



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO DE EVIDENCIA JUNIO

Ibagué, junio del 2026

David Esteban Pantoja Tobar
CC - 1085309352

Obligación 11:

Apoyar la articulación con los demás roles de la estrategia de formación virtual, propuestos desde el Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y la certificación de la formación o grupo encargado de la Dirección de Formación Profesional, en lo que respecta al manejo y acceso a la información de manera oportuna, dando respuesta a los requerimientos necesarios, así como apoyar las acciones encaminadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación virtual.

Se da respuesta oportuna a las diferentes solicitudes que surgen en el aplicativo SAVA.

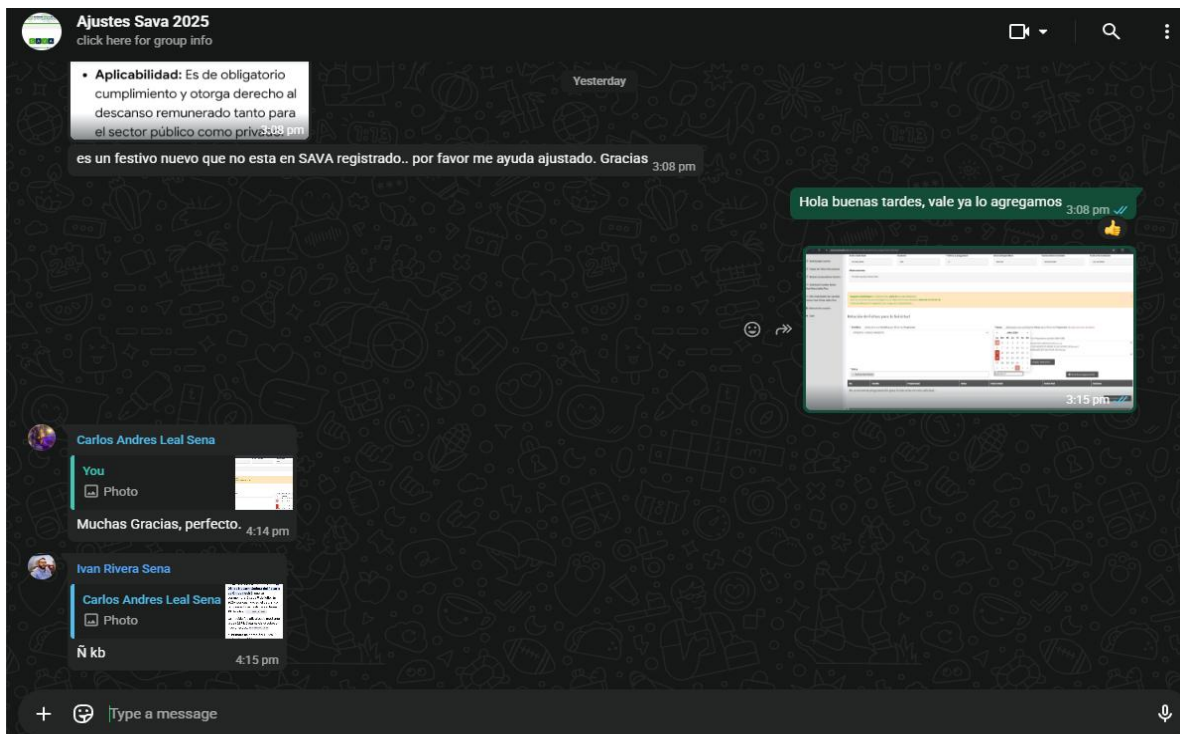


Figura. Atención solicitudes o requerimiento grupo general programación de fichas

