ACTA DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DE SALUD PÚBLICA

Tema: Seguimiento retrospectivo Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. convenio GSP-PSPIC N° 8388233 - 2025

Dirección y/o Oficina	Proceso
SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	**GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL EN SALUD PÚBLICA / INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL**

Objetivo de la Reunión	
Realizar seguimiento retrospectivo a la ejecución del convenio interadministrativo GSP-PSPIC N° 8388233 de 2025 suscrito entre el Fondo Financiero Distrital de Salud y la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente Sur Occidente E.S.E.	**Fecha del seguimiento**: 10 al 18 de febrero de 2026
	Lugar: Sede Salud Pública Subred Sur Occidente
	Mes/Período Verificado: Del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025
	Responsable el seguimiento: SANDRA YANIRA LEAL ORTIZ

ACCIONES INTEGRAL E INTEGRADA / PROCESOS INTEGRALES E INTEGRADOS	Acción Integral-Integrada: 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar (Entorno Laboral) 5. Cuidado Continuo por una vida con bienestar con enfoque Población para formas extremas de exclusión (Entorno Laboral) 7. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad (Entorno Laboral)
LINEA (VSA) / SUBSISTEMA (VSP)	No aplica
LOCALIDAD/ES:	Fontibón, Kennedy, Puente Aranda, Bosa

1. **TALENTO HUMANO QUE DESARROLLA LAS ACCIONES DE BIENESTAR A VERIFICAR:** Se verificó hoja de vida, contrato y base de talento humano, y se evidenció lo siguiente:

Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar – Entorno Laboral

47 - Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
TECNOLOGO	ANA MARIA GUIO VIGOYA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		4,6	0	4,6	$ 82.340	$ -	$ 82.340	Sin observación

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
TECNOLOGO	CLAUDIA MARCELA RODRIGUEZ OSSA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		4,6	0	0	$ 82.340	$ -	0	Sin observación
TECNOLOGO	DIANA YULIETH GALVEZ CALDERON	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		4,6	0	4,6	$ 82.340	$ -	$ 82.340	Planta
TECNOLOGO	MARIA DEL PILAR VARGAS ROJAS	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		0	4,6	0	$ -	$ 82.340	$ -	Sin observación
TECNOLOGO	ANA MARIA GUIO VIGOYA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		0	4,6	0	$ -	$ 82.340	$ -	Sin observación
TECNOLOGO	MAYERLLIN MURILLO PALACIOS	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		0	4,6	**0**	$ -	$ 82.340	$ -	Planta
TECNOLOGO	MARIA CRISTINA RODRIGUEZ FORERO	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		0	0	4,6	$ -	$ -	$ 82.340	Planta

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

71 - Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
TECNOLOGO	MARIA DEL PILAR VARGAS ROJAS	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		37,5	37,5	0	$ 671.250	$ 671.250	$ -	Si observación
TECNOLOGO	ANA MARIA GUIO VIGOYA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		42,5	42,5	0	$ 760.750	$ 760.750	$ -	Si observación
TECNOLOGO	CLAUDIA MARCELA RODRIGUEZ OSSA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		32,5	50	0	$ 581.750	$ 895.000	$ -	Si observación
TECNOLOGO	DIANA YULIETH GALVEZ CALDERON	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		35	35	0	$ 626.500	$ 626.500	$ -	Planta
TECNOLOGO	MARIA CRISTINA RODRIGUEZ FORERO	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		27,5	0	0	$ 492.250	$ -	$ -	Planta
TECNOLOGO	MAYERLLIN MURILLO PALACIOS	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		45	35	0	$ 805.500	$ 626.500	$ -	Planta
TECNOLOGO	TANIA ZULEIMA ORTIZ JIMENEZ	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		0	15	0	0	$ 268.500	$ -	Si observación

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

72 - Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	MAYTE CARDENAS ANGULO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SALUD OCUPACIONAL	X		62,5	57,5	0	$ 1.862.500	$ 1.713.500	$ -	Sin observación
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	ANA MARIA ZULUAGA REYES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SALUD OCUPACIONAL	X		60	60	0	$ 1.788.000	$ 1.788.000	$ -	Sin observación

