



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil, Abril 31 de 2026

Señora

LUZ MARINA ARENAS VILLAR

SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9059507

Coordinadora Misional de formación - Profesional G04

Evaluación y Certificación de competencias laborales

San Gil

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Abril del año 2026

Referencia: No **CO1.PCCNTR.9059507** del año **2026**

Omar Andrés Ramírez Peña, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1100964270 de San Gil, en mi calidad de Contratista del SENA, en Evaluación y Certificación de competencias laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de cuarenta millones setecientos cincuenta y un mil seiscientos sesenta y siete pesos m/cte (\$40.751.667). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un pago proporcional por los días ejecutados en febrero de 2026. b) Siete (7) pagos iguales por los meses de marzo a octubre de 2026, por valor de Cuatro millones novecientos noventa mil pesos (\$4.990.000). C) un último pago proporcional por los días ejecutados en el mes de noviembre de 2026. La distribución de los recursos se realizada de la siguiente manera: Veinticinco millones setecientos ochenta y un mil seiscientos sesenta y siete pesos m/cte (\$25.781.667) Campesena, Catorce Millones novecientos setenta mil Pesos M/cte (\$14.970.000) Regular

Plazo: Ocho (8) meses, Cinco (5) Días, sin exceder el 31 de diciembre de 2026, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.



OBJETO:

Prestar servicios profesionales para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en el área de SECTOR ELÉCTRICO Y SERVICIOS AMBIENTALES, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	- Sensibilización norma sector eléctrico, revisión instrumentos de evaluación, criterios específicos, promoción de normas de certificación de competencias laborales	- Evidencia 1.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	- Videoconferencia socialización lineamientos ECCL 2026. - Videoconferencia socialización nacional del sistema de gestión de seguridad y	- Evidencia 2. - Evidencia 3. - Evidencia 4. - Evidencia 5. - Evidencia 6. - Evidencia 7.



		privacidad de la información. - Videoconferencia transferencia de conocimiento novedades de verificación. - Videoconferencia jornada transferencia de conocimiento Regional Santander.	
3	Construir y entregar mínimo un proyecto de instrumentos de evaluación sobre las normas sectoriales de competencias Laborales o en las que tenga dominio técnico, por cada 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación en concertación con el dinamizador de instrumentos asignado a ECCL.	- Revisión y selección de 2 normas para construcción de instrumentos de evaluación. - Videoconferencia primera transferencia de conocimiento en la construcción de instrumentos de evaluación con la dinamizadora regional de instrumentos.	- Evidencia 8. - Evidencia 9.
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación,	- Sensibilización a aspirantes de las normas: 280101175 -	- Evidencia 10. - Evidencia 11. - Evidencia 12.



		Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico 280101160- Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico	
--	--	---	--



	mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato conforme con los lineamientos de apertura definidos en el complemento de la circular, en articulación con las estrategias CampeSena, Economía popular y proyectos regulares.		
5	Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.



	evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización.		
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.	- Esta actividad se llevará a cabo en los meses siguientes.
8	Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT en articulación con el apoyo administrativo incluyendo el cargue y conformación de expedientes con los documentos de los candidatos.	- Registro de candidatos en la plataforma de DSNFT, al proceso de ECCL, revisión de normas y proyectos, aprobación acuerdos de confidencialidad	- Evidencia 13.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITE M	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENT O INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENT O FINAL
1.				
2.				



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, el No. **36746954** de la planilla Asopagos del mes de **Marzo** de 2026. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (14) folios.

Cordialmente,

Omar Andrés Ramírez Peña

Contratista

C.C. No. 1.100.964.270 San Gil

Recibí a satisfacción:

Firma

Luz Marina Arenas Villar

Supervisora contrato 9059507 de 2026

Coordinadora Misional de formación - Profesional G04



PROCESO		
GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO		
NOMBRE DEL FORMATO		
PLANTILLA DOCUMENTOS Y FORMATOS EN WORD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	☒	☐
Pública Clasificada	☐	☐
Pública Reservada	☐	☐

