Alcaldía Municipal de Yopal

INFORME DE ACTIVIDADES

INFORME DE ACTIVIDADES No.	05	FECHA INFORME	DIA-MES-AÑO
			9 JUN 2026

DATOS BÁSICOS DEL CONTRATO

No DEL CONTRATO Y FECHA	No. 2957.2025, y fecha 26 de diciembre del /2025
VALOR DEL CONTRATO INICIAL	MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS SETENTA MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE ($1.757.670.752) M/CTE.
VALOR DEL CONTRATO OTRO SI MODIFICATORIO N°1	MIL SETECIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL SEICIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($1.741.560.667) M/CTE.
CONTRATANTE	ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL
CONTRATISTA	AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.
No. DE IDENTIFICACION	**900193745-0**
PLAZO DE EJECUCION INICIAL	OCHO (8) MESES Y QUINCE (15) DÍAS
PLAZO DE EJECUCION OTRO SI MODIFICATORIO N°1	SIETE (7) MESES Y DIECIOCHO (18) DÍAS
SUPERVISOR	ROCIO MOJICA TOSCANO Profesional Universitario Cod. 219 Grado 4 (E) Según Decreto 033 DE 2023 SUPERVISORA DEL CONTRATO
FECHA DE INICIO	13/01/2026
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	27/09/2026
FECHA DE TERMINACIÓN OTRO SI MODIFICATORIO	29/08/2026
PERIODO DEL INFORME	1 DE MAYO DEL 2026 AL 31 DE MAYO DEL 2026
OBJETO DEL CONTRATO	CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHICULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>1. Garantizar la disponibilidad del personal requerido para el desarrollo de las actividades aquí descritas: 4 granjeros, 56 apoyo administrativo, 2 conductores y 5 acompañantes de los vehículos, de acuerdo a la especificación técnica realizada por la Secretaría de Educación de Yopal.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.
De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.
<table>
<tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr>
<tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
</table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4
Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>2. Apoyar, a través de personal idóneo y competente, las labores de los servicios asignados a cada Institución Educativa, acorde con las labores señaladas para el empleo, personal que deberá estar vinculado en su totalidad para la suscripción del acta de inicio del contrato.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.
De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal. Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:
<table>
<tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr>
<tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
</table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4
Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>3. Entregar la información solicitada por la supervisión en ejecución de actividades del contrato.</td><td>ASETCO S.A.S. entendemos que el éxito de este contrato se basa en el trabajo conjunto. Por ello, mantenemos una disposición permanente para atender y entregar cualquier información adicional que la supervisión requiera. Nuestra prioridad es brindar una respuesta oportuna y clara ante cualquier solicitud que surja durante la ejecución de las actividades."</td><td>N/A</td></tr>
<tr><td>4. Garantizar el cumplimiento de los horarios conforme a las leyes laborales de cada uno de los empleos vinculados según las especificaciones técnicas.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026. En relación con esta actividad se realizó supervisión y Seguimiento Técnico en las sedes educativas, utilizando el formato de Acta de Visita Técnica e Inspección de Seguimiento de Actividades del Personal en Misión.
Se evidencia de igual forma en las Planillas de horas trabajadas por cada colaborador en Misión de cada I.E.</td><td>Carpeta 1
Ver Anexo: 8
Registro de visitas técnicas seguimiento y control de actividades
Carpeta 2
Ver Anexo: 14
Anexos de nómina certificado de cada I.E.</td></tr>
</table>

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO	EJECUCIÓN	EVIDENCIA
5. Garantizar la adecuada dotación de los trabajadores, de acuerdo a la normatividad vigente y la periodicidad requerida en el marco de los derechos laborales.	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación con esta actividad se realizó entrega de dotación al cargo Granjero.	Ver Anexo 17 Registro acta de entrega de dotación y registró fotográfico.
6. Informar al supervisor y las directivas de cada plantel cualquier novedad en el manejo del personal con el fin que estos estén informados y realicen las acciones que a bien tengan, con el fin de garantizar un adecuado servicio en las Instituciones Educativas.	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se presentaron las siguiente novedades: En relación con la Institución Educativa Técnico Ambiental San Mateo se presentaron dos Incapacidades de las colaboradoras en el cargo de Auxiliar administrativo: La colaboradora Mariela Pérez Rodríguez con cedula No 47.437.807, presento incapacidad médica, la cual comprende el periodo desde el 27 de mayo hasta el 10 de julio del 2026. , con el fin de garantizar la continuidad operativa en el área administrativa de la Institución Educativa Técnico Ambiental, se presentó personal directo de Asetco Angela Valentina Delgado Portilla auxiliar administrativo a suplir la vacante por 1 día (29) de incapacidad, y me permito informar que, de acuerdo con la normativa vigente (Decreto 1427 de 2022), la empresa ha procedido con el pago directo de los primeros dos (2) días de la incapacidad (correspondientes al 27 y 28 de mayo). El resto del periodo queda sujeto al reconocimiento y pago por parte de la Entidad Promotora de Salud (EPS). La colaboradora Erika Liliana López González con cedula No 1.006.554.226, presento incapacidad médica, la cual comprende el periodo desde el 29 de mayo hasta el 4 de junio del 2026., se informa, de acuerdo con la normativa vigente (Decreto 1427 de 2022), la empresa ha procedido con el pago directo de los primeros dos (2) días de la incapacidad (correspondientes al 29 y 30 de mayo). El resto del periodo queda sujeto al reconocimiento y pago por parte de la Entidad Promotora de Salud (EPS).	Carpeta 2 Ver Anexo: 14 Anexos de nómina. Incapacidades
7. El personal contratado deberá guardar respeto y amabilidad con las personas que conforman las instituciones educativas oficiales.	Asetco SAS realizó Inducción al Personal en Misión, garantizando que cada colaborador comprenda su rol y el marco normativo de la organización en donde se comunicó los siguientes temas. Introducción al Puesto de Trabajo. • Respeto y Amabilidad: Deberá guardar respeto y amabilidad con las personas que conforman las instituciones educativas oficiales.	Informe N°1 ,2, 3, y 4 Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20. institución educativa siguiente Capeta por cada colaborador. Formato 10. Inducción Y Responsabilidades.
8. Guardar debida prudencia, a través de su personal, con situaciones que	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se informa **ausencia de novedades** en situaciones de convivencia escolar. El personal asignado ha cumplido estrictamente con el deber	N/A

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>afectan la convivencia escolar y en los cuales pueden verse inmiscuidos los derechos de los niños, niñas y adolescentes.</td><td>de reserva y la debida prudencia para salvaguardar la integridad y derechos de los niños, niñas y adolescentes.</td><td></td></tr>
<tr><td>9. Realizar los pagos oportunamente de salarios para lo cual deberá cancelar al personal vinculado el valor pactado con periodicidad mensual con corte al último día calendario del respectivo mes, so pena de incurrir en incumplimiento.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación con esta actividad se ejecutó pago de salarios en el periodo del 1 al 05 de mayo del 2026. Fecha de pago 05/06/2026.</td><td>Carpeta 2
Ver Anexo: 14
Anexos de nómina.
Comprobante de transacción bancaria.</td></tr>
<tr><td>10. Realizar y pagar la liquidación de las prestaciones sociales a que tenga derecho el trabajador, requisito que será exigencia para finiquitar el proceso de liquidación del contrato.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026 no se generaron liquidaciones.</td><td>N/A</td></tr>
<tr><td>11. Garantizar que los servicios se presten en forma permanente e ininterrumpida para lo cual tomara las medidas necesarias para asegurar el reemplazo inmediato del personal que se ausente en caso de cualquier situación administrativa.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se presentaron las siguiente novedades.
Institución Educativa Técnico Ambiental San Mateo
<table>
<tr><th>NOMBRE</th><th>CC</th><th>MOTIVO</th><th>FECHA INICIAL</th><th>FECHA FINAL</th></tr>
<tr><td>Mariela Pérez Rodríguez Cruz</td><td>47.437.807</td><td>Incapacidad medica 15 días</td><td>27/05/2026</td><td>10/06/2026</td></tr>
</table>
Se garantizo la continuidad operativa en el área administrativa de la I.E. Técnico ambiental se presentó personal directo de Asetco SAS.
<table>
<tr><th>Nombre</th><th>Días a cubrir</th><th>Fecha</th></tr>
<tr><td>Auxiliar Administrativo Angela Valentina Delgado Portilla, identificada con C.C. 1.007.854.304 - Mariela Pérez Rodríguez Cruz</td><td>1</td><td>29 de mayo del 2026</td></tr>
</table></td><td>Ver Anexo: 14
Anexos de nomina
Nomina
Incapacidades</td></tr>
<tr><td>12. Suscribir oportunamente las diferentes actas que se generen en</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, no se generó ninguna acta adicional.</td><td>N/A</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>desarrollo del contrato (inicio, parcial, acta de modificación, de suspensión, actas de reinicio, actas de terminación y liquidación.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>13. Realizar los aportes a que se refiere el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, y demás normas que lo reglamenten y lo modifiquen en lo relacionado con los SGSS y aportes parafiscales.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se presentó certificación expedida por el representante legal en el cual reporta el cumplimiento del pago mensual de los aportes de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y la ley 828 de 2003 junto con la planilla de pago de seguridad social generado por el operador SOI.</td><td>Carpeta 1
Ver Anexo No 5: Certificado de aportes parafiscales del personal en misión I.E.</td></tr>
<tr><td>14. El contratista deberá presentar mensualmente el cumplimiento del pago de la seguridad social a la supervisión; Ante la comprobación de la evasión en el pago total o parcial de los aportes por parte del contratista durante la ejecución del contrato frente a los SGSS y aportes parafiscales, se deberá dar trámite a lo establecido en la ley 828 de 2003, parágrafo 2 del artículo 50 de la ley 789 de 2002, los pagos se deberán realizar de manera oportuna, el incumplimiento de las obligaciones del contratista para con sus trabajadores podrá generar la afectación de la garantía única en el amparo respectivo.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación con esta actividad se realizó el pago de seguridad social al personal vinculado.

<table><tr><th>Tipo de aporte</th><th>Planilla N°</th><th>Mes al que corresponde el aporte</th><th>Valor Pagado</th></tr><tr><td>SALUD PERSONAL EN MISION</td><td>6023856220</td><td>JUNIO 2026</td><td>$ 280.400</td></tr><tr><td>PENSION PERSONAL EN MISION</td><td>6023856220</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 1.120.800</td></tr><tr><td>ARL PERSONAL EN MISION</td><td>6023856220</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 487.600</td></tr><tr><td>SALUD PERSONAL EN MISION</td><td>5169012833</td><td>JUNIO 2026</td><td>$ 4.369.100</td></tr><tr><td>PENSION PERSONAL EN MISION</td><td>5169012833</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 16.623.700</td></tr><tr><td>ARL PERSONAL EN MISION</td><td>5169012833</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 1.053.900</td></tr><tr><td>SALUD PERSONAL DIRECTO</td><td>6019464482</td><td>JUNIO 2026</td><td>$ 440.400</td></tr><tr><td>PENSION PERSONAL DIRECTO</td><td>6019464482</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 1.760.800</td></tr><tr><td>ARL PERSONAL DIRECTO</td><td>6019464482</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 371.000</td></tr></table></td><td>Carpeta 1
Ver Anexo: 2-4 Pagó de planillas de seguridad social personal directo y en misión.</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>15. En caso de cambios de personal, el contratista deberá solicitar Autorización mediante escrito, y en todo caso deberá allegar la certificación suscrita por el supervisor.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, remite correo electrónico el 28/05/2026 Asunto: Solicitud de traslado, Solicitado por la colaboradora LILIEM KATHERYM OROZCO FARFAN cc 47.439.898, el cual se recibe respuesta el 29/05/2026 por parte de Secretaría de Educación la aprobación formalmente de solicitud de traslado a partir del 1/06/2026 de la I.E Jorge Eliecer Gaitán a la I.E Lucila Piragauta .</td><td>Ver Anexo 6: Correspondencia enviada por el contratista.
Ver Anexo 7. Correspondencia recibida por la Alcaldía Municipal de Yopal.</td></tr>
<tr><td>16. Presentar en cada informe certificaciones digitalizadas emitidas por parte de los rectores de las Instituciones Educativas donde se indique la prestación del servicio.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se solicitaron a los rectores de cada institución educativa el certificado de cumplimiento de cada colaborador la cual deberán emitir mensualmente.</td><td>Carpeta 2
Ver Anexo: 14 Anexos de nómina. Certificado I.E de cada colaborador.</td></tr>
<tr><td>17. El oferente deberá prestar el servicio con el número de personas y en las instituciones relacionadas en el anexo técnico.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.
De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.
Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:
<table>
<tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr>
<tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
</table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4
Evidencia medio Magnético CD
Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>18. El contratista se hará cargo de la prestación de servicios de los cargos en misión con los perfiles requeridos con cada uno de los conceptos derivados del contrato laboral definido en la ley 50 de 1990, de acuerdo con el anexo técnico, el cual hace parte integral del contrato.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026 en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.

De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.
Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:
<table>
<tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr>
<tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
</table></td><td>Informe N°1 ,2, 3 Y 4
Evidencia medio Magnético CD
Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>19. El contratista se hará cargo de brindar el personal en que ejecutará el contrato en caso de ausencia justificada (vacaciones respecto del personal de planta, licencias por maternidad, incapacidades, entre otras de los trabajadores en misión debiendo garantizar el reemplazo del (los) mismo (s) de manera inmediata.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se presentaron las siguiente novedades.
Institución Educativa Técnico Ambiental San Mateo
<table>
<tr><th>NOMBRE</th><th>CC</th><th>MOTIVO</th><th>FECHA INICIAL</th><th>FECHA FINAL</th></tr>
<tr><td>Mariela Pérez Rodríguez Cruz</td><td>47.437.807</td><td>Incapacidad medica 15 días</td><td>27/05/2026</td><td>10/06/2026</td></tr>
</table>
Se garantizo la continuidad operativa en el área administrativa de la I.E. Técnico ambiental se presentó personal directo de Asetco SAS.
<table>
<tr><th>Nombre</th><th>Días a cubrir</th><th>Fecha</th></tr>
<tr><td>Auxiliar Administrativo Angela Valentina Delgado Portilla, identificada con C.C. 1.007.854.304 - Mariela Pérez Rodríguez Cruz</td><td>1</td><td>29 de mayo del 2026</td></tr>
</table></td><td>Ver Anexo: 14
Anexos de nomina
Nomina
Incapacidades</td></tr>
<tr><td>20. El contratista hará seguimiento a los trabajadores en misión en todos los asuntos inherentes a sus requerimientos, tales como, recepción de novedades, socialización del Reglamento Interno de Trabajo, procesos, procedimientos y situaciones administrativas. Así mismo, en todos los asuntos estratégicos que se dispongan conjuntamente entre EL CONTRATISTA y el Municipio de Yopal.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se realizó Seguimiento Técnico de visitas en las sedes educativas, utilizando el formato de Acta de Visita Técnica e Inspección de Seguimiento de Actividades del Personal en Misión.</td><td>Carpeta 1
Anexo 8: Registro de la visitas Técnicas.</td></tr>
<tr><td>21. El contratista tendrá a cargo igualmente todas las actividades propias en materia de bienestar laboral, formación, desarrollo y organización de todos los eventos y demás asuntos para garantizar las condiciones laborales</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en cumplimiento al Plan de Capacitaciones SG-SST 2026 y los compromisos contractuales vigentes, durante el mes de mayo se ejecutaron las siguientes actividades, con una intensidad horaria de dos (2) horas.</td><td>Carpeta 1
Ver anexo 10: Plan de capacitaciones SG-SST.
Temario
Registró de asistencia y evidencia de la capacitación.
Carpeta 1
Ver Anexo:12
Factura</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>de los trabajadores en términos de calidad de vida, desarrollo, deporte y capacitación.</td><td><table><tr><th>ACTIVIDADES</th><th>FECHA DE EJECUCIÓN</th></tr><tr><td>Actividad N°1 Capacitación sobre el correcto de elementos de protección personal</td><td>26/05/2026</td></tr><tr><td>Gestión del Bienestar Social Integral
Celebración cumpleaños
Jornada "Cuidado al Cuidador" (Buen Trato)</td><td>(Mes correspondiente Mayo)

16/05/2026</td></tr></table></td><td>Registro de asistencia de cada actividad.
3.2.5 Gestión del Bienestar Social Integral "Registro fotográfico</td></tr>
<tr><td>22. El contratista será responsable de la aplicación de las normas legales y reglamentarias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, que cumpla con el perfil exigido en la legislación vigente (Resolución No. 312 de 2019), entre ellos la licencia en salud ocupacional expedida por la autoridad competente.</td><td>Asetco SAS soporto CONSTANCIA Positiva Compañía de Seguros S.A Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia 2025 conforme a la Resolución 0312 del 2019. Aplicando el capítulo III y obteniendo un resultado del 96,50%, ACEPTABLE.</td><td>Evidencia medio Magnético CD ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL-PERSONAL EN MISIÓN I. E
Carpeta: 0. CONTRATO N 2957-2025 DOCUMENTACIÓN ACTA DE INICIO
Subcarpeta: Documentos de personal - CONSTACIA ARL POSITIVA ESTANDARES MINIMOS.</td></tr>
<tr><td>23. Llevar una carpeta con los documentos de ingreso y la historia laboral de cada empleado, las cuales deben estar disponibles para consulta de las entidades competentes que lo requieran.</td><td>Asetco SAS en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.
De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.
Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4
Evidencia medio Magnético CD
Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>24. Efectuar cumplidamente la retención en la fuente a los empleados sujetos a ella, así</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación a esta actividad se informa que los salarios devengados por los colaboradores de esta actividad no están sujetos a retención en la fuente a título de renta, toda vez que sus ingresos mensuales no superan el umbral mínimo de 95 UVT, conforme a la tabla de retención estipulada en el Artículo 383 del Estatuto Tributario."</td><td>N/A</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>como el pago de los valores recaudados.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>25. Realizar a su costa el proceso de Carnetización a todos los trabajadores.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026. En relación a esta actividad se informa que se realiza entrega correspondiente de carnets a todos los colaboradores.</td><td>Ver Anexo 18
Entrega de Carnets</td></tr>
<tr><td>26. Realizar la inscripción, traslado, afiliaciones a EPS, Fondo de Pensiones, Caja de Compensación y ARL.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en relación con esta actividad, el personal se encuentra afiliado a EPS, Fondo de Pensiones, Caja de Compensación y ARL.
De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.
Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:
<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4
Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>27. Garantizar que el personal con el cual desarrollará el contrato cuente con la idoneidad y capacitación para la ejecución del contrato.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, cuenta con el personal idóneo y competente para las labores de los servicios asignados a cada Institución Educativa.
Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:
<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4
Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>28. Entregar desprendibles de pago a todas las personas reportadas en el proceso de nómina y/o disponer de mecanismos de consulta vía correo electrónico.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, Como parte de nuestro proceso de nómina, los desprendibles de pago se envían automáticamente a través del sistema contable a los correo electrónico de cada trabajador, asegurando que cada integrante del equipo reciba su soporte de pago de forma inmediata y confidencial." Como ejemplo ver anexo.</td><td>Carpeta 2
Anexo: 16 Cd Magnético
Soporte de envió de nómina electrónica.</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>29. Efectuar el proceso de nómina dentro del mes correspondiente, facturar y entregar soportes definitivos al supervisor del contrato tales como copia de novedades reportadas y aplicadas en el proceso, relación detallada de los pagos realizados por salarios, dominicales, recargos nocturnos, horas extras, descuentos, aportes a seguridad y pensión, parafiscales, etc.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, Se garantiza el cumplimiento en la entrega mensual de los soportes de nómina, seguridad social y parafiscales. Cabe aclarar que, dada la naturaleza de la operación y el cumplimiento de la jornada legal, la liquidación registra recargos nocturnos, y no recargos dominicales ni horas extras, por lo cual estos conceptos figurarán en la relación detallada. A-FR-PH-56 Plantilla de nóminas horas trabajadas "</td><td>Carpeta 2
Ver Anexo: 14
Anexos de nomina
A-FR-PH-56
Plantilla de nóminas horas trabajadas</td></tr>
<tr><td>30. Realizar el proceso de liquidaciones definitivas cada vez que se presente un retiro efectuando el pago dentro de los términos establecidos por la ley.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación con esta actividad se liquidó el pago de las siguientes prestaciones sociales el cual fue cancelado a sus respectivas cuentas bancarias.
<table>
<tr><th>CARGOS-NOMBRE DEL PERSONAL</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr>
<tr><td>Auxiliar Administrativo Judith Gualdron Tarache, identificada con c.c. 52.556.925</td><td>1</td><td>13 de enero al 04 de mayo del 2026</td></tr>
</table></td><td>Carpeta 2
Ver Anexo: 15
Anexos de nomina
Nomina

Soporte de pago de salario liquidación Sr Judith Gualdron Tarache Soporte de pago de salario liquidación</td></tr>
<tr><td>31. Presentar su Sistema de seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la normatividad vigente para ser articulado con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo del Municipio de Yopal.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, cuenta con Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), diseñado y ejecutado bajo los lineamientos del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019. Manifestamos nuestra total disposición para articular nuestras actividades, matrices de riesgo y planes de emergencia con el Sistema del Municipio de Yopal, garantizando entornos de trabajo seguros y cumplimiento normativo integral. CONSTANCIA Positiva Compañía de Seguros S. A</td><td>Evidencia medio Magnético CD ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL- PERSONAL EN MISIÓN I. E
Anexo 0
CONTRATO N 2957-2025
DOCUMENTACIÓN ACTA DE INICIO
Subcarpeta: Documentos de personal - CONSTACIA ARL POSITIVA</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>ESTANDARES MINIMOS.</td></tr>
<tr><td>32. Las hojas de vida deben allegarse a través de medio magnético al área de Administrativa y Financiera de la Secretaria de Educación Municipal, estas deberán ser entregadas una vez se formalice el contrato para el inicio de la ejecución de este.</td><td>Asetco SAS en cumplimiento con la entrega de las hojas de vida del personal, ASETCO S.A.S. ha dispuesto la documentación requerida en formato digital para la Secretaría de Educación Municipal. Dicha información se encuentra organizada y disponible para consulta inmediata a través de nuestro Evidencia medio Magnético CD, detallado en el ítem 2.7.5 de Gestión Documental. Adjuntamos a continuación el acceso directo para su revisión y validación administrativa:

<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4
Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>33. Adelantar los procesos de su competencia, por las faltas disciplinarias de conformidad con lo establecido en sus estatutos y reglamentos internos, procedimiento que no debe superar los 10 días calendario, por tanto, en el evento de faltas o fallas de atención, incumplimientos o cualquier situación que altere el cumplimento oportuno e idóneo del contrato será comunicada al representante legal del contratista, quien adoptará las medidas y correctivos que considere. Sin excluir la posibilidad de ser llamado en garantía a fin de que responda por las actividades derivadas del hecho, que resulte de la</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 30 de mayo del 2026 NO se presentaron procesos disciplinarios. Dando cumplimiento a este requerimiento, se informa que la organización dispone de la capacidad administrativa para adelantar procesos disciplinarios ágiles según nuestros estatutos.</td><td>N/A</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>prestación del servicio y que se presenten en reclamación civil, penal o administrativa de tipo jurisdiccional, ante el Municipio de Yopal.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>34. La E.S.T, deberá aportar el Reglamento Interno de Trabajo.</td><td>Asetco SAS realizó entrega formal de su Reglamento Interno de Trabajo, el cual se encuentra debidamente actualizado y bajo el marco normativo legal vigente. Se certifica que este documento fue socializado con todo el personal de planta durante sus respectivas jornadas de inducción, garantizando el conocimiento de sus derechos y deberes.
Asimismo, se informa que el soporte físico y digital de este reglamento fue radicado ante la Alcaldía Municipal de Yopal mediante el Comunicado N° AST-02 el pasado 13 de enero de 2026, cumpliendo así con la formalización de la entrega ante el ente territorial y asegurando la transparencia en la gestión documental del contrato."</td><td>Informe N°1
Evidencia medio Magnético CD
Ruta ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL-PERSONAL EN MISIÓN I. E
Carpeta: 0. CONTRATO N 2957-2025 DOCUMENTACIÓN ACTA DE INICIO
Subcarpeta-Documentos Previos A La Ejecución-
Reglamento Interno de Trabajo.</td></tr>
<tr><td>35. Garantizar el examen médico de ingreso y egreso a los trabajadores contratados, el cual no será facturable.</td><td>Asetco SAS realizó exámenes médicos de ingreso del personal y los certificados están listos para su consulta en el MEDIO MAGNETICO CD.
<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 30 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 30 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 30 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 30 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3 y 4
Evidencia medio Magnético CD
Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>36. Entregar el último día de cada mes al área de Administrativa y Financiera matriz donde se encuentre el personal en misión</td><td>Asetco SAS durante el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, entrego listado actualizado.</td><td>CD
Listado de personal Activo</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>suministrado, indicando número de contacto y correo electrónico.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>37. Ejecutar el programa de capacitación y bienestar, para ello se deberá allegar un cronograma detallando actividades, cantidad, temática y organización logística para su desarrollo.</td><td>Asetco SAS durante el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en cumplimiento al Plan de Capacitaciones SG-SST 2026 y los compromisos contractuales vigentes, durante el mes de abril se ejecutaron las siguientes actividades, con una intensidad horaria de dos (2) horas.
<table>
<tr><th>ACTIVIDADES</th><th>FECHA DE EJECUCIÓN</th></tr>
<tr><td>Actividad N°1 Capacitación sobre el uso correcto de elementos de protección personal</td><td>26/05/2026</td></tr>
<tr><td>Gestión del Bienestar Social Integral
Celebración cumpleaños
Jornada "Cuidado al Cuidador" (Buen Trato)</td><td>(Mes correspondiente Mayo)

16/05/2026</td></tr>
</table></td><td>Carpeta 1
Ver anexo 10: Plan de capacitaciones SG-SST.
Temario
Registró de asistencia y evidencia de la capacitación.
Carpeta 1
Ver Anexo:12
Factura
Registro de asistencia de cada actividad.
3.2.5 Gestión del Bienestar Social Integral "Registro fotográfico</td></tr>
</table>

ACREDITACIÓN PAGOS APORTES A LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL			
Tipo de aporte	**Planilla N°**	**Mes al que corresponde el aporte**	**Valor Pagado**
SALUD PERSONAL EN MISION	6023856220	JUNIO 2026	$ 280.400
PENSION PERSONAL EN MISION	6023856220	MAYO 2026	$ 1.120.800
ARL PERSONAL EN MISION	6023856220	MAYO 2026	$ 487.600
SALUD PERSONAL EN MISION	5169012833	JUNIO 2026	$ 4.369.100
PENSION PERSONAL EN MISION	5169012833	MAYO 2026	$ 16.623.700
ARL PERSONAL EN MISION	5169012833	MAYO 2026	$ 1.053.900
SALUD PERSONAL DIRECTO	6019464482	JUNIO 2026	$ 440.400
PENSION PERSONAL DIRECTO	6019464482	MAYO 2026	$ 1.760.800
ARL PERSONAL DIRECTO	6013832994	ABRIL 2026	$ 371.000

Alcaldía Municipal de Yopal

INFORME DE ACTIVIDADES

DECLARACIÓN: Manifiesto que he cumplido con las obligaciones derivadas del contrato y que las actividades mencionadas en el presente informe corresponden a las labores efectivamente desarrolladas en el periodo indicado, declarando que seré responsable por las afirmaciones contenidas en el presente documento, que sirve como soporte para certificar el cumplimiento del objeto del contrato.

