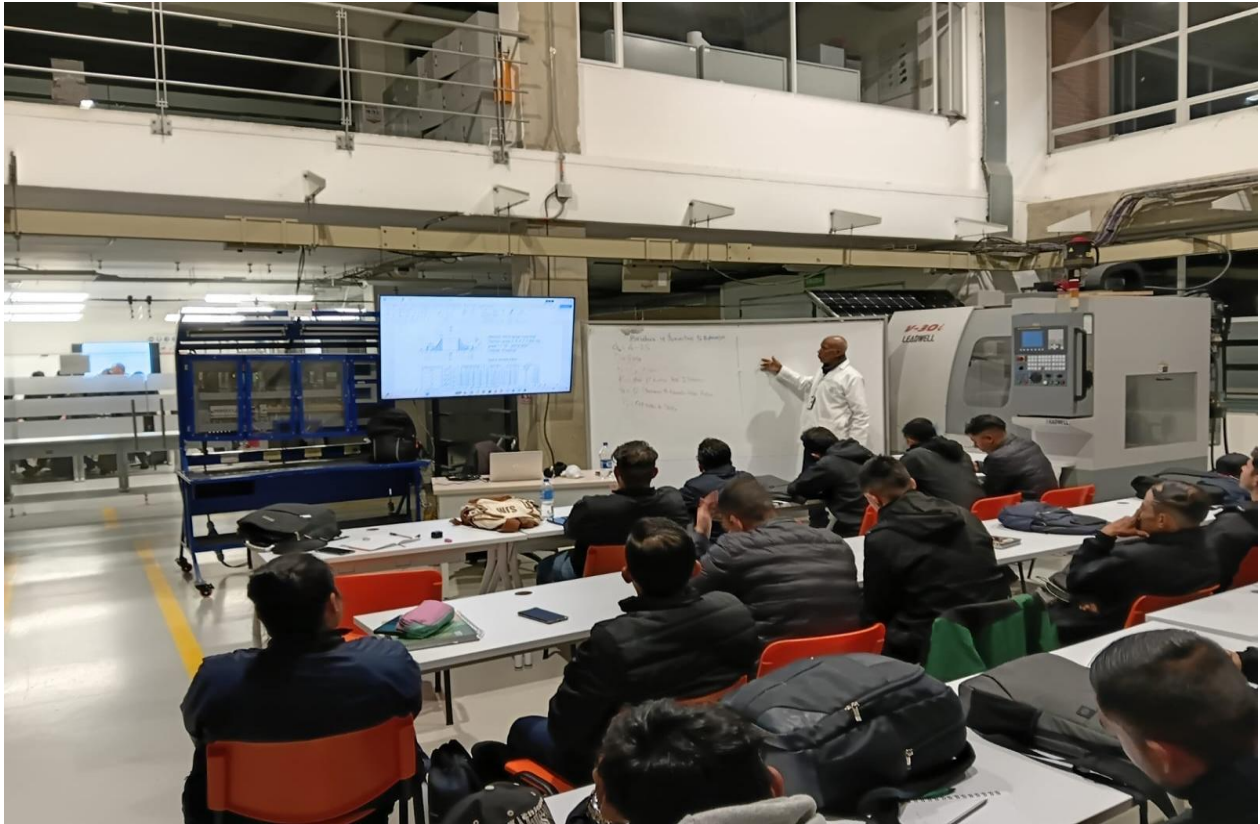
INSTRUCTOR:		INSTRUCTOR FRANCISCO VALIENTE				II -TRIMESTRE		
LÍDER DE FICHA		SI	NO	HORAS SEMANA		INICIO : 20 DE ABRIL DEL 2026.		
				22		FIN: 06 DE JULIO DEL 2026.		
JORNADA	HORAS	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
MAÑANA	6							
TARDE	6			3471562 - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL- CHIA.	3317463 - MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL			
NOCHE	5		3471580 - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL- CHIA.		3411091 - MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL- CHIA.			
FIN DE SEMANA	12.5							
TARDE NOCHE	8							

		LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
3493322	MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	Guillermo Buitrago	Francisco Valiente	Transversal	Daniel Andrade	Miguel Arevalo

FICHA	PROGRAMA FORMACION	NIVEL	JORNADA	MUNICIPIO	INICIO FICHA
3157622	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL- C.I. SUNSHINE BOUQUET	ECNOLOGO	FIN DE SEMANA	CHÍA	LUIS FERNANDO CRUZ RAMIREZ
3158021	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL - C.I. SUNSHINE BOUQUET	ECNOLOGO	FIN DE SEMANA	CHÍA	DANIEL ANDRADE
3235470	MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	TECNICO	TARDE	CAJICA	LUIS FERNANDO CRUZ RAMIREZ
3235498	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL	ECNOLOGO	MAÑANA	CHÍA	CARLOS PEREZ
3235506 A	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL	ECNOLOGO	NOCHE	CHÍA	IVAN BERNAL
3235506 B	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL	ECNOLOGO	NOCHE	CHÍA	IVAN BERNAL
3317463	MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	TECNICO	TARDE	CHIA	LUIS FERNANDO CRUZ RAMIREZ
3410665	MECANICA INDUSTRIAL	AUXILIAR	MAÑANA	CHIA	GUILLERMO BUITRAGO
3471574	MECANICA INDUSTRIAL	AUXILIAR	MAÑANA	CHIA	GUILLERMO BUITRAGO
3410480	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL	ECNOLOGO	TARDE	CHÍA	RAFAEL ARENAS
3471562	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL	ECNOLOGO	TARDE	CHÍA	MIGUEL AREVALO
3411091	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL	ECNOLOGO	NOCHE	CHÍA	FRANCISCO VALIENTE
3471580	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL	ECNOLOGO	NOCHE	CHÍA	FRANCISCO VALIENTE



Registro fotográfico de las actividades pedagógicas planeadas. Según, formato GFPI-G-013 y en el DRIVE de la Red Mecánica Industrial: 3317463, 3493322, 3411091, 3471580 y 3471562.















Registro fotográfico de las firmas en físico de las actividades pedagógicas planeadas. Según, formato GFPI-G-013 y en el DRIVE de la Red de Mecánica Industrial. Fichas: 3317463, 3493322, 3411091, 3471580 y 3471562.

PROGRAMA DE FORMACIÓN: <u>Trabajo en Mecánica de Maquinaria Industrial</u>		SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA" ASISTENCIA SEMANAL DE APRENDICES			
FICHA DE CARACTERIZACIÓN: <u>3493322</u>		AMBIENTE DE FORMACIÓN: <u>Industrial</u>		MUNICIPIO: <u>Cajicá</u>	
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ	IDENTIFICACION	FIRMA DE ASISTENCIA		
			29-05-2026	02-06-2026	09-06-2026
1	Samuel Felipe Rodriguez Clark	11 202 211	[Firma]	[Firma]	[Firma]
2	Diego Jose Diaz Reyes	1016156687	[Firma]	[Firma]	[Firma]
3	Diego Sebastian Soto Guzman	102002732	[Firma]	[Firma]	[Firma]
4	Juan Pablo Alvarado Soto	1021239026	[Firma]	[Firma]	[Firma]
5	Kevin Santiago Gomez Alvarez	1053221202	[Firma]	[Firma]	[Firma]
6	Jesus Jesus Garcia Murillo	1021249318	[Firma]	[Firma]	[Firma]
7	Kevin Alvaro Sandoz Gullaga	1021249318	[Firma]	[Firma]	[Firma]
8	Bryan Felipe Alvarez Klee	1025678172	[Firma]	[Firma]	[Firma]
9	Alan Nicolas Cortes Uribe	1011099073	[Firma]	[Firma]	[Firma]
10	Bryan Juan Gabriel Alvarado	1021249318	[Firma]	[Firma]	[Firma]
11	Luna Diaz Luna Diaz	1026240297	[Firma]	[Firma]	[Firma]
12	Bryan Saraiva Saraiva	1014237758	[Firma]	[Firma]	[Firma]
13	Ferny Alexandra Gonzalez	1012667865	[Firma]	[Firma]	[Firma]
14	Luis Alejandro Garcia M	1025678172	[Firma]	[Firma]	[Firma]
15	Thuan Jesus Rodriguez	1150185063	[Firma]	[Firma]	[Firma]
16	Juan Sebastian Perez Melo	1025678172	[Firma]	[Firma]	[Firma]
17	Sequoia Espinoza Hernandez	1025678172	[Firma]	[Firma]	[Firma]