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

73 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
TECNOLOGO	MARIA DEL PILAR VARGAS ROJAS	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		59,8	66	138	$1.070.420	$ 1.181.400	$ 2.470.200	Sin observación
TECNOLOGO	ANA MARIA GUIO VIGOYA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		55,2	78,2	165,6	$ 988.080	$ 1.399.780	$ 2.964.240	Sin observación
TECNOLOGO	CLAUDIA MARCELA RODRIGUEZ OSSA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		57,5	85,1	165,6	$ 1.029.250	$ 1.523.290	$ 2.964.240	Sin observación
TECNOLOGO	DIANA YULIETH GALVEZ CALDERON	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		36,8	64,4	147,2	$ 658.720	$ 1.152.760	$ 2.634.880	Planta
TECNOLOGO	MARIA CRISTINA RODRIGUEZ FORERO	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		50,6	18	128,8	$ 905.740	$ 322.200	$ 2.305.520	Planta
TECNOLOGO	MAYERLLIN MURILLO PALACIOS	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		46	65,1	154,1	$ 823.400	$ 1.165.290	$ 2.758.390	Planta
TECNOLOGO	TANIA ZULEIMA ORTIZ JIMENEZ	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		0	11,5	0	$ -	$ 205.850	$ -	Sin observación

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

74 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	MAYTE CARDENAS ANGULO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SALUD OCUPACIONAL	X		121,9	126,5	184	$3.632.620	$ 3769700	$ 5.483.200	Sin observación
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	ANA MARIA ZULUAGA REYES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SALUD OCUPACIONAL	X		124,2	124,2	184	$ 3.701.160	$ 3701160	$ 5.483.200	Sin observación
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	SONIA PATRICIA ESPINOSA MORA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SALUD OCUPACIONAL	X		0	0	18	$ -	$ -	$ 536.400	Sin observación

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

75 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	SONIA ESTRELLA RETAVISCA RODRIGUEZ	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		48,3	20,7	0	$ 1.101.240	$ 471.960	$ -	Sin observación
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	EGDA JOSEFINA ESPITIA BERNAL	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		55,2	17,25	0	$ 1.258.560	$ 393.300	$ -	Sin observación
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	LUZ DARY PULIDO ESTUPIÑAN	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		37,95	51,75	134,55	$ 865.260	$ 1.179.900	$ 3.067.740	Sin observación
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	DIANA MARCELA CABEZAS RODRIGUEZ	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		51,75	69	113,85	$ 1.179.900	$ 1.573.200	$ 2.595.780	Sin observación
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	HASBLEIDY JULIETH CASTRO MARTHA	PROFESIONAL EN ENFERMERIA	X		120,75	155,25	144,9	$ 2.753.100	$ 3.539.700	$ 3.303.720	Sin observación
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	LETICIA FERRIN MORENO	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		51,75	72,45	44,85	$ 1.179.900	$ 1.651.860	$ 1.022.580	Sin observación
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	LEIDY GERANDIN AVENDAÑO ESPITIA	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		65,55	31,05	17,25	$ 1.494.540	$ 707.940	$ 393.300	Sin observación
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	NANCY JOHANA VALBUENA ARIZA	PROFESIONAL EN ENFERMERÍA	X		86,25	86,25	106,95	$ 1.966.500	$ 1.966.500	$ 2.438.460	Sin observación
PROFESIONAL	DIANA CAROLINA	PROFESIONAL EN ENFERMERIA	X		103,5	69	58,65	$ 2.359.800	$ 1.573.200	$ 1.337.220	Sin observación

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
UNIVERSITARIO 2	BOHORQUEZ QUIROGA										
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	ERIKA MARCELA PERDOMO BERNAL	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		0	10,35	0	$ -	$ 235.980	$ -	Sin observación
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	JOHAN DAVID URREGO CARRILLO	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		0	46	0	$ -	$ 1.048.800	$ -	Sin observación

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

76 - Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
TECNOLOGO	MARIA DEL PILAR VARGAS ROJAS	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		11,5	0	41,4	$ 205.850	$ -	$ 741.060	Sin observación
TECNOLOGO	CLAUDIA MARCELA RODRIGUEZ OSSA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		13,8	0	18,4	$ 247.020	$ -	$ 329.360	Sin observación
TECNOLOGO	DIANA YULIETH GALVEZ CALDERON	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		11,1	0	2,3	$ 198.690	$ -	$ 41.170	Planta
TECNOLOGO	MARIA CRISTINA RODRIGUEZ FORERO	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		9,2	0	16,1	$ 164.680	$ -	$ 288.190	Planta
TECNOLOGO	ANA MARIA GUIO VIGOYA	TECNOLOGO EN SALUD OCUPACIONAL	X		0	0	13,8	$ -	$ -	$ 247.020	Sin observación

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

80 - Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	CATALINA ISABEL TORRES AVILA	PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL			184	184	184	$ 4.195.200	$ 4.195.200	$ 4.195.200	Sin observación
BACHILLER	CARMEN LULU PEREA	DIGITADOR			184	184	184	$ 4.195.200	$ 4.195.200	$ 4.195.200	Sin observación

