

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 1 de 16

CONTRATO NÚMERO: 1.260-19.13-3644 **FECHA:** 19/01/2026

CONTRATANTE: DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL

CONTRATISTA: MABEL ALEJANDRA MEJIA OBANDO

VALOR: TREINTA MILLONES DE PESOS MCTE (\$30.000.000)

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500006913 ITEM 6 DEL 8.01.2026

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600102639

FUENTE DE FINANCIACION: LIBRE DESTINACIÓN.

PLAZO: El plazo de ejecución del presente contrato será desde la fecha de inicio del Contrato en la plataforma del SECOP II hasta el treinta y uno (30) de JUNIO de 2026.

SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR: ELIANA LIZETH ROJAS SUAREZ

OBJETO: EN DESARROLLO DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA EL ACCESO A LAS DIMENSIONES DEL DESARROLLO TERRITORIAL DE LAS MUJERES Y POBLACIÓN LGBTI DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO VALLE DEL CAUCA. "CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA, CON EL FIN DE LOGRAR LAS METAS DE RESULTADOS Y DE PRODUCTO DEL PROYECTO.

ELIANA LIZETH ROJAS SUAREZ identificada con cédula de ciudadanía número **1151939943** actuando como **SUPERVISORA** o **INTERVENTOR**, **MABEL ALEJANDRA MEJIA OBANDO** portador de la cédula de ciudadanía **1130618647** de **CALI VALLE**, obrando como **CONTRATISTA**, nos reunimos en las instalaciones de la SECRETARIA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y EQUIDAD SEXUAL con el objetivo de suscribir el **Acta final de cumplimiento** del presente Contrato de la siguiente forma:

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 2 de 16

Que en cumplimiento del objeto contractual se establecieron las obligaciones a cargo del Contratista los cuales se determinaron en:

- 1. Desarrollar capacitaciones, talleres y/o procesos formativos con enfoque de género y/o diversidad dirigido al fortalecimiento de las condiciones de equidad de género para el acceso a las dimensiones del desarrollo territorial de las mujeres y población Igbi en el Valle del Cauca.**
- 2. Participar activamente en las reuniones, comités, mesas de trabajo, eventos y articulaciones en espacios académicos, comunitarios e institucionales en el Departamento; relacionados con la prevención de violencias de género y transformación de imaginarios, de conformidad con el objeto contractual y atendiendo a la necesidad del servicio.**
- 3. PRODUCTO: Recopilar y consolidar la revisión de los informes ejecutivos de prevención de violencia de género y transformación de imaginarios, relacionadas con el resultado del desarrollo, ejecución y avances de las metodologías en territorio para las acciones de prevención de violencias de género y transformación de imaginarios, en entornos educativos.**
- 4. Apoyar en el marco del objeto contractual la implementación del Sistema de Gestión de Calidad SGC, de la Gobernación del Valle del Cauca, siguiendo y adoptando cuando sea requerido los formatos y modelos, del modelo integrado de planeación y gestión MIPG.**
- 5. Cumplir con la política de seguridad de la información establecida por la entidad, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información bajo su responsabilidad.**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 3 de 16

Que, en conformidad con lo anterior, el CONTRATISTA ejecutó satisfactoriamente de conformidad al alcance del objeto y bajo las destrezas del contratista con las técnicas jurídicas en contratación pública:

1. Desarrollar capacitaciones, talleres y/o procesos formativos con enfoque de género y/o diversidad dirigido al fortalecimiento de la gestión pública y comunitaria para el empoderamiento de las mujeres y población lgbtiq+ en el Valle del Cauca.

1.1. La contratista participó en el proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, el cual estuvo orientado al fortalecimiento de habilidades del equipo de contratistas y facilitadores encargados de ejecutar las acciones en territorio que se llevarán a cabo durante esta vigencia 2026 en el marco del empoderamiento de las mujeres y población LGBTIQ+ en el departamento del Valle del Cauca, como soporte de esta actividad la contratista aporta pantallazo del listado de asistencia.

