



PROCESO				
GESTIÓN CONTRACTUAL				
NOMBRE DEL FORMATO				
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL				
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada

Junio de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, Junio de 2026

Señor(a)

EDITH NANCY ESPINEL BERNAL

SUPERVISOR(A) CONTRATO No.CO1.PCCNTR.9276371

Cargo del supervisor Instructor G20

Dependencia Coordinación formación Titulada Virtual

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes junio del año 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.9276371 del año 2026

Zulma Bibiana Torres González identificado con la cédula de ciudadanía nro. 52936225, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Pago Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA MILLONES CINCUENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$50.059.552). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de Enero de 2026 por valor de TRESCIENTOS QUINCE MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$315.833), b) Diez (10) pagos iguales por los meses de Febrero a Noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.737.497) cada uno, c) Un último pago correspondiente al mes de Diciembre de 2026 por valor de DOS MILLONES TRESCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SETECIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. (\$2.368.749).



Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2026.

Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor(a) para la ejecución de actividades de formación profesional integral por competencias de forma virtual y/o presencial en las diferentes especialidades ofertadas por el Centro de Materiales y Ensayos de la Regional Distrito capital del SENA”.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar las actividades de formación profesional integral que le sean asignadas de conformidad con la programación de ambientes y grupos establecidos por la coordinación académica y/o la supervisión del contrato.	<ul style="list-style-type: none"> • Se Desarrollar sesiones de formación según la programación académica asignada en el cronograma. • Se Aplica las guías de aprendizaje, actividades evaluativas y estrategias pedagógicas definidas para cada RAP 	Se establece estrategias de aprendizaje, según asignación de fichas
2	Mantener actualizadas mensualmente las plataformas de gestión académica y de servicios al aprendiz asignadas por la entidad durante la ejecución del contrato.	<ul style="list-style-type: none"> • Se Actualiza semanalmente calificaciones y avances de los aprendices en las plataformas ZAJUNA y Sofia Plus. • Calificación de RAPS 	Se realiza presentación asignación de RA en la plataforma ZAJUNA
3	Reportar en el sistema de información académica establecido por la entidad en un plazo máximo de cinco (5) días antes de la finalización de la fase todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo.	<ul style="list-style-type: none"> • Se Realiza los ajustes necesarios antes del cierre de la fase, dentro de los tiempos establecidos. • Se Registra oportunamente las actividades desarrolladas durante la fase 	Se realiza la respectiva evaluación de las calificaciones en los aplicativos: Zajuna y Sena Sofia plus



		formativa en los BAKUP DE SEGURIDAD	
4	Presentar informes mensuales de la ejecución del contrato sobre las acciones encomendadas productos y evidencias resultantes del proceso formativo.	<ul style="list-style-type: none"> Se Elabora entrega informes mensuales detallando actividades realizadas y resultados obtenidos. Se Adjunta productos y evidencias del proceso formativo (listas, guías, reportes, capturas de plataforma). 	Captura de pantalla sesión en línea, foro de dudas e inquietudes.
5	Alistar el ambiente virtual de formación dentro de los cinco (5) primeros días posteriores a la asignación de la ficha, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos para la formación en ambientes virtuales de aprendizaje.	<ul style="list-style-type: none"> Se Configura el ambiente virtual dentro de los cinco días posteriores a la asignación de la ficha. Se Carga contenidos, guías, cronogramas y recursos de aprendizaje conforme a los lineamientos AVA. Se Verifica el correcto acceso y funcionamiento del entorno para los aprendices. 	Se realiza presentación asignación de RA en la plataforma ZAJUNA
6	Mantener actualizado el portafolio del instructor con los formatos establecidos por la entidad.	Se Diligencia y actualiza los formatos institucionales del portafolio del instructor.	Se cargan evidencias en la carpeta asignada del portafolio del instructor con los formatos establecidos por la entidad.
7	Cumplir con lo establecido en la Guía GFPI-G-014 "Orientación de la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje", según los lineamientos de la Dirección de Formación Profesional.	Se Aplica los lineamientos pedagógicos establecidos para la formación en ambientes virtuales.	Se actualiza perfil del instructor según lineamientos
8	Utilizar en debida forma las claves asignadas para el ingreso a los sistemas de	<ul style="list-style-type: none"> Se Utiliza de forma 	Ingreso al correo y aplicativos: Sena Sofia