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

Acción Integral – Integrada 5. Cuidado Continuo por una vida con bienestar con enfoque Población para formas extremas de exclusión:

110 - Sesión educativa para población diferencial - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
Profesional Universitario 2	ESTEBAN DANIEL GOMEZ ROBAYO	TRABAJADORA SOCIAL	X		184	184	184	4.195.200	4.195.200	4.195.200	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones"
Profesional Universitario 2	JOHAN DAVID URREGO CARRILLO	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		184	184	184	4.195.200	4.195.200	4.195.200	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones"
Profesional Universitario 2	ANAILY CAROLINA CHINCHILLA HERNANDEZ	PROFESIONAL EN ENFERMERIA	X		184	184	184	4.195.200	4.195.200	4.195.200	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones"

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

111 - Recorridos en calle - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
Profesional Universitario 2	ESTEBAN DANIEL GOMEZ ROBAYO	TRABAJADORA SOCIAL	X		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
											reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."
Profesional Universitario 2	JOHAN DAVID URREGO CARRILLO	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	X		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."
Profesional Universitario 2	ANAILY CAROLINA CHINCHILLA HERNANDEZ	PROFESIONAL EN ENFERMERIA	X		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

112 - Red para ciudad

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
Profesional Universitario 2	ESTEBAN DANIEL GOMEZ ROBAYO	TRABAJADORA SOCIAL	X		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

113 - Asesorías prevención y detección temprana de factores de riesgo psicosocial y en salud

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	JOHAN DAVID URREGO CARRILLO	PROFESIONAL EN PSICOLOGIA	**X**		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	ANAILY CAROLINA CHINCHILLA HERNANDEZ	PROFESIONAL EN ENFERMERIA	**X**		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

114 - Tamizajes para la prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS (ASP)

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
TÉCNICO 1	MARJORIE SOFIA ARIAS SALAZAR	**AUXILIAR DE ENFERMERIA**	**X**		184	**111**	184	**2980800**	**1.798.200**	**2980800**	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones"

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

115 - Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	ESTEBAN DANIEL GOMEZ ROBAYO	TRABAJADORA SOCIAL	X		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

Acción Integral - Integrada 7. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad – Entorno Laboral

117 - *Bienestar e inclusión educativa de niños, niñas y adolescentes en el entorno educativo y de población con discapacidad en las UTIS, mediante sesiones educativas de la Rehabilitación Basada en Comunidad – RBC.

Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento	Nombre y Apellido Nombre y Apellido	Formación Académica Formación Académica	Experiencia		Horas dedicación por Acción de Bienestar/Entorno/Proceso Transversal 01 al 31 de oct/25			Honorarios reconocidos por la Subred			Perfil de acuerdo al lineamiento Perfil de acuerdo al lineamiento
			Cumple Experiencia	No cumple	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	01 al 31 de oct/25	1 al 30 de nov/25	01 al 31 de dic/25	
AGENTE DE CAMBIO	GIRLESA EMILSEN VARGAS ARIAS	BACHILLER	X		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2	GERMAN GIOVANNI PARRA ALVAREZ	FISIOTERAPEUTA	X		0	0	0	$0	$0	$0	"Se evidencian inconsistencias, dado que no se discriminan las horas ejecutadas por perfil en cada acción de bienestar, ni se reportan el código y el nombre correspondientes a cada una de dichas acciones."

Fuente: Bases de Talento Humano y Planillas de pago radicadas en la cuenta de cobro de la Subred Sur Occidente periodo 01_de octubre al 31 de diciembre de 2025

En el ejercicio de verificación de hojas de vida de los perfiles contratados por la Subred Sur Occidente, para las acciones Integrales e integradas (2, 5 y 7), en el entorno Laboral (un profesional especializado, profesionales universitarios 2, Gestor Social Territorial, un técnico 1 y tecnólogos/as, para el periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025, se evidenció a la fecha del seguimiento que en dichas carpetas reposan diplomas profesionales y actas que acreditan el perfil (según

cada caso) tarjeta profesional, resolución de Secretaria de Salud, Rethus, hoja de vida de SIDEAP (en la cual se observó la experiencia laboral). Los documentos evidenciados corroboran la idoneidad y el pago de honorarios acorde a lo definido el anexo No. 9. Sin embargo, se identificó que la Subred no ha realizado el pago de 97 horas regulares ejecutadas en el mes de diciembre 2025 en la localidad de Fontibón de German Giovanni Parra Álvarez profesional universitario 2 identificado con CC. 79885140 Sin pago de horas regulares de 97 horas y la Profesional Especializado 4, Sonia Patricia Espinosa Mora; sin pago de 18 horas adicionales

