



ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS	
TIPO DE CONTRATO	Prestación de Servicios Profesionales
OBJETO	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO PARA EL APOYO A LA COORDINACIÓN DEL ÁREA DE TALENTO HUMANO; DEL CENTRO DE SALUD LUIS ACOSTA
FECHA Y LUGAR DE ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PREVIOS	01 de junio del 2026 La Unión Nariño

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD.

EL CENTRO DE SALUD MUNICIPAL NIVEL I LUIS ACOSTA ESE requiere celebrar **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO PARA EL APOYO A LA COORDINACIÓN DEL ÁREA DE TALENTO HUMANO; DEL CENTRO DE SALUD LUIS ACOSTA**; razón por la cual se procede a realizar los estudios previos que justifican el contrato de Prestación de Servicios que se pretende celebrar, de conformidad con el manual de contratación vigente y de conformidad con lo previsto en el artículo 32 de la Ley 80 de 1993 literal H. del numeral 4 del artículo 2 de Ley 1150, artículo 81 del Decreto No. 1510 de 2013, compilado por el Decreto No. 1082 de 2015, no se requerirá pluralidad de ofertas para la celebración de contratos de servicios profesionales. De igual forma se procederá para la celebración de contratos de prestación de servicios profesiones y de apoyo a la gestión de la entidad, los que sólo se realizarán cuando se trate de fines específicos o no hubiere personal de planta suficiente para prestar el servicio a contratar lo cual se demuestra con los estudios previos.

EL Centro De Salud Municipal Nivel I "Luis Acosta E.SE. en aras de realizar una buena gestión fiscal, tiende hacer efectivos los principios de la función administrativa consagrados en el artículo 209 de la Constitución Política, el numeral 6 del artículo 194 de la ley 100 de 1993. el artículo 13 de la ley 1150 de 2007, la Ley 489 de 1998, artículo 30 de la Ley 1438 de 2011, los contenidos propios del Sistema general de Seguridad Social, los principios, actuaciones y procedimientos administrativos contenidos en el CPACA, la Resolución No. 5185 del 4 de diciembre de 2013 del Ministerio de Salud y Protección Social, y el Capítulo I y II de la Resolución No. 861 del 19 de agosto de 2014 - Manual de Contratación de la entidad, a través del cual, aquella, vela por el cumplimiento de los objetivos institucionales y la continua y eficiente prestación del servicio de salud a su cargo.

En atención a ello, resulta necesario contratar personal profesional que ejerza actividades de coordinación de personal, a través del cual se pueda liderar, administrar, planificar, coordinar y controlar, en forma eficiente y oportuna, la gestión de los procesos de recursos humanos de la entidad, en concordancia a las políticas y objetivos institucionales; velando por el cumplimiento de la normativa administrativa y legal vigente. Para el Centro de Salud, el área de Talento Humano reviste suma importancia a la misión institucional, debido a que a través de ella se atienden y satisfacen las necesidades y particularidades de los empleados de la entidad y se logra el cumplimiento de los estándares de calidad y productividad que tiene establecida la institución.

A partir de la dependencia del Talento Humano, se ponen en práctica las relaciones entre el trabajador y el empleador, pues aquella debe asumir, además, el reto de diseñar, desarrollar, implementar, hacer seguimiento y controlar las políticas, planes, programas y procedimientos, mediante una eficaz y eficiente gestión, a través de la planificación, dirección y control de las actividades involucradas en el proceso de administración de los recursos humanos.

La entidad demanda la asistencia de un profesional que con formación idónea se capaz de llevar a cabo la atención y seguimiento al personal, a fin de fortalecer el desarrollo institucional a través del cual se contribuye con el mejoramiento y cumplimiento del Plan de Acción de la ESE LUIS ACOSTA. En consecuencia, deberá entenderse que el papel de la persona que desarrolle actividades de Talento Humano es el de un estratega en relaciones humanas a través del cual se promueva el liderazgo y se destaquen los talentos de sus administrados dentro de cada área y el mejoramiento de las capacidades, actitudes, aptitudes y conocimiento de los trabajadores con la finalidad de crear y preservar un clima laboral y organizacional agradable. Aunado a ello, a través de dicho contratista se deberán crear las estrategias para que los empleados se sientan identificados con la misión y visión de la entidad y así contribuir al cumplimiento de los objetivos y la medición de la gestión a través de indicadores de resultado.

