DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR

N° DS236511

DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

N.I.T.: 890399029-5

Dirección:	Edificio Palacio de San Francisco, carrera, COMUNA 3	Fecha de Generación:	11/06/2026 00:00:00
Ciudad:	CALI	Fecha de Pago :	2026-06-09
Departamento:	Valle del Cauca	Medio de Pago :	Transferencia Débito Interbancario
Teléfono:	+57 (602) 620 00 00	Tipo de Negociación	Contado
Correo:	Facturacion.sedec@valledelcauca.gov.co		
Tipo de Contribuyente:	Persona Juridica		
Tipo de responsabilidad:	O-13;O-48		

INFORMACIÓN DEL VENDEDOR Y/O PRESTADOR DE SERVICIO

Nombre Apellido o Razón Social :	KATHERIN ROJAS RAMIREZ		
NIT / Número de Documento	11441612698	Dirección:	Calle 2 # 5-06 Ginebra
Tipo de Contribuyente	Persona Natural	Ciudad:	CALI
Tipo de Responsabilidad	O-99	Departamento	Valle del Cauca
Correo	katyrojas123@hotmail.com	Teléfono	

Nro	Código	Descripción	U/M	Cant	Precio Unitario	Descuento		Recargo		IMPUESTOS						TOTAL
						%	Importe	%	Importe	%	IVA	%	INC	%	ICA	
1	00001	1.310-19.13-0986 CONTRATO DEL 14 ENERO 2026 . OBJE	NIU	1.00	6,000,000.00											6,000,000.00

DESCUENTOS Y RECARGOS GLOBALES

Nro	Tipo	Código	Descripción	Porcentaje %	Monto

DATOS DE REFERENCIA

TIPO DOCUMENTO REFERENCIA	NUMERO DOCUMENTO REFERENCIA	FECHA REFERENCIA

OBSERVACIONES

5600099950,, Nro planilla:X,CUOTA 6

Total en Palabras: Seis millones de pesos.-

MONEDA	COP
SUB TOTAL	6,000,000.00
IVA	0.00
TOTAL DOCUMENTO	6,000,000.00
RETERENTA	
RETEIVA	
RETEICA	
TOTAL COMPRA	6,000,000.00

CUDE:0fafc1e21941161872f35f3dc6751c755609a76036f487f7f3fdc0970c52616254e8e6310921dd38e3f9809bea0573d8

Autorización Habilitación Facturación Electrónica No. 18764097100591 del 8/15/2025,Desde el No. DS23-4349 hasta el No.DS23-10000 Vigencia: Desde 8/15/2025 hasta 2/15/2027

Representaciòn grafica de la Factura Electronica - Generado por Signature South Consulting Colombia S.A.S. NIT: 900508908 (www.southconsulting.com) / Revise su Documento Electrónico en: www.gosocket.net

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

CUOTA 6

NOMBRE:	KATHERIN ROJAS RAMIREZ
CEDULA:	1144161269
CLASE DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - Prestación de servicios profesionales
No. DE CONTRATO:	1.310-19.13-0986-2026 del 14 de enero de 2026
VALOR DEL CONTRATO:	$36.000.000 (TREINTA Y SEIS MILLONES DE PESOS M/CTE)
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Del 14 de enero de 2026 a 30 de Junio de 2026
PERIODO DEL INFORME:	Junio de 2026, CUOTA 6
FECHA PRESENTACIÓN:	9 de Junio de 2026

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ADMINISTRADOR(A) DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE PROYECTOS EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA.

A continuación, se presenta informe de actividades que evidencian el cumplimiento de las obligaciones específicas del contrato de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, desarrolladas en este periodo, y se incluyen las actividades pendientes que no se incluyeron en el informe anterior:

Actividades Realizadas:
Las actividades están en completa coherencia con las definidas contractualmente, tal como se describe a continuación, con los logros respectivos:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

Articulación institucional – Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del Municipio de Ginebra
Participé en la reunión virtual sostenida entre el equipo de la Subsecretaría de Competitividad de la Gobernación del Valle del Cauca y representantes de la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del municipio de Ginebra, espacio orientado a identificar oportunidades de fortalecimiento para los emprendimientos rurales, el desarrollo económico local y la implementación de estrategias de empleabilidad y trabajo decente en el territorio. Durante la jornada, la Secretaría municipal expuso ampliamente el potencial productivo, agrícola, turístico y gastronómico del municipio, destacando iniciativas relacionadas con productos como café especial, cítricos, trucha, mora y transformados agrícolas, entre ellos el "zumo de mora", experiencia que logró posicionarse exitosamente en mercados campesinos apoyados por la Gobernación del Valle del Cauca. Asimismo, se abordaron los impactos del cambio climático sobre cultivos estratégicos como la mora, la necesidad de diversificar las líneas productivas rurales hacia cárnicos y transformación alimentaria, y el programa municipal "Del Campo a la Mesa", orientado a promover la

comercialización directa de productos campesinos. Igualmente, se planteó la intención de convertir el centro de investigaciones del municipio en una vitrina de innovación agropecuaria, con proyectos iniciales relacionados con musáceas, y se expuso la situación de las zonas de reserva natural que limitan ciertos modelos productivos tradicionales, impulsando alternativas como turismo ecológico, aviturismo, gastronomía local y rutas ambientales.

Desde la Subsecretaría de Competitividad, se presentaron las estrategias institucionales disponibles para apoyar el desarrollo económico territorial, entre ellas NIDO y Hub E-Commerce, espacios orientados a visibilizar y fortalecer emprendimientos con capacidad comercial; las rutas de acompañamiento para la obtención de registros INVIMA mediante la alianza activa entre la Gobernación y dicha entidad; y las estrategias de formalización laboral y empresarial impulsadas desde el Ministerio del Trabajo. Asimismo, se destacó el papel estratégico del SENA y sus fondos de emprendimiento con capital semilla, así como los espacios de articulación con entidades financieras, orientados a generar líneas de crédito y acompañamiento financiero para emprendedores rurales. A lo largo de la reunión se enfatizó la necesidad de fortalecer la asociatividad y el liderazgo comunitario como condiciones fundamentales para que los pequeños productores rurales puedan acceder con mayor facilidad a mercados, financiación y oportunidades de comercialización.

Como resultado, se consolidó una ruta de articulación interinstitucional entre la Subsecretaría de Competitividad y la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo de Ginebra. Manteniendo enlace directo entre el municipio y la Subsecretaría para coordinar futuras acciones, visitas al territorio y procesos de articulación con entidades como el SENA, el INVIMA, entidades financieras y demás actores del ecosistema de emprendimiento y desarrollo económico.

Participación institucional – Biz Fest Cali 2026

Participé en el Biz Fest Cali 2026, el festival de emprendimiento y oportunidades para jóvenes más grande de Colombia, organizado por Biz Nation y realizado en el Coliseo del Pueblo de Cali, con una convocatoria de más de 10.000 asistentes. En representación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo de la Gobernación del Valle del Cauca, se acompañó la participación institucional en este espacio, en el cual se hizo presencia activa con la socialización y difusión de la oferta programática de la Subsecretaría de Competitividad, incluyendo las estrategias NIDO, Hub de E-commerce y Valle Emplea, dirigidas a jóvenes emprendedores, buscadores de empleo y unidades productivas con potencial de crecimiento y formalización.

En el marco del evento, se contribuyó a la presentación y divulgación de las estrategias institucionales ante los asistentes, orientando a jóvenes y emprendedores sobre las rutas de acceso, requisitos y beneficios de cada programa. La participación en el Biz Fest permitió posicionar la oferta institucional en uno de los espacios de mayor convocatoria juvenil del departamento, generando contactos directos con potenciales beneficiarios y jóvenes en búsqueda activa de oportunidades laborales y formativas.

Como resultado, se amplió el alcance de las estrategias NIDO, Hub de E-commerce y Valle Emplea entre la población joven asistente al Biz Fest Cali 2026, consolidando la presencia de la Subsecretaría de Competitividad en uno de los eventos de emprendimiento y empleabilidad de mayor impacto del país.

Desayuno "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro" – Estrategia de inclusión laboral población LGBTQ+

Participé en el taller "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro", desarrollado en el marco de la conmemoración del mes del Orgullo LGBTIQ+, organizado por la Gobernación del Valle del Cauca a través de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en articulación con Comfandi y empresas aliadas. Durante la jornada se socializaron los hallazgos obtenidos en el proceso de actualización de la política pública para la igualdad de esta población, derivados de la aplicación de un cuestionario a 2.047 personas en distintos municipios del Valle del Cauca, cuyos resultados evidenciaron importantes brechas laborales: el 41,6% de los encuestados se encuentra fuera de la fuerza laboral remunerada, el 50% de las personas desempleadas lleva más de un año sin empleo, solo el 26% cuenta con contrato a término indefinido y el 67% percibe un salario mínimo o menos.

En el marco del evento, se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, reconociendo su articulación directa con los objetivos de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en materia de inclusión laboral, no discriminación y generación de empleo digno para poblaciones en condición de vulnerabilidad.

Como resultado, se fortaleció la articulación de la Subsecretaría de Competitividad con la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual y con los actores empresariales vinculados a la estrategia, consolidando insumos para el análisis del mercado laboral departamental con enfoque diferencial.

Foro CONEXIA – Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano

Participé en el Foro CONEXIA - Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano, en el edificio Banco de Bogotá de la ciudad de Cali, organizado por la Cámara de la Diversidad con el Banco de Occidente como anfitrión y la participación activa de Comfenalco Valle Delagente, ProPacífico, ICETEX Regional Suroccidente y la Gobernación del Valle del Cauca. El evento se desarrolló en cuatro paneles temáticos orientados a generar un escenario de diálogo, aprendizaje colectivo y articulación interinstitucional en torno a los avances, retos y buenas prácticas en la inclusión laboral de personas con discapacidad en la región. Durante la jornada se abordaron el marco conceptual y normativo de la discapacidad en Colombia bajo el modelo biopsicosocial vigente —que reconoce siete tipos de discapacidad—, la oferta de fondos condonables del ICETEX, la iniciativa de formación dual de ProPacífico en alianza con Swiss Contact, la innovación financiera del Banco de Occidente y Mastercard con la tarjeta Touch para personas con discapacidad visual —que ha impactado a más de dos millones de colombianos—, y un panel de experiencias empresariales que coincidieron en que la transformación cultural organizacional es el factor más determinante para lograr procesos de inclusión sostenibles.

Se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, identificando las alianzas estratégicas disponibles para escalar los procesos de empleabilidad inclusiva en el departamento, así como los instrumentos concretos —bolsa de empleo Talento Diverso con más de 2.000 perfiles, metodología de acompañamiento de la Cámara de la Diversidad y programas de formación dual— que pueden articularse con el tejido empresarial del Valle del Cauca.

Como resultado, se fortaleció la articulación de la Subsecretaría de Competitividad con la

Cámara de la Diversidad, Comfenalco Valle Delagente, ProPacífico, ICETEX y el sector empresarial comprometido con la inclusión laboral, consolidando insumos para el análisis del ecosistema de empleabilidad inclusiva del departamento.

Reunión presencial – Estrategia de Fortalecimiento Empresarial, Comercialización y Emprendimiento Rural – Ginebra Valle

Participé en la reunión presencial realizada en la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo de la Alcaldía de Ginebra, Valle del Cauca, convocada con el propósito de coordinar y articular acciones entre la Gobernación del Valle del Cauca y la Alcaldía de Ginebra para estructurar una estrategia integral de fortalecimiento empresarial, comercialización y emprendimiento rural. La propuesta central surgida del espacio fue la organización de una jornada integral de fortalecimiento empresarial en Ginebra, que reuniría en un mismo escenario una muestra comercial, capacitaciones en comercialización, finanzas básicas, marketing, formalización y comercio electrónico, oferta institucional de entidades aliadas y espacios de relacionamiento entre productores, transformadores, comercializadores e instituciones. Se propuso vincular actores como la Cámara de Comercio, la DIAN, el INVIMA, la Fundación Carvajal, el Hub E-commerce, el INTEP y la UTD.

Se representó a la Subsecretaría de Competitividad presentando la oferta institucional disponible, con énfasis en el programa Hub E-commerce, las rutas de acompañamiento con el INVIMA y las estrategias de formalización laboral y empresarial de la Gobernación del Valle del Cauca. Se aportó al diseño de la propuesta metodológica de la jornada, destacando la importancia de procesos previos de diagnóstico con los emprendedores y estrategias amplias de divulgación.

Como resultado, se consolidó una propuesta de trabajo conjunto entre la Gobernación del Valle del Cauca y la Alcaldía de Ginebra con compromisos concretos de ambas partes.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Reunión de articulación interinstitucional – Ministerio del Trabajo

Participé en la reunión de articulación interinstitucional convocada con el propósito de fortalecer la coordinación entre la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, el Ministerio del Trabajo, y entidades territoriales, en torno a estrategias de empleabilidad, inclusión laboral, trabajo decente, reconversión laboral, emprendimiento y atención a población vulnerable, migrantes y refugiados. Se socializó el programa "Juntos por la Inclusión", se abordó la organización del Consejo Departamental de Política Pública de Trabajo Decente 2026, y se discutieron estrategias para aunar esfuerzos en ferias laborales, inclusión laboral de personas con discapacidad y el portafolio de beneficios tributarios disponibles para las empresas.

Se contribuyó al análisis de los mecanismos para garantizar la articulación con el sector empresarial, y las acciones requeridas para consolidar alianzas territoriales sostenibles entre el Estado, las empresas y los trabajadores.

Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales orientados a avanzar en

la organización del Consejo Departamental, la socialización de beneficios tributarios para la inclusión laboral y la definición de un cronograma de trabajo conjunto entre las entidades participantes.

Reunión de articulación – Feria de Empleo Bilingüe 2026

Participé en la reunión virtual de articulación para la organización de la Feria de Empleo Bilingüe 2026, espacio en el que se socializaron los avances, antecedentes, estrategia organizativa y lineamientos de comunicación del evento que se llevará a cabo en el Centro Cultural Colombo Americano. Se presentaron cifras de participación de ediciones anteriores —879 preinscritos y 502 asistentes en 2025; 872 pre registros y 776 asistentes en 2024—, la agenda académica prevista con charlas de empleabilidad, simulacros de entrevistas en inglés, pruebas diagnósticas y orientación para procesos de selección, y los avances de la línea gráfica y estimaciones presupuestales preliminares.

Se contribuyó al análisis de la estrategia de articulación institucional para la feria, reconociendo la importancia de este espacio como escenario que fortalece la conexión entre el talento humano bilingüe del departamento y las oportunidades del mercado laboral, en coherencia con los objetivos de empleabilidad y trabajo decente que lidera la Subsecretaría.

Como resultado, se consolidaron los acuerdos operativos y de comunicación necesarios para avanzar en la organización del evento, con fecha definida para el 17 de septiembre de 2026, estableciendo una hoja de ruta clara para la gestión empresarial, difusión y producción de materiales.

Evento "Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña" – Proyecto Ecoandino, CUT, Ministerio del Trabajo

Participé en el evento Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña, realizado en el Centro Cultural Comfandi Campus E Centro de Cali, convocado en el marco del Proyecto Ecoandino – Transición Ecológica Justa y Trabajo Digno en los Sectores Minero Energético y Agrícola. Durante las dos jornadas se abordaron la Ruta Tipo de Reconversión Laboral (Resolución 2824 de 2025), los resultados del estudio de afectaciones en salud laboral aplicado a 155 trabajadores sindicalizados en nueve municipios, el portafolio del SENA Regional Valle con el Fondo Emprender con presupuesto de $282.400 millones para 2026, el programa Compromiso Rural de Asocaña con 958 emprendedores acompañados, y la agenda sindical de la CUT-ISCOD para la construcción de una transición ecológica justa.

Se contribuyó al análisis de los procesos de reconversión laboral desde la perspectiva de la Política Pública de Trabajo Decente, identificando oportunidades de articulación entre la oferta de la Gobernación del Valle del Cauca y las rutas planteadas por el Ministerio del Trabajo, el SENA y las organizaciones sindicales.

Reunión de seguimiento – Programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"

Participé en las reuniones virtuales de seguimiento al programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", a través de Microsoft Teams, con la participación de la Subsecretaría de Competitividad, Sodimac Colombia, la Agencia de Empleo Comfandi y la Secretaría de la Mujer. Se revisaron los avances de los dos grupos: el Grupo 1 inició con 163 participantes inscritos, de los cuales 90 finalizaron el Módulo 1 y 75 el Módulo 2; el Grupo 2 registró 1.622

personas inscritas y van 119 admitidos. Se identificaron retos en permanencia estudiantil y asistencia a entrevistas, y se acordaron estrategias de sensibilización e intervenciones en clase, inicio temprano de contacto con estudiantes activos y compartir bases de datos para intermediación laboral.
Se contribuyó al análisis de las problemáticas del programa y a la definición de estrategias interinstitucionales para mejorar los indicadores de permanencia y vinculación laboral de los jóvenes participantes.
Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales para fortalecer el acompañamiento a los jóvenes en todas las etapas del programa.

Feria de Oportunidades Inclusivas – Empleabilidad para Población con Discapacidad
Participé en la Feria de Oportunidades Inclusivas realizada en el Campus E de Comfandi Centro de Cali, espacio creado para conectar el talento de la población con discapacidad con nuevas oportunidades laborales, con el acompañamiento de la Secretaría de Salud para orientar a los asistentes sobre el proceso de obtención del certificado de discapacidad.
Se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, identificando oportunidades de vinculación de los programas Valle Emplea, NIDO y Hub de E-commerce con las rutas de inclusión laboral disponibles para personas con discapacidad en el departamento.
Como resultado, se fortaleció la presencia institucional de la Subsecretaría en los espacios de empleabilidad inclusiva y se ampliaron los contactos con actores clave del ecosistema de inclusión laboral del departamento.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

Memoria escrita de las actuaciones desarrolladas en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral
En el marco de las actividades contractuales, elaboré las actas e informes de gestión correspondientes a los diferentes eventos, reuniones y espacios interinstitucionales en los que participé durante el periodo, como mecanismo de memoria escrita de las actuaciones desarrolladas. Los documentos elaborados fueron:

- Acta de la reunión de articulación institucional con la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del municipio de Ginebra, consolidando los temas tratados, compromisos adquiridos y acuerdos establecidos entre las partes.
- Acta de la reunión virtual de articulación para la organización de la Feria de Empleo Bilingüe 2026, consolidando los acuerdos operativos y compromisos de las entidades participantes.
- Informe de gestión del taller "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro", consolidando los principales hallazgos, temáticas abordadas, experiencias empresariales y compromisos institucionales.
- Informe de gestión del evento Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña, consolidando contenidos, hallazgos, conclusiones y recomendaciones de las dos jornadas.

- Acta de la reunión de articulación interinstitucional con el Ministerio del Trabajo, consolidando los temas tratados y compromisos adquiridos.
- Informe de gestión de la sesión ordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, consolidando los contenidos, conclusiones y recomendaciones.
- Acta de la mesa de trabajo de articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y metas de la Secretaría de Paz Territorial.
- Acta de seguimiento al programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", consolidando avances, problemáticas, estrategias y compromisos.
- Informe de gestión del Foro CONEXIA "Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano", consolidando contenidos de paneles, experiencias empresariales, conclusiones y recomendaciones.
- Acta de la reunión presencial de articulación institucional para la Estrategia de Fortalecimiento Empresarial, Comercialización y Emprendimiento Rural de Ginebra.

Todos los documentos fueron incorporados en la carpeta Drive de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral dispuesta por la Subsecretaría de Competitividad, garantizando su disponibilidad, trazabilidad y consulta permanente por parte de los equipos de trabajo. - Link de consulta:
https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1WAzpxOWpWB_NuPXfx_gx9WZckM_SZM2q

4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo. Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle.

Reunión de plan de trabajo– Equipo de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral

Participé en la reunión de plan de trabajo del equipo de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, espacio orientado a realizar una revisión integral de la agenda institucional correspondiente a las actividades y eventos programados para la semana, así como a fortalecer los procesos de articulación interinstitucional relacionados con empleabilidad, inclusión laboral, participación empresarial y formación para población joven. Se abordó el evento "Desayuno Sin Etiquetas" en articulación con la Secretaría de Mujer y Comfandi, la coordinación del evento BIZ FEST, y las estrategias de convocatoria para programas de formación y empleabilidad dirigidas a jóvenes.

Se fortaleció la coordinación interna del equipo y se identificaron oportunidades de mejora en la organización de agendas y convocatorias institucionales.

Como resultado, se establecieron lineamientos internos para mejorar la articulación institucional y la representación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo en los espacios estratégicos programados para la semana.

Comité mensual – Subsecretaría de Competitividad

Participé en el comité mensual de la Subsecretaría de Competitividad, espacio de encuentro interno del equipo orientado a realizar seguimiento a los avances programáticos del mes y

abordar temas de gestión y valores organizacionales. Se revisaron los principales logros de mayo de 2026: participación en el Biz Fest Cali con más de 70.000 asistentes en sus cinco ediciones; Hub de E-commerce con 2.040 inscritos al cierre de convocatoria y 50 empresas seleccionadas; Valle Emplea con 3.427 inscritos, 1.400 beneficiarios y 624 colocados; programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro" con el Grupo 1 próximo a graduarse; y Feria de Empleo en el barrio Alfonso López con 651 asistentes, 19 empresas y 200 vacantes. En el componente de formación en valores se abordó el cierre del valor del Compromiso y la bienvenida al valor del Servicio para el mes. Participando activamente en los espacios de revisión de avances programáticos y en la reflexión colectiva sobre los valores organizacionales, contribuyendo al seguimiento de los indicadores de los programas, proyectos y estrategias de la subsecretaría de competitividad y al fortalecimiento de la cohesión interna del equipo.
Como resultado, el comité permitió fortalecer la articulación interna del equipo y la alineación frente a los compromisos institucionales del mes.