1.2. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, socializando al equipo de la Secretaría de Desarrollo, Inclusión y Participación Social las acciones de prevención adelantadas desde la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual departamental en el marco del cumplimiento a la política pública de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar, las cuales tienen como propósito fortalecer las capacidades y empoderamiento de mujeres, colectivos lgbtiq+ y población en general promoviendo la reflexión crítica frente a creencias que legitiman discursos y prácticas violentas, e impulsando la construcción de modelos de género más equitativos, solidarios y corresponsables. En este espacio, se socializaron los objetivos estratégicos, metodología y pedagogía utilizada para la implementación efectiva de la estrategia en los territorios.

1.3. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación orientado al fortalecimiento de habilidades del equipo de contratistas responsables de la implementación territorial de las estrategias de prevención de violencias basadas en género de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual departamental, las cuales tienen como propósito fortalecer las capacidades y empoderamiento de mujeres, colectivos lgbtiq+ y población en general promoviendo la reflexión crítica frente a creencias asociadas a roles hegemónicos que legitiman discursos y prácticas violentas, e impulsando la construcción de modelos de género

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 4 de 16

más equitativos, solidarios y corresponsables. En este espacio, se socializaron los objetivos estratégicos y los ajustes metodológicos de la caja de herramientas, contribuyendo al fortalecimiento técnico y conceptual del equipo para la implementación efectiva de la estrategia en los territorios.

1.4. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación dirigido a adolescentes y jóvenes mujeres de la Institución Educativa Diego Rengifo del municipio de Bugalagrande, en el que se abordó la sesión 1: *"Reconociendo el Impacto de la Violencia de Género en la Sociedad"*, en el marco de la estrategia Círculo de Hombres en Entornos Educativos. En este espacio, se promovió la reflexión sobre el impacto que ha tenido la violencia de género a lo largo de la historia de la humanidad, y cómo ha determinado las dinámicas sociales y relaciones humanas en términos de igualdad, equidad, justicia, seguridad, desarrollo, entre otras. Las temáticas se desarrollaron con una metodología lúdica y pedagógica, mediante intercambios horizontales para posibilitar la participación activa y resignificación conjunta de creencias y conductas machistas.

1.5. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación dirigido a adolescentes y jóvenes mujeres de grados 9 y 10 de la Institución Educativa Manuel María Mallarino del municipio de Trujillo, en el que se abordó la sesión 1: *"Reconociendo el Impacto de la Violencia de Género en la Sociedad"*, en el marco de la estrategia Círculo de Hombres en Entornos Educativos. En este espacio, se promovió la reflexión sobre el impacto que ha tenido la violencia de género a lo largo de la historia de la humanidad, y cómo ha determinado las dinámicas sociales y relaciones humanas en términos de igualdad, equidad, justicia, seguridad, desarrollo, entre otras. Las temáticas se desarrollaron con una metodología lúdica y pedagógica, mediante intercambios horizontales para posibilitar la participación activa y resignificación conjunta de creencias y conductas machistas.

1.6. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación dirigido a adolescentes y jóvenes mujeres de grado 9 y 10 de la Institución Educativa Manuel María Mallarino del municipio de Trujillo, en el que se abordó la sesión 2: *"Naturalización y Desnaturalización de las Violencias de Género"*, en el marco de la estrategia Círculo de Hombres en Entornos Educativos. En este espacio, se facilitó la identificación de los diferentes tipos de violencia, en sensibilizar sobre

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 5 de 16

los efectos y consecuencia de naturalizar las violencias de género y brindar elementos claves para su desnaturalización, así como identificar señales de alerta en el ciclo de la violencia. Las temáticas se desarrollaron con una metodología lúdica y pedagógica.

1.7. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad dirigido al fortalecimiento comunitario, participando como facilitadora en espacio de capacitación dirigido a docentes y administrativos de la Institución Educativa Manuel María Mallarino del municipio de Trujillo, en el que se trabajó el taller de Sensibilización de Masculinidades Hegemónicas y Equitativas, a la luz de la estrategia Círculo de Hombres: Entornos Educativos con la que se viene impactando a la población estudiantil de grados 9 y 10. Esta sesión tiene como propósito, vincular a los docentes al objetivo de la estrategia, teniendo en cuenta que hacen parte de los principales actores en el proceso formativo de los adolescentes que impactamos. En este espacio, se abordaron temas como masculinidades hegemónicas y equitativas y estereotipos de género, en clave de la transformación de imaginarios, prácticas y discursos que promueven múltiples formas de violencias, en especial, las violencias basadas en género, buscando entre otros elementos, el empoderamiento de las mujeres y población lgtbiq+, para posibilitar una convivencia más sana, digna y equitativa para todos.

