



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, junio de 2026

Señor(a)

Carlos Darío Martínez Palacios

Supervisor(a) contrato Nro. CO1.PCCNTR. 8979972

Coordinador

Formación Profesional

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual junio de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR. No. 8979972 del año 2026

MARINA DEL PILAR VILLARRAGA ORTIZ, identificada con la cédula de ciudadanía Nro. 39.772.360 de Madrid Cund, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y DOS MILLONES QUINIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE (\$52.580.000,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2026 por valor de DOS MILLONES SETENTA Y UN MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE (\$2.071.333,00). b) diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE (\$4.780.000,00) cada uno. c) un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2026 por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS OCHO MIL SEISCIENTO SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$2.708.667) incluido IVA.

Plazo: Será hasta el dieciocho (18) de diciembre (12) de 2026.

Objeto: Prestar temporalmente los servicios profesionales para la verificación de los proyectos que le sean asignados, del proceso “Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales” de la Regional Cundinamarca del SENA.



Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en las acciones de promoción, comunicación y divulgación de los procesos de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Para el periodo del informe se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación desde la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo en cuanto a la consulta de información referente a los hallazgos encontrados en las verificaciones y sus planes de acción de igual manera se asistió a la socialización de RESULTADOS EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA GECCL 2025.	PDF
2	Dar cumplimiento a lo establecido en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA	Realicé revisión de la plataforma compromiso, en cuanto a documentación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA actualización de formatos para posterior aplicación del proceso GECCL.	PDF
3	Cumplir con la política de Seguridad de la Información y Protección de Datos Personales del SENA, que comprende garantizar la integridad y confidencialidad de la información, tanto del SENA como de los aspirantes y candidatos y/o empresas que conozca en desarrollo del presente contrato, teniendo en cuenta la Ley Estatutaria 1581 de 2012 “Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales”, numeral 3 del artículo 24 de la Ley 1437 de 2011, y demás disposiciones sobre la materia.	Cumplí con la política de Seguridad de la información y Protección de datos personales de acuerdo a la información recibida por parte del Sena Dirección General y los respectivos centros de la Regional Cundinamarca donde guardé confidencialidad de toda la información incluyendo los datos personales de los respectivos candidatos del proceso de GECCL de los proyectos asignados para este periodo.	N/A
4	Abstenerse de utilizar los instrumentos de evaluación constituidos y demás documentación que se produzca, sin	Cumplí a la fecha con la obligación, ya que no utilicé instrumentos de evaluación ni documentación proporcionada	N/A



	autorización del SENA quien es el titular de los derechos patrimoniales de conformidad con el artículo 20 de la Ley 23 de 1982 “Sobre derechos de autor” modificado por el art. 28 de la Ley 1450 de 2011, y demás disposiciones sobre la materia.	por el SENA para fines diferentes a los estrictamente laborales. La información recibida fue empleada únicamente para el desarrollo del proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en el marco de los proyectos asignados por el centro correspondiente.	
5	Atender los requerimientos del supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución de este, así como entregar dentro del tiempo establecido por el SENA, la documentación respectiva para el pago de sus honorarios.	Se atendió los requerimientos por parte del supervisor de contrato como fueron los informes de los resultados de las verificaciones realizadas durante el periodo de los respectivos centros, a la fecha realicé y socialicé los informes de resultados de verificación al respectivo dinamizador regional, evaluador y dinamizador de centro, al igual entregué en el tiempo establecido mi respectiva cuenta del mes anterior.	PDF
6	Informar por escrito sobre cualquier conflicto de interés y/o situaciones que afecten la gratuidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y demás características y/o principios del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA y abstenerse de participar en acciones en las que se incurra en alguna de ellas, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Ética de este servicio misional y en la Ley.	Para este periodo no se presentaron situaciones relacionadas al conflicto de interés, teniendo en cuenta lo establecido en el Reglamento de Ética de este servicio misional y en la Ley.	N/A
7	Asegurar la gratuidad del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales durante todas sus fases, así como dar cumplimiento a los lineamientos y directrices institucionales de este servicio misional del SENA.	A la fecha, revisé los proyectos asociados al proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de los diferentes centros de la Regional Cundinamarca. Como resultado de esta verificación, evidencié	PDF



		el cumplimiento del principio de gratuidad para los candidatos de las muestras, situación que fue validada mediante llamadas telefónicas y/o reuniones virtuales realizadas en el desarrollo de las entrevistas correspondientes.	
8	Contribuir en la realización de verificaciones a los proyectos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales desarrollados en los centros de formación.	Para este periodo se asignaron proyectos de los diferentes centros de la Regional (Girardot-Chía-Fusagasugá) de los cuales cumplí con el 100% de las verificaciones de los diferentes proyectos.	APLICATIVO DNSFT
9	Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse, sobre la metodología de la verificación para el proceso GECCL, con el fin de procurar su unidad técnica a nivel nacional.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A
10	Apoyar el seguimiento a la implementación de las acciones correctivas derivadas de las verificaciones.	Para el periodo realicé asesoría, soporte y seguimiento con el centro de formación de Fusagasugá y de Girardot en cuanto al Plan de Acción correctivo, donde se hizo transferencia de conocimiento por medio de correo institucional sobre la implantación de acciones correctivas.	PDF
11	Elaborar y registrar oportunamente los informes, actas, reportes y demás documentos derivados del desarrollo de las verificaciones de proyectos de ECCL, asegurando su incorporación en el Sistema de Información DSNFT conforme a los lineamientos establecidos.	Para este periodo se realizaron los respectivos Planes de verificación, Actas de Apertura, Actas de cierre, Informe de candidatos entrevistados, informes finales para cierre de grupos de los diferentes proyectos de los centros asignados a mi usuario durante el mes de junio.	APLICATIVO DNSFT
12	Realizar la socialización trimestral de los resultados de las verificaciones a los actores del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	N/A



	Competencias Laborales del centro de Formación, conforme a los lineamientos establecidos.		
--	---	--	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. No. 87384640 de la planilla del operador MiPlanilla, referente al mes mayo 2026.

Cordialmente,

Marina Del Pilar Villarraga Ortiz

Contratista

C.C. No. 39772360

Henry José Cardozo Pavas.