5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

Sesión ordinaria – Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca
Participé en la sesión ordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, realizada a través de Microsoft Teams, organizada por el Ministerio del Trabajo – Dirección Territorial Valle del Cauca. La jornada se estructuró en dos bloques: el primero dedicado al informe de la Subcomisión Accidental Tripartita, que agotó las instancias legales de mediación en un conflicto colectivo laboral activo —incluyendo la etapa de arreglo directo prorrogada y una huelga de más de 60 días— sin que fuera posible estructurar una fórmula de arreglo; y el segundo orientado a la socialización de la política pública nacional de trabajo digno y decente, con énfasis en sus más de 100 acciones estratégicas.
Se analizaron los contenidos de la política pública nacional desde la perspectiva territorial del Valle del Cauca, identificando sus puntos de convergencia con la Política Pública de Trabajo Decente departamental y con los procesos de reconversión laboral del sector cañero.
Como resultado, se fortaleció la presencia institucional de la Gobernación del Valle del Cauca en este espacio estratégico de diálogo tripartito, contribuyendo al seguimiento de los procesos de concertación laboral y al análisis del mercado laboral con perspectiva normativa y diferencial.

Capacitación – Decreto 243 de 2024: Negociación Colectiva en el Sector Público
Participé en el evento de capacitación sobre el Decreto 243 de 2024 – Negociación Colectiva en el Sector Público, organizado por la Escuela de Diálogo Social y Derechos Laborales del Ministerio del Trabajo, en cumplimiento del Objetivo 1, Productos 1 y 4 de los Planes de Diálogo Social de las Subcomisiones Departamentales de Concertación de Políticas Salariales y Laborales. El espacio estuvo orientado a fortalecer las capacidades técnicas e institucionales de los actores del diálogo social tripartito en el departamento, mediante la socialización del marco normativo vigente en materia de negociación colectiva para el sector público.

Se profundizó en el conocimiento del Decreto 243 de 2024 y sus implicaciones para los procesos de diálogo social y concertación laboral en el sector público, fortaleciendo las competencias técnicas necesarias para el acompañamiento institucional de la Subsecretaría de Competitividad en los espacios de la Subcomisión Departamental.
Como resultado, se fortaleció la capacidad técnica para participar con mayor profundidad en los espacios de diálogo social tripartito del departamento, contribuyendo a una representación institucional más informada y técnicamente sólida de la Gobernación del Valle del Cauca.

6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional.

Apoyo a la difusión de contenidos en redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico

Durante el periodo de ejecución contractual, apoyé de manera permanente la difusión de los contenidos publicados en las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo especialmente en la plataforma de Instagram. Por cada publicación realizada en el marco de las estrategias de comunicación institucional, ejecuté acciones de interacción como dar "me gusta", comentar y compartir los contenidos en mis redes sociales personales, contribuyendo al fortalecimiento del alcance institucional de la Secretaría.

7. Recolectar, sistematizar y analizar de manera permanente información del mercado laboral del departamento, a partir de fuentes primarias y secundarias confiables, con el fin de generar informes ejecutivos periódicos que permitan la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo; socializando los principales hallazgos, tendencias y alertas, mediante espacios técnicos, comités, mesas de trabajo o productos de divulgación interna y externa, garantizando la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada.

Mesa de Trabajo – Articulación entre el Plan de Desarrollo y reporte de la Política Pública de Trabajo Decente (Secretaría General)

Participé en la mesa de trabajo interinstitucional convocada entre la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo y la Secretaría General, con el propósito de analizar el alcance técnico, metodológico y presupuestal de la articulación entre los conversatorios ciudadanos liderados por la Secretaría General y las metas de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, en el marco de las circulares 30 y 163 de Planeación Departamental. se explicó la articulación identificada entre la meta de las 80 jornadas de participación ciudadana y el eje de fortalecimiento del diálogo social de la política pública, destacando que la Secretaría de Desarrollo Económico participa en los conversatorios presentando programas como Valle Emplea, ValleINN+, DigiCampus y Hub E-commerce.
Se fortaleció el análisis sobre los criterios metodológicos que deben orientar la articulación entre políticas públicas, proyectos de inversión y metas del Plan de Desarrollo, identificando la necesidad de establecer lineamientos claros para evitar duplicidad en el reporte de beneficiarios e inversiones.

Como resultado, se consolidaron acuerdos interinstitucionales: la Secretaría General se comprometió a suministrar información de los conversatorios como soporte para el reporte de la Política Pública de Trabajo Decente.

Mesa de trabajo – Articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y metas de la Secretaría de Paz Territorial

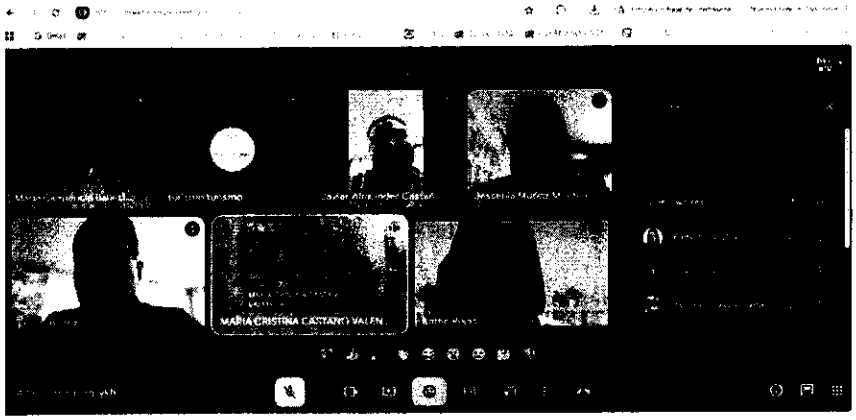
Participé en la mesa de trabajo interinstitucional realizada en modalidad híbrida, convocada entre el equipo de la Subsecretaría de Competitividad y una delegada de la Secretaría de Paz Territorial de la Gobernación del Valle del Cauca, con el propósito de revisar y concertar la articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y las metas asociadas a dicha Secretaría, en el marco de las circulares 30 y 163 de Planeación Departamental. Se revisaron las metas producto ya vinculadas oficialmente a la Secretaría de Paz —metas 15, 30 y 46 de la Ordenanza 618 de 2023— y se analizó técnicamente la meta del plan de desarrollo relacionada con la asistencia técnica a los 42 entes territoriales del Valle del Cauca. Contribuyendo al análisis de las posibilidades de articulación institucional, aportando al ejercicio de identificación de acciones territoriales que podrían reportarse como contribuciones a los ejes estratégicos de la política, con énfasis en el componente de derechos laborales, protección social y apoyo a población vulnerable. Como resultado, se establecieron compromisos concretos de articulación interinstitucional.

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

DE LA ACTIVIDAD 1

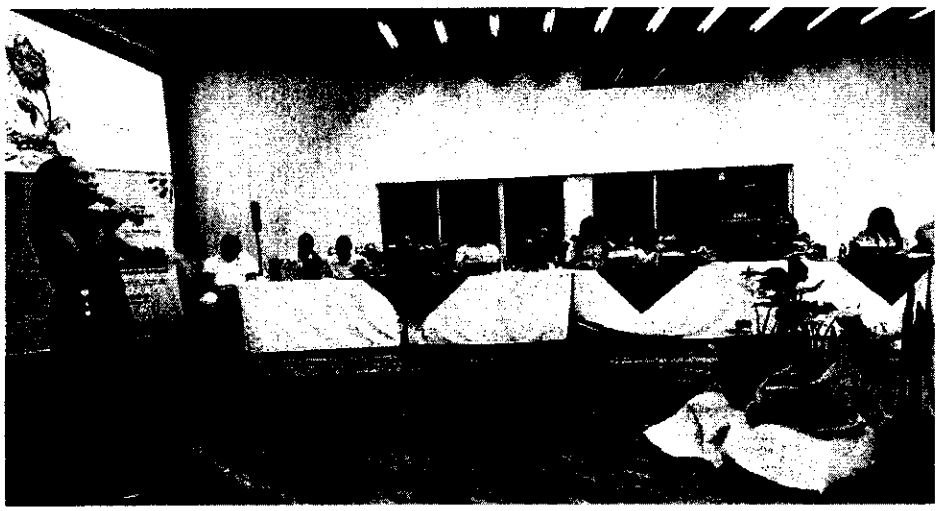
Articulación institucional – Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del Municipio de Ginebra



Participación institucional – Biz Fest Cali 2026



Desayuno "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro" – Estrategia de inclusión laboral población LGBTQ+



Foro CONEXIA – Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano



Reunión presencial – Estrategia de Fortalecimiento Empresarial, Comercialización y Emprendimiento Rural – Ginebra Valle



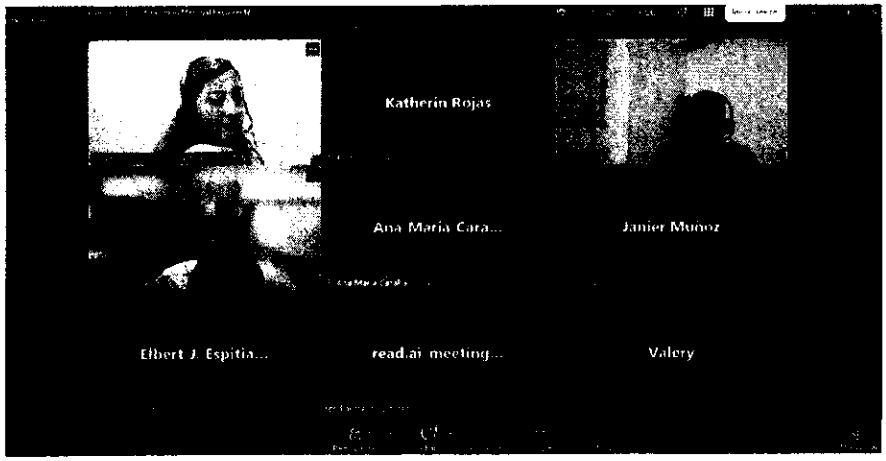
ACTIVIDADES 2

Reunión de articulación interinstitucional – Ministerio del Trabajo



INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

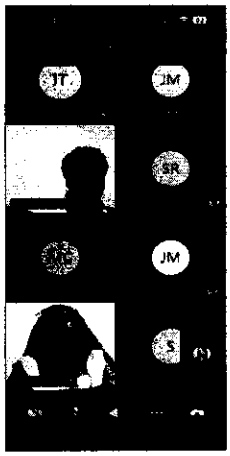
Reunión de articulación – Feria de Empleo Bilingüe 2026

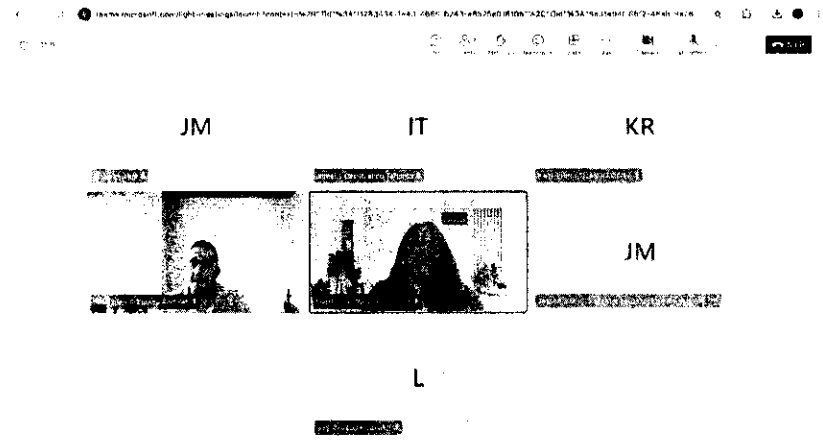


Evento "Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña" – Proyecto Ecoandino, CUT, Ministerio del Trabajo



Reunión de seguimiento – Programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"





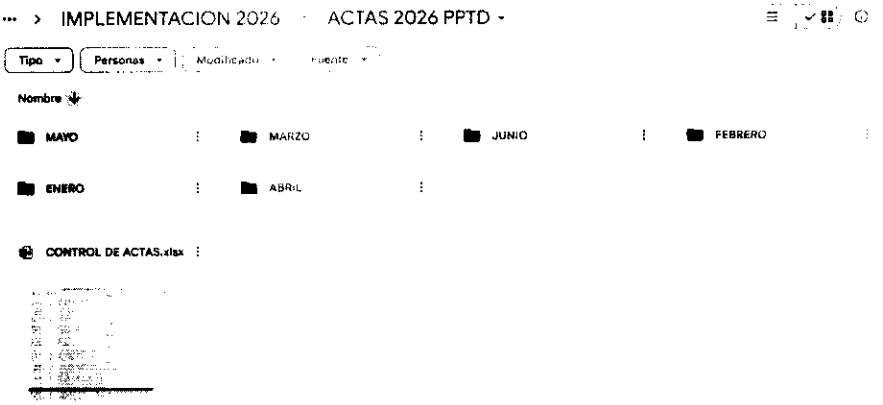
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

Feria de Oportunidades Inclusivas – Empleabilidad para Población con Discapacidad



ACTIVIDADES 3

Memoria escrita de las actuaciones desarrolladas en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral Link de consulta:
https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1WAzpxOWpWB_NuPXfx_gx9WZckM_SZM2q



ACTIVIDADES 4

Reunión de plan de trabajo– Equipo de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral



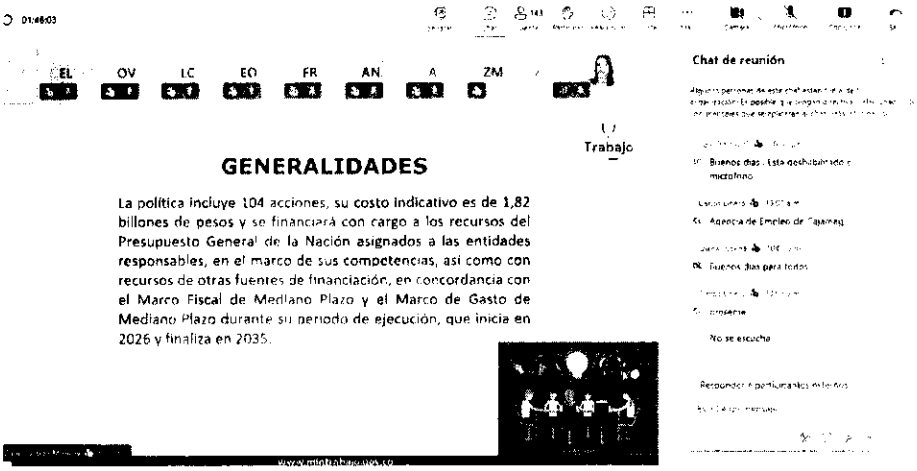
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

Comité mensual – Subsecretaría de Competitividad

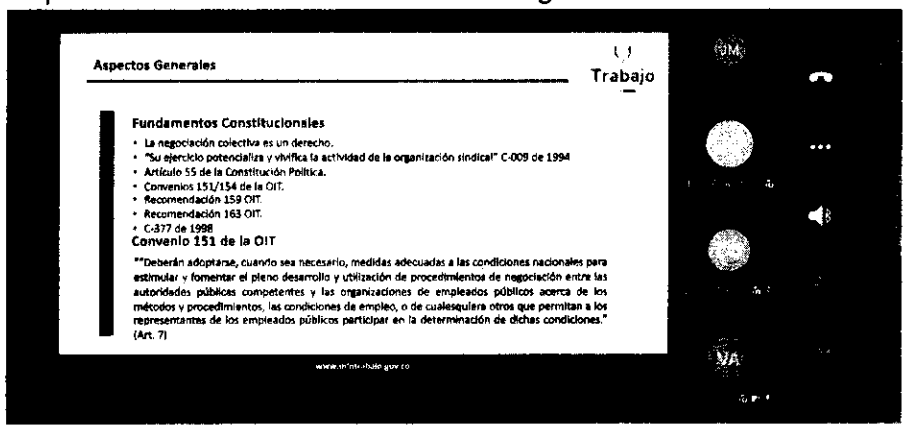


ACTIVIDADES 5

Sesión ordinaria – Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca



Capacitación – Decreto 243 de 2024: Negociación Colectiva en el Sector Público



INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES 6

Apoyo a la difusión de contenidos en redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico



ACTIVIDADES 7

Mesa de Trabajo – Articulación entre el Plan de Desarrollo y reporte de la Política Pública de Trabajo Decente (Secretaría General)



INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

Mesa de trabajo – Articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y metas de la Secretaría de Paz Territorial



FOTOS, EVIDENCIA,

Presento soporte de pago del Sistema de Seguridad Social en Salud, pensión y ARL con lo cual acredito que me encuentro al día. De otra parte, manifiesto que no estoy obligado a pagar los parafiscales de SENA, ICBF y Caja de Compensación Familiar.

Durante este periodo en desarrollo del presente contrato, guardé estricta confidencialidad y di cumplimiento a la Ley Estatutaria 1581 de 2012, respecto de toda la información y datos personales de los que tuve conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato.

Cordialmente,

KATHERIN ROJAS RAMIREZ
C.C.1144161269
Teléfono: 3178357865
Correo:katyrojas123@hotmail.com

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	**INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN**	Código: FO-M9-P2-02 Versión:02 Fecha de Aprobación: 17/06/2019 Página: 1 de 14

Fecha:	9	de	Junio	de	2026

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO			
CONTRATO	X – **Prestación de servicios**	**CONVENIO**	-
Contrato número:	1.310-19.13-0986-2026	de	14 de enero de 2026
Acta Aclaratoria	-	del	-

Disponibilidad y Registro presupuestal: CDP No. 5500006845 ITEM 3 Del 06/01/2026 y RPC No. 5600099950 Del 14/01/2026 • **Apropiación Presupuestal:** 1154-121000-2320202008-3711001010010000-PI37-102499/1/1/01/10 • **Fondo:** 121000 - LIBRE DESTINACIÓN • **Centro Gestor:** 1154 • **Proyecto:** PI37-102499 - FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

Eje, Objetivo, Meta y Componente (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato: • **Pilar Del Contrato:** Valle competitivo e innovador • **Línea De Acción:** 1-Valle competitivo e innovador • **Meta(S) De Producto:** MP1100101043502015 - ASISTIR TÉCNICAMENTE 5.300 UNIDADES PRODUCTIVAS DEL VALLE DEL CAUCA, EN TEMAS DE LEGALIDAD Y/O FORMALIZACIÓN DURANTE EL PERÍODO DE GOBIERNO • **Bpin Del Proyecto:** 2024003760114

Meta, actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato: • **Meta(S) De Resultado:** MR11001 Formalizar a 300 empresas del Departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno • **Objetivo General:** Brindar asistencia técnica y seguimiento a las unidades económicas del valle del cauca, en temas de legalidad, formalización, competitividad y articulación con actores del ecosistema • **Objetivos específicos:** Asistir técnicamente a los articuladores del ecosistema empresarial, competitivo y de internacionalización.. • **Programa:** 11. VallEmplea • **Sub-Programa:** 1100101 ValleINN +. • **Elemento PEP**: PI37-102499/1/1/01/10 • **Área Funcional:** 3711001010010000 • **Cuenta Mayor:** 5507051201.

Objeto del contrato: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ADMINISTRADOR(A) DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GESTION DE PROYECTOS EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONOMICAS DEL VALLE DEL CAUCA.

Supervisor:	**MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY** **C.C. 30324121**
Contratista	**KATHERIN ROJAS RAMIREZ** **C.C. 1144161269** Teléfono. 3178357865

DEL INFORME

Este informe tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en **Junio de 2026, CUOTA 6,** por lo que se concluye que, las obligaciones contractuales durante Junio de 2026, fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad.

ÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U NES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL STA.

Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.	1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaria de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador 2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. 4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo. Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle. 5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato. 6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional. 7. Recolectar, sistematizar y analizar de manera permanente información del mercado laboral del departamento, a partir de fuentes primarias y secundarias confiables, con el fin de generar informes ejecutivos periódicos que permitan la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo; socializando los principales hallazgos, tendencias y alertas, mediante espacios técnicos, comités, mesas de trabajo o productos de divulgación interna y externa, garantizando la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada.	100%

Porcentaje de cumplimiento.	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de **Junio de 2026**.	100%
	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo.	100,00 %
Otras consideraciones.	N/A	

Sugerencias

Sugerencia	Fecha de entrega	Responsable
Sin novedad	--	--

Prorroga, suspensiones o adiciones

Fecha suspensión, prorroga o adición	Fecha de reinicio	Responsable
Sin novedad	--	--

SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN.

