

	FORMATO DE ENTREVISTA CONTRATO POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS		CODIGO: AP-TH-F-178
	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E		VERSION: 1
	GESTION DEL TALENTO HUMANO		PAGINA: 1 DE 1
			FECHA: 17/03/2026
FECHA: 17/06/2026			
NOMBRE COMPLETO: JORGE ENRIQUE ALGARRA CIFUENTES		PERFIL: PROFESIONAL UNIVERSITARIO I	
DOCUMENTO DE IDENTIDAD: CEDULA DE CIUDADANIA			EDAD: 32 AÑOS
NUMERO DE CEDULA: 1026578690			
LUGAR DE RESIDENCIA: KENNEDY			
¿CON QUIÉN VIVE?: COMPARTE APARTAMENTO			
¿QUÉ CONOCE DE LA SUBRED NORTE?: TRABAJA CON LA SUBRED NORTE.			
¿CÓMO SE DESCRIBE COMO PERSONA A NIVEL GENERAL?: RESPONSABLE, COMPROMETIDO, CARISMÁTICO			
¿QUÉ FORTALEZAS DESTACA DE USTED?	1. ORGANIZADO	¿QUÉ VALORES DESTACA DE USTED?	1. RESPETO
	2. TRABAJAR EN EQUIPO		2. HONESTIDAD
	3. COMPROMETIDO		3. RESPONSABLE
	4.		4.
¿QUÉ ASPECTOS POR MEJORAR CONSIDERA QUE TIENE?	1. ASUME MUCHA RESPONSABILIDAD	SI HABLÁRAMOS CON SU JEFE Y COMPAÑEROS DE SU TRABAJO ANTERIOR, ¿QUÉ NOS DIRÍA SOBRE SU DESEMPEÑO Y SU FORMA DE TRABAJAR?	COMPROMETIDO, RESPONSABILIDAD
	2.		
	3.		
	4.		
FORMACIÓN ACADÉMICA	SE GRADUÓ COMO TÉCNICO AUXILIAR EN ENFERMERÍA EN EL AÑO 2014, COMO TECNÓLOGO EN LOGÍSTICA INTERNACIONAL EN EL AÑO 2023 Y COMO PROFESIONAL EN FINANZAS Y NEGOCIOS INTERNACIONALES EN EL AÑO 2025.		
COMPETENCIA	PREGUNTA	PUNTAJE (1-5)	OBSERVACIONES
CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE	¿QUÉ ACCIONES REALIZA PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD DEL PACIENTE Y LA CALIDAD EN LA ATENCIÓN ?	4,1	
	MANEJO DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA, RECURSOS DE PROVEEDORES, INSUMOS Y MEDICAMENTOS PARA ATENDER A LOS USUARIOS.		
ORIENTACIÓN AL RESULTADO	QUÉ CRITERIO UTILIZA PARA DEFINIR LO QUE ES URGENTE Y LO QUE PUEDE ESPERAR EN SU TRABAJO	3,8	
	URGENTE TODO ES URGENTE		
MANEJO DE SITUACIONES DIFÍCILES	DESCRIBA UNA SITUACION COMPLEJA EN SU TRABAJO Y COMO LA RESOLVIÓ.	4,1	
	CONCILIACIONES BANCARIAS, SE SALIÓ DEL CONTROL; CON APOYO DEL JEFE Y COMPAÑEROS LO RESOLVIÓ.		
ÉTICA Y CONFIDENCIALIDAD	¿CÓMO MANEJA LA CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN EN SU LUGAR DE TRABAJO?	3,7	
	RESPECTO, VALORES, INFORMACIÓN LABORAL, INFORMES QUE DEBES REALIZAR.		
HUMANIZACIÓN DEL SERVICIO	¿QUÉ SIGNIFICA PARA USTED LA HUMANIZACIÓN?	4,2	
	TRATAR A LAS PERSONAS CON DIGNIDAD, RESPETO Y EMPATÍA		
TOTAL		4,0	
COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿CONOCE O ESTÁ FAMILIARIZADO CON EL TÉRMINO ACREDITACIÓN?		
	TRATAR CON RESPETO A LOS COMPAÑEROS, PROVEEDORES O FUNCIONARIOS		
EXPERIENCIA LABORAL	DESCRIBA SU EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA CON EL CARGO AL QUE SE POSTULA Y LAS FUNCIONES PRINCIPALES QUE HA DESEMPEÑADO.		
	SUBRED NORTE, 1 AÑO Y MEDIO, TECNÓLOGO III. SUBRED SUR OCCIDENTE, TECNÓLOGO I, 12 AÑOS; SE RETIRÓ POR MEJOR OFERTA.		
NOMBRE Y FIRMA DEL PROFESIONAL	Sara V. SARA VALERA GUZMÁN PROFESIONAL UNIVERSITARIO I		