

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 1 de 18

CONTRATO NÚMERO: : 1.260.19.13- 2874 FECHA: 20/01/2026

CONTRATANTE: DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

CONTRATISTA: ROSMERY ZAPATA GARCÍA

VALOR: VEINTICUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE (\$24.000.000)

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500006914 ITEM 5 DEL 08.01.2026

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600103123 DEL 20.01.2026

FUENTE DE FINANCIACION: LIBRE DESTINACIÓN.

PLAZO: El plazo de ejecución del presente contrato será desde la fecha de inicio del Contrato en la plataforma del SECOP II hasta el treinta (30) de JUNIO de 2026.

SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR: MARGARITA MARÍA GUTIERREZ CIFUENTES

OBJETO: En desarrollo del proyecto "FORTALECIMIENTO DE LOS ENFOQUES DE GÉNERO, INTERSECCIONAL Y DE DIVERSIDAD SEXUAL EN INSTANCIAS DE CONSTRUCCIÓN DE PAZ EN EL VALLE DEL CAUCA." contratar la prestación de servicios PROFESIONALES para la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual del Departamento del Valle del Cauca , con el fin de lograr las metas de resultados y de producto del proyecto.

Los suscritos : **MARGARITA MARÍA GUTIERREZ CIFUENTES** identificada con cédula de ciudadanía número **67045598** actuando como **SUPERVISORA** o **INTERVENTOR**, **ROSMERY ZAPATA GARCÍA** portador de la cédula de ciudadanía **66747050** de **Buenaventura**, obrando como **CONTRATISTA**, nos reunimos en las instalaciones de la SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y EQUIDAD SEXUAL con el objetivo de suscribir el **Acta final de cumplimiento** del presente Contrato de la siguiente forma:

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 2 de 18

Que en cumplimiento del objeto contractual se establecieron las obligaciones a cargo del Contratista los cuales se determinaron en:

1. Apoyar en las respuestas institucionales en materia de víctimas del conflicto armado, género y construcción de paz.
2. Diseñar e implementar metodologías de orientación psicosocial, jurídica, comunitaria o de empoderamiento en derechos, de acuerdo con el objeto contractual, atendiendo a la necesidad del servicio.
3. Socializar e implementar las políticas públicas de la Dependencia en espacios académicos, comunitarios e institucionales en el Departamento, de conformidad con el objeto contractual y atendiendo a la necesidad del servicio.
4. Realizar el seguimiento técnico y operativo a la ejecución de proyectos y actividades de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.
5. Hacer seguimiento técnico y apoyar la implementación de acciones priorizadas en planes de acción institucionales o sectoriales, orientadas a la prevención de violencias basadas en género, la equidad de género, el empoderamiento en derechos y la diversidad sexual, en el marco del cumplimiento al plan de desarrollo y los proyectos de inversión de la secretaría, de conformidad con el objeto contractual.
6. Participar y aportar técnicamente al fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, desde la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades contractuales, mediante la generación de insumos técnicos, administrativos o estratégicos que contribuyan al mejoramiento continuo de la gestión institucional de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.
7. Cumplir con la política de seguridad de la información establecida por la entidad, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información bajo su responsabilidad.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 3 de 18

Que, en conformidad con lo anterior, el CONTRATISTA ejecutó satisfactoriamente de conformidad al alcance del objeto y bajo las destrezas del contratista con las técnicas jurídicas en contratación pública:

1. Apoyar en las respuestas institucionales en materia de víctimas del conflicto armado, género y construcción de paz.

1.1 La contratista apoyó el proceso de caracterización de la población víctima del conflicto armado beneficiada por las estrategias de la Línea de Reconocimiento de la Diversidad Sexual y de Géneros durante la vigencia 2025, como insumo técnico para el fortalecimiento de la respuesta institucional con enfoque diferencial.

1.2 La contratista apoyó en la revisión y la consolidación de las acciones desarrolladas por el equipo de profesionales encargado de implementar los procesos de garantía de derechos a la Diversidad sexual y de géneros, dirigidas a población LGBTIQ+ víctima del conflicto armado en los municipios priorizados, en atención a la solicitud de la Secretaría de Convivencia y Seguridad Ciudadana para el seguimiento al Sistema de Alertas Tempranas de la Defensoría del Pueblo.

Como resultado, se diligenció la matriz de reporte institucional, identificando acciones en los municipios de Águila, Ansermanuevo, Cartago, La Victoria, El Dovio, Zarzal, Restrepo, Guadalajara de Buga, San Pedro, Guacarí, Ginebra, Caicedonia, Tuluá, Bugalagrande, Florida, Buenaventura, Jamundí, Candelaria y Yumbo. Este ejercicio permitió aportar insumos para la articulación intersectorial, la planeación departamental y la consolidación de una respuesta institucional coordinada frente a los territorios con Alertas Tempranas.

