DATOS DEL PROCESO

PROCESO:	INVITACIÓN PÚBLICA RECO-SGR-0005-2026
OBJETO.	"ANUAR ESFUERZOS PARA EL FORTALECIMIENTO Y PREVENCION DE LA ACTIVIDAD AGRICOLA Y PECUARIA COMO MECANISMO DE RECONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL PARA LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR".
PRESUPUESTO OFICIAL:	MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS QUINCE MIL SEISCIENTOS DIECIOCHO PESOS MCTE ($1.398.815.618) M/L
FECHA DE PUBLICACION	19/06/2026
FECHA Y HORA DE CIERRE	24/06/2026 - 09:00 A.M.
NÚMERO DE PROPUESTAS RECIBIDAS	UNA (1) PROPUESTA

A la fecha y hora establecidas para el cierre y recepción de propuestas, acudieron a radicar su oferta EL proponente relacionado en el siguiente cuadro:

ORDEN DE ELEGIBLES:

1. PROPONENTE: FUNDACION PARA EL FORTALECIMIENTO, LA EDUCACION Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE TERRITORIAL – FORTERRITORIOS
NIT: 901787992-7
REPRESENTANTE: MARLEN ELIANA NARVAEZ GALVIS
IDENTIFICACIÓN: 22.444.882 de Barranquilla
VALOR APORTE ESAL: CIENTO CUARENTA MILLONES OCHENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS VEINTIOCHO PESOS ($140.084.528 COP)

Con base en lo anterior, se procede a realizar la verificación de los requisitos Jurídicos, Financieros y Técnicos de la propuesta de la **FUNDACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS REGIONES – FUNDAREGIONES** presentada dentro de la **INVITACIÓN PÚBLICA RECO-SGR-0005-2026.**

1. REQUISITOS HABILITANTES

1.1. CAPACIDAD JURÍDICA

REQUISITO	OBSERVACION	CUMPLE/NO CUMPLE
Carta de presentación de la oferta - conforme a las condiciones del documento complementario.		**CUMPLE**
Documento de identidad - conforme a las condiciones del documento complementario.		**CUMPLE**
Certificado de existencia y representación legal - conforme a las condiciones del documento complementario.		**CUMPLE**
Acta de junta directiva, junta de socios o asamblea en caso de ser necesario		**CUMPLE**
Documento de Información de proponente plural - conforme a las condiciones del documento complementario.	No Aplica	**N/A**
RUT - conforme a las condiciones del documento complementario.		**CUMPLE**
Certificado de antecedentes judiciales de la Policía Nacional		**CUMPLE**
Certificado del Sistema del Registro Nacional de Medidas Correctivas de la Policía Nacional		**CUMPLE**
Certificado de antecedentes disciplinarios de la Procuraduría General de la Nación		**CUMPLE**
Certificado de antecedentes fiscales de la Contraloría General de la República		**CUMPLE**

Certificado de Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM		**CUMPLE**
Certificado de inhabilidades de Delitos sexuales cometidos contra menores de 18 años. Ley 1918 de 2018		**CUMPLE**
Seguridad Social Y Obligaciones Parafiscales - conforme a las condiciones del documento complementario.		**CUMPLE**
Compromiso anticorrupción		**CUMPLE**
Inhabilidades, incompatibilidades.		**CUMPLE**
Formato Ética Contratación		**CUMPLE**
Formato de no estar incluidos en la Lista Clinton y/o Lavado de Activos		**CUMPLE**

1.2. CAPACIDAD DEL PERSONAL DE LA ESAL

CARGO	DEDICACIÓN	FORMACIÓN ACADEMICA	CANT	EXPERIENCIA	CUMPLE/NO CUMPLE
Jorge María Díaz CC 92.519.984 COORDINADOR DEL PROYECTO.	100%	Ingeniero Industrial Especialista en Gerencia Pública	1	Acredita experiencia general de treinta años (30) y una experiencia especifica superior a cinco (5) años relacionada con competencias en desarrollo económico, y competitividad, promoción de economía popular, emprendimiento, en los que se han desempeñado como líder, director, Coordinador y asesor en innovación y productividad.	**CUMPLE**

JULIO CESAR FLOREZ ROBLES CC 6.688.990	100%	Médico Veterinario y Zootecnista	1	Acredita estudios como veterinario y zootecnista con 16 años de experiencia	**CUMPLE**

1.3. CONDICIONES DE EXPERIENCIA

Experiencia General: Los proponentes deberán acreditar haber celebrado y ejecutado a satisfacción, máximo tres (3) contratos y/o convenios de asociación o cooperación, celebrados con entidades públicas y/o privadas, cuyos objetos hayan estado orientados al fortalecimiento de actividades agrícolas y pecuarias.

