Hora inicial:8.00 am	**Hora final:10.00 am**	**Fecha: 19/04/2026**
Lugar de realización:	**Comunidad San Isidro**	
Nombre de la Unidad Ejecutora Propia:	**Consejo Comunitario de la comunidad negra de la Cuenca Baja del Rio Calima.**	
Nombre de la organización de base:	**Consejo Comunitario de la comunidad negra de la Cuenca Baja del Rio Calima.**	
Objetivo:	**Recuperar practicas tradicionales y fortalecer la resolución de conflictos mediante el dialogo integrados saberes de mayores y energía de los jóvenes.**	

Agenda: *Temas que serán tratados en orden de desarrollo, pueden ser organizados por viñetas o por numeración*

- Bienvenida a los participantes del servicio tejiendo interculturalidad.
- Oración Recuperar practicas tradicionales y fortalecer la resolución de conflictos mediante el dialogo integrados saberes de mayores y energía de los jóvenes a cargo de un asistente.
- Presentación de los asistentes palabra o frase que representa mi comunidad con las siguientes preguntas.
- ¿Para usted que significa planta medicinal?
- ¿Que sabe usted sobre planta medicinal hierbe chivo?
- ¿Qué valor representa este instrumento musical en la comunidad?
- Círculo de la palabra lo cual permita aportar sustancialmente la recuperación de prácticas tradicionales y resolución de conflicto.

El árbol de soluciones

- Raíces Problemas
- Tronco Enseñanzas tradicionales.
- Hojas soluciones.

Reflexión

Desarrollo: *Despliegue de los puntos tratados en la agenda, resaltando los aspectos más importantes y las inquietudes presentadas o puntos de vista expuestos*

PÚBLICA

Se dio apertura al espacio con un saludo fraterno, resaltando la importancia del encuentro para la comunidad y la necesidad de fortalecer los lazos organizativos y espirituales. Se destacó el valor por el territorio como fuente de vida, identidad y resistencia.

Después, se realizó la oración, agradeciendo a Dios por la vida, el territorio, los ancestros y la oportunidad de reunirse como comunidad. Además, se pidió sabiduría, respeto y entendimiento durante el desarrollo de la jornada.

Posteriormente, cada participante se presentó diciendo su nombre y una palabra o frase que representa su comunidad.

Entre las palabras compartidas se destacaron; unidad, resistencia, cultura, vida, territorio, respeto, ancestralidad, paz, fuerza, identidad, Amor, Tolerancia y Solidaridad.

Este ejercicio permitió reconocer los valores colectivos y fortalecer el sentido de pertenencia.

Luego, utilizando pedazos de papel con los nombres de algunas plantas medicinales dentro de una bolsa oscura, (como malva, matarratón, hierba buena, hierve chivo y entre otros y en instrumentos musicales de la comunidad, marimba, cununo, guasa etc.) los participantes debían sacar una y decir lo que sabían sobre dicha planta. Para finalizar esta parte, se hizo una reflexión colectiva, orientando las siguientes preguntas.

- ¿Para usted qué significa planta medicinal?

Las plantas son herencia de los mayores y mayoras. Usarla es mantener vivo el conocimiento, cada bebedizo, baño o emplasto es un acto de resiliencia para no dejar morir la medicina propia.

- ¿Què sabe usted sobre la planta medicinal hierbe chivo?

Mas allá de lo medicinal, la hierba chivo forma parte del conocimiento ancestral trasmitido por los mayores. Se usa en prácticas tradicionales como baños espirituales o rituales de armonización, donde se busca equilibrar el cuerpo, la mente y el territorio.

- ¿Qué valor representa este instrumento musical en la comunidad?

El instrumento también posee un valor espiritual y formativo, ya que se utilizado en prácticas tradicionales que buscan la armonización del cuerpo y el territorio, además de servir como herramienta para la enseñanza a las nuevas generaciones sobre la importancia de conservar las prácticas culturales propias.

Seguido, se realizó una breve explicación conceptual del gobierno propio en el Bajo Calima, entendido como el sistema de organización basado en normas, valores y practicas ancestrales que orienta la toma de decisiones y el ejercicio de la autoridad. Entonces se llevó a cabo una actividad denominada “círculo de la palabra” donde, tanto los niños y jóvenes como nuestros mayores que son el pilar de nuestra comunidad empezaron a dar sus aportes relacionados con el tema, asegurando que para ellos el gobierno “para nosotros, el gobierno no se separa, porque el territorio es vida misma. Desde allí ejercemos nuestra autonomía, tomamos decisiones colectivas y cuidamos lo que nos dejaron los mayores. Gobernar es proteger el rio, el bosque y la comunidad”.