1.3 La contratista apoyó en la realización del encuentro territorial “Tardeo de la Diversidad: Orgullo, Cultura y Derechos” en el Distrito de Buenaventura, en articulación con Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual del Valle del Cauca, el equipo de Gestores en Igualdad y la organización social Ambulua. El espacio tuvo como propósito generar un escenario de encuentro, expresión artística y formación en derechos humanos para personas LGBTIQ+, promoviendo el reconocimiento de sus derechos, el fortalecimiento del sentido de pertenencia y la consolidación de redes comunitarias desde una perspectiva de orgullo, dignidad y construcción de paz territorial.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 4 de 18

- 1.4** La jornada contó con la participación de 70 personas LGBTIQ+, entre ellas 18 víctimas del conflicto armado, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de derechos, el reconocimiento de las diversidades y la promoción de entornos más seguros e incluyentes en el territorio.
- 1.5** La contratista participó en el proceso de articulación interinstitucional liderado por la Agencia de Renovación del Territorio (ART), en el Espacio Participativo Subregional - Momento 3 de revisión y actualización de los Planes de Acción para la Transformación Regional (PATR), en el marco de la implementación de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), establecidos en el punto 1.2 del Acuerdo Final de Paz. Durante las jornadas correspondientes al día 1 y 2, se abordó el fortalecimiento técnico del proceso de actualización de los PATR, mediante la participación en espacios metodológicos, contextuales y programáticos, incluyendo el análisis del capítulo de programas y proyectos. En estos espacios, la contratista apoyó en la incorporación la incorporación del enfoque de género y diversidad a través de la moderación del círculo de género, promoviendo su transversalización en los instrumentos de planeación para la construcción de paz territorial, en coherencia con los enfoques del Acuerdo Final de Paz.
- 1.6** La contratista participó en el Encuentro de Territorialización del Plan de Acción Nacional (PAN) de la Resolución 1325 y la firma del Acuerdo de Mujeres - Paz Urbana en el distrito de Buenaventura, el cual le apuesta a la construcción de paz y la garantía de derechos de las víctimas del conflicto armado. En este espacio, contribuyó en la identificación de acciones estratégicas para la implementación de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad, promoviendo la inclusión de enfoques diferenciales y de género en los procesos de paz urbana. Asimismo, apoyó la articulación con organizaciones de mujeres y víctimas para fortalecer la incidencia territorial en la política pública de paz, asegurando que las medidas de prevención y protección respondan a las realidades del contexto local y a la hoja de ruta establecida en el PAN 1325.
- 1.7** La contratista apoyó el proceso de caracterización de la población víctima del conflicto armado beneficiaria de las estrategias y programas implementados por el equipo profesional responsable de la garantía de derechos de la población LGBTIQ+ durante el primer semestre de 2026, mediante la consolidación y análisis de información

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 5 de 18

estratégica para la generación de insumos técnicos orientados al fortalecimiento de la respuesta institucional con enfoque diferencial, de género y garantía de derechos.

2. Diseñar e implementar metodologías de orientación psicosocial, jurídica, comunitaria o de empoderamiento en derechos, de acuerdo con el objeto contractual, atendiendo a la necesidad del servicio.

2.1 La contratista apoyó la organización, ajuste y actualización de contenidos, materiales de apoyo y presentaciones institucionales de la Línea de Reconocimiento de la Diversidad Sexual y de Géneros, como parte del fortalecimiento técnico de los procesos de sensibilización y asistencia técnica en enfoque de género, derechos humanos, diversidad sexual y lenguaje incluyente.

2.2 La contratista apoyó en la construcción de la propuesta metodológica para el primer Encuentro Departamental de Enlaces LGBTIQ+, programado para marzo, en articulación con Expertise France, orientado a fortalecer capacidades territoriales en autonomías económicas y prevención de violencias por prejuicio con enfoque de género, diversidad y derechos humanos. La propuesta incluye cuatro ponencias (Expertise France, Fundación WWB Colombia, avances de la Política Pública LGBTIQ+ y experiencias de inclusión laboral con Comfandi y Versa BPO) y un espacio de sensibilización por el Día de la Visibilidad Trans.

2.3 La contratista apoyó en la construcción de la propuesta metodológica del encuentro territorial “Tardeo de la Diversidad: Orgullo, Cultura y Derechos”, realizado en el Distrito de Buenaventura, orientado a la promoción de derechos, construcción de paz y el fortalecimiento comunitario de personas LGBTIQ+.

