ACTA DE CONCILIACION DE GLOSAS SALUD PÚBLICA

Tema: Conciliación de glosas Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E. convenio N ° 8387508-2025

Dirección y/o Oficina	Proceso
SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	**GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL EN SALUD PÚBLICA / INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL**

Objetivo de la Reunión	Fecha de la conciliación de glosas: 13/05/2026
Realizar la conciliación de glosas del periodo 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025 del convenio interadministrativo GSP-PSPIC año 8387508-2025 suscrito entre el Fondo Financiero Distrital de Salud y la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.	**Lugar:** Sede salud Publica Subred Norte Rionegro
	Hora inicio: 8:00 am **Hora final:** 4:30 pm
	Responsable de la Conciliación de glosas: Anyela Marcela Rodriguez Ruiz Manuel Alejandro Bustos Karen Lorena Molano Camargo Dayana Marcela Marin Aida Carrillo Ferro

Acción Integral-Integrada / Proceso Integral E Integrado/ Línea Operativa	1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) AB 3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)

1. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Octubre de 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Barrios unidos	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 31, 56, 57 A su vez, no se encontraron reportados en Base de TH: Acciones de Bienestar: 56-(Mónica Bernal Aguirre - 40 horas), quién aparece reportada en el código 44. Jornadas Spacios de cuidado; Adriana Borbón Rojas(planta)- 40 horas quién no se encuentra reportada en la base y para el perfil gestor territorial (Amy Jacqueline Medina Ruiz – 40 horas, quién aparece reportada en el código 44. Jornadas Spacios de cuidado. 57-(Mónica Bernal Aguirre - 144 horas), quien aparece reportada en el código 44. Jornadas Spacios de cuidado; Adriana Borbón

				Rojas(planta) - 144 horas quien aparece reportada en el código 42. Jornadas de educación para la salud publica _Cuídate se feliz y para el perfil gestor territorial (Amy Jacqueline Medina Ruiz – 144 horas, quién aparece reportada en el código 44. Jornadas Spacios de cuidado. Total 552 horas. Entorno Institucional: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 31 Entorno Educativo Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad Acciones de Bienestar: 117-Se identificaron inconsistencias en la base de talento humano del perfil Profesional Universitario 2, debido a que quedaron pendientes por reportar 10,2 horas ejecutadas. Asimismo, para el perfil de Gestor Social territorial no se encuentran registradas en la base de talento humano las 124,2 horas ejecutadas. Acción Integral-Integrada: 6-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población migrante internacional de Bogotá no se reporta la acción. A sí mismo, se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

1.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

1.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte evidenciando.
Entorno comunitario:
Para la acción de bienestar 31 presenta ajuste a la base de talento humano por mensualización (36,8 horas para el perfil profesional universitario 2 y 36,8 para el perfil gestor social territorial) sin embargo no describen las horas de mensualización por entorno es decir no se discrimina el entorno. Para la acción de bienestar 56 y 57 no se realizó el ajuste a la base acorde a la pestaña TH_por_mensualizacion, sin embargo si presenta ajuste del perfil profesional universitario 2 -Mónica Bernal Aguirre y Adriana Borbón Rojas, y al perfil gestor social territorial Amy Jacqueline Medina Ruiz
Para el entorno institucional:

Para la acción de bienestar 31 presenta ajuste a la base de talento humano por mensualización (18,4 horas para el perfil profesional universitario 2 y 18,4 para el perfil gestor social territorial) sin embargo no describen las horas de mensualización por entorno es decir no se discrimina el entorno.
Para el entorno educativo:
Para la acción de bienestar 117_1 se realizó el ajuste a la base de talento humano por mensualización (124,2 horas para el perfil profesional universitario 2 y 124,2 para el perfil gestor social territorial). Asi mismo se reportó en la base de talento humano la Acción Integral-Integrada: 6-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población migrante internacional de Bogotá, sin embargo no describen las horas de mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizacion.

Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____

Se mantiene glosa POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que en el Entorno comunitario: para la acción de bienestar 31 no se describen las horas de mensualización por entorno es decir no se discrimina el entorno. Para la acción de bienestar 56 y 57 no se realizó el ajuste a la base acorde a la pestaña TH_por_mensualizacion. Para el entorno institucional: no se describen las horas de mensualización por entorno es decir no se discrimina el entorno. Para el entorno educativo: no se describen las horas de mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizacion.