Abril de 2026

Presentado por: Omar Andrés Ramírez Peña

Contratista

Evidencias de ejecución contractual

Presentado al supervisor de contrato No. CO1.PCCNTR. 9059507

Luz Marina Arenas Villar

Coordinadora Misional de Formación

Profesional G04



- **Evidencia 1.** Sensibilización normas sector eléctrico, revisión instrumentos de evaluación, criterios específicos, promoción de normas de certificación de competencias laborales



https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.wregistro?fRoKJs0KPvZJHjWNMqgMDygbHJja8yq_pvREUaIocM=

Tipo Identificación* CÉDULA DE CIUDADANÍA	Núm. Identificación* 1102376353
Pais de Expedición* COLOMBIA	Departamento de Expedición* SANTANDER
Municipio de Expedición* PIEDRECUESTA	Fecha Expedición* 19/02/2013
Primer Nombre* DANY	Segundo Nombre JOHAO
Primer Apellido* HERNANDEZ	Segundo Apellido CAMARGO
Pais de Nacimiento* COLOMBIA	Departamento de Nacimiento* Seleccione...

26°C Mayorm. nubla... 11:10 a.m. 9/04/2026

https://sena4-my.sharepoint.com/personal/msurea_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?sortField=LinkFilename&isAscending=true&sharingv2=...

COPIA CC RUIZ BELTRAN DAREN FERNEY.pdf

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.095.946.342
RUIZ BELTRAN
APELLIDOS
DAREN FERNEY
NOMBRES
Daren Ruiz B

FECHA DE NACIMIENTO 17-DIC-1996
SIMACOTA (SANTANDER)
ESTATURA 1.75 G.S. RH A+ SEXO M
22-DIC-2014 GIRON
INDICE DERECHO

26°C Mayorm. nubla... 11:23 a.m. 9/04/2026





- **Evidencia 2. Reuniones, Capacitaciones, sensibilizaciones diferentes procesos de evaluación certificación de competencias laborales**

https://compromiso.sena.edu.co/documentos/index.php?opc=1&text=caracterizacion&codigo=GCC

Ver	Código	Fecha Última Revisión	Fecha Última Actualización	Versión	Nombre	Grupo En DG Lider Del Documento	Estado	Documentos Relacionados
	GCC-AM-004		2024-12-19	07	Funcionamiento del Comité de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	Clic para filtrar	Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-PL-001		2025-01-28	04	Plantilla Modelo de Constancia de Experiencia Laboral		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-I-007		2024-12-18	03	Instructivo de Proyectos Nacionales de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-I-008		2025-01-28	04	Instructivo para la Auditoria de Sistema		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-R-001		2025-01-28	06	Reglamento de ética del Proceso Gestión de Certificación de Competencias Laborales		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-I-003		2025-12-09	08	Instructivo para la recolección de evidencias de conocimiento desempeño y producto		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-I-005		2025-12-09	09	Instructivo para la Verificación del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales		Formalizado	GCC-M-001 - Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales
	GCC-M-001		2025-12-09	06	Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales		Formalizado	GCC-M-001 - Caracterización Certificación de Competencias Laborales
				08	Instructivo para la Solicitar Requerimientos al Banco Nacional de Instrumentos de Evaluación De Competencias Laborales		Formalizado	GCC-I-003 - Instructivo para la recolección de evidencias de conocimiento desempeño y producto GCC-I-002 - Instructivo para la Recolección y Construcción de Evidencia

22°C Mayorm. soleado 20/04/2026

Plantilla sensibilización e inducción ECCL CA 2025 - PowerPoint (Error de activación de productos)

2. Fase de evaluación

2.4. Emitir juicio y notificar al candidato

NIVEL	PORCENTAJE REQUERIDO EN CADA EVIDENCIA		
	CONOCIMIENTO	DESEMPEÑO	PRODUCTO
BÁSICO	90 - 100%	100%	100%
INTERMEDIO	60 - 89%	100%	100%
AVANZADO	90 - 100%	100%	100%

La emisión de "Juicio de Competencia Laboral" es el resultado obtenido de la valoración de las evidencias, por parte del Evaluador de Competencia Laboral quien determina si un candidato es "COMPETENTE" o "AÚN NO COMPETENTE" para el desempeño de una función productiva, frente a un referente de evaluación.