En el marco de este proceso aportó en la estructuración pedagógica del espacio, definiendo momentos metodológicos que permitieran combinar dinámicas participativas, sensibilización en prevención de violencias basadas en género, formación en derechos humanos y espacios de expresión cultural. Esta propuesta metodológica buscó generar un ambiente seguro y participativo que facilitara el diálogo, el reconocimiento de derechos y el fortalecimiento de redes comunitarias desde un enfoque de diversidad, inclusión y construcción de paz.

2.4 La contratista brindó apoyo en la construcción metodológica del bloque “Casos de éxito: Autonomía económica sin prejuicios. Experiencias, retos y oportunidades para la inclusión laboral y el emprendimiento diverso en el Valle del Cauca”, desarrollado en el

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 6 de 18

marco del Primer Encuentro Departamental de Enlaces LGBTIQ+ sobre autonomías económicas.

El aporte consistió en la estructuración de una metodología participativa tipo conversatorio, orientada a propiciar el diálogo entre actores institucionales, empresariales y emprendimientos diversos, con el fin de visibilizar experiencias, identificar retos y reconocer oportunidades para el fortalecimiento de la autonomía económica de la población LGBTIQ+ en el departamento.

- 2.5** La contratista apoyó el proceso de diseño metodológico de la jornada conmemorativa en el marco del Día Internacional de la Mujer, a desarrollarse en la Institución Educativa Jorge Robledo del municipio de Vijes. En este contexto, contribuyó en la construcción y ajuste de actividades lúdico-pedagógicas orientadas a la sensibilización y reflexión frente a la prevención de violencias basadas en género, organizadas en estaciones temáticas tales como: i) identificación de situaciones de violencia mediante el uso de un violentómetro móvil; ii) reconocimiento de manifestaciones de violencia estética; iii) análisis crítico de estereotipos de género; y iv) promoción de la redistribución de las labores de cuidado como elemento clave para la prevención.

La jornada fue diseñada con el propósito de generar un espacio participativo dirigido a estudiantes de los grados 7°, 8° y 9° de la Sede Manuel José Reina Collazos, orientado al análisis crítico de los mitos del amor romántico, la identificación de violencias basadas en género y la promoción de relaciones fundamentadas en el respeto, la autonomía y el cuidado, como estrategia para contribuir a la prevención de los ciclos de violencia basada en género.

- 2.6** La contratista apoyó en la construcción del modelo metodológico preliminar para el evento del Orgullo LGBTQ+, en el marco de la estrategia Trabajo Diverso, Trabajo Seguro, asistiendo en la organización de las agendas académicas para el sector empresarial y las zonas de experiencias para los 130 participantes proyectados. Su rol se enfocó en apoyar la planeación de las estaciones de habilidades blandas y educación financiera previstas para la población LGBTIQ+, así como en la logística de registro y articulación con los enlaces territoriales. Esta labor de apoyo fue fundamental para robustecer la propuesta técnica orientada a promover entornos laborales seguros y la autonomía económica de la población.
- 2.7** La contratista apoyó el proceso de diseño y organización de la propuesta metodológica para la macro oferta de asistencia técnica dirigida a enlaces y actores institucionales del norte del Valle del Cauca, mediante la revisión de contenidos, el aporte de insumos técnicos y el acompañamiento a la estructuración de herramientas pedagógicas

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 7 de 18

relacionadas con diversidad sexual y de género y prevención de violencias por prejuicio. Esta contribución favoreció la consolidación de una propuesta orientada al fortalecimiento de capacidades institucionales para la garantía de derechos de la población LGBTIQ+ y la incorporación del enfoque diferencial en la gestión territorial.

3. Socializar e implementar las políticas públicas de la Dependencia en espacios académicos, comunitarios e institucionales en el Departamento, de conformidad con el objeto contractual y atendiendo a la necesidad del servicio.

3.1 La contratista apoyó el proceso de alistamiento técnico para la socialización de las políticas públicas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, mediante la actualización de la presentación de la oferta institucional y la revisión de contenidos y lineamientos, con el fin de orientar su implementación en espacios académicos, comunitarios e institucionales durante la vigencia 2026.

3.2 En el marco de la implementación de la Política Pública LGBTIQ+ del Valle del Cauca (Ordenanza 339 de 2011), la contratista apoyó en la socialización de la oferta institucional del equipo de diversidad sexual y de géneros ante la Fundación San José (Palmira), presentando estrategias en salud, educación, justicia, empleabilidad y gestión institucional. Como resultado, se identificaron posibilidades de articulación para el desarrollo de acciones formativas en habilidades blandas y aprestamiento laboral dirigidas a población LGBTIQ+ del municipio. Esta actividad fortaleció la articulación interinstitucional y la implementación territorial de la política pública. Como resultado, aportó insumos para la definición de objetivos, ejes temáticos, secuencia pedagógica y perfil de ponentes. El documento se encuentra en revisión y validación por Expertise France como aliado técnico y financiador principal.