En pocas palabras, el gobierno y territorio significa que la comunidad tiene la capacidad de decidir sobre su propio espacio y su forma de vivir, basándose en sus saberes, el cuidado por la naturaleza, normas y autoridades propias.

PÚBLICA

Como herramienta de análisis participativo, se construyó el “árbol de soluciones”, permitiendo identificar causas, aprendizajes y propuestas, que fortalezcan las costumbres y prácticas ancestrales de gobierno propio y territorio. Para ello, previamente se dibujó un árbol en papel Kraft, donde se evidenciaban las raíces, el tronco y las hojas, a igual que se hicieron tarjetas en cartulina de colores con algunos problemas, enseñanzas y las posibles soluciones a los problemas. Los participantes debían seleccionar y ubicar cada una de las frases en sus categorías, ya sea raíz, tronco u hojas, quedando así;

- Raíces

  Baja participación de jóvenes en los espacios organizativo.
  Manejo inadecuado de conflictos.
  Debilitamiento del respeto hacia la autoridad ancestral.
  Perdida de prácticas tradicionales.
  Escasa comunicación intergeneracional.

- Tronco

  Prácticas culturales como base de la convivencia.

  Valoración del territorio como espacio de vida.

  Importancia del dialogo como mecanismo de solución.
  Respeto por la palabra y los mayores.
  Unidad y solidaridad comunitaria.

- Hojas

  Implementación de espacios permanente de dialogo.

  Vinculación activa de los jóvenes en la organización.

  Fortalecimiento de procesos de formación en saberes ancestrales.

  Recuperación del círculo de la palabra como herramienta de resolución de conflictos.

  Promover el respeto por la autoridad tradicional.

Se identifica un debilitamiento progresivo del respeto hacia la autoridad ancestral, acompañando de la perdida de prácticas tradicionales y la falta de espacios de dialogo comunitario. También se evidencia `poca participación de los jóvenes en procesos organizativos.

- Reflexión

El árbol de soluciones permitió comprender que los problemas que afectan a la comunidad no son hechos aislados, sino que tiene raíces profundas relacionadas con la pérdida de valores, el debilitamiento de la autoridad ancestral y la falta de dialogo. Partir de las enseñanzas tradicionales, se reconoce que el respeto por la palabra, la escucha y la orientación de los mayores son fundamentales para sostener la armonía. Las soluciones propuestas evidencia que,

PUBLICA

mediante la unión y el trabajo colectivo, es posible recuperar las practicas tradicionales y fortalecer la convivencia comunitaria.

Decisiones:

Fortalecer el gobierno propio en las comunidades del Bajo Calima.

Fortalecer la participación de los jóvenes en espacios de toma de decisiones comunitarias.

Establecer la recuperación de las practicas tradicionales que fortalecen la identidad.

Solucionar los conflictos internos deben tratarse primero dentro de la comunidad.

- **Evidencia**

PÚBLICA



PUBLICO


moto g15
Ëlian & Brëndä😊❤️😍🥰🙏🫂
19 abr 2026, 12:01 p.m.