OBSERVACIONES Y/O ANEXOS	
Nombre Contratista: FABIAN ESTIFREN OSORIO SOGAMOSO **Identificación: 93.410.755** **R/L AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA SAS**	**Firma**:

CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES

ROCIO MOJICA TOSCANO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 52.340.946 actuando en mi calidad de supervisor del Contrato descrito al inicio del presente documento, certifico que, de acuerdo con las obligaciones pactadas en el contrato, el contratista ha cumplido con la ejecución de cada una de las actividades del contrato, tal y como se describe en el presente informe.

Así mismo certifico que el (la) contratista se encuentra al día con los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de conformidad con la normatividad que rige la materia, tal y como se acredita en los soportes de liquidación de planilla y pago que se anexan para realizar el pago del acta parcial, acta parcial No. 5 del contrato, los cuales han sido verificados por el suscrito.

Por lo tanto, se solicita a la Secretaria de Hacienda hacer el pago correspondiente al contratista.

Nota: Este campo aplica siempre y cuando exista un contrato de apoyo a la supervisión, de lo contrario no diligenciar	
FIRMA	**FIRMA**
NOMBRE: Angela Maria Pineda T	**NOMBRE: ROCIO MOJICA TOSCANO**
CARGO: Profesional de apoyo	**CARGO: Profesional Universitario Cod. 219 Grado 4 (E) Según Decreto 033 DE 2023 SUPERVISORA DEL CONTRATO**
APOYO A LA SUPERVISIÓN	**SUPERVISOR DEL CONTRATO**

asetco

INFORME TECNICO N°5

AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.

OBJETO: CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHICULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL.

SUPERVISOR

ROCIO MOJICA TOSCANO

PERIODO DE INFORME DEL 1 AL 31 DE MAYO DEL 2026

YOPAL-CASANARE

asetco

Tabla de Contenido

INTRODUCCIÓN 4

1 GENERALIDADES DEL CONTRATO 5

1.1 Localización o lugares donde se presta el servicio 5

1.1 Suscripción del contrato 6

1.3.1.1 Acta de Inicio 7

2. COMPONENTE PERSONAL OPERATIVO 7

2.1 Recursos humanos 7

2.2 Personal directo de Asetco SAS 8

2.3 Personal en misión de las instituciones Educativas 8

2.1 Pago seguridad social 18

2.1 Asistencia a reuniones o comités 22

2.2.1 Actas tramitadas con la Supervisión 22

2.2.2 Actas De Reunión De Contratista 23

2.4 Correspondencia 23

2.4.1 Resumen de correspondencia enviada por el contratista 23

2.4.2 Resumen correspondencia recibida por el consultor 23

3.COMPONENTE TÉCNICO 23

3.1 Estado del avance del contrato 23

3.2 Actividades del contrato 24

3.2.3.1 Registro fotográfico 37

3.2.4 Plan de Capacitaciones y Bienestar Laboral 38

3.2.4.1 Plan de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo. 38

3.2.5 Desarrollo de Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) 42

4. COMPONENTE FINANCIERO 58

4.1 Condiciones de pago 58

4.2 Pago de nómina de personal 59

4.3 Balance financiero 62

4.3.1 Oferta económica 62

4. .3.1 Balance financiero periodo1 al 31 de mayo del 2026. 62

4.3.2 Porcentaje de ejecución 63

4.3.2 Balance Económico 64

ANEXOS 66
ANEXOS 67

Lista de Tablas

Tabla 1 Instituciones Educativas Yopal-Casanare 6
Tabla 2. Recurso Humano de la AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S. 8
Tabla 3. Personal en Misión por Institución educativa de los cargos Auxiliar administrativo-Granjeros-Acompañantes de Vehículo-Conductor de Trasporte escolar 9
Tabla 4. Registro Y Control De Descansos Compensatorios I.E 15
Tabla 5. Información de las afiliaciones y pagos de seguridad social de personal de planta 19
Tabla 6. Información de las afiliaciones y pagos de seguridad social de personal en misión 19
Tabla 7. Resumen de la Correspondencia enviada. 23
Tabla 8. Avance de ejecución específicas del contrato. 24
Tabla 9.Visistas de seguimiento y control instituciones educativas. 36
Tabla 10. Plan de Capacitaciones SG-SST 2026. 38
Tabla 11. Descripción de actividades de bienestar social integral. 52
Tabla 12. Plan de Gestión del Bienestar Social Integral 56
Tabla 13. Detalle de Nomina personal en Misión I.E 60
Tabla 14. Oferta Económica general. 62
Tabla 15. Balance financiero 64
Tabla 16. Balance Económico 65

Lista de Imágenes

Imagen 1. Registro fotográfico suplente por incapacidad medica I.E Técnico Ambiental. 9
Imagen 2. Registro Fotográfico visitas técnicas I.E. 37
Imagen 3. Registro fotográfico suplente por incapacidad medica I.E Técnico Ambiental. 61

Lista de Ilustraciones

Ilustración 1. Porcentaje de ejecución. 63

asetco

INTRODUCCIÓN

El presente documento técnico tiene como propósito informar y evidenciar de manera detallada el cumplimiento de las actividades de alistamiento, inducción y socialización, desarrolladas en el marco del **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025**, suscrito entre el **MUNICIPIO DE YOPAL** y la empresa **AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.**

La ejecución de este contrato es una pieza fundamental para el correcto engranaje de las Instituciones Educativas Oficiales del municipio, ya que el suministro de personal calificado en las áreas administrativas, de campo (granjeros), logística (conductores) y de cuidado (acompañantes) garantiza no solo la operatividad diaria de los centros educativos, sino también la seguridad y el bienestar de la comunidad estudiantil.

En esta fase inicial, la Agencia ha priorizado la gestión integral del talento humano, asegurando que cada colaborador seleccionado no solo cumpla con el perfil técnico requerido, sino que esté plenamente alineado con la cultura organizacional de la entidad y las normativas vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

A continuación, se describen cronológicamente las jornadas de capacitación donde se abordaron temas de cultura corporativa, régimen prestacional, responsabilidades específicas y protocolos de seguridad. Asimismo, se reporta el proceso de socialización adelantado con los rectores de las diversas instituciones, buscando una articulación armónica que permita una transición eficiente del personal a sus nuevos puestos de trabajo, bajo los principios de eficiencia, transparencia y calidad en el servicio público educativo.

asetco

1 GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.

MODALIDAD: LICITACIÓN PÚBLICA

CONTRATISTA: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.

NIT: 900193745-0

R/L: FABIAN ESTIFREN OSORIO SOGAMOSO

CC: C.C. No. 93.410.755

OBJETO: CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHICULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL.

VALOR DEL CONTRATO INICIAL, CLAUSULA 4. MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS SETENTA MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE ($1.757.670.752) M/CTE;

CLAUSULA 6. **PLAZO DE EJECUCION INICIAL** OCHO (8) MESES Y QUINCE (15) DÍAS.

OTRO SI MODIFICATORIO N° 1 AL CONTRATO el CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.

CLAUSULA 4 -**VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO**; El valor del contrato es MIL SETECIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL SEICIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($1.741.560.667) M/CTE. CLAUSULA 6

PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO El plazo de ejecución del contrato es de SIETE (7) MESES Y DIECIOCHO (18) DÍAS, que empezaran a contar a partir de la suscripción del acta de inicio.

1.1 Localización o lugares donde se presta el servicio

El suministro de personal para el desarrollo de actividades administrativas, granjeros, conductores y adultos acompañantes de los vehículos prestaran su servicio en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal-Casanare en las siguientes instituciones:

asetco

Tabla 1 Instituciones Educativas Yopal-Casanare

Instituciones Educativas Yopal - Casanare	IE ANTONIO NARIÑO
	IE BRAULIO GONZALEZ
	IE CARLOS LLERAS RESTREPO
	IE CENTRO SOCIAL
	IE DIVINO SALVADOR
	IE EL PARAISO
	IE GABRIELA MISTRAL
	INST TEC EMPRESARIAL - ITEY
	IE JORGE ELIECER GAITAN
	IE LA CAMPIÑA
	IE LA INMACULADA
	IE LORGIO RODRÍGUEZ
	IE LUCILA PIRAGAUTA
	IE LUIS CARLOS GALAN
Instituciones Educativas Yopal - Casanare	IE LUIS HERNANDEZ VARGAS
	IE LLANO LINDO - ITELL
	IE MANUELA BELTRAN
	IE POLICARPA SALAVARRIETA
	IE SANTA TERESA
	IE TECNICO AMBIENTAL SAN MATEO
	IE TERESA DE CALCUTA
	IE MEGACOLEGIO EL PROGRESO
	IE BOSQUES DE SIRIVANA
CENTRO DE SERVICIOS EDUCATIVO LA TRIADA	

1.1 Suscripción del contrato

En el municipio de Yopal Casanare se suscribió el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** OBJETO: CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHICULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL. **VALOR DEL CONTRATO INICIAL,** CLAUSULA 4. MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS SETENTA MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE ($1.757.670.752) M/CTE; CLAUSULA 6. **PLAZO DE EJECUCION INICIAL** OCHO (8) MESES Y QUINCE (15) DÍAS.

De acuerdo al **Otro si modificatorio N° 1** AL CONTRATO el CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S. CLAUSULA 4 -**VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO**; El valor del contrato es MIL SETECIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL SEICIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($1.741.560.667) M/CTE. CLAUSULA 6 – **PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO** El plazo de ejecución del contrato es de SIETE (7) MESES Y DIECIOCHO (18) DÍAS, que empezaran a contar a partir de la suscripción del acta de inicio.

Ver Anexo N° 1, CD Magnético Acta de Inicio - Minuta del contrato de prestación de servicios y Otro si modificatorio N°1.

1.3.1.1 Acta de Inicio

Que en el municipio de Yopal Casanare se suscribió el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** OBJETO: CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHICULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL. **VALOR DEL CONTRATO INICIAL,** CLAUSULA 4. MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS SETENTA MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE ($1.757.670.752) M/CTE; CLAUSULA 6. **PLAZO DE EJECUCION INICIAL** OCHO (8) MESES Y QUINCE (15) DÍAS.

De acuerdo al **Otro si modificatorio N° 1** AL CONTRATO el CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S. CLAUSULA 4 -**VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO**; El valor del contrato es MIL SETECIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL SEICIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($1.741.560.667) M/CTE. CLAUSULA 6 – **PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO** El plazo de ejecución del contrato es de SIETE (7) MESES Y DIECIOCHO (18) DÍAS, que empezaran a contar a partir de la suscripción del acta de inicio.

Ver Anexo N° 1, CD Magnético Acta de Inicio - Minuta del contrato de prestación de servicios y Otro si modificatorio N°1.

2. COMPONENTE PERSONAL OPERATIVO

2.1 Recursos humanos

El recurso Humano de la **AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.**

Para el desarrollo del **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025**, suscrito entre el **MUNICIPIO DE YOPAL** y la empresa **AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.**

OBJETO: CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHICULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL, cuenta con el siguiente equipo:

2.2 Personal directo de Asetco SAS

Tabla 2. Recurso Humano de la AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.

CANTIDAD	EQUIPO	Nombres y Apellidos
1	Representante Legal	Fabian Estifren Osorio Sogamoso
1	Coordinador In House	Yeiny Veaney Cuadros Berbesi
1	Coordinador SST	Angela Viviana Cárdenas Figueredo
1	Psicólogo	Diana Marcela Avella Jaimes
1	Auxiliar administrativo	Angela Valentina Delgado Portilla
1	Coordinadora Administrativa	Sonia Liliana Torres Bernal

2.3 Personal en misión de las instituciones Educativas

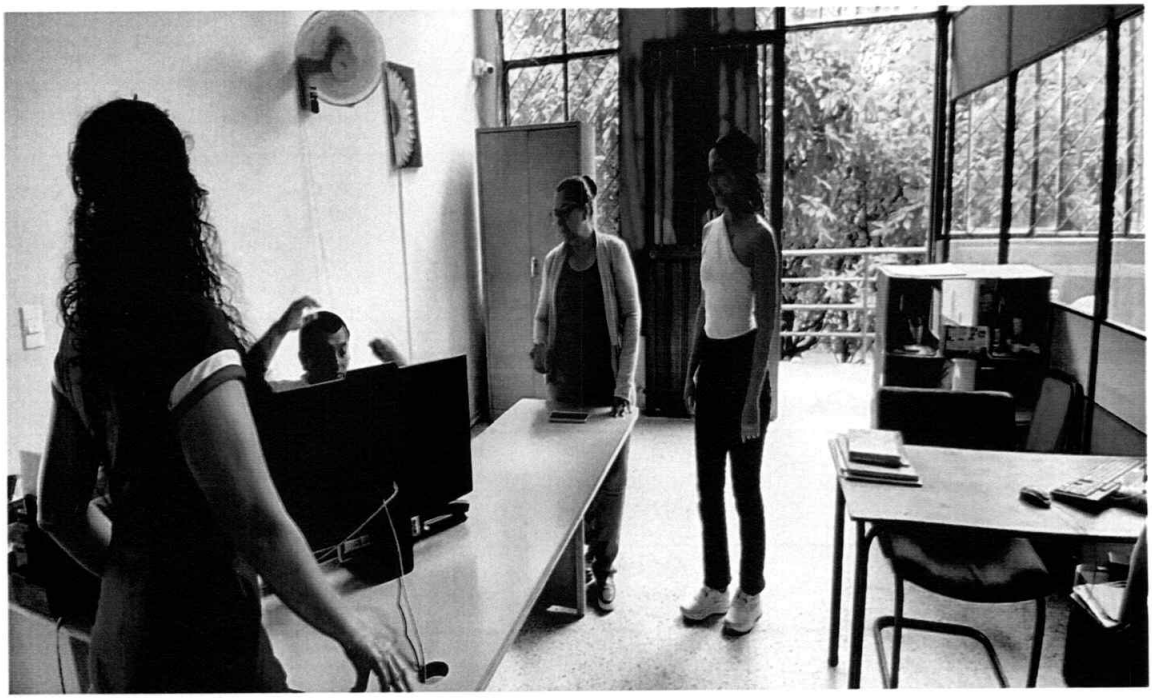
A continuación, se identifican las siguientes novedades comprendidos en el periodo del 1 al 31 de mayo del 2026.

Nota 1: Incapacidad Medica

En relación con la Institución Educativa Técnico Ambiental San Mateo se presentaron dos Incapacidades de las colaboradoras en el cargo de Auxiliar administrativo:

La colaboradora Mariela Pérez Rodríguez con cedula No 47.437.807, presento incapacidad médica, la cual comprende el periodo desde el 27 de mayo hasta el 10 de julio del 2026. , con el fin de garantizar la continuidad operativa en el área administrativa de la Institución Educativa el paraíso, se presentó personal directo de Asetco Angela Valentina Delgado Portilla auxiliar administrativo a suplir la vacante por 1 día (29) de incapacidad, y me permito informar que, de acuerdo con la normativa vigente (Decreto 1427 de 2022), la empresa ha procedido con el pago directo de los primeros dos (2) días de la incapacidad (correspondientes al 06 y 07 de abril). El resto del periodo queda sujeto al reconocimiento y pago por parte de la Entidad Promotora de Salud (EPS).

Imagen 1. Registro fotográfico suplente por incapacidad medica I.E Técnico Ambiental.



Fuente: Asetco SAS

Nota 2: Incapacidad Medica

La colaboradora Erika Liliana López González con cedula No 1.006.554.226, presento incapacidad médica, la cual comprende el periodo desde el 29 de mayo hasta el 4 de junio del 2026., se informa, de acuerdo con la normativa vigente (Decreto 1427 de 2022), la empresa ha procedido con el pago directo de los primeros dos (2) días de la incapacidad (correspondientes al 29 y 30 de mayo). El resto del periodo queda sujeto al reconocimiento y pago por parte de la Entidad Promotora de Salud (EPS).

Ver anexo N° 14 Anexos de nomina

Tabla 3. Personal en Misión por Institución educativa de los cargos Auxiliar administrativo-Granjeros-Acompañantes de Vehículo-Conductor de Trasporte escolar.

INSTITUCIÓN EDICATIVA	N° CONTRATO DE OBRA LABOR	NOMBRE	NUMERO DE CEDULA	CARGO	FECHA DE INGRESO CONTRATO
INST TEC EMPRESARIAL - ITEY	1	Fredy valencia	9,656,527	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	23	Lidia Benítez	47,439,256	Auxiliar	13/1/2026

asetco

		Mendivelso		administrativo	
	22	Zulma Cecilia moreno Inocencio	47,428,610	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	10	Ruby porras niño	47428168	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	17	Irene Alejandra Pérez Radziunas	47439347	Auxiliar administrativo	13/1/2026
BRAULIO GONZALLEZ CENTRO 2 SEDE SIMON BOLIVAR 1	13	Lorena Alejandra García	47441190	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	7	Laura Fernanda Sánchez Adán	1006423628	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	53	Deiby Pérez Fernández	47440825	Auxiliar administrativo	13/1/2026
BOSQUES DE SIRIVANA	21	Rogger Alexis Montañez chaparro	1118546759	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	85	Yusbany Paola Quintero Villota	1121196574	Auxiliar administrativo	13/03/2026
LUIS HERNANDEZ VARGAS SEDE CENTRAL	20	Javier Fernando pire Salazar	1049604021	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	19	Yaneth Tatiana García castro	47433900	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	11	Yody Lizeth Betancourt Rodríguez	1118544373	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	14	Angie Alejandra Mora Sánchez	1118558007	Auxiliar administrativo	13/1/2026
LLANO LINDO - ITELL	34	Clarith Nidia Barrera Castañeda	46376648	Auxiliar administrativo	13/1/2026
CENTRAL 2 MEGACOLEGIO 2	16	Xiomara Malave Ariza	63489962	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	56	Kety Fabiola	39949443	Auxiliar	13/1/2026

		Cuesta Palacios		administrativo	
	15	Yeni Andrea Piraban Velandia	1118537011	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE CENTRO SOCIAL	8	Mónica Cárdenas guerrero	1057578274	Auxiliar administrativo	13/1/2026
TECNICO AMBIENTAL SAN MATEO	49	Erika Liliana López González	1006554226	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	33	José Antonio Aldana bautista	9431177	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	12	Silvia Fernanda piñeros Prada	1193427622	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	35	Mariela Pérez Rodríguez	47437807	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE LUCILA PIRAGAUTA	41	Judith Gualdron Tarache	52556925	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	51	Zara Judith torres Bernal	1118561279	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	32	Astrid Carolina Barrera Cruz	1118549887	Auxiliar administrativo	13/1/2026
MEGACOLEGIO EL PROGRESO	6	Eidgne Nadine Becerra García	24191321	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	54	Anyi Karina León Cárdenas	1118572491	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	31	Rafael Vargas torres	74859922	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE MANUELA BELTRAN	28	Hasbleidy Bergara bejarano-	40327933	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	9	Luz Maryerline Castañeda Romero	47436425	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	58	Anny Liyibeth García Pulido	1118572604	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE JORGE ELIECER	27	Liliem	47439898	Auxiliar	13/1/2026

GAITAN		Katherym Orozco Farfán		administrativo	
	29	Luz Nélida Calixto Gómez	23741264	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE ANTONIO NARIÑO VIA EL MORRO	26	Wendy Tatiana Barrera Chilatra	1118575455	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	30	Camilo Andrés Moreno Alonso	80137230	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	63	Luis Germán Pinto Alvarado	9655895	Conductor de transporte escolar	26/1/2026
	64	Ana Yoleidy Holguín Peña	1007747161	Acompañante vehículo	26/1/2026
	65	Angie marcela Arenas Rodríguez	1116993033	Acompañante vehículo	26/1/2026
IE LUIS CARLOS GALAN	25	Francy Ester Soto Riaño	1116042367	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	24	Elsa María Pérez Ramírez	47431807	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE GABRIELA MISTRAL	40	Deyssi Lissney Rivera Camargo	33481025	Auxiliar administrativo	13/1/2026
I.E. SANTA TERESA	48	Zaira Yaissa Uribe cabezas	1118564304	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE DIVINO SALVADOR CENTRAL 1 NIATA 1	47	Carlos Diesyd Morales Estrada	74866196	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	46	Yiseth karina Pérez Rodríguez	1118571477	Auxiliar administrativo	13/1/2026
DIVINO SALVADOR MATE LIMON LA NIATA	68	Yeny Paola Vargas Mendoza	1120562198	Acompañante vehículo	26/1/2026
	67	Nidia Adelina Naranjo Lavado	1118542636	Acompañante vehículo	26/1/2026
	62	Cleodomilo	1118538379	Conductor de transporte	26/1/2026

asetco

		Parra Acevedo		escolar	
LA INMACULADA	37	Elsa Yaneth puerto cruz	47437957	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE EL PARAISO	18	Diana Yosdy Cuadra Tumay	47395561	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	42	Francy Janniline Bastidas Porras	1118573014	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	39	Linda mireya Hidalgo Sarmiento	47442332	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE LA CAMPIÑA	55	Angie karina Barrera Tumay	1007419965	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE POLICARPA SALAVARRIETA	77	Sandra Milena Giraldo Aristizábal	1118559926	Auxiliar administrativo	18/02/2026
	4	Neyra Yazmid Leguizamo Unibio	47440203	Auxiliar administrativo	13/1/2026
LORGIO RODRÍGUEZ	38	Herleny Disney Achagua Pulido	1118564095	Auxiliar administrativo	13/1/2026
IE TERESA DE CALCUTA	57	María Angelica Sánchez Celis	1116550684	Auxiliar administrativo	13/1/2026
CARLOS LLERAS RESTREPO	50	Diana Marcela Pérez Pan	1118561338	Auxiliar administrativo	13/1/2026
TRIADA	43	Walter Eudrey Hillon Cepeda	74861363	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	36	Diana Brigith Benavidez	1118548616	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	44	Evy Magnolia Salamanca Maldonado	1118543315	Auxiliar administrativo	13/1/2026
	52	María Claudia Patricia Alarcón	47436152	Auxiliar administrativo	13/1/2026
POLICARPA SALAVARRIETA	2	José Olivero Farasica rojas	9656396	Granjero	13/1/2026
LA INMACULADA TILODIRAN	5	Eoclides Salamanca	74857716	Granjero	13/1/2026

		Pérez			
LORGIO RODRIGUEZ	61	Jose Henry Sánchez Daza	74857695	Granjero	26/1/2026
LUIS CARLOS SARMIENTO	3	Luis Carlos Bonilla Sánchez	1118556528	Granjero	13/1/2026
	3	Luz Stella Ortiz Alarcón	47435676	Acompañante vehículo	26/1/2026

Nota 3: Registro Y Control De Descansos Compensatorios

De manera complementaria, se presenta la relación detallada de las jornadas de descanso compensatorio disfrutadas por el personal en misión durante el periodo reportado. Estas novedades administrativas se fundamentan en el cumplimiento de la normativa legal vigente y los beneficios derivados de las actividades de bienestar, bajo los siguientes conceptos:

- **Día de la Familia:** Otorgado en cumplimiento de la **Ley 1857 de 2017**.
- **Jurados de Votación y Votantes:** Beneficios de descanso remunerado según lo estipulado en la **Ley 403 de 1997** y el Código Electoral.
- **Compensatorio por Bienestar Laboral:** Reconocimiento de tiempo para el personal que registró su asistencia y participación efectiva en las jornadas de capacitación taller de manejo de estrés y rumbo terapia.

La tabla presentada a continuación detalla las fechas específicas asignadas a cada colaborador para el disfrute de estos tiempos.