1.8. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación dirigido a adolescentes y jóvenes mujeres de grados 9 y 10 de la Institución Educativa Integrada del municipio de Trujillo, en el que se abordó la sesión 1: *"Reconociendo el Impacto de la Violencia de Género en la Sociedad"*, en el marco de la estrategia Círculo de Hombres en Entornos Educativos. En este espacio, se promovió la reflexión sobre el impacto que ha tenido la violencia de género a lo largo de la historia de la humanidad, y cómo ha determinado las dinámicas sociales y relaciones humanas en términos de igualdad, equidad, justicia, seguridad, desarrollo, entre otras. Las temáticas se desarrollaron con una metodología lúdica y pedagógica, mediante intercambios horizontales para posibilitar la participación y resignificación conjunta de creencias y conductas machistas.

1.9. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación dirigido a adolescentes y jóvenes mujeres de los grados 10 de la Institución Educativa Nuevo Latir Sede Principal del Distrito de Cali, en el que se abordó la sesión 1: *"Reconociendo el Impacto de la Violencia de Género en*

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 6 de 16

la Sociedad" en el marco de la estrategia Círculo de Hombres en Entornos Educativos. En este espacio, se promovió la reflexión sobre el impacto social y emocional de la violencia de género en las dinámicas y relaciones humanas en términos de igualdad, equidad, justicia, seguridad, desarrollo, entre otras. Se abordaron los temas centrales implementando una metodología lúdica y pedagógica, para posibilitar la participación, la identificación de creencias limitantes y resignificación de imaginarios y conductas machistas.

1.10. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación dirigido a adolescentes y jóvenes mujeres de los grados 10 de la Institución Educativa Isaías Duarte Cansino del Distrito de Cali, en el que se abordó la sesión 1: *"Reconociendo el Impacto de la Violencia de Género en la Sociedad"* en el marco de la estrategia Círculo de Hombres en Entornos Educativos. Mediante el cual, se generaron espacios de reflexión frente al impacto social y emocional que genera la violencia de género en las interacciones humanas en términos de igualdad, equidad, justicia, seguridad, desarrollo, entre otras. Las temáticas fueron trabajadas mediante diferentes actividades bajo una metodología lúdica y pedagógica, en la que la participación y experiencias cotidianas expuestas, fueron el eje orientador para identificar creencias e imaginarios que promueven conductas machistas y violentas.

1.11. La contratista desarrolló proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación bajo modalidad mixta, dirigido a adolescentes y jóvenes del grado 10-2 de la Institución Educativa Santa Librada del Distrito de Cali, en el que se abordó la sesión 1 de la estrategia Círculo de Hombres en Entornos Educativos: *"Reconociendo nuestro rol en las violencias e inequidades"*, en el que se abordaron temas como estereotipos de género, tipos de violencias basadas en género y masculinidades hegemónicas y equitativas. En este espacio, se promovieron reflexiones en torno a la transformación de imaginarios, prácticas y discursos que promueven múltiples formas de violencias para posibilitar una convivencia más sana, digna y equitativa para todos. Su metodología fue lúdico pedagógica.

2. Participar activamente en las reuniones, comités, mesas de trabajo, eventos y articulaciones en espacios académicos, comunitarios e institucionales en el Departamento; relacionados con la prevención de violencias de género y

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 7 de 16

transformación de imaginarios, de conformidad con el objeto contractual y atendiendo a la necesidad del servicio.

