



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San José de Cúcuta, junio 16 del 2026

Señor (a)

LILIANA MARITZA BASTO VERA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9226417

Profesional grado 02

Bienestar al aprendiz

Ciudad de Ocaña

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual junio del año 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.9226417 del año 2026

Laura Vanesa Ortiz Arévalo, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1.064.841.822, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: a) Diez (10) pagos mensuales, de febrero a noviembre de 2026, por valor de **TRES MILLONES QUINIENTOS MIL DE PESOS M/CTE.** (\$3.500.000,00). cada uno y un último pago en el mes de diciembre por valor de UN MILLON SETECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE. (\$1.750.000,00) cada uno.

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2026

Objeto: 54_9537_079, 54_9537_080, 54_9537_081 Y 54_9537_082 Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz.

Ejecución mensual de actividades



No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	Se elaboro plan de trabajo con las diferentes actividades que se van a ejecutar durante el año, planeador semanal.	4. Laura Ortiz - OneDrive
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Se articulo con el plan padrino de deportes para crear espacios de actividad física y pausas activas y con la profesional de salud para realizar actividades enfocadas en la promoción y prevención de la salud física y mental.	4. Laura Ortiz - OneDrive
3	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) y jornadas (diurna, mixta, nocturna) que aplique para el centro de formación.	Se realizo taller de prevención de sustancias psicoactivas con el objetivo de reducir el riesgo de consumo y así fortalecer la permanencia en la formación.	4. Laura Ortiz - OneDrive
4	Participar en la ejecución de actividades que permitan el desarrollo de actitudes y	Se realizo 25 talleres de la estrategia laboratorio del ser abordando el tema resolución de conflictos con el objetivo de	4. Laura Ortiz - OneDrive



	<p>habilidades sociales como responsabilidad, cumplimiento, tolerancia, comunicación asertiva, liderazgo, resolución de conflictos, solidaridad entre otras, de acuerdo con las debilidades identificadas en los grupos de aprendices, en el marco de la estrategia “Laboratorio del ser”</p>	<p>desarrollar en los aprendices habilidades de comunicación, negociación y manejo emocional que les permitan identificar, prevenir y resolver conflictos de manera pacífica, constructiva y respetuosa, fortaleciendo la convivencia y las relaciones interpersonales., en las jornadas diurna, mixta y nocturna.</p>	
5	<p>Desarrollar la caracterización socio demográfica de los aprendices del centro de formación, en las diferentes ofertas, generando un entregable de análisis de variables (ficha de caracterización) por cada ingreso, que permita identificar las características de nuestro grupo poblacional de aprendices y que a su vez sirva como insumo para la implementación del plan nacional de bienestar al aprendiz.</p>	<p>Se aplicó el link de caracterización socio demográfica de los aprendices del centro de formación, con el fin de identificar características que nos permitan identificar el plan de bienestar.</p>	<p>4. Laura Ortiz - OneDrive</p>
6	<p>Desarrollar, aplicar, caracterizar y realizar seguimiento al proceso de deserción, mediante el fortalecimiento y divulgación de la ruta de deserción, a la</p>	<p>Se implementaron talleres y procesos de acompañamiento orientados al fortalecimiento y la divulgación de la ruta de deserción, con el fin de</p>	<p>4. Laura Ortiz - OneDrive</p>



	comunidad educativa, generando informe trimestral que permita la identificación y análisis de las variables de mayor incidencia en el proceso de deserción de aprendices del centro de formación.	prevenir, mitigar y hacer seguimiento a los factores que inciden en la deserción, generando análisis periódicos que contribuyan a la permanencia de los aprendices en el centro de formación.	
7	Desarrollar acciones para el autocuidado y el cuidado del otro, desde la práctica de acciones de acompañamiento psico social individual / deserción que favorezcan la salud mental de nuestros aprendices.	A través de los acompañamientos realizados se busca prevenir la deserción fortaleciendo la salud mental de los aprendices. Se brindo orientación aprendices en condición de ansiedad, depresión y con discapacidades físicas y psicológicas.	4. Laura Ortiz - OneDrive
8	Desarrollar acciones para el autocuidado y el cuidado del otro, desde la práctica de acciones, proponiendo e impulsando estrategias bajo la campaña “déjala en visto”, de prevención del consumo de sustancias psico activas, generando informe trimestral de las acciones desarrolladas.	Se proyecta la campaña déjala en visto, enfocado en prevención del consumo de sustancias psicoactivas.	4. Laura Ortiz - OneDrive
9	Definir y desarrollar estrategias para el desarrollo de la cultura institucional, ciudadana y ambiental que incentiven el cumplimiento de normas, manual de	A través de actividades formativas y participativas, se busca fortalecer la apropiación del Acuerdo 009 del reglamento del aprendiz, promoviendo el conocimiento y cumplimiento de los	4. Laura Ortiz - OneDrive



