



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C 30 junio de 2026

Señor(a)

Jaime Nelson Alejo Rincón

Supervisor(a) contrato nro. **CO1_PCCNTR_8925673 de 2026**

Cargo del supervisor Profesional G10

SENA, Distrito Capital Centro de Servicios Financieros- ECCL

Bogotá D, C

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes junio del año 2026

Referencia: No 8925673 del año 2026

Libardo Linares Espinosa, identificado con la cédula de ciudadanía nro.11200326 de Chía Cund., en mi calidad de contratista del SENA, en la dependencia de Certificación de Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS (\$48.236.667 M/CTE). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago de hasta DOS MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL PESOS (2.495.000 M/CTE) correspondiente a los días ejecutados en el mes de enero de 2026, contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato. b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS (\$4.990.000 M/CTE) cada uno, y c) Un último pago correspondiente al mes de noviembre de 2026 por valor de OCHOCIENTOS TREINTA Y UN MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$831.667).

Plazo: Será hasta el (05) de (noviembre) de 2026.



Objeto Prestar servicios profesionales para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en las áreas clave de servicios financieros, sector educativo y gestión de procesos productivos, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la Evaluación de Competencias Laborales, en el marco de los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, conforme con los lineamientos y la metodología definidos en el proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Se contribuyó al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los siguientes proyectos: SEGURIDAD NAPOLES 2026-11-9405-1127-P744 G6 NSCL 210601020 se realizó la revisión documental a 47 candidatos, sensibilización e inducción, la toma de evidencia de conocimientos, la evidencia de desempeño, producto en los tiempos establecidos, revisión final de documentos, emisión de juicio, seguimiento a encuesta y verificación del proyecto. SEGURIDAD PENTA 2026-11-9405-1127-P130 G1 NSCL 260401038 (Acompañamiento a evaluador externo a la Sensibilización e inducción, toma de evidencia de conocimientos, revisión a la evidencia de desempeño, producto revisión final de documentos, emisión de juicio, seguimiento a encuesta y verificación del proyecto. UNIVERSIDA CATOLICA 2026-11-9405-1127-P176 G3 NSCL 210601020 se realizó la revisión documental a 36 candidatos, sensibilización e inducción, la toma de evidencia de conocimientos, la evidencia de desempeño, producto en los tiempos establecidos) JERSALUD 2026-11-9405-1127-P172 G1 NSCL 210303040 (Se realiza seguimiento a entrega de documentos de candidatos).	OBLIGACION 1.docx



		GSC OUTSORCING 2026-11-9405-1127-P156 G1 NSCL 260102031 (Se realiza seguimiento a entrega de documentos de candidatos).	
2	Participar en la transferencia de conocimientos y reuniones del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, en que sea requerido.	Se Participó en la transferencia de conocimientos y/o reunión de del proceso de GECCL -El 25 de junio se partición en transferencia de conocimientos "Seguridad y privacidad de la información".	OBLIGACION 2.docx
3	Construir y entregar mínimo un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, o en las que tenga dominio técnico, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Se realiza la construcción de Ítems de conocimientos, desempeño del PI 210301091 ID 10646 Procesar afiliaciones al sistema de seguridad social integral de acuerdo con normativa laboral y manual operativo.	OBLIGACION 3.docx
4	Contribuir al cumplimiento de las metas asociadas a los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales en promedio mensual, conforme con los	Se contribuyo al cumplimiento de la meta de indicadores del proceso de GECCL con 45 evaluaciones del proyecto SEGURIDAD NAPOLES 2026-11-9405-1127-P744 G6 NSCL 210601020.	OBLIGACION 4.docx



	lineamientos de apertura definidos en el complemento a esta Circular, en articulación 9 GCCON-F-084 V.01 con las estrategias Campe SENA, Economía Popular y proyectos Regulares, durante la ejecución del contrato.		
5	Participar en mesas técnicas de trabajo sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	OBLIGACION 5.docx
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización con el dinamizador ECCL del centro de formación.	Se contribuyó con la elaboración de los siguientes informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo proceso: Informes semanales de las actividades contractuales desarrolladas durante el mes de junio, el 01 de junio se realizó la entrega del informe correspondiente a las actividades de la semana del 25 al 29 de mayo de 2026 como estaba contemplado, Se elaboró y entrego el informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, de los proyectos: - SEGURIDAD NAPOLES 2026-11-9405-1127-P744 G6 NSCL 210601020. Se reportó al Dinamizador el informe de resultados de estos.	OBLIGACION 6.docx
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya	Se informa sobre los resultados de evaluación de competencias laborales, de los proyectos: - SEGURIDAD NAPOLES 2026-11-9405-1127-P744 G6 NSCL 210601020.	OBLIGACION 7.docx



	lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.		
8	Apoyar en el registro y validación de información de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el Sistema de Información DSNFT, en articulación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	Se apoyó en el registro de la información al aplicativo DSNFT y validación documental de los siguientes proyectos: SEGURIDAD NAPOLES 2026-11-9405-1127-P744 G6 NSCL 210601020 UNIVERSIDA CATOLICA 2026-11-9405-1127-P176 G3 NSCL 210601020	OBLIGACION 8.docx

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	N/A	N/A	N/A	N/A
2	N/A	N/A	N/A	N/A

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, los desplazamientos realizados y el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 1082835769 operador Simple referente al período mayo 2026.

Cordialmente,



Firma

LIBARDO LINARES ESPINOSA

Contratista

C.C. No. 11.200.326 de Chía Cundinamarca

Recibí a satisfacción:

Firma

Jaime Nelson Alejo Rincón

Supervisor(a) Contrato No CO1_PCCNTR_8925673 de 2026

Profesional 10

Sena Centro De Servicios Financieros Distrito Capital