



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. **PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA ACTUALIZAR PROGRAMAR Y ALIMENTAR EL SISTEMA DE SOFIA PLUS Y APOYAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LAS CADENAS DEL CTMA..**

2. **CLASIFICACIÓN UNSPSC**

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

80000000	80110000	80111600	80111620	Servicios temporales de recursos humanos
----------	----------	----------	----------	--

3. **ASPECTOS GENERALES**

3.1 **SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL:**

SECTOR ECONÓMICO

Sector terciario o de servicios

Según el DANE, que es el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, el 48% de los establecimientos económicos del país corresponden a comercios, un 40% a la prestación de servicios (sector terciario) y un 12% a la industria (sector secundario).

En cuanto al PIB (Producto Interior Bruto), se trata de un indicador que los países utilizan para medir su riqueza económica. Se basa en una fórmula matemática, y cada país tiene su PIB.

Según el DANE, en el caso de Colombia, las aportaciones de los sectores económicos de Colombia al PIB es la siguiente, por orden de mayor a menor: sector financiero (20%), sector de servicios (15,3%), sector de comercio (12%), sector industrial (8,3%), sector de minería y petróleo (8%), sector de la construcción (6,9%), sector agrícola (6%) y sector de la electricidad y el gas (2,6%).

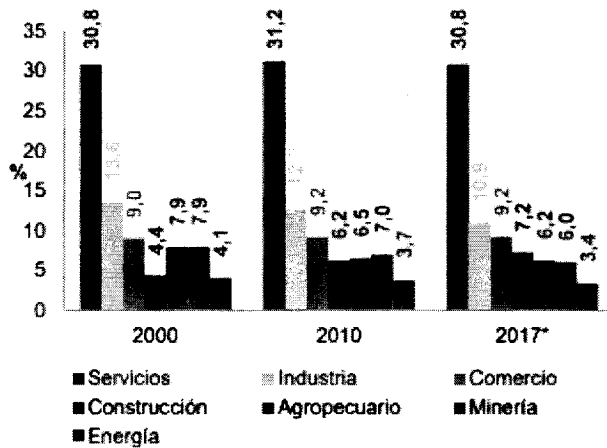
Sector terciario o de servicios

Incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía. Como ejemplos de ello tenemos el comercio, los restaurantes, los hoteles, el transporte, los servicios financieros, las comunicaciones, **los servicios de educación**, los servicios profesionales y de salud, el Gobierno, etc.

Es indispensable aclarar que los dos primeros sectores producen bienes tangibles, por lo cual son considerados como sectores productivos. El tercer sector se considera no productivo, puesto que no produce bienes tangibles pero, sin embargo, contribuye a la formación del ingreso nacional y del producto nacional.

El sector de servicios en Colombia cuenta con un potencial de crecimiento enorme, por ello se ha convertido en una de las mayores apuestas comerciales para el país. Actualmente se están llevando a cabo iniciativas para explorar nuevas oportunidades y mercados, mejorando las políticas del sector y así ampliar la oferta.

Colombia representa una gran oportunidad para inversionistas del sector de servicios, pues cuenta con grandes ventajas competitivas.



*Para 2017 se toma el promedio de los dos primeros trimestres.
Fuente: DANE. Cálculos propios.

- Colombia se destaca por sus bajos costos salariales. Los analistas financieros, economistas, contadores son los más económicos en la región hasta en un 78%.
- Más de 150 mil graduados anualmente en carreras técnicas y profesionales, relacionadas con áreas administrativas e ingenierías.
- Ubicación estratégica: a tres horas de Miami y de Lima, a menos de 5 horas de Ciudad de México, a 5 horas de Santiago de Chile, menos de 6 horas de Nueva York y de Sao Pablo y a 6 horas de Buenos Aires.

