30 de noviembre del 2020

Doctor
JORGE ANTONIO LONDOÑO
Subdirector
Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Regional Antioquia
Ciudad.

**ASUNTO:** INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS **Nº 1350258** DURANTE EL PERIODO **del 01 de noviembre al 30 de noviembre del 2020.**

INFORME No **10**

**1.GENERALIDADES DEL CONTRATO**

| **CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO** | | | |
|---|---|---|---|
| Entidad Contratante: | SENA | | |
| Supervisor: | LUIS UBEIMAR VALENCIA AGUDELO | | |
| Objeto del Contrato: | Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar programas de formación titulada presencial y/o complementaria presencial en el área Gestión y Desarrollo Empresarial, en el Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación | | |
| Contrato No: | 1350258 | | |
| Contratista: | JOHN ALEXANDER VIVAS | | |
| Valor del Contrato: | $39.038.545 | | |
| Fecha de inicio: | 07 DE FEBRERO DE 2020 | | |
| Fecha de terminación : | 12/16/2020 | | |
| Número de la póliza | 510-47-994000011473 | De: Fecha de expedición | 2/7/2020 |
| Aseguradora | 4 ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA LTDA ENTIDAD COOPERATIVA SOLIDARIA | Nit: Aseguradora | 860524654-6 |
| Cobertura y vigencia de la garantía | Cumplimiento y vigencia desde 2/7/2020 hasta 4/10/2021 | | |
| Valor Asegurado | $3.828.052 | | |

1.NOVEDADES

| | TIPO DE NOVEDAD | SI | NO | TRÁMITE DE LA NOVEDAD |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Suspensión | | X | |
| 2 | Modificación | | X | |
| 3 | Adición | $758.030 | | Acta de adición y prorroga |
| 4 | Prórroga | | X | |
| 5 | Cesión | | X | |
| 6 | Terminación anticipada | | X | |

Justificación de la novedad: Al momento de hacer el contrato los recursos asignados al Centro no fueron suficientes para contratar al instructor por todo el calendario de formación, pero que, con posterioridad, fueron asignados recursos adicionales al Centro para tal fin, por lo que se requiere adicionar el valor del contrato y prorrogarlo, de modo que el instructor preste sus servicios hasta la fecha de finalización del calendario de formación, con el fin de dar cumplimiento a las metas de la presente vigencia.Al momento de hacer el contrato los recursos asignados al Centro no fueron suficientes para contratar al instructor por todo el calendario de formación, pero que, con posterioridad, fueron asignados recursos adicionales al Centro para tal fin, por lo que se requiere adicionar el valor del contrato y prorrogarlo, de modo que el instructor preste sus servicios hasta la fecha de finalización del calendario de formación, con el fin de dar cumplimiento a las metas de la presente vigencia.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Novedad informada a la aseguradora | SI<br>x | NO | Fecha informe novedad aseguradora: |
| | Vigencia Final Póliza: del al | | |
| | Valor Final Póliza: | | |

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

**2.INFORMACIÓN FINANCIERA**

| | | |
|---|---|---|
| Valor total del contrato: | $39.038.545 | |
| Valor a pagar en este periodo | $3.744.668 | Pago No. 10 |
| Valor Total pagado: | $37.017.132 | |
| Saldo financiero a ejecutar: | $2.021.413 | |
| Porcentaje de avance presupuestal a la fecha | 5% | |
| Porcentaje del servicio ejecutado a la fecha | 5% | |
| Fuente de consulta del servicio ejecutado a la fecha | Para consulta de Fichas y evidencias de formación e Instructores que impartan esa formación, nuestra fuente se encuentra en www.senasofiaplus.edu.co. Para consulta de Información Personal de Instructores e Instituciones Educativas nuestra fuente centralizada se encuentra en el Drive. | |
| Observaciones: | | |

**3.INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Número de la planilla de aportes: | | | | |
| Valor mínimo requerido: | Salud<br>$189.500 | Pensiones<br>$242.600 | ARL<br>$7.900 | Otros: |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Es pensionado | SI: | NO: **X** | |

