Tema: Socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo del ciclo 1 correspondiente al período del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2025 y de campo de los meses de diciembre 2025, enero, febrero y marzo 2026 de la Acción Integral e Integrada 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC).

Dependencia (Dirección / Oficina)	**Proceso**
SUBSECRETARIA DE SALUD PÚBLICA	**GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL EN SALUD PÚBLICA / INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL**

Objetivo	Fecha: 10 de marzo de 2026			
Realizar socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo del ciclo 1 correspondiente al período del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2025 y de campo de los meses de diciembre 2025, enero, febrero y marzo 2026 de la Acción Integral e Integrada 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC).	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Capacitación ( ) Orientación ( ) Acompañamiento ( )		
		Otro (X) Socialización hallazgos del seguimiento retrospectivo y campo.		
	Modalidad:	Presencial ( )	Virtual (X)	Mixta ( )
	Lugar: Plataforma virtual Teams			
	Hora Inicio: 7:30 a.m. Hora Fin: 11:15 a.m.			
	Notas por: Profesionales equipo de apoyo a la Supervisión			
	Próxima Reunión: No aplica			
	Quien cita: No aplica			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se inicia la reunión a las 7:30 a.m. La líder del Equipo de Apoyo a la Supervisión Helena Aldana informa que el objetivo del espacio es socializar los hallazgos identificados durante el seguimiento retrospectivo correspondiente al ciclo 1, que comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2025, así como los resultados del seguimiento de campo realizado durante los meses de diciembre de 2025 y enero, febrero y marzo de 2026, en el marco de los convenios interadministrativos suscritos con las cuatro (4) Subredes Integradas de Servicios de Salud, los cuales serán presentados en el siguiente orden:

1. Coordinación Territorial Zonal GSP-PSPIC
3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento)
4. Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo)
11. Entornos de MAS Bienestar
6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz)
7.Gestión zonal VSP
8. Gestión zonal VSA
5. Gestión local del GSP-PSPIC (prescripción social)

14. Prescripción social - Activación de rutas
15. Prescripción social - Activación de rutas (Salud Mental)
16. Prescripción social - Activación de rutas (Sur - Centro Oriente)
17. Análisis de condiciones, calidad de vida, salud y enfermedad - ACCVSyE-DC (Sur Occidente)
18. Análisis de condiciones, calidad de vida, salud y enfermedad - ACCVSyE
9. Gestión zonal GPEPB - PAI
10. Gestión zonal POLÍTICAS
12 Gestión de la información de acciones colectivas en salud pública - GESI
13 Educación para la salud pública - ESP
19 Análisis de las políticas y acciones para la salud pública en el marco de la gestión territorial

A continuación se da la palabra al Ingeniero Freddy Vicente Nieto Moreno, lider del equipo de apoyo a la Supervisión de VSA, quien socializa los hallazgos identiticados en la acción de Bienestar 1 Coordinación Territorial Zonal GSP-PSPIC.

1. Coordinación Territorial Zonal GSP-PSPIC

Se socializan los resultados del seguimiento retrospectivo de la siguiente manera:

Subred Centro Oriente E.S.E.:

Generalidades del seguimiento: Se mencionó que el proceso se evidenció organizado, que la acción de bienestar se desarrollo acorde a los lineamientos y que la ejecución fue del 100%

En cuanto a los hallazgos se generaron glosas por los criterios G3 incumplimiento de lineamientos, relacionadas con la falta de 12 horas de tiempo de dedicación correspondientes al perfil Profesional Universitario 2 (Comunicador Social), esto para el mes de octubre. Y G1 por no pago de honorarios, al talento humano del mes de diciembre para dos perfiles profesional universitario 2 (comunicador social).

Subred Sur E.S.E.:

Generalidades del seguimiento: Se mencionó que la acción de bienestar se desarrollo acorde a los lineamientos, que se realizaron horas adicionales del perfil profesional universitario 1 y que la ejecución fue del 100%.

En cuanto a los hallazgos se generaron glosas por los criterios G12 base de talento humano, relacionadas con inconsistencias en las base de talento humano del mes de octubre ya que no se reporta el código y nombre de la acción de bienestar para la AB 1, la no coincidencia de las horas registradas de un perfil profesional especializado 3 de la AB 18 y la no coincidencia de las horas registradas de un perfil bachiller de la AB 12; en el mes de noviembre ya que no se reporta el código y nombre de la acción de bienestar para la AB 1, la no coincidencia de las horas registradas de un perfil profesional especializado 4 de la AB 18, la no coincidencia de las horas registradas de un perfil bachiller de la AB 14 y la no coincidencia de las horas registradas de un perfil bachiller de la AB 12; para el mes de diciembre ya que no se reporta el código y nombre de la acción de bienestar para la y por la no coincidencia de las horas registradas de un perfil profesional especializado 1 y para un perfil profesional universitario 1 de la AB 1, la no coincidencia de las horas registradas de un perfil profesional universitario 2 de la AB 5, la no coincidencia de las horas registradas de un perfil profesional universitario 2 de la AB 15, la no coincidencia de las horas registradas de un perfil profesional especializado 4 de la AB 18, se registró en la base un perfil profesional especializado 4, que se encontraba en licencia de maternidad de la AB 13 y la no coincidencia de las horas registradas de un perfil bachiller de la AB 12.

Tambien se genera glosa G1 por incumplimiento en la unidad base de costeo, por no pago de 6 horas adicionales para un perfil profesional especializado 1 y de 6 horas para un perfil profesional universitario 1, así como el no pago de 184 horas adicionales del un perfil profesional universitario 1, en el mes de diciembre.

Subred Sur Occidente E.S.E.:

Generalidades del seguimiento: Se mencionó que el proceso se evidenció organizado, que la acción de bienestar se desarrollo acorde a los lineamientos y que la ejecución no fue del 100%, en los meses de octubre ya que no se contó con el perfil de comunicador social y en noviembre se contó con solo 56 horas de este perfil.

E n cuanto a los hallazgos se generaron glosas por los criterios G12 base de talento humano, relacionadas con inconsistencias en las base de talento humano del mes de octubre, ya que en la base no se reportan los perfiles de Profesional Especializado 1, los 2 Profesionales universitarios 1 para la Coordinación Territorial Zonal, la no coincidencia de las horas registradas de un perfil profesional universitario 2 de Canalización para la activación de rutas y prescripción social y ya que en la base de talento humano no aparecen registrados 4 colaboradores del perfil profesional universitario 2 y 1 perfil profesional especializado 4 de Educación para la Salud Pública - ESP; en el mes de noviembre ya que en la base no se reporta el perfil de Profesional universitarios 2 para la Coordinación Territorial Zonal. Y en diciembre ya que en la base no se reportan los perfiles de Profesional Especializado 1, los 2 Profesionales universitarios 1 y un perfil de profesional universitario 2 para la Coordinación Territorial Zonal y ya que en la base de talento humano no aparecen registrados 4 colaboradores del perfil profesional universitario 2 y 1 perfil profesional especializado 4 de Educación para la Salud Pública - ESP.

Subred Sur Norte E.S.E.:

Generalidades del seguimiento: Se mencionó que la acción de bienestar se desarrollo acorde a los lineamientos, que se evidenció un proceso organizado, que la Subred manifestó la necesidad de recibir realimentación de los productos remitidos y que la ejecución no fue del 100%, en los meses de octubre,ni noviembre ya que no se contó con el perfil de comunicador social.

E n cuanto a los hallazgos se generaron glosas por los criterios G12 base de talento humano, relacionadas con inconsistencias en las base de talento humano del mes de noviembre, por la no coincidencia las horas reportadas en la base para un perfil profesional universitario 2 de prescripción social, y la no coincidencia las horas reportadas en la base para un perfil bachiller de Gestión de la información de acciones colectivas en salud pública – GESI. Y en diciembre ya que que no es coincidente la fecha de inicio registrada en la base contra el contrato verificado para un perfil de profesional universitario 2 en la Coordinación Territorial Zonal, por la no coincidencia las horas reportadas en la base para un perfil bachiller de prescripción social, y la no coincidencia las horas reportadas en la base para un perfil profesional universitario 2 de Gestión de la información de acciones colectivas en salud pública – GESI

Se indaga si se presentan dudas u observaciones y no se manifiesta ninguna por parte de los asistentes.

3. Gestión local del GSP-PSPIC (Monitoreo y Seguimiento):

Realiza su intervención con presentación Clary Laguado, quien hace parte del equipo Apoyo de la Supervisión como líder, quien va a socializar las acciones de bienestar 3, 4, 6 y 11.

-Subred Centro Oriente:
Generalidades del Seguimiento, en la base de talento humano reportó las horas acordes a la ejecución para el periodo. El talento humano ejecutó horas adicionales para el perfil técnico uno en el mes de octubre, realizando 172 horas en el mes. En el mes de octubre y en el mes de noviembre, 184 horas. Como insumos refieren que para esta acción de bienestar en la matriz de insumos no se describen las especificaciones de estos. Sin embargo, se realizó la validación de los equipos de cómputo, los vehículos, los misceláneos y la papelería. En las generalidades del seguimiento se evidencia también que cuentan con un proceso

organizado y se desarrollaron las acciones de bienestar acorde a lo escrito en las fichas técnicas. La ejecución de la acción de bienestar número 3 para la subred centro oriente fue del 97.92%.

Debido a la ausencia de talento humano del perfil técnico, uno. Se generaron hallazgos que derivaron a glosas con criterio G9 que es relacionado con inconsistencia en informe de gestión por valor de $8.774.254 y criterio G12 que son inconsistencias en base de talento humano por valor de $4.881.888. Para el criterio G 9 se presentaron 17 glosas y para el criterio G12 8 glosas, para un total de 25 glosas. En este periodo no se realizaron seguimientos en campo, ni tampoco se solicitaron planes de mejora.