	información y gestión del SENA y al finalizar el contrato informar para su desactivación garantizando la seguridad y reserva de la información.	responsable las credenciales asignadas para el acceso a los sistemas del SENA. <ul style="list-style-type: none"> • Se Protege la confidencialidad y reserva de la información institucional. 	plus, ZAJUNA, correo institucional
9	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de formación aplicando estrategias acordes a los diferentes grupos poblacionales según las necesidades detectadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Se Diseña estrategias pedagógicas acordes a las características del grupo poblacional. • Se Orienta y evalúa el aprendizaje mediante metodologías activas e inclusivas. 	
10	Reportar oportunamente las novedades académicas y disciplinarias de los aprendices conforme al Reglamento del Aprendiz aplicando la ruta para la prevención de la deserción.	<ul style="list-style-type: none"> • Se Identifica y reporta oportunamente novedades académicas y disciplinarias. • Se Aplica la ruta institucional para la prevención de la deserción. 	Se envía correos a los aprendices pendientes de evidencias y se da posibles alternativas para evitar procesos de deserción
11	Programar los contenidos y anuncios en las distintas fases o módulos dentro del desarrollo del programa de formación.	<ul style="list-style-type: none"> • Se Actualizaron los cronogramas y actividades conforme al avance del proceso. • Se Programa los anuncios y orientaciones en las plataformas de ZAJUNA 	Se realiza presentación asignación de RA en la plataforma ZAJUNA
12	Asistir de manera presencial a los encuentros convocados por la Dirección General, Dirección Regional, Centro de Formación, coordinaciones académicas y supervisión del contrato.	<ul style="list-style-type: none"> • Se participó en cada una de las reuniones programadas por el centro de formación 	Se asiste a la reunión convocada por el coordinador del área, el 9 de abril del presente año.



13	Participar de manera autónoma o cuando sea requerido en la formulación y ejecución de proyectos del sistema de innovación y competitividad en articulación con el grupo de investigación correspondiente.	Se Apoya la formulación de proyectos de innovación y competitividad cuando sea requerido.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.
14	Actualizar su formación profesional y/o pedagógica participando en actividades programadas por el Centro de Formación.	Se Participa en jornadas de capacitación programadas por el Centro de Formación.	Se asiste a la reunión convocada por el coordinador del área, los días 7 y 8 de mayo del presente año.
15	Presentar dentro de los tiempos establecidos las cuentas de cobro con la documentación requerida por la entidad.	Se Elabora y presenta la cuenta de cobro dentro de los tiempos establecidos.	Se realiza la cuenta de cobro del mes de junio del año 2026
16	Aplicar los procesos y procedimientos institucionales para la gestión documental relacionada con el objeto contractual.	<ul style="list-style-type: none"> Se Organiza y gestiona la documentación contractual conforme a los lineamientos institucionales. Se Garantiza la trazabilidad y custodia de los documentos generados. 	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.
17	Participar en el proceso de inducción de los aprendices de formación titulada durante la vigencia.	<ul style="list-style-type: none"> Se Apoya el proceso de inducción de aprendices de formación titulada. Se Socializa normas, metodología y lineamientos del programa de formación. 	En el presente informe no se realizaron acciones.
18	Atender oportunamente las demás acciones asignadas por la coordinación o la supervisión del contrato.	<ul style="list-style-type: none"> Se da solución a cada una de las tareas asignadas por la coordinación. 	En el presente informe no se realizaron acciones.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para



legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 1081007815 referente al mes de mayo 2026 .

