 Interior	PROCESO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	VERSIÓN	02
	DOCUMENTO INTERNO (ESPECIFICACIÓN)	HOJA DE RUTA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	PÁGINA FECHA VIGENCIA	1 de 10 04/03/2024

HOJA DE RUTA

Fortalecimiento

Gestión del

Conocimiento y la

Innovación

Oficina Asesora de Planeación
Ministerio del Interior
2021



 Interior	PROCESO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	VERSIÓN	02
	DOCUMENTO INTERNO (ESPECIFICACIÓN)	HOJA DE RUTA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	PÁGINA	2 de 10
			FECHA VIGENCIA	04/03/2024

Tabla de contenido

	Pág.
1. OBJETIVO.....	2
2. ALCANCE	2
3. CONDICIONES GENERALES	2
4. DEFINICIONES O GLOSARIO.....	2
5. DESCRIPCIÓN	4
6. CONTROL DE CAMBIOS	0
7. CONTROL DE FORMALIZACIÓN	0

 Interior	PROCESO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	VERSIÓN	02
	DOCUMENTO INTERNO (ESPECIFICACIÓN)	HOJA DE RUTA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	PÁGINA	3 de 10
			FECHA VIGENCIA	04/03/2024

1. OBJETIVO

Implementar en el Ministerio del Interior, la hoja de ruta para el fortalecimiento de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, asociadas con los 4 ejes estructurales de la sexta dimensión en el marco de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

2. ALCANCE

Inicia con el diligenciamiento del autodiagnóstico de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, continúa con la definición y seguimiento a las iniciativas definidas en la ruta scorecard de implementación de la política, posteriormente, se aplican las recomendaciones de la hoja de ruta de implementación señaladas en este documento, y finaliza con la implementación, socialización y adherencia del conocimiento en las dependencias del Ministerio.


3. CONDICIONES GENERALES

- 3.1 En el marco de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, En los términos señalados en el decreto 1499 de 2017, el cual indica uno de los lineamientos que se orientan a la promoción de la gestión del conocimiento y la innovación en las entidades publicas del orden nacional y territorial a las que aplica el MIPG para contribuir a que estas, en el marco de su misión, puedan dar respuestas efectivas, oportunas y eficientes a las necesidades y requerimientos de los ciudadanos mediante el aprovechamiento de oportunidades de gestión.
- 3.2 El propósito de implementar la hoja de ruta de la gestión del conocimiento y la innovación en la Entidad, contribuirá de manera significativa como un factor de cambio y desarrollo en todo el quehacer de la institución, principalmente su objetivo se ve plasmado en desarrollar ambientes en el que tanto la información como el conocimiento estén disponibles dentro de la Entidad, siendo de fácil acceso, que estimule la innovación y promueva una mejora en la toma de decisiones.
- Por lo anterior, en cuanto a la política de Gestión del Conocimiento e Innovación del Ministerio del Interior, se pretende aplicar criterios técnicos a los 4 ejes estructurales de la Política:
- 3.2, 1 “Generación y Producción”
- 3.3, 2 “Analítica Institucional”
- 3.4, 3 “Herramientas de Uso y Apropiación”
- 3.5, 4 “Cultura de compartir y difundir”

Finalmente, facilitar el aprendizaje y la adaptación de la entidad a los cambios y a la evolución de su entorno en la mejora continua del desarrollo organizacional y eficiencia administrativa.