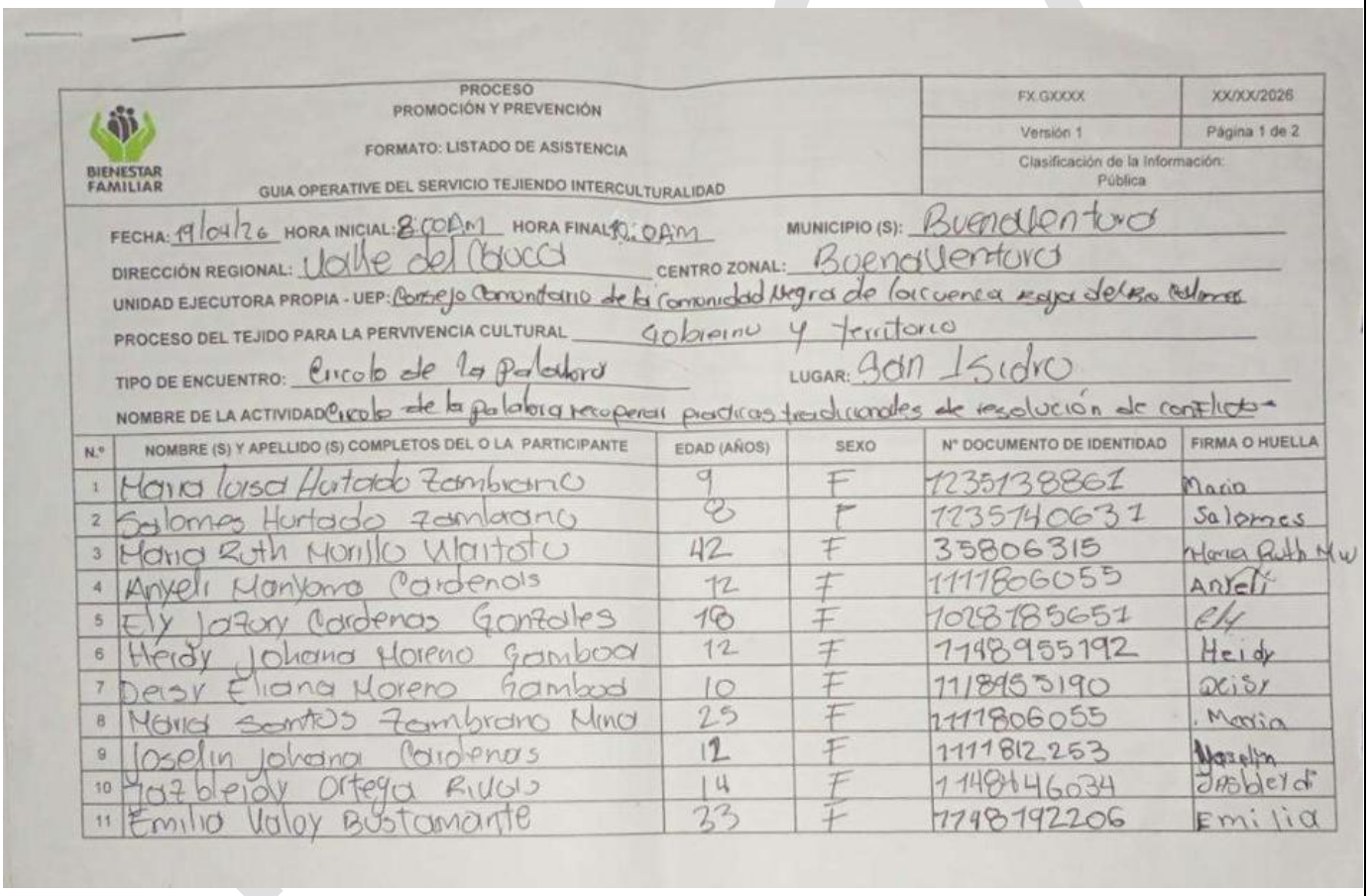
¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

FORMATO: LISTADO DE ASISTENCIA

GUIA OPERATIVE DEL SERVICIO TEJIENDO INTERCULTURALIDAD

FX GXXXX | XX/XX/2026
Versión 1 | Página 1 de 2
Clasificación de la Información: Pública

FECHA: 19/04/26 HORA INICIAL: 8:00AM HORA FINAL: 10:00AM MUNICIPIO (S): Buenaventura

DIRECCIÓN REGIONAL: Valle del Cauca CENTRO ZONAL: Buenaventura

UNIDAD EJECUTORA PROPIA - UEP: Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de la cuenca baja del Río Calima

