	FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA	CÓDIGO:	DE-DEAJU-FR-047
	FORMATO INFORME DE SUPERVISIÓN BIENES Y SERVICIOS EN GENERAL - CONTRATOS, CONVENIOS U ÓRDENES DE COMPRA	VERSIÓN No.	01
		VIGENCIA:	13-03-2026

1. DATOS GENERALES DEL CONTRATO O CONVENIO

Unidad y/o Dependencia	ESUFA-GRUAC
Fecha del informe	Dia: 02 Mes: 07 Año: 2026
Tipo de informe	Parcial: X Final:
Periodo evaluado	Mes: 06 Año: 2026
Número de Contrato	005-012-K-ESUFA-GRUAC-2026
Contratista	Margarita Rosa Duque Espinosa
Objeto	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN DE UN PERSONAL PARA EL GRUPO ACADÉMICO DE LA ESCUELA DE SUBOFICIALES FAC CT. ANDRES M DIAZ, LOTE 12. PROFESIONAL EGRESADOS
Valor del Contrato	$ 37.931.600,00 Treinta y siete millones novecientos treinta y un mil seiscientos pesos m/cte.
Fecha Suscripción	Dia: 29 Mes: 01 Año: 2026
Plazo de Ejecución	Dia: 21 Mes: 11 Año: 2026
Forma de Pago	

No. PAGO	CORTE ENTREGA	VALOR	PAC
1	15 marzo 2026	$ 4.123.000	ABRIL
2	15 abril 2026	$ 4.123.000	MAYO
3	15 mayo 2026	$ 4.123.000	JUNIO
4	15 junio 2026	$ 4.123.000	JULIO
5	15 julio 2026	$ 4.123.000	AGOSTO
6	15 agosto 2026	$ 4.123.000	SEPTIEMBRE
7	15 septiembre 2026	$ 4.123.000	OCTUBRE
8	15 octubre 2026	$ 4.123.000	Noviembre/Diciembre de 2026 y/o cuentas por pagar constituidas dentro del primer trimestre de la vigencia 2027
9	21 noviembre 2026	$ 4.947.600	Diciembre de 2026 y/o cuentas por pagar constituidas dentro del primer trimestre de la vigencia 2027

2. CUMPLIMIENTO CONDICIONES INICIO EJECUCIÓN CONTRATO O CONVENIO

Registro Presupuestal	No.: 4026 Dia: 13 Mes: 02 Año: 2026
Oficio Aprobación Vigencias Futuras (si aplica)	No.: No aplica Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Registro Presupuestal VF	No.: No aplica Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Aprobación Garantía de Cumplimiento	Dia: 16 Mes: 02 Año: 2026
Aprobación Garantía RCE	Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Aprobación - Otras Garantías (Póliza Aeronáutica, Póliza de Transporte)	No.: No aplica Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Acta de Inicio de Ejecución (si aplica)	Dia: 16 Mes: 02 Año: 2026

3. MODIFICATORIOS / SUSPENSIONES

PRIMER MODIFICATORIO	
Fecha firma Modificatorio	Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Objeto de la Modificación	No aplica
Valor Adicionado / reducción (Si aplica)	No aplica
Nuevo Valor Contrato	No aplica
Nuevo Plazo ejecución (Si aplica)	Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Registro Presupuestal Ajustado	No. Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Aprobación Garantía Cumplimiento Modificatorio (si aplica)	Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Aprobatorio Garantía RCE Modificatorio (si aplica)	Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Aprobación - Otras Garantías	Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica

PRIMERA SUSPENSIÓN	
Fecha firma	Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Objeto de la Suspensión	No aplica
Reinicio	Dia: No aplica Mes: No aplica Año: No aplica
Observaciones	No aplica

4. PERSONAL REQUERIDO PARA LA EJECUCION DEL CONTRATO O CONVENIO (EXIGIDO EN LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS)

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	OTROS (TARJETA PROFESIONAL/TÍTULO PROFESIONAL O TÉCNICO)
No aplica	No aplica	No aplica

5. ESTADO DE EJECUCIÓN (PLAZO VS CUMPLIMIENTO)

Avance Físico	48,4 %
Avance en Tiempo	48,4 %
Estado del Contrato	En ejecución: X Ejecutado: Suspendido:
Cumplimiento general	Sí X No

6. ESTADO FINANCIERO

Valor del Contrato	$ 37.931.600,00
Valor y Porcentaje de Pagos realizados	$12.369.000,00 (32,61 %)
Valor y Porcentaje de Pagos pendientes de realizar	$25.562.600,00 (67,39%)

Pago No.	Fecha Acta Recibo a Satisfacción	No Factura y Fecha	Valor Tramitado	No Orden de Pago y fecha	Valor Pagado
1	16-03-2026	2026-01 Marzo 15 - ,2026	$4.123.000,00	117281126 10-04-2026	$4.123.000,00

2	21/04/2026	2026_2 abril 15, 2026	$4.123.000,00	158009526 2026-05-11	$4.123.000,00
3	19/05/2026	2026_3 Mayo 15, 2026	$4.123.000,00	206628526 2026-06-09	$4.123.000,00
				Total Pagos	$12.369.000,00

ANEXOS SOPORTES DEL PAGO O PAGOS REALIZADOS DENTRO DEL PERIODO ANALIZADO EN EL PRESENTE INFORME DE SUPERVISIÓN (SOPORTES DE LA FACTURACIÓN).

No aplica.