Concepto Supervisor: En cumplimiento al complemento del contrato electrónico de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión No. 1.310-19.13-0986-2026 del 14 de enero de 2026, certifico como supervisor del mismo, que el contratista cumplió con sus obligaciones específicas de acuerdo al Informe de Actividades No. 6 presentado por el contratista, como se detalla a continuación:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

Articulación institucional – Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del Municipio de Ginebra

Participó en la reunión virtual sostenida entre el equipo de la Subsecretaría de Competitividad de la Gobernación del Valle del Cauca y representantes de la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del municipio de Ginebra, espacio orientado a identificar oportunidades de fortalecimiento para los emprendimientos rurales, el desarrollo económico local y la implementación de estrategias de empleabilidad y trabajo decente en el territorio. Durante la jornada, la Secretaría municipal expuso ampliamente el potencial productivo, agrícola, turístico y gastronómico del municipio, destacando iniciativas relacionadas con productos como café especial, cítricos, trucha, mora y transformados agrícolas, entre ellos el "zumo de mora", experiencia que logró posicionarse exitosamente en mercados campesinos apoyados por la Gobernación del Valle del Cauca. Asimismo, se abordaron los impactos del cambio climático sobre cultivos estratégicos como la mora, la necesidad de diversificar las líneas productivas rurales hacia cárnicos y transformación alimentaria, y el programa municipal "Del Campo a

la Mesa", orientado a promover la comercialización directa de productos campesinos. Igualmente, se planteó la intención de convertir el centro de investigaciones del municipio en una vitrina de innovación agropecuaria, con proyectos iniciales relacionados con musáceas, y se expuso la situación de las zonas de reserva natural que limitan ciertos modelos productivos tradicionales, impulsando alternativas como turismo ecológico, aviturismo, gastronomía local y rutas ambientales.

Desde la Subsecretaria de Competitividad, se presentaron las estrategias institucionales disponibles para apoyar el desarrollo económico territorial, entre ellas NIDO y Hub E-Commerce, espacios orientados a visibilizar y fortalecer emprendimientos con capacidad comercial; las rutas de acompañamiento para la obtención de registros INVIMA mediante la alianza activa entre la Gobernación y dicha entidad; y las estrategias de formalización laboral y empresarial impulsadas desde el Ministerio del Trabajo. Asimismo, se destacó el papel estratégico del SENA y sus fondos de emprendimiento con capital semilla, así como los espacios de articulación con entidades financieras, orientados a generar líneas de crédito y acompañamiento financiero para emprendedores rurales. A lo largo de la reunión se enfatizó la necesidad de fortalecer la asociatividad y el liderazgo comunitario como condiciones fundamentales para que los pequeños productores rurales puedan acceder con mayor facilidad a mercados, financiación y oportunidades de comercialización.

Como resultado, se consolidó una ruta de articulación interinstitucional entre la Subsecretaría de Competitividad y la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo de Ginebra. Manteniendo enlace directo entre el municipio y la Subsecretaría para coordinar futuras acciones, visitas al territorio y procesos de articulación con entidades como el SENA, el INVIMA, entidades financieras y demás actores del ecosistema de emprendimiento y desarrollo económico.

Participación institucional – Biz Fest Cali 2026

Participó en el Biz Fest Cali 2026, el festival de emprendimiento y oportunidades para jóvenes más grande de Colombia, organizado por Biz Nation y realizado en el Coliseo del Pueblo de Cali, con una convocatoria de más de 10.000 asistentes. En representación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo de la Gobernación del Valle del Cauca, se acompañó la participación institucional en este espacio, en el cual se hizo presencia activa con la socialización y difusión de la oferta programática de la Subsecretaría de Competitividad, incluyendo las estrategias NIDO, Hub de E-commerce y Valle Emplea, dirigidas a jóvenes emprendedores, buscadores de empleo y unidades productivas con potencial de crecimiento y formalización.

En el marco del evento, se contribuyó a la presentación y divulgación de las estrategias institucionales ante los asistentes, orientando a jóvenes y emprendedores sobre las rutas de acceso, requisitos y beneficios de cada programa. La participación en el Biz Fest permitió posicionar la oferta institucional en uno de los espacios de mayor convocatoria juvenil del departamento, generando contactos directos con potenciales beneficiarios y jóvenes en búsqueda activa de oportunidades laborales y formativas.

Como resultado, se amplió el alcance de las estrategias NIDO, Hub de E-commerce y Valle Emplea entre la población joven asistente al Biz Fest Cali 2026, consolidando la presencia de la Subsecretaría de Competitividad en uno de los eventos de emprendimiento y empleabilidad de mayor impacto del

país.

Desayuno "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro" – Estrategia de inclusión laboral población LGBTQ+

Participó en el taller "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro", desarrollado en el marco de la conmemoración del mes del Orgullo LGBTIQ+, organizado por la Gobernación del Valle del Cauca a través de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en articulación con Comfandi y empresas aliadas. Durante la jornada se socializaron los hallazgos obtenidos en el proceso de actualización de la política pública para la igualdad de esta población, derivados de la aplicación de un cuestionario a 2.047 personas en distintos municipios del Valle del Cauca, cuyos resultados evidenciaron importantes brechas laborales: el 41,6% de los encuestados se encuentra fuera de la fuerza laboral remunerada, el 50% de las personas desempleadas lleva más de un año sin empleo, solo el 26% cuenta con contrato a término indefinido y el 67% percibe un salario mínimo o menos.

En el marco del evento, se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, reconociendo su articulación directa con los objetivos de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en materia de inclusión laboral, no discriminación y generación de empleo digno para poblaciones en condición de vulnerabilidad.

Como resultado, se fortaleció la articulación de la Subsecretaría de Competitividad con la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual y con los actores empresariales vinculados a la estrategia, consolidando insumos para el análisis del mercado laboral departamental con enfoque diferencial.

Foro CONEXIA – Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano

Participó en el Foro CONEXIA - Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano, en el edificio Banco de Bogotá de la ciudad de Cali, organizado por la Cámara de la Diversidad con el Banco de Occidente como anfitrión y la participación activa de Comfenalco Valle Delagente, ProPacífico, ICETEX Regional Suroccidente y la Gobernación del Valle del Cauca. El evento se desarrolló en cuatro paneles temáticos orientados a generar un escenario de diálogo, aprendizaje colectivo y articulación interinstitucional en torno a los avances, retos y buenas prácticas en la inclusión laboral de personas con discapacidad en la región. Durante la jornada se abordaron el marco conceptual y normativo de la discapacidad en Colombia bajo el modelo biopsicosocial vigente —que reconoce siete tipos de discapacidad—, la oferta de fondos condonables del ICETEX, la iniciativa de formación dual de ProPacífico en alianza con Swiss Contact, la innovación financiera del Banco de Occidente y Mastercard con la tarjeta Touch para personas con discapacidad visual —que ha impactado a más de dos millones de colombianos—, y un panel de experiencias empresariales que coincidieron en que la transformación cultural organizacional es el factor más determinante para lograr procesos de inclusión sostenibles.

Se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, identificando las alianzas estratégicas disponibles para escalar los procesos de empleabilidad inclusiva en el departamento, así como los instrumentos concretos —bolsa de empleo

Talento Diverso con más de 2.000 perfiles, metodología de acompañamiento de la Cámara de la Diversidad y programas de formación dual— que pueden articularse con el tejido empresarial del Valle del Cauca.

Como resultado, se fortaleció la articulación de la Subsecretaría de Competitividad con la Cámara de la Diversidad, Comfenalco Valle Delagente, ProPacífico, ICETEX y el sector empresarial comprometido con la inclusión laboral, consolidando insumos para el análisis del ecosistema de empleabilidad inclusiva del departamento.

Reunión presencial – Estrategia de Fortalecimiento Empresarial, Comercialización y Emprendimiento Rural – Ginebra Valle

Participó en la reunión presencial realizada en la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo de la Alcaldía de Ginebra, Valle del Cauca, convocada con el propósito de coordinar y articular acciones entre la Gobernación del Valle del Cauca y la Alcaldía de Ginebra para estructurar una estrategia integral de fortalecimiento empresarial, comercialización y emprendimiento rural. La propuesta central surgida del espacio fue la organización de una jornada integral de fortalecimiento empresarial en Ginebra, que reuniría en un mismo escenario una muestra comercial, capacitaciones en comercialización, finanzas básicas, marketing, formalización y comercio electrónico, oferta institucional de entidades aliadas y espacios de relacionamiento entre productores, transformadores, comercializadores e instituciones. Se propuso vincular actores como la Cámara de Comercio, la DIAN, el INVIMA, la Fundación Carvajal, el Hub E-commerce, el INTEP y la UTD.

Se representó a la Subsecretaría de Competitividad presentando la oferta institucional disponible, con énfasis en el programa Hub E-commerce, las rutas de acompañamiento con el INVIMA y las estrategias de formalización laboral y empresarial de la Gobernación del Valle del Cauca. Se aportó al diseño de la propuesta metodológica de la jornada, destacando la importancia de procesos previos de diagnóstico con los emprendedores y estrategias amplias de divulgación.

Como resultado, se consolidó una propuesta de trabajo conjunto entre la Gobernación del Valle del Cauca y la Alcaldía de Ginebra con compromisos concretos de ambas partes.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Reunión de articulación interinstitucional – Ministerio del Trabajo

Participó en la reunión de articulación interinstitucional convocada con el propósito de fortalecer la coordinación entre la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, el Ministerio del Trabajo, y entidades territoriales, en torno a estrategias de empleabilidad, inclusión laboral, trabajo decente, reconversión laboral, emprendimiento y atención a población vulnerable, migrantes y refugiados. Se socializó el programa "Juntos por la Inclusión", se abordó la organización del Consejo Departamental de Política Pública de Trabajo Decente 2026, y se discutieron estrategias

para aunar esfuerzos en ferias laborales, inclusión laboral de personas con discapacidad y el portafolio de beneficios tributarios disponibles para las empresas.
Se contribuyó al análisis de los mecanismos para garantizar la articulación con el sector empresarial, y las acciones requeridas para consolidar alianzas territoriales sostenibles entre el Estado, las empresas y los trabajadores.
Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales orientados a avanzar en la organización del Consejo Departamental, la socialización de beneficios tributarios para la inclusión laboral y la definición de un cronograma de trabajo conjunto entre las entidades participantes.

Reunión de articulación – Feria de Empleo Bilingüe 2026
Participó en la reunión virtual de articulación para la organización de la Feria de Empleo Bilingüe 2026, espacio en el que se socializaron los avances, antecedentes, estrategia organizativa y lineamientos de comunicación del evento que se llevará a cabo en el Centro Cultural Colombo Americano. Se presentaron cifras de participación de ediciones anteriores —879 preinscritos y 502 asistentes en 2025; 872 pre registros y 776 asistentes en 2024—, la agenda académica prevista con charlas de empleabilidad, simulacros de entrevistas en inglés, pruebas diagnósticas y orientación para procesos de selección, y los avances de la línea gráfica y estimaciones presupuestales preliminares.
Se contribuyó al análisis de la estrategia de articulación institucional para la feria, reconociendo la importancia de este espacio como escenario que fortalece la conexión entre el talento humano bilingüe del departamento y las oportunidades del mercado laboral, en coherencia con los objetivos de empleabilidad y trabajo decente que lidera la Subsecretaría.
Como resultado, se consolidaron los acuerdos operativos y de comunicación necesarios para avanzar en la organización del evento, con fecha definida para el 17 de septiembre de 2026, estableciendo una hoja de ruta clara para la gestión empresarial, difusión y producción de materiales.

Evento "Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña" – Proyecto Ecoandino, CUT, Ministerio del Trabajo
Participó en el evento Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña, realizado en el Centro Cultural Comfandi Campus E Centro de Cali, convocado en el marco del Proyecto Ecoandino – Transición Ecológica Justa y Trabajo Digno en los Sectores Minero Energético y Agrícola.
Durante las dos jornadas se abordaron la Ruta Tipo de Reconversión Laboral (Resolución 2824 de 2025), los resultados del estudio de afectaciones en salud laboral aplicado a 155 trabajadores sindicalizados en nueve municipios, el portafolio del SENA Regional Valle con el Fondo Emprender con presupuesto de $282.400 millones para 2026, el programa Compromiso Rural de Asocaña con 958 emprendedores acompañados, y la agenda sindical de la CUT-ISCOD para la construcción de una transición ecológica justa.
Se contribuyó al análisis de los procesos de reconversión laboral desde la perspectiva de la Política Pública de Trabajo Decente, identificando oportunidades de articulación entre la oferta de la Gobernación del Valle del Cauca y las rutas planteadas por el Ministerio del Trabajo, el SENA y las

organizaciones sindicales.

Reunión de seguimiento – Programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"
Participó en las reuniones virtuales de seguimiento al programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", a través de Microsoft Teams, con la participación de la Subsecretaría de Competitividad, Sodimac Colombia, la Agencia de Empleo Comfandi y la Secretaría de la Mujer. Se revisaron los avances de los dos grupos: el Grupo 1 inició con 163 participantes inscritos, de los cuales 90 finalizaron el Módulo 1 y 75 el Módulo 2; el Grupo 2 registró 1.622 personas inscritas y van 119 admitidos. Se identificaron retos en permanencia estudiantil y asistencia a entrevistas, y se acordaron estrategias de sensibilización e intervenciones en clase, inicio temprano de contacto con estudiantes activos y compartir bases de datos para intermediación laboral.
Se contribuyó al análisis de las problemáticas del programa y a la definición de estrategias interinstitucionales para mejorar los indicadores de permanencia y vinculación laboral de los jóvenes participantes.
Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales para fortalecer el acompañamiento a los jóvenes en todas las etapas del programa.

Feria de Oportunidades Inclusivas – Empleabilidad para Población con Discapacidad
Participó en la Feria de Oportunidades Inclusivas realizada en el Campus E de Comfandi Centro de Cali, espacio creado para conectar el talento de la población con discapacidad con nuevas oportunidades laborales, con el acompañamiento de la Secretaría de Salud para orientar a los asistentes sobre el proceso de obtención del certificado de discapacidad.
Se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, identificando oportunidades de vinculación de los programas Valle Emplea, NIDO y Hub de E-commerce con las rutas de inclusión laboral disponibles para personas con discapacidad en el departamento.
Como resultado, se fortaleció la presencia institucional de la Subsecretaría en los espacios de empleabilidad inclusiva y se ampliaron los contactos con actores clave del ecosistema de inclusión laboral del departamento.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

Memoria escrita de las actuaciones desarrolladas en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral
En el marco de las actividades contractuales, elaboró las actas e informes de gestión correspondientes

a los diferentes eventos, reuniones y espacios interinstitucionales en los que participó durante el periodo, como mecanismo de memoria escrita de las actuaciones desarrolladas. Los documentos elaborados fueron:

- Acta de la reunión de articulación institucional con la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del municipio de Ginebra, consolidando los temas tratados, compromisos adquiridos y rutas establecidos entre las partes.
- Acta de la reunión virtual de articulación para la organización de la Feria de Empleo Bilingüe 2026, consolidando los acuerdos operativos y compromisos de las entidades participantes.
- Informe de gestión del taller "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro", consolidando los principales hallazgos, temáticas abordadas, experiencias empresariales y compromisos institucionales.
- Informe de gestión del evento Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña, consolidando contenidos, hallazgos, conclusiones y recomendaciones de las dos jornadas.
- Acta de la reunión de articulación interinstitucional con el Ministerio del Trabajo, consolidando los temas tratados y los compromisos adquiridos.
- Informe de gestión de la sesión ordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, consolidando los contenidos, conclusiones y recomendaciones.
- Acta de la mesa de trabajo de articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y metas de la Secretaría de Paz Territorial.
- Acta de seguimiento al programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", consolidando avances, problemáticas, estrategias y compromisos.
- Informe de gestión del Foro CONEXIA "Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano", consolidando contenidos de paneles, experiencias empresariales, conclusiones y recomendaciones.
- Acta de la reunión presencial de articulación institucional para la Estrategia de Fortalecimiento Empresarial, Comercialización y Emprendimiento Rural de Ginebra.

Todos los documentos fueron incorporados en la carpeta Drive de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral dispuesta por la Subsecretaría de Competitividad, garantizando su disponibilidad, trazabilidad y consulta permanente por parte de los equipos de trabajo. - Link de consulta:
https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1WAzpxOWpWB_NuPXfx_gx9WZckM_SZM2q

4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo. Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle.

Reunión de plan de trabajo– Equipo de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral
Participó en la reunión de plan de trabajo del equipo de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, espacio orientado a realizar una revisión integral de la agenda institucional correspondiente a las actividades y eventos programados para la semana, así como a fortalecer los procesos de articulación interinstitucional relacionados con empleabilidad, inclusión laboral, participación empresarial y formación para población joven. Se abordó el evento "Desayuno Sin Etiquetas" en articulación con la Secretaría de Mujer y Comfandi, la coordinación del evento BIZ FEST, y las estrategias de convocatoria para programas de formación y empleabilidad dirigidas a jóvenes.
Se fortaleció la coordinación interna del equipo y se identificaron oportunidades de mejora en la organización de agendas y convocatorias institucionales.
Como resultado, se establecieron lineamientos internos para mejorar la articulación institucional y la representación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo en los espacios estratégicos programados para la semana.

Comité mensual – Subsecretaría de Competitividad
Participó en el comité mensual de la Subsecretaría de Competitividad, espacio de encuentro interno del equipo orientado a realizar seguimiento a los avances programáticos del mes y abordar temas de gestión y valores organizacionales. Se revisaron los principales logros de mayo de 2026: participación en el Biz Fest Cali con más de 70.000 asistentes en sus cinco ediciones; Hub de E-commerce con 2.040 inscritos al cierre de convocatoria y 50 empresas seleccionadas; Valle Emplea con 3.427 inscritos, 1.400 beneficiarios y 624 colocados; programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro" con el Grupo 1 próximo a graduarse; y Feria de Empleo en el barrio Alfonso López con 651 asistentes, 19 empresas y 200 vacantes. En el componente de formación en valores se abordó el cierre del valor del Compromiso y la bienvenida al valor del Servicio para el mes. Participando activamente en los espacios de revisión de avances programáticos y en la reflexión colectiva sobre los valores organizacionales, contribuyendo al seguimiento de los indicadores de los programas, proyectos y estrategias de la subsecretaría de competitividad y al fortalecimiento de la cohesión interna del equipo.
Como resultado, el comité permitió fortalecer la articulación interna del equipo y la alineación frente a los compromisos institucionales del mes.

5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

Sesión ordinaria – Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca
Participó en la sesión ordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, realizada a través de Microsoft Teams, organizada por el Ministerio del Trabajo – Dirección Territorial Valle del Cauca. La jornada se estructuró en dos bloques: el primero dedicado al informe de la Subcomisión Accidental Tripartita, que agotó las instancias legales

de mediación en un conflicto colectivo laboral activo —incluyendo la etapa de arreglo directo prorrogada y una huelga de más de 60 días— siempre que fuera posible estructurar una fórmula de arreglo; y el segundo orientado a la socialización de la política pública nacional de trabajo digno y decente, con énfasis en sus más recientes [illegible].

Se analizaron los lineamientos de la política pública nacional desde la perspectiva territorial del Valle del Cauca, identificando los puntos de convergencia con la Política Pública de Trabajo Decente departamental y con los procesos de reconversión laboral del sector cañero.

Como resultado, se fortaleció la presencia institucional de la Gobernación del Valle del Cauca en este espacio estratégico de diálogo tripartito, contribuyendo al seguimiento de los procesos de concertación laboral y al análisis del mercado laboral con perspectiva normativa y diferencial.

Capacitación – Decreto 243 de 2024: Negociación Colectiva en el Sector Público

Participé en la capacitación sobre el Decreto 243 de 2024 – Negociación Colectiva en el Sector Público, organizada por la Escuela de Diálogo Social y Derechos Laborales del Ministerio del Trabajo, en cumplimiento del Objetivo 1, Productos 1 y 4 de los Planes de Diálogo Social de las Subcomisiones Departamentales de Concertación de Políticas Salariales y Laborales. El espacio estuvo orientado a fortalecer las capacidades técnicas e institucionales de los actores del diálogo social tripartito en el departamento, mediante la socialización del marco normativo vigente en materia de negociación colectiva para el sector público.

Se profundizó en el contenido del Decreto 243 de 2024 y sus implicaciones para los procesos de diálogo social y concertación laboral en el sector público, fortaleciendo las competencias técnicas necesarias para el acompañamiento institucional de la Subsecretaría de Competitividad en los espacios de la Subcomisión Departamental.

Como resultado, se fortaleció la capacidad técnica para participar con mayor profundidad en los espacios de diálogo social tripartito del departamento, contribuyendo a una representación institucional más informada y técnicamente sólida de la Gobernación del Valle del Cauca.

6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional.

Apoyo a la difusión de contenidos en redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico

Durante el periodo de ejecución contractual, apoyó de manera permanente la difusión de los contenidos publicados en las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo especialmente en la plataforma de Instagram. Por cada publicación realizada en el marco de las estrategias de comunicación institucional, ejecuté acciones de interacción como dar "me gusta", comentar y compartir los contenidos en mis redes sociales personales, contribuyendo al

fortalecimiento del alcance institucional de la Secretaría.

7. Recolectar, sistematizar y analizar de manera permanente información del mercado laboral del departamento, a partir de fuentes primarias y secundarias confiables, con el fin de generar informes ejecutivos periódicos que permitan la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo; socializando los principales hallazgos, tendencias y alertas, mediante espacios técnicos, comités, mesas de trabajo o productos de divulgación interna y externa, garantizando la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada.

Mesa de Trabajo – Articulación entre el Plan de Desarrollo y reporte de la Política Pública de Trabajo Decente (Secretaría General)

Participó en la mesa de trabajo interinstitucional convocada entre la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo y la Secretaría General con el propósito de analizar el alcance técnico, metodológico y presupuestal de la articulación entre los conversatorios ciudadanos liderados por la Secretaría General y las metas de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, en el marco de las circulares 30 y 163 de Planeación Departamental. Se explicó la articulación identificada entre la meta de las 80 jornadas de participación ciudadana y el eje de fortalecimiento del diálogo social de la política pública, destacando que la Secretaría de Desarrollo Económico participa en los conversatorios presentando programas como Valle Emplea, Valle:N+, DigiCampus y Hub E-commerce.

Se fortaleció el análisis sobre los criterios metodológicos que deben orientar la articulación entre políticas públicas, proyectos de inversión y metas del Plan de Desarrollo, destacando la necesidad de establecer lineamientos claros para evitar duplicidad en el reporte de beneficiarios e inversiones.

Como resultado, se consolidaron acuerdos interinstitucionales. La Secretaría General se comprometió a suministrar información de los conversatorios como soporte para el reporte de la Política Pública de Trabajo Decente.

Mesa de trabajo – Articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y metas de la Secretaría de Paz Territorial

Participó en la mesa de trabajo interinstitucional realizada en modalidad virtual, convocada entre el equipo de la Subsecretaría de Competitividad y una delegada de la Secretaría de Paz Territorial de la Gobernación del Valle del Cauca, con el propósito de revisar y concretar la articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y las metas asociadas a dicha Secretaría, en el marco de las circulares 30 y 163 de Planeación Departamental. Se revisaron las metas producto remitidas oficialmente a la Secretaría de Paz —metas 15, 30 y 46 de la Ordenanza 618 de 2023— y se analizó técnicamente la meta del plan de desarrollo relacionada con la asistencia técnica a los 42 entes territoriales del Valle del Cauca. Contribuyendo al análisis de las posibilidades de articulación institucional, aportando al ejercicio de identificación de acciones territoriales que podrían reportarse como contribuciones a los ejes estratégicos de la política, con énfasis en el componente de derechos laborales, protección social y apoyo a población vulnerable. Como resultado, se estableció un compromiso con retos de articulación interinstitucional.

SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO

El co... cum... el p... oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual ... PLANILLA DE P... O N... **9505475814 y SOPORTE DE PAGO PIN/CUS/REFERENCIA Nro. 1000000...** con periodo de cotización del **mes de MAYO de 2026**. según la cláusula séptima del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la L... de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompati... prohibici... para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el ... según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003.

SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE

...OS DEL CONTRATO		PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA			
Concepto	*Valor*	**Concepto (Anticipo, avances, pagos)**	**Fecha de pago**	**Valor pago**	**Observaciones**
Valor inicial del contrato	$36.000.000	CUOTA 1	Febrero/2026	6.000.000	Cancelada
Valor Adiciones	$	CUOTA 2	Febrero/2026	6.000.000	Cancelada
Reajustes	$	CUOTA 3	Abril/2026	6.000.000	Cancelada
Actualización de precios	$	CUOTA 4	Abril/2026	6.000.000	Cancelada
Valor Total del Contrato	$36.000.000	CUOTA 5	Mayo/2026	6.000.000	Cancelada
Valor pagado	$30.000.000				
Valor causado que no se ha pagado	$6.000.000				
Valor total ejecutado	$36.000.000				
Valor saldo por ejecutar	$				
Intereses moratorios	$				

SEGUIMIENTO

NO APLICA

SEGUIMIENTO JURÍDICO

El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015 según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 610 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.

El contratista realizó las afiliaciones y/o aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social.

INFORME SOBRE SANCIONES

Sin novedad

INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL, INICIATIVAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

Sin novedad

Fecha del próximo informe - de - de -

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

9 días del mes de **Junio** de 2020

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
Subsecretaria de Competitividad
C.C.30324121

CONTRATO NÚMERO: 3310-13.13-0986 ✓ **FECHA:** 14/01/2026

CONTRATANTE: Departamento del Valle del Cauca.

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO

CONTRATISTA: KATHERIN ROJAS RAMIREZ

VALOR: TREINTA Y SEIS MILLONES DE PESOS M/CTE ($36.000.000)

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500006845 **DE FECHA:**06/01/2026

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600099950 **DE FECHA:** 14/01/2026

FUENTE DE FINANCIACIÓN: LIBRE DESTINACIÓN

PLAZO: 30 de Junio de 2026

SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR: MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY

OBJETO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ADMINISTRADOR(A) DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GESTION DE PROYECTOS EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONOMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

Los suscritos MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY identificado(a) con cédula de ciudadanía número 30.324.121, actuando como SUPERVISOR o INTERVENTOR, KATHERIN ROJAS RAMIREZ portador de la cédula de ciudadanía 1.144.161.269, obrando como CONTRATISTA, nos reunimos en las instalaciones de LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO con el objetivo de acordar el pago final del presente Contrato de la siguiente forma:

VALOR DEL CONTRATO:	$36.000.000
VALOR ANTICIPO:	$0
VALOR PRESENTE ACTA:	$6.000.000
AMORTIZACIÓN ANTICIPO:	$ 0
VALOR A PAGAR ESTA ACTA:	$6.000.000
VALOR PAGADO ACTAS 1,2 ETC:	$30.000.000
AMORTIZACIÓN ANTICIPO ACTAS 1,2 ETC:	$0
SALDO DEL CONTRATO:	$0

En estos términos el CONTRATISTA acepta los pagos efectuados y que el indicado en esta acta es el valor como pago final del presente Contrato.

En constancia se firma en la ciudad de Cali a los 9 días del mes de Junio de 2026. Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde)

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
Subsecretaria de Competitividad
SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR

KATHERIN ROJAS RAMIREZ
CONTRATISTA

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Juan Gabriel Rojas Girón, José Antonio Cristancho	**Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao	Comité Coordinador del Sistema Integrado de Gestión Acta N. 006
Cargo: Subdirector de Contratación, Contratista	**Cargo:** Directora Jurídica	
Firma:	**Firma:**	
Fecha: 10/08/2018	**Fecha:** 10/08/2018	**Fecha:** 15/08/2018

CONTRATO NÚMERO: 1.310-19.13-0986 **FECHA:** 14/01/2026

CONTRATANTE: Departamento del Valle del Cauca.

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO

CONTRATISTA: KATHERIN ROJAS RAMIREZ

VALOR: TREINTA Y SEIS MILLONES DE PESOS M/CTE ($36.000.000)

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500006845 **DE FECHA:**06/01/2026

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600099950 **DE FECHA:** 14/01/2026

FUENTE DE FINANCIACIÓN: LIBRE DESTINACIÓN

PLAZO: 30 de Junio de 2026

SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR: MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY

OBJETO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ADMINISTRADOR(A) DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GESTION DE PROYECTOS EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONOMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

Los suscritos MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY identificado con cédula de ciudadanía número 30.324.121, actuando como SUPERVISOR o INTERVENTOR, KATHERIN ROJAS RAMIREZ portador de la cédula de ciudadanía 1.144.161.269, obrando como CONTRATISTA, nos reunimos en las instalaciones de LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO con el objetivo de suscribir el acta final de cumplimiento de ejecución del contrato.

Que en cumplimiento del objeto contractual se establecieron las obligaciones a cargo del Contratista los cuales se determinaron en:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador. 2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. 4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo. Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle. 5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato. 6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional. 7. Recolectar, sistematizar y analizar de manera permanente información del mercado laboral del departamento, a partir de fuentes primarias y secundarias confiables, con el fin de generar informes ejecutivos periódicos que permitan la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo; socializando los principales hallazgos, tendencias y alertas, mediante espacios técnicos, comités, mesas de trabajo o productos de divulgación interna y externa, garantizando la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada.

Que, de conformidad con lo anterior, el **CONTRATISTA** cumplió totalmente con todas las obligaciones del contrato, así:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.

Participó en reunión virtual con la agencia de empleo LISTOS S.A.S, en la cual se analizaron las principales falencias identificadas en las actividades desarrolladas durante la vigencia anterior, destacándose como aspecto prioritario la insuficiente preparación de los candidatos para los procesos de empleabilidad; en este espacio se enfatizó la necesidad de fortalecer las capacidades de los beneficiarios para la presentación de pruebas psicotécnicas y entrevistas laborales, y se propuso la implementación del taller orientado a la formación de jóvenes y poblaciones vulnerables en habilidades laborales, con el fin de mejorar sus oportunidades de inserción y permanencia en el mercado laboral.

Participó en reunión virtual con el equipo del programa Vallemplea, en la cual se realizó la presentación de los integrantes del operador de la estrategia y del equipo de Política Pública de Trabajo Decente. Durante el espacio, se socializó la estrategia "Cierre de brechas laborales de beneficiarios Vallemplea egresados del SENA", en la que se expusieron de manera estructurada los objetivos, el alcance y los resultados esperados. Se informó que la convocatoria estará dirigida a mil (1.000) egresados del SENA, quienes deberán acreditar su formación mediante certificación técnica, tecnológica o cursos cortos, y que su apertura se realizará en el mes de enero. Así mismo, se presentaron los acuerdos con empresas temporales, las alianzas con el sector productivo para la realización de cinco ferias de empleabilidad en las subregiones del departamento, resaltando la importancia de la articulación interinstitucional y el trabajo conjunto para el cumplimiento de los objetivos de la estrategia.

En el marco del evento "Valle sin Fronteras", acompañó y apoyó el stand de la Gobernación del Valle del Cauca en representación de la Subsecretaría de Competitividad, brindando orientación a los asistentes sobre la oferta institucional de las diferentes estrategias de la Secretaría de Desarrollo Económico, competitividad y fomento del empleo, con el fin de fortalecer la articulación con empresarios, emprendedores y actores del ecosistema competitivo, promoviendo el acceso a programas de apoyo empresarial, competitividad, empleo e internacionalización. Este espacio fue liderado por Comfandi y PwC, en articulación con la Subsecretaría de Internacionalización de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, desarrollado en el Centro Cultural Comfandi del Centro entre las 8:00 a. m. y las 2:00 p. m. Durante la jornada se socializaron estrategias orientadas a fortalecer la internacionalización de las MiPymes del departamento, destacando las acciones institucionales que se adelantan para facilitar el acceso de las empresas vallecaucanas a nuevos mercados internacionales. Asimismo, se conocieron casos de éxito de empresas que han logrado expandir sus operaciones fuera del país, generando espacios de aprendizaje e intercambio de experiencias con actores del ecosistema empresarial.

Acompañó la reunión virtual de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, en la cual se socializó y aprobó el Plan de Diálogo Social 2026, liderado por el Ministerio del Trabajo. Se presentaron los principales objetivos y líneas de acción orientadas al fortalecimiento del diálogo social entre trabajadores, empleadores y el Estado, destacando iniciativas relacionadas con la promoción del trabajo digno y decente, la difusión de derechos laborales, la prevención y solución de conflictos colectivos de trabajo, el acompañamiento a municipios en la incorporación de políticas de trabajo digno y decente en los planes de desarrollo y las

acciones dirigidas a trabajadores independientes y economía solidaria. Asimismo, se informó sobre el cumplimiento del 100 % de las metas correspondientes a la vigencia 2025 y se socializó la agenda de actividades del sector trabajo para el año 2026, incluyendo espacios de capacitación, conmemoraciones institucionales y procesos de articulación con entidades como el SENA, cajas de compensación y otros actores del ecosistema laboral. Esta participación permitió fortalecer la articulación interinstitucional en escenarios orientados a la promoción del empleo, la formalización laboral y el trabajo digno y decente en el departamento.

Organizó un espacio de articulación institucional con la empresa Eficacia S.A.S, mediante la participación en una reunión técnica orientada a fortalecer la conexión entre la estrategia Vallemplea y la demanda real del sector empresarial. Durante el espacio se revisó información sobre el comportamiento de contratación en el Valle del Cauca, identificando un promedio mensual de aproximadamente 250 vinculaciones laborales durante el presente año y las principales ciudades con mayor dinámica de contratación (Cali, Jamundí, Palmira, Yumbo y Buga). A partir de este análisis se identificaron brechas en competencias laborales, especialmente en perfiles comerciales externos, relacionadas con falta de experiencia, debilidades en habilidades socioemocionales y deserción temprana en los procesos de vinculación. Con base en estos hallazgos se propuso ajustar el modelo de articulación de la estrategia Vallemplea hacia un enfoque más focalizado, que incluya preselección estratégica de candidatos, fortalecimiento previo de competencias laborales y socioemocionales, así como la implementación de una prueba piloto de colocación con grupos reducidos de aspirantes previamente preparados. Esta articulación permite alinear la oferta institucional de formación y empleabilidad con las necesidades reales del sector productivo, contribuyendo a mejorar los indicadores de colocación laboral y el cumplimiento de las metas estratégicas de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral del departamento.

Coordinó un espacio de diálogo técnico con la Comisión Regional de Competitividad del Valle del Cauca, a través de su gerente Marvin Mendoza, con el propósito de fortalecer la coordinación institucional en torno a acciones orientadas al mejoramiento de la competitividad y el cierre de brechas en el departamento. Durante la reunión se analizaron puntos de convergencia entre las líneas de trabajo de la Comisión Regional de Competitividad, la Cámara de Comercio y la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, identificando oportunidades de articulación para el desarrollo de estrategias conjuntas en materia de generación de competencias laborales, promoción del empleo digno y decente, y fortalecimiento de procesos de formalización laboral y empresarial. Asimismo, se revisó la estrategia que actualmente adelanta la Comisión para la recopilación y análisis de información territorial orientada a la identificación de brechas de competitividad, reconociendo su potencial como insumo para la toma de decisiones y la focalización de intervenciones institucionales. Este espacio permitió establecer bases de cooperación interinstitucional para alinear el plan de trabajo de la vigencia con los objetivos de competitividad regional y el cumplimiento de las metas establecidas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo.

Acompañó a la Subsecretaría de Competitividad en el 1er Encuentro del Sector Económico 2026, espacio de articulación institucional liderado por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, que reunió a los secretarios de desarrollo económico de los 42 municipios del Valle del Cauca. En este escenario, se desarrolló el alistamiento, consolidación y estructuración de la información correspondiente a la oferta institucional de la Subsecretaría de competitividad, integrando programas, proyectos y estrategias orientadas al fortalecimiento empresarial, la generación de empleo y la competitividad territorial, con el propósito de facilitar su socialización y apropiación por parte de los actores territoriales. Durante este proceso, se optimizó la organización de los contenidos mediante una presentación con estructura unificada, clara y alineada con los programas, proyectos y objetivos estratégicos de la subsecretaría de competitividad, mejorando la trazabilidad de la oferta y facilitando su uso como insumo técnico para el equipo de comunicaciones en la construcción de la presentación institucional macro de toda la dependencia, fortaleciendo así la coherencia y claridad del mensaje transmitido. Como resultado, se logró consolidar una presentación institucional estructurada y estratégica de la oferta de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, lo que permitió mejorar su socialización ante los municipios, fortalecer la articulación territorial y generar condiciones más favorables para la implementación coordinada de acciones en materia de empleo, emprendimiento y competitividad en el Valle del Cauca.

Participó en reuniones periódicas de planeación y coordinación logística para la organización del evento conmemorativo del Orgullo LGBTIQ+ "Desayuno Sin Etiquetas", liderado por la Gobernación del Valle del Cauca y Comfandi, espacio orientado a promover la inclusión laboral diversa y fortalecer entornos laborales seguros, equitativos y libres de discriminación. Durante las jornadas de trabajo se abordaron aspectos relacionados con la estructura metodológica del evento, agenda preliminar, articulación institucional, estrategia de convocatoria y vinculación de aliados empresariales como Sodimac Colombia, Listos y Comfandi, con el propósito de consolidar un espacio de sensibilización y diálogo entre sector público y privado en el marco del mes del orgullo LGBTIQ+. A partir de estos espacios de articulación, se optimizó la planeación operativa y estratégica del evento mediante la definición de lineamientos organizativos, identificación de actores clave y construcción de una ruta de trabajo conjunta para garantizar una adecuada ejecución de la jornada. Asimismo, se analizaron experiencias y buenas prácticas en inclusión laboral diversa, permitiendo fortalecer el enfoque técnico del evento y orientar las acciones hacia la promoción de oportunidades laborales incluyentes, alineadas con los principios de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. Como resultado, se consolidó una mesa de articulación interinstitucional y empresarial para la organización del evento conmemorativo, avanzando en la coordinación logística, la vinculación de aliados estratégicos y la estructuración de actividades de sensibilización orientadas a fortalecer la inclusión laboral de población diversa en el departamento. Este proceso permitió dejar definidas acciones preliminares para el desarrollo del "Desayuno Sin Etiquetas", fortaleciendo el posicionamiento institucional de la Gobernación del Valle del Cauca como promotora de estrategias de equidad e inclusión laboral.

Participó en la mesa de trabajo de articulación para la reconversión laboral del "Corredor de la Caña", espacio liderado por el Ministerio del Trabajo, orientado a socializar la estrategia nacional de reconversión laboral y avanzar en la construcción de acciones articuladas para atender los desafíos del sector cañero en los departamentos del Valle del Cauca, Cauca y Risaralda. Durante la jornada se presentaron los lineamientos del piloto nacional priorizado para el corredor de la caña, enfocado en facilitar la transición laboral de trabajadores afectados por las transformaciones estructurales del sector, especialmente asociadas a procesos de mecanización, reducción de empleos tradicionales y riesgos de incremento de la informalidad. Asimismo, desde la Gobernación del Valle del Cauca se socializó la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, adoptada mediante la Ordenanza 618 de 2023, destacando sus ejes estratégicos relacionados con empleabilidad, derechos laborales, formalización y diálogo social, así como los programas y estrategias desarrolladas en articulación con aliados institucionales y empresariales. A partir del desarrollo de esta mesa técnica, se fortaleció el análisis territorial frente a los retos de empleabilidad y reconversión laboral en el sector cañero, identificando la necesidad de avanzar hacia modelos de intermediación laboral más focalizados, sectorizados y orientados a resultados efectivos. En este sentido, se discutieron estrategias como la realización de ferias de empleo exclusivas para el sector, el fortalecimiento de procesos de preparación de candidatos y la articulación con empresas según perfiles específicos de demanda laboral. Asimismo, se identificaron puntos de articulación entre la estrategia nacional de reconversión laboral y las acciones implementadas desde la Política Pública de Trabajo Decente, especialmente en relación con la promoción de derechos laborales, protección social y generación de oportunidades de formación y empleabilidad mediante programas como Valle Emplea, Experiencia Activa +40 y procesos de formación técnica desarrollados con aliados estratégicos. Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales orientados a fortalecer la articulación entre el Gobierno Nacional, entidades territoriales, organizaciones sindicales y actores del sector empresarial para avanzar en la construcción de rutas efectivas de reconversión laboral en el corredor de la caña. De igual manera, se avanzó en la coordinación para la realización del evento *"Integración para la reconversión laboral en el corredor de la caña"*, en el cual la Gobernación del Valle del Cauca participará mediante una ponencia orientada a socializar la Política Pública de Trabajo Decente y su articulación con las estrategias de reconversión laboral. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de escenarios de diálogo social, generación de oportunidades laborales y construcción de estrategias territoriales orientadas a la protección del empleo y el desarrollo productivo sostenible del departamento.

Participó en el evento "Retail del Futuro", espacio orientado al fortalecimiento del ecosistema empresarial, comercial y digital, en el cual la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo tuvo participación directa a través de la estrategia Hub E-commerce. Durante la jornada se generaron espacios de intercambio de conocimiento, actualización sobre tendencias del comercio digital y articulación con actores del sector empresarial y tecnológico, permitiendo visibilizar las acciones que adelanta el departamento para impulsar la transformación digital, la innovación y el fortalecimiento de capacidades comerciales en las unidades productivas del Valle del Cauca.

Asimismo, se promovió el reconocimiento del Hub E-commerce como una estrategia clave para acompañar a empresarios y emprendedores en procesos de adaptación a nuevos modelos de comercialización y crecimiento empresarial. A partir de esta participación, se fortaleció el análisis sobre las dinámicas actuales del sector retail y los desafíos asociados a la transformación digital de las empresas, identificando oportunidades de mejora relacionadas con comercio electrónico, posicionamiento digital, experiencia del cliente y adopción tecnológica. De igual manera, el espacio permitió conocer experiencias, metodologías y herramientas aplicadas por diferentes actores del ecosistema empresarial, facilitando la identificación de estrategias que pueden ser incorporadas o fortalecidas dentro de las acciones impulsadas por la Secretaría de Desarrollo Económico y el Hub E-commerce para mejorar la competitividad de los negocios del departamento. Como resultado, se fortaleció la articulación institucional con actores del ecosistema empresarial y tecnológico, contribuyendo a la visibilización de las estrategias lideradas por la Gobernación del Valle del Cauca en materia de transformación digital y fortalecimiento empresarial. Asimismo, la participación en este tipo de espacios permitió ampliar referentes técnicos y estratégicos para continuar impulsando iniciativas que promuevan la innovación, la competitividad y el crecimiento sostenible de las unidades productivas del departamento mediante herramientas de comercio electrónico y digitalización empresarial.

