



ENTIDAD	EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE ALCANTARILLADO Y ACUEDUCTO DEL MUNICIPIO DE RICAURTE S.A.S E.S.P – ALCARI S.A.S E.S.P
DEPENDENCIA QUE POSEE LA NECESIDAD	ADMINISTRATIVA Y TALENTO HUMANO
FUNCIONARIO RESPONSABLE DEL ESTUDIO	MARTHA ISABEL CESPEDES CALDERON
OBJETO DEL ESTUDIO PREVIO	PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE GARANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS LABORALES VIGENCIA 2026, PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE ALCANTARILLADO Y ACUEDUCTO DEL MUNICIPIO DE RICAURTE - ALCARI S.A.S E.S.P.
MODALIDAD DEL PROCESO	CONVOCATORIA PÚBLICA DE MENOR CUANTÍA

INTRODUCCIÓN

De conformidad con lo dispuesto en la ley 142 de 1994 y el Manual de Contratación, Vigilancia, Control y Régimen Sancionatorio Contractual de la Empresa de Servicios Públicos de Alcantarillado y Acueducto del Municipio de Ricaurte S.A.S. E.S.P. "ALCARI S.A.S E.S.P.", adoptado mediante Acuerdo No. 001 del 2024, en numeral 4.1.6 del capítulo IV de la parte I, el presente documento contiene el Análisis de Sector para el proceso de convocatoria pública que tiene por objeto PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE GARANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS LABORALES VIGENCIA 2026, PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE ALCANTARILLADO Y ACUEDUCTO DEL MUNICIPIO DE RICAURTE - ALCARI S.A.S E.S.P.

OBJETIVO DEL ANÁLISIS

El presente estudio se justifica en la necesidad de garantizar el adecuado desarrollo del Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos Laborales de la vigencia 2026, el cual está orientado a mejorar las condiciones laborales, el clima organizacional, la motivación y el bienestar integral de los empleados de ALCARI S.A.S E.S.P.

En este sentido, la ejecución de actividades de bienestar requiere de servicios logísticos especializados que permitan la correcta planeación, organización y desarrollo de eventos, jornadas recreativas, capacitaciones, integraciones y demás actividades institucionales. Por

ello, se hace necesario acudir al mercado para contratar proveedores idóneos que cuenten con la capacidad técnica, operativa y logística para atender dichas necesidades.

ASPECTOS GENERALES

1. Historia

Los planes de bienestar social en Colombia tienen su origen en la evolución de la administración pública y en el reconocimiento progresivo de la importancia del talento humano dentro de las organizaciones, especialmente en el sector estatal.

Orígenes (Décadas de 1950 – 1980)

En sus inicios, las acciones de bienestar laboral en Colombia se desarrollaban de manera dispersa y asistencialista, centradas principalmente en actividades recreativas, celebraciones y apoyos básicos a los trabajadores. Estas iniciativas no estaban formalmente estructuradas dentro de políticas públicas, sino que dependían de la voluntad institucional de cada entidad.

Con el fortalecimiento del Estado y la modernización administrativa, comenzó a reconocerse la necesidad de mejorar las condiciones laborales como un mecanismo para aumentar la productividad y la eficiencia del servicio público.

Consolidación normativa (Décadas de 1990 – 2000)

A partir de la Constitución Política de 1991, se fortaleció el enfoque en la dignidad humana, el trabajo en condiciones justas y la función social del Estado. Esto impulsó la creación de normas orientadas a estructurar formalmente los programas de bienestar laboral.

Un avance importante fue la expedición del Decreto Ley 1567 de 1998, que estableció el sistema de estímulos para los empleados del Estado, incluyendo los programas de bienestar social e incentivos. Esta norma marcó un punto de inflexión, al definir el bienestar laboral como un componente estratégico de la gestión del talento humano en el sector público.

Fortalecimiento institucional (2000 – 2010)

Durante esta etapa, se consolidó la implementación de planes de bienestar en las entidades públicas, incorporando actividades estructuradas en áreas como:

- ✓ Recreación y cultura
- ✓ Deporte
- ✓ Capacitación informal
- ✓ Integración familiar
- ✓ Reconocimiento al desempeño

Además, se fortalecieron los sistemas de evaluación del desempeño y los incentivos laborales, vinculando el bienestar con la productividad y el cumplimiento de metas institucionales.

Modernización y enfoque integral (2010 – actualidad)

En los últimos años, los planes de bienestar han evolucionado hacia un enfoque integral, alineado con la gestión estratégica del talento humano. Entidades como el Departamento Administrativo de la Función Pública han emitido lineamientos para estructurar programas que incluyan:

- ✓ Bienestar físico y mental
- ✓ Equilibrio entre la vida laboral y personal
- ✓ Clima organizacional
- ✓ Incentivos no salariales
- ✓ Programas de calidad de vida laboral

Asimismo, el bienestar laboral se ha articulado con políticas como el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), fortaleciendo su importancia dentro de la administración pública.

Análisis de los Planes de Bienestar:

La implementación de estos programas, adaptados a las necesidades específicas de cada institución, puede generar un impacto positivo en la eficiencia, la calidad del servicio y la satisfacción laboral, contribuyendo así al desarrollo social y económico del país. De acuerdo a esto, existen varios tipos de incentivos y estímulos que se aplican en las empresas públicas:

1. Incentivos Económicos:

- ✓ Bonificaciones por desempeño: Recompensas financieras por alcanzar metas específicas.
- ✓ Aumentos salariales por antigüedad o productividad: Reconocimiento monetario que motiva la continuidad y el esfuerzo.
- ✓ Programas de incentivos por cumplimiento de metas institucionales: Premios vinculados a resultados concretos.

2. Incentivos No Económicos:

- ✓ Reconocimientos públicos: Diplomas, menciones honoríficas o premios simbólicos.
- ✓ Oportunidades de capacitación y desarrollo profesional: Cursos, talleres y seminarios que mejoran las habilidades del personal.
- ✓ Beneficios sociales: Programas de salud, bienestar y conciliación laboral.

3. Estímulos y Beneficios Adicionales:

- ✓ Flexibilidad laboral: Horarios adaptados o trabajo remoto en ciertos casos.
- ✓ Programas de bienestar integral: Actividades deportivas, culturales y de salud mental.

- ✓ Participación en decisiones: Inclusión del personal en procesos de mejora y planificación.

¿Quiénes pueden prestar el servicio de planes de bienestar en Colombia?

En Colombia, la prestación de servicios de bienestar laboral es desarrollada por una amplia gama de proveedores, entre los que se destacan:

- ✓ Consultoras en seguridad y salud en el trabajo y talento humano
- ✓ Empresas especializadas en bienestar corporativo y experiencias organizacionales
- ✓ Proveedores de servicios de salud ocupacional y bienestar integral
- ✓ Plataformas tecnológicas de gestión del bienestar
- ✓ Operadores logísticos y de eventos.

Adicionalmente, este tipo de servicios también puede ser prestado por personas naturales, tales como profesionales independientes o trabajadores autónomos con formación y experiencia en áreas como talento humano, psicología, recreación, actividad física, organización de eventos y logística, quienes pueden ejecutar de manera directa actividades específicas del plan de bienestar o articularse mediante figuras asociativas como consorcios o uniones temporales.

Lo anterior evidencia un mercado competitivo, abierto y diversificado, en el cual convergen tanto personas jurídicas como personas naturales, lo que permite a las entidades públicas estructurar procesos contractuales que garanticen la pluralidad de oferentes y la libre concurrencia.

También, existen empresas que venden incentivos para los trabajadores, las cuales se nombran a continuación:

- **Empresas de recursos humanos y consultoras especializadas:**
Estas empresas diseñan y venden programas de incentivos, reconocimientos, premios y estímulos para motivar a los empleados. Pueden ofrecer desde bonos, premios, programas de reconocimiento, hasta actividades de bienestar y desarrollo personal.

- **Empresas de bienestar y programas de incentivos:**

Algunas compañías se dedican a crear paquetes de incentivos que incluyen tarjetas de regalo, experiencias, viajes, o productos promocionales, que las empresas pueden ofrecer a sus empleados como recompensa o motivación.

- **Proveedores de beneficios y recompensas corporativas:**

Empresas que ofrecen plataformas digitales o servicios para gestionar programas de incentivos, como plataformas de recompensas, programas de fidelización, o sistemas de puntos que los empleadores pueden usar para premiar a sus trabajadores.

- **Empresas de incentivos y estímulos específicos:**

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

Algunas empresas se especializan en ofrecer incentivos en áreas particulares, como salud, educación, cultura, deportes, o bienestar emocional, que las empresas pueden adquirir para sus empleados.

A continuación, se relacionan algunas empresas que prestan el servicio ubicadas en Cundinamarca:

Empresa	Ubicación	Tipo de servicio	Características
Seis Sigma Logística y Eventos	Bogotá	Logística integral de eventos	Planeación y ejecución de eventos corporativos; logística integral
Logística y Servicios Bogotá	Bogotá	Operador logístico	Servicios integrales para eventos y actividades empresariales
Eventos y Logística	Bogotá	Organización de eventos	Alquiler de sonido, iluminación y producción de eventos
GSP Logística & Eventos	Bogotá	Logística y producción de eventos	Experiencia en eventos corporativos y suministro logístico
Eventos y Logística MA.F	Girardot	Logística local de eventos	Organización de eventos sociales y empresariales en la región
Extreme Eventos y Logística	Funza	Logística y recreación	Servicios de recreación, montaje y logística
Ple&Pe Logística de Eventos y Recreación S.A.S.	Bogotá	Logística y recreación empresarial	Alto volumen de eventos y experiencia en recreación organizacional
Logística y Eventos Sabana S.A.S.	Cajicá	Catering y eventos	Servicios de alimentación y logística para eventos
R y R Eventos y Logística S.A.S.	Cajicá	Eventos y catering	Servicios de eventos con alimentación incluida
Full Logística y Eventos S.A.S.	Chía	Eventos y espectáculos	Organización de eventos y actividades en vivo
RG Logística Producción y Eventos S.A.S.	Ricaurte	Eventos corporativos	Organización de convenciones y eventos comerciales
CJR Banquetes Eventos y Logística S.A.S.	Zipaquirá	Eventos y catering	Organización de eventos y suministro de alimentos
A&C Logística y Producciones de Eventos Ltda	Bogotá	Operador profesional de eventos	Organización de congresos, ferias y eventos empresariales
Jairo Carpas	Fusagasugá	Logística y alquiler	Alquiler de carpas, mobiliario y logística de eventos

2. Aspecto Normativo

El desarrollo de los planes de bienestar social, estímulos e incentivos laborales en las

entidades públicas en Colombia se encuentra regulado por un conjunto de normas orientadas a la gestión del talento humano y al mejoramiento de la calidad de vida laboral de los servidores públicos.

En primer lugar, el Decreto Ley 1567 de 1998 establece el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, definiendo los programas de bienestar social como un componente esencial para el desarrollo integral de los servidores públicos y el fortalecimiento institucional.

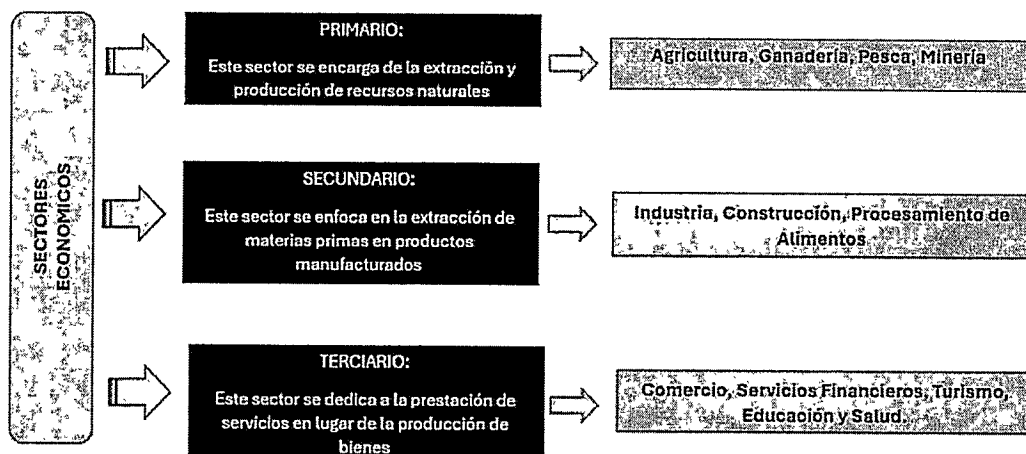
Por su parte, la Ley 909 de 2004 regula el empleo público, la carrera administrativa y la gestión del talento humano, incorporando los planes de bienestar como herramientas estratégicas para mejorar el clima organizacional, la motivación y el desempeño laboral.

Adicionalmente, el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, compila y reglamenta las disposiciones relacionadas con la gestión del talento humano, incluyendo la obligación de las entidades públicas de formular e implementar programas de bienestar social e incentivos.

De igual manera, las directrices emitidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública establecen lineamientos para la estructuración de los planes de bienestar, los cuales deben incluir actividades orientadas al desarrollo personal, familiar y laboral de los empleados.

3. Sector Económico

Los sectores económicos son categorías que agrupan las actividades productivas de una economía. están interrelacionados y son esenciales para el crecimiento y desarrollo de una economía. Cada sector desempeña un papel único y contribuye al bienestar general de la sociedad. A medida que las economías evolucionan, a menudo se observa un cambio hacia un mayor énfasis en el sector terciario, reflejando un aumento en la demanda de servicios.



"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaarte-cundinamarca.gov.co

La prestación de servicios asociados a los planes de bienestar laboral se enmarca dentro del sector terciario de la economía, específicamente en el sector de servicios, al corresponder a actividades orientadas al mejoramiento de la calidad de vida laboral, el clima organizacional y el desarrollo integral de los empleados.

De manera complementaria, este tipo de servicios involucra diversos subsectores como los servicios empresariales y de consultoría, actividades recreativas, culturales y deportivas, servicios de salud y bienestar, así como servicios logísticos y de organización de eventos, lo que evidencia la naturaleza integral y multidisciplinaria del mercado

A nivel mundial:

A nivel mundial, el sector de servicios asociados al bienestar laboral y apoyo logístico ha cobrado gran relevancia en las últimas décadas, impulsado por la transformación del mercado laboral y el reconocimiento del talento humano como eje central de la productividad organizacional.

Diversos estudios han demostrado que el bienestar de los trabajadores tiene un impacto directo en la economía global. Por ejemplo, problemas como el estrés, la ansiedad y la depresión generan pérdidas cercanas a 1 billón de dólares anuales en productividad, debido al ausentismo y la disminución del rendimiento laboral.

En este contexto, las organizaciones han incrementado la inversión en:

- ✓ Programas de bienestar laboral
- ✓ Actividades recreativas y de integración
- ✓ Servicios logísticos para eventos corporativos
- ✓ Estrategias de salud mental y clima organizacional

Además, la tendencia global apunta hacia modelos de trabajo más humanos y sostenibles, donde el “salario emocional” y la calidad de vida laboral son factores determinantes para la competitividad empresarial.

A nivel Colombia:

En Colombia, el sector de bienestar laboral y servicios logísticos asociados ha mostrado un crecimiento progresivo, impulsado por la necesidad de mejorar la productividad y las condiciones laborales.

El país enfrenta desafíos importantes en materia de productividad: un trabajador colombiano produce en promedio solo el 35 % del valor generado por un trabajador promedio de la OCDE, lo que evidencia la necesidad de fortalecer estrategias de gestión del talento humano.

Adicionalmente:

- ✓ Colombia ocupa posiciones medias-bajas en bienestar laboral a nivel internacional, lo que refleja oportunidades de mejora en este campo
- ✓ La rotación laboral puede alcanzar niveles cercanos al 41 %, generando costos significativos para las organizaciones
- ✓ Un alto porcentaje de trabajadores prioriza el bienestar y el equilibrio vida-trabajo sobre factores exclusivamente salariales

Esto ha llevado a que entidades públicas y empresas adopten planes de bienestar más estructurados, aumentando la demanda de servicios logísticos para su ejecución (eventos, capacitaciones, integraciones, etc.).

A Nivel Municipal:

En el ámbito local, el municipio de Ricaurte presenta una dinámica económica influenciada principalmente por el turismo, el crecimiento urbano y la prestación de servicios públicos.

En este contexto:

- ✓ Las entidades públicas y empresas de servicios públicos requieren fortalecer el bienestar de su talento humano para garantizar una adecuada prestación del servicio
- ✓ Existe dependencia de proveedores logísticos ubicados en ciudades cercanas como Bogotá
- ✓ Los costos de los servicios pueden variar según transporte, disponibilidad y tipo de actividad

4. Clasificación de bienes y servicios

Los bienes y servicios objeto del presente contrato se encuentran codificados en el clasificador de bienes y/o servicios del UNSPSC como se indica en la siguiente tabla:

CODIGO - SEGMENTO	CODIGO - FAMILIA	CODIGO - CLASE	CODIGO - PRODUCTO	NOMBRE - PRODUCTO
93000000	93140000	93141500	93141506	Servicios de bienestar social
80000000	80110000	80111600	80111623	Servicios temporales de compras y logística
80000000	80140000	80141600	80141625	Servicio de gestión de programas de incentivos
90000000	90100000	90101600	90101603	Servicios de catering

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

93000000	93140000	93141700	93141702	Servicios de promoción cultural
----------	----------	----------	----------	---------------------------------

4.1. Análisis de la Oferta

El mercado de servicios de apoyo logístico para la ejecución de actividades de bienestar laboral en Colombia presenta una oferta amplia, diversa y competitiva, compuesta por empresas especializadas en la organización de eventos corporativos, recreación, capacitación y suministro de bienes y servicios complementarios.

Características:

✓ Pluralidad de proveedores:

- Existe un número significativo de empresas que prestan servicios logísticos integrales, lo que permite garantizar la libre concurrencia en los procesos contractuales.

✓ Diversificación de servicios: Los proveedores ofrecen paquetes que incluyen:

- Organización de eventos institucionales
- Actividades recreativas, deportivas y culturales
- Suministro de alimentación y refrigerios
- Alquiler de mobiliario, carpas, sonido y logística
- Servicios de capacitación y bienestar organizacional

✓ Cobertura geográfica:

- Aunque la mayor concentración de proveedores se encuentra en ciudades principales como Bogotá, estos tienen capacidad de operación en municipios cercanos como Ricaurte.

✓ Experiencia en el sector público:

Muchos proveedores cuentan con experiencia en contratación estatal, lo que facilita el cumplimiento de requisitos técnicos, jurídicos y financieros.

✓ Flexibilidad operativa:

Las empresas ajustan sus servicios según el presupuesto, número de participantes y tipo de actividad requerida.

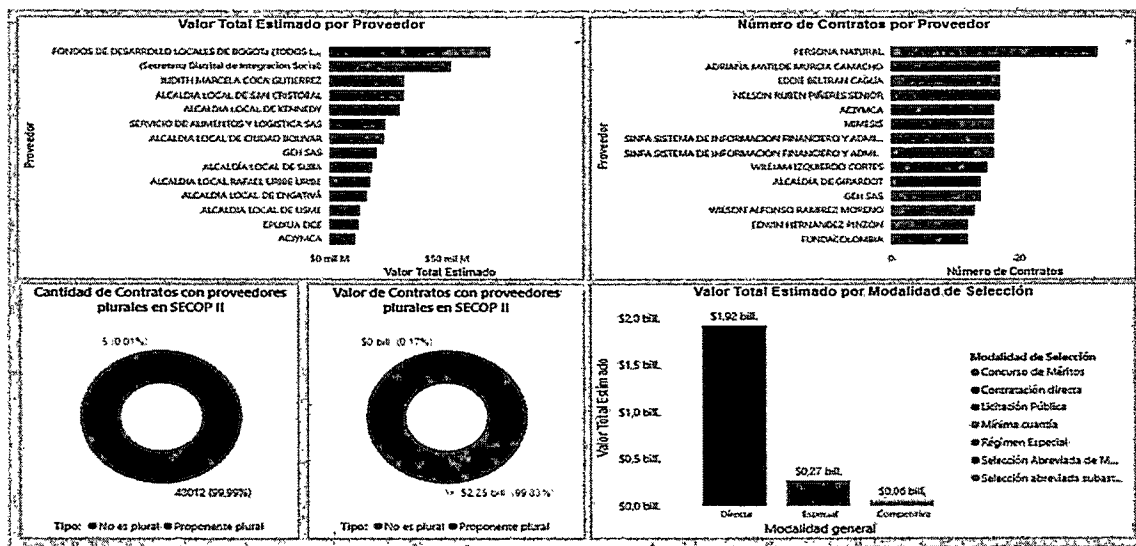
Factores que afectan la oferta:

- ✓ Variación en costos de insumos (alimentos, transporte, alquiler de equipos)
- ✓ Estacionalidad en la demanda (temporadas altas de eventos)
- ✓ Capacidad logística y disponibilidad de personal
- ✓ Nivel de especialización del servicio requerido

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co



En la plataforma de SECOP II, se identificaron 24.240 proveedores en Cundinamarca que tienen registrado los códigos UNSPCS vinculados a este proceso. Revisándolo desde el 2025 hasta la fecha, el valor total ejecutado asciende a aproximadamente 2.260.000.000 millones de pesos. Entre los proveedores que más cantidad de contratos tuvieron en este periodo de tiempo se encuentra PERSONA NATURAL

4.2. Análisis de la Demanda

La demanda de servicios logísticos para planes de bienestar laboral está determinada principalmente por entidades públicas y privadas que buscan mejorar el clima organizacional y la productividad de sus colaboradores.

Principales demandantes:

- ✓ Entidades públicas (alcaldías, empresas de servicios públicos, gobernaciones)
- ✓ Empresas privadas de diferentes sectores
- ✓ Instituciones educativas
- ✓ Organizaciones sin ánimo de lucro

Características:

- ✓ **Demanda recurrente:**

Las entidades deben ejecutar anualmente sus planes de bienestar, lo que genera una necesidad constante de estos servicios.

- ✓ **Demanda institucional obligatoria:**

En el sector público, los planes de bienestar e incentivos están respaldados por normatividad, lo que hace que su ejecución no sea opcional sino necesaria.

✓ **Variabilidad según presupuesto:**

La cantidad y calidad de actividades depende de la disponibilidad de recursos de cada entidad.

✓ **Incremento en la importancia del bienestar laboral:**

Existe una tendencia creciente hacia la implementación de actividades que promuevan la salud mental, la integración y el equilibrio laboral.

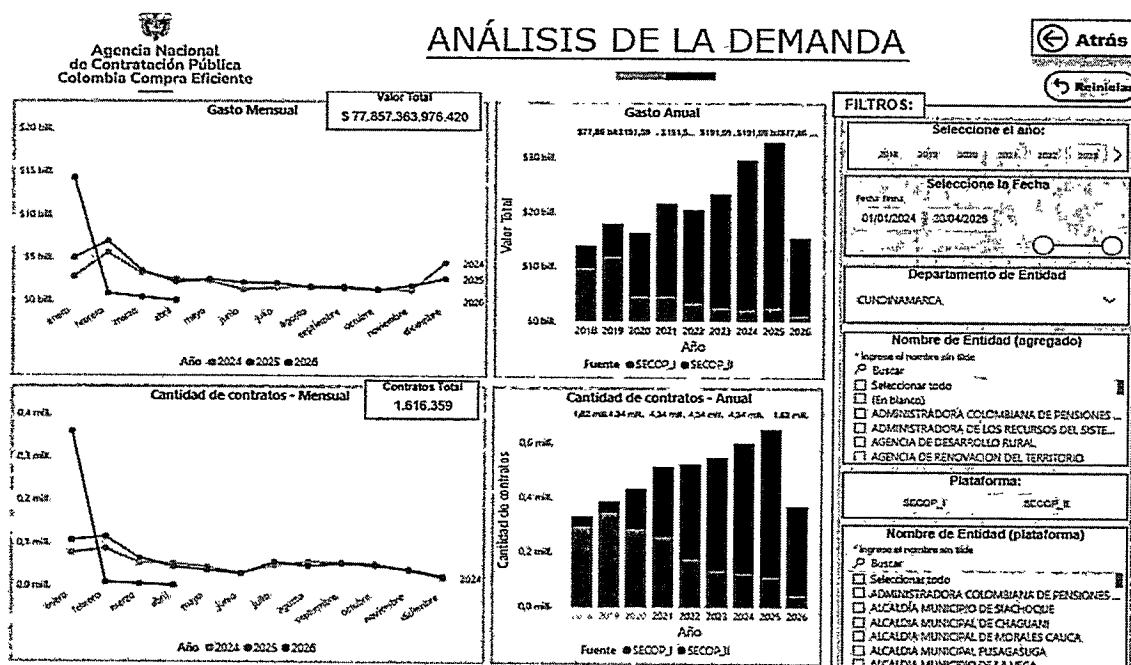
✓ **Estacionalidad:**

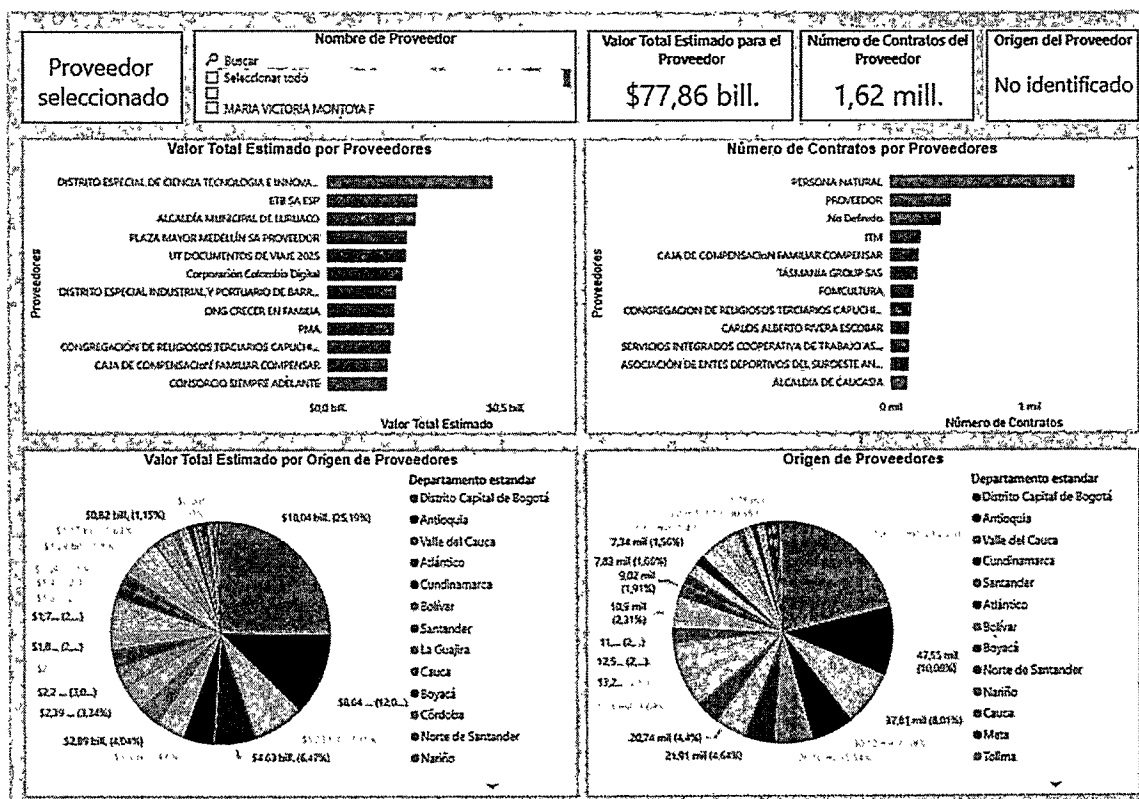
La demanda suele concentrarse en ciertas épocas del año (fin de año, celebraciones institucionales, semanas de bienestar, etc.).

Después de revisar la información registrada en el Sistema Electrónico de Contratación Pública (SECOP II), se observa que este tipo de adquisiciones es común entre las entidades estatales.

Esto indica que las características técnicas son similares a las del proceso contractual actual. Se lleva a cabo un análisis de la demanda utilizando la herramienta del Modelo de Abastecimiento Estratégico (MAE), desarrollada por Colombia Compra Eficiente. Se utiliza el código UNSPSC mencionado en el plan anual de adquisiciones vigencia 2026.

El análisis de la demanda realizado con la herramienta MAE nos proporciona la siguiente información.





Podemos analizar que en Cundinamarca se han ejecutado 1.616.359 contratos con objeto similar al que se pretende contratar desde el año 2024 a la fecha PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE GARANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS LABORALES VIGENCIA 2026, PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE ALCANTARILLADO Y ACUEDUCTO DEL MUNICIPIO DE RICAURTE - ALCARI S.A.S E.S.P.

5. Histórico de procesos:

La Empresa de Servicios Públicos de Alcantarillado y Acueducto del Municipio de Ricaurte S.A.S. E.S.P. (ALCARI S.A.S. E.S.P.) en el año 2025 llevo a cabo una contratación relacionada con el Plan de Bienestar, a continuación, se relaciona:

PROCESO	ENTIDAD	OBJETO	FECHA CONTRATO	VALOR	PLAZO DE EJECUCION
---------	---------	--------	----------------	-------	--------------------

024-2025	ALCARI S.A.S.E.S.P.	PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE GARANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS LABORALES VIGENCIA 2025, PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE ALCANTARILLADO Y ACUEDUCTO DEL MUNICIPIO DE RICAURTE ALCARI S.A.S.E.S.P."	03/06/2025	\$ 39.092.650	203 (Días)
2023-2024	ALCARI S.A.S.E.S.P.	PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE GARANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS LABORALES VIGENCIA 2024, PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE ALCANTARILLADO Y ACUEDUCTO DEL MUNICIPIO DE RICAURTE ALCARI S.A.S.E.S.P."	25/04/2024	\$ 13.573.400	250 (Días)
066	ALCARI S.A.S.E.S.P.	PRESTACION DE SERVICIOS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ESTABLECIDAS DENTRO DEL PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL 2023, ESTIMULOS E INCENTIVOS DE LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS	19/12/2023	\$ 6.107.700	9 (Días)

5.1. Procesos de entidades estatales:

Se consulto la página virtual del Secop || Colombia Compra Eficiente, para tomar una muestra de procesos que las diferentes entidades públicas hayan realizado en años anteriores con objeto igual o similar a la presente contratación:

PROCESO	ENTIDAD	OBJETO	PLAZO DE EJECUCION	DE VALOR
CMC-06-2026	CONSEJO MUNICIPAL DE SOPO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES NECESARIAS PARA DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SOPO	9 (Meses)	\$ 14.201.000
CD-PS-PSAG-018-2026	MUNICIPIO DE TENJO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA REALIZAR ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO AL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS DE LA	11 (Meses)	\$ 30.800.000

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

		ALCALDÍA MUNICIPAL DE TENJO, CUNDINAMARCA.		
MC-039-2025	ALCALDIA MUNICIPAL DE BOJACA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL APOYO LOGÍSTICO EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR LABORAL Y LA ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL MUNICIPIO DE BOJACA	15 (Días)	\$ 29.813.250
MIC-115-2025	ALCALDIA MUNICIPAL DE GACHALA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO PARA LA ATENCIÓN E INTEGRACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE LA PLANTA DE PERSONAL, EN CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN EL PLAN DE BIENESTAR, LABORAL, ESTÍMULOS E INCENTIVOS PARA LA VIGENCIA 2025	15 (Días)	\$ 25.000.000
CPS-078-2025	PERSONERIA MUNICIPAL DE TOCANCIPA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE BIENESTAR INTEGRAL, DENTRO DEL MARCO DE LAS ESTRATEGIAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DE LA PERSONERIA MUNICIPAL DE TOCANCIPA VIGENCIA 2025	10 (Días)	\$ 35.000.000

En esta consulta y resumido en el anterior cuadro, se evidencia que varias entidades estatales han realizado procesos contractuales con el mismo o similar objeto que se pretende realizar en la empresa el cual se denomina como PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES QUE GARANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS LABORALES VIGENCIA 2026, PARA LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE ALCANTARILLADO Y ACUEDUCTO DEL MUNICIPIO DE RICAURTE - ALCARI S.A.S E.S.P.

6. Índice de Precios al Consumidor (IPC):

El IPC es un indicador clave de la inflación, que mide el cambio en los precios de una canasta de bienes y servicios. En años recientes, Colombia ha enfrentado presiones inflacionarias debido a factores como el aumento de los precios de alimentos y energía, así como efectos post-pandemia.

Para 2026, las proyecciones del Índice de Precios al Consumidor (IPC) en Colombia indican una inflación que se mantendría en torno al 5,1% al 6,5%, influenciada por un aumento significativo en el salario mínimo. Aunque el proceso desinflacionario parece haberse estancado, se espera una estabilización hacia mediados de año, con el 5,1% como base para ajustes de arriendos.

El Banco de la República proyecta que la inflación descenderá en 2026, ubicándose cerca del 3,6 % al cierre de diciembre de 2026 tras un ciclo de descenso desde niveles más altos en 2025.

Encuestas entre analistas muestran expectativas más altas que el objetivo del Banco Central, señalando que la inflación se mantendría por encima del 3 % durante 2026, con variaciones según factores como salarios y precios regulados.

Un informe de mercado advierte que presiones como el aumento del salario mínimo pueden elevar las expectativas inflacionarias, generando riesgos al alza para el IPC.

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

Algunos pronósticos privados (por ejemplo, encuestas extrapoladas por publicaciones económicas) estiman que la inflación podría quedarse más cerca del 4 % o incluso superior, dependiendo de la evolución de los precios de alimentos, servicios regulados y transmisión de costos laborales.

Índice de Precios al Consumidor (IPC)

Variación mensual, año corrido y anual
Total nacional
2025 - 2026 (marzo)

IPC	Marzo					
	Variación mensual		Variación año corrido		Variación anual	
	2025	2026	2025	2026	2025	2026
IPC total	0,52	0,78	2,62	3,07	5,09	5,56

Fuente: DANE, IPC

En marzo de 2026 la variación mensual del IPC fue 0,78%, la variación año corrido fue 3,07% y la anual 5,56%.

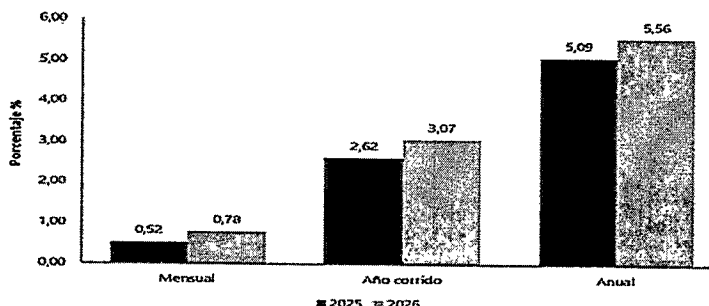
En marzo de 2026 la variación anual del IPC fue 5,56%, es decir, 0,47 puntos porcentuales mayor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5,09%.

El comportamiento mensual del IPC total en marzo de 2026 (0,78%) se explicó principalmente por la variación mensual de las divisiones Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles y Alimentos y bebidas no alcohólicas. Las mayores variaciones se presentaron en las divisiones Información y comunicación (2,96%) y Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,27%).

Índice de Precios al Consumidor (IPC)

Marzo 2026

Gráfico 1. IPC Variaciones
Total Nacional
Marzo 2025 - 2026



Fuente: DANE, IPC.

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

Variación y contribución mensual por divisiones de gasto

En el mes de marzo de 2026, el IPC registró una variación de 0,78% en comparación con febrero de 2026, ocho divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,78%): Información y comunicación (2,96%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,27%), Salud (1,06%), Bienes y servicios diversos (0,95%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,90%), Recreación y cultura (0,88%), Restaurantes y hoteles (0,86%) y por último, Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,85%). Por debajo se ubicaron: Prendas de vestir y calzado (0,19%), Educación (0,17%), Transporte (-0,22%) y por último, Bebidas alcohólicas y tabaco (-0,37%).

**Cuadro 1. IPC Variación y contribución mensual
Según divisiones de gasto
Marzo 2025 - 2026**

Divisiones de Gasto	Peso (%)	Variación (%)	2025	Variación (%)	2026
			Contribución Puntos Porcentuales		Contribución Puntos Porcentuales
Información y comunicación	4,33	-0,20	-0,01	2,66	0,07
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,06	0,86	0,16	1,27	0,24
Salud	1,71	1,01	0,02	1,06	0,02
Bienes y servicios diversos	5,36	0,34	0,02	0,95	0,05
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	0,42	0,02	0,90	0,04
Recreación y cultura	3,79	0,19	0,01	0,88	0,03
Restaurantes y hoteles	9,43	0,57	0,06	0,86	0,10
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	0,56	0,17	0,85	0,28
TOTAL	100,00	0,52	0,52	0,78	0,78
Prendas de vestir y calzado	3,98	0,18	0,01	0,19	0,01
Educación	4,41	0,08	0,00	0,17	0,01
Transporte	12,93	0,41	0,06	-0,22	-0,03
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	0,57	0,01	-0,37	-0,01

Fuente: DANE, IPC

Variación y contribución año corrido por divisiones de gasto

En lo corrido del año, (enero - marzo), cinco divisiones de bienes y servicios se ubicaron por encima del promedio nacional (3,07%): Educación (5,82%), Restaurantes y hoteles (5,26%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (4,29%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (3,67%) y por último, Salud (3,25%). El resto de las divisiones se ubicaron por debajo del promedio: Información y comunicación (3,03%), Transporte (3,01%), Bienes y servicios diversos (2,79%), Bebidas alcohólicas y tabaco (2,57%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (1,54%), Recreación y cultura (1,47%) y por último, Prendas de vestir y calzado (1,06%).

Cuadro 3. IPC Variación y contribución año corrido
Según divisiones de gasto
Marzo 2025 - 2026

Divisiones de Gasto	Peso (%)	Variación (%)	2025	Variación (%)	2026
			Contribución Puntos Porcentuales		Contribución Puntos Porcentuales
Educación	4,41	5,65	0,23	5,82	0,24
Restaurantes y hoteles	9,43	3,33	0,37	5,28	0,60
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	3,11	0,58	4,29	0,80
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	1,78	0,07	3,67	0,15
Salud	1,71	2,61	0,04	3,25	0,06
TOTAL	100,00	2,62	2,62	3,07	3,07
Información y comunicación	4,33	-0,42	-0,01	3,03	0,06
Transporte	12,93	3,74	0,50	3,01	0,40
Bienes y servicios diversos	5,36	1,71	0,09	2,79	0,15
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	2,20	0,04	2,57	0,04
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	2,12	0,66	1,54	0,48
Recreación y cultura	3,79	0,94	0,03	1,47	0,05
Prendas de vestir y calzado	3,98	0,58	0,02	1,06	0,03

Fuente: DANE, IPC.

Variación y contribución anual por divisiones de gasto

En el mes de marzo de 2026, el IPC registró una variación de 5,56% en comparación con marzo de 2025. En el último año, las divisiones Restaurantes y hoteles (9,92%), Salud (7,87%), Educación (7,54%), Bebidas alcohólicas y tabaco (6,75%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (6,27%) y por último, Bienes y servicios diversos (6,09%) se ubicaron por encima del promedio nacional (5,56%). Entre tanto, las divisiones Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (5,23%), Información y comunicación (4,73%), Transporte (4,61%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (4,15%), Prendas de vestir y calzado (2,61%) y por último, Recreación y cultura (2,38%) se ubicaron por debajo del promedio nacional.

Cuadro 5. IPC Variación y contribución anual
Según divisiones de gasto
Marzo 2025 - 2026

Divisiones de Gasto	Peso (%)	Variación (%)	2025	Variación (%)	2026
			Contribución Puntos Porcentuales		Contribución Puntos Porcentuales
Restaurantes y hoteles	9,43	7,34	0,80	9,92	1,10
Salud	1,71	5,30	0,09	7,87	0,13
Educación	4,41	7,27	0,29	7,54	0,31
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	4,69	0,08	6,75	0,11
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	4,87	0,88	6,27	1,18
Bienes y servicios diversos	5,36	3,53	0,19	6,09	0,32
TOTAL	100,00	5,09	5,09	5,56	5,56
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	2,64	0,11	5,23	0,21
Información y comunicación	4,33	-1,43	-0,04	4,73	0,12
Transporte	12,93	4,88	0,66	4,61	0,82
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	6,29	1,93	4,15	1,29
Prendas de vestir y calzado	3,98	1,50	0,05	2,61	0,08
Recreación y cultura	3,79	1,55	0,05	2,38	0,07

Fuente: DANE, IPC.

7. Análisis del Producto Interno Bruto (PIB)

El Producto Interno Bruto (PIB) es una herramienta clave para entender la economía del país y su desempeño en el contexto global durante un periodo específico.

Analizar el PIB nos permite:

- ✓ Evaluar la salud económica: Un aumento en el PIB puede ser un indicativo de que la economía está en buen estado, mientras que una disminución puede señalar problemas económicos.
- ✓ Comparar economías: Facilita la comparación de la producción económica entre distintos países o regiones, lo que ayuda a identificar cuáles están creciendo más rápidamente y cuáles enfrentan dificultades.
- ✓ Tomar decisiones de política económica: Los gobiernos y bancos centrales se basan en el PIB para desarrollar políticas económicas, como modificar tasas de interés o implementar programas de estímulo.
- ✓ Informar a los inversores: Los inversores utilizan el PIB para evaluar el potencial de crecimiento de un país y decidir dónde realizar sus inversiones.

En diciembre de 2025 la variación anual del IPC fue 5,10%, y la variación mensual 0,27%. En diciembre de 2025 la variación anual del IPC fue 5,10%, es decir, 0,10 puntos porcentuales menor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5,20%.

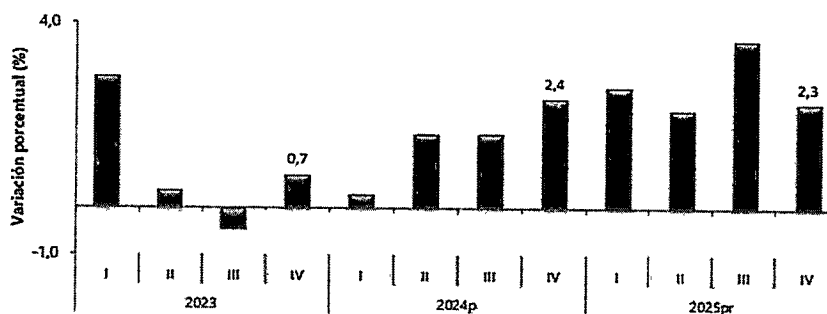
El comportamiento anual del IPC total en diciembre de 2025 (5,10%) se explicó principalmente por la variación anual de las divisiones Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles y Alimentos y bebidas no alcohólicas.

Frente al cierre de 2024, la inflación total se mantuvo prácticamente inalterada al final del año 2025, como resultado de presiones contrapuestas entre canastas. Por un lado, los alimentos y los bienes mostraron incrementos relevantes de su inflación anual, mientras que, por otro, los servicios y los regulados registraron una moderación significativa.

Para 2026 el aumento corresponderá al IPC causado más 1,9 % y regirá a partir del 1 de enero de este año.

Producto Interno Bruto (PIB) IV trimestre 2025 preliminar

Gráfico 1. Producto Interno Bruto
 Tasa de crecimiento en volumen¹
 2023-I / 2025^{pr}-IV



Fuente: DANE, PIB T

En el cuarto trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,3% respecto al mismo periodo de 2024p.

Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- ✓ Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,8% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).
- ✓ Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 3,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).
- ✓ Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,5% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual)

8. Salario Mínimo Legal Vigente:

La Ley 100 de 1993 y el Código Sustantivo del Trabajo son las normativas que regulan el salario mínimo en Colombia, estableciendo las condiciones bajo las cuales debe ser fijado y ajustado.

En Colombia, el salario mínimo se define como la remuneración mínima que un empleador debe pagar a sus trabajadores por su labor, y es establecido anualmente por el Gobierno Nacional. Este salario es regulado por el Código Sustantivo del Trabajo y se determina a

través de un proceso de negociación que involucra al gobierno, representantes de los trabajadores (sindicatos) y representantes de los empleadores.

Algunos aspectos claves que se tienen en cuenta al momento de determinar el SMMLV:

- ✓ El salario mínimo se revisa y se establece cada año, generalmente en diciembre, para que entre en vigencia el 1 de enero del año siguiente.
- ✓ Este incluye el salario base y, en algunos casos, puede incluir beneficios adicionales como el auxilio de transporte, que es un monto adicional que se otorga a los trabajadores que ganan hasta dos salarios mínimos.
- ✓ Busca garantizar un ingreso básico que permita a los trabajadores cubrir sus necesidades fundamentales y las de sus familias, promoviendo así el bienestar social y económico.
- ✓ Se consideran factores como la inflación y el costo de vida, con el fin de asegurar que el poder adquisitivo de los trabajadores no se vea afectado negativamente.
- ✓ El salario mínimo tiene un impacto significativo en la economía, ya que influye en la formalización del empleo, la competitividad de las empresas y el nivel de vida de los trabajadores.

A continuación, se realiza una comparación histórica entre el año 2015 y el año 2026 de los Salarios Mínimos en Colombia:

ANO	SMMLV	VARIACIÓN %
2015	\$ 644,35	4.60%
2016	\$ 689,46	7.00%
2017	\$ 737,72	7.00%
2018	\$ 781,24	5.90%
2019	\$ 828,12	6.00%
2020	\$ 877,80	6.00%
2021	\$ 908,53	3.50%
2022	\$1,000,000	10.07%
2023	\$1,160,000	16%
2024	\$1,300,000	12.07%
2025	\$1,423,500	9.5%
2026	\$1,750,905	23%

El salario mínimo en Colombia ha sido objeto de incrementos anuales, pero su capacidad para mejorar el bienestar de los trabajadores ha estado limitada por factores como la inflación y la informalidad laboral. La discusión sobre su ajuste continúa siendo un tema central en la agenda económica y social del país.

9. Especificaciones Técnicas

Las especificaciones técnicas del presente proceso se establecen con base en el análisis de las necesidades institucionales relacionadas con la ejecución del Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos Laborales vigencia 2026, así como en la revisión de las condiciones del mercado de servicios logísticos y de bienestar laboral.

En este sentido, dichas especificaciones buscan garantizar que los servicios contratados cumplan con criterios de calidad, oportunidad y pertinencia, permitiendo el adecuado desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento del clima organizacional, la motivación y el bienestar integral de los servidores públicos.

ITEM	DESCRIPCION	DESARROLLO	CANTIDAD
1	Celebración Día De La Mujer	Reconocer el día de la mujer	08 Personas
2	Celebración Día Del Hombre	Reconocer el día del hombre	17 Personas
3	Celebración Día Del Niño	Conmemoración día del niño	11 niños
4	Celebración Día Del Trabajo	Reconocer el día del trabajo	25 personas
5	Celebración Aniversario De La Empresa	Reconocer el aniversario de la empresa	25 personas
6	Jornada Deportiva	Promoción y prevención a la salud física y emocional de los trabajadores de la empresa	25 personas
7	Conmemoración día nacional de la seguridad y salud en el trabajo	"prevención de accidentes, autocuidados, entornos de trabajo seguros y saludables. (Reconocimiento a la gestión de los comités de seguridad y Salud en el Trabajo SST (COPASST - COCOLAB)	40 personas
8	Capacitaciones funcionarios	Actividad de bienestar para el mejoramiento del clima y la cultura organizacional	25 personas
9	Actividades de capacitación y Formación de seguridad y salud en el trabajo	"establecer y coordinar las acciones necesarias para prevenir accidente, enfermedades laborales y mejorar las condiciones de trabajo, garantizando así la seguridad, bienestar físico, mental y social de los trabajadores de la empresa Alcari S.A.S. E.S.P.	35 personas

10	Celebración Fin de Año	Conmemoración despedida fin de año	25 personas
11	Exaltación y Reconocimiento Para El Mejor Equipo de Trabajo	Reconocer el mejor equipo de trabajo	03 personas
12	Exaltación y Reconocimiento Para El Mejor Trabajador	Reconocer el mejor trabajador de la empresa	09 personas

ACTIVIDAD No 1

1. DIA DE LA MUJER
8 personas
FECHA: a convenir con la entidad
la actividad incluye:
• LUGAR: Restaurante en el área céntrica del municipio de Girardot. • ALMUERZO: se elige 1 opción: ✓ OPCION 1: Churrasco: peso aprox: 420 a 450 gr en crudo, corte mariposa delgado de lomo o ancho de la res, acompañado de papa salada, patacona, yuca ensalada, salsas chimichurri y ají. ✓ OPCION 2: pollo deshuesado: peso aprox: 550 a 600 gr en crudo, porción deshuesada que incluye pernil, pierna y pechuga, acompañado de papa salada, patacona, yuca ensalada, salsas chimichurri y ají. ✓ OPCION 3: Lomo de Cerdo: peso aprox: de 420 a 450 gr en crudo, porcionado en forma longitudinal y delgada, acompañado de papa salada, patacona, yuca ensalada, salsas chimichurri y ají. ✓ Todas las opciones van acompañadas de bebida gaseosa de 350 ml. • 1 arreglo florar que consta de 1 girasol y 3 rosas rojas, y una chocolatina tipo Jumbo.

ACTIVIDAD No 2

2. DIA DEL HOMBRE
17 personas
FECHA: a convenir con la entidad
la actividad incluye:
• LUGAR: Restaurante en el área céntrica del municipio de Girardot. • ALMUERZO: se elige 1 opción: ✓ OPCION 1: Churrasco: peso aprox: 420 a 450 gr en crudo, corte mariposa delgado de lomo o ancho de la res, acompañado de papa salada, patacona, yuca ensalada, salsas chimichurri y ají.

✓ OPCION 2: pollo deshuesado: peso aprox: 550 a 600 gr en crudo, porción deshuesada que incluye pernil, pierna y pechuga, acompañado de papa salada, patacona, yuca ensalada, salsas chimichurri y ají. ✓ OPCION 3: Lomo de Cerdo: peso aprox: de 420 a 450 gr en crudo, porcionado en forma longitudinal y delgada, acompañado de papa salada, patacona, yuca ensalada, salsas chimichurri y ají.
• Todas las opciones van acompañadas de bebida gaseosa de 350 ml:
• Pocillo mug corporativo (logos ALCARI S.A.S E.S.P), con chocolates.

ACTIVIDAD No 3

3. DIA DEL NIÑO
11 niños con su correspondiente padre de familia
FECHA: a convenir con la entidad
la actividad incluye:
• LUGAR: SALAS DE CINE ROYAL FILMS – Girardot - Cundinamarca
• Película que se encuentre en cartelera adecuada para niños en formato 2D
1 niño + 1 acompañante para un total de 22 Bonos de cine en formato 2 D + combo que debe contener (gaseosa pequeña de 16 onz, caja de crispeta de 40 grs, chocolatina jet pequeña de 12 grs) para cada persona.
• Las boletas entregadas a los trabajadores deberán tener vigencia mínima de 1 mes.

ACTIVIDAD No 4

4. DEL TRABAJO
25 personas
FECHA: a convenir con la entidad
la actividad incluye:
LUGAR: Parque acuático Piscilago
Organización logística del evento: Planeación, organización ejecución de la actividad incluyendo logística, con el fin que se logre con éxito, en los tiempos establecidos y verificar que se cumpla con la actividad programada.
Se realizará la celebración del día del trabajo para los empleados, como reconocimiento a la dedicación y esfuerzo durante el año para con la Empresa, para lo cual se dispone de:
• Transporte en bus, previa confirmación con listado de personal, en la ruta Ricaurte – Melgar (club piscilago) — Ricaurte. Con póliza. • Póliza de seguro colectiva en el parque acuático. • Pasaporte de Ingreso al lugar seleccionado • Almuerzo: ¼ de pollo asado, papa a la francesa, porción de arroz, mini ensalada, jugo natural) y/o lo ofrecido por el parque. • Refrigerio: 1 sándwich (mantequilla, jamón y queso doble crema) y jugo en caja. • Tarjeta de asistencia médica.

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

- **Vehículo:** Tipo buseta capacidad para 25 a 35 personas incluye el conductor, combustible y demás gastos asociados al servicio de transporte. El vehículo debe estar disponible desde las 7:00 am en las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P el cual corresponde al punto de encuentro y deben esperar en el centro recreacional y al terminar la integración devolver al personal a las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P.

ACTIVIDAD No 5

5. ANIVERSARIO DE LA EMPRESA
25 personas
FECHA: a convenir con la entidad
la actividad incluye:
LUGAR: parroquia inmaculada concepción del municipio de Ricaurte – Cundinamarca / INSTALACIONES EMPRESA ALCARI S.A.S. E.S.P.
Se realizará la actividad del aniversario de la empresa, para lo cual se dispone de:
Celebración Eucarística, de debe incluir: Acompañamiento musical en vivo (Grupo musical). Arreglo floral para la decoración del altar.
Una vez finalizada la eucaristía nos dirigimos a las instalaciones de la Empresa Alcari S.A.S. E.S. donde se ofrecera.:
Pasabocas: Empanadas hawaianas y de pollo. 2 por persona. Ponqué decorado con los logos de la entidad de 3 Libras Gaseosas de 400 ml Apoyo logístico para la entrega de los pasabocas y el ponqué. 1 mesa vestida con mantel decorado. Sonido
Organización logística del evento: Planeación, organización ejecución de la actividad incluyendo logística, con el fin que se logre con éxito, en los tiempos establecidos y verificar que se cumpla con la actividad programada.

ACTIVIDAD No 6

6. JORNADA DEPORTIVA
25 personas
FECHA: a convenir con la entidad
la actividad incluye:
Tarde de Bolos Hotel Peñalisa Colsubsidio Ricaurte Cundinamarca.
La actividad incluye:
• Refrigerio: Hamburguesa: pan artesanal no industrializado de 12cm de diámetro, tajada de queso mozzarella de 10cm x 10cm, 25 gramos, papa cabello de ángel lechuga fresca, 1 rodaja de tomate, cebolla grille, carne artesanal 100% Angus de 120 gramos, con su respectivo empaque en icopor y gaseosa de 400ml y/o jugo natural.
Hidratación: 4 pacas de Agua en bolsa de 300 cc. Frías y entregadas en el sitio correspondiente.

ACTIVIDAD No 7

7. CONMEMORACION DIA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
40 personas	
FECHA: a convenir con la entidad	
la actividad incluye:	
LUGAR: ALQUILER DE FINCA DE RECREO PARA LA CELEBRACION DE LA CONMEMORACION DEL DIA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
• Refrigerio: sándwich de pan largo de 200 gramos de diámetro, tajada de queso mozzarella de 10cm x 10cm, 25 gramos lechuga fresca, 1 tajada de jamón ahumado de cerdo, el sándwich estará debidamente empacado en papel vinipel transparente para garantizar su frescura y calidad y jugo natural en vaso de 9 Onzas con tapa hermética • Almuerzo: El almuerzo consta de una Proteína de 200 grs. (Pollo Pierna perril amarillo semicriollo, asado al horno, ensalada agridulce con aguacate, arroz, plátano asado y un vaso de jugo natural de mora de 9 Onzas con sopa de pastas que lleve costilla de res, papa criolla, cilantro de tierra, papa pastusa, • Hidratación. 8 pacas de agua en bolsa de 300 cc frías y entregadas en el sitio correspondiente	
• Incentivos: Los cuales deberán surtirse en las siguientes opciones: OPCIÓN No. 1. Kit Deportivo: 1 bolsa Tula en poliéster (medidas: 43.5 CM x 34.5 CM), con cordón para cargar y cerrar Marcada con logo de Alcari en color azul de la empresa, 1 toalla de manos con el logo de la empresa bordado, 1 porta comidas en acero inoxidable con 2 compartimientos (14 cm x 14 cm x 11.5 cm).	
RECONOCIMIENTO DE LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL: se entregará un diploma como reconocimiento por portar los elementos de protección personal. y 4 tarjetas regalo por valor de 60.000 c/u, los cuales podrán ser redimidos en los Restaurantes: FRISBY – EL CORRAL	
• MESA DE SNAKS: La mesa de SNAKS debe incluir pasabocas como: 6 cajas de galletas rizadas multicoloradas x 70 unid. frutas x 40 unidades mandarinas frutas x 40 unidades bananos bebida caliente (café y/o aromática) Caja de bocadillo veleño x 40 unid	

ACTIVIDAD No. 08

8. CAPACITACIONES FUNCIONARIOS	
25 personas	
FECHA: a convenir con la entidad	
la actividad incluye:	
LUGAR:	Las capacitaciones deberán ser realizadas en las instalaciones de la empresa ALCARI S.A.S. E.S.P. y/o en el lugar que la entidad disponga para ello.
TEMAS:	1. Derechos Humanos, Convivencia Laboral y Gestión del Servicio al Ciudadano desde su rol.

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

	2. Aprendiendo a liderar desde la Gestión Ambiental y Responsabilidad Institucional. 3. Convivencia laboral Inclusión y respeto por la diversidad en la organización. 4. Desarrollo de Competencias Institucionales (inducción y Reinducción. 5. Ética Publica, Probidad e identidad del Servidor en la Gestión Publica. 6. Transformación Digital, Ciberultura y usos Estratégicos de Tecnologías en la Gestión Pública. Jornada de cada capacitación El operador deberá contar con: 7. Un (1) profesional en psicología o un profesional en SST, para las capacitaciones del tema 1 al 5 8. Un (1) ingeniero en sistemas para las capacitaciones del tema 6 cada capacitación consta de 2 horas. Estos profesionales serán responsables de realizar las capacitaciones, las cuales deberán acompañarse con la proyección digital de las presentaciones correspondientes a cada tema. Asimismo, será obligatorio aportar los documentos que acrediten la idoneidad de cada profesional.
REFRIGERIO:	OPCION 1: arepa de huevo y/o empanada de carne o pollo, cualquier opción acompañada de un vaso de jugo natural de 10 onz OPCION 2: croissant de queso o bocadillo con un vaso de jugo natural de 10 onz

ACTIVIDAD No 9

9. ACTIVIDADES DE CAPACITACION Y FORMACION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
35 personas	
FECHA: De conformidad con el PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST a convenir con la entidad	
la actividad incluye:	
LUGAR:	Instalaciones en las que se desarrollará las capacitaciones a convenir con el supervisor del contrato

Hidratación:	350 aguas en bolsa de 300 CC. frías y entregadas en el sitio correspondiente Nota: las aguas serán entregadas de conformidad con los requerimientos que realice el supervisor del contrato.
Refrigerio:	De conformidad con el cronograma de capacitaciones establecidas en el PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST se deberá suministrar refrigerios para 8 capacitaciones a 35 empleados de la empresa ALCARI S.A.S. E.S.P. OPCION 1: Sándwich de pan tajado, tajada con queso mozzarella de 10 cm x 10cm 1 tajada de mortadela, el sándwich estará debidamente empacado en papel vinipel transparente para garantizar su frescura y calidad y jugo natural en vaso de 9 Onzas con tapa hermética
Para la capacitación Formación para Trabajo en Alturas para 10 personas se deberá hacer entrega de:	
REFRIGERIO:	10 sándwich de pan largo de 200 gramos de diámetro, tajada de queso mozzarella de 10 cm x 10cm, 25 gramos lechuga fresca, pollo desmechado con mayonesa, el sándwich estará debidamente empacado en papel vinipel transparente para garantizar su frescura y calidad y jugo natural en vaso de 9 Onzas con tapa hermética.
ALMUERZO:	Consta de: proteína de 200 grs. (pollo o carne de res o cerdo asada), verduras o ensalada de vegetales con aguacate, plátano maduro asado y papa salada un jugo natural de 9 onzas, debidamente empacados con todos los protocolos de bioseguridad y entregados en el lugar donde se llevará a cabo esta capacitación.
HIDRATACIÓN:	2 pacas de Agua en bolsa de 300 cc. Frías y entregadas en el sitio en que se adelante la capacitación.
TRANSPORTE:	Trasporte de ida y regreso desde las instalaciones de la empresa ALCARI S.A.S. E.S.P. hasta el SENA sede Girardot – Cundinamarca. PARA EL CURSO EN ALTURAS El Vehículo Tipo buseta capacidad para 10 personas.

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

	Incluye: conductor, combustible y demás gastos asociados al servicio de transporte. El vehículo debe estar disponible en las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P de acuerdo con el cronograma de fecha y hora definida por el SENA y al terminar la capacitación devolver al personal a las instalaciones de la empresa ALCARI S.A.S E.S.P., el servicio de transporte debe contar con: ✓ SOAT vigente ✓ Tarjeta de operación ✓ Licencia de tránsito ✓ Revisión técnico mecánica vigente, realizada en lugares certificados por la autoridad ambiental. ✓ Póliza de responsabilidad civil contractual y extracontractual ✓ El conductor deberá tener licencia de conducción categoría de servicio público.
--	--

ACTIVIDAD 10

10. ACTIVIDAD FIN DE AÑO	
25 personas	
FECHA: a convenir con la entidad	
la actividad incluye:	
LUGAR:	Parque del café (Montenegro Quindío).
Planeación, organización, ejecución de la actividad incluyendo logística	
• Transporte especializado de turismo, Transporte en bus, ida y regreso previa confirmación con listado de personal. • Desayuno en finca cafetera • Almuerzo dentro del parque del café • Entrada al parque del café pasaporte múltiple (acceso a todas las atracciones) • Acceso a las atracciones de vértigo: yippe, montaña rusa, montaña acuática, cráter, rápidos, cumbre y ciclón. • Acceso a atracciones infantiles: Barón rojo, carruseles cafeteritos, río lento, carrusel mundo de los niños, mini chocones. • Recorrido cultural: show del café, senderos del café, bosques de mitos y leyendas y puente colgante. • Acceso a atracciones familiares: telesferico plaza, telesferico bambusario, tren del café, banco del café, karts dobles, botes chocones, rin rin, carros chocones, pulpo y rueda panorámica. • Tarjeta de asistencia médica. • Coordinador de viajes. • Vehículo: Tipo buseta capacidad para 25 a 35 personas incluye el conductor, combustible y demás gastos asociados al servicio de transporte. El vehículo debe estar disponible desde las 2:30 am en las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P el cual corresponde al punto de encuentro y deben esperar en el Parque Nacional del Café. y al terminar la integración	

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

devolver al personal a las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P., el servicio de transporte debe contar con:

- ✓ SOAT vigente
- ✓ Tarjeta de operación
- ✓ Licencia de tránsito
- ✓ Revisión técnico mecánica vigente, realizada en lugares certificados por la autoridad ambiental.
- ✓ Póliza de responsabilidad civil contractual y extracontractual
- ✓ El conductor deberá tener licencia de conducción categoría de servicio público.

NOTA: Solo se pagará el pasadía de los funcionarios que asistan a la actividad

HIDRATACION:

Botella de agua 300 ml (4 pacas de 24 unidades cada una)

DETALLE:

Matrimonio navideño: pareja inseparable de **Vino de Manzana** (dulce) y galletas con su respectivo empaque navideño.

ACTIVIDAD No 11

MEJOR EQUIPO DE TRABAJO	
Cantidad: 03 personas	
FECHA: a convenir con la entidad	
la actividad incluye:	
Entrega de incentivos a trabajadores de la empresa que merecen reconocimiento a su esfuerzo y dedicación con su labor, a través de 3 bonos de regalo y/o tarjetas de regalo que pueden ser redimidas en almacenes de cadena u otros, por valor de \$150.000 pesos.	
Estos bonos y/o tarjetas de regalos serán entregados durante la vigencia 2026 al mejor equipo de trabajo.	
Nota: Se aclara que la adquisición de los bonos y/o tarjetas de regalo no da lugar a la obligación de facturar por no enmarcarse en la venta de un bien o prestación de un servicio, por lo cual dicha operación no cuenta con una factura de venta como soporte del costo que se pretenda acreditar. En este orden de ideas, los bonos están exentos del IVA.	

ACTIVIDAD No 12

EXALTACION MEJOR EMPLEADO	
Cantidad: 09 personas	
FECHA: vigencia de 2026	
la actividad incluye:	
Entrega de incentivos a trabajadores de la empresa que merecen reconocimiento a su esfuerzo y dedicación con su labor, a través de 9 bonos y/o tarjetas de regalo que pueden ser redimidas en almacenes de cadena u otros, por valor de \$150.000 pesos.	
Estos bonos y/o tarjetas de reglaos que serán entregados durante la vigencia 2026 a los empleados que sean seleccionados.	
Nota: Se aclara que la adquisición de los bonos y/o tarjetas de regalo no da lugar a la obligación de facturar por no enmarcarse en la venta de un bien o prestación de un servicio, por	

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

lo cual dicha operación no cuenta con una factura de venta como soporte del costo que se pretenda acreditar. En este orden de ideas, los bonos están exentos del IVA.

10. Análisis de Mercado

En cumplimiento de lo establecido en el Manual de Contratación de ALCARI S.A.S. E.S.P., la entidad adelantó el correspondiente análisis del mercado con el propósito de identificar las condiciones técnicas, económicas y comerciales relacionadas con la prestación de servicios de apoyo logístico para el desarrollo de las actividades del Plan de Bienestar Social, estímulos e incentivos laborales vigencia 2026.

De acuerdo con lo señalado en el Manual de Contratación, el análisis del mercado constituye una etapa de planeación orientada a determinar la existencia de oferentes con capacidad de ejecutar el objeto contractual, establecer precios acordes con las condiciones del mercado y definir el presupuesto oficial del proceso, garantizando el cumplimiento de los principios de transparencia, economía, responsabilidad y selección objetiva.

Teniendo en cuenta que el presente proceso se adelantará bajo la modalidad de oferta pública, la entidad realizó la consulta de proveedores y la solicitud de cotizaciones a diferentes proveedores en el mercado local, evidenciando la existencia de pluralidad de oferentes, con capacidad técnica, operativa y financiera para prestar los servicios requeridos.

Así mismo, la entidad efectuó el análisis comparativo de las cotizaciones allegadas, verificando que las condiciones ofertadas se ajustaran a las necesidades institucionales y a los precios del mercado, permitiendo establecer un presupuesto oficial acorde con los principios de eficiencia y economía que rigen la gestión contractual.

El presupuesto de la contratación se estimó a través del estudio de mercado realizado. A través de este, se recibieron dos (2) cotizaciones que se mencionan a continuación:

PROVEEDOR	IDENTIFICACION	VALOR TOTAL COTIZACION
ANGI PAOLA VARON OVALLE	CC. 1003821946-7	\$ 50.740.000
LIDA JOVANA SUAREZ GONZALEZ	CC. 1069176384	\$ 45.430.988

Razón por la cual luego de analizados, evaluados y revisados los precios se procedió a emplear el promedio de los valores de las cotizaciones de la siguiente manera:

COTIZACIONES					
PARAMETROS			LIDA JOVABA SUAREZ	ANGIE VARON	PAOLA VALOR PROMEDIO
ITEM	DESCRIPCION	CANTIDAD	VALOR TOTAL	VALOR TOTAL	UNITARIO
CELEBRACION DIA DE LA MUJER	Restaurante en el área céntrica del municipio de Girardot, a convenir con el supervisor del contrato. <u>Opción 1:</u> Churrasco: peso aprox: 420 a 450 gr en crudo, corte mariposa delgado de lomo o ancho de la res, acompañado de papa salada, patacona, yuca, ensalada, salsas chimichurri y ají <u>Opción 2:</u> Pollo deshuesado: peso aprox: 550 a 600 gr en crudo, porción deshuesada que incluye pernil, pierna y pechuga, acompañado de papa salada, patacona, yuca, ensalada, salsas chimichurri y ají. <u>Opción 3:</u> Lomo de cerdo: peso aprox: 420 a 450 gr en crudo, porcionado en forma longitudinal y delgada, acompañado de papa salada, patacona, yuca, ensalada, salsas chimichurri y ají. Todas las opciones van acompañadas de bebida gaseosa de 350 ml o bebida natural - mínimo 7 onzas (180 ml) Jugo preparado con fruta fresca de temporada, colado, con cantidad moderada de azúcar y servido frío. <u>Nota:</u> Los alimentos deberán servirse calientes y en óptimas condiciones de higiene, respetando la cadena de frío y calor según las normas sanitarias vigentes <u>Detalle:</u> 1 arreglo floral que consta de 1 girasol, 3 rosas rojas, y una chocolatina tipo Jumbo.	1	\$ 2.000.000	\$ 2.600.000	\$ 2.300.000
CELEBRACIÓN DÍA DEL HOMBRE	Restaurante en el área céntrica del municipio de Girardot, a convenir con el supervisor del contrato. <u>Opción 1:</u> Churrasco: peso aprox: 420 a 450 gr en crudo, corte mariposa delgado de lomo o ancho de la res, acompañado de papa salada, patacona, yuca, ensalada, salsas chimichurri y ají	1	\$ 2.919.000	\$ 3.200.000	\$ 3.059.500

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

	<u>Opción 2:</u> Pollo deshuesado: peso aprox: 550 a 600 gr en crudo, porción deshuesada que incluye pernil, pierna y pechuga, acompañado de papa salada, patacona, yuca, ensalada, salsas chimichurri y aji. <u>Opción 3:</u> Lomo de cerdo: peso aprox: 420 a 450 gr en crudo, porcionado en forma longitudinal y delgada, acompañado de papa salada, patacona, yuca, ensalada, salsas chimichurri y aji. Todas las opciones van acompañadas de bebida gaseosa de 350 ml o bebida natural - mínimo 7 onzas (180 ml) Jugo preparado con fruta fresca de temporada, colado, con cantidad moderada de azúcar y servido frío. <u>Nota:</u> Los alimentos deberán servirse calientes y en óptimas condiciones de higiene, respetando la cadena de frío y calor según las normas sanitarias vigentes. <u>Detalle:</u> Pocillo mug corporativo (logos ALCARI S.A.S. E.S.P), con chocolates.				
CELEBRACIÓN DÍA DEL NIÑO	<u>LUGAR:</u> Sala de Cine de Municipio de Girardot - Cundinamarca, a convenir con el supervisor del contrato 22 Bonos de cine en formato 2D + combo que debe contener (gaseosa pequeña de 16 onz, caja de crispetas de 40 grs, chocolatina jet pequeña de 12 grs) para cada persona. 22 bonos de cine en formato 2D + combo que debe contener (gaseosa pequeña de 16 onz, caja de crispetas de 40 grs, chocolatina jet pequeña de 12 grs) para cada persona. <u>Nota:</u> Las boletas entregadas a los trabajadores deberán tener vigencia mínima de 1 mes.	1	\$ 1.900.000	\$ 2.200.000	\$ 2.050.000
CELEBRACIÓN DÍA DEL TRABAJO	<u>LUGAR:</u> Parque acuático piscilago <u>Organización logística del evento:</u> Garantizar la logística necesaria para la Planeación, organización ejecución de la actividad, con el fin que se logre con éxito, en los tiempos establecidos y verificar que se cumpla con la actividad programada. Se realizará la celebración del día del trabajo para los empleados, como reconocimiento a la dedicación	1	\$ 5.625.000	\$ 6.000.000	\$ 5.812.500

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

	y esfuerzo durante el año para con la Empresa, para lo cual se dispone de: • Transporte en bus, ida y regreso previa confirmación con listado de personal, en la ruta Ricaurte – Melgar (club psicilago) — Ricaurte. • Póliza de seguro colectiva en el parque acuático. • Pasaporte de Ingreso al lugar seleccionado. • Almuerzo: ¼ de pollo asado, papa a la francesa, porción de arroz, mini ensalada, jugo natural) y/o lo ofrecido por el parque. • Refrigerio: 1 sándwich (mantequilla, jamón y queso doble crema) y jugo en caja. • Tarjeta de asistencia médica. • Vehículo: Tipo buseta capacidad para 25 a 35 personas incluye el conductor, combustible y demás gastos asociados al servicio de transporte. El vehículo debe estar disponible desde las 7:00 am en las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P el cual corresponde al punto de encuentro y deben esperar en el centro recreacional y al terminar la integración devolver al personal a las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P., el servicio de transporte debe contar con: * SOAT vigente * Tarjeta de operación * Revisión técnico mecánica vigente, realizada en lugares certificados por la autoridad ambiental. * Póliza de responsabilidad civil contractual y extracontractual * El conductor deberá tener licencia de conducción categoría de servicio público. NOTA: Solo se pagará el pasadía de los funcionarios que asistan a la actividad.				
CELEBRACION ANIVERSARIO DE LA EMPRESA	Lugar: parroquia inmaculada concepción del municipio de Ricaurte- Cundinamarca./ Instalaciones Empresa ALCARI S.A.S E.S.P Celebración Eucarística, de debe incluir: * Acompañamiento musical en vivo (Grupo musical). * Arreglo floral para la decoración del altar. Una vez finalizada la eucaristía nos dirigimos a las instalaciones de la Empresa Alcari S.A.S. E.S. donde se ofrecerán los refrigerios para lo cual se deberá disponer de apoyo logístico para la entrega, 1 mesa vestida con mantel decorado y sonido para amenizar en las instalaciones de la Entidad el Evento Refrigerio: * Pasabocas: Empanadas hawaianas y de pollo. 2 por persona.*	1	\$ 1.904.000	\$ 2.125.000	\$ 2.014.500

	Ponqué decorado con los logos de la entidad de 3 Libras* Gaseosas de 400 ml				
JORNADA DEPORTIVA	<u>Lugar:</u> Tarde de Bolos en el lugar a convenir con el supervisor del contrato. <u>Refrigerio:</u> queso mozzarella de 10cm x 10cm, 25 gramos, papa cabello de ángel lechuga fresca, 1 rodaja de tomate, cebolla grille, carne artesanal 100% Angus de 120 gramos, con su respectivo empaque en icopor y gaseosa de 400ml y/o jugo natural. <u>Hidratación:</u> 4 pacas de Agua en botella de 300 ml frías y entregadas en el sitio correspondiente.	1	\$ 2.410.000	\$ 2.875.000	\$ 2.642.500
CONMEMORACION DIA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	<u>LUGAR:</u> LUGAR: ALQUILER DE FINCA DE RECREO PARA LA CELEBRACION DE LA CONMEMORACION DEL DIA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, El servicio debera incluir el apoyo logistico necesario para la realización de actividades lúdicas, así como el suministro de elementos didácticos (juegos, talleres y dinámicas) que faciliten el desarrollo integral de las actividades programadas. <u>Refrigerio:</u> Sándwich de pan largo de 200 gramos de diametro, tajada de queso mozzarella de 10 cm X 10 cm, 25 gramos de lechuga fresca, 1 tajada de jamón ahumado de cerdo, el sándwich estará debidamente empacado en papel vinipel transparente para garantizar su frescura y calidad y jugo natural en vaso de 9 onzas con tapa hermética <u>Almuerzo:</u> El almuerzo consta de una Proteína de 200 grs. (Pollo Pierna pernil amarillo semicriollo, asado al horno, ensalada agridulce con aguacate, arroz, platano asado y un vaso de jugo natural de mora de 9 onzaz con sopa de pastas, cilantro de tierra, papa pastusa <u>Hidratacion:</u> 8 pacas de agua en bolsa de 300 cc frías y entregadas en el sitio correspondiente	1	\$ 6.813.000	\$ 7.600.000	\$ 7.206.500
	Mesa de Snaks: 6 cajas de galletas rizadas multidualzuras x 70 unid. frutas x 40 unidades mandarinas				