7. CUMPLIMIENTO CONTRACTUAL (Contratista / Entidad)

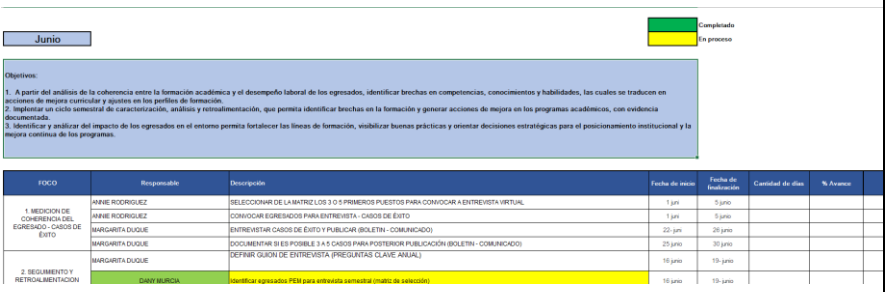
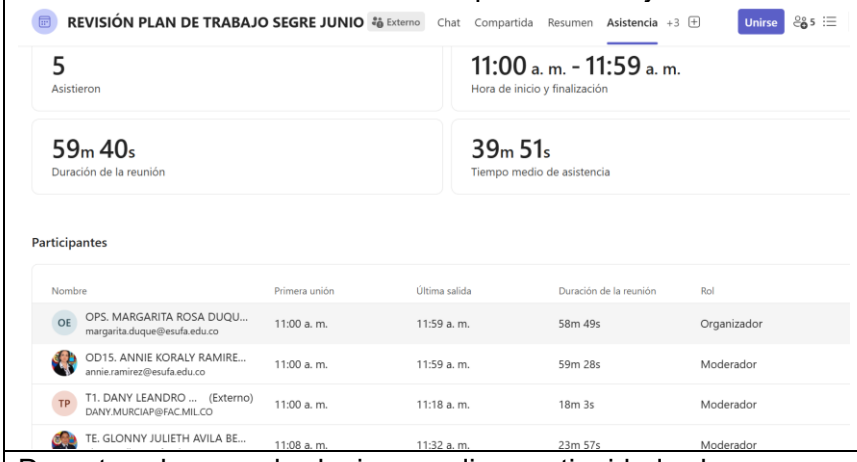
Objeto contractual	Cumple: X	No cumple:	No aplica:
Cronograma (Adjuntar)	Cumple:	No cumple:	No aplica: X
Especificaciones técnicas	Cumple: X	No cumple:	No aplica:
Pólizas vigentes y aprobadas en la Plataforma SECOP II	Cumple: X	No cumple:	No aplica:
Obligaciones contractuales generales y especificas	Cumple: X	No cumple:	No aplica:
Clausula Catalogación	Cumple:	No cumple:	No aplica: X
Clausula Offset	Cumple:	No cumple:	No aplica: X
Cargue facturas en Plataforma SECOP II	Cumple: X	No cumple:	No aplica:
Otras obligaciones de ejecución (ponderables, entregables etc.).	Cumple: X	No cumple:	No aplica:
Acta de Liquidación o Constancia de No Liquidación	Cumple:	No cumple:	No aplica: x
Otros	No aplica		

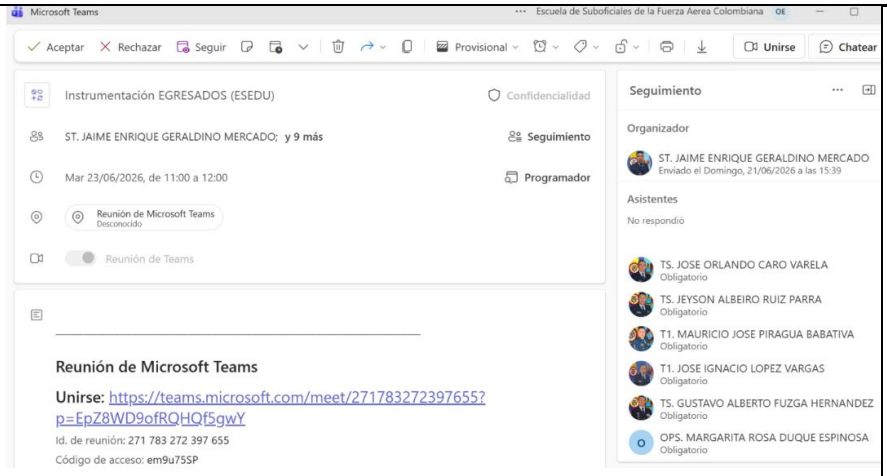
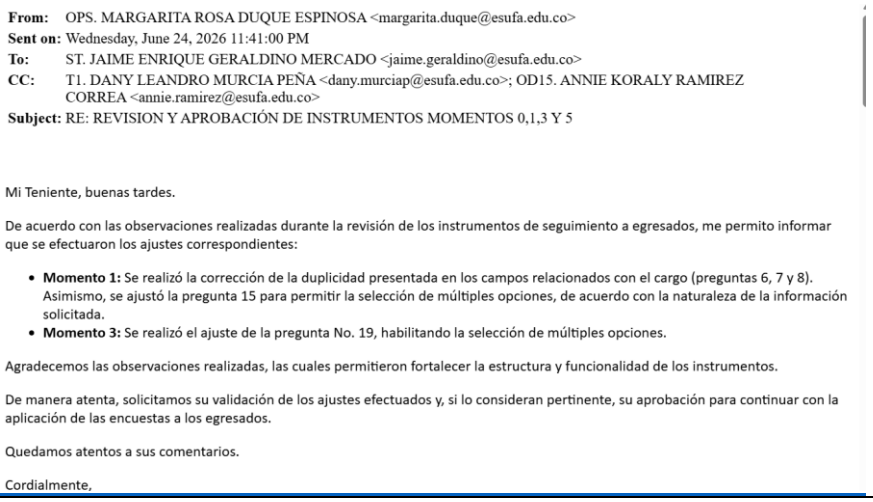
7.1.1 DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS E INFORME DE TRABAJOS REALIZADOS POR EL CONTRATISTA DENTRO DEL PERIODO ANALIZADO EN EL PRESENTE INFORME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE ENTREGABLES N°5
Periodo: 01 de junio al 30 de junio de 2026
Contrato: 005-012-K-ESUFA-GRUAC-2026
Profesional: Egresados