Participó en la reunión virtual sostenida entre el equipo de la Subsecretaría de Competitividad de la Gobernación del Valle del Cauca y representantes de la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del municipio de Ginebra, espacio orientado a identificar oportunidades de fortalecimiento para los emprendimientos rurales, el desarrollo económico local y la implementación de estrategias de empleabilidad y trabajo decente en el territorio. Durante la jornada, la Secretaría municipal expuso ampliamente el potencial productivo, agrícola, turístico y gastronómico del municipio, destacando iniciativas relacionadas con productos como café especial, cítricos, trucha, mora y transformados agrícolas, entre ellos el "zumo de mora", experiencia que logró posicionarse exitosamente en mercados campesinos apoyados por la Gobernación del Valle del Cauca. Asimismo, se abordaron los impactos del cambio climático sobre cultivos estratégicos como la mora, la necesidad de diversificar las líneas productivas rurales hacia cárnicos y transformación alimentaria, y el programa municipal "Del Campo a la Mesa", orientado a promover la comercialización directa de productos campesinos. Igualmente, se planteó la intención de convertir el centro de investigaciones del municipio en una vitrina de innovación agropecuaria, con proyectos iniciales relacionados con musáceas, y se expuso la situación de las zonas de reserva natural que limitan ciertos modelos productivos tradicionales, impulsando alternativas como turismo ecológico, aviturismo, gastronomía local y rutas ambientales. Desde la Subsecretaría de Competitividad, se presentaron las estrategias institucionales disponibles para apoyar el desarrollo económico territorial, entre ellas NIDO y Hub E-Commerce, espacios orientados a visibilizar y fortalecer emprendimientos con capacidad comercial; las rutas de acompañamiento para la obtención de registros INVIMA mediante la alianza activa entre la Gobernación y dicha entidad; y las estrategias de formalización laboral y empresarial impulsadas desde el Ministerio del Trabajo. Asimismo, se destacó el papel estratégico del SENA y sus fondos de emprendimiento con capital semilla, así como los espacios de articulación con entidades financieras,

orientados a generar líneas de crédito y acompañamiento financiero para emprendedores rurales. A lo largo de la reunión se enfatizó la necesidad de fortalecer la asociatividad y el liderazgo comunitario como condiciones fundamentales para que los pequeños productores rurales puedan acceder con mayor facilidad a mercados, financiación y oportunidades de comercialización. Como resultado, se consolidó una ruta de articulación interinstitucional entre la Subsecretaría de Competitividad y la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo de Ginebra. Manteniendo enlace directo entre el municipio y la Subsecretaría para coordinar futuras acciones, visitas al territorio y procesos de articulación con entidades como el SENA, el INVIMA, entidades financieras y demás actores del ecosistema de emprendimiento y desarrollo económico.

Participó en el Biz Fest Cali 2026, el festival de emprendimiento y oportunidades para jóvenes más grande de Colombia, organizado por Biz Nation y realizado en el Coliseo del Pueblo de Cali, con una convocatoria de más de 10.000 asistentes. En representación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo de la Gobernación del Valle del Cauca, se acompañó la participación institucional en este espacio, en el cual se hizo presencia activa con la socialización y difusión de la oferta programática de la Subsecretaría de Competitividad, incluyendo las estrategias NIDO, Hub de E-commerce y Valle Emplea, dirigidas a jóvenes emprendedores, buscadores de empleo y unidades productivas con potencial de crecimiento y formalización. En el marco del evento, se contribuyó a la presentación y divulgación de las estrategias institucionales ante los asistentes, orientando a jóvenes y emprendedores sobre las rutas de acceso, requisitos y beneficios de cada programa. La participación en el Biz Fest permitió posicionar la oferta institucional en uno de los espacios de mayor convocatoria juvenil del departamento, generando contactos directos con potenciales beneficiarios y jóvenes en búsqueda activa de oportunidades laborales y formativas. Como resultado, se amplió el alcance de las estrategias NIDO, Hub de E-commerce y Valle Emplea entre la población joven asistente al Biz Fest Cali 2026, consolidando la presencia de la Subsecretaría de Competitividad en uno de los eventos de emprendimiento y empleabilidad de mayor impacto del país.

Participó en el taller "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro", desarrollado en el marco de la conmemoración del mes del Orgullo LGBTIQ+, organizado por la Gobernación del Valle del Cauca a través de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en articulación con Comfandi y empresas aliadas. Durante la jornada se socializaron los hallazgos obtenidos en el proceso de actualización de la política pública para la igualdad de esta población, derivados de la aplicación de un cuestionario a 2.047 personas en distintos municipios del Valle del Cauca, cuyos resultados evidenciaron importantes brechas laborales: el 41,6% de los encuestados se encuentra fuera de la fuerza laboral remunerada, el 50% de las personas desempleadas lleva más de un año sin empleo, solo el 26% cuenta con contrato a término indefinido y el 67% percibe un salario mínimo o menos. En el marco del evento, se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, reconociendo su articulación directa con los objetivos de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en materia de inclusión laboral, no discriminación y generación de empleo digno para poblaciones en condición de vulnerabilidad. Como resultado, se fortaleció la articulación de la Subsecretaría de Competitividad con la Secretaría de Mujer, Equidad de

Género y Diversidad Sexual y con los actores empresariales vinculados a la estrategia, consolidando insumos para el análisis del mercado laboral departamental con enfoque diferencial.

Participó en el Foro CONEXIA - Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano, en el edificio Banco de Bogotá de la ciudad de Cali, organizado por la Cámara de la Diversidad con el Banco de Occidente como anfitrión y la participación activa de Comfenalco Valle Delagente, ProPacífico, ICETEX Regional Suroccidente y la Gobernación del Valle del Cauca. El evento se desarrolló en cuatro paneles temáticos orientados a generar un escenario de diálogo, aprendizaje colectivo y articulación interinstitucional en torno a los avances, retos y buenas prácticas en la inclusión laboral de personas con discapacidad en la región. Durante la jornada se abordaron el marco conceptual y normativo de la discapacidad en Colombia bajo el modelo biopsicosocial vigente —que reconoce siete tipos de discapacidad—, la oferta de fondos condonables del ICETEX, la iniciativa de formación dual de ProPacífico en alianza con Swiss Contact, la innovación financiera del Banco de Occidente y Mastercard con la tarjeta Touch para personas con discapacidad visual —que ha impactado a más de dos millones de colombianos—, y un panel de experiencias empresariales que coincidieron en que la transformación cultural organizacional es el factor más determinante para lograr procesos de inclusión sostenibles. Se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, identificando las alianzas estratégicas disponibles para escalar los procesos de empleabilidad inclusiva en el departamento, así como los instrumentos concretos —bolsa de empleo Talento Diverso con más de 2.000 perfiles, metodología de acompañamiento de la Cámara de la Diversidad y programas de formación dual— que pueden articularse con el tejido empresarial del Valle del Cauca. Como resultado, se fortaleció la articulación de la Subsecretaría de Competitividad con la Cámara de la Diversidad, Comfenalco Valle Delagente, ProPacífico, ICETEX y el sector empresarial comprometido con la inclusión laboral, consolidando insumos para el análisis del ecosistema de empleabilidad inclusiva del departamento.

Participó en la reunión presencial realizada en la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo de la Alcaldía de Ginebra, Valle del Cauca, convocada con el propósito de coordinar y articular acciones entre la Gobernación del Valle del Cauca y la Alcaldía de Ginebra para estructurar una estrategia integral de fortalecimiento empresarial, comercialización y emprendimiento rural. La propuesta central surgida del espacio fue la organización de una jornada integral de fortalecimiento empresarial en Ginebra, que reuniría en un mismo escenario una muestra comercial, capacitaciones en comercialización, finanzas básicas, marketing, formalización y comercio electrónico, oferta institucional de entidades aliadas y espacios de relacionamiento entre productores, transformadores, comercializadores e instituciones. Se propuso vincular actores como la Cámara de Comercio, la DIAN, el INVIMA, la Fundación Carvajal, el Hub E-commerce, el INTEP y la UTD. Se representó a la Subsecretaría de Competitividad presentando la oferta institucional disponible, con énfasis en el programa Hub E-commerce, las rutas de acompañamiento con el INVIMA y las estrategias de formalización laboral y empresarial de la Gobernación del Valle del Cauca. Se aportó al diseño de la propuesta metodológica de la jornada, destacando la importancia de procesos previos de diagnóstico con los emprendedores y estrategias amplias de divulgación. Como resultado, se consolidó una propuesta de trabajo conjunto entre la Gobernación del Valle del Cauca y la Alcaldía de Ginebra con

compromisos concretos de ambas partes.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Participó en reunión virtual con SODIMAC COLOMBIA para la planeación y seguimiento del programa "yo creo en la construcción de mi futuro", en la cual se definieron lineamientos estratégicos para la organización de los grados en el mes de julio, articulados con una feria de empleo, así como la necesidad de iniciar de manera anticipada la sensibilización y vinculación de empresas aliadas; durante el espacio se abordaron estrategias para el fortalecimiento del componente de empleabilidad, incorporando de manera obligatoria el módulo de habilidades laborales, el mejoramiento del seguimiento a los beneficiarios para prevenir la deserción, la planificación del cierre del programa entre octubre y noviembre, la definición de la estrategia de difusión y convocatoria durante los meses de febrero y marzo, la consolidación de un único grupo por ciudad en siete territorios, la articulación interinstitucional, la revisión del cronograma general y de formación, y la programación de reuniones periódicas para el seguimiento a los compromisos y avances del programa.

Participó en la reunión de seguimiento al programa "Yo creo en la construcción de mi futuro", realizada entre la Gobernación del Valle del Cauca, Sodimac Homecenter y la Agencia Pública de Empleo Comfandi, en la cual se revisaron avances, estrategias de articulación y acciones para fortalecer la empleabilidad juvenil. Durante el espacio se socializó la articulación con el SENA a través del programa FIC, que financia la formación de aprendices del sector construcción y otorga apoyos económicos a jóvenes de estratos 1 y 2, proponiendo vincular a los egresados del programa para continuar su formación y facilitar su inserción laboral. Así mismo, se confirmó la disponibilidad de 200 cupos para la nueva convocatoria del programa, que estará abierta del 26 de enero al 31 de marzo, con inicio de clases el 5 de abril, y se revisaron aspectos relacionados con la difusión, el uso adecuado de piezas comunicativas, la inclusión de la imagen institucional de los aliados, la incorporación de historias de éxito con enfoque de no revictimización y la articulación con la Secretaría de la Mujer y la Subdirección Técnica de Juventudes para fortalecer la convocatoria e impacto territorial del programa.

Participó en reunión técnica con la Fundación Interra (Integrando Territorios para el Desarrollo Sostenible), orientada a explorar posibles escenarios de articulación interinstitucional para el fortalecimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca. Durante el espacio se socializó el rol de la Subsecretaría de Competitividad en la implementación y territorialización de la política pública, así como el alcance y estado de la estrategia VallEmplea en su tercera versión para la vigencia 2026. Por parte de la Fundación Interra, se presentaron sus líneas de trabajo en fortalecimiento institucional, diagnósticos poblacionales con enfoque diferencial, uso de herramientas tecnológicas e innovación para el cierre de brechas de empleabilidad y generación de conocimiento para la toma de decisiones públicas. A partir del diálogo, se identificaron puntos de complementariedad en inclusión y equidad laboral, fortalecimiento de capacidades institucionales,

uso de tecnología para la medición de brechas y generación de información estratégica, acordándose como próximos pasos la elaboración de una propuesta técnica por parte de la Fundación Interra, la revisión de su viabilidad por la Secretaría y la posibilidad de convocar un nuevo espacio técnico para profundizar la articulación.

Organizó reuniones semanales de seguimiento con el equipo de Sodimac Colombia, con el propósito de realizar monitoreo permanente a las acciones de promoción, convocatoria e inscripción del Diplomado "Yo Creo en la Construcción de Mi Futuro", iniciativa orientada a fortalecer las competencias laborales de jóvenes y facilitar su inserción en el sector de la construcción, en articulación con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral del Valle del Cauca. Durante los espacios técnicos se analizaron los avances de la estrategia de difusión y los resultados del proceso de convocatoria, identificando las acciones de articulación interinstitucional desarrolladas con aliados estratégicos. Se destacó el acompañamiento de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, a través de su enlace institucional, quien ha apoyado la divulgación del programa con mujeres y población diversa, contribuyendo a ampliar el alcance de la convocatoria y promover la inclusión de grupos poblacionales priorizados. Asimismo, desde la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo se informó sobre las acciones de difusión realizadas mediante redes sociales institucionales, incluyendo la publicación de la pieza gráfica oficial en la cuenta de Instagram, con el fin de fortalecer la visibilidad del diplomado y ampliar su cobertura territorial. De manera complementaria, los equipos técnicos han dinamizado la circulación de la información a través de redes de contacto directo, grupos comunitarios y espacios de gestión social, facilitando el acceso oportuno de potenciales beneficiarios al proceso de inscripción. En el marco del análisis de resultados, se evidenció un avance significativo en el proceso de convocatoria, registrando 412 personas inscritas, de las cuales 201 cumplen con los requisitos y avanzan a la etapa de entrevistas, lo que refleja la efectividad de las estrategias de articulación y difusión implementadas. Finalmente, se acordó continuar fortaleciendo la estrategia de comunicaciones mediante publicaciones colaborativas entre las entidades aliadas, con el fin de incrementar la confianza ciudadana en el proceso, ampliar la participación y consolidar oportunidades de formación y empleabilidad para la población beneficiaria.

Estructuró la propuesta logística para la realización de la jornada territorial "Toma de Ginebra", orientada a territorializar la oferta institucional de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo en el municipio. La propuesta contempló la definición del objetivo de la intervención, la organización de los componentes de empleabilidad y fortalecimiento empresarial, así como la identificación y articulación de programas estratégicos como la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, Vallemplea, Hub eCommerce y NIDO. Asimismo, se planearon las actividades a desarrollar durante la jornada, entre ellas la feria de empleo, talleres de elaboración y sistematización de hojas de vida, fortalecimiento de competencias socioemocionales para el empleo y asesorías a emprendedores en comercio electrónico. Se establecieron los requerimientos logísticos, responsabilidades institucionales y resultados esperados de la jornada.

Realizó articulación institucional con el Secretario de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del municipio de Ginebra, en donde se socializó de la propuesta de intervención territorial, planteando el relacionamiento con aliados estratégicos como Comfenalco Valle Delagente, con el propósito de facilitar el acceso a oportunidades laborales, promover la vinculación a vacantes disponibles y fortalecer las capacidades empresariales y digitales de los emprendimientos locales.

Lideró el desarrollo de la jornada territorial "Toma de Ginebra", orientada a acercar la oferta institucional de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo al municipio, en el marco de la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. Durante la jornada coordinó el apoyo logístico del equipo técnico de la subsecretaría de competitividad, participando en el registro de asistentes, la organización operativa de la feria de empleo y la atención a los participantes. Asimismo, se garantizó la visibilidad institucional de la Gobernación del Valle del Cauca mediante la instalación de material P.O.P. con la imagen oficial durante el evento, fortaleciendo el posicionamiento de la entidad como promotora del empleo digno en el territorio. En el desarrollo de la feria participaron cinco empresas del sector productivo (Pronavícola, Summar Productividad, Redes Humanas, Ingenio Pichichí y Santi Pollo), las cuales ofertaron más de 200 vacantes en perfiles como operarios de producción, auxiliares de granja, analistas administrativos y cargos técnicos especializados, entre otros. Como resultado de la jornada se registró la asistencia de más de 75 personas, quienes tuvieron la oportunidad de interactuar directamente con las empresas participantes, postularse a las vacantes disponibles y conocer las oportunidades laborales presentes en la región. Además, durante la jornada se desarrolló una reunión con el alcalde del municipio de Ginebra, Fernando Martínez, en la cual se abordaron estrategias de articulación interinstitucional orientadas a continuar fortaleciendo el trabajo conjunto entre la Administración Municipal y la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo departamental. En este espacio se dialogó sobre la importancia de seguir territorializando la oferta institucional en el municipio, promover nuevas jornadas de empleabilidad y generar acciones que contribuyan al fortalecimiento del tejido empresarial y a la generación de oportunidades laborales para la población local.

Brindó apoyo técnico y logístico en la feria de empleo en la ciudad de Cali, desarrollada en las instalaciones del PEC Delagente, este espacio fue organizado por el equipo de la estrategia Vallemplea de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo de la Gobernación del Valle del Cauca, participando en la coordinación operativa del evento y en el proceso de registro y atención de asistentes, con el propósito de facilitar la conexión entre la oferta laboral del sector empresarial y la demanda de empleo en el territorio. En el evento participaron las empresas A Tiempo, Listos, Summar y Aitalent, las cuales ofrecieron más de 200 vacantes en diversos perfiles ocupacionales, principalmente en áreas operativas, comerciales, logísticas y administrativas. Como resultado de la jornada se registraron más de 74 asistentes, quienes tuvieron la oportunidad de interactuar directamente con las empresas participantes y conocer las oportunidades laborales disponibles. Esta actividad contribuye al fortalecimiento de las estrategias de intermediación laboral y a la generación de oportunidades de empleo formal, alineándose con los objetivos de la Política

Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral y con las metas institucionales orientadas a mejorar las condiciones de empleabilidad.

Mantuvo articulación permanente con actores estratégicos del ecosistema empresarial y de empleo, mediante la realización de reuniones semanales con aliados como Sodimac Colombia y la Agencia Pública de Empleo Comfandi, en el marco del programa "Yo creo en la construcción de mi futuro". Estas acciones estuvieron orientadas a fortalecer la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, especialmente en los componentes de formación y colocación laboral. Durante el seguimiento al proceso de convocatoria, se identificaron los avances en el número de inscritos, así como retos asociados a la deserción y a la necesidad de ampliar la cobertura hacia poblaciones estratégicas. En respuesta a estos hallazgos, se analizó la estrategia de articulación mediante la gestión de nuevos aliados institucionales, vinculando a la Subdirección Técnica de Juventudes de la Secretaría de Desarrollo Social, con el fin de focalizar la convocatoria en población joven, así como fortaleciendo el trabajo conjunto con la Secretaría de la Mujer para ampliar el alcance en población diversa. Por lo anterior se gestionó la ampliación del plazo de la convocatoria para reforzar las acciones de difusión interinstitucional, orientadas a mejorar la captación y permanencia de los participantes en el programa. Como resultado, se logró fortalecer el alcance y la efectividad del proceso de convocatoria, alcanzando 840 personas inscritas, de las cuales 440 cumplen requisitos, 123 han sido entrevistadas y 76 han sido admitidas, evidenciando avances en la consolidación de una ruta efectiva de formación y empleabilidad. Asimismo, se generaron condiciones para continuar incrementando la participación y mejorar la conexión entre la oferta institucional y la demanda laboral, contribuyendo al cumplimiento de las metas de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

En el marco de la articulación permanente con los actores del ecosistema, apoyó la promoción del empleo decente mediante la participación en la feria de empleo realizada en el municipio de Tuluá, con el aliado estratégico Comfenalco Valle Delagente, responsable de la logística y la gestión empresarial del evento. Durante la jornada, brindó orientación directa a los asistentes, facilitando su registro y promoviendo el acceso a las oportunidades laborales disponibles, así como a la oferta institucional de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. A partir del desarrollo de la actividad, la contratista identificó la importancia de fortalecer la calidad del registro y la postulación efectiva de los participantes, así como la necesidad de articular de manera más estratégica la difusión previa del evento para garantizar una mayor participación y optimazando el acompañamiento mediante la atención directa a los asistentes y la articulación con el equipo organizador, contribuyendo a mejorar la experiencia del usuario y la conexión efectiva entre perfiles y vacantes disponibles. Como resultado, se logró una participación de más de 482 asistentes, quienes interactuaron con 18 empresas participantes y accedieron a más de 200 vacantes disponibles, consolidando un espacio efectivo de conexión entre la oferta y la demanda laboral. Asimismo, se fortaleció el posicionamiento institucional de la Gobernación del Valle del Cauca como actor clave en la promoción del empleo digno y en la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el territorio.

Articuló con la empresa LISTOS S.A.S mediante la realización de una reunión técnica orientada a fortalecer la conexión entre la oferta institucional de talento humano y la demanda laboral del sector empresarial, en el marco de la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. Durante este espacio, se abordaron temas relacionados con la participación de la empresa en las tomas territoriales, la reactivación de la estrategia "Experiencia Activa +40" y la identificación de oportunidades de colaboración para mejorar los procesos de intermediación laboral. En el desarrollo de la reunión, se identificaron oportunidades de optimización en la alineación entre los perfiles disponibles y las necesidades del sector empresarial, así como en el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de hojas de vida. En respuesta, se promovió la articulación estratégica con la empresa, facilitando acuerdos orientados a la participación en jornadas de empleabilidad conjuntas y el aprovechamiento de herramientas de inteligencia artificial para mejorar la clasificación y preselección de candidatos. Como resultado, se establecieron compromisos concretos para fortalecer la articulación con el sector empresarial, incluyendo el envío de información sobre municipios con vacantes disponibles, para aunar esfuerzos en ferias de empleabilidad territoriales. Esto contribuye a mejorar la intermediación laboral, optimizar la conexión entre oferta y demanda y fortalecer la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el departamento.