4. DEFINICIONES O GLOSARIO


- **Analítica Institucional:** Es el desarrollo de análisis de indicadores tradicionales que se encargan de describir el ahora (inteligencia institucional), los cuales generan un análisis descriptivo, predictivo y prospectivo, efectuado a través de datos históricos, para predecir y probar distintos escenarios de la gestión institucional.
- **Autodiagnóstico de Gestión:** La herramienta de autodiagnóstico constituye un instrumento de ayuda, diseñado especialmente para que todas las entidades publicas, puedan determinar en cualquier momento, su estado de desarrollo frente a temas puntuales de su gestión y con base en ello establecer medidas y acciones de planeación para su mejoramiento continuo.
- **Cultura de compartir y difundir:** Se estructura en la concepción de consolidar la memoria institucional y el fortalecimiento compartido del capital intelectual de la entidad.
- **Conocimiento Tácito:** Este tipo de conocimiento es el adquirido a través de la experiencia individual y por tal motivo es difícil de transmitirlo, el aprendizaje es personal a través de la experiencia de ahí la dificultad para poder comunicar, compartir y documentar, por tal motivo esta clase de conocimiento es adoptado de manera individual y bajo los criterios de percepción de cada individuo.
- **Conocimiento Explicito:** Es un tipo de conocimiento que se puede transmitir, compartir a través de un lenguaje, dependiendo del conocimiento que se quiera compartir como son datos, formulas, etc. Por tal motivo se puede documentar y reservar.

 Interior	PROCESO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	VERSIÓN	02
	DOCUMENTO INTERNO (ESPECIFICACIÓN)	HOJA DE RUTA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	PÁGINA	4 de 10
			FECHA VIGENCIA	04/03/2024