Vo.Bo. Líder del proceso

C.C. No. 79338780

Carlos Darío Martínez Palacios

Supervisor del contrato Supervisor Contrato No. 8979972 de 2026

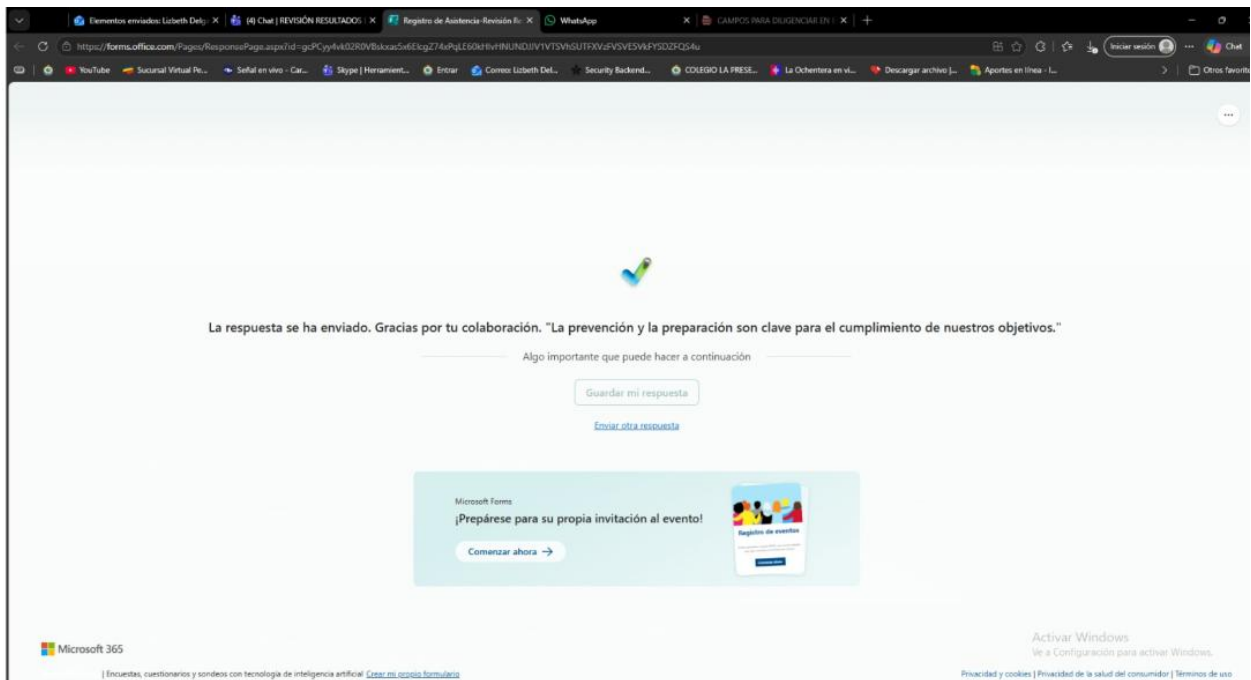
<https://teams.microsoft.com/meet/262880306110559?p=Q6hYkylBJAnT4bInx>

The image is a composite of three screenshots from a video conference, likely a Zoom meeting, showing a presentation about the evaluation of the experience in 2021-II regional elections.

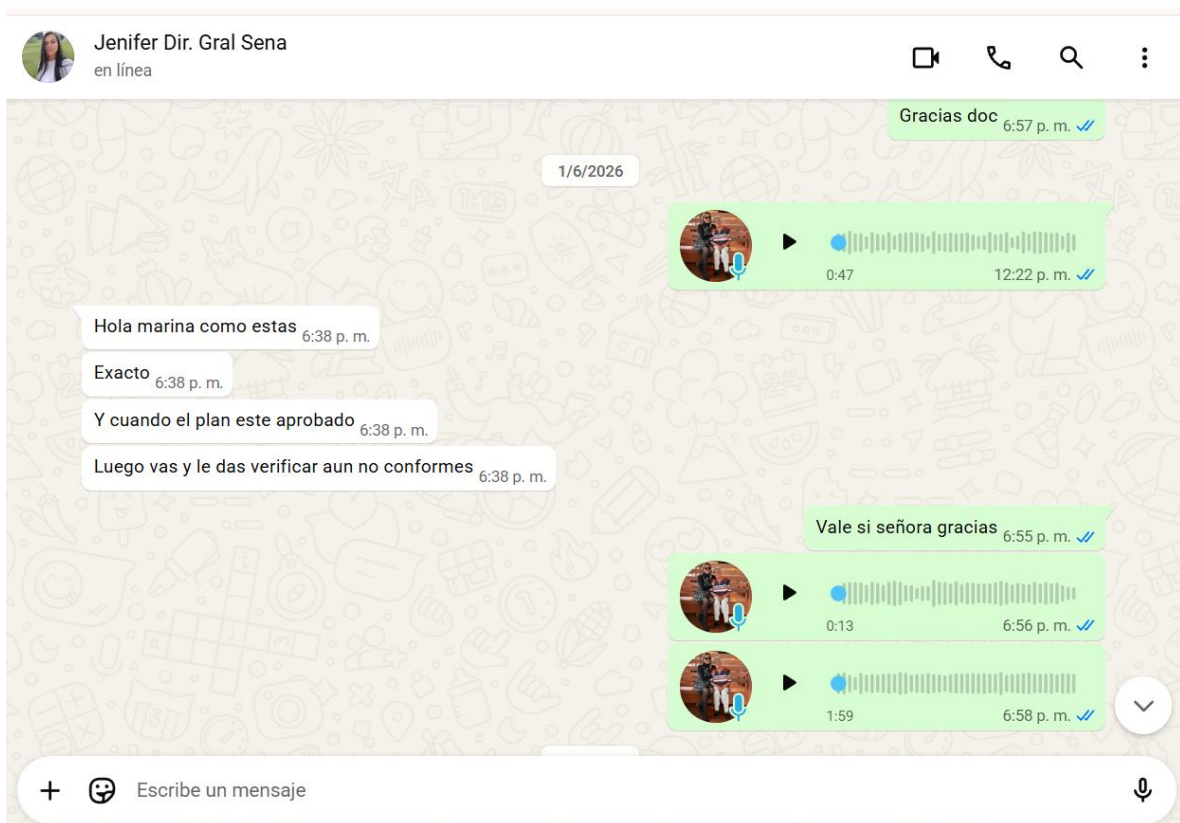
Top Left Screenshot: Shows a presentation slide titled "REVISIÓN RESULTADOS EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA 2021-II REGIONALES: BOYACÁ - HUILA - TOLIMA - AMBAC - DISTRICTO CAPITAL". The slide features a circular video feed of a woman, Nidya Carolina Díaz Galindo, and a list of topics: "Efectos de fondo", "Alfabetización", "El video está b...", and "El micro está b...".