- El candidato es informado mediante notificación del Sistema de Información DSINFT o por parte del Evaluador de Competencia Laboral sobre el resultado de la evaluación.
- En caso de ser "aún no competente", es obligatorio identificar las competencias faltantes y el porcentaje obtenido.

#TuExperienciaVale

RECONOCE tu talento

Haga clic para agregar notas

Diapositiva 15 de 26 Español (Colombia) 9:35 a.m. 20/04/2026



ReporteModificaciónCronograma_200426_951 - Excel (Error de activación de productos)

Código	Nombre	Version	N	Grupo	Orden	Actividad	Fecha Inicial	Fecha Final	Responsable
280101175	Montar in	2	1	1	1	FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DEL GRUPO	17/03/26	13/05/26	LUZ MARINA
280101175	Montar in	2	1	2	2	SENSIBILIZACIÓN AL PROCESO	17/03/26	15/04/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	3	3	INDUCCIÓN A LA NORMA	17/03/26	15/04/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	4	4	INSCRIPCIÓN	15/04/26	16/04/26	MEIBY SHAR
280101175	Montar in	2	1	5	5	SOLO APLICA A NORMA REGULADA - VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE PRODUCTO OPORTUNIDAD	25/04/26	01/05/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	5	5	SOLO APLICA A NORMA REGULADA - VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO OPORTUNIDAD	20/04/26	24/04/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	5	5	VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE PRODUCTO	25/04/26	01/05/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	5	5	VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE DESEMPEÑO	25/04/26	01/05/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	5	5	VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO	20/04/26	24/04/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	5	5	SOLO APLICA A NORMA REGULADA - VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE DESEMPEÑO OPORTUNIDAD	25/04/26	01/05/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	6	6	EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA	11/05/26	11/05/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	6	6	EMISIÓN DE JUICIO	11/05/26	11/05/26	OMAR ANDI
280101175	Montar in	2	1	7	7	VERIFICACIÓN DEL PROCESO	13/05/26	13/05/26	LUZ DAMER
280101175	Montar in	2	1	8	8	PLAN DE MEJORA	13/05/26	13/05/26	LUZ MARINA
280101175	Montar in	2	1	9	9	CERTIFICACIÓN	13/05/26	13/05/26	LUZ MARINA

https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.entitymanagerproyectosnormasgrupos?DSP;1186.6,1329,4651,4.1,ProyectosNormasGrupoCro...

INSCRIPCIÓN	15/04/2026	16/04/2026	MEIBY SHARITH URREA CARREÑO	Activo
SOLO APLICA A NORMA REGULADA - VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO OPORTUNIDAD	20/04/2026	24/04/2026	OMAR ANDRES RAMIREZ PEÑA	Activo
VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO	20/04/2026	24/04/2026	OMAR ANDRES RAMIREZ PEÑA	Activo
SOLO APLICA A NORMA REGULADA - VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE PRODUCTO OPORTUNIDAD	25/04/2026	01/05/2026	OMAR ANDRES RAMIREZ PEÑA	Activo
VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE PRODUCTO	25/04/2026	01/05/2026	OMAR ANDRES RAMIREZ PEÑA	Activo
VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE DESEMPEÑO	25/04/2026	01/05/2026	OMAR ANDRES RAMIREZ PEÑA	Activo
SOLO APLICA A NORMA REGULADA - VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE DESEMPEÑO OPORTUNIDAD	25/04/2026	01/05/2026	OMAR ANDRES RAMIREZ PEÑA	Activo
EVALUACIÓN DE LA				



CRONOGRAMA PROCESO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE NORMAS DE COMPETENCIA LABORALES SENA

SECTOR ELÉCTRICO

Norma 288010175 - 2 Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

APLICACIÓN DE EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO - PRUEBA ONLINE

Fecha inicio: **Martes 21 de abril 2026** | Fecha fin: **Jueves 23 de abril 2026**

DÍA	MARTES 21 DE ABRIL 2026	MIÉRCOLES 22 ABRIL 2026	JUEVES 23 ABRIL 2026
	8:00 AM - 8:00 PM	8:00 AM - 8:00 PM	8:00 AM - 8:00 PM

Indicaciones:

- Ingresar a reunión virtual de aplicación de prueba a través de Microsoft Teams.
- Ingreso a: **Sistema Nacional de Información para el Trabajo - CANDIDATOS**
<https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.hlogin>

Recomendaciones:

- Contar con **disponibilidad** de tiempo.
- Tener buen acceso y conexión a internet.
- Verificar acceso a aplicativo Sistema Nacional de Información para el Trabajo.