-Subred Sur:
En las generalidades del seguimiento, en el talento humano se evidenciaron inconsistencia generalidad generalizadas en la base de talento humano asociados al reporte de las acciones integradas e integrales. El talento humano, ejecutó 55 horas adicionales para el perfil profesional especializado 3 en el mes de diciembre, y para el perfil técnico 1 ejecutó 43 horas en el mes de diciembre. En cuanto a los insumos, también no vienen insumos, pero se verificaron los insumos como equipos de cómputo y vehículos. La Subred Sur cuenta con un proceso organizado y las acciones se desarrollaron de acuerdo a lo descrito en las fichas técnicas. La ejecución de la acción de bienestar para la Subred Sur fue del 100%.

Se generaron 3 criterios de glosas para la Subred Sur, la G1 por pago de honorarios, la G9 relacionado con inconsistencia en informe de gestión y la G12 por inconsistencias en la base de talento humano. Para el criterio G1 el valor total de la glosa es de $3.219.300, las inconsistencias en el informe de gestión son hallazgos relacionados con la territorialización en cuanto a lo que ellos ejecutan y reportan en el informe de gestión, con lo que se verifica en el ejercicio de seguimiento. El criterio G9 con 9 glosas por un valor de $5.492.124 y el criterio G12 cuenta con 9 glosas por un valor de $5.492.124, para un total de $14.203.548. Se aclara que estas glosas son subsanables si la Subred realiza el ajuste del informe de gestión, realizan el ajuste a la base y también pues realizan el pago de honorarios. Se solicitó un plan de mejora, ya que se evidenciaron inconsistencia generalizada generalizadas en la base de talento humano asociadas a las acciones integradas integrales. Se identificó que la subred no preservó la estructura definida para el registro de la información. Esta estructura definida es la estructura que siempre se ha mantenido desde el aplicativo, omitiendo la especificación del entorno o proceso. No se discriminaron las horas ejecutadas por cada perfil, así como el nombre de la acción de bienestar y su respecto código. Estas falencias impidieron establecer la trazabilidad y la transversalidad operativa de cada una de las acciones integrales integradas para el periodo de seguimiento. En este periodo tampoco se realizaron seguimientos en campo.

-Subred Sur Occidente:
Con relación al talento humano se evidenciaron inconsistencias generalizadas en la base asociadas al reporte de las acciones integrales integradas e integrales. Los insumos tampoco se especifican, pero se realizó la validación de los mismos. Para esta acción de bienestar se generaron 2 criterios de glosa, G9 y G12. La G9 con 8 glosas por un valor de $4.881.888 y la G 12 con 12 glosas por un valor de $7.322.832, para un total de valor de glosa de $12.204.720. Se solicitó plan de mejora, evidenciando las mismas inconsistencias que en la Subred Sur, con relación a las falencias que impidieron establecer la trazabilidad y la transversalidad operativa de cada una de las acciones integrales e integradas. Tampoco se realizaron seguimientos en campo.

-Subred Norte:
Con relación a la generalidades, del talento humano. Se evidenciaron también inconsistencias en la base asociadas a las acciones integrales integradas. También los insumos no se describen, pero se realizó la validación de los mismos. Proceso organizado y se desarrollaron las acciones de acuerdo acorde a lo descrito en las fichas técnicas. La ejecución de la acción de bienestar para la Subred Norte fue el 100%. Se presentaron 3 criterios de glosas, el criterio G1 relacionado con pago de honorarios, correspondiente a un valor de $2.031.300, la glosa criterio G9 por $1.220.472, y el criterio G12 por $10.984.248, para un valor total de las glosas de $14.236.020. No se realizaron seguimientos en campo y no se solicitaron planes de mejora porque Subred Norte.

sí realizaron el reporte de las horas a corte acorde al aplicativo. Lo único que les faltó reportar fue el proceso o el entorno, que fue un poco más. Fue más fácil la revisión del talento humano contra el reporte de las horas. Por eso no se dejó plan de mejora, sino que se dejó como recomendación que se incluyera el proceso o el entorno.

Clary pregunta si para la acción de bienestar 3 tienen alguna pregunta la gestión local y la Referente Claudia Patricia Ortega Realpe realiza una recomendación frente a lo que manejan en el Drive Distrital y que los líderes locales son los que les están haciendo ese reporte frente a la parte y programación oportuna de los cronogramas que tienen, entonces es para estar pendiente frente a esos reportes oportunos.

4. Gestión local del GSP-PSPIC (Soporte operativo):

Se prosigue con la Acción de Bienestar 4. Gestión local de del GSP-PSPIC (soporte operativo), Facilitador Local.

-Subred Centro Oriente:
En las generalidades también, la base de talento humano reportó las horas acorde a la ejecución para el periodo. El talento humano ejecutó horas adicionales para el perfil profesional universitario 1 en noviembre y en diciembre. También no cuentan con una especificación en el anexo 8, sin embargo, se realizó la validación de los insumos. Se generó glosa por criterio G1, por un valor de $4.839.200.

-Subred Sur:
También se identificaron las mismas inconsistencias que en la acción de bienestar 3 en la base de talento humano, ejecutó horas adicionales para el perfil profesional universitario 1 en el mes de diciembre por 184 horas, los insumos igual se validaron. Se generó glosa por criterio G1, por un valor de $3.734.600.

-Subred Sur Occidente:
Dentro de las generalidades de seguimiento retrospectivo, en talento humano se evidenciaron inconsistencias generalizadas en la base de talento humano asociados al reporte de las acciones integradas e integrales, en relación a los insumos para esta acción de bienestar en la matriz de insumos, inventario de plan de compras del anexo 8, no se escribieron las especificaciones de los insumos requeridos para su ejecución en equipos de cómputo, vehículos, etcétera.

-Subred Norte:
En donde se encontró en talento humano inconsistencias generalizadas en la base de talento humano asociadas al reporte de las acciones integrales e integradas y en los insumos. De igual manera, para la acción de bienestar en la matriz de insumos en inventario de plan de compras no se describieron las especificaciones de insumos requeridos para la ejecución.

Las generalidades de seguimiento en calidad se presentó un proceso organizado, se desarrollaron las acciones de bienestar en esta acción de bienestar puntualmente acorde a lo descrito en la ficha técnica y la ejecución en la acción de bienestar 4 en las cuatro Subredes Integradas de Servicios de Salud fue del 100%. No se solicitaron planes de mejora en las cuatro subredes y no se realizaron seguimientos en campo por términos del tiempo.

Se indaga si hay alguna pregunta, observación o aporte que quieran hacer al ejercicio realizado del seguimiento a lo que responden que no, que si tienen alguna pregunta levantan la mano.

6. Gestión local del GSP-PSPIC (Sumapaz):

Continúa con la Acción de Bienestar 6, Gestión Local del GSP PSPIC (Sumapaz), Referente Local Sumapaz, la cual aplica para la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur, en la generalidad del seguimiento se evidenciaron inconsistencia generalizadas en la base de talento humano. También se identificó una diferencia en el objeto contractual como profesional universitario en el objeto contractual (Profesional Universitario 1

Rural), no corresponde al descrito en la ficha técnica (Profesional Especializado 3), para la ejecución de la acción de bienestar, se aclara que cumple con el perfil, se entiende que la Subred Sur ya solicitó un concepto al respecto de este de esta inconsistencia. Se validaron también los insumos, en la matriz de insumos de inventarios no se escribieron las especificaciones para la acción de bienestar 6, pero sin embargo se realizó la revisión de los mismos.

La acción cuenta con un proceso organizado. Se desarrolló acorde a lo descrito en la ficha técnica y para la ejecución en la acción de bienestar número 6 fue del 100%. Se generaron hallazgos, 1 por criterio G 1 que es relacionado con pago de honorarios por un valor de $368.250 y criterio G12 por inconsistencia en base por un valor de $2.269.908, para un total de glosas de $2.638.158. También se solicitó plan de mejora debido a las falencias que impidieron establecer la trazabilidad y la transversalidad operativa en cada una de las acciones integrales e integradas. Para este periodo tampoco se realizaron seguimientos en campo a la acción de bienestar 6.

11. Entornos de MAS Bienestar:

-Subred Centro Oriente:
El talento humano reportó las horas acorde a la ejecución del periodo y para la acción de bienestar, en la matriz de insumos inventario no se describieron las especificaciones de los insumos requeridos para su ejecución (equipos de cómputo, vehículos), sin embargo se realiza revisión.

-Subred Sur:
Se evidencian inconsistencias generalizadas en la base de talento humano y la misma validación para los insumos a pesar de no estar especificados en la matriz de insumos. En la Subred Sur se generó una glosa por criterio G1 relacionado por pago de honorarios por un valor de $715.200.

-Subred Sur Occidente:
También se evidenciaron inconsistencias generalizadas en la base de talento humano y se revisaron los insumos como equipos de cómputo, vehículos y papelería.

-Subred Norte:
Igualmente se evidencian inconsistencias generalizadas en la base de talento humano y se validaron los insumos sin estar descritas las especificaciones en la matriz.

En la generalidad para las 4 Subredes, el proceso fue organizado. Se desarrollaron las acciones de bienestar acorde a los escritos en las fichas técnicas. La ejecución para la Acción de Bienestar 11 en las Subredes Centro Oriente, Sur y Suroccidente fue del 100%, para la Subred Norte la ejecución fue del 66 66%, ya que para el mes de diciembre ellos programaron esta esta acción de bienestar, pero no se reportó como ejecutada en el informe de gestión, se validaron los pagos y queda como soportes adicionales para conciliación de glosa una vez la Subred realice el ajuste al informe de gestión. No se generaron hallazgos en las 4 Subredes.