OBJETO CONTRACTUAL:
Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión de un personal para el Grupo Académico de la Escuela de Suboficiales FAC "CT. Andrés M. Díaz", conforme a la ficha técnica. Lote 12: PROFESIONAL EGRESADOS. N° 005-012-K-ESUFA-GRUAC-2026

ITEM	DESCRIPCIÓN	ACTIVIDADES DESARROLLADAS	PERIODO
		Durante el periodo se dio continuidad al proceso de autoevaluación mediante la ejecución de actividades contempladas en el plan de trabajo SEGRE junio 2026, orientadas al fortalecimiento del sistema de seguimiento a egresados. Se avanzó en la estructuración de estrategias de recolección de información cualitativa, complementarias a los instrumentos de	

1	Apoyar el proceso de autoevaluación de los programas tecnológicos	encuesta, específicamente mediante la definición de mecanismos para la identificación y documentación de casos de éxito de egresados. **Evidencias:** • Plan de trabajo junio SEGRE 2026  Junio Completado En proceso Objetivos: 1. A partir del análisis de la coherencia entre la formación académica y el desempeño laboral de los egresados, identificar brechas en competencias, conocimientos y habilidades, las cuales se traducen en acciones de mejora curricular y ajustes en los perfiles de formación. 2. Implentar un ciclo semestral de caracterización, análisis y retroalimentación, que permita identificar brechas en la formación y generar acciones de mejora en los programas académicos, con evidencia documentada. 3. Identificar y analizar del impacto de los egresados en el entorno permita fortalecer las líneas de formación, visibilizar buenas prácticas y orientar decisiones estratégicas para el posicionamiento institucional y la mejora continua de los programas. FOCO | Responsable | Descripción | Fecha de inicio | Fecha de finalización | Cantidad de días | % Avance 1. MEDICION DE COHERENCIA DEL EGRESADO - CASOS DE ÉXITO | ANNIE RODRIGUEZ | SELECCIONAR DE LA MATRIZ LOS 3 O 5 PRIMEROS PUESTOS PARA CONVOCAR A ENTREVISTA VIRTUAL | 1 jun | 5 junio ANNIE RODRIGUEZ | CONVOCAR EGRESADOS PARA ENTREVISTA - CASOS DE ÉXITO | 1 jun | 5 junio MARGARITA DUQUE | ENTREVISTAR CASOS DE ÉXITO Y PUBLICAR (BOLETIN - COMUNICADO) | 22- jun | 26 junio MARGARITA DUQUE | DOCUMENTAR SI ES POSIBLE 3 A 5 CASOS PARA POSTERIOR PUBLICACIÓN (BOLETIN - COMUNICADO) | 25 junio | 30 junio 2. SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACION | MARGARITA DUQUE | DEFINIR GUION DE ENTREVISTA (PREGUNTAS CLAVE ANUAL) | 16 junio | 19- junio DANY MURCIA | Identificar egresados PEM para entrevista semestral (matriz de selección) | 16 junio | 19- junio • Sesión de socialización del plan de trabajo  REVISIÓN PLAN DE TRABAJO SEGRE JUNIO Externo Chat Compartida Resumen Asistencia +3 Unirse 5 Asistieron 11:00 a. m. - 11:59 a. m. Hora de inicio y finalización 59m 40s Duración de la reunión 39m 51s Tiempo medio de asistencia Participantes Nombre | Primera unión | Última salida | Duración de la reunión | Rol OE OPS. MARGARITA ROSA DUQU... margarita.duque@esufa.edu.co | 11:00 a. m. | 11:59 a. m. | 58m 49s | Organizador OD15. ANNIE KORALY RAMIRE... annie.ramirez@esufa.edu.co | 11:00 a. m. | 11:59 a. m. | 59m 28s | Moderador TP T1. DANY LEANDRO ... (Externo) DANY.MURCIAP@FAC.MIL.CO | 11:00 a. m. | 11:18 a. m. | 18m 3s | Moderador TE. GLONNY JULIETH AVILA BE... | 11:08 a. m. | 11:32 a. m. | 23m 57s | Moderador	11 de junio
		Durante el mes de junio se dio continuidad al proceso de autoevaluación, avanzando desde la fase de estructuración hacia la **fase de implementación de instrumentos de recolección de información**, tanto cuantitativos como cualitativos. Se desarrollaron las siguientes acciones: • Revisión, ajuste final y aprobación de instrumentos de encuesta. • Inicio de aplicación de entrevistas a egresados (casos de éxito). • Consolidación inicial de información recolectada. Estas actividades permiten fortalecer la medición del impacto de los egresados y generar insumos para procesos de mejora académica. **EVIDENCIAS:** • Informe de asistencia revisión Instrumentos 23 de junio.	

	Apoyar el proceso de autoevaluación de los programas tecnológicos	 • Correo enviando instrumentos ajustados  **From:** OPS. MARGARITA ROSA DUQUE ESPINOSA <margarita.duque@esufa.edu.co> **Sent on:** Wednesday, June 24, 2026 11:41:00 PM **To:** ST. JAIME ENRIQUE GERALDINO MERCADO <jaime.geraldino@esufa.edu.co> **CC:** T1. DANY LEANDRO MURCIA PEÑA <dany.murciap@esufa.edu.co>; OD15. ANNIE KORALY RAMIREZ CORREA <annie.ramirez@esufa.edu.co> **Subject:** RE: REVISION Y APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS MOMENTOS 0,1,3 Y 5 Mi Teniente, buenas tardes. De acuerdo con las observaciones realizadas durante la revisión de los instrumentos de seguimiento a egresados, me permito informar que se efectuaron los ajustes correspondientes: • **Momento 1:** Se realizó la corrección de la duplicidad presentada en los campos relacionados con el cargo (preguntas 6, 7 y 8). Asimismo, se ajustó la pregunta 15 para permitir la selección de múltiples opciones, de acuerdo con la naturaleza de la información solicitada. • **Momento 3:** Se realizó el ajuste de la pregunta No. 19, habilitando la selección de múltiples opciones. Agradecemos las observaciones realizadas, las cuales permitieron fortalecer la estructura y funcionalidad de los instrumentos. De manera atenta, solicitamos su validación de los ajustes efectuados y, si lo consideran pertinente, su aprobación para continuar con la aplicación de las encuestas a los egresados. Quedamos atentos a sus comentarios. Cordialmente,	22 al 26 de junio
		Se gestionó la solicitud y análisis de la matriz de egresados PEM, utilizada como insumo para la identificación y selección de la población objeto de estudio, permitiendo la segmentación de egresados para la aplicación de entrevistas semestrales y la estrategia Mentor Express. EVIDENCIAS • Solicitud formal de la matriz	18 de junio