2.1. La contratista participó en reunión realizada por el área de cuentas de cobro de la Secretaría de Mujer Equidad de Género y Diversidad Sexual, en la que se brindó orientación para la elaboración de los informes, entrega de la documentación, tiempos establecidos y supervisores asignados. En este espacio se dieron las directrices para la entrega de la Planilla de Seguridad y Soporte de Pago, la mnemotecnia de los documentos y soportes que deben acompañar los informes. Se estableció espacio para preguntas y se aclararon inquietudes.

2.2. La contratista participó en reunión virtual con el equipo de trabajo responsable de implementar el proyecto de Prevención de Violencias Basadas en Género y Transformación de Imaginarios en el que socializó el Plan de Acción para el primer semestre del 2026, señalando los indicadores, las actividades a ejecutar, las articulaciones con otros programas, municipios priorizados, así como las responsabilidades delegadas a cada componente para dar cumplimiento a las metas establecidas. Como soporte de esta actividad la contratista la contratista aporta pantallazo del listado de asistencia.

2.3. La contratista participó activamente en diferentes mesas de trabajo desarrolladas por contratistas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual del departamento del Valle del Cauca, responsables de la ejecución de proyectos en el marco de las políticas públicas de Discapacidad e Inclusión Social, Acción Comunal, Envejecimiento y Vejez, Juventudes y Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar. En el marco de estos espacios de articulación institucional, contribuyó a la organización y consolidación de la matriz de planeación, ejecución y seguimiento de las políticas públicas mencionadas, incorporando la información relacionada con las acciones implementadas para el mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones beneficiarias. Esta actividad se desarrolló en respuesta al requerimiento de la Secretaría de Desarrollo, Inclusión y Participación Social, conforme a lo dispuesto en el artículo 130 del Decreto 1599 de 2024, fortaleciendo el seguimiento a la implementación, avance y resultados de las políticas públicas.

2.4. La contratista participó en reunión virtual citada desde el despacho de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual con el propósito de revisar el estado de

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 8 de 16

cumplimiento de las políticas públicas de Acción Comunal, Envejecimiento y Vejez y Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar. En este espacio, se socializaron los avances realizados desde los diferentes proyectos para el seguimiento y fortalecimiento de las acciones interinstitucionales en el marco de las políticas públicas mencionadas.

2.5. La contratista participó en mesa de trabajo convocada desde la coordinación técnica de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual con el equipo de contratistas a cargo de la ejecución de la estrategia Círculo de Hombres Vallecaucanos y equipo de productores audiovisuales de apoyo para revisar aspectos técnicos, logísticos y metodológicos requeridos para la realización del concurso y el desarrollo de la estrategia en el territorio dirigido tanto a Entornos Educativos como a Organizaciones Sociales. Se organizaron las acciones correspondientes para la organización del cronograma, apoyo y articulaciones interinstitucionales necesarias para dar inicio a la implementación de la estrategia.

2.6. La contratista participó activamente en mesa de trabajo llevada a cabo por el equipo del componente de Masculinidades a cargo de implementar en territorio temáticas de Prevención de Violencias Basadas en Género y Transformación de Imaginarios de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en el que se distribuyeron tareas para realizar actualización de la metodología de la estrategia Círculo de Hombres. Por un lado, se delegó la construcción de un documento con la descripción metodológica, conceptual y teórica de la estrategia y, por otro lado, la creación y actualización de la caja de herramientas para el desarrollo de actividades lúdicas y pedagógicas a implementar con las diferentes comunidades a nivel municipal para su fortalecimiento y empoderamiento.

2.7. La contratista participó en reunión virtual convocada desde el equipo que lidera la recepción, revisión y aprobación de las cuentas de cobro, la cual tuvo el propósito de dar lineamientos y claridades específicas a los contratistas de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual frente a la documentación y formatos requeridos para este trámite, los diferentes procesos que componen la entrega de las cuentas tales como los filtros previos de revisión, las plataformas que deben alimentarse una vez aprobados, la entrega de la planilla y soporte de pago de la seguridad social y la importancia de cumplir con los tiempos y protocolos establecidos para garantizar la efectividad del proceso y evitar reprocesos administrativos.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 9 de 16

2.8. La contratista participó en reunión convocada desde la Subdirección Técnica de Apoyo a la Gestión de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en la que se socializó MIPG, Lenguaje Claro, Cultura de la Organización, GESCO+I, Código de Integridad, plan de acción único institucional, SIA Observa, SARLAFT y Gestión Documental, Tablas de retención documental. Este espacio tuvo el objetivo de facilitar la apropiación del conocimiento institucional, así como contribuir al cumplimiento de los estándares de calidad establecidos para el presente semestre, en el marco de la atención a las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y dar cumplimiento a las capacitaciones de inducción y reinducción en la dependencia.