- **Usuario:** número de cédula
- **Contraseña:** número de cédula
- Presentación de documento de identificación
- Encender cámara, no recibir ayudas externas.



Elementos enviados: x

GF_1100964270_6520 x

GF_1100964270_6520 x

Editar Contrato x

Asopagos x

(22) Chat | Sensibiliz... x

https://teams.microsoft.com/v2/

Presione Ctrl+Alt+G para ir directamente a un chat o canal

Activar

Entérese de todo. Activa las notificaciones de escritorio.

Activar

Chat

No leído Chats Chats de reuniones

Copilot

Vistas rápidas

Borradores

Favoritos

OP Omar Andres Ramirez Peña (Us...

Talleres de Fortalec... 9:44 a. m. La grabación está lista

Webinar Instructor... 9:16 a. m. La grabación está lista

Webinar Aprendizaje... 8:33 a. m. La grabación está lista

Continuación Capa... 7:49 a. m. Andres Mauricio: No he podido gene...

Sensibilización e Inducción Sena Norma ECCL 280101160 - Monta...

miércoles, abril 29, 2026 4:23 p. m. - 5:33 p. m.

Más

Descargar

Asistencia Participación

19 Asistieron

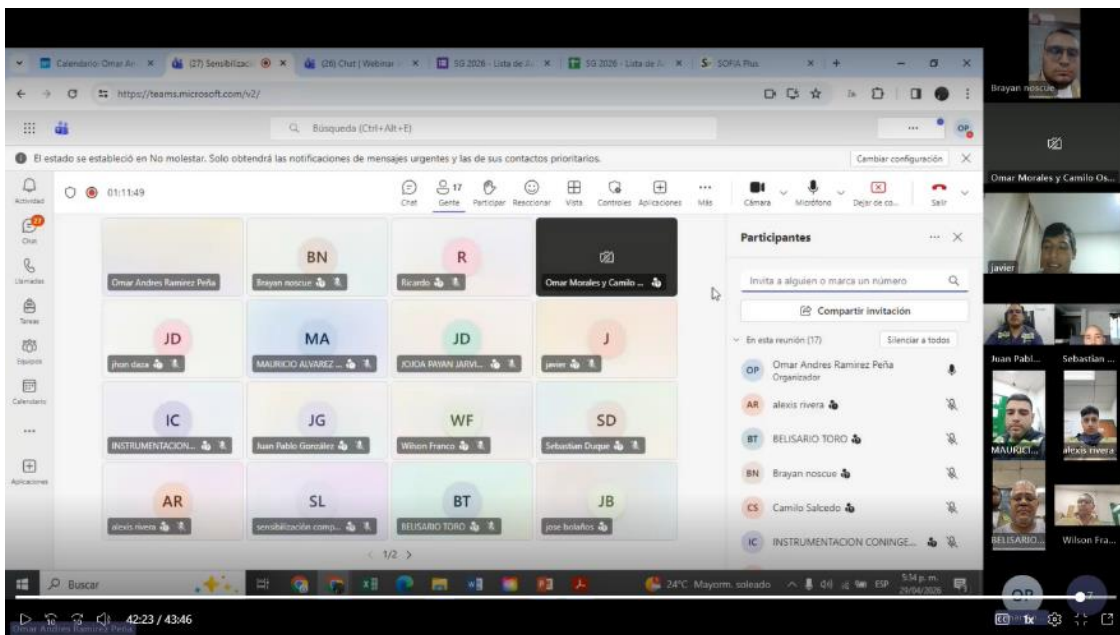
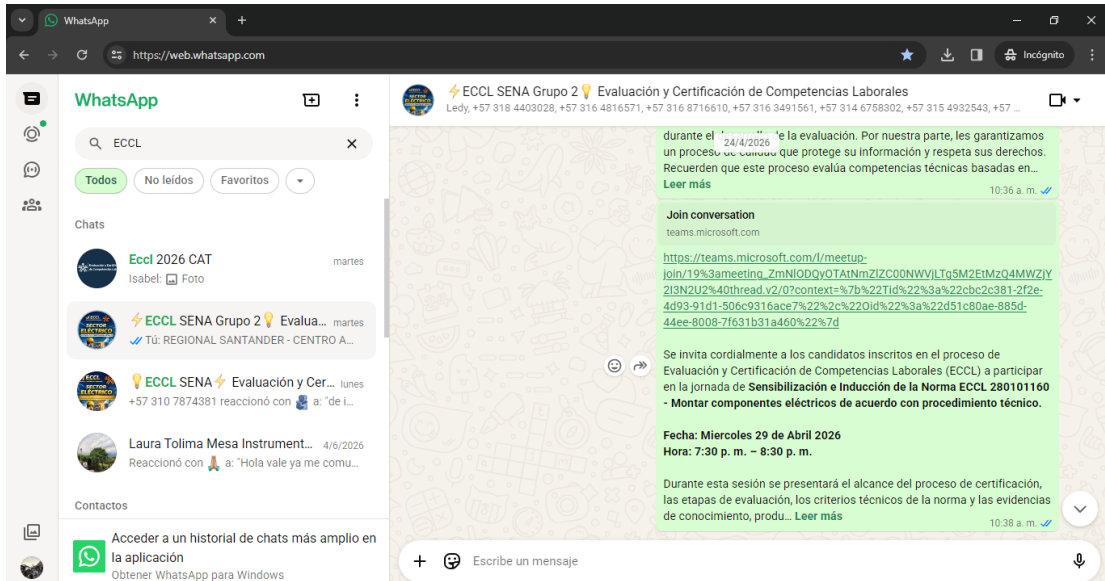
4:23 p. m. - 5:33 p. m. Hora de inicio y finalización