		Defensa FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA **FAC-S-2026-119676-CI** Al contestar, cite este número Página 1 de 2, de la Comunicación Radicado No FAC-S-2026-119676-CI del 18 de junio de 2026 / MDN-COGFM-FAC-COFAC-JEMFA-ESUFA-SUJEM-GRUAC Señor Capitán **FABIAN GIRALDO MORALES** Jefe Sección Educación Física y Deportes Comandante Grupo de Educación Aeronáutica 12 Madrid Cundinamrca. Asunto: Solicitud listado personal PEM 21 y PEM43 Con toda atención me permito solicitar al señor Capitán Comandante Grupo de Educación Aeronáutica 12 (E), tenga a bien autorizar y ordenar a quien corresponda, la remisión a esta dependencia del listado del personal que actualmente se encuentra en Turno de los cursos PEM 21 y PEM 43, organizado en orden de antigüedad. Lo anterior, con el fin de realizar un porceso de selección de personal para ser destacado como mentor exprés a través de la Sección Egresados. A los seleccionados se les efectuarán breves entrevistas, cuyos resultados servirán como insumo para fortalecer y alimentar los planes de trabajo de la mencionada sección. • Matriz recibida (PEM)	24 de junio
		Defensa FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA **FAC-S-2026-125197-CI** Al contestar, cite este número Página 1 de 8, de la Comunicación Radicado No FAC-S-2026-125197-CI del 24 de junio de 2026 / MDN-COGFM-FAC-COFAC-JEMFA-ESUFA-SUJEM-DEFDE Señora Teniente Coronel **LEIDY DIANA GIRON HERNANDEZ** Comandante Grupo Académico ESUFA Madrid, Cundinamarca Asunto: Respuesta solicitud listado personal PEM 21 y PEM43 En referencia al oficio No FAC-S-2026-119676-CI del 18 de junio de 2026 / MDN-COGFM-FAC-COFAC-JEMFA-ESUFA-SUJEM-GRUAC cuyo asunto es "*Solicitud listado personal PEM 21 y PEM43*" respetuosamente me permito enviar a la señora Teniente Coronel Comandante Grupo Académico ESUFA la antigüedad del personal de Tecnicos Segundos y Tecnicos Cuartos que se encuentran en el segundo turno del PEM 2026, quienes se encuentran relacionados abajo, como se solicitó. | Curso	Grado	Apellidos y Nombres	Cedula
83	T2	LIMAS CAÑON DANIEL OSWALDO	1113652033
6	T2	MORALES FIERRO JERSON FABIAN	1010174867	 • OFICIO SOLICITUD DE LISTADO DE EGRESADOS DESTACADOS NOCHE DE MEJORES	4 de junio

FAC-S-2026-111138-CI

Defensa

FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA

FAC-S-2026-111138-CI
Al contestar, cite este número
Página 1 de 2, de la Comunicación Radicado
No FAC-S-2026-111138-CI del 4 de junio de 2026 / MDN-COGFM-FAC-COFAC-JEMFA-ESUFA

Señor Mayor General
EDGAR ALEXANDER SALAMANCA RODRIGUEZ
Jefe Jefatura Educación Aeronáutica y Espacial
Con Traspaso de Funciones Administrativas y de Mando como Comandante del Comando de Desarrollo Humano
Bogotá, D.C.

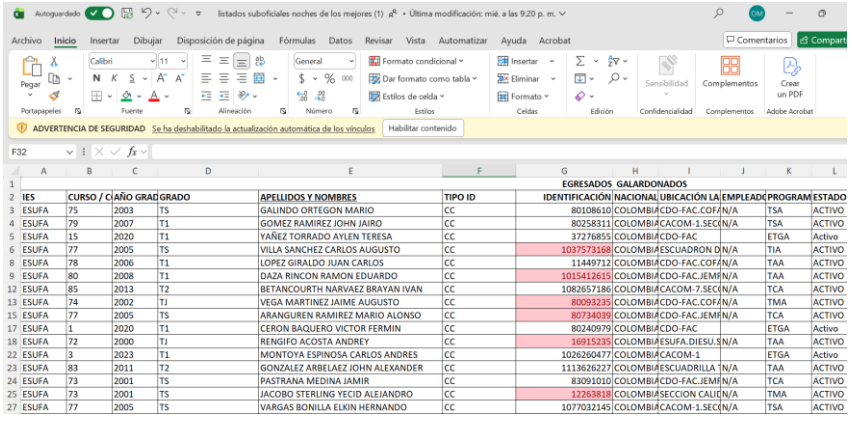
Asunto: Solicitud de información proceso de selección "Noche de los Destacados" vigencia 2025

Respetuosamente, me permito solicitar al señor Mayor General Jefe Jefatura Educación Aeronáutica y Espacial con Traspaso de Funciones Administrativas y de Mando como Comandante del Comando de Desarrollo Humano, tenga a bien autorizar y por su digno conducto ordenar a quien corresponda suministrar información relacionada con el proceso de selección de los reconocimientos otorgados en el marco de la actividad institucional denominada "Noche de los Destacados", correspondiente a la vigencia 2025.