Así mismo, se informa que los soportes documentales (certificados de jurado, certificados de votación y planillas de asistencia) se encuentran debidamente organizados para su verificación.

Para la correcta interpretación de la tabla de control y seguimiento, se han definido las siguientes convenciones:

- **(P) Pendiente por tomar:** Identifica al personal que, habiendo causado el derecho al descanso, aún tiene pendiente su disfrute debido a la solicitud de cada colaborador para otras fechas.
- **(N/A) No aplica:** Se asigna a los colaboradores que no asistieron a las jornadas de capacitación o no fueron designados como jurados de votación.
- **(-) Sin derecho a compensatorio:** Indica que el colaborador no presentó el certificado de votación (no ejerció el derecho al voto), por lo cual no se genera el beneficio de descanso remunerado.

Nota de Soporte: Toda la documentación técnica y administrativa que sustenta estas novedades puede ser consultada en el siguiente anexo.

Ver Anexo N° 13 Nómina de personal en misión y cd evidencia magnética de los certificados de jurado y votación.

Tabla 4. Registro Y Control De Descansos Compensatorios I.E

INSTITUCIÓN EDICATIVA	Nombre y Apellidos	Día de la familia	Jurado 1 día de compensatorio	VOTANTE 1/2 día de compensatorio	Compensatoria de 4 horas bienestar laboral 14/03/2026	Compensatoria de 2 horas de bienestar laboral 16/04/2026	Compensatoria de 2 horas de bienestar laboral 16/05/2026
INST TEC EMPRESARIAL - ITEY	FREDY VALENCIA	01/04/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	P	P
	LIDIA BENITEZ MENDIVELSO	01/04/2026	-	31/03/2026	N/A	P	N/A
	ZULMA CECILIA MORENO INOCENCIO	01/04/2026	-	31/03/2023	14/03/2026	P	P
	RUBY PORRAS NIÑO	01/04/2026	-	31/03/2026	24/04/2026	P	P
	IRENE ALEJANDRA PEREZ RADZIUNAS	01/04/2026	-	31/03/2026	30/04/2026	P	P
BRAULIO GONZALLEZ CENTRO 2 SEDE SIMON BOLIVAR 1	LORENA ALEJANDRA GARCIA	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	P
	LAURA FERNANDA SANCHEZ ADAN	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	N/A
	DEIBY PEREZ FERNANDEZ	01/04/2026	-	31/03/2026	N/A	P	N/A
BOSQUES DE SIRIVANA	YUSBANY PAOLA QUINTERO VILLOTA	30/03/2026	-	31/03/2026	N/A	N/A	N/A
	ROGGER ALEXIS MONTAÑEZ CHAPARRO	P	-	-	N/A	N/A	N/A
LUIS HERNANDEZ VARGAS SEDE CENTRAL	JAVIER FERNANDO PIRE SALAZAR	01/04/2026	-	VENCIDO	N/A	N/A	N/A
	YANETH TATIANA GARCIA CASTRO	01/04/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	P	N/A
	YODY LIZETH BETANCOURT RODRIGUEZ	P	-	31/03/2026	31/03/2026	N/A	P
	ANGIE ALEJANDRA MORA SANCHEZ	01/04/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	N/A	P

LLANO LINDO - ITELL CENTRAL 2 MEGACOLEGIO 2	CLARITH NIDIA BARRERA CASTAÑEDA	30/03/2026	31/03/2026	31/03/2026	P	P	N/A
	XIOMARA MALAVE ARIZA	30/03/2026	31/03/2026	31/03/2026	P	P	P
	KETY FABIOLA CUESTA PALACIOS	31/03/2026	-	30/03/2026	30/03/2026	P	P
	YENI ANDREA PIRABAN VELANDIA	30/03/2026	31/03/2026	01/04/2026	01/04/2026	P	P
IE CENTRO SOCIAL	MONICA CARDENAS GUERRERO	01/04/2026	-	VENCIDO	N/A	N/A	N/A
TECNICO AMBIENTAL SAN MATEO	ERIKA LILIANA LOPEZ GONZALEZ	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	P
	JOSE ANTONIO ALDANA BAUTISTA	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	P
	SILVIA FERNANDA PIÑEROS PRADA	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	P
	MARIELA PEREZ RODRIGUEZ	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	P
IE LUCILA PIRAGAUTA	JUDITH GUALDRON TARACHE	01/04/2026	-	31/03/2026	N/A	N/A	N/A
	ZARA JUDITH TORRES BERNAL	01/04/2026	-	VENCIDO	N/A	P	N/A
	ASTRID CAROLINA BARRERA CRUZ	01/04/2026	-	31/03/2026	N/A	N/A	N/A
MEGACOLEGIO EL PROGRESO	EIDGNE NADINE BECERRA GARCIA	01/04/2026	-	VENCIDO	N/A	N/A	N/A
	ANYI KARINA LEON CARDENAS	31/03/2026	-	01/04/2026	N/A	N/A	P
	RAFAEL TORRES VARGAS	30/03/2026	-	01/04/2026	N/A	N/A	N/A
IE MANUELA BELTRAN	HASBLEIDY BERGARA BEJARANO-	01/04/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	P	P
	LUZ MARYERLINE CASTAÑEDA ROMERO	01/04/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	N/A	N/A
	ANNY LIYIBETH GARCIA PULIDO	01/04/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	P	N/A
IE JORGE ELIECER GAITAN	LILIEM KATHERYM OROZCO FARFAN	P	-	VENCIDO	P	P	P

	LUZ NELIDA CALIXTO GOMEZ	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	P
IE ANTONIO NARIÑO	CAMILO ANDRES MORENO ALONSO	P	-	VENCIDO	P	N/A	P
	WENDY TATIANA BARRERA CHILATRA	P	-	-	N/A	N/A	N/A
IE LUIS CARLOS GALAN	FRANCY ESTER SOTO RIAÑO	01/04/2026	-	31/03/2026	N/A	N/A	N/A
	ELSA MARIA PEREZ RAMIREZ	01/04/2026	-	31/03/2026	N/A	N/A	N/A
IE GABRIELA MISTRAL	DEYSSI LISSNEY RIVERA CAMARGO	30/03/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	P	N/A
I.E. SANTA TERESA	ZAIRA YAISSA URIBE CABEZAS	01/04/2026	-	30/03/2026	30/03/2026	N/A	P
IE DIVINO SALVADOR CENTRAL 1 NIATA 1	CARLOS DIESYD MORALES ESTRADA	31/03/2026	-	VENCIDO	P	P	P
	YISETH KARINA PEREZ RODRIGUEZ	31/03/2026	-	02/04/2026	02/04/2026	P	P
LA INMACULADA	ELSA YANETH PUERTO CRUZ	05/05/2026	-	01/04/2026	N/A	N/A	N/A
IE EL PARAISO	DIANA YOSDY CUADRA TUMAY	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	P
	FRANCY JANNILINE BASTIDAS PORRAS	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	P
	LINDA MIREYA HIDALGO SARMIENTO	01/04/2026	28/03/2026	31/03/2026	N/A	P	P
IE LA CAMPIÑA	ANGIE KARINA BARRERA TUMAY	30/03/2026	-	01/04/2026	P	N/A	N/A
IE POLICARPA SALAVARRIETA	SANDRA MILENA GIRALDO ARISTIZABAL	01/04/2026	-	-	31/03/2026	P	N/A
	NEYRA YAZMID LEGUIZAMO UNIBIO	30/03/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	P	P
	GISELLE VERONICA CRUZ CUADROS	-	-	-	-	N/A	N/A
LORGIO RODRÍGUEZ	HERLENY DISNEY ACHAGUA PULIDO	01/04/2026	-	10/04/2026	P	P	P

IE TERESA DE CALCUTA	MARIA ANGELICA SANCHEZ CELIS	31/03/2026		30/03/2026	N/A	P	N/A
CARLOS LLERAS RESTREPO	DIANA MARCELA PEREZ PAN	01/04/2026	-	06/04/2026	P	N/A	P
TRIADA	WALTER EUDREY HILLON CEPEDA	-	30/04/2026	06/04/2026	N/A	N/A	N/A
	DIANA BRIGITH BENAVIDEZ	27/04/2026	-	06/04/2026	N/A	N/A	N/A
	EVY MAGNOLIA SALAMANCA MALDONADO	P	-	-	P	N/A	P
	MARIA CLAUDIA PATRICIA ALARCON	P	-	07/06/2026	P	P	P
POLICARPA SALAVARRIETA	JOSE OLIVERO FARASICA ROJAS	P	-	VENCIDO	P	P	P
LA INMACULADA TILODIRAN	EOCLIDES SALAMANCA PEREZ	P	-	VENCIDO	N/A	N/A	N/A
LORGIO RODRIGUEZ	JOSE HENRY SANCHEZ DAZA	01/04/2026	-	09/04/2026	P	N/A	P
LUIS CARLOS GALAN	LUIS CARLOS BONILLA SANCHEZ	01/04/2026	-	31/03/2026	P	P	N/A
	LUZ STELLA ORTIZ ALARCON	01/04/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	N/A	N/A
ANTONIO NARIÑÑO VIA EL MORRO	LUIS GERMAN PINTO ALVARADO	01/04/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	P	P
	ANA YOLEIDY HOLGUIN PEÑA	31/03/2026	-	01/04/2026	01/04/2026	P	P
	ANGIE MARCELA ARENAS RODRIGUEZ	31/03/2026	-	-	01/04/2026	01/04/2026	N/A
DIVINO SALVADOR MATE LIMON LA NIATA	YENY PAOLA VARGAS MENDOZA	31/03/2026	-	01/04/2026	01/04/2026	P	P
	NIDIA ADELINA NARANJO LAVADO	30/03/2026	-	31/03/2026	31/03/2026	P	P
	CLEODOMILO PARRA ACEVEDO	31/03/2026	-	01/04/2026	N/A	P	P

2.1 Pago seguridad social

En la siguiente tabla se relacionan los pagos de seguridad social del personal profesional administrativo vinculado por la **Agencia De Servicios Y Empleos Temporales De Colombia S.A.S.** durante la ejecución del contrato.

asetco

Tabla 5. Información de las afiliaciones y pagos de seguridad social de personal de planta

NOMBRE	DOCUMENTO	SALUD	PENSIÓN	ARL	PERIODO
Fabian Estifren Osorio Sogamoso	93410755	Nueva EPS	Porvenir	Positiva	Mayo 2026
Yeiny Veaney Cuadros Berbesi	47440077	Nueva EPS	Porvenir	Positiva	
Angela Viviana Cárdenas Figueredo	1052383663	Sanitas	Porvenir	Positiva	
Diana Marcela Avella Jaimes	47440285	Nueva EPS	Porvenir	Positiva	
Sonia Liliana Torres Bernal	33481648	Sanitas	Porvenir	Positiva	
Angela Valentina Delgado Portilla	1007854304	Sanitas	Protección	Positiva	

Se adjunta las planillas de seguridad social del personal administrativo de planta de Asetco SAS, del mes de mayo del 2026, posteriores a la fecha del acta de inicio, tiempo en el cual se ha venido desarrollando el contrato y los certificados de afiliación de cada uno de los profesionales vinculados al contrato.

Ver Anexo N° .2. Planillas de pago de seguridad social

Igualmente se presenta certificación expedida por el representante legal en el cual reporta el cumplimiento del pago mensual de los aportes de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y la ley 828 de 2003.

Ver Anexo No 3. Certificado de aportes parafiscales del personal directo.

Tabla 6. Información de las afiliaciones y pagos de seguridad social de personal en misión

NOMBRE	DOCUMENTO	SALUD	PENSIÓN	ARL	PERIODO
Fredy valencia	9,656,527	SANITAS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Lidia Benítez Mendivelso	47,439,256	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Zulma Cecilia moreno Inocencio	47,428,610	NUEVA EPS	NO PAGO DE PENSIÓN	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Ruby porras niño	47428168	NUEVA EPS	NO PAGO DE PENSIÓN	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Irene Alejandra Pérez Radziunas	47439347	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Lorena Alejandra García	47441190	CAPRESOCA	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Laura Fernanda Sánchez Adán	1006423628	SANITAS	PROTECCION	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Deiby Pérez Fernández	47440825	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026

asetco

Yusbany Paola Quintero Villota	1121196574	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Rogger Alexis Montañez chaparro	1118546759	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Javier Fernando pire Salazar	1049604021	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Yaneth Tatiana García castro	47433900	SANITAS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Yody Lizeth Betancourt Rodríguez	1118544373	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Angie Alejandra Mora Sánchez	1118558007	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Clarith Nidia Barrera Castañeda	46376648	SANITAS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Xiomara Malave Ariza	63489962	CAPRESOCA	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Kety Fabiola Cuesta Palacios	39949443	CAPRESOCA	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Yeni Andrea Piraban Velandia	1118537011	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Mónica Cárdenas guerrero	1057578274	CAPRESOCA	PROTECCIÓN	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Erika Liliana López González	1006554226	CAPRESOCA	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
José Antonio Aldana bautista	9431177	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Silvia Fernanda piñeros Prada	1193427622	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Mariela Pérez Rodríguez	47437807	SANITAS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Judith Gualdron Tarache	52556925	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Zara Judith torres Bernal	1118561279	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Astrid Carolina Barrera Cruz	1118549887	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Giselle Verónica Cruz Cuadros	1029660726	NUEVA EPS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Eidgne Nadine Becerra García	24191321	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Anyi Karina León Cárdenas	1118572491	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Rafael Vargas torres	74859922	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Hasbleidy Bergara bejarano-	40327933	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Luz Maryerline Castañeda	47436425	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026

asetco

Romero					
Anny Liyibeth García Pulido	1118572604	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Liliem Katherym Orozco Farfán	47439898	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Luz Nélida Calixto Gómez	23741264	NUEVA EPS	NO PAGO DE PENSIÓN	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Wendy Tatiana Barrera Chilatra	1118575455	CAPRESOCA	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Camilo Andrés Moreno Alonso	80137230	SANITAS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Luis Germán Pinto Alvarado	9655895	SANITAS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Ana Yoleidy Holguín Peña	1007747161	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Angie Marcela Arenas Rodríguez	1116993033	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Francy Ester Soto Riaño	1116042367	NUEVA EPS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Elsa María Pérez Ramírez	47431807	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Deyssi Lissney Rivera Camargo	33481025	NUEVA EPS	PROTECCIÓN	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Zaira Yaissa Uribe cabezas	1118564304	NUEVA EPS	COLFONDOS	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Carlos Diesyd Morales Estrada	74866196	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Yiseth karina Pérez Rodríguez	1118571477	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Yeny Paola Vargas Mendoza	1120562198	CAPRESOCA	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Nidia Adelina Naranjo Lavado	1118542636	CAPRESOCA	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Cleodomilo Parra Acevedo	1118538379	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Elsa Yaneth puerto cruz	47437957	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Diana Yosdy Cuadra Tumay	47395561	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Francy Janniline Bastidas Porras	1118573014	SANITAS	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Linda mireya Hidalgo Sarmiento	47442332	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Angie karina Barrera Tumay	1007419965	CAPRESOCA	COLPENSIONES	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Duhilman Isnardo vega Martínez	1115910706	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Sandra Milena Giraldo Aristizábal	1118559926	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Neyra Yazmid Leguizamo Unibio	47440203	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Herleny Disney Achagua Pulido	1118564095	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026

María Angelica Sánchez Celis	1116550684	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Diana Marcela Pérez Pan	1118561338	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Walter Eudrey Hillon Cepeda	74861363	SANITAS	SKANDIA	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Diana Brigith Benavidez	1118548616	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Evy Magnolia Salamanca Maldonado	1118543315	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
María Claudia Patricia Alarcón	47436152	COOSALUD	PROTECCION	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
José Olivero Farasica rojas	9656396	SANITAS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Eoclides Salamanca Pérez	74857716	CAPRESOCA	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Jose Henry Sánchez Daza	74857695	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Luis Carlos Bonilla Sánchez	1118556528	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026
Luz Stella Ortiz Alarcón	47435676	NUEVA EPS	PORVENIR	POSITIVA	01/05/2026-30/05/2026

Se presenta las planillas de seguridad social del personal en misión en el periodo comprendido del del 01 al 30 del mes de mayo del 2026, posteriores a la fecha del acta de inicio, tiempo en el cual se ha venido desarrollando el contrato y los certificados de afiliación de cada uno de los colaboradores en misión vinculados.

Ver Anexo No 4. Planillas de seguridad social del personal en misión.

Igualmente se presenta certificación expedida por el representante legal en el cual reporta el cumplimiento del pago mensual de los aportes de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y la ley 828 de 2003 junto con la planilla de pago de seguridad social generado por el operador SOI.

Ver Anexo No 5. Certificado de aportes parafiscales del personal en misión I.E

2.1 Asistencia a reuniones o comités

2.2.1 Actas tramitadas con la Supervisión

Como instrumento para seguimiento y control a la ejecución del **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025**, suscrito entre el **MUNICIPIO DE YOPAL** y la empresa **AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** la Supervisión –ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL, Durante el periodo comprendido del 1 de abril del 2026 al 30 de abril del 2026, la Alcaldía Municipal de Yopal no remitió actas.

asetco

2.2.2 Actas De Reunión De Contratista

Como instrumento para seguimiento y control a la ejecución del **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025**, suscrito entre el **MUNICIPIO DE YOPAL** y la empresa **AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** la Supervisión –ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL se generó acuerdo y compromisos de remitir plan de bienestar social ajustado de acuerdo a las fechas concertadas.

2.4 Correspondencia

2.4.1 Resumen de correspondencia enviada por el contratista

Durante el periodo comprendido del 1 de mayo del 2026 al 31 de mayo del 2026, la empresa **AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** envío las siguientes comunicaciones, las cuales se relacionan en la siguiente tabla.

Tabla 7. Resumen de la Correspondencia enviada.

FECHA	REMITE	ASUNTO	DESTINATARIO
28/05/2026	Correo Electrónico	Solicitud de traslado	Secretaria de Educación

Ver Anexo N° 6. Correspondencia enviada por el contratista.

2.4.2 Resumen correspondencia recibida por el consultor

ACTAS SUSCRITAS	ASUNTO	FECHA
-	Viabilidad de traslado	29/05/2026
420.90	Citación mesa de trabajo – suspensión temporal por calendario escolar contrato 2957-2025	29/05/2026

Ver Anexo N° 7. Correspondencia recibida por la Alcaldía Municipal de Yopal.

3.COMPONENTE TÉCNICO

3.1 Estado del avance del contrato

En cumplimiento al **Contrato de Prestación de Servicios No. 2957.2025**, suscrito entre el **Municipio de Yopal** y la **Agencia de Servicios y Empleos Temporales de Colombia S.A.S.** a la cláusula la CLÁUSULA 3, actividades específicas del contrato el contratista se presenta:

asetco

3.2 Actividades del contrato

En cumplimiento de las obligaciones establecidas en el **Contrato de Prestación de Servicios No. 2957.2025**, suscrito entre el **Municipio de Yopal** y la **Agencia de Servicios y Empleos Temporales de Colombia S.A.S.**, en la siguiente tabla se observa la ejecución y evidencias de las 37 actividades específicas.

Tabla 8. Avance de ejecución específicas del contrato.

<table>
<tr><th>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTRATO</th><th>EJECUCIÓN</th><th>EVIDENCIA</th></tr>
<tr><td>1. Garantizar la disponibilidad del personal requerido para el desarrollo de las actividades aquí descritas: 4 granjeros, 56 apoyo administrativo, 2 conductores y 5 acompañantes de los vehículos, de acuerdo a la especificación técnica realizada por la Secretaría de Educación de Yopal.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.

De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.

<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4

Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.

Carpeta por cargos siguiente

Carpeta por institución educativa siguiente

Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>2. Apoyar, a través de personal idóneo y competente, las labores de los servicios asignados a cada Institución Educativa, acorde con las labores señaladas para el empleo, personal que deberá

estar vinculado en su totalidad para la suscripción del acta de inicio del contrato.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.

De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal. Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:

<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4

Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.

Carpeta por cargos siguiente

Carpeta por institución educativa siguiente

Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>3. Entregar la información solicitada por la supervisión en ejecución de actividades del contrato.</td><td>ASETCO S.A.S. entendemos que el éxito de este contrato se basa en el trabajo conjunto. Por ello, mantenemos una disposición permanente para atender y entregar cualquier información adicional que la supervisión requiera. Nuestra prioridad es brindar una respuesta oportuna y clara ante cualquier solicitud que surja durante la ejecución de las actividades."</td><td>N/A</td></tr>
</table>

4. Garantizar el cumplimiento de los horarios conforme a las leyes laborales de cada uno de los empleos vinculados según las especificaciones técnicas.	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026. En relación con esta actividad se realizó supervisión y Seguimiento Técnico en las sedes educativas, utilizando el formato de Acta de Visita Técnica e Inspección de Seguimiento de Actividades del Personal en Misión. Se evidencia de igual forma en las Planillas de horas trabajadas por cada colaborador en Misión de cada I.E.	Carpeta 1 Ver Anexo: 8 Registro de visitas técnicas seguimiento y control de actividades Carpeta 2 Ver Anexo: 14 Anexos de nómina certificado de cada I.E.
5. Garantizar la adecuada dotación de los trabajadores, de acuerdo a la normatividad vigente y la periodicidad requerida en el marco de los derechos laborales.	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación con esta actividad se realizó entrega de dotación al cargo Granjero.	Ver Anexo 17 Registro acta de entrega de dotación y registró fotográfico.
6. Informar al supervisor y las directivas de cada plantel cualquier novedad en el manejo del personal con el fin que estos estén informados y realicen las acciones que a bien tengan, con el fin de garantizar un adecuado servicio en las Instituciones Educativas.	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se presentaron las siguiente novedades: En relación con la Institución Educativa Técnico Ambiental San Mateo se presentaron dos Incapacidades de las colaboradoras en el cargo de Auxiliar administrativo: La colaboradora Mariela Pérez Rodríguez con cedula No 47.437.807, presento incapacidad médica, la cual comprende el periodo desde el 27 de mayo hasta el 10 de julio del 2026. , con el fin de garantizar la continuidad operativa en el área administrativa de la Institución Educativa Técnico Ambiental, se presentó personal directo de Asetco Angela Valentina Delgado Portilla auxiliar administrativo a suplir la vacante por 1 día (29) de incapacidad, y me permito informar que, de acuerdo con la normativa vigente (Decreto 1427 de 2022), la empresa ha procedido con el pago directo de los primeros dos (2) días de la incapacidad (correspondientes al 27 y 28 de mayo). El resto del periodo queda sujeto al reconocimiento y pago por parte de la Entidad Promotora de Salud (EPS). La colaboradora Erika Liliana López González con cedula No 1.006.554.226, presento incapacidad médica, la cual comprende el periodo desde el 29 de mayo hasta el 4 de junio del 2026., se informa, de acuerdo con la normativa vigente (Decreto 1427 de 2022), la empresa ha procedido con el pago directo de los primeros dos (2) días de la incapacidad (correspondientes al 29 y 30 de mayo). El resto del periodo queda sujeto al reconocimiento y pago por parte de la Entidad Promotora de Salud (EPS).	Carpeta 2 Ver Anexo: 14 Anexos de nómina. Incapacidades
7. El personal contratado deberá guardar respeto y amabilidad con las personas que	Asetco SAS realizó Inducción al Personal en Misión, garantizando que cada colaborador comprenda su rol y el marco normativo de la organización en donde se comunicó los siguientes temas. Introducción al Puesto de Trabajo.	Informe N°1 ,2, 3, y 4 Evidencia medio Magnético CD

conforman las instituciones educativas oficiales.	• Respeto y Amabilidad: Deberá guardar respeto y amabilidad con las personas que conforman las instituciones educativas oficiales.	Carpeta 1 Anexo N° 20. institución educativa siguiente Capeta por cada colaborador. Formato 10. Inducción Y Responsabilidades.
8. Guardar debida prudencia, a través de su personal, con situaciones que afectan la convivencia escolar y en los cuales pueden verse inmiscuidos los derechos de los niños, niñas y adolescentes.	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se informa **ausencia de novedades** en situaciones de convivencia escolar. El personal asignado ha cumplido estrictamente con el deber de reserva y la debida prudencia para salvaguardar la integridad y derechos de los niños, niñas y adolescentes.	N/A
9. Realizar los pagos oportunamente de salarios para lo cual deberá cancelar al personal vinculado el valor pactado con periodicidad mensual con corte al último día calendario del respectivo mes, so pena de incurrir en incumplimiento.	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación con esta actividad se ejecutó pago de salarios en el periodo del 1 al 05 de mayo del 2026. Fecha de pago 05/06/2026.	Carpeta 2 Ver Anexo: 14 Anexos de nómina. Comprobante de transacción bancaria.
10. Realizar y pagar la liquidación de las prestaciones sociales a que tenga derecho el trabajador, requisito que será exigencia para finiquitar el proceso de liquidación del contrato.	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026 no se generaron liquidaciones.	N/A
11. Garantizar que los servicios se presten en forma permanente e ininterrumpida para lo cual tomara las medidas necesarias para asegurar el reemplazo	Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se presentaron las siguiente novedades. Institución Educativa Técnico Ambiental San Mateo	Ver Anexo: 14 Anexos de nomina Nomina Incapacidades

<table>
<tr>
<td>inmediato del personal que se ausente en caso de cualquier situación administrativa.</td>
<td>
<table>
<tr><th>NOMBRE</th><th>CC</th><th>MOTIVO</th><th>FECHA INICIAL</th><th>FECHA FINAL</th></tr>
<tr><td>Mariela Pérez Rodríguez Cruz</td><td>47.437.807</td><td>Incapacidad medica 15 días</td><td>27/05/2026</td><td>10/06/2026</td></tr>
</table>
Se garantizo la continuidad operativa en el área administrativa de la I.E. Técnico ambiental se presentó personal directo de Asetco SAS.
<table>
<tr><th>Nombre</th><th>Días a cubrir</th><th>Fecha</th></tr>
<tr><td>Auxiliar Administrativo