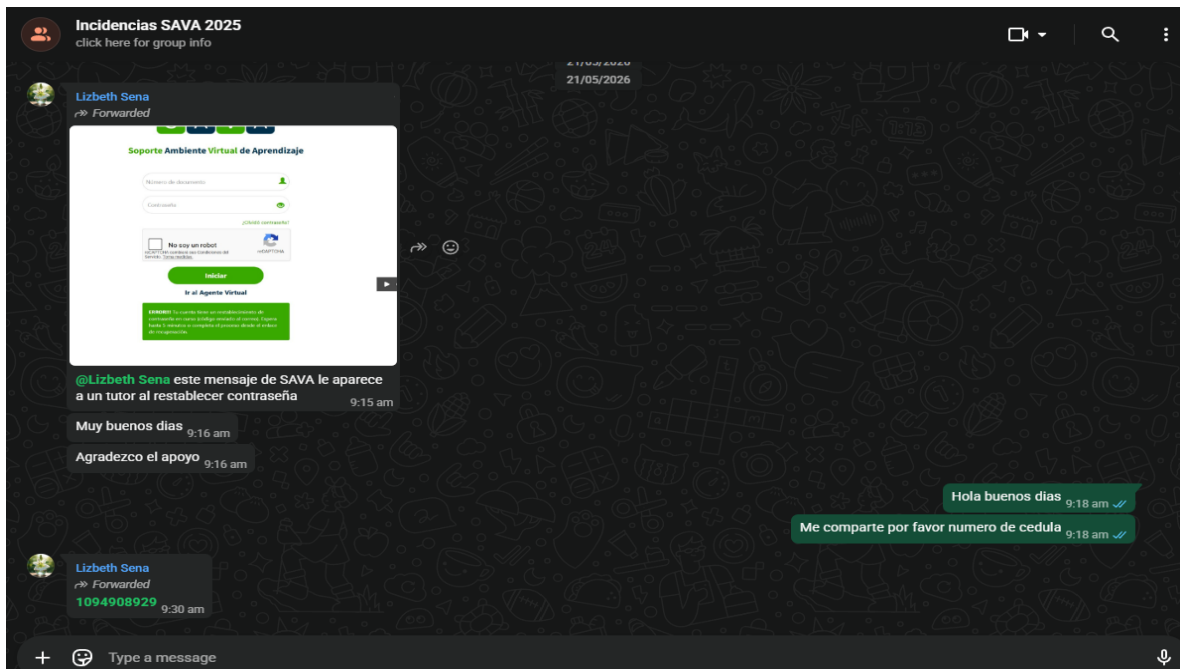


Figura. Atención solicitudes o requerimiento grupo general LMS

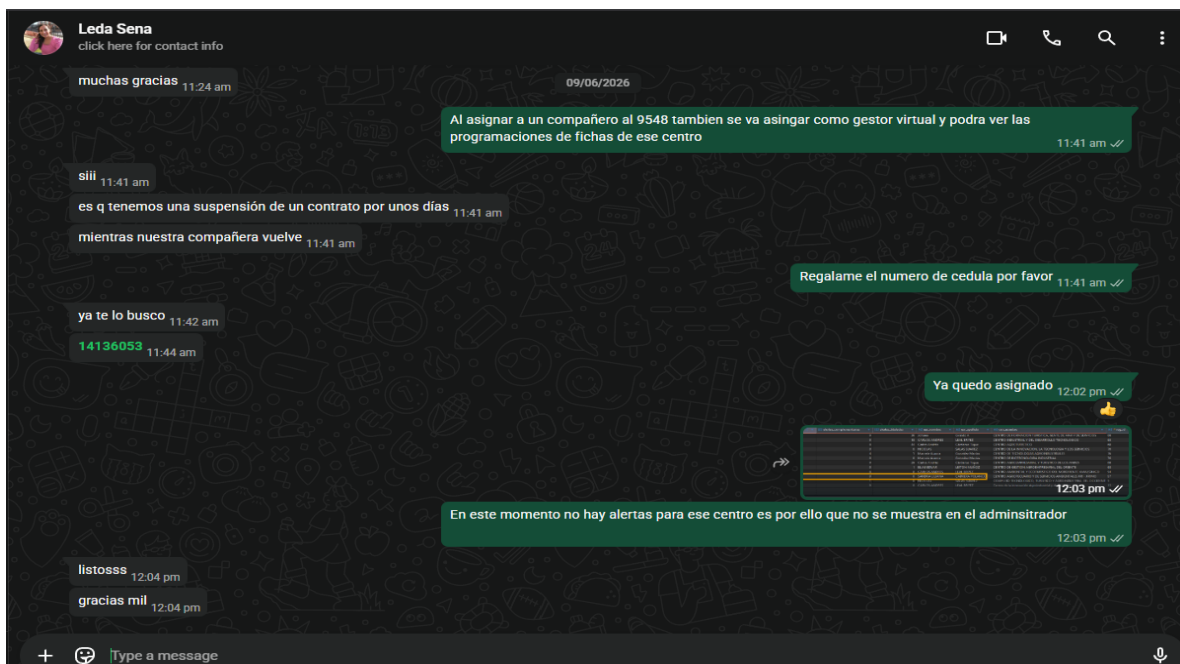