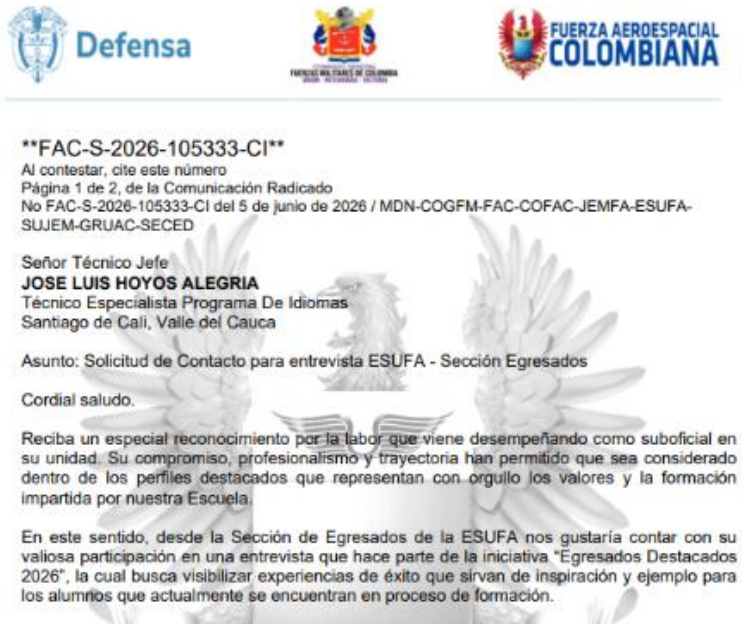
Lo anterior, teniendo en cuenta el interés de la Sección de Egresados de la Escuela de Suboficiales FAC "Capitán Andrés M. Díaz" de fortalecer las estrategias de seguimiento y reconocimiento a sus graduados, mediante la identificación y divulgación de aquellos egresados que hayan sido exaltados por la Fuerza Aeroespacial Colombiana en las diferentes categorías contempladas dentro de esta importante ceremonia institucional.

En este sentido, respetuosamente se solicita la información relacionada con el procedimiento, criterios y metodología empleados para la postulación, evaluación y selección de los candidatos, así como remitir la matriz o documento consolidado que contenga la relación del personal de suboficiales seleccionado durante la vigencia 2025, con el propósito de fortalecer las estrategias de seguimiento a egresados de la Escuela de Suboficiales FAC "Capitán Andrés M. Díaz", generar insumos para los procesos de autoevaluación y aseguramiento de la calidad propios de una Institución de Educación Superior, así como contribuir a la medición del impacto de sus graduados en el cumplimiento de la misión institucional y al reconocimiento de aquellos

- LISTADO DE EGRESADOS DESTACADOS IDENTIFICADOS EN BD



							EGRESADOS GALARDONADOS					
IES	CURSO / CI	AÑO GRAD	GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	TIPO ID	IDENTIFICACIÓN	NACIONAL	UBICACIÓN LA	EMPLEADO	PROGRAM	ESTADO
ESUFA	75	2003	TS	GALINDO ORTEGON MARIO	CC	80108610	COLOMBI	CDO-FAC.COF	N/A	TSA	ACTIVO
ESUFA	79	2007	TS	GOMEZ RAMIREZ JOHN JAIRO	CC	80258311	COLOMBI	CACOM-1.SEC	N/A	TSA	ACTIVO
ESUFA	15	2020	T1	YAÑEZ TORRADO AYLEN TERESA	CC	37276855	COLOMBI	CDO-FAC		ETGA	Activo
ESUFA	77	2005	TS	VILLA SANCHEZ CARLOS AUGUSTO	CC	1037573168	COLOMBI	ESCUADRON D	N/A	TIA	ACTIVO
ESUFA	78	2006	T1	LOPEZ GIRALDO JUAN CARLOS	CC	11449712	COLOMBI	CDO-FAC.COF	N/A	TAA	ACTIVO
ESUFA	80	2008	T1	DAZA RINCON RAMON EDUARDO	CC	1015412615	COLOMBI	CDO-FAC.JEM	N/A	TAA	ACTIVO
ESUFA	85	2013	T2	BETANCOURTH NARVAEZ BRAYAN IVAN	CC	1082657186	COLOMBI	CACOM-7.SEC	N/A	TCA	ACTIVO
ESUFA	74	2002	TJ	VEGA MARTINEZ JAIME AUGUSTO	CC	80093235	COLOMBI	CDO-FAC.COF	N/A	TMA	ACTIVO
ESUFA	77	2005	TS	ARANGUREN RAMIREZ MARIO ALONSO	CC	80734039	COLOMBI	CDO-FAC.JEM	N/A	TCA	ACTIVO
ESUFA	1	2020	T1	CERON BAQUERO VICTOR FERMIN	CC	80240979	COLOMBI	CDO-FAC		ETGA	Activo
ESUFA	72	2000	TJ	RENGIFO ACOSTA ANDREY	CC	16915235	COLOMBI	ESUFA.DIESU.S	N/A	TAA	ACTIVO
ESUFA	3	2023	T1	MONTOYA ESPINOSA CARLOS ANDRES	CC	1026260477	COLOMBI	CACOM-1		ETGA	Activo
ESUFA	83	2011	T2	GONZALEZ ARBELAEZ JOHN ALEXANDER	CC	1113626227	COLOMBI	ESCUADRILLA	N/A	TAA	ACTIVO
ESUFA	73	2001	TS	PASTRANA MEDINA JAMIR	CC	83091010	COLOMBI	CDO-FAC.JEM	N/A	TCA	ACTIVO
ESUFA	73	2001	TS	JACOBO STERLING YECID ALEJANDRO	CC	12263818	COLOMBI	SECCION CALI	N/A	TMA	ACTIVO
ESUFA	77	2005	TS	VARGAS BONILLA ELKIN HERNANDO	CC	1077032145	COLOMBI	CACOM-1.SEC	N/A	TSA	ACTIVO