María Camila Marin Carvajal levanta la mano y se le brinda la palabra, quien pregunta que quisiera saber si aparte de lo que nos muestran de talento humano e insumos, evidenciaron alguna dificultad en los referentes de los entornos para la ejecución de las acciones que están en la en la ficha técnica a lo que Clary Laguado responde que no, que éste seguimiento lo realizó Joana Balaguera, y ya no se encuentra con el equipo, pero ninguno le manifestó ninguna dificultad.

No se generaron tampoco planes de mejora y no se realizaron seguimientos en campo en las 4 Subredes.

7.Gestión zonal VSP

Subred Centro Oriente

Criterio de Glosa : G-9
Mes : Octubre – Noviembre 2025
Hallazgo: Se identificaron diferencias entre lo reportado en el informe de gestión y lo soportado por la Subred las Acciones de Bienestar
201-1 - Investigaciones epidemiológicas de campo -No Transmisibles CRONICAS, error en el reporte de la “territorialización”
201-3 - Investigaciones epidemiológicas de campo -No Transmisibles SIVISTRA, error en el reporte de la “territorialización"

Subred Sur

Criterio de Glosa : G-9
Mes : Noviembre
Hallazgo : 190-1 Investigaciones epidemiológicas de campo de control para eventos transmisibles Subred Norte, Sur Occidente, Centro Oriente y Sur- Eventos Prevenibles Por Vacuna, error en el reporte de la “territorialización“
228 - Investigaciones epidemiológicas de eventos prioritarios en salud mental- Ruralidad: Se evidenció inconsistencia en el Informe de Gestión de noviembre de 2025 toda vez que no se ve reflejado el dato de la desagregación por subsistema.
Criterio de Glosa: G1
Mes : Diciembre 2025
Hallazgo: no se evidenció el pago de 24 horas regulares distribuidas de la siguiente manera : 6 horas perfil profesional especializado 2, 6 horas perfil profesional universitario 1, 6 horas perfil profesional universitario 2 y 6 horas perfil tecnólogo.

Criterio de Glosa : G-12
Mes : Octubre- Noviembre -Diciembre
Hallazgo :
Error en el cargue de horas, en el mes de octubre 2025, para el profesional universitario_1 AB: 189- Investigaciones epidemiológicas de campo de alto impacto para eventos transmisibles Subred Centro Oriente y Sur.
Error en el cargue de horas en el mes octubre , noviembre , diciembre para el perfil profesional universitario_2 AB: 228 Investigaciones epidemiológicas de eventos prioritarios en salud mental- Ruralidad.
En la AB 190 - Investigaciones epidemiológicas de campo de control para eventos transmisibles Subred Norte, Sur Occidente, Centro Oriente y Sur; error en el cargue de horas en el mes noviembre y diciembre 2025 para el perfil profesional Universitario 2.

Subred Sur Occidente

Criterio de Glosa : G-9
Mes : Octubre- Noviembre -Diciembre
Hallazgo: Se evidencia error en el reporte de la desagregación 178 - 2 Eventos Salud Sexual Y Reproductiva- Morbilidad.
215-1 Investigaciones epidemiológicas de eventos prioritarios en salud mental SIVIM
215-2 SISVECOS
215-3 VESPA
215-4 SIVELCE
201-4 - Investigaciones epidemiológicas de campo - No Transmisibles DISCAPACIDAD, error en el reporte de la “territorialización"
Criterio de Glosa: G3
Mes : Octubre –Noviembre - Diciembre 2025
Hallazgo: en la acción de bienestar 224- Seguimiento y monitoreo de los instrumentos de canalizaciones de Vigilancia en Salud pública. Subred Norte, Sur Occidente, Centro oriente y Sur, dado que el perfil técnico 1 acorde con certificaciones académicas corresponde a "Técnico en asistencia administrativa” por lo tanto no

cumple con el perfil establecido en el lineamiento técnico “Auxiliar de enfermería con experiencia mínimo un (1) año relacionada a la vigilancia en salud pública o salud pública".

Criterio de Glosa : G-12
Mes : Octubre- Noviembre -Diciembre
Hallazgo: Error en el registro de la formación académica, el cargue de horas, el registro de nombres y apellidos, en el perfil reportado, ausencia en el registro de horas adicionales, registro de horas no ejecutadas, ausencia de prórroga o el archivo no corresponde al colaborador entre otras observaciones de las acciones de bienestar:

181 Gestión de la información del componente Transmisibles, 188 Investigaciones epidemiológicas de campo de alto impacto para eventos transmisibles 190 Investigaciones epidemiológicas de campo de control para eventos transmisibles, 196 - Gestión de la información del componente SIVIGILA, 199 - Gestión de la información del componente No Transmisibles, 227- Gestión operativa de seguimiento y monitoreo AT integrales perfil, 201 - Investigaciones epidemiológicas de campo - No Transmisibles, 203- Gestión de información del componente SISVAN Subred Occidente, 205- Seguimiento a las atenciones brindadas y orientaciones en alimentación a los menores de 5 años con diagnósticos de RIESGO DE DNT AGUDA y DNT AGUDA y caracterizaciones a las gestantes notificadas al SISVAN, 210 - Mantenimiento, seguimiento y fortalecimiento de la estrategia Vigilancia Epidemiológica Portuaria, 211 – Seguimiento al fortalecimiento de los eventos de interés internacional en salud pública (ESPII), 227- Gestión operativa de seguimiento y monitoreo AT integrales. 213 Gestión de la información del Componente de Salud Mental y 227- Gestión operativa de seguimiento y monitoreo AT integrales,

Subred Norte

Criterio de Glosa : G9
Mes : Octubre- Noviembre -Diciembre
Hallazgo: Sin hallazgos
Criterio de Glosa: G3
Mes : Noviembre 2025
Hallazgo: Se evidenció perfil faltante para esta acción de bienestar según TABLA DE COSTOS para Urbano – Columna VALOR MES (UDC) URBANO_GSP_PSPIC, equivalente a (1,61 horas) de perfil profesional universitario 1 .

Criterio de Glosa : G12
Mes : Octubre- Noviembre -Diciembre
Hallazgo: Error en el cargue del perfil y las horas adicionales, para el perfil profesional Especializado_3, AB: 188- Investigaciones epidemiológicas de campo de alto impacto para eventos transmisibles Subred Norte y Sur Occidente, AB: 201 - Investigaciones epidemiológicas de campo - No Transmisibles error en el registro de horas regulares y adicionales para tres (3) perfil profesional universitario 2, en la AB: 230 - Fortalecimiento de Capacidades IEC No Trasmisibles error en el registro de horas identificado en cuatro (4) perfil profesional universitario 2.

Error en el registro de la formación académica, identificado en la acción de bienestar 198 - Gestión de la información del componente No Transmisibles - Subred Norte para cuatro (4) perfil técnico 1, AB: 217 - Gestión de la información del componente Estadísticas Vitales - Subred Norte, Centro Oriente, Sur Occidente y Sur, perfil técnico 1.

En la acción de bienestar 219 - Evaluación y verificación en las asistencias técnicas de la cabalidad y los diferentes procesos de EEVV, error en el nivel de operación, perfil, tiempo en horas del talento humano, valor hora y valor total de las horas ejecutadas; toda vez, que registran como perfil profesional universitario 3, sin embargo, acorde con anexo de perfiles y anexo 9 corresponden como perfil profesional universitario 1.Error

en el diligenciamiento de la variable “producto” en el 100% del talento humano que ejecutó actividades en la AB: 208- 208 Atención de urgencias y emergencias en Salud Pública por parte del equipo profesional de respuesta inmediata – ERI.

En la acción de bienestar 219 - Evaluación y verificación en las asistencias técnicas de la cabalidad y los diferentes procesos de EEVV, error en el registro de horas ejecutadas para el profesional universitario 1.
Error en el registro del nombre, rol, valor de la horas y número de horas de 1 perfil profesional universitario 2, en la Acción de bienestar 227- Gestión operativa de seguimiento y monitoreo AT integrales.
Error en el registro de horas ejecutadas de cuatro (4) perfil profesional universitario 1, y error en el registro del nombre de un (1) perfil, En la acción de bienestar 201 - Investigaciones epidemiológicas de campo - No Transmisibles.

En la acción de bienestar 195 - Gestión de la información del componente SIVIGILA - Subred Norte, error en el registro de perfil, rol, valor de hora, valor total del perfil profesional universitario 2.

8. Gestión zonal VSA

Subred Norte

Octubre de 2025: Se evidenciaron inconsistencias en la base de talento humano de las líneas de Aire, Ruido y Radiación Electromagnética 5 inconsistencias.

Noviembre de 2025

Se evidenciaron inconsistencias en la base de talento humano de las líneas de Eventos Transmisibles de Origen Zoonótico 2 inconsistencias y Aire, Ruido y Radiación Electromagnética 4 inconsistencias.

Subred Sur Occidente

Octubre de 2025

Se evidenciaron inconsistencias en la base de talento humano de las líneas de Eventos Transmisibles de Origen Zoonótico 13 inconsistencias, Aire, Ruido y Radiación Electromagnética 5 inconsistencias, 21 inconsistencias en Seguridad Química y 13 inconsistencias en Gerencia de la Vigilancia de la Salud Ambiental

Noviembre de 2025

Se evidenciaron inconsistencias en la base de talento humano de las líneas de Eventos Transmisibles de Origen Zoonótico 30 inconsistencias, Aire, Ruido y Radiación Electromagnética 16 inconsistencias, 29 inconsistencias en Seguridad Química y 13 inconsistencias en Calidad del Agua y Saneamiento Básico.