3.3 En el marco de la implementación de la Política Pública LGBTIQ+ del Valle del Cauca (Ordenanza 339 de 2011), la contratista socializó la oferta institucional del equipo de profesionales encargado de implementar acciones para la garantía de los derechos de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

Esta socialización se realizó durante una jornada de fortalecimiento de capacidades dirigida a funcionarios públicos, orientada a la eliminación de obstáculos en el acceso a las rutas de atención para la población LGBTIQ+, desarrollada en el Distrito de Buenaventura en articulación con la organización Ambulua, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y cooperación española.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 8 de 18

En este espacio se presentaron las principales estrategias institucionales orientadas a la garantía de derechos y la atención integral de la población LGBTIQ+ en el departamento, abordando líneas de acción en salud, educación, justicia, empleabilidad y fortalecimiento de la gestión institucional, con el propósito de facilitar el conocimiento de la oferta pública y promover la articulación interinstitucional para mejorar el acceso efectivo a los servicios y rutas de atención.

- 3.4** En el marco de la implementación de la Política Pública LGBTIQ+ del Valle del Cauca (Ordenanza 339 de 2011), la contratista socializó la oferta institucional del equipo de profesionales encargado de implementar acciones para la garantía de los derechos de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

Esta socialización se realizó durante el evento de cierre de la campaña “Rompe el silencio y sana el corazón”, desarrollado en el Distrito de Buenaventura, en el marco de la estrategia ¡Pa'lante Pacífico! liderada por Alianza por la Solidaridad - ActionAid y el Centro de Formación y Empoderamiento para las Mujeres Ambulua.

En este espacio se presentaron las principales estrategias institucionales orientadas a la garantía de derechos y la atención integral de la población LGBTIQ+ en el departamento, abordando líneas de acción en salud, educación, justicia, empleabilidad y fortalecimiento de la gestión institucional, con el propósito de facilitar el conocimiento de la oferta pública y promover la articulación interinstitucional para mejorar el acceso efectivo a los servicios y rutas de atención.

- 3.5** En el marco de la implementación de la Política Pública LGBTI del Valle del Cauca (Ordenanza 339 de 2011), la contratista apoyó en la socialización de la oferta institucional del equipo de profesionales encargado de implementar acciones para la garantía de los derechos de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas. Esta socialización se realizó durante el cierre del Congreso de las Mujeres Comunes desarrollado en el Distrito de Buenaventura.

En este espacio se socializaron las estrategias de garantía de derechos y atención integral para la población LGBTIQ+, haciendo especial énfasis en el enfoque de género para las mujeres LBT (Lesbianas, Bisexuales y Trans). Se abordaron líneas de acción en salud, justicia y empleabilidad diseñadas para mitigar las barreras específicas que enfrentan las mujeres diversas en el departamento, facilitando así su conocimiento sobre la oferta pública y fortaleciendo la articulación interinstitucional para asegurar un acceso efectivo a las rutas de atención.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 9 de 18

- 3.6** En el marco de la implementación de la Política Pública LGBTI del Valle del Cauca (Ordenanza 339 de 2011), la contratista apoyó en su implementación mediante el acompañamiento técnico a la jornada de elección de la Mesa Distrital de Personas con Orientaciones Sexuales e Identidades de Género Diversas en el distrito de Buenaventura. En este espacio, brindó orientación sobre los mecanismos de participación ciudadana y la importancia de la incidencia comunitaria, garantizando que la conformación de este espacio de representación responda a los lineamientos institucionales y a las necesidades de la población diversa en el territorio.
- 3.7** La contratista apoyó la preparación y la logística del espacio de intercambio institucional realizado con representantes de la Intendencia de Rocha (Uruguay), en el marco de la implementación y socialización de la Política Pública para la garantía de los derechos de la población LGBTI del Valle del Cauca. Para ello, contribuyó a la organización de insumos técnicos y al acompañamiento de la socialización de la estrategia "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro", favoreciendo la difusión de las acciones adelantadas por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual para la inclusión laboral de la población LGBTIQ+ y la exploración de oportunidades de articulación y cooperación institucional.
- 3.8** Acompañó el desarrollo de un espacio de socialización con el Órgano Ejecutivo LGBTIQ+ del Valle del Cauca, instancia de participación de la población con orientaciones sexuales e identidades de género diversas del departamento, orientado a dar a conocer los avances del proceso de actualización de la Política Pública para la garantía de los derechos de la población LGBTI del Valle del Cauca, adoptada mediante la Ordenanza 339 de 2011. En el marco de esta actividad, brindó apoyo al proceso de diálogo con las personas participantes, contribuyendo a la difusión de los avances del proceso y al fortalecimiento de los mecanismos de participación ciudadana para la construcción de un instrumento más pertinente y acorde con las necesidades actuales de la población LGBTIQ+.
- 3.9** En el marco de la socialización e implementación de la Política Pública para la garantía de los derechos de la población LGBTI del Valle del Cauca, participó en el Encuentro de Saberes y Arraigos desarrollado en el municipio de Buenaventura, en el contexto de la estrategia Valle IN. Durante este espacio, socializó la oferta institucional, programas y proyectos liderados por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual dirigidos a la población LGBTIQ+, contribuyendo a la difusión de rutas, servicios y acciones orientadas a la garantía de derechos, el fortalecimiento de

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 10 de 18

la participación ciudadana y el acceso de la población diversa a la oferta institucional del departamento.

4. Realizar el seguimiento técnico y operativo a la ejecución de proyectos y actividades de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

4.1 La contratista apoyó la actualización del formato de la matriz de asistencias técnicas para la vigencia 2026 de la Línea de Reconocimiento de la Diversidad Sexual y de Géneros, como herramienta para la sistematización y el seguimiento técnico y operativo a la ejecución del plan de trabajo. Esta matriz permitirá consolidar la información correspondiente a las sensibilizaciones, capacitaciones y asistencias técnicas que se desarrollen en el territorio durante la vigencia, así como el anexo de actas y la caracterización de la población beneficiaria, incorporando variables de género y orientación sexual.

4.2 La contratista realizó la actualización y seguimiento a la matriz de asistencias técnicas del equipo de profesionales a cargo de implementar los procesos de garantía a la Diversidad Sexual y de Géneros, integrando los avances desarrollados durante este periodo. Esta actualización permitió consolidar información reciente sobre las acciones ejecutadas en los municipios priorizados, incorporando nuevos registros de sensibilizaciones, capacitaciones y asistencias técnicas, junto con sus respectivas actas y caracterizaciones poblacionales. Este ejercicio fortaleció la trazabilidad institucional y la evaluación de resultados en materia de reconocimiento y garantía de derechos de la población LGBTIQ+ del Valle del Cauca.

4.3 La contratista realizó seguimiento operativo a las actividades relacionadas con el Encuentro Departamental de Enlaces en el marco de las autonomías económicas para mujeres en sus diversidades y personas LGBTIQ+. En este proceso apoyó la convocatoria y articulación con los y las enlaces municipales, mediante comunicación directa para socializar la invitación al encuentro, resolver inquietudes y promover su participación.

Asimismo, se realizó seguimiento al proceso de inscripción de los y las participantes a través del formulario dispuesto para el evento, contactando a los y las enlaces para verificar su registro y garantizar una adecuada participación en el espacio.

Este encuentro tiene como propósito fortalecer las capacidades institucionales y territoriales para el reconocimiento y la generación de alianzas orientadas a promover

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 11 de 18

la autonomía económica de las mujeres en sus diversidades y de las personas LGBTIQ+, como una estrategia para contribuir a la ruptura de los ciclos de violencias basadas en género y por prejuicio.

- 4.4** En el marco del seguimiento operativo, la contratista apoyó la actualización y fortalecimiento de la base de datos de emprendimientos y organizaciones de base comunitaria de población LGBTIQ+ en el Valle del Cauca. Para ello, se realizó la verificación y actualización de la información de contacto, mediante comunicación telefónica con representantes de emprendimientos y organizaciones, con el fin de confirmar números telefónicos, datos de referencia y estado de funcionamiento. Asimismo, se incorporaron nuevos emprendimientos y organizaciones comunitarias identificadas en el territorio, ampliando el registro institucional. Este ejercicio permitió fortalecer el sistema de información para la gestión territorial, mejorar los procesos de convocatoria institucional y facilitar la articulación con actores comunitarios en el desarrollo de iniciativas orientadas a la promoción de derechos, la autonomía económica y el fortalecimiento organizativo de la población LGBTIQ+.

Como soporte del desarrollo de la actividad, la contratista incluye registro fotográfico de la reunión de seguimiento y la base de datos digital.

- 4.5** La contratista brindó acompañamiento al desarrollo de la campaña “Rompe el silencio y sana el corazón”, implementada en el Distrito de Buenaventura en el marco de la estrategia ¡Pa'lante Pacífico! liderada por Alianza por la Solidaridad- ActionAid y el Centro de Formación y Empoderamiento para las Mujeres Ambulua. En este contexto, apoyó el proceso de convocatoria dirigida a población LGBTIQ+, promoviendo su participación en el evento de cierre. Asimismo, realizó seguimiento a la asistencia de la población convocada, contribuyendo al fortalecimiento de la participación efectiva en espacios orientados a la prevención de las violencias basadas en género (VBG) y al fortalecimiento de redes comunitarias e institucionales de protección en el territorio.