Angela Valentina Delgado Portilla, identificada con C.C. 1.007.854.304 - Mariela Pérez Rodríguez Cruz</td><td>1</td><td>29 de mayo del 2026</td></tr>
</table>
</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12. Suscribir oportunamente las diferentes actas que se generen en desarrollo del contrato (inicio, parcial, acta de modificación, de suspensión, actas de reinicio, actas de terminación y liquidación.</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, no se generó ninguna acta adicional.</td>
<td>N/A</td>
</tr>
<tr>
<td>13. Realizar los aportes a que se refiere el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, y demás normas que lo reglamenten y lo modifiquen en lo relacionado con los SGSS y aportes parafiscales.</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se presentó certificación expedida por el representante legal en el cual reporta el cumplimiento del pago mensual de los aportes de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y la ley 828 de 2003 junto con la planilla de pago de seguridad social generado por el operador SOI.</td>
<td>Carpeta 1

Ver Anexo No 5:

Certificado de aportes parafiscales del personal en misión I.E.</td>
</tr>
<tr>
<td>14. El contratista deberá presentar mensualmente el cumplimiento del pago de la seguridad social a la supervisión; Ante la comprobación de la evasión en el pago total o parcial de los aportes por parte del contratista durante la ejecución del contrato frente a los SGSS y aportes</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación con esta actividad se realizó el pago de seguridad social al personal vinculado.
<table>
<tr><th>Tipo de aporte</th><th>Planilla N°</th><th>Mes al que corresponde el aporte</th><th>Valor Pagado</th></tr>
<tr><td>SALUD PERSONAL EN MISION</td><td>6023856220</td><td>JUNIO 2026</td><td>$ 280.400</td></tr>
<tr><td>PENSION PERSONAL EN MISION</td><td>6023856220</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 1.120.800</td></tr>
<tr><td>ARL PERSONAL EN MISION</td><td>6023856220</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 487.600</td></tr>
</table>
</td>
<td>Carpeta 1

Ver Anexo: 2-4

Pagó de planillas de seguridad social personal directo y en misión.</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>parafiscales, se deberá dar trámite a lo establecido en la ley 828 de 2003, parágrafo 2 del artículo 50 de la ley 789 de 2002, los pagos se deberán realizar de manera oportuna, el incumplimiento de las obligaciones del contratista para con sus trabajadores podrá generar la afectación de la garantía única en el amparo respectivo.</td>
<td>
<table>
<tr><td>SALUD PERSONAL EN MISION</td><td>5169012833</td><td>JUNIO 2026</td><td>$ 4.369.100</td></tr>
<tr><td>PENSION PERSONAL EN MISION</td><td>5169012833</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 16.623.700</td></tr>
<tr><td>ARL PERSONAL EN MISION</td><td>5169012833</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 1.053.900</td></tr>
<tr><td>SALUD PERSONAL DIRECTO</td><td>6019464482</td><td>JUNIO 2026</td><td>$ 440.400</td></tr>
<tr><td>PENSION PERSONAL DIRECTO</td><td>6019464482</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 1.760.800</td></tr>
<tr><td>ARL PERSONAL DIRECTO</td><td>6019464482</td><td>MAYO 2026</td><td>$ 371.000</td></tr>
</table>
</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15. En caso de cambios de personal, el contratista deberá solicitar Autorización mediante escrito, y en todo caso deberá allegar la certificación suscrita por el supervisor.</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, remite correo electrónico el 28/05/2026 Asunto: Solicitud de traslado, Solicitado por la colaboradora LILIEM KATHERYM OROZCO FARFAN cc 47.439.898, el cual se recibe respuesta el 29/05/2026 por parte de Secretaría de Educación la aprobación formalmente de solicitud de traslado a partir del 1/06/2026 de la I.E Jorge Eliecer Gaitán a la I.E Lucila Piragauta.</td>
<td>Ver Anexo 6: Correspondencia enviada por el contratista.

Ver Anexo 7. Correspondencia recibida por la Alcaldía Municipal de Yopal.</td>
</tr>
<tr>
<td>16. Presentar en cada informe certificaciones digitalizadas emitidas por parte de los rectores de las Instituciones Educativas donde se indique la prestación del servicio.</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se solicitaron a los rectores de cada institución educativa el certificado de cumplimiento de cada colaborador la cual deberán emitir mensualmente.</td>
<td>Carpeta 2

Ver Anexo: 14

Anexos de nómina.

Certificado I.E de cada colaborador.</td>
</tr>
<tr>
<td>17. El oferente deberá prestar el servicio con el número de personas y en las instituciones relacionadas en el anexo técnico.</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.

De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.

Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:
<table>
<tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr>
<tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
</table>
</td>
<td>Informe N°1 ,2, 3, y 4

Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.

Carpeta por cargos siguiente

Carpeta por institución educativa siguiente

Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td><table><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td></td></tr>
<tr><td>18. El contratista se hará cargo de la prestación de servicios de los cargos en misión con los perfiles requeridos con cada uno de los conceptos derivados del contrato laboral definido en la ley 50 de 1990, de acuerdo con el anexo técnico, el cual hace parte integral del contrato.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026 en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.

De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.

Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:
<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3 Y 4

Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.

Carpeta por cargos siguiente

Carpeta por institución educativa siguiente

Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>19. El contratista se hará cargo de brindar el personal en que ejecutará el contrato en caso de ausencia justificada (vacaciones respecto del personal de planta, licencias por maternidad, incapacidades, entre otras de los trabajadores en misión debiendo garantizar el reemplazo del (los) mismo (s) de manera inmediata.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se presentaron las siguiente novedades.

Institución Educativa Técnico Ambiental San Mateo
<table><tr><th>NOMBRE</th><th>CC</th><th>MOTIVO</th><th>FECHA INICIAL</th><th>FECHA FINAL</th></tr><tr><td>Mariela Pérez Rodríguez Cruz</td><td>47.437.807</td><td>Incapacidad medica 15 días</td><td>27/05/2026</td><td>10/06/2026</td></tr></table>Se garantizo la continuidad operativa en el área administrativa de la I.E. Técnico ambiental se presentó personal directo de Asetco SAS.
<table><tr><th>Nombre</th><th>Días a cubrir</th><th>Fecha</th></tr><tr><td>Auxiliar Administrativo

Angela Valentina Delgado Portilla, identificada con C.C. 1.007.854.304 - Mariela Pérez Rodríguez Cruz</td><td>1</td><td>29 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Ver Anexo: 14

Anexos de nomina

Nomina Incapacidades</td></tr>
<tr><td>20. El contratista hará seguimiento a los trabajadores en misión en todos los asuntos inherentes a sus</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, se realizó Seguimiento Técnico de visitas en las sedes educativas, utilizando el formato de Acta de Visita Técnica e Inspección de Seguimiento de Actividades del Personal en Misión.</td><td>Carpeta 1

Anexo 8: Registro de la visitas Técnicas.</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>requerimientos, tales como, recepción de novedades, socialización del Reglamento Interno de Trabajo, procesos, procedimientos y situaciones administrativas. Así mismo, en todos los asuntos estratégicos que se dispongan conjuntamente entre EL CONTRATISTA y el Municipio de Yopal.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>21. El contratista tendrá a cargo igualmente todas las actividades propias en materia de bienestar laboral, formación, desarrollo y organización de todos los eventos y demás asuntos para garantizar las condiciones laborales de los trabajadores en términos de calidad de vida, desarrollo, deporte y capacitación.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en cumplimiento al Plan de Capacitaciones SG-SST 2026 y los compromisos contractuales vigentes, durante el mes de abril se ejecutaron las siguientes actividades, con una intensidad horaria de dos (2) horas.

<table><tr><th>ACTIVIDADES</th><th>FECHA DE EJECUCIÓN</th></tr><tr><td>Actividad N°1 Capacitación sobre el correcto de elementos de protección personal</td><td>26/05/2026</td></tr><tr><td>Gestión del Bienestar Social Integral

Celebración cumpleaños

Jornada "Cuidado al Cuidador" (Buen Trato)</td><td>(Mes correspondiente Mayo)

16/05/2026</td></tr></table></td><td>Carpeta 1

Ver anexo 10: Plan de capacitaciones SG-SST.

Temario

Registró de asistencia y evidencia de la capacitación.

Carpeta 1

Ver Anexo:12

Factura

Registro de asistencia de cada actividad.

3.2.5 Gestión del Bienestar Social Integral “Registro fotográfico</td></tr>
<tr><td>22. El contratista será responsable de la aplicación de las normas legales y reglamentarias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, que cumpla con el perfil exigido en la legislación vigente (Resolución No. 312 de 2019), entre ellos la licencia en salud ocupacional expedida por la autoridad</td><td>Asetco SAS soporto CONSTANCIA Positiva Compañía de Seguros S.A

Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia 2025 conforme a la Resolución 0312 del 2019. Aplicando el capítulo III y obteniendo un resultado del

96,50%, ACEPTABLE.</td><td>Evidencia medio Magnético CD

ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL- PERSONAL EN MISIÓN I. E
Carpeta: 0.

CONTRATO N 2957-2025 DOCUMENTACIÓN ACTA DE INICIO

Subcarpeta:</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>competente.</td><td></td><td>Documentos de personal - CONSTACIA ARL POSITIVA ESTANDARES MINIMOS.</td></tr>
<tr><td>23. Llevar una carpeta con los documentos de ingreso y la historia laboral de cada empleado, las cuales deben estar disponibles para consulta de las entidades competentes que lo requieran.</td><td>Asetco SAS en relación con esta actividad, se garantizó el suministro de personal en misión.

De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.

Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:

<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4

Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.

Carpeta por cargos siguiente

Carpeta por institución educativa siguiente

Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>24. Efectuar cumplidamente la retención en la fuente a los empleados sujetos a ella, así como el pago de los valores recaudados.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación a esta actividad se informa que los salarios devengados por los colaboradores de esta actividad no están sujetos a retención en la fuente a título de renta, toda vez que sus ingresos mensuales no superan el umbral mínimo de 95 UVT, conforme a la tabla de retención estipulada en el Artículo 383 del Estatuto Tributario."</td><td>N/A</td></tr>
<tr><td>25. Realizar a su costa el proceso de Carnetización a todos los trabajadores.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026. En relación a esta actividad se informa que se realiza entrega correspondiente de carnets a todos los colaboradores.</td><td>Ver Anexo 18

Entrega de Carnets</td></tr>
<tr><td>26. Realizar la inscripción, traslado, afiliaciones a EPS, Fondo de Pensiones, Caja de Compensación y ARL.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en relación con esta actividad, el personal se encuentra afiliado a EPS, Fondo de Pensiones, Caja de Compensación y ARL.

De (56) Auxiliares administrativos, (4) granjeros, conductores (2) y adultos acompañantes de los vehículos (5) que operan en las instituciones educativas oficiales del municipio de Yopal.

Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:</td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4

Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.

Carpeta por cargos siguiente

Carpeta por</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr>
<tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
</table>
</td>
<td>institución educativa siguiente

Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td>
</tr>
<tr>
<td>27. Garantizar que el personal con el cual desarrollará el contrato cuente con la idoneidad y capacitación para la ejecución del contrato.</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, cuenta con el personal idóneo y competente para las labores de los servicios asignados a cada Institución Educativa.

Adicional a esto el personal contratado inicialmente se relacionó a continuación:
<table>
<tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr>
<tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
<tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr>
</table>
</td>
<td>Informe N°1 ,2, 3, y 4

Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.

Carpeta por cargos siguiente

Carpeta por institución educativa siguiente

Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td>
</tr>
<tr>
<td>28. Entregar desprendibles de pago a todas las personas reportadas en el proceso de nómina y/o disponer de mecanismos de consulta vía correo electrónico.</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, Como parte de nuestro proceso de nómina, los desprendibles de pago se envían automáticamente a través del sistema contable a los correo electrónico de cada trabajador, asegurando que cada integrante del equipo reciba su soporte de pago de forma inmediata y confidencial." Como ejemplo ver anexo.</td>
<td>Carpeta 2

Anexo: 16 Cd Magnético

Soporte de envió de nómina electrónica.</td>
</tr>
<tr>
<td>29. Efectuar el proceso de nómina dentro del mes correspondiente, facturar y entregar soportes definitivos al supervisor del contrato tales como copia de novedades reportadas y aplicadas en el proceso, relación detallada de los pagos realizados por salarios, dominicales, recargos nocturnos, horas extras, descuentos, aportes a seguridad y pensión,</td>
<td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, Se garantiza el cumplimiento en la entrega mensual de los soportes de nómina, seguridad social y parafiscales. Cabe aclarar que, dada la naturaleza de la operación y el cumplimiento de la jornada legal, la liquidación registra recargos nocturnos, y no recargos dominicales ni horas extras, por lo cual estos conceptos figurarán en la relación detallada. A-FR-PH-56 Plantilla de nóminas horas trabajadas "</td>
<td>Carpeta 2

Ver Anexo: 14

Anexos de nomina

A-FR-PH-56 Plantilla de nóminas horas trabajadas</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><td>parafiscales, etc.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>30. Realizar el proceso de liquidaciones definitivas cada vez que se presente un retiro efectuando el pago dentro de los términos establecidos por la ley.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, En relación con esta actividad se liquidó el pago de las siguientes prestaciones sociales el cual fue cancelado a sus respectivas cuentas bancarias.
<table><tr><th>CARGOS-NOMBRE DEL PERSONAL</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>Auxiliar Administrativo Judith Gualdron Tarache, identificada con c.c. 52.556.925</td><td>1</td><td>13 de enero al 04 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Carpeta 2
Ver Anexo: 15
Anexos de nomina
Nomina
Soporte de pago de salario liquidación Sr Judith Gualdron Tarache Soporte de pago de salario liquidación</td></tr>
<tr><td>31. Presentar su Sistema de seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la normatividad vigente para ser articulado con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo del Municipio de Yopal.</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, cuenta con Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), diseñado y ejecutado bajo los lineamientos del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019. Manifestamos nuestra total disposición para articular nuestras actividades, matrices de riesgo y planes de emergencia con el Sistema del Municipio de Yopal, garantizando entornos de trabajo seguros y cumplimiento normativo integral. CONSTANCIA Positiva Compañía de Seguros S. A</td><td>Evidencia medio Magnético CD
ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL- PERSONAL EN MISIÓN I. E
Anexo 0
CONTRATO N 2957-2025 DOCUMENTACIÓN ACTA DE INICIO
Subcarpeta: Documentos de personal - CONSTACIA ARL POSITIVA ESTANDARES MINIMOS.</td></tr>
<tr><td>32. Las hojas de vida deben allegarse a través de medio magnético al área de Administrativa y Financiera de la Secretaria de Educación Municipal, estas deberán ser entregadas una vez se formalice el contrato para el inicio de la ejecución de este.</td><td>Asetco SAS en cumplimiento con la entrega de las hojas de vida del personal, ASETCO S.A.S. ha dispuesto la documentación requerida en formato digital para la Secretaría de Educación Municipal. Dicha información se encuentra organizada y disponible para consulta inmediata a través de nuestro Evidencia medio Magnético CD, detallado en el ítem 2.7.5 de Gestión Documental. Adjuntamos a continuación el acceso directo para su revisión y validación administrativa:
<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 31 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3, y 4
Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>33. Adelantar los procesos de su competencia, por</td><td>Asetco SAS en el periodo comprendido del 1 al 30 de mayo del 2026 NO se presentaron procesos disciplinarios. Dando cumplimiento a este requerimiento, se informa que la organización dispone de la capacidad</td><td>N/A</td></tr>
</table>

las faltas disciplinarias de conformidad con lo establecido en sus estatutos y reglamentos internos, procedimiento que no debe superar los 10 días calendario, por tanto, en el evento de faltas o fallas de atención, incumplimientos o cualquier situación que altere el cumplimento oportuno e idóneo del contrato será comunicada al representante legal del contratista, quien adoptará las medidas y correctivos que considere. Sin excluir la posibilidad de ser llamado en garantía a fin de que responda por las actividades derivadas del hecho, que resulte de la prestación del servicio y que se presenten en reclamación civil, penal o administrativa de tipo jurisdiccional, ante el Municipio de Yopal.	administrativa para adelantar procesos disciplinarios ágiles según nuestros estatutos.	
34. La E.S.T, deberá aportar el Reglamento Interno de Trabajo.	Asetco SAS realizó entrega formal de su **Reglamento Interno de Trabajo**, el cual se encuentra debidamente actualizado y bajo el marco normativo legal vigente. Se certifica que este documento fue **socializado con todo el personal de planta** durante sus respectivas jornadas de inducción, garantizando el conocimiento de sus derechos y deberes. Asimismo, se informa que el soporte físico y digital de este reglamento fue radicado ante la **Alcaldía Municipal de Yopal** mediante el **Comunicado N° AST-02 el pasado 13 de enero de 2026**, cumpliendo así con la formalización de la entrega ante el ente territorial y asegurando la transparencia en la gestión documental del contrato."	Informe N°1 Evidencia medio Magnético CD Ruta ALCALDIA MUNICIPAL DE YOPAL-PERSONAL EN MISIÓN I. E Carpeta: 0. CONTRATO N 2957-2025 DOCUMENTACIÓN ACTA DE INICIO Subcarpeta-

<table>
<tr><td></td><td></td><td>Documentos Previos A La Ejecución- Reglamento Interno de Trabajo.</td></tr>
<tr><td>35. Garantizar el examen médico de ingreso y egreso a los trabajadores contratados, el cual no será facturable.</td><td>Asetco SAS realizó exámenes médicos de ingreso del personal y los certificados están listos para su consulta en el MEDIO MAGNETICO CD.
<table><tr><th>CARGOS</th><th>TOTAL</th><th>PERIODO COMPRENDIDO</th></tr><tr><td>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</td><td>56</td><td>1 al 30 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>GRANJEROS</td><td>4</td><td>1 al 30 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>CONDUCTORES</td><td>2</td><td>1 al 30 de mayo del 2026</td></tr><tr><td>ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS</td><td>5</td><td>1 al 30 de mayo del 2026</td></tr></table></td><td>Informe N°1 ,2, 3 y 4 Evidencia medio Magnético CD Carpeta 1 Anexo N° 20.
Carpeta por cargos siguiente
Carpeta por institución educativa siguiente
Capeta por cada colaborador siguiente Numeral 10.</td></tr>
<tr><td>36. Entregar el último día de cada mes al área de Administrativa y Financiera matriz donde se encuentre el personal en misión suministrado, indicando número de contacto y correo electrónico.</td><td>Asetco SAS durante el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, entrego listado actualizado.</td><td>CD
Listado de personal Activo</td></tr>
<tr><td>37. Ejecutar el programa de capacitación y bienestar, para ello se deberá allegar un cronograma detallando actividades, cantidad, temática y organización logística para su desarrollo.</td><td>Asetco SAS durante el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026, en cumplimiento al Plan de Capacitaciones SG-SST 2026 y los compromisos contractuales vigentes, durante el mes de abril se ejecutaron las siguientes actividades, con una intensidad horaria de dos (2) horas.
<table><tr><th>ACTIVIDADES</th><th>FECHA DE EJECUCIÓN</th></tr><tr><td>Actividad N°1 Capacitación sobre el uso correcto de elementos de protección personal</td><td>26/05/2026</td></tr><tr><td>Gestión del Bienestar Social Integral
Celebración cumpleaños
Jornada "Cuidado al Cuidador" (Buen Trato)</td><td>(Mes correspondiente Mayo)
16/05/2026</td></tr></table></td><td>Carpeta 1
Ver anexo 10: Plan de capacitaciones SG-SST.
Temario Registró de asistencia y evidencia de la capacitación.
Carpeta 1
Ver Anexo:12
Factura
Registro de asistencia de cada actividad.
3.2.5 Gestión del Bienestar Social Integral “Registro</td></tr>
</table>

		fotográfico

3.2.1 Supervisión y Seguimiento Técnico

Realizar visitas técnicas de supervisión en las sedes educativas, utilizando el formato de **Acta de Visita Técnica e Inspección de Seguimiento de Actividades del Personal en Misión**. evaluando los siguientes componentes:

- **Verificación de Funciones:** Constatar en sitio el cumplimiento de las labores asignadas a cada perfil (administrativos, granjeros, conductores y acompañantes) de acuerdo con el manual de funciones.
- **Verificación de horarios**
- **Identificación de Hallazgos:** Documentar de manera detallada las observaciones y/o hallazgos encontrados durante la jornada laboral del personal.
- **Plan de Mejora:** Identificar brechas o aspectos por corregir, estableciendo compromisos formales y **Plan de Mejora** con fechas de seguimiento para garantizar la calidad del servicio.
- **Evidencia Documental:** Como soporte de estas actuaciones, se adjuntarán las actas debidamente firmadas y el **registro fotográfico** correspondiente que permite verificar la presencia y el desempeño del personal en sus respectivos puestos de trabajo.

3.2.2 Seguimiento y Control de Actividades:

En el marco de la ejecución del **Contrato de Prestación de Servicios No. 2957.2025**, se informa que se llevaron a cabo las jornadas de supervisión mediante la aplicación del formato **"A-HM-IT-01 Inspección y Seguimiento de Actividades del Personal en Misión"**. Se ejecutaron las siguientes visitas técnicas de las siguientes instituciones en relación se evidencia la siguiente tabla.

Tabla 9.Visistas de seguimiento y control instituciones educativas.

Institución Educativa	Personal en Misión	Fecha y hora de Visita Técnica	Hallazgos	Plan de Mejora
Policarpa Salavarrieta	José Olivero Farasica	28/05/2026	Ninguno	Ninguno
	Sandra Milena Giraldo Aristizábal	28/05/2026	Ninguno	Ninguno

Ver Anexo N° 8 el Registro de la visitas Técnicas.

Tras la verificación presencial de las funciones del personal Auxiliar administrativo, granjeros, conductores y adultos acompañantes en las Instituciones Educativas Oficiales, se concluye lo siguiente:

- **Estado de cumplimiento:** Se constató que el personal en misión se encuentra desempeñando sus labores conforme a las obligaciones contractuales y los perfiles requeridos.
- **Resultados de la inspección:** Durante las visitas técnicas se evidencio recargos nocturnos en acompañantes de vehículos y conductores por lo demás los demás colaboradores no se generaron hallazgos, inconformidades ni desviaciones en la prestación del servicio.
- **Acciones correctivas:** Dado el óptimo desempeño observado y el cumplimiento de los estándares de calidad, **no se generaron compromisos adicionales ni se requirió la formulación de planes de acción** o de mejora por parte del contratista.

Como soporte de lo anterior, el informe cuenta con los respectivos registros fotográficos y las actas de inspección debidamente diligenciadas, las cuales ratifican el normal desarrollo de las actividades.

3.2.3.1 Registro fotográfico

A continuación, encontrarán el registro fotográfico de seguimiento y control de actividades, ejecutado en las instituciones educativas.

Imagen 2. Registro Fotográfico visitas técnicas I.E.

IE	
	Coordinadora: Leinis Roció Galindo Colaborador: Sandra Milena Giraldo Aristizábal

IE	 Colaborador: José Olivero Farasica

3.2.4 Plan de Capacitaciones y Bienestar Laboral

En el marco del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la **Agencia de Servicios y Empleos Temporales de Colombia S.A.S**. ha programado un Plan de capacitaciones dirigido al personal en misión. El objetivo primordial es la sensibilización sobre los riesgos del entorno laboral y la adopción de buenas prácticas profesionales, cuyos resultados y evidencias de asistencia se detallan a continuación:"

3.2.4.1 Plan de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo.

En cumplimiento de la normativa nacional vigente y los lineamientos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la **Agencia de Servicios y Empleos Temporales de Colombia S.A.S.** presenta el reporte de formación y capacitación del personal. Estas acciones están orientadas a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, garantizando que el personal administrativo, granjeros, conductores y adultos acompañantes identifiquen los riesgos propios de su entorno en las Instituciones Educativas y apliquen las medidas de control necesarias para una operación segura, se evidencia en la siguiente Tabla.