Valor que se levanta: Cero peso m/cte.($ 0)

Valor glosa definitiva: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

2. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Octubre de 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Teusaquillo	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Se evidenció inconsistencia con la Profesional Universitaria 2 Mónica María Bernal Aguirre, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.032.442.126, quien aparece registrada en el producto 44. Jornadas Espacios de Cuidado; sin embargo, no ejecutó acciones en dicho producto, sino en el producto 52. Escucha Activa: Conectando con el Bienestar. Así mismo, con el perfil Gestor Social Territorial Pablo Andrés Murillo Espinosa, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.026.292.522, quien realizó horas adicionales en el producto 44. Jornadas Espacios de Cuidado; sin embargo, en la base de talento humano aparece registrado en el producto Espacios Educativos de Bienestar (Jóvenes, Alcohol, Población

				Especial – PPL/SRPA). y perfil Gestor Social Territorial Augusto Fernando Caro Guerrero, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.042.956, toda vez que realizó horas en el mes de octubre; sin embargo, estas aparecen registradas en el mes de noviembre. Entorno Laboral: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 47, 71, 72, 73, 74 A sí mismo, se evidenció inconsistencias para la Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) / Acción de Bienestar Código 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), se evidenciaron inconsistencias, ya que, en base de talento humano, no se reportaron las 92 horas ejecutadas en el mes de octubre de 2025. Perfil TECNICO 1 - Karen Dayana Riveros Guarnizo -

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

2.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

2.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte evidenciando.
Entorno comunitario: la Profesional Universitaria 2 Mónica María Bernal Aguirre, identificada con cédula de ciudadanía No. 1032442126, quien aparece registrada en el producto 44. Jornadas Espacios de Cuidado; sin embargo, no ejecutó acciones en dicho producto, sino en el producto 52. Escucha Activa: Conectando con el Bienestar. Sin embargo en la base de talento humano aparece registrada en las acciones de bienestar 56 y 57, no se realiza el ajuste.
Para el perfil Gestor Social Territorial Pablo Andrés Murillo Espinosa, identificado con cédula de ciudadanía No. 1026292522, quien realizó horas adicionales en el producto 44. Jornadas Espacios de Cuidado; aparece en la base de talento humano aparece registrado en el producto Espacios Educativos de Bienestar (Jóvenes, Alcohol, Población Especial – PPL/SRPA). Se realiza el ajuste apareciendo únicamente en la acción de bienestar 44 Jornadas Espacios de Cuidado. Asi mismo para el perfil Gestor Social Territorial Augusto Fernando Caro Guerrero, identificado con cédula de ciudadanía No. 79042956 se realizó el ajuste del reporte de las horas en el mes de octubre de 2026.
Entorno laboral:
Para la acción de bienestar 71, 72,73,74 no se realizó ajuste de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizacion
Para la Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) / Acción de Bienestar Código 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), se evidenciaron inconsistencias, ya que, en base de talento

humano, no se reportaron las 92 horas ejecutadas en el mes de octubre de 2025. Perfil técnico 1 - Karen Dayana Riveros Guarnizo y en la base de talento humano allegada aun no aparece el reporte del perfil ni de las horas ejecutadas.

Se levanta la glosa: Si_____ No__X_ Parcialmente _____

Se mantiene glosa POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que en el Entorno comunitario: la Profesional Universitaria 2 Mónica María Bernal Aguirre, identificada con cédula de ciudadanía No. 1032442126, quien aparece registrada en el producto 44. Jornadas Espacios de Cuidado; sin embargo, no ejecutó acciones en dicho producto, sino en el producto 52. Escucha Activa: Conectando con el Bienestar. Sin embargo en la base de talento humano aparece registrada en las acciones de bienestar 56 y 57, no se realiza el ajuste. Asi mismos para el Entorno laboral en las acciones de bienestar 71, 72,73,74 no se realizó ajuste de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizacion. Para la Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) / Acción de Bienestar Código 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), se evidenciaron inconsistencias, ya que, en base de talento humano, no se reportaron las 92 horas ejecutadas en el mes de octubre de 2025. Perfil técnico 1 - Karen Dayana Riveros Guarnizo y en la base de talento humano allegada aun no aparece el reporte del perfil ni de las horas ejecutadas.

Valor que se levanta: Cero peso m/cte.($ 0)

Valor glosa definitiva: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

3. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Noviembre de 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Usaquen	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Se evidenció inconsistencia relacionada con el perfil Profesional Universitario 2 de planta, Adriana Borbón Rojas, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.556.150, quien aparece registrada en la Acción de Bienestar 42. Jornadas de Educación para la Salud Pública; sin embargo, de acuerdo con la verificación de las actividades ejecutadas, las acciones desarrolladas corresponden a la 56. Espacios Educativos de Bienestar (Jóvenes, Alcohol, Población Especial – PPL/SRPA). la Profesional Técnico 1 de planta, María Emma Lima Orozco, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.871.972, quien aparece registrada ejecutando acciones en el código 41. Jornadas de Tamizaje para la Salud Pública – Cuídate Sé Feliz; sin embargo, de acuerdo con

