INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006
DE 2026

OBJETO: AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS, LOGISTICOS Y FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE FORMACION, PROMOCION Y EVENTOS DE EXPRESION ARTISTICA Y CULTURAL EN EL MUNICIPIO DE ALBANIA, LA GUAJIRA.

El día diecisiete (17) de junio de 2026, se reunieron los evaluadores designados del Municipio, YUDEXI DEL CARMEN RODRIGUEZ MENDOZA, secretaria de Educación, Cultura y Deporte Municipio de Albania-La Guajira y LAURA ROSANA BONIVENTO MARTINEZ asesora externa, designados por la alcaldesa Municipal para ello, procede a la verificación de Requisitos Habilitantes, Evaluación final y Selección de Oferta, de la propuesta allegada al Proceso de Referencia.

CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO

Se procedió a evaluar la propuesta presentada por **CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO.**, y se procede con la verificación de los Requisitos, como lo indica el Decreto 1082 de 2015.

VERIFICACIÓN DE REQUISITOS HABILITANTES
CAPACIDAD JURÍDICA.

CUADRO DE CUMPLIMIENTO O NO CUMPLIMIENTO

DOCUMENTO DE PROPUESTA		PROPONENTE			OBSERVACIONES
REVISION DE DOCUMENTO		CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO)			PERSONA JURIDICA
NUM		cumple	No cumple	folio	
REQUISITOS HABILITANTES JURIDICOS, IDONEIDAD, EXPERIENCIA, EFICIENCIA Y EFICACIA ORGANIZACIONAL.					
1	CARTA DE PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA. FORMATO N° 01		X		**CUMPLE**
2	FOTOCOPIA DE LA CEDULA DE CIUDADANIA	**X**			**CUMPLE**
3	ACREDITACIÓN DE LA EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL	X			**CUMPLE**
4	PERSONA JURIDICA	**X**			**CUMPLE**
5	PERSONA NATURAL				N/A
6	Acta Constitución Consorcial O De Unión Temporal.				N/A.
7	Autorización De La Junta Directiva De Socios O Asamblea General				N/A
8	PERSONAS JURIDICA: (Duración, Representante Y Suplente; Debidamente Autorizados)				N/A
9	ACREDITACIÓN DE LOS APORTES A LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL, RIESGOS LABORALES Y PARAFISCALES	x			**CUMPLE**
10	COPIA DEL REGISTRO ÚNICO TRIBUTARIO	x			**CUMPLE**
11	Certificado Expedido Por La Contraloría General De La República	x			**CUMPLE**
12	Certificado De Antecedentes Disciplinarios Expedido Por La Procuraduría General De La Nación	**x**			**CUMPLE**
13	COMPROMISO ANTICORRUPCION	**x**			**CUMPLE**
14	Certificado Del Sistema De Registro Nacional De Medidas Correctivas RNMC				**CUMPLE**
15	Certificado REDAM	**x**			**CUMPLE**
16	REGISTRO EN EL SECOP.	**x**			**CUMPLE**
17	REPUTACION:	**X**			**CUMPLE**
18	**ÍNDICE DE IDONEIDAD DE LA ENTIDAD PRIVADA SIN ÁNIMO DE LUCRO -**	x			**CUMPLE**

INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006
DE 2026

	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL				
	1.Indique sus órganos de administración activos tales como junta directiva, comités directivos u otro órgano independiente que supervise las actividades de los administradores, al tiempo que señale las funciones que cada uno de estos órganos desarrolla.				CUMPLE
	2.Direccionamiento estratégico (misión, visión y valores institucionales)				**CUMPLE**
	3. El objeto estatutario de la entidad sin ánimo de lucro le deberá permitir a esta desarrollar el objeto del Proceso de Contratación				CUMPLE
	3. Adjuntar los estados financieros auditados por un contador público independiente o revisor fiscal, con vigencia al 31 de diciembre del 2025, esto es: DOCUMENTO / APORTA - Estado de Situación financiera a diciembre de 2025 — ok - Estado de Resultados a diciembre de 2025 — ok - Notas a los Estados Financieros — ok - Tarjeta Profesional del Contador con el certificado de vigencia de la misma — Ok				**CUMPLE**