1h 9m 57s Duración de la reunión

52m 47s Tiempo medio de asistencia

Participantes

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de L...	Rol	Compromiso
Omar Andres Ramirez Peña					





- **Evidencia 9.** Videoconferencia transferencia de conocimiento en la construcción de instrumentos de evaluación con la dinamizadora regional de instrumentos.

SENA Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN Organizaciones

- Política pública o privada sobre cualificación de los trabajadores
- Identifica brechas en términos de competencia
- Agiliza y disminuye costos en procesos de selección
- Cualifica a la medida su talento humano
- Incrementa la productividad

BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN Población Trabajadores

- Reconoce aprendizajes adquiridos a lo largo de la vida
- Mejora el perfil ocupacional
- Posibilita la movilidad laboral
- Facilita la búsqueda de oportunidades laborales
- Propicia movilidad educativa /formativa a través del RAP
- Posibilita acceso a recursos del fondo emprender para las economías campesina y popular
- Permite ser instructor del SENA

Fuente: Elaborado por el Grupo de Evaluación y Certificación de competencias laborales.

#TuExperienciaVale

RECONOCE tu talento
Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

3:56 / 43:46

SENA Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

2. Fase de evaluación

2.4. Emitir juicio y notificar al candidato

NIVEL	PORCENTAJE REQUERIDO EN CADA EVIDENCIA		
	CONOCIMIENTO	DESEMPEÑO	PRODUCTO
BÁSICO	30 - 59%	100%	100%
INTERMEDIO	60 - 89%	100%	100%
AVANZADO	90 - 100%	100%	100%

La emisión de "Juicio de Competencia Laboral" es el resultado obtenido de la valoración de las evidencias, por parte del Evaluador de Competencia Laboral quien determina si un candidato es "COMPETENTE" o "AÚN NO COMPETENTE" para el desempeño de una función productiva, frente a un referente de evaluación.

- El candidato es informado mediante notificación del Sistema de Información DSNFT o por parte del Evaluador de Competencia Laboral sobre el resultado de la evaluación.
- En caso de ser "aún no competente", es obligatorio identificar las competencias faltantes y el porcentaje obtenido.

#TuExperienciaVale

RECONOCE tu talento
Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

17:17 / 43:46



280101160_1_v29 2... x + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir

normativa y estándares internacionales	acuerdo con normativa	procedimientos técnicos	procedimiento técnico
--	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Términos Técnicos Utilizados	
Nombre	Definición
Componente	Se refiere a equipos de transformación, equipos de medida, equipos de protección del sistema y elementos de fijación utilizados en los sistemas eléctricos.