				la verificación de las actividades realizadas, las acciones ejecutadas no corresponden a dicho código. Acción bienestar: 106 Se evidenciaron inconsistencias en el cargue de horas reportadas de los siguientes perfiles: Profesional Universitario 2 – Julián Andrés Prieto Matamoros, trabajador social, toda vez que no se discriminó la mensualización de las horas ejecutadas correspondientes a los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2025, registrándose 128, 128 y 82 horas respectivamente. Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano relacionada con el perfil Profesional Universitario 2 – Elda Nayibe Saavedra Garay, profesional en psicología, registrándose 82 horas en cada mes. perfil Profesional Universitario 2 – Diego Armando Reyes Martínez, profesional en psicología, registrándose 82 horas en cada mes. perfil Profesional Universitario 2 – María de los Ángeles Beleño Bandera, profesional en enfermería, registrándose 82, 82 y 184 horas respectivamente. perfil Profesional Universitario 2 – Hermann Miguel Restrepo Moreno, profesional en psicología, registrándose 82 horas en cada mes. perfil Profesional Universitario 2 – Gibier Antonio Paguanquiza Rodríguez, profesional en psicología, registrándose 82 horas. perfil Profesional Universitario 2 – Dennis Soledad Torres Vargas, trabajadora social, registrándose 36, 23 y 0 horas respectivamente. Profesional Universitario 2 – Brayan Andrés Prieto López, profesional en enfermería, registrándose 82 horas. perfil Gestor Social Territorial – Jaime Alberto Barrera Martínez, registrándose 82 horas. perfil Gestor Social Territorial – María Cristina Cordero López, registrándose 82, 0 y 0 horas respectivamente. perfil Profesional Universitario 2 – Michell Lorena Mendoza Cortés, trabajadora social, registrándose 0, 46 y 82 horas respectivamente. perfil Profesional Universitario 2 – Ana Cristina Molina Ospina, trabajadora social, registrándose 10, 0 y 0 horas respectivamente. perfil Gestor Social Territorial – Sergio Andrés Jiménez Aguirre, toda vez que no se evidenció su registro en la base de datos revisada, registrándose 0, 184 y 184 horas respectivamente. Entorno Institucional: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar

				Acciones de Bienestar: 20, 68, 69 Entorno Educativo: Acción Integral-Integrada: 6 - Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población migrante internacional de Bogotá no se reportó de la acción integral e integrada: 6. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población migrante internacional de Bogotá. Entorno Laboral: Se evidenció inconsistencia ya que la profesional universitaria 2 LILIA YANETH BRAVO de profesión odontóloga se encuentra incluida en la acción código 25 - Sesiones educativas para la prevención y erradicación del trabajo infantil, pero esta persona no realizó actividades para esta acción.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

3.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

3.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte.

Se levanta la glosa: Si___X___ No___ Parcialmente _____

Se levanta GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), teniendo en cuenta que la Subred presentó el ajuste en base de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Lo anterior evidenciado a través de BASE NOVIEMBRE AJUSTES AUDITORIA_VCK ULT

Valor que se levanta: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236).

Valor glosa definitiva: Cero peso m/cte.($ 0)

4. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Noviembre de 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Engativa	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS

				en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizacion. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 22, 23, 28, 29, 30, 34, 35, 36, 37, 39 y 40 Acción Integral-Integrada: 4-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar con enfoque de Género Acciones de Bienestar: 92, 93, 94, 97, 98 Se evidenció inconsistencia en la base de datos de talento humano relacionada con el perfil Gestor Social Territorial Amy Jacqueline Medina Ruiz, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.782.975, quien aparece registrada en el producto 44. Jornadas Espacios de Cuidado; sin embargo, de acuerdo con la verificación de las actividades ejecutadas, no realizó acciones en dicho producto; Se constató que las actividades desarrolladas corresponden a los productos 56. Espacios Educativos de Bienestar (Jóvenes, Alcohol, Población Especial – PPL/SRPA) y 57. Espacios Breves de Bienestar (Jóvenes, Alcohol, Población Especial – PPL/SRPA). Entorno Laboral Se evidenció inconsistencia ya que el bachiller DUVAN ANDRES HERNANDEZ HIGUERA se encuentra incluido en la acción código 85 - Acciones de orientación a la población para la efectividad a la desvinculación laboral de niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil desde el sector salud, sin embargo, para esta acción el lineamiento no contempla actividades a desarrollar por este perfil.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

4.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

4.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte.

