



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Junio de 2026

Señor(a)

**FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA**  
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 8916626  
Bienestar al Aprendiz  
BIENESTAR AL APRENDIZ  
Barranquilla

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes Junio del año 2026

**Referencia:** No 8916626 del año 2026

CAROLINA DE JESÚS PÉREZ PACHECO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1001937997 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en BIENESTAR AL APRENDIZ, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** b). un pago correspondiente al mes de Junio de 2026 por valor de (3090000). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 08000004395 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

**Plazo:** Será hasta el 30 de Noviembre de 2026.

**OBJETO:** Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.



--

**Obligaciones Específicas:** (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales.</li><li>2. Taller A Trabajar Me Voy.</li><li>3. Reunión mensual de bienestar al aprendiz.</li><li>4. Orientación y consejería individual / Grupal.</li><li>5. Taller Proyecto de vida en ambiente de Gestión.</li><li>6. Apoyo Día del Campesino.</li><li>7. Apoyo Acogida II.</li></ol>	Evidencias Fotográficas



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENT O INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENT O FINAL

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9504235394 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,



**CAROLINA DE JESÚS PÉREZ PACHECO**

**Contratista**

**C.C. No. 1001937997**

Recibí a satisfacción:

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA

Supervisor(a) Contrato 8916626 de 2026

Bienestar al Aprendiz



**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**INFORME DEL MES DE JUNIO DEL 2026**

**CAROLINA DE JESÚS PÉREZ PACHECO**

**EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ 2026**  
**GESTIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ Y RELACIONAMIENTO CON EL EGRESADO**

**CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN – COD. 9208**  
**REGIONAL ATLÁNTICO – COD.08**



## TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.
  - 1.3 OBJETIVO OPERATIVO: Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo.
2. ANEXOS
3. ACTIVIDADES PROYECTADAS
4. EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



## **NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN**

Con base en el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación – PABACF para la actual vigencia, se describen en este informe los avances, logros, resultados y/o oportunidades de mejora de la gestión realizada dentro del PABACF.

El **CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN** con corte a la fecha de presentación del presente informe, se beneficiaron un total de **138** aprendices con las estrategias del PNIBA.

<b>Nivel de Formación</b>	<b>Fichas</b>	<b>Aprendices</b>
Tecnólogo	15	119
Técnico	5	19
Operario		
Total, Presencial	20	138
Total, Virtual		

### **ACTIVIDADES DESARROLLADAS**

**1. OBJETIVO ESTRATÉGICO: Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.**

**1.3. OBJETIVO OPERATIVO: Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo.**

En el marco del objetivo de las acciones orientadas al fortalecimiento de las habilidades blandas y acompañamiento integral a los aprendices, se llevaron a cabo diferentes espacios y actividades asociadas al desarrollo de competencias personales, sociales y laborales.

Entre las acciones realizadas, se ejecutaron encuentros de orientación y consejería grupal dirigidos a aprendices del área de Gestión, enfocados en promover la sana convivencia, la disciplina y la reflexión frente a su proceso formativo, resaltando la importancia de la comunicación asertiva, la toma de decisiones y el trabajo en equipo. Cada encuentro se acompañó con actividades enfocadas en la proyección



personal y profesional, con el fin de fortalecer en ellos la capacidad de autoevaluación y construcción de metas a corto, mediano y largo plazo, mediante el taller “Proyecto de vida” donde se interactuó con el aprendiz, consiguiendo de su parte una participación y disposición a la reflexión.

Así mismo, se brindó orientación y acompañamiento individual a aprendices del área de Gestión, de acuerdo con las situaciones y necesidades manifestadas; permitiendo un espacio seguro frente a los diversos casos que posiblemente estén afectando su permanencia en la formación; definiendo planes de acción orientados a la gestión emocional en la vida personal y profesional.