- 4.6** En el marco del seguimiento operativo, la contratista brindó acompañamiento al proceso de articulación para la organización del conversatorio en conmemoración del Día de la Visibilidad Trans, en el municipio de Yumbo.

En este contexto, realizó seguimiento a la planeación técnica y logística del evento, participando en el espacio de coordinación interinstitucional en el cual se definieron los objetivos, la estructura metodológica y los aspectos operativos del conversatorio,

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 12 de 18

orientado a garantizar la participación de la población LGBTIQ+, especialmente personas trans.

Asimismo, realizó seguimiento a aspectos logísticos como la confirmación de participantes, la adecuación del espacio y los recursos necesarios para el desarrollo de la actividad. Lo anterior contribuyó al fortalecimiento de la organización y ejecución de acciones orientadas a la visibilización de las personas trans y la promoción de sus derechos en el territorio.

- 4.7 La contratista apoyó en el seguimiento operativo a las acciones de planeación del evento 'Un Desayuno sin Etiquetas', actividad articulada con Comfandi en el marco de la conmemoración del orgullo LGBTIQ+. En este proceso, apoyó en dos (2) sesiones de trabajo, en las que se socializó y aprobó la pieza de convocatoria institucional, garantizando que el mensaje y la imagen estuvieran alineados con los objetivos de la estrategia Trabajo Diverso, Trabajo Seguro. Asimismo, brindó apoyo en la socialización de la metodología del evento ante el equipo de Comfandi, asegurando la comprensión de la dinámica de sensibilización empresarial y la gestión de vacantes inclusivas proyectadas para la jornada. Este ejercicio de seguimiento permitió validar los requerimientos logísticos y comunicativos necesarios para la efectiva ejecución de la estrategia de vinculación con el sector privado.
- 4.8 La contratista apoyó el seguimiento técnico y operativo a las actividades desarrolladas por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual mediante la consolidación y sistematización de información reportada en los informes de gestión y plataformas institucionales. En este proceso, contribuyó a la organización y reporte de los avances de la estrategia "Transvisible", a través de la cual se desarrollaron dos (2) jornadas de sensibilización que beneficiaron a ciento veinticinco (125) personas (98 mujeres y 27 hombres) pertenecientes a la Escuela Normal Nuestra Señora de las Mercedes y al personal médico del Hospital Local Santa Cruz, con alcance en los municipios de Roldanillo, Trujillo y Zarzal. Estas acciones estuvieron orientadas al fortalecimiento de capacidades para la inclusión de la diversidad sexual y de género, la atención humanizada y la prevención de violencias por prejuicio.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 13 de 18

5. Hacer seguimiento técnico y apoyar la implementación de acciones priorizadas en planes de acción institucionales o sectoriales, orientadas a la prevención de violencias basadas en género, la equidad de género, el empoderamiento en derechos y la diversidad sexual, en el marco del cumplimiento al plan de desarrollo y los proyectos de inversión de la secretaría, de conformidad con el objeto contractual.

5.1 La contratista apoyó en el seguimiento y la consolidación de información relacionada con las actividades y acciones desarrolladas en beneficio de la población LGBTIQ+ en el Distrito de Buenaventura durante las vigencias 2024 y 2025, como insumo para el seguimiento a las atenciones dirigidas a territorios priorizados con alertas tempranas.

5.2 En el marco del plan de acción de la estrategia Trabajo diverso, Trabajo seguro, orientada a la inclusión y permanencia laboral de personas LGBTIQ+, la contratista apoyó la gestión y articulación con el SENA para la verificación de la viabilidad técnica y formativa del curso en liderazgo y desarrollo humano proyectado para los municipios de Jamundí, Pradera y Florida, en coordinación con Expertise France. Esta articulación permitió definir la pertinencia de la oferta formativa, los requisitos de certificación y las condiciones operativas para su implementación, en el marco de la propuesta presentada a Expertise France y del cumplimiento de las acciones orientadas al fortalecimiento de capacidades para el aprestamiento laboral.

5.3 En el marco del seguimiento a los proyectos de inversión, la contratista consolidó la información reportada en los informes de gestión PIIP y SAP, correspondientes a la meta producto "Asistir técnicamente a 2 instancias territoriales en la transferencia de conocimientos y procesos con enfoque de género y diversidad sexual, anualmente". A partir de esta revisión, sistematizó los avances reportados, entre ellos: la realización de dos espacios de capacitación en articulación con instancias territoriales del Valle del Cauca, uno en coordinación con la Secretaría de Paz Territorial, y otro denominado "Tardeo de la Diversidad", orientado al fortalecimiento de capacidades institucionales en enfoque de género y diversidad sexual.