Finalmente, debe entenderse que el contratista que llegue a la oficina de Talento Humano, tendrá también la actividad de velar porque se efective el Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST y que las directrices que de él se estatuyan generen el impacto positivo en el personal de la entidad, como corresponde, así como velar por el cumplimiento de la Circular No. 017 del 23 de Noviembre de 2017 expedida por la Procuraduría General de la Nación en lo que al SIGEP corresponde.

Por lo anterior, el contratista debe ser una (un) profesional capacitada (o) y competente para cumplir con el objeto social en la Entidad hospitalaria de I Nivel de atención de acuerdo a los objetivos, requerimientos, condiciones y necesidades descritas en los términos de referencia y con un amplio sentido de pertenencia con el cual pueda brindar atención oportuna, eficiente, humanizada a los usuarios y empleados de la E.S.E.

Verificado el personal con el que actualmente cuanta la entidad y la demanda que existe en la solicitud de prestación de los servicios en salud, es necesario contratar un profesional que desarrolle actividades afines a las relaciones y desarrollo laboral y al cumplimiento de toda la normatividad que regule la naturaleza de su labor en especial aquella dirigida a la implementación, monitoreo y seguimiento de los procesos del sistema de Gestión, salud y seguridad en el trabajo –SGSST-, dado el hecho que no existe personal en la entidad que pueda llevar a cabo dichas actividades.

Teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto, se hace necesaria la contratación de una persona que cumpla con este tipo de prerrogativas y requisitos.

2. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR Y ESPECIFICACIONES.

El objeto de la contratación está enfocado en la ejecución del **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO PARA EL APOYO A LA COORDINACIÓN DEL ÁREA DE TALENTO HUMANO**.

2.1. ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL OBJETO A CONTRATAR

1. Apoyar el equipo de talento humano de la institución, garantizando un ambiente laboral sano y eficiente en el desarrollo de sus actividades.
2. Apoyar la programación y ejecución el cronograma de capacitaciones.
3. Ejecutar la verificación y afiliación de los riesgos profesionales (ARL) de todo el personal y contratistas adscritos a la institución.
4. Apoyar la Coordinación, seguimiento y reporte del comité prioritario SST.
5. Desarrollar los instrumentos técnicos y operativos necesarios para el proceso de selección de personal de nómina y contratistas en la entidad.
6. Diseñar estrategias que garanticen un óptimo mejoramiento del talento humano de la ESE.
7. Custodiar y liderar el proceso de consolidación y actualización de la información consignada en las hojas de vida del personal y contratistas de la Entidad: garantizando el correcto expediente a presentar en las visitas de auditorías y/o seguimiento de los entes de control.
8. Apoyar el trámite, verificación y/o actualizar la inscripción de los funcionarios en Carrera Administrativa de conformidad con las normas actualizadas.
9. Proyectar las correspondientes certificaciones referentes al talento humano de la ES.E.
10. Apoyar la verificación del Manual de Funciones de la entidad se encuentre acorde a las labores desempeñadas en la práctica, en aras de realizar los requerimientos necesarios para que los mismos se encuentren actualizados.
11. Organizar, desarrollar, informar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación
12. Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación y cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST: a través del cronograma establecido.
13. Reportar los Accidentes de Trabajo y Enfermedades de presunto origen laboral, generando el análisis de la accidentalidad presentada por la organización y tomar las acciones correctivas mediante planes de mejora.
14. Citar y coordinar el cumplimiento de las reuniones y actividades de COPASST y COCOLAB.
15. Gestionar y apoyar el proceso de calificación y evaluación del personal de Planta y Nomina de la ESE.
16. Gestionar la creación usuaria de las contraritas en la plataforma SIGEP en pro de reportar actualizar y certificar la información correspondiente.