PROGRAMA DE FORMACIÓN: <u>Mecánica de Maquinaria Industrial</u>		SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA" ASISTENCIA SEMANAL DE APRENDICES			
FICHA DE CARACTERIZACIÓN: <u>3317463</u>		AMBIENTE DE FORMACIÓN: <u>Industrial</u>		MUNICIPIO: <u>Chia</u>	
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ	IDENTIFICACION	FIRMA DE ASISTENCIA		
			08-05-2026	04-06-2026	11-06-2026
1	Jorge Esquivel Silva B	1015694267	[Firma]	[Firma]	[Firma]
2	Carlos Bastos Guerrero	1193136264	[Firma]	[Firma]	[Firma]
3	Sergio Lopez Cordillo	102002732	[Firma]	[Firma]	[Firma]
4	Christina Hernandez Parotona	1003826173	[Firma]	[Firma]	[Firma]
5	Diana Alejandra Gomez	102002732	[Firma]	[Firma]	[Firma]
6	Juan Sebastian Lizasoain	1013266504	[Firma]	[Firma]	[Firma]
7	Juan Esteban Farzad	1012675793	[Firma]	[Firma]	[Firma]
8	José Leonel Hernandez	1021249318	[Firma]	[Firma]	[Firma]
9	Juan David Perez Diaz	1021249318	[Firma]	[Firma]	[Firma]
10	Johan Camilo Rodriguez Salazar	1025678172	[Firma]	[Firma]	[Firma]
11	Alan Pablo Libardo	102002732	[Firma]	[Firma]	[Firma]
12	Sergio Lopez Cordillo	102002732	[Firma]	[Firma]	[Firma]
13	Isabella Libardo	1025678172	[Firma]	[Firma]	[Firma]



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA"
ASISTENCIA SEMANAL DE APRENDICES

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Mantenimiento Electromecánico Industrial
FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 3471562 AMBIENTE DE FORMACIÓN: 102 MUNICIPIO: Chia

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ	IDENTIFICACION	FIRMA DE ASISTENCIA	
			03/10/2026	04/10/2026
1	Sergio A Gonzalez I	110489720	[Signature]	[Signature]
2	Leidy Carolina Rojas C	33703983	[Signature]	[Signature]
3	JUAN A TORRES T	1076647096	[Signature]	[Signature]
4	Juan Carlos Huertas M	7072716364	[Signature]	[Signature]
5	oscar esquivela Ariza B	707600502	[Signature]	[Signature]
6	Luis David Méndez Rico	2016749760	[Signature]	[Signature]
7	Thaoudat Abdul Custodio de	1070735545	[Signature]	[Signature]
8	Andrés Zorrio	7033098550	[Signature]	[Signature]
9	Credy Antonio Mejía	7028783711	[Signature]	[Signature]
10	David Alexander Cedeño V.	1072650564	[Signature]	[Signature]
11	Dixon Ricardo Vargas Sarmiento	1070609252	[Signature]	[Signature]
12	Andrés Felipe Doctor Gaitán	7070007770	[Signature]	[Signature]
13	Eduardo Alejandro S	1056572313	[Signature]	[Signature]
14	Bryan Ricardo Fonseca	1036136647	[Signature]	[Signature]
15	Bryan Alexander Ruiz Rincón	100743060	[Signature]	[Signature]
16	Henry Alexander Castañeda	1005927048	[Signature]	[Signature]
17	Michael Jesús Rocha	1076649309	[Signature]	[Signature]
18	Bernardo Mauricio Zamora	1072652364	[Signature]	[Signature]
19	Juan Felipe Castro	1070735545	[Signature]	[Signature]
20	Samuel López Cruz	1072861926	[Signature]	[Signature]
21	Diego Leon	1069098330	[Signature]	[Signature]
22	STEVEN UMBRALA	1013265091	[Signature]	[Signature]
23	Daymar Galvis	1076654188	[Signature]	[Signature]
24	Kaleth Quintanilla	1069280654	[Signature]	[Signature]
25	Cristian Fernando Fierro	1072640444	[Signature]	[Signature]
26	Thaoudat Abdul Custodio de	1070735545	[Signature]	[Signature]
27	Andrés Felipe Doctor	7070007770	[Signature]	[Signature]