OBSERVACION: CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO. acredita los requisitos de orden jurídico, siguiendo lo solicitado en el documento de la invitación, por lo tanto**, CUMPLE.**

VERIFICACIÓN DE INDICADORES DE EFICIENCIA ORGANIZACIONAL

INDICADOR DE EFICIENCIA
DEFINICIÓN TEÓRICA
(a) Las entidades privadas sin ánimo de lucro no tienen como propósito generar utilidades. Los ingresos de las entidades privadas sin ánimo de lucro están destinados a cumplir su función social. La administración de la entidad privada sin ánimo de lucro debe mostrar eficiencia en el gasto para lo cual el siguiente indicador sobre la eficiencia en la administración de la totalidad de sus proyectos es útil: $\frac{\text{Gastos de implementación de los proyectos en el año x}}{\text{Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año x}}$ Entre mayor sea este porcentaje, más recursos debe utilizar la entidad privada sin ánimo de lucro para satisfacer las necesidades de la comunidad y menos en su propia administración.

INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006
DE 2026

b) En un primer momento, el crecimiento del sector sin ánimo de lucro está impulsado por el apoyo estatal, sin embargo, las empresas sociales que se integran en el mercado obtienen mejores resultados en sus objetivos,19 por ello, la Entidad Estatal puede valorar positivamente el hecho que la ESAL obtenga financiación privada20 21, en este sentido, un indicador de la eficacia que incluya las contribuciones del sector privado es recomendable

$$\frac{\text{Total gastos de funcionamiento de la ESAL en el año } x}{\text{Total de contribuciones del sector privado en el año } x}$$

.

CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO

PARTIDA DE LA INFORMACION FINANCIERA	CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO
GASTOS IMPLEMENTACION DE LOS PROYECTOS EN EL AÑO 2025	$ 753.518.694,00
TOTAL, GASTOS DE FUNCIONAMIENTO DE LA ESAL EN EL AÑO 2025	$ 116.360.000,00
TOTAL, CONTRIBUCIONES DEL SECTOR PRIVADO EN EL AÑO 2025	$ 0,00

CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO	ACREDITADA	OBSERVACION	VERIFICION
INDICADOR DE EFICIENCIA	647 %	MAYOR GASTO EN PROYECTO QUE EN FUNCIONAMIENTO	ACEPTABLE
INDICADOR DE ORIGEN DE LOS RECURSOS	INDETERMINADO		ACEPTABLE

OBSERVACION: CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO., **CUMPLE** con lo establecido por la invitación del proceso esal 006 de 2026 del municipio de Albania**.**

REPUTACION:

VERIFICION DE REQUSITOS PARA ACREDITAR REPUTACION:

DOCUMENTO DE PROPUESTA		PROPONENTE			OBSERVACIONES
REVISION DE DOCUMENTO		CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO			PERSONA JURIDICA
NUM		APORTO	No APORTO	folio	
REQUISITOS DE REPUTACION MIEMBROS CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO					
Fecha de registro en cámara de comercio: 25 de marzo de 2003 ≥ 10 años					
1	Certificado Judicial	X			VERIFICADO
2	Certificado De Antecedentes Disciplinarios Expedido Por La Procuraduría General De La Nación	X			VERIFICADO
3	antecedentes judiciales, disciplinarios o fiscales.	X			VERIFICADO

OBSERVACION: CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO., **CUMPLE** con la condición establecida para los integrantes o miembros de los órganos de administración de la ESAL en la invitación publica, ya que no presentan reportes de antecedentes judiciales, disciplinarios y fiscales,

INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006 DE 2026

VERIFICACIÓN DE REQUISITOS HABILITANTES DE CARÁCTER TECNICO

VERIFICACION DE REQUISITOS DE EXPERIENCIA:

La experiencia del oferente será verificada acatando el Artículo 10 del Decreto 092 de 2017 en donde reza" Exclusión del Registro Único de Proponentes (RUP). Entidades no requerirán la inscripción las entidades privadas sin ánimo de lucro en el RUP para la contratación a la que hace referencia el presente decreto." Ante lo cual no es necesario presentar Registro Único de Proponentes, pero deberá acreditar la experiencia de la siguiente forma:

EXPERIENCIA GENERAL DE LAS ESALES COMPETIDORAS

Las ESALES competidoras deberán demostrar experiencia general de mínimo 42 meses, a través de la ejecución de contratos y/o convenios cuyo objeto haya estado referido a la realización de actividades y/o jornadas y/o programas de bienestar social comunitario, contados a partir de la fecha de inscripción en cámara de comercio

Contrato No.	Contratista	Objeto	Inicio: Día, Mes y Año	Terminación: Día, Mes y Año	OBSERVACION
035/2018	MUNICIPIO DE HATONUEVO – LA GUAJIRA	PROGRAMA DE FOMENTO DE ACTIVIDADES LUDICAS RECREATIVAS, ARTISTICAS Y CULTURALES Y ACTIVIDADES PARA LA PRACTICA DEL DEPORTE, RECREACION Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE A DESARROLLARSE EN EL MUNICIPIO DE HATONUEVO, DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA	30/01/2018	30/11/2018	11 MESES
004/2016	Municipio de Hatonuevo – La Guajira	ACCIONES DE APOYO A LA COMUNIDAD AFRODESCENDIENTE DE TABACO Y VICTIMA DE RESASENTAMIENTO INVOLUNTARIO PARA SU INCLUSION SOCIAL DE RESTABLECIMIENTO E SUS DERECHOS EN EL MUNICIPIO DE HATONUEVO, DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA	29/02/2016	30/06/2016	4 MESES
005/2016	Municipio de Hatonuevo – La Guajira	ACTIVIDADES LUDICAS RECREATIVAS, ARTISTICAS Y CULTURALES Y ACTIVIDADES PARA LA PRACTICA DEL DEPORTE, RECREACION Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE A DESARROLLARSE EN EL MUNICIPIO DE HATONUEVO, DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA	29/02/2016	31/08/2016	6 MESES
001/2020	FUNDACION PROGRESO EN MARCHA	SUMINISTRO DE UTENSILIOS PARA SERVICIO DE ALIMENTACION PARA PROVEER SEGURIDAD ALIMENTARIA A LOS PACIENTES INTERNOS DE LA ESE HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR-	10/01/2020	9/03/2020	2 MESES
005/2020	FUNDACION PROGRESO EN MARCHA	SUMINISTRO DE MEDICAMENTOS, DISPOSITIVOS MEDICOS E INSUMOS	1/08/2020	31/07/2021	12 MESES
007/2020	FUNDACION PROGRESO EN MARCHA	SUMINISTRO Y ENTREGA DE PAQUETES ALIMENTARIOS PARA LAS FAMILIAS DEL RESGUARDO INDIGENA EL CERRO MUNICIPIO DE HATONUEVO	27/10/2020	26/12/2020	2 MESES
011/2021	FUNDACION PROGRESO EN MARCHA	DESARROLLAR Y EJECUTAR ACCIONES DE APOYO LOGISTICO PARA LA EJECUCION DEL CONVENIO DE COOPERACION No. 009-2021 CUYO OBJETO ES PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE EMPRENDIMIENTO PRODUCTIVO Y CULTURAL PARA REACTIVAR LAS ACTIVIDADES ARTESANALES Y MITIGAR LA DESERCION ESCOLAR CAUSADA POR LOS EFECTOS DEL COVID 19 EN EL RESGUARDO INDIGENA DEL CERRO EN EL MUNICIPIO DE HATONUEVO DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA	21/09/2021	20/11/2021	2 MESES
00123	FUNDACION PROGRESO EN MARCHA	DESARROLLAR Y EJECUTAR ACCIONES DE APOYO LOGISTICO PARA LA EJECUCION DEL CONVENIO DE COOPERACION No. 005 DE 2023 CUYO OBJETO ES: PROGRAMA DE FORMACION, PROMOCION Y PRACTICA DE ACTIVIDADES CULTURALES, LUDICAS, ARTISTICAS, DEPORTIVAS Y DE APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE "CULTURA SIN FRONTERAS, DEPORTE SIN BARRERAS EN EL MUNICIPIO DE HATONUEVO DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA	01/062023	31/12/2023	7 MESES
069/2024	MUNICIPIO DE HATONUEVO	JORNADAS SOCIOCULTURALES Y EDUCATIVAS PARA FOMENTAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA NIÑEZ EN EL MUNICIPIO DE HATONUEVO	28-04-2016	03-05-2016	5 DIAS

INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006 DE 2026

035/2024	Fundación progreso en marcha	SUMINISTRO DE DOTACION DE ROPA HOSPITALARIA.	20/10/2022	19/12/2022	2 MES
249/2024	Municipio de Barrancas - La Guajira	FORTALECIMIENTOS DE LOS PROCESOS PEDAGOGICOS EN JOVENES Y ADOLESCENTES COMO AGENTES MULTIPLICADORES DE LA CULTURA CIUDADANA EN EL MUNICIO DE BARRANCAS LA GUAJIRA	13/11/2024	13/12/2024	1 MES
La ESAL CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO, demuestra experiencia general, con la acreditación de mínimo 42 meses, contados a partir de la fecha de inscripción en cámara de comercio = 25/03/2003					

EXPERIENCIA ESPECIFICA:

La ESAL **CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO**, demuestra experiencia específica, con la acreditación de tres (3) contratos y/o convenios, celebrados y ejecutados, que reúnen las siguientes características:

- el objeto es dirigido al desarrollo de actividades pedagógicas y/o educativas de carácter cultural.
- Mínimo dos (2) de los contratos y/o convenios aportados, debieron tener como población objetivo la niñez y/o juventud
- Deben tratarse de contratos distintos a los aportados para acreditar experiencia puntuable.
- Los contratos y/o convenios aportados, su valor total debe ser igual o superior al monto del presupuesto oficial del presente proceso de selección expresado en SMMLV.

Contrato No.	Contratante	Objeto	Valor en SMMLV	Valor facturado en SMMLV * % participación	Inicio y final: Día, Mes y Año	observación
No. 009 de 2016;	MUNICIPIO DE HATONUEVO	JORNADAS SOCIOCULTURALES Y EDUCATIVAS PARA FOMENTAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA NIÑEZ EN EL MUNICIPIO DE HATONUEVO	55,84	55,84	28-04-2016 HASTA 03-05-2016	CUMPLE
249 DE 2024	MUNICIPIO DE BARRANCAS	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS PEDAGOGICOS EN JOVENES Y ADOLESCENTES COMO AGENTES MULTIPLICADORES DE LA CULTURA CIUDADANA EN EL MUNICIPIO DE BARRANCAS	369,85	369,85	20-11-2025 hasta 20-12-2025	CUMPLE
	FONDO MIXTO PARA LA PROMOCION DE LA CULTURA Y LAS ARTES DE LA GUAJIRA	APOYO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE A TRAVÉS DE LA CULTURA, MEDIANTE LA REALIZACION DE DIFERENTES ACTIVIDADES EN EL CORREGIMIENTO DE NAZARETH MUNICIPIO DE URIBIA	35,12	35,12		CUMPLE
100 % PO = 398,78 SMMLV				**∑ = 460,81**		**CUMPLE**

OBSERVACION: OBSERVACION: los documentos presentados por **CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO.,** acreditan la experiencia general y especifica solicitada en el documento de la invitación, **CUMPLE**.

