

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 1 de 19

CONTRATO NÚMERO: 1.260.19.13-2212 **FECHA:** 17/01/2026

CONTRATANTE: DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

CONTRATISTA: PAULA ANDREA ARIAS LOZANO

VALOR: TREINTA MILLONES DE PESOS MCTE (30.000.000)

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500006913 ITEM 1 DEL 01.08.2026

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600101878

FUENTE DE FINANCIACIÓN: LIBRE DESTINACIÓN

PLAZO: El plazo de ejecución del presente contrato será desde la fecha de inicio del Contrato en la plataforma del SECOP II hasta el treinta (30) de **JUNIO** de 2026.

SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR: MARGARITA MARIA GUTIERREZ CIFUENTES

OBJETO: En desarrollo del proyecto "FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA EL ACCESO A LAS DIMENSIONES DEL DESARROLLO TERRITORIAL DE LAS MUJERES Y POBLACIÓN LGBTI DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO VALLE DEL CAUCA." Contratar la prestación de servicios PROFESIONALES para la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual del Departamento del Valle del Cauca , con el fin de lograr las metas de resultados y de producto del proyecto.

Los suscritos MARGARITA MARIA GUTIERREZ CIFUENTES identificado(a) con cédula de ciudadanía número 67.045.598, actuando como SUPERVISOR o INTERVENTOR, PAULA ANDREA ARIAS LOZANO portador de la cédula de ciudadanía 38.641.982, obrando como CONTRATISTA, nos reunimos en las instalaciones de la SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y EQUIDAD SEXUAL con el objetivo de suscribir el **Acta final de cumplimiento** del presente Contrato de la siguiente forma:

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 2 de 19

Que en cumplimiento del objeto contractual se establecieron las obligaciones a cargo del Contratista los cuales se determinaron en:

1. Diseñar procesos de fortalecimiento técnico con enfoque de género y/o diversidad sexual dirigidos a funcionarios públicos, operadores de justicia, líderes y lideresas comunitarias y/o organizaciones sociales en cumplimiento de la misionalidad de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

1.1. Como primer paso de la actividad contractual, la contratista proyectó el diseño de un proceso de fortalecimiento técnico garantizando un abordaje científico, clínico y actualizado, articulado con el enfoque de género, diversidad sexual y derechos humanos.

El proceso formativo que desarrolló, se concibe como una serie de capacitaciones progresivas que integran saber médico, enfoque psicosocial y marco normativo, permitiendo fortalecer las capacidades técnicas de funcionarios públicos, operadores de justicia, líderes y lideresas comunitarias y organizaciones sociales, en coherencia con la misionalidad de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

1.2. La ejecución de la actividad contractual se proyecta en cuatro fases articuladas. En una primera fase de diagnóstico técnico y planificación, se identificarán brechas de conocimiento y necesidades formativas en género y salud sexual y reproductiva, mediante la revisión de marcos normativos, el análisis de problemáticas territoriales como embarazo adolescente y violencias basadas en género, y la caracterización de los públicos objetivo, definiendo ejes temáticos con sustento médico y normativo.

En la segunda fase se diseñará el proceso de fortalecimiento técnico, incorporando el conocimiento clínico de la ginecología y el enfoque de género, mediante la estructuración del plan de capacitaciones, la definición de contenidos técnicos, el diseño de metodologías participativas y la elaboración de material pedagógico validado.

La tercera fase estará orientada a la programación y articulación institucional, garantizando la coordinación con la Secretaría de Mujer y actores aliados, la adecuación de contenidos según perfiles de los participantes, la convocatoria y la validación del cronograma.

Finalmente, en la fase de inicio de la ejecución formativa, se desarrollarán las primeras sesiones, integrando contenidos clínicos y enfoque de género, con metodologías participativas, registro de asistencia y sistematización de resultados.

El cronograma propuesto contempla el desarrollo del diagnóstico en febrero, el diseño y la articulación entre febrero y marzo, y la ejecución formativa entre marzo y junio.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 3 de 19

1.3. La profesional diseñó el proceso integral de fortalecimiento técnico desarrollando de manera articulada la Fase 1 – Diagnóstico Técnico y Planificación y la Fase 2 – Plan de Fortalecimiento Técnico con enfoque médico y de género, conforme al cronograma establecido.

En la Fase 1, identificó brechas de conocimiento y necesidades formativas en género, diversidad sexual y salud sexual y reproductiva, mediante una lectura clínica, territorial e institucional que permitió estructurar un proceso formativo sólido y fundamentado en evidencia científica. Este análisis se dirigió a funcionarios públicos, operadores de justicia, líderes y lideresas comunitarias, organizaciones sociales y mujeres vinculadas a programas institucionales, quienes desempeñan un rol clave en la garantía de los derechos sexuales y reproductivos.

Como resultado del diagnóstico, estructuró los siguientes ejes temáticos formativos que orientarán el proceso de fortalecimiento técnico:

1. Empoderamiento Femenino y Autoconfianza, enfocado en fortalecer la autoestima, la seguridad personal y la autonomía emocional como base para el ejercicio pleno de los derechos.
2. Emprendimiento Femenino y Liderazgo, orientado a impulsar la autonomía económica y el liderazgo con enfoque de género.
3. Maternidad y Emprendimiento: Equilibrando Roles, centrado en el autocuidado, la gestión del tiempo y la conciliación de responsabilidades familiares y profesionales.
4. Acompañamiento a la Salud Sexual y Reproductiva de las Mujeres, con sustento en lineamientos de la OMS, la OPS y la normativa nacional vigente, promoviendo una atención integral, digna y libre de discriminación.
5. Prevención del Embarazo Adolescente desde el Cuidado y la Educación, basado en la educación integral en sexualidad, la generación de entornos protectores y el fortalecimiento de la comunicación efectiva.

En la Fase 2, estructuró el Plan de Fortalecimiento Técnico, organizando la propuesta en módulos temáticos con definición de contenidos por sesión, metodología participativa y lineamientos técnicos de implementación, garantizando coherencia con el diagnóstico previo y con la misionalidad institucional.

Desde su rol como médica ginecóloga, aportó el sustento técnico-científico en ambas fases, integrando conocimientos actualizados en salud sexual y reproductiva, prevención del

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 4 de 19

embarazo adolescente y atención integral con enfoque diferencial, articulando el componente clínico con el enfoque de género y derechos humanos.

Como resultado, se cuenta con el desarrollo completo de la Fase 1 y la Fase 2, presentados como documentos anexos, los cuales incluyen el diagnóstico técnico, la caracterización de la población objetivo, la definición de ejes temáticos, la estructura modular del programa y los lineamientos técnicos que orientarán la implementación.

1.4. La contratista diseñó y estructuró el proceso de fortalecimiento técnico con enfoque de género y diversidad sexual, orientado a fortalecer las capacidades institucionales y comunitarias para la promoción y garantía de los derechos de las mujeres y de la población diversa. Este proceso se articula con las líneas estratégicas de atención de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, particularmente con la Línea de Ruta de Atención a Violencias Basadas en Género y la Línea de Empoderamiento, integrando contenidos formativos que contribuyen a la prevención de violencias, el fortalecimiento del liderazgo femenino y la promoción de la salud sexual y reproductiva desde un enfoque de derechos.

Como parte del desarrollo de esta actividad, ejecuté la Fase 2 – Diseño del proceso de fortalecimiento técnico, mediante la elaboración y validación técnica del material pedagógico que servirá de base para las capacitaciones y conferencias programadas. Este material fue desarrollado con sustento clínico, normativo y pedagógico, incorporando contenidos actualizados en salud sexual y reproductiva, prevención del embarazo adolescente, empoderamiento femenino, liderazgo y emprendimiento.

Entre los materiales elaborados se encuentran presentaciones académicas orientadas al desarrollo de los procesos formativos, entre ellas el módulo “Empoderamiento Femenino y Autoconfianza”, cuyo objetivo es brindar herramientas prácticas que fortalezcan la autoestima, la seguridad personal y la capacidad de toma de decisiones de las mujeres, promoviendo el reconocimiento de sus talentos y la superación de creencias limitantes.

Este material aborda conceptos como el empoderamiento femenino como proceso de conciencia del valor personal, autonomía emocional, económica y social, así como estrategias para identificar fortalezas, reformular pensamientos limitantes y fortalecer la autoconfianza mediante ejercicios participativos y reflexivos.

Asimismo, desarrolló el material correspondiente al tema “Empoderamiento Femenino y Liderazgo”, orientado a promover el liderazgo positivo, la autonomía y la visión inclusiva de las mujeres, incorporando herramientas para la identificación de oportunidades de emprendimiento y el desarrollo de iniciativas productivas en el contexto territorial del Valle del Cauca.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 5 de 19

De igual manera, elaboró el material pedagógico del módulo “Acompañamiento a la Salud Sexual y Reproductiva de las Mujeres”, en el cual se aborda la salud sexual y reproductiva como parte fundamental del bienestar integral de las mujeres, integrando el enfoque de género con los lineamientos técnicos de la Organización Mundial de la Salud y la normativa nacional vigente. Este módulo incluye contenidos sobre ciclo reproductivo, signos de alerta en salud ginecológica, mitos frecuentes que afectan el acceso a la atención, herramientas de comunicación empática y activación de rutas de atención institucional para la garantía de derechos.

Adicionalmente, elaboró el material pedagógico correspondiente al módulo “Tu futuro en tus manos: cómo prevenir el embarazo adolescente y alcanzar tus sueños”, orientado a fortalecer las capacidades de madres, cuidadores, docentes y líderes comunitarios para acompañar a niñas, niños y adolescentes en procesos de educación sexual integral. Este contenido aborda temas como los cambios físicos y emocionales propios de la adolescencia, la importancia de la comunicación abierta en la familia, la desmitificación de creencias erróneas sobre sexualidad y anticoncepción, y el rol del entorno protector en la prevención del embarazo adolescente.

Estos materiales fueron diseñados con un enfoque pedagógico participativo, utilizando herramientas visuales, estudios de caso, ejercicios de reflexión y espacios de diálogo que facilitan la apropiación del conocimiento por parte de los participantes y promueven la construcción colectiva de soluciones frente a las problemáticas identificadas en los territorios.

Posteriormente, desarrolló la Fase 3 – Programación y articulación institucional, mediante la estructuración del cronograma de capacitaciones, la identificación de los grupos poblacionales a impactar y la consolidación de los listados de participantes por grupo objetivo, con el fin de garantizar una implementación organizada y articulada con los equipos técnicos de la Secretaría.

Las capacitaciones se estructuraron alrededor de los siguientes temas formativos:

- Empoderamiento Femenino y Autoconfianza.
- Emprendimiento Femenino y Liderazgo.
- Maternidad y Emprendimiento: Equilibrando Roles.
- De los mitos a la verdad: secretos de tu salud sexual y reproductiva.
- Tu futuro en tus manos: cómo prevenir el embarazo adolescente y alcanzar tus sueños.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 6 de 19

Estos temas se articulan con los objetivos institucionales de fortalecimiento del liderazgo femenino, la promoción de la autonomía económica, la prevención de violencias basadas en género y la garantía de los derechos sexuales y reproductivos.

Desde su rol como médica ginecóloga, aportó el sustento técnico-científico de los contenidos, integrando conocimientos clínicos actualizados con el enfoque de género y derechos humanos, garantizando que el proceso formativo cuente con evidencia científica, pertinencia territorial y aplicabilidad en contextos institucionales y comunitarios.

Como resultado de estas fases, se cuenta con el material pedagógico validado técnicamente, el cronograma definitivo de capacitaciones y los listados de participantes por grupo objetivo, los cuales se presentan como documentos anexos y constituyen la base operativa para el desarrollo de las capacitaciones programadas en las siguientes etapas del proceso de fortalecimiento técnico.

Entregable: Documentación que describe la metodología que será implementada en el desarrollo de cada una de las conferencias.

1.5. Para este periodo la contratista diseñó y estructuró una presentación de socialización del proceso de fortalecimiento técnico, orientada a dar a conocer el alcance, objetivos, enfoque metodológico y contenidos del plan formativo que se implementará con los diferentes grupos poblacionales atendidos por las líneas estratégicas de la Secretaría.

Esta socialización fue dirigida al equipo de coordinación de la Línea de Empoderamiento, la Línea de Ruta de Atención a Víctimas de Violencias Basadas en Género, el Observatorio de Género (OGEN) y el canal de Psicoorientación, con el propósito de fortalecer la articulación institucional y avanzar de manera conjunta en la planeación de las jornadas formativas.

Durante este espacio presentó la estructura del proceso de fortalecimiento técnico, incluyendo los ejes temáticos definidos, el enfoque de género y derechos humanos, la integración del componente clínico en salud sexual y reproductiva, así como la metodología participativa que se implementará en las capacitaciones. Asimismo, socializó el cronograma proyectado, la población objetivo y los resultados esperados del proceso.

Esta actividad permitió generar un espacio de diálogo técnico e intercambio de aportes entre las diferentes dependencias, facilitando la alineación de criterios, la identificación de necesidades específicas por línea y la consolidación de una ruta de trabajo articulada para la implementación efectiva de las capacitaciones.

Desde su rol como médica ginecóloga, aportó el componente técnico-científico del proceso, garantizando que los contenidos socializados cuenten con sustento en evidencia, enfoque diferencial y pertinencia frente a las problemáticas territoriales, especialmente en lo

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 7 de 19

relacionado con salud sexual y reproductiva, prevención de violencias basadas en género y fortalecimiento del empoderamiento femenino.

Como resultado de esta actividad, se logró la validación institucional del enfoque y estructura del proceso formativo, así como la articulación con los equipos técnicos responsables de su implementación, dejando establecidas las bases para el desarrollo de las capacitaciones en las siguientes fases del contrato.

Entregable: PPT del Plan Operativo de Capacitaciones socializado.

1.6. En este mes la profesional desarrolló y estructuró el material pedagógico correspondiente a las capacitaciones orientadas al fortalecimiento del empoderamiento femenino, el liderazgo y el bienestar integral de las mujeres, integrando el enfoque de género, derechos humanos y desarrollo personal como ejes transversales del proceso formativo.

Como parte de esta acción, elaboró de manera técnica y metodológica las presentaciones académicas de las capacitaciones “Empoderamiento Femenino y Autoconfianza”, “Emprendimiento Femenino y Liderazgo” y “Maternidad y Emprendimiento: Equilibrando Roles”, dirigidas a mujeres participantes de programas institucionales, lideresas comunitarias, organizaciones sociales y mujeres emprendedoras vinculadas a las líneas estratégicas de la Secretaría.

El material fue diseñado bajo una metodología participativa y formativa, incorporando herramientas prácticas, ejercicios de reflexión, componentes motivacionales y contenidos orientados al fortalecimiento de habilidades personales, sociales y económicas de las participantes.

En la capacitación “Empoderamiento Femenino y Autoconfianza”, desarrolló contenidos enfocados en el reconocimiento del valor personal, la identificación de talentos y fortalezas, la superación de miedos y creencias limitantes y el fortalecimiento de la autoestima y la autonomía emocional, promoviendo la construcción de entornos seguros y procesos de empoderamiento individual y colectivo.

En el módulo “Emprendimiento Femenino y Liderazgo”, estructuró contenidos dirigidos al fortalecimiento del liderazgo femenino, la autonomía económica y la generación de iniciativas productivas, brindando herramientas para la identificación de oportunidades, el desarrollo de habilidades de liderazgo y la construcción de proyectos con enfoque territorial y comunitario.

Por su parte, en la capacitación “Maternidad y Emprendimiento: Equilibrando Roles”, diseñó contenidos orientados al autocuidado, la gestión del tiempo y la conciliación entre la vida familiar, personal y profesional, promoviendo el bienestar integral de las mujeres y el fortalecimiento de su capacidad para desarrollar proyectos de vida sostenibles.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 8 de 19

Desde su rol como médica ginecóloga, integró un enfoque integral del bienestar femenino, articulando componentes emocionales, sociales y de salud como elementos fundamentales dentro de los procesos de empoderamiento y fortalecimiento de capacidades.

El material pedagógico fue elaborado con lenguaje claro, enfoque diferencial y pertinencia territorial, garantizando accesibilidad y apropiación de los contenidos por parte de las participantes.

Entregable: Presentaciones pedagógicas correspondientes a las capacitaciones:

- Empoderamiento Femenino y Autoconfianza.
- Emprendimiento Femenino y Liderazgo.
- Maternidad y Emprendimiento: Equilibrando Roles.

Las cuales se presentan como anexos y corresponden al material pedagógico validado técnicamente para el desarrollo de las jornadas formativas programadas.

1.7. Para el mes de junio la contratista desarrolló y estructuró el material pedagógico correspondiente a las capacitaciones orientadas a la prevención del embarazo adolescente y al fortalecimiento del acompañamiento integral en salud sexual y reproductiva de las mujeres, incorporando el enfoque de género, derechos humanos, salud integral y corresponsabilidad familiar y comunitaria.

Como parte de esta acción, elaboró las presentaciones pedagógicas de las capacitaciones “Cómo prevenir el embarazo adolescente siendo cuidadora o cuidador” y “Acompañamiento a la salud sexual y reproductiva de la mujer”, las cuales fueron diseñadas para ser implementadas con funcionarios públicos, líderes comunitarios, madres, padres, cuidadores, organizaciones sociales y ciudadanía en general vinculada a las estrategias institucionales de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

La estructuración de este material pedagógico se realizó bajo una metodología participativa y formativa, utilizando lenguaje claro, enfoque diferencial y herramientas didácticas orientadas a facilitar la comprensión de los contenidos y promover espacios seguros de diálogo, reflexión y aprendizaje.

En la capacitación “Cómo prevenir el embarazo adolescente siendo cuidadora o cuidador”, desarrolló contenidos enfocados en la importancia de la comunicación asertiva, el acompañamiento emocional, la educación integral en sexualidad y la construcción de entornos protectores para niñas, niños y adolescentes. Asimismo, abordó temas relacionados

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 9 de 19

con los cambios físicos y emocionales propios de la adolescencia, factores de riesgo y protección, mitos sobre sexualidad y anticoncepción, prevención de violencias y fortalecimiento de vínculos familiares basados en la confianza y el respeto.

En la capacitación “Acompañamiento a la salud sexual y reproductiva de la mujer”, estructuró contenidos orientados al reconocimiento de la salud sexual y reproductiva como un derecho fundamental y un componente esencial del bienestar integral de las mujeres. Dentro de esta presentación incorporó información técnica sobre ciclo menstrual, signos de alerta ginecológica, autocuidado, métodos anticonceptivos, infecciones de transmisión sexual, atención integral y acceso oportuno a los servicios de salud, promoviendo la toma de decisiones informadas y el fortalecimiento de la autonomía corporal de las mujeres.

Desde su rol como médica ginecóloga, integró conocimientos clínicos actualizados y lineamientos técnicos sustentados en evidencia científica y normativa vigente, articulando el componente médico con el enfoque de género y derechos humanos. Su contribución se orientó a garantizar que el material pedagógico contara con pertinencia técnica, accesibilidad y aplicabilidad en contextos institucionales y comunitarios.

Asimismo, el material fue diseñado para fortalecer las capacidades de los actores participantes frente a la promoción de los derechos sexuales y reproductivos, la prevención de violencias basadas en género y el acompañamiento integral a mujeres y adolescentes desde una perspectiva respetuosa, inclusiva y libre de discriminación.

Entregable - Presentaciones pedagógicas correspondientes a las capacitaciones:

- Cómo prevenir el embarazo adolescente siendo cuidadora o cuidador.
- Acompañamiento a la salud sexual y reproductiva de la mujer.

Las cuales se presentan como anexos y conforman el material pedagógico validado técnicamente para el desarrollo de las jornadas formativas programadas.

2. Desarrollar capacitaciones, talleres y/o procesos formativos con enfoque de género y/o diversidad dirigidos a funcionarios públicos, organizaciones sociales y ciudadanía en general.

2.1. En el marco de esta actividad, la profesional desarrolló y realizó la socialización del Plan Operativo de Capacitaciones dirigido al equipo de coordinadores de las diferentes líneas estratégicas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, como acción preparatoria para la implementación de los procesos formativos.

Durante este espacio presentó el enfoque, objetivos, estructura y alcance del plan de capacitaciones, el cual se proyecta como una estrategia de fortalecimiento técnico con enfoque de género y diversidad sexual, orientada a promover el empoderamiento femenino,

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 10 de 19

la autonomía económica, la salud sexual y reproductiva y la prevención de violencias basadas en género.

Asimismo, socializó los módulos formativos propuestos, la población objetivo, la metodología participativa de las sesiones y su articulación con las líneas estratégicas de la Secretaría, incluyendo la Línea de Empoderamiento, la Línea de Prevención y la Ruta de Atención a Violencias Basadas en Género.

Esta actividad permitió fortalecer la articulación institucional, validar el contenido técnico del proceso formativo y coordinar de manera conjunta la implementación de las capacitaciones programadas para los siguientes periodos, garantizando coherencia con las necesidades de cada línea y la población a impactar.

Entregable: Listado de asistencia del plan operativo de capacitaciones socializado.

2.2. La profesional desarrolló y ejecutó tres capacitaciones dirigidas a mujeres emprendedoras, lideresas comunitarias y participantes vinculadas a la Línea Estratégica de Empoderamiento de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, como parte del proceso de fortalecimiento de capacidades orientado a promover la autonomía, el liderazgo femenino y el bienestar integral de las mujeres.

Las jornadas formativas fueron estructuradas bajo una metodología participativa, integrando espacios de reflexión, ejercicios prácticos, herramientas motivacionales y contenidos técnicos orientados al fortalecimiento personal, social y económico de las participantes. Asimismo, las capacitaciones se desarrollaron con enfoque de género, derechos humanos y bienestar integral, articulando componentes emocionales, comunitarios y de salud como parte fundamental de los procesos de empoderamiento.

Durante la ejecución de estas capacitaciones abordó los siguientes temas:

- Empoderamiento Femenino y Autoconfianza, orientado al fortalecimiento de la autoestima, la seguridad personal y la autonomía emocional, promoviendo el reconocimiento del valor individual, la identificación de talentos y la superación de creencias limitantes.
- Emprendimiento Femenino y Liderazgo, enfocado en el fortalecimiento de habilidades de liderazgo, autonomía económica y estructuración de iniciativas productivas, impulsando el desarrollo de capacidades para la generación de oportunidades y el crecimiento personal y comunitario.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 11 de 19

- Maternidad y Emprendimiento: Equilibrando Roles, dirigido a brindar herramientas para el autocuidado, la gestión del tiempo y la conciliación entre la vida familiar, personal y profesional, promoviendo el bienestar integral de las mujeres participantes.

Desde su rol como médica ginecóloga, integró un enfoque integral del bienestar femenino, incorporando elementos relacionados con salud emocional, autocuidado y fortalecimiento de la autonomía de las mujeres, favoreciendo la construcción de espacios seguros, participativos y orientados al reconocimiento de sus capacidades y derechos.

Estas capacitaciones permitieron fortalecer la articulación con la Línea Estratégica de Empoderamiento y generar espacios de escucha, participación e intercambio de experiencias entre las asistentes, contribuyendo al fortalecimiento del liderazgo femenino y la promoción de procesos de transformación personal y comunitaria.

Entregable: Evidencias de las capacitaciones desarrolladas, incluyendo registro fotográfico.

2.3. La profesional desarrolló y ejecutó dos procesos formativos dirigidos a madres, padres, cuidadores, líderes comunitarios, organizaciones sociales y ciudadanía en general, orientados al fortalecimiento de conocimientos y capacidades en salud sexual y reproductiva, prevención del embarazo adolescente y promoción de entornos protectores, en coherencia con la misionalidad de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

Las jornadas formativas fueron desarrolladas bajo una metodología participativa y pedagógica, promoviendo espacios de diálogo, escucha activa, reflexión colectiva y apropiación de herramientas prácticas para el acompañamiento integral de mujeres, adolescentes y familias desde un enfoque de género, derechos humanos y bienestar integral.

Durante la ejecución de estas capacitaciones abordó los siguientes temas:

- “Cómo prevenir el embarazo adolescente siendo cuidadora o cuidador”, capacitación orientada a fortalecer el papel de madres, padres y cuidadores en la prevención del embarazo adolescente mediante la promoción de la educación integral en sexualidad, la comunicación asertiva y la construcción de entornos protectores. Durante la jornada desarrolló contenidos relacionados con cambios físicos y emocionales en la adolescencia, factores de riesgo y protección, mitos sobre sexualidad y anticoncepción, derechos sexuales y reproductivos de adolescentes y jóvenes, así como estrategias de acompañamiento emocional y fortalecimiento de vínculos familiares basados en la confianza y el respeto. Asimismo, promovió la reflexión sobre la importancia del diálogo abierto y el acompañamiento oportuno como herramientas fundamentales para la prevención y el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18 Versión: 02 Fecha de Aprobación: 17/06/2019 Página 12 de 19
--	--	--

- “Acompañamiento a la salud sexual y reproductiva de la mujer”, capacitación enfocada en el reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos como parte esencial del bienestar integral de las mujeres. Durante el desarrollo de la jornada abordó contenidos relacionados con ciclo menstrual, autocuidado, métodos anticonceptivos, signos de alerta ginecológica, infecciones de transmisión sexual y acceso oportuno a servicios de salud, promoviendo la toma de decisiones informadas y el fortalecimiento de la autonomía corporal. Asimismo, socializó herramientas para la identificación temprana de factores de riesgo y la importancia de brindar acompañamiento integral, digno y libre de discriminación a las mujeres en los diferentes entornos familiares, institucionales y comunitarios.

Desde su rol como médica ginecóloga, integró conocimientos clínicos actualizados y lineamientos técnicos sustentados en evidencia científica y normativa vigente, articulando el componente médico con estrategias pedagógicas orientadas al fortalecimiento comunitario y la promoción de los derechos sexuales y reproductivos.

Estas capacitaciones permitieron generar espacios seguros de participación y aprendizaje, fortalecer capacidades en los asistentes y promover procesos de prevención, autocuidado y acompañamiento integral desde una perspectiva de género y derechos humanos.

Entregable: Evidencias de las capacitaciones desarrolladas, incluyendo registro fotográfico.

3. Socializar e implementar las políticas públicas de la Dependencia en espacios académicos, comunitarios e institucionales en el Departamento, de conformidad con el objeto contractual y atendiendo a la necesidad del servicio.

3.1. La profesional socializó con el área de la Subdirección Técnica de Apoyo a la Gestión de la Secretaría, de manera detallada la metodología propuesta para el desarrollo de las actividades que se ejecutarán durante los próximos meses. Durante este espacio expuso el enfoque metodológico a implementar, las estrategias previstas para el desarrollo de las jornadas en los diferentes escenarios académicos, comunitarios e institucionales, así como el cronograma de trabajo proyectado y los temas que serán abordados en cada uno de los espacios de socialización. Asimismo, explicó los objetivos y alcances de las actividades, con el propósito de garantizar que su implementación se encuentre alineada con las directrices de la Dependencia y responda a las necesidades del servicio.

Como resultado de esta reunión, como supervisora revisé y validé la metodología presentada, manifestando su aprobación frente al cronograma de ejecución y a los temas propuestos, lo cual permitió dejar avalada la planeación de las actividades a desarrollar en el marco del cumplimiento del objeto contractual.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 13 de 19

Entregable: Acta de la reunión que soporta el desarrollo de la actividad y listado de asistencia de los participantes.

3.2. La contratista desarrolló acciones de socialización de las políticas públicas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en el marco de espacios institucionales orientados a la articulación técnica y la planeación de los procesos formativos.

En este sentido, realizó la socialización del Plan Operativo de Capacitaciones dirigido al equipo de coordinadores de las diferentes líneas estratégicas de la Secretaría, integrando en su contenido los lineamientos de política pública en materia de género, diversidad sexual y derechos humanos. Esta actividad permitió posicionar las capacitaciones como una estrategia clave para la implementación de la política pública en los territorios.

Durante este espacio, incorporó y socializó los enfoques transversales que orientan la acción institucional, tales como el enfoque de género, diversidad sexual, derechos y bienestar integral, así como la importancia de su aplicación en los procesos de atención, prevención y promoción desarrollados por la entidad.

Asimismo, articuló los contenidos del plan formativo con las principales líneas de acción de la Secretaría, incluyendo la Línea de Empoderamiento, la Línea de Prevención y la Ruta de Atención a Violencias Basadas en Género, promoviendo la apropiación de estos componentes como herramientas operativas para la garantía de derechos en los diferentes contextos institucionales y comunitarios.

De igual manera, a través de la socialización de los módulos temáticos como empoderamiento femenino, liderazgo, salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo adolescente, facilitó la comprensión de cómo estos espacios formativos contribuyen directamente a la implementación de la política pública, fortaleciendo capacidades técnicas, promoviendo entornos libres de violencias y favoreciendo la toma de decisiones informadas por parte de la ciudadanía.

Desde su rol como médica ginecóloga, integró el componente técnico en salud sexual y reproductiva dentro de la socialización, asegurando que la implementación de la política pública se sustente en evidencia científica, enfoque diferencial y pertinencia territorial, especialmente en lo relacionado con la prevención de violencias basadas en género y la promoción de los derechos sexuales y reproductivos.

Entregable: PPT del Plan Operativo de Capacitaciones socializado.

3.3. La contratista desarrolló acciones de socialización de las políticas públicas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en el marco de espacios institucionales orientados a la articulación técnica y la planeación de los procesos formativos.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 14 de 19

De igual manera, a través de la socialización de los módulos temáticos como empoderamiento femenino, liderazgo, facilitó la comprensión de cómo estos espacios formativos contribuyen directamente a la implementación de la política pública, fortaleciendo capacidades técnicas, promoviendo entornos libres de violencias y favoreciendo la toma de decisiones informadas por parte de la ciudadanía .

Desde su rol como médica ginecóloga, integré el componente técnico en salud sexual y reproductiva dentro de la socialización, asegurando que la implementación de la política pública se sustente en evidencia científica, enfoque diferencial y pertinencia territorial, especialmente en lo relacionado con la prevención de violencias basadas en género y la promoción de los derechos sexuales y reproductivos.

3.4. La profesional desarrolló acciones de socialización de las políticas públicas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en el marco de espacios institucionales orientados a la articulación técnica y la planeación de los procesos formativos.

De igual manera, a través de la socialización de los módulos temáticos facilitó la comprensión de cómo estos espacios formativos contribuyen directamente a la implementación de la política pública, fortaleciendo capacidades técnicas, promoviendo entornos libres de violencias y favoreciendo la toma de decisiones informadas por parte de la ciudadanía .

Desde su rol como médica ginecóloga, integró el componente técnico en salud sexual y reproductiva dentro de la socialización, asegurando que la implementación de la política pública se sustente en evidencia científica, enfoque diferencial y pertinencia territorial, especialmente en lo relacionado con la prevención de violencias basadas en género y la promoción de los derechos sexuales y reproductivos.

4. Participar en espacios de articulación institucional, reuniones técnicas, mesas de trabajo y eventos convocados por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, aportando a la cooperación operativa y el seguimiento de las acciones desarrolladas.

4.1. La contratista participó en la reunión convocada por el equipo administrativo de la Secretaría, en la cual se socializaron los lineamientos y procedimientos establecidos para la elaboración de los informes mensuales de ejecución de actividades. Durante el espacio, se brindaron orientaciones detalladas sobre la forma adecuada de consolidar la información, los criterios de seguimiento y los mecanismos de evaluación aplicables a las actividades contractuales. Esta inducción permitió fortalecer la claridad en los procesos de reporte, asegurar la trazabilidad de la gestión realizada y garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos, en concordancia con los objetivos y metas institucionales.

4.2. La contratista participó en la reunión convocada por el equipo administrativo de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en la cual se socializaron

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 15 de 19

lineamientos institucionales relacionados con la cultura organizacional de la Gobernación del Valle del Cauca, entendida como el conjunto de valores, creencias y prácticas que orientan el comportamiento institucional y fortalecen la gestión pública.

Durante el encuentro también se presentó la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación (GESCO+I), destacando la importancia de preservar, compartir y transferir conocimiento entre servidores públicos y dependencias, con el fin de dinamizar el ciclo de la política pública, fortalecer el aprendizaje institucional y promover buenas prácticas de gestión.

Asimismo, se socializaron los principios de la Política de Calidad de la Gobernación del Valle del Cauca, orientada a garantizar una atención oportuna al ciudadano, eficiencia y transparencia en la prestación de servicios, participación social incluyente y mejora continua en los procesos administrativos.

En el marco de la reunión también se presentaron las políticas de operación de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, enfatizando el compromiso institucional con la incorporación del enfoque de género en los procesos técnicos, la implementación de estrategias de sensibilización y cualificación para servidores públicos, el fortalecimiento de la ruta de atención de violencias basadas en género y el desarrollo de programas que contribuyan al empoderamiento social, político y económico de las mujeres y sectores LGBTI.

Su participación en este espacio permitió fortalecer la articulación institucional y conocer los lineamientos estratégicos de la dependencia.

4.3. Participó en el encuentro “Mujer Emprendedora”, un espacio institucional orientado al reconocimiento, visibilización e inspiración del talento femenino emprendedor en el territorio, el cual reunió a mujeres empresarias, emprendedoras y lideresas vinculadas a las estrategias de la Secretaría.

Este espacio tuvo como propósito fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres, promover el liderazgo femenino y generar redes de apoyo y cooperación entre las participantes, contribuyendo al desarrollo de iniciativas productivas y al fortalecimiento de la autonomía económica.

Durante su participación, aportó desde su perfil profesional al fortalecimiento del enfoque integral del evento, destacando la importancia del bienestar, el autocuidado y la salud sexual y reproductiva como componentes fundamentales del empoderamiento femenino. Asimismo, este encuentro permitió el intercambio de experiencias, buenas prácticas y aprendizajes entre las participantes, favoreciendo la construcción de redes colaborativas y el reconocimiento del rol de las mujeres en el desarrollo social y económico del territorio.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 16 de 19

De igual manera, este espacio contribuyó al fortalecimiento de la articulación institucional, al facilitar el acercamiento con mujeres vinculadas a las diferentes líneas estratégicas de la Secretaría, lo cual resulta clave para la implementación efectiva de los procesos formativos proyectados en el marco del fortalecimiento técnico.

Como resultado, se consolidó un escenario de participación que permitió no solo visibilizar el liderazgo femenino, sino también identificar oportunidades de articulación y acompañamiento a las mujeres emprendedoras, en coherencia con los objetivos de la política pública de equidad de género y desarrollo integral de las mujeres.

Entregable: Acta de participación evento y registro fotográfico.

4.4. La contratista participó en reunión técnica de seguimiento con la Dra. María Camila Gil, espacio institucional orientado a la articulación operativa y al monitoreo de las actividades desarrolladas por las diferentes líneas estratégicas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

Durante la reunión se realizó revisión y seguimiento al avance de las acciones programadas en las líneas de Empoderamiento, Ruta de Atención a Violencias Basadas en Género y demás estrategias institucionales, abordando aspectos relacionados con la planeación de actividades, articulación interinstitucional, programación de jornadas formativas y fortalecimiento de la oferta dirigida a las mujeres y población diversa del territorio.