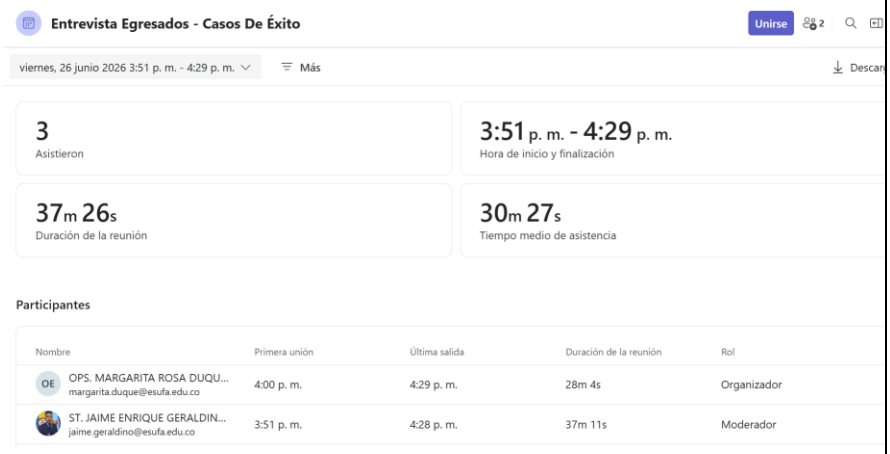
2	Fomentar y fortalecer el vínculo institucional con los egresados	Se desarrollaron acciones orientadas al fortalecimiento del relacionamiento institucional mediante la identificación de egresados destacados y la gestión de contactos para el desarrollo de entrevistas. En este marco, se elaboraron y remitieron los siguientes oficios: • Oficio de solicitud de contacto o autorización para entrevista a egresado (caso de éxito). • Oficio de solicitud de información sobre personal destacado o con reconocimientos institucionales. Estas acciones permiten fortalecer el vínculo institucional y generar insumos para evidenciar el impacto de los egresados. **Evidencias:** • Oficio radicado solicitud entrevista egresado  Defensa FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA **FAC-S-2026-105333-CI** Al contestar, cite este número Página 1 de 2, de la Comunicación Radicado No FAC-S-2026-105333-CI del 5 de junio de 2026 / MDN-COGFM-FAC-COFAC-JEMFA-ESUFA-SUJEM-GRUAC-SECED Señor Técnico Jefe **JOSE LUIS HOYOS ALEGRIA** Técnico Especialista Programa De Idiomas Santiago de Cali, Valle del Cauca Asunto: Solicitud de Contacto para entrevista ESUFA - Sección Egresados Cordial saludo. Reciba un especial reconocimiento por la labor que viene desempeñando como suboficial en su unidad. Su compromiso, profesionalismo y trayectoria han permitido que sea considerado dentro de los perfiles destacados que representan con orgullo los valores y la formación impartida por nuestra Escuela. En este sentido, desde la Sección de Egresados de la ESUFA nos gustaría contar con su valiosa participación en una entrevista que hace parte de la iniciativa "Egresados Destacados 2026", la cual busca visibilizar experiencias de éxito que sirvan de inspiración y ejemplo para los alumnos que actualmente se encuentran en proceso de formación. • Oficio radicado solicitud personal destacado	5 de junio 4 de junio

		 **FAC-S-2026-111138-CI** Al contestar, cite este número Página 1 de 2, de la Comunicación Radicado No FAC-S-2026-111138-CI del 4 de junio de 2026 / MDN-COGFM-FAC-COFAC-JEMFA-ESUFA Señor Mayor General **EDGAR ALEXANDER SALAMANCA RODRIGUEZ** Jefe Jefatura Educación Aeronáutica y Espacial Con Traspaso de Funciones Administrativas y de Mando como Comandante del Comando de Desarrollo Humano Bogotá, D.C. Asunto: Solicitud de información proceso de selección "Noche de los Destacados" vigencia 2025 Respetuosamente, me permito solicitar al señor Mayor General Jefe Jefatura Educación Aeronáutica y Espacial con Traspaso de Funciones Administrativas y de Mando como Comandante del Comando de Desarrollo Humano, tenga a bien autorizar y por su digno conducto ordenar a quien corresponda suministrar información relacionada con el proceso de selección de los reconocimientos otorgados en el marco de la actividad institucional denominada "Noche de los Destacados", correspondiente a la vigencia 2025. Lo anterior, teniendo en cuenta el interés de la Sección de Egresados de la Escuela de Suboficiales FAC "Capitán Andrés M. Díaz" de fortalecer las estrategias de seguimiento y reconocimiento a sus graduados, mediante la identificación y divulgación de aquellos egresados que hayan sido exaltados por la Fuerza Aeroespacial Colombiana en las diferentes categorías contempladas dentro de esta importante ceremonia institucional.	
3	Diseñar y elaborar piezas o contenido digital	Se definieron lineamientos para la construcción de contenido institucional enfocado en la divulgación de historias de egresados, incluyendo entrevistas y experiencias significativas. Esto como parte de la estrategia de comunicación de la Sección de Egresados. **Evidencias:** • Guion de entrevista – casos de éxito	15 al 30 de junio



- Registro de entrevista – casos de éxito 27 de junio.