CAPACIDAD DEL PERSONAL DE LA ENTIDAD PRIVADA SIN ÁNIMO DE LUCRO

CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO., presenta un equipo de trabajo integrado de forma mínima soportada de conformidad con los criterios - condiciones establecidas, con su perfil mínimo, relacionado a continuación:

ROL	CANT	FORMACION	EXPERIENCIA GENERAL (MÍNIMA)	EXPERIENCIA ESPECÍFICA CERTIFICADA (MÍNIMA)	OBSERVACIÓN
Coordinador general del proyecto.	1	Profesional Universitario en áreas administrativas y/o pedagógicas y/o culturales	Mínima de un (01) año.	Ejecución de mínimo dos (02) contratos y/o empleos como profesional en actividades y/o procesos administrativos y/o culturales.	**CUMPLE**
ANDRES BERARDINELLI ARAGON – CC 1.131.068.756	1	ADMINISTRADOR DE EMPRESA	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	APORTA CERTIFICACIÓN DE MINIMO 2 CONTRATOS EN ACTIVIDADES PROFESIONALE	
Instructor de Danza.	2	Técnica y/o experiencia en procesos de formación	Mínima de un (01) año.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleos como	

INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006 DE 2026

		cultural en las diferentes áreas.		formador en actividades culturales folclóricas.	
JHOANIS PAOLA MENDOZA ARBOLEDA – C-C 1.065.652.539	#1	Es Técnica y aporta experiencia en procesos de formación cultural en la diferentes áreas-	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	Aporta certificaciones de experiencia especifica de mínimo un (01) contrato y/o empleos como formador en actividades culturales folclóricas.	**CUMPLE**
LUIS LEIVA AREVALO - C-C 1121302061	#2	Aporta formación como técnico en gestión cultural (danzas) y técnico laboral por competencia en gestión cultural	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	Aporta certificaciones de experiencia especifica de mínimo un (01) contrato y/o empleos como formador en actividades culturales folclóricas	
Instructor música de viento.	1	Profesional Licenciado en música.	Mínima de un (01) año.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo relacionado con la instrucción formativa de instrumentos de vientos.	**CUMPLE**
DANIEL EDUARDO ROLONG IBAÑEZ	#1	LICENCIADO EN MUSICA Y TACNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN EJECUCION MUSICAL CON INSTRUMENTOS FUNCIONALES	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	aporta certificación de ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo relacionado con la instrucción formación artística y musical, formación en música	
Instructor de música en acordeón.	1	Técnica y/o experiencia en procesos de formación cultural en las diferentes áreas.	Mínima de un (01) año.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo en procesos de formación cultural en acordeón.	**CUMPLE**
JEFFER ALFONSO PALENCIA MEZA	**1**	**Acredita experiencia en procesos de formación de acordeonero**	**Aporta experiencia general de minio un año**	**aporta certificación de ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo en procesos de formación cultural en acordeón**	
Instructor de música en Percusión.	**2**	**Técnica y/o experiencia en procesos de formación cultural en las diferentes áreas.**	**Mínima de un (01) año.**	**Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo en procesos de formación cultural en Percusión.**	**CUMPLE**
EDUARDO JOSE REVOLLO VARGAS – C.C	#1	Licenciado en educación básica con énfasis en educación artística – música Y ostenta titulo de formación en interpretar instrumentos de percusión de acuerdo parámetros musicales y géneros tradicionales nivel básico	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	Aporta certificado de experiencia en Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo en procesos de formación cultural en Percusión – como instructor del grupo de pitos y tambores, tallerista de gaitas y tambores.	
LUIS GUILLERMO BANDERA MARTINEZ	#2	**Aporta experiencia en procesos de formación cultural en el área de percusión-**	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	Aporta certificado de experiencia en Ejecución de mínimo un (01) empleo en procesos de formación cultural en Percusión.	**CUMPLE**
Instructor de música en instrumentos de cuerdas.	1	Técnica y/o experiencia en procesos de formación cultural en las diferentes áreas.	Mínima de un (01) año.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo en procesos de formación cultural en instrumentos de cuerdas.	**CUMPLE**
LEONARDO DAVID ARRIETA MINDIOLA C-C 1122396571		aporta certificdodo de cursar decimo semestre del programa de música y certificados de formación cultural en las diferentes áreas.	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	APORTA CERTIFICAION DE UN CONTRATO O EMPLEO EN PROCESOS DE FORMACION CULTURAL EN INSTRUMENTOS DE CUARDA	
Instructor de música en Bandas marciales.	1	Técnica y/o experiencia en procesos de formación cultural en las diferentes áreas.	Mínima de un (01) año.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo en procesos de formación cultural en Bandas marciales.	**CUMPLE**
ANDRY ESTRELLA DURAN - C.C. 1006615853	1	Aporta certificación de experiencia en procesos de formación cultural en las diferentes áreas.	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	Aporta certificación de contrato o empleo de formación cultural en bandas marciales	
Instructor de música ancestral.	1	Técnica y/o experiencia en procesos de formación cultural en las diferentes áreas.	Mínima de un (01) año.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo en procesos de formación cultural en música ancestral.	**CUMPLE**
MARCIANO URARIYU BOURARIYU - C.C 1131068573	1	Aporta experiencia en procesos de formación cultural en las diferentes áreas.	APORTA CERTIFICADOS LABORALES	Aporta certificación de Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleo en procesos de formación cultural en música ancestral.	

INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006 DE 2026

			SUPERIOR A MINIMO UN AÑO		
Instructor en procesos de aprendizaje de Pintura y dibujo, Artesanías y manualidades.	2	Profesional universitario y/o Licenciado.	Mínima de un (01) año.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleos como formador de actividades artesanales o de manualidades.	**CUMPLE**
Gladys Yadira paipa Camargo – C.C. 56087228	# 1	Licenciada en educación básica con énfasis en artes plásticas	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	Aporta certificación de desempeño laboral de mínimo un (01) contrato y/o empleos como formador de actividades artesanales o de manualidades	
HECTOR GERARDO VEGA MORALES	#2	Escuela distrital de arte y tradiciones populares	APORTA CERTIFICADOS LABORALES SUPERIOR A MINIMO UN AÑO	Aporta certificación de desempeño laboral de mínimo un (01) contrato y/o empleos como formador de actividades artesanales o de manualidades	

DOCUMENTOS DE ACREDITACION DEL PERSONAL PROPUESTO

DOC APORTADO	Coordinador general del proyecto.	Instructor de Danza 1	Instructor de Danza 2	Instructor música de viento.	Instructor de música en acordeón	Instructor de música en Percusión 1	Instructor de música en Percusión 2	Instructor de música en instrumentos de cuerdas.	Instructor de música en Bandas marciales	Instructor de música ancestral	Instructor en procesos de aprendizaje de Pintura y dibujo, Artesanías y manualidades 1	Instructor en procesos de aprendizaje de Pintura y dibujo, Artesanías y manualidades 2	**OBS**
Fotocopia de la cédula de ciudadanía	OK	OK	OK	OK	OK	**OK**	OK	OK	OK	OK	**OK**	0K	**CUMPLE**
Copia de la tarjeta o matrícula profesional	OK	N/A	N/A	N/A	OK	N/A	N/A	N/A	N/A	OK	N/A	N/A	
Copia del acta de grado o diploma de título profesional	OK	N/A	N/A	OK	OK	OK	N/A	N/A	N/A	N/A	OK	OK	
Carta de compromiso o carta de intención de cada profesional propuesto suscrita.	**OK**	**OK**	**OK**	**OK**	OK	**OK**	**OK**	**OK**	**OK**	**OK**	**OK**	OK	
Certificación de vigencia de la tarjeta o matrícula profesional). expedida	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Certificaciones de experiencia general y específica	OK	OK	OK	OK	**OK**	ok	OK	OK	OK	OK	OK	OK	
Demás documentos que acrediten la experiencia.	OK	OK	OK	OK	**OK**	ok	N/A	ok	OK	OK	N/A	OK	