Diciembre de 2025

Se evidenciaron inconsistencias en la base de talento humano de las líneas de Eventos Transmisibles de Origen Zoonótico 29 inconsistencias, Aire, Ruido y Radiación Electromagnética 16 inconsistencias, 19 inconsistencias en Seguridad Química, 29 inconsistencias en Calidad del Agua y Saneamiento Básico, 12 inconsistencias en Medicamentos y Tecnologías en Salud y 2 inconsistencias en Alimentos Sanos y seguros.

Subred Sur

Diciembre de 2025

Se evidenciaron inconsistencias en la base de talento humano de las líneas de Aire, Ruido y Radiación Electromagnética 3 inconsistencias, 1 inconsistencia en Alimentos Sanos y Seguros, 1 inconsistencia en la Línea de en Calidad del Agua y Saneamiento Básico y 1 inconsistencia en Seguridad Química.

Subred Centro Oriente

Octubre de 2025

Se evidenció 2 inconsistencias en la base de talento humano de la línea de Aire, Ruido y Radiación Electromagnética.

Noviembre de 2025
Se evidenció 1 inconsistencia en la base de talento humano de la línea de Aire, Ruido y Radiación Electromagnética y 1 inconsistencia en la Línea de en Calidad del Agua y Saneamiento Básico.

Diciembre de 2025
Se evidenció 1 inconsistencia en la base de talento humano de la línea de Aire, Ruido y Radiación Electromagnética y 1 inconsistencia en la Línea de en Calidad del Agua y Saneamiento Básico.

5. Gestión local del GSP-PSPIC (prescripción social)
En el Plan de Compras ANEXO 8 no se describió la especificación de los insumos requeridos. No se reportó el proceso.

Proceso que, de acuerdo a lo manifestado por la Subred, ha sido difícil de desarrollar por escasa línea técnica. Dificultades en la identificación y caracterización de activos sociales, en general de la mayoría de las acciones, por ausencia de claridad para la ejecución de las acciones propias del proceso.

Subred Centro Oriente

Se identificó ausencia de talento humano: 423 horas en octubre y 141 horas en noviembre de profesional universitario 2.

Se identificó incumplimiento frente a lo descrito en los lineamientos y atributos de calidad relacionado con horas de dedicación correspondientes al perfil profesional universitario 2, así: Los Mártires 86 horas octubre; San Cristóbal 61 horas octubre; Antonio Nariño 92 horas octubre; y, La Candelaria 184 horas octubre y 141 noviembre. De acuerdo con lo anterior se generan 5 glosas tipo G3, por valor de $17.231.328.

La ejecución fue de 61,7% en octubre, 87,2 en noviembre y 100% en diciembre. Por ausencia de talento humano.

No se solicitaron planes de mejora, ni se realizaron seguimientos en campo.

Subred Sur

Se identificó que, en Usme, no se registró en la Base de TH, 61 horas de profesional universitario 2.

La ejecución de la Acción de Bienestar fue de 100%.

Se generaron 3 glosas por ausencia de pago de honorarios, por un valor de $4.468.800.

No se solicitaron planes de mejora.

Se realizó un seguimiento en campo, en febrero, durante el cual se recomienda solicitar a la SDS asistencia técnica para tener claridad sobre el contenido de las socializaciones a los equipos territoriales, con respecto a la oferta de Prescripción Social.

Subred Sur Occidente

En la Base de Talento humano se reportó de acuerdo con la ejecución para el periodo.

La ejecución de la acción de bienestar fue del 100%

Se generó 1 glosa por ausencia de pago de honorarios, por un valor de $ 1.413.600.

Se realizó un seguimiento en campo, en febrero, frente al cual se recomendó revisar los contenidos abordados, dado que se apreciaron un poco imprecisos y escasamente pertinentes.

Norte

La base de TH reportó 184 horas en noviembre a una profesional que no realizó actividades en la acción de bienestar.

La ejecución de la acción de bienestar fue del 100%.

No se solicitaron planes de mejora, no hubo hallazgos.

Se realizó un seguimiento en campo, en febrero, frente al cual se recomendó Gestionar una solicitud formal de Asistencia Técnica, con el propósito de fortalecer la línea técnica y acompañar al equipo de Prescripción Social en el desarrollo y posicionamiento de la estrategia.

14. Prescripción social - Activación de rutas
15. Prescripción social - Activación de rutas (Salud Mental)
16. Prescripción social - Activación de rutas (Sur - Centro Oriente)

Teniendo en cuenta que las Acciones de Bienestar 14, 15 y 16 hacen parte del proceso de Activación de rutas y prescripción social, se presentaron en un solo bloque, haciendo las salvedas correspondientes en cada código y subred.

Subred Centro Oriente

El proceso contó con los insumos requeridos para el desarrollo de las acciones, en las cuatro subredes.

Se identificó ausencia de talento humano: 19 horas en diciembre de profesional especializado 4 y 332 horas en octubre de profesional universitario 2.

Código 14: La ejecución fue en octubre de 86%, en noviembre 100% y en diciembre 98%. Por ausencia de talento humano

Calidad

Técnico 1 No se evidenció la Consolidación de bases que requieren los diferentes profesionales para el ejercicio de sus actividades. No se evidenció apoyo a las profesionales de psicología y Trabajo Social en las salidas para los informes mensuales, aun cuando en el documento operativo se encuentra la actividad de Consolidación de bases que requieran los diferentes profesionales. Se evidencia desconocimiento del documento operativo.

Profesional Universitario 2 Trabajo Social. No se presentan actas de las reuniones para la construcción del plan de la Acción 4. No presenta actas de concertación para la construcción del Algoritmo de Comunicación para Resolución de canalizaciones modalidad sin afiliación en tiempo real. No presenta actas de construcción

de la Metodología de Apropiación conceptual en terreno a equipos territoriales sobre afiliación y barreras de Acceso. El acta de apropiación conceptual del 17/12/2025, no cumple con los objetivos del ejercicio, se describe procedimiento similar al de acompañamiento en terreno a generadores, cuyos objetivos no son similares a los de una apropiación en terreno.

Además, se identificó incumplimiento frente a lo descrito en los lineamientos y atributos de calidad relacionado con 246 horas de dedicación en el mes de octubre 2025, correspondientes al perfil profesional universitario 2.

Código 15: La ejecución fue de 53,2% en octubre, 29,8% en noviembre y en diciembre 100%.

Calidad: Código 15

No asistió al entrenamiento convocado por la SDS para el 28/10/2025. De los cuatro acompañamientos en terreno a generadores de canalizaciones en octubre se realizó 1, el 24/10/2025 a VSP. En el acta de acompañamiento en terreno a VSP del 24/10/2025 con VSP , no se evidencia el cumplimiento de los objetivos, como son identificar las causas de las debilidades y dificultades en la generación de las canalizaciones; igualmente, siendo un evento de notificación de violencia sexual se evidencian en el acta todos los datos personales de la menor de edad. No se sistematizó el acompañamiento realizado. Con respecto a la actividad Validación de Canalizaciones, no se evidencian las notificaciones de canalizaciones no aceptadas al generador, durante el mes de octubre 2025. No se realizó la Notificación de Barreras de Acceso recogidas en los comités CLAVIS , durante el mes de octubre.

Además, se identificó incumplimiento frente a lo descrito en los lineamientos y atributos de calidad relacionado con 246 horas de dedicación en el mes de octubre 2025 y 129 en el mes de noviembre, correspondientes al perfil profesional universitario 2.

Código 16: La ejecución fue del 100%.

En esta Subred se generaron 3 glosas por criterio G3, con un valor de $ 14.832.996

Se solicitaron dos planes de mejora para el código 14, acciones 4 y 6, dados los hallazgos identificados.

No se realizaron seguimientos en campo.

Subred Sur

Se identificaron inconsistencias en la Base de talento humano: Técnico 1. No se registra 96 horas adicionales realizadas como Bachiller en noviembre. Bachiller, No se registra 58 horas adicionales en noviembre. Bachiller. Se registra 184 horas en noviembre que no fueron ejecutadas por la bachiller. Profesional Universitario 2. No se registra 62 horas adicionales de diciembre.

Se desarrolló la acción de bienestar acorde a lo descrito en la ficha técnica. Su ejecución fue del 100%.

En esta Subred se generaron 3 glosas por ausencia de pago de honorarios, con un valor de $6.053.347.

Se realizaron tres seguimientos en campo, uno en diciembre y dos en febrero.

Sur Occidente

Se registra en base 184 horas Profesional Universitario 2, que no fueron ejecutadas en octubre.

Se desarrolló la acción de bienestar acorde a lo descrito en la ficha técnica.

Código 14. Su ejecución fue del 87% en octubre, dado que el talento humano firmo contrato, entre 4 y 5 días, después de iniciado el convenio.

Código 15. Ejecución del 100%

En esta Subred se generaron 2 glosas por ausencia de pago de honorarios, con un valor de $4.172.400.

Se realizó un seguimiento en campo en diciembre 2025, frente al que no se realizaron recomendaciones.

Norte

La base de TH reportó las horas acorde a la ejecución para el periodo.

Las acciones se desarrollaron acorde a lo descrito en la ficha técnica.

Código 14. Se registró ejecución de 89%, en el mes de octubre; 89% en el mes de noviembre y 95% en diciembre; la subejecución fue ocasionada por ausencia de talento humano.

Código 15 La ejecución en la acción de bienestar fue del 100%

En esta Subred se generó 1 glosa por ausencia de pago de honorarios, con un valor de $3.625.200.

No se realizaron solicitudes de planes de mejora ni seguimientos en campo.