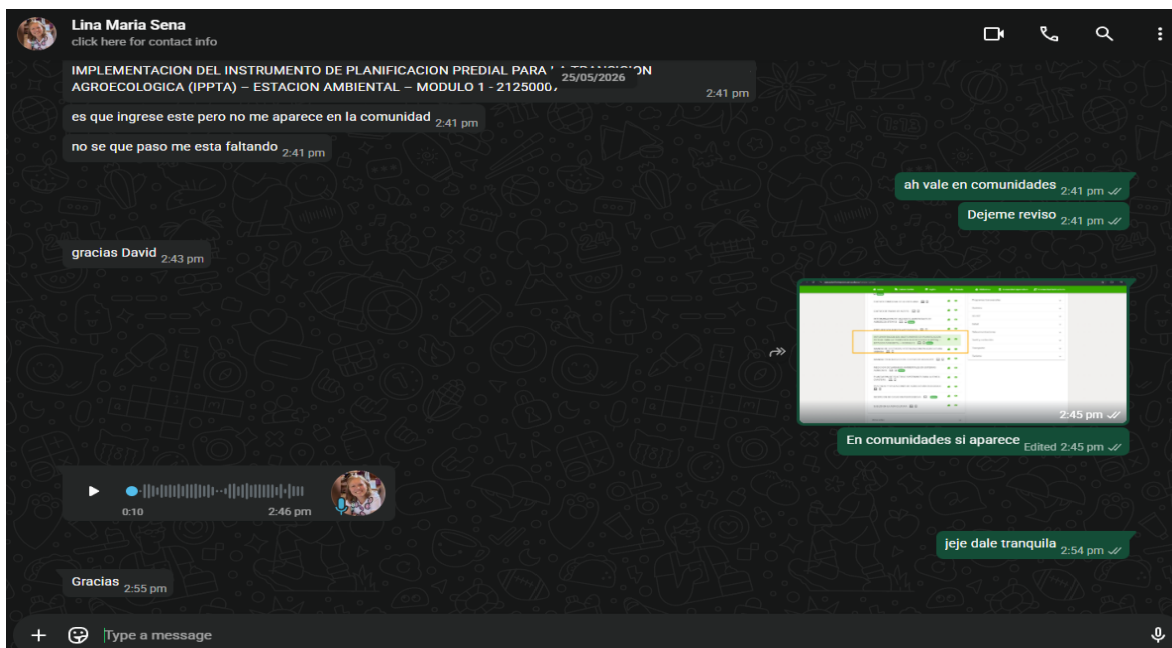


Figura. Atención solicitudes o requerimiento líder gestor virtual en programación de fichas

[illegible]

