4500551681

| | | |
|---|---|---|
| COMANDO GENERAL FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA UNIÓN - INTEGRIDAD - VICTORIA | INFORME SUPERVISIÓN ACTIVIDADES Y GESTIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS | Código: PROGESAD-DIADF-FU-66 |
| | | Versión: 15 |
| | | Vigente a partir de: 05-05-2026 |

2026-000017600-03
CONTRASEÑA: fCLySiwjSy
REMITENTE MANUEL ANDRES MONTES — De 11/06/2026 10:29:00 a. m.
DESTINO CARLOS BASTIDAS — Folios: 19
ASUNTO INFORME DE SUPERVISION ACTIVIDADES Y GESTION CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS
ENTE RADICADOR DIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTAL

Bogotá D.C, 10 de junio de 2026

No. 05

Señor Mayor
CARLOS BASTIDAS LOPEZ
Jefe del Área de Contratación con encargo de funciones administrativas como Director Administrativo y Financiero COGFM
Carrera 54 No 26-25
Bogotá D.C.

Asunto: Informe de Supervisión, Actividades y Gestión Contrato de Prestación de Servicios

De acuerdo con lo establecido en el Contrato de Prestación de Servicios N°025 del 2026, de manera atenta me permito relacionar a continuación el detalle de las actividades realizadas a la fecha por parte de MANUEL ANDRES MONTES GORDILLO, quien presta sus servicios como Administrador de Negocios Internacionales en cumplimiento con las obligaciones específicas pactadas en el contrato, cuyo objeto es: prestar servicios profesionales en administración de negocios internacionales, o carreras afines seguimiento y evaluación para apoyar la gestión y asesorar el área de planificación y transformación de seguimiento y evaluación, así:

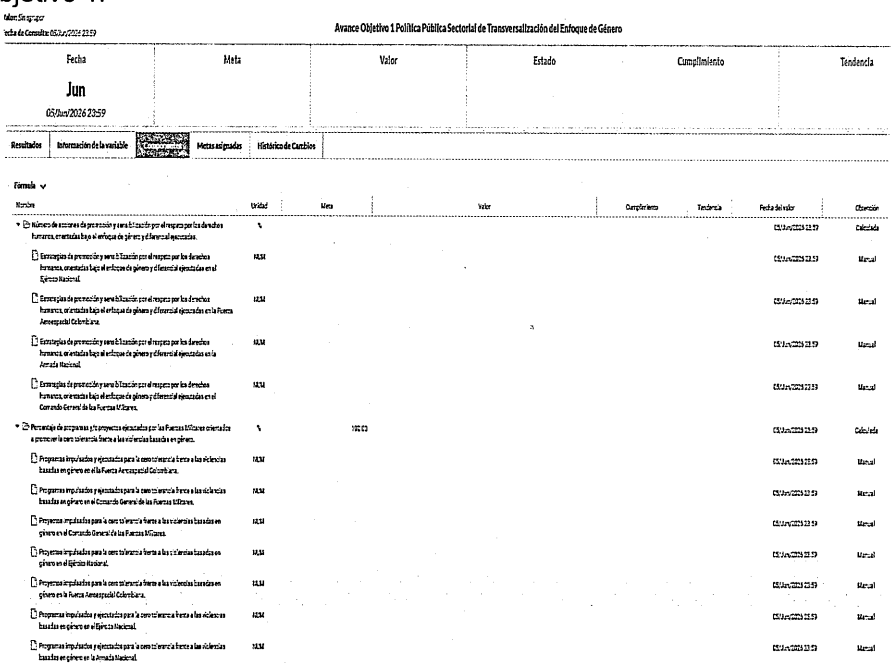
<table>
<tr><th>No.</th><th>OBLIGACIONES CONTRACTUALES</th><th>ACTIVIDADES DESARROLLADAS</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Acompañar a las Jefaturas, Departamentos y Procesos del Comando General en la formulación de los Indicadores de gestión, Evaluación del PEMT2042, tareas e iniciativas del Plan de Acción del COGFM para la vigencia 2026; si así se establece para dicho documento.</td><td>Se realizó acompañamiento técnico al proceso PROGESAD, en el marco del Sistema de Gestión Integrado (SGI), mediante el cual se llevaron a cabo ajustes en la formulación de las tareas e iniciativas del plan de acción, asegurando su coherencia con la planeación institucional, las fechas correspondientes al cuarto trimestre y las directrices para el cierre de la vigencia 2026, así:
<table>
<tr><td>Proceso:</td><td colspan="2">Proceso de Gestión Administrativa</td></tr>
<tr><td>Tipo de Proceso:</td><td colspan="2">De Apoyo</td></tr>
<tr><td>Nombre del Plan:</td><td colspan="2">PA_PROGESAD_2026</td></tr>
<tr><td>Nombre Líder del Proceso</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><th>Objetivo Estratégico del Plan Estratégico Institucional 2024 - 2026</th><th>Objetivos Específicos del Plan Estratégico Institucional 2024 - 2026</th><th>Iniciativa DOFA</th><th>Actividad / Tarea</th><th>Descripción de la Tarea</th><th>Fecha Inicial planificada</th><th>Fecha final Planificada</th><th>Entregable</th><th>Justificación</th></tr>
<tr><td>OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General.</td><td>OBJETIVO ESPECÍFICO 4.3) Mantener a legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y protección de los Derechos Humanos.</td><td>Realizar control y reportar la ejecución presupuestal. PROGESAD_ARCOA_2026 (Estrategia_F1-C1-021)</td><td>Realizar informe de impacto trimestre vencido de la ejecución presupuestal en gastos de funcionamiento e inversión_PROGESAD_2026_PTEP_MIPG_1.2.2</td><td>Realizar informe de impacto trimestre vencido a la ejecución presupuestal en gastos de funcionamiento e inversión</td><td>2/01/2026</td><td>28/08/2026</td><td>Informe de ejecución presupuesta 2026</td><td>Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2026</td></tr>
<tr><td>OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General.</td><td>OBJETIVO ESPECÍFICO 4.3) Mantener a legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y protección de los Derechos Humanos.</td><td>Control y reporte de la ejecución presupuestal. PROGESAD_ARCOA_2026 (Estrategia_F1-C1-021)</td><td>Realizar informe trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría de Diciembre 2026.</td><td>Realizar informe trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría de Diciembre 2026.</td><td>2/01/2026</td><td>28/08/2026</td><td>Realizar Informe trimestre vencido sobre Acta regionalizado Diciembre 2025 Obligatorio Cumplimiento Ley Sector a Contraloría.</td><td>Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2026</td></tr>
<tr><td>OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General.</td><td>OBJETIVO ESPECÍFICO 4.3) Mantener a legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y protección de los Derechos Humanos.</td><td>Control y reporte de la ejecución presupuestal. PROGESAD_ARCOA_2026 (Estrategia_F1-C1-021)</td><td>Realizar Informe Trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría</td><td>Realizar Informe Trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre 2026.</td><td>2/01/2026</td><td>28/08/2026</td><td>Realizar informe Trimestre vencido del Acta regionalizado Meses Enero Febrero, Marzo, Abril, Mayo, Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre, Noviembre 2026</td><td>Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2026</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General. | OBJETIVO ESPECÍFICO: 4.c) Mantener la legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Control y reporte de la ejecución presupuestal. PROGESAD_ARCON_2026 (Estrategia_(F1 01 02)) | Realizar Informe Trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría. | Realizar Informe Trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre 2025. | 2/01/2026 | 28/08/2026 | Realizar Informe Trimestre vencido del Acta regionalizado Meses Enero, Febrero, Marzo, Abril, Mayo, Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre, Noviembre 2026 | Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2025 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General. | OBJETIVO ESPECÍFICO: 4.c) Mantener la legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Prevención - Verificar la gestión contractual PROGESAD_ARCON_2026 (Estrategia_(F3-A5)) | Realizar informe trimestre vencido del reporte SIRECI (Rendición de cuentas gestión contractual de Diciembre de 2025). Dando cumplimiento a la Resolución 066 de la Contraloría General de la Nación 2026. PROGESAD_ARCON_2026_MIPG_F22 | Elaborar y presentar informe trimestre vencido del reporte SIRECI (Rendición de cuentas gestión contractual de Diciembre de 2025. | 2/01/2026 | 28/08/2026 | Realizar informe trimestre vencido del certificado emitido por la Contraloría General del recibido del informe de la MODALIDAD: M-3: GESTIÓN CONTRACTUAL a corte Diciembre 2025 de ACEPTACIÓN DE RENDICIÓN | Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2025 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General. | OBJETIVO ESPECÍFICO: 4.c) Mantener la legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | (F3-A2) Generar acciones correctivas en el marco de la ejecución contractual. PROGESAD_ARCON_2026 (ESTRATEGIA_(F3-A2)) | Realizar informe Trimestre vencido con los contratos adjudicados que requirieron modificatorio de contrato. | Realizar informe trimestre vencido con los contratos adjudicados que requirieron modificatorio de contrato para la vigencia 2025. | 2/01/2026 | 28/08/2026 | Realizar Informe Trimestre vencido con los modificatorios de contratos vigencia 2026 | Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2025 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General. | OBJETIVO ESPECÍFICO: 4.c) Mantener la legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Control y reporte de la ejecución presupuestal. PROGESAD_ARIMP_2026 (Estrategia_(F1-01-02)) | Realizar informe Trimestre vencido aplicando las herramientas para determinar satisfacción de los clientes de la imprenta. PROGESAD_ARIMP_2026_PTEP. | Realizar informe trimestre vencido aplicando las herramientas para determinar satisfacción de los clientes de la imprenta en la vigencia 2026 | 2/01/2026 | 28/08/2026 | Realizar informe trimestre vencido relacionando el resultado de satisfacción clientes de la imprenta vigencia 2026. | Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2026 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General. | OBJETIVO ESPECÍFICO: 4.c) Mantener la legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Control y reporte de la ejecución presupuestal. PROGESAD_ARIMP_2026 (Estrategia_(F1-01-02)) | Realizar informe de seguimiento trimestre vencido a la producción de la imprenta vigencia 2026. | Realizar seguimiento a la producción de la imprenta trimestre vencido | 2/01/2026 | 28/08/2026 | Realizar Informe trimestre vencido a las ordenes de producción vigencia 2026. | Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2026 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General. | OBJETIVO ESPECÍFICO: 4.c) Mantener la legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Control y reporte de la ejecución presupuestal. PROGESAD_ARIMP_2026 (Estrategia_(F1-01-02)) | Realizar Informe trimestre vencido donde se evidencie las órdenes de producción en sistema SAP. PROGESAD_ARIMP_2026_PTEP. | Informe de seguimiento trimestre vencido sobre las órdenes de producción en el sistema SAP. | 2/01/2026 | 28/08/2026 | Realizar Informe trimestre vencido sobre las ordenes de producción sistema SAP. | Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2026 |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General. | OBJETIVO ESPECÍFICO: 4.c) Mantener la legitimidad, fortalecer la transparencia, el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Control y reporte de la ejecución presupuestal. PROGESAD_ARIMP_2026 (Estrategia_(F1-01-02)) | Realizar informe trimestre vencido de control sobre el consumo de materia prima, identificando los materiales utilizados en cada uno de ellas corroborando que guarde relación con la orden solicitada. | Realizar informe trimestre vencido de control sobre el consumo de materia prima, identificando los materiales utilizados en cada uno de ellas corroborando que guarde relación con la orden solicitada y en el caso de encontrar alguna diferencia informar a la dirección administrativa y financiera para tomar las acciones pertinentes | 2/01/2026 | 28/08/2026 | Realizar informe trimestre vencido de control sobre el consumo de materia primas de la imprenta del COGFM. | Teniendo en cuenta la ventana de ajuste, se cumple la tarea trimestre vencido, el cierre de la vigencia se cumple en el mes de enero 2026 |