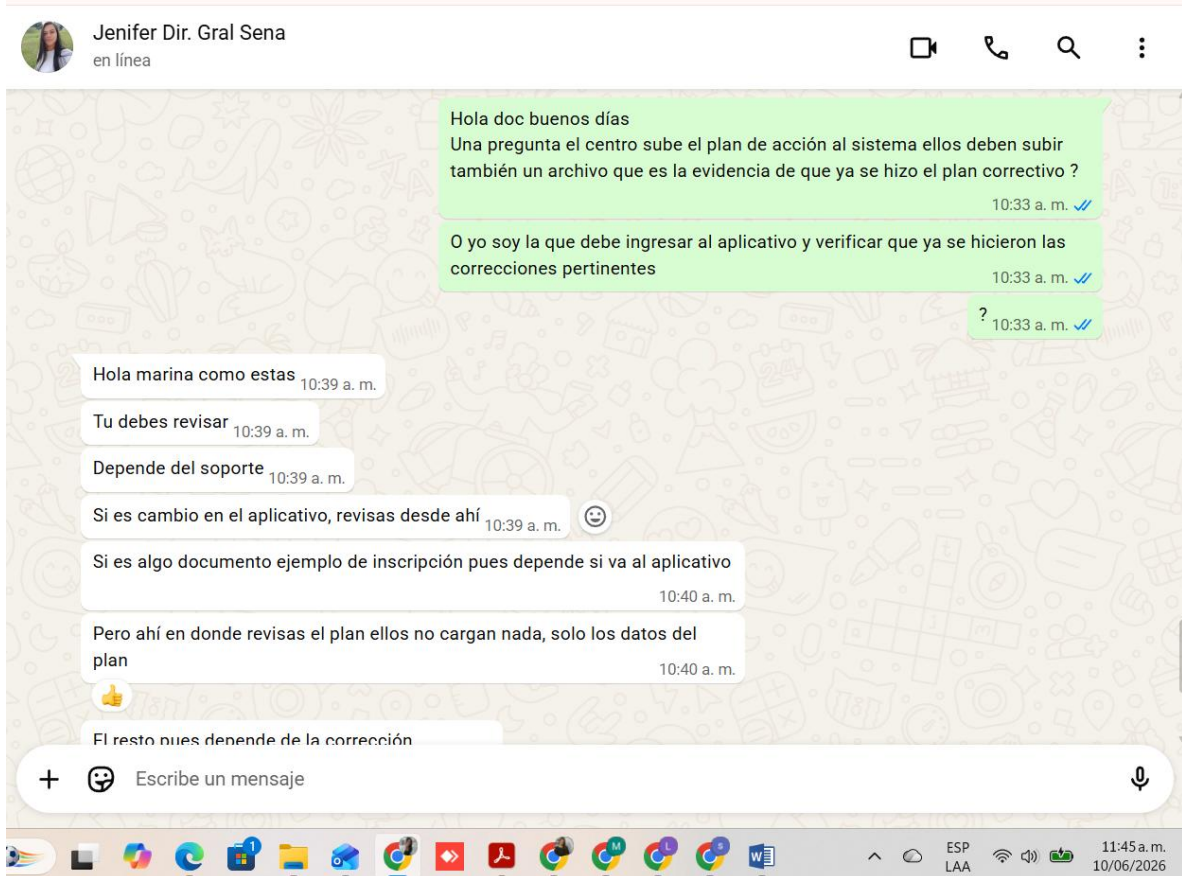
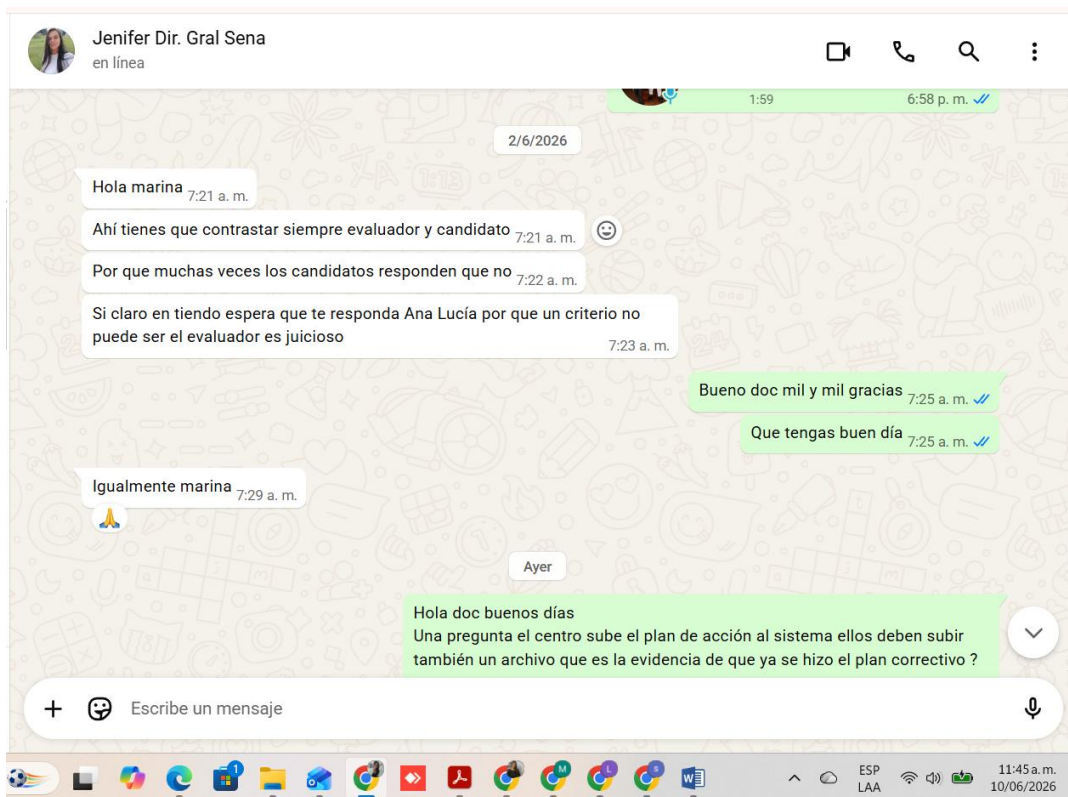
Top Right Screenshot: Shows a Zoom meeting interface. The main window displays a grid of participants, including Nidya Carolina Díaz Galindo, Nidya Caroli..., Diana Mar..., and LUIS PAB... The sidebar on the right shows the list of participants and their avatars.

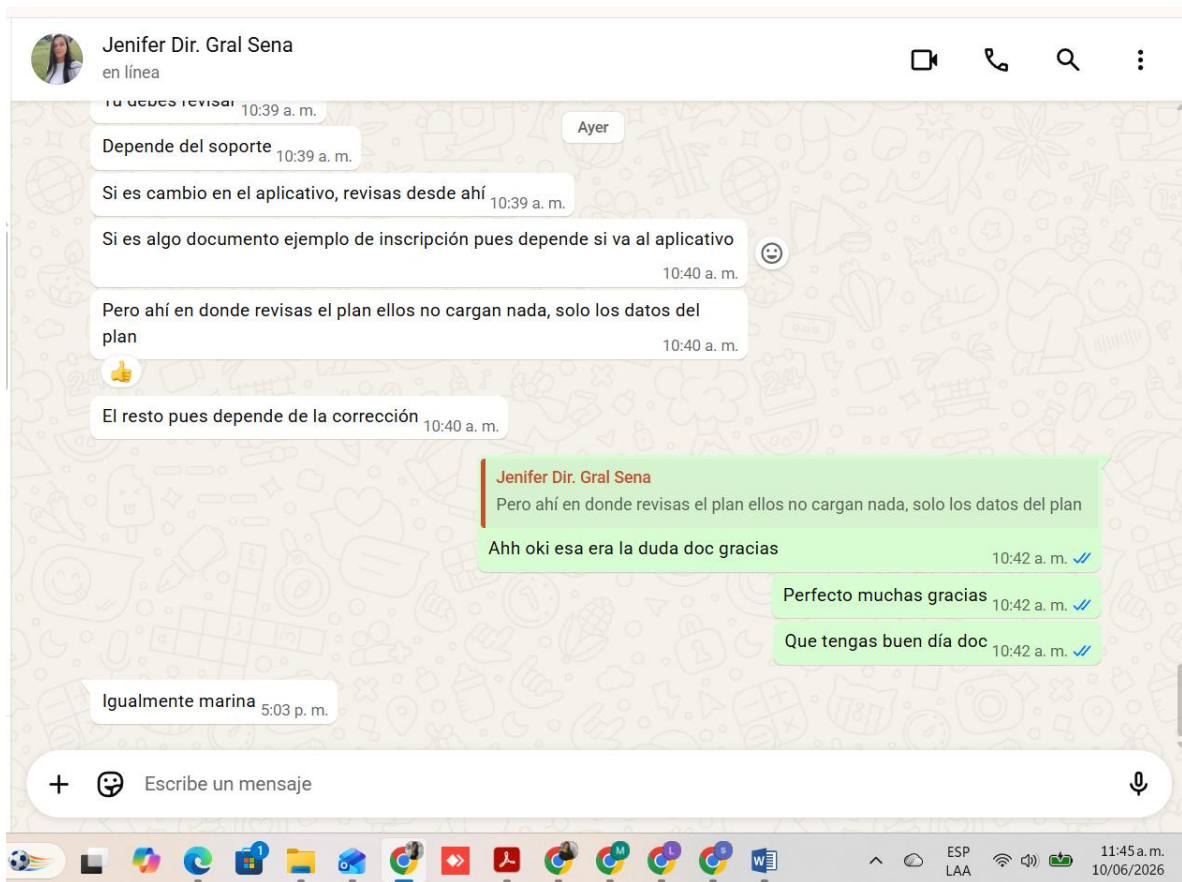
Bottom Screenshot: Shows a presentation slide titled "REVISIÓN RESULTADOS EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA 2021-II REGIONALES: BOYACÁ - HUILA - TOLIMA - AMBAC - DISTRICTO CAPITAL". The slide features a circular video feed of a woman, Nidya Carolina Díaz Galindo, and a list of topics: "Efectos de fondo", "Alfabetización", "El video está b...", and "El micro está b...".