También deberá acreditarse que, en desarrollo de los mismos, en por lo menos (1) de los contratos que se hayan beneficiado como mínimo, quinientas (500) personas.

CONTRATISTA	CONTRATANTE	OBJETO	BENEFICIARIOS quinientas (500) personas	CUMPLE/NO CUMPLE
FUNDACION PARA EL FORTALECIMIENTO, LA EDUCACION Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE TERRITORIAL – FORTERRITORIOS	ALCALDIA DE MALAMBO	FORTALECIMIENTO DE LAS JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN EN ACTIVIDADES DE CONTROL SOCIAL Y TRABAJO CON LA COMUNIDAD DEL MUNICIPIO DE MALAMBO	Acredita 650 beneficiarios **CUMPLE**	**CUMPLE**

EXPERIENCIA ESPECIFICA:

la ESAL proponente probará tener experiencia en realización de talleres y/o capacitaciones en buenas prácticas agrícolas y pecuarias, gestión del conflicto y desarrollo social comunitario, para la realización del buen desarrollo de las labores que se ejercen en el campo.

OBJETO	realización de talleres y/o capacitaciones en buenas prácticas agrícolas y pecuarias, gestión del conflicto y desarrollo social comunitario, para la realización del buen desarrollo de las labores que se ejercen en el campo	CUMPLE/NO CUMPLE
FORTALECIMIENTO DE LAS JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN EN ACTIVIDADES DE CONTROL SOCIAL Y TRABAJO CON LA COMUNIDAD DEL MUNICIPIO DE MALAMBO	**CUMPLE**	**CUMPLE**

1.4. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

REQUISITO	CUMPLE/NO CUMPLE
Órgano de administración activo - conforme a las condiciones del documento complementario.	**CUMPLE**

1.5. CONDICIONES DE EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN

REQUISITO	CUMPLE/NO CUMPLE
Formato de indicadores de entidades sin ánimo de lucro del que dispone el SECOP II - conforme a las condiciones del documento complementario.	**CUMPLE**

1.6. CONDICIONES DE EFICACIA

REQUISITO	CUMPLE/NO CUMPLE
Formato de indicadores de entidades sin ánimo de lucro del que dispone el SECOP II - conforme a las condiciones del documento complementario.	**CUMPLE**

1.7. REPUTACIÓN

REQUISITO	CUMPLE/NO CUMPLE
Para efectos de evaluar la reputación de la ESAL, se tendrá en cuenta la verificación de los antecedentes disciplinarios, fiscales y judiciales de los miembros que conforman el órgano de administración es decir la Junta Directiva y la Trayectoria y desempeño de la ESAL en el sistema de Compra Publica, de conformidad con lo establecido en la Circular 025 de 2017, expedida por la Agencia Colombia Compra eficiente, en ese sentido, adicional a la experiencia relacionada con la actividad a convenir, los interesados deberán allegar certificaciones y/o contrato y/o acta de liquidación de los contratos o convenios con objetos diversos, suscritos en vigencias anteriores, con el fin de evaluar la reputación en el sistema de compra pública, por tanto, deberán allegar certificación o contrato o acta de liquidación donde se demuestre o se refleje la ejecución en un cien por ciento	**CUMPLE**

Objeto estatutario	**CUMPLE**
Inhabilidades, incompatibilidades.	**CUMPLE**
Antecedentes Fiscales	**CUMPLE**

Antecedentes Disciplinarios	**CUMPLE**
Antecedentes Judiciales	**CUMPLE**
Antecedentes policivos	**CUMPLE**
REGISTRO SECOP II	**CUMPLE**
Compromiso anticorrupción	**CUMPLE**
PEP	**CUMPLE**

1.8. CONDICIONES DE ECONOMÍA

REQUISITO	APORTE OFRECIDO POR LA ESAL	CUMPLE/NO CUMPLE
Certificado de Monto del aporte que se compromete a hacer la ESAL- conforme a las condiciones del documento complementario.	CIENTO CUARENTA MILLONES OCHENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS VEINTIOCHO PESOS ($140.084.528 COP)	**CUMPLE**

1.9. CONDICIONES DE MANEJO DEL RIESGO

REQUISITO	CUMPLE/NO CUMPLE
Manifestación expresa de que acepta las distribuciones del riesgo expuesta - conforme a las condiciones del documento complementario.	**CUMPLE**