Se levanta la glosa: Si__x___ No___ Parcialmente _____

Se levanta GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), teniendo en cuenta que la Subred presentó el ajuste en base de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Lo anterior evidenciado a través de BASE NOVIEMBRE AJUSTES AUDITORIA_VCK ULT

Valor que se levanta: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)
Valor glosa definitiva: Cero peso m/cte.($ 0)

5. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Noviembre del 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Suba	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizacion. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 22, 23, 28, 29, 30, 34, 35, 36, 37, 39 y 40 Acción Integral-Integrada: 4-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar con enfoque de Género Acciones de Bienestar: 92, 93, 94, 97, 98 Adicionalmente, se identificó que en la base se registra y costea el perfil psicólogo y de acuerdo a ficha técnica este no realiza actividades en la acción de bienestar. A sí mismo, se evidenció inconsistencias para la Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) / Acción de Bienestar Código 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), se evidenciaron inconsistencias, ya que la Profesional Especializada 3 PAULA ANDREA CEPEDA POSADA (CC 1144039101), el Técnico 1 MANUEL DAVID BUITRAGO SOTELO (CC 1020713478) y en la Acción de Bienestar Código 4. Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo), el Profesional Universitario 1 HERNAN ALBEIRO BELTRAN VASQUEZ (CC 2951086), fueron reportados en la acción integral e integrada No. 2. Cuidado Continuo por una vida con Bienestar.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

5.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

5.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 DEL 11 DE MAYO DE 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte. Donde se realiza la siguiente revisión: Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 22 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil universitario 2 23 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil gestor territorial 28 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles universitario 2 y gestor territorial 29 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil universitario 2 30 No se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil Gestor territorial 34 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles universitario 2 y gestor territorial 35 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil universitario 2 y gestor territorial 36 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil universitario 2 37 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil Gestor territorial 39 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil profesional universitario 2 40 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil Gestor territorial Acción Integral-Integrada: 4-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar con enfoque de Género Acciones de Bienestar 92 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles profesional universitario 2 y Gestor territorial 93 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles profesional universitario 2 y Gestor territorial 94 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles profesional universitario 2 y Gestor territorial 97 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles profesional universitario 2 y Gestor territorial 98 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles profesional universitario 2 y Gestor territorial Adicional para la profesional especializado 3 PAULA ANDREA CEPEDA POSADA (CC 1144039101) y el Técnico 1 MANUEL DAVID BUITRAGO SOTELO (CC 1020713478) se realizaron ajustes correspondientes.
Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____ Se mantiene glosa POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que en la acción de bienestar 30 No se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para el perfil Gestor territorial.
Valor que se levanta: Cero peso m/cte.($ 0)
Valor glosa definitiva: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

6. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Noviembre del 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Chapinero	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron

				inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 49, 54, 55 Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad Acciones de Bienestar: 118, 119, 120, 121, 122, 124 Se evidenció inconsistencia con la Profesional Universitaria 2 Diana Marcela Maldonado Montalvo, identificada con cédula de ciudadanía No. 53.053.663, toda vez que no se encuentra registrada en el producto 44. Jornadas Espacios de Cuidado, donde efectivamente desarrolla sus actividades, sino en el producto 49. Comunidades Saludables: Vive la Noche con Bienestar y Seguridad Vial. Entorno Institucional Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad Acciones de Bienestar: 123 Entorno Laboral: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 80 A sí mismo, se evidenció inconsistencias para la Acción Integral-Integrada: 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC) / Acción de Bienestar Código 3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), se evidenciaron inconsistencias, en base de talento humano, no se reportaron las 36 horas ejecutadas en el mes de noviembre de 2025. perfil Profesional Especializado 3 DIEGO MAURICIO URRIAGO CASTRO (CC 1010181967)

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

6.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

6.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 DEL 11 DE MAYO DE 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte.
Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar
Acciones de Bienestar:
49 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles profesional universitario 2 y Gestor territorial
54 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles profesional universitario 2 y Técnico 1
55 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización para los perfiles profesional universitario 2 y Técnico 1
Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad
Acciones de Bienestar: 118 No se evidencio ajuste de horas
119 No se evidencio ajuste de horas dado que se reporta de manera incorrecta el perfil del gestor social territorial
120 se evidencio ajuste de horas
121 se evidencio ajuste de horas
122 se evidencio ajuste de horas
124 se evidencio ajuste de horas
Se evidencio ajuste de acción de bienestar de la Profesional Universitaria 2 Diana Marcela Maldonado Montalvo, identificada con cédula de ciudadanía No. 53053663
Entorno Institucional
Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad
Acciones de Bienestar: 123 No se evidencio ajuste de horas
Entorno Laboral:
Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar
Acciones de Bienestar: 80 Se evidenció ajuste de las horas ejecutadas acorde a la mensualización
Se evidencia ajuste de Profesional Especializado 3 DIEGO MAURICIO URRIAGO CASTRO (CC 1010181967)

Se levanta la glosa: Si_____ No__X_ Parcialmente _____

Se mantiene glosa POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que en la Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad, no se evidencio ajuste en la AB 119.