- Entrevista Egresados - Casos De Éxito - Informe de asistencia 6-26-26.csv



Entrevista Egresados - Casos De Éxito-20260626_160444-Grabación de la reunión.mp4

			
3	Diseñar y elaborar piezas o contenido digital	Se diseñaron piezas digitales asociadas a: • Encuestas • Entrevistas a egresados • Estrategias de comunicación institucional **EVIDENCIAS:** • GUION ENTREVISTA SEMESTRAL EGRESADOS 5 AÑOS.docx	11 al 30 de junio

2. APERTURA DE LA ENTREVISTA

Saludo e introducción:

"Muy buenos días/tardes. Mi nombre es _____ y hago parte del proceso de seguimiento a egresados de la ESUFA. El objetivo de esta entrevista es conocer su experiencia profesional, identificar el impacto que ha generado y recoger información que nos permita fortalecer nuestros programas académicos."

Autorización:
"¿Autoriza el uso institucional de esta información y la grabación para fines académicos y de mejora institucional?"

3. EXPERIENCIA PROFESIONAL

- ¿Cómo ha sido su trayectoria profesional desde que egresó de la ESUFA?
- ¿Qué funciones desempeña actualmente?
- ¿Qué retos ha enfrentado en su entorno laboral?
- ¿Cuáles han sido los momentos más significativos de su carrera?

4. PERTINENCIA DE LA FORMACIÓN

- ¿Qué conocimientos adquiridos en la ESUFA utiliza actualmente?
- ¿Qué competencias considera que más ha aplicado en su vida profesional?

- FORMATO DE ANALISIS POSTERIOR A ENTREVISTA EGRESADOS MAYOR A 5 AÑOS.docx

2. IMPACTO IDENTIFICADO

Describa el impacto evidenciado durante la entrevista:

3. LOGROS O EXPERIENCIAS RELEVANTES

Principales logros identificados:

4. COMPETENCIAS EVIDENCIADAS

☐ Liderazgo
☐ Trabajo en equipo
☐ Toma de decisiones
☐ Pensamiento estratégico
☐ Competencias técnicas
☐ Comunicación
☐ Gestión operativa
☐ Otra: _____

MARGARITA ROSA DUQUE ESPINOSA
Profesional Seguimiento a Egresados
Margarita.duquee@gmail.com
margarita.duque@esufa.edu.co

- Revisión guion y formato – Entrevista egresados (_5 años).msg

Mi teniente, cordial saludo.

Cordial saludo para usted y el equipo.

De acuerdo con los lineamientos definidos el mes pasado para la **entrevista semestral a egresados con más de 5 años de experiencia**, cuyo propósito es **obtener retroalimentación cualitativa y estratégica que permita identificar fortalezas, brechas y oportunidades de mejora en los programas académicos.**



- GUION ENTREVISTA EGRESADO MENTOR EXPRESS.docx

1. DATOS GENERALES

- Nombre completo:
- Programa académico:
- Año de graduación:
- Cargo actual:
- Unidad / dependencia:
- Área de desempeño:
- Tiempo de experiencia:

---

2. APERTURA DE LA ENTREVISTA

Saludo:
Muy buenos días/tardes. Mi nombre es _____ y hago parte del proceso de seguimiento a egresados de la ESUFA.

Propósito:
El objetivo de esta entrevista es identificar egresados con experiencia profesional relevante que puedan participar en espacios académicos y formativos, fortaleciendo la relación egresado–institución y promoviendo la transferencia de conocimiento hacia los estudiantes.

Autorización:
¿Autoriza el uso institucional de la información suministrada y su registro para fines académicos y de mejora institucional?

☐ Sí ☐ No

---

3. EXPERIENCIA PROFESIONAL

- ¿Cómo ha sido su trayectoria profesional desde su egreso?
- ¿Cuál es su rol actual y cuáles son sus principales funciones?
- ¿Qué tipo de retos ha enfrentado en su entorno laboral?

- FORMATO DE ANALISIS POSTERIOR A ENTREVISTA EGRESADO MENTOR EXPRESS.docx

Escuela de Suboficiales FAC "CT. Andrés M. Díaz" – ESUFA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Campo	Información
Nombre del egresado	
Programa académico	
Año de graduación	
Cargo actual	
Área de desempeño	
Sector (operacional, académico, administrativo, etc.)	
Tiempo de experiencia	
Fecha entrevista	
Entrevistador	

2. PERFIL PROFESIONAL

Describir perfil y qué lo hace relevante)

3. TIPO DE EXPERIENCIA CLAVE IDENTIFICADA

☐ Operacional
☐ Estratégica
☐ Académica
☐ Internacional
☐ Investigación
☐ Liderazgo institucional

Nivel de impacto evidenciado:
☐ Alto ☐ Medio ☐ Bajo

- Revisión y aprobación – Guion de entrevista y formato de análisis de egresados.msg

Mi Teniente, cordial saludo.

De manera atenta me permito compartir el **guion de entrevista** y el **formato de análisis de resultados** propuestos para el desarrollo de proceso de caracterización de egresados en el marco de la estrategia *Mentor Express*.

Estos documentos han sido estructurados con base en los lineamientos definidos el mes anterior, cuyo propósito es **identificar egresad con trayectoria significativa, reconocer experiencias de impacto en su entorno profesional y facilitar la transferencia de conocimient hacia los estudiantes**, fortaleciendo así la relación egresado–institución y el impacto académico.



4	Realizar análisis e informes de resultados / documentación de información	Se inició la estructuración de herramientas para la recolección de información cualitativa, mediante el diseño de entrevistas a egresados, con el fin de documentar experiencias que evidencien impacto profesional, académico, social e institucional. **Evidencias:** • Guion o estructura de entrevista  • Consolidación inicial de información recolectada, documentada en los siguientes formularios: • FORMS ENTREVISTA CASOS DE EXITO.pdf	15 al 30 de junio

FORMULARIO DE REGISTRO ENTREVISTA – CASOS DE ÉXITO SEGRE 2026

Instrumento institucional diseñado para registrar y documentar entrevistas realizadas a egresados identificados como casos de éxito, con el fin de evidenciar impacto profesional, pertinencia académica y oportunidades de mejora institucional.