2. FACTORES DE PONDERACIÒN

FACTOR	SUB-FACTOR	ASPECTO A EVALUAR	PUNTOS	
Técnico	Recurso humano	Mayor experiencia específica total	150	
Técnico	Población beneficiaria	Número de beneficiarios atendidos	150	
Técnico	Metodología	Mejor propuesta metodológica	Así:	
		Coherencia entre la metodología propuesta y el objeto del convenio.	150	700
		Viabilidad técnica y operativa de los procedimientos descritos.	150	
		Claridad y estructura del cronograma.	150	
		Pertinencia de las herramientas y estrategias de seguimiento.	150	
		Inclusión de enfoques diferenciales, donde corresponda.	100	
TOTAL				**1000**

1. Mayor experiencia específica del recurso humano (Máximo: 150 Puntos)

Mayor experiencia específica del recurso humano	Puntaje	Puntaje otorgado
El puntaje será para el proponente cuyo recurso humano, sumando los años acreditados, resulte tener más experiencia en la ejecución de proyectos cuyo objeto y actividades hayan sido encaminados a brindarle a la población en situación de pobreza y vulnerabilidad herramientas y capacidades que permitan aumentar el nivel de ingresos en sus unidades económicas.	150 puntos	**150**

Para el efecto, el proponente presentará un formato en el que se encuentre relacionada la lista de los profesionales que cuentan con esta clase de experiencia y la indicación de la certificación que da cuenta de ello, con la respectiva sumatoria de los años de experiencia, la cual será objeto de verificación.		
Total criterio	**150 puntos**	**150 Puntos**

2. Mayor número de beneficiarios atendidos en contratos ejecutados (150) puntos

IDONEIDAD DEL EQUIPO DE TRABAJO	Puntaje	Puntaje otorgado
El puntaje será para todo proponente que con su experiencia certificada demuestre haber atendido a, mínimo, quinientos (500) beneficiarios pertenecientes a la población en situación de pobreza y vulnerabilidad. La información que corresponda a este ítem deberá estar expresada con claridad en cualquiera de los documentos aportados para acreditar la experiencia específica.	150 puntos	**150**
Total criterio	**150 puntos**	**150 Puntos**

3. Metodología (Máximo: 700 Puntos)

	ASPECTO A EVALUAR	Puntaje	Puntaje otorgado
Metodología	Mejor propuesta metodológica		
	Coherencia entre la metodología propuesta y el objeto del convenio.	150	150
	Viabilidad técnica y operativa de los procedimientos descritos.	150	150
	Claridad y estructura del cronograma.	150	150
	Pertinencia de las herramientas y estrategias de seguimiento.	150	150
	Inclusión de enfoques diferenciales, donde corresponda.	100	100
TOTAL		**700**	**700**

RESUMEN FACTOR DE PONDERACION

FACTOR	SUB-FACTOR	ASPECTO A EVALUAR	PUNTOS		Puntaje otorgado
Técnico	Recurso humano	Mayor experiencia específica total	150		150
Técnico	Población beneficiaria	Número de beneficiarios atendidos	150		150
Técnico	Metodología	Mejor propuesta metodológica	Así:		
		Coherencia entre la metodología propuesta y el objeto del convenio.	150		150
		Viabilidad técnica y operativa de los procedimientos descritos.	150		150
		Claridad y estructura del cronograma.	150	700	150
		Pertinencia de las herramientas y estrategias de seguimiento.	150		150
		Inclusión de enfoques diferenciales, donde corresponda.	100		100
TOTAL				**1000**	**1000**

3. APORTE OFRECIDO ESAL

El oferente **FUNDACION PARA EL FORTALECIMIENTO, LA EDUCACION Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE TERRITORIAL – FORTERRITORIOS,** presenta propuesta de aportes y se ha constatado que el valor ofertado por la suma de **CIENTO CUARENTA MILLONES OCHENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS VEINTIOCHO PESOS ($140.084.528 COP)** del presupuesto estimado del mismo.

4. CONSIDERACIONES FINALES DE LA EVALUACIÓN

Luego de verificar el cumplimiento de requisitos mínimos, de la(s) propuesta(s) recibida, se llega a la siguiente conclusión:

1. El oferente **FUNDACION PARA EL FORTALECIMIENTO, LA EDUCACION Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE TERRITORIAL – FORTERRITORIOS, presenta** propuesta que **CUMPLE,** con lo establecido enla **INVITACIÓN PÚBLICA RECO-SGR-0005-2026.**

Se procede a dar traslado del presente Informe de verificación de requisitos de las ofertas, para los fines pertinentes.

JOSE FRANCISCO SEQUEDA DAZA
Secretario de Agricultura y Desarrollo Empresarial

Proyectó: Andrés Vega
Abogado SADE