Participó en reuniones periódicas de seguimiento técnico y operativo del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", orientadas a evaluar avances de convocatoria, cobertura, permanencia de beneficiarios y articulación interinstitucional para fortalecer la estrategia de formación y empleabilidad en el sector construcción. Durante los espacios de trabajo se realizó seguimiento a los procesos de inscripción, entrevistas y admisiones, así como a la articulación con el SENA para la construcción de estrategias de difusión y convocatoria, del programa complementario "FIC", revisión de piezas gráficas institucionales y definición de acciones de contacto mediante bases de datos y correos electrónicos. Asimismo, se abordaron temas relacionados con ajustes académicos y logísticos del diplomado, programación de sesiones con aliados y proyecciones para la apertura de nuevos grupos de formación. A partir de estas mesas de seguimiento, se optimizó el proceso de convocatoria y focalización de beneficiarios mediante el análisis de indicadores de permanencia, deserción y efectividad del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", identificando la necesidad de orientar la estrategia principalmente hacia egresados y población previamente interesada para fortalecer la continuidad formativa y mejorar los niveles de permanencia. De igual manera, se analizaron alternativas de expansión territorial a través de alianzas estratégicas, destacándose la posibilidad de conformar un nuevo grupo en Buenaventura mediante articulación con la Fundación Carvajal, con el fin de ampliar cobertura e impacto social en el territorio. Adicionalmente, se realizaron ajustes metodológicos y operativos al cronograma académico para minimizar factores externos que pudieran afectar la asistencia y el desarrollo adecuado del proceso formativo. Como resultado, al cierre del mes se consolidó el seguimiento técnico del programa con un acumulado de 1.207 personas inscritas, 448 postulantes efectivos, 170 entrevistas realizadas y 131 admitidos para el primer grupo de formación, permitiendo garantizar el inicio oportuno del proceso académico. Asimismo, se definió la ampliación de la convocatoria hasta el 30 de mayo para fortalecer la conformación del segundo

grupo, se avanzó en la estructuración de estrategias de promoción institucional y se dejaron proyectadas nuevas articulaciones territoriales y empresariales orientadas a ampliar el alcance del programa y fortalecer la generación de oportunidades de formación y empleo digno en el departamento.

Participó junto al equipo que lidera la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral como aliados en la estrategia *"Jueves de Empleo"* desarrollada en articulación con la Agencia de Empleo Comfandi, orientada a fortalecer la conexión entre el talento humano del Valle del Cauca y las oportunidades laborales ofertadas por el sector empresarial. En el marco de esta jornada, se apoyó el desarrollo operativo y la articulación institucional del espacio de empleabilidad realizado en Arroyohondo, contribuyendo al posicionamiento de las acciones de promoción de empleo formal impulsadas desde la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. La actividad permitió facilitar escenarios de intermediación laboral, acercando a la ciudadanía a procesos de selección y vacantes disponibles en diferentes perfiles ocupacionales. Como resultado, la jornada registró la participación de 279 asistentes provenientes principalmente de Cali, Yumbo, Palmira, Candelaria, Jamundí y El Cerrito, de los cuales 145 fueron mujeres y 134 hombres. Adicionalmente, se identificó la participación de población LGTBIQ+ y personas con discapacidad, fortaleciendo el enfoque inclusivo de la estrategia. La información consolidada permitió generar insumos técnicos para el seguimiento del comportamiento del mercado laboral y fortalecer la toma de decisiones frente a futuras jornadas de conexión laboral, contribuyendo al cumplimiento de las metas institucionales relacionadas con empleo digno, inclusión y competitividad territorial.

Participó en la Feria de Empleo realizada en el barrio Alfonso López de la ciudad de Cali, desarrollada en articulación con Comfenalco Valle Delagente y la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, espacio orientado a promover oportunidades laborales y fortalecer la conexión entre empresas y buscadores de empleo del territorio. La jornada se llevó a cabo en el Polideportivo del barrio Alfonso López y contó con la participación de más de 21 empresas, las cuales ofertaron más de 90 vacantes en diferentes perfiles y áreas laborales. Durante el evento apoyé las actividades de orientación, articulación y acompañamiento a los asistentes, facilitando el acceso a la oferta institucional y promoviendo la participación ciudadana en escenarios de empleabilidad formal. A partir de esta jornada, se fortaleció la articulación con actores del ecosistema laboral y empresarial, identificando la importancia de continuar acercando las oportunidades de empleo a los territorios y facilitando espacios de intermediación laboral más accesibles para la comunidad. Asimismo, se evidenció la necesidad de mantener estrategias de acompañamiento y orientación a los participantes para mejorar los procesos de postulación, fortalecer habilidades de empleabilidad y ampliar el acceso a vacantes formales. La participación activa de las empresas permitió generar un espacio dinámico de interacción entre oferta y demanda laboral, contribuyendo a fortalecer las acciones territoriales orientadas a la generación de empleo digno y decente. Como resultado, se promovió la participación de la comunidad en procesos de intermediación laboral y se fortaleció el posicionamiento institucional de la Gobernación del Valle del Cauca como un actor comprometido con la promoción del empleo y el desarrollo económico territorial. De igual manera, la articulación con Comfenalco Valle Delagente permitió ampliar el alcance de la estrategia, facilitando oportunidades de conexión laboral para los

asistentes y contribuyendo al fortalecimiento de acciones orientadas a la empleabilidad, inclusión laboral y dinamización del mercado laboral en el departamento.

Participó en la reunión de articulación interinstitucional convocada con el propósito de fortalecer la coordinación entre la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, el Ministerio del Trabajo, y entidades territoriales, en torno a estrategias de empleabilidad, inclusión laboral, trabajo decente, reconversión laboral, emprendimiento y atención a población vulnerable, migrantes y refugiados. Se socializó el programa "Juntos por la Inclusión", se abordó la organización del Consejo Departamental de Política Pública de Trabajo Decente 2026, y se discutieron estrategias para aunar esfuerzos en ferias laborales, inclusión laboral de personas con discapacidad y el portafolio de beneficios tributarios disponibles para las empresas. Se contribuyó al análisis de los mecanismos para garantizar la articulación con el sector empresarial, y las acciones requeridas para consolidar alianzas territoriales sostenibles entre el Estado, las empresas y los trabajadores. Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales orientados a avanzar en la organización del Consejo Departamental, la socialización de beneficios tributarios para la inclusión laboral y la definición de un cronograma de trabajo conjunto entre las entidades participantes.

Participó en la reunión virtual de articulación para la organización de la Feria de Empleo Bilingüe 2026, espacio en el que se socializaron los avances, antecedentes, estrategia organizativa y lineamientos de comunicación del evento que se llevará a cabo en el Centro Cultural Colombo Americano. Se presentaron cifras de participación de ediciones anteriores —879 preinscritos y 502 asistentes en 2025; 872 pre-registros y 776 asistentes en 2024—, la agenda académica prevista con charlas de empleabilidad, simulacros de entrevistas en inglés, pruebas diagnósticas y orientación para procesos de selección, y los avances de la línea gráfica y estimaciones presupuestales preliminares. Se contribuyó al análisis de la estrategia de articulación institucional para la feria, reconociendo la importancia de este espacio como escenario que fortalece la conexión entre el talento humano bilingüe del departamento y las oportunidades del mercado laboral, en coherencia con los objetivos de empleabilidad y trabajo decente que lidera la Subsecretaría. Como resultado, se consolidaron los acuerdos operativos y de comunicación necesarios para avanzar en la organización del evento, con fecha definida para el 17 de septiembre de 2026, estableciendo una hoja de ruta clara para la gestión empresarial, difusión y producción de materiales.

Participó en el evento Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña, realizado en el Centro Cultural Comfandi Campus E Centro de Cali, convocado en el marco del Proyecto Ecoandino – Transición Ecológica Justa y Trabajo Digno en los Sectores Minero Energético y Agrícola. Durante las dos jornadas se abordaron la Ruta Tipo de Reconversión Laboral (Resolución 2824 de 2025), los resultados del estudio de afectaciones en salud laboral aplicado a 155 trabajadores sindicalizados en nueve municipios, el portafolio del SENA Regional Valle con el Fondo Emprender con presupuesto de $282.400 millones para 2026, el programa Compromiso Rural de Asocaña con 958 emprendedores acompañados, y la agenda sindical de la CUT-ISCOD para la construcción de una transición ecológica justa. Se contribuyó al análisis de los procesos de reconversión laboral desde la perspectiva de la Política Pública de Trabajo Decente, identificando oportunidades de articulación

entre la oferta de la Gobernación del Valle del Cauca y las rutas planteadas por el Ministerio del Trabajo, el SENA y las organizaciones sindicales.

Participó en las reuniones virtuales de seguimiento al programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", a través de Microsoft Teams, con la participación de la Subsecretaría de Competitividad, Sodimac Colombia, la Agencia de Empleo Comfandi y la Secretaría de la Mujer. Se revisaron los avances de los dos grupos: el Grupo 1 inició con 163 participantes inscritos, de los cuales 90 finalizaron el Módulo 1 y 75 el Módulo 2; el Grupo 2 registró 1.622 personas inscritas y van 119 admitidos. Se identificaron retos en permanencia estudiantil y asistencia a entrevistas, y se acordaron estrategias de sensibilización e intervenciones en clase, inicio temprano de contacto con estudiantes activos y compartir bases de datos para intermediación laboral. Se contribuyó al análisis de las problemáticas del programa y a la definición de estrategias interinstitucionales para mejorar los indicadores de permanencia y vinculación laboral de los jóvenes participantes. Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales para fortalecer el acompañamiento a los jóvenes en todas las etapas del programa.

Participó en la Feria de Oportunidades Inclusivas realizada en el Campus E de Comfandi Centro de Cali, espacio creado para conectar el talento de la población con discapacidad con nuevas oportunidades laborales, con el acompañamiento de la Secretaría de Salud para orientar a los asistentes sobre el proceso de obtención del certificado de discapacidad. Se acompañó institucionalmente este espacio en representación de la Subsecretaría de Competitividad, identificando oportunidades de vinculación de los programas Valle Emplea, NIDO y Hub de E-commerce con las rutas de inclusión laboral disponibles para personas con discapacidad en el departamento. Como resultado, se fortaleció la presencia institucional de la Subsecretaría en los espacios de empleabilidad inclusiva y se ampliaron los contactos con actores clave del ecosistema de inclusión laboral del departamento.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

Elaboró acta de la reunión "Articulación interinstitucional con fundación RESEA", en la cual se consignaron los principales temas tratados, análisis realizados, compromisos adquiridos y acuerdos definidos, y la incorporé en el sitio virtual dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, garantizando la trazabilidad, sistematización y disponibilidad de la información para el seguimiento institucional correspondiente. Link del repositorio: https://docs.google.com/document/d/1VCWVGVemnTpo7WufcXzfBTaceKb4N3J8/edit

Elaboró el acta de la reunión presencial de coordinación de la Subsecretaría, en la cual se dejaron consignados los temas tratados, las orientaciones estratégicas, los compromisos adquiridos y las responsabilidades definidas, relacionados con los cambios organizacionales, la programación del

Comité de Subsecretaría, el fortalecimiento del trabajo territorial, el seguimiento a la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, la recolección de información sobre empleos generados e impactos de los programas, así como la construcción del cronograma territorial y el plan de trabajo 2026, garantizando la trazabilidad, control y soporte documental de las decisiones adoptadas. Link del repositorio: https://docs.google.com/document/d/1fWOF8Bn_jOQ2JN0Y2wRWSIVKF1CUIm4S/edit

Realizó el acta de la reunión de seguimiento al programa "Yo creo en la construcción de mi futuro", en la cual se consignaron de manera clara los temas abordados, las propuestas de articulación interinstitucional, los acuerdos establecidos entre la Gobernación del Valle, Sodimac Homecenter y Comfandi, así como los compromisos asumidos por cada entidad para fortalecer la convocatoria, la formación y la empleabilidad de los jóvenes beneficiarios del programa. – el acta fue incorporánda en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. Link: https://docs.google.com/document/d/1-Epfgvmt5U-4tpzf8LM7NErtBZdxTbM_/edit

Realizó el acta de la reunión interinstitucional con la Secretaría de Ambiente y demás dependencias participantes, en la cual se dejó constancia del desarrollo del encuentro, los temas abordados, las conclusiones estratégicas y los compromisos adquiridos, incluyendo la designación de equipos técnicos por secretaría, la programación de un nuevo espacio técnico para profundizar el proyecto BIO Rural ampliado, la articulación de los Centros de Emprendimiento e Innovación con estrategias de bioeconomía y empleo verde, y el avance en la caracterización de emprendimientos, negocios y empleos verdes, garantizando la trazabilidad, seguimiento y soporte documental de los acuerdos establecidos. el acta fue incorporánda en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. Link:

https://docs.google.com/document/d/14MMrTp3TmFWWwublPWYViZD5V1H7wyTx/edit

Elaboró el acta de la reunión de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, realizada el 19 de febrero de 2026, en la cual se socializó y aprobó el Plan de Diálogo Social 2026 liderado por el Ministerio del Trabajo. Para la construcción de la memoria técnica del espacio se realizó la sistematización de las intervenciones, acuerdos y líneas de acción presentadas durante la sesión, destacando los objetivos orientados al fortalecimiento del diálogo social, la promoción del trabajo digno y decente, la articulación interinstitucional para la formalización laboral y el acompañamiento a los municipios en la incorporación de políticas laborales en los planes de desarrollo. Esta actividad permitió consolidar el registro documental de las actuaciones desarrolladas en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, garantizando la disponibilidad de la información en formato editable y PDF para su entrega e incorporación en el repositorio virtual dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, link del repositorio
https://docs.google.com/document/d/1T3a4Tu2xQ9NQsAshZPWgwsakIvimoDR9/edit

Consolidó una base de datos estratégica que recopila y organiza la información de los actores institucionales vinculados a la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad

Laboral en el Valle del Cauca. Esta herramienta integra los datos de contacto y enlaces directos de las dependencias de la Gobernación responsables de reportar avances en las metas de la política pública, así como de actores territoriales clave como alcaldes y secretarios municipales, con el propósito de fortalecer los canales de comunicación, facilitar la coordinación interinstitucional y mejorar la oportunidad en la gestión y seguimiento de la información. La base de datos fue alojada en el repositorio institucional dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, permitiendo centralizar la información, optimizar los procesos de articulación con los actores del ecosistema y generar insumos técnicos que contribuyan al seguimiento de la implementación de la política pública y a la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo en el departamento. Link: https://docs.google.com/spreadsheets/d/149tJSBuyrbPNODWuUFBm_cz7_Iz7d9goBOCzPd9Oybo/edit?gid=0#gid=0

Elaboré el acta de la feria de empleo realizada en el municipio de Tuluá, consolidando la memoria técnica del evento mediante la sistematización estructurada de la información relacionada con su desarrollo, actores participantes, vacantes ofertadas y resultados alcanzados, en cumplimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. Este ejercicio implicó la organización de contenidos clave como el objetivo del evento, el contexto de articulación institucional, el detalle de las empresas participantes y la caracterización de la oferta laboral disponible, garantizando que la información quedara documentada de manera clara y verificable. A partir de este proceso se aseguró la trazabilidad de la información mediante el cargue en repositorio institucional, facilitando su consulta, seguimiento y uso como insumo para la toma de decisiones. Link: https://docs.google.com/document/d/1lB8ogRyVU41FjTaOlh4LYcqLxjjCQDH6/edit?usp=drive_web&ouid=113973082875851810783&rtpof=true

Gestionó el acta correspondiente a la Mesa Técnica de Concertación del Sector Biocombustibles, liderada por el Ministerio del Trabajo, consolidando la memoria escrita del espacio de diálogo interinstitucional en el que participaron entidades del orden nacional, gremios y organizaciones sindicales. Este ejercicio permitió documentar de manera estructurada el contexto de la reunión, las intervenciones de los actores, las problemáticas identificadas en el sector y los compromisos establecidos, en coherencia con los principios de diálogo social y concertación laboral. A partir de este proceso se aseguró la trazabilidad de la información mediante el cargue en repositorio institucional, facilitando su consulta, seguimiento y uso como insumo para la toma de desiciones. Link: https://docs.google.com/document/d/1kGQi6FvaYP_HI64-bZtJDbVNh7B3DP0i/edit

Llevó memoria escrita de las diferentes reuniones, mesas de trabajo, jornadas de articulación y demás actuaciones desarrolladas en el marco de la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral y de las estrategias lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Para ello, elaboró las respectivas actas, informes y documentos de seguimiento que consolidan los temas tratados, avances, compromisos, conclusiones y acuerdos establecidos con entidades aliadas, actores institucionales y demás participantes. Asimismo, gestionó

la recopilación y validación de información con las diferentes dependencias involucradas, garantizando la adecuada trazabilidad, organización y uniformidad de los contenidos generados durante cada espacio técnico e institucional. A partir de este proceso, se fortaleció la sistematización y organización documental de la información institucional, permitiendo mejorar la consistencia de los registros, la articulación entre dependencias y el seguimiento de compromisos adquiridos en cada una de las actuaciones desarrolladas. De igual manera, se optimizó la estructura y estandarización de las actas e informes, facilitando la consulta, análisis y verificación de la información por parte de los equipos técnicos y administrativos. Este ejercicio también permitió consolidar soportes documentales claros y oportunos que respaldan la ejecución de acciones, estrategias y procesos de articulación adelantados desde la Subsecretaría de Competitividad. Como resultado, se garantizó la consolidación y conservación organizada de la memoria institucional derivada de las reuniones y espacios de trabajo desarrollados durante el periodo, fortaleciendo los procesos de seguimiento, control y gestión documental. Asimismo, todas las actas e informes elaborados fueron cargados oportunamente en el repositorio Drive dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, contribuyendo a la disponibilidad, acceso y consulta permanente de la información por parte de los equipos de trabajo y asegurando la trazabilidad de las actuaciones realizadas en cumplimiento de los objetivos institucionales. Link del repositorio: https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XgvNOzN-DJXOfg58IcB3oV0nZ9m5nwSF

En el marco de las actividades contractuales, elaboró las actas e informes de gestión correspondientes a los diferentes eventos, reuniones y espacios interinstitucionales en los que participó durante el periodo, como mecanismo de memoria escrita de las actuaciones desarrolladas. Los documentos elaborados fueron:

- Acta de la reunión de articulación institucional con la Secretaría de Desarrollo Económico, Cultura y Turismo del municipio de Ginebra, consolidando los temas tratados, compromisos adquiridos y acuerdos establecidos entre las partes.
- Acta de la reunión virtual de articulación para la organización de la Feria de Empleo Bilingüe 2026, consolidando los acuerdos operativos y compromisos de las entidades participantes.
- Informe de gestión del taller "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro", consolidando los principales hallazgos, temáticas abordadas, experiencias empresariales y compromisos institucionales.
- Informe de gestión del evento Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña, consolidando contenidos, hallazgos, conclusiones y recomendaciones de las dos jornadas.
- Acta de la reunión de articulación interinstitucional con el Ministerio del Trabajo, consolidando los temas tratados y compromisos adquiridos.
- Informe de gestión de la sesión ordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, consolidando los contenidos, conclusiones y recomendaciones.
- Acta de la mesa de trabajo de articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y metas de la Secretaría de Paz Territorial.
- Acta de seguimiento al programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", consolidando avances, problemáticas, estrategias y compromisos.

- Informe de gestión del Foro CONEXIA "Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano", consolidando contenidos de paneles, experiencias empresariales, conclusiones y recomendaciones.
- Acta de la reunión presencial de articulación institucional para la Estrategia de Fortalecimiento Empresarial, Comercialización y Emprendimiento Rural de Ginebra.

Todos los documentos fueron incorporados en la carpeta Drive de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral dispuesta por la Subsecretaría de Competitividad, garantizando su disponibilidad, trazabilidad y consulta permanente por parte de los equipos de trabajo. - Link de consulta:
https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1WAzpxOWpWB_NuPXfx_gx9WZckM_SZM2q

4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo. Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle.

Participó en mesa de trabajo presencial con el equipo de la Subsecretaría de competitividad, en la cual se socializaron los cambios organizacionales y la conformación del equipo de trabajo, se aclararon funciones de apoyo y seguimiento a los proyectos NIDO y HUB ECOMMERCE, y se programó fecha para el primer Comité de esta vigencia 2026 de seguimiento mensual de la Subsecretaría de competitividad; adicionalmente, se definieron lineamientos estratégicos para el fortalecimiento del trabajo territorial en los 42 municipios del departamento, la articulación con alcaldías y dependencias sectoriales, y el seguimiento a la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, enfatizando la necesidad de consolidar información sobre empleos generados, personal vinculado e impactos reales de los programas, así como la estructuración de un cronograma territorial, el plan de trabajo 2026, la articulación interinstitucional para la recolección de información, la revisión contractual del programa VallEmplea y la formulación de estrategias de capacitación en empleabilidad bajo modalidades presenciales y virtuales.

Participó en el comité mensual de la Subsecretaría de Competitividad, espacio orientado al fortalecimiento de la articulación interna, la planeación estratégica y el trabajo colaborativo para la vigencia 2026. Durante la jornada se resaltó el rol estratégico de la Subsecretaría en el desarrollo productivo, la generación de empleo y la innovación en el Valle del Cauca, así como la importancia de la corresponsabilidad institucional en el cumplimiento de metas e indicadores. En el marco del comité se socializaron los principales programas, proyectos y estrategias, entre ellos la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, VallEmplea, el Ecosistema NIDO y Hub E-commerce, y el Centro de Innovación e Inteligencia Artificial – Smart Campus, destacando sus objetivos, avances, resultados y proyección. Adicionalmente, se impartieron directrices administrativas y técnicas relacionadas con la planeación, la organización de soportes, la medición de impacto y la alineación de las acciones con los objetivos estratégicos, y se desarrolló un espacio de integración

que permitió fortalecer el reconocimiento del talento humano, la apropiación de valores institucionales y el sentido de pertenencia, consolidando una visión compartida orientada a la competitividad territorial, el empleo digno y la innovación.