Valor que se levanta: Cero peso m/cte.($ 0)

Valor glosa definitiva: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

7. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Noviembre de 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Barrios unidos	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar

				Acciones de Bienestar: 31 Se evidenció inconsistencia con el perfil Gestor Social Territorial Diego Alberto Triana Zapata, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.031.133.246, quien realizó actividades en el producto 44. Jornadas Espacios de Cuidado; sin embargo, en la base de talento humano no aparece reportado en dicho producto; Por el contrario, se encuentra registrado en los productos 56. Espacios Educativos de Bienestar (Jóvenes, Alcohol, Población Especial – PPL/SRPA) y 57. Espacios Breves de Bienestar (Jóvenes, Alcohol, Población Especial – PPL/SRPA), con un total de 230 horas, las cuales coinciden con las 230 horas reportadas en la planilla de pago correspondiente al mismo periodo. Entorno Institucional: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 31 Entorno Educativo Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad Acciones de Bienestar: 117-Se identificaron inconsistencias en la base de talento humano del perfil Profesional Universitario 2, debido a que quedaron pendientes por reportar 10,2 horas ejecutadas. Asimismo, para el perfil de Gestor Social territorial no se encuentran registradas en la base de talento humano las 124,2 horas ejecutadas

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

7.1 Respuesta de la subred:

…” No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido
línea técnica distrital”.

7.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte.

Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____

Se mantiene glosa POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que del colaborador Diego Alberto Triana Zapata, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.031.133.246, ya que, si bien realizaron el ajuste en la AB 44, la cantidad de horas reportadas para el perfil son 368 horas, pero lo validado en planilla fueron 230.

Valor que se levanta: Cero peso m/cte.($ 0)

Valor glosa definitiva: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

8. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Noviembre de 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Teusaquillo	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 56, 57 Se evidenció inconsistencia con perfil Gestor Social Territorial Augusto Fernando Caro Guerrero, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.042.956, toda vez que realizó horas en el mes de octubre; sin embargo, estas aparecen registradas en el mes de diciembre. Entorno Laboral: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 72, 74, 75

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

8.1 Respuesta de la subred:

… “No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital”.

8.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte. Se evidencia ajuste en base de talento humano del entorno comunitario, del perfil Gestor Social Territorial Augusto Fernando Caro Guerrero, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.042.956, por lo cual se subsana este hallazgo. Asi mismo se evidencia ajuste en base de talento humano de la AB 72 del entorno laboral, por lo cual se subsana este hallazgo. Finalmente se evidencia ajuste en base de talento humano de la AB 74 del entorno laboral, por lo cual se subsana este hallazgo.

Se levanta la glosa: Si_____ No__X_ Parcialmente _____

Se mantiene glosa POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se mantiene glosa en la AB 75 del entorno laboral por que no se realizó el ajuste en base de talento humano por no discriminación de acuerdo a mensualización.

Valor que se levanta: Cero peso m/cte.($ 0)
Valor glosa definitiva: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

9. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Diciembre de 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Usaquen	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 28, 34, 35 Acción Integral-Integrada: 4-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar con enfoque de Género Acciones de Bienestar: 92, 93, 94, 97, 98 Adicionalmente, se identificó que en la base se registra y costea el perfil psicólogo y de acuerdo a ficha técnica este no realiza actividades en la acción de bienestar. Se evidenció inconsistencia con la Profesional Técnico 1 Mónica Teresa Riaño Nieto, quien registra un reporte de 62 horas laboradas; sin embargo, en la matriz de pagos correspondiente al mismo periodo se evidencia el reconocimiento y pago de 184 horas. registrada ejecutando acciones en el código 41. Jornadas de Tamizaje para la Salud Pública – Cuídate Sé Feliz. Acción bienestar: 106 Se evidenciaron inconsistencias en el cargue de horas reportadas de los siguientes perfiles: Profesional Universitario 2 – Julián Andrés Prieto Matamoros, trabajador social, toda vez que no se discriminó la mensualización de las horas ejecutadas correspondientes a los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2025, registrándose 128, 128 y 82 horas respectivamente. Se evidenció inconsistencia en la base de talento humano relacionada con el perfil Profesional Universitario 2 – Elda Nayibe Saavedra Garay, profesional en psicología, registrándose 82 horas en cada mes. perfil Profesional Universitario 2 – Diego Armando Reyes Martínez, profesional en