Tabla 10. Plan de Capacitaciones SG-SST 2026.

asetco

N.°	ACTIVIDAD	LIDER	MES	ENE				FEB				MAR				ABR				MAY				JUN				JUL				AGO				SEP				OCT				NOV				DIC			
			SEM	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
0	Programación actualización de capacitaciones y actividades anual	Cord SST y Copast	P			1																																										
			E			1																																										
1	Capacitación de trabajo seguro	Cord SST y Copast	P								1																																				
			E								1																																				
2	Capacitación de funciones del Copast y comite de convivencia laboral	Cord SST Y Copast-Cocola	P											1																																
			E											1																																		
3	Conformación, roles y responsabilidades de la brigada de emergencia	Cord SST Y Copast-Cocola	P											1																																
			E											1																																		
4	Capacitación prevención vial	Cord SST Y Copast-Cocola	P													1																														
			E													1																																
5	Capacitación de conservación del medio ambiente y cuidado de los recursos naturales	Cord SST y Copast	P														1																														
			E														1																																
6	Capacitación brigadas de emergencia. (primeros auxilios básico) y manejo de extintores.	Cord SST y Copast	P															1																														
			E															1																																
7	Capacitación sobre el correcto de elementos de protección personal	Cord SST y Copast	P																				1																								
			E																				1																								
8	Capacitación de prevención de enfermedades musculo esqueléticas de manejo de cargas	Cord SST Y Copast-Cocola	P																						1																						
			E																																												
9	Capacitación en promoción y prevención en salud por tamizaje y factores de riesgo cardiovascular	Cord SST Y Copast-Cocola	P																							1																					
			E																																												

asetco

10	Capacitación de identificación de peligros y riesgos	Cord SST y Copast	P	1
			E	
11	Capacitación de ergonomía pausas activas	Cord SST y Copast	P	1
			E	
12	Riesgo psicosocial y soluciones de conflictos	Cord SST Y Copast-Cocola	P	1
			E	
13	Capacitación de tipos de acoso laboral (ley 1010/2006) y acoso sexual (ley 2365/2024)	Cord SST Y Copast-Cocola	P	1
			E	
14	Capacitación de prevención alcohol tabaco y drogas	Cord SST Y Copast-Cocola	P	1
			E	
15	Capacitación en prevención de accidentales y enfermedades laborales	Cord SST y Copast	P	1
			E	
16	Comunicación asertiva organizacional	Cord SST Y Copast-Cocola	P	
			E	
17	Riesgo locativo y uso de herramientas	Cord SST y Copast	P	
			E	
18	Capacitación en riesgo publico	Cord SST Y Copast-Cocola	P	
			E	
19	Capacitación de riesgo cardiovascular-salud visual-salud auditiva-cutánea - hábitos saludables	Cord SST Y Copast-Cocola	P	
			E	
20	Capacitación de atención cáncer de próstata-prevención en cáncer de mama	Cord SST y Copast	P	
			E	

| | | |

3.2.5 Desarrollo de Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

En cumplimiento al Plan de Capacitaciones SG-SST 2026 y los compromisos contractuales vigentes, durante el mes de abril se ejecutaron las siguientes actividades, con una intensidad horaria de dos (2) horas.

ACTIVIDADES	TEMARIO	RESPONSABLES
Actividad N°1 Capacitación sobre el correcto de elementos de protección personal	**Capacitación en Uso Correcto de EPP** **Módulo 1: Introducción y Fundamentos** **¿Qué es un EPP?** Definición clara y su objetivo real (ser la última barrera de defensa entre el trabajador y el riesgo). • **Marco legal básico:** Obligaciones del empleador (suministrar los EPP) y responsabilidades del trabajador (usarlos correctamente y cuidarlos). • **La jerarquía de control de riesgos:** Por qué el EPP se usa cuando no se puede eliminar o controlar el riesgo desde la fuente. **Módulo 2: Clasificación y Selección de EPP** **Protección según la zona del cuerpo:** o **Cabeza:** Uso correcto del casco (ajuste del tafilete, inspección de impactos). o **Visual y facial:** Gafas de seguridad y caretas (prevención de salpicaduras mecánicas o químicas). o **Auditiva:** Protectores de inserción vs. tipo copa (técnica correcta de colocación). o **Respiratoria:** Mascarillas para material particulado o respiradores con filtros para gases/vapores (prueba de ajuste). o **Extremidades:** Uso de guantes específicos según la labor y calzado de seguridad. • **Especificaciones técnicas:** Cómo identificar que el EPP es el adecuado para el riesgo específico de la tarea. **Módulo 3: Práctica de Campo: Uso, Ajuste y Limitaciones** • **Inspección pre-uso (Paso a paso):** Qué revisar antes de ponerse cualquier EPP	**Responsable de Ejecución:** Angela Viviana Cárdenas Figueredo (Coordinadora SST - Asetco SAS) especialista en Seguridad y Salud en el trabajo.

	(fisuras, correas desgastadas, filtros saturados). • **Técnica de postura y retiro:** Demostración práctica de cómo ajustarse los elementos para que realmente protejan. • **Limitaciones del EPP:** Entender que el EPP no elimina el peligro, solo reduce la gravedad de la lesión en caso de accidente. **Módulo 4: Mantenimiento, Almacenamiento y Disposición Final** • **Limpieza y desinfección:** Cómo lavar y mantener los EPP higiénicos sin dañar sus propiedades de protección. • **Almacenamiento adecuado:** Evitar dejarlos expuestos al sol, polvo o sustancias químicas cuando no se usan. • **Criterios de reposición:** Cuándo un EPP debe ser cambiado de inmediato (vida útil, deterioro o después de haber sufrido un impacto/exposición crítica). • **Disposición final:** Cómo desechar correctamente el EPP que ya cumplió su ciclo, especialmente si estuvo en contacto con sustancias peligrosas.	

Soportes de Ejecución:

Como evidencia de la realización de la jornada virtual y para efectos de supervisión, se adjuntan al presente informe los siguientes documentos:

Ver anexo N° 10: Plan de capacitaciones SG-SST ejecución. "Medio magnético CD"

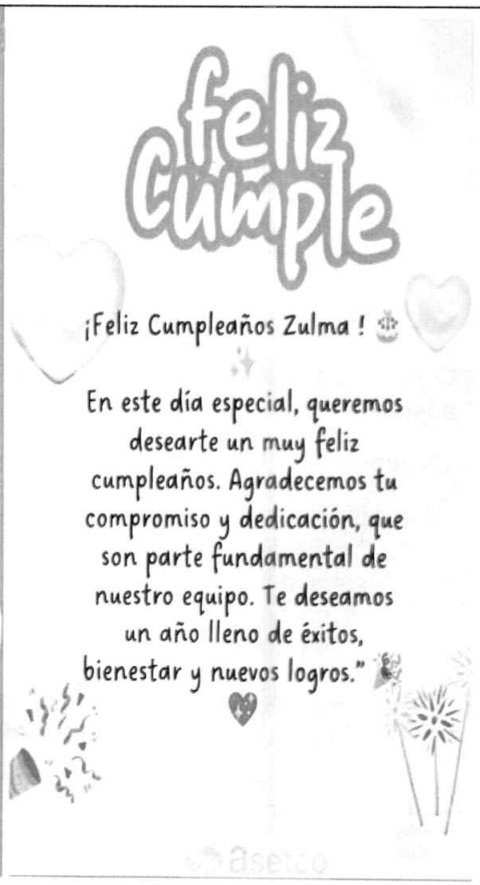
- **Registro de asistencia digital.** La trazabilidad de la participación se gestionó mediante un formulario de Google, consolidando los datos en un reporte técnico almacenado en Google Drive y medio magnético cd. Se adjunta dicho registro como soporte de la actividad, garantizando así la integridad y veracidad de la información recolectada.
- **Registro fotográfico de la sesión virtual**. Donde se evidencia la participación y el material pedagógico utilizado.

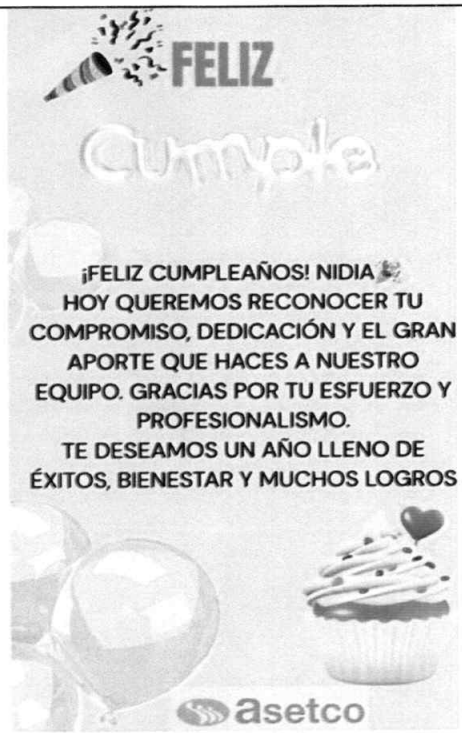
3.2.5 Gestión del Bienestar Social Integral

En cumplimiento de la normativa nacional vigente, especialmente lo contenido en el **Decreto 1072 de 2015** y la **Resolución 0312 de 2019**, la **Agencia de Servicios y Empleos Temporales de Colombia S.A.S.** con el objetivo de fomentar el desarrollo integral del personal en misión (Auxiliares administrativos, granjeros, conductores de transporte escolar y acompañantes de vehículos), se generó el siguiente Plan de Bienestar Social.

Se ejecutaron las siguientes actividades programadas durante el mes de mayo con una intensidad horaria de dos (2) horas y con el presupuesto establecido para el mes de $2.096.480 Dos millones noventa y seis mil cuatrocientos ochenta pesos M/cte; en la siguiente tabla se encuentra el costo de cada actividad ejecutada.

ACTIVIDAD	FECHA	COSTO	TOTAL
Jornada "Cuidado al Cuidador" (Buen Trato)	16/05/2026	$2.096.480	**$ 2.096.480**

Actividad	Registro Fotográfico
Celebración Cumpleaños (Mes correspondiente) Descripción: "Con el objetivo de fortalecer los vínculos emocionales, se implementará un sistema de reconocimiento personalizado por onomásticos. La estrategia se basa en el diseño y envío de tarjetas digitales exclusivas, con mensajes de felicitación personalizados que resaltan la importancia de cada colaborador para la organización. Esta acción	 

busca garantizar una cobertura total del personal, asegurando que cada integrante reciba un gesto de valoración en su fecha especial, independientemente de su ubicación geográfica."	
16/05/2026 **Jornada de Fortalecimiento "Cuidado al Cuidador" y Promoción del Buen Trato.** Descripción: "La jornada tiene como propósito prevenir el síndrome de burnout y fortalecer la resiliencia emocional mediante una intervención dirigida por un profesional en salud mental. El encuentro se llevó a cabo en un entorno de relajación	

profunda, enriquecido con técnicas de aromaterapia y musicoterapia para inducir estados de calma. Para complementar la experiencia de autocuidado, se dispuso de una estación de café profesional y pasabocas saludables, diseñados para ofrecer una pausa reparadora y un espacio de diálogo humanizado."










POLAR



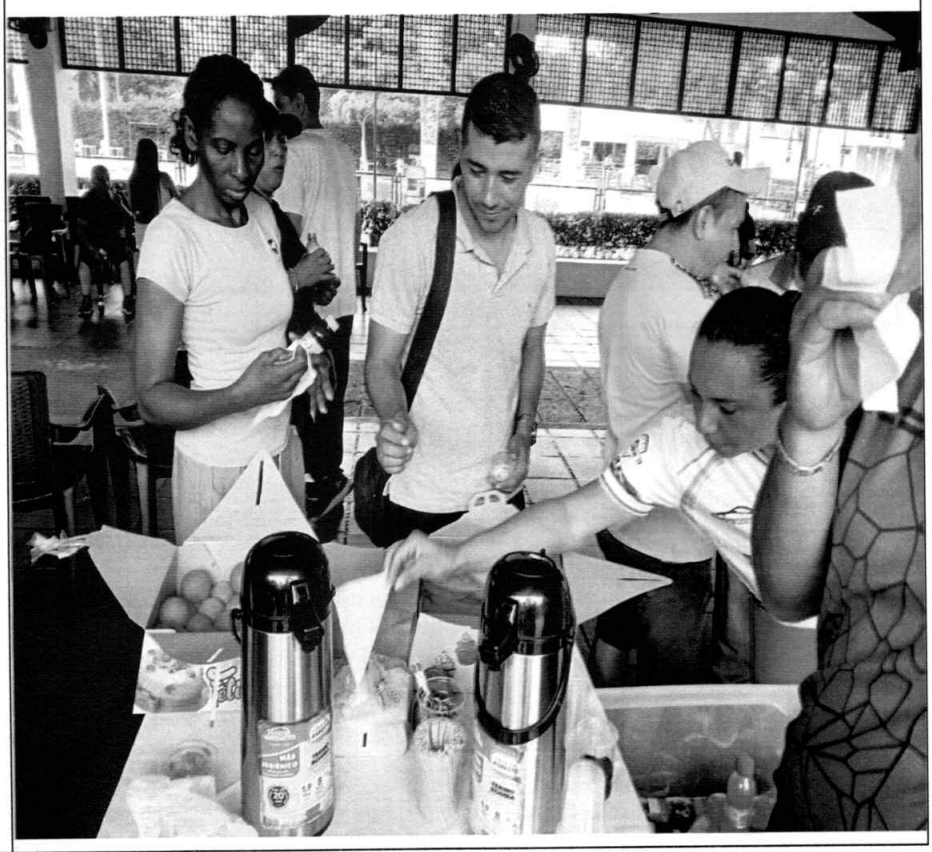












asetco



Ver Anexo N° 11. Bienestar social registro de asistencia de las actividades mes de mayo

Tabla 11. Descripción de actividades de bienestar social integral.

asetco	GESTION EN SSTA PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL	CODIGO: A-SST-BS-06 VERSION: 01 FECHA: 15/01/2026
ACTIVIDADES	**DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES**	**FECHA DE EJECUCIÓN**
Celebración Cumpleaños (Mes correspondiente)	Título: Programa de Reconocimiento Individual: "Celebrando tu Vida". Descripción: "Con el objetivo de fortalecer los vínculos emocionales, se implementará un sistema de reconocimiento personalizado por onomásticos. La estrategia se basa en el diseño y envío de tarjetas digitales exclusivas, con mensajes de felicitación personalizados que resaltan la importancia de cada colaborador para la organización. Esta acción busca garantizar una cobertura total del personal, asegurando que cada integrante reciba un gesto de valoración en su fecha especial, independientemente de su ubicación geográfica."	Mensual

Conmemoración Día de la Mujer	Conmemoración del Día Internacional de la Mujer: "Reconocimiento en tu lugar de labor". Descripción: "Con el fin de exaltar el liderazgo y la contribución de nuestras colaboradoras, se llevará a cabo una jornada de entrega personalizada de detalles simbólicos. La actividad contempla la gestión integral de compra del detalle y una operación logística de distribución (transporte y domiciliarios especializados), garantizando que el reconocimiento llegue directamente a cada puesto de trabajo como un tributo a su compromiso y excelencia."	12 de marzo del 2026
Taller: Manejo de Estrés	Taller de Gestión del Estrés y Equilibrio Emocional. Metodología: "La actividad será liderada por un psicólogo facilitador, quien empleará técnicas de regulación emocional y coping adaptativo. Se dispondrá de un entorno temático diseñado para el aislamiento de estresores externos, facilitando la introspección. La logística incluye una estación de café permanente para fomentar la interacción social positiva y la entrega de un parfait saludable, seleccionado específicamente por su aporte energético estable, promoviendo el concepto de bienestar integral durante la jornada."	14 de marzo del 2026
Rumbo Terapia Cardiovascular	Jornada de Cardio-Rumba Terapéutica y Bienestar Físico. Descripción: "La actividad busca fortalecer la salud cardiovascular de los participantes a través de una sesión de pausa activa de alto impacto, dirigida por un instructor profesional en baile y acondicionamiento físico. Para garantizar una experiencia inmersiva, se dispondrá de un sistema de audio de alta fidelidad que facilite el seguimiento rítmico. Como soporte vital, se habilitará una Estación de Recuperación Metabólica, que incluye hidratación constante y fruta de mano, asegurando la reposición de electrolitos y energía de manera saludable."	14 de marzo del 2026
Encuentro de Integración Deportiva/Recreativa	Desafío de Integración: Rally de Competencias y Trabajo Colaborativo. Descripción: "La jornada se llevará a cabo bajo una metodología de Rally de Observación y Acción, compuesto por 10 estaciones técnicas estratégicamente diseñadas. Cada estación contará con su propio material didáctico y pedagógico, orientado a fortalecer la comunicación, el liderazgo y la resolución de problemas en equipo. Para incentivar la sana competencia y el alto desempeño, se otorgará	18 de abril del 2026

	una premiación de alto valor experiencial al equipo ganador, la cual consiste en entradas a cine y bonos de alimentación, promoviendo espacios de esparcimiento,"	
Jornada "Cuidado al Cuidador" (Buen Trato)	Jornada de Fortalecimiento "Cuidado al Cuidador" y Promoción del Buen Trato. Descripción: "La jornada tiene como propósito prevenir el síndrome de burnout y fortalecer la resiliencia emocional mediante una intervención dirigida por un profesional en salud mental. El encuentro se llevará a cabo en un entorno de relajación profunda, enriquecido con técnicas de aromaterapia y musicoterapia para inducir estados de calma. Para complementar la experiencia de autocuidado, se dispondrá de una estación de café profesional y pasabocas saludables, diseñados para ofrecer una pausa reparadora y un espacio de diálogo humanizado."	16 de mayo del 2026
Prevención de discriminación y inclusión de géneros	Seminario Taller: Sensibilización en Diversidad e Inclusión de Géneros. Descripción: "La jornada será dirigida por un consultor experto en diversidad, con el objetivo de fortalecer una cultura organizacional libre de prejuicios. La metodología integrará el uso de recursos audiovisuales de alto impacto y la implementación de dinámicas de rol (role-playing), permitiendo a los participantes experimentar y resolver situaciones de discriminación en entornos controlados. Para garantizar un ambiente de confort y diálogo, se contará con una estación de café profesional y servicio de pasabocas selectos, facilitando la interacción y la reflexión colectiva."	13 de junio del 2026
Taller: Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo	Taller de Alta Productividad: Comunicación Asertiva y Cohesión de Equipos. Descripción: "La intervención será dirigida por un facilitador certificado, quien empleará la metodología de vanguardia Lego y juegos. A través de la construcción de modelos tridimensionales y retos estratégicos, se facilitará la resolución de conflictos y la alineación de objetivos comunes. La actividad se desarrollará en un entorno de aprendizaje dinámico, complementado con una estación de café profesional y servicio de pasabocas, diseñados	18 de julio del 2026

	para mantener los niveles de energía y fomentar el diálogo constructivo durante las sesiones de debate."	
Jornada "Salud y Vida" (Yoga)	Jornada de Equilibrio Vital: Yoga y Mindfulness en el Entorno Laboral. Descripción: "La actividad tiene como objetivo promover la salud integral y la higiene postural de los colaboradores a través de una práctica de Yoga dirigida por un instructor certificado. La sesión se desarrollará en un entorno acondicionado con recursos técnicos de relajación, incluyendo mats (esterillas) de alta densidad y un sistema de paisajismo sonoro (música ambiental suave). Como cierre de la experiencia, se ofrecerá una estación de café profesional y pasabocas nutritivos, fomentando un espacio de transición consciente hacia el bienestar diario."	18 de julio del 2026
Jornada de Reconocimiento al Trabajador y Excelencia	Ceremonia de Exaltación al Mérito y la Excelencia Laboral. Descripción: "La jornada está diseñada como un acto protocolario de alto nivel para reconocer el desempeño sobresaliente de los colaboradores. La agenda incluye la entrega formal de certificados de excelencia, acreditando el compromiso y los logros alcanzados. Para dar apertura al evento, se ofrecerá un cóctel de bienvenida en un entorno de gala, acompañado de una curaduría de pasabocas gourmet, propiciando un espacio de networking y celebración de la cultura del logro."	15 de agosto del 2026

Conclusiones Y Balance De Actividades De Bienestar Social

La ejecución del cronograma de bienestar programado para el mes actual arroja un balance de cumplimiento del **100%** frente a los objetivos trazados.

A continuación, se detallan las conclusiones principales de las jornadas:

Fortalecimiento del Tejido Social: Se logró la integración de diferentes niveles jerárquicos y áreas operativas, rompiendo barreras de comunicación y fomentando el trabajo en equipo fuera del entorno rutinario.

Mitigación de Riesgos Psicosociales: La actividad sirvió como una válvula de escape efectiva para el estrés laboral, impactando positivamente en la salud mental y la disposición anímica de los colaboradores.

Promoción de Estilos de Vida Saludables: Se incentivó la actividad física como una herramienta de prevención frente al sedentarismo, lo cual se traduce a largo plazo en una disminución de ausentismo por enfermedades comunes.

Sentido de Pertenencia: La respuesta de los trabajadores indica un aumento en la motivación, al percibir que la empresa invierte en su bienestar integral y no solo en su productividad técnica.

Soporte De Ejecución Presupuestal – Rubro De Bienestar

En cumplimiento de las obligaciones contractuales derivadas del Contrato No. 2957 de 2025, se informa que se ha realizado la ejecución del rubro económico destinado a las actividades de bienestar laboral correspondientes al mes de mayo.

Como evidencia de la transparencia en el manejo de estos recursos y el cumplimiento de las metas sociales, se anexa la factura de venta la cual constituye el soporte legal y contable de los gastos invertidos en el desarrollo de las jornadas de bienestar y los reconocimientos entregados al personal en misión.

Dicho soporte garantiza que los recursos fueron ejecutados conforme a lo planeado en el Cronograma de Bienestar Social, impactando positivamente en el clima organizacional y la motivación de los colaboradores adscritos a las instituciones educativas de Yopal.

Balance Final: Las jornada se califica como exitosas, logrando no solo el cumplimiento legal y contractual de las actividades de bienestar, sino también un aprendizaje integral que favorece la productividad y el ambiente de respeto y armonía en cada frente de trabajo.

A continuación, se evidencia el cronograma del plan de bienestar laboral actualizado con el cumplimiento de las actividades ejecutas en el mes de mayo.

Tabla 12. Plan de Gestión del Bienestar Social Integral.

Ver Anexo N° 12. Bienestar social registro de asistencia de las actividades mes de mayo y factura.

asetco

asetco	GESTION EN SSTA PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL	CODIGO: A-SST-BS-06 VERSION: 01 FECHA: 15/01/2026

PERIODO	DESDE 13 01 26 HASTA 31 08 2026	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	15/01/2026	AREA	Administrativa y Operativa
OBJETIVO:	Generar los mecanismos para motivar al personal en la empresa	META	100,0%	Cumplimiento	No. De Actividades ejecutadas/ No de Actividades Programadas
RECURSOS		FRECUENCIA DE MEDICION	SEMESTRAL	RESPONSABLE	Cooridnador SG-SST

No	ACTIVIDAD	RESP	CRONOGRAMA																										ANALSIS DE DATOS Y TENDENCIAS SEMESTRE I
			ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		SEM I		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		SEM II		
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
1	Elaboración de plan de bientar social	Coord, SG-SST	1	1																										
2	Celebración Cumpleaños (Mes correspondiente)	Coord, SG-SST			1	1	1	1	1	1	1	1	1				1		1												
3	Conmemoración Día de la Mujer	Coord, SG-SST					1	1																							
4	Taller: Manejo de Estrés	Coord, SG-SST					1	1																							
5	Rumbo Terapia Cardiovascular	Coord, SG-SST					1	1																							
6	Encuentro de Integración Deportiva/Recreativa	Coord, SG-SST							1	1																					
7	Jornada "Cuidado al Cuidador" (Buen Trato)	Coord, SG-SST									1	1			12	10													5	0	
8	Prevenció de discriminación y inclusion de generos	Coord, SG-SST											1																		
9	Taller: Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo	Coord, SG-SST															1														
10	Jornada "Salud y Vida" (Yoga)	Coord, SG-SST															1														
11	Jornada de Reconocimiento al Trabajador y Excelencia	Coord, SG-SST																	1												
			1	1	1	1	4	4	2	2	2	2	2	0			3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
PRESUPUESTO MENSUAL			$ 0		$ 0		$ 5.450.848		$ 2.096.480		$ 2.096.480		$ 2.096.480		$ 11.740.288		$ 2.096.480		$ 2.096.480										$ 4.192.960		

asetco

4. COMPONENTE FINANCIERO

En el municipio de Yopal Casanare se suscribió el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** OBJETO: CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHICULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL. **VALOR DEL CONTRATO INICIAL,** CLAUSULA 4. MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS SETENTA MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE ($1.757.670.752) M/CTE; CLAUSULA 6. **PLAZO DE EJECUCION INICIAL** OCHO (8) MESES Y QUINCE (15) DÍAS.

De acuerdo al **Otro si modificatorio N° 1** AL CONTRATO el CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S. CLAUSULA 4 -**VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO**; El valor del contrato es MIL SETECIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL SEICIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($1.741.560.667) M/CTE. CLAUSULA 6 – **PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO** El plazo de ejecución del contrato es de SIETE (7) MESES Y DIECIOCHO (18) DÍAS, que empezaran a contar a partir de la suscripción del acta de inicio.

4.1 Condiciones de pago

De acuerdo con el otro si modificatorios N° 1 **AL CONTRATO** el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.**

CLÁUSULA 4-VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO:

El valor del Contrato es MIL SETECIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCTE ($1.741,560,667) M/CTE. que incluye los pagos por los costos directos e indirectos del servicio y todos los impuestos, gravámenes y retenciones a que haya lugar.

La Entidad Estatal contratante pagará al Contratista el valor del Contrato con cargo al presupuesto de la vigencia fiscal 2026, con vigencia futura excepcional, aprobadas mediante el Acuerdo No. 010 del 29 de agosto del 2025 por el Concejo Municipal de Yopal "POR MEDIO DEL CUAL SE AUTORIZA AL ALCALDE DEL MUNICIPIO DE YOPAL CASANARE, PARA ASUMIR COMPROMISOS DE VIGENCIAS FUTURAS ORDINARIAS Y EXCEPCIONALES CON CARGO AL PRESUPUESTO DE LA VIGENCIA FISCAL 2026".

La fecha de inicio del plazo de ejecución del servicio es la fecha en la cual se suscriba entre las partes el Acta de Inicio.

La fecha de terminación del plazo de ejecución del servicio es la fecha en la cual se suscriba el Acta de Recibo Final. Para que se pueda suscribir el Acta de Recibo Final, el Contratista debe cumplir a cabalidad con los compromisos y obligaciones contenidos en el presente Contrato y sus anexos.

