PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Junio de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla – Junio- 2026

Señor(a)
Jose Antonio Sierra Salazar
Supervisor contrato nro. 8998962
Coordinador Metalmecánica Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual junio de 2026.

Referencia: CO1.PCCNTR.8998962 del año 2026

Franklin Alberto Pacheco Escorcia identificado con la cédula de ciudadanía nro.1045694170, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Un pago correspondiente al mes de junio de 2026 por valor de ($**4.737.497)** Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 91200362425 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista

Plazo: 2 de febrero 2026 – 27 noviembre 2026

Objeto:

Prestar servicios personales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de inglés según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de referencia para las lenguas de acuerdo con la planeación de la coordinación Sede Metalmecánica Malambo del Centro Nacional Colombo Alemán.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar el desarrollo de las actividades de aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral.	Durante las sesiones de formación asignadas según el horario establecido a los programas de formación: Ingles TMAI 13, TST 6 , TST 7, TPAD 7, TII 7, TICD 5 , INGLES BASICO 1	Actividades durante las sesiones de formación.
2	Presentar informes mensuales en los cuales se evidencie los avances respecto al cumplimiento de los indicadores, metas u objetivos propuestos para el área y/o proceso en el que interviene; y un informe final al terminar la ejecución del contrato.	Elaboración informe del mes de junio 2026	Informe mensual de actividades del mes de junio
3	Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la guía para desarrollar el proceso formativo,	Evaluación de juicios evaluativos a los programas: TMAI 13, TST 6, TST 7, TPAD 7, TII	Informe de juicios evaluativos Sofia Plus.

	el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del aprendiz Sena.	7, TICD 5, INGLES BASICO 1	
4	Participen interdisciplinariamente ente en el desarrollo curricular, (estructuración del proyecto, planeación pedagógica, guías de aprendizaje), así como en la evaluación del aprendizaje.	Participación en semana de alistamiento.	Evidencia fotográfica del desarrollo de actividades durante las sesiones de alistamiento.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9503918224, aportes en línea, referente al mes de mayo.

Cordialmente,

Franklin Alberto Pacheco Escorcia
Contratista
CC. 1045694170

Jose Antonio Sierra Salazar
Supervisor del contrato, 8998962

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.

Evidencias



Add a Caption

Tuesday • 2/06/2026 • 10:59 AM Adjust

IMG_3315



Add a Caption

Wednesday • 3/06/2026 • 3:21 PM Adjust



Add a Caption

Thursday • 4/06/2026 • 8:05 AM Adjust