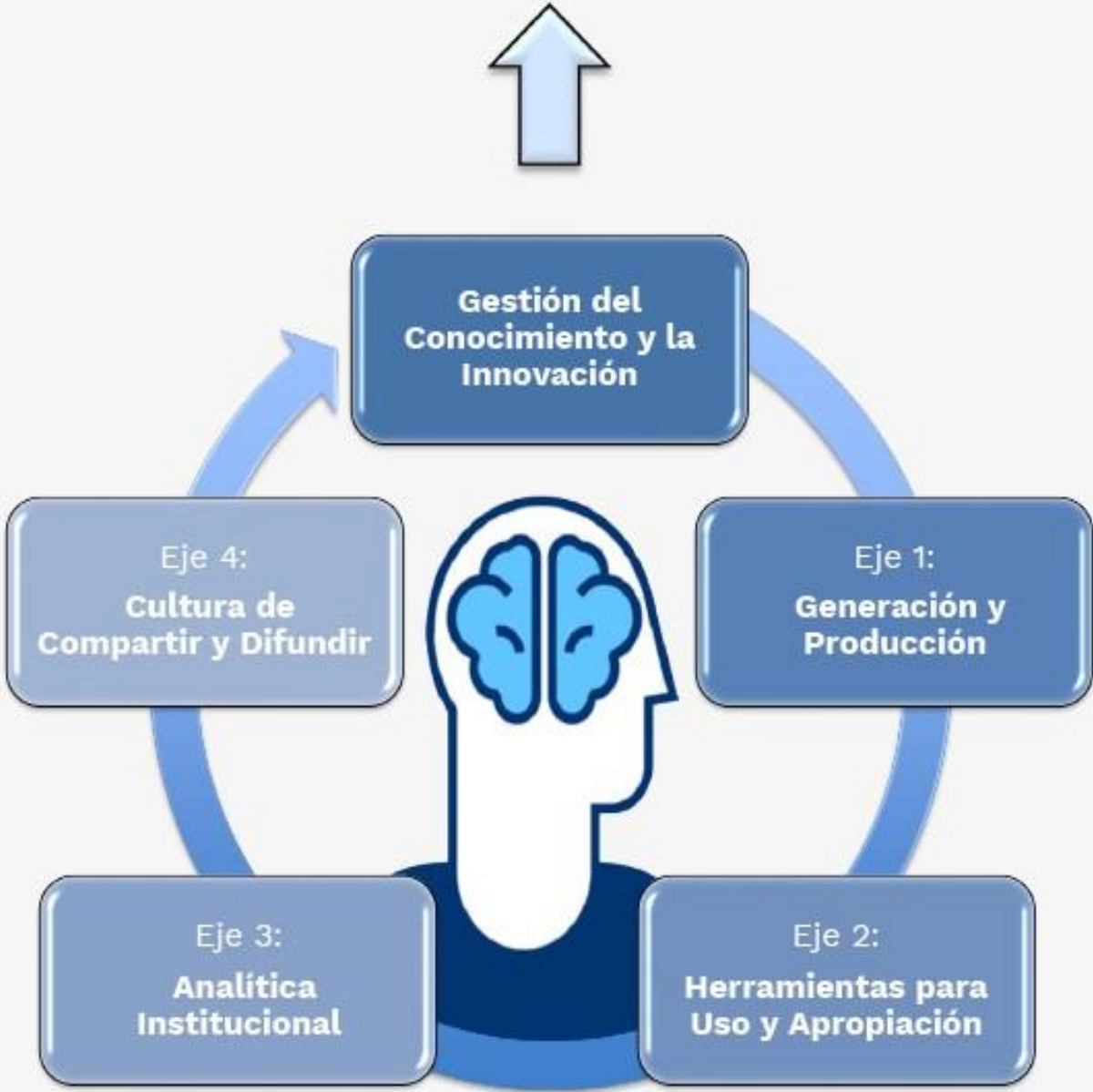
- **Fortalecimiento de la Gestión de Conocimiento:** Es la capacidad para coordinar y generar competencias para mejorar el avance en la gestión pública, permite facilitar el aprendizaje y la aplicación de tecnologías, que promueven buenas prácticas, generando valor agregado y transformando y maximizando el potencial de las entidades para la generación de soluciones, garantizando la calidad en los servicios prestados.
- **Gestión del conocimiento:** Como un proceso mediante el cual se implementan acciones, mecanismos o instrumentos orientados a identificar, generar, capturar, transferir, apropiar, analizar, valorar, difundir y preservar el conocimiento para fortalecer la gestión de las entidades publicas, facilitar procesos de innovación y mejorar la prestación de bienes y servicios a sus grupos de valor.
- **Herramientas de Uso y Apropiación:** Se refiere a la generación de herramientas para la utilización y apropiación del conocimiento que busca identificar procesos que permitan obtener, organizar, sistematizar, guardar y compartir fácilmente datos e información de la entidad; dichas herramientas deben ser usadas constantemente para consolidar un manejo de la información confiable y de fácil acceso para los servidores públicos.
- **Hoja de ruta Gestión del Conocimiento:** Se debe entender como las acciones sistemáticas a seguir para el fortalecimiento de la gestión del conocimiento y la innovación en el Ministerio del Interior, haciendo uso de las diferentes herramientas, guías, metodologías, instrumentos, con el fin de que estos se apliquen por la entidad.
- **Iniciativa:** Acción estratégica implementada para subsanar los puntos críticos/puntos a mejorar detectados del análisis de los autodiagnósticos MIPG y del Formulario único de reporte y avance a la gestión (FURAG), así como de otras fuentes tales como: informes de auditorias, informes de gestión y planes de mejora, entre otros; siempre y cuando sean aspectos estratégicos que impacten alguna política del modelo.