Aunque el sector anteriormente indicado se fundamenta en lo argumentado en la teoría económica menciona como sectores de la economía, es común que las actividades económicas se diferencien aún más dependiendo de su especialización. Por lo anterior en la actualidad es posible catalogar en el Sector de servicios: Corresponde al sector terciario mencionado anteriormente, el tipo de servicio a contratar bajo el presente objeto.

Extraído de http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/sectores_economicos

Servicios profesionales

En este informe de Balance y Perspectivas, incluiremos una sección adicional que tratará el sector de servicios: actividad que incluye un grupo heterogéneo de subsectores con dinámicas y características muy diferentes y que realmente aún no están debidamente caracterizadas y medidas en el país.

En un esfuerzo por avanzar en la identificación y evolución de la actividad de servicios, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, por medio de la Muestra Trimestral de Servicios – MTS, mide la evolución de las principales variables del sector servicios en el corto plazo, a través de la generación de índices y variaciones de los ingresos nominales por tipo de ingreso y personal ocupado por categoría ocupacional, para el total nacional.

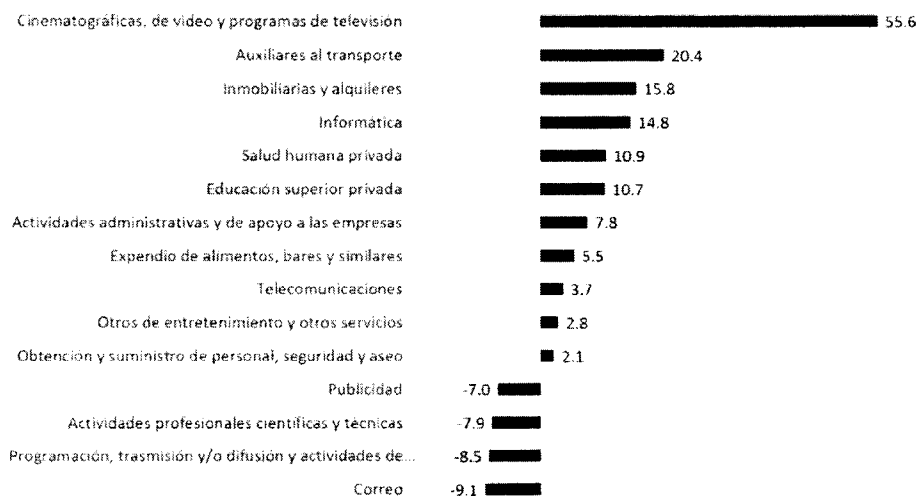
En el segundo trimestre de 2019, comparado con igual período del año anterior, los mayores incrementos en los ingresos nominales se observan en: actividades cinematográficas, de video y programas de televisión, auxiliares al transporte, inmobiliarias y de alquiler de maquinaria y equipo, salud humana privada, educación superior privada y actividades administrativas.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Por lo contrario, actividades como publicidad, actividades profesionales científicas y técnicas, programación, transmisión y/o difusión y actividades de agencias de noticias y servicios de correo se contraen con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Ingresos de las actividades de servicios, según subsector Variación anual %, II trimestre



Fuente: DANE. Muestra Trimestral de Servicios - MTS.

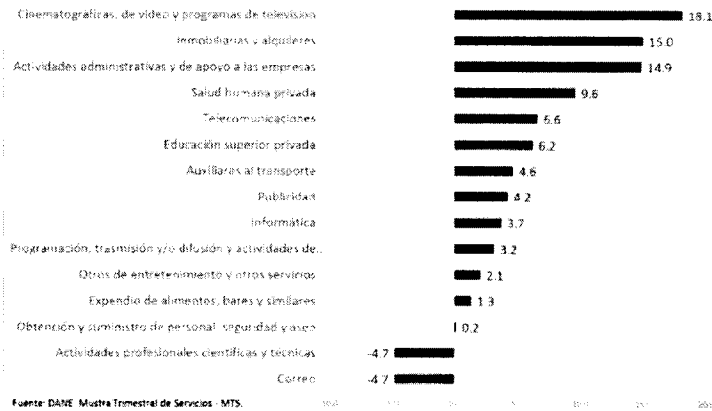
Con relación al empleo en este sector, en general, la mayor vinculación de personal coincide con las actividades que presentan una mayor dinámica en ingresos. Es el caso de actividades cinematográficas, de video y programas de televisión, inmobiliarias y alquileres, salud humana privada y educación superior privada