RESUMEN DE LA VERIFICACION

RESUMEN DE LA VERIFICACION A CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO	
FACTORES Indicador	**CUMPLIMIENTO**
Verificación jurídica	CUMPLE
Verificación financiera	CUMPLE
Verificación técnica	CUMPLE

INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006 DE 2026

EL OFERENTE: **CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO**	HABILITADO

EVALUACION DE LA OFERTA

ITEM	FACTORES DE EVALUACION	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE FACTOR
1	FACTOR TECNICO	300 PUNTOS	300
2	EQUIPO DE TRABAJO	300 PUNTOS	300
3	MAYOR PERSONAL RESIDENTE	200 PUNTOS	200
2	FACTOR ECONOMICO	200 PUNTOS	200
TOTAL			1000

FACTOR TÉCNICO - Se asignará un máximo de TRESCIENTOS (300) puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA ADICIONAL: el proponente acredita experiencia adicional a la habilitante, en los términos que a continuación se establecen:

CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO. aporta haber ejecutado contratos cuyo objeto haya estado referido al desarrollo de proyectos dirigidos al desarrollo de actividades y/o procesos de fortalecimiento y/o promoción cultural comunitario.

NUM	Contratante	Objeto	Valor facturado en SMMLV * % participación	observación
1	MUNICIPIO DE HATONUEVO	Desarrollar y ejecutar acciones de apoyo logístico para la ejecución del convenio de cooperación no. 005 de 2023 cuyo objeto es: programa de formación, promoción y practica de actividades culturales, lúdicas, artísticas, deportivas y de aprovechamiento del tiempo libre "cultura sin fronteras, deporte sin barreras en el municipio de Hatonuevo departamento de la guajira	**379,31**	
2	MUNICIPIO DE HATONUEVO	Programa de participación de los adolescentes y jóvenes – adolescentes y jóvenes en progreso, a través del fortalecimiento de la identidad cultural y la autonomía de los adolescentes y jóvenes del municipio de Hatonuevo, departamento la guajira	**145,84**	
3	MUNICIPIO DE HATONUEVO	Apoyo logístico para la promoción y fortalecimiento del desarrollo de la identidad cultural de las comunidades afrodescendientes que potencien y promuevan la cultura	**19,23**	
4	MUNICIPIO DE ALBANIA	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS, LOGISTICOS Y FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE PROMOCION RECREO DEPORTIVA Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE Y DE IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ACCIONES DE PROMOCION CULTURAL Y DE EXPRESIONES	**374,07**	

**INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006
DE 2026**

		ARTISTICAS EN EL MUNICIPIO DE ALBANIA, LA GUAJIRA		

El Proponente: **CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO.** La puntuación se asignará de acuerdo a la formula prevista en el siguiente cuadro:

NUMERO DE CONTRATOS Y/O CONVENIOS ACREDITADOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO
Proponente que acredite cuatro (4) o más contratos y/o convenios adicionales.	300	300	**300**
Proponente que acredite tres (3) contratos y/o convenios adicionales.	200		
Proponente que acredite dos (2) o menos contratos y/o convenios adicionales.	100		

FACTOR DE PONDERACION: EQUIPO DE TRABAJO (300 PUNTOS)

Se asignará el puntaje a los integrantes del equipo de trabajo que cumplan con los siguientes criterios:

FORMACION

PROFESIONAL	REQUERIMIENTO	PUNTAJE	OBSERVACION
Instructor en Danza	Título profesional adicional o posgrado en folclor o áreas afines	75 PUNTOS	SE LE ASIGNAN **75 PUNTOS**
Instructor en Música	Formación en procesos de educación musical	75 PUNTOS	SE LE ASIGNAN 75 PUNTOS