COMUNICACIONES CON LA DIRECCION GENERAL EN CUANTO AL ASESORAMIENTO DEL TEMA DE HALLAZGOS EN LAS VERIFICACIONES REALIZADAS A CENTROS.







CONSULTA DE ACTUALIZACIONES FORMATOS, MANUALES E INSTRUCTIVOS APLICATIVO
COMPROMISO JUNIO 2026

**Compromiso**
COWBLOWISO

**SENA**

**SIGA**
Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Marina Del Pilar Villarraga
Usuario De Consulta

←

→

?

X

Documentos

Documentos del S.I.G

Red de Procesos

Tablas de retención documental

Salir del Módulo

Miércoles, Junio 10 de 2026

Mapa de Procesos / Caracterización del Proceso

CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO **GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**

Información General

Documentos de Referencia

Documentos del Proceso

Formatos

OBJETIVO DEL PROCESO

RECONOCER los aprendizajes previos de las personas, a través de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, para contribuir con el mejoramiento laboral, formativa y educativa

RESPONSABLE DEL PROCESO A NIVEL NACIONAL

Coordinador Proceso Evaluación y Certificación de Competencias Laborales - Grupo Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

ALCANCE

La evaluación y Certificación de Competencias Laborales comprende la generación de lineamientos y estrategias emitidas desde la Dirección General, para la planeación, toma de evidencias, verificación y expedición del certificado, en las regionales y centros de formación

PROVEEDORES - GRUPOS DE VALOR E INTERÉS	ENTRADAS O INSUMOS	FASE DEL CICLO	MIPG	SGC	SGA	SST	SGSI	SGEE	MECI	ACTIVIDADES	RESPONSABLE ACTIVIDAD - DG	RESPONSABLE ACTIVIDAD - REGIONAL	RESPONSABLE ACTIVIDAD - CENTROS DE FORMACIÓN	SALIDAS (PRODUCTOS)
Gobierno Nacional	Plan Estratégico Institucional.									Planificar los lineamientos para la implementación, medición, análisis,	Coordinador Equipo Dinamizadores Regionales ECCL	Director Regional Subdirector de Centro con funciones de Director Regional	Subdirector de Centro Dinamizadores ECCL Centro de Formación	Información (manuales, instructivos, proceso. Matriz de
Direccionamiento Estratégico	Lineamientos Gobierno													
Gestión														

Ver	Código	Fecha Última Revisión	Fecha Última Actualización	Versión	Nombre	Grupo En DG Lider Del Documento	Estado	Documentos Relacionados
	GCC-AN-004		2024-12-19	07	Funcionamiento del Comité de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-PL-001		2025-01-28	04	Plantilla Modelo de Constancia de Experiencia Laboral		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-I-007		2024-12-18	03	Instructivo de Proyectos Nacionales de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-I-006		2025-01-28	04	Instructivo para la Auditoría de Sistema		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-R-001		2025-01-28	06	Reglamento de ética del Proceso Gestión de Certificación de Competencias Laborales		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-I-003		2025-12-09	08	Instructivo para la recolección de evidencias de conocimiento desempeño y producto		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-I-005		2025-12-09	09	Instructivo para la Verificación del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-M-001		2025-12-09	06	Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales		Formalizado	GCC-C-001 - Caracterización y Certificación de Competencias Laborales



Así mismo, usted como titular de la información tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales y, solo en los casos en que sea procedente, a suprimirlos o revocar la autorización otorgada para su tratamiento y los demás derechos establecidos en el artículo 8° de la Ley 1581 de 2012.

(Autoriza a la institución la entrega de su información con la finalidad de verificar la información presentada en este formato (Personas naturales o jurídicas, entidades públicas o privadas)?

SI ☐ NO ☐

Con el envío de su información personal a través de este formulario, se entiende que está manifestando expresamente su autorización al SENA para proceder al tratamiento de sus datos personales en los términos arriba expuestos.

Yo, _____

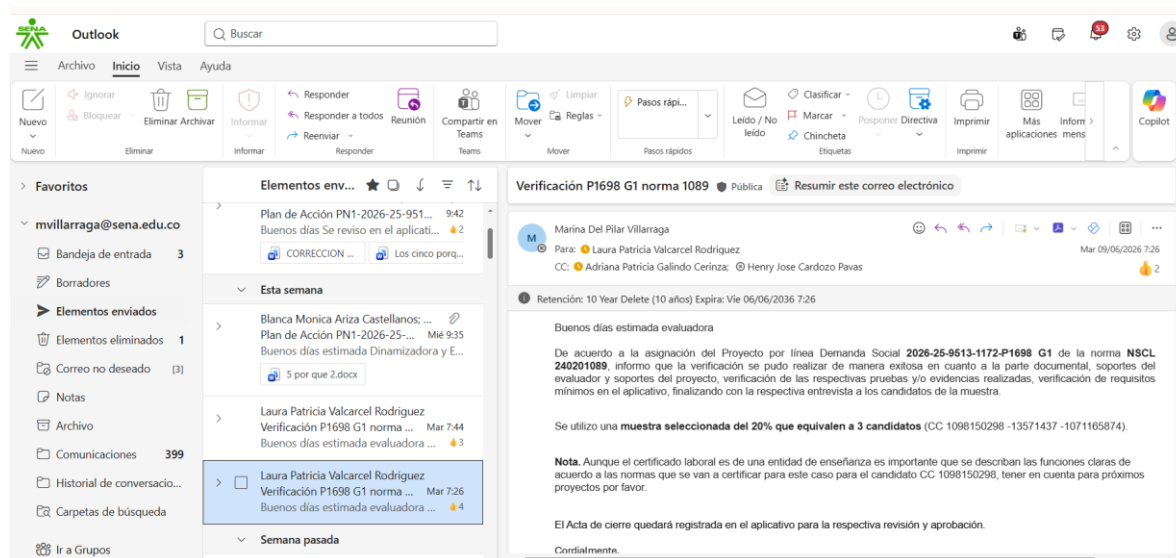
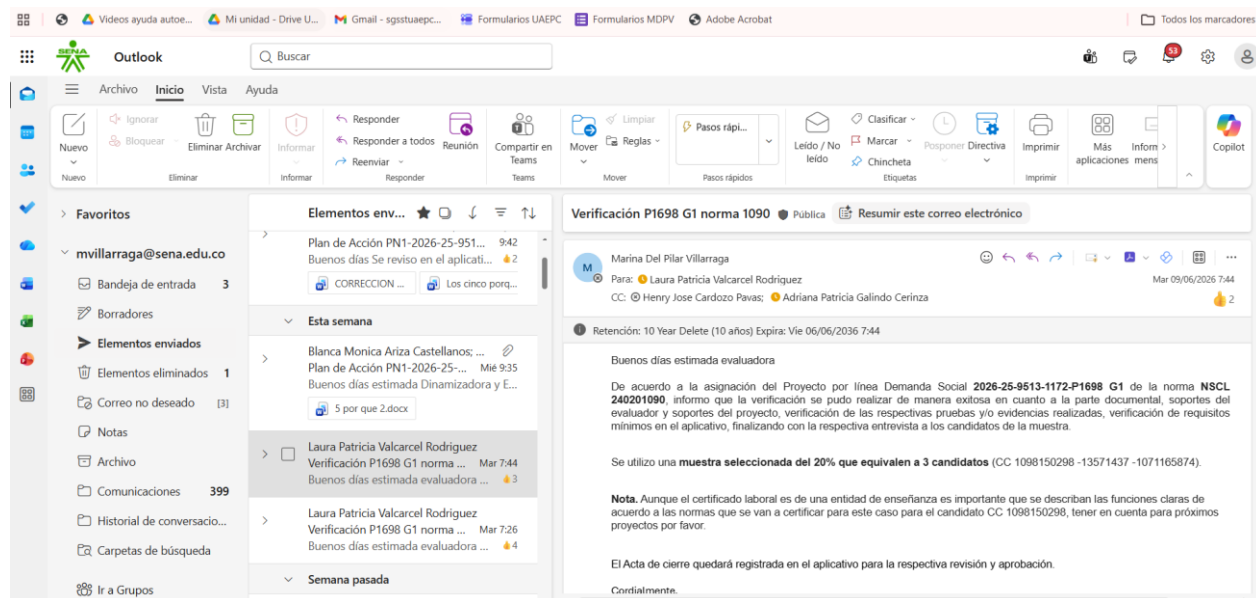
Identificado(a) con documento de identidad N° _____ expedido en _____, doy constancia que me he desempeñado en el área de _____ y he realizado las funciones:

1. _____

2. _____

EVIDENCIA OBLIGACION 5

Informes enviados durante el periodo de junio por medio de correo institucional



Ayuda

var

Informar

Responder

Responder a todos

Reenviar

Reunión

Compartir en Teams

Mover

Limpiar

Reglas

Pasos rápidos

Leído / No leído

Clasificar

Marcar

Chincheta

Posponer Directiva

Imprimir

Más aplicaciones

Informar

Copilot

Elementos env...

Laura Patricia Valcarcel Rodriguez

Verificación P1698 G1 norma ...

Mar 7:26

Buenos días estimada evaluadora ...

👍 4

Semana pasada

Adriana Patricia Galindo Cerinza

Verificación P1698 G1 norma...

Vie 05/06

Cordial saludo Con gusto atenderé ...

👍 2

Lizbeth Delgado Rua

Acompañamiento consolida...

Vie 05/06

No hay vista previa disponible.

CampeSENA E...

+5

Francisco Luis Rodriguez Gonzalez

Verificación P1093 G3

Jue 04/06

Información recibida el proyecto es...

👍 3

Correo Empres...

+3

Leidy Lorena Lopez Muñoz

Verificación P1698 G1 normas 1089-1090

🔒 Pública

Resumir este correo electrónico

Marina Del Pilar Villarraga

Para: Adriana Patricia Galindo Cerinza

CC: Henry Jose Cardozo Pavas

Vie 05/06/2026 13:57

👍 1

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Lun 02/06/2036 13:57

Cordial saludo

Con gusto atenderé las verificaciones de dos proyectos asignados de su centro, por favor remitir la siguiente información por medio del drive para la verificación que iniciaré el día 5 y terminare el día 6 de junio. Recuerde que la muestra será del 20% una vez tenga acceso a la información:

Expediente según TRD

Acuerdo de confidencialidad de los actores del proceso de ECCL

Declaración juramentada de la no existencia de conflicto de interés

Solicitud del servicio por línea organización (Cuando aplique)

Respuesta del servicio por línea organización (Cuando aplique)

Acta de compromiso al proceso de evaluación certificación de competencias laborales por línea organización (Cuando aplique)

Cronograma del grupo - NO VERIFICABLE

Elementos env...

Adriana Patricia Galindo Cerinza

Verificación P1698 G1 norma...

Vie 05/06

Cordial saludo Con gusto atenderé ...

👍 2

Lizbeth Delgado Rua

Acompañamiento consolida...

Vie 05/06

No hay vista previa disponible.

CampeSENA E...

+5

Francisco Luis Rodriguez Gonzalez

Verificación P1093 G3

Jue 04/06

Información recibida el proyecto es...

👍 3

Correo Empres...

+3

Leidy Lorena Lopez Muñoz

Verificación 1556 G1

Mié 03/06

Buenas tardes estimada evaluadora...

👍 1

German Gutierrez Calderon

Verificación proyecto P55 G3

Mar 02/06

Buenos días estimada evaluadora...

👍 1

Verificación P1093 G3

🔒 Pública

Resumir este correo electrónico

Marina Del Pilar Villarraga

Para: Francisco Luis Rodriguez Gonzalez

CC: Liliana Andrea Suarez Figueroa; Henry Jose Cardozo Pavas

Vie 29/05/2026 8:02

👍 1

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Lun 26/05/2036 8:02

Buenas días estimado evaluador

De acuerdo a la asignación del Proyecto por línea Demanda Social **2026-25-9232-1111-P1093 G3** de la norma **Regulada NSCL 280202092**, informo que la verificación se pudo realizar de manera exitosa en cuanto a la parte documental, soportes del evaluador y soportes del proyecto, verificación de las respectivas pruebas y/o evidencias realizadas, verificación de requisitos mínimos en el aplicativo, finalizando con la respectiva entrevista a los candidatos de la muestra.

Se utilizo una **muestra seleccionada del 20% que equivalen a 11 candidatos** (CC No. 1022977936 -1193596477 -1053329752 -1072674519 -1015428654).

De acuerdo a la entrevista sería conveniente que se revisara el tema de la experiencia del candidato CC 1193596477 ya que en la entrevista el candidato manifiesta no contar con la experiencia en la norma, se le pregunta nuevamente e informa que tampoco tiene todo ese tiempo trabajando en la empresa que le está certificando esa experiencia, manifiesta no saber porque le pusieron esa experiencia en esa actividad ya que el realiza otra clase de actividades.

Pese a que cuenta con certificado de experiencia laboral manifiesta que no la tiene y es importante sensibilizar a los candidatos en los requisitos, uno de ellos que deben contar con experiencia mínima de 6 meses.

A subsanar

No se evidencia la trazabilidad de la firma digital de Tárminos y condiciones del candidato CC1015428654

Elementos env...

Adriana Patricia Galindo Cerinza

Verificación P1698 G1 norma...

Vie 05/06

Cordial saludo Con gusto atenderé ...

👍 2

➤

Lizbeth Delgado Rua

Acompañamiento consolida...

Vie 05/06

No hay vista previa disponible.

CampeSENA E...

+5

➤

Francisco Luis Rodríguez Gonzalez

Verificación P1093 G3

Jue 04/06

Información recibida el proyecto es...

👍 3

Correo Empres...

+3

➤

Leidy Lorena Lopez Muñoz

Verificación 1556 G1

Mié 03/06

Buenas tardes estimada evaluadora...

👍 1

☐

German Gutierrez Calderon

Verificación proyecto P55 G3

Mar 02/06

Buenos días estimado evaluador De ac...

Verificación proyecto P55 G3

Pública

Resumir este correo electrónico

M

Marina Del Pilar Villarraga

Para: German Gutierrez Calderon

CC: Alberto Pinzón Vargas

Mar 02/06/2026 12:03

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Vie 30/05/2036 12:03

Buenos días estimado evaluador

De acuerdo a la asignación del Proyecto por Organización **PN8-2026-25-9511-P55 G3** de la norma NSCL 260401040, informo que la verificación se pudo realizar de manera exitosa en cuanto a la parte documental, verificación de las respectivas pruebas y/o evidencias realizadas, verificación de requisitos mínimos en el aplicativo para la muestra seleccionada (2 candidatos), de igual forma se evidencio los soportes del evaluador y soportes del proyecto, finalizando con la entrevista respectiva de la muestra.

