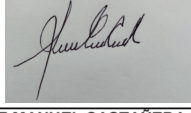
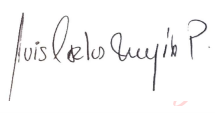
 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES (RENTAS DE TRABAJO ARTICULO 103 ESTATUTO TRIBUTARIO)		Código Regional	19	
	REGIONAL CAUCA		Código Centro	930710	
	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL CAUCA		Fecha Elaboración	Junio de 2026	
	Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1		Versión	ENERO - 1,26	
			ID de Proceso	96022-894913	
DATOS DEL CONTRATISTA					
Nombres y apellidos: JOSE MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY Cédula de Ciudadanía: 16.783.097 Correo electrónico: jmcastaneda@sena.edu.co IP/Nº de contacto: Inducción SST: SI Régimen del IVA: NO RESPONSABLE		Banco a consignar: AV VILLAS Tipo de cuenta: AHORROS Número de Cuenta: 252881680 Presta Servicios Excluidos de IVA: NO Pertenece al régimen simple de tributación: NO Es declarante de renta por el año gravable 2025 SI			
¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión? NO Sus ingresos en el 2025 fueron iguales o superiores a \$69.718.600 NO Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2026 es igual o superior a \$209.496.000 (debe registrarse como responsable del IVA) NO ¿Utiliza costos o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DIAN anualmente? NO Concepto del pago corresponde a: Ninguno TARIFA RETENCIÓN ARTICULO 392 E.T. 0,00%					
DATOS DEL CONTRATO					
Nº del contrato:	9130304/2026	Nº Compromiso SIIF	12526	Número de pagos durante la vigencia del contrato	8
OBJETO CONTRACTUAL: (Descripción del servicio prestado)	930710-0376Instructor. Prestar servicios profesionales como Instructor (a) para desarrollar actividades propias de la Formación Profesional Integral EN ETAPA LECTIVA Y/O PRODUCTIVA DEPENDIENDO DE LA PROGRAMACION ASIGNADA Y NECESIDAD DEL CENTRO, mediante la orientación y ejecución de procesos formativos presenciales y/o a distancia, virtuales y/o				
DATOS PERIODO DEL PAGO					
Del	01/06/2026	Al	30/06/2026	Saldo Anterior del Contrato:	\$ 18.949.988
Número de pago	5			Valor Total del Contrato:	\$ 37.899.976
Valor Bruto Pago:	\$ 4.737.497,00			Nuevo Saldo del Contrato:	\$ 14.212.491
RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO					
Ingresos por honorarios	\$ 4.737.497	Retención en la fuente a practicar Artículo 383 rentas	0,00%		
Ingresos por comisiones	\$ 607.280	Retención en la Fuente del Periodo	\$ 0		
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	\$ 5.344.777	TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO	\$ 0		
BASE PARA RETENCIÓN EN LA FUENTE	\$ 3.195.299				
LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR					
		Junio	Mayo		
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS		-----	9505797289	Base retención en la fuente a título de RENTA	3.195.299,00
Ingreso Base de Cotización - IBC	\$ 1.894.999	\$ 1.894.999	\$ 1.894.999	Base retención en la fuente a título de ICA	5.344.777,00
Aporte obligatorio a seguridad social salud	\$ 236.900	\$ 236.900	\$ 236.900	Valor base IVA	0,00
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	\$ 303.200	\$ 303.200	\$ 303.200	IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	\$ -	\$ 0	\$ 0	Menos Retención en la Fuente	0,00
ARL	\$ 9.900	\$ 9.900	\$ 9.900	Menos Retención IVA	0,00
	\$ -	\$ -	\$ -	Reteica - 8551 - POPAYAN	10.690,00
	\$ -	\$ -	\$ -		0,00
	\$ -	\$ -	\$ -		0,00
	\$ -	\$ -	\$ -		0,00
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	\$ -	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC	\$ -	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias	\$ -	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00
Intereses Prestamo de Vivienda	\$ -	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00
Dependientes hasta	\$ 534.478	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00
Salud hasta	\$ 837.984	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00
Renta Exenta 25%	\$ 27.583.640	\$ 1.065.000	\$ -		0,00
Renta Exenta 25% liquidada en los meses anteriores al periodo objeto de cobro.	\$ 3.831.000	\$ -	\$ -		0,00
Retención en la Fuente Contingente	\$ -	\$ -	\$ -		0,00
				DESCUENTOS DE EMBARGO (Si tiene)	0,00
				VALOR A PAGAR	\$4.726.807,00
SON: CUATRO MILLONES SETECIENTOS VEINTISEIS MIL OCHOCIENTOS SIETE PESOS M/CTE					
ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO					
Orientar formación profesional integral en la ficha 3492381 apoyo adm salud del 9 al 17 de junio 2026					
Orientar formación profesional integral en la ficha 3492229 gestión documental del 9 al 17 de junio 2026					
Orientar formación profesional integral en la ficha 3548265 humanización en salud del 22 al 26 de junio 2026					
Orientar formación profesional integral en la ficha 3492665 gestión contable en la integral ética el 30 de junio 2026					
Orientar formación profesional integral en la ficha 3492582 gestión empresarial del 20 al 26 de junio 2026					
PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:					
1. Cumplo a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí			 JOSE MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY EL CONTRATISTA		
CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO					
En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aquí relacionado, CERTIFICO: 1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas; 2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del periodo de cobro; 3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.			 LUIS CARLOS MEJIA PERAFAN INSTRUCTOR G14		
Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago: EL ORDENADOR DEL PAGO HENRY ARMANDO MORALES FERNANDEZ SUBDIRECTOR DE CENTRO G02					

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 16783097		CASTANEDA ROTAWISKY JOSE MANUEL	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	TV 10 BM #60 M 06	POPAYAN-CAUCA	8371504	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-05	2026-05	05797289	9505797289	I	2026/06/24	2026/06/05	BANCO AV VILLAS	0	\$561,700

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																						
EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte	
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					\$1,896,000	\$303,400			\$1,896,000	\$237,000			\$1,896,000	\$11,400			\$1,896,000	\$9,900			\$0	\$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					\$1,896,000	\$303,400			\$1,896,000	\$237,000			\$1,896,000	\$11,400			\$1,896,000	\$9,900			\$0	\$0
Ciudad: POPAYAN Depto: CAUCA (1 Afiliados)					\$1,896,000	\$303,400			\$1,896,000	\$237,000			\$1,896,000	\$11,400			\$1,896,000	\$9,900			\$0	\$0
1	CC 16783097	CASTAÑEDA JOSE	231001	30	\$1,896,000	\$303,400	ESSC24	30	\$1,896,000	\$237,000	CCF14	30	\$1,896,000	\$11,400	14-23	30	\$1,896,000	\$9,900	30		\$0	\$0
Total	Afiliados(1)				\$1,896,000	\$303,400			\$1,896,000	\$237,000			\$1,896,000	\$11,400			\$1,896,000	\$9,900			\$0	\$0

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 16783097		CASTANEDA ROTAWISKY JOSE MANUEL	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	TV 10 BM #60 M 06	POPAYAN-CAUCA	8371504	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-05	2026-05	05797289	9505797289	I	2026/06/24	2026/06/05	BANCO AV VILLAS	0	\$561,700

RESUMEN DE PAGO									
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$303,400	\$0	\$0	\$303,400	
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	\$303,400	\$0	\$0	\$303,400	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$9,900	\$0	\$0	\$9,900	
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	\$9,900	\$0	\$0	\$9,900	
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$11,400	\$0	\$0	\$11,400	
COMFACAUCA	CCF14	891,500,182	0	1	\$11,400	\$0	\$0	\$11,400	
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$237,000	\$0	\$0	\$237,000	
COOSALUD MOVILIDAD	ESSC24	900,226,715	3	1	\$237,000	\$0	\$0	\$237,000	
TOTAL				1	\$561,700	\$0	\$0	\$561,700	



No. de autorización

52526878

Valor

\$ 561.700

Aportante

Jose Castaneda Rotawisky
CC 16783097

Planilla

Planilla Asistida Aporte en Línea
No. 9505797289

Desde

Ahorros No. **** 1680

IP

191.106.172.243

Identificador dispositivo

1d1e7ebbcbc11364



FORMATO CERTIFICACIÓN DEPENDIENTES PARA CONTRATISTAS

POPAYAN, 1 de Febrero del 2026

Señores

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE (SENA)
POPAYAN

Asunto: Información de dependientes para efectos de hacer uso del beneficio tributario de deducible de la base gravable de retención en la fuente.