17. Verificar la validez y pertinencia de los documentos precontractuales presentadas por los futuros contratistas previos a la celebración del contrato.
18. Apoyar el liderazgo y verificación del cumplimiento de la ejecución del Plan de bienestar.
19. Proyectar los correspondientes certificados de inexistencia de personal e idoneidad de los contratistas en los casos en los que en efecto no se cuente con el previo estudio de la planta de personal y la necesidad que requiere satisfacer la ESE CONTRATANTE lo anterior certificando el cumplimiento pleno de los requisitos de los contratistas para celebrar proceso contractual con la entidad.
20. Proyectar resoluciones o Actos Administrativos de las liquidaciones de prestaciones sociales de la institución.
21. Realizar el informe de recursos humanos en la plataforma SIHO 2193.
22. Realizar el proceso de recobro de las incapacidades ante las diferentes EPS, de los trabajadores de nómina de la ESE LUIS ACOSTA.
23. Dar respuestas a los diferentes requerimientos de las EPS, Fondos de Pensiones y parafiscales.
24. Coordinar el área de estadísticas vitales.

2.2. LUGAR DE EJECUCIÓN Y ENTREGA: Municipio de La Unión (N).

2.3. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA

Además de las Obligaciones Específicas desarrolladas en el numeral 2.1 del presente estudio previo y que refiere a las especificaciones del objeto a contratar EL CONTRATISTA también se obliga a:

- 1) garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y eficiente con las especificaciones técnicas y los requerimientos de idoneidad que sean necesarios y aquellos que además le solicite el supervisor
- 2) Desarrollar el presente contrato observando las normas de ética profesional y siguiendo los parámetros establecidos por LA ESE CONTRATANTE.
- 3) Informar inmediatamente de toda circunstancia que afecte de forma grave el desarrollo del objeto contractual.
- 4) Presentar propuestas que contribuyan al mejoramiento en la prestación del servicio.
- 5) Permite la supervisión del Desarrollo del objeto contractual por parte de LA ESE CONTRATANTE.
- 6) Presentar los documentos que acrediten la afiliación y pago a los sistemas de seguridad social en salud, pensiones y riesgos profesionales para todo contrato as su duración sea inferior a tres (3) meses, de conformidad con lo establecida en el artículo 50 de la ley 789 de 2.002
- 7) Llevar a cabo la actualización y cargue de la documentación y soportes de su hoja de vida en el SIGEP.
- 8) Obtener de la Oficina de talento Humano de la entidad, la certificación o viabilidad del cargue de información que realice como contratista al SIGEP.
- 9) el contratista deberá informar al área de mantenimiento y al supervisor del contrato, los daños presentados en los bienes objetos de inventarios y reportar el traslado del mismo.
- 10) el CONTRATISTA debe custodiar y, a la terminación de la presente contrata, devolver los insumos, suministros, herramientas, implementación y/o materiales que sean puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto del contrato.
- 12) Acudir a la sede del LA ESE CONTRATANTE cuando sea requerida su asistencia o desplazarse a las diferentes zonas asignadas del municipio de La Unión Nariño, para el cumplimiento de las metas y programas que acuerde LA ESE CONTRATANTE.
- 13) Adquirir las garantías que la entidad CONTRATANTE requiera al CONTRATISTA con ocasión de su profesión.
- 14) Optimizar los recursos disponibles para cumplir con los principios de economía eficiencia y eficacia.
- 15) Rendir informe de actividades mensual con los respectivos soportes del cumplimiento de las actividades y metas asignadas.
- 16) Cumplir con las normas de bioseguridad descritas en el Protocolo de Bioseguridad de la Institución.
- 17) Cumplir con las directrices para la implementación del Modelo integrado de Planeación y Gestión MIPG y Sistema Único de Acreditación en Salud.
- 18) Cumplir con los parámetros establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 19) el Contratista deberá mantener la presentación personal acorde a las actividades realizadas en la ejecución contractual.
- 20) Dar respuesta a las peticiones que en razón de sus actividades le competa o apoyar a la oficina responsable de ellas en los conceptos e información que se requiera para la resolución acertada de las peticiones siempre y cuando incumba a su gestión vía competencia

