JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

Barranquilla, junio 30 de 2026.

Doctora
HELDA MARINO MENDOZA
Supervisora del contrato CD-31-2026-6932
Oficina de la Mujer, Equidad y Género.

ASUNTO: INFORME DE GESTIÓN DE ACTIVIDADES DEL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 30 DE MAYO AL 29 DE JUNIO DE 2026.

Cordial saludo:

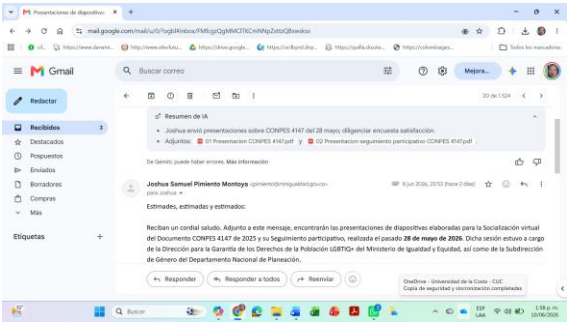
Mediante el presente, remito a usted el informe de la gestión adelantada del periodo comprendido entre el 30 de mayo al 29 de junio de 2026, según contrato de prestación de servicios CD-31-2026-6932.

Por la prestación de servicios profesionales para brindar asesoría en la ejecución de los proyectos y estrategias de la oficina de la mujer, equidad y género de la Alcaldía Distrital de Barranquilla.

Obligación contractual	Producto
1. Colaborar con la Oficina de la Mujer, Equidad y Género en la ejecución de actividades administrativas y elaboración de informes de seguimiento a las actividades, contratos programas y proyectos	El pasado 8 de junio se recibió de la Dirección para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+ del Ministerio de la Igualdad, vía e-mail, las presentaciones de diapositivas elaboradas para la Socialización virtual del Documento CONPES 4147 de 2025 y su Seguimiento participativo, realizada el pasado 28 de mayo de 2026. Vale la pena recordar que dicha sesión estuvo a cargo de la Dirección para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+ del Ministerio de Igualdad y Equidad, así como de la Subdirección de Género del Departamento Nacional de Planeación. Las presentaciones fueron nuevamente analizadas y se extractaron los siguientes puntos más relevantes: • En Colombia persisten barreras económicas,

JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

	sociales, culturales, institucionales y políticas, así como violencias por prejuicio, que limitan el goce efectivo de derechos de las personas LGBTIQ+. Estas barreras se expresan de manera diferenciada según territorio e interseccionalidades. • Persisten imaginarios y narrativas discriminatorias en espacios educativos, familiares, laborales, culturales y de transporte. • Hay inequidades en educación, salud, trabajo, inclusión productiva, vivienda, cultura y participación política. • La población LGBTIQ+ enfrenta amenazas, violencias letales, falta de atención y vacíos institucionales para su prevención y sanción. • Existe débil articulación interinstitucional, falta de información y barreras para transversalizar el enfoque OSIGD. Como conclusión se puede decir que, el CONPES 4147 consolida el compromiso del Estado colombiano con la garantía plena de derechos de las personas LGBTIQ+. Su implementación representa un paso decisivo para desmontar las barreras estructurales, reducir las violencias por prejuicio y fortalecer la acción institucional en todo el territorio. Este documento no solo orienta políticas: marca el rumbo hacia un país que reconoce, protege y valora la diversidad. 

JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia



El segundo documento, "SEGUIMIENTO PARTICIPATIVO CONPES 4147", establece la metodología mediante la cual la ciudadanía podrá participar en el seguimiento a la implementación del CONPES 4147, Política Nacional para la garantía de los derechos de la población LGBTIQ+. Esta metodología es reciente y ya se aplica en otros CONPES (4063, 4070 y 4086). Su propósito central es fortalecer la rendición de cuentas, la transparencia y la apropiación ciudadana de la política.

El seguimiento participativo del CONPES 4147 garantiza que la implementación de la Política LGBTIQ+ no dependa solo del Estado, sino también de la vigilancia activa de la ciudadanía.