Con relación al empleo en este sector, en general, la mayor vinculación de personal coincide con las actividades que presentan una mayor dinámica en ingresos. Es el caso de actividades cinematográficas, de video y programas de televisión, inmobiliarias y alquileres, salud humana privada y educación superior privada

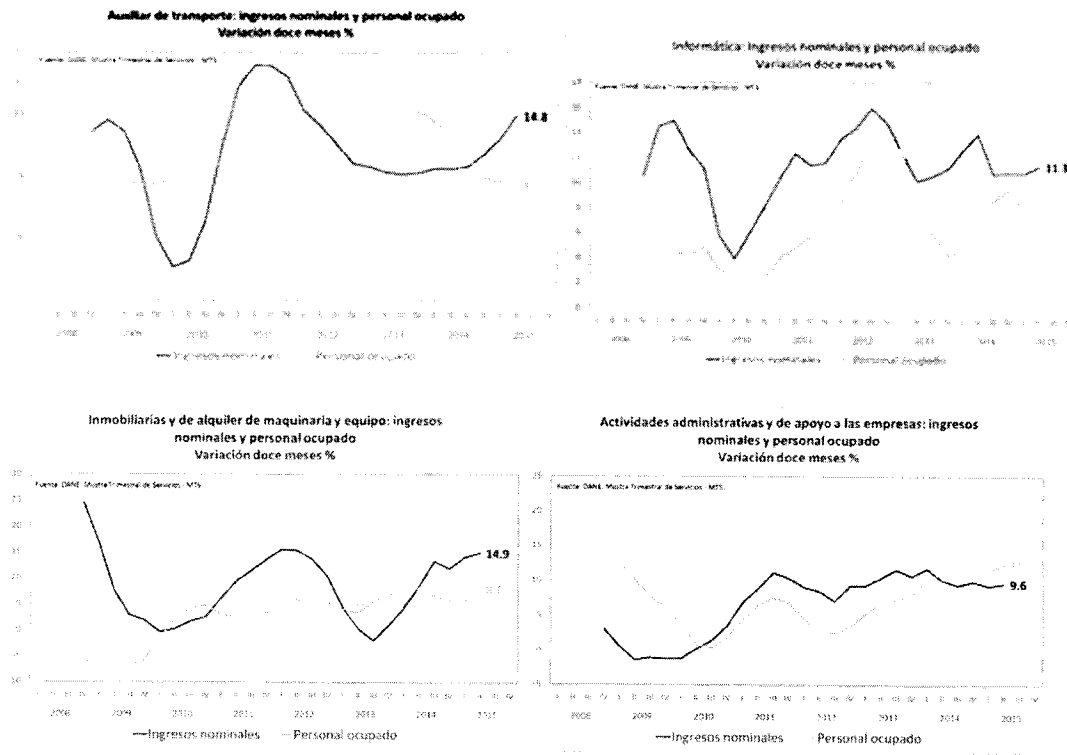


FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Personal ocupado de las actividades de servicios, según subsector Variación anual %, II trimestre