Página 3

| | | |
|---|---|---|
| 2 | Actualizar cada trimestre los tableros de control de los Indicadores de Gestión e Indicadores de Gestión del riesgo en la Plataforma Suite Visión Empresarial modulo Presentaciones. | Se llevó a cabo la parametrización del tablero de control en la plataforma Suite Visión Empresarial, con el propósito de facilitar el monitoreo, seguimiento y evaluación del cumplimiento de la política sectorial de transversalización del enfoque de género para el personal uniformado de la Fuerza Pública en el Comando General de las Fuerzas Militares., así: |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|
| | | |
| 3 | Configurar y Actualizar en la Suite Visión Empresarial- Módulo de indicadores, los indicadores de gestión e indicadores de gestión del riesgo para la vigencia 2026, y efectuar los cambios y ajustes correspondientes cuando estos sean Innecesarios de acuerdo al Manual del Sistema de Gestión Integrado del COGFM. | Se realizó acompañamiento técnico al proceso PRODIRES – Oficina de Género, configurando los indicadores de seguimiento al cumplimiento de la política sectorial de transversalización del enfoque de género para el personal uniformado de la fuerza pública, el producto se encuentra configurado en la Plataforma Suite Visión Empresarial así:<br><br>Objetivo 1:<br>  <br>Usuario: Sin asignar<br>Fecha de Consulta: 05/Jun/2026 23:59<br>Avance Objetivo 1 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género<br>Fecha: Jun 05/Jun/2026 23:59<br>Meta<br>Valor<br>Estado<br>Cumplimiento<br>Tendencia<br>Resultados<br>Información de la variable<br>Metas asignadas<br>Histórico de Cambios<br>Fórmula<br>Nombre<br>Unidad<br>Meta<br>Valor<br>Cumplimiento<br>Tendencia<br>Fecha del valor<br>Observación<br>Número de acciones de prevención y sensibilización por el respeto por los derechos humanos, orientadas bajo el enfoque de género y diferencial ejecutadas. % 05/Jun/2026 23:59 Calculada<br>Estrategias de prevención y sensibilización por el respeto por los derechos humanos, orientadas bajo el enfoque de género y diferencial ejecutadas en el Ejército Nacional. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Estrategias de prevención y sensibilización por el respeto por los derechos humanos, orientadas bajo el enfoque de género y diferencial ejecutadas en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Estrategias de prevención y sensibilización por el respeto por los derechos humanos, orientadas bajo el enfoque de género y diferencial ejecutadas en la Armada Nacional. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Estrategias de prevención y sensibilización por el respeto por los derechos humanos, orientadas bajo el enfoque de género y diferencial ejecutadas en el Comando General de las Fuerzas Militares. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Porcentaje de acciones y/o proyectos ejecutados por las Fuerzas Militares orientados a promover la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género. % 100.00 05/Jun/2026 23:59 Calculada<br>Propuestas impulsadas y ejecutadas para la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género en el Ejército Nacional. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Propuestas impulsadas y ejecutadas para la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Propuestas impulsadas y ejecutadas para la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género en el Comando General de las Fuerzas Militares. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Proyectos impulsados para la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género en el Comando General de las Fuerzas Militares. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Proyectos impulsados para la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género en el Ejército Nacional. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Proyectos impulsados para la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Propuestas impulsadas y ejecutadas para la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género en el Ejército Nacional. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual<br>Propuestas impulsadas y ejecutadas para la cero tolerancia frente a las violencias basadas en género en la Armada Nacional. MUM 05/Jun/2026 23:59 Manual |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|
| | | |

Valor: Sin agrupar
Fecha de Consulta: 05/Jun/2026 23:59

**Avance Objetivo 1 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 23:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Fórmula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Observación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Planes de capacitación extracurricular y/o curricular semestrales ejecutados en asuntos de género en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Planes de capacitación extracurricular y/o curricular semestrales ejecutados en asuntos de género en la Armada Nacional. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Planes de capacitación extracurricular y/o curricular semestrales ejecutados en asuntos de género en el Ejército Nacional. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Cantidad de planes académicos incluyendo formación curricular implementados en el Comando General de las Fuerzas Militares y en cada una de las Fuerzas orientados a promover la transversalización del enfoque de derechos humanos, género y enfoque diferencial. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Planes de capacitación curricular, semestrales ejecutados en asuntos de género por las Fuerzas Militares | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Avance en la implementación de las cinco (05) competencias generales sobre enfoque de género establecidas en el Manual de Educación Conjunta en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario para las Fuerzas Militares (SIED 6-27.2) | % | 100,00 | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Número de acciones/lineamientos pedagógicos emitidos en el semestre que implementan la competencia general No. 1 del MEC 6-27.2, con evidencia documental. Registro único y validación de duplicados. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de acciones/lineamientos pedagógicos emitidos en el semestre que implementan la competencia general No. 6 del MEC 6-27.2, con evidencia documental. Registro único y validación de duplicados. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de acciones/lineamientos pedagógicos emitidos en el semestre que implementan la competencia general No. 12 del MEC 6-27.2, con evidencia documental. Registro único y validación de duplicados. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de acciones/lineamientos pedagógicos emitidos en el semestre que implementan la competencia general No. 7 del MEC 6-27.2, con evidencia documental. Registro único y validación de duplicados. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de acciones/lineamientos pedagógicos emitidos en el semestre que implementan la competencia general No. 17 del MEC 6-27.2, con evidencia documental. Registro único y validación de duplicados. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

## Objetivo 2:

Valor: Sin agrupar
Fecha de Consulta: 05/Jun/2026 23:59

**Avance Objetivo 2 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 23:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Fórmula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Observación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de intervenciones ejecutadas (adecuaciones, ampliaciones y mejoramiento) a la infraestructura de las unidades Fuerzas desde el enfoque de género, incluyendo las capacidades de formación, para procurar mayor habitabilidad y convivencia de las mujeres y hombres de las Fuerzas Militares. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Intervenciones de infraestructura ejecutadas terminadas por el Ejército Nacional con enfoque de género en unidades militares (adecuaciones, ampliaciones y mejoramientos). | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Intervenciones de infraestructura ejecutadas terminadas por la Armada Nacional con enfoque de género en unidades militares (adecuaciones, ampliaciones y mejoramientos). | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Intervenciones de infraestructura ejecutadas terminadas por el Comando General de las Fuerzas Militares con enfoque de género en unidades militares (adecuaciones, ampliaciones y mejoramientos) | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Intervenciones de infraestructura ejecutadas terminadas por la Fuerza Aeroespacial con enfoque de género en unidades militares (adecuaciones, ampliaciones y mejoramientos) | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de acciones afirmativas formuladas y por las Fuerzas para la protección de género con enfoque de género, derechos humanos y diferencial | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| NUmero de acciones afirmativas formuladas | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| NUmero de acciones afirmativas priorizadas para formulación. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Avance en la implementación de la Política de Derechos Sexuales y Reproductivos, Equidad y Violencia Basada en Género, Salud Sexual y Reproductiva con énfasis en VIH del sector Defensa en las Fuerzas Militares. | % | 100,00 | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| NUmero de acciones desarrolladas que permiten la implementación de la línea de acción 7 Fortalecer el respeto y la aplicación de las normas en relación con los delitos de Violencia Basada en Género, mediante el desarrollo de acciones de sensibilización sobre la no impunidad en relación de actos de violencias en las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Fortalecimiento de acciones desarrolladas para implementar las líneas de acción 1, 2, 3 y 6 orientadas a la promoción de los Derechos Sexuales y Reproductivos, el mejoramiento del acceso a servicios integrales de salud sexual y reproductiva, regulación de la fecundidad y atención preferente a poblaciones vulnerables (discapacidad, víctimas y adolescentes en las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