**4.VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES**

| EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES? | ABRIL | | JULIO | | OCTUBRE | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Judiciales | SI: | NO: X | SI: | NO: X | SI: | NO:X |
| Disciplinarios | SI: | NO: X | SI: | NO: X | SI: | NO:X |
| Fiscales | SI: | NO: X | SI: | NO: X | SI: | NO:X |

**5.DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS**

| **Entregó informe de ejecución.** | | | | **SI: X** | **NO:** | **Porque:** | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **No. Obligación** | **Obligación Contractual** | **Actividad ejecutada** | **Cumple** | **Cumple parcialmente** | **No cumple** | **Evidencias** | **Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple** |
| **1** | Planear las actividades de aprendizaje a orientar tomando como referencia lo establecido en el procedimiento de Desarrollo Curricular GFPI-G-012 | Realizar el alistamiento para orientar formación profesional integral | X | | | ▪ Programa de formación<br>▪ Proyecto formativo<br>▪ GFPI-F-018 Formato Planeación Pedagógica del Proyecto Formativo<br>▪ GFPI-F-019 Formato Guía de Aprendizaje<br>▪ Lista de aprendices matriculados | |
| **2** | Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes previos y el reporte de deserción de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y que hayan manifestado su deseo de no continuar en el proceso de formación | Implementación de la Guía de Inducción<br><br>Creación del portafolio del aprendiz<br><br>Reporte Novedad del Aprendiz - Deserción | X | | | ▪ Juicios Evaluativos registradas en Sofía plus y en el LMS, plataforma Blackboard – Resultados Inducción<br>▪ Portafolio de evidencias LMS<br>▪ Plantilla Novedad del Aprendiz | |
| **3** | Orientar el desarrollo de las actividades de aprendizaje de acuerdo con lo establecido en la Guía de aprendizaje, y en la Guía para desarrollar los procesos formativos GFPI-G-013 | Orientar, asesorar y acompañar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades de aprendizaje (presenciales, virtuales y a distancia) | X | | | ▪ Guía de aprendizaje<br>▪ Portafolio de Evidencias del instructor y del aprendiz en LMS | |
| **4** | Emitir juicios evaluativos para establecer el logro de los resultados de los aprendices, se realiza con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje. | Valoración de las evidencias de aprendizaje | X | | | ▪ Reporte generado en SOFIA PLUS “Reporte de juicios de Evaluación” | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Registro emisión de juicios en el aplicativo Sofía Plus | | | | | |
| **5** | Realizar Seguimiento a etapa productiva de acuerdo con cada una de las alternativas establecidas en el reglamento del aprendiz SENA | NO se ejecutan actividades porque el proceso de formación no lo requirió en este mes | X | | | NO APLICA | |
| **6** | Verificar al inicio y fin de las acciones de formación, el estado de los ambientes de aprendizaje y velar por el buen uso de los equipos que allí se encuentren | NO se ejecutan actividades porque el proceso de formación no lo requirió en este mes | X | | | NO APLICA | |
| **7** | Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo | Registrar en la plataforma Actividades y Material de Apoyo para la Formación profesional Integral | X | | | ● Material de Apoyo<br>● Actividades de Aprendizaje<br>● Pruebas de Conocimiento | |
| **8** | Seleccionar y programar actividades de: enseñanza, aprendizaje, evaluación, según el programa de Formación profesional, calendario Académico y el enfoque metodológico adoptado, ser partícipe de las jornadas pedagógicas que la coordinación académica programe. | Realizar programación de grupos y agendas del Instructor<br>Participar en las Jornadas pedagógicas programadas por el Centro | X | | | Apoyo a procesos de bilingüismo, gestionando la correcta ejecución de proyectos de orden nacional y regional, así como también incentivando el bilingüismo en nuestros aprendices. Participar en jornadas de desarrollo curricular. Planeación y alistamiento de la formación profesional integral. Impartir formación en los siguientes programas:<br>1.Tecnólogo en Gestión Contable en el municipio de Rionegro, ficha 2069629, Competencia; Comprender Textos en Inglés de manera escrita y auditiva, Producir Textos en Inglés de manera escrita y oral.<br>2. Tecnólogo en Gestión Documental en el municipio de Rionegro, ficha 2066104, Competencia; Comprender Textos en Inglés de manera escrita y auditiva, Producir Textos en Inglés de manera escrita y oral.<br>3. Jueves: Tecnólogo en Gestión Contable en el municipio de Rionegro, ficha 2119695, Competencia; | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Comprender Textos en Inglés de manera escrita y auditiva, Producir Textos en Inglés de manera escrita y oral.<br>4. Tecnólogo en Gestión Documental en el municipio de Rionegro, ficha 2005435, Competencia; Comprender Textos en Inglés de manera escrita y auditiva, Producir Textos en Inglés de manera escrita y oral.<br>5 Tecnólogo en Gestión Administrativa en el municipio de Marinilla, ficha 2111504, Competencia; Comprender Textos en Inglés de manera escrita y auditiva, Producir Textos en Inglés de manera escrita y oral. | |
| **9** | Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación, elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación | NO se ejecutan actividades porque el proceso de formación no lo requirió en este mes | X | | | NO APLICA | |
| **10** | Ser partícipe activo de los grupos y/o semilleros de investigación del Centro. | NO se ejecutan actividades porque el proceso de formación no lo requirió en este mes | X | | | NO APLICA | |
| **11** | Participar en la elaboración de documentación y demás actividades relacionadas para la sustentación de condiciones de calidad de los programas de formación, con fines de otorgamiento y renovación de los registros calificados de la entidad | NO se ejecutan actividades porque el proceso de formación no lo requirió en este mes | X | | | NO APLICA | |
| **12** | Aplicar al proceso de certificación de la Norma de Competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION | NO se ejecutan actividades porque el proceso de formación no lo requirió en este mes | X | | | NO APLICA | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | CONCERTADOS, 240201044" o "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO 240201056". Solamente en el caso de los instructores que se contraten en fecha posterior a la última convocatoria que realice el SENA para aplicar a la certificación de la norma que se realice en el 2019, no estarán obligados a aportar el certificado o la evidencia de la inscripción | | | | | | |
| **13** | Adquirir y usar los elementos de protección personal cuando ello fuere necesario según la actividad desarrollada por el contratista y prendas de vestir adecuadas acorde a la formación objeto del contrato de acuerdo a los lineamientos institucionales. | Utilizar elementos de protección personal y/o prendas de vestir acordes a la actividad a realizar | X | | | • Elementos de protección personal | |