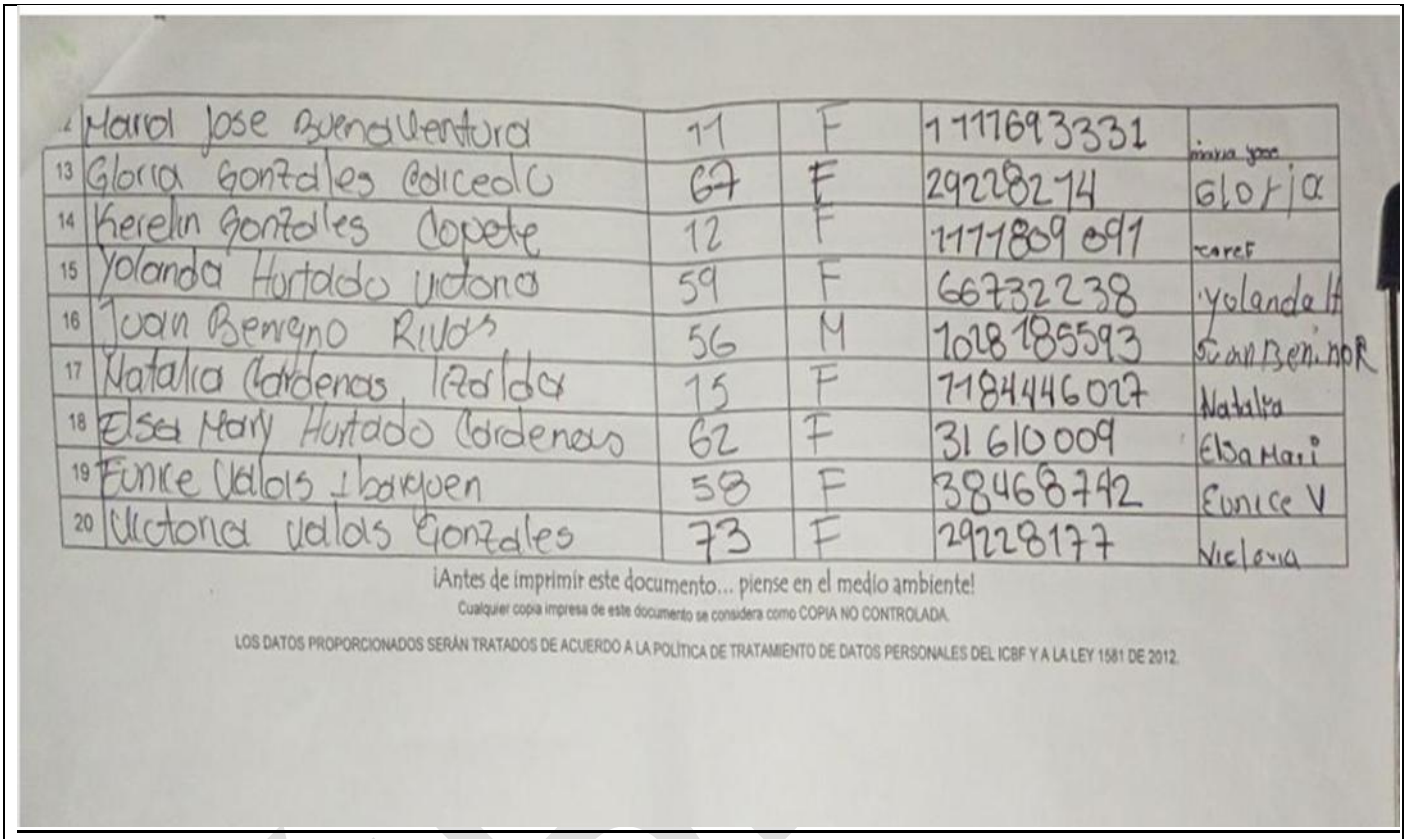
PROCESO DEL TEJIDO PARA LA PERVIVENCIA CULTURAL: Gobierno y Territorio

TIPO DE ENCUENTRO: Circulo de la palabra LUGAR: San Isidro

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Circulo de la palabra recuperar practicas tradicionales de resolución de conflicto

N.º	NOMBRE (S) Y APELLIDO (S) COMPLETOS DEL O LA PARTICIPANTE	EDAD (AÑOS)	SEXO	N° DOCUMENTO DE IDENTIDAD	FIRMA O HUELLA
1	Maria Jose Hurtado Zambrano	9	F	1235138861	Maria
2	Salomes Hurtado Zambrano	8	F	1235140631	Salomes
3	Maria Ruth Murillo Valoto	42	F	35806315	Maria Ruth M W
4	Anyeli Mayoma Cardenas	12	F	1111806055	Anyeli
5	Ely Jafory Cardenas Gonzales	18	F	1028185651	Ely
6	Heidy Johana Moreno Gamboa	12	F	1148955192	Heidy
7	Deisy Eliana Moreno Gamboa	10	F	1118953190	Deisy
8	Maria Santos Zambrano Mina	25	F	1111806055	Maria
9	Joselin Johana Cardenas	12	F	1111812253	Joselin
10	Maybleidy Ortega Rivas	14	F	1148146034	Maybleidy
11	Emilia Valoy Bustamante	33	F	1148192206	Emilia