## Objetivo 3:

Valor: Sin agrupar
Fecha de Consulta: 05/Jun/2026 23:59

**Avance Objetivo 3 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 23:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Fórmula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Observación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NUmero de espacios de participación ciudadana con enfoque político, social y económico, que permiten el empoderamiento y organización del mundo femenino, la participación y promoción de los derechos de las mujeres, incorporando enfoque de género y diferencial. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Espacios de participación mixta realizados por entidades públicas, ejercicios de concertación y organizaciones de la sociedad civil, cuyos amplios que promueven la promoción de los derechos de las mujeres y con enfoque de género y diferencial, para promovoer la implementación de la política y su plan de acción en el Comando General de las Fuerzas Militares | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Espacios de participación mixta realizados con entidades públicas, ejercicios de concertación y organizaciones de la sociedad civil, relacionados con promoción y promoción de los derechos de las mujeres y con enfoque de género y diferencial para promovoer la implementación de la política y su plan de acción en la Armada Nacional | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Espacios de participación mixta realizados con entidades públicas, ejercicios de concertación y organizaciones de la sociedad civil, relacionados con promoción y promoción de los derechos de las mujeres y con enfoque de género y diferencial para promovoer la implementación de la política y su plan de acción en la Fuerza Aeroespacial Colombiana | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Espacios de participación mixta realizados con entidades públicas, ejercicios de concertación y organizaciones de la sociedad civil, relacionados con promoción y promoción de los derechos de las mujeres y con enfoque de género y diferencial, para promovoer la implementación de la política y su plan de acción en el Ejército Nacional | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones de mitigación de sesgos políticos y económicos para empoderar el mundo del que de Fuerza Femenino en las Fuerzas Militares respetando los principios de equidad, igualdad de oportunidades y no discriminación. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Medidas de sesgo político implementadas en el Ejército Nacional para empoderar el mundo femenino de Fuerza Femenino en las Fuerzas Militares, respetando principios de equidad, igualdad de oportunidades y no discriminación | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Medidas de sesgo político implementadas en la Armada Nacional para empoderar el mundo femenino de Fuerza Femenino en las Fuerzas Militares, respetando principios de equidad, igualdad de oportunidades y no discriminación. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|
| | | |

Valor: Sin asignar
Fecha de Consulta: 05/Jun/2026 22:59

**Avance Objetivo 3 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 22:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | Cumplimiento 05/Jun/2026 | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Formula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Observación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Incremento del pie de fuerza femenino en las Fuerzas Militares, respetando principios de equidad, igualdad de oportunidades y no discriminación. | | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Medidas de acción afirmativa ejecutadas por la Fuerza Aeroespacial para promover el incremento del pie de fuerza femenino en las Fuerzas Militares, respetando principios de equidad, igualdad de oportunidades y no discriminación. | MUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de cumplimiento de acciones de formación y sensibilización en masculinidades alternativas y corresponsables ejecutadas dirigidas al personal uniformado masculino de las Fuerzas Militares. | % | | 100.00 | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Número de acciones de emprendimiento y liderazgo con enfoque de género ejecutadas dirigidas al personal uniformado femenino de la Fuerza Aeroespacial Colombiana. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de acciones de formación y sensibilización en masculinidades alternativas ejecutadas dirigidas al personal uniformado masculino del Comando General de las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de acciones de formación y sensibilización en masculinidades alternativas ejecutadas dirigidas al personal uniformado masculino del Ejército Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de acciones de formación y sensibilización en masculinidades alternativas ejecutadas dirigidas al personal uniformado masculino de la Armada Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de mujeres de las Fuerzas Militares que participan en misiones de mantenimiento de paz con las Naciones Unidas. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Personal uniformado femenino de la Fuerza Aeroespacial Colombiana de las Fuerzas Militares que participan en misiones que participan en misiones de mantenimiento de paz ONU. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Personal uniformado femenino de la Armada Nacional que participa en misiones que participan en misiones de mantenimiento de paz ONU. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Personal uniformado femenino del Ejército Nacional que participa en misiones de mantenimiento de paz ONU. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones realizadas para el desarrollo de capacidades de emprendimiento y liderazgo con enfoque de género para el personal femenino uniformado de las Fuerzas Militares | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Acciones realizadas para el desarrollo de capacidades de emprendimiento y liderazgo con enfoque de género ejecutadas dirigidas al personal uniformado femenino del Comando General de las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

Valor: Sin asignar
Fecha de Consulta: 05/Jun/2026 23:59

**Avance Objetivo 3 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 23:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | Cumplimiento 05/Jun/2026 | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Formula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Observación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| mantenimiento de paz ONU. | | | | | | | |
| Acciones realizadas para el desarrollo de capacidades de emprendimiento y liderazgo con enfoque de género para el personal femenino uniformado de las Fuerzas Militares. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Acciones realizadas para el desarrollo de capacidades de emprendimiento y liderazgo con enfoque de género ejecutadas dirigidas al personal uniformado femenino del Comando General de las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones realizadas para el desarrollo de capacidades de emprendimiento y liderazgo con enfoque de género ejecutadas dirigidas al personal uniformado femenino de la Fuerza Aeroespacial Colombiana. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones realizadas para el desarrollo de capacidades de emprendimiento y liderazgo con enfoque de género ejecutadas dirigidas al personal uniformado femenino del Ejército Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones realizadas para el desarrollo de capacidades de emprendimiento y liderazgo con enfoque de género ejecutadas dirigidas al personal uniformado femenino de la Armada Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

## Objetivo 4:

Valor: Sin asignar
Fecha de Consulta: 05/Jun/2026 23:59

**Avance Objetivo 4 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 23:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | Cumplimiento 05/Jun/2026 | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Formula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Observación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de ejecución de presupuestos sensibles al género para el desarrollo de acciones de transversalización del enfoque de género, del enfoque diferencial y de la prevención de violencias basadas en el género en la Armada Nacional | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Presupuestos con Enfoque de Género Ejecutado en la Armada Nacional | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Presupuestos con Enfoque de Género asignados en la Armada Nacional | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de ejecución de presupuestos sensibles al género para el desarrollo de acciones de transversalización del enfoque de género, del enfoque diferencial y de la prevención de violencias basadas en el género en el Ejército Nacional. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Presupuestos con Enfoque de Género Ejecutado en el Ejército Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Presupuestos con Enfoque de Género asignados en el ejército Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de ejecución de presupuestos sensibles al género para el desarrollo de acciones de transversalización del enfoque de género, del enfoque diferencial y de la prevención de violencias basadas en el género en la Fuerza Aeroespacial. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Presupuestos con Enfoque de Género Ejecutado en la Fuerza Aeroespacial | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Presupuestos con Enfoque de Género asignados en la Fuerza Aeroespacial | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de ejecución de presupuestos sensibles al género para el desarrollo de acciones de transversalización del enfoque de género, del enfoque diferencial y de la prevención de violencias basadas en el género en el Comando general de las Fuerzas Militares | % | | 100.00 | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Presupuestos con Enfoque de Género Ejecutado en el Comando General de las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Presupuestos con Enfoque de Género asignados en el Comando General de las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|

## Objetivo 5:

Valor: Sin signar
Fecha de Consulta: 05/Jun/2026 23:59

**Avance Objetivo 5 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 23:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | [illegible] | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Fórmula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Obtención |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de avance promedio del cumplimiento de la estrategia de comunicación programada por el Comando General y las Fuerzas Militares promoviendo los derechos de las mujeres y a la eliminación de estereotipos naturalizados y sesgos sobre los roles de genero. | % | 100.00 | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Estrategias de comunicación con enfoque de género y diferencial ejecutadas que tienen como objetivo eliminar estereotipos sexistas y visibilizar los derechos de las mujeres en el Ejército Nacional | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Estrategias de comunicación con enfoque de género y diferencial ejecutadas que tienen como objetivo eliminar estereotipos sexistas y visibilizar los derechos de las mujeres en la Armada Nacional | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Estrategias de comunicación con enfoque de género y diferencial ejecutadas que tienen como objetivo eliminar estereotipos sexistas y visibilizar los derechos de las mujeres en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Estrategias de comunicación con enfoque de género y diferencial ejecutadas que tienen como objetivo eliminar estereotipos sexistas y visibilizar los derechos de las mujeres en el Comando General de las Fuerzas Militares. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de avance en la creación e institucionalización del Observatorio de Género en el Comando General y de las Fuerzas Militares. | % | 100.00 | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Porcentaje de avance de las acciones establecidas en la creación e institucionalización del Observatorio de Género en la Fuerza Aeroespacial | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de avance de las acciones establecidas en la creación e institucionalización del Observatorio de Género en Armada Nacional. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de avance de las acciones establecidas en la creación e institucionalización del Observatorio de Género en el Ejército Nacional. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Porcentaje de avance de las acciones establecidas en la creación e institucionalización del Observatorio de Género en el Comando General de las Fuerzas Militares. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