Participó en la capacitación virtual sobre pautas para el cuidado de la salud, liderada por el Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional, espacio orientado al fortalecimiento de las buenas prácticas de autocuidado, bienestar laboral y promoción de entornos saludables en la administración pública. Durante la jornada se socializaron orientaciones y recomendaciones para la prevención de riesgos asociados a la salud física y mental en el entorno laboral, promoviendo la adopción de hábitos saludables que contribuyan al bienestar integral de los servidores y contratistas. Esta participación permitió fortalecer las competencias en materia de autocuidado y prevención, contribuyendo a mejorar las condiciones de desempeño laboral y la sostenibilidad de los equipos de trabajo en el marco de una gestión pública responsable y orientada al bienestar institucional.

Asistió en la capacitación virtual sobre los lineamientos institucionales para la formulación, actualización y gestión de proyectos de inversión, mediante la participación en la capacitación sobre *Lineamientos generales para la formulación y actualización de proyectos*, en la cual se abordaron los procedimientos relacionados con la radicación, registro, actualización y cierre de proyectos en el sistema institucional. Durante el espacio se identificaron los criterios técnicos para la actualización de proyectos, la revisión de modificaciones y el proceso de transferencia de información al sistema SAP, fortaleciendo la comprensión de los flujos administrativos y metodológicos que garantizan la correcta gestión de los proyectos de inversión. Este ejercicio permitió consolidar elementos técnicos para el seguimiento estructurado de proyectos y su alineación con las metas estratégicas institucionales, contribuyendo a mejorar la trazabilidad, control y toma de decisiones en la gestión de iniciativas públicas.

Participó en el Comité mensual de la Subsecretaría de Competitividad, espacio orientado al análisis estratégico de la gestión institucional y al fortalecimiento de la calidad técnica en la ejecución de proyectos y elaboración de informes de gestión. Durante la sesión se revisaron los lineamientos para la estructuración de informes con enfoque de impacto, identificando la necesidad de migrar de una lógica descriptiva de actividades hacia una narrativa técnica que evidencie resultados, valor público y contribución directa a las metas de los proyectos de inversión. En este ejercicio analizó los criterios relacionados con coherencia entre actividades y metas institucionales, suficiencia probatoria, trazabilidad documental y uso de lenguaje estratégico, reconociendo su importancia para garantizar transparencia, rigor técnico y adecuada defensa institucional en escenarios de control. Asimismo, el espacio permitió identificar buenas prácticas para fortalecer la estructuración de informes, mejorar la comunicación técnica de resultados y consolidar una cultura organizacional orientada a la generación de impacto en la competitividad y el desarrollo territorial del departamento. Para este espacio diseñó y estructuró el Magazine institucional mensual de la Subsecretaría de Competitividad, como herramienta estratégica de comunicación interna orientada a visibilizar los avances, resultados y apuestas prioritarias de la dependencia. En este ejercicio consolidó información proveniente de las

diferentes estrategias y proyectos liderados por la Subsecretaría, incluyendo los avances de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, la estrategia ValleEmplea, y las iniciativas de fortalecimiento empresarial como NIDO, Hub E-commerce y el proyecto desarrollado en articulación con el SENA. El magazine inició con un mensaje institucional que resalta la importancia del trabajo articulado, la planeación estratégica y el compromiso del talento humano para impulsar la competitividad y el desarrollo territorial del Valle del Cauca, además de integrar un apartado de reconocimiento al equipo de trabajo mediante la celebración de los cumpleaños del mes, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la cultura organizacional. Esta herramienta contribuye a consolidar la memoria institucional, mejorar la comunicación interna y posicionar los resultados de la Subsecretaría como parte del proceso de construcción de competitividad territorial.

Acompañó al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en el Comité Técnico mensual de Subcompetitividad, espacio estratégico orientado a evaluar el avance de las diferentes líneas de trabajo, identificar alertas y alinear las acciones con las metas institucionales definidas. En este contexto, estructuró la presentación técnica del componente de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, incorporando información clave sobre avances del mes, dificultades identificadas, actividades programadas y proyección de resultados acumulados para el primer cuatrimestre, garantizando que la información fuera clara, pertinente y orientada a la toma de decisiones. A partir de este ejercicio, se fortaleció la organización de la información mediante la consolidación de datos relevantes que permitieron visibilizar el estado real de la implementación de la política pública, facilitando la identificación de brechas en el cumplimiento de metas. De manera complementaria, diseñó el boletín mensual de la Subsecretaría, integrando de forma estratégica los principales logros, avances y acciones destacadas, así como un componente de fortalecimiento organizacional enfocado en el reconocimiento del equipo humano, contribuyendo a mejorar la comunicación interna y el sentido de pertenencia institucional. Como resultado de este espacio, se fortaleció la toma de decisiones al interior del equipo mediante el acceso a información estructurada y analizada, permitiendo orientar ajustes oportunos en la ejecución de las estrategias. Asimismo, el boletín consolidó una herramienta efectiva de gestión del conocimiento y posicionamiento interno, visibilizando los avances institucionales y promoviendo una cultura organizacional basada en la articulación, el reconocimiento y el enfoque en resultados

Participó en el comité de seguimiento del acuerdo de voluntades "Mujer Vallecaucana Construye Región", espacio interinstitucional orientado a fortalecer la equidad de género, la formación de mujeres y la promoción de oportunidades laborales en el sector construcción e infraestructura. En el desarrollo del comité se revisaron los avances, compromisos y evidencias de cada una de las entidades firmantes, así como las acciones implementadas en el marco de las líneas estratégicas del acuerdo. Posteriormente, participó en una mesa de trabajo específica con la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, con el propósito de revisar y reformular los compromisos asignados a la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, identificando la necesidad de alinearlos de manera más precisa con las acciones y programas que actualmente lidera la

dependencia, especialmente en relación con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral y el programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro". A partir de esta articulación técnica e institucional, se optimizó la definición de los compromisos adquiridos por la Secretaría de Desarrollo Económico, ajustándolos a acciones concretas, medibles y coherentes con la capacidad operativa de la dependencia. Como resultado de la reunión, se establecieron dos compromisos reformulados: el primero orientado a articular con el Ministerio del Trabajo y demás actores del sector construcción e infraestructura para difundir y promover el acceso a los beneficios e instrumentos vigentes del Gobierno Nacional que incentivan la vinculación laboral de mujeres y la generación de entornos de trabajo seguros y saludables, acción que se desarrolla a través de la estrategia Red Empresarial Consciente; y el segundo enfocado en fortalecer las capacidades de mujeres mediante procesos de formación y sensibilización en competencias del sector construcción, promoviendo su vinculación en condiciones de empleo decente y el respeto de sus derechos laborales, compromiso que se cumple mediante el programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro". Como resultado, se logró fortalecer la articulación entre la Secretaría de Desarrollo Económico y la Secretaría de Mujer, permitiendo ajustar técnicamente los compromisos institucionales para garantizar mayor claridad, pertinencia y alineación con las metas de la Política Pública "Mujer Vallecaucana Construye Región". Asimismo, se avanzó en la definición de mecanismos de seguimiento y generación de evidencias que facilitan la trazabilidad de las acciones ejecutadas, fortaleciendo el cumplimiento institucional y consolidando estrategias orientadas a promover la inclusión laboral, la equidad de género y el acceso de las mujeres a oportunidades de formación y empleo digno en el departamento del Valle del Cauca.

Participó en el comité mensual de la Subsecretaría de Competitividad de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, espacio orientado al seguimiento de avances, articulación interna y socialización de resultados de los programas, proyectos y estrategias lideradas por la dependencia. Previamente, elaboró la presentación institucional correspondiente al componente de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, en la cual se consolidaron los avances alcanzados durante el mes, las acciones implementadas, y los próximos pasos definidos para fortalecer su ejecución e implementación territorial. Durante el comité, realizó la exposición de la presentación ante el equipo de la Subsecretaría, socializando el plan de trabajo de la política pública y generando un espacio de retroalimentación y articulación técnica con las diferentes áreas. De manera complementaria, elaboró el boletín interno mensual que consolida las noticias, logros, avances y acciones más relevantes desarrolladas por los diferentes programas, proyectos y estrategias de la Secretaría, fortaleciendo los procesos de comunicación interna y visibilización institucional. Asimismo, durante el comité presentó el contenido del boletín al equipo de trabajo, resaltando especialmente el apartado "El lado humano que nos une", espacio orientado a fortalecer la integración y el reconocimiento del componente humano dentro del equipo, en el cual los integrantes compartieron de manera voluntaria sus sueños, metas personales y motivaciones, promoviendo un ambiente de cercanía, empatía y sentido de pertenencia institucional. Como resultado, se fortalecieron los procesos internos de seguimiento, socialización y articulación de la Subsecretaría de Competitividad, permitiendo que el equipo conociera de manera clara y estructurada los avances de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, así como las principales acciones desarrolladas por la

Secretaría durante el mes. De igual manera, el boletín institucional y los espacios de interacción generados durante el comité contribuyeron al fortalecimiento de la comunicación organizacional, la apropiación de resultados y la integración del equipo de trabajo, promoviendo un entorno laboral más participativo, colaborativo y alineado con los objetivos institucionales.

Participó en la jornada de capacitación de inducción y reinducción orientada a la prevención del riesgo psicosocial en el sector de la administración pública, espacio desarrollado con el propósito de fortalecer las capacidades institucionales frente a la promoción de entornos laborales seguros, saludables y preventivos. Durante la capacitación se abordaron temas relacionados con la organización del trabajo, manuales, guías, protocolos, procedimientos e instructivos asociados a la exposición a diferentes factores de riesgo laboral, así como aspectos vinculados a sistemas de trabajo, procesos, tareas, actividades, uso de máquinas, herramientas, materiales, equipos y medios de transporte. De igual manera, se socializaron elementos relacionados con las modalidades laborales presenciales, teletrabajo, trabajo remoto, labores en alturas, espacios confinados y condiciones del entorno laboral, identificando los principales agentes ocupacionales y sus posibles efectos sobre la salud física y mental de los trabajadores. A partir de esta jornada, se fortaleció el análisis sobre la importancia de implementar medidas preventivas orientadas a la identificación, mitigación y control de factores de riesgo psicosocial dentro de los entornos laborales del sector público. Asimismo, se identificó la necesidad de continuar promoviendo estrategias institucionales de prevención, sensibilización y autocuidado que contribuyan a disminuir afectaciones derivadas del estrés laboral, enfermedades asociadas y posibles accidentes de trabajo y enfermedades laborales (ATEL). La capacitación también permitió reforzar conocimientos relacionados con los lineamientos normativos y técnicos aplicables a la gestión del riesgo laboral, promoviendo una mayor apropiación de las responsabilidades institucionales y personales frente a la seguridad y salud en el trabajo. Como resultado, se fortalecieron las competencias técnicas y preventivas relacionadas con la gestión del riesgo psicosocial y la promoción de ambientes laborales saludables dentro de la administración pública. Asimismo, la participación en este espacio contribuyó a mejorar la apropiación de buenas prácticas en materia de seguridad y salud en el trabajo, favoreciendo la implementación de acciones orientadas al bienestar laboral, la prevención de enfermedades derivadas del estrés y el fortalecimiento de una cultura institucional enfocada en el cuidado integral de los servidores y colaboradores.

Participó en la reunión de plan de trabajo del equipo de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, espacio orientado a realizar una revisión integral de la agenda institucional correspondiente a las actividades y eventos programados para la semana, así como a fortalecer los procesos de articulación interinstitucional relacionados con empleabilidad, inclusión laboral, participación empresarial y formación para población joven. Se abordó el evento "Desayuno Sin Etiquetas" en articulación con la Secretaría de Mujer y Comfandi, la coordinación del evento BIZ FEST, y las estrategias de convocatoria para programas de formación y empleabilidad dirigidas a jóvenes. Se fortaleció la coordinación interna del equipo y se identificaron oportunidades de mejora en la organización de agendas y convocatorias institucionales. Como resultado, se establecieron lineamientos internos para mejorar la articulación institucional y la representación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo en los espacios estratégicos

programados para la semana.

Participó en el comité mensual de la Subsecretaría de Competitividad, espacio de encuentro interno del equipo orientado a realizar seguimiento a los avances programáticos del mes y abordar temas de gestión y valores organizacionales. Se revisaron los principales logros de mayo de 2026: participación en el Biz Fest Cali con más de 70.000 asistentes en sus cinco ediciones; Hub de E-commerce con 2.040 inscritos al cierre de convocatoria y 50 empresas seleccionadas; Valle Emplea con 3.427 inscritos, 1.400 beneficiarios y 624 colocados; programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro" con el Grupo 1 próximo a graduarse; y Feria de Empleo en el barrio Alfonso López con 651 asistentes, 19 empresas y 200 vacantes. En el componente de formación en valores se abordó el cierre del valor del Compromiso y la bienvenida al valor del Servicio para el mes. Participando activamente en los espacios de revisión de avances programáticos y en la reflexión colectiva sobre los valores organizacionales, contribuyendo al seguimiento de los indicadores de los programas, proyectos y estrategias de la subsecretaría de competitividad y al fortalecimiento de la cohesión interna del equipo. Como resultado, el comité permitió fortalecer la articulación interna del equipo y la alineación frente a los compromisos institucionales del mes.

5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

Participó en reunión virtual de articulación interinstitucional con representantes de la Fundación RESEA, en la cual se socializó la postulación de dos iniciativas a una convocatoria nacional orientada a financiar estudios de prefactibilidad y factibilidad, alineados con la Agenda de Competitividad y las líneas estratégicas de la Comisión Regional de Competitividad e Innovación (CRCI). Durante el espacio se analizaron los requisitos de la convocatoria, el esquema de financiación (66,7% recursos de la convocatoria y 33,3% contrapartida en especie), el alcance territorial del proyecto con énfasis en municipios PDET del Valle del Cauca, y la importancia estratégica de contar con carta de aval de la CRCI. Asimismo, se discutió el rol institucional de la Gobernación y de la CRCI, los beneficios en términos de visibilidad, participación técnica y alineación con proyectos de impacto regional, y los plazos críticos del proceso, teniendo en cuenta la fecha límite de postulación (30 de enero de 2026) y el carácter altamente competitivo de la convocatoria, que seleccionará seis proyectos a nivel nacional. Como resultado, se acordó gestionar un espacio de reunión con la Dirección de la CRCI y recibir por parte de la fundación la propuesta estructurada con el alcance, roles institucionales y beneficios esperados.

Participó en reunión interinstitucional con la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, la Secretaría de Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca, la Secretaría de Turismo y actores de cooperación internacional, con el objetivo de avanzar en la construcción de proyectos regionales integrales. Durante el espacio se resaltó la necesidad de trabajar de manera articulada entre subsecretarías y dependencias para acompañar de forma integral a emprendedores y empresarios, desde la etapa de iniciación hasta la competitividad, generación de empleo e internacionalización. Se abordaron

temas estratégicos como bioeconomía, negocios y empleos verdes, agroecología, turismo sostenible, transformación productiva, cooperación internacional y medición de impactos, destacando los retos en la caracterización y cuantificación de empleos verdes y la importancia de alinear esfuerzos para mejorar indicadores como el Índice Departamental de Competitividad (IDC), así como la formulación de un gran proyecto regional con impacto territorial real.

Realizó reunión virtual a través de la plataforma Teams con el profesional de la Subsecretaría de Competitividad, Javier Castaño, con el propósito de analizar la solicitud remitida por la Secretaría de Convivencia y Seguridad Ciudadana relacionada con las alertas tempranas emitidas para el departamento y el requerimiento de reporte de acciones institucionales implementadas durante la vigencia 2025. En el marco del ejercicio, se revisó y depuró la matriz de quince (15) alertas tempranas recibidas, identificando aquellas que guardan relación con la misionalidad de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, particularmente en materia de empleabilidad, formación para el trabajo y fortalecimiento de oportunidades productivas en territorios priorizados. A partir de este análisis se identificaron cuatro (4) alertas relevantes para la Secretaría y sus respectivos municipios de intervención, frente a las cuales aportó la gestión adelantada desde la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, especialmente en acciones orientadas al fortalecimiento de competencias laborales, promoción de la empleabilidad y articulación de oferta institucional para poblaciones vulnerables.

Participó en el Webinar Nacional sobre la Resolución 3461 de 2025, convocado por el Ministerio del Trabajo, orientado a fortalecer las competencias técnicas en la gestión de la convivencia laboral y la prevención del acoso en los entornos de trabajo. Durante el espacio se abordaron los lineamientos para la conformación y funcionamiento de los Comités de Convivencia Laboral, así como las responsabilidades de empleadores públicos y privados, administradoras de riesgos laborales y demás actores vinculados, permitiendo actualizar el conocimiento normativo aplicable a la gestión del trabajo digno y decente. A partir de esta participación, se analizaron los instrumentos normativos que inciden directamente en la promoción de entornos laborales saludables, identificando oportunidades para fortalecer la implementación de acciones preventivas dentro de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. Asimismo, para incorporar criterios técnicos que permitan orientar de manera más precisa la articulación con actores institucionales frente a la promoción de derechos laborales y la mitigación de riesgos asociados al acoso laboral. Como resultado, se fortaleció la capacidad técnica para integrar estos lineamientos en las estrategias institucionales, aportando a la generación de entornos laborales más seguros y a la promoción de buenas prácticas en convivencia laboral, alineadas con los objetivos de la política pública y con las dinámicas actuales del mercado laboral.

Participó en la Mesa Técnica de Concertación del sector biocombustibles, espacio de diálogo tripartito liderado por el Ministerio del Trabajo, orientado a analizar la situación actual del sector en relación con la producción de etanol y su impacto en el empleo. Durante la jornada se expusieron las posturas de entidades gubernamentales, gremios y organizaciones sindicales, abordando temas como la necesidad de fortalecer el enfoque preventivo en las visitas a ingenios, la articulación interinstitucional

y las preocupaciones frente al abastecimiento y la protección del empleo en el sector. En el desarrollo de este espacio, se analizaron las dinámicas sectoriales y los factores que inciden en la estabilidad laboral, identificando brechas relacionadas con la articulación institucional, el seguimiento a compromisos y la necesidad de fortalecer mecanismos de inspección preventiva. Asimismo, se evidenció la importancia del diálogo social como herramienta para la construcción de soluciones concertadas, lo cual permite orientar de manera más estratégica la intervención institucional en sectores productivos priorizados. Como resultado, se consolidaron insumos técnicos relevantes para la toma de decisiones en materia de empleo y competitividad, fortaleciendo la articulación con actores del nivel nacional y sectorial, y aportando a la implementación de acciones que promuevan la protección del empleo y el desarrollo productivo en el departamento.

Participó en el evento "Primer INspírate con la INclusión", espacio orientado al análisis del financiamiento para el desarrollo y su relación con la inclusión social y económica desde el sector empresarial. Durante la jornada se presentaron avances en la consolidación de un ecosistema de competitividad inclusiva, así como experiencias de actores empresariales que han integrado la inclusión dentro de sus modelos de negocio, destacando el papel de las alianzas estratégicas y la movilización de recursos para generar impacto en los territorios. A partir de este espacio, se analizaron las tendencias actuales en financiamiento para el desarrollo, identificando la transición hacia modelos más innovadores, sostenibles y orientados a resultados, así como la relevancia de la inclusión empresarial como eje estratégico de competitividad. Asimismo, se evidenció la importancia de fortalecer la articulación multiactor y de incorporar enfoques de impacto en la formulación de estrategias institucionales. Como resultado, se generaron insumos estratégicos que permiten fortalecer el enfoque de las intervenciones de la Subsecretaría de competitividad, promoviendo la integración de la inclusión económica como elementos clave para mejorar la competitividad territorial y avanzar en la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Participó en diferentes jornadas de socialización, capacitación y espacios técnicos liderados por la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca y el Ministerio del Trabajo, orientados al fortalecimiento del diálogo social, la promoción del trabajo decente y la actualización en lineamientos normativos y estratégicos relacionados con el mercado laboral. Entre las actividades desarrolladas se destacan la participación en la socialización del CONPES 4180 de 2025 – Soluciones Duraderas, orientado a presentar lineamientos para avanzar hacia una economía más sostenible, competitiva e incluyente; la socialización sobre Derechos Humanos y Empresa – Diálogo Social, en el marco de la Ley 278 de 1996; la participación en la conmemoración del Día Nacional de la Seguridad Social e Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo; la capacitación en Derechos Fundamentales del Trabajo, diálogo social y trabajo decente; y la reunión extraordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca. A partir de estos espacios se fortaleció el análisis técnico sobre la importancia de consolidar mecanismos de concertación laboral, promover entornos de trabajo seguros y avanzar en estrategias institucionales orientadas a la protección de derechos laborales, la formalización y la sostenibilidad del empleo. Asimismo, se identificaron elementos estratégicos relacionados con derechos humanos en entornos empresariales, prevención de riesgos laborales,

diálogo social y fortalecimiento de capacidades institucionales para abordar desafíos asociados a inclusión, democracia laboral y competitividad territorial. En el marco de la reunión extraordinaria de la Subcomisión, se abordaron además reflexiones sobre el respeto a la libertad de pensamiento y al ejercicio autónomo del derecho al voto en contextos laborales, resaltando el rol pedagógico y preventivo de estos espacios tripartitos. Como resultado, se fortalecieron los conocimientos técnicos y conceptuales necesarios para apoyar la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, así como la articulación con actores institucionales y sociales vinculados a la promoción de ambientes laborales dignos, seguros y respetuosos. La participación en estas jornadas permitió ampliar insumos para la formulación y seguimiento de estrategias relacionadas con formalización laboral, derechos fundamentales del trabajo, diálogo social y fortalecimiento de la competitividad territorial en el Valle del Cauca.

