La Mesa 17 Febrero 2026

Señores
Alcaldía Anapoima
Cundinamarca

Asunto: Propuesta de servicios de salud para exámenes de ingreso, periódicos y retiro del Personal de la empresa

1 INTRODUCCIÓN

La siguiente propuesta busca ofertar a la empresa un examen que permita identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud de los aspirantes, adicionalmente permitirá que conozcan sus condiciones laborales óptimas (biomecánicas, biológicas, ergonómicas, químicas, seguridad y físicas) antes que ingresen a prestar sus servicios a la empresa.

De acuerdo a la constitución política de Colombia establece que "el trabajo es un derecho y una obligación social que goza en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado y que así mismo, toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas", es por ello que las empresas han generado una mayor relevancia al sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Por ello Sensalud Integral SAS ofrece un servicio para el bienestar de la empresa y de los empleados en su proceso selección de personal

cumpliendo con los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, según la resolución 0312 de 2019 y el decreto 1072 del 2015, para brindar ambientes sanos y condiciones seguras a los trabajadores mediante el desarrollo de un proceso lógico, basado en la mejora continua de la empresa con la aplicación de los exámenes de ingreso para determinar las condiciones generales de salud y así controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

La vigilancia de las condiciones de salud de la población trabajadora es una obligación de los empleadores y una exigencia legal como lo establece la resolución 2346 de 2007 y lo enfatiza la resolución 1918 del 2012.

Ofreciendo el profesiograma y su utilidad se define y relaciona los grupos de exposición o similar GES y en cada uno de ellos se registra los factores de riesgo y demandas ocupacionales se determinan las paraclínicas pertinentes de cada GES y tipo de exámenes y se establece criterios de salud a tener en cuenta en estas evaluaciones médicas

2 OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador estableciendo de forma detallada los exámenes médicos ocupacionales de acuerdo a los factores de riesgo, diferenciando los requeridos para ingreso, control, periódicos y retiro, de personal de la empresa por medio de un examen médico laboral.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar la evaluación médica ocupacional para los aspirantes a los cargos, del proceso de selección que realiza la empresa de personal de la empresa .
- Determinar la aptitud del trabajador para desempeñar en forma eficiente las labores sin perjuicio de salud o la de terceros; establecer la existencia de restricciones que ameriten alguna condición sujeta a modificaciones, e identificar condiciones de salud que, estando presentes en el trabajador, puedan agravarse en desarrollo del trabajo.
- Establecer el manejo de la reserva y custodia de la Historia Clínica y los documentos anexos y demás elementos de información derivados del examen médico laboral.
- Realizar la entrega oportuna de los certificados médicos ocupacionales, junto con los respectivos soportes de Historia Clínica. De acuerdo a las solicitudes de la empresa
- Realizar la entrega del informe de resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales. En caso de los periódicos

3 CARACTERISTICAS DE LA PROPUESTA

3.1 Recurso Humano

Sensalud Integral IPS desarrollará las actividades necesarias para disponer del personal médico, asistencial y administrativo para la ejecución de las jornadas de valoraciones que se llevarán a cabo según lo acordado con la empresa , algunos estarán presencial y otros en manera administrativa en la sede el cual esta asignado de la siguiente manera:

- Médicos Ocupacional
- Optómetra

- Fonoaudiólogo
- Bacteriólogo
- Auxiliares de Enfermería
- Enfermeras Jefes
- Técnico de Ingreso y Registro
- Auxiliar de atención al usuario
- Ingeniero de Sistemas

3.2 Productos a Entregar

- Certificado de aptitud laboral digital de todos los aspirantes que participaron del proceso en formato pdf.

Nota: La entrega de los productos mencionados se realizará a través del canal de información que la empresa disponga para tal fin.

3.3 Beneficios

- Todos los exámenes son realizados por profesional especializado con alta experiencia, con un enfoque preventivo y ocupacional de acuerdo a las especificaciones del profesiograma.
- Ejecución del 100% de las actividades en el tiempo establecido por la empresa
- Integración de la Historia Clínica en un solo software a nivel nacional.
- Garantizar la integralidad, confidencialidad y privacidad de la información obtenida del proceso de valoraciones médicas.
- Oportunidad en la entrega de insumos de información para la publicación de resultados de los aspirantes.