Cordialmente,

Zulma Bibiana Torres González

Contratista
C.C. No. 52936225

EDITH NANCY ESPINEL BERNAL
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.CO1.PCCNTR.9276371 de 2026
Cargo del supervisor Instructor G20

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ZULMA BIBIANA TORRES GONZALEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MATERIALES Y ENSAYOS

FECHA INICIAL: 01/05/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/05/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3070331 - COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS

DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar los inventarios según indicadores y métodos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diseñar áreas de almacenamiento según estrategias de logística y sistemas de almacenaje
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

RA3 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

RA4 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Planear integración de cadenas de suministro según normativa y modelos de gestión

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,00

FICHA 3235883 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

RA3 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

RA4 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA 3235884 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

RA3 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

RA4 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA 3403334 - PROGRAMACION DE SOFTWARE .
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR BASE DE DATOS DE ACUERDO CON LOS ESTÁNDARES Y REQUISITOS TÉCNICOS
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

RA3 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

RA4 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA 3044808 - DESARROLLO PUBLICITARIO
DE APRENDIZAJE:

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Construir el brief según metodologías de diagnóstico organizacional

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ELABORAR PIEZAS GRAFICAS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE Y PRINCIPIOS DEL DISEÑO GRÁFICO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Estructurar la campaña publicitaria de acuerdo con objetivos de comunicación y metodología de planeación
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Estructurar la estrategia de mercadeo digital de acuerdo con objetivos de campaña y normativa legal
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

RA3 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

RA4 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 17,80

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

3118587 - DESARROLLO PUBLICITARIO

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Construir el brief según metodologías de diagnóstico organizacional
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ELABORAR PIEZAS GRAFICAS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE Y PRINCIPIOS DEL DISEÑO GRÁFICO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Estructurar la campaña publicitaria de acuerdo con objetivos de comunicación y metodología de planeación

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Estructurar la estrategia de mercadeo digital de acuerdo con objetivos de campaña y normativa legal

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

RA3 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

RA4 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

FICHA 3186622 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

RA3 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

RA4 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA 3186620 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** **GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.**

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

RA3 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

RA4 IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA.

01 DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

02 PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE.

03 EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 152,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: ZULMA BIBIANA TORRES GONZALEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MATERIALES Y ENSAYOS

Evidencias por cada obligación

1. Ejecutar las actividades de formación profesional integral que le sean asignadas de conformidad con la programación de ambientes y grupos establecidos por la coordinación académica y/o la supervisión del contrato.

Buenos días estimado instructor, teniendo en cuenta la información suministrada el día de ayer, de manera amable le comparto la programación de las fichas asignadas.

Agrazo estar en contacto con el equipo gestor de la formación, para el respectivo alineamiento y orientación permanente al proceso formativo de los aprendices.

ID	PROGRAMMA	FECHA INICIO	FECHA FIN	INSTRUCTOR TECNICO	INSTRUCTOR INGLÉS
307002	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307003	ANIMACION DIGITAL	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307004	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307005	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307006	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307007	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307008	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307009	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307010	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307011	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307012	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307013	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307014	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307015	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307016	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307017	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307018	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307019	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307020	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307021	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307022	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307023	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307024	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307025	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307026	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307027	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307028	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307029	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307030	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307031	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307032	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307033	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307034	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307035	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307036	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307037	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307038	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307039	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307040	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307041	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307042	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307043	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307044	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307045	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307046	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307047	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307048	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307049	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307050	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307051	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307052	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307053	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307054	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307055	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307056	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307057	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307058	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307059	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307060	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307061	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307062	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307063	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307064	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307065	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307066	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307067	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307068	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307069	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307070	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307071	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307072	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307073	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307074	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307075	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307076	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307077	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307078	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307079	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307080	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307081	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307082	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307083	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307084	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307085	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307086	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307087	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307088	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307089	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307090	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307091	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307092	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307093	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307094	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307095	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307096	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307097	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307098	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307099	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA
307100	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	16/09/2024	15/09/2024	15/09/2024	DIANA PATRICIA MENDOZA

Notificación de asignación de fichas

Edith Nancy Espinel Bernal
Para: Zulma Bibiana Torres Gonzalez; Sergio Segura -sergiosgura73@gmail.com-; Nelson Chaves Forero
CC: Dandara Ferrin Cortez; Maria Margarita Pena Viquez

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Dom 27/04/2036 10:30

Apreciados instructores:
Reciban un cordial saludo.