2. SEGUIMIENTO PLAN PROGRAMÁTICO y PRESUPUESTAL:

Cuentas de cobro - Facturas objeto de seguimiento:

Número de cuenta de cobro – factura	Valor	Observaciones
6801877	$ 14.261.644.013	1° Desembolso
6842900	$ 1.576.417.545	2° Desembolso

Fuente: cuentas de cobro Subred integrada de servicios de Salud Suroccidente E.S.E. periodo 01 de octubre al 31 de diciembre del 2025. Radicado N° 2025-ER-50452 del 06/10/2025 N° 2025-ER-60699 del 25/11/2025, insumos financieros equipo de apoyo a la supervisión.

Valor reportado en Informe de Gestión objeto de seguimiento:

Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar – Entorno Laboral

Acción Integral-Integrada / Proceso Integral E Integrado/ Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes octubre 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes noviembre 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes diciembre 2025
47 - Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales	$ 331.008	$ 331.008	$ 331.008
71 - Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	$ 5.276.920	$ 5.156.990	$ 0
72 - Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto	$ 4.891.670	$ 4.692.010	$ 0
73 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	$ 0	$ 11.695.563	$ 26.701.191

Acción Integral-Integrada / Proceso Integral E Integrado/ Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes octubre 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes noviembre 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes diciembre 2025
74 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	$ 0	$ 11.755.968	$ 23.511.936
75 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	$ 18.972.810	$ 18.972.810	$ 18.972.810
76 - Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores	$ 1.103.360	$ 0	$ 2.206.720
80 - Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	$ 8.604.960	$ 8.604.960	$ 8.604.960
Total	$ 39.180.728	$ 61.209.309	$ 80.328.625

Fuente: Informe de gestión periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025, Subred Sur Occidente

Se aclara que el valor total reportado como ejecutado por la Subred para el Entorno laboral para el mes de octubre 2025 Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar fue: $ 94.215.056, pesos, para el mes de noviembre 2025 fue: $ 161.841.146 pesos y para el mes de diciembre 2025: $ 165.251.471 pesos, con un valor total del periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 de $ 421.307.673.

Para las Acciones Integrales 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar – Entorno Laboral se verificó al 100% de los soportes sin aplicación de muestreo.

Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal/Intervención	**Periodo**	**Meta Ejecutada Informe Gestión**	**Muestra Localidad xxx**	**Muestra Localidad xxx**	**Muestra Localidad xxx**
	Total				

Fuente: NA

Acción Integral – Integrada 5. Cuidado Continuo por una vida con bienestar con enfoque Población para formas extremas de exclusión:

Acción Integral-Integrada / Proceso Integral E Integrado/ Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes octubre 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes noviembre 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes diciembre 2025
110 - Sesión educativa para población diferencial - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)	$ 0	$ 2.529.704,0	$ 2.529.704,0
111 - Recorridos en calle - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)	$ 0	$ 4.637.798,0	$ 4.637.798,0
112 - Red para ciudad	$ 0	$ 1.124.312,0	$ 1.124.312,0
113 - Asesorías prevención y detección temprana de factores de riesgo psicosocial y en salud	$ 0	$ 6.464.840,0	$ 6.464.840,0
114 - Tamizajes para la prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS (ASP)	$ 0	$ 2.396.520,0	$ 3.994.200,0
115 - Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	$ 0	$ 2.389.180,0	$ 2.389.180,0
Total	$ 0	$ 19.542.354	$ 21.140.034

Fuente: Informe de gestión periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025, Subred Sur Occidente

Se aclara que el valor total reportado como ejecutado por la Subred para el Entorno Laboral para el mes de octubre 2025 Acción Integral - Integrada 5. Cuidado Continuo por una vida con bienestar fue: $ 0, pesos, para el mes de noviembre 2025 fue: $ 19.542.354 pesos y para el mes de diciembre 2025: $ 21.140.034 pesos, con un valor total del periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 de $ 40.682.388

Para las Acciones Integrales 5. Cuidado Continuo por una vida con bienestar con enfoque Población para formas extremas de exclusión se verificó al 100% de los soportes sin aplicación de muestreo.

.

Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal/Intervención	**Periodo**	**Meta Ejecutada Informe Gestión**	**Muestra Localidad xxx**	**Muestra Localidad xxx**	**Muestra Localidad xxx**
	Total				

Fuente: NA

Acción Integral - Integrada 7. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad – Entorno Laboral

Acción Integral-Integrada / Proceso Integral E Integrado/ Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes octubre 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes noviembre 2025	Valor reportado como ejecutado en el informe de gestión mes diciembre 2025
117 - Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	$ 4.517.576	$ 4.517.576	$ 4.517.576
Total	$ 4.517.576	$ 4.517.576	$ 4.517.576

Fuente: Informe de gestión periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025, Subred Sur Occidente

Se aclara que el valor total reportado como ejecutado por la Subred para el Entorno Laboral para el mes de octubre 2025 Acción Integral – Integrada 7. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad fue: $ 4.517.576, pesos, para el mes de noviembre 2025 fue: $ 4.517.576 pesos y para el mes de diciembre 2025: $ 4.517.576 pesos, con un valor total del periodo del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025 de $ 13.552.728.

Seguimiento Informe de gestión:

Acción Integral - Integrada 2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar – Entorno Laboral

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
47	Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales	oct-25	Fontibón	1	1	1
		oct-25	Kennedy	0	0	0
		oct-25	Puente Aranda	1	1	1
		oct-25	Bosa	1	1	1
47	Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales	nov-25	Fontibón	0	0	0
		nov-25	Kennedy	2	2	2
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	1	1	1
47	Jornadas para el bienestar y cuidado de los trabajadores informales	dic-25	Fontibón	1	1	1
		dic-25	Kennedy	1	1	1
		dic-25	Puente Aranda	0	0	0
		dic-25	Bosa	1	1	1
71	Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	oct-25	Fontibón	17	17	17
		oct-25	Kennedy	24	24	24
		oct-25	Puente Aranda	18	18	18
		oct-25	Bosa	29	29	29
71		nov-25	Fontibón	14	14	14

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
	Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	nov-25	Kennedy	29	29	29
		nov-25	Puente Aranda	14	14	14
		nov-25	Bosa	29	29	29
71	Caracterización de las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	0	0	0
		dic-25	Puente Aranda	0	0	0
		dic-25	Bosa	0	0	0
72	Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto	oct-25	Fontibón	8	8	8
		oct-25	Kennedy	17	17	17
		oct-25	Puente Aranda	7	7	7
		oct-25	Bosa	17	17	17
72	Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto	nov-25	Fontibón	8	8	8
		nov-25	Kennedy	15	15	15
		nov-25	Puente Aranda	9	9	9
		nov-25	Bosa	15	15	15
72	Caracterización de las unidades de trabajo informal de alto impacto	dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	0	0	0
		dic-25	Puente Aranda	0	0	0
		dic-25	Bosa	0	0	0
73	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	0	0	0
		oct-25	Puente Aranda	0	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
73	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de mediano y bajo impacto	nov-25	Fontibón	4	4	4
		nov-25	Kennedy	24	24	24
		nov-25	Puente Aranda	6	6	6
		nov-25	Bosa	19	19	19
73	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo	dic-25	Fontibón	27	27	27
		dic-25	Kennedy	29	29	29
		dic-25	Puente Aranda	26	26	26
		dic-25	Bosa	39	39	39

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
	informal de mediano y bajo impacto					
74	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	0	0	0
		oct-25	Puente Aranda	0	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
74	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	nov-25	Fontibón	4	4	4
		nov-25	Kennedy	12	12	12
		nov-25	Puente Aranda	4	4	4
		nov-25	Bosa	12	12	12
74	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	dic-25	Fontibón	12	12	12
		dic-25	Kennedy	20	20	20
		dic-25	Puente Aranda	12	12	12
		dic-25	Bosa	20	20	20
75	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	oct-25	Fontibón	15	15	15
		oct-25	Kennedy	30	30	30
		oct-25	Puente Aranda	15	15	15
		oct-25	Bosa	30	30	30
75	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	nov-25	Fontibón	15	15	15
		nov-25	Kennedy	30	30	30
		nov-25	Puente Aranda	15	15	15
		nov-25	Bosa	30	30	30
75	Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	dic-25	Fontibón	17	17	17
		dic-25	Kennedy	25	25	25
		dic-25	Puente Aranda	18	18	18
		dic-25	Bosa	30	30	30

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
76	Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	10	10	10
		oct-25	Puente Aranda	0	0	0
		oct-25	Bosa	10	10	10
76	Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores	nov-25	Fontibón	0	0	0
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	0	0	0
76	Asesoría de seguimiento para unidades de trabajo informal intervenidas en vigencias anteriores	dic-25	Fontibón	5	5	5
		dic-25	Kennedy	15	15	15
		dic-25	Puente Aranda	5	5	5
		dic-25	Bosa	15	15	15
80	Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	0	0	0
		oct-25	Puente Aranda	160	160	160
		oct-25	Bosa	0	0	0
80	Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal	nov-25	Fontibón	0	0	0
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	160	160	160
		nov-25	Bosa	0	0	0
80	Acciones de orientación a la población para la efectividad del mejoramiento de las condiciones de salud y sociales en los	dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	0	0	0
		dic-25	Puente Aranda	160	160	160
		dic-25	Bosa	0	0	0