Firma del Instructor: _____ Firma del Coordinador Académico: _____

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA"
ASISTENCIA SEMANAL DE APRENDICES

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Mantenimiento Electromecánico Industrial
FICHA DE CARACTERIZACIÓN: 3471562 AMBIENTE DE FORMACIÓN: 102 MUNICIPIO: Chia

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS DEL APRENDIZ	IDENTIFICACION	FIRMA DE ASISTENCIA	
			02-06-2026	03-06-2026
1	Nestor Fabian Cota Cortez	1071329644	[Signature]	[Signature]
2	Daniel Felipe Gallardo	1192795103	[Signature]	[Signature]
3	Paua Daniela Angulo	1075682342	[Signature]	[Signature]
4	Kean Camilo Muñoz Rojas	1075682855	[Signature]	[Signature]
5	Diego Alexis Rodríguez Prieto	100383760	[Signature]	[Signature]
6	José Santiago Ferrer Rodríguez	101261251	[Signature]	[Signature]
7	Juan David Uribe Arango	1069461877	[Signature]	[Signature]
8	Jose Alejandro Ortiz A.	1007694852	[Signature]	[Signature]
9	Mela Hugo Caceres S	1003180370	[Signature]	[Signature]
10	César Andrés Amador	100768030	[Signature]	[Signature]
11	Juan Alejandro Rojas C.	1003922400	[Signature]	[Signature]
12	Luis D Tepez con Ruiz	1051441915	[Signature]	[Signature]
13	Bryan Beltrán Melo	1075871016	[Signature]	[Signature]
14	Roberto E. Araya B.	707007489	[Signature]	[Signature]
15	Juan N. Aponte Garcia	1076243407	[Signature]	[Signature]
16	Miguel José Caceres Hernandez	1076937718	[Signature]	[Signature]
17	Christian Amador Araya C.	1076141234	[Signature]	[Signature]
18	Sneider Felipe Parajon A.	1078008073	[Signature]	[Signature]
19	Diego Antley Alvar	1010000674	[Signature]	[Signature]
20	Juan Carlos Castañeda Alvarado	1072593551	[Signature]	[Signature]
21	Jose Alvaro Murillo Garcia	107668591	[Signature]	[Signature]
22	Luis Enrique Cortez H.	11260344	[Signature]	[Signature]
23	Wilson Andrey Cuarter C.	1003813244	[Signature]	[Signature]
24	Henry Alexander Dolma Paez	1003800631	[Signature]	[Signature]
25	Ricardo Sarmiento José App	7070797855	[Signature]	[Signature]
26	Bryan Beltrán Melo	1075871016	[Signature]	[Signature]
27	Fabiana Malvar Bello	7070007409	[Signature]	[Signature]
28	Jose Manuel Garcia M.	7077768474	[Signature]	[Signature]
29	Esteban Benito Salcedo	1003660195	[Signature]	[Signature]
30	Diego Antley Alvar	1010000674	[Signature]	[Signature]

Firma del Instructor: _____ Firma del Coordinador Académico: _____



Socialización del Acuerdo 009 de 2024. Reglamento del aprendizaje SENA, a las fichas: 3471580 y 3411091 de los programas de: Mecánico Electromecánico Industrial.