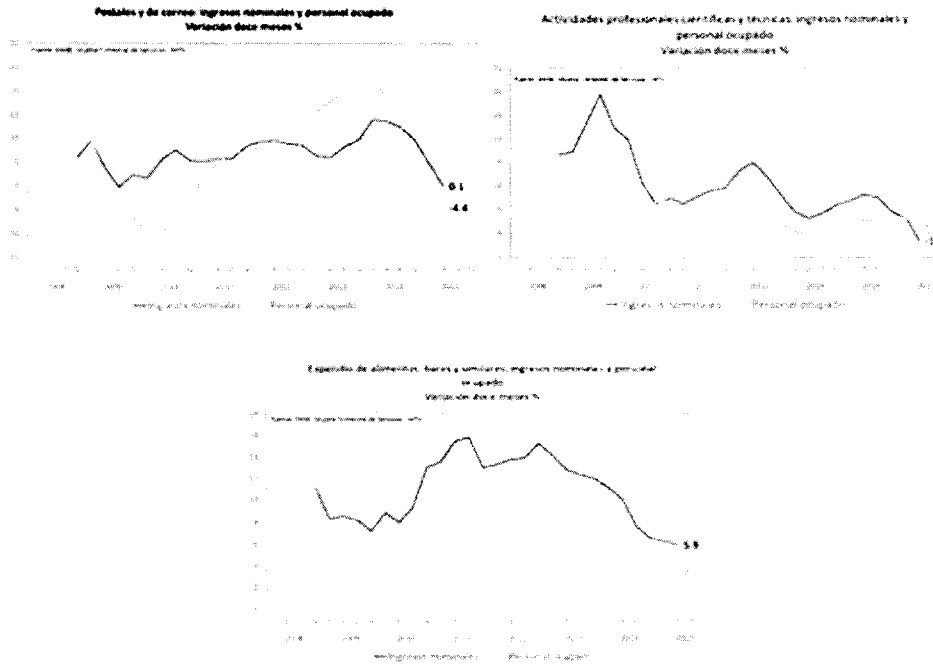
Además del comportamiento puntual en un trimestre en particular, vale la pena evaluar la tendencia de estas actividades. Para ello graficamos las variaciones acumuladas en los últimos 12 meses buscando identificar en qué sectores se percibe una tendencia creciente. Actividades como servicios auxiliares de transporte, informática, inmobiliarias y alquiler de maquinaria y equipo y actividades administrativas y de apoyo a las empresas muestran un tendencia creciente desde mediados de 2019.



Por lo contrario, en servicios de correo y actividades profesionales, científicas y técnicas, la tendencia es decreciente. Un comportamiento similar se registra en el expendio de alimentos, bares y similares.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR



Información extraída del estudio de Colombia Balance 2018 y Perspectiva 2019, <file:///D:/COMPRAS%202017/Servicios%20Personales/ANDI%20%20Balance%202015%20y%20Perspectivas%202016F.compressed.pdf>

Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022: Pacto Por Colombia - Pacto por la Equidad; es la hoja de ruta de las políticas sociales y económicas que sigue cada gobierno en el transcurso de su administración.





FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Colombia presenta un cambio social notable en este siglo, con una fuerte caída de la pobreza de 49,7% en 2002 a 27% en 2017, y un aumento sostenido de la clase media, que ha pasado de 16,3% a 31,0% en el mismo período. Sin embargo, persisten un conjunto de factores y de restricciones que de no enfrentarse exitosamente comprometerán la continuidad del cambio social y la posibilidad de lograr un país con mayor equidad y calidad de vida para todos. ¿Cuáles son esos factores y restricciones que obstaculizan nuestro avance? El estancamiento de la productividad en la última década, el incremento de las economías ilegales aprovechando los espacios vacíos y la ausencia de Estado, el aumento en la corrupción y en la percepción de impunidad, las grandes disparidades regionales en particular en contra de la Colombia rural, la alta informalidad laboral y empresarial, los costos tributarios y regulatorios que desestimulan la actividad empresarial, los grandes rezagos para la transformación digital que tiene el país, y la vulnerabilidad frente a riesgos de desastres y al cambio climático, entre muchas otras. El Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 trazará el curso de acción para remover dichos obstáculos y transformar las condiciones que hagan posible acelerar el crecimiento económico y la equidad de oportunidades. El PND 2018-2022 implica ponerse de acuerdo en un gran pacto en donde concurren las inversiones públicas y privadas y los esfuerzos de los diferentes niveles de gobierno para que, como Estado, definamos el conjunto de prioridades, que generarán la verdadera transformación. El Plan Nacional de Desarrollo no es la acción desarticulada de los diferentes ministerios y sectores que conforman el Gobierno. Sí es, en cambio, la creación de espacios de coordinación que permiten sumar esfuerzos, remar para el mismo lado y generar de esta manera el verdadero cambio social, dinamizar el crecimiento económico y alcanzar el mayor desarrollo del país y de sus regiones. Este Plan es una apuesta por la equidad de oportunidades para que cada colombiano pueda elegir libremente aquello que quiere ser y hacer con su vida y disfrutar de una vida digna. Los elementos novedosos del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 que permitirán alcanzar dicho objetivo son el incremento en la productividad, liderada por una profunda transformación digital y una apuesta por la agroindustria que vincule a los pequeños y medianos productores; una mejora regulatoria y tributaria que promueva el emprendimiento y la actividad empresarial; una mayor eficiencia del gasto público; una política social moderna centrada en la familia que conecta a la población pobre y vulnerable a los mercados; y el aprovechamiento de las potencialidades territoriales al conectar territorios, gobiernos y poblaciones. Este es un gran pacto en el que los ciudadanos tienen derechos, pero también deberes para ayudar a construir la Colombia que todos queremos y necesitamos.

El “Pacto por Colombia. Pacto por la equidad” incluye, además, un conjunto de pactos transversales que operan como habilitadores y también como conectores y espacios de coordinación, que hacen posible el cumplimiento de nuestra ecuación fundamental para el logro de una mayor equidad de oportunidades para todos. También son dinamizadores del desarrollo y ayudan a enfrentar los riesgos que se pueden presentar en nuestra apuesta por un “Pacto por Colombia. Pacto por la equidad.”

Extraído de: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Prensa/PND/BasesPlanNacionaldeDesarrollo2018-2022-ResumenEjecutivo.pdf>

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Para determinar el valor se tuvo en cuenta la tabla de honorarios para contratos de prestación de servicios personales naturales, diferente a instructores enviada por la Dirección General mediante circular N° 3-2020-000214 del 03/12/2020 (Ver circular)



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MENSUAL MAXIMO DE HONORARIOS VIGENCIA 2021	
Titulo Universitario + Doctorado o Pos Doctorado	49 meses de experiencia profesional relacionada en adelante.	1. Título de Postgrado en el nivel de formación de doctorado o postdoctorado, por: a) Título de maestría y cuatro (4) años de experiencia*, o b) Título profesional en pregrado adicional al exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato y dos (2) años de experiencia. *	Hasta	\$12.644.202
	37 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$11.426.964
	25 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$10.209.726
	13 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$9.109.575
Titulo Universitario + Maestría	49 o más meses de experiencia profesional relacionada en adelante.	2. Título de Postgrado en el nivel de formación de maestría por: a) Título profesional en pregrado adicional al exigido en el requisito, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato* o, b) Terminación y aprobación de estudios profesionales en pregrado adicionales al título profesional exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato, y un (1) año de experiencia profesional relacionada, adicional a la de respectivo renglón de la columna anterior. * o, c) Título de Especialización y Tres (3) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con el objeto del contrato, siempre y cuando se acredite el título profesional. *	Hasta	\$11.426.964
	37 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$10.209.726
	25 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$9.109.575
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$8.145.059

Titulo Universitario + Especialización	61 o más meses de experiencia profesional relacionada en adelante.	3. Título de postgrado en el nivel de formación de especialización por: a) Título profesional en pregrado adicional al exigido en el requisito, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato* o, b) Terminación y aprobación de estudios profesionales en pregrado adicionales al título profesional exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato, y un (1) año de experiencia profesional relacionada, adicional a la de respectivo renglón de la columna anterior. * o, c) Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con el objeto del contrato, siempre y cuando se acredite el título profesional. *	Hasta	\$8.723.538
	49 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$7.786.843
	37 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$6.955.645
	25 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$6.414.264
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$4.821.421
Titulo Universitario	61 o más meses de experiencia profesional relacionada en adelante.		Hasta	\$6.955.645
	49 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$6.076.915
	37 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$5.402.217
	25 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$4.713.609
	13 meses de experiencia profesional relacionada.		Hasta	\$4.051.663
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$3.364.214