Bajo la gravedad del juramento, en mi calidad de contratista de prestación de servicios personales y en cumplimiento de lo previsto por el parágrafo segundo del artículo 387 del Estatuto Tributario y el artículo 1.2.4.1.18. del Decreto 1625 de 2016, informo que las personas relacionadas a continuación, tiene(n) la calidad de dependiente a mi cargo:

C.C.	1108252700	JOSHUA CASTAÑEDA SALDARRIAGA	Hijo(a)
------	------------	------------------------------	---------

Toda vez que cumple con el siguiente requisito:

- Los hijos del contribuyente con edad entre 18 y 25 años, cuando el padre o madre contribuyente persona natural se encuentre financiando su educación en instituciones formales de educación superior certificadas por el ICFES o la autoridad oficial correspondiente; o en los programas técnicos de educación no formal debidamente acreditados por la autoridad competente.

Solicito se tome nota de la situación de dependencia que informo en la presente comunicación, para efecto del beneficio de deducible de la base gravable sujeta a retención en la fuente del 10% de mis ingresos laborales brutos, hasta un tope de 32 UVT mensuales, que me asiste en virtud de la normatividad arriba citada.

Igualmente, con mi firma declaro: que NINGUNA PERSONA ha solicitado disminución de su base gravable por concepto de dependientes, por las mismas personas arriba relacionadas.

Cordialmente,

JOSE MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY
C.C. 16783097

Que JOSHUA CASTAÑEDA SALDARRIAGA, identificado con Tarjeta de Identidad No. 1108252700, estudiante del programa académico INGENIERIA MECATRONICA, está matriculado(a) y activo(a) para el período académico 2026-2S, cursando las siguientes asignaturas:

<u>Código</u>	<u>Nombre Asignatura</u>	<u>Créditos</u>	<u>Depto</u>	<u>Grupo</u>
541204	REDES NEURONALES ARTIFICIALES Y DEEP LEARNING 2	3	DIRECCION DE DOCENCIA FACULTAD DE INGENIERIA Y CIENCIAS BASICAS	2-VIRT
541284	MICROPROCESADORES 2	3	DIRECCION DE DOCENCIA FACULTAD DE INGENIERIA Y CIENCIAS BASICAS	2

Total de Horas Semanales de Trabajo Académico:	32
Total de Semanas de un Período Académico:	13
Total de Créditos Académicos Matriculados:	11
Total de Créditos Académicos Requeridos:	142

No. de NIT de la Universidad Autónoma de Occidente: 890.305.881-1

Que el programa de INGENIERIA MECATRONICA de la Universidad Autónoma de Occidente con domicilio en Cali, se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Información de Instituciones de Educación Superior -SNIES- del Ministerio de Educación Nacional bajo el código No.20104. Modalidad Educativa Presencial. Educación Formal.

Este certificado se expide a solicitud del interesado (a) para: USO PERSONAL.
Para su validez debe llevar la firma del secretario general de la Universidad.
Fecha de expedición: 16 de junio de 2026



OSCAR DUQUE SANDOVAL
Secretario General

"Una hora académica con acompañamiento directo del docente supone dos horas adicionales de trabajo independiente en programas de pregrado y de especialización, y tres en programas de maestría ..."

Nota:

La universidad Autónoma de Occidente especifica la ubicación en periodos semestrales equivalentes de acuerdo con el número de créditos aprobados por el estudiante y no por semestres ganados.

Duración estimada: 9 periodos semestrales.



FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

CIUDAD Y FECHA POPAYAN 19 DE MAYO DE 2026

PRESENTADO A: HENRY ARMANDO MORALES FERNANDEZ – subdirector (e) Centro de Comercio y Servicios

ORDEN DE VIAJE No: 103826	FECHA DE INICIO: 30/04/2026	FECHA DE FINALIZACION: 01/05/2026
	LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO CIPRES PUEBLO NUEVO EL TAMBO	REGIONAL / CENTRO DE FORMACION REGIONAL CAUCA CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO:

Impartir formación ETAPA LECTIVA- INDUCCION en el programa titulado 3476474 programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo, vereda ciprés, pueblo nuevo jornada mañana.

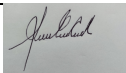

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

Impartir formación ETAPA LECTIVA- INDUCCION en el programa titulado 3476474 programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo, vereda ciprés, pueblo nuevo jornada mañana, del Centro de Comercio y Servicios REGIONAL CAUCA, perteneciente a la red: INTEGRALIDAD.

- ✓ **Presentación guía de aprendizaje** de la Fase 0 - Inducción
- ✓ **Actividades de reflexión inicial:** La importancia de la Formación Sena en todo el territorio Nacional, video Somos Sena.
- ✓ **Actividad inicial:** presentación de la historia de la institución más querida por los colombianos
- ✓ Presentación de la Senología, (símbolos de la institución, bandera, misión, visión, himno), elementos que en su conjunto permiten fortalecer el sentido de pertenencia en nuestros nuevos aprendices.
- ✓ **Reglamento del aprendiz:** Se enfatiza en los Derechos y Deberes.
- ✓ **Presentación del modelo pedagógico Sena:** Modelo pedagógico, en él se deja ver la estructura de la formación desde lo Global universal hasta llegar a lo regional, se brinda una mirada general de los Programas de Formación, los cuales se formulan según la metodología de proyectos; la cual parte de la identificación de una situación problematizadora. Desde ahí el aprendiz inicia su recorrido por el mundo del aprendizaje con el fin de proponer posibles alternativas de soluciones viables, reales, innovadoras que se constituyen en el camino posibilitador en la generación de conocimiento y en el desarrollo de las competencias.
- ✓ **Aprendizaje significativo:** Se genera una estrategia de simulación en la cual los aprendices aprenden significativamente, en donde deben relacionar los nuevos conocimientos con los conceptos relevantes que ya conocen.
- ✓ **Estilos de aprendizaje:** Se trabaja desde el Test de estilos de aprendizaje de David Colb.

