



**INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA
DE CONTRATOS**

Código: A-CO- F - 019

Versión: 02

Fecha: 01-03-2021



**Girardota con
calidad**

DATOS DEL CONTRATO

NÚMERO DEL CONTRATO:	PS 292-2026
IDENTIFICACIÓN PROCESO DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA:	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS – CONTRATACION DIRECTA
IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA (NOMBRE PERSONA NATURAL O JURÍDICA, NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL, IDENTIFICACIÓN CEDULA DE CIUDADANÍA Y NIT):	YEISON ANDRÉS ORTEGA VILLA, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.035. 870.116
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE GIRARDOTA
OBJETO DEL CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA GARANTIZAR LA ATENCIÓN, PROMOCIÓN, DEFENSA Y RESTITUCIÓN DE LOS DERECHOS Y BENEFICIOS DE LA POBLACIÓN LGBTI: ADEMÁS DE GENERAR ESTRATEGIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE NORMAS Y LEYES VIGENTES
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	DIECISÉIS MILLONES CIENTO CUARENTA Y UN MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS CON OCHENTA CENTAVOS (\$16,141,652,80)
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO:	23 de enero de 2026
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	7 MESES
PRÓRROGA:	N/A
PLAZO TOTAL DEL CONTRATO (SI HUBO PRÓRROGA)	N/A
NUEVA FECHA TERMINACIÓN DE CONTRATO (SI HUBO PRÓRROGA):	
VALOR ADICION	N/A
VALOR TOTAL DEL CONTRATO (SI HUBO ADICIÓN Y/O DISMINUCIÓN DE RECURSOS):	N/A
IDENTIFICACIÓN DE LA PÓLIZA (SEÑALAR LA ASEGURADORA Y NÚMERO DE LA PÓLIZA O SEÑALAR SI NO SE REQUIRIÓ PÓLIZA):	N/A
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD Y COMPROMISO PRESUPUESTALES:	CDP: 264 del 05 de enero de 2026 RP: 256 del 23 de enero de 2026

	INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA DE CONTRATOS	Código: A-CO- F - 019	
		Versión: 02	
		Fecha: 01-03-2021	

SEÑALAR NÚMERO(S) Y FECHA(S) DE SUSPENSIÓN (SI APLICA):	N/A
SEÑALAR FECHA (S) DE REANUDACIÓN (SI APLICA):	N/A

INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO

FECHA INFORME DE SUPERVISIÓN: 30 de junio de 2026

EL SUPERVISOR DEL CONTRATO DEBERÁ SEÑALAR TODOS LOS ASPECTOS RELACIONADOS CON LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO, ASI:

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS Y/O ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL CONTRATO.		
Obligaciones cumplidas y/o actividades desarrolladas	Porcentaje cumplimiento del Contrato	Observaciones y/o Novedades con relación a la ejecución del contrato y/o del contratista
Apoyar con la participación en los distintos encuentros realizados por entidades gubernamentales y organizaciones con incidencia en procesos relevantes para la población LGBTIQ+.	59.97%	Esta actividad no fue ejecutada durante el presente mes, toda vez que su desarrollo se encuentra programado de manera oficial para la segunda semana del mes de julio.
Apoyar en la realización de talleres dirigidos a la población sexualmente diversa del municipio de Girardota, tanto de la zona rural como urbana. Como sugerencia, se propone que dichos espacios aborden temas relacionados con las rutas de atención integral en salud, educación, justicia y empleo; la prevención y atención de violencias basadas en prejuicios, con énfasis en mujeres trans y población rural; el proyecto de vida; la familia como espacio seguro; la participación ciudadana, entre otros.	59.97%	Desde la Subsecretaría de Participación Ciudadana, se llevó a cabo un taller formativo y de diagnóstico con la comunidad. Este espacio se desarrolló bajo un enfoque de reconocimiento de necesidades, con el objetivo de identificar aquellas barreras y dinámicas que limitan o impiden una participación efectiva de la población en las diferentes instancias de deliberación del municipio.
Apoyar en la ejecución del plan de trabajo de la Mesa Diversa y/o Intersectorial de trabajo Municipal para asuntos LGBTIQ+ en el Municipio de Girardota, según decreto número 33 del 12 de marzo de 2021.	59.97%	Tras haberse ejecutado esta acción en el mes de mayo, y con el propósito de cumplir con la dinámica de encuentros trimestrales, se llevará a cabo una reunión previa en el mes de julio orientada a la socialización de la Semana de la Diversidad 2026.
Apoyar en la ejecución del plan de trabajo de la Mesa Diversa y/o Intersectorial de trabajo Municipal para asuntos LGBTIQ+ en el Municipio de Girardota, según decreto número 33 del 12 de marzo de 2021.	59.97%	Con el fin de difundir de manera clara las acciones emprendidas desde la mesa, se procedió a la elaboración de una programación cronológica. Este documento sirve como base técnica para sustentar las fechas y los tiempos de cada intervención.
Apoyo en la coordinación y ejecución de la SEMANA PARA LA INCLUSIÓN DE POBLACIONES DIVERSAS, para lo cual deberá realizar actividades enmarcadas y propuestas por la población diversa, que cuenten con la participación de la comunidad y de los referentes más	59.97%	Se llevó a cabo una reunión de concertación con la población socialmente diversa, con el objetivo de construir de manera conjunta y consolidar las propuestas e iniciativas que conformarán la



**INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA
DE CONTRATOS**

Código: A-CO- F - 019

Versión: 02

Fecha: 01-03-2021



representativos de esta población. Para su adecuada ejecución, se debe contar con reuniones de organización previa, dejando constancia mediante actas, listados de asistencia, registro fotográfico y la planeación paso a paso de cada una de las actividades.		agenda de la Semana de la Diversidad Sexual 2026.
Apoyar en la realización del reinado del orgullo LGBTQI+, implementando estrategias de garantía de derechos e inclusión para la población diversa en el marco de la SEMANA PARA LA INCLUSIÓN DE POBLACIONES DIVERSAS.	59.97%	En articulación con el área de Comunicaciones, se gestionó la creación de una pieza publicitaria que incluye un código QR. Esta herramienta tecnológica se utilizará para realizar la difusión pública y centralizar el registro de las candidatas postuladas al reinado.
Apoyar en la implementación de talleres de promoción y prevención en equidad de género en instituciones educativas oficiales y privadas con un enfoque de Participación social y cultural con enfoque diferencial.	59.97%	Se llevó a cabo un taller formativo con las jóvenes del Hogar Santa Clara, ubicado en la vereda San Andrés. Este espacio se desarrolló con el propósito de abordar temáticas clave relacionadas con la identidad de género y la gestión responsable de la sexualidad.
Apoyar con la atención y orientación a la comunidad en general LGBTQI+, brindando acompañamiento oportuno, información clara y apoyo en la canalización hacia las rutas y servicios disponibles, de acuerdo con las necesidades identificadas, como mínimo 1 por mes.	59.97%	Con el fin de garantizar el restablecimiento de derechos y el acceso a los servicios institucionales, se realizó el acompañamiento, orientación y atención a un ciudadano, procediendo con la debida implementación de las rutas de atención establecidas.
Participar en las diferentes instancias institucionales y normativas que apuntan a dinamizar los programas que hacen parte de la misionalidad y la inclusión de la Administración Municipal, tales como mesas de trabajo, encuentros, talleres y reuniones con otras dependencias.	59.97%	En un trabajo coordinado entre la Oficina de Empleo y el programa de Etnias, se desarrolló un encuentro estratégico enfocado en la generación de oportunidades laborales. A través de esta alianza, se busca implementar herramientas concretas que ayuden a mitigar el desempleo y fortalecer el perfil ocupacional de las comunidades étnicas del municipio.
Dinamizar actividades en el marco de la salud mental y la salud sexual y reproductiva de la población sexualmente diversa, en cumplimiento de la normativa vigente, promoviendo el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos, la educación sexual integral, la prevención, promoción y atención del VIH y otras enfermedades de transmisión sexual, así como el acceso oportuno a información y a las rutas de atención, con enfoque diferencial y de derechos.	59.97%	Gracias a la articulación intermunicipal entre Barbosa, Copacabana, Girardota y Bello, se ejecutó la primera versión de la "Carrera por la Diversidad 4K", una apuesta regional diseñada para sensibilizar a la ciudadanía en temas de salud mental, diversidad, respeto mutuo e inclusión comunitaria.
Apoyar con la participación municipal en la Caravana "El Norte Brilla con Orgullo 2026", como un espacio de visibilización, reconocimiento y fortalecimiento de los derechos de la población sexualmente diversa.	59.97%	Con el propósito de reafirmar el compromiso regional por la igualdad, se ejecutó de manera conjunta entre los municipios de Barbosa, Copacabana, Girardota y Bello la tercera versión de la caravana "El Norte Brilla con Orgullo". Esta iniciativa se ha consolidado como un espacio clave para el reconocimiento de los municipios del norte y su articulación en la garantía de los derechos de la comunidad LGBTQI+



**INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA
DE CONTRATOS**

Código: A-CO- F - 019

Versión: 02

Fecha: 01-03-2021



Realizar los pagos de la seguridad social integral sobre el 40% del valor total del contrato dividido por el plazo de ejecución del mismo y considerando los honorarios y facturación mensualizada. Así mismo presentar al supervisor del contrato la respectiva planilla y colilla de pago, so pena de dar aplicación a las sanciones de ley por el no cumplimiento de esta obligación.	59.97%	Se pagó oportunamente la planilla PILA del mes de mayo.
Presentar informes mensuales que den cuenta del cumplimiento de las obligaciones del contrato y procesos desarrollados.	59.97%	Con el fin de hacer seguimiento a las metas institucionales, se desarrolló un encuentro con la encargada de Protección. Durante el espacio, se procedió con la tabulación y análisis de las dinámicas y los avances registrados en los planes de acción de la Subsecretaría de Protección Social.
Realizar los pagos de la seguridad social integral sobre el 40% del valor total del contrato dividido por el plazo de ejecución del mismo y considerando los honorarios y facturación mensualizada. Así mismo presentar al supervisor del contrato la respectiva planilla y colilla de pago, so pena de dar aplicación a las sanciones de ley por el no cumplimiento de esta obligación.	59.97%	Se pagó oportunamente la planilla PILA del mes de mayo.
Atender con eficacia y eficiencia a los requerimientos, solicitudes y observaciones planteadas por el supervisor del contrato con relación al cumplimiento del plan de desarrollo territorial y del objeto del contrato.	59.97%	Con el propósito de actualizar los documentos del sistema de gestión de calidad, y por medio de la articulación con el coordinador del programa de Personas Mayores, se llevó a cabo una sesión de asesoría técnica orientada a consolidar sus respectivos aportes e integrar de manera transversal el enfoque de la población LGBTIQ+.
Presentar una disponibilidad permanente para el cumplimiento de sus funciones y objetivos contractuales.	59.97%	Desde la Secretaría de Salud, se llevó a cabo una jornada de capacitación dirigida a funcionarios y contratistas de la dependencia, centrada en temáticas de participación en política, con el objetivo de fortalecer las competencias institucionales y el conocimiento normativo del equipo de trabajo.
Las demás, conexas y afines en desarrollo al objeto contractual de la subsecretaría de Protección Social.	59.97%	Se ejecutaron labores de gestión administrativa interna orientadas a articular los esfuerzos y aportes de varias secretarías del municipio, logrando una coordinación efectiva para el desarrollo oportuno y seguro de las actividades del programa.

**SOPORTES Y/O EVIDENCIAS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES, PRODUCTOS Y/O SERVICIOS ANTES
RELACIONADAS PARA EL RESPECTIVO PAGO**

	INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA DE CONTRATOS	Código: A-CO- F - 019	
		Versión: 02	
		Fecha: 01-03-2021	

Anexos:

- FOTOS
- ACTAS DE REUNIÓN
- LISTADOS DE ASISTENCIA

Nota: Los documentos originales reposan en los expedientes contractuales.

BALANCE FINANCIERO DEL CONTRATO

Balance General del Contrato

Concepto	Valor
Valor inicial del contrato	\$16.141.652
Valor Adiciones	N/A
Valor Total del Contrato	16.141.652
Valor Honorarios Mensuales	2.305.950
Valor total ejecutado a la fecha	9.684.990
Valor a pagar al contratista	2.305.950
Valor saldo por ejecutar	6.456.662

VERIFICACIÓN PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

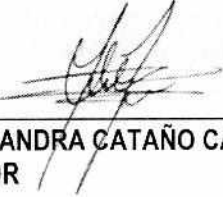
VERIFICACIÓN PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

PERIODO DE PAGO:	NÚMERO DE PAGO:		
MAYO	376116033		
ASPECTO ECONÓMICO			
VALOR A COBRAR EN EL PERIODO	\$2.305.950		
	VALOR	PERIODO COTIZADO	No. DE PLANILLA
CUMPLIMIENTO PAGO APORTES SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	\$544.000	MAYO	86186128

	INFORME DE SUPERVISIÓN Y VIGILANCIA DE CONTRATOS	Código: A-CO- F - 019	
		Versión: 02	
		Fecha: 01-03-2021	

El Contratista aportó los documentos que acreditan que se encuentra a paz y salvo por concepto del pago de aportes a los sistemas de seguridad social Integral y la suscrita Supervisión verificó que corresponda a los porcentajes adecuados.

Teniendo en cuenta la verificación del cumplimiento de los compromisos y/o actividades contempladas en el contrato, las evidencias y anexos pertinentes, se autoriza el pago N° (4) por valor de **DOS MILLONES TRESCIENTOS CINCO MIL NOVECIENTOS CINCUENTA PESOS (\$2.305.950)**,



YEIMI ALEXANDRA CATAÑO CATAÑO
SUPERVISOR