

1. Número del contrato

145 - 2026

2. Informe

Mensual

3. Periodo del informe

1/06/2026 A 30/06/2026

4. Nombre contratista

YAIRA ISABEL SIBAJA LOZANO

5. Tipo documento de identidad

CC

6. Número documento de identidad

32203213

7. Objeto del contrato

PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA SUS SERVICIOS PROFESIONALES A LA AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN ARN - DIRECCIÓN PROGRAMÁTICA DE REINTEGRACIÓN - SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DE LA POBLACIÓN SUJETO DE ATENCIÓN QUE SE ENCUENTRE ADELANTANDO SU PROCESO EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE REINCORPORACIÓN INTEGRAL MEDIANTE LA FORMULACIÓN, EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES INDIVIDUALES Y EL ACOMPAÑAMIENTO A LOS PLANES COLECTIVOS DE REINCORPORACIÓN, CONFORME CON LAS ORIENTACIONES DADAS POR LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL Y LINEAMIENTOS EMITIDOS POR LA ENTIDAD

8. Lugar de ejecución

ANTIOQUIA - APARTADO

GT - URABA

| 9. OBLIGACIONES GENERALES |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| NRO                       | OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | CUMPLIMIENTO |
| 1                         | Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Si           |
| 2                         | Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Si           |
| 3                         | Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Si           |
| 4                         | Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adicciones, conforme a la normatividad vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | No aplica    |
| 5                         | Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Si           |
| 6                         | Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Si           |
| 7                         | Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Si           |
| 8                         | Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Si           |
| 9                         | Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por la ARN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Si           |
| 10                        | Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Si           |
| 11                        | Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupacional vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Si           |
| 12                        | Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planeas y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuaciones.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Si           |
| 13                        | Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Si           |
| 14                        | Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |
| 15                        | Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Si           |
| 16                        | Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar continuidad al Sistema de Gestión Ambiental de la ARN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Si           |
| 17                        | En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR en forma errada o no atendiendo los lineamientos establecidos por la ARN, que haya generado un cualquier beneficio económico, EL/LA CONTRATISTA reembolsará este valor para lo cual expresamente autoriza a la ARN descontar esta suma de los honorarios adeudados. En el evento en que el descuento no cubra la totalidad del valor desembolsado a las personas beneficiarias, EL/LA CONTRATISTA pagará con sus propios recursos el saldo adeudado dentro del mes siguiente a la identificación de la situación descrita, so pena de que la ARN inicie las acciones civiles y penales correspondientes para obtener la restitución total del pago. La supervisión o el(la) Coordinador(a) del Grupo Territorial respectivo, deberá oficial a la Subdirección Financiera el detalle y los valores correspondiente para proceder con el reembolso o descuento. | No aplica    |
| 18                        | Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | No aplica    |
| 19                        | Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | No aplica    |