				psicología, registrándose 82 horas en cada mes. perfil Profesional Universitario 2 – María de los Ángeles Beleño Bandera, profesional en enfermería, registrándose 82, 82 y 184 horas respectivamente. perfil Profesional Universitario 2 – Hermann Miguel Restrepo Moreno, profesional en psicología, registrándose 82 horas en cada mes. perfil Profesional Universitario 2 – Gibier Antonio Paguanquiza Rodríguez, profesional en psicología, registrándose 82 horas. perfil Profesional Universitario 2 – Dennis Soledad Torres Vargas, trabajadora social, registrándose 36, 23 y 0 horas respectivamente. Profesional Universitario 2 – Brayan Andrés Prieto López, profesional en enfermería, registrándose 82 horas. perfil Gestor Social Territorial – Jaime Alberto Barrera Martínez, registrándose 82 horas. perfil Gestor Social Territorial – María Cristina Cordero López, registrándose 82, 0 y 0 horas respectivamente. perfil Profesional Universitario 2 – Michell Lorena Mendoza Cortés, trabajadora social, registrándose 0, 46 y 82 horas respectivamente. perfil Profesional Universitario 2 – Ana Cristina Molina Ospina, trabajadora social, registrándose 10, 0 y 0 horas respectivamente. perfil Gestor Social Territorial – Sergio Andrés Jiménez Aguirre, toda vez que no se evidenció su registro en la base de datos revisada, registrándose 0, 184 y 184 horas respectivamente. Entorno Institucional: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 20, 68, 69 Entorno Educativo: Acción Integral-Integrada: 6 - Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población migrante internacional de Bogotá no se reportó de la acción integral e integrada: 6. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población migrante internacional de Bogotá.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

9.1 Respuesta de la subred:

… “No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital”.

9.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte. Teniendo en cuenta que se realiza validación del ajuste según las inconsistencias identificadas en el mes de diciembre de 2025 en el aplicativo de talento humano.

Para el Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar
Acciones de Bienestar: 28, 34, 35
Acción Integral-Integrada: 4-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar con enfoque de Género
Acciones de Bienestar: 92, 93, 94, 97, 98.
Además, se verifica para la AB 97 el ajuste en la base del mes de diciembre para el perfil psicología ya de acuerdo a ficha técnica este no realiza actividades en la acción de bienestar.
Se evidencia ajuste de inconsistencia con la Profesional Técnico 1 Mónica Teresa Riaño Nieto, para el mes de diciembre se evidencia el reporte de 184 horas ejecutadas en la acción de bienestar en el código 42. Jornadas de educación para la salud publica _Cuidate se feliz.
Acción bienestar: 106
Se evidencia ajuste en el cargue de horas reportadas de los siguientes perfiles: Profesional Universitario 2 – Julián Andrés Prieto Matamoros, trabajador social, discriminando la mensualización de las horas ejecutadas correspondientes a los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2025.
Se evidencia ajuste en la base de talento humano relacionada con el perfil Profesional Universitario 2 – Elda Nayibe Saavedra Garay, profesional en psicología, registrándose 92 horas en cada mes.
perfil Profesional Universitario 2 – Diego Armando Reyes Martínez, profesional en psicología, registrándose 92 horas en cada mes.
perfil Profesional Universitario 2 – María de los Ángeles Beleño Bandera, profesional en enfermería, registrándose 92, 92 y 184 horas respectivamente.
perfil Profesional Universitario 2 – Hermann Miguel Restrepo Moreno, profesional en psicología, registrándose 92 horas en cada mes.
perfil Profesional Universitario 2 – Gibier Antonio Paguanquiza Rodríguez, profesional en psicología, registrándose 92 horas
perfil Profesional Universitario 2 – Dennis Soledad Torres Vargas, trabajadora social, registrándose 69, 34, 23 horas respectivamente.
Profesional Universitario 2 – Brayan Andrés Prieto López, profesional en enfermería, registrándose 92 horas.
perfil Gestor Social Territorial – Jaime Alberto Barrera Martínez, registrándose 92 horas.
perfil Gestor Social Territorial – Sergio Andrés Jiménez Aguirre, toda vez que se evidenció reporte en la base de datos revisada, registrándose 184, 186, 3 y 184 horas respectivamente.
Entorno Institucional:
Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar
Acciones de Bienestar: 20, 68, 69
Entorno Educativo:
Acción Integral-Integrada: 6 - Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población migrante internacional de Bogotá
Se evidencia reporte de la acción integral e integrada: 6. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población migrante internacional de Bogotá.

Se levanta la glosa: Si___X___ No___ Parcialmente _____

Se levanta GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5 % sobre el total de la "Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)", ya que las inconsistencias en el aplicativo fueron subsanadas por la subred adecuadamente.