**Nota 1**: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato "tiempos actividades académicas" (Sofía plus) y demás evidencias según el caso.

**Nota 2:** Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato de definido en "Compromiso".

**6.INFORME LEGAL**

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Motivo del requerimiento: | (Los hechos que produjeron el mismo.) | | | |
| Cumplimiento a las Obligaciones: | Retraso | Inconveniente | Asunto Pendiente | Punto crítico |
| | Otros: | | | |
| Tiempo otorgado para realizar la acción requerida: | | | | |
| Verificación de lo requerido | SI: | Evidencias | | |
| | NO: | Por qué: | | |

**7.CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.**

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

En virtud de la Resolución No. 202 de 2014 y en calidad de supervisor del contrato de prestación de servicios personales **No. 1350258 de 2018** a nombre de **JOHN ALEXANDER VIVAS** con CC **10305450.** Certifico que es procedente realizar el pago de honorarios del mes de **noviembre** correspondiente al pago **No. 10** por valor de $3.744.668

En calidad de supervisor se deja constancia que el contratista ejecutó a cabalidad el objeto del contrato conforme a lo señalado en el estudio previo y minuta de contrato.

Una vez efectuado el presente pago, el saldo pendiente por ejecutar en el contrato es de $2.021.413 equivalente al 95%

*NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.*

Para constancia se firma el 30 de noviembre del 2020

**FIRMA DEL SUPERVISOR**

**LUIS UBEIMAR VALENCIA AGUDELO**
**Supervisor del Contrato No 1350258 de 07 DE FEBRERO DE 2020**

Proyectó: Apoyo Supervisión: Nombre Fausto Mejia Restrepo
Email: famere@misena.edu.co
IP: 43901