2.9. La contratista participó como delegada de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad, en los espacios virtuales y presenciales convocados para hacer el seguimiento a las acciones adelantadas por cada entidad departamental en el marco del cumplimiento de la Sentencia C-039 de 2025, relacionada con la prevención y erradicación del matrimonio infantil y las uniones tempranas. Estos espacios tuvieron el objetivo de revisar los avances reportados por cada entidad, identificar brechas y retos institucionales y definir acciones articuladas para el cumplimiento oportuno de la providencia. Para el caso que nos ocupa, se socializará la providencia ya referida, a través de los equipos de Gestores de Equidad en los 28 municipios del departamento en los que hacen presencia durante el primer semestre del año, y desde el equipo de Prevención de Violencias Basadas en Género y Transformación de Imaginarios se adelantarán jornadas de socialización y acercamiento comunitario en los municipios donde se adelantan acciones en el marco de la estrategia Círculo de Hombres: Entornos Educativos, mediante la sesión dirigida a padres y madres de familia, acudientes y personal del plantel educativo.

2.10. La contratista participó en reunión de socialización del Programa de Transparencia y Ética Pública 2026, en cumplimiento de lo establecido en el Estatuto Anticorrupción, Ley 1474 de 2011 y la Ley 2195 de 2022, artículo 31, así como lo indicado en la Circular No. 11 de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública. Este espacio fue convocado desde la Subdirección Técnica de Apoyo a la Gestión de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual y tuvo como propósito el fortalecimiento de la transparencia, la integridad y la atención al ciudadano, promoviendo buenas prácticas en la gestión pública y el cumplimiento de los lineamientos normativos vigentes.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 10 de 16

2.11. La contratista participó como delegada de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad, en la I sesión del Comité Departamental de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Familia convocado por la Subsecretaría de Programas Sociales de la Secretaría de Desarrollo, Inclusión y Participación Social, la cual tuvo como objetivo, la socialización del Decreto 10301-1874 del 1 de diciembre del 2025 que reglamenta el Comité, la presentación de la oferta institucional de las dependencias participantes relacionada con la atención de niños, niñas, adolescentes y familias, y finalmente, la socialización de una propuesta de agenda de articulación para formalizar proceso de capacitación de equipos operativos en fundamentos de política de PIIA para la construcción de la Ruta Integral de Atención-RIA en Primera Infancia, Ruta Integral de Atención-RIA en Infancia y adolescencia. En este espacio, se socializaron las acciones adelantadas desde el programa de Prevención de la Violencias de Género y Transformación de Imaginarios, en el marco de la estrategia Círculo de Hombre: Entornos Educativos, la cual impacta a población adolescente, jóven, sus familias y personal educativo.

2.12. La contratista participó en reunión para la socialización del protocolo de prevención ante situaciones de violencia basada en género en el ámbito laboral de la gobernación del departamento del Valle del Cauca, un proyecto de ordenanza por medio de la cual se establecen medidas que permitan prevenir, responder y promover acciones de orientación de cero tolerancia frente a las conductas de violencias basadas en género y demás razones de discriminación, con el fin de garantizar una convivencia libre de violencias, maltrato, acoso, amenaza y discriminación, evitando la revictimización y repetición de situaciones similares, en cumplimiento de la Ley Estatutaria 2453 de 2025.