Competencia: Inducción



conocimiento y en el desarrollo de las competencias.		
CONCLUSIONES: <ol style="list-style-type: none">1. Los aprendices de la vereda pueblo nuevo, muestran disposición a los espacios de formación, su nivel de compromiso es alto, la mayoría de ellos trabajan y estudian. Reconocen a lo largo de la inducción la importancia de Rodolfo Martínez Tono, y como a través de un trabajo de grado se logra consolidar una organización tan importante para los colombianos. Mencionan que ya se han formado en el Sena y esperaban este programa desde hace algún tiempo.2. Su nivel de comprensión, capacidad de retener información y asociar situaciones con la nueva información suministrada les resulta fácil. Son muy puntuales a la hora de llegada, se notan motivados y dispuestos todo el tiempo a las actividades que se les plantean en el ambiente de aprendizaje.3. El espacio no cuenta con un tablero bueno que permita escribir y borrar la información, lo cual genera un poco de malestar en ellos ya que no entienden la información que se les coloca en el tablero.4. Les gustan las actividades de movimiento que los coloquen a pensar, entre ellos generan competencia en relación con quien habla o entrega primero las actividades en el ambiente de aprendizaje.		
DATOS DEL CONTRATISTA		
NOMBRE Y APELLIDO		FIRMA
JOSÉ MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY		
VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR	FIRMA
COORDINADOR ACADEMICO	DIEGO EDUARDO ERAZO	 Firmado digitalment e por DIEGO EDUARDO ERAZO

REGISTRO FOTOGRAFICO

30 DE ABRIL DE 2026



- ✓ presentación de la historia de la institución más querida por los colombianos
- ✓ Presentación de la Senología, (símbolos de la institución, bandera, misión, visión, himno), elementos que en su conjunto permiten fortalecer el sentido de pertenencia en nuestros nuevos aprendices.





REGISTRO FOTOGRAFICO

01 DE MAYO DE 2026

- ✓ Reglamento del aprendiz: Derechos y deberes
- ✓ Modelo pedagógico, en él se deja ver la estructura de la formación desde lo Global universal hasta llegar a lo regional, se brinda una mirada general de los Programas de Formación, los cuales se formulan según la metodología de proyectos; la cual parte de la identificación de una situación problematizadora. Desde ahí el aprendiz inicia su recorrido por el mundo del aprendizaje con el fin de proponer posibles alternativas de soluciones viables, reales, innovadoras que se constituyen en el camino posibilitador en la generación de conocimiento y en el desarrollo de las competencias.

ACTIVIDADES:

- ✓ Elaboración matriz identificando actividades rectoras que se puedan implementar a través Se genera una estrategia de simulación en la cual los aprendices aprender significativamente, en donde deben relacionar los nuevos conocimientos con los conceptos relevantes que ya conocen.







Versión: 01

Código:
GCCON-F-095

PROCESO

GESTIÓN CONTRACTUAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO AGENDA DESPLAZAMIENTO CONTRATISTA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública Pública Clasificada Pública Reservada

DATOS DEL CONTRATISTA QUE SE DESPLAZA

FECHA DE ELABORACIÓN DE AGENDA				23/04/2026				
NOMBRES Y APELLIDOS				IDENTIFICACIÓN:				
JOSÉ MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY				Tipo:	C.C.	No.	16783097	
CONTRATO	No.	CO1.PCCNT R.9130304	AÑO	2026	FECHA VENCIMIENTO DEL CONTRATO	30	9	2026
OBJETO CONTRACTUAL:	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad presencial, a distancia y/o virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y servicios.							
DIRECCIÓN GENERAL/ REGIONAL	CAUCA			DEPENDENCIA/ CENTRO	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS			
NOMBRE DEL ORDENADOR DEL GASTO (de la Movilización)	HENRY ARMANDO MORALES FERNANDEZ			CARGO	SUBDIRECTOR DE CENTRO ENCARGADO			
NOMBRE DEL SUPERVISOR(A) DEL CONTRATO	DIEGO FERNANDO ERAZO			CARGO	COORDINADOR ACADÉMICO			

INFORMACIÓN DEL DESPLAZAMIENTO

RUTA	POPAYAN - TAMBO (VEREDA PUEBLO NUEVO)-POPAYAN						
DIRECCIÓN GENERAL/ REGIONAL	CAUCA			DEPENDENCIA/ CENTRO	Centro de Comercio y Servicios		
CIUDAD/DEPARTAMENTO O MUNICIPIO/DEPARTAMENTO O CIUDAD/PAIS	Cauca		ENTIDAD O EMPRESA:	Colegio vereda Pueblo Nuevo		CONTACTO	320 6553468
FECHA INICIO DEL DESPLAZAMIENTO	30	4	2026	FECHA FIN DESPLAZAMIENTO	01	05	2026
OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO	Impartir formación ETAPA LECTIVA- INDUCCION en el programa titulado 3476474 programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo, vereda cipres, pueblo nuevo jornada mañana						

OBLIGACIONES DEL CONTRATO

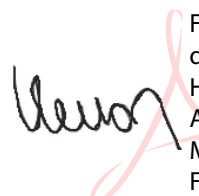


1	Formación y Acompañamiento a los Aprendices
2	Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las ordenes de viaje de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA una vez culminado el desplazamiento
3	Gestión y Ejecución del Contrato.Responsabilidades Administrativas y de Gestión Institucional. Ética, Integridad.

AGENDA

ACTIVIDADES (Deberá contener información detallada de las tareas a realizar día a día)

Día Inicio	30	4	2026				
Desplazamiento ruta de ida:	POPAYAN - TAMBO (VEREDA CIPRES PUEBLO NUEVO)						
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:	TERRESTRE						
Actividades a ejecutar:							
30	HORA: 11:00 AM A 19:00 PM	Impartir formación ETAPA LECTIVA- INDUCCION en el programa titulado 3476474 programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo, vereda cipres, pueblo nuevo jornada mañana , del Centro de Comercio y Servicios REGIONAL CAUCA, perteneciente a la red: INTEGRALIDAD					
Día 2	01	05	2026				
Actividades a ejecutar:							
01	HORA: 11:00 AM A 17:00 PM	Impartir formación ETAPA LECTIVA- INDUCCION en el programa titulado 3476474 programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo, vereda cipres, pueblo nuevo jornada mañana , del Centro de Comercio y Servicios REGIONAL CAUCA, perteneciente a la red: INTEGRALIDAD					
Desplazamiento ruta de regreso:	(VEREDA CIPRES, PUEBLO NUEVO) TAMBO - POPAYAN						
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:	TERRESTRE						
Observaciones:							
Se liquidan gastos de transporte entre terminales terrestre por valor de NO APLICA							
Se liquidan gastos de transporte intermunicipal por valor, según resolución 00066 de 2026							

Observaciones: Afectar CDP 17426-DEPENDENCIA-930738, SE LIQUIDA NORMAL

FIRMA ORDENADOR DE GASTO:  Firmado digitalmente por HENRY ARMANDO MORALES FERNANDEZ	FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO :  Firmado digitalmente por DIEGO EDUARDO ERAZO	FIRMA DEL CONTRATISTA: 
Nombres y Apellidos: HENRY ARMANDO MORALES	Nombres y Apellidos: DIEGO EDUARDO ERAZO	Nombres y Apellidos: JOSÉ MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY
Cargo: SUBDIRECTOR DE CENTRO ENCARGADO	Cargo: COORDINADOR ACADEMICO	



Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte: MHhmoralef HENRY ARMANDO MORALES FERNANDEZ
 Unidad ó Subunidad que Genera Reporte: 36-02-00-019-930710 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS - CAUCA
 Fecha y Hora Generación Reporte: 2026-04-27-3:05 p. m.