Valor que se levanta: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

Valor glosa definitiva: Cero peso m/cte.($ 0)

10. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Diciembre de 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Engativa	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y

				Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 22, 23, 29, 30, 36, 37, 39 y 40 Entorno Laboral Se evidenció inconsistencia ya que el bachiller DUVAN ANDRES HERNANDEZ HIGUERA se encuentra incluido en la acción código 85 - Acciones de orientación a la población para la efectividad a la desvinculación laboral de niños, niñas y adolescentes identificados en trabajo infantil desde el sector salud, sin embargo, para esta acción el lineamiento no contempla actividades a desarrollar por este perfil.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

10.1 Respuesta de la subred:

… "No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

10.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte. Se soporta ajuste teniendo en cuenta que se realiza validación del ajuste según las inconsistencias identificadas en el mes de diciembre de 2025 en el aplicativo de talento humano
Entorno Comunitario:
Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar
Acciones de Bienestar: 22, 23, 29, 30, 36, 37, 39 y 40

Se levanta la glosa: Si__x____ No___ Parcialmente _____

Se levanta GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5 % sobre el total de la "Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)", ya que las inconsistencias en la base de talento humano fueron subsanadas por la subred adecuadamente.

Valor que se levanta: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

Valor glosa definitiva: Cero peso m/cte.($ 0)

11. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Diciembre 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Suba	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizacion. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 56,57.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

11.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

11.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 DEL 11 DE MAYO DE 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte.Se realizó verificación a base de talento humano en donde se evidenció registro de mensualización de horas paras las AB con códigos 56 y 57 de los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales.

Se levanta la glosa: Si__x____ No___ Parcialmente _____

Se Levanta GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento); ya que una vez revisada la base de talento humano se subsano el hallazgo relacionado con la mensualización de horas para las Acciones de Bienestar con códigos 56 y 57 a los perfiles: profesionales universitarios_2, Tecnicos_1 y gestores sociales territoriales.

Valor que se levanta: Seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos ($610.236) m/te.

Valor glosa definitiva: Cero peso m/cte.($ 0)

12. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Diciembre 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Chapinero	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 49, 54, 55 Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad Acciones de Bienestar: 118, 119, 120, 121, 122, 124 Entorno Laboral: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 80.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

12.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

12.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 del 11 de mayo de 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte evidenciando:
ENTORNO COMUNITARIO : Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar
Acción de Bienestar 49 Se ajusto base de talento humano según mensualización
Acción de Bienestar 54 No se ajustó base de talento humano
Acción de Bienestar 55 se ajustó base de talento humano
Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad
Acción de Bienestar 118 se ajustó base de talento humano
Acción de Bienestar 119 se ajustó base de talento humano según mensualización
Acción de Bienestar 120 se ajustó base de talento humano
Acción de Bienestar 121 Se ajusto base de talento humano según mensualización
Acción de Bienestar 122 se ajustó base de talento humano
Acción de Bienestar 124 Se ajusto base de talento humano según mensualización
ENTRONO LABORAL: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar
Acciones de Bienestar: 80. Se ajusto base de talento humano según mensualización

Se levanta la glosa: Si_____ No__X_ Parcialmente _____

Se mantiene glosa POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que en el entorno comunitario : Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acción de Bienestar 54 No se ajustó base de talento humano Acción de Bienestar.
Valor que se levanta: Cero peso m/cte.($ 0)
Valor glosa definitiva: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

13. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Diciembre 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Barrios Unidos	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualización. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 56, 57 Entorno Institucional: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 31 Entorno Educativo Acción Integral-Integrada: 7-Cuidado Continuo por una Vida con Bienestar para la población con Discapacidad Acciones de Bienestar: 117-Se identificaron inconsistencias en la base de talento humano del perfil Profesional Universitario 2, debido a que quedaron pendientes por reportar 10,2 horas ejecutadas. Asimismo, para el perfil de Gestor Social territorial no se encuentran registradas en la base de talento humano las 124,2 horas ejecutadas.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

13.1 Respuesta de la subred:

…“No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital”.