ACUERDO 9 DE 2024

(noviembre 5)

<Fuente: Archivo interno entidad emisora>

Diario Oficial No. 52.947 de 21 de noviembre de 2024

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

Por medio del cual se adopta el Reglamento del Aprendizaje SENA y se derogan los Acuerdos 07 de 2012, 02 de 2014, 06 de 2023 y 02 de 2024

EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

En ejercicio de sus facultades legales y reglamentarias, en especial la que le confiere el numeral 8 del artículo 3o del Decreto 249 de 2004, y

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política señala en el artículo 54 que es "obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud".

Que la Constitución Política establece en el artículo 679 que la "educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social; con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica, y a los demás bienes y valores de la cultura. La educación formará al colombiano en el respeto a los derechos humanos, a la paz y a la democracia; y en la práctica del trabajo y la recreación, para el mejoramiento cultural, científico, tecnológico y para la protección del ambiente".

Que la Ley 30 de 1992, "por la cual se organiza el servicio público de la Educación Superior, establece en su artículo 79; "Los campos de acción de la Educación Superior, son: El de la técnica, el de la ciencia, el de la tecnología, el de las humanidades, el del arte y el de la filosofía".



Guía de Actividades de Aprendizaje a desarrollar e impartir en las fichas asignadas por la coordinación académica del CDA y el Líder de la Red Mecánica industrial: Fichas 3317463, 3493322, 3471580 y 3411091 de los programas de: Técnico en mecánica industrial y el Tecnólogo en Mantenimiento Electromecánico Industrial.



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO INDUSTRIAL.
- Código del Programa de Formación: 223213
- Nombre del Proyecto Formativo: DESARROLLAR E INNOVAR UN PLAN DE MANTENIMIENTO INTEGRAL CON EL FIN DE CREAR HABILIDADES TECNICAS E INVESTIGATIVAS EN LOS APRENDICES DEL TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO DEL CDA CHIA EN MAQUINARIA Y EQUIPOS DEL SECTOR INDUSTRIAL Y AGROINDUSTRIAL.
- Fase del Proyecto: ANALISIS
- Actividad de Proyecto Formativo: ANALIZAR ACCIONES DEMANTENIMIENTO PREDICTIVO, PREVENTIVO, CORRECTIVO EN LOS EQUIPOS Y MAQUINARIA DE LA EMPRESA O INSTITUCION, APLICANDO LA NORMATIVIDAD EN LA SEGURIDAD INDUSTRIAL Y EN LA CONSERVACION.
- Competencias: INTERVENIR EQUIPOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO. 480 H.
- Resultados de Aprendizaje: 04 PREDECIR LAS FALLAS EN EQUIPOS DE ACUERDO CON CONDICIONES DE OPERACIÓN - 96 H.
- Duración de la Guía de Aprendizaje: 48 horas.

2. PRESENTACIÓN



Plataforma Compromiso – SENA, donde se descargó los respectivos Formatos para la Elaboración del Portafolio del Instructor Técnico del área técnica del NBC de la Red Mecánica Industrial:

Correo Electrónica de la Coordinación Académica del CDA, fin cita de una revisión de la CxC_JUNIO_2026.



Evidencia de la inscripción a un curso corto complementario de Ingles Básico I y II, para Administrativo e Instructores, jornada tarde 12:00 pm a 16:00pm. SENA CDA Chía.

Outlook

Curso inglés nivel 1 Pública Resumir este correo electrónico

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Lun 26/05/2036 13:16

Estimados aprendices,

Reciban un cordial saludo.

Les informamos que el curso de Inglés Nivel 1 al que se inscribieron no podrá abrirse en esta ocasión, debido a que no se alcanzó el cupo mínimo requerido de 25 aprendices.

Agradecemos sinceramente el interés, la disposición y el entusiasmo demostrado hacia este proceso de formación. Esperamos poder contar con su participación en futuras convocatorias y espacios académicos.