Comisión Servicio al Interior del País - Tramite - Inicial

Solicitud de Comisión No.	103826	Fecha Solicitud	2026-04-27	Estado de la Comisión	Autorizada	Unidad Ejecutora o Subunidad - 36-02-00-019-930710 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS - CAUCA			
Tipo de Comisión	Servicio	Fecha Aut./ Rech.	2026-04-27	Genera Viáticos	SI	Genera gastos de viaje	Si	Requiere Pasajes Aéreos	NO
Transporte por Vía	Terrestre	Área u Oficina	COMERCIO Y SERVICIOS			Tipo de trámite	Inicial	Comisión Inicial	

CDP de viáticos

Consecutivo CDP	17426	Dependencia Solicitante	930738 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS - CAUCA - FORMACIÓN PROFESIONAL ECONOMÍA CAMPESINA Y SER						
Rubro Presupuestal de Viaticos	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL				Rubro Presupuestal de Gastos de Viaje	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL			

Nombre	Tipo y Número de Documento	Cargo	Estado	Fecha Inicial Comisión	Fecha final Comisión	Dpto. / Municipio Origen	Dpto. / Municipio Destino	N°. Días	Pernocta Último día Comisión	Porcentaje Pernocta	Total días	Base de Liquidación	Valor Viático Diario	Valor Total Viáticos	Valor Gastos de Viaje	Valor total a pagar	Objeto de la Comisión por Tercero
JOSE MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY	CC: 16783097	CONTRATISTA	Autorizada	2026-04-30	2026-05-01	CAUCA / POPOPAYAN	CAUCA / EL TAMBO	1,5	No	50	1,5	4.737.497,00	251.640,00	377.460,00	26.000,00	403.460,00	IMPARTIR FORMACIÓN ETAPA LECTIVA INDUCCION EN EL PROGRAMA TITULADO 3476474 PROGRAMA APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD DEL MUNICIPIO DEL TAMBO VEREDA CIPRES PUEBLO NUEVO JORNADA MAÑANA
Totales Solicitud de Comisión													377.460,00	26.000,00	403.460,00		

OBJETO DE LA COMISIÓN

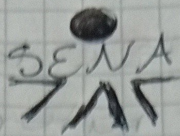
IMPARTIR FORMACIÓN ETAPA LECTIVA INDUCCION EN EL PROGRAMA TITULADO 3476474 PROGRAMA APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD DEL MUNICIPIO DEL TAMBO VEREDA CIPRES PUEBLO NUEVO JORNADA MAÑANA

ORDENADOR DEL GASTO

Identificación:	10723561	Nombre:	HENRY ARMANDO MORALES FERNANDEZ		Cargo:	SUBDIRECTOR CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS - CAUCA
-----------------	----------	---------	---------------------------------	--	--------	--

Firma Responsable

Verificado Por:	PAOLA MARCELA TAMAYO DE JESUS	Fecha Verificación:	27/04/2026 12:11:53
-----------------	-------------------------------	---------------------	---------------------



CENTRO DE COMERCIO
Y SERVICIO

PROGRAMA:

APOYO DE ADMINISTRACION
EN SALUD

FECHA:

34776474

TEMA:

Elementos Clave

APRENDIZ:

EDIMSON FABIAN CAICEDO

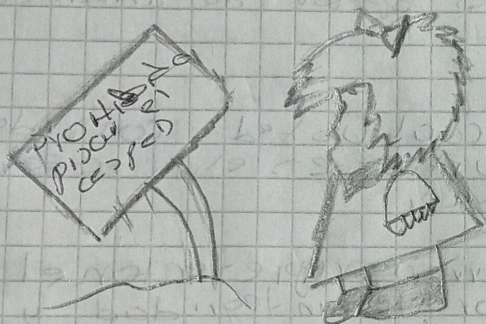
INSTRUCTOR:

JOSE MANUEL CASTAÑEDA
ROTAWISKY

MAYO 2026

Elementos clave

1. Reconocer el valor intrínseco de cada persona
2. Mantener el valor de mi dignidad
3. Mantener el valor de la dignidad del otro
4. Reconocer la autonomía personal
5. Reconocer la autonomía del otro
6. Reconocer las Diferencias e Igualdades con el otro



1 Reconocer el valor intrínseco de cada persona

Es aceptar que todas las personas tienen dignidad y valen por el simple hecho de existir, no por lo que producen, su cargo, dinero o salud.

Ejm

Una enfermera atiende a un habitante de calle con el mismo respeto, tiempo y dedicación que a un paciente de un estrato social más alto.

DD MM AA

2. Mantener el valor de mi dignidad

Es cuidar y defender que me traten con respeto sin dejar que otros me humillen, usen u obliguen a actuar contra mis principios

Ejm

Un jefe me pide que falsifique la firma de un paciente para cumplir una meta, yo me niego y reporto a mi jefe, mantengo mi dignidad ya que no acepto ser cómplice de una falta ética

3. Mantener el valor de la dignidad del otro

Actuar para que los demás sean tratados con respeto, aunque uno nos congeja o no nos lo pidan

Ejm

Un médico habla de un caso clínico en voz alta en un pasillo e incluso dice el nombre del paciente. Al nosotras decirle en privado al otro médico que recuerde la reserva de la historia clínica, estamos manteniendo la dignidad de el paciente

4. Reconocer la autonomía personal

Aceptar que somos dueños de nuestro cuerpo y tomar nuestras propias decisiones sobre el cuerpo, tiempo y valores

Ejm

Si nos ofrecen hacer horas extra todos los días y decimos que no podemos tomar mas turno durante ese mes, estaria reconociendo mi autonomía personal al proveedor mi salud

5. Reconocer la autonomía del otro

Aceptar que la otra persona tiene derecho a tomar sus propias decisiones, incluso si creemos que está equivocada

Ejm

Una compañera de trabajo decide no participar en una jornada extra de voluntariado porque tiene a su madre enferma, aunque pensamos que deberíamos ayudar no lo juzgamos ni la preciamos

6. Reconocer más diferencias e igualdades con el otro

Aceptar que somos únicos en gustos, gustos, creencias y contextos, pero iguales en dignidad, derecho y valor humano

Ejm

Cada persona tiene historia, cultura, educación, religión, forma de pensar, no juzgamos ni entendemos

7. Que expreso el dibujo

Expreso una crítica a cómo se nos protege, a veces protegemos cosas materiales o hermanas, pero olvidamos la dignidad humana

Esto pasa cuando se prioriza el formato, el tiempo o el dinero sobre el paciente

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE



CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

PROGRAMA
APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD

FICHA TECNICA
3476474

TEMA
ELEMENTOS CIUDAD

APRENDIZ
MARIA FERNANDA RODRIGUEZ ANDRADE

INSTRUCTOR
JOSE MANUEL CASTANEDA ROTAWISKY

MAYO / 2026

Solucion

① * VALOR INTRINSECO es el valor real de una persona. y no por lo que produce.
Ejm = No hacer menos a una persona por notas educativas ya que cada persona puede destacar en diferentes areas.

* VALOR A LA DIGNIDAD - Posee cada ser humano por el simple hecho de existir, fundamentando la racionalidad.
Ejm.

ella mantuvo su dignidad y se retiro del lugar cuando la trataban mal.

* RESPETO DEL OTRO = Reconocer el valor unico e incondicional de las capacidades.
Ejm.

el hecho de que una mujer trabaje de noche no quiere decir que sea mala madre.

* AUTONOMIA PERSONAL = es la capacidad de tomar sus propias decisiones para gestionar su vida.

Ejm = poder comer lo que queremos

* RECONOCER LA AUTONOMIA DEL OTRO
es aceptar que cada persona puede tomar sus decisiones para su beneficio propio
Ejm el derecho al voto cada persona puede escoger el candidato que mejor le parezca.

* RECONOCER MIS DIFERENCIAS E IGUALDADES CON EL OTRO: es valorar la singularidad de cada persona sin afectar los derechos de los demás.
Ejm en una empresa podemos ser ascendidos por nuestros conocimientos no por el hecho de ser mujer u hombre somos iguales.