- **Lecciones aprendidas:** Es el conocimiento adquirido sobre un proceso o una o varias experiencias a través de la reflexión y el análisis crítico sobre sus resultados y los factores críticos o condiciones que pueden haber incidido sobre su éxito o sobre los obstáculos presentados.
- **Líder de implementación de política MIPG:** responsable en el Ministerio del Interior de liderar la política de gestión y desempeño institucional que les aplique y quienes, en su rol de primera línea de defensa, a través de la coordinación gestión y actividades de monitoreo, verificarán soportados en evidencias, la adecuada implementación de su política en la entidad.
- **Mapa de Conocimiento:** El mapa de conocimiento es un gráfico que contiene el conjunto de las áreas de conocimiento que son relevantes para el Ministerio del Interior y la relación de las áreas que los generan. Genera información útil sobre los productos de conocimiento, ofreciendo información sobre las interrelaciones que se generan en la entidad en torno al conocimiento. En términos generales se refiere a conocimiento que puede existir en documentos, sistemas de información y que son claves para la transferencia de conocimiento en todos los niveles organizacionales.
- **Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG):** Es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.
- **Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación:** La gestión del conocimiento y la innovación como política de gestión y desempeño tiene como propósito facilitar el aprendizaje y la adaptación de las entidades a los cambios y a la evolución de su entorno, a través de la gestión de un conocimiento colectivo y de vanguardia, que permita generar productos/servicios adecuados a las necesidades de los ciudadanos y, además, propicie su transformación en entidades que a través de su dinámica, faciliten la innovación institucional en el marco de un Estado eficiente y productivo.
- **Ruta de implementación scorecard (RSC):** Es un instrumento de seguimiento de las iniciativas y actividades definida para la atención de los diferentes puntos críticos o puntos a mejorar detectados durante el ejercicio de diligenciamiento de los autodiagnósticos de MIPG y el correspondiente análisis de los resultados FURAG.