Se utilizo una **muestra seleccionada del 20% que equivalen a 12 candidatos** (CC No. 1062434670 -1031124576 -1039090002 -1025640508 -1053222022 -1073157794 -1084733364 -1044422667 -1006825395 -1101596490 -1086046373 -1062431042).

ASPECTO POSITIVO

Se resalta la organización de la información soportada en el proyecto para la respectiva verificación, ya que esto permite que se realice el proceso de una forma efectiva sin omitir ningún requisito o lineamiento, al igual se resalta el compromiso de las partes en cuanto al acompañamiento del Dinamizador y Evaluador(a) dentro del tiempo de la verificación.

Buscar

ESP LAA

11:32 a.m. 12/06/2026

uda

Informar

Responder

Reunión

Compartir en Teams

Mover

Limpiar

Reglas

Pasos rápidos

Leído / No leído

Clasificar

Marcar

Chincheta

Posponer

Directiva

Imprimir

Más aplicaciones

Inform mens

Copilot

Elementos env...

Adriana Patricia Galindo Cerinza

Verificación P1698 G1 norma...

Vie 05/06

Cordial saludo Con gusto atenderé ...

👍 2

➤

Lizbeth Delgado Rua

Acompañamiento consolida...

Vie 05/06

No hay vista previa disponible.

CampeSENA E...

+5

➤

Francisco Luis Rodríguez Gonzalez

Verificación P1093 G3

Jue 04/06

Información recibida el proyecto es...

👍 3

Correo Empres...

+3

➤

Leidy Lorena Lopez Muñoz

Verificación 1556 G1

Mié 03/06

Buenas tardes estimada evaluadora...

👍 1

☐

German Gutierrez Calderon

Verificación proyecto P55 G3

Mar 02/06

Buenos días estimado evaluador De ac...

Verificación 1556 G1

Pública

Resumir este correo electrónico

M

Marina Del Pilar Villarraga

Para: Leidy Lorena Lopez Muñoz

CC: Alberto Pinzón Vargas

Mié 03/06/2026 15:37

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Sáb 31/05/2036 15:37

Buenas tardes estimada evaluadora

De acuerdo a la asignación del Proyecto por Demanda Social **2026-25-9511-1098-P1556 G1** de la norma NSCL 240201056, informo que la verificación se pudo realizar de manera exitosa en cuanto a la parte documental, verificación de las respectivas pruebas y/o evidencias realizadas, verificación de requisitos mínimos en el aplicativo para la muestra seleccionada, de igual forma se evidencio los soportes del evaluador y soportes del proyecto, finalizando con la entrevista respectiva de la muestra.

Se utilizo una **muestra seleccionada del 20% que equivalen a 4 candidatos** (CC No. 5909396- 1110527957- 1106309329- 79850579).

El Acta de cierre quedará registrada junto con los hallazgos en el aplicativo para la respectiva revisión y aprobación.

Atentamente,

SENA

Marina Del Pilar Villarraga Ortiz

Centro de Bienestar Social y Comunitario - Fundación

Buscar

ESP LAA

11:31 a.m. 12/06/2026

Outlook

Buscar

Archivo Inicio Vista Ayuda

Ignorar Bloquear Eliminar Archivar Informar Responder Responder a todos Reunión Compartir en Teams Mover Reglas Pasos rápidos Leído / No leído Clasificar Marcar Posponer Directiva Imprimir Más aplicaciones mens Copilot

Elementos enviados

llarraga@sena.edu.co

Bandeja de entrada 3

Borradores

Elementos enviados

Elementos eliminados 1

Correo no deseado [3]

Notas

Archivo

Comunicaciones 399

Historial de conversacio...

Carpetas de búsqueda

Ir a Grupos

Elementos env... ★ □ ↕ ≡ ↑↓

Verificación 1556 G1 Mié 03/06

Buenas tardes estimada evaluadora... 1

German Gutierrez Calderon Verificación proyecto P55 G3 Mar 02/06

Buenos días estimado evaluador De ac...

Nestor Vicente Vargas Garay Verificación P550 G2 Mar 02/06

Buenos días estimado evaluador D... 1

Javier Orlando Perez Verificación PN550 G1 Lun 01/06

Gracias Grupo conforme 1

006 LISTA DE A...

Sherylin Keit Loredana Vente Duarte,... Documentos cargados nuev... Lun 01/06

Muchas Gracias grupo conforme 2

Alberto Pinzón Vargas

Verificación P550 G2 Pública Resumir este correo electrónico

Marina Del Pilar Villarraga

Para: Nestor Vicente Vargas Garay

CC: Blanca Monica Ariza Castellanos; Henry Jose Cardozo Pavas

Mar 02/06/2026 8:03

1

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Vie 30/05/2036 8:03

Buenos días estimado evaluador

De acuerdo a la asignación del Proyecto por línea Demanda Social **PN1-2026-25-9510-P550 G7** de la norma **NSCL 270501090**, informo que la verificación se pudo realizar de manera exitosa en cuanto a la parte documental, soportes del evaluador y soportes del proyecto, verificación de las respectivas pruebas y/o evidencias realizadas, verificación de requisitos mínimos en el aplicativo, finalizando con la respectiva entrevista a los candidatos de la muestra.

Se utilizo una **muestra seleccionada del 20% que equivalen a 3 candidatos** (CC No. 1004548907-1002134956 -1069755546).

ASPECTO POSITIVO

Se resalta la organización de la información soportada en el proyecto para la respectiva verificación, ya que esto permite que se realice el proceso de una forma efectiva sin omitir ningún requisito o lineamiento, al igual se resalta el compromiso de las partes en cuanto al acompañamiento del Dinamizador y Evaluador(a) dentro del tiempo de la verificación.

El Acta de cierre quedará registrada en el aplicativo para la respectiva revisión y aprobación.

Cordialmente,

Verificación PN550 G1 Pública Resumir este correo electrónico

Marina Del Pilar Villarraga

Para: Javier Orlando Perez

CC: Blanca Monica Ariza Castellanos; Henry Jose Cardozo Pavas

Lun 01/06/2026 13:51

1

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Jue 29/05/2036 13:51

Buenas tardes estimado evaluador

De acuerdo a la asignación del Proyecto Nacional por línea Demanda Social **PN1-2026-25-9510-P550 G1** de la norma **NSCL 270502040**, informo que la verificación se pudo realizar de manera exitosa en cuanto a la parte documental, soportes del evaluador y soportes del proyecto, verificación de las respectivas pruebas y/o evidencias realizadas, verificación de requisitos mínimos en el aplicativo, finalizando con la respectiva entrevista a los candidatos de la muestra.

Se utilizo una **muestra seleccionada del 20% que equivalen a 4 candidatos** (CC No. 1052406540-1080047587-1093919585-1069760041).

• Por favor subir nuevamente soporte de planilla con firmas de la Sensibilización y socialización formato términos y condiciones al drive y adjuntarlo a la respuesta de este correo.

El Acta de cierre quedará registrada en el aplicativo para la respectiva revisión y aprobación.

