

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 1 de 6

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N 8	
Hora: 9:00 AM	Fecha: 26.06.2026
Lugar:	Lucy Tejada
Dependencia que Convoca:	Grupo Interno de trabajo en prevención
Proceso:	Promoción y Prevención
Objetivo:	Promover el bienestar integral de los servidores públicos y colaboradores del Grupo Interno de Trabajo de Prevención mediante una actividad cultural que fortaleciera el autocuidado, la integración, el sentido de pertenencia institucional y el aprovechamiento de los espacios artísticos y patrimoniales de la ciudad de Pereira, en el marco de la estrategia institucional "A Gozar Se Dijo".
Agenda 1. Bienvenida y presentación de la estrategia. 2. Recorrido guiado por el Museo de Arte Lucy Tejada. 3. Reflexión sobre el bienestar y el acceso a la cultura. 4. Espacio de integración y cierre. Desarrollo de la reunión 1. Bienvenida y presentación de la estrategia El día 26 de junio de 2026 se desarrolló una jornada de bienestar institucional en el marco de la estrategia "A Gozar Se Dijo", iniciativa orientada a promover ambientes laborales saludables, fortalecer el bienestar emocional de los colaboradores y generar espacios de integración diferentes a las actividades cotidianas de trabajo. La actividad fue organizada para los servidores públicos y colaboradores del Grupo Interno de Trabajo de Prevención del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), reconociendo la importancia de incorporar experiencias culturales y recreativas que favorezcan el equilibrio entre la vida laboral y personal, fortalezcan las relaciones interpersonales y contribuyan al desarrollo de entornos de trabajo más saludables. Durante la apertura de la jornada se recordó que el bienestar laboral constituye un componente fundamental para el fortalecimiento de los equipos de trabajo, ya que favorece la motivación, el sentido de pertenencia, la salud mental y la calidad de vida de quienes hacen parte de la institución.	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 2 de 6

2. Recorrido guiado por el Museo de Arte Lucy Tejada

Como actividad central de la jornada, los participantes realizaron una visita al Museo de Arte Lucy Tejada de la ciudad de Pereira, donde fueron recibidos por el equipo del museo para desarrollar un recorrido guiado por las diferentes salas de exposición.

Durante el recorrido se presentó la trayectoria artística de Lucy Tejada, una de las artistas más representativas de la región y del país, destacando los principales momentos de su vida, su formación artística, las influencias presentes en su obra y el importante legado cultural que dejó a Colombia.

Los asistentes conocieron las diferentes etapas de producción artística de la maestra, observando obras relacionadas con la figura humana, la naturaleza, la infancia y diversos elementos característicos de su lenguaje plástico.

El recorrido permitió comprender cómo el arte puede convertirse en una herramienta para interpretar la realidad social, expresar emociones, preservar la memoria y generar procesos de reflexión individual y colectiva.

Durante la visita, el guía explicó el contexto histórico de las obras expuestas, así como los procesos creativos desarrollados por la artista, propiciando un espacio de diálogo permanente con los participantes, quienes manifestaron interés por conocer con mayor profundidad la riqueza artística y cultural del departamento de Risaralda.

Asimismo, la actividad permitió acercar a los servidores públicos a uno de los principales escenarios culturales de la ciudad, promoviendo el reconocimiento del patrimonio artístico regional y motivando el disfrute de los espacios culturales disponibles para la ciudadanía.

3. Reflexión sobre el bienestar y el acceso a la cultura

Al finalizar el recorrido se desarrolló un espacio de conversación alrededor de la importancia del arte y la cultura como elementos que contribuyen al bienestar integral de las personas.

Durante este momento se reflexionó sobre la necesidad de generar pausas activas desde escenarios diferentes al ámbito laboral, reconociendo que el acceso a experiencias culturales favorece procesos de relajación, creatividad, sensibilidad y fortalecimiento de la salud emocional.

Los participantes manifestaron que este tipo de actividades permiten ampliar la mirada sobre el territorio, fortalecer el sentido de identidad regional y generar nuevas formas de interacción entre compañeros de trabajo, favoreciendo ambientes laborales más cercanos, colaborativos y humanizados.

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 3 de 6

Igualmente, se resaltó la importancia de continuar promoviendo el disfrute de los espacios culturales de Pereira como una estrategia para fortalecer el bienestar de los servidores públicos y enriquecer sus experiencias personales y profesionales.

4. Espacio de integración y cierre

Como cierre de la actividad, los participantes compartieron un espacio de integración alrededor de un café, generando un ambiente de conversación informal que permitió fortalecer los vínculos entre compañeros de trabajo.

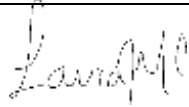
Este momento facilitó el intercambio de experiencias, impresiones sobre el recorrido realizado y reflexiones acerca de la importancia de incluir actividades culturales dentro de las estrategias institucionales de bienestar.

El espacio también favoreció el fortalecimiento del trabajo en equipo, la comunicación y la construcción de relaciones laborales basadas en el respeto, la cercanía y la confianza.

Finalmente, se destacó la satisfacción expresada por los participantes frente a la jornada desarrollada, reconociendo el valor que tienen este tipo de iniciativas para promover el bienestar emocional, la integración y el disfrute del patrimonio cultural de la región.

Decisiones

Sin decisiones para este encuentro

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol		Fechas
No aplica	No aplica		No aplica
FIRMA ASISTENTES			
Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
LAURA MURILLO CASTAÑEDA	LÍDER DEL SERVICIO SFSC / DFCyP	ICBF	
ROBERTO CARLOS GUTIERREZ DE LA ROSA	GESTOR DE LA INFORMACIÓN / DFCyP	ICBF	
MANUELA MARTINEZ RINCON	APOYO ADMINISTRATIVO / DFCyP	ICBF	
Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
	NA	NA	NA

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 4 de 6

Colaborador que elabora el acta:	Laura Murillo Castañeda. Líder del servicio SFSC
---	--

Se adjunta fotografías y asistencia



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 5 de 6



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 6 de 6



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



PROCESO
MEJORA E INNOVACION
FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA
PÁGINA 1 DE 1
UNIDAD DE ASISTENCIA
PUEBLO

ACTIVIDAD: A gobernar se dijo

HORA INICIAL: 02:00 p.m.

HORA FINAL: 03:30 p.m.

FECHA: 26/05/2026

LUGAR: Museo Cultural Luis Tejeda

DEPENDENCIA LIDER: GITE DEGR

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	Laura Muriel Castañeda	105802553	lider	ICBF	Rda	GITP		X	3146151926	lauramurielc@gmail.com	-o-	Laura
2	Roberto Cuñerres D.	72271861	Gestor I.	ICBF	Rda	GITP		X	3155279200	roberto.cuñerres@gmail.com	-o-	Roberto
3	Nancy de la Cruz	105823284	Asesor AM	ICBF	Rda	GITE		X	3149834230	nancydeacruz@gmail.com	-o-	Nancy
4	Ana Mayari Calle Hongo	1121146315	Itinerante	ICBF	Rda	GITP		X	3144565540	Ana.Calle@gmail.com	-o-	Ana Calle
5	Angélica Ramírez Martínez	2093212466	Consejera	ICBF	Rda	GITP		X	314200023	angelicaramirez@gmail.com	-o-	Angélica
6	Lady Julieth Fajardo	105874945	Socio I	ICBF	R/dc	GITP		X	3156466700	lady.fajardo@gmail.com	-o-	Lady
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

UNIDAD DE ASISTENCIA: 105802553