

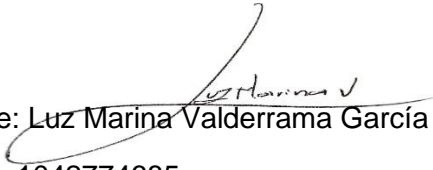
<b>INFORME DE ACTIVIDADES N°03</b>	
<b>OBJETO DEL CONTRATO:</b>	CONTRATACION QUE TIENE COMO OBJETO LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ORIENTACIÓN Y ATENCIÓN DE LA OFICINA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO Y APOYO A LA MESA DE DIVERSIDAD Y FAMILIA DEL MUNICIPIO DE YARUMAL
<b>N° DEL CONTRATO:</b>	CMC-SS-037-2026
<b>NOMBRE CONTRATISTA:</b>	Luz Marina Valderrama García
<b>DOCUMENTO DE IDENTIDAD:</b>	1042774685
<b>FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO:</b>	20/04/2026
<b>FECHA DE INICIO DEL CONTRATO:</b>	20/04/2026
<b>FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA:</b>	30/06/2026
<b>PERÍODO DEL INFORME:</b>	Junio
<b>DEPENDENCIA:</b>	Secretaría de Salud y Protección Social
<b>DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES</b>	
<b>ACTIVIDAD DESCRITA EN EL CONTRATO</b>	<b>DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS PARA CUMPLIMIENTO DEL OBJETO CONTRACTUAL</b>
<b>Actividad 1 Cumplir lo previsto en la propuesta presentada.</b>	Durante el período comprendido entre abril y junio de 2026 se dio cumplimiento a las acciones, metas e indicadores establecidos en la propuesta presentada para la orientación y atención de la Oficina de Mujeres, Equidad de Género y Diversidad. Se realizó seguimiento permanente a las actividades programadas, garantizando el cumplimiento de los compromisos adquiridos y la ejecución oportuna de las acciones contempladas en el plan de trabajo, orientando la gestión al fortalecimiento de la equidad de género, la diversidad sexual y de género, la prevención de violencias y la promoción de derechos en el municipio.
<b>Actividad 2 Implementar la Política Pública de la mujer y equidad de género</b>	Se avanzó en la implementación de la Política Pública de la Mujer y Equidad de Género mediante procesos de articulación institucional, acompañamiento comunitario, seguimiento a indicadores y desarrollo de espacios formativos dirigidos a las mujeres del municipio. Se realizó el seguimiento y cierre de procesos formativos desarrollados durante el período, así como la gestión y planeación de nuevos ciclos de formación orientados

	<p>al fortalecimiento de capacidades y oportunidades para las mujeres.</p> <p>De igual manera, se promovieron espacios de bienestar, cuidado y reconocimiento en el marco de la conmemoración del Mes de las Madres, así como acciones orientadas a la promoción de derechos, la participación y la autonomía de las mujeres. Asimismo, se participó en la Mesa de Transversalización del Enfoque de Género, espacio de articulación institucional orientado al fortalecimiento de acciones y estrategias para la incorporación del enfoque de género en la gestión pública, contribuyendo al avance de la Política Pública de la Mujer y Equidad de Género y al posicionamiento de este enfoque como eje transversal en las acciones desarrolladas por las diferentes dependencias y actores del territorio.</p>
<p><b>Actividad 3 Implementar la Política Pública de Diversidad Sexual y de Género.</b></p>	<p>Durante el período contractual se fortaleció la implementación de la Política Pública de Diversidad Sexual y de Género mediante acciones de articulación institucional, sensibilización, promoción de derechos y fortalecimiento de la participación de la población diversa. Se participó en espacios de asistencia técnica departamental como Antioquia se Pinta de Diversidad y se promovió el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de capacidades institucionales en materia de diversidad sexual y de género.</p> <p>Como principal resultado de esta actividad se lideró la planeación, articulación y ejecución de la Agenda Pride 2026 “Yarumal a Todo Color”, una apuesta integral desarrollada durante el mes de junio que incluyó talleres pedagógicos en instituciones educativas urbanas y rurales, jornadas de sensibilización en los corregimientos de Llanos de Cuivá, Cedeño y El Cedro, la realización del conversatorio “Más allá de las etiquetas”, la galería de identidad y expresión, actividades de visibilización y promoción de derechos, estrategias comunicativas de sensibilización, la participación en el espacio regional Voces Diversas realizado en Medellín y el tradicional Show Drag Queen como espacio artístico y cultural para la celebración de la diversidad. Estas acciones permitieron fortalecer el reconocimiento, respeto e inclusión de las diversidades sexuales y de género en el municipio.</p>
<p><b>Actividad 4 Liderar la puesta en marcha del</b></p>	<p>Se avanzó en la implementación de las diferentes líneas estratégicas contempladas en el Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres (PIO), mediante acciones</p>