El valor total del presente Contrato se pagará de la siguiente manera:

Un (1) acta parcial que corresponde a los días de servicio del mes de enero y seis (6) actas parciales mensuales las cuales se pagarán previa presentación del informe de actividades, con el visto bueno del supervisor, anexando certificación de los rectores de las instituciones educativas oficiales, la factura correspondiente y el pago de los aportes de Seguridad Social Integral y parafiscales.

Y un (1) pago final mediante acta de liquidación final, acompañada de los siguientes documentos: certificación de cumplimiento del objeto contratado por el supervisor del contrato, soportes donde se acredita el pago de los aportes del personal contratado a los sistemas de salud, riesgos laborales, pensiones y parafiscales, factura y certificación de los rectores de las instituciones educativas oficiales, paz y salvo suscrito por cada uno de los trabajadores y demás documentos exigidos por el municipio para realizar el pago final.

El municipio de Yopal pagará al contratista dentro de los 30 días siguientes a la fecha de radicación de la cuenta de cobro o factura, en las condiciones pactadas en el respectivo contrato.

El valor del servicio se reconocerá sobre la base del salario mínimo legal mensual que decrete el Gobierno Nacional para la vigencia 2026, por lo que una vez se conozca se modificará el valor a pagar por persona.

El municipio de Yopal pagará al contratista, dentro de los 30 días siguientes a la fecha de radicación de la cuenta de cobro o factura, en las condiciones pactadas en el respectivo contrato. Adicionalmente, el contratista, deberá acreditar cada vez que solicite el pago, que se encuentra al día con los pagos al sistema integral de seguridad social y aportes parafiscales. Los pagos se realizarán de acuerdo con el PAC.

4.2 Pago de nómina de personal

En el periodo comprendido del 1 al 31 mayo del **CONTRATO** el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** se realizó pago de nómina de personal en misión en donde se detalla en la siguiente tabla el detalle de la nómina.

Tabla 13. Detalle de Nomina personal en Misión I.E

RELACION DE NOMINA CONTRATO 2957.2025						
ITEM	CANT	PERFIL REQUERIDO	No Nomina	DESCRIPCION	VALOR	
1	53	ADMINISTRATIVOS	1934	PAGO DE NOMINA 1 AL 31 MAYO 2026	$	98.786.292
	2	ADMINISTRATIVO INCAPACIDAD MEDICA	1933	PAGO DE NOMINA 1 AL 31 MAYO 2026	$	3.670.037
	1	REEMPLAZO DE INCAPACIDAD	1921	PAGO DE NOMINA 29 AL 29 MAYO 2026	$	61.998
	1	RENUNCIA ADMINISTRATIVO	1935	PAGO DE NOMINA 1 AL 31 MAYO 2026	$	247.991
2	4	GRANJEROS	1936	PAGO DE NOMINA 1 AL 31 MAYO 2026	$	7.439.712
3	2	CONDUCTORES	1938	PAGO DE NOMINA 1 AL 31 MAYO 2026	$	3.799.302
4	5	ACOMPAÑANTES VEHICULOS	1937	PAGO DE NOMINA 1 AL 31 MAYO 2026	$	9.534.136
TOTAL PAGO NOMINA					**$**	**123.539.468**

Ver Anexo N° 13. de Nomina de Personal en misión

Ver Anexo N° 14. Anexos de Nomina con la siguiente documentación.

Planilla de nominas

- Certificado I.E.
- Liquidación de prestaciones sociales
- Desprendible de Pago
- Soporte de PAGO
- Planilla de seguridad social

En los anexos de nómina de cada colaborador que a continuación se mencionan encontrara sus anexos correspondientes referente a las novedades que se describen a continuación en las siguientes notas:
A continuación, se identifican las siguientes novedades comprendidos en el periodo del 1 al 31 de mayo del 2026.

Nota 1: Incapacidad Medica

En relación con la Institución Educativa Técnico Ambiental San Mateo se presentaron dos Incapacidades de las colaboradoras en el cargo de Auxiliar administrativo:

La colaboradora Mariela Pérez Rodríguez con cedula No 47.437.807, presento incapacidad médica, la cual comprende el periodo desde el 27 de mayo hasta el 10 de julio del 2026. , con el fin de garantizar la continuidad operativa en el área administrativa

de la Institución Educativa el paraíso, se presentó personal directo de Asetco Angela Valentina Delgado Portilla auxiliar administrativo a suplir la vacante por 1 día (29) de incapacidad, y me permito informar que, de acuerdo con la normativa vigente (Decreto 1427 de 2022), la empresa ha procedido con el pago directo de los primeros dos (2) días de la incapacidad (correspondientes al 27 y 28 de mayo 2026). El resto del periodo queda sujeto al reconocimiento y pago por parte de la Entidad Promotora de Salud (EPS).

Imagen 3. Registro fotográfico suplente por incapacidad medica I.E Técnico Ambiental.



Fuente: Asetco SAS

Nota 2: Incapacidad Medica

La colaboradora Erika Liliana López González con cedula No 1.006.554.226, presento incapacidad médica, la cual comprende el periodo desde el 29 de mayo hasta el 4 de junio del 2026., se informa, de acuerdo con la normativa vigente (Decreto 1427 de 2022), la empresa ha procedido con el pago directo de los primeros dos (2) días de la incapacidad (correspondientes al 29 y 30 de mayo). El resto del periodo queda sujeto al reconocimiento y pago por parte de la Entidad Promotora de Salud (EPS).

asetco

4.3 Balance financiero

4.3.1 Oferta económica

De acuerdo con el otro si modificatorios N° 1 **AL CONTRATO** el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** primero relacionamos la oferta económica de acuerdo con el modificatorio del Otro si en la siguiente tabla la oferta económica.

Tabla 14. Oferta Económica general.

OFERTA ECONÓMICA						
ITEM	**CODIGO UNSPSC**	**DESCRIPCIÓN**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**VALOR TOTAL**
1	80111600	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PERSONA	56	$ 2.780.084	$ 155.684.704
2	80111600	CONDUCTORES	PERSONA	2	$ 2.847.108	$ 5.694.216
3	80111600	ACOMPAÑANTES VEHICULOS	PERSONA	5	$ 2.847.108	$ 14.235.540
4	80111600	GRANJEROS	PERSONA	4	$ 2.892.807	$ 11.571.228
TOTAL, COSTO DIRECTO MENSUAL						$ 187.185.688
TOTAL, COSTO 7,6 MESES						$ 1.422.611.229,00
AIU 14%						$ 199.165.572,00
TOTAL, CONTRATO ANTES DE IMPUESTOS						**$ 1.621.776.801,00**
IVA						$ 37.841.458,68
ESTAMPILLAS PROCULTURA 1,5%, PROADULTO MAYOR 3%						**$ 8.962.451**
ESTAMPILLAS PRO-DEPORTE 2,5%, JUSTICIA FAMILIAR 2%.						**$ 72.979.956**
VALOR TOTAL						**$ 1.741.560.667**

4. .3.1 Balance financiero periodo1 al 31 de mayo del 2026.

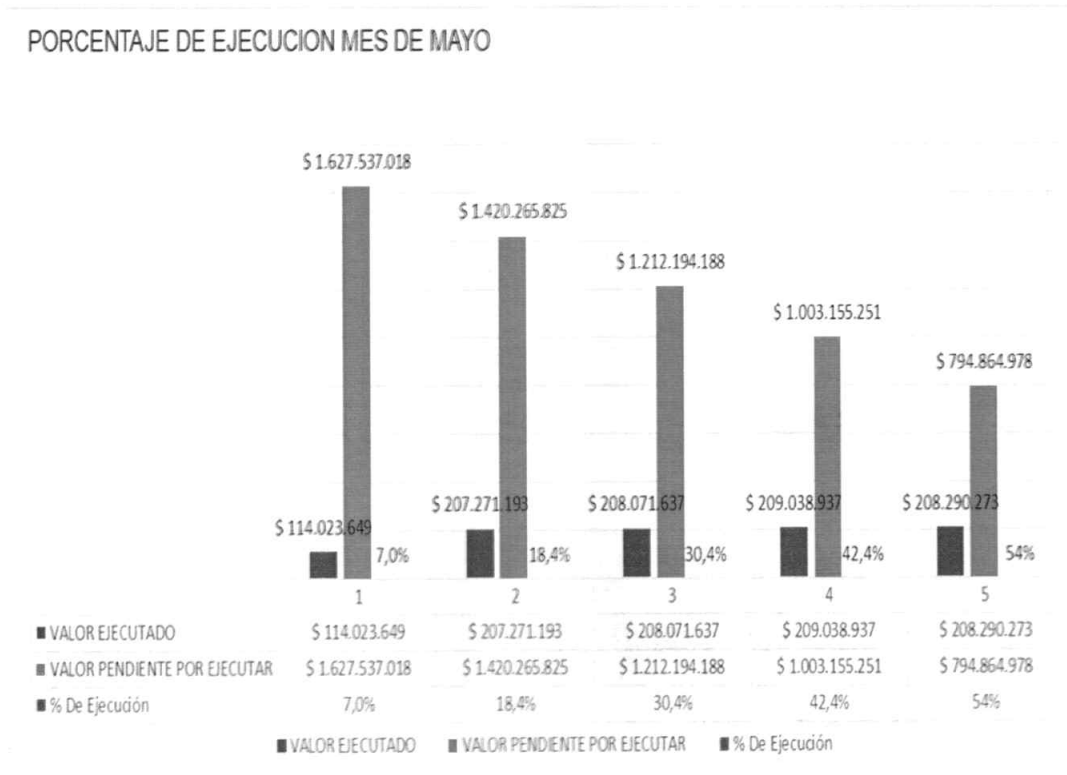
De acuerdo con el otro si modificatorios N° 1 **AL CONTRATO** el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** a continuación, se detalla el estado de facturación acumulado al cierre del mes de mayo de 2026. El siguiente balance refleja los valores ejecutados por **ASETCO S.A.S.** y radicados ante el Municipio de Yopal.

4.3.2 Porcentaje de ejecución

De acuerdo con el otro si modificatorios N° 1 **AL CONTRATO** el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** a continuación, se evidencia en la siguiente tabla el porcentaje de ejecución en el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo del 2026.

VALOR TOTAL DEL CONTRATO	VALOR EJECUTADO	VALOR PENDIENTE POR EJECUTAR	% De Ejecución	MES
$ 1.741.560.667	$ 114.023.649	$ 1.627.537.018	7,0%	ENERO
	$ 207.271.193	$ 1.420.265.825	18,4%	FEBRERO
	$ 208.071.637	$ 1.212.194.188	30,4%	MARZO
	$ 209.038.937	$ 1.003.155.251	42,4%	ABRIL
	$ 208.290.273	$ 794.864.978	54%	MAYO

Ilustración 1. Porcentaje de ejecución.



El análisis de ejecución correspondiente al periodo del **1 al 31 de mayo de 2026** evidencia un pocentaje de ejcucuíon del **54%**. Este valor refleja el estado actual de cumplimiento frente a la meta total establecida.

Tabla 15. Balance financiero

BALANCE FINANCIERO

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No 2957.2025 DEL 26 DE DICIEMBRE DEL 2025

CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL.

Descripción	Total		Anticipo		Desembolsos
	Programado	Ejecutado	Programado	Amortizado	
Valor Contrato	$ 1.741.560.667		-		-
Valor a Pagar en la presente Acta No 01		$ 114.023.649		-	-
Valor a Pagar en la presente Acta No 02		$ 207.271.193			
Valor a Pagar en la presente Acta No 03		$ 208.071.637			
Valor a Pagar en la presente Acta No 04		$ 209.038.937			
Valor a Pagar en la presente Acta No 05		$ 208.290.273			
Saldo sin ejecutar		$ 794.864.978		-	-
TOTALES	$ 1.741.560.667	$ 1.741.560.667	-	-	-

FABIAN ESTIFREN OSORIO SOGAMOSO
R/L. AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA SAS

4.3.2 Balance Económico

De acuerdo con el otro si modificatorios N° 1 **AL CONTRATO** el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** a continuación, se evidencia en la tabla 26. El balance económico del periodo del 1 al 31 mayo del 2026.

asetco

Tabla 16. Balance Económico

BALANCE ECONOMICO						
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No 2957.2025 DEL 26 DE DICIEMBRE DEL 2025						
CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS, GRANJEROS, CONDUCTORES Y ADULTOS ACOMPAÑANTES DE LOS VEHÍCULOS QUE OPERAN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE YOPAL.						
ITEM	DESCRIPCION				PROGRAMACION FINANCIERA	EJECUCION FINANCIERA
1	Valor Contrato				1.741.560.667,00	
2	Valor a pagar presente Acta No 01	Valor Periodo		$ 114.023.649,00		114.023.649,00
		Valor Amortización anticipo		-		
3	Valor a pagar presente Acta No 02	Valor Periodo		$ 207.271.193,00		207.271.193,00
		Valor Amortización anticipo				
4	Valor a pagar presente Acta No 03	Valor Periodo		$ 208.071.637,00		208.071.637,00
		Valor Amortización anticipo				
5	Valor a pagar presente Acta No 04	Valor Periodo		$ 209.038.936,92		209.038.936,92
		Valor Amortización anticipo				
6	Valor a pagar presente Acta No 05	Valor Periodo		$ 208.290.273,00		208.290.273,00
		Valor Amortización anticipo				
	Saldo sin ejecutar					794.864.978,08
	SUMAS IGUALES				1.741.560.667,00	1.741.560.667,00
	RENDIMIENTOS FINANCIEROS					

FABIAN ESTIFREN OSORIO SOGAMOSO
R/L. AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA SAS

Una vez aportados los soportes de ejecución contractual **AL CONTRATO** el **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.** se aporta la factura electrónica de venta N° 2124

Ver Anexo N° 15: Factura de venta electrónica N°2124, De igual forma se relacionan, Cámara de comercio, Rut, Certificado Bancario y Cedula de represéntate legal.

FABIAN ESTIFREN OSORIO SOGAMOSO
C. C. No. 93.410.755 de Ibagué
Representante legal
ASETCO SAS
NIT. 900193745-0

asetco

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.

ACTA PARCIAL N°5

CARPETA N°1

ANEXOS

Anexo 0: Cd magnético constancia de estándares mínimos

Anexo 1: Cd magnético Acta de Inicio, Minuta, Otro si, Cámara de Comercio, Rut, Cedula R/L, Certificado Bancario

Anexo 2: Planillas de pago de seguridad social

Anexo 3. Certificado de aportes parafiscales del personal directo.

Anexo 4: Planillas de seguridad social del personal en misión.

Anexo 5: Certificado de aportes parafiscales del personal en misión I.E

Anexo 6: Correspondencia enviada por el contratista.

Anexo 7. Correspondencia recibida por la Alcaldía Municipal de Yopal.

Anexo 8: Registro de la visitas Técnicas.

Anexo 9: Plan de capacitaciones SG-SST

Anexo 10: Plan de capacitaciones SG-SST y ejecución.

Anexo 11: Plan de Bienestar social.

Anexo 12: Bienestar social registro de asistencia de las actividades mes de mayo y factura.

Anexo 13: Nómina de personal en misión

asetco

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 2957.2025, SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE YOPAL Y: AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S.

ACTA PARCIAL N°5

CARPETA N°2

ANEXOS

Anexo 14: Anexos de Nomina

Certificado I.E.
Liquidación de prestaciones sociales
Desprendible de Pago
Soporte de PAGO
Planilla de seguridad social
Incapacidades

Anexo 15: Factura de venta electrónica de igual forma se relacionan, Cámara de comercio, Rut, Certificado Bancario y Cedula de represéntate legal.

Anexo 16: Soporte de envió de nómina electrónica

Anexo 17: Entrega de Dotación

Anexo 18: Carnets



Anexo 2: Planillas de pago de seguridad social

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DAVIVIENDA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:	AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU		
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	5169012833	TIPO DE PLANILLA:	E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES mayo AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES junio AÑO 2026
DÍAS DE MORA:	0		
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2026/06/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:	0994743594

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230201	230201- PROTECCION	4	$ 1.120.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.120.800	$ 0	$ 1.120.800
231001	231001-COLFONDOS	1	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 280.200	$ 0	$ 280.200
230301	230301-PORVENIR	44	$ 12.136.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 12.136.300	$ 0	$ 12.136.300
25-14	25-14 COLPENSIONES	10	$ 2.806.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 2.806.200	$ 0	$ 2.806.200
230901	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	1	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 280.200	$ 0	$ 280.200
SUBTOTALES:										**$ 16.623.700**	**$ 0**	**$ 16.623.700**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	17		$ 0		$ 0		$ 0	$ 1.196.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.196.900	$ 0	$ 0	$ 1.196.900
ESSC24	ESSC24-COOSALUD ESS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
EPS041	NUEVA EPS CM	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
EPS005	EPS005-SANITAS S.A	34		$ 0		$ 0		$ 0	$ 2.326.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 2.326.100	$ 0	$ 0	$ 2.326.100
EPSC25	EPSC25-CAPRESOCA EPS	9		$ 0		$ 0		$ 0	$ 635.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 635.800	$ 0	$ 0	$ 635.800
MIN002	MIN002-ADRES-REGIMEN EXCEPCION	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
SUBTOTALES:													**$ 4.369.100**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 4.369.100**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	63		$ 0	$ 0		$ 0	$ 1.053.900	$ 1.053.900	$ 0	$ 0	$ 1.053.900
SUBTOTALES:									**$ 1.053.900**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 1.053.900**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF69	CCF69-COMFACASANARE	63	$ 4.550.000	$ 0	$ 4.550.000
SUBTOTALES:			**$ 4.550.000**	**$ 0**	**$ 4.550.000**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																			SEGURIDAD SOCIAL																					PARAFISCALES						
																													PENSIÓN								SALUD							ARP														
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
1	CC 1008423628	SANCHEZ ADAN LAURA FERNANDA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230201-PROTECCION	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
2	CC 1006554226	LOPEZ GONZALEZ ERIKA LILIANA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI												29-30						230301-PORVENIR	2	$ 116.727	$ 18.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 18.700	EPSC25-CAPRESOCA EPS	2	$ 116.727	$ 4.700	$ 0	$ 4.700	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	2	$ 116.727		$ 0	2	$ 116.727	$CCF69-COMFACASANARE	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
3	CC 1006554226	LOPEZ GONZALEZ ERIKA LILIANA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	28	$ 1.634.178	$ 261.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 261.500	EPSC25-CAPRESOCA EPS	28	$ 1.634.178	$ 65.400	$ 0	$ 65.400	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	28	$ 1.634.178		$ 8.600	28	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
4	CC 1007419965	BARRERA TUMAY ANGIE KARINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
5	CC 1007747161	HOLGUIN PEÑA ANA YOLEIDY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI									01-30									230301-PORVENIR	30	$ 1.777.369	$ 284.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 284.400	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.777.369	$ 71.100	$ 0	$ 71.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.777.369		$ 77.400	30	$ 1.851.485	$CCF69-COMFACASANARE	$ 74.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DAVIVIENDA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:	AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU		
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			5169012833	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	mayo	AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	junio	AÑO 2026
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2026/06/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			0994743594

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE											NOVEDADES																	SEGURIDAD SOCIAL																								PARAFISCALES							
																												PENSIÓN							SALUD						ARP																			
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	RESIDENTE	RÉGIMEN TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
6	CC 1049604021	PIRE SALAZAR JAVIER FERNANDO	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
7	CC 1057578274	CARDENAS GUERRERO MONICA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230201-PROTECCION	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
8	CC 1116042367	SOTO RIAÑO FRANCY ESTHER	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
9	CC 1116550684	SANCHEZ CELIS MARIA ANGELICA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
10	CC 1116993033	ARENAS RODRIGUEZ ANGIE MARCELA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI									01-30								230301-PORVENIR	30	$ 1.777.369	$ 284.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 284.400	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.777.369	$ 71.100	$ 0	$ 71.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.777.369		$ 77.400	30	$ 1.851.485	$CCF69-COMFACASANARE	$ 74.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
11	CC 1118537011	PIRABAN VELANDIA YENI ANDREA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
12	CC 1118538379	PARRA ACEVEDO CLEODOMILDO	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI									01-30								230301-PORVENIR	30	$ 1.810.797	$ 289.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 289.800	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.810.797	$ 72.500	$ 0	$ 72.500	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.810.797		$ 78.800	30	$ 1.886.307	$CCF69-COMFACASANARE	$ 75.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
13	CC 1118542636	NARANJO LAVADO NIDIA ADELINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI									01-30								230301-PORVENIR	30	$ 1.810.797	$ 289.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 289.800	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.810.797	$ 72.500	$ 0	$ 72.500	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.810.797		$ 78.800	30	$ 1.886.307	$CCF69-COMFACASANARE	$ 75.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
14	CC 1118543315	SALAMANCA MALDONADO EVY MAGNOLIA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
15	CC 1118544373	BETANCOURT RODRIGUEZ YODY LIZET	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
16	CC 1118548759	MONTAÑEZ CHAPARRO ROGGER ALEXIS	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
17	CC 1118548618	BENAVIDES HURTADO DIANA BRIGITH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
18	CC 1118549887	BARRERA CRUZ ASTRID CAROLINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO				SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	NUEVA EPS CM	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

Planilla Pagada
Planilla Pagada
SOI

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	8333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	5169012833	TIPO DE PLANILLA:	E-EMPLEADOS		
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES mayo AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES junio AÑO 2026		
DÍAS DE MORA:	0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2026/06/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:	0994743594		

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																SEGURIDAD SOCIAL																						PARAFISCALES						
																										PENSIÓN								SALUD						ARP										CCF		SENA		ICBF		ESAP		MINEDU
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
32	CC 1193427622	PIÑEROS PRADA SILVA FERNANDA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
33	CC 23741264	CALIXTO GOMEZ LUZ NELIDA	DEPEND	INDEMN SUST/DEV SALDOS	$ 1.750.905	FIJO			SI																		30	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0		$ 0	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
34	CC 24191321	BECERRA GARCIA EDGINE NADINE	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
35	CC 33481025	RIVERA CAMARGO DEYSSI LISSNEY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230201-PROTECCION	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
36	CC 39949443	CUESTA PALACIOS KETY FAVIOLA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
37	CC 40327933	VERGARA BEJARANO HASBLEIDY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
38	CC 46376648	BARRERA CASTAÑEDA CLARITH NIDIA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
39	CC 47395561	CUADRA TUMAY DIANA YOSDY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
40	CC 47428168	PORRAS NIÑO RUBY	DEPEND	INDEMN SUST/DEV SALDOS	$ 1.750.905	FIJO			SI																		30	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0		$ 0	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
41	CC 47428810	MORENO INOCENCIO ZULMA CECILIA	DEPEND	INDEMN SUST/DEV SALDOS	$ 1.750.905	FIJO			SI																		30	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0		$ 0	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
42	CC 47431807	PEREZ RAMIREZ ELSA MARIA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
43	CC 47433900	GARCIA CASTRO YANET TATIANA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
44	CC 47435676	ORTIZ ALARCON LUZ STELLA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI									01-30								230301-PORVENIR	30	$ 1.830.297	$ 292.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 292.900	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.830.297	$ 73.300	$ 0	$ 73.300	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.830.297		$ 79.700	30	$ 1.906.620	$CCF69-COMFACASANARE	$ 76.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

planilla Pagada

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DAVIVIENDA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	5169012833	TIPO DE PLANILLA:	E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES mayo AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES junio AÑO 2026
DÍAS DE MORA:	0		
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2026/06/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:	0994743594

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE									NOVEDADES															SEGURIDAD SOCIAL																		PARAFISCALES						
																								PENSIÓN								SALUD						ARP					CCF		SENA	ICBF	ESAP	MINEDU
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
19	CC 1118558007	MORA SANCHEZ ANGIE ALEJANDRA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
20	CC 1118559926	GIRALDO ARISTIZABAL SANDRA MILENA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
21	CC 1118561279	TORRES BERNAL ZARA JUDITH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
22	CC 1118561338	PEREZ PAN DIANA MARCELA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
23	CC 1118564095	ACHAGUA PULIDO HERLENY DISNEY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
24	CC 1118564304	URIBE CABEZAS ZARA YAISSA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		231001-COLFONDOS	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
25	CC 1118571477	PEREZ RODRIGUEZ YISETH KARINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
26	CC 1118572491	LEON CARDENAS ANYI KARINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
27	CC 1118572604	GARCIA PULIDO ANNY LIYBETH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
28	CC 1118573014	BASTIDAS PORRAS FRANCY JANNILINE	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
29	CC 1118575455	BARRERA CHILATRA WENDY TATIANA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
30	CC 1120562198	VARGAS MENDOZA YENY PAOLA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI									01-30									230301-PORVENIR	30	$ 1.813.583	$ 290.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 290.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.813.583	$ 72.600	$ 0	$ 72.600	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.813.583		$ 78.900	30	$ 1.889.209	CCF69-COMFACASANARE	$ 75.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
31	CC 1121196574	QUINTERO VILLOTA YUSBANY PAOLA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	MIN002-ADRES-REGIMEN EXCEPCION	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

Planilla Pagada
SOI

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			5169012833	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	mayo	AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	junio	AÑO 2026
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2026/06/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			0994743594