2.4 OBLIGACIONES DE LA E.S.E CONTRATANTE.

- 1) Suministrar los elementos y la información necesaria que requiera el CONTRATISTA para el adecuado cumplimiento de sus obligaciones.
- 2) Establecer los parámetros técnicos dentro de los cuales se ejecutará el contrato.
- 3) Atender las inquietudes y sugerencias que presente el CONTRATISTA previa evaluación de estas
- 4) Informar al contratista cualquier deficiencia, irregularidad u otra situación que se presente en desarrollo del contrato y requiera ser subsanada.
- 5) Pagar oportunamente las sumas de dinero acordadas siempre y cuando se verifique el cumplimiento de las obligaciones contractuales contraídas por el contratista.

3. SUPERVISIÓN.

Una vez legalizado el contrato, el Centro de Salud Municipal Nivel 1 "Luis Acosta" ESE., ejercerá la supervisión a través de YENNY LORENA ERAZO MANZO C.C. Nro. 1.086.923.160 expedida en San Lorenzo (N) Código 201 Grado 01, quien deberá suscribir el respectivo Informe de actividades y/o supervisión del cumplimiento del objeto del contrato y las obligaciones inmersas en él, acorde a la minuta establecida por la entidad, requisito para la cancelación de los valores pactados. El Supervisor, además, deberá cumplir a cabalidad las directrices estipuladas en el artículo 84 de la Ley 1437 de 2011 y emitir el correspondiente informe de supervisión en el cual conste el Paz y Salvo Contractual a la terminación del Contrato, si este se hubiese cumplido a satisfacción: documento que se deberá presentar con el último informe final de actividades.

4. CAPACIDAD PARA CONTRATAR

La Persona natural con quien se realizará el contrato deberá contar con la capacidad e idoneidad para suscribir contratos de Prestación de Servicios Profesionales como el que hoy nos convoca, así como acreditar estudios y/o documentos necesarios para ejecución del objeto contractual y experiencia relacionada con el tema.

5. ANÁLISIS QUE SOPORTA EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO.

Para determinar el valor del presente contrato se tiene en cuenta los servicios que tradicionalmente ha cancelado la entidad año tras año, aquellos fijados en otras entidades afines, la cantidad de actividades solicitadas, el tiempo y/o Plaza, entre otros.

6. VALOR DEL CONTRATO.

Centro de Salud, cuenta con un presupuesto total para la ejecución del contrato equivalente a la suma de OCHO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$8.250.000.00) MONEDA LEGAL COLOMBIANA.

7. FORMA DE PAGO

LA ESE CONTRATANTE pagará al CONTRATISTA, el valor pactado en 90 DIAS contados a partir de la fecha en la cual se suscriba el acta de inicio del contrato por valor de OCHO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$8.250.000.00) MONEDA LEGAL COLOMBIANA, el cual se cancelará en honorarios mensual y SEGÚN EL INFORME DE ACTIVIDADES PRESENTADO POR LA EJECUCION DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES, de la siguiente manera:

PERIODO POR CANCELAR	VALOR POR CANCELAR
JUNIO	\$ 2.750.000.00
JULIO	\$ 2.750.000.00
AGOSTO	\$ 2.750.000.00

El anterior valor se pagará previa entrega del informe de actividades y/o el informe a lugar, la certificación de recibo a satisfacción por parte del supervisor del contrato y constancia de pago de los aportes correspondientes al Sistema General de Seguridad Social (Pensiones, Salud y Riesgos Profesionales), los cuales deberán cumplir las previsiones legales.



8. CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL.

CDP No. FECHA DE EXPEDICIÓN	RUBRO	VALOR CDP	VALOR POR APROPIAR CON LA CONTRATACIÓN
2026000820 01 de junio del 2026	2.1.2.1.2.02.02.009.001 HONORARIOS ADMINISTRATIVOS	\$ 8.250.000.00	\$ 8.250.000.00

9. DOCUMENTOS DE SOPORTE DEL CONTRATO.

- Certificados de disponibilidad y Registro Presupuestal
- Documentos que acrediten el servicio y/o los títulos de acreditación de perfil
- Verificación de la no existencia de antecedentes penales del CONTRATISTA.
- Verificación de la no existencia de sanciones disciplinarias a través de certificado de antecedentes disciplinarios vigente de EL CONTRATISTA.
- Verificación de la no existencia de sanciones fiscales, a través del Certificado expedido por la Contraloría General de la Nación vigente del CONTRATISTA
- Registro Único Tributario (RUT) del CONTRATISTA
- Formularios y/o certificados de afiliación y cotizaciones del CONTRATISTA a Seguridad Social (salud, pensión y riesgos profesionales).
- Hoja de vida de función pública y/o SIGEP, debidamente diligenciada.
- Tarjeta Profesional en caso de aplicar.
- Hacen igualmente parte de este instrumento, todos los documentos de Supervisión e informes sobre la gestión contractual que se produzcan a lo largo del término del contrato.
- Declaración de bienes y rentas.
- Cedula de Ciudadanía.

10. CODIGO SEGÚN CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS

CODIGO UNSPSC	SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	PRODUCTO
80111401	80 servicios de gestión Servicios profesionales de empresa y Servicios administrativos	8011 servicios de recursos humanos	801116 servicios de personal temporal	80111601 asistencia de oficina o administrativa temporal

11. TIPIFICACIÓN, ESTIMACIÓN, ASIGNACIÓN DE RIESGOS ANALISIS DE RIESGOS: (Anexo 1 del contrato)

Se entiende por RIESGO, cualquier posibilidad de afectación que limite, retrase o suspenda la ejecución del contrato o lo perjudique en cualquier forma. Los riesgos que se pueden presentar en la ejecución de este tipo de contratos son:

TIPIFICACIÓN DEL RIESGO	ASIGNACIÓN	DISTRIBUCION
INOBSERVANCIA DE LA RESERVA LEGAL DE INFORMACIÓN CONOCIDA CON OCASIÓN DEL CONTRATO: Que se divulgue intimación que se conozca en virtud del cumplimiento de obligaciones y que no era susceptible de ser difundida Reserva legal.	CONTRATISTA	100%
INFORMACIÓN ERRADA O DESACTUALIZADA SUMINISTRADA POR LA ENTIDAD: Que se suministre información errada o desactualizada al contratista para cualquiera de las actividades de su objeto contractual.	CONTRATISTA	100%
ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES: consistente en el acaecimiento de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales del contratista que genere la suspensión, terminación a el incumplimiento del contrato.	CONTRATISTA	100%
MORA EN EL PAGO POR PARTE DE LA ENTIDAD: consistente en la mora o retardo injustificados de los pagos por parte de la entidad contratante	CONTRATISTA	100%
INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATISTA: Que el contratista incumpla las obligaciones del contrato	CONTRATISTA	100%

Que revisada la clasificación de actividades económicas establecidas en el Decreto 1607 de 2002, se verifica que las actividades que desplegará el contratista se encuentran clasificadas dentro de los Niveles del Riesgo. Atendiendo esto, deberá el contratista realizar el pago mensual de las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Laborales mes vencido en los términos del Decreto 1273 de 2018, y en todo caso dentro de las fechas establecidas anualmente para dichos pagos por parte del Ministerio de Salud y Protección Social de acuerdo con los últimos dígitos del documento de identificación, a través del mecanismo que dicho Ente establezca.

12. PLAZO DE EJECUCIÓN.

El contrato tiene una vigencia de 90 DÍAS el cual se contará a partir de la suscripción del acta de inicio. El presente contrato se ejecutará en el Municipio de La Unión (Nariño), y en los lugares donde la E.S.E. CONTRATANTE deba prestar y se requiera el servicio. Para todos los efectos legales se tendrá como domicilio contractual el Municipio de La Unión (Nariño). El cumplimiento del total de las metas y/o actividades asignadas no podrá sobrepasar el plazo de ejecución antes mencionado y con el fin de supervisar el oportuno cumplimiento, se establece que por cada periodo contractual se deberá acreditar el cumplimiento de la de metas endilgadas.