De acuerdo con la planeación académica establecida, me permito informar que se ha realizado la asignación de fichas a los instructores, junto con sus respectivas competencias y resultados de aprendizaje.

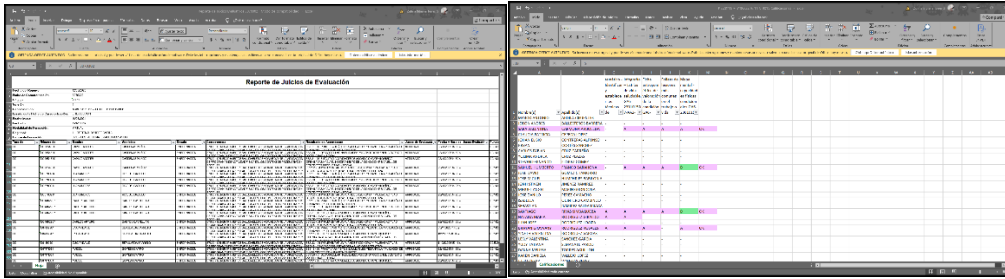
Agrazo revisar en el aplicativo correspondiente la asignación realizada y validar que la información se encuentre correctamente reflejada. En caso de presentar alguna novedad o inconsistencia, les solicito reportarla oportunamente para su respectiva gestión.

ID	PROGRAMMA	INSTRUCTOR	FECHA	COMPETENCIA
307002	Tecnico en Programacion de Software	Zulma Bibiana Torres Gonzalez	16/09/2024	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. Cultura Física
307003	Tecnico en Programacion de Software	Zulma Bibiana Torres Gonzalez	16/09/2024	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. Cultura Física
307004	Manejo en Coordinacion de Procesos Logísticos	Sergio Segura	16/09/2024	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas
307005	Manejo en Coordinacion de Procesos Logísticos	Sergio Segura	16/09/2024	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas

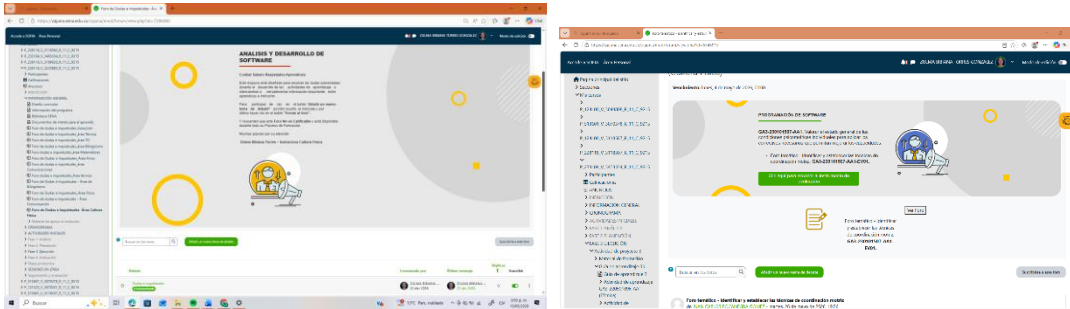
De igual manera, se les invita a dar inicio a las actividades académicas conforme a lo programado, garantizando el cumplimiento de los lineamientos institucionales.

2. Mantener actualizadas mensualmente las plataformas de gestión académica y de servicios al aprendiz asignadas por la entidad durante la ejecución del contrato.