Se remitió a la Oficina de la Mujer, Equidad y Género copia del correo electrónico enviado por

JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

	el Ministerio con sus respectivos anexos. Pot otro lado, el 10 de junio fui contactado por el Director de Admisiones de la Fundación Universitaria para la Investigación, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación – IDITEK, una institución universitaria de tercera generación, innovadora, transformadora, joven, dinámica, social y cultural que centra todos sus esfuerzos en contribuir a la competitividad y la productividad de los sectores en los que se inserta, bajo enfoques de investigación y desarrollo tecnológico. La idea era ofrecer unos talleres gratuitos para emprendedores, empresas pequeñas y medianas y así favorecer a la mujer en su proceso productivo y competitivo. La primera propuesta fue un taller gratuito para docentes en Innovación, Tecnología y Transformación Educativa, formación presencial diseñada para fortalecer las competencias digitales de los docentes y preparar a las instituciones para los retos de la educación del siglo XXI.  La segunda propuesta era de cursos gratuitos para estudiantes, una iniciativa diseñada para la formación práctica, presencial y orientada al desarrollo de habilidades digitales en los

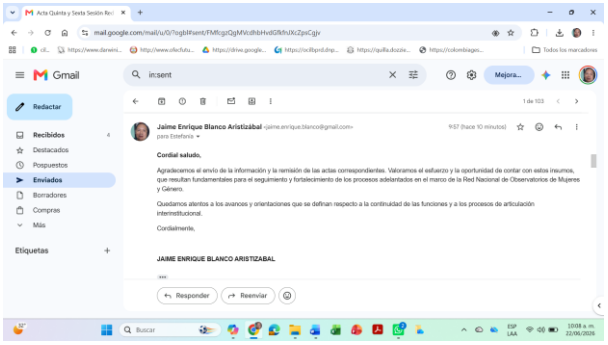
JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

	estudiantes. En este caso, el taller de dos horas se denomina *Explorando la Inteligencia Artificial.* Una introducción clara y cercana al mundo de la inteligencia artificial: qué es, cómo funciona y cómo los estudiantes pueden utilizarla de forma ética, creativa y responsable en su proceso de aprendizaje.  La tercera propuesta consistió en cuatro cursos diseñados para transformar los negocios de las mujeres emprendedoras mediante inteligencia artificial, análisis de datos y herramientas de transformación digital.  Esta información se le transfirió a los funcionarios de la Oficina de la Mujer, Equidad y Género con el fin de ser difundida entre la población que se atiende y otras dependencias de la administración distrital.
2. Asesorar a la Oficina de la Mujer, Equidad y Género en la	Se dio respuesta al email enviado por el Minigualdad el 17 de junio en donde remitían las

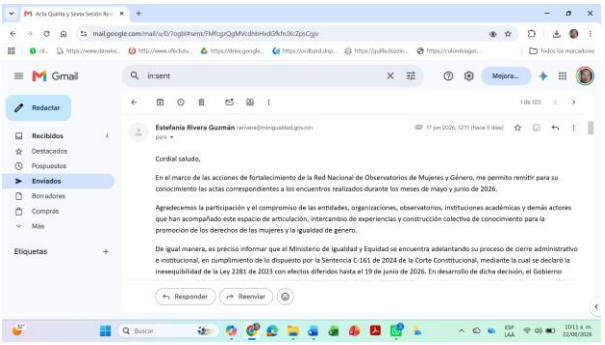
JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

preparación de las respuestas de derechos de petición, consultas y demás documentos que le designe el contratante y que se relacionen con el objeto del contrato	actas correspondientes a los encuentros realizados durante los meses de mayo y junio de 2026 de la Red Nacional de Observatorios de Mujeres y Género, en el cual agradecían la participación y el compromiso de las entidades, organizaciones, observatorios, instituciones académicas y demás actores que acompañaron dicho espacio de articulación, intercambio de experiencias y construcción colectiva de conocimiento para la promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.  En el email informaron que el Ministerio de Igualdad y Equidad se encontraba adelantando su proceso de cierre administrativo e institucional, en cumplimiento de lo dispuesto por la Sentencia C-161 de 2024 de la Corte Constitucional, mediante la cual se declaró la inexequibilidad de la Ley 2281 de 2023 con efectos diferidos hasta el 19 de junio de 2026. En desarrollo de dicha decisión, el Gobierno nacional expidió la Directiva Presidencial No. 05 de 2026 y la Circular No. 2026-00047, orientadas a garantizar la adecuada organización, planeación y ejecución de las actividades requeridas para el cierre administrativo de la entidad y la reasignación de sus funciones.