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
	trabajadores y trabajadoras de las unidades de trabajo informal					

Fuente: Informe de gestión periodo 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025, Subred Sur Occidente

Acción Integral – Integrada 5. Cuidado Continuo por una vida con bienestar con enfoque Población para formas extremas de exclusión

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
110	Sesión educativa para población diferencial - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	7	0	0
		oct-25	Puente Aranda	1	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
110	Sesión educativa para población diferencial - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)	nov-25	Fontibón	4	4	4
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	4	4	4
110	Sesión educativa para población diferencial - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)	dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	4	4	4
		dic-25	Puente Aranda	0	0	0
		dic-25	Bosa	4	4	4
111	Recorridos en calle - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	11	0	0
		oct-25	Puente Aranda	0	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
111	Recorridos en calle - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)	nov-25	Fontibón	7	7	7
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	4	4	4
111		dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	7	7	7

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
	Recorridos en calle - Actividades Sexuales Pagadas (ASP)	dic-25	Puente Aranda	0	0	0
		dic-25	Bosa	4	4	4
112	Red para ciudad	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	8	0	0
		oct-25	Puente Aranda	0	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
112	Red para ciudad	nov-25	Fontibón	8	8	8
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	0	0	0
112	Red para ciudad	dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	8	8	8
		dic-25	Puente Aranda	0	0	0
		dic-25	Bosa	0	0	0
113	Asesorías prevención y detección temprana de factores de riesgo psicosocial y en salud	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	92	0	0
		oct-25	Puente Aranda	0	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
113	Asesorías prevención y detección temprana de factores de riesgo psicosocial y en salud	nov-25	Fontibón	48	48	48
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	44	44	44
113	Asesorías prevención y detección temprana de factores de riesgo psicosocial y en salud	dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	28	28	28
		dic-25	Puente Aranda	20	20	20
		dic-25	Bosa	44	44	44
114	Tamizajes para la prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS (ASP)	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	187	0	0
		oct-25	Puente Aranda	13	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
114	Tamizajes para la prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS (ASP)	nov-25	Fontibón	100	65	65
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	100	55	55

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
114	Tamizajes para la prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS (ASP)	dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	100	100	100
		dic-25	Puente Aranda	0	0	0
		dic-25	Bosa	100	100	100
115	Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	oct-25	Fontibón	0	0	0
		oct-25	Kennedy	34	0	0
		oct-25	Puente Aranda	0	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
115	Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	nov-25	Fontibón	24	24	24
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	10	10	10
115	Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	dic-25	Fontibón	0	0	0
		dic-25	Kennedy	14	14	14
		dic-25	Puente Aranda	10	10	10
		dic-25	Bosa	10	10	10

Fuente: Informe de gestión periodo 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025, Subred Sur Occidente

Acción Integral - Integrada 7. Cuidado Continuo por una vida con bienestar para la población con discapacidad – Entorno Laboral

INFORME DE GESTIÓN DE LA SUBRED						VERIFICACIÓN EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN
CODIGO	**NOMBRE**	**MES**	**LOCALIDAD**	**META PROGRAMADA MES**	**META EJECUTADA MES**	**META VERIFICADA**
117	Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	oct-25	Fontibón	28	28	28
		oct-25	Kennedy	0	0	0
		oct-25	Puente Aranda	0	0	0
		oct-25	Bosa	0	0	0
117	Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	nov-25	Fontibón	28	28	28
		nov-25	Kennedy	0	0	0
		nov-25	Puente Aranda	0	0	0
		nov-25	Bosa	0	0	0
117		dic-25	Fontibón	28	28	28

	Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	dic-25	Kennedy	0	0	0
		dic-25	Puente Aranda	0	0	0
		dic-25	Bosa	0	0	0

Fuente: Informe de gestión periodo 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025, Subred Sur Occidente

Acción de Bienestar: No Aplica

MES	LOCALIDAD	CODIGO INTERVENCION	NOMBRE INTERVENCIÓN	META PROGRAMADA PERÍODO	META EJECUTADA PERÍODO	META VERIFICADA POR EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN

Fuente: No aplica

Ejecución Programática Por Subsistema – Vigilancia En Salud Pública

Código Acción de Bienestar en PPP y lineamiento	Acción de Bienestar con subsistemas	Periodo	Localidad XX		Localidad XX		Localidad XX		Localidad XX		Localidad XX		Localidad XX		Subred		peso Porcentual
			Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	Ejecutado	Revisado	

Fuente: No aplica

3. MATRIZ INSUMOS Y TRANSPORTE ANEXOS 6 Y 8

A continuación, se relacionan los insumos presentados por la subred:

INSUMOS	CANTIDAD	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED

INSUMOS	CANTIDAD	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
TRANSPORTE	**CANTIDAD**	**SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED**

Fuente: verificación física durante el seguimiento al período del 01 de octubre de 2025 al 31 de diciembre de 2025 – Anexo 8 - Matriz de insumos inventario plan de compras Convenios GSP – PSPIC.