| <div><br/>Agencia para la<br/>Reincorporación y la<br/>Normalización - ARN</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <div>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE<br/>PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A<br/>LA GESTIÓN</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <div>CÓDIGO : BS-F-26</div>                                         |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------|----|----------------|----|----------------|----|-----------------------|--|---------|---------|-------|-----------|----|------|-------------|---|----|----------|---|----|-------------------|----|-----|-----------------|--|--|----------------------|----|-----|-----------------|--|--|--------|--------------|-----------|--------------------------------------------------------|----------|----------|----------|-------------------------------------|----------|----------|----------|-------------------------------------|----------|----------|----------|-------------------------------------|----------|---------|----------|-------------------------------------|----------|----------|----------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <div>FECHA : 2025-04-04</div>                                       | <div>VERSIÓN: V5</div> |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| <div>1. Número del contrato</div> <div>145 - 2026</div>                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <div>2. Informe</div> <div>Mensual</div>                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <div>3. Periodo del informe</div> <div>1/06/2026 A 30/06/2026</div> |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| <div>2</div>                                                                                                                                                      | <div>Apoyar a la coordinación del Grupo Territorial o al profesional que se delegue en los procesos de formulación, seguimiento y evaluación de los planes colectivos de Reincorporación adelantados en el marco del Programa de Reincorporación Integral, incorporando los enfoques diferenciales.</div>                                                                                                                            | <div>Si</div>                                                                                                                      | <div> Durante el periodo contractual no se apoyan procesos en planes planes colectivos de Reincorporación adelantados en el GT, dado que estamos en la atapa de formulación de los planes anuales.</div> <div>Evidencias:</div> <div>-N/A</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| <div>3</div>                                                                                                                                                      | <div>Apoyar en las acciones de articulación y gestión a nivel territorial que facilite el acceso de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con los planes territoriales de reincorporación y según los lineamientos de la supervisión e incorporando los enfoques diferenciales.</div> | <div>Si</div>                                                                                                                      | <div>Para este periodo sobre articulación, gestión y vinculación:</div> <div><table><tr><td>Población activa</td><td>43</td></tr><tr><td>Total, Hombres</td><td>23</td></tr><tr><td>Total, Mujeres</td><td>20</td></tr></table></div> <div>-Formación académica: Se realizo en SIRR el seguimiento de 5 firmantes de paz vinculados a la oferta académica con el programa Maestro Itinerante, evidenciando su compromiso con su proceso educativo.</div> <div>-Formación para el trabajo: no se ha iniciado oferta con SENA.</div> <div>-Salud: En el componente de salud se cuenta con la siguiente información de la población asignada:</div> <div>FA: Población focalizada para estudiar 2026</div> <div><table><tr><td colspan="2">POLACIÓN ASIGNADA: 43</td><td># De IF</td><td>% de IF</td></tr><tr><td rowspan="7">Salud</td><td>Afiliados</td><td>43</td><td>100%</td></tr><tr><td>No Afiliado</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>Retirado</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>Régimen Subsidado</td><td>26</td><td>71%</td></tr><tr><td>Estado: ACTIVOS</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Régimen Contributivo</td><td>17</td><td>29%</td></tr><tr><td>Estado: ACTIVOS</td><td></td><td></td></tr></table></div> <div><table><tr><th>Código</th><th>Curso /Ciclo</th><th>Municipio</th><th>Tipo de programa (oferta pública - Maestro Itinerante)</th></tr><tr><td>60-02100</td><td>CICLO VI</td><td>Apartadó</td><td>oferta pública – Maestro Itinerante</td></tr><tr><td>60-10561</td><td>CICLO VI</td><td>Apartadó</td><td>oferta pública – Maestro Itinerante</td></tr><tr><td>60-00601</td><td>CICLO IV</td><td>Apartadó</td><td>oferta pública – Maestro Itinerante</td></tr><tr><td>60-05190</td><td>CICLO V</td><td>Apartadó</td><td>oferta pública – Maestro Itinerante</td></tr><tr><td>60-02683</td><td>CICLO VI</td><td>Apartadó</td><td>oferta pública – Maestro Itinerante</td></tr></table></div> <div>En este periodo realizó seguimiento FA de 5 firmantes de paz vinculados a la oferta académica con el programa Maestro Itinerante; así mismo en esta línea se realizo la elaboración de las Planillas correspondientes al mes de mayo.</div> <div>También se participó en la jornada de rendición de cuentas del GT Urabá año 2025, en esta jornada se socializaron los avances, logros y retos ha 10 años de la firma de los acuerdos de paz.</div> <div>EVIDENCIAS:</div> <div>\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2026\Contratistas\Yaira_Sibaja\C145_Junio\3_ACCESO OFERTA</div> |                                                                     |                        | Población activa | 43 | Total, Hombres | 23 | Total, Mujeres | 20 | POLACIÓN ASIGNADA: 43 |  | # De IF | % de IF | Salud | Afiliados | 43 | 100% | No Afiliado | 0 | 0% | Retirado | 0 | 0% | Régimen Subsidado | 26 | 71% | Estado: ACTIVOS |  |  | Régimen Contributivo | 17 | 29% | Estado: ACTIVOS |  |  | Código | Curso /Ciclo | Municipio | Tipo de programa (oferta pública - Maestro Itinerante) | 60-02100 | CICLO VI | Apartadó | oferta pública – Maestro Itinerante | 60-10561 | CICLO VI | Apartadó | oferta pública – Maestro Itinerante | 60-00601 | CICLO IV | Apartadó | oferta pública – Maestro Itinerante | 60-05190 | CICLO V | Apartadó | oferta pública – Maestro Itinerante | 60-02683 | CICLO VI | Apartadó | oferta pública – Maestro Itinerante |
| Población activa                                                                                                                                                  | 43                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| Total, Hombres                                                                                                                                                    | 23                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| Total, Mujeres                                                                                                                                                    | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| POLACIÓN ASIGNADA: 43                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | # De IF                                                                                                                            | % de IF                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| Salud                                                                                                                                                             | Afiliados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 43                                                                                                                                 | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
|                                                                                                                                                                   | No Afiliado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 0                                                                                                                                  | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
|                                                                                                                                                                   | Retirado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0                                                                                                                                  | 0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
|                                                                                                                                                                   | Régimen Subsidado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 26                                                                                                                                 | 71%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
|                                                                                                                                                                   | Estado: ACTIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
|                                                                                                                                                                   | Régimen Contributivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 17                                                                                                                                 | 29%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
|                                                                                                                                                                   | Estado: ACTIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| Código                                                                                                                                                            | Curso /Ciclo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Municipio                                                                                                                          | Tipo de programa (oferta pública - Maestro Itinerante)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| 60-02100                                                                                                                                                          | CICLO VI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Apartadó                                                                                                                           | oferta pública – Maestro Itinerante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| 60-10561                                                                                                                                                          | CICLO VI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Apartadó                                                                                                                           | oferta pública – Maestro Itinerante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| 60-00601                                                                                                                                                          | CICLO IV                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Apartadó                                                                                                                           | oferta pública – Maestro Itinerante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| 60-05190                                                                                                                                                          | CICLO V                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Apartadó                                                                                                                           | oferta pública – Maestro Itinerante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |
| 60-02683                                                                                                                                                          | CICLO VI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Apartadó                                                                                                                           | oferta pública – Maestro Itinerante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                     |                        |                  |    |                |    |                |    |                       |  |         |         |       |           |    |      |             |   |    |          |   |    |                   |    |     |                 |  |  |                      |    |     |                 |  |  |        |              |           |                                                        |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |          |          |                                     |          |         |          |                                     |          |          |          |                                     |



