



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Junio de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Rionegro - 30 de junio de 2026

Señor

Henry Alirio Mejía Zuluaga

Auxiliar G01

supervisor del contrato nro. **9232245** del año 2026

Coordinador de la Formación Profesional Integral SENA Centro de la Innovación Agroindustria y Aviación Rionegro

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
junio de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.9232245 de 2026

Carlos Arturo Guerrero Eraso, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 98380674, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS TRES PESOS MCTE. (\$ \$ 48.638.303). Esta suma será pagada por



el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago para el mes de febrero por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS MCTE. (\$ 4.263.747), b) Diez (09) pagos iguales correspondiente a los meses de marzo a noviembre de 2026 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS MCTE (\$ 4.737.497) y un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de UN MILLON SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL OCHENTA Y DOS PESOS MCTE. (\$ 1.737.082).

Plazo: Será hasta el 11 de diciembre de 2026.

Objeto: 5_9503_181 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN, DE CARÁCTER TEMPORAL, EN LA PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, ASÍ COMO LA EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEFINIDOS EN LOS DISEÑOS CURRICULARES VIRTUALES, EN CONCORDANCIA CON LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES Y LA PROGRAMACIÓN, ASIGNADOS DESDE LA SUBDIRECCIÓN DE CENTRO Y LA COORDINACIÓN ACADÉMICA, EN EL CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN DURANTE LA VIGENCIA 2026.

Plazo Terminación del contrato: 18 de diciembre 2026

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación profesional integral, de conformidad con los programas definidos, entregando la guía, asesoría y acompañamiento profesional requerido a los aprendices en la ejecución de sus actividades de aprendizaje.	<p>Revisión</p> <p>Disponibilidad y funcionamiento de contenidos, actividades y enlaces.</p> <p>Habilitar desde el inicio y hasta el final de la formación.</p> <p>Verificación del menú del curso.</p> <p>Actualización</p> <p>Cronograma.</p> <p>Espacio perfil del instructor.</p> <p>Configuración</p> <p>Evidencias de aprendizaje.</p> <p>Foros.</p> <p>Espacio calificaciones.</p> <p>Orientaciones para el diseño de anuncios.</p> <p>Acompañamiento</p> <p>Ingreso al ambiente virtual de aprendizaje</p> <p>Anuncios / Correo / Mensajería/ Atención sincrónica</p> <p>Sesiones en línea.</p>	<p>Fichas:</p> <p>3525236</p> <p>3525237</p> <p>3525249</p> <p>3525250</p> <p>Evidencia digital (capturas de pantalla y reporte del sistema LMS Zajuna) que demuestra la habilitación activa del ambiente virtual en la plataforma institucional durante todo el periodo de ejecución del programa.</p> <p>Evidencia digital (capturas de pantalla y reporte del sistema LMS Zajuna) que demuestra la configuración de foros, anuncios, centro de calificaciones, así</p>



		<p>Orientación</p> <p>Resolución de inquietudes</p> <p>Dinamización y calificación de foros</p> <p>Retroalimentación y calificación de evidencias</p> <p>Desempeño del aprendiz</p> <p>Desarrollo de actividades propuestas</p> <p>Participación en espacios de interacción.</p>	<p>como la actualización del cronograma de actividades y el espacio del instructor.</p> <p>Evidencia digital (capturas de pantalla y reporte del sistema LMS Zajuna) que demuestra el envío de correos a los aprendices, el ingreso del instructor al AVA, atención de la sala de atención sincrónica Chat y la realización de las sesiones en línea.</p> <p>Evidencia digital (capturas de pantalla y reporte del sistema LMS Zajuna) que demuestra la resolución de inquietudes, retroalimentación de actividades, calificación de evidencias.</p>
2	<p>Desarrollar actividades de orientación y evaluación según la programación académica establecida en los procesos formativos del centro de formación, en las fechas y lugares previamente planeados, y utilizando los métodos y recursos pedagógicos que sean acordes con las normativas y estándares del SENA.</p>	<p>Acompañamiento</p> <p>Ingreso al ambiente virtual de aprendizaje</p> <p>Anuncios / Correo / Mensajería/ Atención sincrónica</p> <p>Orientación</p> <p>Resolución de inquietudes</p> <p>Dinamización y calificación de foros</p> <p>Retroalimentación y calificación de evidencias</p> <p>explicar, guiar, acompañar y apoyar a los aprendices en su proceso de aprendizaje.</p> <p>Desempeño del aprendiz</p> <p>Desarrollo de actividades propuestas</p> <p>Participación en espacios de interacción. Evaluación</p> <p>valorar el desempeño y las competencias del aprendiz.</p>	<p>Fichas:</p> <p>3525236</p> <p>3525237</p> <p>3525249</p> <p>3525250</p> <p>Evidencia digital (capturas de pantalla y reporte del sistema LMS Zajuna) que demuestran los procesos de orientación a través de videos explicativos, correos electrónicos y sesiones en línea de apertura de curso; y evaluación de los procesos en las fechas indicadas y con las herramientas del LMS Zjuna: evaluaciones, actividades interactivas foros y presentaciones.</p>



3	Realizar el seguimiento formativo a los aprendices en la etapa productiva, conforme a los lineamientos y procedimientos establecidos.	No se requirió la actividad	No hay evidencias porque el proceso de formación no lo requiere
4	Actualizar las siguientes actividades en el aplicativo Sofía Plus en un plazo máximo de cinco (5) días hábiles desde su realización: creación de rutas, asociación de aprendices y emisión de juicios de evaluación.	No se requirió la actividad	No hay evidencias porque el proceso de formación no lo requirió para este mes.
5	Comunicar oportunamente ante la coordinación académica las anomalías, inconsistencias y novedades de aprendices y los hallazgos en el registro de la información en SOFIA Plus.	No se requirió la actividad	No hay evidencias porque el proceso de formación no lo requirió para este mes.
6	Mantener la documentación de la ejecución de la formación al día, y hacer entrega (máximo mensualmente o cuando se requiera) de las actas de ejecución de las fichas asignadas. Estas actas deben contener: Novedades de asistencia, retiros, cancelaciones, situaciones académicas o disciplinarias, y toda novedad que requiera seguimiento o haya sido informada al comité de evaluación y seguimiento del Centro de Formación.	No se requirió la actividad	No hay evidencias porque el proceso de formación no lo requirió para este mes.
7	Llevar los registros de la ejecución de la formación de las fichas asignadas utilizando para ello los formatos diseñados por el SENA, y consignándolos dentro del Portafolio del Instructor según el procedimiento SIGA y la plataforma institucional designada.	No se requirió la actividad	No hay evidencias porque el proceso de formación no lo requirió para este mes.



8	Participar activamente en las reuniones periódicas de equipos ejecutores a las que sea convocado, con la finalidad de apoyar técnica o profesionalmente la integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje y el seguimiento efectivo a la formación profesional integral.	Participación en las transferencias tecnológicas y los espacios de atención sincrónica proyectados para el mes de mayo por la Dirección de Formación Profesional.	Evidencia digital (capturas de pantalla y reporte del sistema Meet de la Dirección de Formación Profesional) Diligenciamiento de asistencia en línea.
9	Participar y entregar informes (máximo mensualmente o cuando se requiera) en la generación de proyectos formativos, de investigación aplicada, innovación pedagógica, emprendimiento y desarrollo tecnológico de interés institucional y alineados con el plan tecnológico del centro.	No se requirió la actividad	No hay evidencias porque el proceso de formación no lo requirió para este mes.
10	Realizar las actualizaciones necesarias en materia de certificación de competencia laboral, a sí mismo, participar en los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas y técnicas de acuerdo al plan estratégico institucional.	Actualización en la CCL: Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. 07/03/202	Certificado de aprobación de la CCL.
11	Usar los elementos de protección personal cuando ello fuere necesario según la actividad desarrollada por el contratista y prendas de vestir adecuadas acorde a la formación objeto del contrato de acuerdo con los lineamientos institucionales	Utilización de lentes recetados: Filtro de luz azul Tratamiento antirreflejante Graduación personalizada Filtro UV	Fotografía de los lentes utilizados.
12	Hacer entrega del carné institucional una vez se dé por terminado el presente contrato.	No se requirió la actividad	No hay evidencias porque el proceso de formación no lo requirió para este mes.
13	Las demás que sean conexas y complementarias con el objeto del	No se requirió la actividad	No hay evidencias porque el proceso de formación



	contrato y de acuerdo con las necesidades del servicio.		no lo requirió para este mes.
--	---	--	-------------------------------

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	X	X	X	X

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 85355285 del operador Enlace Operativo referente al mes de junio.