## Objetivo 6:

alor: Sin signar
echa de Consulta: 05/Jun/2026 23:59

**Avance Objetivo 6 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 23:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | [illegible] | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Fórmula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Obtención |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de avance promedio del cumplimiento de la estrategia de comunicación programada por el Comando General y las Fuerzas Militares promoviendo los derechos de las mujeres y a la eliminación de estereotipos naturalizados y sesgos sobre los roles de genero. | % | 100.00 | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Estrategias de comunicación con enfoque de género y diferencial ejecutadas que tienen como objetivo eliminar estereotipos sexistas y visibilizar los derechos de las mujeres en el Ejército Nacional | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Estrategias de comunicación con enfoque de género y diferencial ejecutadas que tienen como objetivo eliminar estereotipos sexistas y visibilizar los derechos de las mujeres en la Armada Nacional | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Estrategias de comunicación con enfoque de género y diferencial ejecutadas que tienen como objetivo eliminar estereotipos sexistas y visibilizar los derechos de las mujeres en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Estrategias de comunicación con enfoque de género y diferencial ejecutadas que tienen como objetivo eliminar estereotipos sexistas y visibilizar los derechos de las mujeres en el Comando General de las Fuerzas Militares. | % | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Cantidad de acciones divulgadas para fomentar el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las actividades institucionales del Comando General y de las Fuerzas Militares | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Acciones de comunicación divulgadas para fomentar el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las actividades institucionales de la Armada Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones de comunicación divulgadas para fomentar el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las actividades institucionales del Comando General de las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones de comunicación divulgadas para fomentar el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las actividades institucionales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones de comunicación divulgadas para fomentar el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las actividades institucionales en el Ejército Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

Valor: Sin signar
echa de Consulta: 05/Jun/2026 23:59

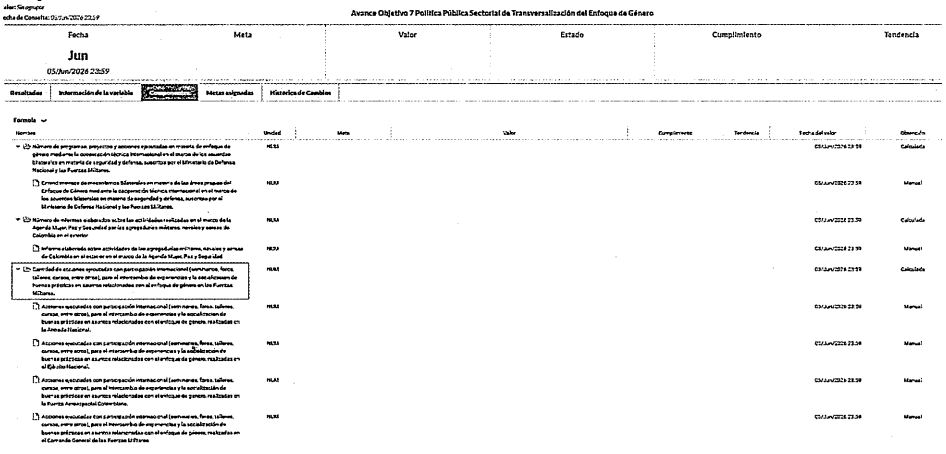
**Avance Objetivo 6 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género**

| Fecha | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Jun<br>05/Jun/2026 23:59 | | | | | |

Resultados | Información de la variable | [illegible] | Metas asignadas | Histórico de Cambios

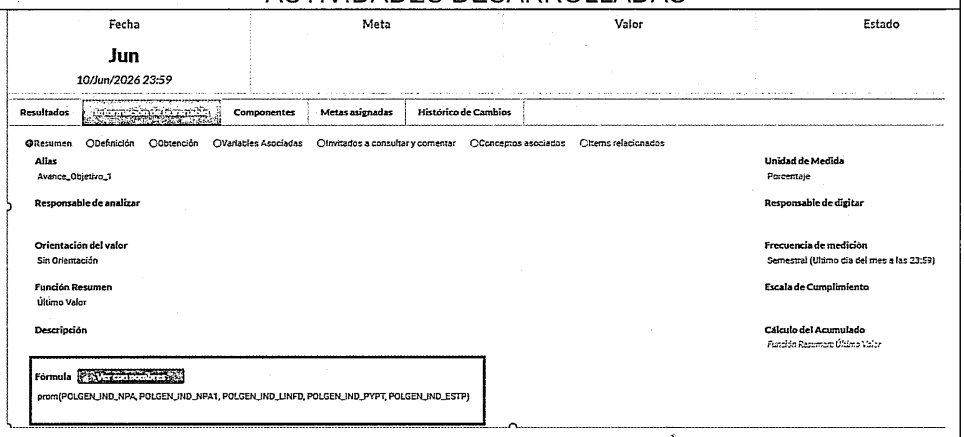
Fórmula

| Nombre | Unidad | Meta | Valor | Cumplimiento | Tendencia | Fecha del valor | Obtención |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| no sexista en las actividades institucionales en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. | | | | | | | |
| Acciones de comunicación divulgadas para fomentar el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las actividades institucionales en el Ejército Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Número de acciones de comunicación divulgadas orientadas a la prevención de las violencias basadas en género en el Comando General y las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Calculada |
| Acciones de comunicación divulgadas para la prevención de las violencias basadas en género en el Comando General de las Fuerzas Militares. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones de comunicación divulgadas para la prevención de las violencias basadas en género en el Ejército Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones de comunicación divulgadas para la prevención de las violencias basadas en género en la Armada Nacional. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |
| Acciones de comunicación divulgadas para la prevención de las violencias basadas en género en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. | NUM | | | | | 05/Jun/2026 23:59 | Manual |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|
| | | Objetivo 7:<br>  <br>Avance Objetivo 7 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género<br>Fecha: Jun 05/Jun/2026 22:59<br>Meta<br>Valor<br>Estado<br>Cumplimiento<br>Tendencia<br>Resultados \| Información de la variable \| Metas asignadas \| Histórico de Cambios<br>Formula<br>Nombre \| Unidad \| Meta \| Valor \| Cumplimiento \| Tendencia \| Fecha del valor \| Observación<br>Número de programas, proyectos y acciones ejecutadas en materia de enfoque de género mediante la cooperación técnica internacional en el marco de los asuntos bilaterales en materia de seguridad y defensa, suscritos por el Ministerio de Defensa Nacional y las Fuerzas Militares. \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Calculada<br>Cronograma de mecanismos bilaterales en materia de las áreas propuestas del Enfoque de Género mediante la cooperación técnica internacional en el marco de los asuntos bilaterales en materia de seguridad y defensa, suscritos por el Ministerio De Defensa Nacional y las Fuerzas Militares. \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Manual<br>Número de informes elaborados sobre las actividades realizadas en el marco de la Agenda Mujer, Paz y Seguridad por las agrupaciones militares, navales y aereas de Colombia en el exterior \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Calculada<br>Informe elaborado sobre actividades de las agrupaciones militares, navales y aereas de Colombia en el exterior en el marco de la Agenda Mujer, Paz y Seguridad \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Manual<br>Cantidad de acciones ejecutadas con participación internacional (seminarios, foros, talleres, cursos, entre otras), para el intercambio de experiencias y la socialización de buenas prácticas en asuntos relacionados con el enfoque de género en las Fuerzas Militares. \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Calculada<br>Acciones ejecutadas con participación internacional (seminarios, foros, talleres, cursos, entre otras), para el intercambio de experiencias y la socialización de buenas prácticas en asuntos relacionados con el enfoque de género realizadas en la Armada Nacional. \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Manual<br>Acciones ejecutadas con participación internacional (seminarios, foros, talleres, cursos, entre otras), para el intercambio de experiencias y la socialización de buenas prácticas en asuntos relacionados con el enfoque de género realizadas en el Ejército Nacional. \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Manual<br>Acciones ejecutadas con participación internacional (seminarios, foros, talleres, cursos, entre otras), para el intercambio de experiencias y la socialización de buenas prácticas en asuntos relacionados con el enfoque de género realizadas en la Fuerza Aeroespacial Colombiana. \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Manual<br>Acciones ejecutadas con participación internacional (seminarios, foros, talleres, cursos, entre otras), para el intercambio de experiencias y la socialización de buenas prácticas en asuntos relacionados con el enfoque de género realizadas en el Comando General de las Fuerzas Militares \| HLXA \| 03/Jun/2026 22:59 \| Manual |
| **4** | Acompañar a las Jefaturas y/o Departamentos que requieran apoyo en la herramienta Suite Visión Empresarial, en el módulo de Indicadores de gestión e indicadores del PEMT2042, como de las iniciativas y tareas del Plan de Acción de Gestión del COGFM. | Se realizó acompañamiento técnico al proceso PROGRESAD Dirección Financiera y Presupuestal, donde se realizaron ajustes a las Tares del Plan de Acción así:<br>Realizar informe de impacto trimestre vencido de la ejecución presupuestal en gastos de funcionamiento e inversión._PROGESAD_2026_PTEP_MIPG_P2.2. → Realizar informe de impacto triomestre vencido a la ejecución presupuestal en gastos de funcionamiento e inversión.<br>Realizar informe trimestre vencido de los certificados de disponibilidad presupuestal (CDP) pendientes por comprometer (CRP). PROGESAD_ARFIN_2026_RIESGO 41. → Realizar informe trimestre vencido de los certificados de disponibilidad presupuestal (CDP) pendientes por comprometer (CRP). Con las novedades presentadas y solicitudes de los informes .<br>Realizar Informe trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría de Diciembre 2026. → Realizar informe trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría de Diciembre 2026.<br>Realizar Informe Trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría. → Realizar Informe Trimestre vencido del reporte regionalizado a la Dirección de estudios sectoriales de la Contraloría de enero,febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre 2026. |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS | |
|---|---|---|---|
| | | Realizar informe de seguimiento trimestre vencido a la producción de la imprenta vigencia 2026. | Realizar seguimiento a la producción de la imprenta trimestre vencido |
| | | Realizar Informe trimestre vencido donde se evidencie las órdenes de producción en sistema SAP. PROGESAD_ARIMP_2026_PTEP. | Informe de seguimiento trimestre vencido sobre las órdenes de producción en el sistema SAP. |
| | | Realizar informe trimestre vencido de control sobre el consumo de materia prima, identificando los materiales utilizados en cada uno de ellas corroborando que guarde relación con la orden solicitada. | Realizar informe trimestre vencido de control sobre el consumo de materia prima, identificando los materiales utilizados en cada uno de ellas corroborando que guarde relación con la orden solicitada y en el caso de encontrar alguna diferencia informar a la dirección administrativa y financiera para tomar las acciones pertinentes |
| | | Realizar informe trimestre vencido sobre la recuperación de material, evidenciando la optimización de los recursos y que el material no empleado en las tareas sea reintegrado al almacén de la Imprenta. | Realizar informe trimestre vencido sobre la recuperación de material, evidenciando la optimización de los recursos y que el material no empleado en las tareas sea reintegrado al almacén , en el caso de evidenciar anomalías realizar informe con las mismas informando a la Dirección administrativa y financiera para tomar las acciones pertinentes. |
| | | Realizar informe trimestre vencido sobre el aprendizaje y el incremento de habilidades, difundiendo los formatos establecidos en la plataforma Suit Vision Empresarial del COGFM en la etapa precontractual a los comites estructuradores y evaluadores PROGESAD_ARFIN_2026_MIPG_P2.2 | Realizar informe trimestre vencido sobre el aprendizaje y el incremento de habilidades, difundiendo los formatos establecidos la Suit Vision del COGFM en la etapa precontractual a los comites estructuradores y evaluadores MIPG_P2.2 |
| | | Realizar informe trimestre vencido del seguimiento al cumplimiento de reportes a entes de control en la vigencia 2026. | Realizar informe trimestre vencido del seguimiento al cumplimiento de reportes a entes de control. |
| | | Realizar informe trimestre vencido de la gestión del área administrativa | Realizar informe trimestre vencido de la gestión del área administrativa |
| **5** | Construir y actualizar las fórmulas de medición de los indicadores de gestión y gestión del riesgo en la Plataforma Suite Visión Empresarial de acuerdo con el sistema de evaluación de los indicadores, gestión de Plan de Acción del COGFM y el seguimiento al PEMT2042 que requiera ser evaluado. | Se realizó acompañamiento técnico al proceso PRODIRES (Oficina de Genero del Comando General de Las Fuerzas Militares), enfocado en ajuste de la fórmula de medición de los indicadores de gestión para la vigencia 2026.<br>El producto se encuentra configurado en la Plataforma Suite Visión Empresarial así:<br>El Producto se encuentra configurado en la plataforma Suite Visión Empresarial así:<br>1. Formula de medición Objetivo 1: seguimiento política sectorial de género: | |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|