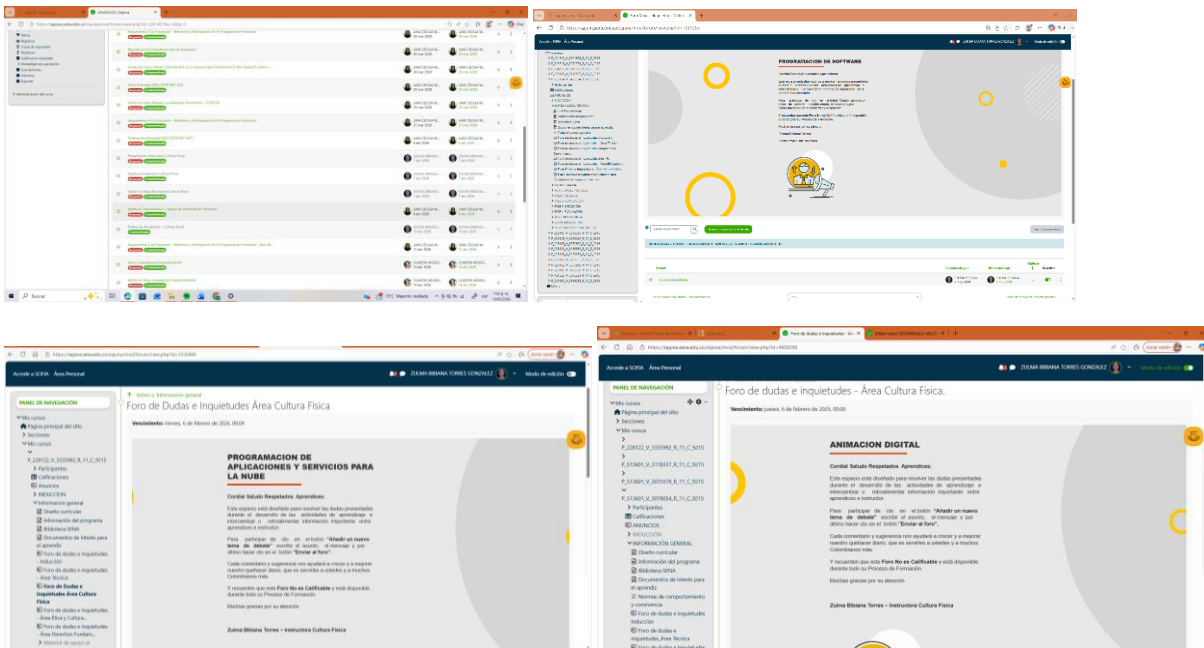
3. Reportar en el sistema de información académica establecido por la entidad en un plazo máximo de cinco (5) días antes de la finalización de la fase todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo



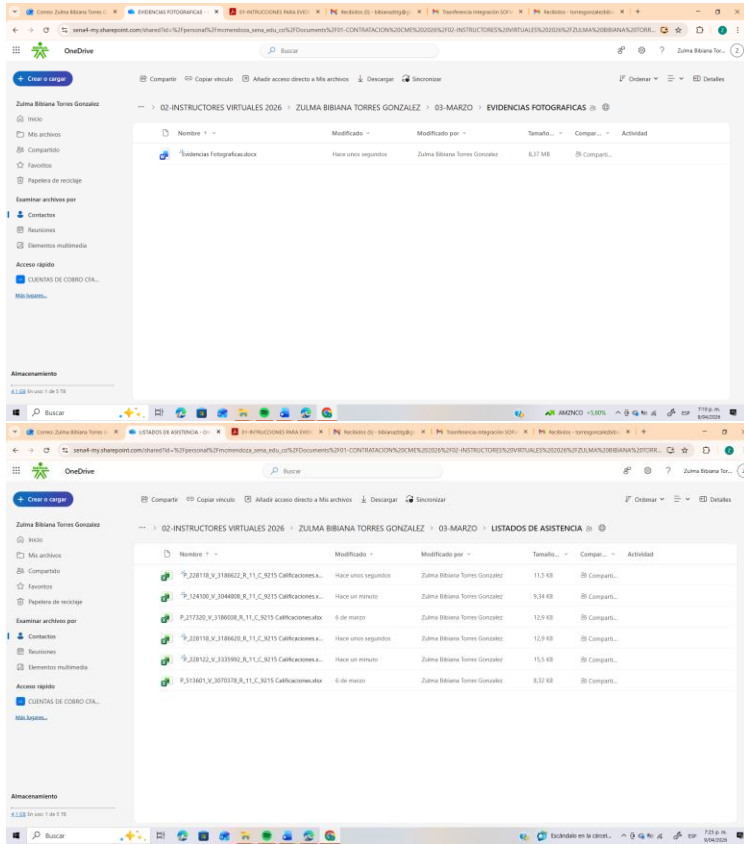
4. Presentar informes mensuales de la ejecución del contrato sobre las acciones encomendadas productos y evidencias resultantes del proceso formativo.