② lo que comprendo en la imagen es que a veces le damos más prioridad a cosas superficiales que a nuestros valores como personas.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE



CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

PROGRAMA
APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD

FICHA TECNICA
3476474

TEMA
DILEMA DE FEINZ

APRENDIZ
MARIA FERNANDA RODRIGUEZ ANDRADE

INSTRUCTOR
JOSE MANUEL CASTANEDA ROTAWISKY

MAYO / 2026

SOLUCIÓN EDUCACIÓN EN VALORES

1º No debería de robarla a un grupo sea un momento desafortunado uo que un familiar corto peligro. - debería seguir insistiendo en lo posible acuerdo.

2º No debería de robarla a si no la quiere si su esposa esta sufriendo es un acto de empatía según la moral.

3º La verdad es que cuando el problema o el enfermo no es de nuestro lado siempre poco nos interesa ayudar y por

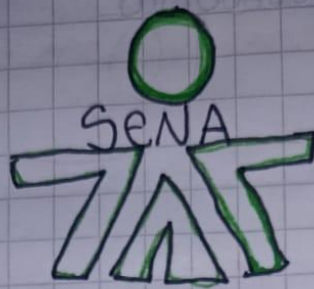
Cuando implica cometer un delito
mas facil ayudamos con lo que podemos
mas no llegar al problema a robar.

4º Se Actua mal. Ya que esta
infringiendo la ley pero hay que
tener en cuenta que las circunstancias
deben lo estan llevando al limite.

5º El farmacéutico esta viendo
beneficio monetario poco a la vez
deberia de ser con poca mas consi-
deracion de sus ganancias y la situaci-
on de los demas. No defendiendo
sus derechos esta. Aprovechando
las circunstancias.

6º Si la enfermera es mi familiar me
que tanto le esta afectando y si le puede
dejar escalar y tener en cuenta la
opinion de la enferma. Por que hay
personas que no quieren ser curadas.

7º Se enfrenta la honestidad
* LA TRANSPARENCIA DEL FARMACÉUTICO
* SOBRECARGO
* EMPATA



CENTRO COMERCIO Y SERVICIOS

PROGRAMA: APOYO ADMINISTRATIVO en Salud

Ficha: 34 764 74

NOMBRE: SOFIA Vasquez

INSTRUCTOR = Jose Manuel Costañeda
Rotawisky

TEMA: ENRIQUE LOUI MORTIRA

MAYO 2026

27 04 26

Scribe

COMPETENCIA INTEGRALIDAD DE ÉTICA

- Fase analysis:

- Proyecto formativo:

Implementar procesos de abono administrativo con oportunidad y Cuidado humano en los servicios de las entidades de Salud.

Resultado Número 3: Promover el uso racional de un recurso natural, a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normatividad vigente

TALLER DE ENRIQUE LOW MURTRA

1. ¿Quién fue Enrique Low Murtra?

Enrique Low Murtra fue un hombre conocido por su carácter firme y valiente, era muy serio y recto con sus principios tenía una gran ética, defendía lo que miraba correcto, así fuera peligroso, fue valiente, porque no se dejó intimidar por los narcotraficantes.

2. ¿Cuál fue su profesión?

La profesión de Enrique Low Murtra fue abogado (jurista) y economista.

3. ¿Cuál fue su ocupación?

Su ocupación de Enrique Low muestra fue ministro de Justicia, ministro de Minas y Energía y trabajo como funcionario del gobierno.

4. Aspectos destacados de su vida?

- Se formó como abogado y economista
- Lucha con el narcotráfico y la corrupción
- Se destacó por su valentía y firmeza
- Defendió la extradición de narcotraficantes.

5. ¿Cuál fue su contribución a la sociedad y al país?

- Defendió el cumplimiento de la ley y la justicia
- Impulsó la extradición de narcotraficantes para combatir el crimen
- Fue un ejemplo de valiente y ético, al no ceder ante amenazas.

6. ¿Que otros aspectos considera relevantes?

Se destacó por su honestidad y ética profesional.

7. Justifique la razón por qué fue referente de ética para el SENA.

Es un referente ético porque fue una persona honesta, valiente, y justa, que siempre hizo lo correcto y trabajó para el país sin dejarse romper.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
 FORMATO CONTROL ASISTENCIA APRENDICES

COD. PROGRAMA: 121104		NOMBRE DEL PROGRAMA:		GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD																	FICHA: 3476474					
COD. COMPETENCIA L. 230101264		NOMBRE CL:		Evaluar programas de salud según perfil epidemiológico y política públicas																						
COD. R APRENDIZAJE.		NOMBRE RA:		Analizar la situación de salud de la población y su perfil epidemiológico de acuerdo con metodologías vigentes.																						
INSTRUCTOR : FRANCISCO JAVIER ORTIZ ALVARADO				DOCUMENTO IDENTIDAD:													76.332.723									
HORARIO DIAS DE LA SEMANA:				LUNES A VIERNES DE 13:00 A 19:00													DURACION EN HORAS:		96							
FECHA DE INICIO:				06/04/2026				FECHA FINALIZACION:									INTENSIDAD HORAS DIARIAS : 6									
No.	APELLIDOS - NOMBRES	CEDULA	Telefono	E d a d	MES DE ABRIL																	TOTAL ASISTENCIAS				
					13	14	15	16	17	NOTA 1	NOTA 2	NOTA 3	20	21	22	23	24	27	28	29	30					
1	CLAUDIA HERLINDA MONTENEGRO	CC - 1002923715	3232434835	33											OK	OK	OK	OK	NO	OK	OK	NO	OK			0
2	DIANEY CAICEDO VASTIDAS	CC - 1002924211	3108230157	26											OK	OK	EXC USA	NO	OK	OK	OK	OK	OK			0
3	DULCE MARIA CARABALY OROZCO	TI - 1061730487	3006712136	18											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
4	ELIANA MILETH MANRIQUE MONTENEGRO	CC - 1002921047	3215985241	26											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
5	ESTHEFANIA CAICEDO VELASCO	CC - 1002923472	3116576314	23											NO Enf erm a	NO	OK	OK	OK	OK	NO	OK	NO			0
6	FRANCY DAYANA GUEVARA HURTADO	CC - 1002919733	3018860975	25	D	D	D	D	D										OK			OK				0
7	FRANKLIN RAFAEL OSPINO MUÑOS	CC - 1193553493	3246621710	35											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
8	KATHERINE ANAYA CAMILO	CC - 1060876453	3018579735	33											OK	NO	NO	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
9	LAURA SOFIA CAMILO OLANO	TI - 1104822877	3007624891	17											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
10	LEYDI MARCELA BALANTA CAMILO	CC - 1002923957	3175660015	28											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
11	LIDA INES VELASCO	CC - 1130605306	3242918685	40											NO prob lem a fami liar	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
12	LILIAN GELI MUESES ZUÑIGA	CC - 1060876083	3143248849	33											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
13	LUZ MARITZA NARVAEZ ARIAS	CC - 1060868377	3137216803	39											OK	OK	OK	OK	NO	OK	OK	NO	OK			0
14	MARIA ALEJANDRA MONTENEGRO	CC - 1002923736	3107216761	31											NO	NO	NO	NO	OK	OK	OK	OK	OK			0
15	MARIA FERNANDA RODRIGUEZ ANDRADE	CC - 1085333187	3016741312	30											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
16	MARIA ISABELA BASTIDAS OLANO	TI - 1110045209	3022776705	18											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
17	MERLY YURANI VELASCO CAICEDO	TI - 1060874626	3207174233	17											OK	OK	OK	OK	OK	NO	OK	OK	OK			0
18	NANCI PAOLA CAICEDO MANRIQUE	CC - 1061795607	3225226854	30											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
19	VALERIA MANRRIQUE DIAGO	TI - 1060874525	3216427155	17											OK	OK	OK	OK		OK	OK		OK			0
20	YUBELI CORDOBA ORTIZ	CC - 1061807396	3175836299	29	D	D	D	D	D										OK			OK				0
21	YUDY STEFANY LLANTEN BASTIDAS	TI - 1061743352	3006098451	17											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
22	MARLY PATRICIA CAICEDO	CC-1058548720	3225696095	18											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
23	EDISON FABIAN CAICEDO	T.I1060873749	3004059726	16											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
24	SOFIA VAZQUES	T.I-1060875361	3225482897	15											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
25	MARIANA MONTENEGRO CARABALI	T.I-1061755638	3126475571	15											OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK			0
26	FRANK FELIPE CAICEDO	T.I-1060875373	3126577679	15											OK	OK	OK	OK		OK	OK		OK			0



FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

CIUDAD Y FECHA POPAYAN MAYO 19 DE 2026

PRESENTADO A: HENRY ARMANDO MORALES FERNANDEZ – subdirector (e) Centro de Comercio y Servicios

ORDEN DE VIAJE No: 96226	FECHA DE INICIO: 20/04/2026	FECHA DE FINALIZACION: 24/04/2026
------------------------------------	---------------------------------------	---

LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO CIPRES PUEBLO NUEVO EL TAMBO	REGIONAL / CENTRO DE FORMACION	OTRA: (ciudad)
	REGIONAL CAUCA CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO:

Impartir formación ETAPA LECTIVA- Integralidad de ética en el programa titulado 3476474 programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo, vereda ciprés, pueblo nuevo jornada mañana.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

Impartir formación ETAPA LECTIVA- Integralidad de ética en el programa titulado 3476474 programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo, vereda ciprés, pueblo nuevo jornada mañana, del Centro de Comercio y Servicios REGIONAL CAUCA, perteneciente a la red: INTEGRALIDAD.

- ✓ **Presentación guía de aprendizaje**
- ✓ **Actividades de reflexión inicial:** La importancia de la ética en el programa de Formación.
- ✓ **Actividad inicial:** presentación de los resultados a realizar, se comparte la historia de Enrique Low Murtra.
- ✓ Se realiza la socialización de la propuesta del recurso natural que deben escoger, tomando como base la incidencia de este en un contexto laboral simulado, y como ellos podrán generar una estrategia que permita reducir el impacto negativo del mismo, contribuyendo de esta manera con el mejoramiento del medio ambiente.
- ✓ Se abordan los conceptos asociados con la ética, valores, principios, compromisos Sena, código de integridad, principios, derechos y derechos humanos, elementos fundamentales para comprender la relación de estos en su programa de formación.
- ✓ Se generan estudios de caso en donde surgen dilemas éticos que deben resolver desde la lógica de su programa de formación y su actuar en un contexto productivo.
- ✓ Se generan situaciones en los cuales deben poner en practica su capacidad para resolver las diferencias de manera pacifica y contribuir a la instauración de una cultura de paz.

Competencia: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados de Aprendizaje: Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. 3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa




<p>formación y su actuar en un contexto productivo.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Se generan situaciones en los cuales deben poner en práctica su capacidad para resolver las diferencias de manera pacífica y contribuir a la instauración de una cultura de paz.✓ generación de conocimiento y en el desarrollo de las competencias.		
---	--	--


CONCLUSIONES:

1. Los aprendices de la vereda pueblo nuevo, muestran disposición a los espacios de formación, su nivel de compromiso es alto, la mayoría de ellos trabajan y estudian. Reconocen a lo largo de la formación la importancia de la ética en su programa de formación y como deberán ajustarse a sus principios y valores con el fin de tomar decisiones que le afecten a futuro menos su vida en general. Mencionan que ya se han formado en el Sena y esperaban este programa desde hace algún tiempo.
2. Su nivel de comprensión, capacidad de retener información y asociar situaciones con la nueva información suministrada les resulta fácil. Son muy puntuales a la hora de llegada, se notan motivados y dispuestos todo el tiempo a las actividades que se les plantean en el ambiente de aprendizaje.
3. El espacio no cuenta con un tablero bueno que permita escribir y borrar la información, lo cual genera un poco de malestar en ellos ya que no entienden la información que se les coloca en el tablero.
4. Les gustan las actividades de movimiento que los coloquen a pensar, entre ellos generan competencia en relación con quien habla o entrega primero las actividades en el ambiente de aprendizaje.

DATOS DEL CONTRATISTA

NOMBRE Y APELLIDO		FIRMA
JOSÉ MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY		
VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR	FIRMA



COORDINADOR ACADEMICO	DIEGO EDUARDO ERAZO	 Firmado digitalmente por DIEGO EDUARDO ERAZO
------------------------------	----------------------------	--

REGISTRO FOTOGRAFICO 20 y 21 DE ABRIL DE 2026

- ✓ presentación de los resultados a realizar, se comparte la historia de Enrique Low Murtra.
- ✓ Se realiza la socialización de la propuesta del recurso natural que deben escoger, tomando como base la incidencia de este en un contexto laboral simulado, y como ellos podrán generar una estrategia que permita reducir el impacto negativo del mismo, contribuyendo de esta manera con el mejoramiento del medio ambiente.





REGISTRO FOTOGRAFICO

22 DE ABRIL DE 2026

- ✓ Se abordan los conceptos asociados con la ética, valores, principios, compromisos Sena, código de integridad, principios, derechos y derechos humanos, elementos fundamentales para comprender la relación de estos en su programa de formación.
- ✓ Se generan estudios de caso en donde surgen dilemas éticos que deben resolver desde la lógica de su programa de formación y su actuar en un contexto productivo.





REGISTRO FOTOGRÁFICO
24 DE ABRIL DE 2026

- ✓ Se generan situaciones en los cuales deben poner en práctica su capacidad para resolver las diferencias de manera pacífica y contribuir a la instauración de una cultura de paz.



ACTIVIDADES:

- ✓ Tomando como referente el blog de Enrique Low Murtra deben dar respuesta a una serie de preguntas que les permita entender y comprender la razón por la cual hace parte este personaje de la competencia; al final deberán argumentar si consideran pertinente que represente los valores y principios de la institución más querida por los colombianos.
- ✓ Se les brinda una historia que representa un dilema ético que deben resolver de acuerdo a lo que saben de la ética en casa y los conceptos abordados hasta ese momento.





Versión: 01

Código:
GCCON-F-095

PROCESO

GESTIÓN CONTRACTUAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO AGENDA DESPLAZAMIENTO CONTRATISTA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública Pública Clasificada Pública Reservada

DATOS DEL CONTRATISTA QUE SE DESPLAZA

FECHA DE ELABORACIÓN DE AGENDA				13/04/2026				
NOMBRES Y APELLIDOS				IDENTIFICACIÓN:				
JOSÉ MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY				Tipo:	C.C.	No.	16783097	
CONTRATO	No.	CO1.PCCNTR	AÑO	2026	FECHA VENCIMIENTO DEL CONTRATO	30	9	2026

OBJETO CONTRACTUAL: Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad presencial, a distancia y/o virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y servicios.