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Aprobación de cinco (5) años de educación superior	25 meses de experiencia relacionada.	4. Un (1) año de educación superior por: a) Un (1) año de experiencia relacionada * o, b) Seis (6) meses de experiencia relacionada y curso del SENA en cualquier nivel de formación, relacionado con el objeto contractual. * Nota 1: Esta Alternativa solo podrá ser aplicada a quienes acrediten la aprobación de mínimo 3 años de educación superior. Nota 2: En cualquier caso, la certificación que acredite el requisito en esta modalidad deberá establecer la equivalencia de los créditos aprobados en años.	Hasta	\$3.315.524
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$3.123.085
Aprobación de cuatro (4) años de educación superior	25 meses de experiencia relacionada.		Hasta	\$2.789.213
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$2.582.863
Aprobación de tres (3) años de educación superior	25 meses de experiencia relacionada.		Hasta	\$2.305.796
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$2.271.018
Título de Tecnólogo + Especialización	6 o más meses de experiencia relacionada	5. Título de especialización en tecnología por: a) Un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad. *	Hasta	\$2.903.982
Título de Tecnólogo	25 meses de experiencia relacionada.	6. Título de formación de tecnólogo por: a) Un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad. *	Hasta	\$2.669.809
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$2.437.953
Título de Técnico Profesional + Especialización	6 o más meses de experiencia relacionada	7. Título de especialización de técnico profesional, por: a) Un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad. *	Hasta	\$2.639.666

Título de Técnico Profesional	25 meses de experiencia relacionada.	8. Título de técnico profesional, por: a) Un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad. *	Hasta	\$2.305.796
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$2.271.018
Bachiller + CAP	25 meses de experiencia relacionada.	9. Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por: a) Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral adicional a la del respectivo renglón de la columna anterior*, o b) Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP de Sena. * c) Tres (3) años de educación básica secundaria o dieciocho (18) meses de experiencia adicional a la del respectivo renglón de la columna anterior, por el CAP del Sena. * d) Dos (2) años de educación básica secundaria, o dos (2) años de experiencia adicional a la del respectivo renglón de la columna anterior. *	Hasta	\$2.048.436
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$1.687.902
Técnico o certificado de CAP SENA	12 meses de experiencia relacionada		Hasta	\$1.607.912
Bachiller	13 meses de experiencia relacionada.		Hasta	\$1.540.675
	Sin experiencia relacionada.		Hasta	\$1.408.519
Aprobación de 1 a 5 años de educación Básica Primaria	12 meses de experiencia relacionada		Hasta	\$1.015.523

4. ESTUDIO DE LA DEMANDA

En el mercado colombiano existen una gran variedad de profesionales con trayectoria, experiencia y formación idónea para proveer a la entidad este tipo de servicios, de igual forma durante los últimos años, la entidad ha realizado (realizado una inversión) los siguientes contratos históricos ejecutados por el SENA, publicados en el portal SECOP:

GTH-F-076 V01



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Para el presente contrato se tuvo como referente los contratos históricos de la Entidad.