EXPERIENCIA

PROFESIONAL	REQUERIMIENTO	PUNTAJE	OBSERVACION
Instructor en música.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleos adicionales a la experiencia habilitante, como instructor en formación musical.	**75 PUNTOS**	**SE LE ASIGNAN 75 PUNTOS**
Instructor en Pintura y dibujo, Artesanías y manualidades.	Ejecución de mínimo un (01) contrato y/o empleos adicionales a la experiencia habilitante, como instructor en actividades artísticas.	**75 PUNTOS**	**SE LE ASIGNAN 75 PUNTOS**

MAYOR PERSONAL RESIDENTES EN EL MUNICIPIO DE ALBANIA. (200 PUNTOS)

INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006 DE 2026

El proponente **CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO).,** ofrece dentro de su equipo humano un mayor número de personas que acrediten residir en el Municipio de Albania**, SE LE OTORGARÁ UN PUNTAJE DE 200 PUNTOS.**

Acredita certificado que le dan condición de población residente en el municipio de Albania (La Guajira) a través de certificación expedida por la secretaria del Interior y Convivencia Ciudadana Municipal, expresa residente, identificado con su cedula de ciudadanía y su dirección de domicilio.

FACTOR ECONÓMICO. (200 puntos)

MAYOR PORCENTAJE DE COFINANCIACIÓN (Máximo: 200 Puntos)

Al proponente que ofrezca una mayor suma de cofinanciación a la mínima fijada en estos términos, se le otorgará un puntaje máximo de 200 puntos, de conformidad con los siguientes parámetros:

MAYOR PORCENTAJE DE COFINANCIACIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	**PUNTAJE CORPORACION PARA EL AVANCE Y EL DESARROLLO**
Proponente que ofrezca un porcentaje de cofinanciación del 3% deducido del presupuesto oficial.	200	200	**0 PUNTOS**
Proponente que ofrezca un porcentaje de cofinanciación del 2.0 % deducido del presupuesto oficial.	150		
Proponente que ofrezca un porcentaje de cofinanciación del 1.5 % deducido del presupuesto oficial.	100		

En caso de ofertar varios proponentes el mismo porcentaje, se les otorgará el mismo puntaje.

Nota: El oferente indica el ítem del presupuesto a cofinanciar.

PUNTAJE CONSOLIDADO

FACTOR	**SUBFACTOR**	**PUNTAJE SUBFACTOR**	**PUNTAJE FACTOR**
TECNICOS	**EXPERIENCIA ESPECIFICA ESAL**	**300 PUNTOS**	**600**
	EQUIPO DE TRABAJO	**300 PUNTOS**	
PROMOCIÓN AL EMPLEO REGIONAL	**INCENTIVO A LA MANO DE OBRA LOCAL Y/O POLÍTICAS DE EMPLEO**	**200 PUNTOS**	**200**
ECONOMICOS	**MAYOR COFINANCIACIÓN OFRECIDA**	**200 PUNTOS**	**0,00**
TOTAL		**1000 PUNTOS**	**800 PUNTOS**

Realizada la verificación del cumplimiento de los requisitos habilitantes, se constató que la oferta, no cumple a cabalidad con la totalidad de los mismos, tal como se indicó en cada aparte correspondiente de este informe. Dentro del término de traslado del informe de evaluación, deberán subsanarse los requisitos no cumplidos, como condición para que la

**INFORME DE EVALUACION PROCESO DE ESAL No. 006
DE 2026**

propuesta, pase a ser calificada y ponderada teniendo en cuenta los factores de selección objetiva establecidos en la invitación pública.

ORIGINAL FIRMADO
YUDEXI DEL CARMEN RODRIGUEZ MENDOZA,
secretaria de Educación, Cultura y Deporte.
Municipio de Albania-La Guajira

ORIGINAL FIRMADO
LAURA ROSANA BONIVENTO MARTINEZ
asesora externa