3

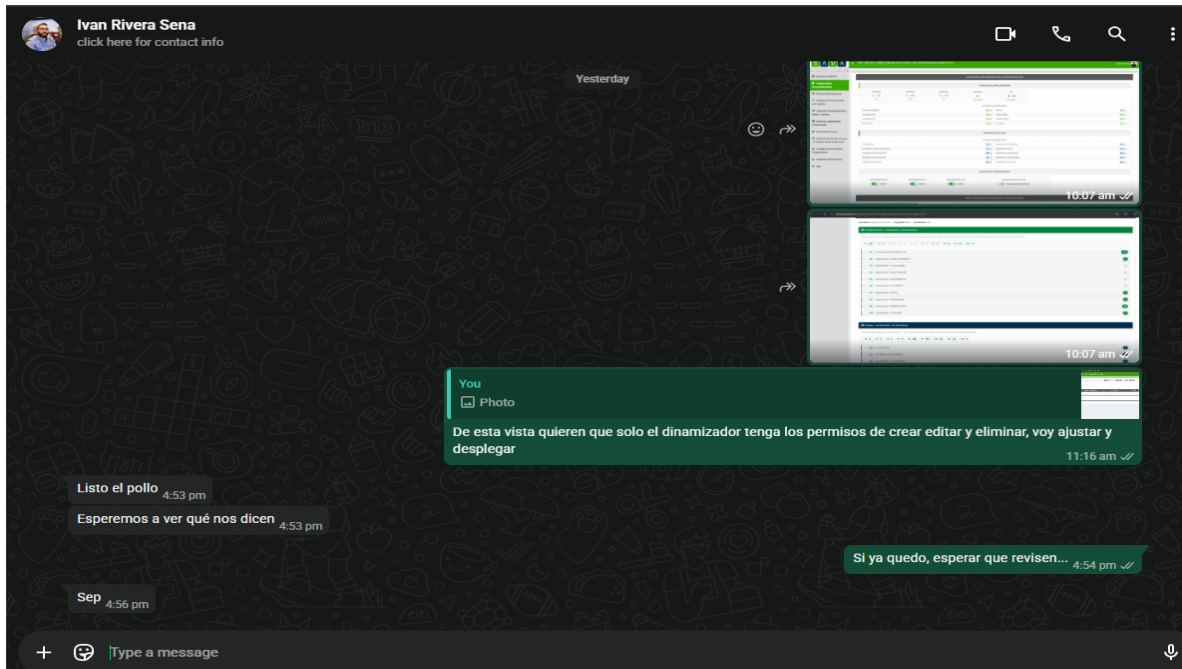


Figura. Atención solicitudes o requerimiento líder equipo desarrollo

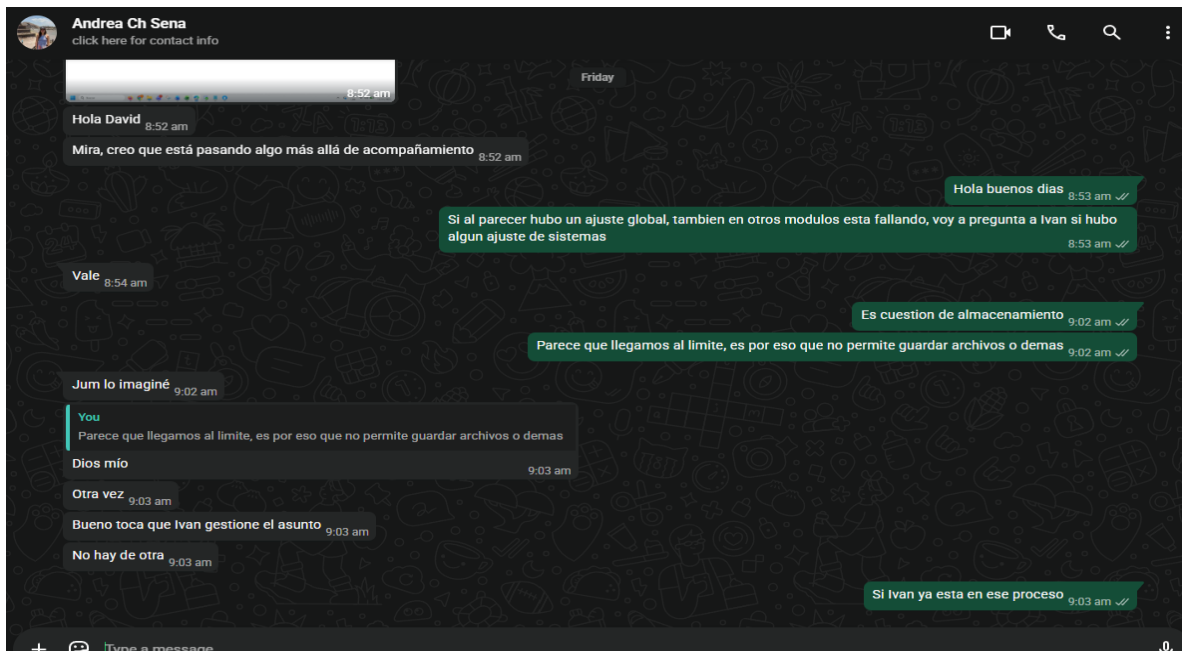