Vigencia	No. Contrato	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato	Forma de Pago	Entidad	Modalidad de selección
2020	CO1.PCCNTR. 1308826	ANGELA MARIA GARZON CASTRO	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA ACTUALIZAR, PROGRAMAR Y ALIMENTAR EL SISTEMA SOFIA PLUS Y APOYAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.	10 meses y 20 días.	27648480	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa
2020	CO1.PCCNTR. 1308846	Erika rosa segura navarro	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA ACTUALIZAR, PROGRAMAR Y ALIMENTAR EL SISTEMA SOFIA PLUS Y APOYAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.	10 meses y 20 días.	27648480	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa
2020	CO1.PCCNTR 1309069	MARIA YARELIS VARGAS VARGAS	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA ACTUALIZAR, PROGRAMAR Y ALIMENTAR EL SISTEMA SOFIA PLUS Y APOYAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.	10 meses y 20 días.	27648480	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa
2020	CO1.PCCNTR 1309244	VANESSA ESCUDERO OSSA	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA ACTUALIZAR, PROGRAMAR Y ALIMENTAR EL SISTEMA SOFIA PLUS Y APOYAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA	10 meses y 20 días.	27648480	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

			EL CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.					
2020	CO1.PCCNTR 1309171	WENDY YOLANY QUINTERO MUÑOZ	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA ACTUALIZAR, PROGRAMAR Y ALIMENTAR EL SISTEMA SOFIA PLUS Y APOYAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.	10 meses y 20 días.	27648480	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa
2019	128	ANGELA MARIA GARZON CASTRO	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA APOYAR EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO COMPLEMENTARIAS DE LAS TAREAS PROPIAS DE LOS NIVELES SUPERIORES PARA EL DESARROLLO DE LA EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.	10 Meses y 15 días	22.373.579,	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa
2019	127	SAID SCHNEIDER QUINTERO HERNANDEZ	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA APOYAR EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO COMPLEMENTARIAS DE LAS TAREAS PROPIAS DE LOS NIVELES SUPERIORES PARA EL DESARROLLO DE LA EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.	10 Meses y 15 días	22.373.579,	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa
2019	125	MARIA YARELIS VARGAS VARGAS	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA APOYAR EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO COMPLEMENTARIAS DE LAS TAREAS PROPIAS DE LOS NIVELES SUPERIORES PARA EL DESARROLLO DE LA EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.	10 Meses y 15 días	22.373.579,	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa
2019	126	VANESSA ESCUDERO OSSA	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA APOYAR EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO	10 Meses y 15 días	22.373.579,	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa

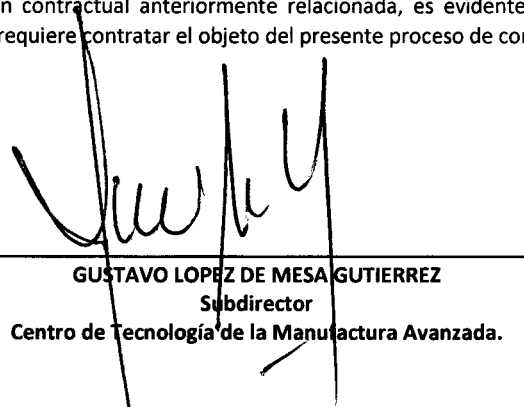


FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

			COMPLEMENTARIAS DE LAS TAREAS PROPIAS DE LOS NIVELES SUPERIORES PARA EL DESARROLLO DE LA EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.					
2019	329	WENDY YOLANY QUINTERO MUÑOZ	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA APOYAR EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO COMPLEMENTARIAS DE LAS TAREAS PROPIAS DE LOS NIVELES SUPERIORES PARA EL DESARROLLO DE LA EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.	10 Meses y 15 días	22.373.579,	mensual	SENA – CTMA	Contratación Directa

Teniendo en cuenta la información contractual anteriormente relacionada, es evidente, por los motivos anteriormente expuestos, que la entidad carece y requiere contratar el objeto del presente proceso de contratación.

Medellín, 18 de enero del 2021



GUSTAVO LOPEZ DE MESA GUTIERREZ
Subdirector
Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada.

Proyectó: Liliana María Pérez Madrid
Cargo: Gestión Contractual

Revisó: Astrid Elena Marin Arango.
Cargo: Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Intercentros Complejo Norte.