Cordialmente,

SENA Catalina Rojas Cubillos
Centro De Desarrollo Agroempresarial - Contratista
crojas@sena.edu.co
3152701113
Vereda Bojaca Carrera 11 Sector El Darien Lote 1 C
www.sena.edu.co

docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQL5fhkn_G_qNh25FzYGFPsm8i6Lowf9CuTGW34A7y_3nk8a_2lw/formResponse

Curso complementario inglés básico II administrativos e instructores, jornada tarde 12:00 - 4pm

Se ha registrado tu respuesta.

[Enviar otra respuesta](#)

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google - [Contactar con el propietario del formulario](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

¿Parece sospechoso este formulario? [Informe](#)

Google Formularios

Mostrar esbozo

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: FRANCISCO JOSE VALIENTE JIMENEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL

FECHA INICIAL: 01/05/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 12/06/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3471580 - MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL .

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 3
REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.
- 4
PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

4
IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Instalar equipos industriales según procedimientos técnicos

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Intervenir equipos de acuerdo con técnicas de mantenimiento preventivo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02. AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES DE ACUERDO A PROCESO PRODUCTIVO Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.

04. PREDECIR LAS FALLAS EN EQUIPOS DE ACUERDO CON CONDICIONES DE OPERACIÓN

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

07. INTERVENIR SISTEMAS DE MANIOBRA ELÉCTRICA PARA MOTORES SEGÚN FUNCIÓN Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar máquinas eléctricas de baja tensión según procedimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar sistemas de control eléctrico según requerimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 30,00

DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

3

REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

4

PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

4

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Instalar equipos industriales según procedimientos técnicos

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Intervenir equipos de acuerdo con técnicas de mantenimiento preventivo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02. AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES DE ACUERDO A PROCESO PRODUCTIVO Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.

04. PREDECIR LAS FALLAS EN EQUIPOS DE ACUERDO CON CONDICIONES DE OPERACIÓN

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

07. INTERVENIR SISTEMAS DE MANIOBRA ELÉCTRICA PARA MOTORES SEGÚN FUNCIÓN Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar máquinas eléctricas de baja tensión según procedimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar sistemas de control eléctrico según requerimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 30,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3235498 - MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL .

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

³
REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y

SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

4

PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

4

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Instalar equipos industriales según procedimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Intervenir equipos de acuerdo con técnicas de mantenimiento preventivo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 02. AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES DE ACUERDO A PROCESO PRODUCTIVO Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
- 04. PREDECIR LAS FALLAS EN EQUIPOS DE ACUERDO CON CONDICIONES DE OPERACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- 07. INTERVENIR SISTEMAS DE MANIOBRA ELÉCTRICA PARA MOTORES SEGÚN FUNCIÓN Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar máquinas eléctricas de baja tensión según procedimientos técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar sistemas de control eléctrico según requerimientos técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 42,00

FICHA 3471562 - MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL .
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

3
 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

4
 PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

4

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Instalar equipos industriales según procedimientos técnicos

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Intervenir equipos de acuerdo con técnicas de mantenimiento preventivo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02. AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES DE ACUERDO A PROCESO PRODUCTIVO Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.

04. PREDECIR LAS FALLAS EN EQUIPOS DE ACUERDO CON CONDICIONES DE OPERACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

07. INTERVENIR SISTEMAS DE MANIOBRA ELÉCTRICA PARA MOTORES SEGÚN FUNCIÓN Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar máquinas eléctricas de baja tensión según procedimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar sistemas de control eléctrico según requerimientos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

FICHA 3317463 - MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

3
 REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO.

4
 PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

4
IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Intervenir equipos de acuerdo con técnicas de mantenimiento preventivo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02. AJUSTAR SISTEMAS DE MÁQUINAS INDUSTRIALES DE ACUERDO A PROCESO PRODUCTIVO Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
04. PREDECIR LAS FALLAS EN EQUIPOS DE ACUERDO CON CONDICIONES DE OPERACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

07. INTERVENIR SISTEMAS DE MANIOBRA ELÉCTRICA PARA MOTORES SEGÚN FUNCIÓN Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 173,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: FRANCISCO JOSE VALIENTE JIMENEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL