ANEXO No. 5 Análisis de conveniencia y oportunidad para fomentar la vinculación de población con discapacidad, Decreto 0287 DE 2026

POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD.

En Colombia, la población con discapacidad enfrenta importantes desafíos en materia de inclusión social, educación y acceso al mercado de trabajo. [1]
Las estadísticas oficiales del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) y centros de investigación muestran el siguiente panorama de esta población: [1]

1. Datos Demográficos Generales

- Población estimada: Alrededor de 2,71 millones de personas presentan alguna discapacidad en el país.
- Porcentaje nacional: Esta población representa aproximadamente el 5,2% del total de los habitantes de Colombia.
- Distribución por sexo: Las mujeres representan la mayoría de esta población con un 54,6%, frente a un 45,4% de hombres.
- Concentración por edad: Dos de cada tres personas con discapacidad pertenecen a la población adulta o mayor, concentrándose principalmente de los 45 años en adelante. [1, 2, 3]

2. Brechas del Mercado Laboral (Datos de 2026)

Según el boletín técnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE para el trimestre de diciembre de 2025 a febrero de 2026, existen brechas estructurales frente a las personas sin discapacidad: [1]

- Tasa de Participación: La tasa global de participación laboral para personas con discapacidad es de apenas 23,0%, frente al 66,5% de las personas sin discapacidad. [1]
- Tasa de Ocupación: Solo el 20,6% de esta población se encuentra ocupada, marcando una brecha negativa de 39,8 puntos porcentuales con el resto de los colombianos. [1]
- Informalidad Laboral: El panorama de calidad del empleo es adverso; cerca del 73,9% de los trabajadores con discapacidad labora en la informalidad, dejando solo a 1 de cada 4 en la formalidad. [1]

3. Barreras en Educación.

- Baja representatividad escolar: Los estudiantes con discapacidad equivalen únicamente al 2,2% del total de la matrícula nacional en colegios. [1]
- Cobertura escolar: Cerca del 71% de los niños y adolescentes con discapacidad en edad escolar asiste a instituciones de educación preescolar, básica o media. [1]
- Acceso a la educación superior: Solo 17 de cada 100 personas con discapacidad logran ingresar y avanzar hacia niveles de formación técnica, tecnológica o universitaria. [1]

Cantidad de discapacitados en condiciones de trabajar en Colombia 2026.

En Colombia, la Población en Edad de Trabajar (PET) con discapacidad se sitúa alrededor de los 1,95 millones de personas, lo que equivale aproximadamente al 5,1% del total de la fuerza laboral potencial del país. [1]

Sin embargo, de acuerdo con los indicadores específicos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE para el primer tramo de 2026, la verdadera fuerza de trabajo activa (personas ocupadas o buscando empleo activamente) se distribuye de la siguiente manera:

1. Desglose del Mercado Laboral para esta Población (2026)

- Población Ocupada: Hay 411.450 personas con discapacidad trabajando en el país. [1]
- Brecha de Formalidad: De los trabajadores activos, solo 107.210 cuentan con un empleo formal, lo que significa que el 73,9% restante sobrevive en el rebusco o informalidad. [1]
- Población Desocupada: Alrededor de 52.000 personas con discapacidad están en condiciones de trabajar, buscan empleo activamente y no lo consiguen (Tasa de desocupación del 11,3%). [1]
- Población Fuera de la Fuerza Laboral: Cerca de 1,5 millones de personas en edad de trabajar permanecen inactivas laboralmente debido a barreras físicas, de entorno o falta de oportunidades estructurales (Tasa Global de Participación de apenas el 22,8%). [1]

2. Presión Normativa en 2026: Cuotas Obligatorias

El volumen de personas con discapacidad aptas para laborar ha tomado alta relevancia este año debido a los plazos legales del país:

- El 25 de junio de 2026 finaliza la transición establecida por la reforma laboral.
- A partir de esta fecha, las empresas con más de 100 empleados están obligadas por ley a cumplir cuotas mínimas de contratación (mínimo 2 trabajadores con discapacidad por cada 100 empleados permanentes). [1, 2, 3, 4, 5]

Discapacitados actos para trabajar en el sector de la construcción en Colombia.

1.El Potencial Laboral (PET con Discapacidad)

- En Colombia existen 1,95 millones de personas con discapacidad en edad de trabajar (mayores de 15 años).
- Sin embargo, debido a barreras del entorno y físicas, la Tasa Global de Participación es del 22,8%. Esto significa que la fuerza laboral activa (personas ocupadas o buscando empleo activamente) se reduce a 444.600 personas.

2. Capacidad de Absorción en el Sector comercio y ventas de productos agropecuarios en Colombia

La capacidad de absorción del sector agropecuario y su comercio para personas con discapacidad en Colombia es baja pero se encuentra en fase de expansión estructural. Tradicionalmente, la informalidad, las barreras físicas y la falta de capacitación han limitado el acceso. Sin embargo, la reciente reforma laboral colombiana y las normativas vigentes están transformando esta realidad al exigir cuotas obligatorias de contratación en empresas a nivel nacional. [1, 2, 3, 4]

El panorama actual de absorción se divide en dos áreas principales:

1. Perfiles Comerciales y Administrativos

La mayor capacidad de absorción se da en los eslabones de comercialización, servicios financieros y logística de productos agropecuarios.