Cordialmente,

Firma

Carlos Arturo Guerrero Eraso
Contratista
C.C. No. 98380674

Recibí a satisfacción:

Firma

Henry Alirio Mejía Zuluaga

Auxiliar G01

supervisor del contrato nro. **9232245** del año 2026

Coordinador de la Formación Profesional Integral SENA Centro de la Innovación Agroindustria y Aviación Rionegro



EVIDENCIA DE LAS OBLIGACIONES MES DE JUNIO

1. Orientar la formación profesional integral, de conformidad con los programas definidos, entregando la guía, asesoría y acompañamiento profesional requerido a los aprendices en la ejecución de sus actividades de aprendizaje.

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?id=6663471

Enlace permanente Mostrar mensaje anterior Editar Dividir Borrar Responder

Re: Apertura de foro
de MARIANELLA HERNANDEZ CHIVATA - Lunes, 15 de junio de 2026, 10:03

Buen día Instructor de acuerdo a las actividades me podría explicarme que puntos específicos tendría que realizar nuevamente la actividad 1, y la actividad 2 que actividades sería para realizar Espero me ayude a mis inquietudes de lo mencionado, Muchas gracias

Enlace permanente Mostrar mensaje anterior Editar Dividir Borrar Responder

Re: Apertura de foro
de CARLOS ARTURO GUERRERO ERASO - martes, 16 de junio de 2026, 17:01

Marianella con mucho gusto:

Unidad 1
Evidencia: Video sustentación
"Reconocer las características químicas del producto cárnico".

Evidencia: Actividad interactiva "Componentes de la carne".

Evidencia: Evaluación: generalidades de la carne.

UNIDAD 2
Evidencia: Informe escrito "Aplicar la importancia de los cambios por alteración en los productos cárnicos"

Accede a SOFIA Área Personal CARLOS ARTURO GUERRERO ERASO Modo de edición

Aprendiz
de NELSON DARIO NIETO GOMEZ - domingo, 7 de junio de 2026, 11:01

Soy aprendiz en todo, y más en la tecnología, me inscribí en esta actividad para tener conocimiento en el manejo de la CARNE para el consumo Humano, pero se necesita que el APRENDIZ tenga más conocimiento en PROGRAMACIÓN VIRTUAL, lo que Yo NO tengo, carezco de ese conocimiento, espero me tengan paciencia para cumplir los compromisos de las actividades, gracias

Enlace permanente Editar Borrar Responder

Re: Aprendiz
de CARLOS ARTURO GUERRERO ERASO - martes, 9 de junio de 2026, 11:29

Nelson, bienvenido. Recuerda que cuentas con todos los canales de comunicación disponibles con tu instructor para brindarte orientación y acompañamiento en todo lo relacionado con el curso. No dudes en consultar cualquier inquietud sobre el manejo de la plataforma, las actividades de aprendizaje o el desarrollo de la formación virtual. El acompañamiento oportuno te permitirá aprovechar mejor esta experiencia académica.

Enlace permanente Mostrar mensaje anterior Editar Dividir Borrar Responder

Re: Aprendiz
de NELSON DARIO NIETO GOMEZ - sábado, 13 de junio de 2026, 12:04

Gracias instructor por su disponibilidad y apoyo, pero gracias a Dios, cuento con una ayuda idónea (Esposa) que es Ing.

https://zajuna.sena.edu.co/zajuna/course/view.php?id=123710



2. Desarrollar actividades de orientación y evaluación según la programación académica establecida en los procesos formativos del centro de formación, en las fechas y lugares previamente planeados, y utilizando los métodos y recursos pedagógicos que sean acordes con las normativas y estándares del SENA.

Accede a SOFIA Área Personal CARLOS ARTURO GUERRERO ERASO Modo de edición

↑ Volver a 'SESIONES EN LÍNEA'

Grabación sesión en línea unidad 2 agentes contaminadores de la carne 10/06

Agentes Físicos: Tipos y Efectos

Luz Solar o Artificial Modifica el aspecto externo de la carne, principalmente el color. También puede desnaturar nutrientes esenciales como vitaminas.	Radiaciones Las radiaciones electromagnéticas alteran la composición química de la carne, modificando los lípidos y vitaminas.	Temperatura Inadecuada Temperaturas fuera del rango seguro aceleran el crecimiento microbiano y la actividad enzimática, descomponiendo la carne rápidamente.
---	--	---

Peligros Químicos en la Carne

La contaminación química puede ocurrir desde el primer eslabón de la cadena productiva:

Antibióticos y Antiparasitarios	Hormonas y Promotor de Crecimiento	Dioxinas, Insecticidas, Plaguicidas
Metales Pesados	Nitrosaminas	

→ Sesión en línea unidad 2 agentes con...