5. DESCRIPCIÓN

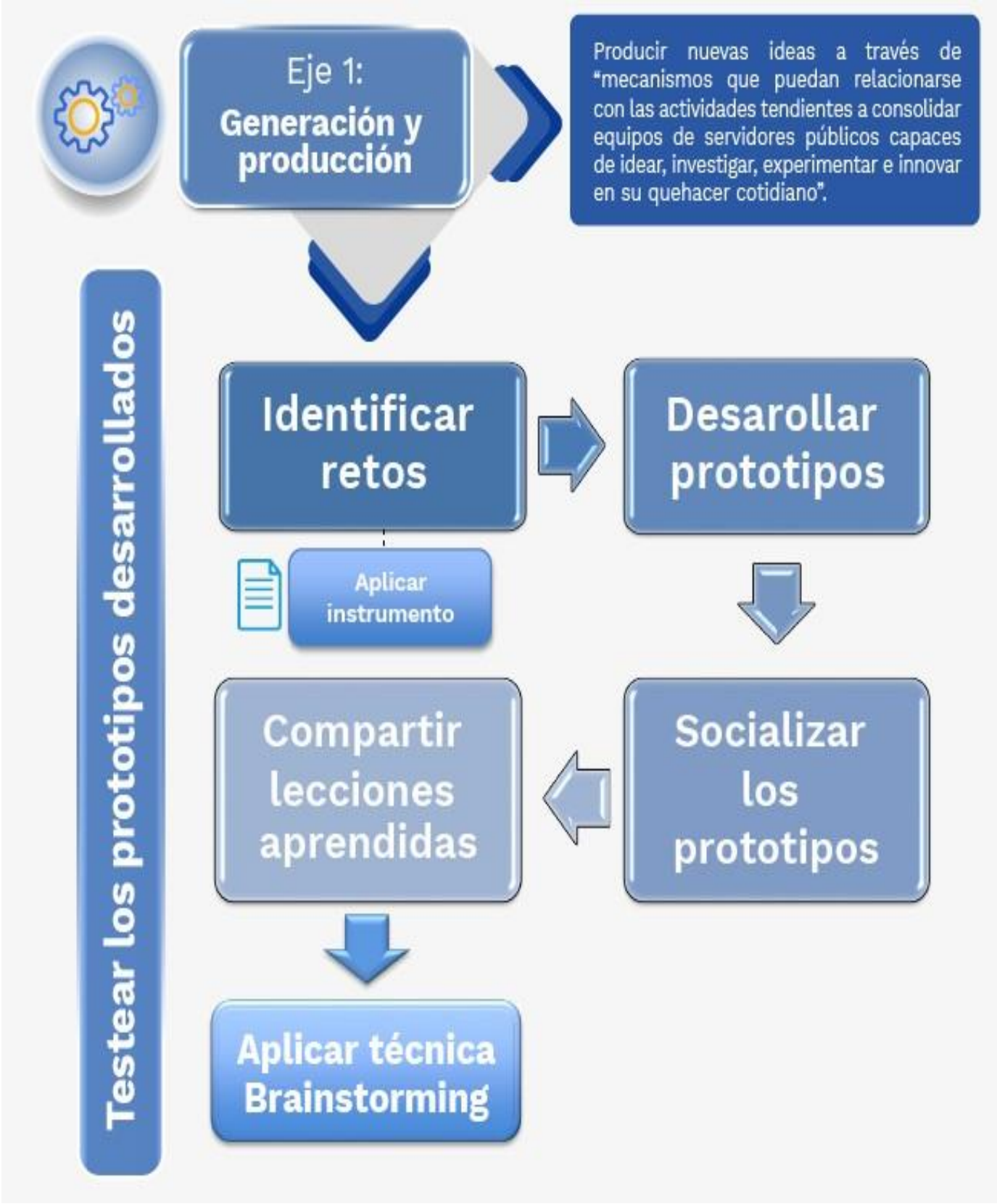
ACTIVIDAD No.	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES	CARGO O ROL DE PERSONA RESPONSABLE	DOCUMENTOS O REGISTROS
<div>INICIO</div> <div>1</div>	Inicia con el diligenciamiento del autodiagnóstico de la Política de Gestión del Conocimiento y la innovación.	Líder de implementación de la Política	Autodiagnóstico de gestión diseñado por el Departamento Administrativo de la Función Pública
<div>2</div>	Diligenciar y definir las iniciativas críticas para el respectivo seguimiento al cumplimiento de la Política	Líder de implementación la Política	Matriz de ruta scorecard definida por la Oficina Asesora de Planeación
<div>3</div> <div></div>	Revisar internamente las iniciativas que estén conforme a las necesidades de la Política. Atender las iniciativas críticas definidas en el autodiagnóstico de la Política.	Líder de implementación de la Política Líder Grupo Gestión del Conocimiento	Matriz ruta scorecard definida por la Oficina Asesora de Planeación
<div>4</div>	Realizar seguimiento al cumplimiento de las iniciativas definidas en la ruta scorecard de la Política	Líder de implementación de la Política Coordinador Grupo	Matriz ruta scorecard definida por la Oficina Asesora de Planeación
<div>5</div>	Implementar los ejes estructurales de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación	Líder de implementación de la Política Coordinador Grupo Dependencias del Ministerio del Interior	Actividades, campañas, socializaciones, mesas de trabajo Metodologías de innovación aplicadas
<div>6</div>	Diseñar espacios de co-creación y co-diseño para transferencia de conocimiento de manera interinstitucional	Dependencias del Ministerio del Interior	Estrategias de innovación aplicadas Guía de transferencia de conocimiento Propuesta de formación y sensibilización a los equipos innovadores de la entidad.