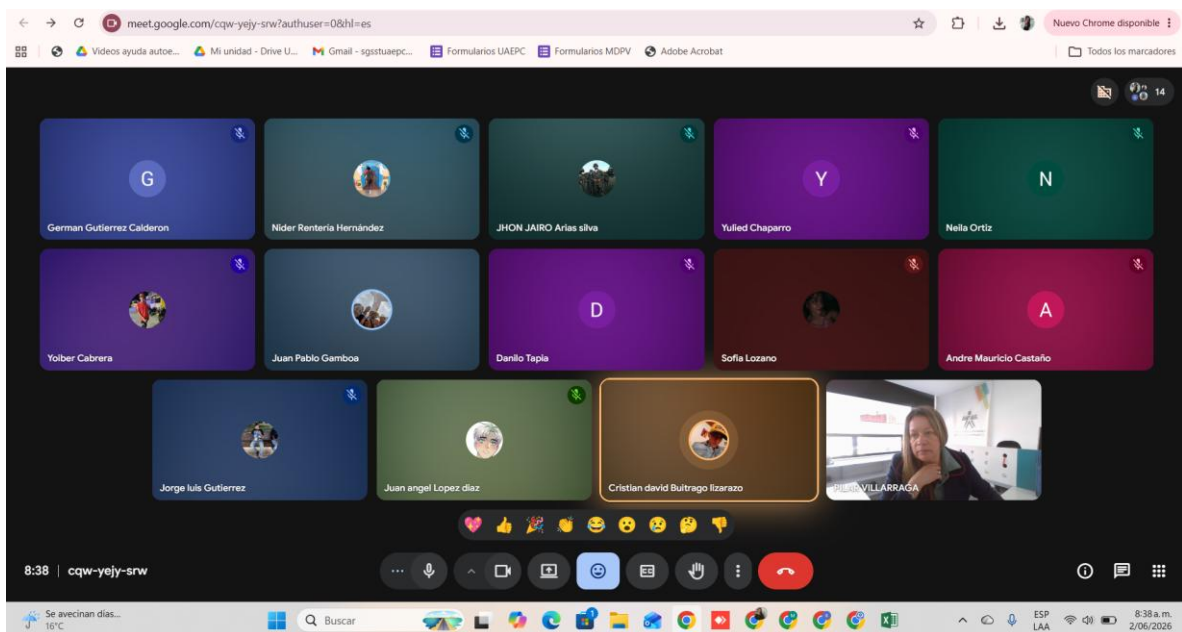
Cordialmente,

11:34 a.m. 12/06/2026

Evidencia obligación No. 7 junio 2026 Entrevistas realizadas a los candidatos de los proyectos asignados de centros de la Regional Cundinamarca.



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 5 DEL MES DE JUNIO DEL AÑO 2026										
OBJETIVO (S)		Lista de asistencia de personas que asistieron a la verificación en Chía del proyecto 2026-25-9513-1172-P1698 G1 en la Norma 240201089								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	CONTRATI STA	OTRO ¿CUA L?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORI ZA GRABAC IÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	ECHEVERRIA ELDORA INES	1098150298						3144142352		Llamada oki
2	RESTREPO URIBE JEYSON DAVID	13571437						3232416950		Llamada oki
3	RODRÍGUEZ ESPITIA WENDY YISEL	1071165874						3228108981		Llamada oki



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 2 DEL MES DE JUNIO DEL AÑO 2026										
OBJETIVO (S)		Lista de asistencia de personas que asistieron a la verificación en Girardot del proyecto PN8-2026-25-9511-P55 G3 en la Norma 260401040								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	CONTRATI STA	OTRO ¿CUA L?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORI ZA GRABAC IÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	ARIAS SILVA JHON JAIRO	1062434670						3106618315		Reunión virtual oki
2	BUITRAGO LIZARAZO CRISTIAN DAVID	1031124576						3016510290		Reunión virtual oki
3	CABRERA MEDOZA YOIBER ANDRES	1039090002						3215310234		Reunión virtual oki
4	CASTAÑO QUINTERO ANDRES MAURICIO	1025640508						3136897317		Reunión virtual oki
5	CHAPARRO RINCON BRIYID YULIED	1053222022						3114687306		Reunión virtual oki
6	GAMBOA CRUZ JUAN PABLO	1073157794						3161697233		Reunión virtual oki
7	GUITIERREZ HERNANDEZ JORGE LUIS	1084733364						3002818870		Reunión virtual oki
8	LOPEZ DIAZ JUAN ANGEL	1044422667						3042014782		Reunión virtual oki
9	LOZANO CASTRO OLGA SOFIA	1006825395						3218377158		Reunión virtual oki
10	ORTIZ SUAREZ NEYLA JINETH	1101596490						3105791886		Reunión virtual oki
11	RENTERIA HERNANDEZ NIDER	1086046373						3127372054		Reunión virtual oki
12	TAPIA MORALES DANILO JESUS	1062431042						3134386463		Reunión virtual oki



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 3_ DEL MES DE JUNIO DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)		Lista de asistencia de personas que asistieron a la verificación en Girardot del proyecto 2026-25-9511-1098-P1556 G1 en la Norma 240201056								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	CONTRATI STA	OTRO ¿CUA L?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORI ZA GRABAC IÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	CASTILLO SANCHEZ SAUL	5909396						3213405305		Llamada Telefónica oki
2	GONZALEZ TORRES MAYRA ALEXANDRA	1110527957						3108681943		Llamada Telefónica oki
3	MANOSALVA DEVIA LAURA MELISA	1106309329						3123006179		Llamada Telefónica oki
4	MELLADO RUIZ JUAN PABLO	79850579						3116595672		Llamada Telefónica oki



RE: Plan de Acción PN1-2026-25-9510-P550

Desde Marina Del Pilar Villarraga <mvillarraga@sena.edu.co>

Fecha Mié 10/06/2026 9:35

Para Blanca Monica Ariza Castellanos <bariza@sena.edu.co>

📎 1 archivo adjunto (18 KB)

5 por que 2.docx;

Buenos días estimada Dinamizadora y Evaluador

De acuerdo a documento borrador con los nuevos 5 porqués recibidos por la herramienta WhatsApp informo que es necesario tener en cuenta las observaciones realizadas en el mismo documento, el cual adjunto.

- 1. Lo resaltado en amarillo es porque se argumenta más de lo necesario se requiere que la respuesta sea lo más concisa por lo que lo resaltado ya iría de más.
- 2. Revisar los comentarios que fueron dejados sobre los cinco porqués.
- 3. En mi concepto con el **4 porqué** se estaría encontrando la causa Raiz por lo que se podría dejar hasta la 4 donde ya se define la causa.

En el aplicativo se debe colocar tal cual como lo tienen ustedes, la pregunta y la respuesta con cada uno de los cinco porqués.

Si tienen dudas no duden en hacérmelo saber la idea es que les quede claro y ustedes queden conformes con la realidad y no con lo que toque poner, aquí estoy para asesorarlos y darle claridad en el proceso.

Quedo atenta,

|



De: Blanca Monica Ariza Castellanos <bariza@sena.edu.co>

Enviado: martes, 9 de junio de 2026 10:56

Para: Marina Del Pilar Villarraga <mvillarraga@sena.edu.co>

Asunto: RE: Plan de Acción PN1-2026-25-9510-P550

Buenos días estimada Pilar, se atenderán los ajustes solicitados. Agradezco la orientación.

De: Marina Del Pilar Villarraga <mvillarraga@sena.edu.co>

Enviado: martes, 9 de junio de 2026 10:02 a. m.

Para: Blanca Monica Ariza Castellanos <bariza@sena.edu.co>; David Ricardo Hidalgo Sanabria <drhidalgo@sena.edu.co>

Cc: Henry Jose Cardozo Pavas <hjcardozo@sena.edu.co>

Asunto: Plan de Acción PN1-2026-25-9510-P550

Buenos días estimada Dinamizadora y Evaluador

De acuerdo a la revisión del Plan de Acción del proyecto PN1-2026-25-9510-P550 G1 norma 270501082; informo que el análisis causa raíz con la metodología de los Cinco Porqué no va enfocado directamente a la Salida no conforme de acuerdo a la respectiva Acta de Cierre y su descripción.