Estos espacios se desarrollaron en los Distritos de Santiago de Cali y Buenaventura, con la participación de 86 personas beneficiarias (32 mujeres, 18 hombres y 36 hombres trans), fortaleciendo las capacidades de las instancias territoriales para la transversalización de los enfoques de género, diversidad sexual e interseccionalidad en procesos de construcción de paz y promoción de derechos.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 14 de 18

- 5.4** En el marco del seguimiento a los proyectos de inversión, la contratista consolidó la información reportada en los informes de gestión PIIP y SAP, correspondientes a la meta producto “Asistir técnicamente a 2 instancias territoriales en la transferencia de conocimientos y procesos con enfoque de género y diversidad sexual, anualmente”. A partir de esta revisión, sistematizó los avances reportados, entre ellos: la realización de dos jornadas de articulación y acompañamiento con instancias territoriales del Valle del Cauca, desarrolladas en el Distrito de Santiago de Cali. La primera correspondió al acompañamiento al recorrido temático “Hay Futuro, sí hay Verdad: De la Colombia Herida a la Colombia Posible”, exposición del legado de la Comisión de la Verdad; y la segunda, a un espacio de incidencia en derechos humanos y construcción de paz con población LGBTIQ+.

Estas jornadas se llevaron a cabo en articulación con la Cooperación Alemana GIZ y la Corporación Caribe Afirmativo, con la participación de 14 personas beneficiarias (7 mujeres, 5 hombres y 2 hombres trans), fortaleciendo las capacidades de las instancias territoriales para la transversalización de los enfoques de género, diversidad sexual e interseccionalidad en procesos de construcción de paz y promoción de derechos.

- 5.5** La contratista apoyó en la implementación de acciones de equidad de género y empoderamiento de derechos, mediante la participación en la inauguración del Centro Integral del Cuidado (CIC) en el Distrito de Buenaventura. En el marco de la estrategia “El Valle Cuida de Ti”, acompañó la jornada orientada a reconocer, reducir y redistribuir las cargas del cuidado no remunerado, promoviendo el acceso de las cuidadoras a servicios de formación, atención psicosocial y autonomía económica. Esta gestión permitió verificar el despliegue territorial de las políticas de la Secretaría, asegurando que la infraestructura y la oferta institucional respondan a las necesidades de las mujeres y personas con dependencia en el distrito, en coherencia con las metas de equidad de género del plan de desarrollo departamental.
- 5.6** La contratista apoyó el seguimiento a las acciones de convocatoria de los espacios formativos desarrollados en el marco de la alianza entre Expertise France, Comfandi, el SENA y la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, orientados al fortalecimiento de las competencias para el aprestamiento y la inclusión laboral de la población LGBTIQ+. Para ello, realizó llamadas y seguimiento mediante mensajes de texto a potenciales participantes del municipio de Florida, compartió los enlaces de inscripción, brindó acompañamiento durante el proceso de registro y actualizó la matriz de seguimiento de convocatoria. Como resultado de estas acciones, contribuí a la vinculación efectiva de veinticinco (25) personas a los espacios de formación, fortaleciendo las estrategias orientadas a promover el acceso de la población diversa a procesos de cualificación para la inclusión laboral y la autonomía económica.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 15 de 18

5.7 Apoyó el proceso de articulación interinstitucional para la implementación de un espacio de fortalecimiento dirigido a población LGBTIQ+ menstruante, orientado al reconocimiento de mecanismos de exigibilidad de derechos y a la promoción de una gestión menstrual informada e inclusiva. Para ello, acompañó las acciones de coordinación con Ambulua para la definición de aspectos técnicos y operativos necesarios para el desarrollo de la actividad, contribuyendo a la implementación de estrategias de empoderamiento en derechos y al fortalecimiento de acciones institucionales orientadas a la garantía de derechos de la población diversa.

5.8 Participó en una reunión de seguimiento liderada por la Secretaria de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual con el equipo responsable de las acciones para la garantía de derechos de la población LGBTIQ+. En el marco de este espacio, socializó los avances del apoyo brindado a la estrategia "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro", particularmente en las acciones de convocatoria desarrolladas en articulación con el SENA, Comfandi y Expertise France para la vinculación de personas LGBTIQ+ a procesos de fortalecimiento de habilidades para el aprestamiento laboral. Esta participación contribuyó al seguimiento de las acciones implementadas y a la consolidación de información para la toma de decisiones y el cumplimiento de las metas institucionales asociadas a la inclusión laboral de la población diversa

6. Participar y aportar técnicamente al fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, desde la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades contractuales, mediante la generación de insumos técnicos, administrativos o estratégicos que contribuyan al mejoramiento continuo de la gestión institucional de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.