Puntos: 100%

SECCIÓN 1 — DATOS GENERALES

1. Fecha de entrevista

26/06/2026

2. Nombre del entrevistador

JAIME ENRIQUE GERALDINO MERCADO

- FORMATO DE ANALISIS POSTERIOR CASOS DE EXITO SEGRE 2026.pdf

		Programa académico Tecnología en Seguridad y Defensa de Bases (Infantería de Aviación) **Año de graduación** No suministrado en la entrevista **Cargo actual** Técnico especialista del programa de idiomas / Instructor de inglés **Fecha entrevista** Viernes (no se especifica fecha exacta en la transcripción) **Entrevistador** Jaime Enrique Geraldino Mercado **Campo** Información **1. IMPACTO IDENTIFICADO** El egresado genera un impacto significativo en la Fuerza Aeroespacial Colombiana a través de la formación del talento humano, especialmente en el fortalecimiento de competencias en idioma inglés. Su labor contribuye a mejorar la preparación del personal para escenarios operacionales e internacionales, facilitando la interoperabilidad y el acceso a conocimiento técnico. Asimismo, impacta desde el liderazgo con el ejemplo, promoviendo valores institucionales como la disciplina, la integridad, la actitud de servicio y el aprendizaje continuo. Su rol como formador le permite influir directamente en nuevas generaciones, consolidando una cultura de excelencia dentro de la institución. MARGARITA ROSA DUQUE ESPINOSA Profesional Seguimiento a Egresados Margarita.duquee@gmail.com margarita.duque@esufa.edu.co	
5	Asistir presencialmente a las reuniones programadas y apoyar la logística de estas.	**Dia 9 de junio** – Capacitación de seguridad y salud en el trabajo. **Evidencias** • Capacitación de seguridad y salud en el trabajo. Buenas tardes. Con el fin de dar cumplimiento al plan de acción del Sistema de Gestión de Seguridad y Saluden el Trabajo de la Suite Visión Empresarial, solicito a los señores Comandantes de Grupo y Jefes de Dependencia arriba relacionados, tengan a bien autorizar y ordenar al personal de Estructuradores, Supervisores (Actualmente nombrados y aquellos proyectados para próximos procesos) y Personal Contratista, asistir a la siguiente capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo: HORA: 10:30 Horas FECHA: 09/06/2026LUGAR: Auditorio Zambrano. Acuso recibido a la información recibida. Cordialmente, **OD15 Annie Koraly Ramírez Correa** Grupo Académico Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz"	9 de junio de 2026

6	Registrar y archivar las evidencias de todas las actividades realizadas, atendiendo los lineamientos de gestión documental institucional estipulados en la Fuerza Aeroespacial Colombiana.	Se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Organización documental de evidencias correspondientes a las fechas de 1 de Junio al 30 de junio. • Cargue de soportes conforme a lineamientos FAC y seguimiento a correos y solicitudes. **CARGUE DE EVIDENCIAS** 	1 al 30 junio de 2026

7.1.2 DESCRIPCIÓN DETALLADA DE TRABAJOS PENDIENTES Y OBSERVACIONES

No aplica

8. INCUMPLIMIENTOS / NOVEDADES (Contratista / Entidad)

Contratista	Sí: ___No: X____
Entidad	Sí: ___No: X__

Observaciones: No aplica

9. SEGUIMIENTO A RIESGOS (MATRIZ)

¿Riesgos materializados?	Sí: No: X
¿Posible materialización de riesgos?	Sí: No: X

Observaciones: No aplica

10. DATOS DESTINO FINAL DE LOS BIENES Y /O SERVICIOS OBJETO DEL CONTRATO O CONVENIO

Ingreso a Almacén	Sí __ No X
No. soporte y fecha (SAP)	No. soporte Fecha Dia: Mes: Año:

Dependencia destino final del bien o servicio	GRUAC- ESUFA
Observaciones	No aplica

11. CONCLUSIÓN EJECUTIVA

Durante el periodo comprendido entre el 1 y el 30 de junio de 2026 se dio continuidad a la implementación del Sistema de Seguimiento a Egresados (SEGRE 2026), consolidando avances significativos en el proceso de autoevaluación institucional mediante la aprobación de instrumentos de recolección de información, el inicio de la aplicación de entrevistas a egresados, la estructuración de herramientas para el análisis cualitativo y el fortalecimiento de las estrategias de identificación y documentación de casos de éxito. Asimismo, se adelantaron actividades orientadas al relacionamiento institucional con los egresados, la gestión de información para la selección de perfiles destacados y el diseño de contenidos y piezas digitales que apoyarán la divulgación de experiencias relevantes y el fortalecimiento de la comunicación institucional. Estas acciones contribuyen a la consolidación de un modelo integral de seguimiento alineado con los procesos de aseguramiento de la calidad y mejoramiento continuo de los programas académicos.

Adicionalmente, se fortaleció la gestión documental mediante la organización y registro de las evidencias generadas durante el periodo, garantizando la trazabilidad de las actividades ejecutadas conforme a los lineamientos institucionales. En términos generales, los resultados obtenidos evidencian un avance consistente en la ejecución del plan de trabajo y en el cumplimiento de los compromisos establecidos para la vigencia 2026, permitiendo disponer de herramientas metodológicas y de información estratégica que servirán de soporte para la elaboración de informes de impacto, la toma de decisiones institucionales y el fortalecimiento del vínculo permanente entre la Escuela de Suboficiales FAC y sus egresados.

12. FIRMA (S)

Nombre del Supervisor Principal	OD15. Annie Koraly Ramírez Correa	**C.C.** 53.102.344
Acto Administrativo Nombramiento	RESOLUCIÓN N°.001-005-00-K-ESUFA-GRUAC-2026 16 de enero de 2026	
Acta entrega fecha	N/A	
Tipo Novedad	N/A	
Dependencia:	GRUPO ACADÉMICO	
Firma		