

INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO N° 1

Periodo: 06 de octubre al 05 de noviembre de 2025
Contratista: Edelmira Varón Coronado – Ingeniería Civil
Proyecto: Mantenimiento y obras varias de la planta física de la Institución Educativa INEM Baldomero Sanín Cano, Municipio de Manizales

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN 2
2. OBJETIVOS 2
2.1 Objetivo General 2
2.2 Objetivos Específicos 2
3. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) 3
4. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO 3
5. PROCESO DE CONTRATACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL 3
6. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO 3
8. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL 4
8.1 Entrega y reposición de EPP 4
10. AUSENTISMO Y ACCIDENTALIDAD 5
Acciones destacadas 6
12. CONCLUSIONES GENERALES SST 6

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de las obligaciones contractuales y de conformidad con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), **Edelmira Varón Coronado Ingeniería Civil** presenta Informe **de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo**, correspondiente al periodo **del 06 de octubre al 05 de noviembre de 2025**.

Este documento tiene como finalidad evidenciar las acciones ejecutadas dentro del marco del SG-SST, en concordancia con la normatividad legal vigente y las políticas del contratista, orientadas al cumplimiento de las obligaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El informe incluye las siguientes áreas de gestión:

- Medicina Preventiva y del Trabajo
- Higiene y Seguridad Industrial
- Plan de Emergencias y Contingencias
- Formación, Capacitación y Entrenamiento de alturas
- Ausentismo Laboral y Accidentabilidad
- Inspecciones de Obra
- Indicadores de Cumplimiento
- Gestión Ambiental

Durante este periodo se desarrollaron actividades encaminadas al control y seguimiento de riesgos laborales, la prevención de accidentes y enfermedades laborales, y la promoción de la cultura del autocuidado y la salud ocupacional en los lugares de trabajo.

2. OBJETIVOS

2.1 Objetivo General

Verificar que las actividades ejecutadas durante el periodo reportado contribuyeron a **mitigar los riesgos existentes en la obra**, garantizando la protección, seguridad y bienestar físico, mental y social de los trabajadores vinculados al proyecto.

2.2 Objetivos Específicos

- Documentar las medidas implementadas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Controlar los factores de riesgo presentes en el entorno laboral.
- Fortalecer la cultura de autocuidado y cumplimiento de la normatividad vigente.
- Promover la prevención de accidentes y enfermedades laborales mediante la formación continua del personal.

3. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

En coordinación con el equipo administrativo y técnico del proyecto, ejecuta el SG-SST bajo los principios de mejora continua, prevención de riesgos y cumplimiento legal.

Durante el periodo se desarrollaron y gestionaron los siguientes documentos y actividades:

1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
3. Programas de inducción y reinducción.
4. Cronograma de capacitaciones SST.
5. Formatos, registros e informes mensuales del SG-SST.

4. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO

El proyecto se desarrolla en el **Municipio de Manizales (Caldas, Colombia)**, en la zona urbana, en el marco del contrato de **mantenimiento y obras varias de la planta física de la Institución Educativa INEM Baldomero Sanín Cano**.

5.PROCESO DE CONTRATACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

Se realizó la verificación de las afiliaciones y pagos al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, AFP, ARL, CAJA DE CONPENSACION) de todo el personal antes del inicio de labores, cumpliendo con los requisitos legales y contractuales.

Personal vinculado durante el periodo:

Cargos	Cantidad
Ingeniero Residente	1
Maestro de obra	1
Profesional SST	1
Oficiales	2
Ayudantes	4
Total	9

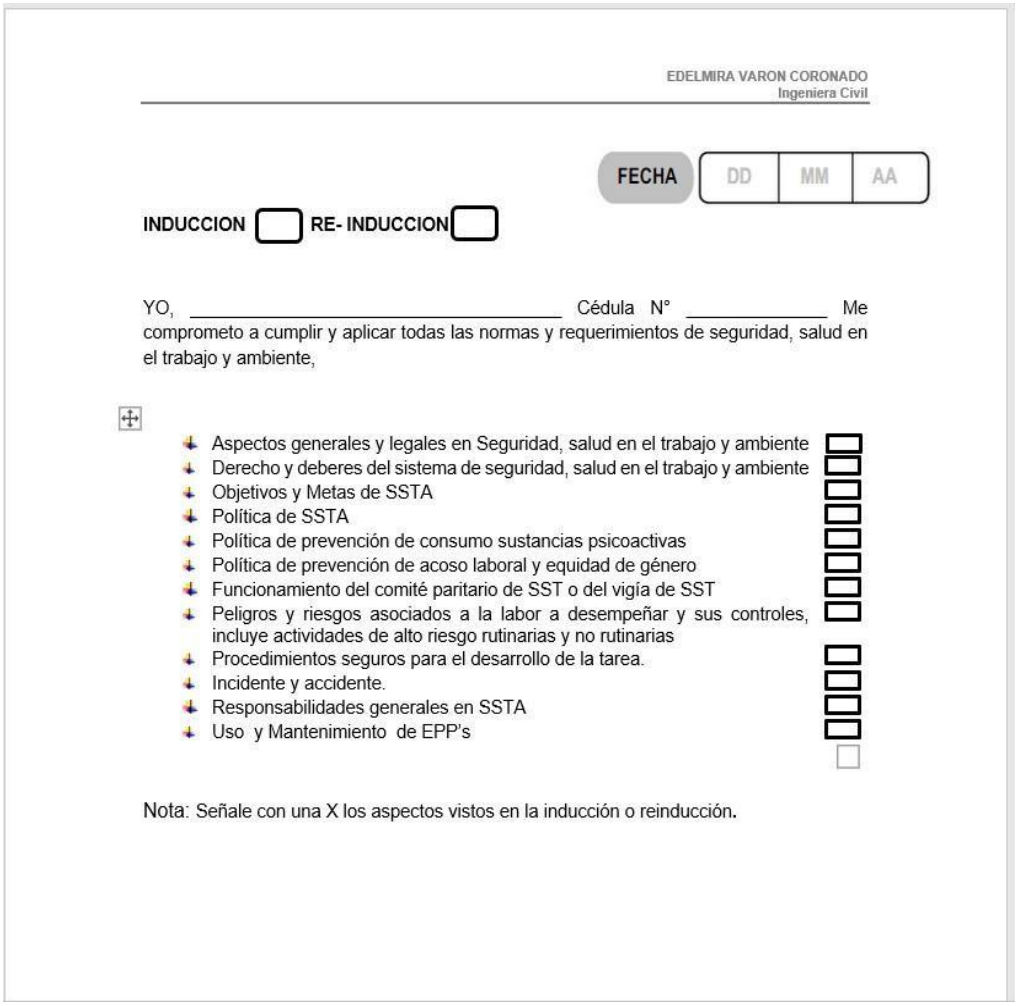
6. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Todo el personal vinculado cumple con los procedimientos de ingreso establecidos, incluyendo afiliaciones al sistema de Seguridad Social (ARL, EPS, CONFA) y examen médico de ingreso con énfasis en alturas.
Se anexa copia de las coberturas y soportes de pago.