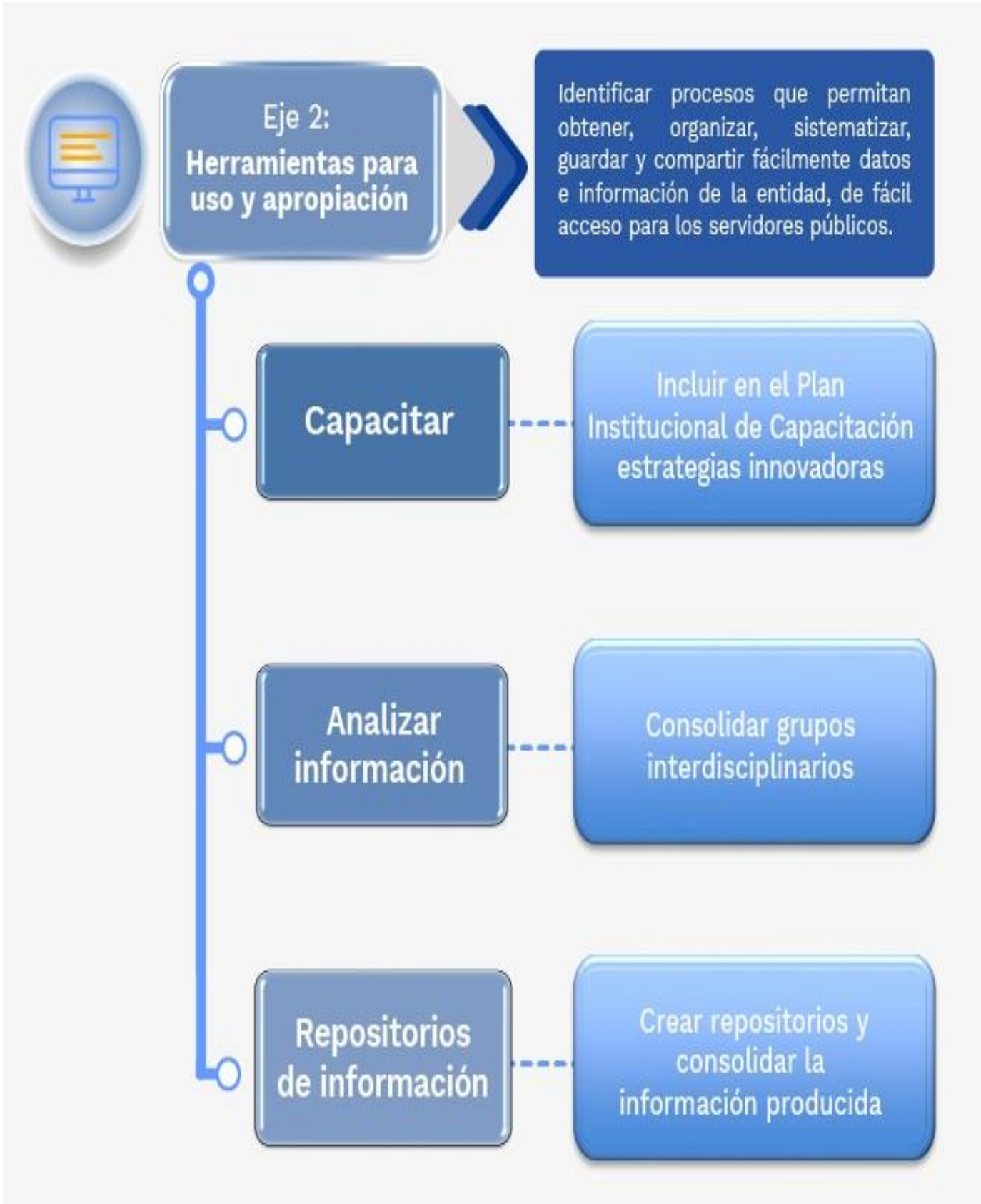
 Interior	PROCESO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	VERSIÓN	02
	DOCUMENTO INTERNO (ESPECIFICACIÓN)	HOJA DE RUTA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	PÁGINA	6 de 10
			FECHA VIGENCIA	04/03/2024