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																				SEGURIDAD SOCIAL																								PARAFISCALES									
																														PENSIÓN								SALUD								ARP																					
																																FSP		APORTES VOLUNTARIOS																																	
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
45	CC 47436152	ALARCON MARIA CLAUDIA PATRICIA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230201-PROTECCION	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	SSC24-COOSALUD ESS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
46	CC 47436425	CASTAÑEDA ROMERO LUZ MAYERLINE	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
47	CC 47437807	PEREZ RODRIGUEZ MARIELA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI												27-30						25-14 COLPENSIONES	4	$ 233.454	$ 37.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 37.400	EPS005-SANITAS S.A	4	$ 233.454	$ 9.400	$ 0	$ 9.400	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	4	$ 233.454		$ 0	4	$ 233.454	CCF69-COMFACASANARE	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
48	CC 47437807	PEREZ RODRIGUEZ MARIELA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	26	$ 1.517.451	$ 242.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 242.800	EPS005-SANITAS S.A	26	$ 1.517.451	$ 60.700	$ 0	$ 60.700	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	26	$ 1.517.451		$ 8.000	26	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
49	CC 47437957	PUERTO CRUZ ELSA YANETH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
50	CC 47439256	BENITEZ MENDIVELSO LIDIA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
51	CC 47439347	PEREZ RADZIUNAS IRENE ALEJANDRA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
52	CC 47439898	OROZCO FARFAN LILIEM KATHERYM	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
53	CC 47440203	LEGUIZAMON UNIBIO NEYRA YASMIN	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
54	CC 47440825	PEREZ FERNANDEZ DEIBY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
55	CC 47441190	GARCIA LORENA ALEJANDRA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
56	CC 47442332	HIDALGO BARMIENTO LINDA MIREYA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
57	CC 52556925	GUALDRON TARACHE JUDITH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI		04																230301-PORVENIR	4	$ 233.454	$ 37.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 37.400	EPS005-SANITAS S.A	4	$ 233.454	$ 9.400	$ 0	$ 9.400	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	4	$ 233.454		$ 1.300	4	$ 243.189	CCF69-COMFACASANARE	$ 9.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DAVIVIENDA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	5169012833	TIPO DE PLANILLA:	E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES mayo AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES junio AÑO 2026
DÍAS DE MORA:	0		
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2026/06/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:	0994743594

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																		SEGURIDAD SOCIAL																		PARAFISCALES							
																												PENSIÓN							SALUD						ARP					CCF		SENA	ICBF	ESAP	MINEDU
																													FSP		APORTES VOLUNTARIOS																				
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
58	CC 63489962	MALAVE ARIZA XIOMARA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
59	CC 74859922	TORRES VARGAS RAFAEL	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
60	CC 74861363	HILLON CEPEDA WALTER EUDREY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230901-SKANDIA OBLIGATORIO	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
61	CC 74866196	MORALES ESTRADA CARLOS DIESYD	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
62	CC 80137230	MORENO ALONSO CAMILO ANDRES	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
63	CC 9431177	ALDANA BAUTISTA JOSE ANTONIO	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
64	CC 9655895	PINTO ALVARADO LUIS GERMAN	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI									01-30									25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.777.369	$ 284.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 284.400	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.777.369	$ 71.100	$ 0	$ 71.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.777.369		$ 77.400	30	$ 1.851.485	$CCF69-COMFACASANARE	$ 74.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
65	CC 9656527	VALENCIA FREDY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

Planilla Pagada
soi

TOTAL PAGADO: $ 26.596.700

VALIDACION PLANILLA PAGO DE SEGURIDAD

INFORME #5

PERIODO 01 DMAYO DEL 2026 AL 30 DE MAYO DEL 2026

AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES S.A.S

RELACION DE PERSONAL CONTRATADO 2026	CONTRATO Nº 2957-2025	PLANILLA Nº No. 5169012833

NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DE CEDULA	ESTADO DE VERIFICACION	DIAS LABORADOS
FREDY VALENCIA	9656527	VALIDADO	30
LIDIA BENITEZ MENDIVELSO	47439256	VALIDADO	30
ZULMA CECILIA MORENO INOCENCIO	47428610	VALIDADO	30
RUBY PORRAS NIÑO	47.428.168	VALIDADO	30
IRENE ALEJANDRA PEREZ RADZIUNAS	47439347	VALIDADO	30
LORENA ALEJANDRA GARCIA	47.441.190	VALIDADO	30
LAURA FERNANDA SANCHEZ ADAN	1.006.423.628	VALIDADO	30
DEIBY PEREZ FERNANDEZ	47.440.825	VALIDADO	30
YUSBANY PAOLA QUINTERO VILLOTA	1121196574	VALIDADO	30
ROGGER ALEXIS MONTAÑEZ CHAPARRO	1.118.546.759	VALIDADO	30
JAVIER FERNANDO PIRE SALAZAR	1.049.604.021	VALIDADO	30
YANETH TATIANA GARCIA CASTRO	47.433.900	VALIDADO	30
YODY LIZETH BETANCOURT RODRIGUEZ	1.118.544.373	VALIDADO	30
ANGIE ALEJANDRA MORA SANCHEZ	1.118.558.007	VALIDADO	30
CLARITH NIDIA BARRERA CASTAÑEDA	46.376.648	VALIDADO	30
XIOMARA MALAVE ARIZA	63.489.962	VALIDADO	30
KETY FABIOLA CUESTA PALACIOS	39.949.443	VALIDADO	30
YENI ANDREA PIRABAN VELANDIA	1.118.537.011	VALIDADO	30
MONICA CARDENAS GUERRERO	1.057.578.274	VALIDADO	30
ERIKA LILIANA LOPEZ GONZALEZ	1.006.554.226	VALIDADO	30
JOSE ANTONIO ALDANA BAUTISTA	9.431.177	VALIDADO	30
SILVIA FERNANDA PIÑEROS PRADA	1.193.427.622	VALIDADO	30
MARIELA PEREZ RODRIGUEZ	47.437.807	VALIDADO	30
JUDITH GUALDRON TARACHE	52.556.925	VALIDADO	30
ZARA JUDITH TORRES BERNAL	1.118.561.279	VALIDADO	30

ASTRID CAROLINA BARRERA CRUZ	1029660726	VALIDADO	30
EIDGNE NADINE BECERRA GARCIA	24.191.321	VALIDADO	30
ANYI KARINA LEON CARDENAS	1.118.572.491	VALIDADO	30
RAFAEL TORRES VARGAS	74.859.922	VALIDADO	30
HASBLEIDY VERGARA BEJARANO-	40.327.933	VALIDADO	30
LUZ MARYERLINE CASTAÑEDA ROMERO	47.436.425	VALIDADO	30
ANNY LIYIBETH GARCIA PULIDO	1.118.572.604	VALIDADO	30
LILIEM KATHERYM OROZCO FARFAN	47.439.898	VALIDADO	30
LUZ NELIDA CALIXTO GOMEZ	23.741.264	VALIDADO	30
CAMILO ANDRES MORENO ALONSO	80.137.230	VALIDADO	30
WENDY TATIANA BARRERA CHILATRA	1.118.575.455	VALIDADO	30
FRANCY ESTER SOTO RIAÑO	1.116.042.367	VALIDADO	30
ELSA MARIA PEREZ RAMIREZ	47.431.807	VALIDADO	30
DEYSSI LISSNEY RIVERA CAMARGO	33.481.025	VALIDADO	30
ZAIRA YAISSA URIBE CABEZAS	1.118.564.304	VALIDADO	30
CARLOS DIESYD MORALES ESTRADA	74.866.196	VALIDADO	30
YISETH KARINA PEREZ RODRIGUEZ	1.118.571.477	VALIDADO	30
ELSA YANETH PUERTO CRUZ	47.437.957	VALIDADO	30
DIANA YOSDY CUADRA TUMAY	47.395.561	VALIDADO	30
FRANCY JANNILINE BASTIDAS PORRAS	1.118.573.014	VALIDADO	30
LINDA MIREYA HIDALGO SARMIENTO	47.442.332	VALIDADO	30
ANGIE KARINA BARRERA TUMAY	1.007.419.965	VALIDADO	30
SANDRA MILENA GIRALDO ARISTIZABAL	1.115.910.706	VALIDADO	30
NEYRA YAZMID LEGUIZAMO UNIBIO	1118559926	VALIDADO	30
HERLENY DISNEY ACHAGUA PULIDO	47.440.203	VALIDADO	30
MARIA ANGELICA SANCHEZ CELIS	1.118.564.095	VALIDADO	30
DIANA MARCELA PEREZ PAN	1.116.550.684	VALIDADO	30
WALTER EUDREY HILLON CEPEDA	1.118.561.338	VALIDADO	30
DIANA BRIGITH BENAVIDEZ	74.861.363	VALIDADO	30
EVY MAGNOLIA SALAMANCA MALDONADO	1.118.548.616	VALIDADO	30
MARIA CLAUDIA PATRICIA ALARCON	1.118.543.315	VALIDADO	30
ADULTO ACOMPAÑANTE			
LUZ STELLA ORTIZ ALARCON	47435676	VALIDADO	30
ANA YOLEIDY HOLGUIN PEÑA	1007747161	VALIDADO	30
ANGIE MARCELA ARENAS RODRIGUEZ	1116993033	VALIDADO	30
YENY PAOLA VARGAS MENDOZA	1120562198	VALIDADO	30
NIDIA ADELINA NARANJO LAVADO	1118542636	VALIDADO	30

CONDUCTORES			
LUIS GERMAN PINTO ALVARADO	9655895	VALIDADO	30
CLEODOMILO PARRA ACEVEDO	1118538379	VALIDADO	30

ROCIO MOJICA TOSCANO
Profesional Universitario Cod 219 Grado 4 (E) Según Decreto 033 de 2023
Secretaria de Educación Municipal de Yopal
Supervisor del contrato

Tatiana Granados

Elaboró: Yuri Tatiana Granados Polania
Cargo: Apoyo Técnico Contratado Administrativa y Financiera

Reviso: Anyela María Pineda Toro
Cargo: Profesional contratado Administrativa y Financiera



¿Qué vas a consultar hoy?

Aquí puedes explorar las planillas disponibles para pago, revisar tus comprobantes de pago y acceder a certificados por cotizante. Elige la opción que necesitas:

Los campos marcados con * son obligatorios para garantizar la información esencial.

Datos del aportante:

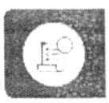
Tipo de documento *

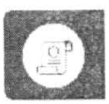
NIT

No. de documento *

900193745







Esta opción te permite generar los soportes de pago de tus planillas, creadas a través de nuestros canales de asesoría o el portal transaccional, pagadas en puntos presenciales o a través de PSE.

No. de planilla *

5169012833

Administradora de riesgos *

14-23 - POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A

No Cotiza ARL

Tus resultados:

5169012833	E	PAGADA	SUCURSAL	2026-05

Regresa al home

Powered By Logasian Labs S.A.S

© Copyrights ACH Colombia ACH COLOMBIA S.A.

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DAVIVIENDA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:		AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU	
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	051 - ALCALDIA DE YOPAL1
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		6023856220		TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	mayo AÑO	2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	junio AÑO	2026
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2026/06/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			382622298

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	4	$ 1.120.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.120.800	$ 0	$ 1.120.800
SUBTOTALES:										**$ 1.120.800**	**$ 0**	**$ 1.120.800**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS041	NUEVA EPS CM	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
EPS005	EPS005-SANITAS S.A	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
EPSC25	EPSC25-CAPRESOCA EPS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
SUBTOTALES:													**$ 280.400**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 280.400**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	4		$ 0	$ 0		$ 0	$ 487.600	$ 487.600	$ 0	$ 0	$ 487.600
SUBTOTALES:									**$ 487.600**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 487.600**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF69	CCF69-COMFACASANARE	4	$ 292.000	$ 0	$ 292.000
SUBTOTALES:			**$ 292.000**	**$ 0**	**$ 292.000**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE									NOVEDADES																	SEGURIDAD SOCIAL																SALUD						ARP				PARAFISCALES							
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	PENSIÓN																SALUD						ARP				CCF				SENA	ICBF	ESAP	MINEDU
																											FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE																		

VALIDACION PLANILLA PAGO DE SEGURIDAD

INFORME #5

PERIODO 01 DMAYO DEL 2026 AL 30 DE MAYO DEL 2026

AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES S.A.S

RELACION DE PERSONAL CONTRATADO 2026	CONTRATO Nº 2957-2025	PLANILLA Nº No. 6023856220

NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DE CEDULA	ESTADO DE VERIFICACION	DIAS LABORADOS
RELACION DE PERSONAL GRANGEROS			
JOSE OLIVERO FARASICA ROJAS	9656396	VALIDADO	30
EOCLIDES SALAMANCA PEREZ	74857716	VALIDADO	30
JOSE HENRY SANCHEZ DAZA	74857695	VALIDADO	30
LUIS CARLOS BONILLA SANCHEZ	1118556528	VALIDADO	30

ROCIO MOJICA TOSCANO
Profesional Universitario Cod 219 Grado 4 (E) Según Decreto 033 de 2023
Secretaria de Educación Municipal de Yopal
Supervisor del contrato

Elaboró: Yuri Tatiana Granados Polania
Cargo: Apoyo Técnico Contratado Administrativa y Financiera

Reviso: Anyela Maria Pineda Toro
Cargo: Profesional contratado Administrativa y Financiera



¿Qué vas a consultar hoy?

Aquí puedes explorar las planillas disponibles para pago, revisar tus comprobantes de pago y acceder a certificados por cotizante. Elige la opción que necesitas:

Los campos marcados con * son obligatorios para garantizar la información esencial.

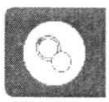
Datos del aportante:

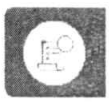
Tipo de documento *

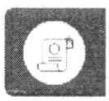
NIT

No. de documento *

900193745







Esta opción te permite generar los soportes de pago de tus planillas, creadas a traves de nuestros canales de asesoria ó el portal transaccional, pagadas en puntos presenciales ó a través de PSE.

No. de planilla *

6023856220

Administradora de riesgos *

14-23 - POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A

No Cotizo ARL

Tus resultados:

6023856220	E	PAGADA	SUCURSAL	2026-05

Regresa al home

© Copyrights ACH Colombia ACH COLOMBIA S.A.

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DAVIVIENDA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:	AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU		
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			6017423088	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril	AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	mayo	AÑO 2026
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2026/05/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			295246081

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	48	$ 13.499.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 13.499.300	$ 0	$ 13.499.300
25-14	25-14 COLPENSIONES	10	$ 2.806.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 2.806.200	$ 0	$ 2.806.200
230201	230201- PROTECCION	4	$ 1.120.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.120.800	$ 0	$ 1.120.800
231001	231001-COLFONDOS	1	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 280.200	$ 0	$ 280.200
230901	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	1	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 280.200	$ 0	$ 280.200
SUBTOTALES:										**$ 17.986.700**	**$ 0**	**$ 17.986.700**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
ESSC24	ESSC24-COOSALUD ESS	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
EPS041	NUEVA EPS CM	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 140.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 140.200	$ 0	$ 0	$ 140.200
MIN002	MIN002-ADRES-REGIMEN EXCEPCION	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 70.100
EPS005	EPS005-SANITAS S.A	35		$ 0		$ 0		$ 0	$ 2.457.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 2.457.000	$ 0	$ 0	$ 2.457.000
EPSC25	EPSC25-CAPRESOCA EPS	10		$ 0		$ 0		$ 0	$ 705.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 705.800	$ 0	$ 0	$ 705.800
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	18		$ 0		$ 0		$ 0	$ 1.267.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.267.000	$ 0	$ 0	$ 1.267.000
SUBTOTALES:													**$ 4.710.200**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 4.710.200**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	67		$ 0	$ 0		$ 0	$ 1.549.600	$ 1.549.600	$ 0	$ 0	$ 1.549.600
SUBTOTALES:									**$ 1.549.600**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 1.549.600**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF69	CCF69-COMFACASANARE	67	$ 4.905.100	$ 0	$ 4.905.100
SUBTOTALES:			**$ 4.905.100**	**$ 0**	**$ 4.905.100**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

| DATOS DEL COTIZANTE | | | | | | | | | | NOVEDADES | | | | | | | | | | | | |

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		6017423088	TIPO DE PLANILLA:		E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES mayo AÑO	2026
DÍAS DE MORA:		0			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2026/05/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		295246081

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES														SEGURIDAD SOCIAL																						PARAFISCALES							
																								PENSIÓN								SALUD						ARP																	
																											FSP		APORTES VOLUNTARIOS																									
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
6	CC 1057578274	CARDENAS GUERRERO MONICA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230201-PROTECCION	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
7	CC 1116042367	SOTO RIAÑO FRANCY ESTHER	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
8	CC 1116550684	SANCHEZ CELIS MARIA ANGELICA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
9	CC 1116993033	ARENAS RODRIGUEZ ANGIE MARCELA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI									01-30									230301-PORVENIR	30	$ 1.777.369	$ 284.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 284.400	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.777.369	$ 71.100	$ 0	$ 71.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.777.369		$ 77.400	30	$ 1.851.485	$CCF69-COMFACASANARE	$ 74.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
10	CC 1118537011	PIRABAN VELANDIA YENI ANDREA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
11	CC 1118538379	PARRA ACEVEDO CLEODOMILDO	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI									01-30									230301-PORVENIR	30	$ 1.810.100	$ 289.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 289.700	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.810.100	$ 72.500	$ 0	$ 72.500	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.810.100		$ 78.800	30	$ 1.886.423	$CCF69-COMFACASANARE	$ 75.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
12	CC 1118542636	NARANJO LAVADO NIDIA ADELINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI									01-30									230301-PORVENIR	30	$ 1.810.100	$ 289.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 289.700	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.810.100	$ 72.500	$ 0	$ 72.500	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.810.100		$ 78.800	30	$ 1.885.581	$CCF69-COMFACASANARE	$ 75.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
13	CC 1118543315	SALAMANCA MALDONADO EVY MAGNOLIA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
14	CC 1118544373	BETANCOURT RODRIGUEZ YODY LIZET	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
15	CC 1118546759	MONTAÑEZ CHAPARRO ROGGER ALEXIS	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
16	CC 1118548616	BENAVIDES HURTADO DIANA BRIGITH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
17	CC 1118549887	BARRERA CRUZ ASTRID CAROLINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI													29-30					230301-PORVENIR	2	$ 116.727	$ 18.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 18.700	NUEVA EPS CM	2	$ 116.727	$ 4.700	$ 0	$ 4.700	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	2	$ 116.727		$ 0	2	$ 116.727	CCF69-COMFACASANARE	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
18	CC 1118549887	BARRERA CRUZ ASTRID CAROLINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	28	$ 1.634.178	$ 261.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 261.500	NUEVA EPS CM	28	$ 1.634.178	$ 65.400	$ 0	$ 65.400	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	28	$ 1.634.178		$ 8.600	28	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

Planilla Pagada

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			6017423088	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril	AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	mayo	AÑO 2026
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2026/05/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			295246081

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES															SEGURIDAD SOCIAL																PARAFISCALES							
																									PENSIÓN							SALUD						ARP											
																											FSP		APORTES VOLUNTARIOS														CCF		SENA		ICBF		ESAP		MINEDU
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
19	CC 1118556528	BONILLA SANCHEZ LUIS CARLOS	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	NUEVA EPS CM	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 121.900	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
20	CC 1118558007	MORA SANCHEZ ANGIE ALEJANDRA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
21	CC 1118559926	GIRALDO ARISTIZABAL SANDRA MILENA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
22	CC 1118561279	TORRES BERNAL ZARA JUDITH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
23	CC 1118561338	PEREZ PAN DIANA MARCELA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
24	CC 1118564095	ACHAGUA PULIDO HERLENY DISNEY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
25	CC 1118564304	URIBE CABEZAS ZAIRA YAISSA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	231001-COLFONDOS	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
26	CC 1118571477	PEREZ RODRIGUEZ YISETH KARINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
27	CC 1118572491	LEON CARDENAS ANYI KARINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
28	CC 1118572604	GARCIA PULIDO ANNY LIYIBETH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
29	CC 1118573014	BASTIDAS PORRAS FRANCY JANNILINE	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
30	CC 1118575455	BARRERA CHILATRA WENDY TATIANA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	$CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
31	CC 1120562198	VARGAS MENDOZA YENY PAOLA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI										01-30							230301-PORVENIR	30	$ 1.810.100	$ 289.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 289.700	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.810.100	$ 72.500	$ 0	$ 72.500	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.810.100		$ 78.800	30	$ 1.886.423	$CCF69-COMFACASANARE	$ 75.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

Planilla Pagada
SOI

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:	AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU		
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	6017423088			TIPO DE PLANILLA:	E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES abril AÑO 2026			PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES mayo AÑO 2026
DÍAS DE MORA:	0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2026/05/11			NÚMERO AUTORIZACIÓN:	295246081

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

| DATOS DEL COTIZANTE | | | | | | | | | | NOVEDADES | | | | | | | | | | | | | | | | SEGURIDAD SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DAVIVIENDA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			6017423088	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril	AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	mayo	AÑO 2026
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2026/05/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			295246081

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

| DATOS DEL COTIZANTE | | | | | | | | | | NOVEDADES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	039 - ALCALDIA DE YOPAL
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			6017423088	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril	AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	mayo	AÑO 2026
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2026/05/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			295246081

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																SEGURIDAD SOCIAL																				PARAFISCALES						
																										PENSIÓN								SALUD						ARP													
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
58	CC 52556925	GUALDRON TARACHE JUDITH	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
59	CC 83489962	MALAVE ARIZA XIOMARA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
60	CC 74857695	SANCHEZ DAZA JOSE HENRY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 121.900	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
61	CC 74857716	SALAMANCA PEREZ EDCLIDES	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPSC25-CAPRESOCA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 121.900	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
62	CC 74859922	TORRES VARGAS RAFAEL	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
63	CC 74861363	HILLON CEPEDA WALTER EUDREY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
64	CC 74866196	MORALES ESTRADA CARLOS DIESYD	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
65	CC 80137230	MORENO ALONSO CAMILO ANDRES	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
66	CC 9431177	ALDANA BAUTISTA JOSE ANTONIO	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
67	CC 9655895	PINTO ALVARADO LUIS GERMAN	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI										01-30							25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.777.369	$ 284.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 284.400	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.777.369	$ 71.100	$ 0	$ 71.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.777.369		$ 77.400	30	$ 1.851.485	CCF69-COMFACASANARE	$ 74.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
68	CC 9656396	FARASICA ROJAS JOSE OLIVERIO	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 121.900	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
69	CC 9656527	VALENCIA FREDY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.823.918	CCF69-COMFACASANARE	$ 73.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

Planilla Pagada

TOTAL PAGADO: $ 29.151.600

VALIDACION PLANILLA PAGO DE SEGURIDAD

INFORME #4

PERIODO 01 DE ABRIL DEL 2026 AL 30 DE ABRIL DEL 2026

AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES S.A.S

RELACION DE PERSONAL CONTRATADO 2026	CONTRATO Nº 2957-2025	PLANILLA Nº No. 6017423088

NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DE CEDULA	ESTADO DE VERIFICACION	DIAS LABORADOS
FREDY VALENCIA	9656527	VALIDADO	30
LIDIA BENITEZ MENDIVELSO	47439256	VALIDADO	30
ZULMA CECILIA MORENO INOCENCIO	47428610	VALIDADO	30
RUBY PORRAS NIÑO	47.428.168	VALIDADO	30
IRENE ALEJANDRA PEREZ RADZIUNAS	47439347	VALIDADO	30
LORENA ALEJANDRA GARCIA	47.441.190	VALIDADO	30
LAURA FERNANDA SANCHEZ ADAN	1.006.423.628	VALIDADO	30
DEIBY PEREZ FERNANDEZ	47.440.825	VALIDADO	30
YUSBANY PAOLA QUINTERO VILLOTA	1121196574	VALIDADO	30
ROGGER ALEXIS MONTAÑEZ CHAPARRO	1.118.546.759	VALIDADO	30
JAVIER FERNANDO PIRE SALAZAR	1.049.604.021	VALIDADO	30
YANETH TATIANA GARCIA CASTRO	47.433.900	VALIDADO	30
YODY LIZETH BETANCOURT RODRIGUEZ	1.118.544.373	VALIDADO	30
ANGIE ALEJANDRA MORA SANCHEZ	1.118.558.007	VALIDADO	30
CLARITH NIDIA BARRERA CASTAÑEDA	46.376.648	VALIDADO	30
XIOMARA MALAVE ARIZA	63.489.962	VALIDADO	30
KETY FABIOLA CUESTA PALACIOS	39.949.443	VALIDADO	30
YENI ANDREA PIRABAN VELANDIA	1.118.537.011	VALIDADO	30
MONICA CARDENAS GUERRERO	1.057.578.274	VALIDADO	30
ERIKA LILIANA LOPEZ GONZALEZ	1.006.554.226	VALIDADO	30
JOSE ANTONIO ALDANA BAUTISTA	9.431.177	VALIDADO	30
SILVIA FERNANDA PIÑEROS PRADA	1.193.427.622	VALIDADO	30
MARIELA PEREZ RODRIGUEZ	47.437.807	VALIDADO	30
JUDITH GUALDRON TARACHE	52.556.925	VALIDADO	30
ZARA JUDITH TORRES BERNAL	1.118.561.279	VALIDADO	30