- Iniciativas Institucionales: Entidades bancarias como el Banco Agrario abren regularmente convocatorias incluyentes para profesionales universitarios (en áreas

económicas, administrativas, o agronomía) enfocados en ventas y gestión de la banca agropecuaria. [1]
- Proyectos Agrícolas: Organizaciones internacionales y entidades enfocadas en el desarrollo rural promueven modelos de suministro y abastecimiento inclusivos para pequeños productores y especialistas. [1, 2]

2. Operaciones y Labores de Cultivo

En la producción primaria y el cultivo (agrícola y floricultor), la absorción laboral ha dependido tradicionalmente de la adaptabilidad a ajustes razonables en el entorno de trabajo físico. [1]

- Vacantes inclusivas: Empresas del sector agroindustrial (incluyendo el sector floricultor y empresas de producción masiva) abren constantemente Operarios Agrícolas y Operarios de Cultivo que no requieren experiencia previa y priorizan la adecuación de tareas según las capacidades motoras o sensoriales de cada persona. [1]

Políticas y Beneficios para el Empleador.

Para impulsar esta capacidad de absorción, Colombia cuenta con incentivos legales e institucionales:

- Obligatoriedad de Cuotas: Las compañías medianas y grandes están legalmente obligadas a destinar un porcentaje de su planta a personas con discapacidad. [1, 2]
- Beneficios Tributarios: Las empresas pueden acceder a una deducción del 200% del valor de los salarios y prestaciones sociales pagadas durante el periodo gravable, así como una disminución en la cuota de aprendices. [1]
- Contexto Nacional: Existen aproximadamente 3.1 millones de personas con discapacidad en Colombia, por lo que el Gobierno, en concordancia con el Modelo Social de Discapacidad, promueve estrategias orientadas al cierre de brechas. [1, 2, 3]

Discapacitados actos para trabajar en el sector.

Las personas con cualquier categoría de discapacidad reconocida legalmente son aptas y capaces de trabajar en el sector de comercio y ventas agropecuarias, siempre que se realicen los ajustes razonables en el puesto de trabajo exigidos por la Ley 2466 de 2025 (Reforma Laboral). La aptitud no depende de la limitación de la persona, sino de emparejar el perfil de competencias con el rol adecuado: [1, 2, 3]

Perfiles Aptos según el Tipo de Discapacidad.

- Discapacidad Física / Motriz: Son totalmente aptos para roles administrativos, atención al cliente, telemercadeo, analistas de crédito agrícola o gestores de compras virtuales. En el área operativa, si cuentan con movilidad en extremidades superiores, pueden desempeñarse con éxito en control de inventarios digitalizados, etiquetado, empaque y pesaje de productos agropecuarios.
- Discapacidad Auditiva: Tienen un excelente desempeño en gestión logística, administración de inventarios en bodegas agropecuarias, digitación de datos, facturación y comercio electrónico. Al comunicarse fluidamente mediante canales escritos o lengua de señas colombiana (LSC), optimizan las ventas en plataformas B2B.
- Discapacidad Visual (Baja visión / Ceguera): Con el software de lectura de pantalla adecuado (como JAWS o NVDA), son plenamente aptos para call centers de venta de

insumos, asesoría comercial telefónica, cobranza de cartera del sector agro, y soporte técnico al cliente.
- Discapacidad Intelectual o Psicosocial: Son altamente eficientes en tareas secuenciales y estructuradas, tales como organización de vitrinas, surtido de mercancías en almacenes agropecuarios, codificación de productos, empaque final y distribución local en puntos de venta fijos.

¿Cómo determina una empresa la aptitud laboral?

Para vincular al personal bajo las cuotas obligatorias vigentes de la Reforma Laboral colombiana, se sigue un proceso técnico: [1]

1. Certificado Oficial: El trabajador debe contar con su certificado emitido según la Resolución 1197 de 2024 de MinSalud, que lo inscribe en el Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad (RLCPD). [1]
2. Análisis de Puesto de Trabajo (APT): Las empresas, con apoyo de sus Aseguradoras de Riesgos Laborales (ARL), adaptan el entorno físico (rampas, software, iluminación) para eliminar las barreras del entorno. [1]

Número de personas discapacitadas actas para trabajar en el departamento del Cesar.

En el departamento del Cesar hay aproximadamente 40.800 personas que viven con alguna condición de discapacidad, de las cuales se estima que cerca de 36.000 están en Edad de Trabajar (PET). [1, 2]

A nivel técnico y legal, para calcular cuántas de ellas son plenamente aptas ("actas") y listas para ser contratadas de inmediato por las empresas del sector agrocomercial, se deben cruzar tres factores demográficos y normativos en Colombia:

1. Población en Edad de Trabajar (PET)

De acuerdo con las métricas nacionales del DANE, poco más del 88% de las personas con discapacidad en el país están en edad laboral (mayores de 15 años). Al aplicar esta proporción en el departamento del Cesar, el universo potencial de trabajadores asciende a 35.904 personas. [1]

2. El filtro legal: Personas con Certificado Vigente

Bajo la normativa colombiana actual, una persona con discapacidad solo es legalmente apta para ser contratada bajo los beneficios tributarios y cuotas obligatorias de la reforma laboral si cuenta con su certificación oficial de salud. [1, 2]

- En el Cesar, solo el 10% de esta población cuenta hoy con este documento exigido por el Estado.
- Esto significa que actualmente hay un aproximado de 3.600 a 4.000 personas con discapacidad en el Cesar 100% aptas legalmente para contratación inmediata en las empresas. El gobierno departamental adelanta inversiones para ampliar esta cobertura de certificación. [1]

3. Tasa de Ocupación actual en la región

Históricamente, el departamento del Cesar registra un entorno de baja inclusión productiva: el 38,2% de sus personas con discapacidad sufren de "doble exclusión" (tanto social como laboral),

superando el promedio negativo nacional. Apenas el 22,8% de la población apta logra conseguir empleo en el país, dejando un amplio margen de mano de obra disponible (más de 2.800 personas certificadas y desocupadas en el departamento) dispuestas a ingresar al sector comercial y agrícola. [1, 2]