<p><b>Plan de Igualdad de Oportunidades para las mujeres.</b></p>	<p>articuladas con dependencias de la Administración Municipal y diferentes actores institucionales. Se promovieron espacios de formación, participación y fortalecimiento de capacidades, contribuyendo al ejercicio de derechos, la disminución de brechas de género y el fortalecimiento de la autonomía y el bienestar de las mujeres del municipio.</p>
<p><b>Actividad 5 Promover y fortalecer la participación en diferentes procesos sociales, culturales, recreativos y formativos de hombres y mujeres, sea que pertenezcan o no a organizaciones sociales de base integradas por mujeres, hombres y población sexualmente diversa.</b></p>	<p>Se promovió la participación activa de la comunidad en diferentes espacios sociales, culturales, recreativos y formativos. Entre las acciones desarrolladas se destacan jornadas de bienestar y cuidado, actividades comunitarias en barrios, procesos de descentralización de servicios, chocolatadas comunitarias, espacios de sensibilización en salud mental, el desarrollo de la estrategia “Rompiendo el Estigma” enfocada en salud mental masculina, el acompañamiento a procesos del Sistema Municipal de Cuidado y la participación en el Festival de Oferta Institucional para Jóvenes. Asimismo, se fortaleció la participación ciudadana a través de las actividades desarrolladas en el marco de la Agenda Pride 2026.</p>
<p><b>Actividad 6 Liderar el desarrollo de las Mesas de la Mujer y la Equidad de Género, Mesa de Erradicación de Violencias Basadas en Género.</b></p>	<p>Durante el período se adelantó la organización, programación y seguimiento de las acciones contempladas en los planes de trabajo de la Mesa de la Mujer y la Equidad de Género y la Mesa de Erradicación de Violencias Basadas en Género. Se fortalecieron los procesos de articulación institucional, seguimiento a compromisos y coordinación intersectorial, promoviendo espacios de diálogo y trabajo conjunto para la garantía de derechos y la prevención de las violencias basadas en género.</p>
<p><b>Actividad 7 Contribuir a la activación, seguimiento y buen funcionamiento de las rutas de atención a violencias de género</b></p>	<p>Se dio continuidad a las acciones orientadas al fortalecimiento de las rutas de atención mediante procesos de articulación institucional, socialización, orientación y capacitación a diferentes actores comunitarios e institucionales. Se realizaron jornadas de sensibilización y socialización de rutas de atención en espacios comunitarios, actividades de descentralización de servicios, capacitaciones dirigidas a la Policía Nacional y acompañamiento a casos que requirieron orientación y activación de la ruta. Estas acciones contribuyeron al</p>

<p><b>contra las Mujeres y la Población con Diversidad Sexual y de Género.</b></p>	<p>fortalecimiento de la respuesta institucional y al acceso oportuno a los servicios de atención.</p>
<p><b>Actividad 8 Generar estrategias comunicativas mensuales que permitan la divulgación e información de interés para las Mujeres y la Población con Diversidad Sexual y de Género (programas radiales, programas de televisión, videos promocionales, entre otras).</b></p>	<p>Se desarrollaron estrategias comunicativas permanentes mediante la elaboración y difusión de piezas gráficas, campañas de sensibilización, publicaciones en redes sociales, material audiovisual y participación en espacios radiales. Estas acciones permitieron divulgar información relacionada con la promoción de derechos, la prevención de las violencias basadas en género, la equidad de género, la diversidad sexual y de género y la oferta institucional disponible para la comunidad. Se destaca especialmente la estrategia comunicativa desarrollada para la Agenda Pride 2026, que permitió una amplia difusión de las actividades programadas y una importante participación ciudadana.</p>
<p><b>Actividad 9 Fortalecer los corregimientos y veredas frente a los temas de equidad de género y diversidad.</b></p>	<p>Se adelantaron acciones de fortalecimiento territorial mediante procesos de sensibilización, formación y promoción de derechos en zonas rurales del municipio. En el marco de la Agenda Pride 2026 se realizaron talleres y jornadas pedagógicas en los corregimientos de Llanos de Cuivá, Cedeño y El Cedro, abordando temas relacionados con diversidad sexual y de género, respeto por las diferencias, prevención de las violencias basadas en género y reconocimiento de derechos. Estas acciones permitieron acercar la oferta institucional a las comunidades rurales y fortalecer capacidades locales frente a los temas de equidad y diversidad.</p>
<p><b>Actividad 10 Realizar las demás actividades que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual.</b></p>	<p>Se participó activamente en diferentes procesos y estrategias complementarias que contribuyeron al cumplimiento del objeto contractual. Entre ellas se destacan el acompañamiento al Sistema Municipal de Cuidado, la participación en la construcción de la Política Pública del Cuidado, el apoyo a procesos formativos y de bienestar dirigidos a mujeres cuidadoras, el acompañamiento al Dispositivo Comunitario de Salud Mental “Cojín Mental”, la participación en la sesión del</p>

	COMPOS con la respectiva presentación de informe y la realización de talleres de autocuidado y bienestar emocional en instituciones educativas y espacios comunitarios.
<b>Actividad 11 Realizar las demás actividades que requiera la Secretaría de Salud y Protección Social.</b>	Se brindó apoyo permanente a las diferentes actividades, estrategias y requerimientos formulados por la Secretaría de Salud y Protección Social, participando en reuniones institucionales, mesas de trabajo, jornadas comunitarias y espacios de articulación interinstitucional. Asimismo, se acompañaron actividades relacionadas con la Semana de la Seguridad Social, estrategias de descentralización de servicios, eventos comunitarios, procesos de promoción y prevención y demás acciones requeridas para el fortalecimiento de la gestión institucional y el cumplimiento de las metas de la dependencia.

  
Nombre: Luz Marina Valderrama García

Cédula: 1042774685