ASTRID CAROLINA BARRERA CRUZ	1029660726	VALIDADO	30
EIDGNE NADINE BECERRA GARCIA	24.191.321	VALIDADO	30
ANYI KARINA LEON CARDENAS	1.118.572.491	VALIDADO	30
RAFAEL TORRES VARGAS	74.859.922	VALIDADO	30
HASBLEIDY VERGARA BEJARANO-	40.327.933	VALIDADO	30
LUZ MARYERLINE CASTAÑEDA ROMERO	47.436.425	VALIDADO	30
ANNY LIYIBETH GARCIA PULIDO	1.118.572.604	VALIDADO	30
LILIEM KATHERYM OROZCO FARFAN	47.439.898	VALIDADO	30
LUZ NELIDA CALIXTO GOMEZ	23.741.264	VALIDADO	30
CAMILO ANDRES MORENO ALONSO	80.137.230	VALIDADO	30
WENDY TATIANA BARRERA CHILATRA	1.118.575.455	VALIDADO	30
FRANCY ESTER SOTO RIAÑO	1.116.042.367	VALIDADO	30
ELSA MARIA PEREZ RAMIREZ	47.431.807	VALIDADO	30
DEYSSI LISSNEY RIVERA CAMARGO	33.481.025	VALIDADO	30
ZAIRA YAISSA URIBE CABEZAS	1.118.564.304	VALIDADO	30
CARLOS DIESYD MORALES ESTRADA	74.866.196	VALIDADO	30
YISETH KARINA PEREZ RODRIGUEZ	1.118.571.477	VALIDADO	30
ELSA YANETH PUERTO CRUZ	47.437.957	VALIDADO	30
DIANA YOSDY CUADRA TUMAY	47.395.561	VALIDADO	30
FRANCY JANNILINE BASTIDAS PORRAS	1.118.573.014	VALIDADO	30
LINDA MIREYA HIDALGO SARMIENTO	47.442.332	VALIDADO	30
ANGIE KARINA BARRERA TUMAY	1.007.419.965	VALIDADO	30
SANDRA MILENA GIRALDO ARISTIZABAL	1.115.910.706	VALIDADO	30
NEYRA YAZMID LEGUIZAMO UNIBIO	1118559926	VALIDADO	30
HERLENY DISNEY ACHAGUA PULIDO	47.440.203	VALIDADO	30
MARIA ANGELICA SANCHEZ CELIS	1.118.564.095	VALIDADO	30
DIANA MARCELA PEREZ PAN	1.116.550.684	VALIDADO	30
WALTER EUDREY HILLON CEPEDA	1.118.561.338	VALIDADO	30
DIANA BRIGITH BENAVIDEZ	74.861.363	VALIDADO	30
EVY MAGNOLIA SALAMANCA MALDONADO	1.118.548.616	VALIDADO	30
MARIA CLAUDIA PATRICIA ALARCON	1.118.543.315	VALIDADO	30
ADULTO ACOMPAÑANTE			
LUZ STELLA ORTIZ ALARCON	47435676	VALIDADO	30
ANA YOLEIDY HOLGUIN PEÑA	1007747161	VALIDADO	30
ANGIE MARCELA ARENAS RODRIGUEZ	1116993033	VALIDADO	30
YENY PAOLA VARGAS MENDOZA	1120562198	VALIDADO	30
NIDIA ADELINA NARANJO LAVADO	1118542636	VALIDADO	30

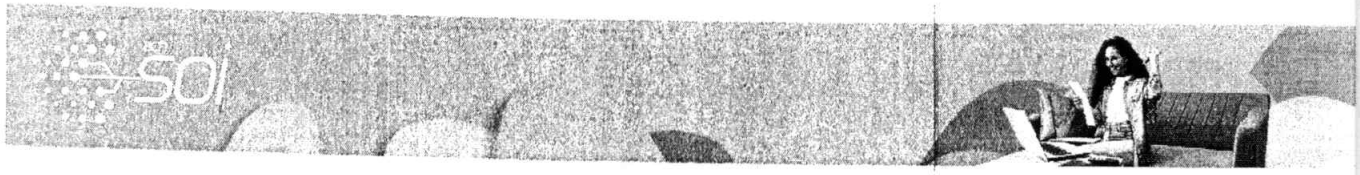
CONDUCTORES			
LUIS GERMAN PINTO ALVARADO	9655895	VALIDADO	30
CLEODOMILO PARRA ACEVEDO	1118538379	VALIDADO	30
RELACION DE PERSONAL GRANGEROS			
JOSE OLIVERO FARASICA ROJAS	9656396	VALIDADO	30
EOCLIDES SALAMANCA PEREZ	74857716	VALIDADO	30
JOSE HENRY SANCHEZ DAZA	74857695	VALIDADO	30
LUIS CARLOS BONILLA SANCHEZ	1118556528	VALIDADO	30

ROCIO MOJICA TOSCANO
Profesional Universitario Cod 219 Grado 4 (E) Según Decreto 033 de 2023
Secretaria de Educación Municipal de Yopal
Supervisor del contrato

Elaboró: Yuri Tatiana Granados Polania
Cargo: Apoyo Técnico Contratado Administrativa y Financiera

Reviso: Arvelia Maria Pineda Toro
Cargo: Profesional contratado Administrativa y Financiera

TELEFONO CONMUTADOR **(60 + 8) 6345913**
Marque según corresponda: Dependencias Palacio Municipal opción 1, Sedes Externas opción 2
DIAGONAL 15 N° 15-21 YOPAL – CASANARE Código Postal 850001
www.yopal-casanare.gov.co Email: contactenos@yopal-casanare.gov.co



¿Qué vas a consultar hoy?

Aquí puedes explorar las planillas disponibles para pago, revisar tus comprobantes de pago y acceder a certificados por cotizante. Elige la opción que necesitas:

Los campos marcados con * son obligatorios para garantizar la información esencial.

Datos del aportante:

Tipo de documento *

NIT

No. de documento *

900193745

Planillas disponibles para pago

Soportes de pago

Certificados por cotizante

Esta opción te permite generar los soportes de pago de tus planillas, creadas a través de nuestros canales de asesoría ó el portal transaccional, pagadas en puntos presenciales ó a través de PSE.

No. de planilla *

6017423088

Administradora de riesgos *

14-23 - POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A

☐ No Cotizo ARL

Buscar

Tus resultados:

No. Planilla	Tipo planilla	Estado	Tipo transacción	Fecha de pago	Última fecha habilitada para pago	Soporte de pago
6017423088	**E**	**PAGADA**	**SUCURSAL**	**2026-04**		

Regresa al home

asetco

Anexo 3. Certificado de aportes parafiscales del personal directo.

DECLARACION DE PAGO DE OBLIGACIONES ANTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y APORTE PARAFISCALES

EMPRESA: **AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S**
NIT. **900.193.745-0**
DOMICILIO: **Calle 11 No. 25-62, Piso 2**

En cumplimiento del Artículo 50 de la Ley 789 del 2002 y el Artículo 1 de la Ley 828 de 2003, el suscrito Contador Público, hace constar que la empresa ASETCO SAS, ha pagado oportunamente durante los últimos seis (06) meses, los salarios y los aportes a los sistemas de Pensiones, Riesgos Laborales y aportes a la Caja de Compensación Familiar, y estamos exonerados al pago de Instituto de Colombiano de Bienestar Familiar, Servicio Nacional de Aprendizaje Sena y al Sistema de Seguridad Social en Salud, de acuerdo al artículo 65 de la Ley 1819 de 2016; y se pagó los respectivos aportes correspondientes al Contrato de Prestación de Servicios No. 2957 del 23 Diciembre de 2025, del personal administrativo correspondiente a la fecha del 01 al 31 de Mayo de 2026, con el Número de la Planilla No. 6019464482 de 11 de junio de 2026.

Se expide en la Ciudad de Yopal, con destino a la **ALCALDIA DE YOPAL**, a los once (11) días del mes de junio de 2026

YEINY VEANEY CUADROS B.
C.C. 47.440.077 de Yopal
Contador Público
T.P. 151.038-T

FABIAN E. OSORIO SOGAMOSO
C.C. 93.410.755 de Ibagué
Representante Legal

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

LA REPUBLICA DE COLOMBIA MINISTERIO DE

COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO UNIDAD

ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **YEINY VEANEY CUADROS BERBESI** identificado con CEDULA DE CIUDADANÍA No 47440077 de YOPAL (CASANARE) Y Tarjeta Profesional No 151038-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

ASETCO SAS
DESTINO:
ALCALDIA DE YOPAL

Dado en BOGOTA a los 08 días del mes de Mayo de 2026 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

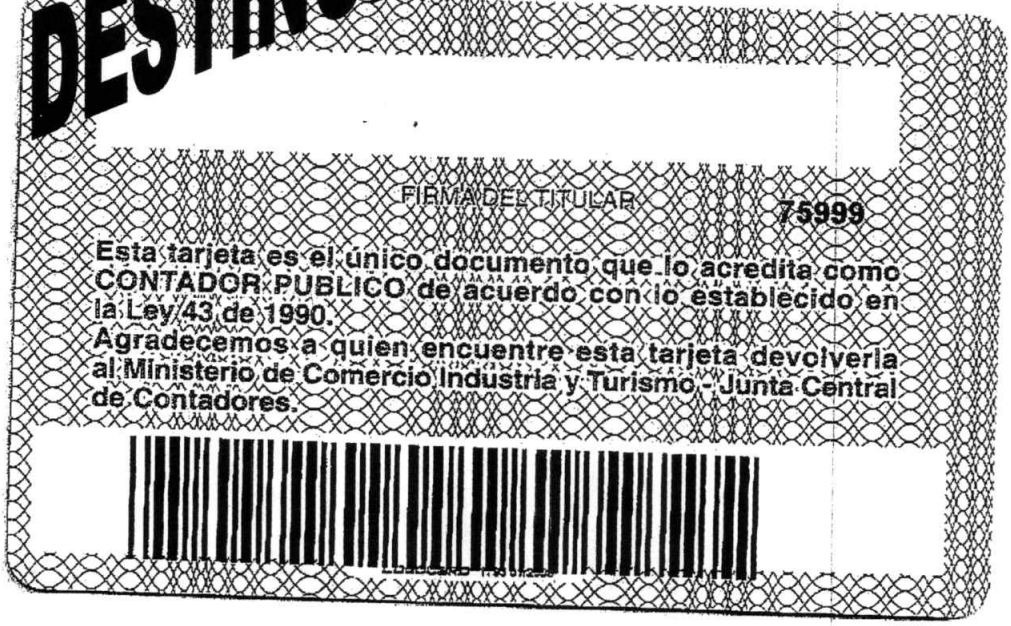
ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado



ASETOO SAS

DESTINO: ALCALDIA DE YOPAL




REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA
NUMERO 1.047.440.077
CUADROS BERBESI
APELLIDOS
YEINY VEANEY
NOMBRES
FIRMA


FECHA DE NACIMIENTO 07-JUN-1982
SARAVENA
(ARAUCA)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.58
ESTATURA
O+
G.S. RH
F
SEXO
17-JUL-2000 YOPAL
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN
REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA
ÍNDICE DERECHO
A-4600100-01044139-F-0047440077-20181106
0063114861A 2
9905883192

asetco

Anexo 4: Planillas de seguridad social del personal en misión.

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	13 - ADMINISTRATIVO - T.H
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	6019464482	TIPO DE PLANILLA:	E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES mayo AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES junio AÑO 2026
DÍAS DE MORA:	0		
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2026/06/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:	382496580

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	3	$ 880.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 880.400	$ 0	$ 880.400
230201	230201- PROTECCION	1	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 280.200	$ 0	$ 280.200
231001	231001-COLFONDOS	2	$ 600.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 600.200	$ 0	$ 600.200
SUBTOTALES:										**$ 1.760.800**	**$ 0**	**$ 1.760.800**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS005	EPS005-SANITAS S.A	3		$ 0		$ 0		$ 0	$ 230.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 230.100	$ 0	$ 0	$ 230.100
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	3		$ 0		$ 0		$ 0	$ 210.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 210.300	$ 0	$ 0	$ 210.300
SUBTOTALES:													**$ 440.400**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 440.400**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	6		$ 0	$ 0		$ 0	$ 371.000	$ 371.000	$ 0	$ 0	$ 371.000
SUBTOTALES:									**$ 371.000**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 371.000**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF69	CCF69-COMFACASANARE	6	$ 440.400	$ 0	$ 440.400
SUBTOTALES:			**$ 440.400**	**$ 0**	**$ 440.400**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE									NOVEDADES																			SEGURIDAD SOCIAL																				PARAFISCALES						
																												PENSIÓN							SALUD							ARP												
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
1	CC 1007854304	DELGADO PORTILLA ANGELA VALENTINA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230201-PROTECCION	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 121.900	30	$ 1.750.905	$CCF69-COMFACASANARE	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
2	CC 1052383683	CARDENAS FIGUEREDO ANGELA VIVIANA	DEPEND		$ 2.000.000	FIJO			SI																		231001-COLFONDOS	30	$ 2.000.000	$ 320.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 320.000	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 2.000.000	$ 80.000	$ 0	$ 80.000	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 2.000.000		$ 139.200	30	$ 2.000.000	$CCF69-COMFACASANARE	$ 80.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
3	CC 33481648	TORRES BERNAL SONIA LILIANA	DEPEND		$ 2.000.000	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 2.000.000	$ 320.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 320.000	EPS005-SANITAS S.A	30	$ 2.000.000	$ 80.000	$ 0	$ 80.000	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 2.000.000		$ 48.800	30	$ 2.000.000	$CCF69-COMFACASANARE	$ 80.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
4	CC 47440077	CUADROS BERBESI YEINY VEANEY	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.750.905	$CCF69-COMFACASANARE	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
5	CC 47440285	AVELLA JAIMES DIANA MARCELA	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 9.200	30	$ 1.750.905	$CCF69-COMFACASANARE	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
6	CC 93410755	OSORIO SOGAMOSO FABIAN ESTIFREN	DEPEND		$ 1.750.905	FIJO			SI																		231001-COLFONDOS	30	$ 1.750.905	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 280.200	EPS037-NUEVA EPS	30	$ 1.750.905	$ 70.100	$ 0	$ 70.100	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	30	$ 1.750.905		$ 42.700	30	$ 1.750.905	$CCF69-COMFACASANARE	$ 70.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

TOTAL PAGADO: $ 3.012.600

VALIDACION PLANILLA PAGO DE SEGURIDAD

INFORME # 5

PERIODO 01 DE MAYO DEL 2026 AL 30 DE MAYO DEL 2026

AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES S.A.S

RELACION DE PERSONAL CONTRATADO 2026	CONTRATO N.º 2957-2025	PLANILLA N. º 6019464482

	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DE CEDULA	ESTADO DE VERIFICACION	DIAS LABORADOS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO				
ASTECO (Personal Directo)	ANGELA VALENTINA DELGADO PORTILLA	1.007.854.304	VALIDADO	30
	ANGELA VIVIANA CARDENAS FIGUEREO	1.052.383.663	VALIDADO	30
	SONIA LILIANA TORRES BERNAL	47.428.610	VALIDADO	30
	YEINY VEANEY CUADROS BERBESI	47.440.077	VALIDADO	30
	DIANA MARCELA AVELLA JAIMES	47.440.285	VALIDADO	30
	FABIAN ESTIFERE OSORIO SOGAMOSO	93.410.755	VALIDADO	30

ROCIO MOJICA TOSCANO
Profesional Universitario
SUPERVISORA DEL CONTRATO

Elaboró: Yuri Tatiana Granados Polania
Apoyo Técnico Área Administrativa Y Financiera

Reviso: Anyela María Pineda Toro
Profesional Contratado Área Administrativa Y Financiera



¿Qué vas a consultar hoy?

Aquí puedes explorar las planillas disponibles para pago, revisar tus comprobantes de pago y acceder a certificados por cotizante. Elige la opción que necesitas:

Los campos marcados con * son obligatorios para garantizar la información esencial.

Datos del aportante:

Tipo de documento *

NIT

No. de documento *

900193745

Planillas disponibles para pago

Soportes de pago

Certificados por cotizante

Esta opción te permite generar los soportes de pago de tus planillas, creadas a través de nuestros canales de asesoría ó el portal transaccional, pagadas en puntos presenciales ó a través de PSE.

No. de planilla *

6019464482

Administradora de riesgos *

14-23 - POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A

☐ No Cotizo ARL

Tus resultados:

No. Planilla	Tipo planilla	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
6019464482	**E**	**PAGADA**	**SUCURSAL**	**2026-05**		

Regresa al home

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DAVIVIENDA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900193745
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:		AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA EU	
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 11 25 62	TELÉFONO:	6333180
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	B-MENOS DE 200 COTIZANTES
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	13 - ADMINISTRATIVO - T.H
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			6013832994	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril	AÑO 2026	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	mayo	AÑO 2026
DÍAS DE MORA:			0				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2026/05/11	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			295238288

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	3	$ 880.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 880.400	$ 0	$ 880.400
230201	230201- PROTECCION	1	$ 280.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 280.200	$ 0	$ 280.200
231001	231001-COLFONDOS	2	$ 600.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 600.200	$ 0	$ 600.200
SUBTOTALES:										**$ 1.760.800**	**$ 0**	**$ 1.760.800**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS005	EPS005-SANITAS S.A	3		$ 0		$ 0		$ 0	$ 230.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 230.100	$ 0	$ 0	$ 230.100
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	3		$ 0		$ 0		$ 0	$ 210.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 210.300	$ 0	$ 0	$ 210.300
SUBTOTALES:													**$ 440.400**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 440.400**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A	6		$ 0	$ 0		$ 0	$ 371.000	$ 371.000	$ 0	$ 0	$ 371.000
SUBTOTALES:									**$ 371.000**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 371.000**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF69	CCF69-COMFACASANARE	6	$ 440.400	$ 0	$ 440.400
SUBTOTALES:			**$ 440.400**	**$ 0**	**$ 440.400**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

| DATOS DEL COTIZANTE | | | | | | | | | NOVEDADES | | | | | | | | | | | | |

Alcaldía Municipal de Yopal

VALIDACION PLANILLA PAGO DE SEGURIDAD

INFORME #4

PERIODO 01 DE ABRIL DEL 2026 AL 30 DE ABRIL DEL 2026

AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES S.A.S				
RELACION DE PERSONAL DE PLANTA 2026			CONTRATO Nº 2957-2025	PLANILA Nº 6013832994
	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DE CEDULA	ESTADO DE VERIFICACION	DIAS LABORADOS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO				
ASTECO (Personal Directo)	ANGELA VALENTINA DELGADO PORTILLA	1007854304	VALIDADO	30
	ANGELA VIVIANA CARDENAS FIGUEREO	1052383663	VALIDADO	30
	SONIA LILIANA TORRES BERNAL	33481648	VALIDADO	30
	YEINY VEANEY CUADROS BERBESI	4740077	VALIDADO	30
	DIANA MARCELA AVELLA JAIMES	47440285	VALIDADO	30
	FABIAN ESTIFREN OSORIO SOGAMOSO	93410755	VALIDADO	30

ROCIO MOJICA TOSCANO
Profesional Universitario
SUPERVISORA DEL CONTRATO

Elaboró: Yuri Tatiana Granados Polania
Apoyo Técnico Área Administrativa Y Financiera

Reviso: Anyela María Pineda Toro
Profesional Contratado Área Administrativa Y Financiera



¿Qué vas a consultar hoy?

Aquí puedes explorar las planillas disponibles para pago, revisar tus comprobantes de pago y acceder a certificados por cotizante. Elige la opción que necesitas:

Los campos marcados con * son obligatorios para garantizar la información esencial.

Datos del aportante:

Tipo de documento *

NIT

No. de documento *

900193745

Planillas disponibles para pago

Soportes de pago

Certificados por cotizante

Esta opción te permite generar los soportes de pago de tus planillas, creadas a través de nuestros canales de asesoría ó el portal transaccional, pagadas en puntos presenciales ó a través de PSE.

No. de planilla *

6013832994

Administradora de riesgos *

14-23 - POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A

No Cotizo ARL

Buscar

Tus resultados:

No. Planilla	Tipo planilla	Estado	Forma de presentación	Periodo liquidado	Enviar comprobante de pago	Soporte de pago
6013832994	E	PAGADA	SUCURSAL	2026-04		

Regresa al home

Powered By Lucapsa Labs S.A.S.

asetco

Anexo 5: Certificado de aportes parafiscales del personal en misión I.E

DECLARACION DE PAGO DE OBLIGACIONES ANTE EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y APORTE PARAFISCALES

EMPRESA:	**AGENCIA DE SERVICIOS Y EMPLEOS TEMPORALES DE COLOMBIA S.A.S**
NIT.	**900.193.745-0**
DOMICILIO:	**Calle 11 No. 25-62, Piso 2**

En cumplimiento del Artículo 50 de la Ley 789 del 2002 y el Artículo 1 de la Ley 828 de 2003, el suscrito Contador Público, hace constar que la empresa ASETCO SAS, ha pagado oportunamente durante los últimos seis (06) meses, los salarios y los aportes a los sistemas de Pensiones, Riesgos Laborales y aportes a la Caja de Compensación Familiar, y estamos exonerados al pago de Instituto de Colombiano de Bienestar Familiar, Servicio Nacional de Aprendizaje Sena y al Sistema de Seguridad Social en Salud, de acuerdo al artículo 65 de la Ley 1819 de 2016; y se pagó los respectivos aportes correspondientes al Contrato de Prestación de Servicios No. 2957 del 23 Diciembre de 2025, del personal en misión correspondiente a la fecha del 01 al 31 de Mayo de 2026, con el Número de Planilla No. 6023856220-5169012833 con fechas de pago del 11 de junio de 2026.

Se expide en la Ciudad de Yopal, con destino a la **ALCALDIA DE YOPAL**, a los once (11) días del mes de Junio de 2026

YEINY VEANEY CUADROS B.
C.C. 47.440.077 de Yopal
Contador Público
T.P. 151.038-T

FABIAN E. OSORIO SOGAMOSO
C.C. 93.410.755 de Ibagué
Representante Legal

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

LA REPUBLICA DE COLOMBIA MINISTERIO DE

COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO UNIDAD

ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **YEINY VEANEY CUADROS BERBESI** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 47440077 de YOPAL (CASANARE) Y Tarjeta Profesional No 151038-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

ASETCO SAS
DESTINO:
ALCALDIA DE YOPAL

Dado en BOGOTA a los 08 días del mes de Mayo de 2026 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

151038-T



YEINY VEANEY
CUADROS BERBESI
C.C. 47440077
RESOLUCION INSCRIPCION 204 FECHA 01/07/2010
UNIVERSIDAD U. F. J. C.

PRESIDENTE LEONARDO SAAVEDRA GUERRERO 161396

ASETOO SAS

DESTINO: ALCALDIA DE YOPAL

FIRMA DEL TITULAR 75999

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Comercio Industria y Turismo - Junta Central de Contadores.


REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA
NUMERO 1.047.440.077
CUADROS BERBESI
APELLIDOS
YEINY VEANEY
NOMBRES
FIRMA


FECHA DE NACIMIENTO 07-JUN-1982
SARAVENA
(ARAUCA)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.58 O+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO
17-JUL-2000 YOPAL
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN
REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA
ÍNDICE DERECHO
A-4600100-01044139-F-0047440077-20181106 0063114861A 2 9905883192

asetco

Anexo 6: Correspondencia enviada por el contratista.

Gmail Talentohumano SST <talentohumanoasetco@gmail.com>

SOLICITUD DE TRASLADO

2 mensajes

Talentohumano SST <talentohumanoasetco@gmail.com> 28 de mayo de 2026 a las 5:18 p.m.
Para: "divisionadministrativa yopal-casanare.gov.co" <divisionadministrativa@yopal-casanare.gov.co>, Administrativo Nomina <admonasetco@gmail.com>

Señores
ALCALDÍA MUNICIPAL DE YOPAL
ROCIO MOJICA TOSCANO
Profesional Universitarios
Supervisor

Cordial saludo, Dra. Rocío:

Por medio del presente correo, nos permitimos informar de la siguiente solicitud por parte de la colaboradora **LILLIEM KATHERYM OROZCO FARFAN**, quien se desempeña como Auxiliar Administrativo en nuestra empresa ASETCO S.A.S.

Concepto de la Solicitud (Justificación)

El traslado se fundamenta en un **concepto de bienestar laboral y protección al núcleo familiar (madre cabeza de hogar)**. Actualmente, la colaboradora presta servicios en la *I.E. Jorge Eliécer Gaitán*, cuya distancia frente a su residencia y al colegio de sus hijos dificulta gravemente la logística de cuidado y transporte diario. Aprovechando la vacante existente por renuncia en la *I.E. Lucila Piragauta* (institución aledaña a su hogar), se busca optimizar su calidad de vida, garantizando un equilibrio que potencie su estabilidad familiar y su rendimiento laboral.

Documentación Adjunta

Para el debido proceso y su respectiva revisión, adjuntamos a este correo la **Carta de Solicitud Formal** firmada por la trabajadora, donde se detallan las condiciones de modo y lugar de la petición.

Agradecemos de antemano su valiosa atención y gestión para la **respectiva revisión y/o aprobación.**

Quedamos atentos a su pronta respuesta para proceder con los trámites correspondientes.

Cordialmente,

Atentamente
ANGELA CÁRDENAS
Coord. Talento Humano y SG-SST
Celular: 321 2081244
Telefono: (098) 633 33 3177 Ext. 401
E-mail: talentohumanoasetco@gmail.com
Yopal - Casanare



Cuidemos del medio ambiente. Por favor no imprima este e-mail si no es necesario.
Esta comunicación contiene información que es confidencial de ASETCO SAS y también puede contener información privilegiada. Es para uso exclusivo del destinatario/s. Si usted no es el destinatario/s tenga en cuenta que cualquier distribución, copia o uso de esta comunicación o la información que contiene está estrictamente prohibida. Si usted ha recibido esta comunicación por error por favor notifíquelo por correo electrónico o por teléfono 3212081244.

asetco

Anexo 7. Correspondencia recibida por la Alcaldía Municipal de Yopal.