Nota informativa:
Se anexa la afiliación de uno de los trabajadores. Las afiliaciones del resto del personal se encuentran disponibles en físico en el punto de trabajo.

7. INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN.

Durante el periodo evaluado se realizaron **inducciones a 8 colaboradores**, en las que se abordaron los siguientes temas:



EDELMIRA VARON CORONADO
Ingeniera Civil

FECHA | DD | MM | AA

INDUCCION ☐ RE- INDUCCION ☐

YO, _____ Cédula N° _____ Me comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y ambiente,

- Aspectos generales y legales en Seguridad, salud en el trabajo y ambiente ☐
- Derecho y deberes del sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente ☐
- Objetivos y Metas de SSTA ☐
- Política de SSTA ☐
- Política de prevención de consumo sustancias psicoactivas ☐
- Política de prevención de acoso laboral y equidad de género ☐
- Funcionamiento del comité paritario de SST o del vigía de SST ☐
- Peligros y riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles, incluye actividades de alto riesgo rutinarias y no rutinarias ☐
- Procedimientos seguros para el desarrollo de la tarea. ☐
- Incidente y accidente. ☐
- Responsabilidades generales en SSTA ☐
- Uso y Mantenimiento de EPP's ☐

Nota: Señale con una X los aspectos vistos en la inducción o reinducción.

8. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

8.1 Entrega y reposición de EPP

Todo el personal cuenta con los elementos de protección personal requeridos para el desarrollo de sus funciones, entre ellos: casco, guantes, gafas, tapabocas, protectores auditivos y arnés de seguridad (según el tipo de tarea).

9. FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Durante el periodo se desarrollaron jornadas de formación orientadas a fortalecer la cultura de seguridad y prevención.

Temática	Fecha	Duración	Participantes
Inducción en SST	17/10/2025	1 hora	8
Recordar las medidas preventivas y procedimiento seguro para realizar trabajo en alturas.	20/10/2025	30 min	8
Socialización de los riesgos asociados a trabajo en alturas y cambio de cubierta.	21/10/2025	15 min	8
Charlas de SST	22/10/2025	15 min	8

10. AUSENTISMO Y ACCIDENTALIDAD

Durante el periodo **no se presentaron accidentes de trabajo** ni incapacidades laborales. Por cada 100 trabajadores, la tasa de accidentalidad fue del **0%**, y no se registraron días perdidos por incidentes laborales.

Indicadores de accidentalidad y ausentismo.



11. GESTIÓN AMBIENTAL

Durante la ejecución de la obra se aplicaron las medidas establecidas en el **Plan de Manejo Ambiental (PMA)**, garantizando el cumplimiento de las políticas ambientales del proyecto.

Acciones destacadas:

- Clasificación y disposición adecuada de residuos.
- Control de emisiones de polvo y ruido.
- Mantenimiento del orden y aseo en áreas de trabajo.

No se reportaron impactos ambientales significativos durante el periodo evaluado.

12. CONCLUSIONES GENERALES SST

- Se logro realizar en cumplimiento al PMA la disposición adecuada del material retirado en los lugares establecidos y con el manejo correspondiente
  Se logró mantener un ambiente laboral seguro, sin accidentes ni incidentes durante el periodo.
- Se cumplieron las actividades y programas establecidos en el SG-SST.
- Se fortaleció la cultura del autocuidado y la prevención de riesgos.
- Se evidenció cumplimiento de los lineamientos legales y contractuales en materia de SST y gestión ambiental.

13 ANEXOS

- ✓ Listado de personal
- ✓ Certificados de Afiliación de seguridad social ((EPS, AFP, ARL, CONFA)
- ✓ Examen de ingreso
- ✓ Registro de capacitación
- ✓ Entrega de EPPS
- ✓ Registro fotográfico

Elaboró:



Daniela Hernández Giraldo
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo
Contratista: Edelmira Varón Coronado – Ingeniería Civil
Fecha: noviembre de 2025