DIRECCIÓN GENERAL/REGIONAL	CAUCA	DEPENDENCIA/CENTRO	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS
NOMBRE DEL ORDENADOR DEL GASTO (de la Movilización)	YENY ESPERANZA NAVIA MENESES	CARGO	SUBDIRECTORA DE CENTRO ENCARGADA
NOMBRE DEL SUPERVISOR(A) DEL CONTRATO	DIEGO FERNANDO ERAZO	CARGO	COORDINADOR ACADÉMICO

INFORMACIÓN DEL DESPLAZAMIENTO

RUTA	POPAYAN - TAMBO (VEREDA PUEBLO NUEVO)-POPAYAN						
DIRECCIÓN GENERAL/REGIONAL	CAUCA	DEPENDENCIA/CENTRO	Centro de Comercio y Servicios				
CIUDAD/DEPARTAMENTO O MUNICIPIO/DEPARTAMENTO O CIUDAD/PAIS	Cauca	ENTIDAD O EMPRESA:	Colegio vereda Pueblo Nuevo	CONTACTO	320 6553468		

FECHA INICIO DEL DESPLAZAMIENTO	21	4	2026	FECHA FIN DESPLAZAMIENTO	24	4	2026
---------------------------------	----	---	------	--------------------------	----	---	------

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO Impartir formación ETAPA LECTIVA- como transversal en el programa titulado 3476474 Programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo,Vereda Pueblo Nuevo



OBLIGACIONES DEL CONTRATO

1	Formación y Acompañamiento a los Aprendices
2	Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las ordenes de viaje de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA una vez culminado el desplazamiento
3	Gestión y Ejecución del Contrato.Responsabilidades Administrativas y de Gestión Institucional. Ética, Integridad.

AGENDA

ACTIVIDADES (Deberá contener información detallada de las tareas a realizar día a día)

Día Inicio	21	4	2026	
Desplazamiento ruta de ida:	POPAYAN - TAMBO (VEREDA CIPRES PUEBLO NUEVO)			
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:	TERRESTRE			
Actividades a ejecutar:				
21	HORA: 11:00 AM A 19:00 PM	Impartir formación ETAPA LECTIVA- programa Apoyo Administrativo en Salud del municipio del Tambo, vereda cipres, pueblo nuevo jornada mañana , del Centro de Comercio y Servicios REGIONAL CAUCA, perteneciente a la red: INTEGRALIDAD		
Desplazamiento ruta de regreso:	(VEREDA CIPRES, PUEBLO NUEVO) TAMBO - POPAYAN			
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:	TERRESTRE			
Día 2	23	4	2026	
Desplazamiento ruta de ida:	POPAYAN - TAMBO (VEREDA CIPRES PUEBLO NUEVO)			
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:	TERRESTRE			
Actividades a ejecutar:				
23	HORA: 11:00 AM A 17:00 PM	Impartir formación ETAPA LECTIVA- ETICA Y CULTURA DE PAZ en el programa titulado 3412415 programa sistemas teleinformaticos del municipio de la María Piendamó jornada TARDE , del Centro de Comercio y Servicios REGIONAL CAUCA, perteneciente a la red: INTEGRALIDAD		
Desplazamiento ruta de regreso:	(VEREDA CIPRES, PUEBLO NUEVO) TAMBO - POPAYAN			
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:	TERRESTRE			
Día 3	24	4	2026	
Desplazamiento ruta de ida:	POPAYAN - TAMBO (VEREDA CIPRES PUEBLO NUEVO)			
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:	TERRESTRE			
Actividades a ejecutar:				
24	HORA: 11:00 AM A 17:00 PM	Impartir formación ETAPA LECTIVA- ETICA Y CULTURA DE PAZ en el programa titulado 3412415 programa sistemas teleinformaticos del municipio de la María Piendamó jornada TARDE , del Centro de Comercio y Servicios REGIONAL CAUCA, perteneciente a la red: INTEGRALIDAD		
Desplazamiento ruta de regreso:	(VEREDA CIPRES, PUEBLO NUEVO) TAMBO - POPAYAN			
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:	TERRESTRE			

Observaciones:		
Se liquidan gastos de transporte entre terminales aéreas por valor de		NO APLICA
Se liquidan gastos de transporte entre terminales terrestre por valor de		NO APLICA
Se liquidan gastos de transporte intermunicipal por valor de, según resolución 00066 de 2026		
Observaciones: Afectar CDP 17426-DEPENDENCIA-930738, SE RECONOCE 0.5		
FIRMA ORDENADOR DE GASTO:	FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO :	FIRMA DEL CONTRATISTA:
 Firmado digitalmente por YENI ESPERANZA NAVIA MENESES	 Firmado digitalmente por DIEGO EDUARDO ERAZO	
Nombres y Apellidos: ESPERANZA NAVIA MENESES	Nombres y Apellidos: DIEGO FERNANDO ERAZO	Nombres y Apellidos: MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY
Cargo: SUBDIRECTOR ENCARGADO	Cargo: COODINADOR ACADEMICO ENCARGADO	Nombres y Apellidos: JOSÉ



**Compromiso Presupuestal de Gasto –
Comprobante.**

Usuario Solicitante: MHdfarias
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-019-360710
 Fecha y Hora Sistema: 20/04/2026 12:00:00 p. m.
 DIEGO FERNANDO ARIAS CARLOSAMA
 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS - CAUCA

REGISTRO PRESUPUESTAL DEL COMPROMISO

Con base en el CDP No: 17426 de fecha 2026-01-29. Se hizo el registro presupuestal con el siguiente detalle

Número:	132126	Fecha Registro:	2026-04-20	Unidad / Subunidad Ejecutora:	36-02-00-019-930710 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS - CAUCA			
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado	Tipo de Moneda:	COP-Pesos	Tasa de Cambio:	0,00	
Valor Inicial:	203.820,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual:	203.820,00	Saldo x Obligar:	203.820,00

TERCERO ORIGINAL

Identificación: Cedula de Ciudadanía	16783097	Razón Social:	JOSE MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY				Medio de Pago:	Abono en cuenta	
--------------------------------------	----------	---------------	---------------------------------	--	--	--	----------------	-----------------	--

CUENTA BANCARIA

Número:	252881680	Banco:	BANCO COMERCIAL AV VILLAS S.A.			Tipo:	Ahorro	Estado:	Activa
---------	-----------	--------	--------------------------------	--	--	-------	--------	---------	--------

ORDENADOR DEL GASTO

Identificación:	34322573	Nombre:	YENI ESPERANZA NAVIA MENESES			Cargo:	SUBDIRECTOR CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS - CAUCA		
-----------------	----------	---------	------------------------------	--	--	--------	--	--	--

CAJA MENOR

VIÁTICOS

DOCUMENTO SOPORTE

Identificación:	Fecha de Registro:	Genera Viáticos:	Si	Num. Solicitud de Comisión:	96226	Número:	SOLICITUD 96226	Tipo:	SOLICITUD	Fecha:	2026-04-20
-----------------	--------------------	------------------	----	-----------------------------	-------	---------	-----------------	-------	-----------	--------	------------

ÍTEM PARA AFECTACIÓN DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICIÓN CATÁLOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACIÓN	VALOR INICIAL	VALOR OPERACIÓN	VALOR ACTUAL	SALDO X OBLIGAR
930738 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS -	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE	Nación	10	CSF		203.820,00	0,00		
Total:						203.820,00	0,00	203.820,00	203.820,00

Objeto: VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL SOLICITUD 96226 IMPARTIR FORMACIÓN ETAPA LECTIVA COMO TRANSVERSAL EN EL PROGRAMA TITULADO 3476474 PROGRAMA APOYO

PLAN DE PAGOS

DEPENDENCIA DE AFECTACION DE PAC	POSICION DEL CATALOGO DE PAC	FECHA	VALOR A PAGAR	SALDO POR OBLIGAR	LINEA DE PAGO
36-02-00-019-930710 CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	3-8 CNC - INVERSION ORDINARIA NACIÓN CSF	2026-04-20	203.820,00	203.820,00	NINGUNO

Diego Arias

FIRMA(S) RESPONSABLE(S)



CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIO

PROGRAMA: APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD

FICHA: 3476474

NOMBRE: FRANK FELIPE IDROBO CAICEDO

TEMA: DILEMA DE HEINZ

INSTRUCTOR: JOSE MANUEL CASTAÑEDA ROTAWISKY

MAYO/2026

1. Desde mi punto de vista si debería robar en medicamento porque aunque no sea lo más correcto o legal estamos hablando de una vida que puede salvarse y en el momento no existe ningún otro tipo de alternativa legal que Heinz pueda hacer, y el solo está tratando de proteger ese derecho a la vida que todos tenemos.
2. Si debería porque todos tenemos el mismo valor y derecho a la vida, pero también podría haber el caso que de Heinz no robe el medicamento porque al no querer a su esposa no siente el mismo impulso por salvarla que en el caso opuesto.
3. Si debería ya que como dije en la pregunta anterior todos tenemos el mismo valor y derecho a la vida.
4. Legalmente si, actuó mal ya que es ilegal robar pero si nos vamos al lado lo ético y moral actuó de una manera buena ya que sobrepuso la vida de su esposa sobre las posibles consecuencias legales.
5. No, porque el farmacéutico no le importo que podría morir una persona aunque hubiera la posibilidad de salvarla solo por recibir un mejor pago. Incluso se le presento la oferta de recibir la mitad del pago y después podría recibir la otra mitad a su debido tiempo

pero ni de ese modo acepto por lo que para mí es un acto inhumano.

6. Sin dudarlo aprecio mucho a mi familia y estaría dispuesto a robar el medicamento si eso significa salvarlos.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE



CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIO

PROGRAMA

APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD

FICHA TECNICA

3476474

TEMA

ELEMENTOS CLAVES

APRENDIZ

KATHERINE ANAYA CAMILO

INSTRUCTOR

JOSÉ MANUEL CASTAÑEDA

01 DE MAYO DE 2026

TEMA:

1. Reconocer el valor intrínseco de cada persona

Significa que toda persona vale por el hecho de existir, sin importar su cargo, plata, aspecto o errores.

- **Ejemplo 1:** En un grupo del Sena, no ignoras al compañero que le cuesta entender un tema. Lo invitas a estudiar y valoras su esfuerzo, porque su opinión también cuenta.
- **Ejemplo 2:** La señora del aseo llega al salón. Te pones de pie, la saludas con respeto y le das las gracias. Su trabajo es tan valioso como el del instructor.

2. Mantener el valor e mi dignidad

Es poner límites, respetarte a ti mismo y no permitir que te pasen por encima.

- **Ejemplo 1:** Tu jefe te grita y te insulta frente a todos. Le respondes con calma: "Estoy dispuesta a corregir mi error, pero exijo que me hable con respeto". No te quedas callado ni respondes con grosería.
- **Ejemplo 2:** Un amigo te presiona para copiar en un examen del Sena. Dices "no" porque hacer trampa va contra mis principios, aunque te dejen de hablar.

3.MANTENER EL VALOR DE LA DIGNIDAD DEL OTRO

Es cuidar cómo tratas a los demás para no humillarlos, burlarte o pasar por encima de ellos.

- **Ejemplo 1** - En el trabajo: Tu compañero llega tarde porque se le varó la moto. No le dices "uy qué irresponsable" delante de todos. Hablas con él en privado para entender qué pasó.
- **Ejemplo 2** - En redes sociales: Ves que subieron una foto de un compañero del SENA burlándose de su ropa. No le das "me divierte" ni compartes. Mejor le avisas para que reporte la publicación.

4.RECONOCER LA AUTONOMÍA PERSONAL

Dejar que cada persona tome sus propias decisiones y se haga responsable, sin imponerle tu voluntad.

- **Ejemplo 1:** En un trabajo en equipo, tu compañera elige hacer su parte del proyecto de noche porque trabaja de día. Aunque tú lo harías diferente, respetas su método y horario.
- **Ejemplo 2:** Tu hermano menor de 18 años decide estudiar diseño gráfico y no ingeniería como quería tu papá. Tú apoyas su decisión porque es su vida y su vocación.

5. RECONOCER LA AUTONOMÍA DEL OTRO

Qué significa: Respetar que cada persona puede tomar sus propias decisiones sobre su vida, sin imponerle lo que yo creo que es mejor.

- **En el colegio:** Tu compañero elige no participar en el equipo de fútbol porque prefiere ir a la clase de arte. Respetar su decisión sin decirle "pierdes el tiempo" es reconocer su autonomía.
- **En la familia:** Tu hermana mayor decide estudiar una carrera técnica y no la universidad. Aunque tus papás querían otra cosa, apoyan su elección porque es su proyecto de vida.

6. RECONOCER MIS DIFERENCIAS E IGUALDADES CON EL OTRO

Qué significa: Entender que somos distintos en gustos, cultura o ideas, pero iguales en derechos, dignidad y valor como personas.

Ejemplos de DIFERENCIAS que debo respetar:

- **Cultural:** En Cali hay gente del Pacífico, del Cauca, venezolanos. Tienen comidas, música y acentos distintos. Burlarse del voseo o del "ve" caleño no reconoce la diferencia.
 - **De opinión:** En un debate de clase, tú piensas que el uniforme debe seguir y tu amiga piensa que no. Discuten con argumentos, sin insultarse. Reconocen que pensar distinto es válido.
-
- Lo que más me impacta es que este dibujo es de hace más de 50 años y sigue pasando igual. Hablamos de "reconocer la autonomía del otro" y de "igualdad", como dice arriba de la imagen, pero en la práctica se nos olvida. Prohibimos pisar el césped con un letrero grande, pero no ponemos letreros para prohibir el Bullying, la discriminación o el maltrato.
 - Para mí, Mafalda nos está diciendo que revisemos nuestras prioridades. El césped vuelve a crecer, pero la dignidad de una persona cuando se daña es muy difícil de reparar. Creo que si todos nos preguntáramos "¿Y la dignidad no?" antes de tratar mal a alguien, el mundo sería distinto.



- Me parece que Quino tiene razón. Nos preocupamos más por las cosas que por las personas. Si alguien pisa el pasto, le llaman la atención de una. Pero si alguien le grita, humilla o le quita la dignidad a otra persona, muchos se hacen los que no vieron. Eso pasa en el colegio, en la calle, hasta en la casa a veces.
- Lo que más me impacta es que este dibujo es de hace más de 50 años y sigue pasando igual. Hablamos de "reconocer la autonomía del otro" y de "igualdad", como dice arriba de la imagen, pero en la práctica se nos olvida. Prohibimos pisar el césped con un letrero grande, pero no ponemos letreros para prohibir el bullying, la discriminación o el maltrato.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE



CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIO

**PROGRAMA
APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD**

FICHA TECNICA

3476474

TEMA

ENRIQUE LOW HURTRA

APRENDIZ

KATHERINE ANAYA CAMILO

INSTRUCTOR

JOSÈ MANUEL CASTAÑEDA

30 DE ABRIL DE 2026

TEMA: ENRIQUE LOW HURTRA

1. Fue una persona humilde dedicada a su familia una persona de un buen corazón honesto valiente apasionado disciplinado integro.
2. Economista y abogado.
3. Fue profesor presidente y servidor público director del Sena.
4. Una formación académica brillante amplia trayectoria en el estado.
5. Fu enorme, sobre todo por el momento histórico que vivió en el país le puse moral al estado frente al narcotráfico también porque fortaleció la institucionalidad y la ética pública.
6. Contexto familiar e intelectual lo mataron por cumplir su deber como lo recordaron sus seres cercanos no buscaba protagonismo.
7. Es porque él representa con sus acciones los valores fundamentales de la institución con la responsabilidad y respeto a su comportamiento.