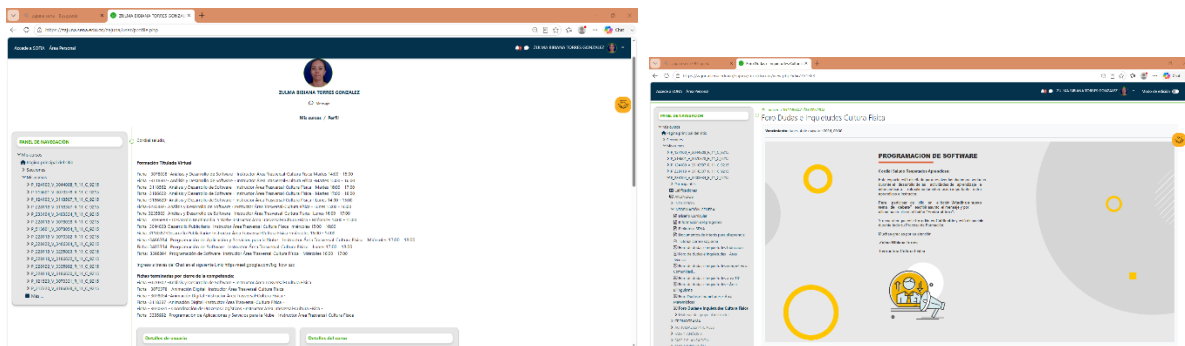
5. Alistar el ambiente virtual de formación dentro de los cinco (5) primeros días posteriores a la asignación de la ficha, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos para la formación en ambientes virtuales de aprendizaje.



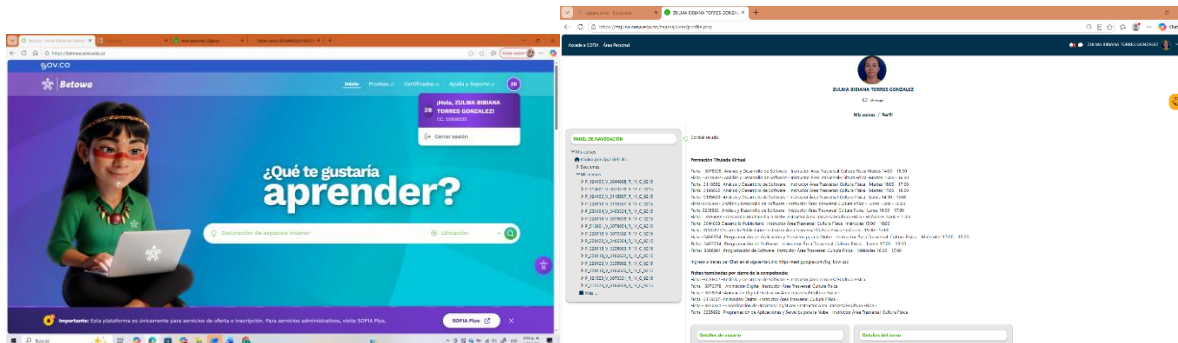
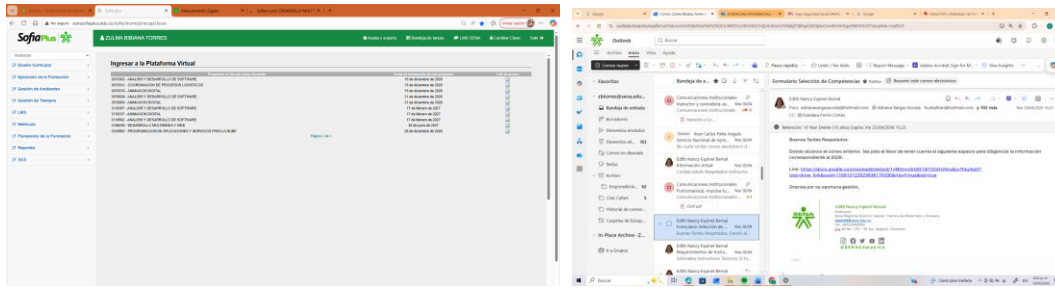
6. Mantener actualizado el portafolio del instructor con los formatos establecidos por la entidad.