Accede a SOFIA Área Personal CARLOS ARTURO GUERRERO ERASO Modo de edición

↑ Volver a 'SESIONES EN LÍNEA'

Grabación sesión en línea unidad 3 métodos de conservación de la carne 17/06

03 CURADO Y AHUMADO

Curado <ul style="list-style-type: none">NaCl: Reduce aw, efecto osmótico bacteriostático.Nitritos (NaNO₂): Inhibe C. botulinum, antioxidante color rosa estable (nitroso-mioglobina).Azúcares: Fuente de energía para SAL, modulan sabor y textura. <table border="1"><thead><tr><th>Método</th><th>Aplicación típica</th></tr></thead><tbody><tr><td>Curado en seco</td><td>Jamón serrano, cecina</td></tr><tr><td>Curado en salmuera</td><td>Jamón York, tocino</td></tr><tr><td>Inyección de salmuera</td><td>Jamón crudo industrial</td></tr></tbody></table>	Método	Aplicación típica	Curado en seco	Jamón serrano, cecina	Curado en salmuera	Jamón York, tocino	Inyección de salmuera	Jamón crudo industrial	Ahumado <ul style="list-style-type: none">Frijo (15-30 °C): Penetración profunda. Ej: salmón ahumado.Caliente (50-85 °C): Cocción simultánea. Ej: salchichas Frankfurt.Electrostático: Depósito uniforme por campo eléctrico.Humo líquido: Elimina HAP cancerígenos del humo tradicional. <p>Componentes activos del humo: fenoles (guayacol, sinigal), alcoholes, dióxido orgánico y carbón.</p>
Método	Aplicación típica								
Curado en seco	Jamón serrano, cecina								
Curado en salmuera	Jamón York, tocino								
Inyección de salmuera	Jamón crudo industrial								

→ Sesión en línea unidad 3 métodos de...



8. Participar activamente en las reuniones periódicas de equipos ejecutores a las que sea convocado, con la finalidad de apoyar técnica o profesionalmente la integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje y el seguimiento efectivo a la formación profesional integral.

Pasos a tener en cuenta para la configuración

Generar instrucciones

Agregar archivos adicionales

Disponibilidad de fechas

Tipos de entrega

Evidencia por equipos

Tipos de retroalimentación

Asociar categoría

Asignar título y descripción

Iconos de FlatIcon - www.flaticon.com

10 de 35

Ver evidencias

AA1-EV02. Ensayo "Reconocer la base pedagógica y estructural de un programa"

Apertura: Lunes, 17 de febrero de 2020, 00:00

Cierre: Lunes, 19 de febrero de 2020, 23:59

CONTABILIZACIÓN DE APRENDIZAJES VIRTUALES DE APRENDIZAJE PARA LAS INSTRUCCIONES SENA

AA1-EV02. Ensayo "Reconocer la base pedagógica y estructural de un programa"

¿Qué tipo de actividad es? Instrumento de evaluación

Ver todos los ensayos Continuar

Resumen de calificaciones

Creado a los aprendices	No.
Participantes	2
Resueltos	0
Enviados	1
Pendientes por calificar	1

Tiempo restante: 10 días 12 horas

Diana Patricia Carmona Milian

26 de 35



10. Realizar las actualizaciones necesarias en materia de certificación de competencia laboral, a sí mismo, participar en los procesos que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas y técnicas de acuerdo al plan estratégico institucional.



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga*

Certificado de Competencia Laboral a

CARLOS ARTURO GUERRERO ERASO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 98380674

*Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma*

**Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL
INTERMEDIO**

Código: 240201081 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en GIRÓN. A los siete (7) días del mes de Abril de dos mil veinticinco (2025)

Firmado Digitalmente por

2315990 - 07/04/2025
No Y FECHA REGISTRO

JORGE RICARDO ROZO HERNANDEZ
Subdirector (E) CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL
REGIONAL SANTANDER

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 922400240201081251CC98380674C.



11. Usar los elementos de protección personal cuando ello fuere necesario según la actividad desarrollada por el contratista y prendas de vestir adecuadas acorde a la formación objeto del contrato de acuerdo con los lineamientos institucionales.



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.