Datos de la No Conformidad o Propósito de Mejora

Declaración de la Salida No Conforme

(Máximo 4000 caracteres)

(98 / 4000)

5. Soportes documentales de inscripción incompletos o erróneos en el Sistema de Información DSNFT.

Requisito

(Máximo 4000 caracteres)

(139 / 4000)

Incumpliendo lo establecido en el numeral 8.2.2 Formalizar la inscripción del manual para evaluar y certificar competencias laborales V6

Evidencia Objetiva

(Máximo 4000 caracteres)

(291 / 4000)

Se evidencian en el aplicativo las constancias laborales de los candidatos Bejarano Bernal CC 1003522861, Chala Acosta CC 21190002, Guzman Beltran CC 80523626, debidamente diligenciadas y firmadas, sin embargo, en la entrevista manifiestan no contar con la experiencia referente a la norma.

Por lo cual sería conveniente revisar nuevamente los cinco porqués, este sería un ejemplo guía que les podría servir como orientación:

1. ¿Porque los candidatos relacionados en la fase de la verificación no cumplen los requisitos de inscripción en cuanto a la experiencia requerida?
2. ¿Porque en el momento de la inscripción firmaron experiencia en la constancia laboral sin tenerla realmente?
3. ¿Porque firmaron experiencia en el momento de inscripción si no la tenían?
4. ¿Porque el candidato firmo sin tener la experiencia y el evaluador no constató con la certificación que la tuviera?
5. Porque por parte del evaluador se tuvo en cuenta el principio de la buena fe y no se constató directamente con el candidato.

ACCION DE CONTENSIÓN

Es la corrección inmediata que se realiza de acuerdo al hallazgo, **Es inmediata:** Se ejecuta tan pronto como se detecta la no conformidad: Para este caso fue el cambio que se realizó en el aplicativo donde se cambió de JUICIO EMITIDO por incumplimiento de requisitos.

Podría ser esta corrección si se realizó, sino se ajusta a la acción correctiva que haya realizado el centro: Se procede a confirmar el cambio de juicio en el aplicativo de los candidatos relacionados en la Salida de Servicio no Conforme por incumplimiento de requisito para la inscripción (experiencia mínima de 6 meses).

PROPUESTAS

El evaluador revisará que los documentos cumplan con los requisitos exigidos en el Manual para evaluar y certificar competencias laborales V6 en lo relacionado con la experiencia mínima requerida, constatar que lo que firman en la constancia laboral sea lo que realmente tengan de experiencia en las actividades a certificarse.

Por último, debe haber un espacio en el Sistema donde se pueda subir la evidencia de las correcciones que se realizaron en el sistema de los candidatos relacionados en la Salida de Servicio No Conforme, ya que se debe verificar en el Plan de Acción.

Espero haber podido aclarar un poco más el proceso del Plan de Acción Correctivo, si tienen dudas no duden en hacérmelo saber respondiendo este correo huella.

Cordialmente,





Marina Del Pilar Villarraga

Regional Cundinamarca - Contratista
mvillarraga@sena.edu.co
3123945683
Diagonal 45D No. 19 72



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Blanca Monica Ariza Castellanos

Centro Agroecologico Y Empresarial Quebrajacho -
Contratista
bariza@sena.edu.co
3012251216
Vereda El Resguardo Lote 1 Fusagasuga Cundinamarca



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Plan de Acción PN1-2026-25-9511-P34 normas 1042 y 1082

Desde Marina Del Pilar Villarraga <mvillarraga@sena.edu.co>
Fecha Mié 10/06/2026 10:42
Para Alberto Pinzón Vargas <apinzonv@sena.edu.co>; Daniel Fernando Rincon Yara <drincony@sena.edu.co>
CC Henry Jose Cardozo Pavas <hjcardoza@sena.edu.co>

📎 1 archivo adjunto (17 KB)
Los cinco porqués.docx;

Buenos días estimado Dinamizador y Evaluador

De acuerdo a la revisión del Plan de Acción del proyecto PN1-2026-25-9511-P34 G1 norma 270501082 y 270501042; informo que el análisis causa raíz con la metodología de los Cinco Porqué va enfocado a la Salida no conforme de acuerdo a la respectiva Acta de Cierre y su descripción.

Datos de la No Conformidad o Propósito de Mejora

Declaración de la Salida No Conforme

(Máximo 4000 caracteres)

(246 / 4000)

5. Soportes documentales de inscripción incompletos o erróneos en el Sistema de Información DSNFT.

8. Participación de los actores del proceso GCCL y candidatos en situaciones que afectan la imparcialidad, objetividad y transparencia del proceso.

Requisito

(Máximo 4000 caracteres)

(797 / 4000)

5. Incumpliendo lo establecido en el numeral 8.2.2 Formalizar la inscripción del manual para evaluar y certificar competencias laborales

8. Incumplimiento al numeral 8.2.5 Valorar evidencias La valoración es responsabilidad del Evaluador de Competencia Laboral de ECCL y se hace tomando el referente de evaluación aplicable, teniendo en cuenta que éste incluye el saber, el saber hacer y el contexto en el que se desarrolla la función productiva. Siempre y sin excepción alguna, la competencia frente al contenido del referente de evaluación se valora de manera individual, aplicando los instrumentos oficiales del Banco Nacional de Instrumentos de Evaluación BNIE, los cuales han sido contruidos a partir del referente de evaluación." Del Manual para Evaluar y Certificar Competencias laborales

Evidencia Objetiva

(Máximo 4000 caracteres)

(1016 / 4000)

5. Se evidencian las constancias laborales de los candidatos DIEGO ALEJANDRO CHAVES CC 1070597418, LUZ YANETH GUARIN CC 39552882, JAVIER RODRIGUEZ 11311526, MIGUEL ANGEL SAAVEDRA CC 1070598064, debidamente diligenciadas y firmadas, sin embargo, en la entrevista manifiestan en tres llamadas u oca. contar con la experiencia referente a la norma.

Abrir Chat

Sin embargo, para la **Salida de Servicio No Conforme No. 2** sería conveniente revisar nuevamente los cinco porqués, adjunto Word borrador con observaciones para que analicen estos comentarios y ajusten el enfoque, ya que la idea es encontrar en realidad la causa raíz para que esto no vuelva a suceder en próximos proyectos.

ACCION DE CONTENCIÓN

Es la corrección inmediata que se realiza de acuerdo al hallazgo, **Es inmediata:** Se ejecuta tan pronto como se detecta la no conformidad: Para este caso fue el cambio que se realizó en el aplicativo donde se cambió de JUICIO EMITIDO por incumplimiento de requisitos Y/o No cumple requisitos.

Podría ser esta corrección si se realizó, sino se ajusta a la acción correctiva que haya realizado el centro: Se procede a confirmar el cambio de juicio en el aplicativo de los candidatos relacionados en la Salida de Servicio no Conforme por incumplimiento de requisito para la inscripción (experiencia mínima de 6 meses) y/o No cumple con los requisitos.

PROPUESTAS

Recuerden que las propuestas es lo que se hará de acá en adelante para que no se vuelva a presentar estos hallazgos, en este espacio no se pudo revisar nada ya que solo dice acta de compromiso del evaluador.

Ejemplo: El evaluador revisará que los documentos cumplan con los requisitos exigidos en el Manual para evaluar y certificar competencias laborales V6 en lo relacionado con la experiencia mínima

requerida, constatar que lo que firman en la constancia laboral sea lo que realmente tengan de experiencia en las actividades a certificarse.

Espero haber podido aclarar un poco más el proceso del Plan de Acción Correctivo, si tienen dudas no duden en hacérmelo saber respondiendo este correo huella.

Cordialmente,

|