Figura. Atención solicitudes o requerimiento líder equipo desarrollo

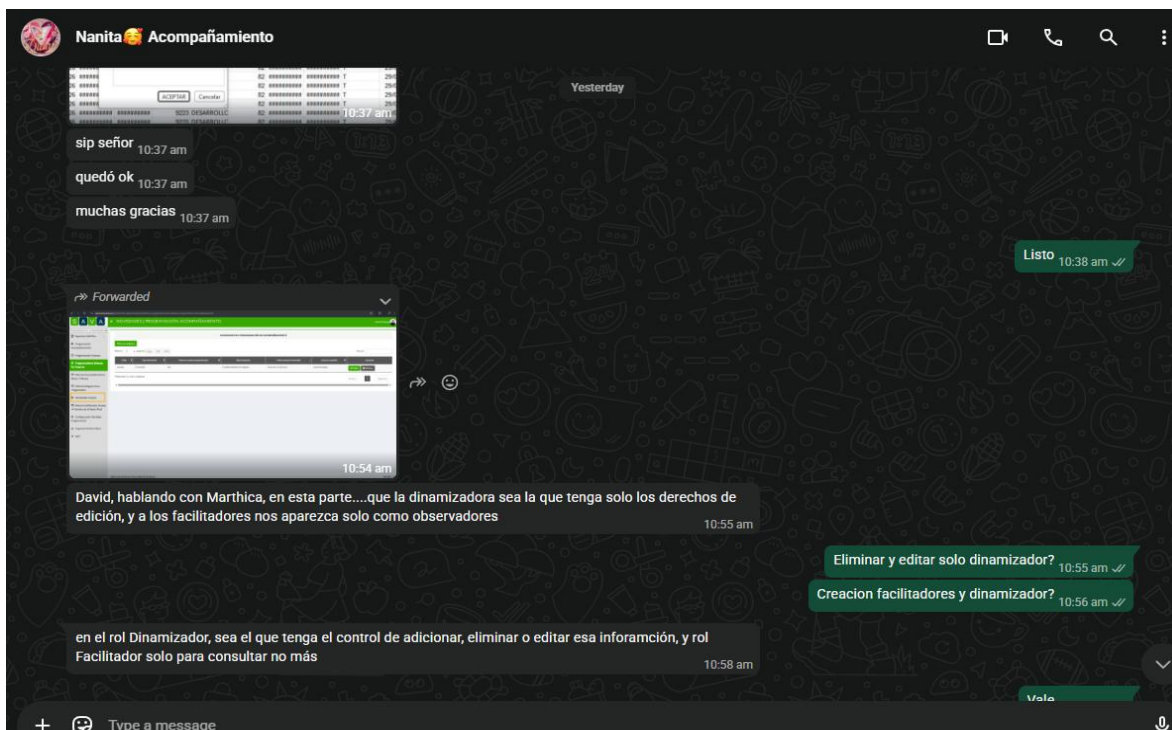


Figura. Atención solicitudes o requerimiento programación acompañamiento