Actividades Clave		Consecutivo	Criterios de Desempeño específicos
Las acciones fundamentales que se desarrollan para cumplir con la función son:			
1	Acondicionar montaje	1.1	La selección de componentes está de acuerdo con especificaciones técnicas
		1.2	El enclavamiento del sistema cumple con procedimientos técnicos y planos
		1.3	El alistamiento de herramientas está acorde con procedimientos técnicos
		1.4	La demarcación del área de trabajo cumple con normativa de seguridad y salud en el trabajo.
2	Empalmar componentes	2.1	La conexión del transformador cumple con procedimiento técnico.
		2.2	El cableado de equipos cumple con procedimiento técnico
		2.3	El izaje de componentes cumple con procedimiento técnico
		2.4	La medición de parámetros eléctricos está de acuerdo con procedimiento técnico.

Criterios de desempeño generales	Consecutivo	Aplica (Relacione el No de la actividad)	No aplica	Descripción
Los resultados esenciales que aplican a toda la función son:				
A	Gestión de riesgos	1	X	

33:00 / 43:46

280101160_1_v29 2... x + Crear

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir

(1, 2, 2.1, 2.3, 2.4, B1, B2)
g. Normas de seguridad industrial: tipos de riesgos, protocolo de inspección de sitio de trabajo, técnicas de señalización y demarcación (1, 4, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, B1, B2)
h. Normativa: reglamento técnico de instalaciones eléctricas, normas técnicas (2, 1, 2.2, 2.4)

Evidencias Requeridas		
El desarrollo competente de la función se demuestra a través de: (Asociar las evidencias con los criterios de desempeño, según corresponda):		
Evidencias de Desempeño	Directo:	1. Preparación del montaje (1, 1, 1, 3) 2. Energización de transformador (2, 1, 2, 4, B, 1, B, 2) 3. Instalación de componente (2, 2, 2, 3, B, 2)
	De producto:	4. Informe de Inspección (1, 2, 1, 4, D, 1)
Evidencias de Conocimiento	1. Herrajes: tipos, características, técnicas de usos, especificaciones técnicas	
	2. Herramientas: tipos, clases, técnicas de uso, procedimiento técnico de alistamiento, técnicas de manipulación	
	3. Equipo de protección: conceptos básicos, tipos de elementos, técnicas de uso	
	4. Normas de Seguridad Industrial: tipos de riesgos, técnicas de señalización y demarcación	

Equipo de recolección de información preliminar a nivel interno SENA:		
Experto	Centro de Formación	Regional
ÉDGAR ALBERTO MADARIAGA GALVIS	CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS	NORTE DE SANTANDER
ERNESTO DIAZ	CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	ATLÁNTICO
JOSE LUIS NAVAJA	CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMÁN	ATLÁNTICO

40:09 / 43:46



- **Evidencia 10.** Revisión de datos preinscripción y recolección de documentos requisitos certificado laboral

	A	B	C	D	E	F
1	Marca temporal	1. TÉRMINOS Y CONDICIONES PARA CANDII Con la firma del presente documento, autorizo Entiendo que las preguntas que versan sobre PROCESO GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERT Puedo ejercer estos derechos a través de los Así mismo, conozco que el certificado de cor En virtud de lo anterior, suscribo el presente c	2. Nombre Completo	3. Tipo y Número de identificación	4. Condicion Laboral Actual	5. Nombre de empresa donde labora
48	15/4/2026 10:31:32	SI	Camilo Peñalosa Sanchez	Cédula 1001047505	Empleado	Idatel s.a.s
49	15/4/2026 10:32:16	SI	Juleth Fernanda Blanco cat	Cc. 1096198794	Empleado	En obras ingenieros sas
50	29/4/2026 16:49:16	SI	Bayron Alexis Rivera Gilon	CC. 1114238086	Empleado	Coningeniería SAS
52	29/4/2026 16:49:36	SI	Omar Marcel Morales Reina	Cédula 9535988	Empleado	Coningeniería



Omar Andrés Ramírez Peña

Contrato No. CO1.PCCNTR.9038618

C.C. No. 1.100.964.270 de San Gil