Conjunto de métodos, procesos y herramientas tecnológicas que facilitan las condiciones para que, las personas que forman parte de una organización, puedan crear, capturar, intercambiar, adaptar y poner en práctica el conocimiento tácito y explícito.

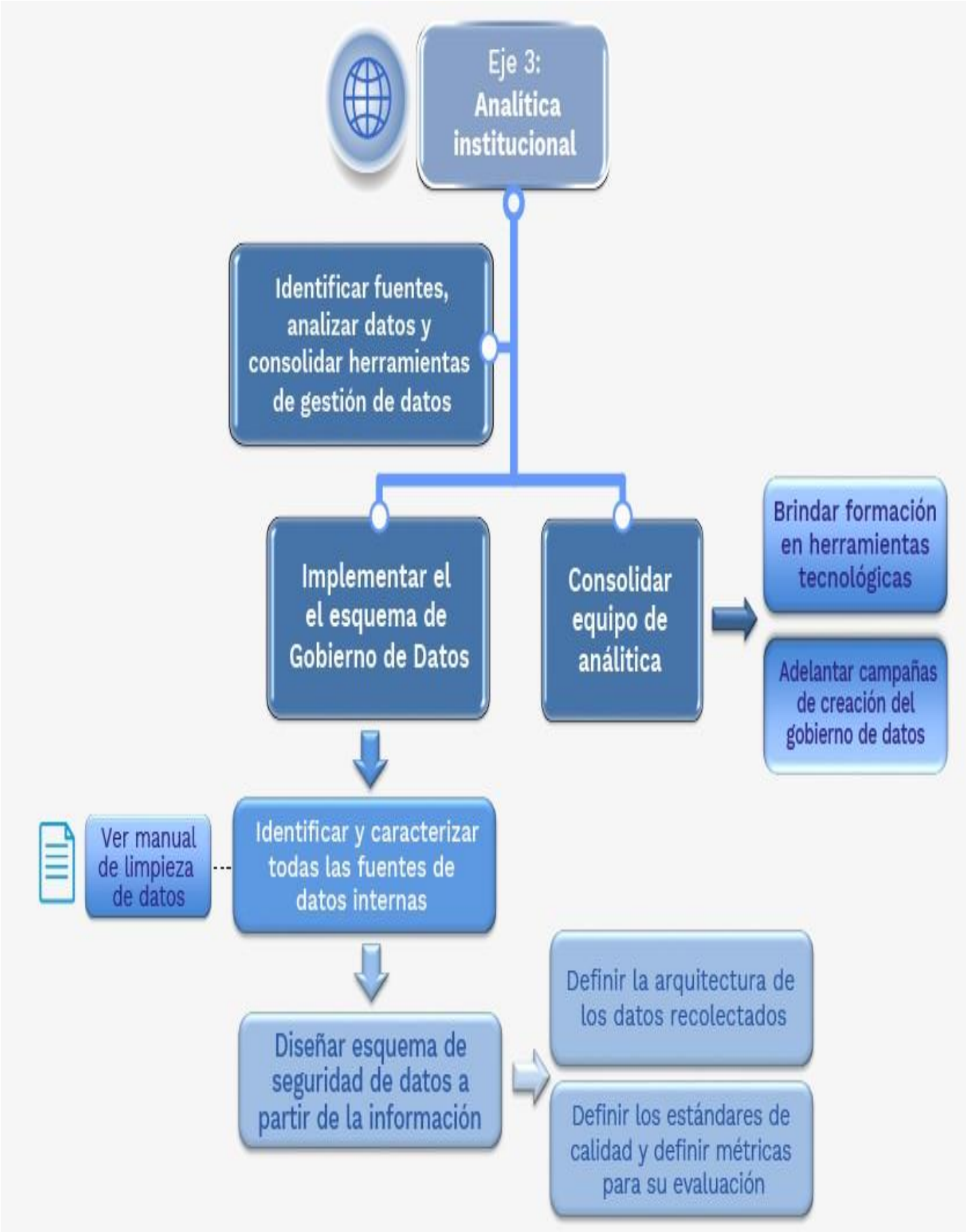


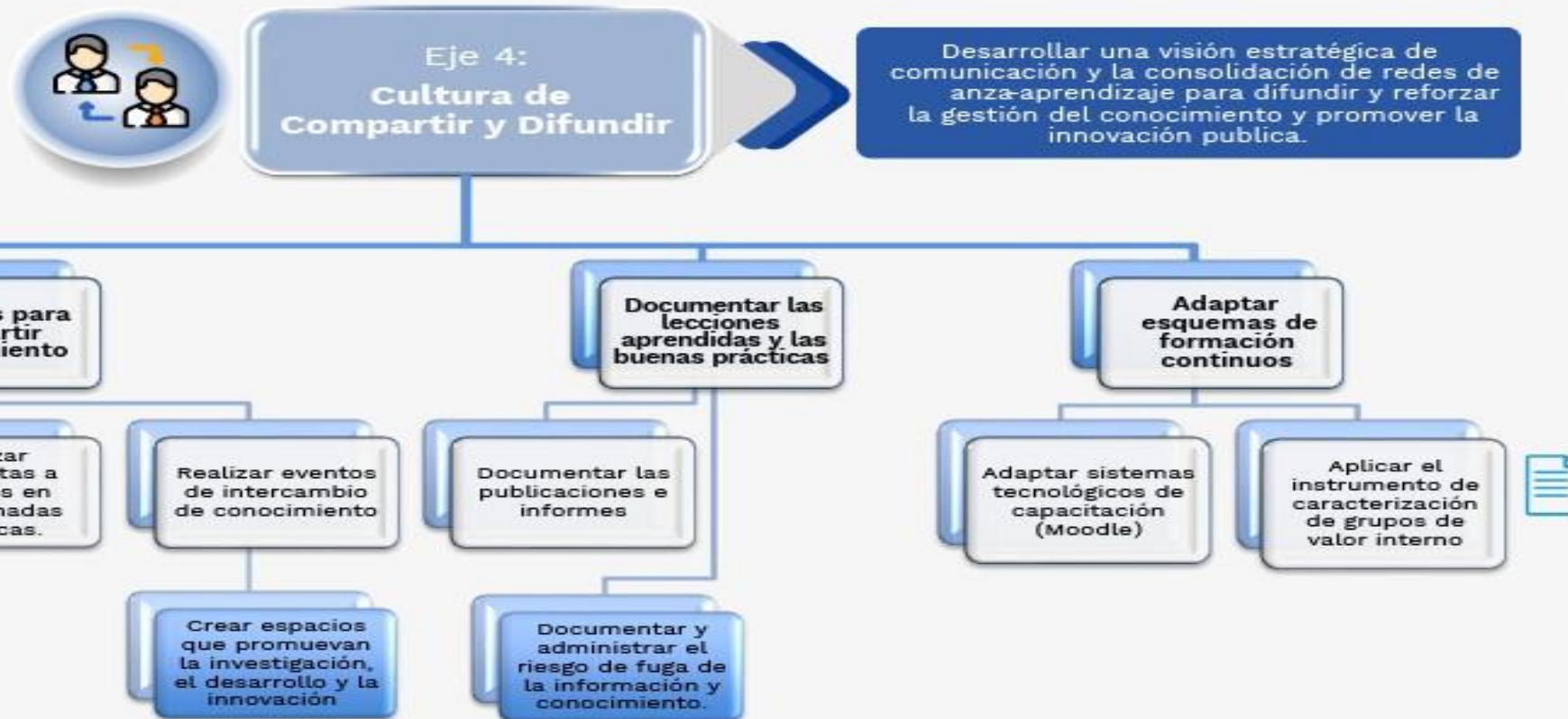
 Interior	PROCESO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	VERSIÓN	02
	DOCUMENTO INTERNO (ESPECIFICACIÓN)	HOJA DE RUTA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	PÁGINA	7 de 10
			FECHA VIGENCIA	04/03/2024






 Interior	PROCESO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	VERSIÓN	02
	DOCUMENTO INTERNO (ESPECIFICACIÓN)	HOJA DE RUTA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	PÁGINA	9 de 10
			FECHA VIGENCIA	04/03/2024





 Interior	PROCESO	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	VERSIÓN	02
	DOCUMENTO INTERNO (ESPECIFICACIÓN)	HOJA DE RUTA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	PÁGINA	10 de 10
			FECHA VIGENCIA	04/03/2024

6. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	FECHA
01	Se crea el documento de lineamientos técnicos para la implementación de la hoja de ruta de fortalecimiento de la Política de gestión del conocimiento y la innovación, en el marco de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, a partir de las recomendaciones del Convenio de Cooperación Internacional con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD, celebrado en el año 2020, con recursos del Ministerio del Interior. Así mismo se hace necesario implementar la estrategia de difusión de mecanismos y herramientas que contribuyan al mejoramiento continuo de la gestión institucional.	12/04/2021
02	Actualización del documento por cambio de imagen institucional	04/03/2024

7. CONTROL DE FORMALIZACIÓN

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
<u>CLARA RAMOS</u> CONTRATISTA OAP	<u>ALEX FERNANDO SIERRA</u> CONTRATISTA OAP	<u>SERGIO MAURICIO ARCINIEGAS</u> JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Validado a través del correo sergio.arciniegas@mininterior.gov.co con fecha del 04/03/2024