CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO

CONTRATO No:	015 — 2026
FECHA DEL ACTO:	16/01/2026
CONTRATISTA:	CRISTIAN ORLEY GUZMÁN TRUJILLO
NIT O CÉDULA:	1044502650
REPRESENTANTE LEGAL:	JORGE ALBERTO MEJIA JIMENEZ
CÉDULA:	75088773
SUPERVISOR:	CESAR AUGUSTO FLOREZ OSORIO
CARGO SUPERVISOR:	COORDINADOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
PLAZO:	EL PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR SERÁ DESDE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO 16 DE ENERO HASTA EL 31 DE AGOSTO DE 2026, PREVIO CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN
OBJETO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA ASOCIACIÓN AEROPUERTO DEL CAFÉ

Que en cumplimiento del objeto contractual y durante la ejecución del contrato No. 015 — 2026 y la forma de pago de este, se presenta a continuación la constancia que permite dar fe del cumplimiento del contrato para el mes de mayo del 2026.

Dicho informe contiene el desarrollo de las actividades del contratista para el periodo en mención y de acuerdo con las obligaciones específicas del contrato, como se muestran a continuación:

N.º	OBLIGACIONES ESPECÍFICAS	MARQUE CON UNA (X) LAS EJECUTADAS	OBSERVACIONES
1	Seguimiento al Plan Anual de Trabajo vigencia 2026 y actualización si es necesario.	X	Del punto uno las actividades que estaban planeadas se realizaron.
2	Realizar seguimiento a los Planes de Mejoramiento que resulten del alcance al Plan Anual de Trabajo y el resultado de la auditoría de la Revisoría Fiscal o Control Interno de la Entidad o aquellos que se encuentren vigentes	X	Hasta la fecha se viene cumpliendo de manera satisfactoria el plan de trabajo

CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO

3	Apoyar a la Asociación en el desarrollo, implementación, capacitación y ejecución del SG-SST de conformidad con el cronograma establecido en la normatividad vigente en la materia, en las diferentes áreas de la entidad	X	En el punto número 3 En el mes de junio se realizó la capacitación al personal de la Asociación en manejo de residuos.
4	Aplicar estrategias de trabajo para la identificación de factores de riesgo, evaluarlos y sugerir los controles respectivos, de conformidad con la matriz de peligros de la entidad y actualizar la misma si es necesario	X	En el punto número 4 En el mes de junio se realizó el seguimiento y apoyo al contrato de los exámenes médicos ocupacionales. .
5	Acompañar en el control y seguimiento a los modelos de Seguridad, Higiene y Medicina de Trabajo, para el desarrollo de actividades seguras, con el personal de la entidad.	X	En el punto número 5 Se empezó a realizar la entrega de los elementos de protección personal
6	Apoyar en el cargue de la documentación del SG-SST en la plataforma ALISSTA que proporciona la ARL de la entidad, así como las definidas por el Ministerio de Trabajo	X	Ya se realizó la calificación de los estándares mínimos al ministerio del trabajo y de la Arl con sus respectivos soportes.
7	Verificar, formular o hacer seguimiento según aplique sobre Plan de Intervención del resultado de la Batería de Riesgo Psicosocial (en caso de aplicar) y del diagnóstico de los exámenes ocupacionales de acuerdo con los últimos resultados que se tengan	X	Punto número 7, Se realizó la capacitación en riesgo Psicosocial.
8	Apoyar y recomendar a la entidad en el cumplimiento de los protocolos, normatividad, obligaciones sobre manejos de protocolos de bioseguridad	X	En esta obligación cuando se necesita se tiene disponible tapabocas para el personal y

CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO

			demás elementos dispuestos en el botiquín de primeros auxilios.
9	Orientar, conformar y apoyar grupos de trabajo, capacitarlos cada vez que la situación lo amerite y generar estrategias para actualizar y mejorar en pro de la salud del trabajador de conformidad con el SG- SST.	X	Punto número 9, En el comité de convivencia laboral se trataron temas sobre el nuevo reglamento interno de trabajo.
10	Realizar las evaluaciones del SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente Resolución 0312 de 2019 y toda aquella que resulte.	X	Punto número 10 del informe, evaluación de los estándares mínimos ante el ministerio del trabajo y ante la Arl.
11	Apoyar la gestión de los diferentes Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo	X	Se encuentra en el punto 11 del informe, Se realizó el acompañamiento y asesoría al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo Se realizó el acompañamiento al comité de convivencia laboral.
12	Apoyar a la coordinación administrativa y financiera en las actividades de promoción y prevención que permitan mejorar las condiciones de trabajo y salud de los empleados, mediante el Plan Anual de Trabajo establecido por la Asociación y realizar seguimiento at mismo	X	En el punto 12, En el mes de junio se realizó una actividad en masajes para el personal
13	Y todas las actividades que requiera cumplir para garantizar la efectividad del SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente le sean aplicables y asignadas	X	En el punto número 13, Durante el mes de junio se realizaron todas las actividades nombradas en los puntos anteriores.

En constancia de lo anterior y de conformidad con su contenido se firma en la ciudad de Manizales, a los treinta (30) días del mes de junio de 2026.

CESAR AUGUSTO FLOREZ OSORIO
C.C. 75064137
Supervisor