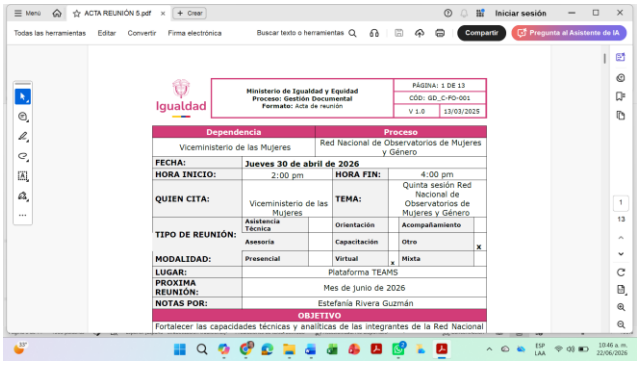
JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia



Por otro lado, el Minigualdad anexo las actas de las Sesiones 5 y 6 de las reuniones sostenidas por la Red Nacional el pasado 30 de abril y el 28 de mayo.

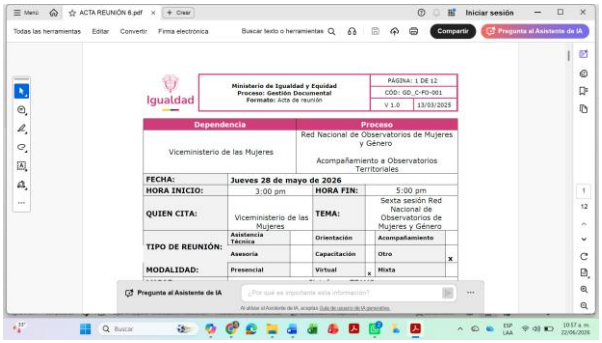
La sesión 5 tuvo como objetivo fortalecer las capacidades técnicas y analíticas de las integrantes de la Red mediante el intercambio de experiencias sobre activismo de datos, contradatos y herramientas tecnológicas para la documentación y visibilización de feminicidios y violencias contra las mujeres. La investigadora brasileña Alessandra Jungs de Almeida presentó los hallazgos del proyecto internacional Datos Contra el Feminicidio.



Los principales temas abordados fueron: a) Subregistro e invisibilización de violencias,

JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

	especialmente hacia mujeres indígenas, afrodescendientes, rurales y otros grupos históricamente excluidos, b) Desafíos para armonizar datos oficiales sobre feminicidio en Colombia, c) Necesidad de fortalecer redes de colaboración entre sociedad civil, academia e instituciones públicas y d) Importancia de enfoques feministas y comunitarios en el desarrollo tecnológico. Al final, la coordinación agradeció la participación y reiteró la importancia de continuar fortaleciendo capacidades y articulación territorial.  La segunda acta de la sesión 6, realizada el 28 de mayo, resume los siguientes aspectos: La sesión tuvo como propósito fortalecer las capacidades de las integrantes de la Red en el uso de estadísticas de género, indicadores y fuentes de información para el análisis de desigualdades y violencias contra las mujeres. La apertura resaltó el papel de la Red como espacio de articulación y producción de conocimiento. La presentación central, a cargo de Sandra Valencia y Karen Varela, abordó conceptos fundamentales sobre estadísticas de género, operaciones estadísticas, enfoque de género en la producción de datos y la relación entre desigualdades estructurales, autonomía económica y violencias basadas en género. Se

JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

	enfatizó que las estadísticas permiten "visibilizar las desigualdades estructurales" y que las problemáticas existen incluso cuando no hay datos suficientes para medirlas. 
3. Conceptuar, dar reporte o presentar informes sobre los asuntos sometidos a su consideración y que guarden relación con los objetivos de la Oficina de la Mujer, Equidad y Género supervisor.	Se dio un reporte sobre el documento enviado por la Red de Nacional de Observatorios de Mujeres y Género, el cual esta relacionado con la ejecución del proyecto en Colombia "Fortalecer la prevención de las violencias basadas en género, protección y atención de las niñas, mujeres y personas LGBTIQ+ en territorios de Colombia", implementado por cooperación española, francesa, alemana y la Unión Europea.  El documento introduce el Observatorio Colombiano de Mujeres en sus Diversidades como un espacio para analizar, visibilizar y comprender las desigualdades estructurales que afectan a mujeres y diversidades en Colombia,