2.13. La contratista participó en reunión de socialización del Protocolo de prevención y respuesta ante situaciones de violencia basada en género en el ámbito laboral y contractual de la Gobernación del Departamento del Valle Del Cauca, convocado desde la Subdirección Técnica de Apoyo a la Gestión de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, de conformidad con lo establecido en la Ley 2294 de 2023, la Ley 2365 de 2024 y la Directiva Presidencial 001 de 2023. En este espacio se socializó el marco de la actualización normativa y procedimental del protocolo, la ruta de orientación interna y canales institucionales para el reporte de casos, el código QR para acceder al formulario, entre otros elementos. Al finalizar, se estableció espacio para resolver inquietudes.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 11 de 16

2.14. La contratista participó como delegada de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad, en la convocatoria realizada desde la Secretaría de Desarrollo, Inclusión y Participación Social a una jornada de trabajo con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF – Sede Nacional, con el fin de avanzar en la territorialización de las atenciones priorizadas de la política pública de primera infancia, infancia, adolescencia y familia para el Departamento. En este espacio, se socializaron las acciones adelantadas en materia de Prevención de las Violencias Basadas de Género y Transformación de Imaginarios, llevadas a cabo mediante la estrategia Círculo de Hombre: Entornos Educativos, la cual impacta a población adolescente, joven, sus familias y personal educativo.

2.15. La contratista participó en mesa de trabajo convocada desde el área de comunicaciones de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual del departamento del Valle del Cauca, con el equipo a cargo de implementar en territorio las estrategias de Prevención de las Violencias Basadas en Género, en la que se dieron directrices y orientaciones para mejorar la calidad de los registros fotográficos y audiovisuales tomados de las actividades en campo, con el fin de poder visibilizar en las diferentes redes sociales el trabajo que se viene desplegando. Se mostraron ejemplos y se dieron tips para mejorar la calidad de las tomas. Se generó espacio para resolver inquietudes.

2.16. La contratista participó en la convocatoria a la segunda sesión ordinaria del Comité Técnico Departamental de Política Social vigencia 2026, instancia técnica encargada de orientar técnicamente al Consejo Departamental de Política Social. En este espacio, se realizó la aprobación del Acta número 1 y se enunciaron los compromisos acordados desde cada una de las dependencias participantes. Seguidamente intervino funcionaria del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar de la sede nacional, exponiendo los avances en el ejercicio realizado de Territorialización de la Política de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia. Posteriormente desde el equipo de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia–SDI y PS se realizó la presentación del seguimiento a la Operación de los Consejos Municipales de Política Social y de los resultados de la Estrategia de Asistencia Técnica 2026, así como a la Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia, enunciando porcentaje de avance, logros principales, metas críticas, concertación de compromisos, entre otros elementos.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 12 de 16

2.17. La contratista participó como delegada de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual en la Mesa Departamental Para La Prevención Del Reclutamiento, Uso, Utilización Y Violencia Sexual Contra Niñas, Niños Y Adolescentes, convocado por la Secretaría de Gestión en Convivencia y Seguridad departamental. En este espacio se realizó la contextualización de los antecedentes y componente normativo que la rige la Mesa RUUVS, se socializó el balance de gestión 2025-2026 y se indicó que su finalidad es la la construcción de la ruta y prevención del reclutamiento forzado, riesgo de reclutamiento, vinculación y desaparición. Esto, desde el fortalecimiento de capacidades técnicas de servidores públicos, equipos de atención inmediata, líderes y lideresas sociales, conforme las dinámicas de cada departamento.

2.18. La contratista participó como delegada de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad, en la Mesa Departamental del Comité Técnico de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Familia convocada por la Secretaría de Desarrollo, Inclusión y Participación Social, en su rol como coordinador de la implementación de la Política Pública de Primera infancia, infancia y adolescencia: *“Transformando el Valle del Cauca con las niñas, niños y adolescentes”*, y en el marco del Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027: *“Liderazgo que transforma”*. Este espacio se dio de manera virtual y tuvo como tema central la interculturalidad en la educación inicial en la que socializaron las experiencias de tres invitados de su trabajo en campo bajo la luz del enfoque diferencial, así como de las experiencias de algunas instituciones educativas en la celebración de la afrocolombianidad. Se insto a la participación de los delegados para la segunda sesión del Comité.