	convivencia y establecimiento de pactos, que promuevan la autorregulación individual y social, así mismo ejecutar acciones que permitan fortalecer la apropiación del reglamento del aprendiz de los aprendices. bajo la estrategia “yo vivo mi Sena”.	derechos, deberes y prohibiciones, y fomentando una cultura de responsabilidad y convivencia en la comunidad educativa.	
10	Apoyar la planeación, y ejecutar actividades para el fortalecimiento de las relaciones familiares de los aprendices a través de la utilización del dialogo y herramientas de construcción, como medio para el desarrollo personal de los aprendices.	Se realizo actividades para el fortalecimiento de las relaciones familiares de los aprendices a través de la utilización del dialogo y herramientas de construcción, como medio para el desarrollo personal de los aprendices.	4. Laura Ortiz - OneDrive
11	Proponer, desarrollar e impulsar estrategias en el marco de la campaña “Prepárate para brillar” orientada a ofrecer herramientas a nuestros aprendices, para la adecuada iniciación de su etapa productiva, fortaleciendo actitudes positivas, proyecto de vida y relación con los demás.	Se proyecta la campaña “Prepárate para brillar” orientada a ofrecer herramientas a nuestros aprendices, para la adecuada iniciación de su etapa productiva.	4. Laura Ortiz - OneDrive



12	Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente.	Se realizo la elección de vocero en diferentes formaciones. Se realizo reunión mensual de voceros para socializar los conflictos que se presentan en sus ambientes de formación, buscando la solución más optima.	4. Laura Ortiz - OneDrive
13	Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, bajo la estrategia “Mundo de colores”.	Se aplicó el link de caracterización de discapacidad a los aprendices, con el fin de identificar sus condiciones particulares y orientar acciones en el marco de la política de atención con enfoque pluralista y diferencial. Se realiza acompañamiento a los aprendices con discapacidad de la sede Ocaña.	4. Laura Ortiz - OneDrive
14	Acompañar y orientar a las formaciones asignadas para la estrategia de plan padrino con el fin de llevar todos los servicios de bienestar a todos los aprendices.	Se realizaron actividades con las formaciones asignadas al plan padrino así con articulación de los otros equipos salud y deportes.	4. Laura Ortiz - OneDrive
15	Hacer entrega de informes de campaña, acompañamiento psico social individual / deserción, informe trimestral de actividades que permita evidenciar el	Se realiza cargue de evidencias fotográficas en el drive que permita evidenciar el cumplimiento de las obligaciones y aporte a la implementación del plan	4. Laura Ortiz - OneDrive



	cumplimiento de las obligaciones y aporte a la implementación del plan nacional de bienestar al aprendiz.	nacional de bienestar al aprendiz del mes de abril.	
16	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	Se realiza la asignación y cargue de aprendiz en la plataforma Sofia plus de actividades desarrolladas por el equipo de bienestar al aprendiz.	4. Laura Ortiz - OneDrive
17	Implementar acciones de bienestar al aprendiz dirigidas a los beneficiarios de apoyos socioeconómicos, para promover su uso adecuado, así como su propósito de permanencia y certificación del aprendiz.	Se oriento y apoyo a los aprendices que se postularon a la primera convocatoria de alimentación, indicándole el formato socioeconómico y cargue de los documentos solicitados.	4. Laura Ortiz - OneDrive
18	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Se realizo reunión con la líder de bienestar, para el seguimiento del cumplimiento de metas y revisión de la cuenta con la supervisora de contrato.	4. Laura Ortiz - OneDrive

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para



legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **9505022191** operador **compensar** y periodo correspondiente al mes de mayo.

Cordialmente,





Firma

Nombres y apellidos

Laura Vanesa Ortiz Arévalo

Contratista

C.C. No. 1.064.841.822

Recibí a satisfacción:

Firma

Nombres y Apellidos

LILIANA MARITZA BASTO VERA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9226417

Profesional grado 02