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



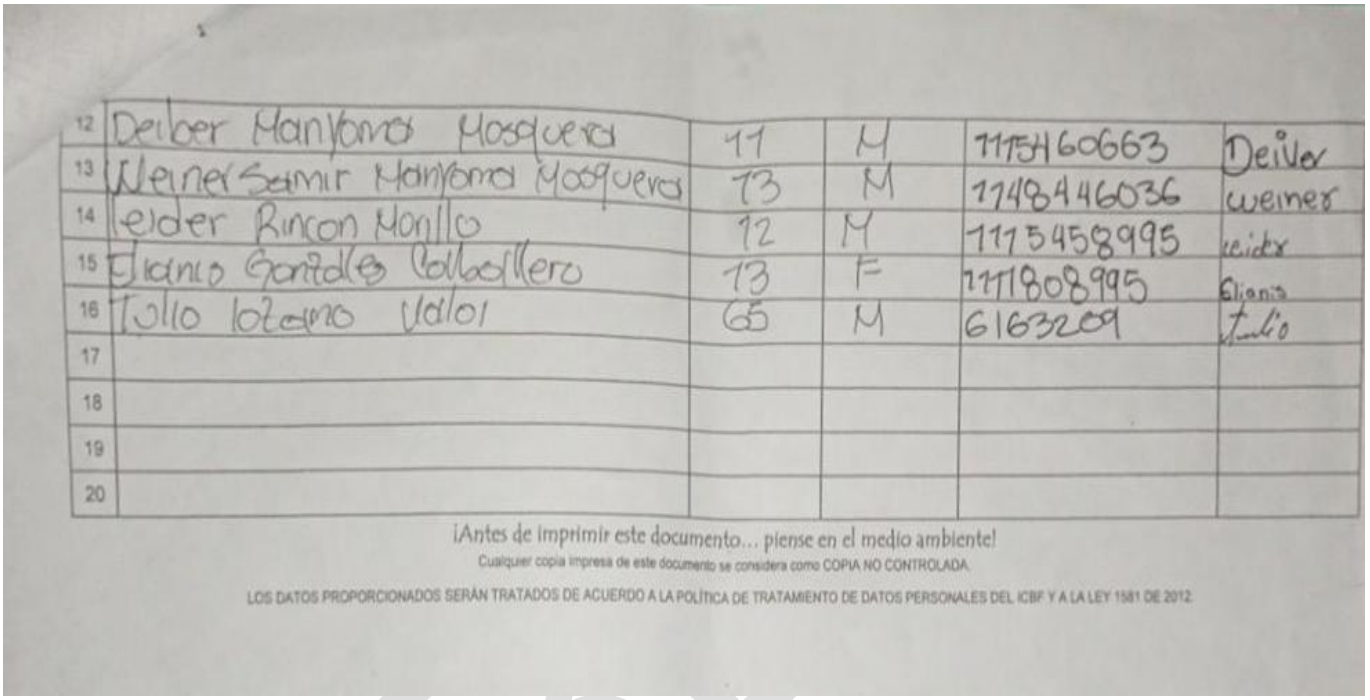
12	Harol Jose Buenaventura	11	F	1111693331	
13	Gloria Gonzales Cadicedo	67	F	29228214	Gloria
14	Kerelin Gonzales Copete	12	F	1111809091	
15	Yolanda Hurtado Victoria	59	F	66732238	Yolanda H
16	Juan Benigno Rivas	56	M	1028185593	Juan Beni. no R
17	Natalia Cardenas Valdez	15	F	1184446027	Natalia
18	Elsa Mary Hurtado Cardenas	62	F	31610009	Elsa Mari
19	Eunice Valois Ibargüen	58	F	38468742	Eunice V
20	Victoria Valois Gonzales	73	F	29228177	Victoria

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

PÚB



12	Deiber Manyoma Mosquera	11	M	1175160663	Deiver
13	Weiner Samir Manyoma Mosquera	13	M	1148446036	weiner
14	Elder Rincon Morillo	12	M	1115458995	elder
15	Eliana Gonzales Caballero	13	F	1111808995	Eliana
16	Julio Lozano Valoi	65	M	6163209	Julio
17					
18					
19					
20					

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

PÚB

Compromisos / tareas	Responsable(s)	Fecha de cumplimiento
Poner en práctica todo lo aprendido en el encuentro.	Beneficiarios del servicio tejiendo interculturalidad	Próximo encuentro
		:

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	**Nro. de identificación**	**Cargo o rol en la comunidad**	**Firma/huella**
Responsable de elaborar el acta:	Maria Brenda Ospina Banguera		

PÚBLICA