Fecha: Jun 10/Jun/2026 23:59 | Meta | Valor | Estado

Resultados | [redacted] | Componentes | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Resumen | Definición | Obtención | Variables Asociadas | Invitados a consultar y comentar | Conceptos asociados | Ítems relacionados

Alias: Avance_Objetivo_1

Unidad de Medida: Porcentaje

Responsable de analizar

Responsable de digitar

Orientación del valor: Sin Orientación

Frecuencia de medición: Semestral (Ultimo día del mes a las 23:59)

Función Resumen: Último Valor

Escala de Cumplimiento

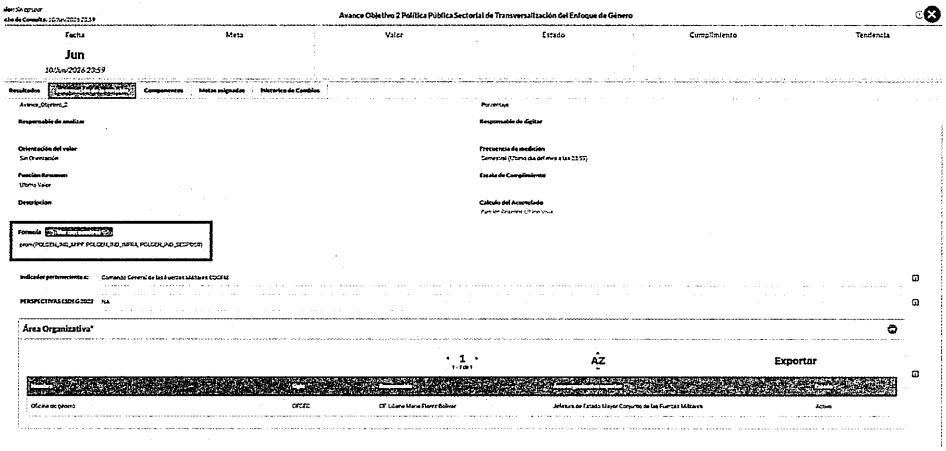
Descripción

Cálculo del Acumulado: Función Resumen: Último Valor

Fórmula [redacted]

prom(POLGEN_IND_NPA, POLGEN_IND_NPA1, POLGEN_IND_LINFD, POLGEN_IND_PYPT, POLGEN_IND_ESTP)

2. Formula de medición Objetivo 2: seguimiento política sectorial de género:



Avance Objetivo 2 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género

Fecha: Jun 10/Jun/2026 23:59 | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia

Resultados | [redacted] | Componentes | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Avance_Objetivo_2

Porcentaje

Responsable de analizar

Responsable de digitar

Orientación del valor: Sin Orientación

Frecuencia de medición: Semestral (Ultimo día del mes a las 23:59)

Función Resumen: Último Valor

Escala de Cumplimiento

Descripción

Cálculo del Acumulado: Función Resumen: Último Valor

Fórmula [redacted]

prom(POLGEN_IND_NPP, POLGEN_IND_NPP1, POLGEN_IND_SEGPOS)

Indicador perteneciente a: Comando General de las Fuerzas Militares COGFM

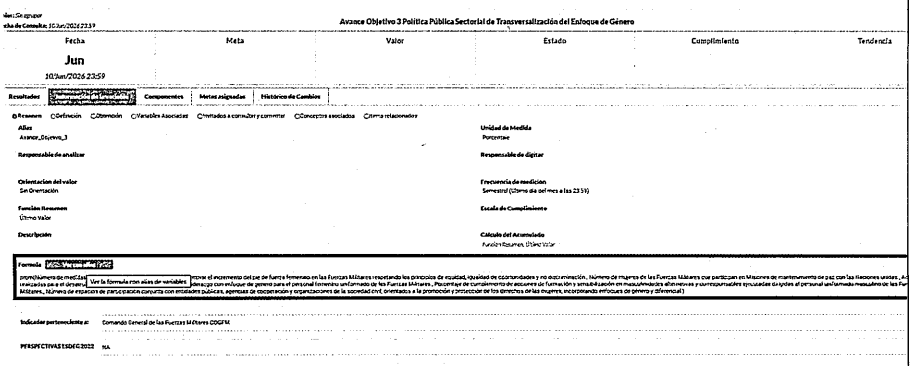
PERSPECTIVAS ESDEG 2022: NA

Área Organizativa*

1 - 1 de 1 | AZ | Exportar

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Oficina de género | OFGFE | CF Liliana Maria Florez Bolivar | Jefatura de Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares | Activo |

3. Formula de medición Objetivo 2: seguimiento política sectorial de género:



Avance Objetivo 3 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género

Fecha: Jun 10/Jun/2026 23:59 | Meta | Valor | Estado | Cumplimiento | Tendencia

Resultados | [redacted] | Componentes | Metas asignadas | Histórico de Cambios

Resumen | Definición | Obtención | Variables Asociadas | Invitados a consultar y comentar | Conceptos asociados | Ítems relacionados

Alias: Avance_Objetivo_3

Unidad de Medida: Porcentaje

Responsable de analizar

Responsable de digitar

Orientación del valor: Sin Orientación

Frecuencia de medición: Semestral (Ultimo día del mes a las 23:59)