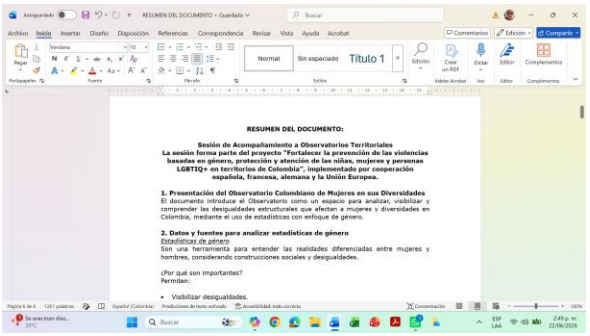
JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

	mediante el uso de estadísticas con enfoque de género. La sesión de acompañamiento presentó los conceptos esenciales para analizar estadísticas con enfoque de género, destacando la importancia de visibilizar desigualdades estructurales que afectan a mujeres y diversidades. Se revisaron tipos y fuentes de datos (DANE, INS, RUV, Medicina Legal, Fiscalía, entre otros) y se explicaron herramientas clave como la desagregación, identificación de condiciones y análisis de brechas. El documento profundiza en nociones fundamentales -sexo, género, división sexual del trabajo, economía del cuidado, pobreza de tiempo, feminización de la pobreza y segregación laboral- para comprender cómo las desigualdades se reproducen en lo económico, social y político. Finalmente, se expusieron los conceptos de techos de cristal, escaleras rotas y pisos pegajosos, así como la relación directa entre falta de autonomía económica y violencia basada en género, subrayando la necesidad de políticas públicas integrales. El documento proporciona un marco conceptual robusto que, aplicado a Barranquilla, evidencia la necesidad urgente de fortalecer la producción, análisis y uso de estadísticas de género para orientar políticas públicas efectivas. La ciudad enfrenta brechas estructurales en autonomía económica, cuidado, violencia y participación laboral, pero también cuenta con condiciones institucionales y de cooperación que pueden convertirla en un modelo nacional de gestión basada en datos.

JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

	 RESUMEN DEL DOCUMENTO: Sesión de Acompañamiento a Observatorios Territoriales La sesión forma parte del proyecto "Fortalecer la prevención de las violencias basadas en género, protección y atención de las niñas, mujeres y personas LGBTIQ+ en territorios de Colombia", implementado por cooperación española, francesa, alemana y la Unión Europea. 1. Presentación del Observatorio Colombiano de Mujeres en sus Diversidades El documento introduce el Observatorio como un espacio para analizar, visibilizar y comprender las desigualdades estructurales que afectan a mujeres y diversidades en Colombia, mediante el uso de estadísticas con enfoque de género. 2. Datos y fuentes para analizar estadísticas de género Estadísticas de género Son una herramienta para entender las realidades diferenciadas entre mujeres y hombres, considerando construcciones sociales y desigualdades. ¿Por qué son importantes? Permiten: • Visibilizar desigualdades.  Analizar datos con enfoque de género 1 Desagregación Al analizar datos en áreas como salud, pobreza, mercado laboral o violencia, es indispensable revisar el comportamiento de los indicadores desglosándolos por sexo, grupos de edad y zona (rural/urbana). 2 Identificación de Condiciones Una vez que los valores de los indicadores se establecen para cada división, se hace evidente cómo la pertenencia a un grupo específico puede ubicar a las personas en condiciones de favorabilidad o desventaja 3 Visibilización de Brechas Estas situaciones de favorabilidad o desventaja son lo que denominamos brechas de género. Al hacerlas visibles y comprender sus causas, realizamos un análisis con enfoque de género ¡LIBRES!
4. Las demás que le sean asignadas por el contratante, y que guarden relación con el objeto del contrato.	El pasado 11 de junio, a través de YouTube me conecte con Laura Peña, Vicepresidente Ejecutiva del Fondo Nacional de Garantías quien ofreció una charla sobre ***cómo las grantías pueden facilitar la financiación para tu negocio.*** La actividad se desarrollo en asocio con Fondo Mujer. La actividad se llevó a cabo para darle a conocer a las mujeres como esa entidad del Gobierno Nacional facilita el acceso al crédito para las mujeres en su diversidad a través de garantías que respaldan sus solicitudes de financiación. Este producto de garantías respalda a mujeres microempresarias, con el objetivo de promover la inclusión social y contribuir al cierre de la brecha de acceso al crédito. Con este producto el FNG

JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
Ingeniero Civil - Especialista en Gerencia Integral de Obras
Master in Business Administration
Asesorías – Consultoría – Gestión de Proyectos Sociales

Calle 80 No. 55 – 81 Apto 2A
Teléfono 6053047334
Celular 3014832691
jaime.enrique.blanco@gmail.com
Barranquilla, Atlántico, Colombia

	atiende y garantiza las operaciones de crédito de las trabajadoras independientes y microempresarias, con la intención de acompañarlas en procesos de emprendimiento y consolidación de sus empresas. 

JAIME ENRIQUE BLANCO ARISTIZÁBAL
CC. No. 8.738.432 de Barranquilla