4. GESTION DOCUMENTAL.

ASPECTOS A VERIFICAR	SOPORTE PRESENTADO POR LA SUBRED
Plan de Gestión Documental	
Seguimiento al proceso de gestión documental	
Tabla de retención documental del proceso acciones integral e integrada / procesos integrales e integrados o proceso transversal	
Informe de avance de gestión documental del entorno o proceso transversal	
Almacenamiento y organización de archivo documental	

"Teniendo en cuenta que la gestión documental relacionada con las acciones de acción de Bienestar/Proceso es transversal a todo el proceso, el resultado de la verificación de esta junto con los soportes de cada ítem; para la vigencia 01 de octubre al 31 de diciembre de 2025 del 2025 se encuentra descrito en el ítem 4 – Gestión Documental del acta de seguimiento retrospectivo de la acción con código No.11 – Entornos de MAS Bienestar."

5. LISTA DE CHEQUEO:

Nota: en el acta de cierre del seguimiento al convenio interadministrativo GSP-PSPIC N° . GSP-PSPIC N° 8388233 - 2025, se adjuntan en medio magnético las listas de chequeo por Acción *Integral-Integrada / Proceso Integral E Integrado/ Acción de Bienestar / Entorno/ Proceso Transversal y/o procesos transversales*, por cada uno de la acción/intervenciones objeto de seguimiento revisadas por el equipo de apoyo a la supervisión.

Carpeta No. 2_Cuidado Continuo Por Una Vida Con Bienestar: archivo 2_4_LC_1 Códigos Verificados 47, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 110, 111, 112, 113, 114, 115 y 117con 103 folios:

6. HALLAZGOS Y/O OBSERVACIONES DEL SEGUIMIENTO:

Hallazgos:

Se presenta inconsistencia en la relación de horas ejecutadas y valores reconocidos a los profesionales, de acuerdo con la acción desarrollada, así:

Diciembre 2025

En la acción 117 - Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones el profesional German Giovanni Parra Álvarez profesional universitario 2, identificado con CC. 79885140 se encontró sin pago de horas regulares de 97 horas.

74 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto – la Profesional Especializado 4, Sonia Patricia Espinosa Mora; sin pago de 18 horas adicionales.

En la acción 114 - Tamizajes para la prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS (ASP) Se presento subejecución en el mes de noviembre de 2025 por falta de insumos en las pruebas de VIH, Sífilis y Hepatitis B; donde la meta programada eran 200 pruebas, en la localidad de Fontibón 100 y se ejecutaron 65 y Bosa programado 100 y ejecutado 55.

De otra parte, se indaga a la Subred si para el convenio en seguimiento del Del 01 de octubre al 31 de diciembre 2025, cuentan con soportes regulares a lo que se encuentra reportado como ejecutado en el informe de gestión, para las acciones verificadas en la presente acta, ante lo cual la Subred manifiesta que SI se realizaron actividades adicionales en el momento del seguimiento en las acciones para el mes de octubre de 2025:

- 110 - Sesión educativa para población diferencial - Actividades Sexuales Pagadas (ASP): Kennedy 7 y Puente Aranda 1
- 111 - Recorridos en calle - Actividades Sexuales Pagadas (ASP): Kennedy 11
- 112 - Red para ciudad: Kennedy 8
- 113 - Asesorías prevención y detección temprana de factores de riesgo psicosocial y en salud: Kennedy 92
- 114 - Tamizajes para la prevención y detección temprana de factores de riesgo ITS (ASP): Kennedy 187 y Puente Aranda 13
- 115 - Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones: Kennedy 34

Observaciones:

- Se recomendó a cada uno de los procesos concretar el reporte de las asesorías conforme a lo evidenciado en cada visita, evitando generalizaciones y la distribución literal de lo solicitado en el lineamiento. El énfasis debe centrarse en la respuesta frente a los temas abordados y en los compromisos adquiridos.

- Fortalecer al perfil de especialista en las acciones de caracterización y asesorías de alto impacto.