Función Resumen: Último Valor

Escala de Cumplimiento

Descripción

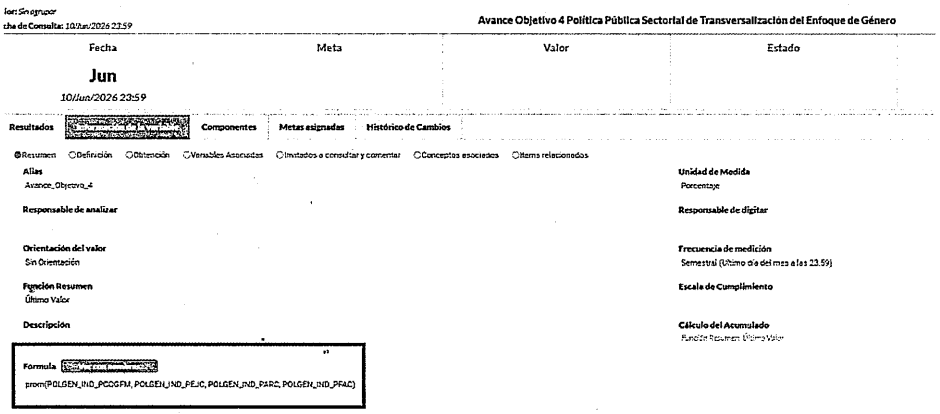
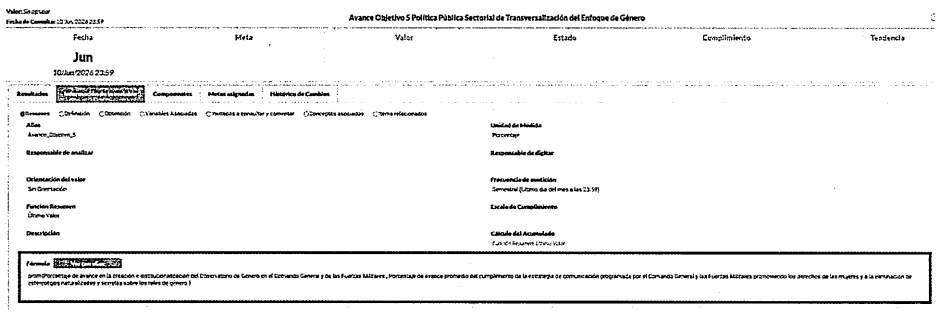
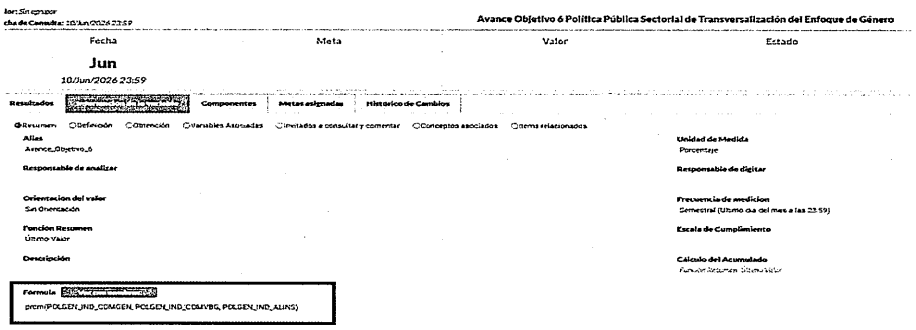
Cálculo del Acumulado: Función Resumen: Último Valor

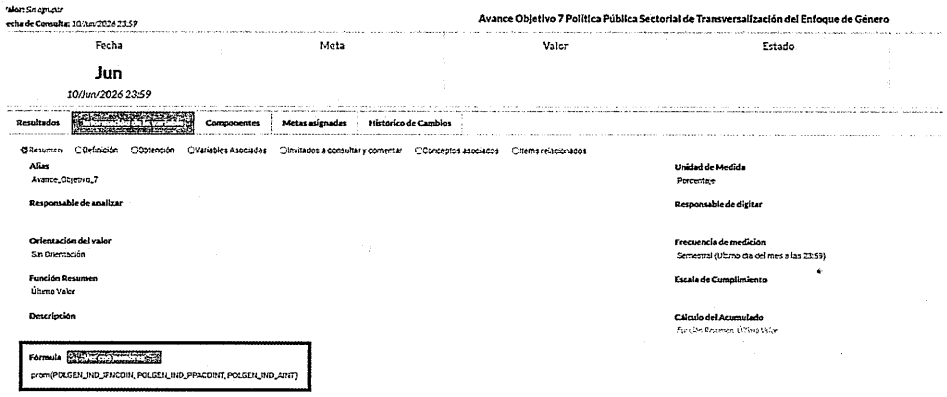
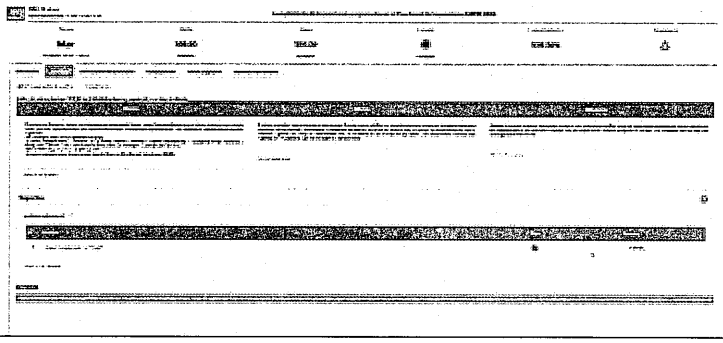
Fórmula [redacted]

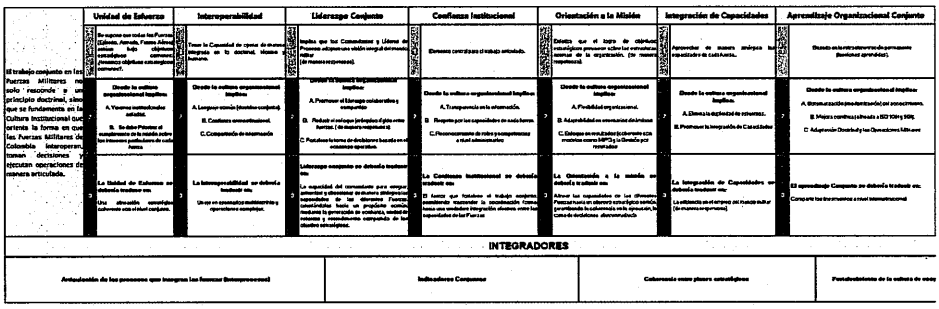
prom(Número de mujeres [redacted] mover el incremento del pie de fuerza femenino en las Fuerzas Militares respetando los principios de equidad, igualdad de oportunidades y no discriminación., Número de mujeres de las Fuerzas Militares que participan en Misiones de mantenimiento de paz con las Naciones unidas, A[redacted] liderazgo con enfoque de genero para el personal femenino uniformado de las Fuerzas Militares., Porcentaje de cumplimiento de acuerdo de formación y sensibilización en masculinidades alternativas y corresponsables ejecutadas de todos el personal uniformado masculino de las Fu[redacted] Militares., Número de espacios de participación conjunta con entidades públicas, agencias de cooperación y organizaciones de la sociedad civil, orientados a la promoción y protección de los derechos de las mujeres, incorporando enfoques de genero y diferencial)