17. Análisis de condiciones, calidad de vida, salud y enfermedad - ACCVSyE-DC (Sur Occidente)

Se desarrollaron las acciones de bienestar acorde a lo descrito en las fichas técnicas; con una ejecución del 100%.

No se realizaron hallazgos, no se solicitaron planes de mejora y tampoco hubo seguimientos en campo.

18. Análisis de condiciones, calidad de vida, salud y enfermedad – ACCVSyE

Los equipos de las cuatro subredes contaron con los insumos requeridos para el desarrollo de las acciones.

Subred Centro Oriente

Se desarrollaron las acciones de bienestar acorde a lo descrito en las fichas técnicas; con una ejecución del 100%.

No se realizaron hallazgos, no se solicitaron planes de mejora y tampoco hubo seguimientos en campo.

Subred Sur

En la Base de talento humano se presentaron inconsistencias: Profesional Especializado 3, no se registra 184 horas en octubre. Profesional Especializado 4, no se registra 30 horas en noviembre y 3 en diciembre. Profesional Especializado 4, no se registra en 4 horas en noviembre y 5 en diciembre.

La ejecución fue del 100%

Calidad: En concepto técnico enviado desde la SDS , con fecha 30/12/2025, asunto: Concepto octubre 2025, para Actividad 4. Gestión y análisis de la información geográfica: - Subactividad 1: No se relaciona la matriz de hallazgos de las bases que fueron geocodificadas. - Subactividad 3: No se evidencian soportes para la subactividad correspondiente al mes de octubre.

Se generó dos glosas por ausencia de pago de honorarios por valor de: $7.921.173.

Se realizaron dos seguimientos en campo, en diciembre 2025 y en febrero 2026, no hubo hallazgos, se realizaron recomendaciones.

Sur Occidente

La base de TH reportó las horas acorde a la ejecución para el periodo. Se desarrolló la acción de bienestar acorde a lo descrito en la ficha técnica; con ejecución del 100%.

No se realizaron hallazgos, no se solicitaron planes de mejora.

Se realizó un seguimiento en campo en febrero 2026, frente al cual no se dejaron recomendaciones.

Subred Norte

La base de TH reportó las horas acorde a la ejecución para el periodo. Se desarrolló la acción de bienestar acorde a lo descrito en la ficha técnica; con ejecución del 100%.

No se realizaron hallazgos, no se solicitaron planes de mejora.

Se realizó un seguimiento en campo en febrero 2026, frente al cual se dejaron recomendaciones.

9. Gestión zonal GPEPB - PAI

Se procede con la socialización de los hallazgos para la gestión Zonal de GPEPB - PAI presentado por la profesional del equipo de apoyo a la supervisión Karen Molano.

Subred Sur E.S.E.:

Generalidades del seguimiento se evidencio de manera ordenada, acorde a los lineamientos técnicos, con el talento humano pertinente para ejecutar cada una de las acciones, por tal razón presentan una ejecución del 100%.

Se presentan los hallazgos G12 por inconsistencias en la base de talento humano, los cuales se realizan para los tres meses objeto de seguimiento, estos relacionados con inconsistencias en el rol de todos los colaboradores, adicional se evidencio que algunos colaboradores estar en la base de talento humano cargados en acciones en las cuales no ejecutaron acciones. Con un valor de $1.433.746 cada mes, para un total de $4.301.238.

Inconsistencias por G1 por pago de honorarios de 6 horas del mes de diciembre a dos profesionales especializadas 2, un profesional universitario 1, y un técnico 1. Con un valor total de $697.800.
Se resalta que subred conto con los insumos acordes al anexo 8.

Subred Centro Oriente E.S.E.:

Generalidades del seguimiento se evidencio de manera ordenada, acorde a los lineamientos técnicos, con el talento humano pertinente para ejecutar cada una de las acciones, por tal razón presentan una ejecución del 100%.

Se continua la socialización con los hallazgos G9 por inconsistencias en informe de gestión, dado que la acción 142 Bases de datos de ETV a nivel distrital actualizadas y con criterios de calidad, en donde su nivel de operación corresponde a Distrito; se evidenció error en la meta programada y ejecutada, ya que en el informe de gestión se registra en nivel Subred. Con un valor de $1.433.746
Seguido de la glosa G1 por pago de honorarios en 6 colaboradoras de perfil universitario 1, con un valor de $4.839.200

Se resalta que subred conto con los insumos acordes al anexo 8.

Subred Sur Occidente E.S.E.:

Generalidades del seguimiento se evidencio de manera ordenada, acorde a los lineamientos técnicos, con el talento humano pertinente para ejecutar cada una de las acciones, por tal razón presentan una ejecución del 100%.

Se continua la socialización con los hallazgos G12 por inconsistencias en la base de talento humano, los cuales se realizan para los tres meses objeto de seguimiento, estos relacionados con inconsistencias en el rol de todos los colaboradores, adicional se evidencio que algunos colaboradores estar en la base de talento humano cargados en acciones en las cuales no ejecutaron acciones. Con un valor mensual de $1.433.746, valor total de $4.301.238.

Adicional se genero hallazgo G3 de calidad para las localidades de Kennedy y bosa dado que se que evidencio Inconsistencia en el mes de Noviembre entre la información reportada en las Descargas diarias IPS y el Cons_tácticas_perma, frente a los soportes documentales correspondientes al Registro_diario_infancia, Registro_diario_adultez y el Kardex físico implementado por la subred.

Subred Norte E.S.E.:

Generalidades del seguimiento se evidencio de manera ordenada, acorde a los lineamientos técnicos, con el talento humano pertinente para ejecutar cada una de las acciones, por tal razón presentan una ejecución del 99.98% dado que el perfil universitario 1 presento una suspensión del contrato.

Se socializan los hallazgos G12 por inconsistencias en la base de talento humano, los cuales se realizan para los tres meses objeto de seguimiento, estos relacionados con inconsistencias en el rol de todos los colaboradores, adicional se evidencio que algunos colaboradores estar en la base de talento humano cargados en acciones en las cuales no ejecutaron acciones. Con un valor mensual de $1.433.746, valor total de $4.301.238.

Se procede con los hallazgos G3 de calidad para el mes de octubre se identifica la no concordancia entre los registros digitales y los soportes físicos del Kardex y los reportes diarios, adicional no se evidencia envió de informe del punto viajero; Para el mes de noviembre dado que en la acción 168 - Gestión sectorial e intersectorial para la operación de estrategias del PAI para más bienestar en el entorno educativo, dado que se evidenciaron inconsistencias en el conteo de las dosis aplicadas de VPH en comparación con los informes remitidos a la SDS; Y en el mes de diciembre se evidencia envió extemporáneo de la proyección del plan de acción. Esto con un valor mensual de $1.911.662 para un total de $5.734.986.

Se continua con los hallzgos G9 por inconsistencias en el informe de gestion, en octubre se evidencio
Acción 162- Desarrollo de capacidades institucionales para la gestión de la implementación y operación del PAI en la IPS públicas, privadas; se identificó meta ejecutada en la distribución de localidad 4,99565217391304 en Candelaria, localidad que no corresponde a la subred.

Acción 163- Desarrollo de capacidades Institucionales para la gestión de la implementación y operación del PAI en sistemas de información; se identificó meta ejecutada en la distribución de localidad 1,0 en Candelaria, localidad que no corresponde a la subred.

Acción 164-Gestión Sectorial e Intersectorial para la implementación y operación de estrategias del PAI para MAS Bienestar; se identificó meta ejecutada en la distribución de localidad 1,0 en Candelaria, localidad que no corresponde a la subred.

Acción 165-Gestión Sectorial e Intersectorial para la operación de estrategias del PAI para MAS Bienestar; se identificó meta ejecutada en la distribución de localidad 5,0 en Candelaria, localidad que no corresponde a la subred.

Acción 166-Gestión Sectorial e Intersectorial para la operación y registro de estrategias del PAI para MAS Bienestar; se identificó meta ejecutada en la distribución de localidad 1,0 en Candelaria, localidad que no corresponde a la subred.

Acción 167- Gestión Sectorial e Intersectorial para la implementación y operación de estrategias del PAI para MAS Bienestar - en el entorno educativo se identificó meta ejecutada de 2 en Subred y 1 en la localidad de Candelaria, localidad que no corresponde a la Subred.

7. Acción 169 -Gestión de medicamentos e insumos para la operación de la cadena de frío del PAI; se identificó meta ejecutada de 5 en Subred y 1 en la localidad de Candelaria, localidad que no corresponde a la Subred; Gestion Sectorial e intersectorial para la operación y registros de estrategias del PAI para MAS Bienestar; se identificó meta ejecutada de 1 en Subred y 320 en la localidad de Santa Fe, localidad que no corresponde a la Subred.

Para el es de Noviembre se evidencio en la acción 9 gestión zonal GPEPB - PAI el cual esta reportado con meta programada 1, meta ejecutada de 1 y meta verificada de 0,92134285398465, ya que para el mes se contó con la incapacidad medica del perfil profesional universitario 1.

La profesional especializada María Eugenia Delgado Méndez, pregunta sobre el hallazgo de la acción 149 Desarrollo de capacidades personales e institucionales para la implementación, seguimiento y monitoreo de la estrategia distrital de bienestar en Salud Sexual, Reproductiva y Materno perinatal para la población del Distrito, ya que ella tiene un oficio con la solicitud de concepto técnico, se aclara que esa respuesta se dará el día 11/03/2026 día de la socialización de la acción 9. Gestión de Programas Estrategias y Planes para el Bienestar.

Se indaga sobre alguna duda por parte de los referentes distritales a lo cual manifiestan no hay dudas al respecto.