13. PLAZO DE LIQUIDACIÓN.

Terminado este contrato por vencimiento del plazo o ejecución del mismo se deberá realizar el acta de liquidación en la forma prevista en el artículo 60 de la ley 80 de 1993, modificado por el artículo 11 de la ley 1150 de 2007 y el artículo 217 del decreto 019 del 10 de enero de 2012, dentro de los dos (2) meses siguientes contados a partir de la fecha de extinción de la vigencia del contrato o de la expedición del acto administrativo que ordene su terminación. En el acta de liquidación constarán los acuerdos, conciliaciones y transacciones a que llegaren las partes para poner fin a las divergencias presentadas y poder declararse a paz y salvo. Para la liquidación se exigirá al CONTRATISTA la extensión o ampliación si es del caso, de la garantía del contrato para avalar las obligaciones que deba cumplir con posterioridad a la extensión de este. En los casos en los que no opere lo antes dicho, el contrato se liquidará de forma bilateral dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la finalización del contrato. Aunado a ello, el estatuto de contratación de la ESE LUIS ACOSTA en el artículo 19 se considera: ... En todos los procesos contractuales que adelante determinara las condiciones relacionadas con la liquidación de los contratos.

14. GARANTÍAS.

No se le exige la garantía única de cumplimiento con fundamento en lo establecido en el artículo 17 del estatuto general de contratación (acuerdo 002 de mayo 24 de 2014) en consideración a la cuantía del contrato y a la forma de pago.



15. RÉGIMEN Y FUNDAMENTO JURÍDICO QUE SOPORTA LA CONTRATACIÓN DIRECTA.

Dentro de las funciones que corresponde asumir a la E.S.E. Está la de prestar el servicio público de la salud que determina la ley, para lo cual se posee una planta de personal aprobada mediante acuerdo municipal. Los funcionarios son entonces los responsables de cumplir las actividades misionales, las cuales se desarrollan por cada especialidad según la dependencia asignada, lo que en teoría garantizaría un funcionamiento adecuado e idóneo para cada actuación desplegada por ellos.

Revisada la planta de personal del Centro de Salud por parte del Coordinador del área de Talento Humano, este certifica la inexistencia de personal que pueda suplir lo aquí requerido y por tanto, resulta forzoso e imperioso, (a expensas de evitar incurrir en acciones que puedan desembarcar e incidir negativamente en la entidad, en su misión y visión e incluso puedan llegar a entorpecer o interrumpir la prestación de los servicios asistenciales en salud) realizar la contratación directa de Prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, para suplir las deficiencias que actualmente está presentando EL CENTRO DE SALUD MUNICIPAL NIVEL I "LUIS ACOSTA ESE y que requieren acciones previas, diligentes y urgentes con miras a evitar un mayor perjuicio a la entidad que pudo ser fácilmente previsible y corregible. Lo anterior, de conformidad con el artículo 209 de la Constitución Política, el numeral 6 del artículo 194 de la ley 100 de 1993, el artículo 13 de la ley 1150 de 2007, la Ley 489 de 1998, artículo 30 de la Ley 1438 de 2011, los contenidos propios del Sistema general de Seguridad Social, los principios, actuaciones y procedimientos administrativos contenidos en el CPACA la Resolución No. 5185 del 4 de diciembre de 2013 del Ministerio de Salud y Protección Social y el Capítulo I y II de la Resolución No. 851 del 19 de agosto de 2014-Manual de Contratación de la entidad (norma principales imperante para la regulación de los futuros contratos y en atención a que las actividades requeridas no pueden ser adelantadas ni realizadas por el personal de planta siendo necesario acudir a la contratación de estos servicios. La Ley 80 de 1993 en su artículo 13 dispone que los contratos que celebren las entidades a que se refiere el artículo 2 del presente estatuto se regirán por las disposiciones comerciales y civiles pertinentes salvo en las materias particularmente reguladas en esta ley. A su turno el artículo 32 numeral 3 dispone sobre los contratos estatales la siguiente: Son contratos de prestación de servicios los que celebran las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración a funcionamiento de la entidad. Estos contratos solo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta a requieran conocimientos especializados. La Ley 1150 de 2007 en su Título I hace referencia a los principios de Eficiencia y Transparencia que rigen la Contratación Pública y en aplicación a los principios estatuidos en su artículo 2º numeral 4. Literal h), establece las modalidades de selección cuando la entidad no cuenta con el personal de planta suficiente para ejecutar dichas actividades con base en las siguientes reglas.