3.4 Experiencia

Sensalud Integral IPS ha realizado con éxito procesos de valoraciones médicas ocupacionales a lo largo del territorio nacional, desarrollado alianzas estratégicas con diferentes clínicas de salud ocupacional, laboratorios clínicos, centros de odontología y centros de imágenes diagnósticas que han fortalecido la prestación de servicios de salud.

Dentro de las ciudades en las cuales se desarrollaron actividades de valoraciones encontramos:

- Bogotá D.C.
- Barranquilla
- Cali
- Cúcuta
- Medellín
- Bucaramanga
- Pereira
- Neiva
- Tunja
- Pasto
- Villavicencio
- Montería

Es importante mencionar que las actividades realizadas en el territorio nacional se ejecutaron bajo supervisión de la Universidad Libre en cumplimiento de los procesos de selección establecidos por la Comisión Nacional de Servicio Civil en la convocatoria N° 1356 del 2019, "Cuerpo de custodia y vigilancia para la provisión de empleos vacantes de la planta de personal del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario…", donde se realizaron **6.058 valoraciones** a los aspirantes del proceso de selección.

Adicionalmente para el año 2024 ejecuto en los meses de julio a septiembre el contrato de aplicación de la Valoración Médica para los aspirantes en el marco del proceso de selección para la provisión de las vacantes definitivas del empleo con denominación bombero, código 475, perteneciente al sistema específico de carrera administrativa de los veintitrés (23) cuerpos oficiales de bomberos, de acuerdo con lo establecido en el ANEXO N°1 ESPECIFICACIONES Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS del Contrato de Prestación de Servicios N° 473 de 2023, celebrado entre la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC y la Universidad Libre, donde se realizaron **2152 valoraciones** a los aspirantes del proceso de selección.

4 PROPUESTA ECONÓMICA

4.1 Valor Total de la propuesta de acuerdo a cargos

Ítem	Descripción	Unidad de Medida	Can	Valor Unitario	(%) IVA	Valor IVA	Subtotal (Uni+IVA)	Valor Total
1	EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES Realizar valoración completa y a profundidad que se realiza en las evaluaciones médicas ocupacionales al hacer énfasis en los grupos musculares y la detección de las patologías con técnicas semiológicas para detección de patologías de origen muscular. Se evalúa la postura, los arcos de movilidad, evaluación de grupos musculares en sus retracciones, fuerza y trofismo, dimensiones de longitud y perímetros, valoración del sistema nervioso (reflejos osteotendinosos, sensibilidad, marcha y coordinación)	Unidad	140	45000	$ -		$ -	$ 6.300.000
2	EXÁMEN DE AUDIOMETRÍA En la audiometría tamiz se evalúa la capacidad auditiva de cada oído y la capacidad de orientación de la persona, evaluadas en 8 frecuencias (250, 500, 1000, 2000, 3000, 4000, 6000 y 8000 Hz) y desde los -10 hasta los 100 decibeles.	Unidad	66	$ 25.000	$ -		$ -	$ 1.650.000
3	EXÁMEN DE OPTOMETRÍA Se realiza evaluación visual refractiva y del estado ocular del individuo como trabajador, teniendo en cuenta los requerimientos visuales exigidos por la tarea que desempeñe y los riesgos ocupacionales a los que está expuesto. El objetivo principal es determinar si el estado visual refractivo del trabajador es óptimo y está acorde con los requerimientos visuales del puesto de trabajo y dar un diagnóstico preciso oportuno de la condición visual del trabajador e indicar una conducta apropiada a seguir en cada caso	Unidad	140	$ 30.000	$ -		$ -	$ 4.200.000