7. Cumplir con lo establecido en la Guía GFPI-G-014 “Orientación de la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje”, según los lineamientos de la Dirección de Formación Profesional.

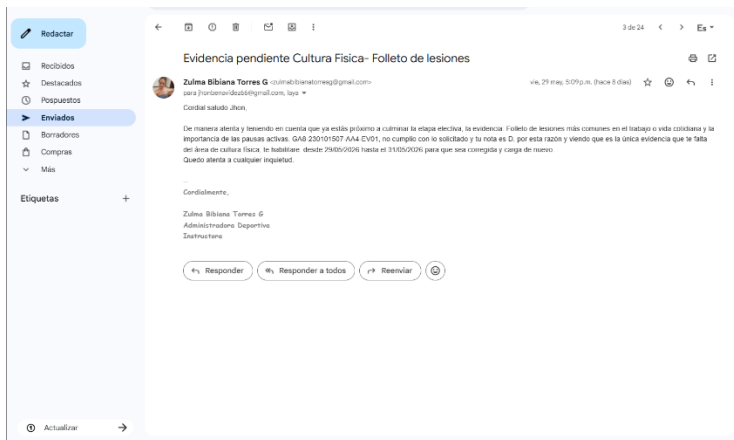


8. Utilizar en debida forma las claves asignadas para el ingreso a los sistemas de información y gestión del SENA y al finalizar el contrato informar para su desactivación garantizando la seguridad y reserva de la información.

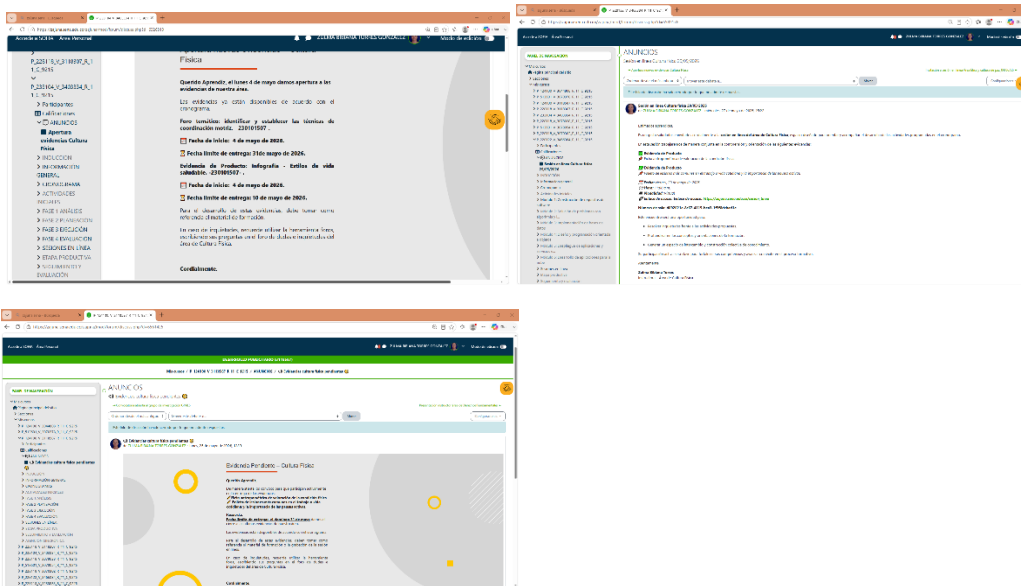


9. Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de formación aplicando estrategias acordes a los diferentes grupos poblacionales según las necesidades detectadas. **En el presente informe no se realizaron acciones.**

10. Reportar oportunamente las novedades académicas y disciplinarias de los aprendices conforme al Reglamento del Aprendiz aplicando la ruta para la prevención de la deserción.



11. Programar los contenidos y anuncios en las distintas fases o módulos dentro del desarrollo del programa de formación.



12. Asistir de manera presencial a los encuentros convocados por la Dirección General, Dirección Regional, Centro de Formación, coordinaciones académicas y supervisión del contrato.