6.1 La contratista apoyó en la actualización de matrices de seguimiento para la vigencia 2026 y la elaboración de insumos administrativos relacionados con las actividades desarrolladas por la Línea de Reconocimiento de la Diversidad Sexual y de Géneros, contribuyendo al seguimiento, evaluación y mejoramiento continuo de la gestión institucional, en coherencia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

6.2 La contratista apoyó técnicamente la consolidación de información, la actualización de matrices de seguimiento para la vigencia 2026 y la elaboración de insumos administrativos relacionados con las actividades desarrolladas por el equipo de profesionales encargado de implementar los procesos de garantía de derechos a la diversidad sexual y de géneros, contribuyendo al seguimiento, evaluación y mejoramiento continuo de la gestión

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 16 de 18

institucional, en coherencia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

- 6.3** La contratista participó en un espacio de capacitación y socialización institucional orientado al fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), en el que se abordaron diversos temas relacionados con la gestión administrativa y el funcionamiento institucional, entre ellos lenguaje claro, cultura organizacional, GESCO+I, Código de Integridad, Plan de Acción Único Institucional, SIA Observa, SARLAFT y lineamientos de gestión documental, incluyendo las Tablas de Retención Documental. Esta jornada tuvo como finalidad promover el conocimiento y apropiación de herramientas y directrices institucionales que orientan los procesos de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de la gestión pública, aportando al cumplimiento de los estándares de calidad y al fortalecimiento de los procesos desarrollados por la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual.
- 6.4** La contratista brindó apoyo técnico en la organización y consolidación de información correspondiente a jornadas de sensibilización, espacios de articulación interinstitucional y procesos de asistencia técnica, en el marco de las acciones adelantadas por el equipo profesional responsable de la implementación de estrategias orientadas a la garantía de derechos de personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas. Este proceso aportó al fortalecimiento del seguimiento, la evaluación y la mejora continua de la gestión institucional, en concordancia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).
- 6.5** La contratista apoyó actividades de planeación, ejecución y organización de las evidencias documentales derivadas de las jornadas de sensibilización y asistencias técnicas del equipo de profesionales encargado de la garantía de derecho a la población LGBTIQ+. Esta labor garantizó la integridad de la información necesaria para los procesos de auditoría interna y reporte de gestión, fortaleciendo los mecanismos de seguimiento y evaluación institucional bajo los estándares de calidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).
- 6.6** La contratista apoyó la gestión y actualización de los soportes documentales asociados a las jornadas de sensibilización, asistencias técnicas y demás acciones desarrolladas por el equipo responsable de la garantía de derechos de la población LGBTIQ+, verificando la organización, consistencia y disponibilidad de la información requerida para los procesos de seguimiento institucional. Esta actividad contribuyó a fortalecer la trazabilidad de las

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 17 de 18

acciones ejecutadas, la consolidación de reportes de gestión y el cumplimiento de los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

7. Cumplir con la política de seguridad de la información establecida por la entidad, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información bajo su responsabilidad.

7.1 En su calidad de contratista cumplió con la política de seguridad de la información establecida por la entidad, garantizando la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información bajo su responsabilidad. Manejó con responsabilidad y reserva la información institucional, dando cumplimiento a los lineamientos de seguridad de la información definidos por la Gobernación del Valle del Cauca, asegurando el uso adecuado de documentos, bases de datos y comunicaciones relacionadas con el objeto contractual.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-16
		Versión: 1
		Fecha de Aprobación: 15/08/2018
		Página 18 de 18

Que el balance de ejecución física es el siguiente:

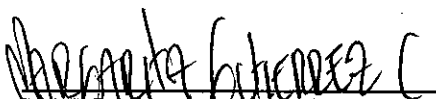
Valor total del Contrato:	\$24.000.000
Valor ejecutado:	\$24.000.000
Valor no ejecutado:	\$0
Porcentaje de Ejecución:	100 %

Que el balance de ejecución financiero es el siguiente:

Valor total del Contrato:	\$24.000.000
Anticipo:	\$0
Amortización anticipo:	\$0
Pago anticipado:	\$0
Pagos parciales C1,C2,C3,C4,C5,C6	\$24.000.000
Interés moratorio:	\$0
Total pagado:	\$24.000.000
Saldo a favor de El Contratista:	\$0
Saldo a favor de El Departamento:	\$0

En consecuencia, las partes, una vez leída y aprobada la presente acta, se suscribe en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), a los **30** días del mes de **JUNIO** de **2026**.

Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde)


MARGARITA MARÍA GUTIERREZ CIFUENTES
SUPERVISORA


ROSMERY ZAPATA GARCÍA
CONTRATISTA