10. Gestión zonal POLÍTICAS

Se procede a presentar los hallazgos y recomendaciones realizadas a cada uno de los referentes del proceso integral e integrado de gestión y análisis de políticas de las cuatro subredes integradas de servicios de salud del Distrito, se realiza este ejercicio en el orden que se fue ejecutando el seguimiento retrospectivo, comenzando con:

1. Subred Centro Oriente.
   Código 10. Gestión Zonal de Políticas: contó con el talento humano definido en los lineamientos y fichas técnicas con los perfiles, en el ejercicio se verificaron los insumos definidos en el anexo 8 que incluye insumos tecnológicos, misceláneos, pedagógicos y de transporte, en aspectos generales se identificó Se identificó coherencia en los soportes presentados de acuerdo con cada uno de los componentes que hacen parte de la acción de bienestar gestión zonal de las Políticas, reporto el paso a paso de cada uno de los meses que hicieron parte de este seguimiento retrospectivo.
   Código 19. Análisis de las políticas y acciones para la salud publica en el marco de la Gestión Territorial: conto con el talento humano y los insumos requeridos para la ejecución de las actividades por parte de los profesionales. Se revisaron los entregables elaborados por el equipo, los correos de radicados y los conceptos técnicos emitidos por la SDS.

2. Subred Sur.

Código 10. Gestión Zonal de Políticas: esta Subred reporto el talento humano necesario para ejecutar las actividades, se revisaron correos y actas de entrega de los insumos misceláneos y EPP, así como las planillas de transporte tanto para lo urbano como para lo rural. Se revisaron los soportes de los 7 componentes definidos en las guías operativas para el proceso, el referente desarrolla estrategias de seguimiento que permite cualificar los productos solicitados por la SDS. Se identificaron hallazgos en base de talento humano G12 por un valor de $1.309.234 y una G1 por pago de honorarios (6 horas del mes de diciembre de 2025) por un valor de $318.600.
Código 19. Análisis de las políticas y acciones para la salud publica en el marco de la Gestión Territorial: La Subred cumplió con la contratación del talento humano y los insumos para la ejecución de las actividades. Los profesionales presentaron el avance para el periodo del seguimiento retrospectivo de acuerdo con los entregables definidos por la SDS con el respectivo correo de radicado y los conceptos emitidos por los referentes distritales, como hallazgo se presentó el no pago de las 6 horas de dedicación de cada uno de los profesionales que hacen parte para un total de $448.772. Se realizo seguimiento en campo en el mes de febrero de 2026 a la AT denominada Orientación técnica para la gestión social comunitaria liderada por el profesional especializado 4 Politólogo, con el desarrollo de una excelente metodología, logrando la participación de los asistentes y motivándolos a elaborar metodología de participación comunitaria con el diseño de piezas comunicativas desde la comunidad.

3. Subred Sur Occidente:
Código 10. Gestión Zonal de Políticas: la Subred no conto con el perfil de técnico en el mes de diciembre de 2025, asignando unas horas adicionales a dos técnicas para la ejecución de las actividades correspondiente al perfil, en la revisión de los soportes se encontraron inconsistencias en el exportable de talento humano en especial en el mes de diciembre de 2025; presento las planillas de transporte de los vehículos utilizados para el traslado del personal, actas de entrega de insumos misceláneos y acta de solicitud de insumos registrando actualización de PC, chaquetas institucionales (38), gorras (38), ponchos (38), megáfonos con balaca, disco duro. Con relación al desarrollo de cada uno de los componentes de la gestión se identificó la necesidad de ampliar las acciones de fortalecimiento del talento humano relacionados con el contenido de las guías operativas, los documentos propios de cada política y la prescripción social, además definir puntos de control relacionado con el diligenciamiento de la información del talento humano. Se genero glosa por código G12 base de talento humano por un valor de $1.178.310 y G1 por el no pago de las horas adicionales del perfil técnico 2 por un valor de $2.980.800. Se solicito plan de mejora por las inconsistencias encontradas en la información del talento humano.
Código 19. Análisis de las políticas y acciones para la salud publica en el marco de la Gestión Territorial: Se reviso cada uno de los entregables en su contenido, que incluyo la matriz de fuentes, las actas de apropiación de conceptos, la revisión normativa, los lineamientos operativos, el avance del documento de descripción de la estructura de la gestión territorial.

4. Subred Norte:
Código 10. Gestión Zonal de Políticas: La Subred cumplió con el talento humano definido en los documentos operativos y guías, así como con el pago de los honorarios a los profesionales, se verifico la entrega de los insumos misceláneos y EPP, en el transporte mostro las planillas de los vehículos utilizados por el personal, presento la solicitud de los insumos pedagógicos, electrónicos que incluye equipo de cómputo portátil, megáfono con micrófono incorporado tipo balaca (2), equipo celular, disco duro, software adobe, licencia para correo institucional (8 cuentas). Se recomendó diseñar estrategias de fortalecimiento del talento humano para la cualificación en lo local y lo zonal de la gestión de la PP, en especial para el abordaje a los actores sociales y comunitarios. Se genero glosa G12 base de talento humano para el mes de octubre de 2025 por un valor de $654.617.
Código 19. Análisis de las políticas y acciones para la salud publica en el marco de la Gestión Territorial: esta AB cumplió con la contratación del talento humano para la ejecución de las actividades, presento los radicados de los productos con los respectivos alcances solicitados por la SDS, se revisó el correo con el concepto favorables, los soportes de los entregables en su contenido, mostrando el avance del marco conceptual, el ajuste al mapa mental, recomendando realizar este

tipo de productos más concreto y claro para quien lo lea en su contenido.

Observaciones generales de los referentes distritales, frente a lo presentado.
Código 10 Gestión Zonal de Políticas: se agradece por el ejercicio realizado el día de hoy, se reconoce el ejercicio de acompañamiento técnico que se viene realizando a los equipos por parte de los referentes.

Código 19 Análisis de las políticas y acciones para la salud publica en el marco de la Gestión Territorial: el ejercicio va por buen camino, sumando al análisis, los mapas se van ajustando en su contenido, es necesario darles más tiempo para las entregas de los productos.

12 Gestión de la información de acciones colectivas en salud pública - GESI

Subred Centro Oriente E.S.E.

La base de TH – reporto las horas acordes a la ejecución para el periodo. Proceso organizado. La Subred Sur cumplió con los insumos descritos en el anexo 8.

Se evidenciaron inconsistencias al ingresar las fichas en el aplicativo de GESI, que superan el 3% para aplicación de glosa: octubre: 7 fichas comunitario, en laboral 4 fichas, educativo 2 fichas. Noviembre: comunitario 3 fichas, laboral 1 ficha, institucional 1 ficha. Diciembre: comunitario 4 fichas. Laboral 1 ficha, institucional 1 ficha, educativo 2 fichas; se dejó glosa criterio G6 por Base de Datos o Aplicativos por el valor de $464.072. La ejecución en la acción integral e integrada No. 1 código 12 fue del 100%.

Carolina Santander, referente distrital de GESI, refiere que la glosa bajo el criterio G6 no podía generarse, dado que se encontraban en periodo de estabilización por la implementación del nuevo convenio; por lo tanto, indica que este tema debe revisarse.

Helena Aldana, líder del equipo de apoyo a la supervisión de la SDS, manifiesta que el día viernes 13 de marzo se realizará una reunión con la Claudia Acosta lider, quien dará las indicaciones correspondientes, las cuales serán informadas posteriormente de acuerdo al direccionamiento recibido de la Supervisión del convenio.

No se solicitaron planes de mejoramiento ni se realizó seguimiento en campo.

Subred Sur E.S.E.

La base de TH – Octubre no reportaron 184 horas adicionales del perfil bachiller/ Noviembre no reportaron 123 horas adicionales del perfil de bachiller/ Diciembre no reportaron 14 horas adicionales del perfil bachiller. El talento humano No se evidencio el pago de 6 horas regulares en el mes de diciembre del 2025 de todos los colaboradores (líder GESI, tecnico1 y bachilleres). La Subred Sur cumplió con los insumos descritos en el anexo 8

Proceso organizado, se desarrolló la acción de bienestar acorde a lo descrito en el lineamiento. Se evidenciaron inconsistencias al ingresar las fichas en el aplicativo de GESI, que no superan el 3% para aplicación de glosa: octubre: se identificó error en la digitación del Entorno Comunitario de 4 fichas. Noviembre error en la digitación de entorno comunitario 1 ficha y entorno educativo 1 ficha y en diciembre error en digitación de 2 fichas del entorno comunitario

La ejecución en la acción integral e integrada No. 1 Código 12 fue del 100%.

Se generó 1 glosa G1 por ausencia de pago de honorarios en diciembre 2025 por valor de: $ 2.434.200

Se realizaron dos seguimientos en campo, en diciembre 2025 y en febrero 2026, no hubo hallazgos.

Subred Sur Occidente E.S.E.

La base de TH – reporto las horas acordes a la ejecución para el periodo, no se evidencio el pago de 92 horas adicionales del perfil de bachiller. La Subred Sur Occidente cumplió con los insumos descritos en el anexo 8.

Proceso organizado, se desarrolló la acción de bienestar acorde a lo descrito en el lineamiento. Se evidenciaron inconsistencias al ingresar las fichas en el aplicativo de GESI que no superan el 3% para aplicación de glosa: octubre: se identificó error en la digitación del Entorno Laboral de 1 ficha. Noviembre: error en la digitación de entorno comunitario 1 ficha y entorno laboral 1 ficha y en Diciembre: error en digitación de 2 fichas del entorno comunitario.

La ejecución en la acción integral e integrada No. 1 Código 12 fue del 100%.

Se generó 1 glosa G1 por ausencia de pago de honorarios en diciembre 2025 por valor de: $ 1.113.200

Se realizaron dos seguimientos en campo, en diciembre 2025 y en febrero 2026, no hubo hallazgos.