En este espacio socializó el estado de avance del proceso de fortalecimiento técnico que viene desarrollando en el marco contractual, incluyendo la estructuración del plan operativo de capacitaciones, el desarrollo del material pedagógico y la programación proyectada para las jornadas formativas dirigidas a mujeres emprendedoras, lideresas comunitarias y ciudadanía en general.

Asimismo, se generó un espacio de intercambio técnico para identificar necesidades prioritarias de acompañamiento, oportunidades de articulación entre líneas y estrategias para fortalecer el impacto de las acciones institucionales en los territorios.

Desde su rol como médica ginecóloga, aportó recomendaciones relacionadas con la incorporación del enfoque de salud sexual y reproductiva dentro de las actividades formativas y de empoderamiento, promoviendo la integración del componente de bienestar integral y prevención dentro de las estrategias institucionales.

Esta reunión permitió fortalecer la coordinación entre equipos técnicos, consolidar lineamientos de trabajo conjunto y dar continuidad al seguimiento de las actividades programadas, contribuyendo al cumplimiento de la misionalidad de la Secretaría y al

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 17 de 19

fortalecimiento de los procesos de atención y acompañamiento a las mujeres y población diversa.

Entregable: Registro fotográfico de la reunión.

4.5. La contratista participó en reunión institucional convocada por el área Administrativa de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, orientada a socializar los lineamientos, orientaciones técnicas y criterios establecidos para la elaboración y presentación de los informes finales de ejecución contractual.

Durante el encuentro se brindaron directrices relacionadas con la estructura de los informes, organización de evidencias, soportes requeridos, presentación de entregables, consolidación de actividades ejecutadas y demás aspectos administrativos necesarios para garantizar el adecuado cumplimiento de las obligaciones contractuales y la correcta rendición de cuentas ante la entidad.

Asimismo, se compartió información relevante sobre procedimientos internos, tiempos de entrega, validación documental y recomendaciones para la adecuada gestión de los productos y evidencias derivadas de las actividades desarrolladas durante la ejecución contractual. Este espacio permitió aclarar inquietudes, unificar criterios metodológicos y fortalecer los procesos de seguimiento y control de los compromisos adquiridos.

Su participación en esta reunión contribuyó al fortalecimiento de la articulación institucional y al cumplimiento oportuno de los requerimientos administrativos definidos por la Secretaría, garantizando la adecuada organización y presentación de la información correspondiente a las actividades ejecutadas.

Entregable: Registro fotográfico y/o captura de pantalla de la reunión.

5. Participar y aportar técnicamente al fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, desde la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades contractuales, mediante la generación de insumos técnicos, administrativos o estratégicos que contribuyan al mejoramiento continuo de la gestión institucional de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

5.1. La profesional brindó apoyo a la implementación del sistema de gestión de calidad en la Gobernación del Valle del Cauca, mediante la adopción y aplicación de los formatos y modelos aprobados institucionalmente. Esta labor tuvo como propósito garantizar el cumplimiento de los lineamientos establecidos y fortalecer los procesos administrativos y contractuales de la dependencia.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 18 de 19

Como parte de estas actividades, elaboró y diligenció documentos clave, entre ellos el informe de gestión y el informe de supervisión, ajustados a los estándares definidos por el sistema. Con ello se contribuyó a asegurar la trazabilidad, el control y la mejora continua en la ejecución de los procesos.

6. Cumplir con la política de seguridad de la información establecida por la entidad, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información bajo su responsabilidad.

6.1. La profesional cumplió con cada una de las políticas de seguridad de información establecidas ante la ley 1581 en su artículo 1 Garantizando los derechos, y la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información por los medios tecnológicos existentes en el manejo y la reserva del mismo; dentro de lo establecido en el Artículo 53 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo que faculta a las autoridades a hacer uso de los medios de información. Electrónicos recaudada conforme ante la ley.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 19 de 19

Que el balance de ejecución física es el siguiente:

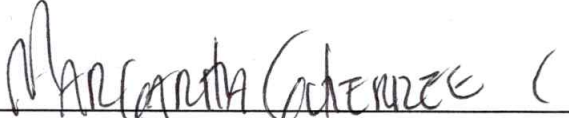
Valor total del Contrato:	\$30.000.000
Valor ejecutado:	\$30.000.000
Valor no ejecutado:	\$0
Porcentaje de Ejecución:	100 %

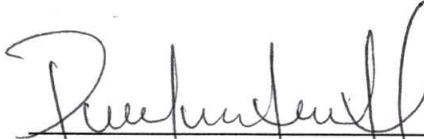
Que el balance de ejecución financiero es el siguiente:

Valor total del Contrato:	\$30.000.000
Anticipo:	\$0
Amortización anticipo:	\$0
Pago anticipado:	\$0
Pagos parciales C1,C2,C3,C4,C5,C6	\$30.000.000
Interés moratorio:	\$0
Total pagado:	\$30.000.000
Saldo a favor de El Contratista:	\$0
Saldo a favor de El Departamento:	\$0

En consecuencia, las partes, una vez leída y aprobada la presente acta, se suscribe en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), a los **30** días del mes de **JUNIO** de **2026**.

Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde)


 MARGARITA MARIA GUTIERREZ CIFUENTES
 SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR *OK*


 PAULA ANDREA ARIAS LOZANO
 CONTRATISTA