2.19. La contratista participó como delegada de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad, en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité Departamental de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia Y Familia convocada por la Secretaría de Desarrollo, Inclusión y Participación Social. Este espacio se llevó a cabo en el salón Gobernadores y se socializaron los resultados y compromisos intersectoriales del Plan de Territorialización de las Políticas Públicas de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Familia. Así mismo, la gestión del riesgo y desastres con enfoque de niñez proyección 2026, con relación al conocimiento del riesgo, la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y el acompañamiento a las PIGREN. Se realizó socialización de la propuesta de Articulación Intersectorial del Proyecto BiciRutas Escolares por parte de los delegados de la de la Secretaría de Movilidad y se instó a las

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 13 de 16

Secretarías y Alcaldías del departamento PIIAF a formular acciones de articulación para potenciar esta iniciativa.

2.20. La contratista participó en la reunión convocada por la secretaria de Mujer, la dra. Yurani Ordoñez con el equipo de trabajo a cargo de liderar los proyectos y estrategias de Prevención de las Violencias Basadas en Género y Transformación de Imaginarios. En este espacio, se solicitó a cada uno de los integrantes del equipo socializar las actividades y procesos que tienen delegados a su cargo y posteriormente, se trataron temas relacionados al cumplimiento de la meta por cada uno de los proyectos. La dra. Yurani finalizó el espacio expresando palabras de agradecimiento al equipo por el cumplimiento y compromiso con las acciones que se están llevando a territorio para favorecer la comunidad vallecaucana.

3. Ajustar y aplicar las metodologías de prevención de violencias de genero a nivel institucional y comunitario, de acuerdo con el objeto contractual, atendiendo a la necesidad del servicio.

3.1. La contratista participó como delegada de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual en la construcción del documento inicial para la vigencia 2026 de la estrategia Escuela de Familias: sanas, unidas y protectoras, donde participamos con el módulo 4: *Reconocimiento de los diferentes tipos de violencias y sus efectos en nuestras familias: medidas de intervención*. Esta mesa de trabajo estuvo conformada por el equipo base asignado desde las diferentes dependencias departamentales del Valle del Cauca para su ejecución y se consolidaron los avances, oportunidades de mejoras y recomendaciones técnicas para la planeación, ajustes metodológicos, fortalecimiento y continuidad de la estrategia. Como soporte de esta actividad la contratista aporta el documento de evaluación elaborado.

3.2. La contratista participó en mesa de trabajo con el equipo de contratistas delegados para el componente de Masculinidades, en el que se realizaron ajustes pedagógicos a la estrategia Círculo de Hombres: Entornos Educativos y Cursos de Vida. Se reajustó la información para actualizar la caja de herramientas. Como soporte de esta actividad se actualiza la caja de herramientas pedagógica digital.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 14 de 16

3.3. La contratista participó en diferentes mesas de trabajo con el equipo de contratistas a cargo de ejecutar la estrategia Círculo de Hombres Vallecaucanos, la cual estuvo orientada a la organización y ajustes metodológicos y pedagógicos de la caja de herramientas para la ejecución de la estrategia para Entornos Educativos. Se avanzó en la reorganización de las temáticas a abordar en cada una de las sesiones, haciendo las modificaciones correspondientes en las guías metodológicas y las diapositivas. Las temáticas a trabajar mediante la estrategia son masculinidades hegemónicas y equitativas, tipos de violencias basadas en género, estereotipos de género, relaciones saludables, establecimiento de límites, salud mental, trabajo e independencia económica, dinámicas de violencia individual y organizada, uso del espacio público, entre otras.

3.4. La contratista participó en la construcción de documento técnico en el que se realizó la descripción metodológica, conceptual y teórica de la estrategia Círculo de Hombres, tanto de la línea Entornos Educativos como Cursos de Vida, condensando los objetivos, propósito, contenidos, modelo de intervención, momentos y fases, entre otros elementos importantes que dan cuenta de la ejecución de la estrategia, el desarrollo de actividades y el impacto territorial que se promueve frente al reconocimiento individual y social en el marco del cumplimiento a la normativa y los desafíos que se presentan en materia de prevención y erradicación de las violencias basadas en género.