Adicionalmente, se lideró la organización y ejecución de la actividad A Trabajar me Voy con aprendices de distintas áreas de formación, quienes están a punto de culminar etapa lectiva e iniciar etapa productiva, desarrollada a través de un espacio pedagógico y reflexivo orientado al fortalecimiento de las habilidades blandas frente al mundo laboral y el reconocimiento del valor propio para el desarrollo de una entrevista efectiva y buen desempeño en el trabajo. Durante la jornada se promovió la participación, el análisis crítico y la reflexión frente a las realidades del entorno laboral.

Finalmente, se realizó acompañamiento en el proceso de Revocatoria de Vocero para aprendices del área de Gestión, quienes demostraron su capacidad para reconocer las oportunidades de mejora de un líder y ejercer democracia para elegir a un nuevo representante de ficha. El espacio facilitó la generación de conciencia frente a la importancia de cumplir con las responsabilidades y mantener una actitud positiva y comprometida con el grupo.

# ACTIVIDAD REALIZADA	# PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
5	13	138

*Ver anexo 1*



## ANEXOS

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
A TRABAJAR ME VOY: Marketing Personal, autoconfianza y oratoria.	TECNICO-CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES - 3231404	5
	TECNICO-CONSTRUCCIONES LIVIANAS INDUSTRIALIZADAS EN SECO - 3231608	1
	TÉCNICO-MANTENIMIENTO ELECTRICO Y CONTROL ELECTRONICO - 2998592	1
	TÉCNICO-PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR - 3300226 - 3297578	12
	TECNOLOGO-ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE - 3064412 - 3064399	14
	TECNOLOGO-CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA VIAL – 3098297 – 3067451 - 3146180	15
	TECNÓLOGO-COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN - 3410684	1
	TECNOLOGO-DECORACIÓN DE ESPACIOS INTERIORES - 3174848	2
	TECNOLOGO-DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA - 3064617	4
	TECNOLOGO-DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES - 3064573 - 3064565	7
	TECNOLOGO-ENTRENAMIENTO DEPORTIVO - 3141298 - 2671182	4
	TECNOLOGO-GESTION DE LA PRODUCCION INDUSTRIAL - 3146192	12
	TECNOLOGO-GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 3146194 - 3146195	19
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 97	TECNÓLOGO	78
	TÉCNICO	19
	OPERARIO	0



ORIENTACIÓN GRUPAL	TECNÓLOGO GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL 3407275	16
	TECNÓLOGO COORDINACIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN - 3409038	4
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 20	TECNÓLOGO	19
	TÉCNICO	0
	OPERARIO	0
ORIENTACIÓN INDIVIDUAL	TECNÓLOGO - GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 3146194	1
	TECNÓLOGO – GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL - 3407275	1
	TECNÓLOGO – COORDINACIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN - 3409038	1
	TECNÓLOGO	3



TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 3	TÉCNICO	0
	OPERARIOS	0
PROYECTO DE VIDA	TECNÓLOGO – GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 3146195	12
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 12	TECNÓLOGO	12
	TÉCNICO	0
	OPERARIOS	0
REVOCATORIA DE VOCERO	TECNÓLOGO – COORDINACIÓN DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN - 3409038	25
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 25	TECNÓLOGO	25
	TÉCNICO	0
	OPERARIOS	0

*Anexo 1 – Objetivo operativo 1.3*



## ACTIVIDADES PROYECTADAS

- TALLER PROYECTO DE VIDA
- SOCIALIZACIÓN REGLAMENTO
- A TRABAJAR ME VOY

<https://drive.google.com/drive/folders/1s6xQU99KTZZuyWtGfwQ2ZKc-ayBFNXHC?usp=sharing>



**EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS**



*Proyecto de vida, ambiente de gestión, 02/06/26*



*Revocatoria de vocero, ambiente de Gestión, 04/06/*



*A trabajar me voy, salón empresarial, 09/06/26*



*Orientación grupal, oficina Bienestar al Aprendiz, 11/06/26*

NOMBRE	CARGO	FECHA DE PRESENTACIÓN
CAROLINA DE JESÚS PÉREZ PACHECO	PSICÓLOGA	JUNIO 2026