Participó en el webinar "Riega la Voz", espacio virtual liderado por la ANDI Seccional Valle del Cauca, orientado a visibilizar empresas de la región, sus propuestas de valor, buenas prácticas empresariales y acciones asociadas al desarrollo sostenible. Durante la jornada se socializaron experiencias empresariales relacionadas con sostenibilidad, responsabilidad social y fortalecimiento del tejido productivo regional, contando con la participación de las empresas Ciudad Limpia y Naturesse, quienes compartieron sus procesos, aprendizajes y estrategias implementadas para generar impacto positivo desde sus modelos de negocio. Este espacio permitió conocer iniciativas innovadoras orientadas al fortalecimiento de la competitividad empresarial con enfoque sostenible y de impacto territorial. El espacio permitió fortalecer el análisis sobre estrategias de sostenibilidad e innovación aplicadas por empresas del departamento, identificando buenas prácticas relacionadas con responsabilidad ambiental, fortalecimiento organizacional y posicionamiento empresarial. Asimismo, el webinar permitió reconocer oportunidades de articulación entre el sector público y privado para promover iniciativas orientadas al desarrollo económico sostenible, así como la importancia de generar escenarios de intercambio de experiencias que contribuyan a fortalecer el ecosistema empresarial y competitivo del Valle del Cauca. Como resultado, se fortalecieron los conocimientos y referentes técnicos sobre sostenibilidad empresarial y buenas prácticas corporativas aplicables a las estrategias lideradas desde la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. De igual manera, la participación en este tipo de espacios contribuye al fortalecimiento institucional y al reconocimiento de experiencias exitosas que pueden servir como insumo para futuras acciones de articulación, promoción empresarial y generación de iniciativas enfocadas en competitividad, sostenibilidad y desarrollo territorial.

Participó en la sesión ordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, realizada a través de Microsoft Teams, organizada por el Ministerio del Trabajo – Dirección Territorial Valle del Cauca. La jornada se estructuró en dos bloques: el primero dedicado al informe de la Subcomisión Accidental Tripartita, que agotó las instancias legales de mediación en un conflicto colectivo laboral activo —incluyendo la etapa de arreglo directo prorrogada y una huelga de más de 60 días— sin que fuera posible estructurar una fórmula de arreglo; y el segundo orientado a la socialización de la política pública nacional de trabajo digno y decente, con énfasis en sus más de 100 acciones estratégicas. Se analizaron los contenidos de la política pública

nacional desde la perspectiva territorial del Valle del Cauca, identificando sus puntos de convergencia con la Política Pública de Trabajo Decente departamental y con los procesos de reconversión laboral del sector cañero. Como resultado, se fortaleció la presencia institucional de la Gobernación del Valle del Cauca en este espacio estratégico de diálogo tripartito, contribuyendo al seguimiento de los procesos de concertación laboral y al análisis del mercado laboral con perspectiva normativa y diferencial.

Participó en el evento de capacitación sobre el Decreto 243 de 2024 – Negociación Colectiva en el Sector Público, organizado por la Escuela de Diálogo Social y Derechos Laborales del Ministerio del Trabajo, en cumplimiento del Objetivo 1, Productos 1 y 4 de los Planes de Diálogo Social de las Subcomisiones Departamentales de Concertación de Políticas Salariales y Laborales. El espacio estuvo orientado a fortalecer las capacidades técnicas e institucionales de los actores del diálogo social tripartito en el departamento, mediante la socialización del marco normativo vigente en materia de negociación colectiva para el sector público. Se profundizó en el conocimiento del Decreto 243 de 2024 y sus implicaciones para los procesos de diálogo social y concertación laboral en el sector público, fortaleciendo las competencias técnicas necesarias para el acompañamiento institucional de la Subsecretaría de Competitividad en los espacios de la Subcomisión Departamental. Como resultado, se fortaleció la capacidad técnica para participar con mayor profundidad en los espacios de diálogo social tripartito del departamento, contribuyendo a una representación institucional más informada y técnicamente sólida de la Gobernación del Valle del Cauca.

6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional.

Interactuó activamente en redes sociales institucionales durante el mes de enero mediante la acción de dar "me gusta", compartir y comentar la publicación realizada por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, en la cual se socializaron los principales programas y resultados de la entidad, entre ellos Vallemplea, Fondo Valle IN+, NIDO, Hub E-commerce y Valle Exporta, contribuyendo a la difusión de la oferta institucional, el posicionamiento de las estrategias de empleabilidad, emprendimiento, innovación y competitividad, y al fortalecimiento de la visibilidad y alcance de las acciones desarrolladas por la Secretaría ante la ciudadanía.

Realizó acciones de interacción digital en las plataformas Instagram y Facebook durante el mes de febrero, consistentes en dar "me gusta", comentar y compartir las publicaciones institucionales, con especial énfasis en aquellas relacionadas con la entrega de capital semilla del Fondo Valle IN+ y el anuncio de la nueva apertura de la convocatoria del programa VallEmplea 3.0. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento del alcance, la visibilidad y el engagement de los programas estratégicos de la Secretaría, promoviendo una mayor difusión de la oferta institucional y sus resultados ante la ciudadanía.

Participó activamente durante el mes de marzo en las dinámicas de interacción digital de las redes sociales institucionales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, mediante la generación de interacciones positivas como comentarios, reacciones y compartidos en las publicaciones relacionadas con la gestión y organización de las diferentes estrategias institucionales. Esta participación estuvo orientada a fortalecer la visibilidad y el posicionamiento de programas estratégicos como ValleINN, Vallexporta y ValleEmplea, así como otras iniciativas dirigidas al fortalecimiento empresarial, la promoción del empleo y el desarrollo económico del departamento. A través de estas acciones se contribuye a ampliar el alcance de la comunicación institucional, fortalecer la difusión de la oferta programática de la Secretaría y promover el reconocimiento ciudadano sobre los avances y resultados de las políticas y estrategias que impulsan la competitividad y el desarrollo territorial en el Valle del Cauca.

Interactuó de manera activa durante el mes de abril en las publicaciones realizadas a través de la cuenta oficial de Instagram de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, desarrollando acciones como dar "me gusta", comentar y compartir contenido en redes personales. Entre las publicaciones priorizadas se destacan aquellas relacionadas con el reconocimiento al liderazgo de las mujeres emprendedoras del Valle del Cauca, la participación institucional en la Rendición de Cuentas 2025 y la articulación con secretarios municipales para el fortalecimiento de la oferta institucional. Esta interacción se orientó a visibilizar resultados, posicionar la gestión pública y amplificar mensajes estratégicos asociados al desarrollo económico y la generación de oportunidades en el territorio. A partir de esta actividad, se fortalece la difusión de contenidos institucionales mediante la generación de comentarios alineados con los mensajes clave de cada publicación, contribuyendo a reforzar narrativas de impacto como el cierre de brechas de género, la promoción del empleo formal y la articulación territorial. Asimismo, la interacción constante y estratégica desde redes personales fortalece el alcance orgánico de las publicaciones, incrementa la visibilidad de los resultados institucionales y mejora la conexión con diferentes públicos de interés. Como resultado, se fortaleció el posicionamiento digital de la Secretaría y se amplificó el alcance de las publicaciones en redes sociales, contribuyendo a una mayor visibilidad de la gestión institucional, al reconocimiento de los avances en competitividad y al aumento del engagement con la ciudadanía. Esto favorece la apropiación de la oferta institucional y promueve una mayor participación en las estrategias y programas liderados por la entidad.

Participó activamente durante el mes de mayo en la difusión de la información publicada en las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, mediante acciones de interacción digital orientadas a fortalecer el alcance institucional y la visibilidad de las diferentes estrategias, programas y actividades desarrolladas por la entidad. A través de plataformas como Instagram, Facebook y otras redes sociales institucionales, realizó interacciones permanentes por medio de comentarios positivos, reacciones de "me gusta" y compartiendo publicaciones relacionadas con temas de emprendimiento, empleabilidad, competitividad, inclusión laboral y fortalecimiento empresarial en el departamento. A partir de estas acciones, se contribuyó al fortalecimiento de la comunicación digital institucional, promoviendo una mayor circulación de la

información y apoyando el posicionamiento de las iniciativas lideradas por la Secretaría ante diferentes públicos de interés. Como resultado, se fortaleció el alcance orgánico y la interacción de las publicaciones institucionales, contribuyendo a una mayor apropiación y difusión de las estrategias impulsadas por la Secretaría.

Durante el mes de junio, apoyó de manera permanente la difusión de los contenidos publicados en las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo especialmente en la plataforma de Instagram. Por cada publicación realizada en el marco de las estrategias de comunicación institucional, ejecuté acciones de interacción como dar "me gusta", comentar y compartir los contenidos en mis redes sociales personales, contribuyendo al fortalecimiento del alcance institucional de la Secretaría.

7. Recolectar, sistematizar y analizar de manera permanente información del mercado laboral del departamento, a partir de fuentes primarias y secundarias confiables, con el fin de generar informes ejecutivos periódicos que permitan la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo; socializando los principales hallazgos, tendencias y alertas, mediante espacios técnicos, comités, mesas de trabajo o productos de divulgación interna y externa, garantizando la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada.

Realizó el proceso de recolección de información relacionada con la generación de empleo formal a través de los programas y proyectos a cargo de las dependencias de nivel central y descentralizadas de la Gobernación del Valle del Cauca, con el propósito de identificar y establecer el aporte institucional a las tasas de empleo del departamento; dicha recolección se adelantó mediante comunicaciones oficiales por correo electrónico, solicitando a cada dependencia el reporte de información clave sobre empleos decentes generados anualmente en el territorio, personas formadas en competencias laborales para el trabajo y emprendedores y/o empresarios capacitados en el cumplimiento de los derechos laborales y la protección social.

Realizó visitas presenciales a las dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca, específicamente a la secretaría de Turismo; secretaría de la Mujer, Diversidad Sexual y Equidad de Género, secretaría de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) y secretaría de Asuntos Étnicos, con el propósito de identificar las causas de no respuesta al oficio remitido por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, relacionado con el reporte oportuno de las acciones implementadas para el cumplimiento de las metas de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. Durante estas visitas se brindó acompañamiento y apoyo técnico a las dependencias, se resolvieron dudas frente a los requerimientos de información y se orientó sobre el diligenciamiento adecuado de los formatos de reporte, con el fin de fortalecer la calidad, oportunidad y pertinencia de la información suministrada para el análisis de empleo y la toma de decisiones estratégicas en el departamento

Compiló la información recopilada de las diferentes acciones y estrategias reportadas por las dependencias de la Gobernación del Valle del Cauca que contribuyen al cumplimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, con el propósito de consolidar el informe de implementación correspondiente a la vigencia 2025. Posteriormente, se realizó la revisión preliminar del documento mediante una reunión presencial con la Subsecretaria de Competitividad, Dra. María Clemencia Ballesteros, y el equipo técnico responsable de la política pública, teniendo en cuenta que en el mes de marzo se tiene prevista la presentación del informe final ante la Honorable Asamblea Departamental. Durante la jornada se analizó la estructura y contenido del informe, identificando dependencias que aún no han remitido el reporte de información requerido para la consolidación del documento, así como otras entidades centralizadas y descentralizadas que aportan a la gestión anual de la política pública. Asimismo, se realizaron observaciones orientadas a fortalecer la calidad del documento, relacionadas con la mejora en la redacción, el uso adecuado de conectores, la reorganización de la estructura inicial del informe, la revisión de la presentación de resultados cuantitativos y la unificación de títulos y subtítulos. Finalmente, se destacó la importancia de que el informe tenga un enfoque ejecutivo, sustentado en cifras verificables y elementos gráficos que faciliten su comprensión, utilizando un lenguaje claro y accesible para la ciudadanía y evitando textos extensos sin respaldo cuantitativo. Enlace documento completo: https://docs.google.com/document/d/1NA6FcHsdb4Lwn1aHTh6iC-yIMs2-Rvjt/edit

Elaboró una matriz de sistematización en Excel que consolida de manera cuantitativa los resultados obtenidos en la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral del Valle del Cauca, integrando la información reportada por las diferentes dependencias de la Gobernación que contribuyen a su ejecución. A partir de esta herramienta se organizaron y analizaron los avances alcanzados en cada línea de acción, evidenciando el trabajo articulado interinstitucional y permitiendo identificar el nivel de cumplimiento de las metas de producto y metas de resultado establecidas en la Ordenanza 618 de 2023. Esta matriz sirvió como insumo técnico para fortalecer la revisión preliminar del informe de implementación de la política pública vigencia 2025 y apoyar la consolidación de información estratégica para su presentación institucional. Link matriz excel: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1u4Rw6QPD1BJGB0oZWqpofr0XpeG_FvDO/edit?gid=960363183#gid=960363183

Consolidó el documento técnico que evidencia la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral durante la vigencia 2025, integrando información proveniente de múltiples dependencias y sistematizando las acciones, estrategias de articulación y avances en indicadores. De manera complementaria, participó en la mesa de trabajo interinstitucional convocada por el Departamento Administrativo de Planeación, en el marco del proceso de armonización de la política con las metas del Plan de Desarrollo Departamental "Liderazgo que Transforma", contribuyendo a la identificación y validación de las metas de producto que aportan de manera directa e indirecta a su cumplimiento. A partir de este proceso, se optimizó la organización, consistencia y trazabilidad de la información recopilada, identificando brechas en el reporte de algunas dependencias y realizando ajustes metodológicos en la estructura del documento para garantizar su coherencia con los lineamientos del Plan de Desarrollo. Asimismo, los insumos obtenidos en la mesa técnica permitieron

fortalecer el análisis cuantitativo y cualitativo, y alinear los reportes institucionales bajo un enfoque integral, articulado y orientado a resultados. En este contexto, se incorporaron lineamientos técnicos para dar respuesta a la Circular 30 y se proyectaron mesas de trabajo posteriores para fortalecer la articulación interinstitucional. Como resultado, se consolidó un informe robusto, claro y técnicamente estructurado que da cuenta del avance en la implementación de la Política Pública durante la vigencia 2025, el cual fue entregado oficialmente al Departamento Administrativo de Planeación. Este producto fortalece la toma de decisiones estratégicas, mejora la calidad del seguimiento institucional y facilita la articulación intersectorial, garantizando la disponibilidad de información confiable y pertinente mediante el cargue en el repositorio dispuesto para su consulta y uso link: https://drive.google.com/drive/folders/15V2we2Cx2TVr47h0z_GFpCbNX5377XmK?usp=drive_link

Participó en mesa de trabajo con el equipo de Planeación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, orientada a organizar y estructurar la información correspondiente a la vigencia 2025 para el reporte de compromisos asociados a políticas públicas departamentales, en cumplimiento de la Circular 163 de 2025 y la Circular 54 de 2026. Durante la jornada se revisaron los lineamientos técnicos para el diligenciamiento de las matrices de seguimiento, la trazabilidad de las metas de producto del Plan de Desarrollo Departamental y la articulación de dichas metas con las diferentes políticas públicas transversales. Asimismo, participó en la consolidación de la información requerida para el reporte institucional relacionado con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, definiendo las necesidades de información que deberán suministrar otras dependencias para fortalecer el seguimiento integral de la política durante la vigencia 2026. A partir de este ejercicio, se apoyó en el análisis metodológico de los reportes preliminares para verificar la coherencia entre los compromisos asumidos por las dependencias y los alcances reales de sus metas, permitiendo generar criterios más claros para la validación y depuración de la información. También se fortaleció la trazabilidad documental mediante el uso del drive institucional creado por el equipo de Planeación, garantizando un repositorio organizado y centralizado para futuras consultas, seguimientos y procesos de auditoría. Como resultado, se logró consolidar una ruta de trabajo más estructurada y articulada para el reporte institucional de políticas públicas, fortaleciendo la calidad, consistencia y oportunidad de la información suministrada por la Secretaría. Este ejercicio permitió avanzar en la alineación estratégica entre las metas del Plan de Desarrollo y las políticas públicas departamentales, facilitando la toma de decisiones, el seguimiento técnico y la identificación de responsabilidades institucionales frente a los compromisos adquiridos en materia de competitividad, empleo y desarrollo territorial.

Participó en la mesa de trabajo interinstitucional convocada entre la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo y la Secretaría General, con el propósito de analizar el alcance técnico, metodológico y presupuestal de la articulación entre los conversatorios ciudadanos liderados por la Secretaría General y las metas de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, en el marco de las circulares 30 y 163 de Planeación Departamental. se explicó la articulación identificada entre la meta de las 80 jornadas de participación ciudadana y el eje de fortalecimiento del diálogo social de la política pública, destacando que la Secretaría de Desarrollo Económico participa

en los conversatorios presentando programas como Valle Emplea, ValleINN+, DigiCampus y Hub E-commerce. Se fortaleció el análisis sobre los criterios metodológicos que deben orientar la articulación entre políticas públicas, proyectos de inversión y metas del Plan de Desarrollo, identificando la necesidad de establecer lineamientos claros para evitar duplicidad en el reporte de beneficiarios e inversiones. Como resultado, se consolidaron acuerdos interinstitucionales: la Secretaría General se comprometió a suministrar información de los conversatorios como soporte para el reporte de la Política Pública de Trabajo Decente.

Participó en la mesa de trabajo interinstitucional realizada en modalidad híbrida, convocada entre el equipo de la Subsecretaría de Competitividad y una delegada de la Secretaría de Paz Territorial de la Gobernación del Valle del Cauca, con el propósito de revisar y concertar la articulación entre la Política Pública de Trabajo Decente y las metas asociadas a dicha Secretaría, en el marco de las circulares 30 y 163 de Planeación Departamental. Se revisaron las metas producto ya vinculadas oficialmente a la Secretaría de Paz —metas 15, 30 y 46 de la Ordenanza 618 de 2023— y se analizó técnicamente la meta del plan de desarrollo relacionada con la asistencia técnica a los 42 entes territoriales del Valle del Cauca. Contribuyendo al análisis de las posibilidades de articulación institucional, aportando al ejercicio de identificación de acciones territoriales que podrían reportarse como contribuciones a los ejes estratégicos de la política, con énfasis en el componente de derechos laborales, protección social y apoyo a población vulnerable. Como resultado, se establecieron compromisos concretos de articulación interinstitucional.

Que el balance de ejecución física es el siguiente:

Valor total del Contrato:	$ 36.000.000
Valor ejecutado	$ 36.000.000
Valor no ejecutado:	$0
Porcentaje de Ejecución:	100%

Que el balance de ejecución financiero es el siguiente:

Valor total del Contrato:	$ 36.000.000
Anticipo:	$0

Amortización anticipo:	$0
Pago anticipado:	$0
Pagos parciales	$30.000.000
Interés moratorio:	$0
Total pagado:	$30.000.000
Saldo a favor de El Contratista:	$6.000.000
Saldo a favor de El Departamento:	$0

En consecuencia, las partes, una vez leída y aprobada la presente acta, se suscribe en la ciudad de Cali, a los 9 días del mes de Junio de 2026. Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde).

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
Subsecretaria de Competitividad
SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR

KATHERIN ROJAS RAMIREZ
CONTRATISTA

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	**dv**	**Razon Social**	**Clase Aportante**	**Sucursal Principal**	**Direccion**	**Ciudad-Departamento**	**Teléfono**	**Exonerado SENA e ICBF**
CC 1144161269		ROJAS RAMIREZ KATHERIN	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	calle 2 # 5-06	GINEBRA-VALLE	3178357	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		**Clave**		**Tipo**	**Fecha**		**Pago**		
Pensión	**Salud**	**Pago**	**Planilla**	**Planilla**	**Limite**	**Pago**	**Banco**	**Dias Mora**	**Valor**
2026-05	2026-05	1000000834	9505475814	I	2026/06/17	2026/05/29	BANCO DE BOGOTA	0	$696,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$2,400,000	$384,000			$2,400,000	$300,000			$0	$0			$2,400,000	$12,600		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$2,400,000	$384,000			$2,400,000	$300,000			$0	$0			$2,400,000	$12,600		$0	$0
Ciudad: GINEBRA Depto: VALLE (1 Afiliados)					$2,400,000	$384,000			$2,400,000	$300,000			$0	$0			$2,400,000	$12,600		$0	$0
1	CC	1144161269	ROJAS KATHERIN	230301	30	$2,400,000	$384,000	EPS037	30	$2,400,000	$300,000		0	$0	$0	14-23	30	$2,400,000	$12,600	0	$0	$0
Total		**Afiliados(1)**				$2,400,000	$384,000			$2,400,000	$300,000			$0	$0			$2,400,000	$12,600		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 1144161269		ROJAS RAMIREZ KATHERIN	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	calle 2 # 5-06	GINEBRA-VALLE	3178357	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-05	2026-05	1000000834	9505475814	I	2026/06/17	2026/05/29	BANCO DE BOGOTA	0	$696,600

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$384,000	$0	$0	$384,000
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	$384,000	$0	$0	$384,000
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$12,600	$0	$0	$12,600
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$12,600	$0	$0	$12,600
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$300,000	$0	$0	$300,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$300,000	$0	$0	$300,000
TOTAL				**1**	**$696,600**	**$0**	**$0**	**$696,600**

¡Tu pago fue exitoso!

Número de autorización: 002339

Fecha y hora: 29/05/26 - 10:20

Planilla As Aportes En Linea

No. de planilla 9505475814

Valor	$ 696.600 ,00
Costo de la transacción	Gratis

Banco de Bogotá
TRANSACCIÓN DIGITAL
PAGADO

El pago se realizó desde:

Cuenta de Ahorros

No. 346174444