- Se recomienda documentar todo lo que se hace en las visitas, centrándose especialmente en la respuesta de los usuarios.

- Es necesario contar con mayor claridad respecto a los porcentajes de cumplimiento de los compromisos relacionados con la salud de los trabajadores.

- En las UTIs, se recomienda centrar el análisis en los riesgos específicos de cada unidad, documentándolos tal como se evidencian en campo, junto con el manejo que se les da, con el fin de definir de manera pertinente las medidas de intervención. Durante el proceso, se deben registrar los avances y las dificultades frente a los cambios implementados en las UTIs, de modo que al cierre se cuente con una "fotografía" del antes y después de la intervención. En consecuencia, ningún proceso debe presentarse de manera igual a otro, dado que cada UTI responde a condiciones y riesgos particulares.

7. PLANES DE MEJORA: se genera plan de mejora **SI____ NO __X__**

8. SEGUIMIENTO A PLANES DE MEJORA: SI____ NO __X__

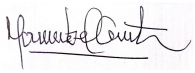
Acción de Bienestar / Intervención: Registrar Número, Registrar nombre completo								
HALLAZGOS EN SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO/CAMPO	**ACCIONES DE MEJORA**		**FECHA INICIO**	**FECHA DE TERMINACIÓN**	**FECHA - CICLO Y No. SEGUIMIENTO**	**AVANCE DEL PLAN DE MEJORA**	**ESTADO DEL PLAN DE MEJORA**	**CUMPLE SI/NO**
	P							
	H							
	V							
	A							

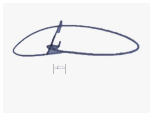
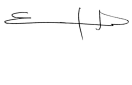
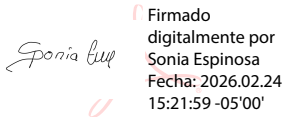
9. GLOSAS: se genera glosa **SI** ___X___ **NO**_____

No. De glosa	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa
1	Diciembre de 2025	117 - Acciones de acompañamiento a la población para la efectividad a las canalizaciones	Fontibón	G1	Se genera glosa por INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR/ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", ya que no se evidenció el pago de horas regulares distribuidas de perfil de profesional universitario 2:

No. De glosa	Mes de Afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de Glosa	Motivo De La Glosa
					El profesional German Giovanni Parra Álvarez identificado con CC. 79885140 se encontró sin pago de horas regulares de 97
2	Diciembre de 2025	74 - Asesoría para el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo en las unidades de trabajo informal de alto impacto	Puente Aranda	G1	Se genera glosa por INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR/ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna “1 VALOR BASE 184 HORAS MES”, ya que no se evidenció el pago de horas adicionales distribuidas de perfil de Profesional Especializado 4: La profesional especializada Sonia Patricia Espinosa Mora con CC 52212582; sin pago de 18 horas adicionales

Firma de quienes participaron en el proceso de seguimiento.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
1	Judy Marcela López Guerrero	Coordinador GSP – PSPIC de la Subred.	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S. E	
2	Maribel Cortes Suárez	Líder localidad de Puente Aranda	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S. E	

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
3	María Cristina Triviño Diaz	Líder localidad de Kennedy	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S. E	
4	Eliana Pardo Parrado	Líder localidad de Fontibón	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S. E	
5	Diego Castillo Ortiz	Líder localidad de Bosa	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S. E	
6	Sonia Patricia Espinosa Mora	Referente Entorno Laboral	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S. E	 Firmado digitalmente por Sonia Espinosa Fecha: 2026.02.24 15:21:59 -05'00'
7	Helena Aldana García	Líder equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
8	Sandra Yanira Leal Ortiz	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
9				

Evaluación y cierre del seguimiento

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Sí ■ **No** ☐	Observaciones por parte de la Subred:

	Frente a los hallazgos de la base de talento humano la subred no acepta la glosa, teniendo en cuenta que la base permite el ajuste frente al hallazgo presentado de los meses auditados, en la base de pagos del mes de enero aparece relacionado el pago a los profesionales. En cuanto a los soportes adicionales que la Subred manifiesta que SI se realizaron se cuenta con todos los entregables requeridos por ficha técnica según la acción de bienestar. “En respuesta a lo manifestado por la subred, como equipo de apoyo a la supervisión de la SDS se informa que de acuerdo al anexo 9: “*La Subred Integrada de Servicios de Salud E.S.E., contará con un máximo de cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación oficial del valor de las glosas, para aceptarlas u objetarlas, respuesta que se hará mediante oficio radicado a los supervisores, presentando la justificación y anexando en medio digital los documentos que soporten las glosas con las que no están de acuerdo.”*