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

	frutas x 40 unidades bananos bebida caliente (café y/o aromática) Caja de bocadillo veleño x 40 unid INCENTIVOS: Kit Deportivo: 1 bolsa Tula en poliéster (medidas: 43.5 CM x 34.5 CM), con cordón para cargar y cerrar Marcada con logo de Alcari en color azul de la empresa, 1 toalla de manos con el logo de la empresa bordado, 1 porta comidas en material polipropileno y poliestireno silicona con 2 compartimientos con medidas (Alto 7.5 cm y ancho 22 cm y profundidad de 21 cm. RECONOCIMIENTO DE LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL: se entregará un diploma como reconocimiento por portar los elementos de protección personal.				
CAPACITACIONES FUNCIONARIOS	LUGAR: Las capacitaciones deberán ser realizadas en las instalaciones de la empresa ALCARI S.A.S. E.S.P. y/o en el lugar que la entidad dispoga para ello.TEMAS: desde su rol.2. Aprendiendo a liderar desde la Gestión Ambiental y Responsabilidad Institucional.3. Convivencia laboral Inclusión y respeto por la diversidad en la organización.4. Ética Pública, Probidad e identidad del Servidor en le Gestión Pública.5. Fortalecimiento de Habilidades Laborales para el Trabajo Colaborativo y el Bienestar Organizacional.6. Transformación Digital, Cibercultura y usos Estratégicos de Tecnologías en la Gestión Pública.Jornada de cada capacitaciónEl operador deberá contar con:7. Un (1) profesional en psicología o un profesional en SST, para las capacitaciones del tema 1 al 58, Un (1) ingeniero en sistemas para las capacitaciones del tema 6 Cada capacitacion consta de 2 horas.Estos profesionales serán responsables de realizar las capacitaciones, las cuales deberán acompañarse con la proyección digital de las presentaciones correspondientes a cada tema. Asimismo, será obligatorio aportar los documentos que acrediten la idoneidad de cada profesional.REFRIGERIO: OPCION 1: arepa de huevo y/o empanada de carne o pollo,	1	\$ 5.000.000	\$ 5.500.000	\$ 5.250.000

	cualquier opción acompañada de un vaso de jugo natural de 10 onz OPCIÓN 2: croissant de queso o bocadillo con un vaso de jugo natural de 10 onz				
ACTIVIDADES DE CAPACITACION FORMACION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	LUGAR: Instalaciones en las que se desarrollará las capacitaciones a convenir con el supervisor del contrato Hidratación: 350 aguas en bolsa de 300 CC. frías y entregadas en el sitio correspondiente Nota: las aguas serán entregadas de conformidad con los requerimientos que realice el supervisor del contrato. Refrigerio: De conformidad con el cronograma de capacitaciones establecidas en el PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST se deberá suministrar refrigerios para 8 capacitaciones a 35 empleados de la empresa ALCARI S.A.S. E.S.P. OPCION 1: Sándwich de pan tajado, tajada con -queso mozzarella de 10 cm x 10cm 1 tajada de mortadela, el sándwich estará debidamente empacado en papel vinipel transparente para garantizar su frescura y calidad y jugo natural en vaso de 9 Onzas con tapa hermética Para la capacitación formación para trabajo en alturas para 10 personas se deberá hacer entrega de: OPCION 2: 10 sándwich de pan largo de 200 gramos de diámetro, tajada de queso mozarellade 10 cm x 10cm, 25 gramos lechuga fresca, pollo desmechado con mayonesa, el sándwich estará debidamente empacado en papel vinipel transparente para garantizar su frescura y calidad y jugo natural en vaso de 9 Onzas con tapa hermética. Almuerzo: Consta de: proteína de 200 grs. (pollo o carne de res o cerdo asada), verduras o ensalada de vegetales con aguacate, plátano maduro asado y papa salada un jugo natural de 9 onzas, debidamente empacados con todos los protocolos de bioseguridad y entregados en el lugar donde se llevará a cabo esta capacitación Hidratación: 2 pacas de Agua en bolsa de 300 cc. Frías y entregadas en el sitio en que se adelanta la capacitación. Transporte: Transporte de ida y regreso desde las instalaciones de la empresa ALCARI S.A.S.E.S.P. hasta el SENA sede Girardot -	1	\$ 2.450.000	\$ 3.150.000	\$ 2.800.000

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

	Cundinamarca. PARA EL CURSO EN ALTURASEI Vehículo Tipo buseta capacidad para 10 personas.Incluye: conductor, combustible y demás gastos asociados al servicio de transporte. El vehículo debe estar disponible en las instalaciones de ALCARIS.A.S E.S.P de acuerdo con el cronograma de fecha y hora definida por el SENA y al terminar la capacitación devolver al personal a las instalaciones de la empresa ALCARI S.A.S E.S.P., el servicio de transporte debe contar con:* SOAT vigente* Tarjeta de operación* Licencia de transito* Revisión técnico mecánica vigente, realizada en lugares certificados por la autoridad ambiental.* Póliza de responsabilidad civil contractual y extracontractual* El conductor deberá tener licencia de conducción categoría de servicio público.				
MEJOR EQUIPO DE TRABAJO	Entrega de incentivos a trabajadores de la empresa que merecen reconocimiento a su esfuerzo y dedicación con su labor, a través de 3 bonos de regalo y/o tarjetas de regalo que pueden ser redimidas en almacenes de cadena u otros, por valor de \$150.000 pesos. Estos bonos y/o tarjetas de regalos serán entregados durante la vigencia 2026 al mejor equipo de trabajo. Nota: Se aclara que la adquisición de los bonos y/o tarjetas de regalo no da lugar a la obligación de facturar por no enmarcarse en la venta de un bien o prestación de un servicio, por lo cual dicha operación no cuenta con una factura de venta como soporte del costo que se pretenda acreditar. En este orden de ideas, los bonos están exentos del IVA. <u>Se entregan 3 bonos</u>	1	\$ 450.000	\$ 570.000	\$ 510.000
EXALTACION MEJOR EMPLEADO	Entrega de incentivos a trabajadores de la empresa que merecen reconocimiento a su esfuerzo y dedicación con su labor, a través de 9 bonos y/o tarjetas de regalo que pueden ser redimidas en almacenes de cadena u otros, por valor de \$150.000 pesos. Estos bonos y/o tarjetas de reglaos que serán entregados durante la vigencia 2026 a los empleados que sean seleccionados.	1	\$ 1.350.000	\$ 1.710.000	\$ 1.530.000

	Nota: Se aclara que la adquisición de los bonos y/o tarjetas de regalo no da lugar a la obligación de facturar por no enmarcarse en la venta de un bien o prestación de un servicio, por lo cual dicha operación no cuenta con una factura de venta como soporte del costo que se pretenda acreditar. En este orden de ideas, los bonos están exentos del IVA.				
ACTIVIDAD FIN DE AÑO	HIDRATACION: Botella de agua 300ml (4 pacas de 24 unidades cada una) DETALLE: Matrimonio navideño (pareja inseparable de Vino de manzana dulce y galletas con su respectivo empaque navideño)	1	\$ 2.250.000	\$ 3.200.000	\$ 2.725.000
	LUGAR: Parque del café (Montenegro Quindío).	1	\$ 11.000.000	\$ 11.500.000	\$ 11.250.000
	Detalle: Matrimonio navideño: pareja inseparable de Vino de Manzana (dulce) y galletas con su respectivo empaque navideño. * Transporte especializado de turismo, Transporte en bus, ida y regreso previa confirmación con listado de personal.* Desayuno en finca cafetera* Almuerzo dentro del parque del café* Entrada al parque del café pasaporte múltiple (acceso a todas las atracciones)* Acceso a las atracciones de vértigo: yippe, montaña rusa, montaña acuática, cráter, rápidos, cumbre y ciclón.* Acceso a atracciones infantiles: Barón rojo, carruseles cafeteritos, río lento, carrusel mundo de los niños, mini chocones.* Recorrido cultural: show del café, senderos del café, bosques de mitos y leyendas y puente colgante..* Acceso a atracciones familiares: teleférico plaza, teleférico bambusario, tren del café, banco del café, karts dobles, botes chocones, rin rin, carros chocones, pulpo y rueda panorámica.* Tarjeta de asistencia médica.* Coordinador de viajes.* Vehículo: Tipo buseta capacidad para 25 a 35 personas incluye el conductor, combustible y demás gastos asociados al servicio de transporte. El vehículo debe estar disponible desde las 2:30 am en las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P el cual corresponde al punto de encuentro y deben esperar en el Parque Nacional del Café. y al terminar la integración devolver al personal a las instalaciones de ALCARI S.A.S E.S.P., el servicio de transporte debe contar con:* SOAT				

"Crecemos con responsabilidad"

Calle 9 No 16-84 - Teléfono: 0267598

contactenos@alcari-ricaurte-cundinamarca.gov.co

	vigente* Tarjeta de operación* Licencia de transito* Revisión técnico mecánica vigente, realizada en lugares certificados por autoridad ambiental.* Póliza de responsabilidad civil contractual y extracontractual* El conductor deberá tener licencia de conducción categoría de servicio público.				
TOTAL COTIZACION			\$ 46.071.000	\$ 52.230.000	\$ 49.150.500

10.1. Análisis de Cotizaciones:

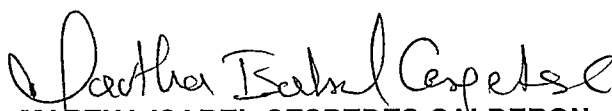
Una vez analizadas las cotizaciones allegadas dentro del estudio de mercado, la entidad evidenció que existen proveedores con capacidad técnica, operativa y económica para ejecutar el objeto contractual, lo que demuestra la existencia de pluralidad de oferentes en el mercado.

Así mismo, se verificó que los valores cotizados se encuentran acordes con las condiciones actuales del mercado para este tipo de servicios, permitiendo a la entidad contar con referentes económicos para la determinación del presupuesto oficial del proceso.

En aplicación de los principios de economía, eficiencia y responsabilidad, la entidad tomará como referencia para la estructuración económica del proceso el valor que resulte más favorable y ajustado a la necesidad identificada, sin que ello constituya selección previa de contratista, toda vez que la escogencia del futuro contratista se realizará conforme a las reglas y criterios establecidos dentro del proceso de oferta pública.

De conformidad con lo anterior y teniendo en cuenta las condiciones del mercado se establece como presupuesto oficial para la futura contratación el valor de **CUARENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL QUINIENTOS PESOS (\$49.150.500) M/CTE**, sujetándose al promedio arrojado en las cotizaciones allegadas.

El presente documento se elabora el día once (11) de Mayo de 2026



MARTHA ISABEL CESPEDES CALDERON
Administrativa y Talento Humano



Proyecto: **María Fernanda Gutiérrez Gómez**
Contratista Profesional