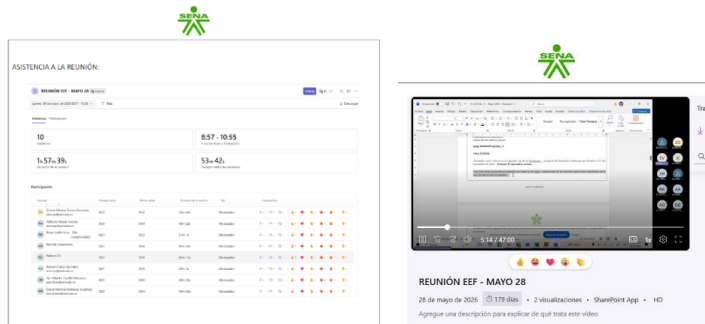
Reunión general 7 y 8 de mayo:



13. Participar de manera autónoma o cuando sea requerido en la formulación y ejecución de proyectos del sistema de innovación y competitividad en articulación con el grupo de investigación correspondiente. **En el presente informe no se realizaron acciones.**

14. Actualizar su formación profesional y/o pedagógica participando en actividades programadas por el Centro de Formación.

REUNIÓN EEF - MES DE MAYO 28-2026 ADSO



15. Presentar dentro de los tiempos establecidos las cuentas de cobro con la documentación requerida por la entidad.

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Publica	<input checked="" type="checkbox"/>	Publica Clasificada	Publica Reservada

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL
Bogotá, Mayo de 2026

Señor(a)
EDITH NANCY ESPINEL BERNAL
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9276371
Cargo del supervisor Instructor G20
Dependencia Coordinación formación Titulada Virtual Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes mayo del año 2026
Referencia: No CO1.PCCNTR.9276371 del año 2026

Zulma Bibiana Torres González identificado con la cédula de ciudadanía nro. 52936225, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Pago Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA MILLONES CINCUENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$50.059.552). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de Enero de 2026 por valor de TRESCIENTOS QUINCE MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$315.833), b) Diez (10) pagos iguales por los meses de Febrero a Noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.737.497) cada uno, c) Un último pago

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2026.

Objeto: "Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor(a) para la ejecución de actividades de formación profesional integral por competencias de forma virtual y/o presencial en las diferentes especialidades ofertadas por el Centro de Materiales y Ensayos de la Regional Distrito capital del SENA".

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar las actividades de formación profesional integral que le sean asignadas de conformidad con la programación de ambientes y grupos establecidos por la coordinación académica y/o la supervisión del contrato.	<ul style="list-style-type: none"> Se Desarrollar sesiones de formación según la programación académica asignada en el cronograma. Se Aplica las guías de aprendizaje, actividades evaluativas y estrategias pedagógicas definidas para cada RAP 	Se establece estrategias de aprendizaje según asignación de fechas
2	Mantener actualizadas mensualmente las plataformas de gestión académica y de servicios al aprendiz asignadas por la entidad durante la ejecución del contrato.	<ul style="list-style-type: none"> Se Actualiza semestralmente calificaciones y avances de los aprendices en las plataformas ZAJUNA y Sofía Plus. Calificación de RAPIS 	Se realiza presentación asignación de RA en la plataforma ZAJUNA
3	Reportar en el sistema de información académica establecido por la entidad en un plazo máximo de cinco (5) días antes de la finalización de la fase todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso	<ul style="list-style-type: none"> Se Realiza los ajustes necesarios antes del cierre de la fase, dentro de los tiempos establecidos. Se Registra 	Se realiza la respectiva evaluación de las calificaciones en los aplicativos Zajuna y Sena Sofía plus

16. Aplicar los procesos y procedimientos institucionales para la gestión documental relacionada con el objeto contractual. **En el presente informe no se realizaron acciones.**

17. Participar en el proceso de inducción de los aprendices de formación titulada durante la vigencia. **En el presente informe no se realizaron acciones.**

18. Atender oportunamente las demás acciones asignadas por la coordinación o la supervisión del contrato. **En el presente informe no se realizaron acciones.**