13.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 DEL 11 DE MAYO DE 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte. evidenciando
Se levanta la glosa: Si___x___ No___ Parcialmente _____ Se levanta GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), teniendo en cuenta que la Subred presentó el ajuste en base de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Lo anterior evidenciado a través de BASE DICIEMBRE AJUSTES AUDITORIA_VCK ULT
Valor que se levanta: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)
Valor glosa definitiva: Cero peso m/cte.($ 0)

14. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Diciembre 2025	3- Gestión local del GSP-PSPIC (monitoreo y seguimiento)	Teusaquillo	G12	Se genera GLOSA POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que se evidenciaron inconsistencias al no discriminar la mensualización de horas ejecutadas por los perfiles profesionales universitarios_2, técnicos_1 y gestores sociales territoriales de acuerdo a la mensualización descrita por la SDS en el informe de gestión pestaña TH_por_mensualizacion. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 56, 57 A su vez, no se encontraron reportados en Base de TH: Acciones de Bienestar: 56- Adriana Borbón Rojas(planta)- 40 horas, quién no se encuentra reportada en la base. 57- Adriana Borbón Rojas(planta) – 144 horas quién no se encuentra reportada en la base. Total, de 184 horas Se evidenció inconsistencia con perfil Gestor Social Territorial Augusto Fernando Caro Guerrero, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.042.956, toda vez que realizó horas en el mes de octubre; sin embargo, estas aparecen registradas en el mes de diciembre. Entorno Laboral: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 72, 74, 75.

Valor de la Glosa Inicial: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

14.1 Respuesta de la subred:

…"No se acepta porque corresponde a un ajuste en la base de talento humano que se realizará conforme al anexo técnico establecido, lo anterior teniendo en cuenta que no se ha recibido línea técnica distrital".

14.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred presentó oficio radicado a la SDS 2026-ER 31778 DEL 11 DE MAYO DE 2026, con asunto alcance bases de talento humano periodo de 01 de octubre al 31 de diciembre 2025. Plan de Salud Pública Intervenciones Colectivas convenio No 8387508-2025 Subred Norte. Entorno Comunitario: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 56 No se evidencio ajuste de horas 57 No se evidencio ajuste de horas Se evidencio a la profesional Adriana Borbón Rojas cargada en la base de talento humano Se evidencio ajuste del gestor territorial Augusto Fernando Caro Guerrero Entorno Laboral: Acción Integral-Integrada: 2. - Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar Acciones de Bienestar: 72 se evidencio ajuste. 74 No se evidencio ajuste de horas. 75 No se evidencio ajuste de horas.
Se levanta la glosa: Si_____ No_X_ Parcialmente _____ Se mantiene glosa POR BASE DE TALENTO HUMANO del 5% sobre el total de la Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento), ya que en la Acción Integral-Integrada: Dado que no se realizaron los ajustes pertinentes para la Acción de bienestar 56 y 57 asi como 74 y 75.
Valor que se levanta: Cero peso m/cte.($ 0)
Valor glosa definitiva: seiscientos diez mil doscientos treinta y seis pesos m/cte. ($610.236)

Firma de quienes participaron en el proceso de conciliación de glosas:

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
1	Sandra Mireya Sánchez	Coordinador GSP – PSPIC de la Subred.	Subred Integrada de Servicios de Salud de Norte E.S. E	
2	Clary Smith Laguado Chapeta	Líder equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
3	Anyela Marcela Rodríguez Ruiz	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	 Firmado digitalmente por Anyela Marcela Rodriguez Ruiz Fecha: 2026.05.21 08:38:10 -05'00'

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
4	Dayana Marcela Marin Cadena	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
5	Karen Lorena Molano Camargo	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
6	Manuel Alejandro Bustos Melo	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
7	Aida Carillo Ferro	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
8				
9				

Evaluación y cierre del seguimiento	
¿Se logró el objetivo?	**Observaciones (si aplica)**
Sí ■ **No** ☐	No aplica

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES			
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Conciliación de glosas periodo 1 de octubre al 31 de diciembre de 2025 de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E. convenio GSP-PSPIC N° 8387508 – 2025 Fecha: 13 de mayo del 2026 Hora Inicio: 8:00 Am Hora Fin: 4:30 Pm Lugar: sede Rionegro.

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	MONICA JAZMIN FRANCO SILVA	Subred Norte	Líder Localidad Usaquén	3017879387	liderlocalusaquen@subrednorte.gov.co	
2	JULIAN ALEXANDER MONTOYA SUAREZ	Subred Norte	Líder Localidad Engativá	3005438020	liderlocalengativa@gmail.com	
3	PAULA ANDREA CEPEDA POSADA	Subred Norte	Líder Localidad Suba	3153624590	liderlocalsuba@subrednorte.gov.co	
4	DIEGO MAURICIO URRIAGO CASTRO	Subred Norte	Líder Localidad Chapinero	3163007628	liderlocalchapinero@gmail.com	
5	FABIO GREGORIO PARRA TRIANA	Subred Norte	Líder Localidad Barrios Unidos	3172297803	liderlocalbarriosunidos@subrednorte.gov.co	
6	CLAUDIA PATRICIA PRIETO	Subred Norte	Líder Localidad Teusaquillo	3187881978	liderlocalteusaquillo@subrednorte.gov.co	
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.