Indicador perteneciente a: Comando General de las Fuerzas Militares COGFM

PERSPECTIVAS ESDEG 2022: NA

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|
| | | 4. Formula de medición Objetivo 2: seguimiento política sectorial de género:<br>  <br>lor: Sin agrupar<br>cha de Consulta: 10/Jun/2026 23:59<br>Avance Objetivo 4 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género<br>Fecha: Jun 10/Jun/2026 23:59<br>Meta<br>Valor<br>Estado<br>Resultados<br>Componentes<br>Metas asignadas<br>Histórico de Cambios<br>Resumen Definición Obtención Variables Asociadas Invitados a consultar y comentar Conceptos asociados Items relacionados<br>Alias: Avance_Objetivo_4<br>Unidad de Medida: Porcentaje<br>Responsable de analizar<br>Responsable de digitar<br>Orientación del valor: Sin Orientación<br>Frecuencia de medición: Semestral (Último día del mes a las 23:59)<br>Función Resumen: Último Valor<br>Escala de Cumplimiento<br>Descripción<br>Cálculo del Acumulado<br>Formula<br>prom(POLGEN_IND_PCOGFM, POLGEN_IND_PEJC, POLGEN_IND_PARC, POLGEN_IND_PFAC) |
| | | 5. Formula de medición Objetivo 2: seguimiento política sectorial de género:<br>  <br>Valor: Sin agrupar<br>Fecha de Consulta: 10/Jun/2026 23:59<br>Avance Objetivo 5 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género<br>Fecha: Jun 10/Jun/2026 23:59<br>Meta<br>Valor<br>Estado<br>Cumplimiento<br>Tendencia<br>Resultados<br>Componentes<br>Metas asignadas<br>Histórico de Cambios<br>Resumen Definición Obtención Variables Asociadas Invitados a consultar y comentar Conceptos asociados Items relacionados<br>Alias: Avance_Objetivo_5<br>Unidad de Medida: Porcentaje<br>Responsable de analizar<br>Responsable de digitar<br>Orientación del valor: Sin Orientación<br>Frecuencia de medición: Semestral (Último día del mes a las 23:59)<br>Función Resumen: Último Valor<br>Escala de Cumplimiento<br>Descripción<br>Cálculo del Acumulado<br>Formula<br>prom(Porcentaje de avance en la creación e estructuración del Observatorio de Genero en el Comando General y de las Fuerzas Militares , Porcentaje de avance promedio del cumplimiento de la estrategia de comunicación programada por el Comando General y las Fuerzas Militares promoviendo los derechos de las mujeres y a la eliminación de estereotipos naturalizados y sesgos sobre los roles de genero ) |
| | | 6. Formula de medición Objetivo 2: seguimiento política sectorial de género:<br>  <br>lor: Sin agrupar<br>cha de Consulta: 10/Jun/2026 23:59<br>Avance Objetivo 6 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género<br>Fecha: Jun 10/Jun/2026 23:59<br>Meta<br>Valor<br>Estado<br>Resultados<br>Componentes<br>Metas asignadas<br>Histórico de Cambios<br>Resumen Definición Obtención Variables Asociadas Invitados a consultar y comentar Conceptos asociados Items relacionados<br>Alias: Avance_Objetivo_6<br>Unidad de Medida: Porcentaje<br>Responsable de analizar<br>Responsable de digitar<br>Orientación del valor: Sin Orientación<br>Frecuencia de medición: Semestral (Último día del mes a las 23:59)<br>Función Resumen: Último Valor<br>Escala de Cumplimiento<br>Descripción<br>Cálculo del Acumulado<br>Formula<br>prom(POLGEN_IND_CDMGEN, POLGEN_IND_CDMVBG, POLGEN_IND_ALINS) |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|
| | | 7. Formula de medición Objetivo 2: seguimiento política sectorial de género:<br>  <br>Valor: Sin agregar<br>Fecha de Consulta: 10/Jun/2026 23:59<br>Avance Objetivo 7 Política Pública Sectorial de Transversalización del Enfoque de Género<br>Fecha: Jun 10/Jun/2026 23:59<br>Meta<br>Valor<br>Estado<br>Resultados [redacted] Componentes Metas asignadas Histórico de Cambios<br>Resumen Definición Obtención Variables Asociadas Invitados a consultar y comentar Conceptos asociados Ítems relacionados<br>Alias: Avance_Objetivo_7<br>Unidad de Medida: Porcentaje<br>Responsable de analizar<br>Responsable de digitar<br>Orientación del valor: Sin Orientación<br>Frecuencia de medición: Semestral (Último día del mes a las 23:59)<br>Función Resumen: Último Valor<br>Escala de Cumplimiento<br>Descripción<br>Cálculo del Acumulado: Función Resumen: Último Valor<br>Fórmula [redacted]<br>prom(POLGEN_IND_IFNCOIN, POLGEN_IND_PPACDINT, POLGEN_IND_AINT) |
| 6 | Realizar acompañamiento al análisis de los indicadores de gestión. | Se realizó acompañamiento al proceso PRODIRES (Oficina de Genero), donde se realizó reunión de trabajo a fin de reconocer como se debe realizar el análisis de los Indicadores de seguimiento al cumplimiento de la política sectorial de transversalización del enfoque de género para el personal uniformado de la fuerza pública en cumplimiento al Oficio No. 2026-00012869C01 de fecha 03 de junio de 2026 así:<br>  |
| 7 | Elaborar informes de seguimiento al avance de los indicadores de gestión del plan de acción y PEMT 2042, como de las tareas Plan de Acción del proceso del COGFM. | Durante el presente periodo no se realiza esta obligación, teniendo en cuenta que el informe de gestion se cumple de manera trimestral, se proyecta su cumplimiento a partir del 05 de julio de 2026. |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|
| **8** | Elaborar presentaciones e informes y asistir a reuniones programadas por el Jefe del Departamento Conjunto de Planificación y Transformación o el Director del Área | Tema Tratado: Reserva Institucional<br>• Se asistió a la reunión con el Proceso de Direccionamiento Operacional del COGFM el día viernes 05 de junio de 2026. |
| **9** | Elaborar documentos con recomendaciones para el seguimiento y evaluación para los procesos que conforman el COGFM por parte de la Dirección de Seguimiento y Evaluación. | Se elabora oficio No. 2026-00006578C02 de fecha 5 de mayo de 2026 dirigido al Comando Conjunto Estratégico de Transición, con el fin de solicitar las Acciones de Mejora, teniendo en cuenta el resultado de la Evaluación de los Indicadores del proceso de PROESTRA, correspondiente al Primer Trimestre de 2026. |
| **10** | Aportar con participación en mesas de trabajo y elaboración de documentos, que se requieran con relación a los procesos de transformación internos y externos del CGDJ5, que impacten en el CGFM. | 1. Se envía correo electrónico el día 04 de junio al Señor Mayor Diego Fernando Ariza Roa, Director Dirección de Seguimiento y Evaluación con las recomendaciones y actividades de cumplimiento por parte de Departamento Conjunto de Planificación y Transformación para el cumplimiento de la Definición del Modelo de Arquitectura Empresarial para el Comando General de las Fuerzas Militares.<br>2. Se envía correo electrónico el día 02 de junio al Señor Mayor Diego Fernando Ariza Roa, Director Dirección de Seguimiento y Evaluación con la construcción de la matriz estratégica donde se analiza la Conjuntes del Comando General de las Fuerzas Militares Asi:<br>  <br>Unidad de Esfuerzo / Interoperabilidad / Liderazgo Conjunto / Confianza Institucional / Orientación a la Misión / Integración de Capacidades / Aprendizaje Organizacional Conjunto<br>INTEGRADORES |
| **11** | Gestionar el archivo bajo la normatividad vigente del CGFM, de todos los documentos | Gestión de archivo vigencias anteriores: Se realiza el Inventario Único Documental, correspondiente a las fichas Técnicas de los Indicadores de Gestión de la Vigencia 2024. |

| No. | OBLIGACIONES CONTRACTUALES | ACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|---|---|
| | que genere en el marco de las obligaciones contractuales | |

FORMATO ÚNICO DE INVENTARIO DOCUMENTAL - FUID

SGI

Pagina 1 de 1
Código:MDN-COGFM-PRODOPAC-AYCOG-FU.95.1-5 V.07
Vigente a partir de: 18/09/2023

Entidad Productora: Comando General de las Fuerzas Militares
Unidad Administrativa: Departamento Conjunto de Planeación y Transformación — Código: 12300
Oficina Productora: Dirección de Seguimiento y Evaluación — Código: 120303
Linea de mando: MDN-COGFM-JEMCO-SEMPE-CGDJ5-DISYE

REGISTRO DE ENTRADA

| FECHA | Nº T |
|---|---|
| | |

Numero de Transferencia

Objeto: Transferencia Primaria: ☐ Transferencia Secundaria: ☐ Valoración de Fondos Acumulados: ☐ Fusión de Dependencias: ☐ Supresión de Dependencias: ☐

| Nº DE ORDEN | CODIGO DE SERIE | NOMBRE DE LA SERIE, SUBSERIE O ASUNTOS | FECHAS EXTREMAS INICIAL | FECHAS EXTREMAS FINAL | UNIDAD DE CONSERVACION Caja | Carpeta | Tomo | Otro | CANTIDAD DE FOLIOS | SOPORTE | NOTAS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 51 | INFORMES | | | | | | | | | |
| | 51.60 | Informes de Gestión de Indicadores | | | | | | | | | |
| 1 | | Ficha técnica indicador proceso de gestión documental, protocolo, y atención al ciudadano PRODOPAC | 2024-10-30 | 2024-10-30 | | | | | 3 | | |
| 2 | | Ficha técnica indicador proceso de gestión estratégica de transición PROESTRA | 2024-10-30 | 2024-10-30 | | | | | 6 | | |
| 3 | | Ficha técnica indicador proceso de integridad institucional PROCEINT | 2024-11-01 | 2024-11-01 | | | | | 3 | | |
| 4 | | Ficha técnica indicador proceso de gestión administrativa PROGESAD | 2024-11-02 | 2024-11-02 | | | | | 5 | | |
| 5 | | Ficha técnica indicador proceso de gestión humana PROGESHU | 2024-11-18 | 2024-11-18 | | | | | 11 | | |

Se verificaron los soportes y actividades realizadas por el Contratista y se constató que son acordes con las obligaciones contractuales específicas pactadas en el Contrato, por lo tanto, se recibe a satisfacción la prestación del servicio brindado a la fecha.

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES AL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SOCIAL Y PARAFISCALES

Por el presente se deja constancia que se verificó y certifico que el Contratista cumple con las obligaciones relativas al Sistema de Seguridad Social Integral y se anexa para tal fin, las certificaciones, planillas y comprobantes de pago. Lo anterior, dando estricto cumplimiento a lo consagrado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, modificada por el Parágrafo 2 del Artículo 1 de la Ley 828 de 2003, en concordancia con el Artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, Sección 2 AFILIACIÓN, COBERTURA Y EL PAGO DE APORTES A LAS PERSONAS VINCULADAS A TRAVES DE CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS del Decreto 1072 de 2015, Decreto 2353 de 2015 y demás normas que las complementen, aclaren, modifiquen o deroguen y se encuentren vigentes durante la ejecución del presente contrato.

MANUEL ANDRES MONTES GORDILLO
Contratista

MY DIEGO FERNANDO ARIZA ROA
Supervisor del Contrato

Anexo: Planilla y comprobante de pago a EPS, PENSION Y/O FOSYGA, ARL, correspondiente al mes que se presenta el informe de supervisión.

Nota: El Supervisor del Contrato debe verificar todos los documentos soportes que evidencien el seguimiento efectuado por el supervisor a las actividades desarrolladas por el Contratista y que garanticen la adecuada ejecución del contrato, tales como: Actas, informes, evidencia fotográfica, cronogramas, entre otros.

*Espacio para ser diligenciado en la Dirección Administrativa y Financiera*

| **CONTROL DE APROBACIONES Y DE TIEMPOS PARA PUBLICAR** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| CONTRATOS | FECHA DE RECEPCIÓN DEL INFORME | FECHA DE APROBACIÓN Y CARGUE DEL INFORME. | NOMBRE DE FUNCIONARIO REVISOR | FIRMA DEL FUNCIONARIO AVALANDO INFORME |
| | 10-06-2026 | 10-06-2026 | | |
| CONTABILIDAD | FECHA DE RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS DE PAGO PARA LA OBLIGACIÓN | FECHA DE APROBACIÓN DE DOCUMENTOS DE PAGO Y FACTURA | NOMBRE DE FUNCIONARIO | FIRMA DEL FUNCIONARIO. |
| | | | | |
| TESORERÍA | FECHA DE RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS PARA LA ORDEN DE PAGO | FECHA REAL DE PAGO, Y CARGUE DE SOPORTES DE PAGO | NOMBRE DE FUNCIONARIO | FIRMA DEL FUNCIONARIO. |
| | | | | |

| SOLICITUD PARA TRAMITE DE PAGO PARA PERSONAS NO OBLIGADAS A FACTURAR ELECTRONICAMENTE | |
|---|---|
| Fecha de solicitud: | 10/06/2026 |
| No de solicitud: | 5 |
| Dirigido a: | Comando General de las FF.MM - Dirección Administrativa y Financiera |
| Nit: | 800.230.729-9 |
| Dirección: | Avenida el Dorado - Carrera 54 No. 26 - 25 - CAN |
| Telefono: | 3150111 ext 21245 |
| **PROVEEDOR Y/O CONTRATISTA** | |
| Contrato Número: | 025-2026 |
| Apellidos y Nombre o Razon Social: | Manuel Andres Montes Gordillo |
| Numero de Identificación (NIT-CC-CE): | 80,546,097 |
| Dirección: | Carrera 53c No. 4f-67 |
| Teléfono: | 3150699997 |
| Correo Electrónico: | andresmontesg7@gmail.com |

| Descripción del Bien o Servicio Prestado | Tipo de adquisición (Bien ó Servicio) | Cantidad | No. De pago | Valor |
|---|---|---|---|---|
| Prestar servicios profesionales en administración de negocios internacionales, o carreras afines seguimiento y evaluación para apoyar la gestión y asesorar el área de planificación y transformación de seguimiento y evaluación. | Prestación de Servicios | 1 | 5 | $ 5,400,000 |

VALOR A PAGAR EN LETRAS: Cinco millones cuatrocientos mil pesos moneda corriente.