3.5. La contratista participó en la mesa de trabajo realizada por el equipo de Prevención de las Violencias Basadas en Género y Transformación de Imaginarios de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en la que se hizo la socialización de las actualizaciones realizadas a las cajas de herramientas pedagógicas, teniendo en cuenta las observaciones realizadas de ajustar y acompañar las temáticas trabajadas desde las diferentes estrategias con actividades dinámicas, participativas e innovadoras que faciliten el desarrollo de los espacios y la interacción con las poblaciones participantes. En este espacio se presentaron las actividades, elementos que acompañarían su desarrollo, materiales y medidas que se requieren para las herramientas propuestas, así como otros elementos a tener en cuenta en las actualizaciones realizadas.

3.6. La contratista participó en la construcción de documento solicitado desde el Comité de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Familia para socializar el plan de acción articulado e implementado desde la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 15 de 16

relacionada con la atención de niñas, niños, adolescentes y sus familias. Este archivo condensó datos como el nombre del proyecto, meta del producto, acciones específicas para esta población, énfasis diferenciales, articulaciones, cronogramas, entre otros elementos que dan cuenta de la ejecución de la estrategia, el desarrollo de actividades y el impacto territorial que se promueve en materia de prevención de la violencia de género.

3.7. La contratista apoyó la revisión y diligenciamiento de la matriz Plan de Acción Territorial Integrado de las Políticas, que condensa aspectos destacados y generales de cuantas niñas, niños, adolescentes, su diversidad y territorio en el que están siendo impactados, describiendo aspectos como componentes, líneas, acciones, cruce con plan departamental de desarrollo, articulaciones, resultados, entre otros elementos necesarios para la territorialización de las atenciones priorizadas en el marco de la política pública de primera infancia, infancia, adolescencia y familia. Esta información se solicitó de manera previa a la jornada de trabajo con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF – Sede Nacional con el objetivo de visibilizar las acciones que se desarrollan desde cada dependencia.

4. Apoyar en el marco del objeto contractual la implementación del Sistema de Gestión de Calidad SGC, de la Gobernación del Valle del Cauca, siguiendo y adoptando cuando sea requerido los formatos y modelos, del modelo integrado de planeación y gestión MIPG.

4.1. La contratista adoptó para el desarrollo de sus actividades los formatos del modelo integrado de gestión de calidad MIPG

- Código: FO-M9-P3-01-V01: Actas de reuniones
- Código: FO-M9-P3-02-V01: Comunicaciones oficiales externos
- Código: FO-M9-P2-02-V02: Informe de seguimiento de supervisión

5. Cumplir con la política de seguridad de la información establecida por la entidad, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información bajo su responsabilidad.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 16 de 16

5.1. La contratista cumplió con la política de seguridad de la información de guarda de datos, empleando adecuadamente la información de reserva legal y garantizando la confidencialidad e integridad de la información manejada, tal como lo establece la entidad.

Que el balance de ejecución física es el siguiente:

Valor total del Contrato:	\$30.000.000
Valor ejecutado:	\$30.000.000
Valor no ejecutado:	\$0
Porcentaje de Ejecución:	100 %

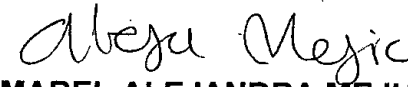
Que el balance de ejecución financiero es el siguiente:

Valor total del Contrato:	\$30.000.000
Anticipo:	\$0
Amortización anticipo:	\$0
Pago anticipado:	\$0
Pagos parciales C1,C2,C3,C4,C5,C6	\$30.000.000
Interés moratorio:	\$0
Total pagado:	\$30.000.000
Saldo a favor de El Contratista:	\$0
Saldo a favor de El Departamento:	\$0

En consecuencia, las partes, una vez leída y aprobada la presente acta, se suscribe en la ciudad de Cali (Valle del Cauca), a los **30** días del mes de **JUNIO** de **2026**.

Con la firma de la presente el contratista se obliga a cargarla en la Plataforma del SECOP II (Si corresponde)


ELIANA LIZETH ROJAS SUÁREZ
 SUPERVISORA


MABEL ALEJANDRA MEJIA OBANDO
 CONTRATISTA