Subred Norte E.S.E.

La base de Talento Humano (TH) no reportó las horas acordes con la ejecución para el período de noviembre y diciembre 2025. Quedaron pendientes por reportar 43 horas en cada mes correspondientes al perfil de bachiller. La Subred Norte cumplió con los insumos descritos en el anexo 8.

Se identificó falencia en la apropiación de los lineamientos por parte del talento humano responsable de la ejecución. Se dejaron de enviar correo de precrítica, cronograma de diciembre fue enviado a SDS sin diligenciar, no soportaron actas de ajustes de calidad por mes de los cuatro entonos. El tiempo promedio de digitación de las fichas, desde la intervención hasta su registro en la plataforma, fue de 15 días, superando el estándar definido.

Se evidenciaron inconsistencias al ingresar las fichas en el aplicativo de GESI que no superan el 3% para aplicación de glosa: octubres distribuidos de la siguiente manera: Entorno laboral: 1 ficha. Entorno educativo: 1 ficha. Entorno comunitario: 1 ficha. Noviembre de 2025, Entorno comunitario: 1 ficha. Entorno educativo: 1 ficha. Diciembre de 2025, Entorno institucional: 3 fichas. Entorno comunitario: 1 ficha.

La ejecución de la acción integral e integrada No. 1 código 12, fue del 99,76 %, debido a la falta de contratación de horas correspondientes al perfil de bachiller.

No se generaron glosas para este periodo.

Se solicito plan de mejora se evidenciaron los siguientes hallazgos:
En el mes de diciembre de 2025 se envió el formato del cronograma de entrega y devolución de fichas el 05/12/2025; sin embargo, el formato no se encontraba diligenciado.

El correo con soporte de precrítica realizada, fue enviado el 09/01/2026, cuando la fecha de entrega establecida correspondía a el 08/01/2026.
Soporte de devolución de los formatos con hallazgos (Líder Local y al Referente Distrital del Equipo GESI SDS). Se evidenció que no se enviaron los correos correspondientes en los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2025.

Se evidenciaron soportes de validación y bases de datos definitivas y oficiales con los ajustes a la calidad del dato solicitados; sin embargo, en ninguno de los meses se adjuntó el acta de reunión requerida como soporte para cada uno de los entornos.

No se realizó seguimiento en campo

13.Educación para la salud pública - ESP

Subred Centro Oriente E.S.E.

El talento humano en el mes de octubre del 2025, no se contrato perfil Profesional Especializado 4 (Líder de Educación para la Salud Pública). La base de TH –No se evidenció el pago de 76 regulares en el mes de diciembre del 2025 Perfil profesional universitario 2.

Insumos: Plan de compras anexo 8 Centro Oriente cuentan con de los insumos requeridos, pendiente adquisición de Kit de mortalidad materna, está en fase 4 para firma de gerencia.Pendiente compra de Insumos Pedagógicos Piezas(Caja de herramientas ESP), La SDS, no ha enviado arte para iniciar el proceso de contratación. La Subred soporta radicado N°60054 de fecha 21 de noviembre de 2025 dirigido a la Subdirectora de Acciones Colectivas en donde refiere que no se han recibido las indicaciones técnicas (arte) para su elaboración dados los tiempos administrativos requeridos para la contratación y producción del material.

Proceso organizado, se desarrollaron las acciones de bienestar acorde a lo descrito en las fichas técnicas.

La ejecución en la acción integral e integrada No 1 Código 13 fue del 84,04%. debido a la falta de contratación de horas del perfil profesional especializado 4 y profesional universitario 2.

Se generó 1 glosa G1 por ausencia de pago de honorarios por valor de: $ 1.732.800

No se solicitaron planes de mejoramiento ni se realizó seguimiento en campo.

Subred Sur E.S.E.

La base de TH –No se evidenció el pago de 184 regulares en el mes de diciembre del 2025 Perfil profesional especializado 4 ni el pago de 6 horas regulares en el mes de diciembre del 2025 a 4 perfiles profesional universitario 2: Para un total de 24 horas regulares.

Insumos: Insumos presentados de acuerdo anexo 8. La Subred pendiente compra de Insumos Pedagógicos Piezas (Caja de herramientas ESP), La SDS, no ha enviado arte para iniciar el proceso de contratación.

Proceso organizado, se desarrollaron las acciones de bienestar acorde a lo descrito en las fichas técnicas.

La ejecución en la acción integral e integrada No 1 código 13 fue del 100%.

Se generó 1 glosa G1 por ausencia de pago de honorarios por valor de: $ 6.030.400

No se solicitó plan de mejora

Se realizaron dos seguimientos en campo, en diciembre 2025 sin hallazgos y en febrero 2026, se evidencio no tienen la licencia de Suite Adobe.

Subred Sur Occidente E.S.E

La base de TH – se evidenció inconsistencias en el mes de octubre y diciembre del 2025 no aparecen registrados los perfiles profesionales universitario2(sociólogo, psicopedagoga, diseñadora gráfica).

Insumos: presentados de acuerdo anexo 8, pendiente compra de Insumos Kit de mortalidad materna.

Proceso organizado, se desarrollaron las acciones de bienestar acorde a lo descrito en las fichas técnicas.

La ejecución en la acción integral e integrada No 1 código 13 fue del 88,66%, debido a la falta de contratación de horas del perfil profesional universitario 2.

No se generaron glosas para este periodo ni se solicitaron planes de mejora.

No se realizó seguimiento en campo.

Subred Norte E.S.E.

La base de TH –se evidenció inconsistencia en el mes diciembre del 2025, dado que no se reportaron las horas completas ejecutadas de perfil profesional universitario 2 ejecuto 184 horas en diciembre 2025, pero en la base de talento humano reportaron 92 horas.

Insumos: presentados de acuerdo anexo 8, pendiente compra de Insumos Kit de mortalidad materna, están en plan de compras.

Proceso organizado, se desarrollaron las acciones de bienestar acorde a lo descrito en las fichas técnicas.

La ejecución en la acción integral e integrada No 1 código 13 fue del 90,57 %, debido a la falta de contratación de horas del perfil profesional universitario 2.

No se generaron glosas para este periodo ni se solicitaron planes de mejora.

Se realizo un seguimiento en campo, se evidencio no tienen la licencia de Suite Adobe.

Sandra Jiménez Referente de ESP SDS refiere:

El insumo correspondiente a la licencia de Suite Adobe se viene manejando en la acción de bienestar Educación para la Salud Pública (ESP) desde la vigencia anterior. Este recurso es necesario para la elaboración de infografías, piezas gráficas y contenidos audiovisuales. Por lo tanto, se debe garantizar la disponibilidad de este recurso.

Erica Borda apoyo equipo de la supervisión de SDS pregunta si la lista de chequeo de ESP tiene alguna claridad, o cambio? Sandra Jiménez Referente de ESP SDS manifiesta que la lista de chequeo no tiene ningún cambio esta igual a cuando fue aprobada el 30/12/2025.

La líder del Equipo de Apoyo a la Supervisión, Helena Aldana, informa que el ciclo 2 iniciará el próximo 20 de marzo de 2026 con la Subred Centro Oriente y finalizará con la Subred Norte el día 8 de mayo de 2026.

Así mismo, se menciona que la socialización de hallazgos correspondiente a este ciclo se llevará a cabo los días 11 y 12 de mayo de 2026, mientras que la conciliación de glosas del ciclo 1 se realizará los días 13, 14 y 15 de mayo de 2026.

Finalmente, se agradece a los referentes técnicos distritales por su participación y se informa que, con el propósito de garantizar la integralidad del proceso, se realizará la proxima socializacióbajo la misma metodología para la Acción 1: Gestión Territorial para la Atención Primaria Social, correspondiente a los

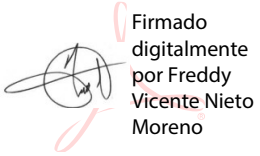
procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC).

Se da por finalizada la reunión a la 11:15 a.m.

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Enviar el acta para validación y formalización de firmas certificadas.	Líderes equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	11 de marzo de 2026

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/	FIRMA
1	Leslie del Milagro Torres De la Hoz	lmtorres@saludcapital.gov.co	3002707942	Subdirección de Acciones Colectivas – secretaria Distrital	
2	Briggitte Luzdén Rey Herrera	blrey@saludcapital.gov.co	3133501533	Dirección de Salud Colectiva - Secretaria Distrital de Salud	
3	Freddy Vicente Nieto Moreno	FVNieto@saludcapital.gov.co	3202659507	Subdirección de Acciones Colectivas - Secretaria Distrital de Salud	 Firmado digitalmente por Freddy Vicente Nieto Moreno
4	Clary Smith Laguado Chapeta	CSLaguado@saludcapital.gov.co	311461301	Dirección de Salud Colectiva - Secretaria Distrital de Salud	
5	Helena Aldana García	jhaldana@saludcapital.gov.co	3143314837	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en SP	
6					
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	**Observaciones (si aplica)**
Si (X) **No ( )**	No aplica

***** Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

Tema: Socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo del ciclo 1 correspondiente al período del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2025 y de campo de los meses de diciembre 2025, enero, febrero y marzo 2026 de la Acción Integral e Integrada 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC).