4	EXAMEN DE ESPIROMETRÍA Realizar prueba de espirometría para evaluar los volúmenes y los flujos pulmonares, obteniendo un resultado numérico y una representación gráfica de los mismos (Espirograma con Curva Volumen /Tiempo y Curva Flujo/Volumen).	Unidad	65	$ 25.000	$ -		$ -	$ 1.625.000
5	TEST PARA DETECCIÓN DE ESTRÉS LABORAL, aplicado a funcionarios con el fin de identificar niveles de estrés asociados a las condiciones de trabajo, evaluar su impacto en la salud, interpretación de resultados, informe y recomendaciones preventivas y correctivas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Unidad	42	$ 20.000	$ -		$ -	$ 840.000
6	ELCTROCARDIOGRAMAS, con interpretación de resultados, informe y recomendaciones preventivas y correctivas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Unidades	53	$ 25.000	$ -		$ -	$ 1.325.000
7	EXÁMENES MÉDICOS Con énfasis en trabajo en altura (Prueba de vértigo, coordinación y equilibrio)	Unidades	20	$ 45.000	$ -		$ -	$ 900.000
8	LABORATORIO Glicemia para alturas	Unidades	20	$ 15.000	$ -		$ -	$ 300.000
9	LABORATORIO Frotis faríngeo con cultivo	Unidad	10	$ 15.000	$ -		$ -	$ 150.000
10	LABORATORIO Koh de uñas	Unidad	10	$ 15.000	$ -		$ -	$ 150.000
11	LABORATORIO Coprológico	Unidad	10	$ 15.000	$ -		$ -	$ 150.000
12	LABORATORIO Cuadro Hemático	Unidad	12	$ 25.000	$ -		$ -	$ 300.000
13	LABORATORIO Perfil Lipídico	Unidad	43	$ 35.000	$ -		$ -	$ 1.505.000
14	EXÁMEN Psico - sensométrico para conductores	Unidad	30	$ 45.000	$ -		$ -	$ 1.350.000
15	EXÁMEN EVENTUALIDADES Valoraciones médicas ocasionales (Post incapacidad, Retiro y otros)	Unidad	25	$ 50.000	$ -		$ -	$ 1.250.000
16	BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL: aplicación, tabulación, análisis, entrega de resultados de la batería de riesgo psicosocial y ejecución de actividades de acuerdo a los resultados. (Profesional en psicológica con especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo)	Unidad	140	$ 60.000	$ -		$ -	$ 8.400.000
17	Asesoría en perfiles de cargo por parte de la IPS, de acuerdo a las necesidades de la Resolución 1843 de 2025 de perfiles del cargo.	Unidad	140	$ 20.000	$ -		$ -	$ 2.800.000
						VALOR TOTAL DE LA COTIZACIÓN		**$ 33.195.000**

5 CONDICIONES

5.1 Lugar de ejecución

La ejecución del contrato se realizará en los lugares dispuestas por el contrato

5.2 Forma de pago

Se realizarán antes del envió del concepto de aptitud laboral, este con previa facturación electrónica o según lo pactado en el contrato por pago mensual.

5.3 Tiempo de ejecución

Sensalud integral se compromete a realizar las valoraciones en el día concertado, y en el tiempo establecido en cual contara con todo el recurso humano necesario para desarrollar las actividades propuestas

5.4 Compromiso del Cliente

- El cliente se compromete a realizar las actividades de logística necesaria para la citación oportuna en tiempo, lugar y fecha de los aspirantes a las valoraciones médica. EN CASO DE EXAMENES PERIODICOS
- El cliente se compromete a suministrar el canal de información para la transferencia de los productos entregables de los aspirantes, garantizando la confidencialidad, integralidad y privacidad de los datos a través del medio tecnológico.
- El cliente se compromete a realizar los pagos oportunamente de acuerdo con la forma de pago establecida en el contrato.

6 CONTACTO

- Gerencia IPS Sensalud, Doctora Lorena Hernández Soler, Celular: 3114795677
- Subgerente Científica, Johanna Hernández Soler, Celular: 3123701773.



ANYI LORENA HERNANDEZ SOLER
Gerente
Sensalud Integral IPS
Proyecto: Equipo SST
Reviso: Johanna Hernández Soler
Aprobó: Anyi Lorena Hernández Soler