CONTRATACIÓN DIRECTA. La modalidad de selección de contratación directa solamente procederá en los siguientes casos Fara la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que sólo puedan encomendarse a determinadas personas naturales Que el literal h) del numeral del artículo 2º de la Ley 1150 de 2007 señala como causal de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales Que en la referida causal de contratación directa se diferencian los servicios profesionales, de los de apoyo a la gestión así como los vinculados a la ejecución de trabajos artísticos intuito personal Que los servicios profesionales hacen referencia a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se realizan en función de la formación académica y experiencia del contratista Que el Artículo 22.12.149 del Decreto 1082 de 2015, al respecto establece que "Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el crea de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal así como los relacionados con actividades operativas, logísticas a asistenciales La Entidad Estatal para la contratación de trabajos artísticos que solamente puedan encomendarse a determinados personas naturales debe justificar esta situación en los estudios y documentos previos Aunado a lo anterior, el Decreto 1876 del 3 de agosto de 1994 (Aclarado por el Decreto Nacional 1621 de 1995) "por el cual se reglamentan los artículos 96 97 y 98 del Decreto Ley 1298 de 1994 en lo relacionado con las Empresas Sociales del Estado determina la regulación aplicable en materia de contratación en lo que compete y respecta a las Empresas Sociales del Estado, así:

"**CAPÍTULO III, Régimen jurídico. Artículo 15.-** Régimen jurídico de los actos. Las Empresas Sociales del Estado estarán sujetas al régimen jurídico propio de las personas de derecho público, con las excepciones que consagren las disposiciones legales. Artículo 16. Régimen jurídico de los contratos A parte de la fecha de creación de una Empresa Social del Estado se aplicará en materia de contratación las normas del Derecho Privado, sujetándose a la jurisdicción ordinaria conforme a las normas sobre la materia. Sin embargo, de conformidad con lo establecido en el numeral 6 del artículo 98 del Decreto-ley 1298 de 1994, las Empresas Sociales del Estado podrán discrecionalmente utilizar las cláusulas exorbitantes previstas en el estatuto general de contratación de la administración pública. En atención a ello, el Centro de Salud Municipal Nivel I "LUIS ACOSTA ESE expidió el Acuerdo No. 002 del 24 de mayo de 2014, por medio del cual crea el Estatuto de Contratación de la Entidad y mediante Resolución No. 861 del 19 de agosto de 2014, adopta el correspondiente Manual de Contratación de la entidad. En el mentado estatuto en especial, a aquello que regula la contratación de la ESE., se dispuso:

Artículo 18. Los contratos objeto de regulación por parte del presente manual se clasificarán de la siguiente manera: "**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS:** son contratos de prestación de servicios aquellos que celebre el Centro de Salud de manera directa para desarrollar actividades relacionados con la administración o funcionamiento de este. Estos contratos los celebrará el Centro de Salud. Con personas naturales o jurídicas, cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se le contratarán. Se entiende que no existe personal de planta cuando en la entidad, es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación de servicio, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aun existiendo personal en la planta este no sea suficiente. En ningún caso estos contratos generarán relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable. Que a través de la Resolución 195 del 05 de agosto de 2021, se modificó el artículo 33 del manual de contratación del CENTRO DE SALUD MUNICIPAL NIVEL I "LUIS ACOSTA ESE., el cual estipula:

ARTICULO 33.- CONTRATACIÓN DIRECTA: Es el procedimiento en el cual se celebra directamente el contrato. el centro de Salud Municipal Luis Acosta, podrá contratar de manera directa, sin requerirse varias ofertas, en los siguientes contratos y cuantía:

- a) Contratos cuyo valor superen los 15 S.M.L.M.V., y que sean iguales o inferiores a 200 S.M.L.M.V.
- b) Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión o para la ejecución de trabajos artísticos que solo puedan encomendarse a determinadas personas naturales.
Para la prestación de servicios profesionales, el Centro de Salud, contratará a persona natural o jurídica que haya demostrado idoneidad y experiencia directamente relacionada con el área de que se trate.
De igual forma se procederá para la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión, los que sólo se realizarán cuando se trate de fines específicos o no hubiere personal de planta suficiente para prestar el servicio a contratar.
- c) Adquisición de software y operación de sistemas de información.
- d) Contratación de operación con terceros
- e) Convenios de asociación, conforme lo preceptuado en la ley 849 de 1998 y demás normatividad en concordancia.
- f) contratos de servicios temporales.
- g) Contratos de enajenación de bienes muebles.
- h) Cuando se trate de adquisición de tecnología en equipos médicos, biomédicos, de laboratorio, electro medicina, y demás relacionados con el campo científico en que desarrolla su objeto el Centro de Salud Luis Acosta E. S. E.
- i) Cuando solo determinado proveedor pueda suministrar bienes, equipos y servicios
- j) Cuando el proceso contractual de convocatoria pública sea declarado desierto, por lo menos en dos oportunidades.
- k) Por Urgencia manifiesta: Existirá urgencia manifiesta cuando la continuidad de la prestación del servicio y la protección de la vida y la salud de los usuarios, exija el suministro de bienes o la prestación de servicios, o la ejecución de obras en el inmediato futuro cuando se produzcan situaciones relacionadas con los estados de excepción; cuando se trate de conjurar excepcionales relacionadas con hechos de calamidad o constitutivos de fuerza



mayor o desastres que demanden actuaciones inmediatas y, en general, cuando se trate de situaciones similares que imposibiliten acudir a los procedimientos de convocatoria pública o concurso de méritos.

l) Contratos de suministros de implementos e insumos de aseo, papelería, y todos los demás necesarios para el correcto funcionamiento de la entidad. A este proceso de selección se acudirá sin consideración a la cuantía en los contratos de arrendamiento o adquisición de bienes muebles o inmuebles, convenios o contratos interadministrativos, convenios de docencia – servicios de consultoría y asesoría, de seguros y en general convenios de cooperación interinstitucional.

PARÁGRAFO PRIMERO: En los estudios previos debe justificarse plenamente la respectiva causal de contratación directa acreditándose en debida forma el hecho que origina los eventos contemplados en los literales h) a l).

PARAGRAFO SEGUNDO: El jefe de la Unidad Funcional relacionada con el objeto a contratar, o en su defecto, el funcionario que haga sus veces elaborará los estudios previos con el apoyo de los funcionarios de la respectiva dependencia cuando sea necesaria su participación, dichos estudios contendrán:

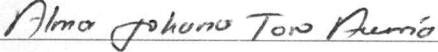

1. La necesidad u objeto a contratar.
2. Especificaciones Técnicas requeridas y obligaciones específicas del contratista.
3. Estimación del costo.

PARAGRAFO TERCERO: En la contratación directa, se deberá contar con autorización de la junta directiva para tramitar los siguientes contratos:

- a Contratos de factoring.
- b. Contratos de leasing.
- c Contratos de comodato.
- d. Contrato de fomento de actividades científicas y tecnológicas conforme lo estipulado en la Ley 591 de 1991.

En ese orden de ideas, es claro que se cuenta con la normatividad necesaria para soportar la presente contratación, ya que aplica la modalidad de contratación directa en razón a que se requiere la celebración de Prestación de Servicios Profesionales.

16. TIPO DE CONTRATO, Prestación de Servicios Profesionales.

ALMA JOHANA TORO ACURIA Código 085, grado 001 CENTRO DE SALUD MUNICIPAL NIVEL 1 LUIS ACOSTA E.S. E GERENTE	
YENNY LORENA ERAZO MANZO C.C. Nro.1.086.923.160 expedida en San Lorenzo (N) Código 201 - Grado 01 SUPERVISOR	

Proyectó y revisó: Andrés Meneses Erazo (Asesor Jurídico de Contratación)