Fecha: 10 de marzo de 2026 Hora Inicio: 7.30a.m. Hora Fin: 11:15 a.m. Lugar: Virtual Microsoft Teams

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Dayana Marcela Marín Cadena	Subdirección de Acciones Colectivas	Contratista	3112918954	rei_554@hotmail.com	Dayana Marín
2	Luz Helena Parra Silva	Subdirección de Gestión y Análisis de Políticas	Contratista	3207251078	LHparrra@saludcapital.gov.co	Luz Helena Parra Silva
3	Sandra Helena Jiménez Guerrero	Subdirección de Vigilancia en Salud Pública	Profesional Especializado	3016760376	shjimenez@saludcapital.gov.co	Sandra Jiménez
4	Erica Licet Ospina Ortiz	SDS - SAC	Referente Distrital Laboral	3114676778	elospina@saludcapital.gov.co	Erica Ospina
5	Carolina Sánchez	Subdirección de determinantes en salud	Contratista	9523	C2sanchez@saludcapital.gov.co	Carolina S
6	Sandra Rodríguez Beltrán	SDS- Determinantes en Salud	Profesional especializado	3143990630	Sm2rodriguez@saludcapital.gov.co	Sandra R
7	Sandra Patricia Rojas Avila	SDS - SAC	Profesional especializado	3507994726	sprojas@saludcapital.gov.co	Sandra Rojas
8	Patricia Calderón Pérez	Subdirección de acciones colectivas PAI	Contratista profesional especializada	3105609300	mp1calderon@saludcapital.gov.co	Patricia Calderón Pérez
9	Jennifer Carolina García Sarmiento	Subdirección de vigilancia en salud pública	Profesional especializado	3115391080	jc1garcia@saludcapital.gov.co	Jennifer C García S
10	Sandra Milena Jiménez Vargas	Secretaria Distrital de Salud-Dirección de Salud Colectiva	Contratista	3127537683	sm1jimenez@saludcapital.gov.co	Sandra Jiménez Vargas
11	Catalina Chaparro Camacho	Subdirección de Acciones Colectivas	Profesional especializado	3184002869	C1chaparro@saludcapital.gov.co	Catalina Chaparro Camacho
12	Iván Fernando Garzón Millán	Secretaría Distrital de Salud	Profesional Especializado	3138766470	IFgarzon@saludcapital.gov.co	Iván Garzón
13	Leslie Torres	Subdirección acciones Colectivas	Contratista	3002707942	lmtorres@saludcapital.gov.co	Leslie Torres
14	Lina María Pedraza Moreno	SDS/Determinantes	Profesional Especializado	3004962387	Lm1pedraza@saludcapital.gov.co	Lina María Pedraza Moreno
15	Freddy Vicente Nieto Moreno	SDS - SAC	Contratista	3202659507	FVNieto@saludcapital.gov.co	Virtual Teams
16	Diana Carolina Soto Tintinago	SDS-SAC	Profesional especializada	9885	Dcsoto@saludcapital.gov.co	DCST

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.

Tema: Socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo del ciclo 1 correspondiente al período del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2025 y de campo de los meses de diciembre 2025, enero, febrero y marzo 2026 de la Acción Integral e Integrada 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC).

Fecha: 10 de marzo de 2026 Hora Inicio: 7.30a.m. Hora Fin: 11:15 a.m. Lugar: Virtual Microsoft Teams

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Johana Alexandra Mateus Avila	SDS - SGYEPSP	Profesional especializado	3144067393	jamateus@saludcapital.gov.co	Johana M
2	Karen Lorena Molano Camargo	Determinantes en salud	Profesional especializado	3108862630	klmolano@saludcapital.gov.co	Karen M
3	Gina Paola Rangel	Subdirección de Determinantes	Profesional Especializado	3203087842	Gprangel@saludcapital.gov.co	Gina Paola Rangel
4	Claudia Ortega Realpe	Secretaria de salud	Profesional especializada	9885	Cportega@saludcapital.gov.co	Claudia Ortega
5	Andrea Bastidas Pérez	SDS-SDDS	Profesional especializada	3007867477	Axbastidas@saludcapital.gov.co	AXB
6	María Camila Marín Carvajal	SDS - SAC	Profesional Especializado	3132320241	MCMarin@saludcapital.gov.co	María Camila Marín C.
7	Carolina Sánchez Lagos	SDS-SGYEPSP	Profesional Especializado	3005560364	C4sanchez@outlook.es	Carolina Sánchez Lagos
8	Paula Mariana Carvajal	SDS - Dirección de Epidemiología	Profesional	3004785983	pmcarvajal@saludcapital.gov.co	Mariana Carvajal
9	Miryam Camargo Castro	SDS Subdirección de Acciones Colectivas	Profesional Especializado	321 452 7555	micamargo@saludcapital.gov.co	Miryam Isleny Camargo Castro
10	Wilmer Ferney acevedo montaño	SDS SAC PAI	Profesional especializado	3108559689	Wfacevedo@saludcapital.gov.co	Will
11	Milena Useche Velásquez	SDS SAC	Profesional especializado	3214964780	milenafucs3@gmail.com	Milena Useche
12	Jennifer Jiménez ladino	Determinantes en salud	Profesional especializado	3103891126	jpjimenez@saludcapital.gov.co	Jennifer Jiménez ladino
13	Santiago Valencia Rico	SGYEPSP	Profesional especializado	3103767364	savalencia@saludcapital.gov.co	Santiago Valencia R.
14	Norma Hernández	Secretaría Distrital de Salud	Profesional Especializado	3132935774	nchernandez@saludcapital.gov.co	Norma Constanza Hernández Melo
15	Yenny Dimaté Romero	SDS SAC PAI	Profesional Especializado	9876	ymdimate@saludcapital.gov.co	Yenny Dimaté Romero
16	Ana Mireya Castañeda Abril	SDS SAC PAI	Profesional Especializado	3115347459	am1castaneda@saludcapital.gov.co	Mireya Castañeda

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.

Tema: Socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo del ciclo 1 correspondiente al período del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2025 y de campo de los meses de diciembre 2025, enero, febrero y marzo 2026 de la Acción Integral e Integrada 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC).

Fecha: 10 de marzo de 2026 Hora Inicio: 7.30a.m. Hora Fin: 11:15 a.m. Lugar: Virtual Microsoft Teams

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Víctor Alfonzo Gómez cruz	SDS SAC PAI	Profesional Especializado	9876	vagomez@saludcapital.gov.co	Víctor Gómez
2	Diana Milena Ayala Moreno	SDS SAC PAI	Profesional Especializado	9876	Dmayala@saludcapital.gov.co	Diana Ayala
3	JANNETH CORZO MERCHAN	SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD	REFERENTE TECNICO DE CANALIZACIONES	3216978425	J1CORZO@SALUDCAPITAL.GOV.CO	JANNETH CORZO MERCHAN
4	Hilda Villamarín Abril	Subdirección de Determinantes en Salud	Profesional Especializado	3123775714	hvillamarin@saludcapital.gov.co	HILDA VA
5	María Fernanda Romero Soler	Subdirección de Determinantes en Salud	Profesional especializado	3152814385	mfromero@saludcapital.gov.co	María Fernanda Romero Soler
6	Francy Valbuena Villamarín	Subdirección de Acciones Colectivas	Profesional especializado	3134160962	frvalbuena@saludcapital.gov.co	Francy Valbuena Villamarín
7	JUAN CAMILO TOCORA RODRIGUEZ	SDS- DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA. EQUIPO ACCVSYE	EPIDEMIOLOGO	3228283665	JCTOCORA@SALUDCAPITAL.GOV.CO	JUAN C TOCORA R
8	Jonathan Andres	Flórez Mateus	Contratista	3015924912	jaflorez@saludcapital.gov.co	Jonathan Fm
9	Yenny Consuelo Velosa Melgarejo	SDS Determinantes	Equipo infancia	3108035196	ycvelosa@saludcapital.gov.co	Yenny Velosa
10	María Eugenia Delgado Méndez	Secretaría Distrital de Salud - Subdirección de Determinantes en Salud	Profesional especializada	3115404970	medelgado@saludcapital.gov.co	María Eugenia Delgado Méndez
11	Nidia Marlen Avendaño Espinosa	SDS SAC GESI	Contratista	3203537896	nmavendano@saludcapital.gov.co	Nidia Avendaño
12	Catherin Rodríguez Barrera	Dirección de Epidemiología	Contratista	3103263507	Lcrodriguez@saludcapital.gov.co	Catherin Rodríguez Barrera
13	Yamile Villota	Secretaria de salud	Líder Subred	3108900667	lyvillota@saludcapital.gov.co	Yamile Villota
14	ERICA BORDA	SDS	Contratista	3125955376	emborda@saludcapital.gov.co	Erica Marcela Borda Chavez
15	Andrea Bermúdez Forero	Dirección de Epidemiología	Contratista	3126127397	apbermudez@saludcapital.gov.co	Andrea B.
16	Carlos Andrés Fernández Contreras	Dirección de Epidemiología - Subsecretaría de Salud Pública - Secretaría Distrital de Salud	Contratista	3002069730	cafernandez@saludcapital.gov.co	Carlos Andrés Fernández Contreras

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.

Tema: Socialización de hallazgos del seguimiento retrospectivo del ciclo 1 correspondiente al período del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2025 y de campo de los meses de diciembre 2025, enero, febrero y marzo 2026 de la Acción Integral e Integrada 1. Gestión Territorial para la Atención Primaria Social de los procesos de Gestión de la Salud Pública (GSP) y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC).

Fecha: 10 de marzo de 2026 Hora Inicio: 7.30a.m. Hora Fin: 11:15 a.m. Lugar: Virtual Microsoft Teams

	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	William E Cruz Ramos	Dirección de Epidemiologia - Análisis	Contratista	3017279006	wecruz@saludpublica.gov.co	
2	Kimberly Piñeros Chia	Subdirección de Determinantes en salud	Contratista	3125017094	kpineros@saludcapital.gov.co	
3	Marcela López Hernández	SDS	Profesional Especializada	3108747638	mlhernandez@saludcapital.gov.co	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.