Solicitante PS. MANUEL ANDRES MONTES GORDILLO
Firma y Post-firma

Vo - Bo: MY. DIEGO FERNANDO ARIZA ROA
Supervisor del Contrato

Bogotá DC, 10 de junio 2026

CERTIFICACION DE APORTES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

Yo, Manuel Andrés Montes Gordillo con CC No. 80546097 certifico que he cumplido con lo estipulado en la Ley 1955 de 2019 articulo 244 y la Ley 1562 de 2012 articulo 13, por cuanto efectué los aportes correspondientes al Sistema General obligatorio de Seguridad Social y Riesgos Laborales, conforme con las disposiciones legales, según número de planilla que relaciono a continuación:

| | |
|---|---|
| Contrato No. | 025-2026 |
| Valor mensual recibido | 5400000 |
| Base de cotización | 2160000 |
| Planilla de Pago No. | 85376145 |
| Fecha de Pago | 04 de junio 2026 |
| Periodo Cotizado | mayo |
| Aporte Salud o Fosyfa | 270.000 |
| Aporte Pensión | 345.600 |
| Aporte Riesgos Profesionales | 11.300 |
| Total Pago Seguridad Social | 626.900 |

Cordialmente,

Manuel Andrés Montes Gordillo
CC No. 80546097

## Información de la Planilla Pagada

| | |
|---|---|
| **Nit de comercio Operador de Información** | 900089104-5 |
| **Razón Social del Operador de Información** | Enlace Operativo |
| **Descripción** | Pago de SuAporte |
| **Fecha** | 2026-06-04, 04:49:01 PM en horario extendido |
| **Periodo de Cotización Otros Riesgos** | mayo de 2026 |
| **Periodo de Cotización Para Salud** | mayo de 2026 |
| **Empresa** | MANUEL ANDRES MONTES GORDILLO |
| **CEDULA CIUDADANIA** | CC 80546097 |
| **Código Sucursal (Nombre)** | ( ) |
| **Referencia de Pago/ Número Planilla** | 8900481637 / 85376145 |
| **Tipo de Planilla** | I |
| **Número Transacción Bancaria/ CUS** | 85376145 |
| **Banco** | (1007) - BANCOLOMBIA |
| **Valor** | $ 626.900 |
| **Estado de la Transacción** | Aprobada |
| **Dirección IP de Origen** | 172.29.10.57 |

| Nit | Código | Administradora | Número Afiliados | Valor sin Mora | Total Intéreses Mora |
|---|---|---|---|---|---|
| N800224808 | 230301 | PORVENIR | 1 | $ 345.600 | $ 0 |
| N860066942 | EPS008 | COMPENSAR ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD | 1 | $ 270.000 | $ 0 |
| N860011153 | 14-23 | POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 1 | $ 11.300 | $ 0 |
| | | | **SubTotales:** | $ 626.900 | $ 0 |
| | | | **Total a Pagar:** | | $ 626.900 |



Enlace Operativo – Línea Expertos en PILA: Barranquilla (605) 385 24 44 · Bogotá (601) 742 44 88 · Bucaramanga (607) 697 87 27 · Cali (602) 485 94 44 · Cartagena (605) 693 77 27 · Pereira (606) 340 13 27 · Manizales (606) 892 80 27 · Medellín (604) 604 27 27 · Desde otras ciudades: 01 8000 51 99 77 · WhatsApp: 3164416952

Enlace Operativo no se hace responsable de las planillas y pagos realizados a través de otros operadores de información dado que no tiene medios para corroborar

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

Bogotá D. C., 10 de Junio de 2026

**CERTIFICACIÓN**

Yo, Manuel Andrés Montes Gordillo con CC No. 80.546.097, certifico bajo la gravedad de juramento que soy contratista del Comando General de las Fuerzas Militares, mediante contrato de prestación de servicios No. 025 de 2026 y manifiesto que:

Aplicaré costos y deducciones a los ingresos recibidos del presente contrato SI ( ) NO ( x )

Lo anterior dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1607 de 2012, Decreto 1070 de 2013, Decreto Único Reglamentario en Materia Tributaria 1625 del 2016, Ley 2277 del 2022 y el Decreto 2231 del 22 de diciembre del 2023 expedidos por el Gobierno Nacional.

**Nota:**

- **Si marca X en SI** se tienen en cuenta costos y deducciones – se aplicará el artículo 392 E.T.

  Es decir, si el sujeto de retención solicita la aplicación de costos y deducciones, se aplicarían las tarifas del artículo 392 (10% o 6% según sea el caso)

- **Si marca X en NO** se tienen en cuenta costos y deducciones – se aplicará el artículo 383 E.T.

  La retención en la fuente aplicable a los pagos gravables efectuados por las personas naturales o jurídicas, las sociedades de hecho, las comunidades organizadas y las sucesiones ilíquidas, originados en la relación laboral, o legal y reglamentaria, y los pagos recibidos por concepto de pensiones de jubilación, invalidez, vejez, de sobrevivientes y sobre riesgos laborales de conformidad con lo establecido en el artículo 206 de este Estatuto, será la que resulte de aplicar a dichos pagos la siguiente tabla de retención en la fuente:

**TABLA DE RETENCIÓN EN LA FUENTE PARA INGRESOS LABORALES GRAVADOS**

| Rangos en UVT | | Tarifa Marginal | Impuesto |
|---|---|---|---|
| De | Hasta | | |
| >0 | 95 | 0% | 0 |
| >95 | 150 | 19% | (Ingreso laboral gravado expresado en UVT menos 95 UVT)*19% |
| >150 | 360 | 28% | (Ingreso laboral gravado expresado en UVT menos 150 UVT)*28% más 10 UVT |
| >360 | 640 | 33% | (Ingreso laboral gravado expresado en UVT menos 360 UVT)*33% más 69 UVT |
| >640 | 945 | 35% | (Ingreso laboral gravado expresado en UVT menos 640 UVT)*35% más 162 UVT |
| >945 | 2300 | 37% | (Ingreso laboral gravado expresado en UVT menos 945 UVT)*37% más 268 UVT |
| >2300 | En adelante | 39% | (Ingreso laboral gravado expresado en UVT menos 2300 UVT)*39% más 770 UVT |

*** Nota: esta tabla se aplicará al valor que resulte después de realizar la depuración de rentas exentas.*

Atentamente,

**Manuel Andrés Montes Gordillo**
**CC No. 80546097**

1. Información general
2. Condiciones
3. Bienes y servicios
4. Documentos del Proveedor
5. Documentos del contrato
6. Información presupuestal
7. Ejecución del Contrato
8. Modificaciones del Contrato
9. Incumplimientos

Cancelar

< Evaluación de la Entidad Estatal >

VER CONTRATO

## Ejecución del Contrato

Porcentaje | Recepción de artículos

## Plan de Pagos

¿Se requieren emisiones de códigos de autorización? Sí No

| Id de pago | Número de factura | Fecha de emisión | Fecha de recepción | Valor total de la factura | Estado | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pago 001 | 001 | 16/02/2026 10:05:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito) | 16/02/2026 12:00:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito) | 5.400.000 COP | Enviado a la Entidad Estatal | Detalle |
| Pago 002 | 002 | 6/03/2026 10:13:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito) | 9/03/2026 12:00:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito) | 5.400.000 COP | Aceptada | Detalle |
| Pago 003 | 003 | 6/04/2026 2:25:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito) | - | 5.400.000 COP | Enviado a la Entidad Estatal | Detalle |
| Pago 004 | 004 | 25 días de tiempo transcurrido (11/05/2026 10:01:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito) | - | 5.400.000 COP | Enviado a la Entidad Estatal | Detalle |

Crear

## Documentos de ejecución del contrato

| Descripción | Nombre del archivo | Cargado por | | |
|---|---|---|---|---|
| PAQUETE COMPLETO APROBACION POLIZA 025.pdf | PAQUETE COMPLETO APROBACION POLIZA 025.pdf | Comprador | Descargar | Detalle |
| RESOLUCION SANEAMIENTO CONTRATO 025-2026.pdf | RESOLUCION SANEAMIENTO CONTRATO 025-2026.pdf | Comprador | Descargar | Detalle |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | Descargar | Detalle |
| INF SUP 002 CTO 025 MARZO.pdf | INF SUP 002 CTO 025 MARZO.pdf | Comprador | Descargar | Detalle |
| INF 003 CTO 025 ABRIL.pdf | INF 003 CTO 025 ABRIL.pdf | Comprador | Descargar | Detalle |
| INF SUP 004 CTO 025 MAYO.pdf | INF SUP 004 CTO 025 MAYO.pdf | Comprador | Descargar | Detalle |

Borrar | Cargar nuevo

Cancelar

< Evaluación de la Entidad Estatal >

2026-00001-7600-03